1707 RESOLUCION de 17 de noviembre de 1987, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Transportes Navales, Sociedad Anónima» (revisión salarial 1987).

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Transportes Navales, Sociedad Anónima» (revisión salarial 1987), que fue suscrito con fecha 22 de abril de 1987, de una parte, por miembros del Comité de Flota de la referida razón social, en representación de los trabajadores, y de otra, por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo.

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 17 de noviembre de 1987.—El Director general, Carlos Navarro López.

Acta de acuerdos adoptados entre el Comité de Empresa de «Transportes Navales, Sociedad Anónima» y la Dirección de la Empresa en representación de la misma

En Madrid a 22 de abril de 1987, reunidos, de una parte:

DNI

Don Alonso Louro Rey (Presidente).....	11.351.867
Don Francisco Muñoz Mantas (Secretario).....	14.398.604
Don Francisco Castanedo Ganzo.....	13.676.592
Don José Angel Mujica Unzueta.....	15.149.107
Don Guillermo Fernández Comesaña.....	36.020.333
Don Juan Iglesias Fachado.....	33.220.516

DNI

Don Fernando Colomar Martín de la Vega.....	28.357.738
Don Juan Antonio de la Cruz Ortega.....	80.027.919
Don Luis Hernáez Urrutia.....	32.588.465

Todos ellos constituyen el Comité de Flota de «Transportes Navales, Sociedad Anónima».

De otra parte:

Don Juan Caray Elorriaga, mayor de edad, casado, con documento nacional de identidad 14.765.613, interviene en su calidad de Jefe de Personal de «Transportes Navales, Sociedad Anónima», con domicilio en Madrid, calle de Velázquez, número 150.

Reconociéndose las partes mutua capacidad,

EXPONEN:

I. Que con arreglo a lo previsto en el artículo 20 del vigente Convenio Colectivo del Personal de Flota de «Transportes Navales, Sociedad Anónima», suscrito el 3 de abril de 1986 y publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 205, de fecha 27 de agosto de 1986, ambas partes han venido negociando el incremento salarial para 1987.

II. Que en virtud de las negociaciones realizadas, las partes han acordado:

Primero.—Incremento salarial: Los trabajadores afectados por el vigente Convenio Colectivo tendrán un incremento salarial consistente en el 6 por 100 sobre la tabla salarial correspondiente a 1986, con carácter retroactivo desde el 1 de enero de 1987.

Se acompaña como anexo I tabla salarial actualizada correspondiente a 1987.

Segundo.—Los presentes acuerdos serán objeto de inscripción en los registros previstos al efecto en el artículo 1.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo.

Y en prueba de conformidad y una vez leída la presente carta, es firmada por las partes en el lugar y fecha del encabezamiento.

Tablas salariales para buques «Cementeros» año 1987

Cargo	Salario base	Plus navegación	Plus mando	Incentivo	Total	T. E. Prev. Mes	Rep. Siti. Dia	Valor horn extra
Capitán.....	134.468	40.222	29.057	49.709	253.456	111.364	3.712	1.237
Jefe de Máquinas.....	129.294	38.407	23.243	43.014	233.958	102.781	3.426	1.142
Primer Oficial.....	107.653	32.100	-	47.414	187.167	82.218	2.741	914
Segundo Oficial.....	99.035	26.740	-	41.895	167.670	71.954	2.398	799
Tercer Oficial.....	94.345	24.445	-	29.384	148.174	71.954	2.398	799
Radiotelegrafista.....	99.035	26.740	-	41.895	167.670	71.954	2.398	799
Alumno.....	-	2.881	-	39.519	42.400	-	-	-
Electricista.....	75.420	15.417	-	26.139	116.976	65.753	2.192	731
Mecánico Primero.....	75.420	15.417	-	26.139	116.976	65.753	2.192	731
Contramaestre.....	75.420	15.417	-	10.546	101.383	65.753	2.192	731
Calderero.....	75.420	15.417	-	10.546	101.383	65.753	2.192	731
Cocinero.....	75.420	15.417	-	10.546	101.383	65.753	2.192	731
Mecánico Segundo.....	70.292	13.560	-	13.634	97.486	54.262	1.809	603
Marinero.....	65.157	11.707	-	16.719	93.583	54.262	1.809	603
Engrasador.....	65.157	11.707	-	16.719	93.583	54.262	1.809	603
Camarero Primero.....	65.157	11.707	-	16.719	93.583	54.262	1.809	603
Mozo.....	60.611	9.264	-	19.806	89.681	54.262	1.809	603
Limpiador.....	60.611	9.264	-	19.806	89.681	54.262	1.809	603
Camarero.....	60.611	9.264	-	19.806	89.681	54.262	1.809	603
Marmitón.....	60.611	9.264	-	19.806	89.681	54.262	1.809	603

