

28697 *RESOLUCION de 27 de octubre de 1986, de la Universidad de Sevilla, que rectifica la de 24 de septiembre de 1986 por la que se convoca a libre designación entre funcionarios de carrera un puesto vacante en dicha Universidad.*

Advertido error en el texto remitido para su publicación de la citada Resolución, inserta en el «Boletín Oficial del Estado» número 247, de 15 de octubre de 1986, se transcribe a continuación la oportuna rectificación:

En la página 35061 y el anexo que se cita, el nivel 13 debe ser modificado y rectificado por el nivel 15.

Asimismo el plazo indicado, de quince días, en el párrafo segundo de la Resolución, se entenderá iniciado, de nuevo, a contar desde el siguiente a la publicación de la presente corrección en el «Boletín Oficial del Estado».

Sevilla, 27 de octubre de 1986.—El Rector, Rafael Infante Macías.

ADMINISTRACION LOCAL

28698 *RESOLUCION de 25 de septiembre de 1986, del Ayuntamiento de Montefrío, relativa a la aprobación de las bases de la convocatoria para cubrir en propiedad una plaza de Auxiliar de Administración General.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Granada» número 235, de fecha 13 de octubre de 1986, se publican las bases de la convocatoria, en régimen de oposición libre, para proveer una plaza de la subescala de Administración General, dotada con el nivel de proporcionalidad 4, coeficiente 1,7 (grupo D del artículo 25 de la Ley 30/1984, de 2 de agosto), dos pagas extraordinarias, trienios y demás emolumentos o retribuciones que correspondan con arreglo a la legislación vigente, las cuales han sido aprobadas por el Pleno del Ayuntamiento con fecha 25 de septiembre de 1986.

El plazo de presentación de instancias para tomar parte en la oposición es de veinte días naturales, contados a partir del siguiente a aquel en que aparezca el presente anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios solamente serán publicados en el «Boletín Oficial de la Provincia de Granada» y tablón de anuncios de esta Casa Consistorial.

Montefrío, 15 de octubre de 1986.—El Alcalde, Antonio García Larios.—17.791-E (78124).

28699 *RESOLUCION de 4 de octubre de 1986, del Ayuntamiento de Mejorada del Campo, referente a la convocatoria para proveer una plaza de Bibliotecario.*

Procedimiento de selección: Concurso-oposición. Carácter del contrato: Laboral, un año. Requisitos: Ser español, mayor de edad y estar en posesión del título de Ingeniero Técnico, Diplomado universitario o haber superado tres cursos de Facultad.

Las bases y los temas que habrán de regir el concurso-oposición están a disposición de los interesados en la Secretaría Municipal, de lunes a viernes, de nueve a catorce horas.

Plazo de presentación de solicitudes: Diez días naturales desde la aparición del presente anuncio.

Mejorada del Campo, 23 de octubre de 1986.—El Alcalde.—18.073-E (79051).

28700 *RESOLUCION de 7 de octubre de 1986, del Ayuntamiento de La Línea de la Concepción, referente a la convocatoria para la provisión de las plazas que se mencionan.*

Convocatoria unitaria para la provisión en propiedad de determinadas plazas incluidas en la oferta de empleo público de esta Corporación para 1985, vacantes en las plantillas de funcionarios y personal sujeto a Régimen de Derecho Laboral.

Se convocan:

Una plaza de Técnico de Administración General del grupo de Administración General. Grupo A, dotada con el coeficiente 5, correspondiente al nivel de proporcionalidad 10, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso-oposición libre.

Dos plazas de Administrativos de Administración General del grupo de Administración General, subgrupo de Administrativos. Grupo C, dotada con el coeficiente 2,3, correspondiente al nivel de proporcionalidad 6, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Administrativo de Administración General del grupo de Administración General, subgrupo de Administrativos. Grupo C, dotada con el coeficiente 2,3, correspondiente al nivel de proporcionalidad 6, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso-oposición de promoción interna.

Cuatro plazas de Auxiliares de Administración General del grupo de Administración General, subgrupo de Auxiliares. Grupo D, dotada con el coeficiente 1,7, correspondiente al nivel de proporcionalidad 4, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Ordenanza del grupo de Administración General, subgrupo de Subalternos. Grupo E, dotada con el coeficiente 1,3, correspondiente al nivel de proporcionalidad 3, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Arquitecto municipal del grupo de Administración Especial, subgrupo de Técnico. Grupo A, dotada con el coeficiente 5, correspondiente al nivel de proporcionalidad 10, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso libre.

Una plaza de Ingeniero del grupo de Administración Especial, subgrupo de Técnico. Grupo A, dotada con el coeficiente 5, correspondiente al nivel de proporcionalidad 10, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso libre.

Una plaza de Asesor Jurídico del grupo de Administración Especial, subgrupo de Técnico. Grupo A, dotada con el coeficiente 5, correspondiente al nivel de proporcionalidad 10, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Graduado Social del grupo de Administración Especial, subgrupo de Técnico. Grupo B, dotada con el coeficiente 3,6, correspondiente al nivel de proporcionalidad 8, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso de méritos de promoción interna.

Dos plazas de Delineante del grupo de Administración Especial, subgrupo de Técnico. Grupo C, dotada con el coeficiente 2,3, correspondiente al nivel de proporcionalidad 6, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Inspector de Rentas del grupo de Administración Especial, subgrupo de Técnico. Grupo C, dotada con el coeficiente 2,3, correspondiente al nivel de proporcionalidad 6, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso libre.

Una plaza de Oficial Conductor del grupo de Administración Especial, subgrupo de Servicios Especiales (Personal de Oficios). Grupo D, dotada con el coeficiente 1,7, correspondiente al nivel de proporcionalidad 4, pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente. Sistema de provisión: Concurso-oposición de promoción interna.

Una plaza de Oficial-Conductor, sujeto a Régimen de Derecho Laboral. Categoría: Oficial. Nivel de retribución según Convenio Colectivo de este Ayuntamiento. Sistema de provisión: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Oficial de construcción (Sepulturero), sujeto a Régimen de Derecho Laboral. Categoría: Oficial. Nivel de retribución según Convenio Colectivo de este Ayuntamiento: II. Sistema de provisión: Concurso-oposición libre.

Una plaza de Oficial-Jardinero, sujeto a Régimen de Derecho Laboral. Categoría: Oficial. Nivel de retribución según Convenio