

17169 RESOLUCION de 30 de junio de 1987, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Fabricación de Electrodomésticos, Sociedad Anónima» (FABRELEC).

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Fabricación de Electrodomésticos, Sociedad Anónima» (FABRELEC), que fue suscrito con fecha 10 de abril de 1987, de una parte, por los designados por la Dirección de la citada Empresa para su representación y, de otra, por el Comité de la misma y las Secciones Sindicales de UGT, ELA-STV, LSB-USO, CC. OO., LAB y CC, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.-Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 30 de junio de 1987.-El Director general, Carlos Navarro López.

Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la Empresa «Fabricación de Electrodomésticos, Sociedad Anónima» (FABRELEC)

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA FABRICACION DE ELECTRODOMESTICOS, S. A. (FABRELEC)

ARTICULO 1º AMBITO TERRITORIAL

El presente Convenio afecta a todos los Centros de Trabajo de la Empresa FABRICACION DE ELECTRODOMESTICOS, S.A. - «FABRELEC».

ARTICULO 2º AMBITO PERSONAL

El presente Convenio afecta a todo el personal de FABRICACION DE ELECTRODOMESTICOS, S.A. «FABRELEC».

ARTICULO 3º AMBITO TEMPORAL

El Convenio entrará en vigor a partir de la fecha de su homologación por la Autoridad Laboral y tendrá validez del 1 de Enero de 1987 al 31 de Diciembre de 1987, salvo en los puntos que, de forma específica, se indiquen otros plazos.

Este Convenio se entenderá prorrogado por la tacita, si no fuese denunciado por cualquiera de las partes y con tres meses de antelación a la fecha de caducidad.

ARTICULO 4º ABSORCION Y COMPENSACION

Las mejoras económicas y de otra índole, que pudieran establecerse por Disposiciones Legales y Reglamentarias, o Convenios Provinciales o de cualquier otro tipo, y por encima de las actualmente vigentes, serán absorbidas y compensadas por las establecidas en conjunto y en cómputo anual en este Convenio, no solamente concepto por concepto, sino también en su conjunto.

ARTICULO 5º REVISION SALARIAL

Las Tablas Salariales serán incrementadas proporcionalmente en el 7% (SEPTA POR CIENTO). Dichas Tablas Salariales serán revisadas, con efectos al 1 de Enero de 1987, en función del I.P.C. real y del previsto, de forma que el incremento total de las Tablas de 1987, con relación a las de 1986, sea el que resulte de añadir al 7% al exceso del I.P.C. real sobre el 5% previsto, no pudiendo en ningún caso superar el incremento total el 8%, y aplicándose en julio un incremento, a cuenta de la revisión, del 0,5%. Calculándose las Tablas con un incremento del 7,5% sobre las de 1986.

No se aplicará la revisión salarial prevista en este Artículo, y por tanto no se aplicarán las nuevas Tablas Salariales, al personal que percibiera algún importe por modificación o aumento de jornada, salvo en el caso de la Jornada Intensiva, y que actualmente realice la misma jornada que el resto del personal, quedando garantizado, en todo caso y por todos los conceptos, un importe total equivalente al que resulte de aplicar únicamente las Tablas Salariales del presente Convenio.

ARTICULO 6º RETRIBUCION MINIMA

La retribución mínima del personal en activo, a partir del 1 de Enero de 1987, será la correspondiente al Escalón 10 de las Tablas Salariales.

ARTICULO 7º JORNADA LABORAL

La Jornada anual queda fijada en 1.784 horas.

El tiempo de bocadillo de las Jornadas a Turnos, considerado como efectivo de trabajo, queda fijado en 12 minutos.

ARTICULO 8º PLUS DE TURNOS

El Plus por día trabajado, correspondiente a los Turnos de mañana y tarde, pasará a ser de 115 Pesetas y el del Turno de noche de 169 Pesetas.

Los nuevos Pluses serán aplicados a partir de la firma del Convenio.