1708 RESOLUCION de 4 de diciembre de 1987, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Sociedad Española de Productos Fotográficos Valca, Sociedad Anónima».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Sociedad Española de Productos Fotográficos Valca, Sociedad Anónima», que fue suscrito con fecha 16 de octubre de 1987, de una parte, por miembros del Comité de Empresa de la citada razón social, en representación de los trabajadores, y de otra, por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10

de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 4 de diciembre de 1987.—El Director general, Carlos Navarro López.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «SOCIEDAD ESPAÑOLA DE PRODUCTOS FOTOGRAFICOS VALCA, SOCIEDAD ANÓNIMA»

En Bilbao a 26 de octubre de 1987, reunidos: De una parte, los representantes de los trabajadores de los Centros de trabajo de Bilbao y delegaciones comerciales, y de la otra, los representantes de la Dirección de la «Sociedad Española de Productos Fotográficos Valca, Sociedad Anónima», que se mencionan:

Representación de los trabajadores:

Don Francisco Calvo Bredda.
Don Claudio A. Gutiérrez García.
Don Luis Fernando Sisniega Gundín.
Don Pedro María García Martín.
Don Francisco Javier Botella Allende.
Don Luis Fernando Zabala Macías.
Don Pedro José Sendino Urquijo.

Representación de la Dirección:

Don Edmundo Peñín Macía.
Don Antonio Martínez Canales.
Don Cándido Rotaache Leis.

Acuerdan los siguientes artículos, relativos a las mutuas relaciones laborales:

Disposiciones generales

Artículo 1.º El presente Convenio regula las relaciones laborales entre la «Sociedad Española de Productos Fotográficos Valca, Sociedad Anónima», y el personal de sus Centros de trabajo de Bilbao y delegaciones comerciales en todo el territorio nacional, salvo exclusiones a petición propia, voluntaria y expresa.

Art. 2.º El presente Convenio entrará en vigor a partir de la fecha de su firma y tendrá una duración de dos años.

Los efectos económicos para el primer año de vigencia se retrotraerán el 1 de enero de 1987. Para el segundo año, al 1 de enero de 1988.

Ambas partes firmantes se comprometen a iniciar la negociación de un nuevo Convenio dos meses antes de finalizar su vigencia.

Art. 3.º Las cláusulas de este Convenio forman un todo orgánico e indivisible, y, a efectos de su aplicación práctica, serán considerados globalmente, en conjunto y cómputo anual.

Art. 4.º El presente Convenio subsistirá durante su vigencia en sus propios términos, sin más modificación que la que fuera necesaria para asegurar las condiciones más favorables que puedan derivarse de norma legal o Convenio de ámbito territorial más amplio, examinados en su conjunto y cómputo anual.

Retribuciones

Art. 5.º Los conceptos retributivos siguientes, vigentes al 31 de diciembre de 1986, serán incrementados en un 6,50 por 100 de su actual importe, salvo lo previsto en la cláusula de revisión, establecida en el artículo 8.º:

Salario.
Prima.
Antigüedad.
Plus de asistencia.
Plus de puntualidad.

