

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

19774 *RESOLUCION de 27 de julio de 1987, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Auxiliar de Transportes Marítimos, S. A.» (AUXTRAMARSA).*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Auxiliar de Transportes Marítimos, S. A.» (AUXTRAMARSA), que fue suscrito con fecha 26 de junio de 1987, de una parte por miembros del Comité de Empresa de la citada razón social, en representación de los trabajadores, y de otra por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 27 de julio de 1987.—El Director general, Carlos Navarro López.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «AUXILIAR DE TRANSPORTES MARÍTIMOS, S. A.» (AUXTRAMARSA)

CAPÍTULO I

DISPOSICIONES GENERALES

ART. 1. ÁMBITO DE APLICACIÓN.

El presente Convenio Colectivo tiene ámbito de Empresa y regula las condiciones económicas y de trabajo entre Auxiliar de Transportes Marítimos, S.A. (AUXTRAMARSA) y al personal de su plantilla de flota.

Será también de aplicación para aquellos tripulantes que presten o hayan prestado sus servicios en la flota a lo largo de la vigencia del Convenio, cualquiera que sea la modalidad de su contratación.

ART. 2. VIGENCIA.

El presente Convenio Colectivo entrará en vigor el 1º de Enero de 1987 con independencia de la fecha de su registro por la Autoridad Laboral y su posterior publicación en el Boletín Oficial del Estado.

Su vigencia será de dos años, con efectos hasta el 31 de Diciembre de 1988 y se prorrogará por periodos anuales sucesivos si con tres meses de antelación al menos de su vencimiento inicial o prorrogado, no se hubiese denunciado por alguna de las partes firmantes.

Como excepción al periodo de vigencia se establece que los artículos reguladores del régimen económico tendrán efectividad desde el 1º de Enero al 31 de Diciembre de 1987.

ART. 3. VINCULACIÓN A LA TOTALIDAD

A los efectos de aplicación del presente Convenio, éste constituye un todo orgánico indivisible, por lo que no podrá pretenderse la aplicación de una o varias de sus normas desechando el resto, sino que siempre habrá de ser aplicado y observado en su integridad y considerado globalmente. Si la Autoridad Laboral competente no aprobase alguna de las normas de este Convenio y se te hecho desvirtuara el contenido del mismo, a juicio de las par-

tes, quedará sin eficacia la totalidad del Convenio que deberá ser considerado de nuevo por las Comisiones Negociadoras.

ART. 4. COMPENSACION Y ABSORCIÓN FUTURAS.

El conjunto de condiciones salariales pactadas en este Convenio, compensará y absorberá en cómputo anual cualesquiera mejoras parciales que, por disposición legal de carácter general o específica para el sector, pactada o por cualquier origen que fuere estén establecidas o en el futuro pudieran establecerse.

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC) establecido por INE registrara el 31 de Diciembre de 1987 un incremento superior al 6º anual, se efectuará una revisión salarial tan pronto se constata oficialmente dicha circunstancia en el exceso sobre el citado 6º.

La revisión salarial se abonará en una sola paga durante el primer trimestre de 1988.

ART. 5. UNIDAD DE EMPRESA Y FLOTA.

A todo el personal afectado por el presente Convenio y a los efectos de la observación y prestación de los servicios aquí recogidos se será de aplicación el principio de "Unidad de Empresa y Flota" para todos los buques tripulados con personal de AUXTRAMARSA, cualquiera que sea el tráfico a que estén destinados y que se enumeran a continuación: "Guardo", "Manjoya", "Milano", "Nerva", "Niebla" y los buques de nueva construcción una vez que hayan entrado en servicio.

ART. 6. NORMAS DE DERECHO COMPLEMENTARIO

En lo que expresamente no se encuentre regulado por este Convenio, las relaciones laborales entre AuxtramarSA y su personal de Flota, se regirán por las normas de la Ordenanza del Trabajo en la Marina Mercante y demás disposiciones legales vigentes que le fueran de aplicación.

CAPÍTULO II

RÉGIMEN DE VACACIONES Y LICENCIAS

ART. 7. RÉGIMEN GENERAL DE VACACIONES.

Se aplicará el siguiente régimen de vacaciones y descansos para el personal de la flota:

1º - Por cada 120 días de servicios a la Empresa se devengarán 60 días de vacaciones, lo que equivale a 0,50 por cada día.

2º - Los relevos para el personal que haya de desembarcar para disfrutar vacaciones, se podrán realizar desde 20 días antes de la fecha en que le corresponden hasta 10 días después de la citada fecha.

Si una vez transcurridos los 10 días posteriores a la fecha de desembarco por vacaciones la Empresa no enviase el relevo, por cada día de estancia a bordo se devengarán 1 día de vacaciones además de los que le correspondiese.

3º - La Empresa podrá proceder al embarque de los tripulantes antes de la finalización de las vacaciones con una antelación máxima de 10 días quedando los días pendientes de disfrutar para

la acumulación al siguiente periodo de vacaciones. Esta facultad no podrá ejercerla la Empresa dos veces consecutivas.

- 40 - La Empresa podrá desembarcar al tripulante antes de cumplir los 100 días de embarco, pero el tripulante tendrá un mínimo de 50 días de vacaciones.

Estas vacaciones tienen el carácter de totales por todos los conceptos y en las mismas se encuentran acumuladas por compensación las 4 horas de la mañana del Sábado y los descansos de Sábados tarde, Domingos y Festivos.

ART. 8 LICENCIAS

a) Con independencia del periodo reglamentario de vacaciones, se reconoce el derecho a disfrutar de licencias por los motivos que a continuación se enumeran: de índole familiar, para asistir a cursos o exámenes para la obtención de títulos o nombramientos superiores o cursillos de carácter obligatorio, complementarios o de perfeccionamiento y capacitación en la Marina Mercante y para asuntos propios.

b) La concesión de toda clase de licencias corresponde al Naviero o Armador. El peticionario deberá presentar la oportuna instancia y el Naviero o Armador adoptará la resolución sobre la misma dentro de los treinta días siguientes a su solicitud.

En los supuestos de licencias por motivo de índole familiar, los permisos que se soliciten deberán ser concedidos por el Capitán en el momento de ser solicitados desembarcando el tripulante en el primer puerto con medios más directos de desplazamiento y dentro de los límites geográficos contemplados en el apartado c). Todo ello sin perjuicio de las sanciones que puedan imponerse posteriormente a quienes no justifiquen en forma debida la causa alegada al formular la petición.

c) Los gastos de desplazamiento para el disfrute de las licencias, correrán por cuenta del permisionario, a excepción de los ocasionados en el supuesto de muerte del cónyuge, hijos y padres y la del apartado 2.b) y d) que correrán a cuenta del Armador, quedando restringido el uso del derecho a desembarque y reembarque a todos los puertos de Europa, Mar Mediterráneo, Mar Negro y los puertos de África, hasta el paralelo de Woodibu (Port-Étienne). No obstante, quedan excluidos de estas limitaciones geográficas las causas de enfermedad grave y muerte del cónyuge, hijos y padres.

1) LICENCIAS POR MOTIVO DE INDOLE FAMILIAR

Estas licencias serán retribuidas en los siguientes casos:

CAUSA	DÍAS
Matrimonio	20
Nacimiento hijos	15
Enfermedad grave cónyuge, hijos, padres y hermanos, hasta	10
Muerte cónyuge e hijos	15
Muerte padres y hermanos	12

No obstante estos plazos y atendiendo a las excepciones de circunstancias que puedan concurrir en algunas situaciones justificadas, la Empresa concederá los días necesarios.

Ninguna de las licencias descritas en este apartado serán acumuladas a vacaciones a excepción de la del matrimonio, que sí se podrá acumular. No obstante el párrafo anterior, el tripulante embarcado previa comunicación a la Empresa podrá optar a la acumulación en el caso de natalidad.

Los tripulantes que disfruten las licencias previstas en este apartado percibirán su salario profesional.

Las licencias se empezarán a contar desde el día siguiente al de desembarcar.

2) LICENCIAS PARA ASISTIR A CURSOS, CURSILLOS Y EXÁMENES

a) Cursos Oficiales para la obtención de títulos o nombramientos superiores en la Marina Mercante.

Antigüedad mínima	2 años
Duración	La del curso
Salario	Profesional
N.º de veces	Retribuida, una sola vez
Vinculación a la Naviera	Según lo dispuesto en la OCM, salvo caso de resarcimiento
Peticiones máximas	6% de los puestos de trabajo.

Mensualmente se enviará a la Naviera justificación de asistencia expedida por la Escuela, para tener derecho a la retribución.

b) Cursillos de carácter obligatorio complementarios a los títulos profesionales.

Antigüedad mínima	Sin limitación
Duración	La del cursillo
Salario	Profesional
N.º de veces	Retribuida, una sola vez

c) Cursillos de perfeccionamiento y capacitación profesional de los tripulantes y adecuados a los tráficlos de cada Empresa.