ARTICULO 9º QUEBRANTO DE HERRAMIENTA

El importe a abonar a los Reparadores a domicilio del S.A.C. será de 2.090 Pesetas anuales.

El abono se realizará en el mes de Enero.

ARTICULO 10º PRENDAS DE TRABAJO

A los Reparadores a domicilio del S.A.C. se les abonarán 5.208 Pesetas anuales.

El abono se realizará en el mes de Enero.

ARTICULO 11º DIETAS

Las Dietas para 1987 serán las siguientes:

Desayuno	125 Ptas.
Comida	710 "
Cena	675 "
Cama	1.090 "
TOTAL	2.600 Ptas.

La fecha de aplicación será la de la firma del Convenio.

ARTICULO 12º HORAS DELEGADOS

Se realizará el cómputo mensual de las horas de los Delegados de una misma candidatura en conjunto.

ARTICULO 13º HORARIOS ESPECIALES

En los casos de realización de inventarios la compensación a realizar con tiempo libre se calculará aplicando el coeficiente de 1,5 a las horas invertidas.

ARTICULO 14º COMEDOR

El precio del Comedor pasará a ser de 80 Pesetas, I.V.A. incluido.

ARTICULO 15º AYUDA COMEDOR

La ayuda de Comedor será de 60 Pesetas por día de trabajo efectivo, a partir de la firma de Convenio.

ARTICULO 16º SEGURO COLECTIVO DE VIDA

La Prima mensual a pagar por el personal en activo pasará a ser de 750 Pesetas.

ARTICULO 17º CALENDARIO LABORAL DELEGACIONES

Al Artículo 20 del Convenio refundido en vigor se le añadirá al final de su primer apartado lo siguiente:

"Estas condiciones podrán ser modificadas siempre que de ello no se derive detrimento para el servicio a los clientes ni para la organización de la Empresa."

ARTICULO 18º VIGENCIA DE CONVENIOS ANTERIORES

Siguen en vigor los puntos pactados en Convenios anteriores que no sean modificados por acuerdos de este Convenio.

ARTICULO 19º COMISION PARITARIA DE INTERPRETACION DE CONVENIO.

Para la interpretación y vigilancia del cumplimiento del presente Convenio se crea una Comisión Paritaria, formada por cuatro miembros del Comité en representación de los Trabajadores y cuatro miembros, en representación de la Empresa, designados por la Dirección.