Art. 6.º Los conceptos retributivos siguientes, vigentes al 31 de diciembre de 1987, serán incrementados en un 3,90 por 100, excepto en el supuesto de que se alterasen las cifras de inflación previstas para 1988, y hasta hoy conocidas, en cuyo caso se aplicará lo establecido en el artículo 9.º:

Salario.
Prima.
Antigüedad.
Plus de asistencia.
Plus de puntualidad.

Art. 7.º El personal afectado en los dos años de vigencia del Convenio por movimientos en su antigüedad percibirá las cantidades que le correspondan por los nuevos trienios o quinquenios.

Cláusula de revisión

Art. 8.º En el caso de que el Índice Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE registrase al 31 de diciembre de 1987 un incremento, respecto al 31 de diciembre de 1986, superior al 5 por 100 (inflación prevista para 1987 por el Gobierno), se incrementará un 30 por 100 sobre dicho IPC, por ejemplo:

IPC Porcentaje	Conceptos retributivos Art. 5.º Porcentaje
5,00	6,50
5,20	6,76
5,40	7,02
5,60	7,28
5,80	7,50

Si el IPC alcanzase valores comprendidos entre el 5,80 por 100 y el 7,50 por 100, la revisión será hasta el 7,50 por 100, y si sobrepasase el 7,50 por 100 será el real.

Art. 9.º En el caso de que el Índice Precios al Consumo (IPC) establecido por el INE registrase al 31 de diciembre de 1988 un incremento, respecto al 31 de diciembre de 1987, superior al 3 por 100 (inflación prevista para 1988 por el Gobierno), se incrementará un 30 por 100 sobre dicho IPC, por ejemplo:

IPC Porcentaje	Conceptos retributivos Art. 5.º Porcentaje
3,00	3,90
3,10	4,03
3,20	4,16
3,30	4,29
3,40	4,42
3,46	4,49

Si el IPC alcanzase valores comprendidos entre el 3,64 y el 4,50 por 100, la revisión será hasta el 4,50 por 100, y si sobrepasase el 4,50 por 100 se aplicaría el real.

En el supuesto de que se alterasen las cifras de inflación previstas y hasta hoy conocidas, deberá mantenerse el porcentaje de incremento del 130 por 100, pero los incrementos a producir en función de los porcentajes antes referidos no podrán superar, en ningún caso, 1,50 puntos sobre la inflación prevista.

Art. 10. El plus de distancia y transporte se ha actualizado al 1 de enero de 1987, pudiendo haber a lo largo del año 1987 otra actualización a título personal.

Este plus se abonará únicamente al personal que tenía reconocido este derecho, según la legislación anterior.

Art. 11. El valor de las horas extraordinarias quedará sujeto a la legislación en vigor durante la vigencia del presente Convenio.

Art. 12. La retribución especial por méritos, dependiente de la valoración individual, será calculada para los años 1987 y 1988 de acuerdo con la tabla que figura en el anexo 1.

Como mínimo, esta retribución por méritos quedará garantizada con la percepción de quince días del salario real de cada trabajador, entendiéndose por salario real el percibido por el concepto de igual nombre que figura en primer lugar de los retributivos a que se refieren los artículos 5.º y 6.º del presente Convenio.

Art. 13. Se establece una retribución lineal en función de resultados, según tabla que figura en el anexo 2.

La retribución lineal en función de los resultados mantendrá su linealidad hasta 75.000 pesetas más el 50 por 100 de lo que pudiera exceder de esta cantidad. El otro 50 por 100 del exceso será retribuido de acuerdo con la calificación individual establecida para la retribución por méritos con los topes del 80 por 100 como mínimo y 120 como máximo, garantizándose a todo trabajador cuya calificación sea de normal el 100 por 100.

