del Estado, aprobado por Decreto 3410/1975, de 25 de noviembre, ei pliego de cláusulas administrativas particulares y la Ley de Procedimiento Administrativo;

de Procedimiento Administrativo;
Considerando que procede la resolución del contrato por causa imputable al contratista, de acuerdo con lo establecido en el número 1 de los artículos 52 de la Ley y 157 de su Reglamento, en relación con el 55 y 174 de las mismas disposiciones antes citadas, a tenor de las cuales sólo podrían ser definitivamente recibidas las obras ejecutadas conforme a proyecto y en perfecto estado. A este respecto la cláusula 43 del pliego de cláusulas generales de contratación administrativa señala que, hasta que tenga lugar la recepción definitiva, el contratista responderá de la segución de las obras contratadas y de las faltas que en que tenga jugar la recepción definitiva, el contratista responderá de la ejecución de las obras contratadas y de las faltas que en ellas hubiere, sin que sea eximente para él ni le dé derecho alguno la circunstancia de que el representante de la Administración haya examinado o reconocido durante su construcción las partes de unidades de las obras o los materiales empleados, ni que hayan sido incluidos y aquéllas en las mediciones y certificaciones parciales: certificaciones parciales;

Considerando, no obstante, la procedencia de una resolución imputable al contratista, el hecho de que las deficiencias observadas por su escasa importancia no hayan impedido el uso normal del Centro, habiendo sido subsanados en colaboración con los distintos Ayuntamientos (informe del Arquitecto Director con los distintos Ayuntamientos (informe del Arquitecto Director de 23 de acosto de 1982), unido a la demora de la Administración en proceder a la recepción definitiva de las obras, aconseja moderar las consecuencias previstas por la legislación de contratos del Estado (artículos 53 de la Ley y 160 de su Reglamento), para supuestos de resolución por causas imputables al contratista y en concreto la pérdida de fianza, tal y como se han puesto de manifiesto por el Consejo de Estado en sucesivos dictámenes (números 46.105, 46.546 y 46.547).

En base a lo manifestado en el apartado anterior se deberá proceder a evaluar económicamente las deficiencias observadas con el fin de resarcir de ellas a la Administración. Dicho resarcimiento se efectuará en primer lugar a ser posible compensando la cantidad resultante con el saldo que a favor de la contrata se consigne en la liquidación final; en el supuesto que

contrata se consigne en la liquidación final; en el supuesto que parece presumible de que la liquidación no contenga saldo abonable para aquélla, el resarcimiento se hará con cargo a las fianzas depositaras, incautándose éstas en la cantidad en que se valoren los daños más una cantidad similar en concepto estricto de pérdida de fianza parcial, devolviéndose el resto de la misma;

Considerando que el hecho de que se hayan levantado sendas considerando que el necho de que se nayan revantado sendas actas de recepción definitiva negativas y que, en consecuencia, las obras no estén entregadas formalmente a la Administración, determina la necesidad de proceder nuevamente a la recepción definitiva de las mismas y a efectuar su liquidación final

Esta Presidencia ha acordado:

Primero.—La resolución de los contratos de obras de construcción y reformado adicional de varios Centros de EGB en El Sauzal, La Victoria de Acentejo, Los Realejos, La Laguna-Punta Hidalgo y Buenavista, en Santa Cruz de Tenerife, adjudicados a la Empresa «Masalfe, S. A.».

Segundo.—Que se proceda a la recepción definitiva y liquidación final de las obras, así como a la valoración económica de las deficiences elegradas

de las deficiencias observadas.

Terciro.—Que se incaute la fianza en la cantidad resultante de la valoración de los daños y perjuicios causados a la Administración más otra cantidad equivalente a ésta en concepto estricto de pérdida parcial de fianza, con devolución del resto de la misma. Madrid, 30 de octubre de 1984.—El Presidente de la Junta de Construcciones, Instalaciones y Equipo Escolar, Francisco Arance Sánchez.

Contra la presente resolución podra interponer recurso de alzada an e el Ministro de Educación y Ciencia en un plazo de quince días, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 76 de la Ley de Entidades Estatales Autónomas y 122 y siguientes de la Ley de Procedimiento Administrativo.

Lo que se comunica a la Empresa «Masalfe, S. A.», de ignorado domicilio.

Madrid, 31 de octubre de 1984.—El Jefe de la Sección de Extinción de Contratos de Obras.

RESOLUCION de 5 de diciembre de 1984, de la Real Academia Nacional de Medicina, por la que se hace pública la concesión de premios y becas en 27399 el curso académico 1984.

La Real Academia Nacional de Medicina ha concedido las siguientes becas y premios, que serán entregados en la solem-ne sesión de apertura del curso académico, que tendrá lugar el día 15 de enero de 1985.

Premio de la Academia.—A don Jaime Arlas Pérez, rabajo sobre el tema «Trasplantes de órganos», y titulado: «Trasplante experimental de órganos: Trasplante ortotópico y heterotópico de hígado en el cerdo», y el accésit, a don José Ignacio Landa García, por su habajo sobre el mismo tema y con el título «Trasplante parcial de hígado. ¿Una mejor alternativa al trasplante total del órgano?».

#### Fundación San Nicolás

Premios de licenciado:

A propuesta de la Facultad de Medicina de Madrid, a don Carlos Grande Baos.

A propuesta de la Facultad de Medicina de Santiago de Compostela, a don David Suárez Quintanilla.

A propuesta de la Facultad de Medicina de Valladolid, a

don Iván Joaquín Sagarra Miró.

Premio de doctorado:

A propuesta de la Facultad de Medicina de Madrid, a don José Zapatero Gaviria, por su tesis titulada: «Valor epidemiológico de la reacción tuberculina. Estudio epidemiológico de más de cuarenta años de la población estudiantil de la Universidad Complutense de Madrid».

A doña Margarita Alonso Ortiz, para investigar sobre el tema: «Estudio del transporte del oxígeno por la sangre, con especial referencia a algunos parámetros eritrocitarios, en diversas situaciones clínicas».

#### Fundación López Sánchez

Premios de doctorado - Han sido concedidos:

A don Juan José Sicilia Enriquez de Salamanca, por su tesis: «La eritropoyetina, la masa eritrocitica y otros parámetros en la enfermedad pulmonar obstructiva crónica».

A don Alberto Triviño Casado, por su tesis sobre el tema «Estudio de la principal vía de eliminación del humor acuoso por el método de diafanización. Modelo experimental».

Premio Couder y Moratilla.—Al Doctor don Eduardo Ortiz de Landazuri, por su talento, trabajo y virtudes, verdadera-mente demostradas dentro del ejercicio de la Medicina.

Premio Verdes Montenegro.-A don Antonio Zapatero Gaviria y don Alvaro Larrad Jiménez, por su trabajo en colabora-ción sobre el tema: «Significación epidemiológica de la reacción tuberculínica».

Premio Ernesto Seco.—A don Joaquín Ruiz Heras, por con-

siderarle digno de dicho galardón.

Premio Garsi.—A la revista «Archivos de Farmacología y
Toxicología», de la que es su Director don Perfecto García de

Madrid, 5 de diciembre de 1984.-El Académico Secretario perpetuo.—16.790-E.

# MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

27400

RESOLUCION de 13 de junio de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo, de ámbito inprinticularia de la Empresa «Vidrieria y Cristaleria de Lamiako, S. A., de Vitoria.

Visto el texto del Convenio Colectivo, de ámbito interpro-Visto el texto del Convenio Colectivo, de ámbito interprovincial, de la Empresa «Vidriería y Cristalería de Lamiako, Sociedad Anónima», para el año 1984, suscrito por la representación de la Empresa y de los trabajadores, de fecha 28 de abril de los corrientes, fue remitido a esta Dirección General por el Viceconsejero de Trabajo del Goblerno Vasco en escrito que entró en el Registro General de este Ministerio el 4 de junio del año en curso, a cuyo texto se unen los documentos especificados en el Real Decreto 1040/1981, de 22 de marzo, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, que aprueba el Estatuto de los Trabajadores. Trabajadores,

Esta Dirección General de Trabajo acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General.
Segundo.—Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).
Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del

Estado».

Notifiquese este acuerdo a la Comisión Deliberadora.

Madrid, 13 de junio de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

Representantes legales de la Empresa y de los trabajadores en la Comisión Deliberadora del Convenio Colectivo de la Empresa «Vidriería y Cristalería de Lamiako, S. A.», de Vitoria.

#### CONVENTO-BASE PARA

#### VIDRIERIA Y CRISTALERIA DE LAMÍAKO, S.A. "VICRILA"

#### CAPTIOLO PRIMERO

#### DESPOSICIONES GENERALES

#### Sección I.- Objeta

#### ARTICULO 19

El presente Convenio tiene por objeto regir las condiciones de tra bajo entre VIDRIERIA Y CRISTALERIA DE LAMIAKO, S.A., "V.C.L." y el perso nal incluido en el ámbito del mismo, según el artículo siguientes

#### Sección II.- Ambito de aplicación

### ARTICULO 20 Personal.

Este Convenio afectará al personal Técnico, Empleado y Operario, quedando excluído el personal clasificado en las categorías denominadas "Empleados Súperiores", "Cuadros" y "Delegados de Ventas", si bien a éstos últimos les serán de aplicación las Ventajas Sociales pactadas.

### ARTICULO 30 Torritorial.

Las normas del Convenio serán de aplicación en el Centro de trabajo que la Sociedad VIDRIERIA Y CRISTALERIA DE LAMIAKO, S.A., "V.C.L.", tiene instalado en LAMIAKO-LEIOA (BIZKAIA), y personal Domicilio Social en MA-« DRID.

#### \_ ARTICULO 49 Temporal.

-El presente Convenio en su totalidad tendrá una duración de un año.

Su vigencia comenzará a partir del 1 de Enero de 1.984.

Se considerará denunciado al 30 de Septiembre, comenzándose la dise cusión siguiente un pes antes de finalizar su vigencia.

## Sección III. - Compensación, absorción, y vinculación a la totalidad.

#### ARTICULO 59 Compensación.

las condiciones establacidas en el presente Convenio, sustituirág on su tutalidad a los Convenios precedentos.

No obstante, si existicra algún trabajador que tuviera reconocidas condiciones que, exuminadas en su conjunto, fueran superiores a las que se establecen en el Convenio, se le respetarán dichas condiciones con carácter estrictamente personal.

#### ARTICULO 69 Absorción.

En el supuesto de que en el futuro se acuerden por disposición logal, condiciones superiores a las contenidas en este Uouveaio, se estará, en cuanto a la absorción de las cantidades fijadas en las cifusulas de retribución, a lo que determinen las disposiciones legales vigentos, e las que en lo succeivo se dicten, efectuándose en cualquier ense el cómpute global anual para la determinación de las compensaciones y absorcigues que procedan. nes que procedan.

### ARTICULO 78 Vinculación a la totalidad.

Ambas Partes convienen expresamente en que las normas que aqui ne fijan serán aplicables en tanto tengan vigencia todas y cada una de ellas, sin perjuicio de lo establecido en cuanto a revisión de las condiciones oconómicas.

Si por disposición legal fueran alteradas alguna o algunas de las de las normas pactadas en el presente Convento, se estará a le que las disposiciones legales determinen, siempre que no varíen el sentido y. £In del presente Convento de forma global y mejorando su contenido en sontido progresivo.

#### CAPITULO SEGUNDO

#### INTERPRESACION Y VIGILANCIA

#### ARTICULO Sa Interpretación.

La interpretación de lo convenido en Sate, correspondo a la Conimi**ón** Aria, a quo se refiere el artículo siguiente. Paritaria, a

### ARTICULO 99 Comisión Paritaria.

La Conteibn Paritaria actuara como frgano de interpretación, arbitraje, conciliación y vigilancia de su cumplimiento.

#### ANTICULO 100 Composición.

La Comisión Paritaria que recoge el artículo anterior estará foramen de por cuatro miembros titularen de cada uma de las Partes firmantos del presente Convenio, pudiendo la Parte Social amistir Acompañada de un assor jurídico previa notificación de su amistencia a la Parte Económica e indicando el ordon del día para el que se requiere est

#### ARTICULO 119 Funciones específicas.

Serán funciones específicas de la Comisión Paritaria las que siguen:

- a) Vigilar el cumplimiento de las obligaciones acoptadas por las Partes de la Comisión Negociadora.
- b) Ejercitar las funciones de conciliación, previas al ejercicio de los derechos legalmento reconocidos, por cuestiones referen-tes a los puntos regulados en el presente Convento, y antes de iniciaras por cualquiera de las Partes la declaración de conflic to colective.

#### ARTICULO 120 Normas de actuación.

#### a) Reuniones ordinarias:

La Comisión Paritaria se reunirá cada TRES HESES. En tales reunio nos ordinarias, los vocales de las Paries darán cuenta de la sarcha en la aplicación del Convenio y de las dudas y dificultades que se hayan observa do, eniticado su opinión para la solución de tales dificultades.

Al publicarse el Convenio en el Boletín Oficial de la Provincia se reunirá la Conssión Paritaria a fin de observar las posibles erratas que aparezcan y corregirlas de inmediato.

#### b) Reuniones extraordinarias:

Adenás de las reuniones ordinarias, se podrán celebrar otras extraordinarias previa convocatoria a instancias de la mayoría de los vocales de cualquiera de las Partes.

#### ARTICULO 139 Acuerdos de la Comisión Paritaria.

Los acuerdos do la Comisión Paritaria tendrán carácter vinculante, cuando se adopten por unanividad.

Cuando en la interpretación de lo convenido, y siempre dentro de la capacidad funcional que a esta Conisión corresponde no se llegara a un acuerdo unánine, se someterá el punto en litigio al arbitrio de la Autoridad Laboral, con arréglo a lo dispuesto en la bey de Procedimiento Laboral.

#### CAPETULO TERCERO

#### INGRESOS ORGANIZACION DEL TRABAJO

#### Sección I. - Contratación

#### ARTICULO 149

La contratación del personal se hará por la vía que establece el art. 16 del E.T. y legislación complementaria, informando previamente al Comitó de Empresa de las necesidades de mano de obra, indicando el na a contratar y las funciones a realizar.

El Comitó de Empresa podrá plantear según lo anterior y en caso que él mismo considere, las necesidades que so adviortan.

El proceso de ingreso será ejecutado por el Servicio Técnico corr pondiente de ASUNTOS SOCIALES, y el seguiniente de este proceso, estará a cargo de una Comisión (del Comité de Empresa) nombrada a tal efecto.

Be las pruebas que se consideren e realizar, se encargaré el Tribu-nal que el efecto se constituya, y las pruebas se realizarán en el interior de Fábrica, sin perjuicio de lo establecido en el capítulo cuarto sobre Prosección.

Tendrán prioridad ante igualdad de resultados, sobre las exigencias planteadas según lo determine el puesto a ocupar, aquellos que se encuentren en situación de desempleo y los que presenten situación de mayor na de familiares bajo su dependencia. Asimismo, en igualdad de condiciones de situación de desempleo y capacidad profesional, tendrán proferencia los hijos y familiares del personal de Fábrica.

### Sección II. - Organización

#### ARTICULO 150

De conformidad con el E.T., es facultad de la Empresa la organiza-ción del trabajo, siendo mulas las clausulas que impliquen disminución de la libertad individual y de los derechos sociales del trabajador o de las facultades de dirección y disciplina de la Empresa.

#### ARTICULO 16n Información.

Todos los mones, la Dirección de la Sociedad mantendrá una reunión de carácter ordinario que tondrá como objeto y fin, el de la información técnica y comercial de la Empresa y la Sociedad, y todos aquellos asuntos que incumban a los trabajadores y a la marcha en general de la Sociedad.

La información comprenderá como mínimo a las cotas que marca el B.T., en los apartados: 1-1, 1-2 y 1-3 (a y d) del art. 64.

Para la revisión o la implantación de sistemas de organización se contará con las aportaciones que a cada caso tenga que hacer el Comitó

Se levantară Acta detallada y las decisiones que se acuerden se-rân Vinculantes, siempre que no se opongan a lo pactado en Convenio.

#### CAPTURE CHARGO

#### PROMOCTON Y CALIFICACION DEL PERSONAL

#### DISPOSICIONES GENERALES

#### ARTICULO 170 Definición.

Se define como Promoción el cambio de categoría de una calificación inferior a otra superior y que podrá producirse por alguna de las causas que siguen:

- a) Por realización de trabajos de superior entegoría de forma
- b) Por variación de las funciones propias del puesto en forma tal que medifiquen la calificación primitivamente asignada.
- e) Por cambio de puesto de trabajo, que se podrá producir port
  - 10.- Creación de un nuevo puesto.
  - 29.- La baja del titular de un puesto existente y que deba asig narso a etro titular para la plaza al que se le designará el escalón que al puesto en cuestión le corresponda.

#### ANTICULO 180

Para cualquier movimiento en la estructura funcional y sus correspondientes calificaciones se informará al COMICE DE VALURACION DE PUESTOS DE TRADAJO.

ANTICULO 199 El Comité de Valoración de Puestos de Trabajo (C.V.P.T.)

Es como definición, un ente con conocimientos científicos sobre calificación, autoridad para administrar pautas y directricas sobre formación y dotados de los instrumentos precisos para la mejor ocupación del personal.

Para el cumplimiento del mandato que da el art. segundo del presente apartado, se regulan todas las normas de actuación del C.V.P.T., así como las formas de participación del porsonal dentro de la política de Promoción y las condiciones y los plazos que hagan posible su calificación, en las diferentes secciones de este capitulo.

#### ARTICIDO 200-H Indice.

Sección I.- Participación de los trabajadores.

Sección II.- Normas para la Promoción.

Sección III.- Clasificación y Calificación de los puestos de traba-

Bección IV.- Comité de Valoración de los puestos de trabajo.

Sección V.- Promoción por cambios de puestos de trabajo.

Sección VI.- Promoción por Formación.

Secoión VII. - Trabajos de calificación inferior.

### Sección I.- Participación del personal

#### ARTICULO 219

21 personal estará representado en el C.V.P.T. por una delegación del Conitó de Empresa.

Una vez conocido el resultado, podrá recurrir al U.V.P.T. y partici pará en la reunión que trate el recurso elevado.

Provio a la valoración sobro la descripción del puesto de Crabajo. el trabajador rellenará un cuestionario de su puesto y precisará los comentarios que desee.

Mará el visto bueno a la monografía (descripción de funciones de su puesto de trabajo).

# Bección II.- Normas para la promoción por variación de funciones

#### PARTIE PRIMITRA

#### ARTICULO 220

Cuando un trahajador considere que las funciones que le vayan a asig mar, o que yn realice, en su puesto de trahajo, sufran variaciones que a su juicio entiende que merezean mejor calificación, solicitará de los Her-violes Técnices de Valoración que realicen una revisión.

#### ARTICULO 220 Nie

Para que los Servicies Técnices de Valeración precedan a una revisión, el trabajador cusplirá los siguientes requisitos:

19.- El Jose del Departmento dispondrà del modelo de solicitud que acompaña el presente espítulo, que procurara a petición del interesado.

- 29.- El trabajador rellenar**ñ el modelo de s**olicitud y devolverá al Je fe del Bepartamento al efecto de que este lo entregue al Nepart<u>a</u> mento de Asuntos Sociales.
- 30.- Los Jefes de Sección o de Departamento, entregarán las solicitudes a que se refieren los puntos 1 y 2, dentre de los tres pringres días hábiles de cada nese
- 40.- El C.V.P.T. responderá al Jefe del Departamento y al interesado dentro de los sieto dían siguientes al término del plazo anterior de la procedencia o no de la solicitud de revisión.
  - En el caso do no recibir el interesado y su defe de 50 respuesta del C.V.P.T. so entenderá que la solicitud ha sido aceptada para la revisión.
- 59.- Si la solicitud es aceptada do manera positiva, el Jefe del No-portamento recibirá para que entregue al interesado un cuestio-nario, para ser rellenado por el segundo.
- 60.- El enestionario habrá de soz firmade por ambas partes (jefes s
- 70. Vatoración del Puesto-Tienno Máximo:

La comunicación al interesado, del resultado de la valoración practicada por el C.V.P.V. no padrá exceder del plazo de 90 -días desde la fecha en que fue firmado el cuestionario por el interesado.

- 89.- El interesado firmará el cuestionario en el menento en que ha ga entrega del mismo a su defe de Servicio, Sección o Departa mento.
- 90.- Si ol resultado de la valoración fuese de mayor calificación a la que estentaba, tendrá plenos efectos económicos desde ol 19 del mes que fue entregada la solicitud.
- 100. Cuando ol C.V.P.T. resuolva improcedente la solicitud do re-visión, el interesado podrá recurrir por la misma via de proce dimiento al G.V.P.T. quien lo convocará deutro de la primera serama a los 30 días siguientes de su reclamación como máximo. En caso de consideración positiva, se estará a los plazos que comprende todo el proceso desde la solicitud al resultado, y a efectos económicos, se mantendría la fecia desde la primera, siempro y cuando no hayan aparecido en el recurso notivos diferentes en cantidad o calidad.

Gaso do contestación do improcedencia podrá recurrir a la Aut<u>a</u> ridad Laberal compotento.

- 119. Cuando el interesado manifestara su desacuerdo con el resultado de revisión o valoración obtenido por el C.V.P.T., podrá recurrir por medio de su Jose al Departamento de Asuntos Sociales
  y a la Comisión de Valoración (C.V.) del Comitó de Depresa, para que en el plazo de 37 días como núximo se lo convoque a una
  rounión.
- 120.- Desde la fecha de reunión prevista en el anterior hasta la comunicación del resultado no transcurrirán más de 30 días.

Si el interesado continúa en desacuerdo, podrá recurrir a la Au toridad Competente.

Bi el resultado obtuviere la conformidad del interesado, tendrá enráctor retreactivo a los efectos econômicos a la fecha de la solicitud, según punto 9 del presente apartado.

#### ARTICULO 230 Análisis del puesto.

El análisis del puesto comprenderá el proceso que de forma esquenática muestra la hoja que acompaña al presente capítule.

#### ARTICULO 249

Para descubrir las funciones, a valorar, el intoresado deberá relle nar ol cuestionario, quo tiene como finalidad, el conocer el punto de vis ta del titular sobre su puesto de trabajo y de esta forma posibilitar la participación de los afectados en la valoración de su puesto.

10.- Además el analista S.T.V.P.T. y C.V.P.T. observarán el puesto de trabajo para destacar aquellas características desde el método con el

68.- Asinismo, so practicarán las entrevistas que los Servicies Tég nicos de Valeración que compenen el C.V.P.T. entiendan necesarios, tanto con el intercado como con el Jefe respectivo, para contemplar de esta ma nera la información que precisan y dar participación a los agentes direc

#### ARTICULO 289

tos e indirectos.

El cuestionario para la recogida de datos, es el que aparece como cierre dol presente capitulo.

Sección III.- Cinsificación de los puestos de trabajo

#### ARTICULO 269 Puestos de trabajo.

a) Definición: Es el conjunto de funciones y actividades normales desarrollan dentre del procese de producción de la Empresa,

b) Análisis de los puestos de trabajo: Con la finalidad de determinar la importancia absoluta y relativa de todos y enda uno de los puestos afectados por el Convento, se ajustarán estos análisis a lo indicado en el método de valeración de puestos de trabajo, hecha abstracción de la peg sona que ecupe enda puesto.

En eada Departamento existirá una descripción de los puestos de tra-bajo afectados al nismo, a disposición de los diferentes titulares de enda puesto.

#### ANTICULO 269-b-2

Para la valoración de las evoluciones que en las funciones puedan Sufrir dichos puestos, se utilizarán los modelos que acompañan en el presente capítulo. Las anotaciones las hará el intercando con el visto bueno del Jefo del Departamento pura podor incluirlas en la descripción que recoja do eg ta forma la última situación del puesto à la fecha.

La determinación del GRUPO que a cada puesto corresponde • y su pronoción se realizará por aplicación del Método de Voloración.

El estudio y calificación de puestos de trabajo se realizará por el Comité de Valoración de Puestos de Trabajo, en la composición y forma en que se recoge en la Sección IV del presente espítulo.

Las descripciones de todos los puestos de trabajo se realizarán por los Servicios Técnicos de Valoración de Puestos de Trabajo correspondiom-tes a ásuntos Socialos, y llevará el visto bueno de la Comisión de Valora otón perteneciente al Contró de Empressa.

#### Calificación de los puestos de trabajo

#### ARTICULO 299 Grupos de Valoracións. Nomenclatura,

De conformidad con los resultados obtenidos por aplicación del Ré-todo de Valoración, quedan clasificados los puestos de trabajo de la Em-presa según los grupos siguientes:

- GRUPO 1 .- Peones. Subalternos y Auxiliares Administrativos.
- GRUPO 2.- Peones Especialistas, Subalternos y Auxiliaros Administra
- GRUPO J.- Oficiales 30, Subalternos y Oficiales 28 Administrativos.
- GRUPO 4 .- Oficiales Ro. Subalternos y Oficiales 28 Administrativos.
- CRUPO 5 .- Oficiales 14 y Oficiales 20 Administratives.
- CRUPO 6.- Capatacos de Oficiales, Oficiales 19 Administrativos y Ayudantes no titulados.
- GRUPO 7.- Joses Administrativos y de Taller, y Ayudantes no titulados y A.T.S.
- GREDO 8.- Joses Administrativos y de Taller, y Ayudantes no titula-

### ARTICULO 30s Garantia personala

En el caso de que algún trabajador desempeño trabajos calificados e en nivel inferior al que personalmente tuviese asignado, se le garantiza que, su retribución ne sorá inferior a la que le corresponderla percibir de acuerdo con el grupo y escala consolidado.

Todo trabajador conservar**d la retrib**ución de la calificación que di<u>s</u> frutase, salvo que el cambio del runste e funciones tenga lugar por las e causas que contempla la Ley, a excepción en todo caso de las garantías con tonidas en el art. 72.

# Sección IV.- Comité de Valoración de Puestos de Trabajo (C.Y.P.T.)

#### ARTICULO 319 Composición.

El Comité V.P.T. es paritario, es decir, le compenen en igualdad -miembres, la dirección de la Empresa y el Comité de Empresa en un to-de CLATRO HIEMPROS. de miemb

#### ARTICULO 300

Los miembros del C.V.P.T. no tendran todos el caracter de miembros titulares de manera permanente, sino que ambas partes podrán elegir para cula case a las personas que consideren más apropiadas, con la sola ex-cepción que expresenente se cita en el art. signiente.

El responsable de les Sérvicies Técnices de Valoración pertenccion al Departamente de Asuntes Sociales, tendrá carácter de miembre titular de manora permanente, quien actuará como presidente de C.V.P.T.

Hos miembros que se constituyan en C.V.P.T. tendrár todos ellos von y vote, y sus acuerdos tendrán cardoter ejecutivo con autoridad para vale rar, independencia para actuar, con criterios propios, objetivos y uni-foaces para calificar.

### ARTICULO 350 Rouniones.

Conforme a los plazos do solicitud y valoración previstos en el pre-capítulo, se reunirán para, todas las valoraciones a realizar a fin tudiar los resultados a que hayan llegado el Servicio Yécalco de Valo a de Asuntos Sociales. ración de Asuntos Sociales.

12.- El C.Y.P.T. se reunifá dos veces por mes, la primera reunifa la celebrará dentre de los 7 primeros días hábiles y la segunda dentre de los 7 filtimos días hábiles.

29.- Las reuniones soran convocadas por el R.T.V. a través del coer-diamier del Comité de Empresa.

39.- El C.V.P.T. en sus rouniones tratará las signientes cuestiones:

- Se revisarán las solicitudes presentadas.
- So enviarán los constionarios para las procedentes, así como las comunicaciones de improcedencia.

  Se extudiarán las valoraciones realizadas por los S.T.V. de Asun-

- . Se comunicarán los resultados que se obtengan, y si no existiera acuerdo, valdrá el que hubiese obtenido el S.T.V. de Asuntos So-
- ciales. Se convocará a reunión a los interezados y a su Jefe inmediato, en los casos de recurso por disconformidad con el resultado de la valoración. Se convocará a reunión a los interesados y a su Jefe de Departamento en los casos de disconformidad con la improcedencia de la solicitud.
- soficitum, Se levantară Acta detallada de todas las reuniones, que seră fir-mada par los miembros componentes del C.V.P.T.

#### ARTICULO 360 Funcionamiento anejo del C.V.P.T.

El C.V.P.T. se apoyará en los trabajos realizados antes de ser constituido de parte de la Dirección por sus Servicios Técnicos de Valoración y de parte de la Comisión de Valoración del C.E.

#### RTICULO 579 De los S.T.V. (Asuntos Sociales)

Los S.T.V. (A.S.) a través de las consultas que considere opertunas, nediante la formación que poseen en las técnicas de valoración, con el conocimiento de los trabajos en los puestos existentes en Fábrica e en su de fecto cuando se trate de puestos nuevas a crear con la información que a cada casa correponde, enterados de las evoluciones habidas en los puestos a valorar e revisar, y con el progreso experimentado en el cumpo específico de la materia con la que operan, practicará el estudio y la valoración para dor con la calificación que a su juicio corresponde, llegando así a un primer resultado que dará a concer al G.V.P.T. para su análisis y caso de desacuerdo, servir como árbitro.

19.- Bl R.S.T.V.(A.S.) realizará las convocatorias acompañando el or den del día y será el máximo responsable de toda la política de valoración.

#### ARTICULO 370 -2

Goordinado con las têcnicas de valoración, intervendrá el responsa-ble de Fornación, situaciones que deriven en Promoción o Contratación, y los responsables de Dopartamento en los tenas de organización, movimientos
on la estructura funcional, al objeto de que el CV-P-F: disponga de tados
los elementos necesarios para el estudio de la competencia de valoración,
ante cualquier situación sea de cambio de función, vacantes, convecatorias,
tribunal, etc.

Se convocará una rounión mensual para tratar con una comisión del ... C.E. las cuontiones rolacionadas a la formación, vacantes, exámenes, etc.

#### ARTICULO 389 De la C.V.P. (Comité de Empresa).

La C.V.P.T. (C.E.) para su funcionamiento en ol C.V.P.T. do acuerdo con el art. 31, posos espacidad para actuar y autoridad para valorar por - el reconocimiento que da al C.E. el E.T. en su apartado del art. 64.

#### ARTICULO 389 -1 Composición C.V.

10.- El Comitó de Empresa designará a SEIS de sus mientros que queda rán constituidos en comisiones percanentes de valoración de puestos de tra

20.- Estos comisionados ostarán formados on las técnicas de valoración de puestos de trabajo, dispondrán de todos los medios que a tal efecto scan necesarios, método de valoración, calificación para la salgnación de las puntuaciones, solicitudes a revisión, cuestionarios rellenados, descripciones de funcionos, etc., y asistirán a cursillos de orientación y perfeccionamiento cuando s bien la Dirección o bien los S.T.V. (4.8.) o ellos mismos

30.- No se vorân obstaculizados en el cumplimiento de sus funciones, sino que por el contrario se los ofrecerá todo tipo de información y fac<u>i</u> lidades desde los puestos de trabajo y desde la Dirección.

4q.- Para constituir el C.V.P.T. la Comisión de Valoración, enviará a aquellos que considere más apropiados al caso que se vaya a tratar.

50.- Cuando se para constituir otro órgano diferente a valoración - de puesto, como pueda ser tribunales, para temas de organización o de for mación o contratación, etc., actuará de igual manera.

Sección V.- Promoción por cambios de puestos de trabajo

#### ARTICULO 300 Trabajos de superior categoria.

En los casos do perentoria necesidad, el trabajador podrá sor destinado a ocupar un puesto do superior categoría, atendioado a las signientes NORMAS:

- 18.- El Jefe del Departamento e interesado le pendrán en conocimiento del Departamento de Asuntos Sociales, tanto al productrse el -cambio como a su cese, a éste (Asuntos Sociales) al Comité de -Depresa.
- 28.- La mituación a que se hace referencia NO PÓDRA PROLUNGARSE por tiempo amperior a 90 DEAS alternos o continuados dentro de un  $\rightarrow$  período do BOCK MOSES.
- 3a.- No se podrá mantener por el mismo tiempo y en el mismo período medianto la ecupación individual de varios trabajadores de forma rotativa.
- 40. Durante ol tienpo que dure la situación a que so refiere el art. 39, percibirán la remuneración que corresponda al grupo del pues to que efectivamente descapeña.
- ja.- En el enso de superarne el plazo fijado en el punto nº 2, el trabajador continuará hasta completar el plazo a que correspondo según el grupo (art. 45) y al final del niemo se lo reconocerá la categoría como consolidación, sacándoso la plaza a convocatoria general de Fábrica.
- Яр. En caso do tratarse de grupos t, 2 у 3, se consolidará desde el momento en que se camplan los 90 BIAS.
  - En ol resto de los grupos, no se tendrán en cuenta las presentes.
- 74.- Estas Nuclas no soran aplicables en les cases de: Servicio N111-tar, I.J., T., Permisos, Excedencias y Vacaciones. En estes supues tos, la sustitución comprendorá todo el tiempo que duren las -

circunstancias que lo hayan motivado, sin que otorgue derecho m la consolidación de la categoría, ni al puesto, siempre y = cuando estas circunstancias no excedan de un tiempo de 1835 = AROS en la totolidad de los casos, salvo en aquellos de exce-dencia forzosa, que sorá por el tiempo que duren.

- 80.- Cunndo se contrate personal del exterior al efecto de cubrir vacantes per excedencias voluntarias, caso de no producirse el reingreso, se entenderá fijo en plantilla de forma automática.
- 98. En el caso de I.L."., y cuando fista derive en una Incapacidad Permanente y al trabajador afectado no lo permitiese su situa ción como consecuencia de la enformedad o el accidente, el poder volver a ocupar el puesto que tenía, sus sustituto consolidará a partir de este comento el puesto y la calificación.
- torn a partir de este nomento di puesto y la calificaccion.

  108.- Vacantes ganadas: Si un trahajador, por cualquier motivo, excepto que se diga expresamente lo contrario, viniese realizando durante nás de TRES MESES en un año, puestos de hasta el CHUPO 4 (escala-a) inclusivo e más de SEES MESES puestos de mayor CHUPO PO y/o bien durante TRES MESES anuales durante los TRES fittuos años no necesituria realizar las pruebas prácticas de aptitud, estio se les sometería n una prueba tefrica al trahajador y si no la supera, se sacaria a convocatoria general del puesto de contrata. nne se trate.

