Para su validez será necesaria la presencia de al menos un tercio de los empleados de plantilla del centro de trabajo, y las decisiones, aún cuando afecten a la totalidad de la plantilla se tomarán por mayoría simple, salvo en aquellos temas específicos que la legislación vigente indique la necesidad de unanimidad u otro tipo de mayoría.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.- Política de Empleo

Conscientes las partes firmantes del presente Convenio del problema del paro existente, tanto en el conjunto del país como en el sector de seguros y ante la grave situación que se viene dando en este sentido ambas representaciones acuerdan:

La Dirección deberá facilitar al Comité de Empresa, relación de los empleados con cualquier tipo de contrato laboral que presten servicio en la misma con fecha 1 de Enero de 1985 y con expresión del nombre y apellidos del trabajador, edad, categoría laboral, años de servicio en la Empresa, sexo y estado civil. Asimismo se comunicarán las altas y bajas que se produzcan, comunicando, además de los datos anteriores, el motivo por el que se producen, y en caso de bajas si el trabajador queda en situación de desempleo.

La Empresa vendrá obligada a comunicar al Comité de Empresa o Delegados de Personal la relación del personal que mantiene una jornada modificada o ampliada en relación con la establecida en Convenio.

La Empresa no podrá contratar personal que mantenga un contrato laboral a jornada normal en otro sector o esté en situación de jubilación.

La introducción de nueva tecnología (informática), no debe llevar en ningún caso la desaparición de puestos de trabajo, encargándose la Empresa de la adaptación de estos trabajadores a otros cometidos distintos.

Ambas representaciones se comprometen al seguimiento de estos acuerdos a través de las personas designadas en la Comisión de Vigilancia.

Cuando la Empresa tenga la necesidad de efectuar el traslado de algún empleado, tanto geográficamente como funcionalmente, deberá comunicarlo previamente al Comité de Empresa alegando las razones que han creado esta necesidad. En estos casos el Comité de Empresa podrá emitir un informe previo a la realización del traslado que deberá ser emitido en el plazo de quince días a partir de la recepción de la comunicación de la Empresa.

Segunda.- Categorías de Informática

Durante el periodo de vigencia del presente Convenio, la Comisión de Vigilancia estudiará y elaborará en su caso, una nueva disposición de las categorías del personal de Informática.

DISPOSICION FINAL

Quedan derogados los artículos, 2, 12, 19, 20, 23, 24, 25, 26, 28, 29, 35, 36, 37, 39, 40, 41, 42, 43, 49, 51, 53, 55, 56, 58 y 59 del Reglamento de Régimen Interno.

El resto de los artículos del citado Reglamento, así como las modificaciones al mismo pactadas posteriormente a su firma, quedan sin variación, excepto aquellas que contradigan lo establecido en el presente Convenio.

11516 RESOLUCION de 22 de mayo de 1985, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del texto del acta de adhesión al Convenio de la Empresa «Iberduero, Sociedad Anónima», de la Empresa «Fuerzas Eléctricas de Navarra, Sociedad Anónima».

Visto el texto del acta de adhesión a Convenio de la Empresa «Fuerzas Eléctricas de Navarra, Sociedad Anónima», recibido en esta Dirección General de Trabajo entre el día 23 de julio de 1984 y el día 5 de marzo de 1985, fecha en que tuvo entrada la documentación complementaria, suscrita dicha acta de adhesión por las representaciones de la Empresa y por los miembros del Comité Inter-Centros con fecha 3 de julio de 1984, en la que manifiestan su deseo de acogerse al XII Convenio Colectivo Interprovincial de la Empresa «Iberduero, Sociedad Anónima», cuya inscripción en el Registro de Convenios fue acordada por este Centro directivo con fecha 2 de abril de 1984, y de conformidad con el artículo 92 del Estatuto de los Trabajadores, Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.-Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 22 de mayo de 1985.-El Director general, Carlos Navarro López.

Representación económica

Don Domingo Huarte Francés, don José Javier Girones Ursua, don Fernando Galbete Agudo y don Luis Arraiza Cañedo-Argüelles.

Representación social

Don José Berasáin Iparraguirre, don Tomás Caballero Pastor, don Pedro Esquiroz Fraile, don Santiago Falces López, don Eduardo Garcés Bonilla, don Antonio García Olano, doña María Teresa Goicoechea Aymami, don Miguel Lizarraga Montes, don Ricardo Loygorri Lasheras, don Victoriano Ortega Sanz, don Jorge Reta Dubois, don Angel Salbarza Martínez, don Jesús María Tabar Oneca, don Alfredo Yoldi Segura y don Luis Zapata Arellano.

En la ciudad de Pamplona a 3 de julio de 1984, habiéndose publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 6 de junio de 1984 el Convenio Colectivo de la Empresa «Iberduero, Sociedad Anónima» y su personal, a tenor de lo contemplado en el XII Convenio Colectivo de la citada Empresa, se procede a la firma entre las representaciones económica y social de «FENSA» y «EL IRATI, S. A.», de la adhesión al citado Convenio Colectivo en la presente acta que recoge como cuestión específica lo siguiente:

Art. 7. Revisión por modificación del puesto de trabajo.

En todas las revisiones de puestos de trabajo que afecten a los trabajadores de «FENSA», y «EL IRATI, S. A.», tomará parte necesariamente como miembro de la Comisión Mixta de «Iberduero, Sociedad Anónima», al efecto, un representante del Comité Inter-Centros de Trabajadores de «Fuerzas Eléctricas de Navarra, Sociedad Anónima».

Con el fin de que esta representación sea plenamente eficaz, la Empresa velará para que durante la vigencia de este Convenio existan, al menos, tres representantes de los trabajadores de «Fuerzas Eléctricas de Navarra, Sociedad Anónima», que estén formados en las técnicas de valoración de puestos de trabajo, para asesorar a los mismos si éstos lo solicitasen en su petición de revisión.

Previa autorización de la Jefatura de Personal, los representantes de los trabajadores en la CMRPT podrán visitar «in situ» los puestos de trabajo.

Art. 13. Normas de personal.

Las normas de personal que regulen las condiciones de trabajo y prestaciones sociales, no serán de aplicación en «FENSA» y «EL IRATI, S. A.», sin que previamente se haya consultado al Comité Inter-Centros de «Fuerzas Eléctricas de Navarra, Sociedad Anónima».

Art. 51. De los Sindicatos.

Podrán designar un Delegado sindical que los represente los Sindicatos que posean en la Empresa una afiliación con un mínimo de 100 afiliados.

Art. 58. Comisión Paritaria.

Las incidencias que pudieran derivarse de la aplicación de este Convenio serán obligatoriamente estudiadas y, en su caso, resueltas por la Comisión Paritaria.

La Comisión Paritaria estará integrada por los siguientes Vocales:

Por parte de la representación económica:

Don Domingo Huarte Francés, don José Javier Girones Ursua, don Fernando Galbete Agudo, don Luis Arraiza Cañedo-Argüelles.

Por parte de la representación social:

Don Tomás Caballero Pastor, don José Berasáin Iparraguirre, don Miguel Lizarraga Montes y don Jesús María Tabar Oneca.

Y en prueba de conformidad, ambas representaciones firman la presente acta en el lugar y fecha arriba indicados.