Calendario laboral

Art. 14. Para 1987 será el establecido en el anexo 3, y para 1988 se establecerá antes de finalizar el presente año.

Las delegaciones comerciales formularán sus calendarios, de acuerdo con el de fiestas establecidas por las respectivas Comunidades Autónomas, de tal manera que quede asegurada la jornada anual convenida de 1.784 horas para los dos años de vigencia del Convenio.

Art. 15. Permanece la posibilidad de hacer uso de media hora de flexibilidad en el horario de entrada, si las necesidades del servicio lo permiten, con recuperación en el mismo día, de tal manera que la permanencia común, como mínimo, sea de siete horas en la jornada de ocho.

Art. 16. Todo el personal de la Empresa disfrutará de treinta días naturales de vacaciones, siempre y cuando lleve un año en la

misma, o la parte proporcional que le corresponda en el caso de no llevar trabajando el año necesario para el disfrute completo de este derecho.

Se establece la concesión de un día más de vacaciones a los trabajadores que disfruten la totalidad de las mismas fuera de los meses de junio, julio, agosto y septiembre.

Licencias retribuidas

Art. 17. Las licencias retribuidas serán las siguientes:

- Quince días naturales en los casos de matrimonio.
- Cinco días naturales por fallecimiento del cónyuge.
- Cuatro días naturales por fallecimiento de padres e hijos.
- Dos días naturales por fallecimiento de hermanos consanguíneos o políticos, abuelos o nietos.
- Tres días naturales por alumbramiento de esposa.
- Dos días naturales en caso de enfermedad grave de padres, abuelos, hijos, nietos, cónyuge o hermanos.
- Un día natural en caso de matrimonio de hijos, padres o hermanos, en la fecha de la celebración de la ceremonia.

En caso de desplazamiento, que supere los 100 kilómetros de distancia, en todos los casos anteriores, un día más.

Art. 18. Continuará subsistiendo el Fondo para obras sociales, del que la Empresa aportará un 50 por 100, siendo el otro 50 por 100 aportado voluntariamente por el personal al que afecte este acuerdo. También, y como aportación de la Empresa, las cantidades retenidas al personal en concepto de absentismo serán destinadas al Fondo Social.

El Comité de Empresa administrará este Fondo.

Art. 19. Durante los años 1987 y 1988 no se descontarán los pluses de asistencia y puntualidad en los casos de baja por accidente de trabajo.

Art. 20. Se mantiene la cotización a la base mejorada, prevista en el grupo II del artículo 7.º de la Orden del Ministerio de Trabajo de 28 de diciembre de 1966 («Boletín Oficial del Estado» del 30).

Asimismo, se mantiene la aportación de dicha base mejorada, que correrá en la misma proporción establecida para el régimen general.

Art. 21. Se establece el Seguro Colectivo de Accidentes, para todo el personal al que afecte este Convenio, en 4.500.000 pesetas, para los años 1987 y 1988, por trabajador.

Este Seguro comprende las coberturas de muerte, incapacidad permanente y asistencia sanitaria. En caso de muerte por accidente de circulación, el capital sería el doble.

Se mantiene un Seguro de Vida con un capital de 750.000 pesetas para los dos años de vigencia del Convenio.

Art. 22. Se establecen cuatro premios al índice más bajo de absentismo (uno de 10.000 y tres de 7.000 pesetas) para los trabajadores de Centros de trabajo con reloj de marcar que hubieran tenido menor índice anual (año natural) de absentismo, teniendo en cuenta que no podrá aspirar a ellos quien no obtenga un coeficiente de calificación individual de, por lo menos, «Bien» o «Normal».

En caso de igualdad en el índice de absentismo, se concederán tantos primeros premios como trabajadores del mismo índice lo consigan.

Art. 23. El personal, al cumplir los veinticinco años de colaboración con la Empresa, será obsequiado con un reloj, con dedicatoria alusiva al hecho causante, y una gratificación de 126.500 pesetas.