1.987

ANEXO 1

FORMULA 1 - PERSONAL EMPLEADO

-SALARIO ANUAL CONVENIO = SA

-ANTIGÜEDAD = 5% x Nº Quinquenios

CLAVE 01	- SUELDO CALIFICACION	- PRECIO/ MES	$\frac{SA}{14}$	
" 02	- ANTIGÜEDAD	- PRECIO/ MES	$\frac{SA}{14} \times A$	
" 03	- PLUS JORNADA INTENSIVA	- PRECIO/ MES	$\frac{SA}{14} \times \frac{7,904}{100}$	
" 04	- IMPORTE HORAS ABONABLES	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$	
" CC-08	- IMPORTE HORAS EXTRAS 75	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1,07904 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{1,970} \times \frac{175}{100}$	
" DD-09	- IMPORTE HORAS EXTRAS 100	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1,07904 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{1,970} \times \frac{200}{100}$	
" 10	- IMPORTE HORAS NOCTURNAS 25 ...	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1,07904 + A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100}$	
" 12	- IMPORTE HORAS NOCTURNAS 75 ...	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1,07904 + A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100} \times \frac{175}{100}$	
" 13	- PRIMA	- PRECIO/HORA	$\frac{SA}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{21,31}{100}$	
" 27	- PRIMA VACACIONES	- PRECIO/HORA	$\frac{\text{Importe total prima 3 meses anteriores (Clave 13)}}{\text{Horas prima 3 meses anteriores}}$ $\frac{(SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31})}{JA}$	
CLAVE 26	- DIFERENCIA VALOR CLAVES 47 y 56	- PRECIO/HORA	$\frac{(SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31})}{JA \times \frac{14}{11}}$	
" 28	- DESCUENTO DIAS ENFERMEDAD O ACCIDENTE	- PRECIO/ DIA	$\frac{SA (1,07904 + A) + \text{Clave 31} \times 14}{365}$	
" 31	- GARANTIA PERSONAL			
" 33	- ANTIGÜEDAD ESPECIAL VACACIONES	- PRECIO/ DIA	$\frac{SA (1,07904 + A)}{425}$ (No al personal trasladado de Luchana)	
" 34	- IMPORTE HORAS NOCTURNAS 100	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1,07904 + A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100} \times \frac{200}{100}$	
" 47	- DESCUENTO FALTAS AL TRABAJO	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA}$	
" 56	- DESCUENTO HORAS FALTADAS	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$	
" 63	- PRIMA MERITO	- PRECIO/HORA	$\frac{SA}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{18,36}{100}$	
" 64	- PRIMA MERITO VACACIONES	- PRECIO/HORA	$\frac{\text{Importe total prima 3 meses anteriores (Clave 63)}}{\text{Horas prima 3 meses anteriores}}$	
" 68	- PERMISOS RETRIBUIDOS - C-56	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$	
" 69	- PRORRATEO COTIZACION PAGAS EXTRAS	- PRECIO/ DIA	$\frac{\text{CLAVE 78}}{180}$	
" 78	- PAGA EXTRA REGLAMENTARIA	- PRECIO/ MES	$\frac{SA}{14} (1 + A + \frac{7,904}{100}) + \text{Clave 31}$	
" 90	- PERMISOS RETRIBUIDOS -C-47	- PRECIO/HORA	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA}$	
HORAS DE VACACIONES $\frac{JA}{11}$ (REDONDEADO AL ENTERO MAS PROXIMO) =				162 h.

1.987

ANEXO 2

FORMULA 2 - PERSONAL EMPLEADO

-SALARIO ANUAL CONVENIO = SA

-ANTIGÜEDAD = 5% x Nº Quinquenios

CLAVE 01	-SUELDO CALIFICACION	-PRECIO/ MES =	$\frac{SA}{14}$
" 02	-ANTIGÜEDAD	-PRECIO/ MES =	$\frac{SA}{14} \times A$
" 04	-IMPORTE HORAS ABONABLES	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$
" CC-08	-IMPORTE HORAS EXTRAS 75	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{1.970} \times \frac{175}{100}$
" DD-09	-IMPORTE HORAS EXTRAS 100	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{1.970} \times \frac{200}{100}$
" 10	-IMPORTE HORAS NOCTURNAS 25	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100}$
" 12	-IMPORTE HORAS NOCTURNAS 75	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100} \times \frac{175}{100}$
" 13	-PRIMA	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{18,30}{100}$
" 26	-DIFERENCIA VALOR CLAVES 47 y 50 ...	-PRECIO/HORA =	$\left(\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA} \right) - \left(\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}} \right)$
CLAVE 27	- PRIMA VACACIONES	-PRECIO/HORA =	$\frac{\text{Importe total prima 3 meses anteriores (Clave 13)}}{\text{Horas prima 3 meses anteriores}}$
" 28	- DESCUENTO DIAS ENFERM. o ACCIDENTE	-PRECIO/ DIA =	$\frac{SA (1 + A) + \text{Clave 31} \times 14}{365}$
" 31	- GARANTIA PERSONAL		
" 33	- ANTIGÜEDAD ESPECIAL VACACIONES	-PRECIO/ DIA =	$\frac{SA (1 + A)}{425}$ (No al personal trasladado de Luchama)
" 34	- IMPORTE HORAS NOCTURNAS 100	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100} \times \frac{200}{100}$
" 47	- DESCUENTO FALTAS AL TRABAJO	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA}$
" 56	- DESCUENTO HORAS FALTADAS	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$
" 68	- PERMISOS RETRIBUIDOS -C-56	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$
" 69	- PROMINADO COTIZAC. PAGAS EXTRAS	-PRECIO/ DIA =	$\frac{\text{CLAVE 78}}{180}$
" 78	- PAGA EXTRA REGLAMENTARIA	-PRECIO/ MES =	$\frac{SA (1 + A)}{14} + \text{Clave 31}$
" 90	- PERMISOS RETRIBUIDOS -C-47	-PRECIO/HORA =	$\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA}$

HORAS DE VACACIONES : $\frac{JA}{11}$ (REDONDEADO AL ENTERO MAS PROXIMO) = 162 h.

