

24312

RESOLUCION de 25 de octubre de 1985, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo del personal laboral fijo del ICONA.

Visto el texto del Convenio Colectivo del personal laboral fijo del ICONA, suscrito por los representantes del Instituto Nacional para la Conservación de la Naturaleza y por los representantes de los trabajadores, al que se acompaña informe favorable emitido por el Ministerio de Economía y Hacienda, y en su consecuencia, de acuerdo con lo previsto en el artículo 90, 2.º y 3.º de la Ley 8/1980, del Estatuto de los Trabajadores, y artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.-Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación de ello a las partes suscribientes, que quedan advertidas del obligado cumplimiento de lo preceptuado en el artículo 20 de la Ley 50/1984, de Presupuestos Generales del Estado para 1985, en aplicación del Convenio de referencia.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 25 de octubre de 1985.-El Director general, Carlos Navarro López.

Sres. representantes del Instituto Nacional para la Conservación de la Naturaleza y señores representantes de los trabajadores del ICONA.

III CONVENIO COLECTIVO DEL PERSONAL LABORAL FIJO DEL INSTITUTO NACIONAL PARA LA CONSERVACION DE LA NATURALEZA (ICONA)

CAPITULO I

EXTENSION, VIGENCIA Y DENUNCIA

ARTICULO 1º.- Ambito Territorial.

El Convenio Colectivo es de aplicación, sin excepción alguna en todo el territorio español.

ARTICULO 2º.- Ambito Personal.

Se regirán por las normas contenidas en este Convenio Colectivo todos los trabajadores que, con calidad de Laborales fijos, presten servicio al Instituto Nacional para la Conservación de la Naturaleza, en cualquiera de los Centros de trabajo que el mismo tenga o tiene en todo el territorio español.

Se excluye expresamente aquel personal que, a la entrada en vigor del presente instrumento jurídico, haya sido transferido a otro Ministerio, Organismo o Comunidad Autónoma. Igualmente, aquel que estando en trámite de transferencia, no haya sido contemplado e incluido en la masa salarial para 1985, autorizada con carácter previo, para este Convenio, por el Ministerio de Economía y Hacienda.

ARTICULO 3º.- Ambito Temporal.

El presente Convenio tendrá una vigencia de 1 de Enero de 1.985 a 31 de Diciembre de 1.986.

Entrará en vigor el mismo día de su publicación, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al primero de Enero de 1.985.

Con respecto a lo que prevenga la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 1.986, con fecha 1 de Enero de dicho año, se procederá a la revisión de las condiciones de trabajo que afectan a: salarios, jornada, vacaciones y descansos.

ARTICULO 4º.- Denuncia.

El presente Convenio o cualquiera de sus prórrogas podrá ser denunciada por cualquiera de las partes, si bien la de-

nuncia deberá realizarse por escrito y con una antelación mínima de 30 días a la fecha en que finalice su vigencia.

CAPITULO II

DE LA COMISION PARITARIA -

ARTICULO 5º.- Comisión Paritaria.

Durante la vigencia del presente Convenio actuará una Comisión Paritaria que tendrá domicilio en los Servicios Centrales del ICONA.

Esta Comisión estará compuesta por ocho miembros -- que deberán necesariamente haber intervenido en el Convenio. De ellos 4 representarán a la Administración y los otros 4 a los trabajadores fijos.

Se designarán dos Secretarios y el resto actuarán como vocales, entre los cuales se nombrará un Presidente, por el Director del ICONA, a propuesta de la Comisión Paritaria. Esta Comisión se reunirá a petición de cualquiera de las partes.

ARTICULO 6º.- Funciones de la Comisión Paritaria.

Son:

- Interpretar lo convenido.
- Seguir el cumplimiento de lo pactado.
- Estudiar y proponer, cuando proceda la modificación, supresión o creación de grupos especiales o niveles.
- Las que expresamente se le atribuyen en el presente Convenio.
- Emitir propuesta de Resolución en los expedientes de reclasificación profesional.
- A requerimiento de las partes, deberán mediar, conciliar en el tratamiento y solución de cuantas cuestiones y conflictos de carácter colectivo que pudieran suscitarse en el ámbito de aplicación del presente Convenio Colectivo.

CAPITULO III

DEL TRABAJO -

ARTICULO 7º.- La organización práctica del trabajo es facultad exclusiva de la Dirección del ICONA y de sus Servicios provinciales.

Cualquier modificación sustancial de las condiciones de trabajo deberá ser informada previamente por los Comités de Empresa o Delegados de Personal, de acuerdo con lo establecido en el Estatuto de los Trabajadores.

ARTICULO 8º.- A todo el personal se le fijará un lugar de trabajo o un lugar de concentración para ir a aquel. Estos lugares de trabajo podrán ser fijos o itinerantes.

El trabajador que esté asignado a un lugar de trabajo fijo no tendrá derecho al abono de gastos de transporte.

En los lugares de trabajo itinerantes, cuando los trabajadores deban recorrer una distancia superior a 12 o 5 Km. (según exista o no medio regular de transporte, respectivamente) para acudir a dicho lugar de reunión tendrá derecho a que el ICONA les abone los gastos de transporte si el servicio correspondiente no pone a su disposición medio de locomoción adecuado.

El tiempo empleado en el camino desde el lugar de concentración al tajo, en lo que exceda de una hora entre ida y vuelta, será considerado como tiempo efectivamente trabajado.

Los gastos de transporte se abonarán al precio por Km. que fija en los servicios regulares de transporte de viajeros por carretera.

En los lugares de difícil acceso, las Jefaturas facilitarán los medios de transporte adecuado.

ARTICULO 9 .- En cada centro cinegético a cargo del ICONA, de acuerdo con lo que determine el Director Técnico del mismo, se facilitará al personal de vigilancia, acompañamiento y custodia los medios de tracción mecánica o animal necesarios para desempeñar sus funciones, según las necesidades del centro que se trate.

Las cantidades correspondientes a los gastos de mantenimiento de los citados medios, debidamente justificados ante el Director Técnico que corresponda, serán abonados por el ICONA.

ARTICULO 10 .- Vestuario.

Dentro de lo consignado a tal efecto en los presupuestos, el ICONA facilitará a todo el personal laboral fijo de campo, mecanización y oficinas clásicos vestuario que resulte adecuado a sus necesidades.

En la elección del tipo de prenda de trabajo adecuada a las funciones a realizar, así como su distribución, participará el Comité de Empresa o, en su defecto, el Delegado de Personal.

El presupuesto para este vestuario se facilitará por la Dirección del ICONA a la representación de los trabajadores, en el primer trimestre de cada año con el fin de agilizar la redacción de las correspondientes propuestas.

ARTICULO 11 .- Capacitación y promoción profesional.

Con el fin de capacitar a los trabajadores para una mejor adaptación a sus puestos de trabajo y promoción a las Categorías superiores, se establecerán cursos de formación profesional y cultural encaminados a la preparación y perfeccionamiento de las técnicas de trabajo y a elevar el nivel cultural del personal. Para ello se organizarán dentro del ICONA los planes o programas necesarios de acuerdo con la especialidad de cada enseñanza y con la actividad específica de los diversos centros laborales.

Se establecerán cursos de capacitación profesional formal, por la exigencia creciente de una especial preparación técnica ante la continua evolución de los medios mecánicos y con la finalidad de adquirir hábitos seguros de trabajo, que se perfeccionarán con el desarrollo de actividades en los montes y centros de trabajo.

CAPITULO IV

DE LAS RECLAMACIONES PREVIAS A LA VIA JUDICIAL LABORAL DEL PERSONAL

ARTICULO 12 .- La Reclamación Administrativa previa.

Los trabajadores, antes de acudir en reclamación a la jurisdicción Laboral, deberán dirigirse al Director del ICONA mediante escrito presentado en la Oficina o Centro Administrativo a que se hallen adscritos, estando en su tramitación y posterior reclamación ante la jurisdicción Laboral a lo establecido en el Artículo 49 del Texto refundido de la Ley de Procedimiento Laboral aprobada por R.D. 1568/80, de 13 de Junio, y en el Artículo 145 de la Ley de Procedimiento Administrativo de 17 de Julio de 1.958.

ARTICULO 13 .- Las Categorías Profesionales relacionadas en Los Artículos posteriores corresponden a las definiciones establecidas en el presente Convenio Colectivo.

Las definiciones de cada una de las Categorías Profesionales relacionadas en este Convenio es puramente indicativa y trata de configurar la índole genérica de la función a realizar. En todo caso, la clave de conocimientos y calidad de los mismos serán siempre los propios y acordes con el puesto de trabajo a desempeñar.

SECCION 1ª

ARTICULO 14 .- Clasificación Profesional.

Los trabajadores tienen derecho a la clasificación profesional de acuerdo con las funciones efectivamente desempeñadas en su puesto de trabajo y con el cumplimiento de los requisitos exigidos para el otorgamiento de las distintas Categorías profesionales que se contienen en este Capítulo.

La clasificación profesional será resuelta por el Director del ICONA en base a los informes sobre las funciones habitualmente desempeñadas por el trabajador, de los respectivos Jefes de la Unidad Administrativa y de la representación Laboral correspondiente, a propuesta de la Comisión Paritaria.

SECCION 2ª

DE LOS GRUPOS Y CATEGORIAS PROFESIONALES

ARTICULO 15 .- Grupos Profesionales.

Son los siguientes :

- GRUPO I: Titulados Superiores.
- GRUPO II: Personal Operario de Obra, Servicio o Taller.
- GRUPO III: Personal de Información, Acompañamiento y Custodia.
- GRUPO IV: Personal Complementario.

ARTICULO 16 .- Titulados.

- 1.1.- Titulados Superiores
- 1.2.- Titulados de Grado Medio

ARTICULO 17 .- Personal Operario de Obra, Servicio o Taller.