Al cumplir los cuarenta años de colaboración percibirá una gratificación de 220.000 pesetas y placa o bandeja conmemorativa. Si cesase en la Empresa por jubilación o invalidez después de haber cumplido treinta y cuatro años de colaboración, y antes de llegar a los cuarenta, percibirá igualmente una gratificación de 220.000 pesetas.

En caso de muerte de un trabajador que haya colaborado más de treinta y cuatro años y no hubiera llegado a los cuarenta, los beneficiarios del trabajador fallecido percibirán la gratificación de 220.000 pesetas.

Art. 24. Cada uno de los trabajadores afectados por el presente Convenio percibirá, en concepto de retribución salarial bruta, las cantidades mínimas que para las distintas categorías se indican en el anexo IV del presente Convenio.

Se considera retribución salarial anual bruta la formada por los conceptos siguientes:

- Salario base.
- Prima.
- Pluses de asistencia y puntualidad.
- Pagas extraordinarias obligatorias.

Las cantidades que se señalan en el citado anexo son compatibles e independientes de las que abone la Empresa, cuando existan, en concepto de plus salarial fijo, para compensar la dedicación, responsabilidad y eficacia en el trabajo.

Art. 25. La tradicional bolsa de Navidad, con contenido similar a la de años precedentes, la recibirá aquel personal que haya permanecido como de plantilla en la Empresa durante el año.

Disposiciones finales

Art. 26. Para la interpretación, arbitraje, conciliación y vigilancia de las estipulaciones del presente acuerdo, se crea una Comisión Paritaria, que, en primera instancia, deberá resolver cuantos problemas suscite la aplicación e interpretación del presente acuerdo, que estará compuesta por tres Vocales en representación de la Dirección de la Empresa y otros tres en representación del Comité de Empresa.

Los representantes de la Dirección serán:

- Don Edmundo Peñín Maciá.
- Don Cándido Rotaeché Leis.
- Don Antonio Martínez Canales.

Los representantes del Comité de Empresa serán:

- Don Pedro Sendino Urquijo.
- Don Francisco Calvo Bredda.
- Don Luis Fernando Sismiega Gundín.

Cualquiera de estas representaciones podrá convocar la reunión de la Comisión.

Art. 27. Se acuerda que en la primera semana del mes de octubre del año 1988 se reúnan la parte social y económica para analizar la marcha del Convenio.

Art. 28. En lo no previsto en el presente Convenio, se estará a lo dispuesto en la legislación general y en la Ordenanza de Trabajo para las Industrias Químicas.

Bilbao, 26 de octubre de 1987.

ANEXO I

Tabla de retribución especial por méritos

MASA 1981

Retribución base	1987	1988
> 300.000.000	1,459	1,516 de la base.
de 300.000.001 a 350.000.000	1,523	1,582 de la base.
de 350.000.001 a 400.000.000	1,55	1,61 de la base.
de 400.000.001 a 450.000.000	1,576	1,637 de la base.
de 450.000.001 a 500.000.000	1,598	1,66 de la base.
de 500.000.001 a 550.000.000	1,619	1,682 de la base.
de 550.000.001 a 600.000.000	1,715	1,782 de la base.
de 600.000.001 a 650.000.000	1,826	1,897 de la base.
de 650.000.001 a 700.000.000	1,842	1,81 de la base.
de 700.000.001 a 750.000.000	1,864	1,937 de la base.
de 750.000.001 a 800.000.000	1,885	1,959 de la base.
> 800.000.001	1,981	2,058 de la base.