Antigüedad mínima	1 año
Duración	La del curso
Salario	Profesional
N.º de veces	Una sola vez
Vinculación a la Empresa	1 año
Peticiones máximas	1% de los puestos de trabajo

En todas estas licencias se seguirá el orden de recepción de las peticiones hasta completar los topes establecidos. Las Empresas atenderán las peticiones formuladas hasta dichos topes, pudiendo concederlos durante el periodo de vacaciones.

Si los tripulantes se integran en cualquiera de los cursos durante las vacaciones, éstas quedarán interrumpidas. Una vez finalizado el curso seguirá el disfrute de las mismas.

4) Cursillos por necesidad de la Empresa

Cuando alguno de los cursos de los apartados anteriores se realice por necesidad de la Empresa, el tripulante se hallará en situación de comisión de servicio todo el tiempo que duran dichos cursos.

LICENCIAS PARA ASUNTOS PROPIOS

Los tripulantes podrán solicitar licencias por necesidad de atender personalmente asuntos propios que no admitan demora por un periodo de hasta 6 meses, que podrán concederse por el Naviero en atención a los fundamentos que se expongan por el solicitante y las necesidades del servicio.

Estas licencias no tendrán derecho a retribución de ninguna clase.

ART. 9 EXCEDENCIA VOLUNTARIA

Puede solicitarla todo tripulante que cuente, al menos con dos años de antigüedad en la Empresa. Las peticiones se resolverán dentro de los 30 días siguientes a la fecha de su presentación.

El plazo mínimo para la excedencia será de seis meses y el máximo de cinco años.

El tiempo transcurrido en esta situación no se computará a ningún efecto.

Si el excedente, un mes antes de finalizar el plazo para el que se le concedió la excedencia, no solicitase su reintegro en la Empresa, causará baja definitiva en la misma. Si solicitase el reintegro, ésta se efectuará tan pronto exista vacante en su categoría.

En el supuesto de que no existiera vacante de su categoría y el excedente optara voluntariamente por alguna de categoría inferior, dentro de su especialidad, percibirá el salario correspondiente a ésta, hasta que se produzca su incorporación a la categoría que le corresponda.

El excedente, una vez incorporado a la Empresa, no podrá solicitar una nueva excedencia hasta que no hayan transcurrido, al menos, cuatro años de servicio activo en la Compañía, desde la finalización de aquélla.

ART. 10 SERVICIOS A LA EMPRESA

A efectos del cómputo para vacaciones, se entenderá por servicios a la Empresa las siguientes situaciones:

- 1) Embarque efectivo.
- 2) Los días de hospitalización por accidente de trabajo o enfermedad profesional.
- 3) Expectativa de embarque fuera de su domicilio por orden de la Empresa.
- 4) Coberturas de servicio.

CAPÍTULO III

CONDICIONES DE TRABAJO

ART. 11 JORNADA LABORAL

La jornada de trabajo se computará anualmente y se aplica de acuerdo con el R.D. 2001/83 que regula la jornada de trabajo en el mar, estableciéndola en una jornada máxima semanal de 40 horas.

No obstante, la jornada se distribuye en 8 horas de Lunes a Viernes. Las 4 horas de la mañana del Sábado se acumulan a vacaciones.

Las 4 horas de la jornada del Sábado tarde y las 8 horas de Domingos y Festivos, se abonan a 231 Pts./hora para el personal de guardias y fonda.

Durante el tiempo de embarque, los Sábados tarde, Domingos y festivos solamente se realizarán trabajos de guardias de mar o puerto, trabajos de fonda y los recogidos en los cinco apartados del extremo "A" de artículo 10 del Convenio.

ART. 12 CALENDARIO LABORAL

De acuerdo con lo que dispone la legislación vigente sobre esta materia, se establecen con el carácter de fiestas locales y que completarán el calendario laboral oficial para el personal de flota de "Auxtramerse" los siguientes días del año:

24 de Junio, San Juan Bautista
15 de Julio, Nuestra Señora del Carmen

ART. 13 PERIODO DE PRUEBA

Toda admisión de personal fijo para las actividades comprendidas en este Convenio se considerará provisionalmente durante un periodo de prueba variable, con arreglo a la labor a que el tripulante se dedique, que no podrá ser superior al que establece la escala siguiente:

a) Titulados:	3 meses
b) Maestranas y Subalternos:	45 días

Durante dicho periodo, que deberá ser pactado por escrito, ambas partes pueden rescindir unilateralmente el contrato de trabajo comunicándolo a la otra parte en igual forma, con una antelación mínima de 8 días.

Caso de que el periodo de prueba expire en curso de una travesía, éste se considerará prorrogado hasta que el buque toque puerto, pero la voluntad por parte del Armador de rescindir el contrato por no superar el periodo de prueba, deberá ser notificado al tripulante por el Capitán dentro del plazo estipulado en el párrafo anterior de este artículo. En caso contrario, se considerará al tripulante como fijo de plantilla. En el caso de que expire por voluntad del tripulante y ello ocurra en el viaje o puerto extranjero, se considerará prorrogado hasta el puerto español y si el tripulante opta por desembarcar en puerto extranjero el traslado será por cuenta del mismo.

Concluido a satisfacción de ambas partes el periodo de prueba, el tripulante pasará a figurar en la plantilla de personal fijo en la Empresa y el tiempo durante dicha prueba le será computado a efectos de antigüedad.

La Empresa, en el supuesto de rescisión del periodo de prueba, entregará la documentación relativa al tiempo efectivamente trabajado y las cotizaciones efectuadas a la Seguridad Social.

Una vez finalizado el periodo de prueba o con la llegada del buque a puerto, los gastos de viaje y dietas desde el puerto de desembarque hasta el domicilio del trabajador serán de cuenta de la Empresa.

Asimismo, percibirán una gratificación de viaje equivalente a dos días de salario para gastos de desplazamiento al domicilio.

Las bajas por enfermedad y accidente, interrumpen el periodo de prueba de conformidad con la legislación vigente.

ART. 14 ESCALAFÓN Y ASCENSOS

La Empresa llevará obligatoriamente de acuerdo con la legislación laboral vigente aplicable, un escalafón donde figure todo el personal fijo de la misma con su categoría y antigüedad.

Dicho escalafón deberá encontrarse actualizado y a disposición directa de los tripulantes de cada buque al 1º de Enero de cada año.

En lo relativo a ascensos de categoría profesional, se estará a lo que dispone la legislación laboral vigente que le sea de aplicación.

ART. 15 SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Con un criterio de unificación de las normas y los servicios de Seguridad e Higiene en el trabajo en todos los buques de nuestra flota, y buscando la cooperación efectiva de sus tripulantes, la Empresa, como continuación de la labor que en esta materia se viene realizando, crea los Comités de Seguridad e Higiene a bordo de todas las buques de la flota, como las atribuciones y competencias que la legislación vigente reconoce a los mismos.

El Comité de Seguridad a bordo estará formado:

- Presidente: Capitán.
- Vocales: Jefe de Máquinas
 - 1º Oficial de Cubierta
 - 1º Oficial de Máquinas
 - Contramaestre
 - Calderero
 - Delegado o miembro del Comité a bordo

Si a juicio del Comité (miembros), fuese necesario, dada la naturaleza del tema a tratar, podrá formar parte del Comité de una manera eventual, el Cocinero. Así mismo, si existiese varios Delegados en un mismo buque podrán asistir a la reunión con voz pero sin voto.

OBJETIVOS

- a) Aunar los esfuerzos de toda la tripulación, para que el buque pueda ser considerado un lugar seguro de trabajo.
- b) Evitar los accidentes a bordo.
- c) Mejorar las condiciones de seguridad.
- d) Recomendar modificaciones y recibir sugerencias encaminadas al logro de una mayor garantía de seguridad, tanto de los tripulantes como del buque.
- e) Interesar de la Empresa al que se ponga a disposición del Comité de Seguridad e Higiene en cada buque toda la normativa y circulares en la materia.

FUNCIONES

- a) Velar que a bordo se cumple con las normas de Seguridad e Higiene.
 - b) Propover la observancia para las medidas de prevención de accidentes.
 - c) La presentación a la Dirección de la Empresa, de sugerencias, propuestas y recomendaciones, para la adopción de cualquier medida de seguridad a bordo.
 - d) La comprobación y correcto funcionamiento de los aparatos para la prevención y lucha contra incendios y accidentes.
 - e) Análisis de los accidentes ocurridos a bordo, haciendo las recomendaciones necesarias para evitar la repetición.
 - f) La vigilancia de la ejecución de los ejercicios de seguridad reglamentaria. Los ejercicios de adiestramiento y práctica a bordo (abandono, contraincendios, emergencias, etc.) se llevarán a cabo semanalmente, y en los días señalados por el Comité de Seguridad e Higiene. Estos ejercicios se realizarán en la mar salvo los que por sus características deban efectuarse en puerto.
- Se procurará realizarlos dentro de la jornada laboral pero cuando se hagan fuera de la misma se abonarán horas extras.
- g) Proponer la concesión de recompensas al personal que se distinga por su comportamiento o intervención en actos meritorios, así como sanciones a quienes incumplan normas e instrucciones sobre seguridad.
 - h) Proponer a la Dirección de la Empresa los títulos de aquellas publicaciones en materia de seguridad que deban formar parte de la biblioteca del buque.
 - i) Participar junto con la Empresa en la programación de cursos sobre Seguridad.