AUTICULO 408 Promoción por haja del titular: y creación de nuevos

Para todas las vacantes que se produzean y para la ocupación de aquevos puestos, deberá de existir convocatoria general, y por tal habrán de ser cubiertas todas las plazas nediante las correspondientes pruchas apaitud.

De la situación creada por baja del tirular o de la que se vaya a enriginar ante los puestos a crear, se pendrá en conocimiento del Departacente de Asuntos Sociales, para que setos e encargue de comunicarlo de in mediato al C.K. a efecto de que se constituya el C.V.P.7.2-y poder proyectar todo el proceso de calificación, pruchas, convocatorias, etc.

#### ARTICULO 400 -2 Convecatorias,

Constituido el C.V.P.T. que actuará de Tribunal de las pruebas, se - dará a conocer en Fábrica el tipo de puesto, convocándose a examon y anunciándose el plazode inscripción, las condiciones, la fecha de ranlización de las pruebas, materias sobre las que versarán, así como el grado de calificación y prioridades caso de concurrir y que no pedránsor etras diferentos a las que se admiten expresamente en este capítulo.

- 18.-En ningún caso el plazo de tiespo para la inscripción deberá ser inferior a diez días naturales.
- 24.- Entre el cierro de la inscripción y la facha del examen, deherán transcurrir al nenos CINCO DIAS y en este espacio se respondorá
  - a has reclamaciones que pudieran haber llegado al C.V.P.T.,  $\sim$  elevados per personas que pudieran entender verse acegidos al punto 10a del art. 39 y 44-b y disposiciones últimas.
- 39.- Si la respuesta fuera favorable a la reclamación del trabaja-dor afectado deberá comunicarse la nueva situación y sus con-secuencias cara a los inscritos.

#### ARTICULO 410 Pruebas.

La apreciación de la aptitud se basará únicamente en los resultados de las pruebas, que podrán consistir en exámenes teóricos, pruebas prácticas y/o cuando se estime conveniente pruebas psicotécnicas, en orden a la ocupación sás adecuada del puesto de trabajo vacante, por una u otra = causa de las anunciadas en el título de la presente sacción.

#### ARTICULO 410 -1

Las pruebas se determinarán antes de las 48 horas de la realización de las mismas. El resultado de las pruebas se dará a conocer dentro de los MES DIAS hábiles a la realización de las mismas,

#### ARTICULO 429 Prioridados.

En el caso de puestos de nueva creación, sólo existirá prioridad, ~ por haber asistido a Cursos de Fornación de relación directa con el puesto que se trate, bien de los organizados por la Empresa o realizados librenon to y siempre que dichos Cursos tengan relación con el puesto a cubrir.

#### ARTICULO 429 -1 En vacantes por baja del titular.

- a) Por formación, como en el punto anterior.
- b) Una tencora parto de las vacantes se cubrirán preferentemente con el personal que guarde una estracha relación con el puesto y que haya de-mostrado una polivalencia, pero hablendo superado ya sea a nivel de Gurso e a nivel de examen, la parte escrita sobre la práctica, aquella cota considerada como normal.
- En este caso, serían los diferentes Josos, quienos pasariam informes Bobre el trabajo práctico.
- Se estará a este tipo de preferencias, cuando se trate de convoca--torias colectivas, es decir, más de tres puestos en la misma fecha, de --igual categoría y con las mismas funciones.

#### Mección VI.- Promoción par formación

#### ARTICULO 439 Convocatorias preventivas.

Desde los Cursillos de Formación y a partir de ellos, para aquellos que los hayan superado, se establecerán de manora adecuada y rotativa la scupación de vacantes por cualquier tipo de ausoncia.

#### ARTICULO 448 Formación.

El derecho a la formación y pronoción profesional sin ligitaciones ni discriminación que reconoce el E.t en sus disposiciones b y o del art. 48, no 2; ha de ser tarea prioritaria a desarrollar por la Dirección de la Empresa.

#### ADTICID O 440 --

El Comitó de Expresa en virtud de lo dispuesto en el art. 64-1-3 e del E.T., presentará los planes necesarios en el desarrollo de su competen ela para conseguir:

- Una mayor notivación individual en las tareas profesionales.
  Mejor ocupación y respuesta a las exigencias de cada puesto.
  Poder de igualdad de oportunidados de cara al colectivo.

#### ARTICULO 44 -b Prioridad por formación en las vacante

Aquellos que terminen con resultados positivos los cursos de forac-ción, irán ocupando lus vacantes que se producean sicepre que las mismas presenton las exigencias que se inscriban en el campo en que fueron forma dos.

De forma que los mejores clasificados pasen a las vacantes por crea-eión de muevo puesto o baja del titular así como en las que se produzcan de forma coyuntural por notivo de Excedencia, Sarvicio Militar, Vacacio-nes, I.L.T., etc., en orden a las calificaciones de Mayor a menor en la jerarquia de importancia trazada.

Podran también acogerse a este tipo de prioridades, aquellos que hubierna asistido a cursos del exterior de Mabrien, siempre que presenten la correspondiente cordificación avalada por el centre decente dende curses este estudios pero siempre que superen las evaluaciones finales que se realicen en Fábrica.

Tendran validez los resultados, hasta que se llegue a las calificaciones que se consideren no suficientes o que se realicen nuevos cursos;—en todo ense con el mismo criterio y tope.

Aquellos que quedan por dehajo de la sota de suficiente deberán de sonoursar en convocatoria abierta.

Cuando exista igualdad, con anficiente calificación, se sacaría a tenvocatoria restringida pura los que se encuentren en tal situación.

#### ARTICULO 449 -0 Premios de formación.

De acuardo con la potición de la Parto Social y aparte de la convo-miencia social de becas, se crea un nuevo concepto de "FORRYO DE ESSUBIOS" para el porsonal fíjo en plantilla, por el que se viene a abonar las condi-ciones que se determinan para cada uno de los títulos que a continuación —

TITULO DE CHADUADO ESCOLAR:	10,000 20,000	Ptas,
CUALMUIRE TITULO DE CRADO MEDIO O HAES TRIA INDUSTRIAL:	40,000	Ptas
CUALQUIER ESTUDIO UNIVERSITARIO:	60,000	H.
SI SE DOCTORAS	60,000	18

#### ARTICULO 459 Aprendizaje y consolidación.

ORUPO DEL PUESTO

Superada la pracha de selección, al aspirante mejor calificado pasa rá a un período de aprendizaje y posteriormente de consolidación, variable según el puesto de que se trate:

PERCORO DE CONSOLDACION

1	******************	-
2	********	1 mes
3	********	2 meses
4	********	3 "
6	******************	4 "
G	44,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	4,5 "
7	***********	5 "
8	********************	6 11

#### DISPOSICION DEFINA

#### TRABAJOS DE CALIFICACION INFERTOR

19.- La Emprosa por necesidades perenterias, ttansitorias o impreviatibles podrá destinar a un trabajador a roblizar misiones de calificación inferior a la que tenga reconocida.

El trabajador seguirá percibiondo el salario y denás evolumentos quo por su calificación anterior lo corrosponda, de conformidad con el urt. 30.

En el supuesto de reparaciones e instalaciones, final de campaña, etc., los trabajadores excedentes podrán ser destinades a puestos de inferior calificación sin que puedan negaras a ocuparles, en tanto duren las circunstancias que lo metivaren burante este tiempo devengará lo que les corresponde según el párrafo antorior.

Si el cambio es originado por una reorganización en Fábrica, pacará a cupar la vacante de su circanta por una reorganización en Fábrica, pacará a cupar la vacante de su circegoría, y exigencia de su puesto anterior en la prisera ocasión que se produzea. Si las exigencias del puesto fueran si milares a las de su puesto de origen, habrá de denostrar en el període de consolidación en idencidad para el puesto. Todo lo previsto en la presente sección dobará tener el visto bueno dol C.V.P.T.

Sección I.- Jornada de Trabaje. - Beraries

#### AUTICULO 462 Jornada de Trabajo.

Ra jornada de trabajo para toño el personal incluido en el fimbito de este Convenio y al que corresponde la retribución fijada en el mis--mo, será de 40 horas efectivas semanales.

El total de las horas efectivas a pie de máquina, segúa pacto de 8 de Agosto de 1.083, al amparo de la hey 4/1983, de 29 de Junio, serán las siguientos, segúa Calendario Laberal que se anexa a este Convenio.

#### ARTICULO 470 Hodalidados de Jornada.

A efectos de determinar la modalidad de jornada para el personal s excepción del turno total, la Dirección del Centre, de acuerdo con -el Comitó del mismo, fijará el horario que haya de regir en el futuro, de forma que en el cómputo global anual se trabajen el na de horas da-terminadas-en, el capítulo antorior.

 $\rm El$  nersonal capleado, sin mando directo sobre el personal obrero, descansará todos les Sábados.

En la época estival, el personal empleade que trabajo a jornada - normal, continuará disfrutando de una jornada reducida de dos meses a - 36 horas seranales.

Se respetarán las condiciones más ventajosas, en cuanto a jornada de verano, que existieran con anterioridad a la aplicación del presente Convenio.

Cuando se vengan percibiendo cantidades que en su día fueron fijadas para compensar un cambio de jornada, se seguiría percibiendo por aus beneficiarios las mismas cantidades que hasta el momento, conservándolas con carácter de condición más beneficiosa.

El personal empleado que no pueda distrutar de la jernada reducida de verano de 36 horas semanales, percibirá la diferencia como horas extra ordinarias.

En la época estival, el personal obrero a jornada normal, podrá hacer jornada continuada duranto el mismotiempo que lo haga el porsonal em pleado, con la misma modalidad en la jornada normal, en cuanto al desca<u>n</u> so de los Sábados.

Todo al personal que hubices disfrutado de la jornada estival y = sus repercusiones conómicas, se le seguirá respetando este derecho ad-metrido.

El personal que hubiese obtenido dereche de jornada estival, a dig frutarlo por ascense y le fue impedido el ejercicio, se le reconoce expra samente el mismo,

El personal que hubiese sido ascendido o contratado con posterioriadad a la posibilidad de ejercitar el derecho de jornada estival, o tras a vigencia de este Convenio, al no existir derecho adquirido, no le será a de aplicación.

Socción II. - Vacaciones

ARTICULO 489 Duración.

El tiempo de vacaciones será de 31 días naturales.

El Calendario de vacaciones so fijará al menos con dos meses de antélación al comienzo de su disfrute.

El ciclo de las vacaciones a partir de la vigencia de este Convenio, será de Emero a Diciembre. Se considerará como período normal para el edisfrute de vacaciones el comprendido entre los mesos de Mayo a Septienebre, ambos inclusive. Las características de marcha continua de la industria del vidrio, sus campañas de fabricación, paradas por reparación de Hornos, etc., hacen necesario a veces distribuirlas a lo largo de todo el año.

Para el personal que esté obligado a tomarlas en los meses que se citan, se beneficiarán de 2 a 4 días, según estos grupos:

GROPO 19.- Marzo, Abril, Octubre y Noviembre: 33 dias. GROPO 28.- Diciembre, Enero y Febrero: 35 D

El personal de nuevo ingreso disfrutará la parte proporcional quo

Si por necesidades de organización, producción o planificación, se ordenara el distrute de vacaciones (no más de 10 días, de forma innediata) es tendrá derecho al disfrute de 1 día más de vacaciones procurande que coincida con un asalte anterior o posterior. Asinismo, el reste de las vacaciones (21 días)se procurará concederlas coincidiende con un asalte anterior o posterior.

ARTICULO 408 Retribución en vacaciones.

Ambas representaciones, adoptan el acuerdo de que el salario a percilkr per el trabajador durante el período de disfruto ( $\phi$  vacaciones será de la misma cuantía que si estuviese en activo.

En caso de que un trabajador eniga en I.L.T., furante el disfrute - de sua vacaciones, éstas seguirán contabilizándose salvo si existiese retura de miembros e internamiento con intervención.

Los tres primeros días la Empresa pagará el 100% del salario. Del 42 al 200 la Empresa abonará la diferencia del 60% de la S.S., hasta el 100%. Del 209 en adelante la Empresa abonará la diferencia del 75% de la S.S., - hasta el 100%.

Se entiende que este 100% es salario Vacaciones.

#### CAPITULO QUINTO

Secolón I. - Retribución garantizada

ARTICULO 509

El salario minimo anual garantizado para el personal soltoro y sin intigliedad, mayor de 18 años que presto servicio electivo durante 10s --lias laborables determinades por el enlendorio de trabajo será:

burables determinades por el enlendario de trabajo será:

El indicado en las TAPLAS "Remuneraciones Garantizadas", 14 monsualidados (420 días personal obero). Tras la aprobación del Nuero Método de valoración (Valoración objetiva de grupos y personal e individual en las escalas A, 8; c.): el salurio minimo anual garantizado por este concepto es el grupo en su escala minima: a (excepción hecha de las escalas A, 8; C.) el salurio el 
consolidadas hasta el momento de la firma del presente-Convenio
Colectivo, que se mantendrán como derocho adquirido).

En consecuecia, a todo el personal que a portir de la firma del
presente Convenio Colectivo se le reconozca por el proceso perso
nal de valoración una escala superior, ne será considerado como
salurio unimo garantizado, sino que per el misso proceso velera
tivo personal "si a juicio y previo informo de su R.J., en un trabajador dejacen de concurir las circunstancias que sotivaron

la promoción de secala, aún a pesar de la consolidación, éste, - podrá sor de nuevo encuadrado en la escala de la cual promocionó", se le podrá descender nuevamente de escala.

- Beneficios: Esta última cantidad a recibir por Beneficios será la que se determina para cada categoría, como se recoge en los cuadros Remuneraciones Minimas.
- . Gratificación Fin de Aŭo: Las cantidades minimas marcadas en las TANLAS.

Sección II.- Retribuciones complementarias

ARTICULO 512 Antiguedad.

las percepciones por Antigüedad se regirán por la "Tablas de anti-güedad" que se anoxan a este Convenio.

ARTICULO 529

Si durante el período de vigencia de este Convenio fuesen modifica dos por el Gobierno los salarios mínimos establecidos legalmente, no variarán los valores de la Antigüedad en tanto el cómputo global anual de todas las precepciones que figuran en el Convenio son superiores a las retribuciones anuales mímimas que resultan de su cálculo reglamentario.

ARTICULO 539 Paga Fin de Año.

Ia Dirección se compromete a aplicar como cantidad minima garantizada la que aparece correspondiente de "CUADRO REMUNERACIONES MINIMAS GA RANTIZADAS". Ello sin perjuicio de las persones que en él pasado año vipieron a percibir cantidades mayores en este concepte.

Sección III .- Retribuciones diferidas.

ARTICULO 549 Gratificaciones reglamentarias.

Los gratificaciones reglamentarias de Julio y Navidad se abonarán en razón de las cantidades señaladas en el cuadro de Remuneraciones Garantizadas, sumentadas en la antigüedad que a cada trabajador corresponda y con

la parte proporcional de la P.G.O. obtenida de las percepciones por este concepto durante los seis neses anteriores a la fecha de la gratificación.

ARTICULO 550 Participación Deneficios.

En cumplisiente de lo establecido en el net. 121 de la Ordenanza La horal de la Construcción, Vidrio y Corámica, y dentre del mes de Narzo de cada año, en concepto de participación en Beneziclos se abonará a todo el personal incluido en este Convenio las cantidades y activadas, para el personal Empleado, Subalterno y Ubrero, respectivamente incrementadas con la antigüedad correspondiente al trabajador de que se trate (6% sobre la antigüedad percibida en 1cs 12 meses, 6 305 días anteriores.)

ARTICULO 569 Condiciones de atribución.

Tendrán derecho a la percapción de la Participación en Denoficios - los trabajadores que estenten la condición de fijos en la Empresa.

Los trabajadores dados de alta como fijos durante el año, percibirán la parto proporcional correspondiente al tienpo trabajado hasta el 31 de -Diciembro del año anterior al cobro.

En los casos de ausencia por enfermedad, se abonará integro por el tiempo en que el productor percibe la prestación econômica de la 8.8., por el concepto de Incapacidad Laboral Transitoria.

No obstante, el contenido del primer parrato de este artículo que la ce referencia al personal fijo en la Empresa, el personal eventual e interino vendra a percibir proporcionalmente la parte que corresponda al tica-po trabajado, de esta Participación de Deneficios.

CAPITEDLO OUTATO

Sección IV. - Retribuciones especiales

ARTICULO 579 Plus de trabajo nocturno.

Se entiende per trabaje necturne el realizado entre las 22 y 6 heras a efectos de le establocido en este artículo,

So fija el plus por hera trabajada de 8 horas, en la cuantia de: • 30 Ptas. hora.

Si el tiempo trabajado en el período nocturno fuese inferior a 4 horas, se abonará el plus proporcionalmente al tiempo trabajado, si las horas nocturnas exceden de 4, so pagará el suplemento correspondiente a toda

ARTICULO 580 Plus de turnicidad.

Se establece un plus para compensar el trabajo a turnos en los ca-ses y en las cuantías diarias que se fijan a continuación:

a) Turno totals Trabajadores que realizan su trabajo a turnos de 8

horas (mañana, tarde y noche) incluyendo fastivos y demingos, con descanse semanal compenatorio; percibirán por enda hora efectivamente trabajada en estas condiciones la cantidad des 15 Ptas. hora.

b) Turno parcials Parsonal que realiza su trabaja a tres turnos de h horas (antiena, tarde y noche) en Departamentos que descansan los deningos y festivos; percibirán por cada hera efectivamento trabajada en estas condiciones la cantidad dei 12 Ptas, hora.

c) Turnos especiales: Personal que realiza su trabajo en dos turnos de 8 horas, siempre que uno de ellos soa de noche, incluyendo festivos y domingos con descanse sensual compensatorio; percibirón por cada hera de trabajo así prestado un plus de: 11 Ptes, horas

Personal que realiza su trabajo en dos turnos do 8 horas sienpre que uno de ellos sea de noche, en Departamentos que descansan los domingos y -festivos; percibirán por cada hora así trabajada: 10Ptas. hora.

Personal que realiza su trabajo en dos turnos, alternativos de mañana y tarde, con descanso en domingos y festivos, percibiendo una compensación de 10Ptas. hora, por cada día efectivamente trabajado a turno.

Personal que realiza su trabajo a dos turnos, alternativos de mañana y tarde, incluyendo domingos y festivos, con descanso semanal compensatorio recibirán por cada día de trabajo así prestado un plus de: 10 Ptas. hora.

d) Se abonará al personal que trabaja en jornada partida y por mes -de presencia en Fábrica la parte proporcional, y sólo a aquellas personas que están sometidas a jornada partida en forsa normal durante el año. La -enntidad queda doterninada en 1.311 Ptas., por persona y mes.

#### ARTICULO 599 Trabajo y descanso en domingos.

Las percopciones que corresponden a los trabajadoros que prestan se $\underline{r}$  Ticios en domingos son las siguientes:

- a) Trabajadores a turno total y especial con descanso compensatorio, percibirán como suplemento por trabajar en doningo la cantidad de 1,243 Ptas. día. En dicha cantidad están incluidos todos los recargos legales y se ha tenido en cuenta al fijarlo la parto proporcional de vacaciones.
- b) El personal de jornada normal e que habitualmente trabaja a turne con descanse en domingos y fostivos, si trabaja en domingo sin descanse con pensatorio, percibirá las horas realmente trabajadas con la retribución que para las horas extraordinarias en doningo y festivo figuran en el artículo.

#### ARTICULO 609 Trabajo en festivos.

Las percepciones que corresponden a los trahajadores que prestan ser Vicio en festivo son las siguientes:

a) Trabajadores a turno total y especial, sin descanso compensatorio

Con la independencia de la retribución normal que por el hecho de trabajar ese día le corresponde, percibirá el suplemento de: 3.614 Ptas.

Para el cómputo de festivos se tendrá en cuenta el nº de fiestas -establecidas en el calendario oficial de la provincia, más un nº de fies tas de carácter local que no podrá ser superior a dos fiestas anuáles.

- b) Trabajadores en jornada normal o que trabajen a turnos con des-canso en domingos y festivos.
- Si trabajan en festivo percibirán las horas realmente trabajadas con la retribución que para las horas extraordinarias en domingo y fest $\underline{i}$  70 figuran en el artículo.
  - e) Descanso semanal compensatorio en feativos.

Cuando al personal que presta su trabajo a turno le coincida el des Canso semanal compensatorio del domingo con un día festivo, percibirá por este día, además de la retribución correspondiente al día de descanso, un suplemento dei 1.654 Ptas.

d) Descanso compensatorio por reduccion de jornada no festivo (Asal

Cuando al personal que presta su trabajo a turno le coincida descan 40 compensatorio por reducción de jornada en festivo (asalto), percibira por este día el suplemento de: 2.066.

ARTICULO 610 Horse extraordinaries.

Las horas extraordinarias quedan con los valores siguientes;

GRUPO	ESCALA	PTAS./HORA
1	٨	962
2 3	Ä	980
8	A	1.002
	A	1,027
.4	В	1.038
	Ü	1.045
	A	1.077
8	ъ	2.089
	C	1.107
	A	1.158
•	В	1,203
	C	1.282
	a.	1.330
7	В	1.391
	C	1.462
	А	1.529
8	В	1,616
	C	1,733

Estos valores entran en vigor desde la firma del Convenio.

Este valor de horas extraordinarias sale del módulo pactado siguien

El valor resultante del módulo es incrementado en el 75% imperativo por Ley.

Las partes firmantes consideran positivo la compensación de las ho-ras extraordinarias estrúcturales por un tiempo equivalente de descanso -en lugar de ser retribuidas monetariamente.

En consonancia con el Real Decreto de 29/09/81, son consideradas ho Fas estructurales, según negociación bilateral, las siguientes:

- Relevos y sustituciones.
   Cambles de Pabricación.
   Averías surgidas durante la jornada norsal y que recaben nús porso nal del que está en el relevo o turno correspondiente.
   Reparación de Hornos.

ARTICULO 629 Guardies domiciliarias.

Se establece este servicio, para los Reguladores de Pabricación y - Becorado. Se realizará de Viernes, a laz 17,30 homas, hasta el Lunes a - las 8 horas, y los días festivos desdo la finalización de la jornada del día anterior hasta el inicio de la siguiente.

la retribución por esta Guardia será del 6.215 Ptas.

ARTICULO 639 Factores de Indemnización.

Al estudiar los puestos se han valorado con el respectivo método de Valoración los factores ambientales que en el trabajo aparecen (ruido, to xicidad, penosidad, etc.). Como consecuencia de ello se han fijado unas endemnizaciones pera eleterniandos puestos que permitan compensar tales cir cunstancias ambientales, de acuerdo con un método internacionalmente aplicado en la industria del vidrio. El resultado de la aplicación de este método ha permitido establecer los distintos factores de indemnización en la forma y cuantía que a continuación se señala:

Factor	1	 8	Ptas./hora	trabajada,
Factor	2	 11	Ptas./hora	trabajada.
Factor	3	 17	Ptas./hora	trabajada.

La indemnización tiene en cuenta las distintas circunstaticas que = en cada puesto afectado concurren; se devengará por hora de trahajo efectiva menta prostada en el-puesto y será de igual cuantía cualquiera que sea = el grupo de valoración.

Corresponden a lo establecido en el art. 116 de la Ordenanza Laboral de la Construcción, Vidrio y Cerámica, por estar en el supuesto contemplado en el párrafo 6a de diche art., ya que los factores do indemaj sación constituyen las bonificaciones allí previstas.

Bonificaciones de têxico, penoso y peligroso: Para aquellos traba jadores que se considere dentro del concepto excepcionalmente "Penoso, = Téxico y Peligroso", se les abonará una cantidad a tanto alzado, así; •

#### Trabajos a Horno abiertos

Bel Grupe 1 al 4s	427 I 470	?tas./dfa.	•
Del Grupo 6 al 6:		0 0	
Trabajos en Secadero, M-28, STF-12:	258	8 8	

Estos factores se regirán por las normas siguientes:

- a) Están asignados al puesto de trabajo, no al titular, de tal for-me, que si un trabajador es trasladado de un puesto de trabajo que tenga asignado un grado de indemnización a otro puesto que no lo tenga, dejará automáticamente de percibirlo, comenzando a percibirlo él trabajador que lo haya sutituido.
- b) Estos factores son dinâmicos, es decir, variarân periódicamento en función de las variaciones que puedan sufrir las condiciones de traba jo que afecten a cada puesto. Si las condiciones de trabajo acjoran, esta indemnización puede disminuir en algún caso, hasta desaparecer o vice

ARTICULO 642 Noche de Navidad y Noche Vieja.

- a) Al personal obligado a prestar servicio en estas noches, se les vendrá a abonar aparte de todo lo que les corresponda, el importe de un festivo trabajado.
- b) De acuerdo con la Dirección y el Comité, en reunión celebrada quince días antes de las mencionadas flestas, se sacará nota de las líneas o trabajos que se pueden prescindir en esas noches y ese personal podrá recuperar la jornada en un día de asalto, trabajando 5 horas y 30 minutos.
- e) Aparte de los ingresos incluidos anteriormente se recoge asimismo,
   en concepto de plus la cantidad de: 2.716 Ptas.
- Y el que vença en essas noches sin estar obligado según el apartado a), ho percibirá suplemento alguno.

#### CAPITULO SEXTO

### PREVISION Y VENTAJAS SOCIALES

ARTICULO 650 Premios de nupcialidad y matalidad.

- a) Premio de nupcialidad: Se concederá un premio de nupcialidad, -por un importe de: 15.458 Ptas., que se regirá por las siguientes normas:

  - Ostentar la condición de fijo en plantilla.
     Si el matrigorio se realiza entre dos personas incluidas en oste Convento, persibirán la indemnización cada uno de ellos.
- b) Premio de natalidad: So concederá un premio de natalidad do:
   11.534 Ptas., por cada hijo nacido, siempre que sa estente la condición de fijo en plantilla.

Esto pronio, en caso de que afecte a dos personas incluidas en este Convenio, solamente le percibirá une de ellos.

#### ARTICULO 669 Licencias Legales.

la Empresa concederá a su personal, fijo en plantilla, permise con sueldo sin descontarlo de sus vacaciones reglamentarias, en los siguienten casost

- . Matrimonio.

  Alumbramiento de la esposa.

  Mofermedad grave del cónyuge, de los hijos o do los padres (conprendiendo este concepto los padres políticos).

  Muerto dol cónyuge, padres, hijos, abuelos, hormanos y mictos, ~ cononnguineos y afines.

- . Examenes.

- Examenes.
   Cumplifaiento inexcusablo do deberes públicos.
   Asistencia a reuniones sindicales a quienes por su cargo tengan ≈ obligación de hacerlo.
   Por el tiempo necesario para acudir a la consulta médica del S.O.E., hasta un tiempo náximo do dos horas.

El tiempo de duración de los permisos, por las causas previstas en el parrafo precedento, será el siguiente:

- Matrimonio: quince dias naturales,
   Natalicio: trea dias laborales, si concurro enformedad grave so aumentará a cinco dias.
- Enfermedad grave;

Nol conyuge e hijos: tres días naturales, más tiempo de viaje, hag ta un total de cinco días. De padres: de dos acuatro días. Do padres políticos y hermanos políticos: de uno a tres días.

Del conyuge e hijos: tres diss naturales, más tiempo de viajo, hasta un total de cinco dias.
De padres: de dos a cuatro dias.
De suegros, hermanos, abuelos y niotos: do uno a tres dias.

- . Traslado de domicilió: un día natural.
- Matrimonio de hijos, padres y hermanos; un día natural.

Se clarifica que: un día será por el evento y dos días por viaje, en caso de ocurrir el hecho fuera de la provincia.

Se considerorá enfermedad grave, la causa de internamiento o intervenciones quirúrgicas con internamiento.

En cuanto al cumplimiento inexcusable de deberes públicos, legal-a mente establecidos y en cuanto a obligaciones de carácter sindical, so -estará a las normas legales vigentes que se publiquen.

Para exámenes en Escuelas Oficiales, se concederá el tiempo necesa rio para acudir a realizarlo presentando el justificante do realización del exemen.

Las licencias legales no acumulan horas para el asalto. Al perso-nal que le coincidan las licencias legales en asalto se la acumulara el disfrute de asalto y licencias legales.

#### ARTICULO 679 Beens.

El personal incluido en Convenio que reúna las condiciones qua a continuación se detallan podrán solicitar becas para ayuda de estudios de aus hijos en la furma en que estas condiciones determinan.

#### 10.- Disposiciones generales.

Las nyudas para estudios se concederán en relación a las mo-dalidades educativas para las que se soliciten.

Una comisión creada al efecto, se reunirá cada año para est<u>u</u> diar y resolver las solicitudes de becas que soan presentadas.

La comisión estará formada por el Director o persona en quien deleguo, dos representantes del C.E. y un miembro del Departamento de Asuntos Sociales.

Esta comisión analizará cada una de las solicitudes, las aprobará o denegará en función de las normas que se especifican, determinando la cuantia do la beca que, en función de las características de la solicitud, le corresponda, las becas se abonarán al personal antes del día 15 de Diciembre.

#### 20.- Estudios para los que pueden solicitarse becas.

Las ayudas para estudios se concederán en relación a las moda lidades educativas para las que se soliciten.

Todas las ayudas que se concedan serán en forma de beca para enseñanza; la cuantía de la beca dependerá del grado y modalidad educativa para la que se solicite.

#### 3º.- Clasificación de los niveles educativos.

Los estudios quedan distribuldos dentro de los grupos que con-tiene la Tabla no 1, del presente capítulo.

#### 49. - Importe de las Becas.

La cuantia de las becas que se concedan estará en Tunción dos

- a) El nivel de estudios a realizar.
- b) El nivel del selicitante y el nº de hijos estudiantes e inca pacitados.
- c) El rendimiento obtenido en el curso precedente.
- d) la residencia y desplazamientos del alumo.

### Excepto ol punto d), tal como se recege en la Tubla na l.

Se incrementarán las ayudas por causa del lugar de residencia y los desplazamientos a que se vea socitido el alumno, con excepción de los que cursen estudios en Universidades Laborales o estén pensionados por las mismas, de acuerdo con las condiciones del punto y con las aguientos:

El incremento se establece en un percentaje sobre la cantidad resul-tante de la suma de estos conceptos:

- a) Beca-base correspondiente.
- b) Incremento de la beca-base por el nº de hijos.

### El percentaje a aplicar será el siguientes

- . 100% si el alumno necesita alojarso en régimen de pensión completa (permoctar y comer) fuera do la localidad de residencia familiar.
- . 50% al el alumno necesita comer fuera de su demicilio, pero puede regresar a dornir al nismo.

En las detaciones van comprendidos aquellos gastos ecasionados par atenciones complementarias, como pueden ser libros y material didáctico.

So estableco una modalidad de ayuda de la Empresa para aquellas personas que tengan hijos aquejados por alguna forma de deficiencia

mental física y siempro que esta deficiencia implique la imposibili-dad do asistencia a centros escolares ordinarios y tenga necesidad do acudir a centros especiales.

Se podrá evaluar el grado de estas lesiones o inepacidades mediam te reconocimiento en centros de diagnóstico y orientación terapéutica previa presentación de la documentación correspondiente.

Estas ayudas se concederán atendiendo a la siguiente distribucións

- a) Deficientes para quienes dado el carácter de sus lesiones -tengan derecho a la asignación mensual otorgada por el 1.N.P. Cuantía de la ayuda de la Empresa en edada
  - De 5 a 25 años: ..... 10.383 Ptas.
- b) Deficientes menores afectados gravemento y que por consiguien te no percibar la asignación del INN.P., pero sí necesiten de educación en Centro especializado.

Cuantía de la ayuda de la Empresa en edada.

c) Para aquellos casos en que no sea posible la asistencia a -Centros de rehabilitación, ni utilización de acción educati-va alguna aun cuando perciban la asignación mensual otorgada por el I.N.P.

Cuantia de la ayuda de la Empresa en adad:

El importo de este tipo de ayudas será entregado una vez empezado el Curso y demostrada la inscripción a un determinado Centro.

Sorá condición indispensable en los casos a) y b) la asistencia a un Centro de Educación Especial o utilización de acción educativa complementaria.

69 .- Ayudas de estudios para el personal.

Padrá solicitar ayuda de estudios todo el personal que reúna = las siguientes condiciones:

- a) Ser fijo en plantilla.
- b) Tener a la fecha de la presentación de la solicitud una anti glicdad minima de un año
- c) No existen limites de edad.
- d) Cursar algunos de los estudios considerados de interés para la Empresa y que a continuación figuran con las cantidades -correspondientes.

Debido a que la Ley Ceneral de Educación se va implantando de e forma progresiva, se podrán solicitar ayudas para las distintas moda lidades del Plan a extinguir que continúen en vigor.

#### 79 .- Becas para otros estudios.

Los estudios de Poritaje Mercantil, Ayudante Técnico Sanitario, Publicidad, Turismo, Graduado Social y Asistente Social, se incluirá a efectos do Beca de la Empresa en el mismo nivel educativo que el C.O.U.

A los mismos efectos, los estudios que se imparten en las Escue-las de Ingeniería Técnica, Arquitectura Técnica, Escuales Normales, -Escuelas Profesionales de Comercio, y los restantes estudios imparti-dos en las Escuelas Universitarias, se considerarán equiparados al -primer ciclo de Educación Universitaria.

Para la concesión de becas de ayuda a los estudios que no figuran en los apartados anteriores (Comercio, Secroatariado, etc.) será pre-ciso que tales estudios sean cursados en un Centro reconocido.

La beca-base asignable será la que corresponda a la modalidad de enseñanza inmediatamente superior al nivel mínimo exigido para cursar los estudios solicitados, que deberá acreditar con una cor-tificación del Centro donde curse sus estudios.

89 .- Condiciones para solicitar becas.

Pertenecer a la plantilla de la Empresa en calidad de personal fijo, a la fecha de la petición.

La Comisión de becas considerará los casos que, no cumpliendo esta condición, sean propuestos excepcionalmente en razón de circuna tancias suy particulares.

Podrán solicitar becas de Empresa los trabajadores que hayan = obtenido becas de otras instituciones.

Se podrán solicitar beces tanto para sus propios hijos como <u>pa</u> ra los niños que dependan legalmente de ellos y/o estén a su cargo.

Las ayudas solamento se concederán para los estudios que se -realicen en Contros de la localidad de residencia familiar. Se excoptúan de esta norma los estudios para los que no se imparta ensefanza en dicha localidad o aunque se impartan, se pruobe la inexistencia de plazos de matrícula en la misma.

