produzca una vacante en el mismo, procediéndose entonces a su cobertura en la respectiva especialidad del turno, a medida que se vayan dando estas circunstancias.

Cuarta.—En relación con lo prevenido en el artículo 27 del Convenio Colectivo, se acuerda:

- a) Congelar su aplicación durante la vigencia del Convenio a los niveles 4 y 5 y sus equivalentes en Tarragona.
- b) Incluir su absentismo para el cálculo del índice.

Como declaración formal de la representación de los trabajadores en pleno, se compromete a estudiar la remuneración del trabajo extraordinario de los trabajadores de estos niveles y a reivindicar en el próximo Convenio su justa compensación.

Quinta.—Préstamos vivienda: Se establece un fondo de préstamos, con el límite de 50.000.000 de pesetas de capital, distribuido entre los distintos Centros de trabajo en proporción a sus plantillas al 31 de diciembre de 1985, y con las siguientes características:

- Para necesidades perentorias, a juzgar por la Comisión que se cree al efecto en cada Centro.
- No reponible.
- Los préstamos se tramitarán directamente por los interesados, sin aval de la Empresa.
- Bonificación de intereses por parte de la Empresa, en las cuantías reflejadas en la norma aplicada en su día.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.—Hasta tanto exista un Reglamento de régimen interior único para toda la Empresa, el personal se regirá:

- Por la Ordenanza de Refino de Petróleos y su Reglamento de régimen interior, los trabajadores procedentes de REPESA.
- Por la Ordenanza de Refino de Petróleos y su Reglamento de régimen interior modificado, los trabajadores procedentes de ENCASO.
- Por la Ordenanza de Refino de Petróleos y normas anteriores, los trabajadores procedentes de ENTASA.

Segunda.—Será facultad de la Empresa la contratación de nuevo personal con un nivel inferior al que pudiera corresponderle por aplicación de las tablas aprobadas en este Convenio si, por razones de formación y experiencia del ingresado, fuese aconsejable que el mismo permaneciese en fase de adaptación.

No será de aplicación el nivel de entrada cuando se trate de pasar de la situación de interino o eventual a fijo.

19664 *RESOLUCION de 27 de junio de 1986, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación de la revisión salarial 1986 del Convenio Colectivo de la Empresa «Sanyo España, Sociedad Anónima».*

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Sanyo España, Sociedad Anónima» —revisión salarial 1986—, que fue suscrito con fecha 7 de febrero de 1986, de una parte, la Dirección de la Empresa, en representación de la misma, y de otra, por el Comité de Empresa y Delegados de Personal, en representación de los trabajadores, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio Colectivo en el correspondiente Registro de este Centro Directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 27 de junio de 1986.—El Director general, Carlos Navarro López.

Por la Empresa:

Rodrigo Iglesias.
Josep Ubach.
Domenec Morata.
Enric Noguera.

Por el Comité:

Aurelio Villuendas.
Joaquín Giménez.

José Colom.
Genoveva Juan.
Montserrat Monfort.
Jordi Viñas.
Encarna Meriel.
José Luis Costa.
Vicente Acedo.
Javier Bou.
Joan Amate.
Antonio Lombardía.
Victor Rioja.

En Barcelona a 7 de febrero de 1986, se reúne la Comisión Deliberadora del Convenio Colectivo de la Empresa «Sanyo España, Sociedad Anónima», integrada por las personas que se relacionan anteriormente, aplicable a los Centros de trabajo que a continuación se relacionan:

Barcelona: Paseo Valldaura, 258. Calle Mallorca, 260.
Barberá del Vallés: Ronda Santa María, sin número.
Valencia: Santos Justo y Pastor, 49-51.
Málaga: Alameda de Capuchinos, 39.
Sevilla: Imagen, 8.
Badajoz: Avenida Pardelera, 11.
Madrid: Medina de Pomar, 20.
La Coruña: Polígono Pocomaco, parcela D, número 7.
Bilbao: Zabalbide, 65.
Zaragoza: Madre Vedruna, 29.
Palma de Mallorca: Teniente Sánchez Bilbao, 22.

La reunión tiene los objetivos siguientes:

Tratar la revisión salarial del artículo 16.1.2 del Convenio.
Negociar y establecer los salarios aplicables para el segundo año de vigencia del Convenio, a que se refiere el artículo 16.2.1 del Convenio vigente.

Tras las deliberaciones oportunas, se acuerda lo siguiente:

1. *Revisión salarial, artículo 16.1.2.*—Se constata que por la superación a 31 de diciembre de 1985 del límite del 7 por 100 del Índice de Precios al Consumo para el año 1985, los salarios brutos a 31 de diciembre de 1984 deberán ser revisados en 1,14 por 100. El importe correspondiente será abonado durante el próximo mes de marzo.

2. Los salarios brutos vigentes a 31 de diciembre de 1985 se incrementarán en la cantidad resultante de la aplicación del 1,14 por 100 sobre los salarios a 31 de diciembre de 1984.

3. Los salarios brutos a 31 de diciembre de 1985, resultantes tras la adición especificada en el punto anterior y con efectos desde el 1 de enero de 1986, se incrementarán en un 8,25 por 100. Quedan exceptuados de dicho incremento los conceptos salariales, plus de vinculación y de ayuda familiar, que conservarán durante toda la vigencia del Convenio los mismos valores que a 31 de diciembre de 1985.

Sin embargo, la cantidad global que resultaría de aplicar el incremento salarial acordado a ambos conceptos de aplicación a la revisión de categorías profesionales y ascensos que afecta a las personas incluidas en la relación presentada al Comité de Empresa.

4. *Revisión salarial año 1986.*—En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC), establecido por el Instituto Nacional de Estadística (INE), registrara al 31 de diciembre de 1986 un incremento superior al 8,25 por 100, respecto a la cifra que resultara de dicho IPC al 31 de diciembre de 1985, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra. Tal incremento se abonará con efectos de 1 de enero de 1986, sirviendo, por consiguiente, como base de cálculo para el incremento salarial de 1987.

En el supuesto de operar esta cláusula, se abonará en una sola paga durante el primer trimestre de 1987.

5. *Jornada de trabajo:* Durante el año 1986, la jornada de trabajo será de mil ochocientos dieciocho horas de trabajo efectivo, tanto en jornada partida como en jornada continuada, no computándose dentro de dicha jornada el período de descanso, que, por tanto, no será abonado por la Empresa.

El control y cómputo de la jornada se verificará anualmente. La distribución será también anual, en función del calendario que, de común acuerdo, elaboren el Comité de Empresa y la Dirección.

La jornada diaria no podrá superar la máxima legal establecida.

Lo que firman, en prueba de conformidad, en el lugar y fecha al principio indicado.