- Con objeto de interesar a toda la tripulación en los temas relativos a la Seguridad e Higiene en los buques, las sugerencias que sobre esta materia formule cualquier tripulante se llevarán a cabo mediante la confección de un parte por triplicado, destinándose una copia para el Comité otra para el interesado y la última será remitida a la Dirección de la Empresa junto con un informe del propio Comité.

ART. 16 BAJAS POR ENFERMEDAD PROFESIONAL O ACCIDENTE LABORAL.

Durante el tiempo de baja por enfermedad profesional o accidente laboral, ambos con hospitalización, se percibirá el 100% de la base de cotización del tripulante afectado, referido siempre al mes inmediatamente anterior al de su baja y devengará vacaciones de Convenio.

En caso de baja por enfermedad profesional o accidente laboral, ambos sin hospitalización, se percibirá el 100% de la base de cotización referido asimismo al mes anterior. En esta situación se aplicará el régimen de vacaciones de la vigente Ordenanza de Trabajo en la Marina Mercante.

ART. 17 TRANSBORDOS

Se entiende como tal el traslado del tripulante de un buque a otro de la misma Empresa, dentro del transcurso del período de embarque.

Existen dos clases de transbordos:

a) Por iniciativa de la Empresa.- Por necesidades de organización o de servicio, el transbordo será dispuesto por la Empresa, a cuyo efecto se seguirán los siguientes criterios:

- 1º) Criterio de excepción para los miembros del Comité de Flota.
- 2º) Orden inverso de antigüedad del personal de cada categoría en la Empresa.
- 3º) No haber sido transbordado más de una vez en el período de embarque.
- 4º) Si el tripulante transbordado lo fuera a un buque donde las percepciones salariales resultaran inferiores a las que tenía, en condiciones homogéneas de trabajo percibirá por una sola vez por campaña y en concepto de indemnización, una cantidad equivalente a la diferencia que resulte entre lo percibido el último mes y lo que le correspondiera en su nuevo destino.

b) Por iniciativa del tripulante.- Cuando por razones de ubicación de su domicilio u otras causas justificadas, el tripulante así lo solicite y la Empresa pueda proporcionárselo.

En ambos casos, hasta que el trabajador no esté enrolado en el nuevo buque permanecerá en las condiciones que venía disfrutando en el buque anterior del cual desembarcó; siendo por cuenta de la Naviera los gastos que el transbordo ocasione al tripulante.

ART. 18 MANUTENCION.

a) La Empresa aportará la cantidad necesaria para que la alimentación a bordo sea siempre sana, variada, abundante y nutritiva a base de productos de calidad y en perfecto estado de conservación.

b) Las horas empleadas por el personal que no pertenezca al departamento de Fondas para controlar y hacer los inventarios de gamba se abonarán como horas extras.

Se formará una Comisión compuesta por el delegado del buque, el mayordomo o cocinero, un titulado y un no titulado y supervisada por el Capitán. La elección de los miembros se realizará por la Asamblea del buque mediante votación de la que se levantará Acta y se entregará al Capitán.

La comisión será la encargada del exacto cumplimiento de las normas sobre manutención y sus funciones serán las de:

- Controlar las propuestas de pedidos, las facturas y realizar inventarios de pesos y calidades.

- Realizar el inventario de gamba al final de cada mes para conocer el gasto por tripulante y día.
- Establecer el cálculo de calorías y minutos.
- Vigilará que los oficios y frigoríficos a disposición de los tripulantes contengan embutidos, conservas, leche, huevos y alimentos básicos a juicio de la Comisión.

La Comisión vigilará diariamente la relación entre comidas preparadas y tripulantes que efectuarán las comidas, de forma que la cocina conozca con la debida antelación el número de tripulantes que van a efectuarlas.

La Empresa facilitará a los tripulantes un menú extraordinario los días festivos siguientes:

12 de Enero, 12 de Mayo, 16 de Julio y 25 de Diciembre.

ART. 19 ENTREPOT

El entropot normal será adquirido por la Empresa y desgastado en la columna correspondiente de la Nómina.

El reparto del entropot se efectuará por la Comisión sobre cantidad y calidad de la comida a bordo, correspondiendo al control al Capitán del buque ó persona en quien delegue.

Se incluirán dentro del entropot: licores, cervezas, vinos de mar, tabacos y otros artículos que pueda suponer una ventaja económica.

ART. 20 ROPA DE TRABAJO Y SERVICIO DE LAVANDERIA

La ropa de trabajo será por cuenta de la Empresa - estendiéndose a lo establecido en las normas de seguridad e higiene en el trabajo.

El lavado de ropa de camas, toallas y servicios de fondo, correrá a cargo de la Empresa que arbitrará los medios pertinentes a tal efecto.

Igualmente para el lavado de los efectos personales de los tripulantes, la Empresa suministrará los materiales adecuados a bordo de los buques.

Las normas sobre ropa de trabajo que se especifican en la tarjeta correspondiente se modificarán en los siguientes aspectos:

Buzos.- Se establece que se entregarán al embarque al comenzar la campaña; asimismo se sumaran a cuatro buzos los correspondientes al Dpto. de Máquinas.

Calzado de Seguridad.- Se suministrará calzado de seguridad al embarcar al comenzar la campaña al personal del Dpto. de Máquinas. Existirá un stock suficiente para proveer al resto del personal de esta categoría.

Camisas de camarería.- Se suministrarán al año tres camisas.

Pantalones y zapatos de camarería.- Se suministrarán dos pantalones y un par de zapatos al año.

Cocinero y marinón.- Se suministrará por año dos pantalones, seis camisetas, diez delantales y un par de zapatos adecuados al trabajo.

La Empresa adoptará las medidas pertinentes para que la ropa de trabajo sea lo suficientemente resistente y adecuada al trabajo para el que se usa.

ART. 21 PUESTOS EN TIERRA

La Empresa dará trato preferente a los tripulantes fijos de su flota sobre el personal ajeno a ella al objeto de ocupar plazas en tierra. Ello, siempre que los marinos reúnan las

condiciones exigidas por la Empresa para ocupar las plazas. Dicha preferencia en el trato incluye la espera para los casos en que el tripulante se halla embarcado.

Asimismo la Empresa comunicará al personal de Flota - las vacantes que surjan.

ART. 22 APPROVISIONAMIENTO

En el suministro de los pedidos trimestrales de provisiones, pertrechos y respetos, cuando éstas hayan sido puestas a bordo, por la distribución en pañoles y gamba durante la jornada no se abonará nada, pero si se efectúa fuera de la misma se abonarán horas extras.

En el caso de que estas provisiones no hayan sido puestas a bordo, al personal del buque que realice el embarque y estiba de las mismas en pañoles y gamba, se le abonarán horas extras si lo efectúa dentro de la jornada y horas extras dobles si lo hace fuera de la misma.

ART. 23 TRANSPORTE DE TRIPULANTES

Cuando en algunas ocasiones los buques atraquen en los muelles alejados y sin medios de transporte adecuado, la Empresa proporcionará los transportes apropiados para que los tripulantes puedan desplazarse al núcleo urbano, estableciéndose un horario de servicios de acuerdo con las guardias, horario de trabajo y salida del buque.

Cuando un buque fondee en rada, bahía o ría cerrada, sin que exista riesgo que obligue a la tripulación a permanecer a bordo, la Empresa y siempre que las condiciones del tiempo y los usos y costumbres del puerto lo admitan, se compromete a facilitar un servicio de lanchas, cuyo horario y frecuencia lo establecerá el Capitán según las circunstancias y lo que se acuerde con los miembros del Comité.

ART. 24 PÉRDIDA DE EQUIPAJE A BORDO

En caso de pérdida de equipaje a bordo por cualquier miembro de la tripulación, no imputable al o a los perjudicados, debida a naufragio, incendio o cualquier otro accidente, la Empresa abonará como compensación las cantidades siguientes:

- 125.000 Ptas. por pérdida total.
- 60.000 a 125.000 Ptas. por pérdida parcial, a juicio del Capitán, una vez oído al interesado.

En el caso de que, por la Empresa, se abone indemnización de vestuario o se faciliten uniformes se reducirán las indemnizaciones por pérdida de equipaje en un 20%

En el caso de fallecimiento del tripulante, esta cantidad le será abonada a sus herederos.