Entendióndose la beca como ayuda estudios, no podrán ser rochazadas las solicitudes en las que el beneficiario no haya superado el
Curso e nivel educativo para el que se obtuvo la beca precadente. Per
tanto no perderán la opción a la beca quienes repitan el Curso para
el que obtuvieron la ayuda. Esta norsa será de aplicación en tanto que la Ley General de Educación les permita repetir el Curso no supe
rado hasta poder acceder a otro nivel superior.

Las becas para ayuda de estudios de hijos del personal se conce in solamente para un Curso completo. No tendrán por tanto opción cas quienes las soliciten para matricularse en asignaturas sucltas de un Curso.

A las viudas o viudos do productoros o productoras fallecidos en activo se les concederá la antiglicidad que tenía su cónyugo y po-drán solicitar syudas para sus hijos en edad escolar en las mismas condicionos que se específican en este Reglamento.

La edad máxima de los beneficiarios para los que soliciten be-cas será de 25 años al 1 de Octubre del año de la solicitud.

#### 90.- Presentación de solicitudes.

En el mes de Septiembre de cada año y por medio de una circular de ahrirá el plazo de solicitudos de hecas, plazo que finalizará el 15 de Noviembre. Este plazo se considerará improrrogable. El solici tante presentará su petición en un improse que al efecte le será — proporcionado pr el Servicio de Asuntos Sociales.

El impreso de petición será cuaplimentado por el solicitante de acuerdo con las instrucciones que en el mismo se especifican.

La Conisión supervisará la correcta ejecución de las instrucciones sobre cumplimentación de solicituaes.

Se considerará nula y sinefecto toda solicitud que no resulte dehidamente cumplimentada.

Junto con el impreso de solicitud, el interesado deberá presentar los siguientes documentos:

- Certificación académica de las calificaciones obtenidas en el Curso precedente, con específicación del año en que se obtuvio ren.
- Certificación mendémica de matriculación en el Curso y Centro para el que se solicita la Beca.

	Importe total
ESTUDIOS:	MATRICULA Y LIBROS:
Ingenieria Industrial Ciencias Quimicas	16.792 Ptas.
Ciencias Físicas Ciencias Matemáticas	13.975 u
Ciencias Empresariales Ciencias Econômicas	12,578 4
Ciencias Políticas Derecho	11.234 "
Ingenieria Ticnica Industrial Profesorado Mercantil	<b>8.</b> 365 u
Peritaje Mercantil Graduado Social Maestria Industrial	<b>5.</b> 590 "
Oficialia Industrial	4,891 n
Bachillerato Superior Bachillerato Unificado Polivalente	6.343 "

5.590 U ·

Curso Orientación Universitaria Escuela de Mandos Intermedios

- 4

2 3 4 50 100 100 100 100 100 100 100 100 100	H	Tolla No. A.	-		BECAS	'n,	P.		:	*	i	;	;	į	1
NIVEL   SECA   CONTINUE   SECA   SE	3	NACE ABASVIN SCI SS KODANA	BOAME	<u>L</u> .	4	<b>'</b>	345		Ö	<b>.</b>	İ	4			[ ]
NIVEL   DECA   DECA   DECADULATION   DASE   S. N. S.				\$	VENERAL STORY	20175 10175 10175	1000	S S	estable of the		30	San S	30 9:	3. E	
1	ESTVOISE Strang		83CA 8ASE		N STEERED	25 Q	Z	SE SE SE		SOUTH THE STORY	•	3	7	10	ŽA.
### STORTSCHOOL CRATGED ## 1,532	4	-JACON DE TREPAGIA	3,524	<u> </u>		L				41	15	30	745	8	8
### PROTECTION PROTECT	CC	לבומאס מואכסטרט לבונים לבונים	4.932	7		L		e a		2	35	ž	707	8	8
CLOOLUL   CLOO	υ	Forkacion Profesional	6.343			_&	ē.	202	-4	ħŰ	15	20	45	. 0	8
10.147   20   10   10   15   15   20   45   60   15   15   15   15   15   15   15   1		co.u.								4	35	92	45	3	63
35° CICLD 500650000	a	Soundady Profesional	10.147			8	욕	00		ю	75	8	45	9	9
13,530   20   10   10   10   10   10   10   1	ł	ACT CUCLO KINCHOON			_					ပ	15	13	45	9	હ
ECCUPATION PROTESTUDAL   E	213	-	13,530			8	٩	2							
25 gallo Foxestan Universificate  16,912  20 10 100  32 40 20 30 40  137 Julius Studenton		Forneoun Profesiund. 30-60000								<b>1973</b> *	ş	ವಿ	30	40	40
20 10 100 8 40 20 30 40 40 mm		Securo Edecación Universitación							æ						
	į.		10.912			-8		2001		60	3	8	8	97	70
		THE CICLO EDUCACION	÷												

Postgraduados:

Estadística
Sociología

Psicología

Psicología

Organización Industrial

Informática

11.234

P

Rete baremo es de aplicación para los estudios realizados por el sig tema de Universidad a Distancia, incluido el Curso de Orientación.

Veracidad de los datos declarados:

La inexactitud de los datos declarados será sancionada con la pérdida de la Beca de la Empresa en el año en que tal hecho se produzca, más el reintegro de las cantidades que pudieran haberse concedido. (Yabla na 1).

ARTICULO 689 Jubilaciones

Se establece un régimen para el caso de jubilación del trabajador, de acuerdo con las norsas que a continuación se detallan:

18. - Edad de jubilación.

1.1.- La Empresa podrá proponer a los trabajadores su jubilación al cumplir los 60 años de edad, mediante concesión de las siguion tes ventajas:

Hasta los 65 años los trabajadores podrán aceptar o no esta propuesta sin perder, en caso do no aceptación, ninguna ven taja econômica, después de analizado por la Comisión al efecto cada uno de estos casos.

1.2. A partir de los 65 años, los trabajadores que no acepten su jubilación cuando lo proponga la Empresa, perderán el día que cesen en su actividad, las ventajas concedidas en este Beglamento, si así lo estimase una Contsión nembrada al respecto, quien estudiará las causas por las que el trabajador no desea jubilarse.

Los trabajadores que cumplidos los 60 años descen jubilar se, podrán hacerlo sin esperar a que la Empresa se lo proponga, sin más requisito que el de su comunicación por escrito a la e-Empresa para que ésta lo tramite y siempre que la Mutualidad La boraí acepte la jubilación.

En todos los casos salvo la situación prevista en el apar tado 1.2., una vez estudiadas las razones tal y como se prevé, percibirán desde el momento de su jubilación un complemento de Empresa.

- a) Si tienen 20 años o más de antigüedad, un complemento de Jubilación.
- b) Si tienen menos de 20 años de antigüodad, una intermización de partida.

2.- Trabajadores con menos de 20 años de antigüedad.

Los trabajadores que cumpliendo las condiciones exigidas en el art. anterior pasaran a la situación de jubilados, con una antigüa dad inferior a los 20 años, se beneficiarán del siguiente complemento:

Una indemnización de partida, de una sola vez, igual al 50% de los importes que por cada grupo de calificación se establecen en el art. siguiente, multiplicados por el nú de años de servicio.

3.- Bases de cálculo para los complementos de jubilación:

GRUPO	BASES - 84
` 1 _	34,450 Ptas.
2	35.054
3	37.160 "
4	39.643 "
8	41.870 "
6	46.310 "
7	63.350 "
8	61.870 "

4.= Trabajadores con 20 6 más, años de antiglicdad.

El trabajador que pase a la situación de jubilado, habiendo cum plido los requisitos establecidos y con una antigüedad al servicio de la Empresa igual o superior a 20 años, percibirá el siguiente obmplemento:

- a) Una pensión vitalicia anual equivalento al 10% de las cifras que pare cada grupo figuran en el baremo del punto 3, multiplicado por el no de años da servicio, con los siguientes limitos pinimos y máxinos:
- b) Mimite minimo: En ningún caso el importe de esta pensión será inferior a la cifra de: 90.258 Ptos.
- e) Linito máximo: La suma de las prestaciones do la Seguridad Social por jubilación, sogún el sistema establecido por el Dto. 2055/1974 de 30 de Nayo (texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social y Roglamento de aplicación, y el complemento de Empresa por el mismo concepto, tendrá como 11 mite máximo los siguientes porcentajes en función de la antigüedad del trabajador:

De 20 a 24 allos de antigliedad: .... 73;
De 25 a 29 allos de antigliedad: .... 76;
De 30 a 34 años de antigliedad: .... 78;
De 35 a 39 años de antigliedad: .... 78;
Ue 40 6 más años de antigliedad: .... 80;

Pero en todo caso, aunque llegue a estos percentajes cobrará el minimo establecido en el párrafo anterior b).

Si en función de las disponibilidades de la Seguridad Social, u otras causas, variara el sistema actual de prestaciones, VICRI-LA, S.A., se responsabilizará exclusivamente hasta el tope máximo que resulte de multiplicar el 10% de las bases de cálculo para los complementos de jubilación por los años de antigüedad del produc-

Las bases de cálculo de estos percentajes serán:

- . La columna final de Retribuciones Minimas Garantizadas para cada Grupo en el Convenio Colectivo vigente en el momento -de la jubilación, cuadro que se incrementa este año con la columna de Gratificación Pin de Año, que vendrá a surtir -efecto a este particular de igual manera con la Paga de Deng ficios.
- antigüedad correspondiente a 14 meses 6 425 días.
- . El Plus l'ersonal o aumento voluntario amual.
- 8. Indeminización Jubilación Anticipada.

Todos los años la Gerencia vendrá a estudiar las solicitudes de propuestas de Jubilación Anticipada, para que de accurdo con-el Fondo de Reserva creado al efecto y el nº de solicitudes de Ju bilación, estudiar los casos que pudieran resolverse.

- 6. Trabajador Callecido en situación de jubilado.
  - a) Al fallecer un jubilado y en el caso de que deje viuda o yiudo con hijos menores de 18 años que no trabajen o mayores incapacitados, tendrá derecho a los porcentajes de la pensión del causante que se indican a continuación:

Viuda: 

- Si el jubilado fallecido dejase sólo huérranos menores de 18 años que no trabajen, percibirán la pensión siguiente:
- c) En el caso de que la viuda falleciese, la pensión que corres penderá a los huérfanos sería la misma que se establece en -el apartado anterior.
- d) Si la viuda contrajese nuevo natrimonio dejaría automática-mente de percibir la ponsión de la Empresa, si bien los hijos del causante, en quienes concurran las circunstancias de -edad antes citadas percibirán la parte de la pensión que les correspondería si su madre falleciese conforme a lo estipu-lado en el apartndo c).
- 7. Fallocimiento en activo. Invalidez Permanente Absoluta o Gran

Indeminización del Seguro de Vida en función de los grupos y situación familiar.

Con independencia de la indemnización del Seguro de Vida, se fi ja a continuación unas normas reguladoras de las indemnizaciones o pensiones que se concederán a los fanlidires de los trabajadores que fallezona en activo o a los mismos en casos de Invalidez Peréanente Absoluta o Gran Invalidez, según que la antigliedad del causante sea menor o mayor de 20 años.

Trabajadores con menos de 20 años de antigliedad.

a) En caso de fallecimiento en activo, se concederá a la viuda del trabajador una indemnización do una sola vez igual al -50% de las cifras del bareno del punto 39 de acuerdo con el grupo de valoración, sultiplicado por los años de servicio, incrementado en un 20% de la indemnización por cada hijo a su cargo menor de 18 años o mayor incapacitado, hasta un -

Si el trabajador dejaso sólo huérfanos menores de 18 años on of transgador dejaso solo hiertanos menores de 18 anos - que no trabajacon o nayores incapacitados, la persona encar gada de su tutela, percibirá por un hijo, una indemuización igual a la que hubiera correspondido a la viuda y por cada - uno de los restantes un incremento del 20% de la indemnización, hasta un máximo de un 40%.

- b) En caso de Invalidez Permanente Absoluta, el trabajador percibirá una indemnización, de una sola vez, equivalente al 75% de las cifras del bareno del punto 30, calculado según el apartado anterior, multiplicado por los años de servicio.
- c) Queda excluído de estos heneficios el personal en situación -de eventual, interino en período do prueba.

Trabajaderes con más de 20 años de antigüedad.

a) En caso de fallecimiento en activo, la viuda y los huérfanos tendrán derecho a una pensión fgunh a la que hubiera corros-pondido al trabajador sa se jubilara, afectada por los coefi cientes que figuran en el punto anterior.

A efectos del cálculo de la pensión, se considerarán los años de servicio que hubiera tenido el trabajador a los 60 años de

Estas pensiones se regiran por las normas establecidas en el punto anterior.

h) En caso de Invalidez Permanento Absoluta e Gran Invalidez, se percibirá una pensión que será igual e la establecida en caso de jubilación.

A efectos del cálculo de la pensión, se considerarán los años de servicio que hubiera tenido el trabajador a los 60 años de

e) En caso de fallecimiento en activo o de Invalidez los trabaja dores que tuviesen entre 80 y 85 años de edad, la viuda y los huérfanos, en un caso e el propio trabajador en el otro, per-

cibirán la pensión que les corresponda calculada con los años de servicio que hubiera tenido el trabajudor a los 65 años de edad.

ARTICULO 690 Seguro de Vida e Invalidez.

El Noguro de Vida que la Empresa tiene establecido tiene por obje to garantizar un capital a los trabajadores que cumplan las condicio-nes más adelante detalladas:

- b) En case de Invalidez Permanente Absoluta, pagadero a los bene ficiarios designados o al propio asegurado respectivamento.

#### 29. - Trabajadores asegurados.

- a) Se beneficiarán de las garantías establecidas:
- 12.- Los trabajadores fijos en plantilla hasta la fecha en que cumplan 65 años.
- 20.- Los trabajadores fijos en plantilla, jubilados anticipadamente entre los 60 y los 65 años de edad, hasta la fecha en que cumplan los 65 años.
- 39.- Los tralajadores fijos en plantilla en situación de Invalides Provisional, hasta la fecha en que cumplan 65 años.
- 40.- Los trabajadores fijos en plantilla que de conún acuordo onn la Empresa al cumplir los 65 años siguen en servicio activo, hasta la fecha de su jubilación.

58 .- Los aprendices fijos y pinches fijos en plantilla.

30.- Trabaladores excluidos de las carantías.

Trabajadores que estén cumpliondo el Servicio Hilitar o en situa-sión de excedencia voluntaria.

#### 49.- Duración de las garantias.

a) Comienzo de las garantias.

Las garantins tomarán efecto:

A partir de la fecha de comienzo del plazo de duración de es-te Convenio Celectivo, para los trahajadores que se encuentras en plantilla en la citada fecha.

A partir del primer día del mes siguiente a la fecha de la con sideración de fijo en la Empresa.

b) Cese de las garantias.

El mismo día del cese para los asegurados que causen baja ten poral (licencias o excedencias) o definitiva en la Empresa, -salvo el caso previsto en los números 2 y 3 del apartado "Tra bajadores asegurados".

#### BR .- Capital asegurado.

El importe del capital asegurado garantizado para cada trabajador es igual al producto del capital base que corresponda a su grupo por el coeficiente familiar.

El capital base correspondiente a cada categoria es el siguiente:

GRUPO	CAPITAL ASEGURADO-84
1	575.000 Ptns.
2	600.000
3	648.000 9
4	690,000 0
5	719,000 P
6	805.000 **
7	1.032.000 1
8	1.075.000

#### 69. - Coeficiente familiar.

Según la situación familiar de los asegurados se establecen los siguientes coeficientes que se aplicarán sobre el capital base que « corresponda según su grupo:

	lara asegurados solteros o viudos sin hijos: lara asegurados casados:	100%
	Para asegurados viudos o solteros con hijos menores de 18 años o mayores incapacitados:	120%
•	Por cada hijo menor de 18 años o mayor incapacitado se incrementará el capital base en:	20%

79.- Riesgos garantizados.

Se garantizan todos los casos de fallecimiento, bajo las únicas reservas siguientes:

la garantia sólo tieno efecto en caso de suicidio de un asegurado • lando se produaca por lo menos dos años después do su entrada en el Seguro.

No está garantizado ol riesgo de nuerte a consecuencia de viajos en avión no efectuados en líneas comerciales aércas de transporte en común, carreras de automóvilos y de cualquier otro vehículo de motor.

#### 89. - Cláusula de beneficiarios.

Los trabajadores asegurados podrán designar como beneficiario**s a** s o a alguno de los familiares que a continuación se citan:

- . Cónyuge.
- . Conyuge.

  Blijos y descendientes legitimos.

  Padres y descendientes legitimos.

  Blijos naturales reconocidos.

  Blijos adoptivos.

  Rermanos e hijos de hermanos,

99.- Disposiciones varias.

Pueden beneficiarse de las garantías establecidas en este Seguro todos los trabajadores que cumpliendo las condiciones antes enum<u>e</u>radas lo soliciten firmando un Noletín de Adhesión.

En caso de fallecimiento de un productor, y si quedase puesto - vacante à cubrir, si éste tuviese hijos en edad de trabajar, o mujer, antes de lanzar la convocatoria propia para el puesto, se someterá a este hijo o mujer a una prueba do aptitud para ocupar la necesidad a cubrir.

En caso de Invalidez Persanente Absoluta, se abonar**à el ca**pital garantizado cuando le sobrevenga al asegurado una incapacidad física o mental que le ponga antes de los 65 años en la inposibilidad permanente definitiva de ejercer cualquier trabajo renunerado.

En caso de Invalidez, desde la misma fecha en que se haya abona do el capital estipulado, el asegurado dejará de estar garantizado -por el caso de fallecimiento.

ARTICULO 709 Incapacidad Laboral Transitoria.

- a) Caso de que un trabajador sea dado do baja de enfermedad por el Médico de la S.S. percibirá según Ley:
  - . Bel 12 día al 39 inclusive sin percepción alguna. ; Bel 49-al 200 día inclusive el 60% de su salario regul<u>a</u>

  - . Del 219 día en adelante el 75% de su salario regulador.

Cuando la causa de la I.L.T. revista gravedad clínica, la Empresa abonará un complemento por las siguientes cuantías:

- Del 10 día al 30 inclusivo sin complemento.

  Del 49 día al 200 día inclusivo sin complemento.

  Del 219 día en adelante un complemento hasta el 100% del salario Convenio, P.G.O., y Antigüedad.

  A partir del 309 día, confirmada la gravedad clínica, per cibirá los tres primeros días a salario base.

Al personal que ascienda o sea contratado como Empleado, a partir de la vigencia de este Convenio, se le aplicará el mismo sistoma — que a los Operarios.

Cuando la causa de la I.L.T. sea accidente laboral o enfermedad profesional percibirá desde el 19 día un complemento de Empresa que garantice el 100% del malario Convenio, P.G.O. y Antigüedad.

Queda exceptuado del complemento de Empresa la baja por maternidad.

A propuesta del Servicio Médico, aprobado por la respectiva Comisión Paritaria, se concederá el complemento de Empresa que garantice el 100% salario Convenio, P.G.O. y Antigüedad, a un máximo do stres casos en Invalidez Provisional.

Durante el período de I.L.T. las gratificaciones reglamentarias es de Julio y Navidad se percibirán integras a la fecha de su vencimiento.

#### ARTICULO 719

Todos aquellos trabajadores que por motivo de enfermedad o accidento lleguen a la situación de Invalidez Total o Parcial, no Absoluta, se les «facilitará un puesto de trabajo idôneo a su situación , dentro de Fábrica»

La Empresa se compromete a esto, siempre que el total de personas a acogidas a este beneficio no supere el 1,5% de la plantilla efectiva de la brica. A este personal se le mantendrá en el grupo de calificación o catagoría que tenía en el puesto del accidente.

#### CAPTURE SEPTINO

#### REGLAMENTO DE SOLICITUD PRESTAMOS

#### AYUDA VIVIENDAS

#### ARTICULO 729

El objeto de la creación de los préstamos viviendas es el ayudar al personal de plantilla a los fines que se indican en el art, la de este reglamento y en las condiciones que se establecen en los arts. Es y siguientes:

#### FINES DE LOS ANTICIPOS

Apartado Is.- Los anticipos se concederán exclusivamente para uno de los fines siguientes:

- Compra de vivienda ya construida.
   Construcción de vivienda.
   Obras de ampliación o reconstrucción de viviendas, por insuficiencia o inadecuación, debidamente justificadas, de la ya =

Los fines aquí expresados se refieren con carácter exclusivo y excluyente de todos otros fines, a vivienda destinada a residencia habitual del solicitante y de su familia.

No se admitirán solicitudes que tengan como fines el de rescatar le-tras, liberar hipotecas o cancelar préstanos ya obtenidos.

Apartado 20.- La concesión de anticipas será de competencia de una Comisión que se denominará "Comisión de Ayuda para Vivienda", y c<u>u</u> ya composición será la siguiente:

- . 2 Representantes de la Empresa (uno de ellos actuará como Presidente).
- 2 Representantes del Personal.
  1 Asesor jurídico con voz y sia y Secretario con voz y sia y otes.

Los acuerdos de la Comisión se adoptarán por navoria de vetos.

#### CONDICIONES PARA SOLICITAR ANTICIPOS

apartado 32.- Toda solicitud que no cumpla uno de los fincs indica-los en el epartado 10, será rechazada por lo que no se concederá an ticipo alguno para la adquisición de viviendas secundarias o de re-creo o de la que una parte se destine a local de negocio.

Podrán admitirse peticiones de anticipos para la construcción o ad-puisición fuera dol lugar de residencia, destinada para ser ocupada la producirse la jubilación y únicamente para el personal de más do só años do edad, salvo lo previsto en el párrafo 2n del apartado 12; quedando condicionado el anticipo a que el solicitante contraiga la obligación de jubilarse al cumplir los 65 años, si así lo determina la Sociedad y abona el interés anual que fije la Comisión en cada -

apartado 40.- El solicitante, previa justificación de las necesidades de la vivienda, deberá reunir los siguientes requisitos:

- a) Ser fijo de plantilla. b) Naber adquirido la vivienda después de su ingreso en Fábr<u>i</u>

Tendrán prioridad aquellos que vivan en viviendas insalubres y las familias numerosas.

No se discriminará a solteros/as, viudos/as.

Asimismo, podrán optar a los Préstamos todos aquellos que quioran cambiar de vivienda, salvando las prioridades antes mencionadas.

Apartado 54.- El solicitante aportará personalmente una cantidad equivalente por lo menos al 10% del importe total del salario.

a Comisión, a la vista de la situación social del solicitante y del informe del Director de la Fábrica y del Comitó de Trabajadores, de-cidirá si procede o no, a título excepcional, reducir dicho porcenta

Apartado 60.- Siempre que sea posiblo, el peticionario del anticipo solicitará simultáneamente un préstamo de la Mutualidad Laboral,

Apartado 70.- El solicitante justificará fehacientemente que el ant<u>i</u> cipo concedido lo ha destimio al fin objeto de su petición. De no , -cumplirse esta condición, deborá devolver inmediatamente el importe del anticipo.

#### CUANTTA DE LOS ANTICTPOS-REEMBOLSOS

Apartado 84.- La cantidad máxima que se concederá a cada anticipo se rá de 400.000 Ptas., a partir de los dos años de antigüedad y siempre que el peticionario reúna las condiciones exigidas, quaque el peticionario pueda optar por cantidades monores.

Las solicitudes de segundos anticipos habrá de dejar transcurrir como mínimo un año entre la amortización del anticipo anterior y la solicitud del nuevo, justificándose debidamente la necesidad de la segunda petición.

Apartado 90.- Los anticipos se concederán con un plazo de devolución que no podrá ser superior a los 10 años.

Apartado 109.- Los reembolsos se establecerán por año, pagándose por mensualidades vencidas. Su cuantía no deberá ser inferior al 10% dol importe neto del sueldo o salario 14 meses. Dicho porcen-taje será constante y se calculará sobre los ingresos ya citados del beneficiario en cada año, hasta la cancelación del anticipo.

Apartado 119.- El anticipo concedido deberá quedar cancelado antes de que el beneficiario cumpla los 65 años de edad.

de que el beneficiario cumpia los as anos ne eucu.

No obstante, podrán concederse anticipos para adquisición de viviendas con reembolso posterior a los 65 años de edad, si un hijo del so
licitante, mayor de edad, presta sus servicios con carácter fijo en
la Empresa y se oblíga por escrito, annocomunada y solidariamente con
el padre, a la devolución del anticipo en las condiciones que se estipulen. Chao de que el hijo cese en la Empresa, por cualquier causa,
será inmeditamente exigible el reembolso de saldo deudor del anticipo en tel momento.

Apartado 122.- El importe de los reembolsos se incrementará en un 3%, destinado a crear un fondo de garantía para compensar posibles impagos, gastos fiscales o de cualquier otro tipo que pudieran derivarse de la concesión de otros anticipos, salvo los dol seguro nancomunado en el partado 142. en el partado 149.

Apartado 139.- En ol caso de que un peticionario de anticipo para adquirir vivienda, disfrute de indemnización de alojamiento perderá el derecho a continuar disfrutando de este beneficio después de un plazo que sené fijado, en cada caso por la Comisión y sin que nunca pueda - exceder do cinco uños.

#### GARANTIAS DE DEVOLUCION DEL ANTICIPO

Apartado 140.- Concedido un anticipo, al hacerse entrega, el precop-tor y su cônyuge, en su caso, suscribirán un documento privado en el que reconocerán la deuda y se obligarán mientras ésta no se cancolo:

- A satisfacer les reembelses parciales convenides,
   A no vender la vivianda,
   A no hipotecar a favor de tercoros la vivienda,, salvo hipotecas que pudieran exigirse por erganismos efficiales que hayan concedido préstamos, a los fines de adquisición e construcción te etras auterizaciones hechas per la Comisión.

A constituir hipotocas en cualquier nomento, si para clin fue ran requeridos, a favor de la Sociedad en garantía de devolución del anticipo, siendo los gastos de constitución y cancelación de la hipoteca a cargo del perceptor del anticipo.

do la hipoteca a cargo del perceptor del anticipo. Se consignará en dicho documento que el incumplimiento de cuales quiera de las obligaciones antes sofialdas, dejará sin efecto la amortización aplazada y la cantidad que reste por reintegrar del anticipo doberá ser devuelta innediatamente e integramente, devengando en caso de donora, el interés uel % a partir del incumplimiento. Idéntica exigibilidad y devengo de intereses procederé en caso de que el perceptor cese en el servicio a la Empresa. Si el cese es motivado por incapacidad, criais laboral o motivos anátogos, la Comisión podrá decidir mantener el aplazamiento del pago, con las garantias que estime oportunas. Se exigirá al beneficiario un seguro, a su cargo, que garantice el recubolso del anticipo, en caso de muorte o invalidez. Este seguro se exige para evitar que la defunción o la invalidez, acarrec una situación difícil a los familiares.

#### SOLICITODES-EXAMEN Y RESOLUCTON

Apartado 15º.- Las solicitudes se formularán en el monento establec<u>i</u> do o que establezca la Comisión.

en dicha solicitud el **Director de Fâbrica informará** sobre los siguien tos extremos:

- Necesidad de la vivienda, desde el punto de vista familiar.
  Su opinión sobre la vivienda a adquirir. Deberá compreharse
  por el Servicio Técnico el estado del innueble o las condiciones de construcción, y por el Servicio duridico local, si existe, que reúne la operación las garantías exigidas por la loc
- . Apreciación personal sobre la conveniencia de conceder el anti

La solicitud deberá venir acompañada del compromiso de compra-venta, con las gazantías que exigon las Leyen en vigor, en el que constará la clase de vivienda, su precio y su forma de page, y de un plano a escala que indique la distribución y superfício total. Caso de construcción, ampliación o reconstrucción, se acompañará el título de propiedad, al menos del solar, y el oportuno presupuesto.

Apartado 169.- Ninguna solicitud de anticipos será exacinada por la Comisión si no constan en ella los informes de Dirección y del Comi tó de Trabajadores, ratificando la necesidad del préstamo.

Apartado 170.- Recibida la solicitud por la Comisión, se anotará por el Secretario de la Comisión, en un libro registro con el fin de representar un orden cronológico en el examen de aquéllas.

Apartado 180.- La Comisión se reunirá una vez cada seis meses y siem pre que el Presidente lo ostime oportuno,

Apartado 199.- Las resoluciones que adopte la Comisión se comunicarán a todos los interesados.

Apartado 200.- Los servicios correspondientes de Fábrica, se encarga-rán de recoger el documento donde se reconozca el anticipo recibido -y se garantico su devolución. Dicho documento deberá ser firmado por el beneficiario y su cónyugo.

Igualmente se encargarán de cumplimentar el boletín de adhesión al -Seguro.

#### REINTEGRO DE LOS ANTICIPOS

Apartado 216.- La Fábrica recaudará directamento de los interesados los reembolsos en los plazos convenidos.

Apartado 220.- La cantidad máxima de Fondo Circulante de antictpos queda fijada en 10.000.000 de Ptas.

#### CAPITULO CUTAVO

#### ARTICULO 730 Personal Servicio Militar.

X1 personal fije en plantilla, con una antigüedad de dos años al mo mento de marchar al Servicio Hilitar, tendrá opción a una gratificación -reglamentaria por cada año que se encuentre en el Servicio Militar normal.

#### AUTICULO 740 Absentiano.

A fin de potenciar la disminución del absentismo, éste se estudiará trimestralmente como se indica a continuación y se abonarán las signientes cantidades por persona y día trabajados

Indice 1,25: ..... 28,50 Ptas., n 1,14: ..... 51,30 "

Para el cálculo del fadice se arbitra la siguiente fórmula:

Horas perdidas

Horas trabajadas + Horas perdidas

No se contabilizarán las horas perdidas por accidente y las horas perdidas por enfermedad a partir del 200 día. En consecuencia, se conta bilizarán exclusivamente las horas perdidas por baja de enfermedad has-ta el 200 día y horas perdidas por permisos particulares, ausencias jus tificadas o injustificadas, etc.

Al final de cada trimestre se estudiará así el absentiemo del trimestre, y si durante el mismo se alcanzaron los indices indicados se pagariam las cantidades marcadas por persona y dia real trabajado y de una sola vez.

A la aplicación de esta sontexido no se tendrán en cuenta los me-ses de Julio y Agosto, ni mesos sucesios si se procede a la inactividad de uno o dos Hornos total o parcialmente.

#### PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES.

#### Y ACCION SINDICAL EN LA EMPRESA

Como declaración se acuerda aceptar, prorrogar y mantener durante la vigencia de este Convenio Golectivo, las estipulaciones que en materia de derecho sindical se encuentran contenidas en el A.M.I., A.M.E., y A.I., salvo que en este período medic una ley reguladora de este tena, en cuyo supuesto se estará a lo gue la misma disponga.

#### De los Sindicatos:

Se reconoce a los Sindicatos la condición de interlocutores válidos para la resolución de cuantos conflictos se susciten en el ámbito de la relación laboral dentro de la Empresa.

En consonancia con lo anterior queda reconocido el sindicato cuya in plantación responde a los múnimos exigidos por la prosente norma, e como elemento hásico para el necesario desarrollo de la relación in-boral entre Empresa y trabajador.

Se reconoce a las secciones sindicales cono representación del sindicato en la Espresa y como portavoz de las mismas la figura del Delegado sindical cuando el nivel de filiación alcance un porcentaje igual o superior al 15%. Se pacta como control de la representatividad el pago de cuota por nómina de la totalidad de este 15% hasta la aparición de la Ley de Libertad Sindical.

El sindicato que alegue poscer derecho a hallarse representado me-diante titularidad personal, deberá acreditarlo ante la Empresa de modo fehaciente, reconociendo ésta acto seguido al citado Delegado su condición do representanto del sindicato a todos los efectos.

El Delegado sindical deberá ser trabajador en activo, y designado de acuerdo con los Estatutos de la Central o Sindicato a quien re-presenta.

#### Funciones de los Delegados Sindicales:

- Ropresentar y defender los intereses del Sindicato a quion representan y de los afiliados del nismo en la Empresa, -servir de instrumento de comunicación entre su Central Sin dical y la Dirección de la Empresa.
- 2.- Podrán asistir a las reuniones del Comité de Empresa, Comités de Seguridad e Migiene en el Trabajo y Comités Paritarios de interpretación, con voz y sin voto.
- 3. Tendrán acceso a la misma información y documentación que la Empresa debe poner a disposición del Comité de Empresa, de acuerdo con lo regulado a través de la Ley, estando obligado a guardar siglio profesional en las materias on las que logalmente procede.

Posecrán las mismas garantías y derechos reconocidos por Ley, Convenio Colectivo y por los acuerdos marcos o los miembros del Comité de Empresa.

- Serán oídos por la Empresa en el tratamiento de aquellos problemas de carácter colectivo que afecten a los trabaja dores en general y a los afiliados al sindicato.
- Serán asimismo informados y oídos por la Empresa con carác
  - Acerca de los despidos y sanciones quo afecton a los afiliados al sindicato.
  - b) No materia de reestructuraciones de plantilla, regulaciones de empleo, cuando revista carácter volcetivo, o del Centro do trabajo general y sobre todo proyecto o acción empresarial que pueda afectar substancialmente a los intereses de los trabajadores.
  - c) La implantación de revisión de sistemas de organización del trabajo y cualquiera de sus posibles consecuencias.
- 6. Podrán recaudar cuotas a sus afiliados, repartir propagan-da sindical y mantener reuniones con los mismos, todo ello fuera de las horas efectivas de trahajo.
- 7.- Para la disfusión de aquellos avisos que pudieras interesar a los respectivos afiliados al sindicato y a los trabajado-res en general, la Empresa pondrá a disposición del sindica-to cuya representación ostente el Delegado, un Tablón do -Anuncios que deberá establecerse dentro de la Empresa y en lugar adecuado para el acceso al mismo de todos los traba-tadores.
- 8.- En materia de reuniones, ambas partes, en cuanto al procedi miento se refiere, tiempo sindical, etc., ajustará su con-ducta a la normativa legal vigente y Convenio Colectivo.
  - Se reconoce un crédito de 8 a 12 horas a los mienbros diri-gentes de la sección sindical; crédito que irá a cuenta de las horas de los representantes del Comité de la candidat<u>u</u> ra a que pertenezca la citada sección sindical.
- la Empresa facilitară un local en exclusiva, fuera del perimetro de Ffurica para que el Delegado representante del sindicato ejerza las funciones y tareas que como tal le corresponda.
- 10.- Los Delegados cenirán sus tarcas a la realización de las funciones sindicales que les son propias.
- 11.- Cuota sindical: A requerimiento do las Centrales o Sindicatos que estenten la representación a que se reflore este apartado, la Empresa descontará en la nômina mensual de los trabajadornes el importo de la cuota sindical correspondiente. El trabajador interesado en la renlización de tal operación remitirá a la Dirección de la Empresa un escrito en el que se expresará con claridad la orden do descuento, la Jentral o Sindicato a que pertoneco, la cuantía de la cuota, sel como el número de la cuenta corriente o Libreta de Caja de Ahorros a la que debe ser transforida la cantidad correspondiente.