ANEXO II

	Cantidad a repartir Miles de pesetas	Aproximado por persona
Para un margen de:		
200.000.000 a 249.999.999 - 2,00	4.000 a 5.000	10.650 a 13.300
250.000.000 a 299.999.999 - 2,50	6.250 a 7.500	16.600 a 20.000
300.000.000 a 349.999.999 - 3,00	9.000 a 10.500	24.000 a 28.000
350.000.000 a 399.999.999 - 3,50	12.250 a 14.000	32.650 a 37.300
400.000.000 a 449.999.999 - 4,00	16.000 a 18.000	42.650 a 48.000
450.000.000 a 499.999.999 - 5,00	22.500 a 25.000	60.000 a 66.650
500.000.000 a 549.999.999 - 6,50	32.500 a 35.750	86.650 a 95.300
550.000.000 a 599.999.999 - 7,00	38.500 a 42.000	102.650 a 112.000
600.000.000 a 649.999.999 - 7,50	45.000 a 48.750	120.000 a 130.000
A partir de 650.000.000 - 8,00		

Bilbao, 26 de octubre de 1987.

Menos de 200 millones de margen, después de amortizaciones, sería nula la paga lineal por no alcanzar el margen para autofinanciación, impuestos, dividendo, etc.

Las amortizaciones para 1987 y 1988 se estiman en 100 millones de pesetas.

ANEXO III

Calendario laboral de 1987

Se pone en conocimiento de todo el personal de los Centros de trabajo de Bilbao que se ha llegado al siguiente acuerdo entre la Dirección y el Comité de Empresa en relación con el calendario laboral para el año 1987:

Primero.-Considerar fiestas nacionales las siguientes:

1. Año Nuevo (1 de enero, jueves).
2. Reyes (6 de enero, martes).
3. San José (19 de marzo, jueves).
4. Viernes Santo (17 de abril, viernes).
5. Lunes de Pascua (20 de abril, lunes).
6. Fiesta del Trabajo (1 de mayo, viernes).
7. Corpus (18 de junio, jueves).
8. Santiago (25 de julio, sábado).
9. Asunción (15 de agosto, sábado).
10. Fiesta de la Hispanidad (12 de octubre, lunes).
11. Inmaculada (8 de diciembre, martes).
12. Natividad (25 de diciembre, viernes).

Segundo.-Tendrán la consideración de fiestas locales:

1. San Ignacio (31 de julio, viernes).
2. Viernes Semana Grande (21 de agosto, viernes).

Tercero.-Establecer como «puentes» los días que se detallan:

1. Reyes (5 de enero, lunes).
2. San José (20 de marzo, viernes).
3. Corpus (19 de junio, viernes).
4. Inmaculada (7 de diciembre, lunes).
5. Natividad (26 de diciembre, sábado).

Cuarto.-Se considerarán vacados todos los sábados desde el 7 de marzo al 19 de diciembre, ambos inclusive, y a efectos de cómputo de jornada anual se considerarán como vacaciones los veinte días laborables del mes de agosto y los dos primeros días laborables del mes de septiembre (en total veintidós días laborables).

Quinto.-Horario de trabajo:

Jornada normal:

Lunes a viernes: Mañana, de nueve a trece; tarde, de quince a diecinueve.

Sábados (enero, febrero y 26 de diciembre): Mañana, de nueve a trece.

Jornada intensiva:

Del 1 de julio al 14 de septiembre: Mañana, de ocho a catorce.

Sexto.-Jornada anual: 1.784 horas.

Teniendo en cuenta las 14 fiestas, los cinco «puentes» y el horario de trabajo establecido, quedan pendientes treinta y seis horas, que se recuperarán a razón de veinte minutos diarios (excepto sábados), durante ciento ocho días, desde el viernes 2 de enero al jueves 11 de junio, ambos inclusive.

El personal que durante el citado periodo disfrutase total o parcialmente de sus vacaciones, iniciará o proseguirá su recuperación una vez se incorpore a su trabajo, recuperando tantos días como días de recuperación le hubiesen coincidido en sus vacaciones.

Bilbao, 22 de diciembre de 1986.