CAPITULO IV

REGIMEN ECONOMICO

ART. 25 EXPECTATIVA DE EMBARQUE EN EL DOMICILIO

Se considera expectativa de embarque la situación del tripulante que se halla en su domicilio, procedente de una situación diferente a la de embarque o omisión de servicio, disponible y a órdenes de la Empresa. La expectativa de embarque durará hasta el día anterior en que el tripulante salga de su domicilio que entraría en situación de "servicio a la Empresa".

En ningún caso se podrá mantener al tripulante por un tiempo superior a 15 días, pasando a partir de ese momento a situación de Comisión de servicio.

Durante la expectativa de embarque al tripulante percibirá los aumentos que le correspondan como si estuviese embarcado y disfrutará las vacaciones de la O.T.M.M.

ART. 26 EXPECTATIVA DE EMBARQUE FUERA DE SU DOMICILIO.

Cuando un tripulante por orden de la Empresa se encuentre en expectativa de embarque fuera de su domicilio, devengará los mismos conceptos retributivos que en su puesto de embarque, así como las vacaciones de Convenio Colectivo.

Asimismo percibirá para sus gastos de alojamiento y manutención las dietas que se establezcan en el presente Convenio.

ART. 27 COMISION DE SERVICIO.

Se entenderá por comisión de servicio la misión profesional o cometido especial que circunstancialmente ordene la Empresa realizar a los tripulantes en cualquier lugar.

En comisión de servicio, los tripulantes devengarán los mismos conceptos retributivos que tenían en su puesto de embarque, así como las vacaciones de Convenio.

Si la comisión de servicio se realiza fuera del domicilio del tripulante, éste percibirá las dietas estipuladas en este Convenio.

En cualquier caso los gastos que puedan realizarse se abonarán previa justificación debiendo la Empresa adelantar una cantidad estimada por el importe de dichos gastos.

ART. 28 DIETAS Y VIAJES

Dieta es la cantidad que se devenga diariamente para satisfacer los gastos de manutención y estancia que se originan en el desplazamiento y permanencia fuera del domicilio o del buque de enrolamiento.

Se percibirán en los siguientes casos:

- 1) Comisión de servicio fuera del domicilio.
- 2) Durante el tiempo del viaje necesario para el desembarque hasta la llegada a su domicilio.
- 3) En la expectativa de embarque fuera del domicilio.

La dieta en territorio nacional vendrá integrada por el conjunto de los siguientes conceptos y valores:

Comida	1.650.-
Cena	1.550.-
Alojamiento	3.300.-

En caso de que por motivos justificados hayan de realizarse gastos superiores, se entregarán a la Empresa los recibos oportunos para su consideración a efectos de su reembolso.

En el extranjero la Empresa estará obligada a facilitar los medios de transporte y alojamiento al tripulante.

La Empresa abonará los gastos de viaje, eligiendo el tripulante el medio de transporte más idóneo, adecuado y directo quedando excluidos los taxis de alquiler de largo recorrido, los coches de alquiler y las clases de lujo. Para los taxis de largo recorrido, se considerará como tal las distancias superiores a 25 kms. En caso de uso de estos medios, su utilización deberá estar justificada por falta de billete de otro tipo, urgencia de embarque, o porque de su utilización se derivan mayores economías que los propios gastos. El tripulante presentará los comprobantes.

En todo caso el tripulante percibirá por adelantado de la Naviera, Armador o su representante el importe aproximado de los gastos de locomoción y dietas, caso de que no le entreguen los correspondientes billetes de pasaje.

Los gastos de viaje, alojamiento, comida o cena al desembarcar por accidente o enfermedad abonados por la Seguridad Social (I.S.M.), serán complementados hasta la cuantía aquí pactada con cargo a la Empresa en el momento del desembarque.

ART. 29 RETRIBUCIONES.

Todas las cantidades retributivas tienen el carácter de importes brutos, por lo que estarán sujetas a las deducciones que la legislación vigente establezca.

- a) Salario profesional.- Se percibirá en toda situación de alta en la Empresa, salvo en situaciones de Incapacidad Laboral Transitoria por enfermedad o accidente.
- b) Plus de hora festiva.- Se percibe cuando realmente se efectúan guardias o trabajos de acuerdo con lo que se establece en los artículos "Jornada Laboral" y "Horas extraordinarias".
- c) Pagas extraordinarias.- Se percibirán dos pagas extraordinarias: una pagada antes del 15 de Julio y otra antes del 22 de Diciembre, en la cuantía que se especifica en los anexos de las Tablas Salariales para las distintas categorías profesionales.
- d) Antigüedad.- El valor de los trienios para cada categoría profesional es el que se establece en el anexo nº 3 y sólo se percibe mensualmente. Este concepto no afectará a las pagas extras, valor de horas extras ni a ningún otro concepto.
- e) Gratificación de Mando y Jefatura.- Se percibe sólo durante los periodos que efectivamente se ejerza mando de buque o jefatura de Máquinas.
- f) Horas extraordinarias.- En los anexos correspondientes a las Tablas Salariales se hace constar el valor hora extra para cada categoría profesional así como el importe de las 30 horas garantizadas.

ART. 30 MORAS EXTRAORDINARIAS.

Las horas extraordinarias serán de libre ofrecimiento por parte del Armador o sus representantes y la prestación de las mismas será siempre voluntaria por parte de los tripulantes salvo en los siguientes supuestos:

- A.- Departamentos de Cubierta, Máquinas y FONDA.
 - 10.- Los trabajos de fondeo, atraque, desatraque, amarradas previstas, apertura y cierre de escotillas y arranches.
 - 20.- En la mar cuando se presenten averías que puedan dar lugar a paradas del buque; en puerto cualquier avería que pueda causar demoras en la programada salida del buque.
 - 30.- Atención a la carga y las operaciones necesarias para que el buque pueda realizar la carga y descarga. En estos casos se utilizará el personal estrictamente necesario.
 - 40.- Atención a las Autoridades en puerto y trabajos similares relacionados con éstas, de ineludible realización.
 - 50.- Los trabajos del personal de fonda relativos a provisiones, elaboración de menús, control de gambusa, limpieza y atenciones de los comedores.
- B.- Las horas extras efectuadas por los trabajos descritos en los distintos extremos del apartado "A", se abonarán de acuerdo con el valor-hora que constan en los anexos de las tablas salariales para las distintas categorías, garantizando la Empresa 30 horas extras mensuales por la realización de estos trabajos; si se necesitan para los mismos mayor número de horas, es-

tas se abonarán el importe que consta en la tabla salarial para el valor-hora.

Las horas extras que se efectúen por los conceptos relacionados en el apartado "A" en Sábados, Domingos y festivos se abonarán como horas extras fuera de las 30 horas del forfait. (Hora 9).

2.- El personal no asimilado a guardias y que tengan que realizar trabajos referentes a los indicados en los distintos apartados del extremo "A", dentro de su jornada laboral de 8 horas en Sábados tarde, Domingos y festivos, se abonará la hora trabajada al mismo valor que el personal de quai día y fonda, establecida en el artículo "Jornada Laboral".

3.- Todas las horas extraordinarias que se puedan realizar como consecuencia de los trabajos incluidos en los apartados de este artículo, así como las horas extras que se efectúen y abonen según lo establecido en los otros artículos del convenio, tendrán el carácter de estructurales de acuerdo a lo que sobre este particular dispone la legislación vigente.

ART. 91 TRABAJOS SUCIOS, PENOSOS Y PELIGROSOS.

Estarán comprendidos en este artículo todos aquellos trabajos que, en determinadas circunstancias, deban ser realizados y que, por su especial condición, índole o naturaleza, impliquen una suciedad, esfuerzo o peligro superior al normal.

TRABAJOS QUE DEBERAN SER REALIZADOS POR PERSONAL AJENO AL BUQUE:

- Limpieza, picado o pintado del interior de la caja de cadenas.
- Limpieza, picado o pintado del interior de cofferdams.
- Limpieza, picado o pintado del interior de tanques de lastre.
- Limpieza, picado, pintado o encalichado de tanques de agua dulce.
- Limpieza, picado o pintado bajo planchas de toda la sentina de máquinas.
- Picado con chorro de arena o chorreado.
- Limpieza de tanques de aceite o combustible.
- Trabajos de extracción de sedimentos o residuos en tanques de carga en buques petroleros. Cuando estos trabajos deban realizarse navegando se considerarán sucios, penosos o peligrosos.

En caso de que los mismos o parte de ellos deban realizarse en la mar por seguridad del buque o si las condiciones higiénicas así lo exigieran, se estará, en cuanto a su consideración económica de acuerdo con la siguiente tabla. No obstante en puerto podrán pactarse libremente cualquiera de ellos entre el Armador o sus representantes y la tripulación en el momento de su ejecución.

TRABAJOS QUE DEBERAN REALIZARSE POR LA DOTACION DEL BUQUE Y QUE TIENEN LA CONSIDERACION DE TRABAJOS SUCIOS, PENOSOS Y PELIGROSOS.