12. - Participación en las negociaciones del Convenio Colectivo:

A los Delegados sindicales o cargos de relevancia nacional de las Centrales reconocidas en el contexto del presente acuerdo y que participan en las Comisiones negociadoras de los Convenios Colectivos, manteniendo su vinculación como trabajadores on activo, les serán concedidas persisos restribuidos sienpre que la Empresa esté afectada por la negociación en cuestión.

En orden a los principios, derechos y obligaciones que sobre los Sindiatos, libertad sindical, trabajo, participación, fornación, reunión, Convenios, conflictos Inborales, huclass...., reconocidos expresamente en la Constitución (31 de Octubre de 1.978), y desarrollados algunos, por leyes come E.T., Urdonanzas, Decretos u órdenes, o reconocidos ya convencionalmente, ya consuctudinariamente; sa pretende en el presente capítulo, articular el nodo y forna de dar con los fines propuestos.

En el marco territorial y en el tiempo en que han de ejercer la labor, los órganos de representación colectiva, que reconoce el art. 64 del E.T., por la participación como derecho que da a los afectados al prosente C.C., el art. 42 del E.T., se entiende que serán los encargados de dirigir su cometido hacia los fines expuestos, dentro de la logalidad antedicha, y sin que sean obstacultados, mermada, restringida su capacidad de representación en las competencias, funcionamiento y tiempo que admite ol presente Convenio Eductiva.

Para ejercor la labor, en el sentido que recepe el párrafo 16-la del presente Convenio Colectivo, el Comité de Empresa tendrá capacidad dei Información, seguimiento, participación, control y/o administración; según seen las cuestiones que a cada caso correspondan, y que se desprenden de los distintos apartados del presente Convenio Colectivo.

Información: El Comité de Empresa será informado de manera puntual a los compromisos contenidos en el presente Convenio Colectivo, sobre to das las cuestiones incluidas en el Convenio y Leyes de rango superior, por ejemplo el Estatuto de los Trabajdores.

Cuando se trate de informes que pudieran estar intimamento relacionados con los puntos 1, 2, 3 y 4 del apartado 1 é art. 64 del E.T., se estará por todos y cada uno de los miembros del Conité a lo que exige el párrafo 2n del art. 65 del E.T.

La capacidad jurídica que tiene el Comité de Empresa, y que expresa mente reconoce el art. 65, será ejercida cuando fuese nocesario pero habien do pasado previamente por la Comisión Paritaria a que se refiere el capítu lo II del presente Convenio Colectivo.

Carantias: Las garantias que conceden a los niembros del Comité de Emprosa el art. 68 del E.T., no serán rebajadas en cantidad ni en calidad, como tampoco le serán permitidas otras que no se adecúen al marco legal establecido y por tal se estará a todos los efactos como si de un trabaja dor de plantilla se tratase, caso de suceder el segundo de los supuestos.

Composición: La composición del Comitó de Empresa que en su día fue determinado de acuerdo con la escala que recoge el art. 86 del E.T., se mantondrá en su mínimo actual en tanto que la Autoridad Laboral no determina lo contrario.

En cuanto a su estructura, además de contemplar el estado interno par su funcionamiento, que establece el púrrafo dos del art. 06 del E.T., santiene un secretario permanente formado por cuatro mienbros del Pieno, coincidiendo en une de ellos el primero de los cargos a que se refiere el citado punto del E.T., y cuya misión trata de coordinar con los diferentes bloques que conforman las competencias del Pieno, y de su contenido habrá de remitirse a las Actas Dirección-Comitó, lovantadas tras las elecciones etadicales.

Tiempo: Cada uno de los miembros del Comité dispondrá do un crédito de THEINTA Y CINCO HORAS mensuales, pudlendo reducirlas en menos 25% para dotar de ellas a los miembros dirigentes de la sección sindical y en casos extraordinarios al Delegado Sindical.

Se podrán acumular horas de los distintes miembres del Comité en uno o en más representantes, pero siempre sobre los componentes del secre tario permanente.

Retribución del tiempo de representación: El tiempo empleado en el ejercicio de la acción sindical sorá abonado como el en su puesto de tra bajo se encontrase, a excepción del tiempo que se invierta en consultas e gestiones en el exterior de Kébrica, tiempô éste por el cual se abanará integramente el correspondiente a cada una de las casillas del garantizade en Tables.

La Dirección estará enterada, a través del coordinador del Cenité de Empresa del tiempo, y dóndo fue empleado por cada uno de los miembros del Plano del Cenité, mediante informe escrito El final de cada mes, que será pasado si defe de ASUNYOS SUCIALES.

No se contabilizarán las reuniones que se celobron con la Dirección do la Empresa o de la Sociedad, así como las que se tengan de Seguridad e Higiene, Comisión Econômica, Comisión Nocial, a los efectos de las horque a disfrutar por los mismbros del Gemité de Empresa (35 horas).

Para la Permanente no során comprendidas en el conjunto individual de las 35 horas, UN TERCIO de las que mantenga con la representación de la Birección de la Empresa.

Competencia de Control/Administración: El control y/o Administración, no es ejercicio en exclusivo y con exclusión de la Dirección de parte del Comité de Empresa, sino que representa anto tales cuestiones una actividad conjunta, con decisión compartida, aunque el peso emper de la responsabilidad recaerá nobre los miembros del Comité de Empresa, sin perjuicio de la actividad legal que en ciertos casos corresponde a la Empresa.

Las cuestiones a que se refiere, sen aquellas de contenide puramente accial y de corte asistemeial, en concepto de ayudas, prestaciones, etd., tome son: Fonde Social, Cultural, Préstamos Vivienda, Viviendas de Fábrica, Comedor, Incpacidades, Becas.

Cuando afectar al organigrama, régimen de trabajo, problemática total e parcial en los efectados por el Convento, productividad, rendimiento y de cuantos etros que no sean de un cariz puramente informativo, entrafa en el fabito de la negociación siempre que no se encuentren regulados en ans vías de solución dentro del Convento, e que salga de toda capacidad del Contidó de Empresa y ancierren un carácter de exclusiva competencia de la Empresa.

Proceso: Para la ausencia del personal del Comité de Empresa a sus puestos de trabajo se tendrá en cuentas

a). Auscucias de tres horas o más:

Si trabaja a Jornada normal, deberá avisar con un dia laboral de antelación.

Si trabaja a turnos, con un dia y medio laboral de antelación.

b) Para menos de tres horas:

Para menos de tres horas de ausencia, avisará a su responsable, medio día antes.

Para reuniones del Pleno del Comité, se avisará dos dias laborales antes.

Retos avisos de reuniones y ausencias, son a fin de poder cubrirlas y mantener el ritmo de trabajo, y se harán por escrito a los defes innediatos, los cuales pasarán estas mismas notas a ASUNTOS SONIA-BES, indicando nombre, fecha y horas de ausencia, y se anotarán en Toncepto de "COMITE", en los partes de trabajo.

c) Ausencias extraordinarias: En casos verdaderamente extraordinarios se podrá avisar a los Jefos inmediatos en una hora para ausentars se en la siguiente, lo cual se acordó no se presentaria en más del 10%.

Tanto en estos casos excepcionales como en los anteriores, las ne cesidades urgentes do fabricación en especial, o de otros trabajos necesarios, se respeterán a fin de mantener la marcha normal de Pábrica.

d) Para las visitas a las Oficinas Generales, se pedirá permiso al Jose inmediato, quien llamando per teléfono facilitará la visita, esta llamando se a fin de ovitar desplazamientos gratuitos, asequindiose así que la persona que se va a visitar está en su Oficina y puede recibir en ese somento e en el nomento que sea inmediatamente posible. Esta norma que venía rigicudo es extensiva para todo el personal.

Asambleas: Dentro de la obligación que los representantes del personal tienen de informar o consultar a sus representantes y cuando tal información o consulta no sea posible realizarla mediante notas de difusión general, podrán celebrarse: <u>Asambleas</u> de noverdo con las siguientes nor-

80 celebrarán en todos los casos en que sonn autorizadas, en locales de la Empresa y fuera de las horas de trabajo.

En todos los casos, se garantizará la marcha normal de los Departamentos cuyo funcionamiento sea continuo, tratando de que la concurrog cia a las Asambleas sea máxima.

La petición para colebrar Asamblens se formalizará en las signientes condiciones:

- 20.- Se molicitară un escrito firmado per la mitad más uno de los representantes del personal e por la mitad más uno de los traba jadores afectados per el problema a tratar.
- 24.- Se presentará con una anteleción mínima de 3 días hábiles a la focha de celebración, salvo que los asuatos a tratar revistan carácter argente, en cuyo caso se aligerará el procedimiento.
- 30,- En la solicitud se indicará el <u>Orden del día</u>, que sólo modrá referirse a asuntos laborales que afecten a los trabajadores de la Empresa.

la Empresa estudiada la solicitud, autorizara e denegara la cele bración de las Asaubleas en un plazo de 24 horas, desde el momen to de su solicitud.

En este último supuesto, es decir, en caso de negativa, la Espresa contostará indicando los motivos por los que considera improsedente la celebración de la Asamblos.

Si a pesar de la negativa, la petición fuera ratificada por la mitad más uno de los trabajadores, se autorizará su celebración. Autorizada la Asamblea, la Empresa hará una nota de información, en la que se indicará el <u>Orden del día</u>, horario de comienzo y lo cal en que se colebrará.

La asistencia a las Asambleas será libre para todo el personal del Centro, pero no podrán votar más que los afectados por el problema de que se trate.

### DISPOSICIONES FINALES

#### 16.- Cláusula de revisión:

En el caso de que el Indice de Procios al Consuño (I.P.C.) establecido por el I.N.E., registrase al 31 de Diciembre - de 1.884 un incremento respecto al 31 de Diciembre de 1.883 suporior al 6%, se efectuará una revisión salarial de la mitad del percentaje que excediera del mencionado 8%.

Esta revisión se realizaría en el momento que se constatase eficialmente, con efectos retroactivos desde el uno de Enero.

#### 24. - Nétodo de Valoración:

Se pacta aprohar, firmar y presentar a la homologación de la Autoridad Laboral el nuevo Método de Valoración en su in tegridad.

Graap y Nivel Antiguo	Grapo	Escala	Salario Anual (426 Dias		Beneficios	P. G. O.	Gratif. Fin Año			
G-1 N-1 S-1	1	Α	1.018.142	<b>7</b> 2.724	17.003	39,950	20.468			
6-2-3-4 5-2-3 N-2	2	А	1,053,993	74.071	17.003	39,950	20,468			
G-5-6 H-3 S-4	3	. A	1.060,015	<b>7</b> 3.735	18.021	51.364	20.466			
6-1-8 5-5		A	1.086.394	77.600	18.021	51,364	20.468			
6-9	4	B	1.097.841	78.417	18.021	51.364	20.468			
6-10 N-4 S-6		С.	1.105.897	78,993	18.021	51.364	20.468			
G-11		А	1.140.096	81.435	19,107	51.354	20.468			
G-12-13	5	8	1.151.787	82,270	19.107	51,364	20.468			
G-14 N-5		c	1.170.790	83.628	19.107	51.364	20.468			
G 15- 16 N-6		A	1.224.604	87.472	20.498	62.778	20.468			
N-7	6	B	1.273.207	90,943	20,498 62,778		20.468			
N-8		С	1.356.086	96.863	20,498	62.778	20.463			
N-9		A	1,406,190	<b>1</b> 00 <b>.</b> 442	20.498	83 <b>.607</b>	20.468			
N-10	7	В	1.471.566	<b>1</b> 05.132	20,498	85,607	20.468			
N· 14		С	1.567,916	111.994	20.498	85,607	20.468			
N-12		A	1.616.233	115,445 21,081		85,607	20.468			
N-13	8	В	1.708.616	122,044	21.081	85,607	20,468			
N-14			1.832.992	130.928	21.081	85,607	20.468			
AÑOS DE SI	ERVICIO		PTAS.	ANOS DE SER	VICIO	PT				
0,6 g	1 2	•	4.081	18 a 19	<del></del>		80.384 84.199			
2 0	3		13.594 19.020				87.994			
3 a 4 a	4 5		27.148	1			91.81 <b>1</b> 95.607			
5 a 6 a	6 7		30.968			•	99.405			
7 a	8		34.762 38.570				103.183			
8 a	9		42,377	20 a 20			106.999 110.796			
	11 10		46.174 49.990	27 a 28			114.594			
	12		53 <b>.</b> 78 <b>7</b>	28 <b>a</b> 29			118.531			
	13		57.602	29 <b>a</b> 30			122.20 <b>5</b> 126.021			
	14 15 <sub>2</sub>		61.397 65 153	31 . 3			120.021			
	16		65.153 69.933	70 . 7			133.746			
16 a .	17		72.573	33 a 3			<b>1</b> 37 <b>.430</b>			
17 a :	18		76.586	77 4 71	5		141.207			

JORNADA PARTIDA horario general J/P

	5	Ē	00	/P	05			-	8	E	00	119	05				s	_	:00	IP.	05	
7145	Mes	A	В	С	۵	E	Dia	s	1%e	A	В	C	O	E	Dia	5	Me	٨	В	C	٥	Ε
10		F					7	M	Ţ	D					1	T	1	D	П	Г	П	Г
1/2	П	D			_	Г	2	٦	6	00					2	V	0	D	_			
		D				Г	3	V	-62528	D			П		3	5	9230	F	Γ		Г	Г
61		D		Γ	Τ	Ī	4	5	3	F			_		4	٥	44	F	Г		Г	Γ
1/1		D	Т	Г		Γ	5	D	13/	F					5	4	Y	0				
V		F.					6	L	7	D			П	Ш	6	11		0				
) <i>V</i> / 5	3	F		E	_		7	11		D						11	0	2	匚	Ĺ		L
P	(3)	F					8	n	0	D				L	8	7	3	2	Ĺ	L	Ĺ.	
1/	2	D	Ŀ				9	M I	688680	D					9	V	OZOBW	DF				
0 14	V	D					10	V	22	DF		Ш			10	5	12	E				
I M	7	۵					11	V 5	90	F				匚	11	D		٠,	L	L.		
2 J	0	D			Γ	$\Box$	12	D		E		匚			12	L	7	20				Γ
27	(0)	D	L		L		13 14	Z		D			L	L_	13	1/2	0	12		L	L	L
	ENE	E	Ľ	L	<u> </u>	_	14	11	1	D		_	_	乚	12 13 14 15 16 17	11	A220-	DDD	<u> </u>	L	Ŀ	L
5 D	Š	F	<u>_</u>	_	_	1_	15	1 <u>1</u>		D	_	<u> _</u>	<u> _</u>	<u> </u>	15	フ	8	2	<u> </u> _	L	<u> </u>	L
66	7	D	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<u>Ļ</u> .	16.	工	80500	D	<b> </b> _	<u>                                     </u>	Ļ.	ļ_	16	1	1	12	<u> </u>	<b>Ļ</b> .	ļ_	ļ
711	ļi.	0	L	1_	Ļ	_	17.	y S	12	DF		<u> _</u>	Ļ	L.	17.	Š	4-	F	Ļ.	<u> </u>	ļ_	l
8 M 9 J	ď	D	<u>_</u>	<u> </u>	<u> </u>	1	18	S	8			辶	_	_	18	<u>0</u>	Ι.		_	1_		L
8 M 9 J	ENERGY-	D	<u> </u>	<u> </u>	_	<del> </del>	19 20	D	FE	E	!	<u> </u>	L.	<u>_</u>	Q2	<u>)</u> _	MARZO	E	1	ļ_	L.	1_
Oίν	(0	D	ļ_	<u> </u>	L	_	20	1	1	D	<u> </u>	<u> </u>	١_	<u> _</u>	20 21 22	12	Q	0	_	L.		ļ
20	2	E	<u> </u>	<u> </u>	<b>!</b> _	<u> </u>	21	M	L_	$\mathcal{D}$		ļ	ļ_	<del> </del>	121	12	Z	12	-	<del>ļ.</del> .	ļ	ļ
	<u>14</u>	F	<u> _</u>	-	-	ŀ	22 23	/ <u>1</u>		D	<u> </u>	<u>                                     </u>	<u> </u>	<u> </u>	22	ĮZ.	⊢`	2	├-	ļ_	<b>-</b>	Ļ
3 4	╀	D	ļ	<b>├</b>	ļ.,	╄-	تجيا	区	£.	D	<b> </b>	<u> </u>	-		23 24	V	1	0	-	١.	<del> </del>	ļ.
44	3	D	<u> </u>	L	<u> </u>	Ļ	24	1	825R	DDF	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	<b>!</b>	24	SOLMAT	20	FFD	ļ	<u>!</u> _	<u> </u>	Ļ.
5 M 6 J	10	1.2.	<b>!</b> —	<b>├</b>	-	╄	25	2	10	E		<u> -</u>	-	├-	25	0	1	JF.	┾	<u> </u> -		-
67	12	<u>D</u>	<del> </del>	<u> </u>	-	1-	26	b	Ø	贮		۱	<del>  -</del>	┡	26	14	2000	12	<del> </del> -	┥	<del>↓</del> _	<del> </del>
7 1	12	2	┞	├-	<del> </del>	+-	27	L	1	2	<b> </b>	<b>}</b>	├	<del> </del> —	27	M	1	2	-	<del> </del>	·	\ <u>.</u>
7 V 8 S	V	E	├	╌	⊢	╀	23	12	17	0	├-	├-	-	├-	28 29	12	1		╄	+	<del> </del>	+-
7 0		1	┢	┤	<del> </del>	╄	29	K1	Ļŀ,	2	حيا	<u>_</u>		<del>\</del>	30	V,	₽	2	┰	╄	┾	+-
OL		1	╁	┯	1-	+-	30 31	X	X		沄	杉	$\sim$	X	177	5	⊢	12		<del> </del>   -	+-	╀
17 17	حرلا	D Jan	<del>Ļ.</del>	ــــ	_	ـــ	12/		<u></u>	1	~		$\sim$	Y	۲/	号	با	Z.	_	1	_	_

	JORNADA PAR	RTIDA horari	lo general I/P
Dias & A B C D	E Dias & A	BCDE	Dias & ABCDE
1015			1 10 0
2 4 0		,	2 S F
3 M D		<u> </u>	3 D 1 F
4 M Z D 5 T 0 D	14 V S Z	<u> </u>	4600
5 7 00	5 S F	<del> </del>	5 0 0
4 7 7 D 5 7 9 D 6 V 8 D 7 S Y F	5 S F 6 D 1 F 7 L S D	<del>,</del>  - - -	4 L 0 D 5 M I D 6 M I D 7 J B D 8 V D
	18/18/2	┤╼╏═╏═	8000
8 D   F   -	4 V 214 F 5 S D - F 7 L D D 9 M D	<del>┈</del> ┤╾ <del>╏═╏═</del> ╏	9515
9 L N D D D D D D D D D D D D D D D D D D	7 L 0 L 8 H C D 9 M K D	,⊹ <del>-</del> ╂╾╂╾┠━┃	9 S F F 10 P F 11 L F P P P P P P P P P P P P P P P P P P
11 11 10 0			11/2/30
12 7 0	125 7		12 M K D
73 V 1 D	13 D X F		$ 13 M  \cdot  O  \cdot   \cdot   \cdot  $
1415   SIFI   1	1/ L Z		14457 (10)
15 D V F	15 M 2 C	<del>  -   -   -   -  </del>	15 V D D
16 L 0 D	116/2 3 6	<del>' - - - -</del>	16 S 3 F
17 M D	15 M 9 L 16 M 9 L 17 7 8 D 18 V 8 D 19 5 F 20 D 9 F 21 L 2 D	.  <b>  </b>	15 V 8 P 16 S 3 F 17 D 8 F 18 L 10 D
	13 1 8 0	<del>┆┤╼╏╼╏╼</del> ╏━╴	<u> </u>
19 7 7 D 20 V O F	19 5 F	<del>├</del> ─ <del>│</del> ─ <del>┃</del>	
19 7 7 0 20 V 0 F 21 5 8 F 22 0 8 F	21 1 3 0	<del> - - - -</del>	20 M O O 20 7 R F
21 5 00 F 22 D & F	22 M X 0	<del>  -   -   -   -  </del>	MUSE I
22 D & F 23 L   F	20 D S F 21 L S C 22 M S C 23 M S D 24 J I D		20 M O O 21 7 X F 22 V X F 23 S D F
8777 Laut 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	24 7 1 0	,	
25 M D D	25 / 0 /		
25 M D D 26 T Q D	26 5 X F	-	25 L O D 26 M U D 27 M S D 28 7 S D
27 4 4 2	27 D X F		27 M S D
28 5 Y F 29 D 1 F	1 20 L X L	<u>'</u> ↓	28 7 5 D
29 D   F	29 M -1 D	╎┼╾╂╾╂╾┤╾	29 V 10
30 L D 57 X X X X	30 M 2	<del>´╎╌╏╤╏╼╏╍</del> │	30 S ' F 31 X X X X X X
20 VINCOUR SANTO			
23 Lunes de Receva	A 1180	Testajo	21 Corpus Christie 82 Local

JORNADA PARTIDA horario general J/P

	ş	E	QU	I/P	os				١,	_	QL	II P	05				L,	,	EQU	II P	05	
Dias	W	A	В	C	۵	E	Die	25	1	Α	В	C	D	E	Die	15	17/2	A	В	C	۵	E
10		F					1	121	1	DV	Γ		Г	Г	1	5	ĺ	F	ĺ			Г
2 1		Dν		L			2	J		D					2	D	Ŀ	Ē.				
3 02		$D_{\mathcal{Y}}$				L	9	V	Ŀ	2	Ĺ	_		L	3	L	L	D				
4 11	$\perp$	$D_V$	•				4	5	Ŀ	F		<u> </u>			4	11	Ľ	D				
うして	4	Dν	_			1	5	D	Ľ	F					5_	14	1	10				
<u> </u>	7	DV DV		_		_	6	L	8	0		_		_	6_	Ī	ĮŲ,	D.				
	i	rv	_	_		_	7	M	in	0	<u>L</u>	L.	_	_	7	V S	100	D F	L	<u>L_</u>		
<u>8   p  </u>	Ă	Fυ		_	<u> </u>	_	8	M	Ø	0	匚	L	_	L	8	5	13	F.	<u>.                                    </u>			Ĺ
9 4	1	DV				L.	9.	J	$\mathcal{G}$	D	ᆫ	_	_	_	9	12	14:57	E				
10 M	Ò	עש			<u> </u>	<u>_</u>	10	1	Z		_	L	_	<u> </u>	10	4	13	0				L
11 19	2	Dν				!	11	<u> S</u>	0	E	L	Ŀ	<u>_</u>	_	11	14	12.3	2	l			Ĺ
12:2	Ì	Đν		_		Ĺ_	12	D	$A \downarrow$	E	<u></u>	_	_	匚	12	12	լտ	0				
13 V	7	DV			<u> </u>	1_	13	<u>L</u>	Ŝ	D	Ļ	Ĺ	_	<u>_</u>	13	17_	H	2	<u> </u>		_	
145	1	Fυ		<u> </u>	<u> </u>	<u>_</u>	14	112	Ž	D	ļ_		<u>                                      </u>	<u>Ļ</u> .	14	V	18	D	i	i	_	L
15 11	Q.	Fu	_	_			(5	111	150		<del> -</del>	<u>_</u>	_	<u>L</u> .	15	5	0	F	<u>_</u> .	i_	_	L
6 4	1		_		ļ. <u> —</u>	Ļ.	16	Z	1	0		_	_	_	16	D	18		1_	<b>!</b>	_	L
17:19		Dν		!_	<u> </u>	<u> </u>	17.	V	14/	0.	_	<u>_</u>	_		17.	1-	15	D				_
18/12	Ŋ	Dν		_		느	18	S	12	F	L	_	_	<u> </u>	18	11	1	D	_	<u>                                      </u>		L
9.7	1	DV	_			<u> </u>	19	D	Ñ	۴	<b>!</b> _	_	<u> </u>	<u> </u>	19.	13	13	D	<u> </u>	<u> </u>		L
10 V 11 S	Ö	Dν		_	_	-	20	L	0	0_	<u> </u>	<u> </u>	_	<u> </u> _	20	·Z	15	$\boldsymbol{\nu}$		<u> _</u>	_	L
<u> </u>	2	FU	_			<u> </u>	21	11.	7	2	L	_	_	<u> </u>	21 22	V	الم إ	D		_		Ļ_
14:12	9		_	_		<u> </u>	22	11	Ľ	2_	<u> </u>	_		<u> </u>		ي	3	F.	<u>i                                     </u>	_	_	L
23/	7	DV		<u> </u>		!	23	Z	Ц	0	느	L.	_	_		Ð	8	E.	<u>L</u>	!_	_	L
24/1	4	ע פ			_	<u>L</u>	24	<u>V.</u>	5	2			<u> </u>		24	L	2	D	<u> _</u>	_		L
[5]M_	8	Fυ	_		<u> </u>	<u></u>	25	,	149	<u>_</u>	<b>!</b>	<u> </u>	<b> </b> _		25		15	2	ļ	<u> </u>	_	Ļ
76 J	3	21		_		_	26	D	0	E	<u> </u>	ᄂ	<u> </u>		26	M	1	Ō	<u> </u>		_	Ŀ
27 V	6	$D_{I}$		<u> </u>	·	<u> </u>	27	1	<u> </u>	0	<u> </u>	L-	<u> </u>	<u> </u>	27	Z	بنا	0	_	L		L
285	P	EJ		_	<u> </u>	_	28	M,	8	0	<u> </u>	_	L		28	V	S	0	<u> </u>			
290	1	Fu		<u> </u>	<u>_</u>	!	29	M	۱.	0	<u> </u>	<b>—</b>	<u> </u>	_		5	Ц	E		_		L
<u>  ()</u> 스	Ŀ	DV	_	<b>!</b>		├-	30	Z	Ļ.º	2	<del> </del>	Ļ	<u> </u>	<u> </u>	30		Ļ	E	<u>_</u>	Ļ.,	با	L
30 M 35	ليا	FV		L_	乚	L	3/	<u>IV</u> 15	بِـلِ	0	<i></i>	<u> </u>	L.		3/	X	$\mathbf{x}$	凶	区	$oldsymbol{ imes}$	$oldsymbol{oldsymbol{eta}}$	2

JORNADA PARTIDA hórario general J/P

			_			J U	RNA	DA		\RT	TD	A r	or	ari	0	gen	ter	a1	<u>J/</u>	P		
	s	E	O	UF	05	;			v	E	00	/P	05				৸	4	0	UIF	203	3
Dias	\$	A	В	C	D	E	Die	25	110	Α	8	С	D	E	$D_{I}$	as .	110	A	В	C	۵	E
1/4	Г	D	1		Г	1		I		F					1	S	i	5	1			Γ
2 M		D					_	V		D					2	D	1	E				
3 M		Q				L	3	5	I	F					3	L		D				
4 J 5 V		D		$\Box$			<u>4</u> 5	2	Ų	FD					4	M	<u>,</u>	D				
		D		匚		1	5	4	١V	2			L	_	5	M	0	0				
6 5 7 D 8 L 9 M	v	E E	Ŀ	<b>!</b>	L	<u> </u>	6 7	MMIN	1	2	<u> </u>		L_		34567	J.	Ø	2	<del> _</del>	_	-	L
7.12	Ø		<u> </u>	L	<u> </u>	┞	Į <u>7</u> .	M.	ĹŽ.	2	_	_		-		V.	12	2	<b>L</b>	<u> </u>	L	Ļ
8.L	Ó	0	<b>!</b> _	<del> </del>	<b> </b> -	┡	8	Z.	13	2	<u> </u>	_	-		<b>(3)</b>	ڃ	18	E	_	<b> </b> _	<del> </del> _	_
8 L 9 M 10 M	18/1	2	┡	-	<u> -</u>	<u> </u>		1	NOVIENB	DDDDFF			<u> </u>		9	LMMJVSDLM	DICHEMBRE	0000000000	<u> </u> _	-	<u> </u>	<u> </u>
10 M 11 T	7	2	┝	┡	-	<u> </u>	10	S	2.	=	<u> </u>	_	-	-	10	4	10	烂.	-	<del> </del>	⊢	<b> </b> _
NY.	0	2	-	├—	<del>  _</del>	!-	117	<u> </u>	1.			<u> </u>	⊢	<del> </del>	11/12	11		뽔	-	-	-	┞
135	-	F	⊢		<del> -</del>		紧	5	-10	쓷	_	⊢	-	_	<del>       </del>	M	t.	15		-	<del>  -</del>	⊱
	١,,		<del>} −</del>	╌	├-	├	13	17	-0	1	-	-			扰	17	2	1	-	<del>  -</del>	╌	1-
14 D 15 E	BE	5	┝	┝	⊢	-	12	4	12	5	╌	┢	┝		15	6	Ó	2	<del>  -</del>	<del> </del>	╁	┢
16 11	18	DDDD	┪	┢	$\vdash$	┪	101121314151617	DLMMJVSD	8	0000000000	-	Ι-	H	-	16	MTUSD	1	DUDFFODDOOFFOF	<del>  -</del>	1-	┢╾	۰
17 01	OCTUB	5	_	$\vdash$	Т	$\vdash$	liž	Š.	2	سترأ			_	_	ĬĨ	4	Ų	0	-	1	t⊤	Г
17 M 18 J	K	10	┪	┪	-		18	5	ā	7	-	_	<b>-</b>	-	18	M	v	5	-		╆	┢
19 V	Ķ	D	-	1	一	┰	19	L	14	D	Г	<del> </del>	_	-	119	M	0	0	-	1	1	1
20 5	7	E	匚				20	L M	T	DDDD					20	して		D	_		1-	
21 D 22 L		E					21	がフ	L	2					21 22	V S	1.3.	Ō		Ξ	ᄓ	
	L.	0			匚	匚	22	Z	RE	D					22	S	[8	F			$\Gamma$	
25 M	3	2	L	L	匚		23	V.	18	0			_		23	D	S	E				
24 M 25 T	8	0	L	L		L	22 24 25 26	V S	1	F			L		24	DL	1EMBBE	0	L	L	i_	L
		-	匚	L	Ļ		25	D	13	E.	_				(25	m.	V	12	匚			
26 V	7	0	<u> </u>	ᆜ	<u> </u>	<u> </u>	26	4_	13	2	<u> </u>	Ŀ	L.	<u> </u>	26 27	M	10	D	١	_	<u>!</u>	Ŀ
27 S 28 D	ũ	Ę	⊢	↓_	<u> </u>	╄-	27 28	M	10	12	<b>!-</b> -	_	<u> </u>		27	J,	13/0	10	<u> _</u>	ļ_	1_	Ŀ
	0	E	١	┞-	┞-	<del> </del>	128	グラ	- NO VIEWB	吧	<b> </b> -	<del> -</del>	<del> </del>	<u> </u>	28	MIVS	بحا	0	-	<u> </u>	뉴	Ļ
29 L	1	2	┡	╄	<del> </del> -	┰	29	ス	1	0000	<b>}</b> —	⊢	├-	<u> </u>	27	چ	<b></b>	F	-	┡	₽-	<b>!</b> −
30 M 51 M	⊢	Q.	┢	╁	╌	┼-	30 37	Ų	Ł,	长	蠓	$\nabla$	∀	₩	30	<i>P</i> _	-	F	-	⊢	┰	⊢
42	<u> </u>	P	<u>_</u>	ښا	ـــا	ـــا		9	会			<u> </u>	2		<u>171</u>	=	27			24/6	<u>_</u> _	بما
-	-6	714	~					<b>V</b>	reg i	ء د		<b>=</b> 477	<b>-&gt;</b>		2	5 //	Sri	Ĵ.	7	446	•	

2 Turnos sin descanso en domingos y festivos 2 T. s/d

·	Ι,,	E	00	1/20	05			,		00	II P	05				s	Ł	QU	יקו	05	
Dias	Ne	A	6	С	۵	E	Dias	3	A	В	C	۵	E	Dra	5	261	A	В	C	۵	Ε
3 P		M	T	F	·		1 0	7	A	M	7				7	Ī	I	+	M		
-		M	7	A			27	10	下	M	T			2_	Z	0	I	E	M		
3 M	L	M	7	A	_		3 1	1	E	M	I		_	3	5	20	F	I	M	_	
4 11	١.	M	T	A	L		4 5	8	I	M	E	_	L	4	0	0	M	T	F	_	_
5 7	Ш	M	T	<u>r</u>		Ĺ	50	1	T	F	M	_	L	5_	4	Ź	M	T	A		_
OV	8	M	7	E	_	<u> </u>	6 4	Z	エ	1	M	_	_	6.	11	ЫĹ	1	T_	A.	_	
75		M	F.	T	<u> </u>		70	Щ	工	1	11	L	_	7	12	Į,	М	T	A		<u> </u>
BD	10	F	M	T	_	L	8 // 9 J	0	17	A	M	_	_	8	7	13	M	T	I	_	
9 4	Įį.	A	M	T				13	7	II.	M	L	_	9	16'	ZOUNI	M	I	E		
10/1	10	A	14	T		L	10 4	3	T	E	M	_		10	.5	4	M	F	I	_	
11 11	L	A	M	T			115	8	E	工	M	_	_	11	01/1	,	F	M	T	_	
12 5	21	7	M	I	_	_	12 0	16	M	I	F	_	_	12	4	0	A	M	I	_	
1311	105	F_	1	T	_	_	13.1-	3	M	II	A	_		13		2	B	M	I		
14 5	177	7	M	F		_	14 21	Ц	M	T	A		_	14	12/	S	A	M	T	_	
150	įŝ	I	F	M.	_	1_	15 0	1	M	T	A	_		15	ĮĮ	18	I	M	T.	_	
1614	14	T	A	M		_	16.7	3	M	I.	I	_		16	1/	1	E	M	I	_	<u> </u>
17 <u>M</u>	<u>!</u>	I.	A	M	_	_	17 1	12	M	Z.	F	_		17.	Ş	4	T	M	E	_	<u> </u>
18 M 19 T	'n	LL.	A	M	乚	上	185	20	M	E	T	_	L	13	D	١.	工	F	M		
19 7	ΙÇ	7	I	M			190	L.	E	M	工			Œ,	)노	0	I	A	M		
20 1	10	I	F	M	_	L	20 2	V	A	M	ナ		_	20	12		I	A	M		لـــا
20 V 21 5 22 D	13	E	<u>T</u>	M		L	21,10		B	M	T	L.	_	21	122	2000	I	A	M		
22 D	<u>نا</u>	M	I	E	_	<u>_</u>	22 m 23 z	11	A	M	T.	L	_	22	Z	8	I	I	M	L	_
25 4	Ļ	M	T	A	_		/3 Z	0	II	M	T	_		17.5	<u> </u>	1	II.	E	M	<u>_</u>	
24 11	16	M	T	A		<u>L</u> .	24 V	200	F	M	7		_	24	5	وا	E	7	M	_	_
25:21	Ø	M	T_	A	<u> </u>		25 5	ğ	T	14	E			25	D	Tr.	M	II.	E		
26 J	W	M	T	I	L	_	26 0	Ø	工	F	M	L	_	26	7	360	M	T	A		
27 V	2	M	7	F		匚	27 4	1	7	A	M	_		14.7	121	12	M	T	A		
23 5 29 0	V	M.	E	T		匚	28 M	V	17	A	M		匚	28	12	1	M	工	A		
290	4	F	M	T		<u> </u>	12914		17	A	M	<u>_</u> _	<u>L</u>	29	Z	1	M	I	I		
3014	Ļ	A	M	I	-	<u> </u>	30 X	X	X	X	$\sim$	X	X	30	V	Ŀ	M	r	E	_	
21.7		A	M	$\mathcal{I}$	Ц.	ļ	5/2	2	V	Z	Ž	بخرا		3/	5	<u> </u>	M	E	I	_	نـــا
4	Ep.	for	iz											1	/×	). Ū	ese				

