MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

8277 *ORDEN de 25 de marzo de 1987 sobre delegación de atribuciones en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.*

Como consecuencia de la desaparición del Instituto Español de Emigración por Real Decreto 530/1985, de 8 de abril, el control de los capítulos I y II del Presupuesto de las Agregadurías Laborales y de Educación se centraliza en la Subsecretaría del Departamento, y su gestión hace aconsejable, al objeto de agilizar determinados actos de naturaleza administrativa, proceder a una ampliación de la Orden de 15 de octubre de 1985 sobre delegación de atribuciones. Por ello, y al amparo de lo dispuesto en el artículo 22 de la Ley de Régimen Jurídico de la Administración del Estado, este Ministerio ha tenido a bien disponer:

1.º Se delega por el Ministro, y se aprueba la delegación del Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social en los Agregados Laborales y en los de Educación para la autorización de las órdenes de viaje del personal adscrito a las Agregadurías con derecho a la percepción de indemnización por razón de servicio, siempre que dichos desplazamientos se efectúen en los países en que los Agregados estén acreditados. Dichas autorizaciones deberán contar con la previa autorización por parte del Subsecretario del plan trimestral de desplazamientos previstos para el citado personal.

2.º En caso de desplazamientos imprevisto o de aquellos que se realicen fuera del país o países de acreditación se precisará para su justificación de la autorización del Subsecretario, así como de la del correspondiente Jefe de Misión.

La presente Orden entrará en vigor el mismo día de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 25 de marzo de 1987.

CHAVES GONZALEZ

8278 *RESOLUCION de 13 de marzo de 1987, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación de la revisión salarial 1986 del Convenio Colectivo Laboral para las Agencias de Viajes.*

Visto el texto de la revisión salarial para 1986 del Convenio Colectivo Sector Agencias de Viajes, que fue suscrito con fecha 11 de febrero de 1987, de una parte, por las Asociaciones empresariales UNAV, FEAAV, AETO y AEDAVE, en representación de las Empresas del sector, y de otra por la Unión General de Trabajadores (UGT), en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial del Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 13 de marzo de 1987.—El Director general, Carlos Navarro López.

REVISIÓN SALARIAL 1986

ACTA DE LA IX REUNIÓN DE LA COMISIÓN MIXTA PARITARIA DEL CONVENIO LABORAL PARA LAS AGENCIAS DE VIAJES 1985/86

En Madrid, siendo las doce horas del miércoles 11 de febrero de 1987, se reúnen en la sede UNAV, calle Alberto Aguilera, número 62, las personas previamente convocadas para mantener la reunión de referencia.

Abierta la sesión y conocido el dato oficial de que el IPC correspondiente al año 1986 se ha situado en el 8,3 por 100, las partes acuerdan, en cumplimiento de lo establecido en la disposición adicional primera del vigente Convenio, debatir y determinar en definitiva la revisión salarial procedente.

La Comisión, después de discutido el tema y en desarrollo de lo establecido en la citada disposición adicional primera, deja fijada

la revisión salarial del año 1986 y, por consiguiente, el salario definitivo de 1986, resultado de aplicar al salario de 1985 el 0,3 por 100 a que asciende el exceso entre el 8 por 100 aplicado y el 8,3 por 100 en que se ha situado el IPC al 31 de diciembre de 1986.

Por tanto, la tabla definitiva de salarios de 1986 queda como sigue:

Nivel	Salario 1985	Salario 1986 A.R.	+ 0,3 por 100 a/salario 1985 =	Salario 1986 definitivo
1	73.307	79.172	220	79.392
2	71.015	76.696	213	76.909
3	64.141	69.272	192	69.464
4	61.850	66.798	186	66.984
5	57.270	61.852	172	62.024
6	52.688	56.903	158	57.061
7	34.362	37.111	103	37.214
Plus de transporte. 2.127		2.297	6	2.303

Esta diferencia, que se abonará antes del 1 de abril de 1987, se computará, por tanto, desde enero de 1986 y el salario definitivo de este año regirá para los meses de 1987 que transcurran hasta la firma del nuevo Convenio y servirá de base de partida a este último.