- Trabajos en el interior de la caja de cadenas y limpieza necesaria para la realización de los mismos.
- Trabajos en el interior de cofferdams y limpieza necesaria para la realización de los mismos.
- Trabajos en el interior de tanques de lastre o agua dulce y limpieza necesaria para la realización de los mismos.
- Trabajos bajo planchas de la sentina de máquinas y limpieza necesaria para la realización de los mismos.
- Limpieza completa del interior del cárter del motor principal.
- Limpieza o trabajos sin limpieza del interior de la galería de barrido.
- Limpieza del interior de conductos de humo, calderas y calderetas.
- Limpieza de la campana de la cocina.
- Trabajos en el interior de tanques de aceite y o combustible.
- Trabajos en el interior de conductos de humo o calderas.
- Trabajos en la mar ocasionados por averías del propulsor principal.

- Limpieza de sentinas corridas de bodega.
- Trabajos en cuadros eléctricos a alta tensión.
- Pintado a pistola en recintos cerrados.
- Trabajos en interiores por debajo de -10 ó por encima de +45º (las bodegas no frigoríficas se considerarán como exteriores).
- Encalichado o cementado en recintos cerrados.
- En la mar, subida a alturas superiores a 1,5 metros en palos, siempre que sea necesario para la seguridad del buque.
En caso contrario estará totalmente prohibido.

- Estiba de cadenas en cajas de cadenas cuando se haya de permanecer en el interior de la misma.
- Recepciones o fiestas Oficiales en las que el servicio o la preparación estén a cargo del personal de fonda (salvo en buques de pasaje o mixtos).
- Limpieza de bodegas y tanques altos laterales cuando la carga que se hubiese transportado lo convierta en trabajo especialmente sucio, penoso o peligroso, y en especial en el caso de líquidos o sustancias en polvo, piedra o grano en sacos, cuando hubiere habido pérdidas, minerales, mercancías tóxicas.

Estos trabajos tendrán la consideración económica siguiente:

- 1) Los encuadrados en la tabla según la misma, en las referencias al total se calculará el tanto por ciento que corresponda, cuando sea parcial.
- 2) El resto se abonará como horas extras las que se realicen dentro de la jornada de trabajo y como horas extras dobles, las que se realicen fuera de la misma.
- 3) Los trabajos especiales de limpieza de bodegas y tanques altos laterales tendrán la siguiente consideración económica:
Cada hora trabajada tanto si es dentro como fuera de la jornada se abonará a 950 Pts.
- 4) Al personal de Fonda se le abonarán como horas extras el exceso de trabajo que como consecuencia del aumento de personal ajeno a Auxtramarose, pueda haber a bordo en determinadas circunstancias. (Se considera exceso de personal a partir de 5 personas).

	Hasta 1.000 TRB	De 5.001 a 20.000 TRB
Picado y pintado total del interior de la caja de cadenas	35.054	43.818
Picado y pintado total del interior de cofferdams	35.054	43.818
Picado y pintado total del interior de tanques de lastre	35.054	43.818
Picado y pintado o encalichado de tanques de agua dulce	35.054	43.818
Limpieza bajo planchas de toda la sentina de máquinas	26.290	54.772
Limpieza de tanques de aceite o combustible	13.145	21.909
Limpieza completa en el interior de tanques de servicio de aceite	19.718	28.481
Picado y pintado de toda la sentina de máquinas	48.199	87.615
Limpieza total de la caja de cadenas	17.527	26.290
Limpieza total del interior de cofferdams	13.145	21.909
Limpieza completa del interior de tanques de lastre y/o agua dulce	17.527	26.290
Limpieza bajo planchas de la sentina de máquinas	2.191 pp.	2.848 pp.
Limpieza completa de cárter del motor principal	2.191 pp.	6.573 pp.
Limpieza del interior de la galería de barridos	3.506 pp.	4.601 pp.
Limpieza completa de conductos de humo calderas y calderetas	52.581	65.726

pp. (por persona o tripulante)
* Cuando las limpiezas sean parciales se valorará porcentualmente el trabajo de limpieza efectuado.

ART. 32 SEGURIDAD E HIGIENE DE ESTOS TRABAJOS.

Todos estos trabajos se deberán realizar en las máximas condiciones de seguridad e higiene que deberán ser convenidas entre el Jefe de Departamento y los tripulantes afectados, no pudiendo en ningún caso, convenirse condiciones inferiores a las recogidas en las Reglamentaciones Técnicas vigentes, Ordenanzas y Convenios Internacionales.

Para cada uno de estos trabajos se dotará a los tripulantes de prendas de protección personal y equipos necesarios que se establezcan para realizarlos sin riesgos o fatiga excesiva. El cumplimiento de estas condiciones será inexcusable para la realización de los trabajos.

Para determinar las condiciones de realización de los trabajos penosos o peligrosos se podrá recurrir a asesoramiento técnico de terceras personas.

La falta de estas medidas no podrá compensarse económicamente.

Si no existiese acuerdo entre el Armador o sus representantes o sus delegados y los tripulantes que deban realizar los trabajos sobre la adopción de tales medidas, no se obligará a efectuarlos en tanto no se pronuncie la autoridad laboral sobre las medidas a adoptar.

ART. 33 TRABAJOS ESPECIALES

Tienen consideración de trabajos especiales aquellos - cuya realización, en condiciones normales, no es obligatoria para los tripulantes, por corresponder dichos trabajos a trabajadores de tierra.

Ningún tripulante podrá ser obligado a la realización de estos trabajos, salvo en circunstancias especiales en las que peligre la seguridad del buque o de la carga o cuando no existiera censo de trabajadores portuarios o no fuera suficiente y cualificado a juicio de sindicatos u organizaciones portuarias.

Su realización se ofrecerá a todos los tripulantes indiscriminadamente, pero teniendo preferencia los del departamento afectado, estableciéndose turnos entre el personal que los desee y esté capacitado, cuando el volumen de trabajo lo permita.

El tratamiento económico de estos trabajos se pactará libremente a un tanto alzado entre el Armador, o su representante y las tripulaciones o miembros del comité de Flota.

En los casos en que, de acuerdo con el párrafo 2.º, su realización no revista el carácter de voluntariedad se pactará el tratamiento económico.

Tendrán igualmente derecho a su percepción aquellos tripulantes encargados de dirigir directamente las operaciones.

Son trabajos especiales:

- a) Trincaje y destrincaje de cualquier tipo de mercancía, tanto en cubierta como en bodega, siempre que sea necesario el empleo de elementos o medios tradicionales de trincajes (cabos, cables de Hércules, cables, cadenas, correas, tensores, cuernos, mordazas, zapatas, angulares, grilletes, etc.).

No exceptuándose del párrafo anterior, todos aquellos buques especializados y modulados para el transporte de contenedores con infraestructura adecuada en bodegas y cubierta para la misma, incluyendo guías y que estén dotados de los medios adecuados, seleccionados y elaborados a medida y ligeros y con elementos o fundamentos fijos de trinxca y que la operación de trincaje sea sencilla.

La determinación de los buques que reúnan estas condiciones se establecerá posteriormente.

Este trabajo, por seguridad del buque, se realizará antes de salir de puerto, bahía, rada o río.

b) Carga, descarga, estiba y desestiba de mercancías - que precisen su manipulación, incluido vehículos a motor en régimen de equipajes y correo.

c) Transporte y embarque de víveres para el consumo de la dotación o pasaje, así como el de perizcañas.

No será considerado trabajo especial la distribución y estiba de víveres y pertrechos en pañoles y gambusa cuando - aquellos hayan sido depositados al costado del buque en el lugar idóneo por el personal ajeno a la dotación del buque.

d) Aquellos otros que por las peculiaridades de las mismas con relación al buque puedan pactarse entre empresas y sus tripulantes.

ART. 34 MERCANCIAS EXPLOSIVAS, TOXICAS O PELIGROSAS

Las tripulaciones de los buques que transporten mercancías, conceptuadas como peligrosas conforme a lo indicado en el presente artículo, tendrán derecho a percibir una remuneración - en función del incremento del riesgo a que están expuestos y conforme se establece en este mismo artículo. Todo ello sin perjuicio de las medidas de seguridad a tomar durante la carga, transporte y descarga de dichas mercancías conforme a las disposiciones legales al respecto y a las consideraciones de la IMCO, según tabla adjunta.

a) En aquellos buques especializados y dedicados habitualmente al transporte de las mercancías de referencia con carácter de exclusividad, y que por su construcción o posteriores modificaciones estén especialmente acondicionados y debidamente preparados para su transporte percibirán lo establecido en la O.T.M.M.

b) En los buques que circunstancialmente transporten - las materias indicadas, en concepto de carga, se abonarán durante el tiempo que dure su transporte las remuneraciones abajo indicadas, en función del grado de peligrosidad asignado a la mercancía y del tanto por ciento que el peso de la misma suponga en relación con el "peso muerto" del buque indicado,

En el caso de diferentes mercancías asignadas todas al mismo grupo, se sumarán sus pesos a los efectos de cálculo del porcentaje de remuneración. En el caso de mercancías asignadas a diferentes Grupos, se sumarán los productos de los pesos de cada mercancía por el número asignado al Grupo que corresponda, y se dividirá el total, entre el total de peso de dichas mercancías, siendo el cociente el que marque el Grupo a que debe asignarse al conjunto de estas mercancías. Si, considerando las mercancías por separado, la remuneración fuera superior, se estará a esto último.