El Grupo II lo integran las siguientes Categorías profesionales y puestos de trabajo :

- 18.- Encargado Principal :
 - 1.1.- Encargado de Establecimiento Principal
 - 1.2.- Encargado Principal de Obra
 - 1.3.- Encargado Principal de Mantenimiento
- 28.- Encargado
 - 2.1.- Encargado de Taller
 - 2.2.- Encargado de Establecimiento
 - 2.3.- Encargado de Equipos Mecánicos
 - 2.4.- Encargado de Obra
 - 2.5.- Encargado de Inventario
 - 2.6.- Encargado de Ventas
 - 2.7.- Encargado de Mantenimiento

3º.- Capataz :

- 3.1.- Capataz de Obra
- 3.2.- Capataz de Inventario
- 3.3.- Capataz de Establecimiento

4º.- Oficial 1º :

- 4.1.- Oficial 1º Mecánico
- 4.2.- Oficial 1º Conductor
- 4.3.- Oficial 1º Tractorista
- 4.4.- Oficial 1º Almacén
- 4.5.- Oficial 1º Oficios Clásicos
- 4.6.- Oficial de Montes
- 4.7.- Vigilante Principal de Edificio

5º.- Oficial 2º :

- 5.1.- Oficial 2º Mecánico
- 5.2.- Oficial 2º Almacén
- 5.3.- Oficial 2º Oficios Clásicos
- 5.4.- Motoserrista
- 5.5.- Ayudante

6º.- Listero :

- 6.1.- Listero

7º.- Peón Especializado

- 7.1.- Peón Especializado
- 7.2.- Dinamitero

8º.- Vigilante :

- 8.1.- Vigilante

9º.- Peón :

- 9.1.- Peón

ARTICULO 17 .- Personal de Información, Acompañamiento y Custodia. El Grupo III comprenderá las siguientes Categorías :

CATEGORIA PROFESIONAL

- 1º.- Celador Mayor
- 2º.- Celador 1º
- 3º.- Celador 2º
- 4º.- Guía de 1º
- 5º.- Guía de 2º

ARTICULO 18 .- Personal Complementario. En el Grupo IV se comprenden las siguientes Categorías :

CATEGORIA PROFESIONAL

- 1º.- Analista Programador
- 2º.- Programador de Aplicaciones
- 3º.- Jefe de Negociado de 1º
- 4º.- Ayudante Técnico Sanitario
- 5º.- Operador Ordenador
- 6º.- Fotogrametrador
- 7º.- Fotointerpretador
- 8º.- Delineante
- 9º.- Jefe de Negociado de 2º
- 10º.- Perforista
- 11º.- Escucha de Incendios
- 12º.- Telefonista
- 13º.- Auxiliar de Laboratorio
- 14º.- Oficial de Oficina
- 15º.- Auxiliar de Oficina
- 16º.- Encargado de Casa Forestal de 1º
- 17º.- Encargado de Casa Forestal de 2º
- 18º.- Personal de Limpieza

SECCION 1ª

DE LA DEFINICION DE LAS CATEGORIAS PROFESIONALES Y PUESTOS DE TRABAJO.

ARTICULO 19 .- GRUPO I. Titulados Superiores.

1.- Titulados de Grado Superior.- Son los trabajadores que están en posesión del correspondiente Título profesional expedido por una Facultad o Escuela Técnica realizan las funciones propias de su titulación.

La mera posesión del Título no presupone la clasificación del trabajador.

2.- Titulados de Grado Medio.- Son los trabajadores que estando en posesión del correspondiente Título profesional expedido por una Escuela Técnica o de Grado Medio realizan las funciones propias de su Titulación.

La mera posesión del Título no presupone la clasificación del trabajador en esta Categoría profesional.

ARTICULO 20 .- GRUPO II. Personal Operario de Obra, Servicio o Taller.

Generalidades : Los Encargados Principales, así como Encargados y Capataces, realizarán las funciones que a continuación se detallan al definir su Categoría profesional; estarán a las órdenes directas del personal técnico y responderán ante éste de la eficaz ejecución de las órdenes que emanen del mismo.

1º.- Encargado Principal.

- 1.1.- Encargado de Establecimiento Principal : Es el que está al frente de una Piscifactoría, Vivero, Granja o Estación de gran volumen.
- 1.2.- Encargado Principal de Obra : Es el que está al frente de los trabajos de todo tipo a realizar en una obra o conjunto de obras de gran volumen.
- 1.3.- Encargado Principal de Mantenimiento : Es el personal que está al frente de las diversas instalaciones del edificio, sede de los Servicios Centrales del ICONA, teniendo a su cargo la conservación, reparación y mantenimiento de las distintas instalaciones del mismo, en especial el sistema de calefacción, y el sistema de refrigeración, las instalaciones de aire a alta velocidad, los mecanismos de regulación y control y equipos de transformación.

2º.- Encargado.

- 2.1.- Encargado de Talleres : Es el que está al frente de un taller que atiende a una zona o una provincia.
- 2.2.- Encargado de Establecimiento : Es el que está al frente de una Piscifactoría, Vivero, Granja o Estación de volumen medio.
- 2.3.- Encargado de Equipos Mecánicos : Es el que teniendo a su cargo un Parque de Maquinaria o Tractores, está encargado de la dirección o control de revisiones, debiendo adiestrar en su manejo a los operarios a su cargo.
- 2.4.- Encargado de Obra : Es el que está al frente de una o varias obras de una zona o provincia.
- 2.5.- Encargado de Inventario : Es el personal que a las órdenes directas del personal técnico correspondiente, de Grado Superior o Medio, dirige, coordina y supervisa a los Capataces de Inventario en los trabajos propios del mismo.
- 2.6.- Encargado de Ventas : Es el personal que dentro de la organización de la Fábrica de Valsain, supervisa y controla las ventas de la misma y su distribución a los diferentes clientes.
- 2.7.- Encargado de Mantenimiento : Es el personal, que dentro de la organización de la Fábrica de Valsain, está al frente de las instalaciones, teniendo a su cargo la conservación, reparación y mantenimiento de las mismas y cuidando del correcto funcionamiento del conjunto.

3º.- Capataz.

- 3.1.- Capataz de Obra : Es el que con conocimiento completo de las obras o trabajos a realizar, tiene a su cargo el mando directo del personal obrero.
- 3.2.- Capataz de Inventario : Es el que tiene a su cargo el mando directo del personal inventariador y tiene conocimientos completos de los trabajos propios de la ejecución del inventario.
- 3.3.- Capataz de Establecimiento : Es el que está al frente de un vivero o establecimiento de volumen reducido, con responsabilidad respecto a todas las operaciones del mismo y al mando del personal de todo tipo que efectúa los distintos trabajos.

4º.- Oficial 1º.

- 4.1.- Oficial 1º Mecánico : Es el mecánico que teniendo conocimientos completos de su especialidad, incluye la detección

de averías, ajustes de precisión, y puesta a punto, realiza las funciones propias de los mismos. En ocasiones podrá estar al frente de un pequeño taller.

4.2.- Oficial 1º Conductor : Es el que, poseyendo el carnet de conducir correspondiente, y con los conocimientos suficientes, conduce vehículos pesados o especiales. Realizará las operaciones y reparaciones que no precisen de taller.

4.3.- Oficial 1º Tractorista : Es el que, además de los conocimientos relativos al manejo del tractor y de sus reparaciones que no exijan de taller, conoce el manejo de los aparatos propios de cada especialidad de trabajo y realiza ambas funciones.

4.4.- Oficial 1º de Almacén : Es el que está a cargo de un almacén de gran volumen y tiene los conocimientos completos para la ejecución de las operaciones propias del mismo.

4.5.- Oficial 1º de Oficina Clásicas : Es el trabajador que, teniendo conocimientos de su oficio, realiza los trabajos propios del mismo con perfección.

4.7.- Vigilante Principal de Edificio : Es el personal que estando en la puerta principal del edificio sede de los Servicios Centrales del ICONA, facilita la información a cuantas personas visitan el edificio, controlando, así mismo el acceso y salida de las mismas.

52.- Oficial 2º.

5.1.- Oficial 2º Mecánico : Es el que posee los conocimientos suficientes de mecánica para las reparaciones en taller de los vehículos o aparatos propios de su especialidad a las órdenes directas del Encargado o del Oficial de 1º.

5.2.- Oficial 2º de Almacén : Es el que está a cargo de un almacén de pequeño volumen, teniendo los conocimientos necesarios para la ejecución de las operaciones propias del mismo.

5.3.- Oficial 2º Oficina Clásicas : Es el trabajador que, teniendo conocimientos de su oficio, realiza los trabajos propios del mismo.

5.4.- Motoserrista : Es el trabajador que con los conocimientos apropiados ejecuta operaciones de tala, corta y desbroce con la maquinaria apropiada, ocupándose igualmente del mantenimiento de la maquinaria a su cargo.

62.- Listero

6.1.- Listero : Es el trabajador que estando en el campo se encarga de recopilar las listas del personal, anotar sus incidencias, efectuar resumen de las mismas y conformar los partes del movimiento del personal y maquinaria.

72.- Peón Especializado.

7.1.- Peón Especializado : Es el obrero que, además de los trabajos de Peón, realiza funciones concretas que exijan algún conocimiento o atención especial.

7.2.- Dinamitero : Es el trabajador que con los conocimientos y licencias administrativas oportunas se encarga de la explosión, manejo, colocación y preparación del explosivo, realizando de forma habitual estas operaciones. A efectos de saturación de jornada, cuando no efectúe estas funciones realizará las de Peón Especializado.

82.- Vigilante.

8.1.- Vigilante : Es el que, con jornada diurna o nocturna, está a cargo de la vigilancia de talleres, almacenes, o cualquier otro local.

92.- Peón.

9.1.- Peón : Es el obrero mayor de 15 años que realiza labores que principalmente exigen esfuerzo físico.

ARTICULO 21.- GRUPO III.- Personal de Información, Acompañamiento y Custodia.

12.- Celador Mayor.- Es el que, Poseyendo Título de Guarda Jurado es responsable de que se cumplan en el Parque, Reserva, o Centro Cinegético a su cargo, las actividades señaladas por el Personal Técnico y ejerce la inspección del personal a sus órdenes.

22.- Celador 1º.- Es el que, poseyendo el Título de Guarda Jurado es el responsable de que se cumplan en las zonas a su cargo, de un determinado centro, las actividades señaladas por el Personal Técnico o Celador Mayor, si lo hubiere, y ejerce la inspección directa de los Celadores 2º a sus órdenes, y sin perjuicio de poder tener una zona directamente a su cargo.