2 Turnos sin descanso en domingos y festivos 2 T. s/d

Dias		<u>ر</u>	E	ou	I/P	05				5	E	00	IIP(	25				S	Ł	QU	IP.	05	
2 L T B M 2 T M TV TV 2 D T F M 3 M T A M 3 V M TV FV 3 L T A M 4 M T A M 4 S I M FV TV 4 M T A M 5 V T F M 6 L P A M TV 5 M T T B M 5 V T F M 6 L P A M TV 5 M T T B M 5 V T F M 6 L P A M TV 5 M T T B M 7 S T F T M 7 M S A M TV 7 T V T T F M 8 D N M TV F 8 M S A V M TV 9 D S M T F 9 L I M TV A 9 T V T M TV 9 D S M T F 10 M S M TV A 12 D N TV F M 12 M S M T A 11 M S M T A 12 D N TV F M 12 M S M T A 12 D N TV T 12 D N TV F M 12 M S M T A 13 V N M TV F 13 L S TV M M 13 TV M T T 14 S I M F V TV 4 M S TV A M 15 S S S M F T 16 L N A M TV 16 T T TV T M 16 D S F M T 17 M S M T T T 18 M T T 18 M D A M TV 13 S S F V T M 16 D S F M T 17 M T M T M T 18 M D A M TV 13 S S F V T M 16 D S F M T 18 M D A M TV 13 S S F V T M 18 M T A 19 V S F M TV 13 S S F V T M 18 M T A M T 19 V S F M TV 13 S S F V T M 18 M T A M T 19 V S F M TV 13 S S F V T M 18 M T A M T 19 V S F M TV 13 S S F V T M 18 M T A 17 T 19 V S F M TV 13 S S F V T M 18 M T A 17 T 19 V S F M TV 13 S S F V T M 18 M T A 17 T 19 V S F M TV 13 S S S F V T M 18 M T A 17 T 19 V S F M TV 12 M 18 M T A 22 S S T T F M T 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 18 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 18 S S F T T M M 18 M T T A 22 S S T T F M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 22 S S S M F T 22 M S T T M M 19 T T M M M 19 M T 23 D D M T F M 29 M T M T M T 23 D D M T F M 29 M T M T M T 23 D D M T F M 29 M T M T M T 23 D D M T F M 29 M T M T M T 33 D D M T F M 20 D M T M T M T 33 D D M T F M 20 D M T M T M T 33 D D M T F M 20 D M T M T M T 33 D D M T F M 20 D M T M T M T 33 D D M T T T M 20 D M T M T M T 33 D D M T T T M 20 D M T M T M T M T T T T T T T M 20 D M T M T M T M T T T T T T T T T T T T	Dias		Λ	В	С	۵	Ε	מומ	s	102	A	В	C	D	E	Dia	15	Me	Α	В	C	۵	E
2 L T P M 2 T P M 3 V M TV TV 2 D T F M 4 M 4 S   M TV F V 3 L T P M M 4 S   M TV F V 3 L T P M M 5 D   M TV F V 4 M T P R M 5 D   F M T V 5 M 1 T P M M 5 D   F M M T V 6 T F M 1 T P M M 5 D   F M M T V 6 T F M 1 T P M M 5 D   F M M T V 6 T F M 1 T P M M 5 D   F M M T V 7 D   F M T P M 1 T P M	110	Г	17	-	M			1	199	•	Mi	Tv	AJ			1	5		T	M	F		
4 M	2/2		ェ	A	M			2	J		M	ī	TV	$\equiv$		2	2		工	F	M		
5 7	3 1/2		T	A	M				V		MV	Τv	$F_{V}$				L		工	A	M		
S   V   T   F   M   6   L   N   M   T   6   T   N   T   T   M     T   S   N   F   T   M   T   M   S   A   M   T   T   V   N   T   F   M     S   D   M   T   F   B   M   S   A   M   T   V   S   T   F   M     T   M   T   M   T   M   T   T   T   T	4 M	$\Pi$	$\tau$	A	M			4_	S	1	MV	F√	$\mathcal{I}_{M}$				M		工		M		
7   S   S   F   TWM   7   M   G   AUM   TW   7   V   S   T   F   M    8   D   P   M   TW   F   B   M   S   AUM   TW   9   S   S   F   T   M    9   L   P   TWA   9   TWA   TW   9   D   S   M   T   F    10   A   S   M   TWA   10   V   F   M   TW   10   L   M   T   A    12   T   M   TWA   11   S   TWM   FW   11   M   S   M   T   A    12   T   M   TWA   TW		عا	7	7	М	•	L			L	$\mathcal{E}_{\mathcal{V}}$	-	_					1	工				_
S		3	I	-	_	_	<u> </u>	6	_	ĽĽ		_	_		_			ų,	I			_	
9 L M TVA 9 J TVM TV 9 D M T F  10 M OM TVA 10 V F FVM TV 10 L M T A  11 M M TVA 11 S O TVM FV 11 M M M T A  12 J M TVT 12 D N TVF FM 12 M S M T A  13 V N TV F 13 L V TVA FM 13 TV M M T T  14 N M TV M T T  15 D O F M TV (3) M T TVA M 15 S O M F T  16 L N FM TV (3) M TVA M 15 S O M F T  16 L N FM TV (3) M TVA M 15 S O M F T  17 M N A M TV M 16 D S F M T  18 M N A M TV M 18 S O F T M 18 M N A M T  19 V S F M TV 19 D O M T F 19 M N A M T  21 S T T M M F 21 M S M T A 21 V I F M T  22 D T W F M W 22 M M T F 24 L S T A M  23 L N TV M M 25 S M F T 25 M L T A M  24 M T TV M M 25 S M F T 25 M L T A M  25 M T T M M 25 S M F T 25 M L T A M  26 J T T T M M 26 D S F M T 25 M L T A M  27 M T T M M 26 D S F M T 25 M L T A M  28 S D T T M M 28 M R M M T T 28 M L T A M  29 M T M T M 28 M R M M T T 27 T M T M  29 M M T M T M 28 M R M M T T T 23 D D M T F M  29 M M T M T M 28 M R M M T T T T T T T T T T T T T T T T		12,	E		7-		<u> </u>	l	T			_		_	L		Ľ.	8	I	-		_	1-1
10   10   10   10   10   10   10   10		A	M.			_	_	ŧ				<u>-</u>			<u> </u>	9_		12	1		<del>-</del>	ļ.,	<u> </u>
10   10   10   10   10   10   10   10	1-/	1-1-		I		_	<u> </u>			12	17v				_		<u> P</u>	Ľ,		工	+:	-	-
	1000	O	_				┞			1	FV		_	_	├—	10		1	1		·	<u> </u> _	-
13   V   N   T   F     13   L   N   T   I   M   M   T   T     14   15   L   M   F   T   V   M   N   T   M   M   M   M   M   T   F     15   D   D   F   M   T   V   M   N   T   M   M   M   T   S   S   S   M   F   T     16   L   L   M   M   T   M   T   M   M   M   T   M   M	14.41	3	<del>,,,</del> ,	_	A_	_	<u> </u>			0	Τv	_	_		<u> </u>						-	<u> </u>	-
			,		T_	-	├					-	-	-	┝		14			· ·			╌
	/	<u>;</u>				<del> </del>	-	1 '. "	;-		_	-		-	├			ti	1 -	-	<del>-</del>	├-	-
16 L 3 M M V 16 M V 17 M 18 M M T 18 M M M T 18 M M M M M M M M M M M M M M M M M M		#1				├	-	-							┢			C	~		·	┝	<del>   </del>
	1/2/4	5				-	├-			76	14	_		$\vdash$	<del> </del>			15	E	-		-	
18	***	17			_		╁			17		1	-	_	┢			12	n			i	1
19 V S F M W 20 L S M T F 19 M W A M T 20 V S F M W 20 L S M T A 20 V S T M T 21 S S T W M M M T A 22 S S T M M E 23 L B T W A M T A 22 S S T M M E 23 L B T W A M T A 22 S S T M M E 23 L B T W A M T A 22 S S T M M T A 22 S S T M M E 23 L B T W A M T A 22 S S T M M E 23 L B T W A M 23 S S T M M E 24 L E T A M 25 S S M F T 25 M W T A M 25 S S M F T 25 M W T A M 25 S S M F T 25 M W T A M 26 J S T T M M 27 J S T W T W M 28 M F T 25 M W T A M 27 J S T W T W M 28 M P A M T 27 J S T T M 28 M P A M T 26 J S T F M 29 M L M T W W J A M T 27 S T F M 28 M P A M T 27 S T F T M 30 L M T W W J A M T 27 S T F T M 30 L M T W W J A M T 27 S T F T M 30 L M T W W J A M T 27 S T F T M 30 L M T W W J A M T 30 D M T F	1/1-1								+	0		-	-	-							-	-	<b> -</b> -
10 V S E M TV 20 L S M T A 20 T 9 T M T 21 S S T M E 21 S S T M E 22 M S M T A 22 S S T M E 23 L S T A M 24 M T A 23 D S T E M 24 M T A 23 D S T E M 24 M T A 23 D S T E M 24 M T A 23 D S T E M 24 M T A 23 D S T E M 24 M T A 24 M S M T E 24 L S T A M 25 S S M E T 24 L S T A M 25 S S M E T 25 M S T A M 25 S S M E T 25 M S T A M 27 D S M 27 D	100	۲			-	-	┝		_	7		7	_	-	<del>  -</del>			1	-			┢╾	╂╼╌
22 D TV F M 22 M N T A 22 S S T M F 23 L S TV F M 23 T L M T T 7 23 D S T F M 24 M T V A M 25 S S M F T 25 M S T A M 25 M S TV T M M 26 D S F M T 7 25 M S T A M 27 V S TV T V M 28 D S F M T 7 25 M S T A M 27 V S TV T V M 28 M S D M T T 27 T S T T M 28 S D F T M 28 M S D M T 28 M S D M T F M 29 D M M T V F 29 M A M T T 27 S I F T M 30 L M T M S S S T T M T 33 D M T F		╁╂				-	1				-		;	_	Ι-			ぱ	7			-	
22 D STUF BN 22 D N T D 22 S ST M E  23 L N TV PV MV 23 T I M T T T 23 D S T E M  24 M T V PV MV 25 S M F T 25 M S T A M  25 M F T 25 M S T A M  26 J S TV FV MV 26 D S F M T 25 M S T A M  27 V S TV FV MV 26 D S F M T 25 M S T A M  27 V S TV FV MV 26 D S F M T 25 M S T A M  28 S D F T M S M S D M T 27 T S T M  29 D M TV FV 29 M A M T 26 M S D M T F M  30 L M TV FV 29 M A M T 30 D M T F		(۱	1				1		M	U	u	〒		_	$\overline{}$		1	ĺΪ	F			1	
23 L NTVPVM 23 T I M T T 23 D S T E M 24 M T VPVM 26 V S M T F 24 L S T R M 25 M T F 24 L S T R M 25 M T R T 25 M T R M 25 M T R M 26 J S TV TVM 26 D S F M T 25 M T T R M 27 V S TV F V M 27 L U R M T 27 T M T T M 28 S D F T M 28 M S D M T 28 V S T F M 29 D M T V F V S T M 28 M S D M T 28 V S T F M 29 D M T V F V S T M 30 D M T 5 T M 30 L M T M N S O T T M T 30 D M T F		\			17		1			V	n	7			<u> </u>	22		15	7	-	+	-	1
24 M	23 1	1				-	Г	23		1		7			Ī	23	b	13	7		_		
13   1   1   1   1   1   1   1   1   1	24 11	Τ.	_		_	1	Γ		V	0	M	7	F		1	24	12.	$\mathbb{Z}$	7	A	M		
26 J S TV TV MV 26 D S F M T 25 M S T A M 27 V S TV FV MV 27 L U A M T 27 T U T T M 28 S N S D M T 28 V U T F M 29 D 1 M TV FV 29 M A M T 27 S F T M 30 L M TV FV 30 J T T M T 30 D M T F	23)1	Ļ	7				1		5	ľ		F	7	╚	匸	25		Ų,	Ŧ		-	匚	
27 V S TV FV M 27 L G A M T 23 V G T F M 29 D M TV FV 29 M A M T 29 5 1 F T M 30 L M T AN 30 T T M T 30 D M T F	100	2	7	_	-	$\overline{}$	Г			6	F		7		Ľ	25			$\bar{\tau}$	A	M		
28 5 N FIT MI 28 M N D M T 28 V S T F M 29 D M T 4 27 5 F T M 30 L M T AN 30 T T M T 30 D M T F	27.7				_	,		27			0	M	7					4	7	Ī	M		
29 D , M, TV FV 29 M , A M T 29 S I F T M 30 L M T AV 30 T T M T 30 D M T F	28 3	77	F	汀	M		Г	28	M	0	10	M	7			23	V			F	M		
	290	$\Box$	n	-	7-		$\Box$	29		Ľ	A	1	T				S	II.	Ē	T	M	$\Box$	
	30 4	Ľ	Mu	17.					丈	1	7	M	I			30	D	1	M	I	JE.	Ļ	
28 Santiago 15 La Asunción	30,1	L	M		A			3/	V	Ĺ	F	M	17			<u> 5/</u>	X	X	$oldsymbol{arphi}$	$\mathbb{X}$	$\bowtie$	$\swarrow$	$\geq$

25 Santiago 81 S. Epicov V; orientatiras

2 Turnos sin descanso en domingos y festivos 2 T. s/d

2 Turnos sin descar	nso en domingos y f	estivos 2 T. s/d
EQUIPOS	y EOUIPOS	w EQUIPOS
Drag & A B C D E	Dias EABCDE	Dias & ABCDE
10 FMT	DMITAM	IW MTF
2 L A M T		25 MFT
3 M A MT	3 7 × 7 7 M	30 IFMT
4 M NAMT	4 V STFM	14 L DAMT
5 J O T M T	5 5 FT M	5 M S A M T
6 V SFMT	6 DIMTF	6MSBMT
75 TMF	TLOMTA BMGMTA	TTATMT
BDITFM		SV FMT 95 TMF
10 M TAM		9 S T M F 10 D 8 T F M
77 41 41 77 10 10	10 T MTT	OD TEM
12/7 17 7 10 1	10 2 X M 2 7	TIME THE ME
13 V 17 F M	BEEMT	TAN
165 V FTM	1/2 L AMT	仏  ナー  ア  ア  カ   -
15D MTF	15 m 1 4 11 T	16 1/18 17 18 1M
16 4 2 M T B	16MSAMT	16 S RETA
IMMTA	17 T S IM T	[7] D   N   M   T   F   _   _
19 M I M T A	18 V & F M T	18 4 "MTA
19 7 × M T T	19 S T M F	19 M M T A
OV NM TF	200 37 5 10	-  型内SMITAL
	21 2 7 9 17	- <u>[20</u> 21 <u>5  21 21 - 1</u> -
23 D V F M T	22 M & T A M   23 M & T. A M	22V SMTF 23SIDMFT
	23 M T. A M 24 J J T T M	
02 4 7 A M T	25 0 5 7 5 10	- 24 D + FMT
26 T V T M T	12:15 2 2 2 2	26 M RAMT
27 V P F M T	27 D S M T F	27 M 3 A M T
28 3 VTMF		28 7 NTMT
24 D T F M	29 M M T A	29 V , F M T
30 6 TAM	29 M 1 M T A 30 M 1 M T A	30 S TMF
20 Vicines Santo	[12] [7] [M] 14 [44]	19/XXXXXXXXXX
23 Lunes de Biscus	& Add Tolgio	21 Corpus Christs 82 Local

2 Turnos sin descanso en domingos y Pestivos ? T. s/d

		L	00	111	עט			1	3	L	00	//?	05			Ī			0	ווע	w	7
Dias	Mes	A	В	C	Ö	E	Die	25	Mes	Α	В	С	O	Ε	Di	as	Me	Ā	В	C	۵	Ē
11		M	H	A			0	J		I	M	Ŧ			1.2	5.		Ē.	主	M		
2 14	L	M	I	A	<u> </u>	-	7 3	V.	<b>.</b>	E	M	三	⊢	<b> -</b> -	2_	P	4-	И.	エ	E		L
3 14	H	M	ユ	A	├-	H		5	<u> </u>	I	M	E	_	⊢	34:5		<u> -</u>	M	工	A	-	┞
4 7 5 V	H-	M	<u> </u>	Į	-	<b> </b> -	4	2	98	Ŧ	A.	M	<u> </u>	┝	쳁	MM	4	M	누	A	<u> </u>	⊦
	÷		1	F	-	┢	5_	<u>-</u>	Ø.	王	A	M	┝	<del> -</del>	2	5	3		+	佇	┢	┝
70	7	F	m	Ť	Т	┢	6. 7	M	V15718	7	A	M	-	_	6	ľν	12	M	十	F	┢	t
8 L	18	A	M	T	┌	Г	έĩ	J	8	宁	ァ	M	_	Г	(8)	3	8	M.	E	7		Τ
9 M	1	À	M	Ť			8	TV	[3	主	E	M			9	D	CIEMBD	Ē	M	7		Γ
10 M	K		M	Ť			10	Ş	200	E	三	M			10	2	12	A	M	7		Е
红工	Ü	工	M	I			111.	0	1	M	I	E			11 12	MMI	3	À	M	Z.		L
(2)V	13	E	M	I	_	<u>_</u>	12	L	W	12	I	A		<u>_</u>	12	M	1.1	A	M	Z		L
735		I	M	E	Ŀ	┡	(3	M	10	M	工	A	_	<u> -</u>	13	孓	GE	T E	M	Z	<u> </u>	Ļ
14 P	8	ユ	1	M	┝	├-	1 14	M	8	M	I	A	_	┡	14 15	Z.	1%	E	M	工	ļ	ļ.
15 4	Ø	1	4	M	├	┢	15,	7	1	M	I	F	⊢	-		5	8	F	MF	E	-	₽
17 01	3	+	7	M	╌	┢	16 17	ć	Z	M	F	T	-	-	16 17	D 4	ŀŴ	+	-	M		H
13 3	K	宁	7	M	-	┢	18	ż	6	F	M	+	<del>  -</del>	<b>-</b>	18	M	र्	+	A	M	-	H
19 V	0	宁	F	M	┢	╌	19	L	1	A	M	7	┢	┢	19	M	DICIEME	Ì	Ã	M	-	۲
205	-9	F	7	M	1	1	20	M	T	a	M	Ŧ		┢	19 20	ェ	_	Ż.	Ī	M	┢	r
21 D	Ī	M.	I	Ē			21	11	W	A	M	7			21	V.	-	7	F	M		
22 6	Ų	n	7	A			22	Z	9	I	M	L		匚	2! 22	ν. 5.	P. C.	F	I	M		
4777	1	M	I	A	Ĺ	$\Box$	23	V.	8	E	M	I		匚	23	2	8	M.	I	E		L
24 M	8	1	T	A	_	乚	24	٤	1	$\tau$	M	E	_	L	24	L	EMB	M	T	A		L
	2	M	エ	Į	<u> </u>	Ļ.	25 26 27	SAL	VIEMBR	I.	E	M	_	L.	23		1	M	I	A.	L	L
26 V	Ż	M	I	E	<u> </u>	⊢	126		_	ĮĮ	1	M	Щ	<b> </b>	23	M	0	M	T	A	-	L
275	ň	4	E	Ţ		ŀ,	27	M.	2	Ļ	歺	M	<u> </u>	<del> </del>	27	Į,	6	M	<u> </u>	Σ	<u> </u>	L
28 D 29 L	0	FA	M	7	⊢	H	28	4	1	Ľ	A	17/		<b>-</b>	28 29	7	1	M	느	1	-	⊦
30 1	+	14	M	Ŧ	┢╾	$\vdash$	29 30	Ţ		Ļ	늗	4	Н	-	30	S	H	7	1	4	$\vdash$	-
31 M	-	A	M	_		Н	37	Ý	$\mathbf{z}$	X	攵	<b>☆</b>	2	$\mathbf{x}$	37	7	-	7	M	7	H	۲
12	ZZ.	AZ		بلعا				7		52	23	20	tee .				Ζn		بار		,—	-
								Ψ.			_		_		25	N	bri	Ú.	1	-		

2 Turnos con des	canso en do	mingos y l	estivos	2T c/d
y EQUIPOS	y E	QUIPOS	] (v)	EQUIPOS
Dias EA B C D E	Dias & A	BCDE	Dans &	K B C D E
1 D F F	1 M 0 M	7	2 1/ 0	MII
3 M M T	3 V 5 M	<i>T</i>	350	FF
5 7 1 M T	4 5 00 F	F	405	F F
OVOEF	6 L T	М	6 71 1	7 M
7 S & F F   8 D W F F	THIT	M	7 72	7 M
9 4 6 J M	19587	14	918	IM
10 H T M	10 V & T	F	1055	FF
127 0 7 M	12.D 4 F	<u>F</u>	12 40	MI
145 W F F	13 L M	7	13 11 N 14 M &	MIT
15 D & F F   16 L W M T	15 M O M 16 J Q M	7		MIT
17 M M J	17 V W M	7	10-11-1	MF
18 M O M T	18 5 80 M	F	1800	E E -
20 V W M T	20 L LT	M	20 H X	Th
21 5 2 M F 22 D W F F	21 M T	M	21 M E	TM
23 L , 7 M	23 7 9 7	M	23 V 1	TM
24 M O T M	24 V W I 25 S & F	M	24 S D N	FM
26 J W T M	26 D 00 E	F	26 L &	MT
285 W.F.M	28 M 4 M	T	28 M	n T
29 D 1 F F 30 L M T	29 1 1 19		30 0	M 7
31 H M T	31		3151	ME
6 Epijania			1957	ÆĢ

EQUIPOS		1 4		QU	IP.	05			-	'n	-	EQL	II P	05	
Dias EABCD	E Dias	3	À	B	C	D.	E		S	190	Α̈́	В	C	۵	E
10 FF	1/1/	<i>(</i>	M	Τv				7	S		M	F			Ľ
2 1 My Ty	$\perp \cdot \mid z \mid \circ$	r i	M	T				2	D		F	1			
3 M MITU	1 3 1		M	I	_	]	_	3	L	_	I.	<u>m</u> .	1_		L
4 M My Ty	4 3		11	F	_			4	M	   <b>:</b>	I	M	乚	<u> </u>	<u> </u> _
5 I OMATU	5 [	$\sigma_{\rm i}$	£	E			_		M	1	7	M	_	<u></u>	L
<b>ム ロノ マン かっぱてっぱ コー</b>		11	I.	72	_	L.	_	6.	J	L	7	M	ļ_	۱	ļ.,
7 5 7 MVFV	7	1 0	I	14		╙	_	7	V			M	닏	_	L
8 DIFFI	8 2	1 2	Ш.	4	_	Ļ	_	8.	<u>s</u>	18	<del></del> -	F	↓_	<u>                                     </u>	L
9 - 17,140	! 9 7	0		11	- 1	ᆫ	<u>L</u> .	9	D	4	E	F	L	<u> </u>	Ļ
TIME OF M	10	1 2	T	M	_	<u> </u>	<u> </u>	10	7	Ļ۲	122	I.	<del>}</del> _	<u> </u>	<b> </b> _
11 M J TVMV	11 9	0	E.	~	_	<u> </u>	<u> </u>	11	M	l i	12	7	ţ.	ļ.,	L
127 SILVIN	12 0		Į£	E	نـــ	_	<b>-</b>	1/2	M.	ĻŅ	-	I.	╄-	<u> </u>	1_
13 V DIVIZO	13 L	S	M	Ţ.	_	⊢	<del> </del>	13	Z	16	12.	7	╄		╀
145   FUMU	14	$U_{i}$		7	_	┡	<b>!</b>	14	Ľ	le.	M	I	<u> </u>	<u> </u> _	┞
15 DOFNEY	<i>(5</i> )^	116	E	E		⊢	<u>-</u>	<b>U</b> 5	5	0	F	E	<b>!</b>	ļ.,	L
16 L Jew Ir	760	31	12	Ţ	_	⊢			Þ		F	E.	<b>!-</b>	<del> </del>	┡
17 M SAUTY	. 177	0	<u>M.</u>	F	-	<u> </u>	├		L	W		M	<u> </u>	<b>!</b> —	L
18 M DMV IV	18 5	. K	M		_	<b>—</b>	├_	N8	H	1	I	M.	닏	<b>!</b>	L
197110171		ريزيد	E	F_	_	-	<b></b> -		М	ļΨ	J.	M.	<u> </u>	Ļ.	L
20 V Q AV IV	20 1		王	4		_	<del> </del>		J	1	ļŢ_	M	┝-	_	ļ_
21 5 3 MIFV	21 1	1 7	حالش	М	_		Ļ	21	Y.	Į <u>,</u> Į.	I.	Μ.	<u>!</u>	ļ	ļ -
22.0 S FV FV	22 /		T	M		<u> </u>	<del></del>	22	<u>.</u> 5	U	F.	F.	Ι	<u> </u>	-
23 L D IV 4V	23		ĮŢ.	М	_	<del> </del> -	-	23	٥	α)	F.	F_	{ <del>-</del> -	!	ļ_
24 H TVMV	24 1	15		2	نـــا	<u> </u>		K4.	1	1	М	T_	<u> _</u>	<u>.</u>	Ļ
25)H O FV FV	25		ج (۱	7	_	<u> </u>	<del> </del> -	25	Н	Ų,	М.	Τ.	-	<del> </del>	L
26 J J TV MY	26 [			E	_	_	<b>-</b> -		M		14	I.	<b>L</b>	<u>!</u>	<u>!</u> _
ZI VISITVINI	27 1			I	_	<u> </u>	<b>-</b>	27		u		I_	ļ	ļ	Ļ.
28'S D FV70	28/	1 4	•	II	_	<u> </u>	<u> </u>		Y		·	<u> </u>	1_		L
29 D   EVEV	29 /		M	17		<u> </u>	<u> </u>	29			M	F	ļ	<u> </u>	Ŀ.
30 L MATY 3DM FY FV		<u>-</u> -	M	T	-	!	Ļ	(30		-	F.	F	Ļ.,		ا
	3/ 1		M	17	<u> </u>	ľ	L	31	$\times$	X	×	X	$\times$	ŁΣ	2
25 Santiago 31 Sapració Victorentativas	1	5 4	7.45	ישקיינו	077		•								

2 T	urr	ios	C	on	d€	esc	ans	0	en	do	min	ngc	s	y £	est	, i.V	ာန	3	<u>T'</u>	c/d		į
		E	φı		05	5			8				05		Ţ		ų,	L	Q	71 F	05	
Dias	16	A"	₿.	С	D	E	Dr	_	We	Ã,	ß	С	D	E	Di	as	2	Á	B	C	٥	E
1 D	1	F	F			L	Œ	M	l.	F	F	1_	<u> </u>	Ŀ.	1	V	<u>.</u>	7	M			انن
2 L	1	I	M		<u> </u>	<del> </del>	2	M	O	ナ	M	<u>Ļ</u> _	ļ	<u></u>		5	-	F	M		<u>L_</u> †.	
	<u>  '  </u>	7	M	Ļ	-	<del> </del>	13	7	7	7	M		ļ.,	<u> </u>	3	٥	<u>                                     </u>	F	E			
4 M 5 7	Z	<u>.T.</u> ;	M		⊨	+-	4	V.	3	IJ_	M	<u> </u>	ļ	ļ	4	14	6	M	Ţ			
	80	Ţ,	14 14		<del> </del>	<u> </u>	5	5	7	F	M	┼-	<u> </u>	Ļ	5	M	12	14	7			
6 V	V	_L_	M		}	<del>-</del>	6	7	6	M	E	<u>!</u> _	<del> </del>		6	Ŋ	7	M	7		<del> </del>	• • • •
8 0	<u> </u>	Ľ-	F		{	1	7	Н	2	M		<u>'</u>	}		8	V	در.	M	7		:!	
9 L	7	<u>!_</u> .	7	<u>;</u> —	<u>i</u> —	1-	9	M	1	14	7	<del></del> -	i		9	5	-1	M	F			
10 M	8	/7_ M	÷		╌	† <b>-</b> -	10	7		100	7	<del> </del> -	<del> </del>	i-	10		9	E	۶			• .
11 H	C	M	7	<u>i</u> –	<del>  -</del> -		11	V	-1-	M	7	ļ.—	<del> </del>		11	Z	3	17	M		177	
12 5	4	M	7	<u>-</u> -		<u> </u>	12	s	Z	E	F	Ť	<del>  -</del>	<del> </del>	112	H	3	7		-	7	•••
13.V	1	M	Τ	i	Ī		13	D	7	F	Ē	ÌΞ		<u> </u>	13	М.		7	M			_
14 5	Z	F	F		}		14	L	1	T	M	L	ŧ .	l	14	7	<u>. 1</u> .	T	M		1	
15 D	0	F	F		L	Ι.,	145	H	Ţ	7	M	<u> </u>	<u> </u>	_	:15	V	12	T	M			
16 L	B	I	12	<u> </u>	<u>!</u>	<u>.</u>	116		12	I	M	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	16	ے	4	F.	M			• • •
17 H		T	n		ļ	į	17	¥	7	7	10	<u> _</u>	<u> </u>		47	D	7	F.	F		;	
18 M	Ш	<u>.L</u>	M	ļ	_	Ļ.	148	V	7	1	n	<u> </u>	!	<u> </u>	18	1		M.	7	: !	1 1	_
27	7	I,	n	ļ. —	_		19		-1	F	F	ļ	├-	!	119	4		M	<b>ゴ</b> .		ļ	
20) V	8	Ę.	Ŀ	ļ	ļ—	╁.	20	D	0	ĿE	1	ļ-	Ļ	Ļ	120	H	-3	M	Į.	<u>.</u>		'
21 5	8	-	-	ļ	ļ	-	21 22	1	1	12	エ	<u>{</u> -	ļ		떶	<b>.</b>	4	7	1	<u></u> -		
35		늗	1	├	-	╁	23	7	£	M	T	<del>-</del> -	}—	<del> </del>	4	5	5	7	-	<u></u> -	<del>-</del> -	
2		.с. м	<i>T</i> _	j	<del> </del> -	$\vdash$	24	7	j- :-	M	+	1-		<u> </u>	2	7	حبر	ين سے آ	. <i>[</i>		<del> </del>	
25 M	Z	M	7	-	i-	-		V	7	M	-	<del>i</del> -	<b>{</b> ·−		25	L	<u> -</u> /-	7	Ē	!		
26 J	6	M	7	<u> </u>	i-	+-	25 26	Š	ミシ	n	F	^-	T	i	126	H	17	7	n	-	: - <u>†</u>	
27 V	9	M	Ť	Г	1	1	27	Ď	12	5	F		i-	Ι	127	H	[3	7	M	1 1	<u> </u>	
28 5	7	M	F	i	1	$\Box$	28	1	150	7	M	1	1_		22	7	3	7	M	<u> </u>	ΪĪ	
29 5		E	F			Γ	129	14		17	M	]	L		29	V		17	M		ĹĹ	
30 L		7.	12	\		J.	صا	M		7	M	ļ	<u> </u>		30	<u>[S</u>	L	F	M.		آ''' ا الرسية	۰
27 X	$\times$	×	$\times$	$   \angle $	$\geq$	ΊX	13/	7	<u>_</u>	Ţ,	W	Ļ.	<u>i_</u>	L_,	<u>31</u>	×	X	$\preceq$	$\simeq$	X	X	$\mathbf{X}$
234	unc	es 5 •/	دد پرم	es co	ر د			1	F. c	<b>6</b> 4	In	المرجوط	•			2	2 4	400		Are.	Eľ	

2 Turnos con	descanso en domingos y festivos	2T c/6
EQUIPOS	EQUIPOS y EQ	VIPOS
V)		
		CDE
7 L I M	DJ FF 1 15 FM 2V JM 12D FF	
2 M T M 3 H T M	2 V T M 2 D ( F F M ) 3 L M T	
3 H T M	4 DUFFI 4 MUMT	
5 V 117 M		
6 S WFM	TAMISMAT LIGHTSMAT	
	6 M T G J O M T T V F N T	
BLIGHT	87 MI 85 VFF	
9 4 3 4 7	19 V SMIT 1 19 D SEF	<u> </u>
MITOMI	MOIFELMMOIM	<b>_</b>
V2V F F	12 L W TM 12 M TM	
13 S F F F 14 D W F F	13 M & TM 13 J U TM	
751 817 L	TA STA SS SFM	<b> </b>
MH OTH	16 V V T H 16 D 3 F F	
474374	11715181F141   117:6181017	<u>   </u>
18 J J T M	18 D & E 18 H Y M T	
19 V CIT H	19 L MT 49 M O M T	
205 FF	20 M M T 20 7 M T	
21 D F F	ZIM WAIT 121V JUNIT	L., j
22 L W T	22 J SM I ZZS SNF	
23 H S M 7	23 V 80 17 1 23 D 8 F F 24 S 8 M F 24 L 5 T M	
24 M 8 M 7 1 25 7 5 M 7		
26 V N M T		╎╌╂╼╎╌┫
275 UHF	27 M OT M 27 J OT M	
23 D O F F	28 M 27 M 28 V Q 7 M	
29 L 17 M	29 J   T   29 S   F   M	
30 H T M	30 D F F	
31 M T M	$M \times X \times $	· i .
12 EL Pilar	1 Todas les Santos & La Trimaculo 25 Novidad.	240
· .	as Novided.	