GRUPOS DE PELIGROSIDAD

Las referencias a "clase", "tipo", "división", "grupo de compatibilidades", "observaciones" y los condicionamientos referidos para la clase 7 hacen referencia a los vocablos y referencias utilizadas en el Código Internacional Marítimo de Mercancías Peligrosas de la IMCO.

Los "grupos de peligrosidad", son divisiones entre las mercancías a que hace referencia la anterior publicación en función del riesgo que, en general, puedan suponer para la vida de los tripulantes de los buques que las transporten.

GRUPO "A" : Mercancías reschadas como pertenecientes a:

Explosivos: Clase 1. División 1-1
Grupo de compatibilidad A al F.

Infecciosos: Clase 6-2

Radioactivos: Clase 7. Cuando de materiales radioactivos explosivos o de "acuerdos especiales" se trate.

GRUPO " B " :

Explosivos: Clase 1. División 1-1.
Grupo de compatibilidad G.
Clase 1. División 1-2
Clase 1. División 1-3
Grupos compatibilidad A, B, C y b1 0019.

GRUPO " C " :

Explosivos: Clase 1. División 1-3. Resto mercancías no incluidas Grupo B.

Gases inflamables o tóxicos:

Clase 2. Nº ONU 1016, 1023, 1026, 1017, - 1589, 1045, 1051, 1052, 1053, 1973, 1067, 1076 y el "gas de agua".

Radioactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación - del modelo de embalaje y la de la expedición correspondan a todos los países - afectados por la expedición

GRUPO " D " :

Líquidos inflamables con punto bajo de inflamación:
Clase 3-1.

Radioactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación - del modelo de embalaje corresponda a los países de origen, destino y tránsito y - se requiera notificación previa a todos los países afectados.

GRUPO " E " :

Explosivos: Clase 1. División 1-4.
Líquidos inflamables con punto medio de inflamación:
Clase 3-2, cuando sean además mercancías tóxicas.

GRUPO " F " :

Radioactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje corresponda al país de origen de la expedición y se requiera notificación previa de la expedición a todos los países afectados.

Gases inflamables: Clase 2 cuando sean inflamables.
Clase 3-2, mercancías no tóxicas.

GRUPO " G " :

Clase 2, cuando sean tóxicas no inflamables.
Inflamables: Clase 3-3
Tóxicos: Clase 6-1.

GRUPO " H " :

Sólidos inflamables espontáneamente: Clase 4-2, excepto Nºs. ONU 1361, 1362, 1857 y 1367.

Peróxidos orgánicos: Clase 5-2.

GRUPO " I " :

Radioactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje corresponda al país de origen y no se requiera notificación ni aprobación de la expedición por las Autoridades competentes.

Corrosivos: Clase 8, cuando en "Observaciones" - esté anotado que provocan graves quemaduras y desprenden gases muy tóxicos.

GRUPO " K " :

Sólidos inflamables en presencia de humedad:
Clase 4-3.

Corrosivos: Clase 8, cuando en "Observaciones" - esté anotado que "provocan graves quemaduras" o que "desprenden gases muy tóxicos".

CALCULO DE REMUNERACION EN TANTO POR CIENTO DEL SALARIO PROFESIONAL

	4	5	10	20	30	40	50	60	70	80	90	
A	50	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	
B	30	—	40	—	50	—	—	—	—	—	—	
C	10	20	30	—	40	—	50	—	—	—	—	
D	—	15	20	30	—	40	—	50	—	—	—	
E	—	10	15	25	30	—	—	—	—	—	—	
F	—	—	5	12	20	—	30	—	—	—	—	
G	—	—	—	10	20	—	30	—	40	—	—	
H	—	—	—	—	20	—	—	—	—	—	30	—
I	—	—	—	—	—	10	—	—	—	—	20	—
J	—	—	—	—	—	—	35	—	—	—	—	—
K	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—

Los números interiores del cuadro indican el porcentaje de salario ferial.

* Sin efriam.
- 1 último cargo: peso muerto.
** Grava peligrosidad.

ART. 35 REMUNERACION DE TRABAJO EN CULATA, PISTONES Y CAMBIAS MOTOR PRINCIPAL.

Estos trabajos en circunstancias normales los realizará el personal de un taller.

No obstante, si por circunstancias especiales, como la inminente salida del buque a la mar, coincidencia de festivos u otra situación anómala las tuviera que realizar el personal del buque, se tendrá en cuenta para su tratamiento económico lo siguiente:

- 10 - Se abonarán como horas extras las que se realicen dentro de la jornada de trabajo.
- 20 - Se considerarán como horas extras dobles las que se efectúen fuera de la jornada normal de trabajo.

Nota aclaratoria al presente artículo.

Se establece que la extracción, esmerilado de asientos en culata y montaje de válvulas de escape, se abonarán igualmente como horas extras las que se realicen dentro de la jornada y como horas extras dobles las que se efectúen fuera de la jornada de trabajo.

Asimismo se hace constar que las válvulas de arranque, válvulas de seguridad, inyectoros, tuberías, etc. no pueden incluirse dentro de lo establecido en este artículo.

ART. 36 PERMANENCIA EN LUGARES INSALUBRES Y EPIDEMICOS

Se considerarán puertos insalubres o epidémicos aquellos que así hayan sido declarados por la Organización Mundial de la Salud (O.M.S.) durante el tiempo en que haya estado vigente dicha declaración.

Las tripulaciones de los barcos que estalen dichos puertos, antepuertos, bahías o raldas o que deban realizar ascensiones o descensos por ríos de lugares declarados insalubres y epidémicos además de la adopción de todos los medios preventivos precisos en orden a garantizar la sanidad a bordo, percibirán como compensación a la permanencia en dichos lugares durante la estancia un incremento total 50% sobre el salario profesional más trienios.

ART. 37 AUSENCIA DE TRIPULANTES

Quando por causas imprevistas falte algun tripulante de los establecidos en el Cuadro Indicador de Tripulación Mínima de un buque, la Empresa cubrirá esta vacante a la mayor brevedad posible,

pero en tanto esto no se produzca, los tripulantes que cubran dicha baja tendrán derecho a percibir el total de las remuneraciones de la plaza vacante.

ART. 38 RETROACTIVIDAD DE LAS PERCEPCIONES.

Los conceptos salariales pactados en el presente Convenio tendrán validez y aplicación con carácter retroactivo al 1º de Enero de 1987 por lo que habrá que calcular diferencias entre lo percibido desde la citada fecha hasta el momento de aplicación de las retribuciones aquí pactadas.

No tendrán carácter retroactivo las dietas y gastos de viaje.

CAPITULO V

ASISTENCIA SOCIAL

ART. 39 AYUDA POR HIJOS SUBNORMALES

Aquellos tripulantes que tengan algún hijo afectado de subnormalidad de tipo físico o mental, percibirán la cantidad de 79.392.- pesetas anuales abonables a razón de 6.616 pesetas mensuales durante el tiempo que permanezca prestando servicios a la Empresa.

Deberá justificar ante la Empresa la situación anterior con el Certificado Médico correspondiente.

Esta ayuda no podrá ser absorbida por cualquier retribución del tipo que fuere.

ART. 40 PERMANENCIA DE FAMILIARES A BORDO

Todo el personal de Flota pueda solicitar de la Empresa directamente o a través del Capitán, ser acompañado por la esposa o hijo mientras se encuentre embarcado.

La Empresa admitirá hasta un máximo de 5 familiares acompañantes, sin incluir en dicho número los del Capitán y Jefe de Máquinas, y sin que, en ningún caso pueda sobrepasarse el marco de las normas establecidas para el buque por SEVIMAR. En todo momento se dará prioridad a aquellas personas (Garantías, Técnicos, Sobrecargos, etc.) que por necesidades de la Empresa deban embarcar en el buque.

Para efectuar el enrolle, la esposa o familiar deberá poseer una póliza de seguro que cubra los riesgos que puedan producirse mientras se encuentre en situación de embarque.

Igualmente acompañará certificado médico actualizado cada año, al embarcar.

No podrán ser enroladas mujeres que se encuentran en estado de gestación, hijos menores de 3 años en viajes superiores a dos días sin escalas y, en ningún caso, el familiar que esté aquejado de cualquier enfermedad.