8279 *RESOLUCION de 13 de marzo de 1987, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación de la revisión salarial para 1987 del Convenio Colectivo de la Empresa «Cristalería Española, Sociedad Anónima».*

Visto el texto de la revisión salarial para 1987 del Convenio Colectivo de la Empresa «Cristalería Española, Sociedad Anónima», que fue suscrito con fecha 6 de febrero de 1987, de una parte por la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de otra, por el Comité de Empresa, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción de la citada revisión salarial 1987, en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 13 de marzo de 1987.—El Director general, Carlos Navarro López.

ANEXO A

Remuneraciones mínimas garantizadas anuales para 1987 para personal mayor de dieciocho años, sin antigüedad

(Siendo el coeficiente K en la PGP igual a 1)

Escalón	Salario convenio doce meses	Gratificaciones reglamentarias dos meses	Participación en beneficios
A	1.040.748	173.458	15.393
B	1.077.480	179.580	15.393
C	1.104.216	184.036	15.393
D	1.132.788	188.798	15.393
E	1.165.488	194.248	15.393
F	1.198.116	199.686	15.393
G	1.230.828	205.138	16.580
H	1.271.628	211.938	16.580
I	1.308.384	218.064	17.892
J	1.353.324	225.554	17.892
K	1.402.332	233.722	17.892
L	1.467.648	244.608	17.892
M	1.557.516	259.586	17.892
N	1.659.600	276.600	19.058
O	1.786.176	297.696	19.058
P	1.957.680	326.280	19.058

PGP a 3.849 pesetas/punto catorce meses	Total remuneraciones a percibir	PGP a 3.849 pesetas/punto catorce meses	Total remuneraciones a percibir
107.772	1.337.371	134.715	1.679.055
107.772	1.380.225	134.715	1.731.485
107.772	1.411.417	188.601	1.842.547
107.772	1.444.751	188.601	1.918.749
107.772	1.482.901	188.601	2.023.595
107.772	1.520.967	188.601	2.143.859
134.715	1.587.261	188.601	2.291.531
134.715	1.634.861	188.601	2.491.619

ANEXO B

Tabla de antigüedad catorce meses vigente a partir 1 de enero de 1987

Años	A	B-C-D	E-F-G	H-I-J	K-L-M	N-O-P
0,5 - 1	2.058	2.296	2.380	2.730	3.276	3.850
1 - 2	4.032	4.466	4.746	5.404	6.524	7.616
2 - 3	6.328	7.462	7.882	9.016	10.780	12.628
3 - 4	8.806	10.402	11.018	12.558	15.036	17.696
4 - 5	12.558	14.896	15.708	17.878	21.518	25.228
5 - 6	14.336	16.968	17.878	20.398	24.472	28.840
6 - 7	16.100	19.054	20.048	22.904	27.538	32.340
7 - 8	17.850	21.140	22.232	25.396	30.506	35.896
8 - 9	19.586	23.226	24.430	27.916	33.488	39.396
9 - 10	21.350	25.284	26.642	32.340	36.554	42.966
10 - 11	23.114	27.370	28.826	32.914	39.522	46.466
11 - 12	24.850	29.470	31.010	35.434	42.560	50.022
12 - 13	26.628	31.542	33.194	37.912	45.528	53.536
13 - 14	28.378	33.614	35.406	40.404	48.552	57.092
14 - 15	30.128	35.728	37.590	42.896	51.520	60.578
15 - 16	32.018	37.800	40.236	45.444	54.544	64.134
16 - 17	34.006	39.900	41.930	47.936	57.610	67.634
17 - 18	35.980	41.930	44.142	50.456	60.564	71.232
18 - 19	38.024	44.030	46.326	52.934	63.754	74.760
19 - 20	39.970	46.116	48.524	55.468	66.584	78.260
20 - 21	42.014	48.202	50.694	57.918	69.608	81.816
21 - 22	44.016	50.302	52.934	60.452	72.590	85.344
22 - 23	46.032	52.388	55.118	62.930	75.600	88.858
23 - 24	47.992	54.432	57.274	65.422	78.624	92.372
24 - 25	49.980	56.504	59.500	67.914	81.606	95.970
25 - 26	50.694	58.604	61.628	70.434	84.602	99.442
26 - 27	51.520	60.690	63.366	72.912	87.584	102.984
27 - 28	52.976	62.790	66.136	75.466	90.650	106.498
28 - 29	54.712	64.862	68.222	78.722	93.618	110.026
29 - 30	56.448	66.948	70.420	80.444	96.628	113.624
30 - 31	58.198	68.992	72.618	82.908	99.638	117.124
31 - 32	59.962	71.092	74.788	85.386	102.648	120.666
32 - 33	61.698	73.206	78.736	87.934	105.630	124.180
33 - 34	63.448	75.250	79.170	90.426	108.626	127.722
34 - 35	65.226	77.336	81.354	92.904	111.622	130.354

ANEXO C

Revisión Convenio 1987

Artículo 32.2.c.