3	Turnos	con	descasso	on	ປີວານໄກປວ <u>ອ</u>	v	festivos	2	TPI	0/4	
	1011133	COLL	0.00000000	:214	downingos	Y	4 32 LT 4 0 2	- 3	1	C/ U	

	\ \s	É	QU	I/P	05					E	04	11P	05		<u> </u>	7	٠,	É	QU	IP.	05	
Dias	136	A	6	С	۵	E	Dra	s	Me	A	В	С	Đ	E	Dia	s	3W	A	В	C	۵	E
10		Ë	7	F	_		1	14	<u>L.</u>	T	N	M			1	Z	-	1	M	T		
2 4	_	M	工	M	<u> </u>		2	Z	3	I	N	M	_		2	V	2	N	N	T		
3 11	_	M	7	N	_		3	1	3	工	N	M	لـــــا		3	5	2	E	M	E	Ш	
4 11	,	M	T	N	ļ		4	5	فعا	E	E	M		L	4	0	3	F	E	E		· ·
5 7	ij	M	T	M	<u> </u>	_	5	0	Į,	E	F	E		_	5_	2	1	M	7	N	لنا	
OY.	-0	E	F	E_	<del> </del>		6	4	1	N,	M	7	L	<u> </u>	6	4	1	M	Ļτ	N	-	Ь.
	8	Ę.	E	E		ļ	7	11	IJ.	N	M	工	<u> </u>		7	12	070	M	IT.	M		-
3 0	ان	E	F.	E		·	8	12	9	1	M	I	L.,	<u> </u>	8	7	0	M	7	N	_	
9 4	Š	I.	N	M			9	Z	8	M	M	1	_	Ļ.,	9	5	Posts.	M	7	N		
10 m	_	T.	<i>N</i>	M	-		10	1	8	N	M	I	_	<u>_</u>	10		E	M	F.	E.		
11/1/1	4	I	<u>N</u>	M	ļ	<u> </u>	14.	<u>s</u>	LSO.	Æ	M	E	$\vdash$	<u> </u>	11	0	Ľ	F	F	E	_	
	0	<u>T</u>	M	M	<u> </u>	-	72	D	<u>y</u>	E	E.	E		L_	12	4	4	L	N	M		ш
	Ø	ヹ	M	M	<b>├</b>	<u> </u>	存	4	4	M	I	N.	<u> </u>	<u> </u>	13	17	20	I.	M	M	_	-
	V	<u>E</u>	E	M	<b>├</b> —	<del>!</del>	14	14	Ц.	M	I	N				M	0		1/,	M		-
16 6	3	Ę	F_	E	├-	<del> </del>	15	也	0	M	エ	N	-	-	15	ĮŢ.	3	エ	14	M	_	
1 - i - i		<u>N</u>	M	1	<del>-</del>			Y.	3	M	エ	N	_		16	Ų.	É		M	12.	<b> </b>	
17 14	+	N.	M.	I.	ŀ	ļ	17.	V	8	M.	ユ	N		<u>_</u> -	17.	ڃ	4-	F	E	E	_	_
18 19	i.g.	N.	M	7	<u>!                                     </u>	<u> </u>	18	<u>S</u>	BRE	M	F	F			18	0	-	F	F_	F		
	Ø.	<u>~</u>	M	1		<u> </u>	19	D	Lų,	E.	E	E		L_	19	<u>) L</u>	20	Æ	E_	E		
20 V	7	<u>r</u> .	M	1	!—	<u> </u>	20	1	7	IZ.	N,	M	_		20	14	2	N	M	T.	_	
21 5	S	Ę.	M	F	<u>!</u>	Ļ	21	M	Ļ	I	N.	M	_	<u> </u>	21	19	8	N.	M	7	L	
	v	Ł_	F_	IE,	<del>!</del>	<u> </u>	22	12	L	7	N,	M	_		27	Z	7	N.	M_	7	Ŀ	$oxed{oxed}$
23 4	- <u>+</u> ;	M	Τ_	N		Щ	23	ユ	3	ユ	N	M	_	L.	23	1	Ļ	N	M	T		
2410	20-	M	Т	p/			24	5	3	I	N.	M		L	24	S.	0	E	M	E		
25 M	f 🥆 :	<u>M</u> .	L	N	<u>i                                     </u>				<b>9</b> .	F	F.	M			25	2	N	F	E	E		
26 5	Ņ.	М	T	N	<u>;</u>	-	26	D	Ø	F.	Ė	F		<u>_</u>	25	ايا	á	M	I	N		
27 1	2	M	L	W	_	_	27	4	V	N	M	I			27	M	3	M	I	N		
25 5	<u>'v</u> j	M	F	E			23	11	Y	N,	M	<b>T</b> .			28	12	4	M	I	N		
290	#	$E_{\parallel}$	F.	E.	<u>Ļ</u>	_	29	21		/	M	I	_]		29 50	J		М	7	V		
30 4	-	<u>T</u> _	N	M	<u> </u>	L	30	X.	X,	X.	$\mathcal{X}$		$\mathbf{X}_{i}$	X	50	V	ت	M	I_			
311/		73	N	M	<u></u> '		3/	Ž٩	Ž	<u> </u>	_	<u> </u>	4		3/	S		n	F	F		
6 4	יום	lin	1.7												1	75		خلاج			-	•

3 Turnos con descanso en domingos y Festivos 3 T c/d

LOUIPOS		S	ľ.	QU	11	03	7			V,	Ė	24	11	75	
Dias ZABCDE	Dias	193	۸	В	С	D	E	Dia	s	11/10	۸	В	C	۵	E
10 FFF	1 11		My	<u></u>	ΝĽ			1	5.		E.	<u>r_</u>	M	1	
2 L NUMYTY	2 5	_	M	T	Ν,		-	2_	12	┝	Ē	E	Ę	_	$\dashv$
3 22 WYMATY	3 V		M	I	<u>/</u>			3 4	<u>L</u>	ļ	W.	M	Ţ		Н
4 MINAMITY	4 S 5 D	-14	<u>M</u>	F	F	—	-	5	M	-	<u>N</u> N	M M	Ţ	<del>                                     </del>	
5 7 NUMITY 5 V NUMITY	6 L	2	T	~	M_	_	Ι-	6	7	11	W.	M	7	┢	<b></b>
7 S FUMEV	7 M	7	7	N	M	_		7	V	0		M	7		
3 D F V FVFV	8 M	ď	T	٧	M			8	5	lΩ	سر ا	M	F		
9 L INV TVWV	9.5	8	T	N	M	_	<u> </u>	9	D	141.7	E	F_	E		
10 M OMUTUNU	10 V	7	7_	<u>v</u> .	M	_	<u> </u>	10	4	TU:	11	T	W.	<u> </u>	-
11 M JMY TVMY	11 S	Ð	<u> </u>	Ę.	M	_	<del> </del>	<u> </u>	M			I_	W	-	Н
12 J DAY TUNY	12 D 13 L	X	F	F	E		⊢	12	M	۲	M	I.	N	┼-	┥
13 V MV TVNV	14 11	SOS	N N	M	テ	1-	┼-	17	1	ų,	M	7	W	╁	Н
15 D DEVENEN	(B)11	96	F	F	F	$\vdash$	╁	15	S	00	M	-	F	1.	-
15 L STUNYMY	16 7	_	w	м	7		L.	16	O	Ž	Ē	F	F		
17 MYNY	17 1	-4	N	M	T.		L	1%	4	1	I	<u>w</u> _	M	L	
18 M DIVNVMV	18 5	2	F	M	F	<u> </u>	_	18	מע	1	T	M	M	<u> </u>	
19 7 TUNUMU	19 0	10	F	F	E.	<u> </u>	Ľ	19	12	Ų	J.I	M	M	L	Li
20 V S TYWYMY	20 L	0	n	T	N		<del> </del> —	20	V.	Ľ	13	1	M	-	
21 5 FV FV MV	21 M	8	<u>#</u> _	T	N	├	├	22	S	<del> </del>	I	P	M	╁╾	+-
22 D S F V F V F V	22 M	H	11	Ţ_	N	+	-	23	12.	18	-م اا	E	F	<del>-  </del> -	1
	24 V	Ġ	77_	7	N	Ť	1	24		1₹	- 1	n	7	1	
25.7 FYFYFY	255	×	M	F	F	╁	$\vdash$	25	12		7	M	忴	<del>                                     </del>	
26 J SNUMUTU	26 D	1	1	F	F		1	26	m		M	M	7		
27 V SNUMUTU	27 1	Ü		W	M	L	L	27	J	L		M	Ī		
28 5 15 FVMVFV	28 M	8	7	N	M	匚	$\Box$	28		6	1	M	-		
29 D & FVFVFV	29 M	Ļ	7	W	M	L	<del> </del>	29	-	ļį	F	M	E	1	1_
30 L MITINU	30 7	Ľ	I	W	M	⊢	╄	30	0	Ł	Æ	Æ	Æ	Ł	
DIM FVFVFV	3/ V	<u> </u>	T.	<u> </u>	M	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		اري	Ζ			١ <u>٨</u>		$\checkmark$	
25 Santiago 31 S. Invar	-7.3	ضه	115	يورس	100										
V= orientativas															

3 Turnos e as demenso en deminger y Pentiver 3 9 0/d

	THE THE STREET OF THE	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
EQUIPES	N EQUIPOS	IN EQUIPOS
Dias &ABCDE	Dias ABCDE	Dias EABCDE
10 F F F	AM I FFF	I W T N
2 L TNM	2 M ON MIT	25 / MFF
3 M T N M	2 M M T	
4 M X T N M	4 V N M T 5 S F M F	
5 7 0 T N M		5 M S T N M
6 V ST N M	6 D I F F F 7 L S M T N	5 M S T N M   T F T N M
7 5 X F F M	7 L OMIN BMGMTN 9 M EMTN	6 M S T N M   3 V T N M   1
8 D 1 F F F	BMTNTN	3 V T N M 9 5 0 F F M 10 D F F F 11 L N M T
9 L UN MT	** 7 1 _ 1 _ 1 _ 1 _ 1 _ 1 _ 1 _ 1 _ 1	9 S F F M
10 M N M T	10 J M T N	10 P S F F F   11 L S N N T   12 M L N M T   12 M L
	11 V QM T N 12 S XM F F 13 D S E F E	111 L SNMT
12 J N M I 1	12 5 × M F F 13 D X F F F	
145 VFMF	LYTWM	14 T T N M T
15 D F E F	IE at T A M	ISVSVMT
16 LOMITN	16m 2 F NM	15 V N M T 16 S S F M F 17 D F F F
17 M M T N	17 7 RINM	DEFF
18 M L M T N		182101212
19 J NM T N	195 F F W	MIMTN
		20 M O M T N 20 7 S F F F
2150MFF	20 B S F F F 21 L S V M T	20 M O M T N 2) 7 S F F F
22 D S E E E	22 M S N M T 23 M N M T	(22)V SFFF
23L FFFF	122/793 21/2/79 1	BSDMFF
ZI M I N M	24 J I N M T	24 D   F F F
25 M STN M 26 TVTN M	25 V Q N M T	25 L OT W M
	25 S FMF	25/1 ST KM.
27 V T N M	27 D X F F F 28 L X M 7 N	26 J S T N M 26 J S T N M
29 D J F F F	28 L SM TN	28 7 S T W M
302112 35-1-	29 M M T N 30 M T N	
NXXXXX	131 7 M TW-1-	$\begin{array}{c c} 30 & S & F & F & M \\ 31 & \times & \times & \times & \times \end{array}$
20 Vierres Santo	1 Fidel Trabajo	21 Corpus Christi
Blunca de Recus	7	22 Local

3 Turnon com descanso en domingos y festivos 3T.c/d

	. 6	Æ	QU	IP	05				ų	E	00.	P	)5				ч	E	Q	//F	205	
Dias	Mes	Α	В	С	D	E.	Dia	ıs İ	116	Α	В	С	D	E	Die	25	Z'a	A	В	C	۵	Ε
1/1	-	M	7	V		$\overline{}$	(1)	7	_	F	F	F	$\Box$	7	1	5	$\neg$	FI	F	F		
2 M		M	Ŧ	M	_		2	V		$\dot{\tau}$	1	M			2	1	_	E	Ē	F	П	
3 M		M	T	N		_		5	1	£	F	M			3	4	╝	M	I	<u> </u>	L	Ш
45		M	7	N	$\Box$		4		V	F	F	F.			4 5	M	Ų.	M	7	M		
5 V	T	M	豆	N			4	DLM	Ä	E	E	Τ.				M	0	M	Ť	M	L	L
65	L.	M	F	E	Ŀ	Ĺ	6		Z	1	M	T.			9	7	0	M	I	<u>//</u>	<u> </u>	_
70	18.P.C.	E	E.	E	_	L	7	M	VIEVBR	1	M	I		!		V	143	M E	I,	N	L	L
8 L	0	II	N	M	_		8	J	7	<u>M</u>	M	I.			➂	5	Ľ.	E	E	E	ļ_	-
9 M	1	I	N	M	_	<u> </u>	9	٧ 5	101	1/	M	I.			9	D 4	Ú	F	E	E	<b> </b>	
10 M	1	T	M	M	ļ	Ļ_	ίQ			E	M	E_	_		[10]	4	6		N	M	⊢	-
11/17	G	I	M	M	_	ļ.,	H	D	_1_	F	E	E_	_		11	1.1	0	エ	N	M	_	Ļ
12/2	1	11	F	F	<u> </u>	ļ_	12	L	l	M	T	N,		<u> </u>	12	M		江	M	M	<b> </b>	₽-
13 5	<b>↓,</b> L	E	E	M	-	ļ_	13	M	WENBR	M	T	₽.	<u> </u>		13	7	2	I	<u>N</u>	100	┝	⊢,
14 D	TUBRE	F	F	£	ļ	ļ	14	M	0	M	Ĭ.	W,	_		14	V	KCIEMBR	F	Ň	77	⊢	⊢
15 €	12	N	M	I	<del> </del>	ļ	15	Z	3	M	Ţ	N	-		15	S	Ź		E	F	1-	┝-
16 M	13	M	M	I	<del> </del> —	-	116	1	1	M	T_	Ŋ	<u> </u>	}	16	P	- W	E		5	┝	╁
17.11	12	N	M	Ţ		J	17	5	2	11	F	E.			17	4	v	N	M	14	├-	╆
18 7	<del>U</del>	J/V	M	Ī	<del> </del> _	ļ_	13	D	3	F	F	E		-	18	M	Ž	N/	M	+	⊢	┢┈
19 V	ŀØ	1	12	F		-	20	L	Ī	エナ	N	M		-	19 20	11	1.3		M	+	┢	┢
	+	E	M	7	┼╌	╀	21	M		+	N,	M		<del></del> -		エレ	-+	4	M	宁	i-	<del> </del>
2/ D	╁┸	-;	E	F	╁╾	<del> </del>	22		2	T	7	M			21	S	tu	<b>/</b> -	M	F	1-	╆
22 L	ł٧	M	Ŧ	N	-	<del> </del>		フ ソ	8	누	N	M			23	۵	86	E	F	2	t-	╁-
23 M	10			1	╁╌	†	23 24 25	5	1 1/2	-	F		_		24	17.	12	M	7	1	+-	✝
25 7	18		7	N	{	-	149	3	1	ج	F	M		<del> </del> -	(E	M	EM	E	1/2	7	╁╌	+-
26 V	†;∂	M	f	N	<del> </del>	+-	26	D L	VIEMB	EENN		E_ I		i			· 🔪	M	7	15	1-	$\vdash$
27 5	7	<b>~</b>	-	F	╁	╁	21	M	0	1	M	Ź.		+	27	M.	1.0	M	1	N	i-	1
98 D	Ó	E	1/2	7	├-	+-	28	M	1	M	M	+	<del> </del>		28	17	0	M	F	1	i	$\vdash$
29 L	†3	17	1/2	M	十	+-	29	Ĵ		N	M	+	1-	-	21	5	1	m	1	F	1-	一
	+1	1+	1	M	+	$t^{-}$	29 30	7	1	N	m	T	<del> </del>	1	30	۵	1	Ť	F	سير	ţ-	t-
30 M	1	17	W	n	1	1-	3/	×	57	ΪX	X	X	ĺΧ	X	31	Z		Ť	FA	M	1-	$\vdash$
12		B	٠.	* *			<u></u>	4	Tal	25 2	2	200	<u> </u>							2	•	
															24	5 N	ועכ!	برياء	/			

3 Turnos sin descanso en domingos y festivos 3T s/d

EQUIPOS		يا د	OUIF	205		n	EQUIP	OS .
DIAS EA BCDE	Dias	N ×	ВС	DE	Dras	× ×	ВС	DE
10 MKFT_	1 M		TN,		17	F		M
2 4 1 M N A T _	2 5	F	IN		12 V	_ <u> A</u>	1711/	M
3 m 8 m F N T_	3 1		1-16	M_	35	1 A	11.1%	M
4 M CMINE	4 5	-4	$\perp \nu$	[7]	40	OA	17/	M
57 8 F I // M-	5 D	-14	17 /4		54.		TF	M
OV SATIMI		0 %	TIN		6 M	8 %	FT	M  _
75 ATNM	4	0 N	12.5	M	7 M	Q 1/	,	M
7		V V	MT	1/2	9 1	8 1	MI	
HOMENTFM		8 N			10 S	. W	MIT	A
	1 To 1 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2 2	0 N	MT	$A \perp$	110	1 1/1		F-
		W W	MT	F	12 L	0		A
12 J V N M T P	13 L	W	M누	6	13 M		MIT	N
1450NMTA	14 M	F	M T	K)	14 M	× -	MF	N
15 D NMTF	15 M	Tit	MF	1/1/-	15 7	31	FM	17
16 L ZNMTAL		0 7	FM	N	16 1	Ϋ́т	AM	N
MINSFMIN	1 - 46	37	AM	N	175	17	AM	N
18M TMFN		47	AM	N	180	97	FM	N
19 JITFMN		ナック	FM	N	(P)L	7 7	AM	N -
20 V & T A M N		めケ	AM		20 M	<b>V</b> 7	NM	F
21 5 4 TAMN	21 M.	16 T	NM	النفران		8 E	NM	7
22 DETEMIN	22 M	VF	NM	17	21 M 22 J	Z M	1-1-1	1917
23 L W TAMN	23.7	1 M	NF		23 V	·M	MA	171
24M ITNMF	240	N	NA	171	245	TIM	NA	7
25M FNMT	25.5	MB	NA	1+1-	25 0	0 14	NF	ラニ
267 2MN FIT	26 D	WW	NF	7		Nin	NA	テー
27 V M NAT	27/2	MK	NA	171	26 L 27 M	3M	FN	ナ
285 8 M N A T	28 M	SM	FN	リナー	23 M	SM	7 1	F
29 D WMNFTI	29 M	KM	TN	F	297	1	TN	M
30 L M N 6 17	30 🔀	$\times \times$	$\times$	$\infty$	30 V	I A	TI	M
SIM MFINT	31×	$\times\!\!\!\times\!$	$\times$	$2\overline{2}$	3/5	Ā	TIM	M
6 Epifania					1	7 S.V	Ese	· <del>-</del>

3 Turnos sin descanso en domingos y festivos 3T s/d

	y	E	QU	JP.	عه				8	E	qu	IJΡ	05				Ŋ	L	QU.	1/7	15	
Dras	Š	<u>A</u> ]	В	C	D	E	Dic	15.	170	A	В	C	ם	E	Dic		Ne		8	C		E
10	4	N,	M.	t	E	<u> </u>	1	M		Ţ,	M	E	//		1	چ	BISE	7	A_	M	1/2	1
3 14	H	N.	M	Ŧ	19	<del> </del>	2	J.	.J_	퍚	E A	M	אינו לי	-	3	D	B	ナナ	F	M	K.	$\dashv$
	0	7	M M	F	N.	<del> </del>	345	5	0	4	A	M	7	-	4	M	613		N	M	F	
5 7	Ì	Ï	E	M.	N			D	ľΔ	7.	Ex	II)	N		5	M	X	Ë	N	M	ナ	
6 1	9	I.	Ą	M	N.	Ļ		7	Ō.	$\mathcal{I}_{\ell}$	A	M	$N_{\rm y}$	1	6	V	Ų	M.	Ň.	E.	1	
7.5	1	Ţ	P.	77	W,	-	7	M	Ø	نظ	N	4	Ð.	-	7	V	Ň	M	N	A.	4	
, · · · · · · · · ·	9	4	5	M	<i>N</i>	-	8	ガナ	8	N	124	L'N	<i>1</i> .v	-	9	5	- <b> </b> -	<u> </u>	1/	4	<b>4</b>	-
10 M	S	<del>"</del>	7. 1/1	M	منظ	├-	10	V	-1	M	1	Ā	岩	┢	10	Z	W	M.	N	Ā	7	
11 M	9	Ē	N.	M	Ī		11	S	0	<u>L1.</u>	N.	À	7.		11	M	V	M	F	N	フ	
12 J	D.	M	Ŋ	F	II.		12	D	رود	M	ď,	E	T.			M	8	M	T	N	E	
13.1	1.	M.	Νį	Ą	ĮĮ.	<del> </del>	13	7	0	M	4	ΑŅ	Ţν	⊢	1/3	.7 .17	5	E.	Ι.	N.	14	
1722	6	M	<i>y</i>	4	1+	<del>-</del>	15	M	96	M	7	W	Fi	<del> </del> —	174. 115	C	7	4	ᅷ	W/	M	-
13 D	7	11. M	N	A	÷	!	16	$\sigma$	-	F.	宁	W		-	16	Ď	Ľ	F	÷	N	N	
17 M	Ŋ	M	Fv	W	7_		17	V	0	A	I	N.	M		17	L	4	Ā	T	N	М	
18 M	li	M.	7,	$N_{Y}$	E	<u> </u>	18	<u>S</u>	ſŅ	A	I	Ν,	M		18	M	Ŋ	N	I	E	M	
19 7	9	Ę.	Ţ	Ny	M	├-	119	D.	Ŋ	E	江	M	14	_				W	F.	工	M.	
20 V	3	<i>!</i> }.	坢	N;		┢	20  21	14	O	B	Ŧ	1/2	M	<del> </del>	20	ブ	Į.	7	17	낟	5	-
100: 17	N	F	+	W.Y	M	-	22	M	4	N	F	if	M	<del> </del>	22	ζ	Ý	N	M	十	//_ A	
23 4		Ā	Ħί	N,	M		23	J	\ 	N	M	于	É		23	D	Ø	N	M	7	F	
24 M	Ţ	N	$T_{i}$	F	M	L.	24	1	2	N	М	7	A.		24	۷	1	N	M	Z	A	
23M.	6	Ŋ	FI	IV	M	二	j25	2	Ã	N	M	T	A		25		V	F	M	T	N.	
26 J			Mι		1	⊢	26	ņ	้กั	W,	M	Į	F	-	26 27	MIT	7	I	M	F	N.	
285	Ķ	ZV.	M	-	1	-	27	M	0	4	ZI.	냗	AV	-	28	·-	2	7	<u>/</u> .	M. M	11	
29 0	Ť	IV.V N	M.	+	F	۲	29	M	Ž	7	M	F	N	┝-	25	S	S	7	n.	M	7	
30 41	+	N.	M	ij	A		29 30		IJ,	Z	Ē	M	N		130		Ĺ	7	É	M,	N	
3DM		Ē	M		N	_	3/	V		برا	1	M	N	L	3/	X	X	X	X	X	X	$\times$
3	3	\$	76.	20	1			-	/5	رن	Aw.	1	9									
V,	; 0	rien	taln	V25																		

3 Turnos sin descanso en domingos y festivos 3T s/d

			_		=	=	_	_	=	<u> </u>	=		=	_				_	•
	2_أي	QUI	005		j		10		40	II F	05				8		Q	UII	P05
Dias	7 × ×	BC	D	Ε	Di	as	Ke.	A	В	C	D	E	Di	as	He	A	В	C	DE
10	F	71	M		0	M	Ī	N	7	F	M	<u> </u>	1	V	ī	7	М	T	AI
2 4	A	TH	M	$\Box$	12	M	1	N	E	T	M		2	5		N	M	T.	AL
3 M	_W	TF	M		3	<b>코</b> .	TO.	<u>M</u>	M	Ť	Ĕ.		3	Δ	L.	N	M	T	F
4 1	10	FIT	121		14.	V	Z	N	M	17.	A	<u> </u>	4	4		N	M	7.	A
5 7	ŹΝ	$M \supset$	IF_	_	5	S	2	M.	M	I	A.	Ļ	5	M	0	E	M	II.	<u>//                                   </u>
6 V	9 1.	MI	P	<u> </u>	6.	P	1	W,	M	Œ.	Æ	L.	6.	M	1	7	<u>M</u> _	E	<u> </u>   _
75	Ø W	בן מ	Ą	-	7.	-		1/2	m	ヹ	B	<del>ا</del>	7	7	2	Ţ	<u>_</u>	M	; <sup>γ</sup> /-
8 D	A	MI	- 5		8	M	Γį	些	M	上	W.	-	8	Y.	Ŋ	٤,	ΑĻ	Μ.	// <sub>/</sub> i_
<del></del>	1/2	17.7	A.	<u> </u>	9.	42	12	1 <u>7</u>	17	M	<b>X</b>	اب-ا	10	Š	٦.	4	17	177	//
10 M	ᆣ	/ <u>//</u>	1/2	<u> </u>	10	7	3	7	5	ובע.	1/	H	144	۵.	4.	4	7	۱۳.	<b>///</b>  -
12 7	シュ	FM	1//		12	Š	Ž	누	2	77	N	-	12	M	7	4	77.	<i>[27]</i>	. E
13 1	엉ᅼ	AM	N	-	13	۵	ŀĊ	f	F	M	W-		143	'n	4	F	/Y	M	$\tau$
145	97	AM	V		14	[2]	0	İΤ	A	m	1	_	16	$\dot{\mathcal{F}}$	1	M	N	ځ!	デー
150	<b>CI</b> 7	FM	N		15	M	Ž	宁	N	M	F	_	15 <sup>1</sup>	V	D	M	N	A	7
16 4	17	AM	N		16	M	2	F	N	M.	!'干		16	S	1	M	N	A	ŤΪ
17 M	7 لد	NM	JE		17	Z	1	M	N	F	Ť		17	D	0	M	N	F	Τ.
12 1	NF	NM	7		18	V	1	M	M	Ā	ΪŤ		18	7	1	M	N	A	T
197	QM	NE	T		19	ی	9.	M	0/_	A	J.		19	11	3	M	F.	$V_{\perp}$	T.
	00/21/	N.A.	コ	_	20	D	1	M	N.	F	I,	L_	20	M	9	<u>M</u>	.T.	N.	F_
	KW.	N 1	II		21	4	6	M	N	A,	I <u>.T</u> .	! ـــــا	(21)	ZJ	ア	Ęį	I.	N.	M
22	1/1	NE	I	-		27	1	M	E	Ŋ,	Ţ	_	(22)			Æ	$\mathcal{I}_{i}$	N,	$M_{r-}$
<u> </u>	J M	N /1	I	-	23	M.		17	Į.	Ψ,	$\boldsymbol{E}$	-	23	<u> </u>	-:-	<u> </u>	$\mathcal{I}$	ĸ,	<u>M</u>
25 M	7/7	<u> </u>	I	إجا	24	Į,	0	Ž	<u></u>	Ŋ,	M	-	24	וְעָ	9	E!	$\underline{L}$	Ν,	171
	ØF	<del>[-</del> [//	E		25 26	<u>s</u>	5	<u>برب</u>	Ę.	W	<i>M</i>		25	4	2	Ą	Ę	N.	M-;
26 J	0 0	+ 1/2	<u>M</u>		26 27	3	8	쓷	누	Ψ,	W		26	쑀	-	<b>"</b>	<u>/_</u> i	<u>_</u>	Z7;—
28 5	₹\Z	+ 1/	M	-	28	Z	3	5	+	٧,	M	ا—	28	#	K	7	딨	4	7 <u>7</u> 1
29 0	计定	7/1	M	-	29	ī	۲ř	7	÷	12	M		29	<u>ن</u> ۲		5	120	4	2 -
30 2	† A	77	M	H	30	M	-	N	+	4	W		36	śl	+	אל	M	+	4
3/	$\times\!\!\!/\!\!\times$	XX	<b>5</b> 4	$\mathbf{X}$	31	Ħ		1	M	+	F		31	₹!	Z	Ż	×	×	XX
2	O Viern	105 S. A.	160			لسار	-4	F	Æ	700	رينا	•		2	T Ö	7/	5	40	· 2
_	-	. og /E	-	•							•			2.7	24	C) (			

3 Turnos sin descarso en domingos y flestivos 3T s/d

3 Turne	,,,,,,				$\rightleftharpoons$			, ,,,		=	===		_	=		=	
l v	EQ	UIPO.	5		5	E	QU	/P	05			ĺ	Ŋ	E	2011	P05	;
DIAS E	AB	CE	E	Dias	J'è	A	В	C	D	E	Di	25	_ o₁	Áξ	3 C	D	E
721	7 4	MA	<u></u> -	107	-j	M	N	F	7	7		Š		MA		7	
2 M W	7 1	AF		2 V		M	N	A	Ť.		2_	D		MA	$\triangle F$	7	
3 1 8	FN	MIT	·   		<u> </u>	M	N	A	T.		3			MI	' A	17	-
4 78	MN	F 17		5 6	- -[-	Mi	14	7	<u>T</u> .		5	M	- -	MI	Ŋ	7	
5 V R	MIN	2 7	┤╌	5 L	1		=	12) 1	누	-				F	N	M	_
700		$F_{1}$		7 A		MM	7	N	F		7	アン	35	A	אור	M	_
8 L 1	MN	A.II		817	118R	Æ	工	N	M		0	S	6	AL		Μ	_
9 M %	77.0	W-7	1_	19 1		AF	7	K.	M		9	SDL	7	V	/س ۲	M.	<u> </u>
10 19 8	MI	W F		10.5	100	Ą	工	N,	M		10	M	Ú	4	T. N.	M	<u> </u>
為於	FIT	WIL	<u> </u>	11 L	1/2	5	4	<i>//</i>	7	-	12		Ų	K		M	-
13 5 V	24	1/2 /3	<del>  </del>	13.7	/  T	'עו	+	F	M	-		Ť	0	N	u T	F	-
14 D 0	卢广	NIN		14.7	13	N	Ë	7	M		14	V	1	1/1/	i T	A	
15 4	AI	NI	1	15 J 16 V	100	N	M).	T.	F.		15	S	7	11	L.T	A	_
16 M 16	$ \mathcal{U} T$	PM	<u>!</u>	16.4	- 3	W	M.	<u>T.</u>	Ą.		16	P	É	N	7 I	F	Ļ
17 19 8	Nir	7/	4-	17'S	Ž,	₩,	12	<u>工</u> 。	4	Ь,	118	4	1	NI		H	-
18 7 8	נים עו א	+/2	-	18 I	0/1/0	N	4	片	Ä	-	19	M	Ų	77	11.1.1 11.15	1	<b>-</b>
205	W M	77		20 14	12	F	M	7	N	_	20	Ţ	Ÿ	T/	- M	N	
21 0 0	MM	TF	1	211/	红	5	M	E	Ñ.		21	V	9	7.1	M	N.	Γ.
22:4	MW	17/2	Д_	22 Z	W	L	F	21.	N,	_	22	Ş	<b></b>	T./	1.10	N,	<u></u>
23 M L	F M	1/1/	<del>/ -</del>	23 1	₩.	4		M	<u>//</u>	-	23	D	8	71	' <i>!!!</i>	.W.	-
24 M & 25 T B	712	1/4 A	/-	24S	18	1	Ą	M	N N	-	24	L	9	47	7 1/7 7 1 M	I E	<u>-</u>
- V	TA	MA	4	261	My	7	Ā	M	7	_		M	8	FI	V M	7	<u> </u>
27 5	TA	MN	1	27 1		7	D.	M	F		27	プレン	X	MI	V j	Ť	Ĺ.
28:D 3	7 F	MN	工	28/1	0	Æ	W	M	Τ.	_	28	V	Z	MI	1,1	ŀŢ.	
	<u> </u>	MV	4	29.7	18	M	W,	E	Ţ	<u> </u> _		5	7	MI		Ξ.	Ļ_
31 1/1		77 17	+	30 1	$\prec$	佟	樱	Ç	¥		30 31	Z	μ.	יינע ואו		:#	<u> </u> -
	EZ PI		<del>-</del>		汐	200	会	Ć.	~~	Ś		8	Ž.	Tron	202		<u> </u>
	• •									_		<b>25</b> .	Na.	vida	ď	-	