El Capitán, de acuerdo con las circunstancias y sin sobrepasar en ningún caso los límites, establecerá un turno de embarque en el que, siempre dará preferencia, dentro del año, al tripulante que no haya sido acompañado ninguna vez en el mismo período. Igualmente y en el supuesto de que, cubierto el límite,

un tripulante solicitara ser acompañado, el familiar que más tiempo lleve embarcado cederá su puesto a la nueva petición, y siempre que el peticionante no haya sido acompañado en un plazo no inferior a los seis meses.

Los tripulantes que carezcan de casarete individual con tanto podrán disponer, previa autorización del Capitán y durante la estancia de familiares a bordo, de los camarotes disponibles que cumplan esta condición y procurando respetar las categorías a bordo.

El acompañante tendrá a su cargo el cuidado completo de los alojamientos del tripulante, exceptuando despachos y recintos comunes y no solicitará servicios extras del Departamento de Ponda. Las comidas le serán servidas en el comedor en que se sirva al tripulante al que acompaña. El familiar acompañante viene obligado a cumplir todas las normas de seguridad que rigen en el buque.

La manutención de la esposa o hijo acompañante será por cuenta de la Empresa.

ART. 41 SEGURO DE ACCIDENTE

Aparte del seguro obligatorio de accidentes y como complemento del mismo, la Empresa establece a su cargo y a favor de los tripulantes un seguro de accidentes, cubriendo los riesgos de Muerte e Invalidez permanente total en su actuación profesional, con los capitales asegurados siguientes:

	MUERTE	INVALIDES PERM. TOTAL
Capitán y Jefe de máquinas	3.500.000	5.500.000
Oficiales	3.000.000	4.500.000
Maeistransa y Subalternos	2.500.000	3.500.000

ART. 42 CORRESPONDENCIA

Los Capitanes deberán exponer en los tablones de anuncios las direcciones postales de los consignatarios o agentes en los puertos donde el buque vaya a hacer escala próximamente, e indicar si el buque sale a órdenes.

Cuando el buque se encuentre en puerto extranjero, las cartas remitidas por los tripulantes serán entregadas para su franqueo al consignatario.

La Empresa enviará la correspondencia a los tripulantes a la mayor brevedad, exigiendo en todo caso la responsabilidad que hubiera lugar. Asimismo la Empresa comunicará a los familiares rutas ETA, consignatarios de los puertos de destino.

Asimismo cuando por alguna circunstancia haya servicio de helicóptero con el buque, se tomarán las debidas medidas al objeto de hacer llegar al barco la correspondencia que para el mismo la Empresa tenga en su poder.

ART. 43 PRESTAMOS DE URGENCIA

La Empresa establece un fondo anual de 4.000.000.- pesetas para préstamos de urgencia; la cuantía del préstamo será de 250.000 pesetas como máximo para todas las categorías.

Estos préstamos no devengarán interés de ningún tipo y serán deducibles en el plazo máximo de 18 meses.

Para tener derecho a estos préstamos, serán condición indispensable contar con una antigüedad en la Empresa de 2 años en el momento de solicitarlos. Igualmente habrá que demostrar las causas urgentes que motivan dichas solicitudes.

Ante la concurrencia de peticiones, tendrá preferencia la del tripulante con mayor antigüedad y en caso de igualdad prevalecerá la del que tenga mayores obligaciones familiares.

Serán consideradas causas urgentes las siguientes supuestos:

- 1º - Enfermedad grave del tripulante, cónyuge e hijos.
- 2º - Costos de entierro del tripulante, cónyuge e hijos.
- 3º - Obras urgentes e imprevistas en la vivienda por accidente.

ART. 44 NATALIDAD Y NUPCIALIDAD

El tripulante que tenga clasificación de Fijo en la planilla de Flota de la Empresa, percibirá la cantidad de 20.000 Pts. por nacimiento de cada hijo. Asimismo se establece la percepción de 24.800 Pesetas por nupcialidad. Será requisito formal para el abono indicado la presentación del Libro de Familia o certificado de inscripción en el Registro Civil.

ART. 45 SERVICIOS RECREATIVOS Y CULTURALES

La Empresa estará a todos sus buques de dos aparatos de TV y dos de radio, salvo en los buques de una sola cámara que estarán dotados de un aparato de TV y otro de radio, siendo por cuenta de la Empresa todos los gastos de instalación, reparación y mantenimiento.

Los buques dispondrán de una asignación para el año 1.987 de 2.005 Pts. por tripulante. Para fijar el número de tripulantes se estará a lo que determine el cuadro indicador establecido para el buque.

Las cantidades arriba consignadas se emplearán en la compra de juegos recreativos y libros para bibliotecas.

Una comisión nombrada al efecto, determinará la lista de libros, tanto de tipo laboral como profesional, que deberán figurar en los buques. El coste de estos libros será por cuenta de la Empresa y no podrá ser imputable a la asignación que se establece en el párrafo 2 de este artículo.

CAPITULO VI

ACTIVIDAD SINDICAL

ART. 46 ACTIVIDAD SINDICAL

NORMA 1) El tripulante o tripulantes que resulten elegidos como miembros del Comité de Flota ejercerán sus funciones sindicales representativas con toda libertad durante el tiempo para el que fueran elegidos, a salvo siempre de sus obligaciones de trabajo.

El ejercicio de estas funciones se concreta en las siguientes facultades:

- 1) Expresar con entera libertad sus opiniones en las materias concernientes a la esfera de representación sindical.
- 2) Reunirse con el resto de la tripulación para deliberar sobre temas de actividad sindical.
- 3) Promover las acciones a que haya lugar para la defensa de los derechos o del interés sindical de sus representados.
- 4) Ser protegido contra cualquier acto de usurpación, abuso, o ingerencia que efectúe al ejercicio libre de su función.

5) Interrumpir su actividad laboral en el buque cuando las exigencias de su representación sindical impongan una intervención directa e inaplazable para intentar solucionar cualquier problema que afecte a los intereses de los tripulantes, previo aviso al Capitán a través de su Jefe de Departamento.

NORMA 2) Los Miembros del Comité de Flota dispondrán de una reserva de hasta 40 horas laborables retribuidas censuales para el ejercicio de su actividad en los siguientes casos:

1) Asistencia a Congresos, Asambleas, Consejos, Coordinadoras en su caso y, en general, a cualquier clase de reuniones a que fueran convocados por su Sindicato.

2) Participación en Seminarios, cursos o actividades de carácter formativo sindical, promovidas por el Sindicato al que pertenezcan o cuando expresamente o personalmente se le convoque.

3) Actos de gestión que deban realizar por encargo de su Sindicato o por razón de sus obligaciones específicas.

Para los mismos casos podrán además utilizar a su cargo las horas necesarias.

Para la utilización de las 40 horas y de las de su cargo, los delegados darán oportuno preaviso al Capitán.

Los miembros del comité de Flota garantizan la no demora del buque por su asistencia a cursos.

NORMA 3) Derechos y funciones de los miembros del Comité de Flota.

Vigilar el estricto cumplimiento de las normas laborales reglamentarias o pactadas, especialmente las relativas a jornada, vacaciones y horas extraordinarias.

2) Integrarse en las Comisiones de Seguridad e Higiene.

3) No ser transferido contra su voluntad en tanto dure el ejercicio de su cargo sindical.

4) Convocar la Asamblea del buque por propia iniciativa o cuando se le solicite un tercio de la tripulación.

5) Informar por escrito preceptiva y previamente al Capitán sobre sanciones impuestas a los tripulantes por faltas muy graves.

6) Utilizar todos los servicios de impresión, comunicación y oficina de a bordo para el desarrollo de sus funciones sindicales, si fuera necesario, previa autorización del Capitán que procurará concederla si no perjudica el normal desarrollo de los servicios y necesidades del buque y dando preferencia a los servicios oficiales.

Aquellas comunicaciones que afecten a ambas partes correrán a cargo de la Empresa, las que sean únicas y exclusivamente de carácter sindical, correrán a cargo de los tripulantes.

7) Cuando la actuación de los miembros del Comité, realizada fuera del centro de trabajo, suponga gestión en defensa de los intereses de sus representados en el buque y se ejerza ante la Autoridad Laboral previa citación de ésta, se considerará que se encuentra en situación asimilada a la Comisión de Servicio, percibiendo la totalidad de los devengos que le correspondiera percibir de haber prestado su actividad laboral.

NORMA 4) Los tripulantes podrán ejercer su derecho de Asamblea previo aviso al Capitán del buque.

La Asamblea no entorpecerá las guardias ni turnos de trabajo quedando en todo caso a salvo la seguridad del buque y su dotación.

Los miembros del Comité de Flota serán los responsables de su normal desarrollo.

NORMA 5) Durante la estancia del buque en puerto o aprovechando el servicio de anclaje con tierra establecido por el buque caso de estar fondeado, los representantes de los sindicatos legalmente constituidos y una vez acreditada su condición ante el Capitán u Oficial de guardia, podrá efectuar visita a bog

de a fin de cumplir sus misiones y siempre que ello no obste el cumplimiento de las guardias y turnos de trabajo.