1.987

ANEXO 3

FORMULA 3 - PERSONAL OBRERO

- SALARIO ANUAL CONVENIO = SA

- ANTIGÜEDAD = 5% x Nº QUINQUENIOS

- ACTIVIDAD = Actividad Bedaux según resultados

CLAVE 01	- SUeldo CALIFICACION	PRECIO/ MES	= $\frac{SA}{14}$
" 02	- ANTIGÜEDAD	PRECIO/ MES	= $\frac{SA}{14} \times A$
" 04	- IMPORTE HORAS ABONABLES	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$
" CC-08	- IMPORTE HORAS EXTRAS 75	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{1.970} \times \frac{175}{100}$
" DD-09	- IMPORTE HORAS EXTRAS 100	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1 + A) + 14 \times \text{Clave 31}}{1.970} \times \frac{200}{100}$
" 10	- IMPORTE HORAS NOCTURNAS 25	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1 + A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100}$
" 12	- IMPORTE HORAS NOCTURNAS 75	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1 + A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100} \times \frac{175}{100}$
" 13	- PRIMA	PRECIO/HORA	= $\frac{SA}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{18,16}{100}$
" 27	- PRIMA VACACIONES	PRECIO/HORA	= $\frac{\text{Importe total prima 3 meses anter(Clave 61 ó Clave 13)}}{\text{Horas prima 3 meses anteriores}}$
CLAVE 20	- DIFERENCIA VALOR CLAVES 47 y 56	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1+A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA} - \frac{SA (1+A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$
" 31	- GARANTIA PERSONAL		
" 33	- ANTIGÜEDAD ESPECIAL VACACIONES	PRECIO/ DIA	= $\frac{SA (1+A)}{425}$ (No al personal trasladado de Luchana)
" 34	- IMPORTE HORAS NOCTURNAS 100	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1+A)}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{25}{100} \times \frac{200}{100}$
" 47	- DESCUENTO FALTAS AL TRABAJO	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1+A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA}$
" 56	- DESCUENTO HORAS FALTADAS	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1+A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$
" 61	- PRIMA BEDAUX	PRECIO/HORA	= $\frac{SA}{JA \times \frac{14}{11}} \times \frac{22,17}{100}$
" 68	- PERMISOS RETRIBUIDOS -C-50	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1+A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA \times \frac{14}{11}}$
" 69	- INCREMENTO COTIZ. PAGAS EXTRAS	PRECIO/ DIA	= $\frac{\text{CLAVE 78}}{182,50}$
" 78	- PAGA EXTRA RECLAMATORIA	PRECIO/ MES	= $\frac{SA (1+A)}{14} + \text{Clave 31}$
" 90	- PERMISOS RETRIBUIDOS -C-47	PRECIO/HORA	= $\frac{SA (1+A) + 14 \times \text{Clave 31}}{JA}$
HORAS DE VACACIONES $\frac{JA}{11}$ (REDONDEADO AL ENTERO MAS PROXIMO) = 162 h.			

TABLAS "BRUTAS" DE RETRIBUCIONES PARA PRODUCTORES DE 1.784 HS.