32.- Celador 2º.- Es el que, poseyendo el Título de Guarda Jurado está a cargo de una zona de un determinado centro, ejerciendo misiones de policía y custodia de las riquezas naturales de la misma, dirigiendo los grupos de visitantes y practicando las liquidaciones que en su caso procedan.

42.- Guía 1º.- Es el que tiene a su cargo la organización y supervisión de excursiones en una gran zona a las órdenes directas del Personal Técnico, poseyendo conocimientos suficientes para dar explicaciones en idioma español y extranjero sobre las riquezas naturales de la misma.

52.- Guía 2º.- Es el que tiene a su cargo la organización y supervisión de excursiones en una gran zona a las órdenes directas del Personal Técnico, poseyendo conocimientos suficientes para dar una correcta explicación sobre las riquezas naturales de la misma.

ARTICULO 22.- GRUPO IV.- Personal Complementario

12.- Analista Programador.- Es quien, en posesión de Título de Grado Medio o procedente de Categoría inferior dentro del Instituto, conforme al procedimiento regulado en el Artículo 22, verifica análisis de aplicación para obtener la solución mecanizada de las mismas en cuanto se refiere a la cadena de operaciones a seguir, documentos a obtener, diseño de los mismos, definición de los ficheros a tratar, puesta a punto de las aplicaciones, confección de organigramas de tratamiento, redactando los programas en el lenguaje que le sea indicado, confeccionando juegos de ensayo, poniendo a punto programas y documentando la aplicación.

22.- Programador de Aplicaciones.- Es el que, aún sin Titulación Oficial, posee los conocimientos necesarios para poner un problema ya planteado en el lenguaje de su ordenador, o establecer las conexiones necesarias para su tratamiento en un equipo estándar.

32.- Jefe de Negociado de 1º.- Quién a las órdenes inmediatas del Titulado Superior o Medio correspondiente, asume la responsabilidad y especialización sobre algún cometido determinado redactando informes y formulando propuestas; función de responsabilidad y especialización será la contabilidad.

42.- Ayudante Técnico Sanitario.- Es el que provisto del Título Oficial realiza las funciones propias del mismo.

52.- Operador de Ordenador.- Es el que posee los conocimientos necesarios sobre las características operativas del sistema de un Ordenador determinado.

62.- Fotogrametrador.- Es el que además de los conocimientos y experiencia de fotointerpretador tiene la preparación topográfica suficiente para realizar triangulaciones radiales que permitan hacer foto-mosaicos y cartografía temática, así como estar capacitado para el manejo de otros instrumentos especiales como transferidores estereoscópicos "foto-plano" -- reconstituidores de tercer orden y mesas de digitalización.

- 74.- Fotointerpretador.- Es el que posee los conocimientos suficientes para identificación de detalles específicos, con o sin apoyo de campo, y obtener alimetría a partir de fotografías estereoscópicas.
- 84.- Delineante.- Es el trabajador que, bajo las órdenes de un Titulado Superior o Medio efectúa el desarrollo gráfico de toda clase de proyectos y trabajos de estudios, deberá poseer los siguientes conocimientos: dibujo de perspectivas, dibujo cartográfico, realización de planos topográficos, interpretación de los datos que hayan sido tomados en el terreno, levantamiento de croquis y planos, etc...
- 94.- Jefe de Negociado de 24.- Quién a las órdenes inmediatas del Titulado Superior o Medio correspondiente, asume la responsabilidad y especialización sobre algún cometido determinado, redactando informes y formulando propuestas; función de responsabilidad y especialización concreta será la de tramitar los arrendamientos y aprovechamientos del Monte de Valcázar. En ausencia del Jefe de Negociado de 14 lo podrá sustituir en la distribución de trabajo.
- 104.- Perforista.- Es el que posee los conocimientos necesarios para transcribir datos o tarjetas perforables o un soporte equivalente.
- 114.- Escucha de Incendios.- Es el que se ocupa preferentemente de la vigilancia de incendios, bien por medios visuales, o por emisoras receptoras y centralitas telefónicas. Tendrá aptitudes para intercomunicaciones de urgencia. Según las estaciones climatológicas podrá ser destinado a realizar tareas propias de especialidad similar o parecida.
- 124.- Telefonista.- Es el que está a cargo de una centralita telefónica con carácter permanente, pudiendo estar a cargo de un emisor receptor de radio.
- 134.- Auxiliar de Laboratorio.- Es el que tiene conocimientos y realiza determinadas tareas sencillas, concretas y normalizadas, carentes de responsabilidad técnica, ayuda al especialista en trabajos sencillos de laboratorio o centros de experimentación.
- 144.- Oficial - de Oficina.- Los trabajadores que a las órdenes del Director o Jefe de una Unidad Administrativa, realizan con responsabilidad e iniciativa cualificadas actividades de carácter burocrático que requieren una preparación específica y reconocida. Podrá realizar funciones de cajero si se precisaran en alguna Unidad Administrativa.
- 154.- Auxiliar de Oficina.- Los trabajadores encargados de tareas que consisten en operaciones repetitivas o simples, relativas al trabajo de Oficina o Despacho, tales como correspondencia, archivo, cálculo sencillo, confección de documentos como recibos, fichas, transcripción o copias, extractos, registros, mecanografía, taquigrafía, estenotipia y análogas.
- 164.- Encargado Casa Forestal 14.- Es el trabajador que está al frente de una instalación forestal de carácter doméstico de gran volumen y asistencia, cuida el mantenimiento y limpieza de la misma y atiende las comunicaciones telefónicas y/o radiofónicas.
- 174.- Encargado Casa Forestal 24.- Es el trabajador que está al frente de una instalación forestal de carácter doméstico de pequeño volumen y asistencia, cuida el mantenimiento y limpieza de la misma y atiende las comunicaciones telefónicas.
- Atenderá a los visitantes que concurran a dichas instalaciones.
- 184.- Personal de Limpieza.- Es el que realiza la limpieza de locales y aseos.

CAPITULO V

PROVISION DE VACANTES, PLANTILLAS Y RECLASIFICACION DE PERSONAL

PERIODO DE PRUEBA

ARTICULO 23.- Provisión de Vacantes.

La provisión de vacantes se realizará dentro de cada Servicio, previa autorización del Director del ICONA, con sujeción a las siguientes normas y por el orden que se relaciona:

1.- Por Concurso-Oposición restringido entre el Personal Laboral fijo

2.- Por Concurso-Oposición libre, cuando la plaza se declare desierta en el procedimiento anterior, sujetándose el mismo a lo dispuesto en cada momento a la legalidad vigente.

En igualdad de condiciones tendrá preferencia para cubrir la vacante en el Concurso-Oposición restringido los aspirantes que acrediten alguno de los siguientes méritos:

- A.- Haber desempeñado competentemente funciones similares a la de la vacante que haya de cubrirse, durante tiempo no inferior a tres meses.
- B.- Haber realizado y aprobado cursos o cursillos de formación profesional para el desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo.
- C.- La antigüedad en el trabajo.

ARTICULO 24.- Condiciones de Ingreso.

Serán condiciones generales para el ingreso:

- Poseer nacionalidad española.
- Haber cumplido los 18 años de edad, o cumplirlos dentro del plazo señalado en la convocatoria.
- Aptitud física adecuada para el puesto concreto de trabajo a desempeñar.
- Poseer el nivel de enseñanza o titulación adecuados para la función a desempeñar.

ARTICULO 25.- Tribunal Calificador.

Las pruebas serán juzgadas por el Tribunal integrado en la forma que al efecto se designe, y del que formará parte necesariamente un representante de los trabajadores laborales del ICONA, designado entre y por los mismos.

Una vez aprobada la propuesta por la Dirección del ICONA, que formule el Tribunal calificador, se acordará la admisión provisional convocándose por escrito un periodo de prueba, que será de 2 meses para el Personal Cualificado y 15 días naturales para el Personal no Cualificado.

En cualquier caso la Incapacidad Laboral transitoria interrumpirá el Periodo de Prueba.

ARTICULO 26.-

La Sección de Asuntos Laborales y Sociales cuidará de llevar al día el fichero de los trabajadores fijos del ICONA, en cuyas fichas individuales deberán constar todos los datos y circunstancias personales, profesionales y familiares que sean de interés para el ICONA, Seguridad Social y representación de los trabajadores.

Los trabajadores vienen obligados a notificar cualquier alteración en los datos que consten en su filiación.

CAPITULO - VI -

JORNADA, DESCANSO Y HORARIOS

ARTICULO 27.-

La jornada anual será de 1.826 horas de trabajo efectivo.

Como regla general, se prestará, en régimen de continuidad y dentro de la diaria, se disfrutará de un descanso de 20 minutos que se considerará como de trabajo efectivo.

El horario de trabajo dentro de la jornada normal en oficinas, talleres, o similar, será el establecido para el resto del personal no técnico al servicio de ICONA.

El personal de la fábrica y Pinar de Valsain, continuarán con el mismo horario y jornada que en la actualidad.

Excepcionalmente en los demás casos, el horario será determinado por el Jefe del Servicio correspondiente, previa audiencia del Comité de Empresa o, en su caso, Delegado de Personal.

El tiempo de trabajo se computará de modo que tanto al comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador se encuentre en su puesto de trabajo, con las excepciones ya previstas en el Artículo 34.

ARTICULO 28.- Excepciones a la Jornada.

Se exceptúa de la aplicación de un régimen general de jornada de trabajo:

- A.- Los Vigilantes que tengan asignado el cuidado de un local o terreno, con casa-habitación, y no se les exija vigilancia constante.
- B.- El personal que por plena dedicación no tenga forma habitual horario fijo.

ARTICULO 29.- Horario Flexible.

La fijación del horario flexible es facultad del ICONA, oída la representación de los trabajadores.

Los trabajadores tendrán un descanso semanal ininterrumpido de día y medio que, cuando las necesidades del Servicio lo permitan, comprenderá el Domingo completo y la tarde del Sábado o la mañana del Lunes.