Los visitantes observarán las normas de seguridad establecidas y asimismo la Empresa no se hará responsable de los accidentes que puedan ocurrirles durante su estancia a bordo y durante la travesía.

NORMA 6) Podrán accederse a excedencia por motivos sindicales aquellos tripulantes que fueren designados para ocupar cualquier cargo de responsabilidad en cualquier sindicato legalmente establecido.

Esta excedencia se concederá a todo tripulante cualquier que fuere su antigüedad en la Empresa por el plazo de duración de su cargo.

El excedente ocupará la misma plaza que desempeñaba anteriormente, computándose el tiempo de excedencia a efectos de antigüedad.

El reintegro deberá solicitarse por el interesado dentro del mes siguiente a su cese en el cargo sindical que ostente.

NORMA 7) El comité de Flota es el órgano representativo y colegiado de los Trabajadores de la Flota de la Empresa.

Se constituirá en aquellas empresas cuyo censo de puestos de trabajo independientemente del número de buques, sea superior a cincuenta tripulantes.

NORMA 8) El Comité de Flota tendrá las siguientes funciones:

- 1) Ser informado por la Dirección de la Empresa:
 - a. Semestralmente, sobre la evolución general del sector económico al que pertenece la Empresa sobre la evolución de los negocios y la situación de la producción y ventas de la entidad, sobre su programa de producción y evolución probable del empleo en la Empresa.
 - b. Anualmente, conocer y tener a su disposición el balance, la cuenta de resultados, la memoria y, en el caso de que la Empresa revista la forma de Sociedad por acciones o participaciones de cuantos documentos se den a conocer al Consejo de Administración.
 - c. Con carácter previo a su ejecución por la Empresa sobre las reestructuraciones de plantilla, venta y situación de fuera de servicio o cambio de bandera de los buques y sobre los planes de formación profesional de la Empresa.
 - d. En función de la materia de que se trate:
 1. Sobre la implantación o revisión de sistemas de organización del trabajo y cualquiera de sus posibles consecuencias.
 2. Sobre la función, absorción o modificación del "status" jurídico de la Empresa, cuando ello suponga cualquier incidencia que afecte al volumen de empleo.
 3. El Empresario facilitará al Comité de Flota el modelo o modelos de contrato de embarque que habitualmente utilice, estando legitimado el Comité para efectuar las reclamaciones oportunas ante la Empresa y, en su caso ante la Autoridad laboral competente.
 4. En lo referente a las estadísticas sobre el índice de absentismo y sus causas los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestralidad, el movimiento de ingresos y ceses y los ascensos.

2) Ejercer una labor de vigilancia sobre las siguientes materias:

- a. Cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral y de Seguridad Social, así como el respeto de los pactos, condiciones o usos de la Empresa en vigor, formulando en su caso, las acciones legales oportunas ante la Empresa y los organismos o Tribunales competentes.

b. La calidad de la docencia y de la efectividad de la misma en los centros de formación y capacitación de la Empresa.

- 3) Participar como reglamentariamente se determine, en la gestión de obras sociales, establecidas en la Empresa en beneficio de los trabajadores o de sus familiares.
- 4) Colaborar con la Dirección de la Empresa para conseguir el cumplimiento de cuantas medidas acordadas por ambas partes - procuren el mantenimiento y el incremento de la productividad de la Empresa.
- 5) Los miembros del Comité de Flota, y éste en su conjunto, observarán sigilo profesional en todo lo referente a los apartados a) y c) del punto 1. de esta norma, aún después de dejar de pertenecer al Comité de Flota y en especial en todas aquellas materias sobre las que la Dirección señale expresamente el carácter reservado. Esta obligación de sigilo se extenderá a los expertos que asesoren al Comité.
- 6) Aquellas otras que se asignen en este Convenio.
- 7) Cualquier miembro del Comité podrá convocar Asambleas en cualquier buque de la Empresa.

El Comité de Flota para el cumplimiento de estas funciones se reunirá con la Dirección de la Empresa como mínimo una vez cada cuatro meses. Previamente a cada reunión le deberá ser enviada por la Empresa información sobre los puntos a tratar propuestos por ésta. Para el mejor ejercicio de estas funciones el Comité de Flota podrá estar asesorado por los expertos que libremente designe.

CAPÍTULO VII

DISPOSICIONES ADICIONALES

ART. 47 ALUMNOS

Los Alumnos de cualquier especialidad percibirán, con independencia de la ayuda familiar a que tuvieran derecho, durante el tiempo que estén embarcados, una gratificación de 43.000,00 Pesetas por doce mensualidades, en las que se encuentran incluidos y mejorados todos sus actuales conceptos retributivos.

Los Alumnos tendrán el régimen de jornada establecido para los Oficiales y ésta deberá limitarse estrictamente a la necesaria para su completa formación profesional abonándoseles los trabajos excepcionales que sobrepasen la limitación anterior.

ART. 48 PREMIOS FALTAS Y SANCIONES

En aplicación y desarrollo de la legislación vigente en esta materia, así como lo establecido en la O.T.N.M., en la apertura de expedientes estará presente en todo caso el miembro del Comité de Flota que será a todos los efectos testigo cualificado.

ART. 49 COMISION PARITARIA

Para la interpretación y aplicación del presente Convenio, se crea una Comisión Paritaria de seis miembros, compuesta por tres miembros entre los componentes de cada una de las Comisiones Negociadoras del Convenio.

Las partes acuerdan someter a esta Comisión cuantas dudas y discrepancias puedan derivarse de la aplicación del Convenio, la cual resolverá lo que proceda en el plazo más breve posible, siendo este trámite previo antes de acudir a la Autoridad o jurisdicción laboral competente.

Anexo nº 1

BUQUES TIPO "GUARDO" Y NUEVAS CONSTRUCCIONES.

Año 1.987

Cargo	Salario profes.	Paga extra	G. Mando y Jefat.	Horas extraordinarias Valor U.	Garant/mes	Total bruto fijo anual
Capitán	239.063	129.094	48.137			3.126.944
Jefe Máquinas	224.827	122.023	45.949			2.941.970
1º Of. Cub./Maq./Radio	176.400	101.233		830	24.900	2.319.266
" " " " FPMP	160.700	101.233		830	24.900	2.130.866
2º Of. Cub./Maq./Radio	153.703	87.716		731	21.930	2.019.868
" " " " FPMP	140.046	87.716		731	21.930	1.855.984
3º Of. Cub./Maq.	134.187	81.539		670	20.100	1.773.316
" " " " FPMP	126.740	81.539		670	20.100	1.683.958
Maestranza 1ª	89.240	65.323		593	17.790	1.201.526
Maestranza 2ª	87.035	64.305		580	17.400	1.173.030
Mecamar	82.535	62.001		557	16.710	1.114.422
Marinero	78.148	58.472		533	15.990	1.054.720
Noxo	76.196	56.599		518	15.540	1.027.550
Engrasador	78.981	59.331		533	15.990	1.066.434
Limpiador	77.072	57.990		518	15.540	1.040.844
Camarero	77.250	58.472		533	15.990	1.043.944
Marmitón	75.297	56.599		518	15.540	1.016.762

Anexo nº 2

Año 1.987

BUQUE TIPO "NERVA"

Cargo	Salario Profes.	Paga extra	G. Mando y Jefat.	Horas extraordinarias Valor U.	Garant/mes	Total bruto fijo anual
Capitán	195.863	114.958	48.137			2.580.272
Jefe Máquinas	184.065	84.533	32.820			2.377.846
1º Oficial Cubierta	145.732	78.333		740	22.200	1.905.450
Contramaestre	89.460	68.959		632	18.960	1.211.438
Mecamar	86.526	67.398		626	18.780	1.173.108
Marinero	81.929	63.584		596	17.880	1.110.316
Engrasador	82.800	64.496		599	17.970	1.122.592
Cocinero	87.105	67.881		631	18.930	1.181.022

ANEXO Nº 3

AÑO 1.987

AMPLITUD

Capitán Jefe Máquinas.....	6.572
Oficiales.....	5.632
Maestranzas.....	4.695
Subalternos.....	3.756

A partir del 1º de Enero de 1.987 los buques que realicen tráficos entre puertos del Norte de Europa en régimen de fletamento por tiempo devengarán una gratificación que tendrá las siguientes cuantías, de acuerdo con las categorías profesionales que se señalan:

Categorías	Importe mensual	Importe diario
Capitán	24.407	814
Jefe Máquinas	24.407	814
Oficiales	22.530	751
Maestranza	18.776	626
Subalternos	15.020	501

Estas cantidades se devengarán diariamente mientras el tripulante permanezca efectivamente embarcado en aquellos buques que realicen los tráficos arriba señalados.

ANEXO Nº 4

AÑO 1.987

Gratificación por tráfico entre puertos del Norte de Europa en los buques de la serie "Guardo".