Compensación no descanso: 189 pesetas/día.

Artículo 39.

39.2 Complemento unificación: Incremento de 3 por 100 sobre las cantidades que cada uno tuviera el 31 de diciembre de 1986.

39.3 Complemento personal de origen: Incremento de 3 por 100 sobre las cantidades que cada uno tuviera el 31 de diciembre de 1986.

39.4 Complemento personal anual: 33.200 pesetas/mínimo.

Artículo 40.

	Pesetas/hora
40.1 Complemento trabajo nocturno	62
40.2.a Turno total	53
40.2.b Turno parcial	41
40.2.c Turno parcial	41
40.2.d Turno parcial	32
40.2.e Turno especial	41
40.2.f Turno especial	32
40.3.a Trabajo en domingos y festivos	221

Pesetas/noche

40.4 Trabajo noches 24 y 31 diciembre 5.670

Artículo 41. Factores de indemnización:

- Grado 1: 7,80 pesetas/hora.
- Grado 2: 10,10 pesetas/hora.
- Grado 3: 16 pesetas/hora.
- Grado 4: 21,50 pesetas/hora.

Artículo 42. Prima global de producción:

Fórmula 4.320 K - 471

Si K es menor de 0,89 por causas no imputables a los trabajadores, el valor punto/mes será de 3.374 pesetas.

Cuando el valor de K sea superior a 1,30 el valor punto/mes será de 5.145 pesetas.

La ponderación para el año 1987 será:

	Porcentaje
Avilés	35,21
Arbós	29,31
Hortaleza	8,49
Azuqueca	10,42
Alcalá (F. refuerzo)	12,29
Renedo	4,28

Artículo 43.

Asistencia al trabajo: 168 pesetas/día.

Artículo 44.2. Participación en beneficios:

- Escalones A al F: 15.393 pesetas.
- Escalones G al H: 16.580 pesetas.
- Escalones I al M: 17.892 pesetas.
- Escalones N al P: 19.058 pesetas.

Artículo 45. Horas extraordinarias:

Escalones	Jornada diurna	Domingos, festivos y nocturnas
A	639	738
B-C-D	686	792
E-F-G	738	853
H-I-J	779	913
K-L-M	974	1.097
N-O-P	1.158	1.388

Artículo 48.3.

Hora formación: 588 pesetas.

VENTAJAS SOCIALES

Artículo 53.3.

Complemento especial I.L.T.

- Hasta el 3 por 100 de absentismo: 422 pesetas/día.
- Del 3 por 100 al 3,5 por 100 de absentismo: 278 pesetas/día.
- Del 3,5 por 100 al 4 por 100 de absentismo: 139 pesetas/día.
- Más del 4 por 100 de absentismo: 0 pesetas/día.

Artículo 55.

- Plus de nupcialidad: 26.750 pesetas.
- Plus de natalidad: 17.900 pesetas.

Artículo 56.5.1. Becas:

Nivel de estudios	Beca-Base - Pesetas	Nivel de estudios	Beca-Base - Pesetas
A	7.500	D	23.350
B	8.750	E	33.900
C	13.400	F	44.500

Artículo 57. Ayuda a deficientes:

	Pesetas/año
57.A.1	70.920
57.A.2	87.600
57.A.5	117.240

Artículo 58. Seguro de vida e invalidez:

Escalones	Capital - Pesetas	Escalones	Capital - Pesetas
A	651.000	H-I-J	847.000
B-C-D	735.000	K-L-M	982.000
E-F-G	809.000	N-O-P	1.129.000

Artículo 61. Ayuda estudios:

Punto 4: 7.500 pesetas.

Punto 5: 19.850 pesetas.

Artículo 62. La cantidad máxima a conceder por solicitud durante 1987 y 1988, será de:

1.100.000 pesetas para compra o construcción de viviendas.

ACTA COMPLEMENTARIA

Relevo «R»: 32 pesetas/hora.