ANEXO 4

1º DE ENERO DE 1.987

FORMULA 1

ESCALON	VALOR HORA ENFERMEDAD	VALOR HORA FALTAS	SUELDO DE CALIFICACION	PLUS JORNADA MENSUAL	ANUAL SIN PRIMA	PLUS JORNADA ANUAL 7,904%	ANUAL CON PRIMA 18,36%	ANUAL CON PRIMA 21,31%
8	417,07	530,82	67.642	5.346	946.984	74.850	1.170.894	1.194.836
9	421,23	536,11	68.316	5.400	956.420	75.595	1.182.558	1.206.740
10	432,39	550,31	70.125	5.543	981.756	77.598	1.213.885	1.238.706
11	444,11	565,24	72.027	5.693	1.008.382	79.703	1.246.806	1.272.303
12	456,41	580,88	74.021	5.851	1.036.289	81.908	1.281.311	1.307.511
13	469,14	597,09	76.086	6.014	1.065.204	84.194	1.317.063	1.343.997
14	482,37	613,92	78.231	6.183	1.095.240	86.568	1.354.202	1.381.894
15	496,17	631,49	80.470	6.360	1.126.583	89.045	1.392.953	1.421.439
16	510,51	649,74	82.795	6.544	1.159.128	91.617	1.433.194	1.462.501
17	525,45	668,75	85.218	6.736	1.193.052	94.299	1.475.141	1.505.306
18	540,95	688,48	87.733	6.934	1.228.257	97.081	1.518.671	1.549.725
19	557,07	709,00	90.346	7.141	1.264.851	99.974	1.563.916	1.595.896
20	573,84	730,34	93.066	7.356	1.302.924	102.983	1.610.991	1.643.935
21	591,28	752,54	95.896	7.580	1.342.539	106.114	1.659.972	1.693.917
22	609,80	776,11	98.898	7.817	1.384.575	109.437	1.711.948	1.746.954
23	628,29	799,64	101.897	8.054	1.426.556	112.755	1.763.853	1.799.922
24	647,90	824,60	105.078	8.305	1.471.091	116.275	1.818.920	1.856.114

TABLAS "BRUTAS" DE RETRIBUCIONES PARA PRODUCTORES DE 1.784 HS.

ANEXO 5

1º DE ENERO DE 1.987

FORMULAS 2 y 3

ESCALON	VALOR HORA ENFERMEDAD	VALOR HORA FALTAS	JORNAL DE CALIFICACION	SUELDO CALIFICACION	TOTAL ANUAL SIN PRIMA	TOTAL ANUAL PRIMA 18,36%	TOTAL ANUAL PRIMA 22,17%
8	417,07	530,82	2.228,20	67.642	946.984	1.096.044	1.126.956
9	421,23	536,11	2.250,40	68.316	956.420	1.106.961	1.138.184
10	432,39	550,31	2.310,00	70.125	981.756	1.136.287	1.168.335
11	444,11	565,24	2.372,70	72.027	1.008.382	1.167.105	1.200.022
12	456,41	580,88	2.438,30	74.021	1.036.289	1.199.403	1.233.231
13	469,14	597,09	2.506,40	76.086	1.065.204	1.232.871	1.267.643
14	482,37	613,92	2.577,00	78.231	1.095.240	1.267.634	1.303.387
15	496,17	631,49	2.650,80	80.470	1.126.583	1.303.909	1.340.685
16	510,51	649,74	2.727,40	82.795	1.159.128	1.341.577	1.379.414
17	525,45	668,75	2.807,20	85.218	1.193.052	1.380.844	1.419.788
18	540,95	688,48	2.890,00	87.733	1.228.257	1.421.589	1.461.682
19	557,07	709,00	2.976,10	90.346	1.264.851	1.463.943	1.505.232
20	573,84	730,34	3.065,70	93.066	1.302.924	1.508.008	1.550.539
21	591,28	752,54	3.158,90	95.896	1.342.539	1.553.858	1.597.684
22	609,80	776,11	3.257,80	98.898	1.384.575	1.602.510	1.647.706
23	628,29	799,64	3.356,60	101.897	1.426.556	1.651.099	1.697.665
24	647,90	824,60	3.461,40	105.078	1.471.091	1.702.645	1.750.666