Dada la índole de la prestación de determinados servicios del ICONA, cualquiera de las catorce fiestas laborales, que con carácter retribuido y no recuperable regula el Artículo 37.2 del Estatuto de los Trabajadores podrá ser trasladado por el ICONA a otro día dentro de la semana.

Serán festivos los días de la Natividad del Señor, Año Nuevo y 10 de Mayo, y a tales efectos, la Administración procurará que en estos días la mayoría del Personal pueda celebrar dichas fiestas.

Los Servicios de ICONA organizarán y los trabajadores prestarán servicios todos los Domingos comprendidos en un periodo de setenta días ininterrumpidos al año que cada Servicio señalará conforme a sus necesidades.

El resto del año los trabajadores prestarán sus servicios excepcionalmente los domingos, debiendo descansar obligatoriamente, como mínimo, 24 Domingos al año y 2 al mes.

Los trabajos a realizar domingos y festivos exclusivamente serán los de vigilancia, rescate y, en su caso extinción de incendios, con independencia de la clasificación y puesto de trabajo asignado al trabajador.

Los Celadores y Personal de Vigilancia, Acompañamiento y Custodia quedan exceptuados de las normas anteriores, debiendo prestar sus servicios Domingos y festivos con el necesario disfrute compensatorio de tales descansos dentro de la semana.

En compensación de lo anterior, los Celadores disfrutarán de 5 días más de vacaciones al año por los domingos y un día por cada festivo trabajado.

ARTICULO 30.- Horas Extraordinarias.

Tendrán la consideración de horas extraordinarias, las que excedan en su caso de la jornada establecida en el presente Convenio.

La iniciativa para ofertar horas extraordinarias corresponde al ICONA y la libre aceptación al trabajador.

El valor de la hora extraordinaria se obtendrá incrementando en un 75% el valor de la hora ordinaria. El valor de esta última se obtendrá dividiendo el salario total año por el número real de horas efectivamente trabajadas durante dicho año, es decir 1.826 horas.

No obstante, lo establecido en el párrafo anterior, y en tanto en cuanto perduren las actuales circunstancias económicas las horas extraordinarias podrán ser, en vez de retribuidas en la forma antes indicada, compensadas por hora y media, a disfrutar en la forma y plazo que se determine de común acuerdo entre el ICONA y el interesado.

ARTICULO 31.- Vacaciones.

Todo el Personal comprendido en el presente Convenio tendrá derecho a disfrutar durante cada año de servicio activo de una vacación retribuida de 30 días naturales, con la parte proporcional al tiempo transcurrido desde el ingreso del trabajador en la plantilla si este fuera menor de un año.

Los Servicios del ICONA organizarán un turno bianual de vacaciones, de tal modo que en un año la mitad del personal disfrute las vacaciones en los meses comprendidos entre Mayo y Septiembre, ambos inclusive.

No obstante, esta norma especial solo se aplicará respecto de aquel personal cuyos servicios resulten imprescindibles.

Se tendrá en cuenta el Artículo 38.C del Estatuto de los Trabajadores para la organización del periodo de vacaciones, siendo la preferencia regulada en este precepto asimismo bianual.

Para lograr un más efectivo y práctico cumplimiento de este Artículo, el día 15 de Marzo de cada año, los Servicios y demás Centros de trabajo, tendrán confeccionado un plan de vacaciones del Personal en el que queden fijadas las fechas en que cada uno de los trabajadores disfrutarán de sus vacaciones.

CAPITULO VII

DEL REGIMEN ECONOMICO

ARTICULO 32.- Conceptos Retribuidos.

Las retribuciones del personal comprendido en este Convenio estarán compuestas fundamentalmente por el salario base y los complementos del mismo y serán satisfechas por periodos regulares dentro de la jornada laboral.

ARTICULO 33 .- Salario Base.

El salario base que corresponde a cada nivel es el que figura en los dos Anexos de este Convenio.

ARTICULO 34 .- Nocturnidad.

Las horas trabajadas durante el periodo comprendido entre las 10 de la noche y las 6 de la mañana, tendrán una retribución según lo determinado en la legislación vigente.

Este complemento no afectará a la persona que hubiera sido contratada por un horario nocturno fijo.

ARTICULO 35.- Gratificaciones Extraordinarias.

Serán dos. Cada una de ellas equivale a una mensualidad del salario base y complemento de antigüedad, percibiéndose en los meses de Junio y Diciembre.

Al trabajador que ingrese o cese en el transcurso del semestre se le abonarán las gratificaciones extraordinarias en proporción al tiempo de servicio efectivamente prestado, computándose las fracciones de mes como mensualidad completa a todos los efectos.

Al personal que preste servicios por horas o jornada reducida se le abonarán las gratificaciones en razón al salario percibido.

Al personal en situación de enfermedad profesional o accidente de trabajo, se le computará a estos efectos, el tiempo de permanencia en la situación de Incapacidad Laboral transitoria.

ARTICULO 36.- Complemento de Polivalencia.

Concederán ambas partes de las especiales circunstancias que concurren en la actividad desarrollada por ICONA, y de la aparición, en momentos determinados, de circunstancias extraordinarias cuya perentoriedad y urgencia demandan un especial e inmediato tratamiento, así como el carácter esporádico de su aparición, y conscientes, por tanto de la necesidad (más o menos esporádica) de prestar funciones fuera de la Categoría profesional detenida, en un momento determinado establecen el presente plus de polivalencia, que goza de carácter de complemento salarial de puesto de trabajo.

Se devengan en vacaciones y no repercuten en las pagas extraordinarias ni a efectos del complemento de antigüedad ni del plus de nocturnidad.

ARTICULO 37 .- Complemento de Antigüedad.

Los trabajadores comprendidos en este Convenio disfrutará como complemento personal de antigüedad, de un aumento periódico por el tiempo de servicios prestados, consistente en trienios, por la cantidad que se determina en Anexo correspondiente a este Convenio.

El importe de cada trienio comenzará a devengarse durante el primer día del mes de su cumplimiento.

El trabajador que cese definitivamente en ICONA y posteriormente ingrese de nuevo solo tendrá derecho a que se le compute la antigüedad a partir de la fecha de este nuevo ingreso, perdiendo todos los derechos de antigüedad anteriormente adquiridos.

En todo caso, y en cuanto a la promoción económica aquí regulada, se estará a lo dispuesto al respecto por la normativa legal aplicable.

ARTICULO 38 .- Complemento Personal Transitorio.

El personal de la Fábrica y Pinar de Valsain disfrutará de un complemento personal transitorio en la cuantía que se establece en el Anexo de este Convenio.

Dicho complemento personal transitorio se prorrateará en catorce pagas absorbido en años sucesivos en la forma que se convenga.

ARTICULO 39 .- Plus de Transporte.

El personal de la Fábrica y Pinar de Valsain tendrá un plus de transporte de 63.571,-Ptas. anuales prorrateadas en doce mensualidades.

ARTICULO 40 .- Dietas.

Sin excepción alguna la cuantía de las Dietas será la siguiente :

- DIETA ENTERA..... 1.200,-Ptas.

- DIETA REDUCIDA..... 850,-Ptas.

ARTICULO 41 .- Niveles Salariales.

A efectos de la percepción del salario y sus complementos, las categorías se agrupan en los siguientes niveles :

NIVEL	CATEGORIA PROFESIONAL
1	TITULADO SUPERIOR
1	JEFE DE ADMINISTRACION a extinguir.
2	TITULADO DE GRADO MEDIO
2	A.T.S.
2	ANALISTA PROGRAMADOR
2	JEFE DE NEGOCIADO 1ª
2	ENCARGADO PRINCIPAL DE OBRA
2	ENCARGADO PRINCIPAL DE MANTENIMIENTO
2	ENCARGADO DE ESTABLECIMIENTO PRINCIPAL
2	PROGRAMADOR DE APLICACIONES
3	JEFE DE NEGOCIADO 2ª
3	FOTOGRAFETRADOR
3	ENCARGADO DE EQUIPOS MECANICOS
3	ENCARGADO DE OBRA
3	ENCARGADO DE MANTENIMIENTO
3	ENCARGADO DE VENTAS
3	ENCARGADO DE TALLER
3	ENCARGADO DE ESTABLECIMIENTO
3	ENCARGADO DE INVENTARIO
3	OPERADOR DE ORDENADOR
3	FOTOINTERPRETADOR
3	DELINTEANTE
4	CAPATAZ DE OBRA
4	CAPATAZ DE INVENTARIO
4	CAPATAZ DE ESTABLECIMIENTO
4	CELADOR MAIOR
5	OFICIAL 1ª TRACTORISTA
5	OFICIAL 1ª CONDUCTOR
5	OFICIAL 1ª MECANICO
5	OFICIAL 1ª ALMACEN
5	OFICIAL 1ª OFICIOS CLASICOS
5	OFICIAL DE MONTES
5	GUIA 1ª
5	OFICIAL DE OFICINA
5	PERFORISTA
5	CELADOR 1ª
5	VIGILANTE PRINCIPAL DE EDIFICIO
6	OFICIAL 2ª MECANICO
6	OFICIAL 2ª ALMACEN
6	OFICIAL 2ª OFICIOS CLASICOS
6	GUIA 2ª
6	AYUDANTE
6	MOTOSERRISTA
6	ESCUCHA DE INCENDIOS
6	TELEFONISTA
6	AUXILIAR DE LABORATORIO
6	AUXILIAR DE OFICINA
6	ENCARGADO CASA FORESTAL 1ª
6	CELADOR 2ª

NIVEL	CATEGORIA PROFESIONAL
7	DINAMITERO
7	LISTERO
7	PEON ESPECIALIZADO
7	VIGILANTE
8	PEON
8	ENCARGADO CASA FORESTAL 24
8	PERSONAL LIMPIEZA
8	PERSONAL LIMPIEZA 1/2 JORNADA

CAPITULO VIII

TRASLADOS, DESPLAZAMIENTOS, PERMUTAS, COMISIONES DE SERVICIOS. -
TRABAJOS DE SUPERIOR E INFERIOR CATEGORIA, TRABAJOS CON CAPACI-
DAD DISMINUIDA.

ARTICULO 42.- Traslado Voluntario.