ANEXO IV

Tabla de salarios mínimos anuales

	1987	1988
Delineante proyectista.....	1.980.420	2.057.656
Programador de ordenador.....	1.829.660	1.901.016
Jefe administrativo.....	1.720.238	1.787.327
Encargado.....	1.622.973	1.686.268
Operador de ordenador.....	1.379.810	1.433.622
Oficial de primera de oficios auxiliares.....	1.306.860	1.357.827
Oficial administrativo de primera.....	1.197.168	1.243.857
Delineante.....	1.173.193	1.218.947
Viajante.....	1.115.212	1.158.705
Oficial de segunda de oficios auxiliares.....	1.112.330	1.155.710
Oficial administrativo de segunda.....	1.106.737	1.149.899
Almacenero.....	1.039.380	1.079.915
Auxiliar administrativo.....	1.005.992	1.045.226

	1987	1988
Operaria de limpieza.....	978.591	1.016.756
Peón.....	948.434	985.422

Bilbao, 26 de octubre de 1987.

1709

RESOLUCION de 4 de diciembre de 1987, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo para el personal laboral del Ministerio de Sanidad y Consumo y del Organismo Autónomo Instituto Nacional del Consumo.

Visto el texto del Convenio Colectivo del personal laboral del Ministerio de Sanidad y Consumo y del Organismo Autónomo Instituto Nacional del Consumo, que fue suscrito con fecha 27 de noviembre de 1987, de una parte, miembros del Comité de Empresa del citado Departamento ministerial y Organismo Autónomo, en representación del personal laboral afectado, y de otra, por representantes del Ministerio de Sanidad y Consumo, en representación de la Administración, al que se acompaña informe favorable emitido por los Ministerios de Economía y Hacienda y Administraciones Públicas (Comisión Ejecutiva de la Comisión Interministerial de Retribuciones), en cumplimiento de lo previsto en la Ley 21/1986, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1987, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.-Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora, con la advertencia a la misma del obligado cumplimiento de la Ley 21/1986, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para 1987, en la ejecución de dicho Convenio Colectivo.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 4 de diciembre de 1987.-El Director general, Carlos Navarro López.

CONVENIO COLECTIVO PARA EL PERSONAL LABORAL DEL MINISTERIO DE SANIDAD Y CONSUMO Y DEL ORGANISMO AUTÓNOMO INSTITUTO NACIONAL DEL CONSUMO

CAPITULO PRIMERO

Ambito de aplicación

Artículo 1.º *Ambito personal.*-Por personal laboral, a efectos del presente Convenio, se entiende a los trabajadores fijos y eventuales con una relación contractual basada en el derecho laboral, que perciben sus retribuciones con cargo a los créditos del Departamento, a excepción de aquellos que prestan servicios en el extranjero.

Art. 2.º *Ambito territorial.*-El presente Convenio será de aplicación en todos los Centros de trabajo del Ministerio de Sanidad y Consumo y su Organismo Autónomo Instituto Nacional del Consumo.

Art. 3.º *Ambito temporal, vigencia y duración.*-El presente Convenio Colectivo se pacta por una vigencia de un año a contar desde 1 de enero de 1987. De no ser denunciado por cualquiera de las partes, con una antelación mínima de un mes a la fecha de su terminación, quedará prorrogado tácitamente por periodos de un año.

En caso de ser denunciado por cualquiera de las partes, la Comisión Negociadora del nuevo Convenio deberá reunirse dentro del mes posterior a la citada denuncia.

Sus aspectos económicos serán revisados anualmente. Este Convenio entrará en vigor el día siguiente de su firma, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al 1 de enero de 1987.

CAPITULO II

Comisión de Interpretación, Vigilancia y Estudio

Art. 4.º 1. Como órgano de aplicación, estudio y vigilancia del Convenio, se constituirá una Comisión Paritaria, dentro de los quince días siguientes a la publicación del mismo en el «Boletín Oficial del Estado». Dicha Comisión estará compuesta por seis miembros de cada una de las partes.