HORAS EXTRAS

Escalones	Jornada diurna	Domingos, festivos y nocturnas
A	443	511
B-C-D	475	550
E-F-G	511	593
H-I-J	540	634
K-L-M	676	762
N-O-P	804	962

8280

RESOLUCION de 13 de marzo de 1987, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo para la Empresa «Manville Española, Sociedad Anónima».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Manville Española, Sociedad Anónima», que fue suscrito con fecha 12 de enero de 1987, de una parte por miembros del Comité de Empresa de la referida razón social en representación de los trabajadores, y de otra, por la Dirección de la Empresa en representación de la misma, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 13 de marzo de 1987.—El Director general, Carlos Navarro López.

CONVENIO COLECTIVO DE APLICACION EN «MANVILLE ESPAÑOLA, SOCIEDAD ANONIMA»

Artículo 1.º *Ambito territorial.*—El presente Convenio se aplicará en los Centros de trabajo que la Empresa «Manville Española, Sociedad Anónima», tiene actualmente en funcionamiento en Alicante (carretera de Elche, kilómetro 6), y Elche de la Sierra y Lictor (Albacete).

Art. 2.º *Ambito personal/funcional.*—El articulado del presente Convenio afectará, exclusivamente, a los trabajadores de «Manville Española, Sociedad Anónima», que en virtud de contrato indefinido suscrito con aquella, se hallen encuadrados en las categorías profesionales que, a efectos de retribución, se relacionan en el artículo 6.º del presente Convenio.

Art. 3.º *Ambito temporal.*—En aplicación de cuanto establece el artículo del vigente Estatuto de los Trabajadores, ambas partes están de acuerdo en pactar periodos de vigencia distintos para las varias materias que en el presente articulado se convienen. Consecuentemente con ello, en los capítulos que recojan material o grupos de materias homogéneas se hará constar el periodo de tiempo a que se extenderá la vigencia.

Respecto a la denuncia, se acuerda que deberá efectuarse con un preaviso mínimo de tres meses —de no hacerlo así se considerará que se prorrogará un año su vigencia— debiendo iniciarse formalmente deliberaciones encaminadas a revisión de Convenio con una antelación no inferior a dos meses respecto a la fecha de término de su vigencia.

Art. 4.º *Absorción y compensación.*—Las disposiciones legales o reglamentarias, resoluciones o Convenios Colectivos actualmente en vigor o que en el futuro se promulguen o acuerden, y que entrañen variación en todos o alguno de los conceptos, retributivos u otros pactados en el presente Convenio, únicamente operarán si, globalmente considerados, superan el nivel total de lo que alcanzan en aquél.

Art. 5.º *Sistema retributivo.*—El sistema retributivo se configura con el carácter de pacto de retribución global.

5.1 Conceptos que lo integran:

5.1.1 Salario base.

5.1.2 Complementos:

- Personales: Antigüedad.
- De puesto de trabajo:

- Penosidad.
- Trabajos a turnos.
- Plus de trabajo en festivos.

c) Por calidad o cantidad de trabajo:

- Incentivos.
- Asistencia.
- Horas extraordinarias.

d) De vencimiento periódico superior al mes:

- Pagas extraordinarias en los meses de julio y diciembre.
- Paga de beneficios.

5.1.3 Indemnizaciones o suplidos:

- Plus de locomoción.
- Ayuda a la formación.
- Varios.

5.2 Consecuentemente, no habrá más conceptos retributivos que los que se enumeran en 5.1. Cualquier otro concepto, incluso legal o reglamentario, se considerará absorbido y suficientemente compensado.

Art. 6.º *Salario base.*—La cuantía del salario base estará determinada en función de la categoría profesional del empleado y de la cuantía —diaria o mensual— que se hace figurar, para cada una de aquellas, en las tablas que se indican a continuación.

PERSONAL DE FABRICA

	Salario base	
	Bruto día - Pesetas	Bruto mes - Pesetas
Grupo A		
Personal Técnico no titulado:		
Capataz	-	82.490
Jefe de Equipo	-	74.030
Auxiliar de Laboratorio	-	65.620
Grupo B		
Administrativos:		
Jefe Administrativo de primera	-	128.630
Jefe Administrativo de segunda	-	114.650
Oficial Administrativo de primera:		
- Expediciones	-	114.650
- Contabilidad	-	100.670
- Secretarías	-	83.890
Oficial Administrativo de segunda	-	74.664
Auxiliar Administrativo	-	68.510
Grupo C		
Personal subalterno:		
Limpiadora	2.070	-