Los traslados pueden ser a petición del interesado, — por necesidades del Servicio y por sanción.

De todos los traslados, antes de efectuarse éstos tendrá conocimiento el Comité de Empresa o Delegado de Personal del afectado.

ARTICULO 43.- Traslado Voluntario.

El trabajador podrá solicitar su traslado a Servicio o Unidad, e incluso a localidad distinta, para cubrir vacantes de su grupo, Categoría profesional y puesto de trabajo. Dicho traslado, una vez concedido, será irrenunciable y no tendrá derecho a indemnización por los gastos que origine el cambio.

Desde el momento en que al trabajador interesado le sea notificado la designación del nuevo destino, la toma de posesión e incorporación al trabajo será obligatoria y deberá efectuarse obligatoriamente en el plazo máximo de 30 días desde tal fecha y para el caso de que el traslado sea a localidad distinta y que origine necesario cambio de residencia. Cuando el traslado sea dentro de la misma localidad, el plazo de incorporación será de 24 horas, a contar desde la comunicación.

No podrá otorgarse el traslado solicitado cuando el interesado estuviera bajo expediente disciplinario o no hubiera cumplido la sanción que con anterioridad le hubiera sido impuesta.

Para solicitar un traslado será necesario que el trabajador interesado cuente con un mínimo de 1 año de antigüedad en el Organismo y tres meses en el destino anterior.

El ICONA procurará dar las máximas facilidades a estos traslados.

ARTICULO 44.- Traslado por necesidades del Servicio.

De conformidad con lo establecido en el Artículo 40.1 y 2 del Estatuto de los Trabajadores, se podrá trasladar a cualquier trabajador a localidad distinta.

Cuando dicho traslado sea definitivo o superior a un año, durante el primer año tendrá derecho a una indemnización en concepto de dieta en número de 170, a abonar por anualidades.

ARTICULO 45.- Desplazamientos.

Por razones técnicas, organizativas o productivas, el ICONA podrá desplazar a su personal temporalmente para prestar servicios fuera de la demarcación que tuviera asignada. Si el desplazamiento supone al trabajador el no poder pernoctar en su domicilio habitual, su duración no podrá ser superior a seis meses, y si fuera por tiempo superior a un mes, el trabajador tendrá derecho a tres días laborables de estancia en su domicilio de origen por cada mes de desplazamiento, en ellos no se computarán los viajes, cuyos gastos correrán a cargo del ICONA.

Al trabajador desplazado, además de sus retribuciones se le abonarán los gastos de viaje y dietas conforme se determina en este Convenio.

Cuando el trabajador se oponga al desplazamiento alegando justa causa, compete a la Autoridad Laboral conocer de la cuestión y su decisión, que recaerá en el plazo máximo de 10 días, será de inmediato cumplimiento.

En aquellos casos en que se autorice al trabajador para desplazarse en su automóvil propio percibirá como indemnización por Km. de recorrido la cantidad que la Administración del Estado fije con carácter general.

Percibirá una dieta completa reducida, según tenga o no pernoctado o no fuera de su domicilio habitual.

ARTICULO 46.- Permutas.

Los trabajadores del mismo Grupo, Categoría profesional y puesto de trabajo, destinados a localidades distintas, podrán concertar la permuta de sus respectivos puestos, a reserva de la autorización del Director del ICONA, previo informe de los correspondientes Jefes de los Servicios afectados.

ARTICULO 47.- Trabajos de Superior e inferior Categoría profesional.

Por necesidades del Servicio ICONA podrá encomendar a su personal trabajos de superior e inferior Categoría y éste vendrá obligado a prestarlos.

En este caso y siempre que el trabajo vaya a tener una duración superior a un mes, deberá hacerse mediante orden escrita, del Jefe del Servicio o Unidad Administrativa correspondiente y se dará comunicación inmediata al Comité de Empresa o Delegado de Personal, en su caso.

En el caso de trabajos de superior Categoría percibirá el salario correspondiente a ésta última. En los de inferior por el contrario, seguirá percibiendo por la Categoría decretada.

En cuanto al tiempo máximo de prestación de trabajos de superior o inferior Categoría, será el establecido en cada momento por la normativa legal aplicable.

ARTICULO 48.- Trabajadores con capacidad disminuida.

El trabajador cuya capacidad haya disminuido por edad u otra circunstancia podrá ser destinado a un trabajo adecuado a sus condiciones, sin experimentar merca salarial.

En el caso de personal que hubiese obtenido el reconocimiento al derecho al percibo de pensión compatible con el desempeño de un puesto de trabajo de los establecidos en la clasificación profesional del ICONA, se le señalará la nueva clasificación remuneración que le corresponda, percibiendo la diferen-

cia entre el importe de dicha pensión y el del salario real que tenía asignado en su anterior Categoría.

ARTICULO 49 .- Minusválidos.

ICUSA, sin exceder del 5% total de plantilla y caso de existir puesto de trabajo disponible, podrá contratar, en trabajos adecuados a sus condiciones, a trabajadores cuya capacidad haya quedado disminuida por edad u otra circunstancia antes de reunir las condiciones necesarias para su Jubilación, otorgándose preferencia a aquellos que carezcan de subsidio, pensión o se días propios de sostenimiento.

CAPITULO IX

LICENCIAS, PERMISOS, EXCEDENCIAS, SUSPENSIÓN Y EXCUSIONES DE LA RELACION LABORAL.

ARTICULO 50 .- Licencias.

El trabajador previo aviso y justificación, podrá ausentarse del trabajo con derecho a remuneración, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente :

- A) Quince días naturales en caso de matrimonio
- B) Dos días en los casos de nacimiento de un hijo y en los de muerte o enfermedad grave de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, cuando dichos casos se produzcan en distinta localidad de donde vive el trabajador, el plazo de licencia será de 4 días.
- C) Un día de licencia por traslado de domicilio habitual dentro de la misma localidad.
- D) Para concurrir a exámenes finales, liberatorios y demás pruebas definitivas de aptitud y evaluación dentro de Centros Oficiales de formación, durante los días de su celebración, no excediendo en conjunto de diez días al año.
- E) Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable, de carácter público o personal sin que reciba el trabajador indemnización ni remuneración alguna y sin que puedan superarse, por ese concepto, la quinta parte de las horas laborales en cómputo trimestral. En el supuesto de que el trabajador reciba retribución o indemnización, por el cumplimiento del deber o desempeño del cargo, se descontará el importe de la misma del salario al que tuviera derecho.
- F) Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo. Este derecho podrá ser ejercido igualmente, por el trabajador, siempre que demuestre que no es utilizado por la madre al mismo tiempo.

ARTICULO 51 .- Licencias Especiales.

A) Hasta seis días cada año natural, por asuntos particulares no incluidos en los puntos anteriores. Tales días no podrán acumularse en ningún caso a las vacaciones anuales retribuidas. El personal podrá distribuir dichos días a su conveniencia, previa autorización de la correspondiente Unidad de Personal y respetando siempre las necesidades del Servicio.

B) Los días seis, veinticuatro y treinta y uno de Diciembre.

ARTICULO 52 .- Permiso sin sueldo.

El Personal que haya cumplido al menos un año de Servicio efectivo, podrá solicitar licencias sin sueldo por un plazo no inferior a quince días ni superior a tres meses, dichas licencias le serán concedidas dentro del mes siguiente a la solicitud, siempre que lo permitan las necesidades del Servicio. La duración acumulada de estas licencias no podrá exceder de tres meses cada dos años.

ARTICULO 53 .- Suspensión de la relación laboral.

Sin perjuicio de lo establecido en los Artículos 45 y 48 del Estatuto de los trabajadores, los trabajadores tendrán derecho a la suspensión de su Contrato, con reserva de su puesto de trabajo, en los siguientes casos :

- A) Maternidad de la mujer trabajadora, por una duración máxima de catorce semanas, distribuidas a opción de la interesada.
- B) Cumplimiento del Servicio Militar, obligatorio o voluntario, o Servicio Social sustitutivo o equivalente, con reincorporación al trabajo en un plazo máximo de dos meses a partir de la terminación del Servicio.
- C) Ejercicio de Cargo Público representativo, supuesto en que será de aplicación la situación de excedencia forzosa con cómputo de antigüedad siempre que dicho cargo imposibilite la asistencia al trabajo, o siempre que se perciban retribuciones por el mismo. El reintegro deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo.
- D) Privación de libertad del trabajador, mientras no exista Sentencia condenatoria en firme, incluidas tanto la detención preventiva como la Prisión provisional.

ARTICULO 54 .- Excedencia Voluntaria.

La excedencia voluntaria podrá ser solicitada por los trabajadores con un año, al menos, de antigüedad al Servicio o Departamento u Organismo. La duración de esta situación no podrá ser inferior a un año, ni superior a cinco, y el derecho a esta situación solo podrá ser ejercido otra vez por el mismo trabajador si han transcurrido cuatro años desde el final de la anterior Excedencia voluntaria, excepto en el supuesto de que se solicite para atender el cuidado de un hijo, a contar desde la fecha de nacimiento de este, casos estos en que el período de excedencia no podrá ser superior a tres años y en los que la iniciación de un nuevo período de Excedencia por un nuevo hijo pondrá fin, en su caso, al que se viniera disfrutando.

El trabajador excedente voluntario que solicite su reincorporación tendrá derecho a ocupar la primera vacante que se produzca en su categoría, si, no existiendo vacantes en su misma Categoría, existiera en una Categoría inferior a la que ostentaba, podrá optar a ella, o bien esperar a que se produzca aquella.

ARTICULO 55 .- Excedencia Especial o Forzosa.

La excedencia forzosa que dará derecho a la conservación del puesto de trabajo y al cómputo de la antigüedad de su vigencia se concederá por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo. El reintegro deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo.

ARTICULO 56 .- Servicio Militar.

La prestación del Servicio Militar, si no fuera compatible con el destino del trabajador, dará lugar a situación de excedencia especial, pudiendo incorporarse a su puesto de trabajo con la remuneración correspondiente en los periodos de permiso con duración mínima de una semana.