				GA:	юм	STE	RIA				<b></b>											
	53	1	QΙ	IP	03	4-70	Γ	error.	u,	t		///	05				s	l d	41	"	05	
Nias	1190	Α	В	c	٥	E	Die	15	1/2	A	В	C	D	E	Dia	ıs	1110	٨	В	C	۵	Ε
32		E	FM	Ĺ	_	_	1	/·j	9	I	M				1	Z	1	I	M			
3 11		$\frac{T}{T}$	M	_	$\vdash$	-	3	11	V	÷	M	-		-	3	<u>∨</u> S	280	Ŧ	M	H	-	_
4 11	-	T	M				4	5	8	T	М				4	D	4	Ė	Ē			
5 7 6 V	4	T	M	-	-	<u> </u>	<u>5</u>	2	4	F	E	H	-	<u> </u>	5_	7	3	M	Ŧ	L	_	
75	S	$\dot{\tau}$	M			-	7	17	Ī	M	7	-		-	<u>5</u>	カク	1	M	+	<del> -</del>	-	
3 D	<u>'ij</u>	E	F				8	12	0	M	T				8	7	070	M	Ī		1	
10 0		M	T	├-	<u> </u>	_	9 10	V	42	M	<u>무</u>	_	<u>. '</u>	-	9 10	১	10	<u>M</u> M	Ŧ	_	_	-
11/1	أر	M	Ī				11	5	8	M	+		<del> </del>	-	77 77	D	1/2	F	F	<del>-</del>		$\vdash$
12 J	6		T				12	D	V	F	Ē				12	Z	9	ፓ	M			
		M	T			H	13	4	1	7	M	_		├	13 14	12 M	9.20	エア	M	H	-	
150	3	É	F				15	Ú.	_	T	M				15	÷	6	亡	M	-		_
16 4	10	エ	M	_	<u> </u>		16	Į,	40.2	エ	Μ		1		16	V	Ź,	Ţ	M			
1/6/	11	<u>+</u>	M		-	-	17. 16	<u>v</u>	1.3	エト	M	_	<u> </u>		!7. 18	S	-4-	I.	M	Н	-	
19 7	(;)	Ŧ	Μ	_			19	D		F	F	_				ž.	20	M	T	$\dashv$		-
20 V	2	エデ	M.			_	20	7	Ţ	M	I	_		[	20	12	12	M	I		$\perp$	
22 5	2	F	M.				21	M	_	M	귀	-				グフ	PINE	M	Ţ	-	-1	
23 4	,	M	7				22 23	Ź	Ş	M	$\tau$				23	1	ì	M	T			
24 M		M	Ţ	_	_	_	24	V.	.44	M	긔		_[	_	24	S	0	M	I			
	2	M	T	-	-	+	25 26	S	8	4	뒤		$\dashv$				12	Ş	<u>E</u>			-
27 1	1	M	Ī				27 28	7	V	乞	27				27	丛丛	111	뉜	M	_	-	_
29 0	10	M	T	-	_	_	28 29	11	V	Ţ	M	_	_[	$\exists$	28 I	M	N	I	11		$\Box$	
30 L	<del>}</del>	$\frac{1}{\tau}$	M	_	$\dashv$		30			$\langle \cdot \rangle$					27 30	爿	┦	픾	<u>m</u>	{	ᅱ	-
3/1/	Ţ	T	M				5/	Z	X	X	2	$\Sigma$	2		<u>3/ </u>	5	ゴ	Ź	M			
64	Pij	pn.	ia.						-						1	75.	Z	sé				_

	\$2	Ē	QU	IP.	05		j		S	1	:04	//P	05				s	2	<i>QL</i>	ΊP	05	
las	13/4	Λ	В	С	D	E	Dia	15	Dist.	A	В	C	۵	E	Dic	15	190	A	В	C	۵	E
1 0		F	F			L	1	159		Tu	M.				1	5	L	7	M			
14.	-	Τz	M			_	2	J.	_	T.	M				2_	2	_	F_	E			
	H	Ty	M	`		_	3	V		7_	M			L	3	L	L	101	17	<u> </u>	Ŀ	L
M	Ц	7√	Μv	_	_		4	S	H	7_	M		_	<u> </u>	4	W.	Ļ	M	I	<u> </u>	_	_
5  ブ  5  ブ	Ó	Ţy		_	-	_	5	2	6	E.	E	Ï	_	<u> </u>	5	11	11	4	7		_	_
75	Ì	Ţ	MU	-	÷	-	6	-	5	M	Ţ	<del> -</del>		⊢	6.	Z,	1	M	Ŧ	<del> </del>	-	-
	3	FV	Fu	-	-		8	14 M	30	M	7	-	Н		8.7.	V	19	M		-		┝
L	Ŋ	MV	_	-	$\overline{}$	_	9	77	$\bar{c}\mathcal{T}$	44	7	-	-		9	<u>s</u>	1	100	두	-		H
	0	NI	エン	-	-	-	10		Ž,	M	7	-	-	⊢	10	2		崇	M	-		┝
110		MJ	Ť	_	_		77	S	7	100	7	-		├	11	M	K	7	127	┝┷		┝
27	2	M	TV	_	_		12	Ď	5	F	Ē	_	_	┢	12	w	상	宁	M	Ι-	┝	┢
3 1/	Ŋ	MV	マゾ	_			13	L	ŝ	7	M		П		13	7	17	Ť	M	1-		۲
15	ī	MI	Tu				14	M	0	7	M			$\overline{}$	14	V	170	7	M			Г
5 D	۵	Ēν	ΕV				(3)	М	8	Ť.	M				15	S	6	丁	M			
<u> </u>	7	TV	$M_{\nu}$				16	Z		1	M				16	D.	100	E	F			
7 0	2	Τv	Mı				17.	<u>v</u>	٦,	7	M				17.	4	C	M	I			L
BM	N	Tν	МΛ				18]	S	2	7_	M			_	18	11	3	M	7	Ū		
<u>!</u> フ		ZΥ	M		Ш	Ш	19	D	S	E.	E	_			19	M	1	M	7	Ĺ		
<u> </u>	Ó	<u>T</u> v	MJ		Щ	_	20	4	0	M.	ㅁ				20,	Z.	ष	M	土	L		L
15	J,	ΣV	M	_	_	_	21 22 23	<u>M.</u>	S.	<u>M</u>	工	_	إسا		21 22	W	ĻL	M	7	<u> _</u>	_	Ļ.
ZID	إذ	E	F	_	L	١	2%	M	Ź	M	T.		_		122	\$	8	11	I	_		L
3/4	Ŋ	11	ĪΖ	_	_	_		Z	1	M	Ž,	_	_	_	23	Ð	Š	Æ	E	_	$\perp$	L
471	4	ĽΝ	M			_	24 35	Ľ	2	11	L				24,	Ļ	8	I	M		L	L
5219	a.	M	74	_				S	S	М.	7	_		_	25	М	Ŕ	T.	M		_	L
	<b>&gt;</b> ]	MV	74	-	-	_	26	<u>D</u>		F	E	_	_	_	26	M	1/2	Ż.	11	<u> </u>		L
7 V	٧	MY.	$\mathcal{I}$	-	_	-	27	<u>L</u>	Š	Z.	M	_			27 23	Z	3	1	M.	_		L
85	וַל	14.4	ŢΥ	-	Н	_	28.	M,	B	Ţ.	<u> </u>	_		_		<u>v</u>	১	Ţ_	M_	_		L
90	H	ΕY	ΕŊ	긕	-		29	22	-1-	<u>Ļ</u>	M	_	_		29	<u>Ş</u>	4	Ţ	M	<u> </u>	ш	ч
11/1	•-	<del>!</del>	72	_	-	-	30 3/	÷	_	+	M	-	-	_	50. 37		Ċ	5	5		$\overline{}$	L
	-!	TV JhJc	<u>//</u> _	_	_	_		1/2		پ	MI	لب		-	2/	2	$\triangle$	$\triangle$	$\triangle$		$\triangle$	4

				GAS	0M	ETF	RIA	_			_											
	lo:	E	01	118	03	Ť			S	E	QU	1P	05				8	E	Q	II F	03	
Dias	Ma	A	В	С	D	E	Dic		:24/	Α	В	С	D	E	$D_I$	25	140	Α	В	С	۵	Ε
1 D	Ĺ	F	F_		L	П	(1)		1	M	Ţ		_	_	1	1		M	I		_	_
2 L 3 M	1	M	T	_	┝	$\vdash$	2	<u>M</u> T	2	M	<del>Ţ</del>	-	-	┝	2 3	5	1	F	T F		$\vdash$	$\exists$
4 M	7	M	, T				4	$\overline{\nu}$	Z	M	Ī				4.5	1	0	工	M			
5 J	120	M	Ţ	_	ļ	_	5_	.5	1	M	Į.	L	_	L	5	11.	01110	T T	M	_	Н	$\dashv$
6 V	138	M	$\frac{T}{T}$		-	-	6 7	D	0	F	E M	-	├~		17-	7	3	누	M	┝	$\vdash$	$\dashv$
8 0	1	F	É				8	M	270	艺	M				67 3.9	V	Ľ	Ť	M			
9 4	2	I	M	Ļ	<u> </u>	<u> </u>	9	12	Ž	I	M	<u> </u>	<u> </u>	L	19	<u>s</u>	0	F	M	_	L	니
10 M 11 M	77	+	M	┝	$\vdash$	┝	(0 11	V	4	두	MM	-	$\vdash$	┝	[0   [	Ü	01111	M	E	┝	├	$\vdash$
12 7	1		m				12	5	Ž	宁	M				112	M	2		÷			
13 V	1	T	M		-	F	(3	2	KYX	F	Ē		-	H	13	M	-	<u>77</u>	I			$\Box$
11, S 15 D	9/4	F	F		-	-	14 15	上处	ŀ	M	두	-	╌	╁╾	14 15	J		M	두	는	┝	Н
16 6	Q	M	工				16	M.	3	N	主			二	116	5	13	M	主			
12 M	-	M	工工	_	<del> </del> _	-	17	7	118	M	エ	<u> </u>	L	<u> </u> _	[17	D L	JUNIO	E	E.	<u> </u>	L	
13 M 19 J	7	M	7	├	┝	┢	18 19	<u>y</u>	2	MM	Ţ	┝	┝	┝	13	7	٣	두	M	-	-	Н
(20) V	0	M	7				20	0	ż	Ē	E				20				M			
21 5	30	M	I.T.	ļ	<del> </del>	L	21	E	82	Ξ	M		$\sqsubseteq$		$C_{i}$	M	0/1	I	M		_	
22 P	J.	F	E	<del> </del> —	┝	┝	22 23	11. M	1	<del>두</del>	M	-	╢	├-	(72   23	)V	7	Ŧ	M	-		-
24 11	L	江	M			匚	124	5	ī	7	m		T	-	24	D	1	F	F	-	Ι-	
25 00	6	I	M	F	F	匚	25	5	2	工	M	F	$\sqsubseteq$	F	25	4			江	_	<u> </u> _	口
26 T	Q	Ŧ	M	$\vdash$	<del> -</del>	┝	25 27	2	17/2	F	ME	1-	<del> </del> –	-	26 27	M	UNIO	M	干	-	-	Н
28 5	7	主	M	-		口	28	1		~	生				128	J	7	M	宁			
29 D 30 L	1	F	F	-	_	ļ_	27 30	11	<b>-j</b> -	M	T	<u> </u> _	<u> </u>	_	29 30	5	1	M	Ţ	Ĺ.		
對技	X	类	忲	abla	X	×	31	ラ	<del> -</del>	M	F	H	-	-	30	X	×	火	交	$\overline{z}$	Ż	卜
20 V 23 L	Une	<i>1</i> 25 इ. ८	50	77.6	- /2			1	Fic	42	Ru	baj	0			2:	2 2	~~	'S (	Tris	ti.	KV

GASOMETRIA 5 E

		-	0/	IIP	25		Γ	П	P	au	IP.	os	_			7	01	<i>711</i>	203	;
٥	Mes	A	_	c	D	E	0	1705	A	В	С	٥	E	Dias	1105	A	В	c	۵	Ε
Dias	×		В	۷	ע	4	Dias	۲	<del>-</del>	_	۷	U	-		-`	-	17	۳	ט	-
1 L	-	M	ナ	-	-	⊢		-	M	Ŧ	Н	-	<u> </u>	2 S	<del> </del>	ME	F		-	H
2 11	-	M	+	┢	┢	-	2 V 3 S	İΤ	M	+	-	-	-	3/2	††	<del>-</del>	M	-		$\vdash$
	Ι.	M	7		-	Н		U	Ē	F	-	┢		4 M.	1.	宁	M	_	-	
5 1	1	M	7				4 D 5 L	ŢΨ	ודו	M					19	T	M			
	Ι,,	M	I				6 14	12	7	M				16 J	CIEWBRE	Ť	M	<u> </u>	ļ_	_
6 <u>.5</u> 7 D 8 L	2018	E	E	┞	<b>!</b>	<u> </u>		10	I.	M	_	ا	-	17/1/	1	I	M	<u> </u>	ļ_	<u> </u>
	100	II.	M		⊢	├-	8 J	1.5	Ţ	M	├	-	<u> </u>	<u> छुड</u>	140		M		<b>∤</b> —	H
9 M 10 M	3	干	M	-		-		- NOVIENB	7	M		-		5 6 7 8 9 10 11 12 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13 13	ŀÚ	E	7	<del>  -</del>	├	<del> -</del>
10 M	Ų	7	M	-	├-	-	10 S 11 D	<b>∤-</b> }	F	F	┝	-	-		0	M	7	-	-	-
72 V	Û	+	M	-	-	İΤ	12 2	7-17-	$\overline{}$	7	Ι-	Т	_	12/1	1	M	r	<u> </u>	1-	1
72)V 13 S	1	卞	M		<u> </u>		12 L 13 M	[2	M	Ť				137	برا	M	I	_		
14 D	V	F	F						M	I			_	11411	10	M	t	L	乚	<u> _</u>
14 D 15 L	1	M	T.	<del> </del> _	-	┡	14 ZZ V S 17 18 Z	1/2	M	I	<u> </u>	-	<b>!</b>	15 S	1/2	M E	T	<u> -</u> -	├-	ļ_
16 M	3	M	7	⊢	┼-	┝	126 4	18	M	I	├		⊢	16.5	b	Ŀ.	EM			-
17/1	K	M.	7	⊢	<del> </del> —	├-		2	Ē	T		<del> </del> –	╢	18 1	ग्रि	TT	M	<del> </del>	<del> -</del>	-
18 J 19 V	OCTUB	MM	7	╁╾	-	┢╾	18 £	2	5	M	├	-	┢	19 21	OVOVENDE	İ	M		-	├
20 5	ł۷	7	7	1-	1	1-	20 14		宁	M	┌	1-		19 M 20 J			M	1	!_	
210	Ī	E	E				12/10	Ų	三	M		Ι.		20 J 21 V 22 S 23 D		17	M		I	L
22 L 23 M	i	I	M		Ĺ	L		19	I	M	_	L	1_	22  <i>S</i> .	BRE	I	M		۱	<u> _</u>
23 M	18	4-	11.	<u>Ļ</u> .	Ļ	Ļ	23 V	16	Ī.	M	۱_	<b> </b> _	<del> </del> _	23 0	ŀġ	E	E	<u> </u>	!-	ļ_
24 M	2	r	M	<u>                                     </u>	<b>!</b> _	Ļ	24 5	1.5	I	M		.	<u> </u> _	24 L	<i>[</i> ].	M	두	<u> </u>	<u>,</u>	_
24 M 25 T 26 V	6		14	-	⊢	╆.	22 Z 23 V 24 S 25 L 26 L	NO VIEWAR	E.	E	<del> </del>	├-		13/12	1c/em	11	7	<del> </del>	├-	
27 <u>5</u>	X	<del> </del> 두	4		╢	┨		+;	M	F	┢	├	├	25 M 27 J	†•્	MM	片	├	ί	<del>                                     </del>
20 5	00	F	ME	╁╌	-	┼	28 0	18	M	+	┝	一		128 1	10	M	7	<del> </del>	<del>أ</del> َ	<del>  -</del>
28 D 29 L	۲	M	7	1-	†-	1	29 7	1	M	1	1-	┢	⇈	215	11	M	$ \tau $	į –		-
30 M 51 M	Ľ	M	主				20 1		М	Ż				30 D		F	E			匚
		M	Ī				3/ >	ĴX	$\boxtimes$	X	<u>IZ</u>	X	$\times$	191 L		IT	M	Ļ,	L	L.
12	EL.	PL	2/				1	Text	25.2	ي عث	Sin	tog	:	25 A	הגר נמבא	L	cul I	<b>3√</b>	J	

COMPOSICION		SECADERO
LIUMPUS LULUN	-	SECHDERU

1		ج. د	Qυ	I P	05		T-		8	t	00	IIP	05			٦	5	-	QU	ĭΡ	05	<u> </u>
Dias	6.1	4	В	С	D	٤	Dia	5	Mas	A	В	C	D	E	Dia	5	241	Α	В	C	۵	E
10	1	F	F	F			7	<i>i:1</i>	10	T	D	M			1	7	Ī	Δ	M	$\mathcal{T}$		
1 D	_ /	И	I	D			2	S	6	工	D	M			2	1/	2	D	M	工	_	_
3 1/1	/	4	T	۵	_		3	V	3	I	D	1.5	_		3	<u>5</u>	43	F	M	E		
4 M 5 T		7	工	D	L		4_	5	8	F	F	11	_	_	4	<u>D</u>	6/1	E	E	E	Ш	_
5 7		И	T,	D,	<u></u>	<u></u>	5	D	A.S.	F	F	E	_	_	5_		_	M	T	D		
		И	Zĩ	Øf	-	<b> </b>	6	۷		+=-	M	II.	<u> </u>	<u> </u>	6_	11	1.1	M	I	2		
7 5	Ø/	<u>n</u>		E_		<u>L</u> .	7	11	1	D	M	ļT_	<u>L</u> .	┡	7	1.6	S	M	I.	D	_	L
8 2	1	E	E.	E	<u> </u>	<u> </u>	8	<u>~1</u>	3	D	M	T.	<u> </u> _	<u> </u>	3	7	14	M	I	D	<u> </u>	<u> </u>
9 1	ENE			M.	L.	Ļ	9	Į,	242	D	M	I			7	は代ナンラ	3460	M	I	0	<u> </u>	
10 11				M	L	<b> </b> _	10	Ľ	1	Ď	M	II.	-	<u> </u>	10	15	1	M	Ē	F_		
11 1	7-	T.	Ū	M_	ļ		1%	<u>ی</u>	8	Ē	<u>M</u>	E	-	<u> </u>	11/2/13/14	D	-	E	F	E	_	-
12 7	0	I.	D.	М.	-	<u> </u> _	12	₽	AR		F	E	<u> </u>	ļ_ <b>_</b>	143	12	$\theta$	Ţ	D	1	-	⊢
13 V	8	Ţ	<u>D</u> _	Μ.			13	4	-	M	I	Ď	<del> </del>	-	13	77	Ci.	14	2	M	-	
145		=	Ę.	M.		-	14	11	₩.	M	I	D	<del> </del> —	-	10.75	77	0	느	D	M	<del> </del>	-
15 D			£	E.	-	<del> -</del> -	15	沒	3	M	I.	P	-	-		۰.	12	1	D.	M	<del>-</del>	—
	-+•		M	፲.	<del> </del> —	<b>├</b> ~	16	17	8.00.725	M	Į	2			16	V	-\$	F	P	M.		<del> </del> -
17/19		2	M.	II		<u> -</u> -	17.	<u>v</u> S	0	Μ	T.	D F	-		11	S	- 4	F	듣	MF	<del> </del> -	-
18 M 19 J	01		Й-	T	-	<del> </del>	18	5	3	뚇	_			├	13	<u>.D</u>	$\varphi$		╨_	ļ.,		
1472	N.	2_	<u> </u>	Ţ		٠.,	19	D	F	-	F_	E	-		20	17	2	肾	W	TF T	<del>  -</del> -	
20 0	16	2 F	M	F	-	<u> </u> -	20	<u>L.</u> 11	13	干	2	M		<b>-</b>	21	F-1	13	-	11	十	<del> -</del>	
20 v 21 s 22 o		Ē	/7 F	F					1	+	P D	M	-	-	22	<u>//</u>	6400200	DD	M		-	
23 4			_	-	<u> </u>	├─	22 23 24	77		-	D		<del> </del>	<u> </u>	23	V		D	m	工	-	
24 07	-14		I.	2	-	├—	0/		E/20	十	_	11	-	<b></b> -	24		1			F	-	-
T .: -		4.	Ţ	D	ļ	<u> </u>	124 125	15	L.	1	D	M	<del>ا</del> ب	-	25 25	5	8	E	M	E		<del> -</del> -
25 M	N. K.	7	Ţ	D		├	00		3	F	F	M. F	-	-	25	1	2	5	5			
		7	÷	D.	-		2G 27	D L	580	1	-		-		27	DL	000	끘	宁	D		<u> </u>
27 v		4	늗	1		-	23	1/2	L	D	M	Į			28		15,	M		9	┝	
29 0	-1/	<u>"-</u>	는	-		<del> </del> -	29	11	1	D	M	Ŧ		<u> </u>	29	1.L	<del>-</del> -	M	Ŧ	D	-	$\vdash$
30 4	+	7	<u> </u>	1	-	-	50	Κź	₩	じ	₹₺	1	$\overline{}$	$\triangleright$	50	V	+	M	+	D	$\vdash$	$\vdash$
30 1	١-	÷l	<u>n</u>	M	-	-	37	ľχ	な	Ź	ľχ	か	ťΣ		3/	ड	-	M	F	F	Ι-	-
	EPI	<u></u>	۴.		_			~_`			~	_	دے				. J	ose				
	1	,	-														-					

COMPOSICION - SECADERO

12.12.12	S	E	QL	I/P	05	•			S	E	:01	IIP.	05			_	s	Æ	QU	II.P	05	
Dias	1.12.	Λ	В	С	٥	Ε	Die	s	2,	Α	В	C	D	E	Dia	s	1110	A	В	C	D.	Ε
1 D		E	F	F			1	M		Ms	玉	Δ			1	5		F	E	M		
2 4		D	M	正	1	_	2	工		M	Ī	Dı		П	2	12	_	F	F.	Ė		
3 M	Ļ	2	M	_	<u> </u> _	<u> </u>	3	V		M	I.	D٧			3	2		D	M	I	-	<u> </u>
4 11	П	2	M	I	<u> </u>	L	4	5	1	M	_	E⊻	_	_	4	41	· ·	D	M	Z.	_	
57	8	5	M	L	ļ		5	2	<u>. 2.</u>	$F_{\checkmark}$	<del>'</del>	<u>F</u>	-	_		ij	<u>. L</u>	D	M	Į.	-	
6 V	4	2	M				7	11.	\$		D	M		┝╾	6_ 7	J	BIEF	D D	M	宁	-	<del> </del>
8 0	Ş	F	M. Fv			<del>-</del> -	8	M	3	T	5	MV MV	-	┝	8	S	8	F	M	F	-	
9 L	1	MI	TV	-	-	<del> </del> —	9	7	175	+	D	M		Ι΄	4	y D	14.7	F	M. F	F	-	├ <b></b> -
10 21	3	Μv	Tv		-	1	lō		4	7	D	M/	-	_	10	<u>_</u> _	712.	M	Ī	D	-	
11 11	3	w		D	<u> </u>	$\vdash$	111	5	1	F	F	M		$\vdash$	11	M	1	M	Ť	D		
125	3	MV	Ť	D	Г	Г	12	5	2	F	F	Ė۷		_	12	11	ζ	11	ラ	D	-	
13 V	<u> </u>	Mi	7				13	L.	S	D	M	TV			/3	ス	Ţ	14	I	D		
145	L	Μv	F	F	L	L_	14	11	0	D	М	Iv.		Ŀ	14	ν	170	M	γ	D.		
15 D	٥	$F_{v}$	Fy		_	L		14	0	Æ	M	ΖĖ	_	<u>L</u>	15	S	0	11/	F	F	<b> </b>	<u> </u>
16 6	7	Τv	$p_{y}$	_	<u> </u>	Ļ	16	Į.	<del> </del>	₽.	M.	TV	_	<u> </u> '	16	Ŋ	1/2	E	F_	F		
17 11	6	$T_{\underline{V}}$	24	M	<u> </u>		17	V	1	D	M:	Ţ.	_	<b></b> -	17	4_	4	$T_{-}$	D_	M.		
18 11	Ď	Ţν		MY	<u> </u>	L	1/8	<u>S</u>	5	E	M	E	_	<u> </u>	18	ĽL	Ŀ	I	D	M.	-	
19 7	+	17	D.		-	├	12	12	8	F	Ę	F	-	<u> </u>	19	心.	14	Ŀ	D	M	<b> </b> -	
20 V	9	坚	0		-		20	11.	3	M	<u>+</u> -	D.		├-	20	J	구	Ţ	₽_	M	ļ_	
21 S	3	E	FV	MX	ŀ∸	<del> </del> -	22	11	Ý	M	Ţ	D D	<del> </del>	<b></b>	22	<i>ا</i> د اح	1.7	F	D F	M		·
23 1	2	Dy		-	-	<del>-</del>	23	步	1	M	<del>  _</del>	D	-	-	23	D D	Ci	F	F	7	<del>  -</del>	
10/	۲	Dv	~	_	<del> </del>	一	24		0	M	<b> </b>	D		<u> </u>	2/		133	D	М	7	$\vdash$	<del></del>
	H.	X	My Mu	7	-	⊢	25	1	×	M	F	F	-	-	25	L.	1571	D	M	+	$\vdash$	
(25):1  26 J	3	DV	N	7	ΙT	i –	126	D	Š	F	F	F		<del>  -</del>	26	<u>M</u>	712	D	M	7	Ι	
27 V	7	DV	MV		<u> </u>	[	27	L	-X	7	Þ	M		_	27	7	4	D	M	宁		
28 5	13	FI	MV	-	Ė	$\vdash$	23	M	B	7	D	m			23	V	S	D	M	Ť	<del>, -</del>	
29 D	Ľ	F	۴۷		Ι-	<del>                                     </del>	29	1	Ē	了	D	M			27	Ś	1	F	M	F		
30 L	Ľ	M	TV	T = _	Ι.		30	7		1	٥	M			<i>50</i> .	Ù	_	F	E	F	<u>L</u>	
30 M		M		DV		ŀ		V		1	ĺp	M			3/	$\times$	X	$\times$	$\times$	$\boxtimes$	$\boxtimes$	$\geq 1$
25 34 ·V	S. 011	inta enta	tiva	95				-15	- 4	As	unc	ion										

COMPOSICION - SECADERO

					_	co	MPC	)SI	CIC	ON.	- 5	SEC.	ADERO	2				
	6	EQ	UIF	05	;		<b>"</b>		00	IJΡ	05		i	16	E	QU	P	5
Dias	Na.	E	C	D	E	Dias	116	Α	В	C	D	Ε	Dias	1/3	A	В	) (	ΣE
10			E			(1) M	工	ď	M,	$\chi_{c}$	П		IN	匚	M	$\overline{L}I$		$\Box$
2 L	-11		M	<u> </u>	⊬	2 1	3	P	M	$\mathcal{I}$	Ŀ	<u> </u>	25	+	4	E	_+	
3 M	7		M	⊬	┢╾			פ	M	1	-	⊢	3 D	+	ဌ	E		-
4 M 5 J	0	5	M	$\vdash$	╀	4 V 5 S	41/	F	M	F	-	-	5 4	13		D I		+-1
6 V	8	D	11			6 D	1	Ē	Ē	Ē			6 11	12	J. 2 - 1-	0 1		
75	7		M	_	L	1/ 1	3	M	I	D	_		17.17	ZL.	4	P /		41
8 D	1/1			<u> </u>	<u> </u>	8 M	0	Μ	I	D		_	8 1	┰	<u> </u>	2/	<u>1</u>  _	
10 M	2 1			⊢			1	MM	I	9		-			<u>/_ /</u>		2+	- ;
11/1			艹	$\vdash$	-	10 T	9	M	+	5	Н	-	10 2	0111	D.	MIS	- -	1
12 7	Z 1	M	1			12 S	$\sim$	M.	F	F			12 M	グ	D	MI	Fİ	
13 V	1 1	- 1	I.			13 0	20	Ē	E	E						25		T
1	77	12	F	├	-	1//-	-	Į.	2	M		_	발크	4		7_17		-
15 D	ØΓ.	<u> </u>	<u> </u>	<del> </del>	┝-	15 M 16 M	5	牛	D D	M	-		15 V	7/2	P	y 7		-
17 M	X 1	ilt	Ď	•	-	175	8	$\dot{\tau}$	Ď	M		_	17 5	13	F		-+-	1
13 M	I^	T	Þ			18 V	11	Ī	D	M			18 1	13	M	Εĺ	7	
19 3	<u></u> 2 2		D	$\Box$		19 5		E.	E	M		_	19 21		M	C D		
-	0/0		K	_	-	20 D	2	F.	F	2	1		39.4	200	4	Ϋ́		-
~	<b>3</b> 17	F	F	-	H	21 L 22 M	81	D	M	+		-:	2200	3	M		<b>}</b> -	
2304	16	i di	_			23 11	Ž	D	M	力			23 5	N	m	F	1	+
24 11	1]	D	M.			24 5	-	₽	M	Ť			24 D	L	Ē	FIF	1	$\mathbf{I}$
25 11		<u> </u>	M	_		25 V	0	0	M	エ	_	_	25 E	0	T /		2_	T.
26 T		P	M		-1	26 <u>5</u> 27 D	787	늰	씯	Ę	-+	∤	26 <u>M</u> 27 M	3	갲		!-	
13 5	THE	F	M	$\dashv$	-	27 D 28 L	-8'	M	7	등	-+	—l	28 7	1/2	됀			+
29 D	1/	E	F			29 A1		M	Ŧ	D	$\sqsupset$		29 V		7		ď.	工
30 L 37 X	#	M	T					4	工	D	$\dashv$		ॐडि		E		Ų.	
201/	XIZ ME	\ <u>\</u>	100	Ä	لک	31 2 1 4	Fa	씱	Tra	7	4_		91 <u>~</u>			<u> </u>	×	
2320	nes	le f.	seu	2		_			*****	1	•		23	2	يمين	Chr	345	

COMPOSICION - SECADERO

····	, -						9			_	_		SC/A		-						
ا ا ر	I	QL	111	05				Ŋ	E	00	/P	05				ان ان	<u> </u>	0	$\mathcal{G}F$	203	; 
DIAS E	Α	В	C	D	E.	Die	?5	110	Α	В	C	D	E	Die	15	3,	A	В	Ç	۵	E
1/1	M	7	D		Ī	(1)	7		7	R.	M			1	5.		Ē.	M	F		
2 11	M	Ė	Ø			Z	V		I	D	M			2	1>	1-	F	F	F	_	L
3 /2	M	工	D	_	싵	3	5		E	F	M			3	L	1	M	I.	D	<b> </b>	!_
4 J 1	M	T	D	L	L_	4	D	3	E	F	F.	L	_	<b>4</b> 5	11	یل	M	I	D		ļ_
	M	I	0	_	L	5.	4.		D	M	T.		_	5	17	Ď,	1	I	2	<u> </u>	!
6 5 4	M	E	F	L	<u> _</u>	6.	11	VIEWB	P	Μ	L	-	_	57	J	65	M	IJ.	2	<del>!</del>	Ļ
700	E	E	E	_	<b>├</b> -	7	M	-0	D	M	Ţ		<u> </u>		1	1	M	IJ	٥	<del> </del> —	<u> </u>
8 L 8	I	D	M	<u> </u>	<del> </del> _		J	2	D	M	L	_	_	(8)	<u>. 2</u> .	141	17	PF	F		ļ-
~	I	P	M	_	Ļ	9	<u>Y</u> .	2	D	M	Ţ.	_	-	9	D	Ų.	r	1	E	<del> </del>	ļ_
19 11 1	上	2	M	<del> </del>	<del> -</del>	Eg.	<u>s</u>	ż	E	M	Ę,	-		10		3	Ţ		Μ.		-
1777	II.	D	M	├-	├	Щ.	0	-1-	E	E	Ę	-	_	76	11	1-1	T	;	Μ.	-	-1
	14	Ŋ	M	١	<b>├</b>	12	4	Ļψ	119	Ţ	2	<u> </u>	<del> </del>	13	11 F	Ç,	Ţ	9.	M	├-	<u>-</u>
13 S 1	F	Ę	1/2	⊢	├─		14	3	M	+	P P	-	-	14	V	8	エナ	D	M	<del> </del> -	t
1-2-1-2	٧-	M	<u></u>	-	├—	14 15	<u>M</u>	8	M	누	S	-	-	15	5	छु	F	F	M	<del>  -</del>	-
15 L X	P	M	+	-	┢	16	V	Mem	M	+	Ď	-	-	16	$\frac{S}{D}$	.S.	F	F	F	1	†
	Ď	M	<del>/-</del>	┢	一	liř	٦	1	M	F	F	_		17	7	Ų	D	M	F	_	ł٦
10 7 1	ō	M	+	-	┢	18	D	8	F	F	F	_	_	81	M	Ý	D	M	7	_	-
17.7T U	D	M	<del> </del>	-	<del> </del>	19	!.	7	7	P	M	_	_	19	1.1	3	D	M	宁	_	r
20 5	F	M	F	_	一		w)	17	7	P	M	$\overline{}$		$\bar{2}\bar{0}$	7		D	M	宁	!-	۲
2/01	F	É	F	_		21	m	Ų,	Ť	D	M		_	21		7		M	Ť	i-	ï
22 1 1	M	7	D	Г	1	22	Ţ	6	T	D	M	_		21 22	<u>لا</u> ج	167 [A]	Ē	M	F	[ <b>-</b> -	Γ
23 M &	M	T	D			23	Y.	Ø	Ī	P	n			23	D	2	F	Ē	E		
24 02 00	1	T	D	Γ	Г	24	ای	12	F	F	M		Γ	24			N	7	D	Ĭ	Γ
25 7 5	H	工	2		匚	25	Đ	VIENIB	Ē	Ē	Ē			(25)	L 177	£47.	M	Z	X		Ľ
26 V R	M	7	D			26	L	17	۵	M	$\bar{\mathcal{T}}$			23	11	1	M	I	D	三	Ĺ
2750	M	F	E			27	12	0.	Þ	M	Ī			27	J	7	M	T	P		
סומו 32	E	E	F			28	M	3	D	M	Ī			28	V	1	M	T	D	Ĺ	L
29 1	I	D	M			29	J		D	M	T			27	S	4	M	E	F	<u> </u>	i.
30 11	丁	D	M			30	Z		D,	M,	7.	_,	Ę	30	Q	<u> </u>	E.	E	F	_	1
3/ 10	17	D	M	Ĺ	乚	3/	$\times$	$\times$	$\times$	X	X	ێؚ	$\times$	91	4	نيا	T	<u> </u>	M,	<u>_</u>	1
12 EL	Pil	2					1	المحا	\$ 6	es S	3/7	ca <b>s</b>		25		Ly			ade		

