

| Niveles | Pesetas diarias |
|---------|-----------------|
| VI      | 79,30           |
| V       | 77,70           |
| I       | 72,10           |

Asimismo la gratificación establecida en el artículo 20 del Convenio Colectivo de 1975, con los condicionamientos expresados en dicho texto, para aquellas personas que desempeñen los puestos de - Jefe de Equipo, se fija en 79,- pesetas diarias.

### 3. Complementos de calidad o cantidad de trabajo.

#### 3.1. Plus de asistencia y puntualidad al trabajo.

|                                    | Pesetas diarias |
|------------------------------------|-----------------|
| Asistencia completa, por día ..... | 122,60          |
| Asistencia incompleta, por día ... | 61,30           |

#### AYUDA AL TRANSPORTE

La cuantía de la prima de ayuda al transporte, queda establecida en 64,40 pesetas diarias y en 128,80 pesetas diarias para el personal de turno partido.

#### DIETAS POR COMISION DE SERVICIO

| Nivel de Dieta | Pesetas diarias<br>dieta completa |
|----------------|-----------------------------------|
| I .....        | 6.288                             |
| II .....       | 5.650                             |

#### COMPLEMENTO DE PUESTO DE TRABAJO

La gratificación establecida en el Convenio Colectivo de 1981 para los Serenos y Vigilantes, en la cuantía que - percibían a 31-12-84, se incrementará en el 7,5 por ciento.

#### GRATIFICACION POR MANEJO DE FONDOS

|  | Ptas./año |
|--|-----------|
| Hasta 200 millones .....                     | 17.731    |
| Más de 200 millones hasta 500 millones       | 21.987    |
| Más de 500 millones hasta 1.000 millones     | 26.242    |
| Más de 1.000 millones hasta 2.000 millones   | 31.207    |
| Más de 2.000 millones hasta 3.000 millones   | 36.171    |
| Más de 3.000 millones hasta 4.000 millones   | 41.846    |
| Más de 4.000 millones hasta 5.000 millones   | 47.519    |
| Más de 5.000 millones hasta 6.000 millones   | 53.903    |
| Más de 6.000 millones hasta 7.000 millones   | 60.285    |
| Más de 7.000 millones hasta 8.000 millones   | 68.087    |
| Más de 8.000 millones hasta 9.000 millones   | 71.779    |
| Más de 9.000 millones hasta 10.000 millones  | 76.675    |
| Más de 10.000 millones hasta 11.000 millones | 84.981    |
| Más de 11.000 millones hasta 12.000 millones | 94.566    |
| Más de 12.000 millones hasta 13.000 millones | 104.150   |
| Más de 13.000 millones hasta 14.000 millones | 115.013   |
| Más de 14.000 millones hasta 15.000 millones | 128.548   |
| Más de 15.000 millones hasta 20.000 millones | 145.259   |
| Más de 20.000 millones hasta 25.000 millones | 163.874   |
| Más de 25.000 millones hasta 30.000 millones | 185.184   |
| Más de 30.000 millones hasta 35.000 millones | 209.190   |
| Más de 35.000 millones .....                 | 235.339   |

8211

**RESOLUCION de 4 de febrero de 1985, de la Dirección General de Servicios, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada en el recurso contencioso-administrativo interpuesto por don Andrés Adrover Bordoy.**

De Orden delegada por el excelentísimo señor Ministro se publica, para general conocimiento y cumplimiento en sus propios términos, el fallo de la sentencia dictada con fecha 26 de junio de 1984 por la Audiencia Nacional en el recurso contencioso-administrativo número 43.775, promovido por don Andrés Adrover Bordoy, sobre sanción de 250.000 pesetas, cuyo pronunciamiento es del siguiente tenor:

«Fallamos: Estimamos el recurso número 43.775 interpuesto contra Resolución del Subsecretario de Trabajo y Seguridad Social de 30 de diciembre de 1982, debiendo revocar, como revocamos, y dejando sin efecto el mencionado acuerdo por su desconformidad a derecho sin mención sobre costas.»

Madrid, 4 de febrero de 1985.-El Director general, Enrique Heras Poza.

8212

**RESOLUCION de 10 de abril de 1985, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Móstoles Industrial, Sociedad Anónima».**

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Móstoles Industrial, Sociedad Anónima», suscrito por las representaciones de dicha Empresa y la mayoría de los miembros del Comité de Empresa por los trabajadores, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, que aprobó el Estatuto de los Trabajadores,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.-Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General.

Segundo.-Remitir el texto original de dicho convenio al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.-Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Notifíquese este acuerdo a la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo citado.

Madrid, 10 de abril de 1985.-El Director general, Francisco José García Zapata.

Sres. Presidente y representantes de la Empresa y de los trabajadores de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo de la Empresa «Móstoles Industrial, Sociedad Anónima», Madrid.

#### CONVENIO DE EMPRESA

**MOSTOLES INDUSTRIAL, S.A.**

#### 1ª) Disposiciones Generales

##### 1.1. Ambito territorial.

Las normas contenidas en el presente Convenio Colectivo, serán de aplicación en la Factoría de Móstoles y afectarán a las/ Delegaciones del Territorio Nacional (quedan excluidos expresamente de este Convenio el personal de la Factoría de Cella y el personal de tiendas al detall propias).

##### 1.2. Ambito Personal.

Este Convenio afecta a todo el personal que presta sus servicios en la Factoría de Móstoles y en las Delegaciones del Territorio Nacional, a la entrada en vigor del mismo o que contrate/ durante su vigencia, con las excepciones recogidas en el artículo 1.3. del Estatuto de los Trabajadores.

##### 1.3. Ambito Temporal.

El presente Convenio entrará en vigor el día siguiente a la/ expiración del plazo de vigencia señalado en el último Convenio, es decir, el 1 de Enero de 1.985.

Su duración será de dos años, es decir, hasta el 31 de Diciembre de 1.986.

##### 1.4. Prórroga.

El presente Convenio será prorrogado tácitamente por periodos de seis meses, hasta que cualquiera de las dos partes lo denuncie en la debida forma. La denuncia proponiendo la rescisión o revisión del Convenio por cualquiera de las partes deberá presentarse ante la Autoridad Laboral competente, con una antelación mínima de tres meses respecto a la fecha de terminación de su vigencia o prórroga, comunicándolo simultáneamente a la otra parte.

#### 2ª) Comisión Mixta de Vigilancia del Convenio.

2.1. Dentro de los diez días siguientes a la firma de este Convenio, se constituirá una Comisión Mixta de Vigilancia que estará formada por tres representantes de la Empresa y tres representantes de los trabajadores, con sus respectivos suplentes. Estos