Se las reservará a los interesados la plaza y destino que ocupasen y se les computará, exclusivamente a efectos de antigüedad, el tiempo transcurrido en esta situación, debiendo incorporarse a su plaza de origen en el plazo máximo de dos meses a contar desde el siguiente a la fecha de licenciamiento. De no haberlo así se entenderá que renuncia a su empleo y causará Baja en plantilla.

ARTICULO 57 .- Aviso de Cese.

El personal que por Jubilación u otra causa voluntaria, desee cesar en el servicio vendrá obligado a ponerlo en conocimiento del Jefe del Servicio en el que esté localizado su puesto de trabajo con quince días de antelación.

ARTICULO 58 .- Reingreso.

El cese voluntario como Personal Laboral no inhabilita para suscribir un nuevo Contrato con ICONA, pero ello no supondrá ningún derecho anterior.

ARTICULO 59 .- Liquidación de partes proporcionales.

En los casos de suspensión de la relación Laboral por excedencia voluntaria o forzosa, superior a un año, Servicio Militar y/o extinción de la relación Laboral, el ICONA, viene obligado a practicar - y el trabajador a aceptar - la correspondiente liquidación de partes proporcionales de gratificaciones extraordinarias, vacaciones o cualquier otro concepto salarial, de vencimiento periódico superior al mes.

Cuando se incorpore el interesado, se iniciará un nuevo cómputo de los conceptos liquidados en relación con el párrafo anterior.

ARTICULO 60 .- Situación durante enfermedad o Accidente.

A) Accidente de trabajo, enfermedad profesional o tratamiento hospitalario. Mientras el trabajador esté en cualquiera de estas situaciones, de incapacidad Laboral transitoria, y en tanto en cuanto duren percibirá, con independencia de las prestaciones económicas de la S. Social, la diferencia entre lo que le satisfaga esta y el importe de su salario nominal: dicha diferencia irá a cargo del ICONA.

A esta situación se asimila el supuesto regulado en el Artículo 48 del Estatuto de los Trabajadores.

B) Enfermedad Común o Accidente no Laboral. Durante el periodo en que el trabajador se encuentre en cualquiera de estas situaciones de incapacidad Laboral transitoria percibirá exclusivamente las prestaciones correspondientes a la S. Social.

No obstante lo que antecede y para el caso en que esta situación persistiera, a partir del tercer mes y hasta los seis meses en tal situación el trabajador percibirá con cargo al ICONA, la diferencia existente entre las prestaciones que percibiera de la S. Social y el 100 por 100 de su salario nominal.

Al expirar el plazo de seis meses citados en el párrafo anterior, el trabajador instará en los Organismos competentes de

La S. Social el procedimiento pertinente para comprobar si su situación de incapacidad para el trabajo es definitiva o no, estando se al resultado de dicho expediente.

Durante la tramitación de dicho expediente el trabajador percibirá con cargo al ICONA LA DIFERENCIA entre las prestaciones de la S. Social y el 100 por 100 de su salario nominal, dejará de percibir este complemento en el caso de que el expediente no se inicie.

Si la decisión del Organismo de la S. Social fuera en el sentido de que el trabajador debe agotar el periodo máximo de incapacidad Laboral transitoria, el ICONA continuará abonando el aludido complemento hasta el importe del salario nominal.

Con objeto de evitar el absentismo Laboral, la aplicación o no del apartado B) en cada caso concreto, estará encomendada conjuntamente al Jefe del Servicio y Comités de Empresa o Delegados de Personal en su caso.

CAPITULO I

DISPOSICIONES DE CARACTER SOCIAL

ARTICULO 61 .- Asistencia Social.

La Sección de Asuntos Laborales y Sociales del ICONA, fomentará las mejores relaciones humanas dentro del Instituto y atenderá a los trabajadores.

A cargo de la Sección de Asuntos Laborales y Sociales de acuerdo con las disponibilidades presupuestarias con la participación de los representantes de los trabajadores, estará:

- A) El programa de viviendas.
- B) El Economato Laboral
- C) El Mutualismo social
- D) La asistencia social en general
- E) Fondo social

ARTICULO 62 .- Viviendas

14.- La Sección de Asuntos Laborales y Sociales informará las peticiones de viviendas que realicen los trabajadores (o préstamos para su adquisición) a la Dirección del ICONA, atendiendo de las circunstancias personales, familiares y profesionales de cada petición.

24.- Podrá facilitar préstamos de acuerdo con las posibilidades presupuestarias, para la adquisición de viviendas a aquellos trabajadores que reúnan las condiciones que se fijan por ICONA de acuerdo con los representantes de los trabajadores.

ARTICULO 63 .-

La Sección de Asuntos Laborales y Sociales facilitará a los trabajadores - para sí y sus familiares - información de asistencia respecto a cuestiones de índole económica y jurídica sobre la S. Social.

Igualmente cuidará de tramitar las peticiones de prestaciones a la S. Social en favor de los trabajadores y sus familiares y gestionará la obtención de los documentos y certificados que precisen.

ARTICULO 64 .- Fondo Social.

A) Se crea un Fondo social con las siguientes características generales:

18.- Estará destinado a cuestiones de carácter social. Tales como prestaciones de viviendas, ayuda escolar, familiar etc.

Nunca podrá ir destinado a complementar retribuciones o situaciones en las que se perciba (por las circunstancias que fuera) salarios inferiores al real nominal, o compensar económicamente situaciones que sean de la índole citada en el párrafo anterior.

19.- Se nutrirá mediante la aportación que se determine en el reglamento del mismo.

19.- Se administrará mediante una comisión mixta constituida en la forma que se establezca en el reglamento regulador de este Fondo a redactar en un plazo máximo de tres meses por la Comisión Peritaria del Convenio, y a aprobar por la autoridad laboral competente.

B) Hasta el 31 de Diciembre de 1.986 se mantiene en su totalidad el complemento de Matrimonio y de Jubilación voluntaria regulados en los Artículos 54 y 24 del Convenio Colectivo del Patrimonio Nacional publicado en el B.O.E. del 11-10-82 a medio de Resolución de la Dirección General de Trabajo de 13-9-82. La cuantía y condiciones serán las que figuran en dicho Boletín sin que repercutan las variaciones, posteriores que puedan experimentar por Convenio Colectivo o acuerdos colectivos o individuales, o disposiciones legales.

C) Se destinan 6.800.000.-Ptas. para pagar las Jubilaciones voluntarias del Personal del Monte y Fábrica de Valsain a que se refiere el apartado 3).

CAPITULO II

FALTAS Y SANCIONES -

ARTICULO 65.- Clasificación de Las Faltas.

Las faltas disciplinarias de los trabajadores, cometidas con ocasión o como consecuencia de su trabajo, podrán ser : LEVES GRAVES Y MUY GRAVES

ARTICULO 66.- Faltas Leves.

Serán faltas leves, las siguientes :

- La ligera incorrección con el público, compañeros y subordinados.
- El retraso, negligencia o descuido en el cumplimiento de las tareas.
- La no comunicación con la debida antelación de la falta al trabajo por causa justificada, a no ser que se pruebe la imposibilidad de no hacerlo.
- La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada, uno o dos días al mes.
- Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada, de tres a cinco días en el mes.
- El descuido en la conservación de los locales, material, y documentación de los servicios.
- En general, el incumplimiento de los deberes por negligencia o descuido excusable.

ARTICULO 67.- Faltas Graves.

Serán faltas graves las siguientes :

- La falta de disciplina en el trabajo, o el respeto a los superiores, compañeros o inferiores.
- El incumplimiento de las órdenes de instrucciones de los superiores y de las obligaciones concretas del puesto de trabajo, o las

negligencias de las que se deriven o puedan derivarse perjuicios graves para el servicio.

- La desconsideración con el público en el ejercicio del trabajo
- El incumplimiento y abandono de las normas de seguridad e higiene en el trabajo establecidas, cuando de los mismos puedan derivarse riesgos para la salud e integridad física del trabajador o de otros trabajadores.
- La falta de asistencia al trabajo sin causa justificada, durante tres días al mes.
- Las faltas repetidas de puntualidad sin causa justificada, durante más de cinco días al mes y menos de diez.
- El abandono del trabajo sin causa justificada.
- La simulación o encubrimiento de faltas de otros trabajadores en relación con sus deberes de puntualidad, asistencia y permanencia en el trabajo.
- La disminución continuada y voluntaria en el rendimiento del trabajo normal pactado.
- La simulación de enfermedad o accidente
- La negligencia que pueda causar grandes daños en la conservación de locales, material o documentos del servicio.
- El ejercicio de actividades profesionales, públicas o privadas sin haber solicitado autorización de compatibilidad.
- La utilización o difusión de datos o asuntos de los que se tenga conocimiento por razón de trabajo en el Organismo.
- La reincidencia en la comisión de faltas leves, aunque sean de distinta naturaleza, dentro de un mismo trimestre, cuando hayan mediado sanciones por las mismas.

ARTICULO 68.- Faltas muy graves.

Serán faltas muy graves las siguientes :

- El fraude, la deslealtad y el abuso de confianza en las gestiones encomendadas, así como cualquier conducta constitutiva de delito doloso.
- La manifiesta insubordinación individual o colectiva
- El falseamiento voluntario de datos e información del servicio
- La falta de asistencia al trabajo no justificada, durante más de tres días al mes
- Las faltas reiteradas de puntualidad no justificada, durante 10 días o más al mes, o durante más de 20 al trimestre
- El ejercicio de actividades públicas o privadas incompatibles con el desempeño del trabajo o empleo.
- La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza dentro de un periodo de seis meses

ARTICULO 69.- Sanciones :

Las sanciones que podrán imponerse en función de la calificación de la falta, serán las siguientes :

- Por faltas Leves :
 - Amonestación por escrito
 - Suspensión del empleo y sueldo durante dos días
 - Descuento proporcional de las retribuciones correspondientes al tiempo real dejado de trabajar por falta de asistencia o puntualidad no justificada
- Por faltas graves :
 - Suspensión de empleo y sueldo de dos a cuatro días a un mes
 - Suspensión del derecho a concurrir a pruebas selectivas o concurso de ascenso, por periodo de uno a dos años
- Por faltas muy graves :
 - Suspensión de empleo y sueldo de uno a tres meses
 - Inhabilitación para el ascenso por un periodo de dos a seis años
 - Tratado forzoso sin derecho a indemnización
 - Despido

ARTICULO 70.- Tanto de culpa.

Las sanciones que en órden laboral puedan imponerse se entienden sin perjuicio de pasar al tanto de culpa a los Tribunales competentes, cuando el hecho pueda constituir falta o delito

ARTICULO 71.- Imposición de sanciones por faltas leves.

La imposición de sanciones por faltas leves corresponde al Jefe del Servicio y requerirá su comunicación por escrito al interesado, y al Comité de empresa.

ARTICULO 72.- Imposición de sanciones por faltas graves y muy graves.

Las sanciones por faltas graves y muy graves requerirán la tramitación previa de expediente disciplinario, cuya iniciación se comunicará a los representantes de los trabajadores y al interesado, dándose audiencia a éste y siendo oídos aquellos en el mismo.

ARTICULO 73.- Situaciones especiales.

En cuanto a las situaciones que afectan a los representantes de los trabajadores de la empresa se estará a lo establecido en las disposiciones legales vigentes.

ARTICULO 74.- Prescripción de faltas.

Las faltas leves prescribirán a los 10 días, las graves a los 20 días y las muy graves, a los 60 días a partir de la fecha en que la Administración tuvo conocimiento de su comisión, y en todo caso, a los 6 meses de haberse cometido. Dichos plazos quedarán interrumpidos por cualquier acto propio del expediente instruido, en su caso, siempre que la duración de este, en su conjunto, no supere el plazo de 6 meses sin mediar culpa del trabajador expedientado.

ARTICULO 75.- Responsabilidad de Jefes y Superiores.

Los Jefes o Superiores que toleran o encubran las faltas de sus subordinados, incurrirán en responsabilidad y sufrirán la corrección o sanción que se estime procedente, habida cuenta de la que se imponga al autor y de la responsabilidad e intencionalidad, perturbación para el servicio, atentado a la dignidad de la Administración y reiteración o reincidencia de dicha tolerancia o encubrimiento.

ARTICULO 76.- Procedimiento a seguir por malos tratos a trabajadores.

Todo trabajador podrá dar cuenta por escrito, a través de sus representantes, de los actos que supongan faltas de respeto a la intimidad o a la consideración debida a su dignidad humana o laboral. La Administración, a través del cuerpo directivo al que estuviera adscrito el interesado, abrirá la oportuna información e instruirá, en su caso, el expediente disciplinario que proceda.

CAPITULO XII

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

ARTICULO 77.-

Los Servicios del ICONA deberán solicitar de los organismos oficiales competentes un reconocimiento médico anual del Personal Laboral fijo adscrito a los mismos, y el trabajador obligado a pasarlo.

ARTICULO 78.-

En aquellos Centros de trabajo que por el número de trabajadores o la índole del mismo se haga preciso existirá un Laboratorio encargado de la seguridad e higiene en el trabajo.

Necesariamente existirá un Delegado de la Seguridad e Higiene en el trabajo en la Fábrica y Pinar de Valsain y Servicios Centrales.

Podrá existir un coordinador a nivel nacional para atender a estas necesidades.

ARTICULO 79.- Los Servicios de ICONA adoptarán, respecto a la prevención de accidentes de trabajo, cuantas disposiciones sean pertinentes para dar el debido cumplimiento a las normas de Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el trabajo y demás preceptos de general aplicación.

ARTICULO 80.- Incendios Forestales.

Independientemente de las normas propias para uso de las distintas máquinas que se utilizan, deben observarse las siguientes medidas de seguridad para los trabajadores:

1.- Equipos de protección y vestidos ligeros y fuertes - que cubran todo el cuerpo, calzado resistente, casco y careta anti humo.

2.- La marcha de los honores desde el lugar donde llegan los medios de transporte hasta el punto del fuego debe hacerse con una persona que actúe de guía, que conozca bien el terreno y con el máximo orden, especialmente durante la noche, en cuyo caso se precisarán linternas.

ARTICULO 81.- Forma de Aplicación.

Además de las normas estrictas para explosivos y productos fitosanitarios que por su categoría no puedan ser manipulados más que por personal especializado, se deben tener en cuenta las siguientes normas:

1.- Escoger la forma de aplicación más inofensiva para el operario y utilizar la concentración y dosis de producto precisas.

2.- Se utilizarán exclusivamente productos oficialmente autorizados que lleven su etiqueta, observándose todas las precauciones y modo de empleo, instrucciones que deben ser cumplidas cuidadosamente.

3.- En caso preciso se deben emplear equipos de protección para la piel, ojos y vías respiratorias.

4.- El transporte y almacenaje de tales productos debe hacerse en sus recipientes de origen, debidamente cerrados.

ARTICULO 82.- Uso de Productos Químicos.

Estos productos, de frecuente empleo en la lucha contra plagas y enfermedades, defensa de los animales salvajes, conservación de maderas, etc. por la peligrosidad que pueden revestir para las personas y para la protección de la Naturaleza por sus propiedades tóxicas, inflamables, corrosivas, deben emplearse con el máximo cuidado y atención según la peligrosidad y riesgo que presentan y con rigurosa observancia de las medidas de seguridad para su empleo.

ARTICULO 83 .- Seguridad en Trabajos Forestales.

Es especialmente importante antes de comenzar los trabajos forestales tener en cuenta la elección de la técnica de trabajo que se ha de aplicar, con la finalidad de obtener :

- 1.- La máxima seguridad y el mínimo esfuerzo del obrero.
- 2.- El mejor aprovechamiento de los productos extraídos
- 3.- La minimización de los daños ocasionados al monte.
- 4.- La mejor utilización y conservación de las máquinas

CAPITULO XIII**DE LA REPRESENTACION LEGAL DE LOS TRABAJADORES DEL - ICONA -****ARTICULO 84 .- Comité de Empresa.**

Donde procediere de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores existirá un Comité de empresa cuyos miembros tendrán derecho a :

18.- Percibir las dietas y gastos de desplazamiento reglamentarios cuando sean convocados por ICONA, en cuyo caso tendrán derecho a que el Servicio correspondiente les adelante hasta el 90 % de dichas cantidades.

29.- A disfrutar cada uno de sus miembros de un crédito de 30 horas mensuales, para el ejercicio de sus funciones.

Disponiendo cada uno de sus miembros de un total de 360 horas, podrá acumular mensualmente hasta un máximo de 60 horas, pero respetando, en todo caso, el anual antes aludido de 360.

Serán funciones de este Comité las siguientes :

1.- Conocer antes de su publicación, de las bases generales de las convocatorias de provisión de vacantes, tanto restringidas como libres, pudiendo formular observaciones no vinculantes en el plazo de 7 días.

2.- Ser informado semestralmente sobre la extensión y alcance cuantitativo de las horas extraordinarias autorizadas, así como de las dietas, y anualmente de las que efectivamente se han realizado.

3.- Ser oído en las decisiones y sobre las gestiones relativas a régimen de retribuciones y prestaciones de naturaleza social. En todo caso, deberá responder por escrito en el plazo imperrogable de 5 días, transcurrido el cual se entenderá decalcado en su derecho.

4.- Conocer la situación de la plantilla y vacantes.

ARTICULO 85 .- Delegados de Personal.

Para poder atender a su función de representante de los trabajadores de ICONA, cada Delegado de personal dispondrá de un crédito de 30 horas mensuales retribuidas.

ARTICULO 86 .-

Cuando los representantes del personal en la Comisión negociadora y peritaria del Convenio tengan que desplazarse de su domicilio para asistir a reuniones oficiales de dichos órganos mixtos, tendrán derecho al percibo de las dietas y gastos correspondientes.

Tanto unas como otras deberán ser debidamente justificadas ante el Jefe de la Unidad Administrativa de que dependan y se percibirán en la cuantía que, con carácter general, se determina en el presente Convenio.

Las horas empleadas en los correspondientes viajes y asistencia a dichas reuniones oficiales no entrarán en el cómputo de horas establecidas en el Artículo del Convenio.

Por la Sección de Asuntos Laborales y Sociales del ICONA se cursarán las correspondientes autorizaciones de asistencia a las reuniones de dichas Comisiones.

ARTICULO 87.-

En relación a la Seguridad e higiene en el trabajo, y en especial en el centro de trabajo de la Fábrica y Pinar de Valsain, se requiere :

1.- Medios adecuados de comunicación entre las brigadas que actúan desarrollando su labor en el monte y en las oficinas.

2.- Botiquín de urgencia para cada brigada.

3.- Dentro de cada brigada deberá existir un miembro especializado en primeros auxilios y en medidas de Seguridad e Higiene.

4.- En la oficina de cada centro de trabajo, deberá existir durante la jornada de trabajo un vehículo disponible para cada caso, de accidente o de urgencia.

5.- Cada centro de trabajo tendrá localizable un médico para casos de urgencias.

CAPITULO XIV**DISPOSICIONES VARIAS --****DISPOSICION ADICIONAL PRIMERA :**

El ICONA en el plazo de 3 meses a partir de la publicación en el B.O.E. del presente Convenio Colectivo publicará la relación del Personal Laboral fijo de acuerdo con la última re-clasificación efectuada.

DISPOSICION ADICIONAL SEGUNDA :

En el supuesto de que las autoridades Laborales o económicas, en uso de sus facultades, no aprobaran alguno de los pactos contenidos en el presente Convenio, deberá ser reconsiderado en su totalidad, si alguna de las partes así lo solicita.

DISPOSICION DEROGATORIA :

El presente Convenio sustituye en su totalidad, al II Convenio Colectivo para el Personal Laboral de ICONA (B.O.E. nº 251/84) y al Convenio Colectivo para el Personal Laboral fijo de Valsain (B.O.E.) que, quedan nulos y sin ningún efecto, siendo el presente instrumento jurídico, junto con las disposiciones legales aplicables, la única norma reguladora de las relaciones laborales entre las partes otorgantes del presente Convenio Colectivo.

Tabla SALARIAL PARA EL PERSONAL LABORAL FIJO DEL ICONA

- año 1.985 -

GRUPO	CATEGORIA	PROFESIONAL	SALARIO BASE	COMPLEMENTO POR VALORACIÓN	DEDICACION ESPECIAL	PRESTIDOS	SALARIO ANUAL
1	TITULAR SUPERIOR		27.336	18.882	-	1.267	1.490.208
2	JEFE DE ADMINISTRACION		23.878	18.882	-	1.267	1.490.208
3	TITULAR EN GRADO MEDIO		21.666	16.716	-	1.267	1.386.516
4	A.T.E.		21.666	16.716	-	1.267	1.386.516
5	ENCUADRA PREPARADOR		21.666	16.716	-	1.267	1.386.516
6	JEFE DE SECCION DE 1ª		21.666	16.716	-	1.267	1.386.516
7	ENCUADRA PRINCIPAL DE OBRA		21.666	16.716	-	1.267	1.386.516
8	ENCUADRA PRAL. DE MANTENIMIENTO		21.666	16.716	-	1.267	1.386.516
9	ENCUADRA ESPECIALIZADO PRAL.		21.666	9.203	-	1.267	1.386.516
10	PREPARADOR DE APLICACIONES		21.666	9.203	-	1.267	1.386.516
11	JEFE DE SECCION DE 2ª		21.666	15.703	-	1.267	1.386.516
12	POTENCIADOR		21.666	15.703	-	1.267	1.386.516
13	ENCUADRA ENFERMO RECAIDOS		21.666	15.703	-	1.267	1.386.516
14	ENCUADRA DE OBRA		21.666	15.703	-	1.267	1.386.516

CATEGORIA	PROFESIONAL	SALARIO BASE	COMPLEMENTO POLIVALENCIA	DEDICACION ESPECIAL	PENSIÓN	SALARIO ANUAL
1	ENCARGADO DE MANTENIMIENTO	16.468	13.708	-	2.397	966.483
2	ENCARGADO DE VENTAS	16.468	13.708	-	2.397	966.483
3	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
4	ENCARGADO DE ESTABLECIMIENTO	16.468	13.708	-	2.397	966.483
5	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
6	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
7	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
8	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
9	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
10	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
11	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
12	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
13	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
14	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
15	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
16	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
17	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
18	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
19	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
20	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
21	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
22	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
23	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
24	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
25	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
26	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
27	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
28	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
29	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
30	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
31	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
32	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
33	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
34	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
35	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
36	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
37	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
38	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
39	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
40	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
41	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
42	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
43	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
44	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
45	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
46	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
47	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
48	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
49	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
50	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
51	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
52	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
53	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
54	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
55	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
56	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
57	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
58	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
59	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
60	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
61	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
62	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
63	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
64	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
65	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
66	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
67	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
68	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
69	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
70	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
71	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
72	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
73	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
74	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
75	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
76	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
77	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
78	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
79	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
80	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
81	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
82	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
83	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
84	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
85	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
86	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
87	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
88	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
89	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
90	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
91	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
92	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
93	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
94	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
95	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
96	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
97	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
98	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
99	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483
100	ENCARGADO DE TALLER	16.468	13.708	-	2.397	966.483

(1) - SALARIO ANUAL SIN TRIMONIO

(2) - CORRESPONDENCIA A CATEGORÍAS DEL TERCER GRUPO DE LA DEDICACIÓN ESPECIAL

(3) - EL ENCARGADO DE ESTABLECIMIENTO PRINCIPAL DEL CENTRO DE VENTAS DEL PARQUE NACIONAL DEL TERCER GRUPO UN COMPLEMENTO DE POLIVALENCIA DE 18.716.-PES.

(4) - LOS TRABAJADORES QUE REALIZAN EN TALLERES TERRITORIO INSULAR, TRABAJAN EN INCREMENTO EN EL COMPLEMENTO DE POLIVALENCIA DE 3.200.-PES. ANUALMENTE

ANEXO

COMPLEMENTO PERSONAL TRANSITORIO DEL PERSONAL LABORAL FIJO

DE VALSALCA

APELLIDOS Y NOMBRES	PESETAS
SANZ JIMENEZ RICARDO	476.244,-
ARRIBAS DE LA CRUZ ANDRES	144.903,-
COSTA ARRANZ CARLOS	226.427,-
NOGALES APARICIO JUAN	327.962,-
DE FRUTOS GARCIA FLORENCIO	329.482,-
GONZALEZ TRILLA MARCELO	330.149,-
VELASCO PALOMO LORENZO	469.114,-
RODRIGUEZ RODRIGUEZ LORENZO	466.838,-
GARCIA LOPEZ PABLO	466.114,-
DE SANTOS RODRIGUEZ FELIX	64.441,-
BORRERO DE CASTRO FELIPE	56.340,-
BERNARDI ARTOLA JUAN	373.729,-
BERNARDI ARTOLA JOSE	299.976,-
DE LA PEÑA ARCONES PEDRO	256.559,-
BENITO SANZ PABLO	235.543,-
GOMEZ DANTALIO MARCELO	222.558,-
MARTIN MANO GUILLERMO	293.656,-
ALA GILARRANZ BENITO	373.729,-
GARCIA ENCINAS A. JESUS	153.457,-
JIMENO AREVALO JULIO	348.161,-
DE MIGUEL MONTES LUCIO	200.166,-
MONTES SANZ JUAN	310.691,-
APONAL OTERO FERNANDO	126.589,-
SANZ REDONDO ANDRES	129.042,-
SANZ SAIZ JORDA	325.090,-
MATEO SANZ MARCOS JULIO	385.254,-
RODRIGUEZ SANZ NICOLAS	337.256,-
SASTRE GARCIA CIPRIANO	313.292,-
VELASCO PALOMO IGNACIO	247.829,-
MARTIN MERINO FAUSTINO	271.065,-
HERRANZ DIEZ EDUARDO	229.452,-
TOLEDO VELASCO MARCOS	294.752,-
GARCIA MARAS ALICIA	205.571,-
MONTES PAJARES PEDRO	211.613,-
CASTAN VELASCO LUIS S.	126.589,-
RINCON GARCIA ADOLFO	132.594,-
BENITO MONTORIA LUZ	207.273,-
SASTRE GONZALEZ AGAPITO	153.467,-
AYUSO VELASCO JUAN	153.366,-
RODRIGUEZ RODRIGUEZ RAMON	158.457,-
GOMEZ ESCRIBANO V. ROMAN	236.135,-

APELLIDOS Y NOMBRES	PESETAS
ARCONES RODRIGUEZ FERNANDO	154.819,-
HERRANZ DIEZ LUIS	207.470,-
DORRERO POSTIGUILLIO JUAN	159.487,-
MARTIN ESTEBAN ANGEL	182.013,-
DAINEZ MARTIN ALICIA	147.597,-
LOBO MURTADO EUGENIO	295.577,-
ESTEVEZ MARTIN EDUARDO	237.530,-
COBOS MARTIN GREGORIO	237.367,-
CAÑAS HERRANZ JUAN	256.137,-
DE LA FLOR HERRANZ FRANCISCO	274.029,-
GONZALEZ PAEZ VENANCIO	248.664,-
MOLINA CABELERO FELIX	247.597,-
CASAMAYOR QUESERO FLORENTINO	321.140,-
GARCIA DE ANTONIO ALVARO	381.789,-
UCETA AGUADO AVELINO	291.544,-
MATEOS VICENTE JULIO	211.678,-
GARCIA RUIZ MARIANO	214.002,-
RAMIREZ PEREZ ESTEBAN	231.449,-
NOGALES APARICIO JOSE	208.341,-
GARCIA MONTES VALERIANO	211.902,-
DE LA CRUZ ESCRIBA LORENZO	139.039,-
MANO MARTIN EUGENIO	213.891,-
RODRIGUEZ RODRIGUEZ FRANCISCO	199.224,-
DE LA PEÑA RODRIGUEZ JOSE	185.919,-
GARCIA DE LA CRUZ RAMON	126.589,-
ALEJANDRO NIÑO JUAN C.	146.174,-
DELGADO BENITO GREGORIO	174.146,-
MUÑOZ ARRANZ DOMINGO	175.052,-
CEREZO PINTADO EMILIANO	199.024,-
VELASCO VALDENEGRO IGNACIO	127.252,-
VALLEJO ALEJANDRO FRANCISCO	122.141,-
MARTIN MERINO RUFINO	126.587,-
MADERUELO ESCUDERO ISIDORO	384.998,-
MARTIN LOPEZ MARCELO	315.314,-
DE LA CRUZ NAVARRO LORENZO	122.422,-
DE SANTOS APARICIO JUAN	122.422,-
GOMEZ NOGALES JOSE	122.422,-
FERNANDEZ GARCIA LUIS	122.422,-
VELASCO VALDENEGRO M. ANGEL	126.016,-
SABANE DE MIGUEL CIPRIANO	156.016,-
MUERTAS RODRIGUEZ LUCAS	156.016,-
SANZ SANZ LEONOR	217.052,-
MANO MARTIN NICOLA	324.913,-

24313 RESOLUCION de 30 de septiembre de 1985, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 2.069 el cinturón de seguridad de clase A (cinturón de sujeción), marca «Mayco», modelo R-360, fabricado y presentado por la Empresa «Mayco Seguridad, Sociedad Anónima», de Hospitalet de Llobregat (Barcelona).

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación del referido cinturón con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974 sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primero.-Homologar el cinturón de seguridad de clase A (cinturón de sujeción), marca «Mayco», modelo R-360, fabricado y presentado por la Empresa «Mayco Seguridad, Sociedad Anónima», con domicilio en Hospitalet de Llobregat (Barcelona), calle Corominas, 19 y 23, como cinturón de seguridad de clase A (cinturón de sujeción), tipo 2.

Segundo.-Cada cinturón de seguridad de dichos modelo, marca, clase y tipo llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «M. T. Homol. 2.069-30-9-85.- Cinturón de seguridad de clase A (cinturón de sujeción), tipo 2, año fabricación 1985».

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y norma técnica reglamentaria MT-13, de «Cinturones de seguridad. Definiciones y clasificación. Cinturones de sujeción», aprobada por Resolución de 8 de junio de 1977.

Madrid, 30 de septiembre de 1985.-El Director general, Carlos Navarro López.