# COMPOSICION - PESADA Y MEZCLA

-		£==		M-1	r-D	<u>-                                    </u>									الله الله			aria a		_	_	
	s		00	72	os.	.41	] "	2	5	E	00	///	05		-\@	į	S	E	:00	//·	05	
Dias	14 4:	Ā	13	č	٥	Ε	Dra	S.	1/2:	Ã	ยั	Č.	D	E	Dia	s	Me	٨̈́	B	C³	٥	E
10	-	F	F	F			1	M	1-6	T	Ď	M			7	团	1	D	M	ī		
12 5		M.	I	D.			2	J	3	7	۵	3			2_	V	2	A.	M	L		_
3 14		M.	I	P	·	_	3	V	27	I	A.	M	·		3	5	Q.	A	M	I		_
4 11		M.	ÌÌ.	D		L	4_	<u>S</u>	Įģ.	7	A	M	_	_	4	D	6	E	۶	E.		_
5 7 6 V	1	M	I	D		_	5	D	12	E	F	E	_	<u>_</u> '	5	4	12	M	I	Ď		<u> </u>
( <u>6) 7</u> .	0	M.	Z	A		_	6	<u>4</u>	V	D.	M	エ	_	<u> </u>	6. 7	17	Ц	M	Ţ	<u>Þ</u> .	_	<del> </del> —
75	12120	M.	I	A.	_		7	<u>~1</u>	1	D	11	工	_	-		12	2	M	Ĭ	2	_	_
8 Þ	5	£.	E	F_	<del>  -</del>	┝	8	2	creces	D	M_	エ	-	_	8 9	7.	اي	M	Ŧ	P_	-	<del> </del>
<u> </u>	41	Ţ.	D	M.	_	┝	9	Z,	6	2	<u>M</u> .	Į.	_	-	10	<u>5</u>	1000	7	<del> </del>	¥.	┝	_
10 11	_	_	2	M	—	-	10	V			M.	<u>Ţ</u> .	H	_	10. 11		6	M	F	A F	-	-
11 M 12 J	4	Ţ.	$\frac{D}{D}$	M	-		12	Ş	8	Ā	Ä	F	_	-	12	2	7	÷	F 0	М	<del>                                     </del>	┝
13 V	90	+	Α	M	-	┝	13	7	10	11	두	5	<del>  '</del>	-	13	11	6	누	0	М	-	Ι÷
14 5	Ŵ	ナ	7	M		_	14	11	Ť	M	宁	D	_		14	11	74.2	÷	D	М	-	_
150			F	F	_	-	15	M	+	M	+	D	-	┢	75	Ė	0	÷	D	M	_	┢
16 4	17	D	м	T	-	_	16	F	424.2	М	宁	D		_	16	V	Z	7	Ā	M	i –	_
17 M			M	7			17	V	13	M.	7	A			17	Ş	4	7	A	М		Г
	1	D	M	7	_	_	18	S	3	M	Ť	A			18	D	٦.	F	=	F	$\overline{}$	
19 rj. 19 v	3	D	M	T		-	19	D	7	卢	F	F	_	_	0	1	Š	DE.	М	T	$\neg$	_
20 V		A	M	7			20	4	Ū	Ŧ	0	M			20	M	Q	ן פו	8	T		
21 5	2	1	M	7			21	11		工	2	M			21	11	3	Ð	M	T		
22 D	v	E	F	É			22	14	1	T	L	M		_	22	Z	Y	D	M	I	_	_
23 4	4	M	<u>.T</u> _	D		_	23	5	B	I	P	M	<u>.                                    </u>	_	23	V	$\Box$	A	M.	T	<u> </u>	_
24 M	-0	M.	7	D	<u> -</u> _	_	24	Ù	£120	7	/)	M		_	24	<u>S</u>	o.	9	M	T	_	_
25 M	$\mathcal{Q}$	M	-	D	_	_	25	S	12	7	A.	М		_	25		2	$ F_{-} $	E	E		
26 J	V	M	I.	D		_	2G 27	Ð	Ø	E.	E	E	_		23	4	8	М	T	2	<u> </u>	<u> </u>
27 1	2	M	I	A	<u> </u>	<u> </u>		4	14		M	1	L	_	27	!!	47	M	I	0	<u> </u>	<u> </u>
23 5	7	M	IJ.	17		├-	28	11	V	D	11	I	_	<u> </u>	28	11	<u>₹</u>	M	1	D	<b> </b> _	<b> </b>
290	1	E	Ę	F		۱÷	29	(1)	Į,	D	M	7		L	29	Ţ	4	M	Ī	D,	-	-
30 6	L	Į	D	M		<del> </del>	30 37	K,	K,	K	K	K,	K,	X	30 3/	s	_	M	Į	Ť	⊢	├-
1/1/2	لبإ	/	_	M	<del></del>	<u> </u>	J/	$\triangle$	$\triangleleft$	4	$\langle \Delta \rangle$			<del></del>				M	4	A	٠	Ь
6	1	130	12												•,	. ~	• •	~15				

# COMPOSICION - PESADA Y MEZCLA

		-	_	M-			_	JN .	- 1	. ES	AD	4 Y	M	EZC	μA							
				UP	05	;	Ť	_		E	00	I/P	os		Γ		6	-	Q	UIF	205	
Dias	Mes	$A^{23}$	É	Č3	D	E	DA		Mes	Å	B	Č	D	E	Di	as.	1116	Ã	B	č	۵	E
10	П	Ē	F	E		$\sqsubseteq$	1		I	肜	M	T			1	V		2	T	A		
2 L 3 M	H	エ	D	n		<u> ::</u>	3	M	2	D	M	I	1—	<u> </u>	2	5	<u> </u>	M	Ţ	A		ļ.,
	-17/	<u>+</u>	0	M	_	├		J V	<del>v</del>	D	M	T	-	<del> </del>	3	DL	1	F	P	F	_	-
4 M 5 J	2/2	+	D	M	<u> </u>	┝	4	5	1/2	1	MM	+	┢╌	-	5	M	5	÷	D	M	-	
6 V	8	+	A	M		$\vdash$	6	D	T	F	F	F	1	$\vdash$	6	11	3	7	Þ	27		_
7 5	B	Ī	A	M		匚	1	L	200	M	I	D			7	ァ	K	T	D	M		
8 D	1.	E	۴	E	_	<u> </u>	8	M	8	M	I	D	<u>L</u>	_	8	V		I	A	M		_
9 4	7/2	D	<del>, -</del>	工	_	<u>  -</u>	9	17	1	M	I	D	-	_		S	-6	I	A	Μ	_	_
10 M	0	D D	M	Ţ	-	├	10	アンソ		M	Ŧ	D A	-	<u> </u>	10	D	J1110	E	F	F	H	_
11 M 12 J	Ť	D	M	+		⊢	12	5	3	M	+	//_ /}		-	12	M	7	<u>ه</u>	M M	+	-	_
13 1	ī	A	M	J	<del>                                     </del>	-	13	D	80	F	F	F			13	!!	-12	D	M	+	-	-
14 5	7	A	M	Ť			1/4	1	1	T	p	M			14	$\bar{\mathcal{F}}$	7	<b>D</b>	M	T		Г
15 D	Ø	F	F	F		匚	15	11	4-	T.	D	M.			<b>{5</b>	V	3	A	Μ	J		
16 4	च्य	М.	Ι.	D	<u> </u>	<u> </u>	16	1	1	II.	ב	M	L	_	16	5	3	A.	M	L		_
17 12	÷	М.	T	D D		-	11/	7_	811	上	2	Μ.	_	—	17	ע	4	<u>F.</u>	F	E	Ш	
18 M 19 J	7	<u>M</u> M	エて	א ס	-	-	18	S	ı – ,	+	A	M	H	_	18	L	1	M	Ŧ	D. D	-	
19 J 20 V	Ó	M	÷	A	-	<u> </u>	20	5	- <u> </u> -	F	F	F	Н	_	13 20	M	0	M	+	פ	-	
215	Ø	'n	1	A			21	ī	2	D	M	7		-	Ä	÷	Z	М	Ť	DF	-	_
22 0	$\overline{\mathcal{Q}}$	E	F,	E			22 23	M	416	D	M	Ī			22	1	2	M	7	A.		_
23) _	-	I	₽£	M_	_	-	23	11		D	M	7	П	_	23	<u>s</u>	7	M	H	A		_
24 m	4	Ţ		M	_	L.	24 25	ŗ.	1	D	4	1	1	_	24	D		E	E.	E	$\Box$	_
25 M	8	Ţ	D D	2	<del> </del>	-	25 26	<u>v</u> .	2	A. A	М_	Ţ			25	4	6	Ţ	D	רמ	-	_
27 V	থ	+	5	M			27	5	à	#	뇬	F	$\dashv$	-	26 27	11	111	뉘	_	띴		-
28 5	T	$\dot{\tau}$	P	M			28	L	1118	M	7	p	-	-	23	7	弋	뉘		M	+	_
29 0	I	F	F	F			29 30	4)	1	M	Ī	D	.	_	29	7		7		M	ᅥ	_
	4	D	M	Į,				11		M	7	D		_	30	S		I	A	M,		
20V	$\frac{X}{e^{rn}}$	<u> </u>	섫	<u> </u>	X	X.	3/	J		<u>M</u>	Ţ	<u>n</u>	_	!	31	ΧĮ	Ž	X	Ŋ	نك	Χį	$\times$
232.	mes	4	P	Sei	3			-	r.0	44	61°,24	J.	•			21 22	2	cal	2 5	hrs	[Z	

### COMPOSICION - PESADA Y MEZCLA M-T-D- 2A

		Š	Ļ	QU	113	05		Γ		<b>"</b>		:00		05				S	7	U	"	υŝ	
Die	75	2/1	V,	ď	S.	۵	E	010	s	1/2	Ã'	В	C	ם	E	Dia	S	Me	Ä'	Ġ	Ç,	۵	Ε
1	D		F	E	E			1	W		M	L	D.			1	S,		I.	A	М		
2	L		Ō	12	H			2	乏	匚	Му	7.	٧.			2	2		E_	E	E		
3	11		D_	M	L		L	3	V	L	Мv	T	Αv	L	L	3	2	L	D_	M	I	_	L
4	51	1	D	W	۲			4_	S	1	M	Τv	ρı			4	11	L	D_	M.	T		
5	J	9	۵	20	Н			5	D		F	Ev	F۷			5	N)	11	<u>p</u>	Μ	T		
5	V	•	A	M	Ī		匚	6.	L	120	TV	$\mathcal{P}_{\mathbf{V}}$	M			6	Ţ	4,	D_	M	IT.		L
7	5	7	7	M	L	_	L	17	M	منا	Ťv	$D_{V}$	Μv		乚	7	<u>y</u>	200	A	M	I	L	<u> </u>
3	D	Ž	E.	F.	Ų,		L.	8_	11	Ø.	Ţν	Dν	ИΛ	_	L	8	<u>s</u>		A	M	I	_	L
9	L		Μv	7	ם			9	7	Ď	T_	Dv	MJ		Ĺ	9	2	18	F	F	F		
10	M	0	Νv	Ť.	D			10	V	8	L	AV	Μv			10	匤	116.01	M	I	2		
11	117	2	M٧	1	Đ.			11	S	2	T.	AV	Mυ			11	M	1	M	I	D,		L
12	7	2	Μv	7.	D			12	D	5	F	F۷	Ę۷			12	m	Ŋ	M	Τ.	D		
13	ν	5	$M_V$	Ŧ	A	Ы		13	<u>L</u>	S	D	Μv	H		Ш	13	Z	1	4	I	D		
14	5	ı	Mν	7	A_			14	12	6	D	Mv	T٧		_	14	V	2	и	ユ	А		L
15	0	Ö	F۷	F	E		_:	(15)	1	20	Þŕ	Mv	Τv		_	15	5	lè	M	I	A		
16	7	2	Τv	D	Ŋ			16.	I		2	ИV	I	_	_	16	2	1	E	F	E		
17	M	3	Τv	מ	M			17	V	1	A	11/1	L	_		17	4	L)	エ	D	М		
19	A.I	N	7	Ď	Ŋ۷	П.		18	S	2	A	MY	T			18	M	앑	T	D	М		_
9	7	7	T۷	D	Μv			19	$\overline{\mathcal{D}}$	15	F	F۷	F			19	M	77	I	D	M		
20	V	Ġ.		A	M			20	L	0	M.	Ī٧	D			20	$\mathcal{F}$	(	7	D_	M		
21	5	`	L	A	Mυ			21	11.	U	M.	Τv	D			21	V.	ī	7	A	M		
22]	ار	4		F	F۷			22	11	8	M	Ť۷	Ð٠			22	S	12	Ť.	Л	M		
231		N	D٧	Mυ	71			23	7	Π	м	7	D		Ξ.	23	D	80	F	F	F		Г
24	۸,			MV	1			24	V	20	M	7	À			24	۷	16	D	M	7		
73)	1	-+		Mv	Ťν		_	25	5	1	M	T	A		_	25	11	14.7	D.	M	宁	_	_
6	7	8	_	Nν	7.			26	þ	3	F	F	F			26	<i>(</i> 1)	4	D	M	7.	_	Г
77	'n	7	-	Mv	_	_		27	L	G	7	0	м		_	27	7	در. ایا	D	M	7	_	_
78	5	i,	_		<del>7</del> √		_	23	M	Ø	7	D '	й		_	23	V	S	A	M	7		
29	<u></u>	4	咒		Ė.		_	29	ni		=	P P	м	$\vdash$	_	29	Ś	-	Ä	m	Ť	_	_
30	7	+		_	D.		_	30	7		-	D D	М		_	30	5	+	F	F	F	7,1	_
弣	77	_	N v	-	Ďν			<i>3</i> /	V	_	Ť	A	in			37	Ź	X	X	$\dot{\mathbf{x}}$	X	X	>
	25 31	Sá	17 E1		,				15	4	175.		ón					_					_

25 Santiago 34 S. Ignoup Vierrentativos

### COMPOSICION - PESADA MEZCLA

<del></del>				
EQUIPOS	. I w	EQUIPOS		4 EQUIPOS
Dias & A B C DE	Dias &	A B C D	E Dias	ÄBCDE
1		<del></del>		AMT
1 L MID	(DI)	I FM	1 S 2 D	FFF
2 M M T D	2 1/ -		1 3 2	MTD
3 12 M T D		T AM-		<del> '/   -  </del>
4J MTD	4 5 3	E.F.E.	4 M 5 M	<del>▎</del> ▓▍░ <del>▘▘</del> ▗▝ <del>▗▘</del>
5 V M T A	19 15 13	DMI-		LX   <del>L   L   L   L   L   L   L   L   L   </del>
ESIMITA -		PMI	1-197	<del></del>
		DMI-	خاخ لصلم	
8 L CC T D M	B J 3	D M I		SFFF
9 M ST DM		AMIT -		SEE E
HOM TOM	10 5 3	AMI		ATP M
	1101	EEF	<del></del>	<del>  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  -  - </del>
(2) VII AM	1/2/4/6	MID	1 12 22	UTD MIL
得517011	13 12 0	MITID	<del></del>	STAM
MP WE EE	1/2/2/8	MID-	1-12/4	STA M
15 L V D M T	15 7 3 16 V 3	MITA	15 S 16 D	TAM FEE
1 ( V   ( - 1 )   - 1	16 0 0	MIT A -		16 DM T
▗▗▗ <sub>▗</sub> ▗▗ <sub></sub> ▗▗ ▗ ▗ ▗ <del></del> <del></del> <del></del> <del></del>	1 1 1 2	AITU-	11/2	-{- <u>-</u>
1/3/2/19/19/19/19		FFF-	<del> </del> -   양설	
19 V S A M T			19 19 1	
20 S AMI	20 // 1			
21 D   F F F	21 12 12		21 V 22 S	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1
22 L UM I D	127 7 8	.		
23 n 2 m T D	23 4 5	I A M		.;\ <del></del>
	24 5 8	INN		SMT D
25 7 S MO T D	123 10.1 N	F.F.F	<u> </u>	
26 V SMIA			1 25 M	UNTD
27 S UM TA	27 12 0		27 7	SMIDI
PEFF	28 11	DMT		17 0 I A ! -   -
ZOL WIDM	29 J 1		27 5	<del>                                     </del>
<b>300 TPM</b>	30 1	PHIL	30 D 31 L	F F F
3/1/2/ 12 10 WI	<u> 31   X   X</u>	les les Santo	415, Zin 1 an	Innaculada
12 ELPILAR	1 700	es us sante.	25 1	Svidad

DEI	PART	AME	OT			JOI	AMS	DA	PA	RT.	I DA	h	ora	ri	0	ge	ner	al	J/	P.
		500	/P	05		<u> </u>	8	E	ou	IP	05				S	E	Oυ	I) P	05	
Dias	E A	5	С	۵	E	Dias	1/0	Α	В	C	D	E	Dia	15	172	Α	В	C	D	1.11
2 2	_E	-	<u>i</u> _	<u> </u>		1 1/1	65	2		_	L	<u> </u>		7	1	Ď			$\vdash$	_
3 M	D	╁	-	-	<del>i-</del>	2 J	Ë	$\frac{D}{D}$	-	<del> </del>	_		2	i/ 5	220	P	_	-	_	
	. 10	╅			1	4 5	AFF.S.P.C.	F		┢	$\vdash$	$\vdash$		Ó	2	7		一	-	
4 Ai 5 7	ID	$\dagger$		-		5 D	14	F		_			5_	Z	17.	ED				
3) V 7.5	C E	1_			L	1614	<u>- ب</u>	D					6	12	L	0				
7.5	S F		<u> </u>		╙	1 19	1	D	<u>_</u>	i—		_	6 7 8 9	カルフレラ	Q.	2	_	L		<u> </u>
3 1P	7/1	<del>-</del>		·	┝	8 11	0	D	-	<u> </u>		├—	3	7	023810	0	-	-	<u> </u>	
9 L	N D	+-	-	_	├	10 V	Ü	2		⊢	-	-	10	2	15	D E	⊢	-		<u> </u>
10 11	. D	+	┢	-	╁╌	115	3250	DF	١	<del> </del>	-		11	7	6	E				-
120			i		┢	120	Ü	F		<del> </del>		<del> </del>	12	01.12	Ţ	D	-	┢	┰	
1311	Q D				<u> </u>	13 1		D				匚	12 13	12	20-	Ō.				
13 V 14 5 15 0	EFFO	<u>L</u>	<u> </u>	<u> </u>	L	13 L	l	D	Ĺ'	_		L.	14	12	23	D				
150	F	-			<u> </u>	15 M	Ŀĸ.	12	_	<u> </u>	_	<u> </u>	15	フレ	2000	2.		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>
		+-	<u> </u> _	-	<del> -</del>	16 7	12	2	-	-			16	1/	-5,	2		├-	_	<u></u>
17 10	10	╁	!	÷	├	17 V 18 S	305.25	D F			-		17	S	-1-	P		┢	<del> </del>	
18 11	0 D	<del> </del> _	-	-	├-		63	É	<del> -</del>	├-	_	┢─	10	#	0	E	-	<del>  -</del>	-	-
20 1	D	<del> -</del>	<u> </u>	_	H	19 D 20 L	T. T.	D	-	<del> </del>	-	$\vdash$	20	n	0)	2	-	1-	-	
21 S	S F	1-	П	$\vdash$		21 21	<u> </u>	D		_		_	21	17	2020	D	_	-	_	
						22 M	J	D					122	Z	8	0				
23 4	D	<u> </u>	<u> </u>	_	<u> </u>	23 7	8	D		<u> </u> _		L.	23	0	1	D	_			
24 1	000	_	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	24 V 25 5 26 D	130	D E	_	_	<u>_</u> .	Ŀ	24	S	0	F	<u> </u>	上	<u>_</u>	
1.277.	00	ļ	-	<del> </del> -	┾-	125 5			<del> </del>				25	2	L.	F_		⊬	<u> </u>	
25 J 27 V	20	<del>\</del> -			⊢	26 D	8	5	├		H	<del> </del>	26 27 28 29	50	0000	2		┝	<del>  -</del>	<u> </u>
28 5	W/F	+-	+-	<del>                                     </del>	┢	28 01	1 To	D	<u> </u>	-	<del> -</del> -		28	12%	1,	2	-	<del> </del> –	├-	
29 0	F	1	1	$\vdash$	┢	28 p1 29 p1 50 X		D	_	-	Ι-	广	29	11 T		5		-	ļ-	1-
301-	2						文	Ż	Z	Z	$\mathbf{Z}$	$\searrow$	30	V	Ľ	2				
3/1/	10		<u>i_</u>			[5/ J	$\mathcal{L}$	کا	×	×	ك		3/	5	ب	E		匚		
6	يناروح	nia							-				1	95	آل 🛪	-se	•			

		E	00	I/P	05			_	_	PA					Π	2	_		I/P		<u></u>
Dias	11/25	Α	В	С	۵	Ē	Dias	1405	Α	в	C	D	E	Dia	ıs	Mes	Ā	В	C	۵	E
10		F		Ĭ			10		DV					1	5		F				Г
2 1		Dυ					27		D.					2	ה		E				
3 22	_	Dν				_	3 V		D				L	3	L	_	0				
4 11	L	$D_{V}$		_		L	4 5	1	F		L			4_	71	L	2				L
5 7	Ç.	$D_V$	<u>L</u> .	L	<u>.                                    </u>	_	50		E	_				5	M	1	D				
6 V	``	<u>PV</u>		<u> </u>	<u></u>	<u> </u>	6 4	12	<u>D</u>	_	_		Ŀ	5_	I	30	D	_	_	_	L
75	3	Εv	ļ		_	L.	7 11	10	0_	_			<u>_</u>	7	V S	0	2	_		_	L
8 0	Ŋ	Fυ					8 M		0	_	Ш		_	8	S.	184		_		_	_
9 4	-1-	Dν		<u> _</u>	<u> </u>	<u>L</u> .	95	9	D		_'		L	9	D	14.71	F		L.		L
10 14	0	Dν	_		<u> </u>	_	1011	1		L	_	_	<u> </u>	10	L	1//	2	_	<u> </u>		L
11 12	$\mathcal{L}$	DV	_	_	<u> </u>	_	11 5	0	F	_		L	<u>_</u>	111_	M	l 1	0		_	_	L
		Dν	L	<u> </u>	<u> </u>	L_	12 D	حلا	F			_	ᄂ	12	M	3	D_		_		L
	7	Dν	_	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	13 4	Ϋ́	D	_	_		<u> </u>	13	Z	1	D	_	_		L
1/5	1	FU		<u> </u>	<u> </u>	╙	1/1/1/	0	D	_	_	_	<u> </u>	14	1	701842	Q.		<u> </u>	_	L
15 1	0	FV	_	Ļ	<u> </u>	⊢	(5)11	Æ.		_	_		<u> </u>	15	S	(i)	F	Ŀ	_	_	ᆫ
16 4	3	DΛ	-	_	<u> </u>		16 J	-i-	2	<u> </u>	-		<u> </u> _	16	D.	1	F	_	_	_	_
17:11		Dν	_	_	<u> </u>	<u> </u> _	17 V	ġ	D.		_	_	<u> </u>	17.	1. M	Į.	D			_	Ļ
	Ŋ			<u> </u>	_	<u> </u>	18 5		F	_	L	_	$\vdash$	18	11	1	D		_	_	L
19 T	1	אַנ		<u> _</u>	<u> </u>	L	19 0	Ñ	F	_	_	Ц	_	19		Ų	0	L	<u>L</u>	_	L
20 V 21 S	O	DV	_	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u> _	20 1		0		<u> </u>	÷	_	20	,	Ş	D		_	_	L
O(101)	$\supset$	/_V	_	<u> </u>		<u> </u>	21 M	0	2.	ļ.	_	-		21 22	1	_ا_	D	_			┞-
22 D	2	FV	_	_	ļ	Ļ_	22 11	1		_	_	_	<u> </u>	22	<u>S</u>	500	F	_	<u> </u>	_	L
23 <u>L</u> I	$\overline{}$	Dv	_	<u> </u>	_		23 J		Δ_	-			_	23	D	3	F	L	<b> </b>		L
24 11	,	DV		L		L	24 V 25 S	0					_	24	L	15/05	$D_{Q}$	_	_		L
25171	Ó	Fυ	_	匚	_	ļ		in	E_	_	<u> </u>		<u> </u>	25	M	1	$Q_{\perp}$		_		L.
10/	3	21	_	Ŀ	<u> </u>	L	16 D		F_	_			L	26	<u>(2)</u>	S	D	<u>_</u> _	_		L
27 1	2	DV			ļ	<u> </u>	27 1	<u>(y</u>			-	اسا	<u> </u>	2/	Z.	30	0				L
	<u>አ</u>	-	_	<u> </u>		<u> </u>	28 11	8	_	<u> </u>	<u> </u>	ш	_	23	V	હ	0		<u> </u>	<u> </u>	L
29 D	١	$F_V$	<u> </u>	<u> </u>	ļ	<u> </u> -	29 14	-	0	<u></u>	_	_		27	5	4	F	••	-	_	_
30 4	_	DV		<u> </u>		<u> </u>	30 17	Ŀ	2_		_	<u> </u>	<u> </u>	30	D	ŕ,	E	Ų,	Ļ.,		L
D) 11 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35		j=√ 1,7£1, 1,7£1,2 1,7£1,2 1,7£1,2		<u> </u>	_		3/   <u>1</u> / 1/5	بنا	D As	ليا		_		37	X	X	$\Delta$	X	$\leq$	⋉	نےا

DEI	PART	ΓA	MEI	TO	)	_		J 01	RNA	DΑ	PA	RT.	I DA	h	ora	ri	0 9	en	era	al	J/1	P
	6	E	QL	JIP	05	'	Γ		s	Æ	00	IP	05				5	4	Q	<i>711</i>	205	ŝ
Dias	146	4	₿	С	D	Ε	Di	25	140	Α	В	С	٥	ш	Di	as	1110.	Ā	В	C	۵	Ε
10		F					(j)		1	F			Ĺ	Ц	1	U		D				
2 4			_		<u> </u>	⊢	2	11	6	2	H		_	<u> </u>	2	5	7	E	⊢	-	-	H
3 M		0			<u> </u>		4	J	Ś	2	-		-	_	34	2	<u> </u>	F	-	-	<del>-</del> -	-
4 M 5 J			-	-	-	┝	5	5	1/2	DE	_	┢	-		5	4	2	D	⊢	$\vdash$	-	┝
6 V		5	-	<del>  -</del>	_	H	6	D	ī	1=	Г	_	_	_		1	041110	D	-			_
15							7	1	200	D					6- 7- 8	TV	8	D				
8 D	-1-1	F					8	11	3	0					8_		-1-	D	匚			
9 4		2	_	<u> </u>	ļ	_	9	M.	Ź	0	_	<u> </u>		_	9	<u>s</u>		F	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	_
10 M	7	0	١.,	H	⊢	┝	[0]	Z,	1	2		<del> </del> ;	H	_	jō H	2	TUNIO	5	├	⊢	-	H
11 M		0	-	-	-	⊢	115	5	3	2	-	├		—	17	7	1	0	-	-	-	_
13 V	1	5			-	┢╾	12 13	5	1118	F	<u> </u>	Η.		$\vdash$	13	M	-12	v	<del>                                     </del>	-	-	-
14 5	7/0	F					1/4	L	17.	D				_	14	J	7	0				_
15 D		E	$\equiv$				15	11	7	D		-			15	5	ino	D				
16 4		回	_	_	_	ㄴ	15	12	5	0	$\vdash$	_		_	16	٤.	3	F	Ŀ		_	
17 M		2	<u>.                                    </u>	_		┡	17	7	8111	D	<u> </u>			-	17	P	16	0	_	_		<u> </u>
13 M		2	_	-	-	<u> </u>	13 19	5	18.	P	Н		_	_	18 19	14	Ť	5	<b> </b> _	-	-	-
19 J			-	H	H	⊢	20	<u>5</u>	1	F	Н	-	-	-	20	M		0	H		$\vdash$	-
2/5	0) \ \(\frac{1}{2}\)	-	-	-		⊢	21	ī	2	0	П	-	-	_	20	11	0111	F	-			
22 D		리	_			Г	22	M	8	0		-		_	72		1	F				-
$(23)$ $\Gamma$		5		Ť			23	M	13	D					23	5	$\mathbf{P}$	F			$\Box$	
24 11		<u> 2</u>		L		L	24	Į,		0				_	24	D	L	F				Ĺ
25 14	2	0 0					25 25	5	2	Ū.					25	7	ъ.	P				
26 J		낅	_	_	_	L	23	<u>S</u> .	3	F		_	_	_	25	11	1	2	_	_	<u> </u> _	
21 V		낅	_	<u> </u>			27 28	D	5111	F	-		$\vdash$	<u> </u>	27 28	11	TUNI	0		<del> </del>	Н	-
27 5		=	_	-	-	$\vdash$	20 29	M	<del>  `</del>	0	-			_	29 29	7	ج.	0		-	$\vdash$	
30 1		5		$\vdash$	-	٠,	30		-}-	5	Н	-	Н		30	3		سترا	-		-	
<i>37</i> 🔀	X	⋖	X	$\times$	$\times$	$\mathbf{X}$	31	Ĵ		0					31	X	$\times$	×	$\times$	$\times$	X	X
201/ 23/	erne mer	ري. ار	رة كر	750	•			1	Fa	4	Track	Sje	,			2:	2 4	P	3 2	hrs	Ŀ	
		٠.			•							-				4		~				

DEPARTA	MI	LNL	'O			ΊO	RNA	١D٨	P	\ I\ T	T.D.	<u>1 }</u>	nr	ari	0	gen	ur	n l	.J/	Р		
	6	E	QL	11/	05				8	Ŀ	00	//2	05				5	1	0	011	20:	;
Dias		Α	В	C	D	E	Die	20	116	Α	Ы	C	D	E	$D_L$	ns	110.	Ā	В	C	۵	Ε
1/2	-	D	۳	_	۳	-	7		-	F	121	$\ddot{}$	-	-				-		Ť	۳	-
2 M	ᅥ	0	H	-	├─	<del> -</del>	$\mathscr{S}$	ケ		D			-	-	2_	5_	<u> </u>	É	-	-	-	┝
3 11	╗	0		Г	Ι-	一	Z 3	5	ī	F	-		Ξ.	_	डिं	1	1	2			- :	Γ
45		D		_	Γ.	Г	4	D	ولا	F					4	M	<b>L</b> .					
5 V		D					<u>4</u> 5	D L	8	0		_		П	5	M	0	D				
651	٠Į	Ē	Ŀ	_	_	<u> </u>	6	Μ	7	D D D	<u> </u>	_	_	_	34567	J,	Ò	D		_	_	Ļ_
6 5 1 7 D 0		F_	<u> </u>		<u> </u>	⊢	ŀ <i>¦</i> -	14	-0	<u>"</u>	_	_	-	_	丛	٧.	3	4	-	<u> — </u>	¦—	-
	Ć,	<u>D</u>	-		$\vdash$	⊢	8	MJ	NOVIENBL	2	-	-		_	(3)	LMMJUSIDAM	DICKMBDE	ロロロロドドロロ		-	_	-
9 M	5	<u>D</u>	-	-	-	⊢	10	S	3	2				<u> </u>	10	7	Ų.	15	<u>-</u>	-	-	┝╌
115		D	$\vdash$		_	┢	Ĥ	0	1	É			-	-	9 10 11 12	M		D	-	┢	<b>—</b>	
HZJV	٥	F		П	-			D L M		D					12	M	1	1)	_	<u>Г</u>	Γ.	_
13 5	<u> </u>	F					12 13	1.1	NOVIENBRE	000					13	MIVSOLMMI	EMBRE	D D F				L
		F	_	$\Box$	<u> </u>	L	14 15	M.	Ġ	2		_		_	14	V	S	2	ļ	<u> </u>	<u>_</u>	<u> _</u> _
15 4	Ŋ	D.	_	_	-	<del> </del>	15	MTV SD	1	2		_		-	15	5	1	1/-			$\vdash$	_
16 11	ó	20	⊢	-	-	-	16 17	c	1	0	Н		-	_	16 17	12	1	F D D	-		-	┝
17 F1		D D	Η,	-	-	-	18	5	0	7	-	-		<del>-</del> -	13	2	v	5	⊢	<del></del>	-	┝
	Lal	7	-		$\vdash$	┢	19	L	1	400	Н	-		<del></del>	19	M	0/0		┢			┝
10016	۱۳	DEFO	Т		_		19 20	M	Π.	D	$\Box$	-	$\neg$	_	19 20	5	-	DOIDE	_	$\vdash$	-	一
12/ D		Ē					21 22	11	Ų						21	V		D				
21 D 22 L 23 M	ارر	D		ш	_	L	22	パフ	8	DD	Ц			_	21 22 23	V.S.	2	۶	<u>_</u>	<u> </u>		_
23 11		٥	<u> </u>	_		<u> </u>	23	V	8	0	<u> </u>	_	_		23	D	Ò	E.		<u> </u>	_	<u> </u>
124 Mic	S	0		L	<b>!</b>	<u> </u>	24	といる	1	F	Щ	_	Ш	_	2/(75)%	L.	CLEMBRE	EDE	<u> </u>	_	-	L
25 T	9	2	۰-			⊢	25	2	17	E D	-		$\vdash$	—		M.	1	5				-
26 V	2	F	H	-	┝		23 24 25 26 27 28		NO VIEMBR	2	$\vdash$		$\vdash$	<b>—</b>	27	//J_	Ų	D	-	-	-	
	3	F	-	_	$\vdash$	<b>-</b>	18	M	10	D	-	-	-	-	27 28	V	10	D	-	-		<u> </u>
29 L		6		-	$\vdash$	H	29	グラ	7	0			$\dashv$		27	7. 5	1	F				_
30 M	1	2					30	Ž	+	0					30	D		Ē				
- //		0					3/	X	$\times$	X	X	$\times$	X	$\times$	3Ϊ	<u>L</u>		D	ر_ا	<u> </u>	ليا	
12 E	2)	94	~					4	Tada	5 4	ک ت	יחנ	ويث		25	11	Zn.	g G	eul.	3-√a	,	

2 Turnos sin descanso en domingos y festivos 2 T. s/	a

	87	Z	QU	I/P	05				S	Ŀ	:00	115	05		_		s	7	:QU	IP.	05	
Dias	110	Α	В	С	D	Ε	Dre	15	Me	A	В	С	D	E	Dic	15	Me	A	В	C	۵	Ε
10		M	$\perp \tau$	F			1	M	1	A	M	7			7	7	1	T	T	M		
2 4		M	7	A			2	工	0	T	M	I			2	Z	5	Ť	F	M		П
3 M	Ц	M	T	A		L	3	V	8	E	M	I			3	5	0	F	T	M		
4 11	,	M	T	A	_		4	5	Ö	T	M	F			4	O	4	M	T	ų		
5 7	1	M	T	7	_		5	۵	Ñ	T	E	M			5	4	1/2	M	I	A		
OV	٦	M	7	E	Ľ	_	6	4	7	I	A	M	Ш		6	M	Ľ	M	T	1		
	9	M	F	T			7	M	IJ.	I	1	M	Ш	$\perp$	7	12	3	М	T	A		
	Q	F	M	T	_	_	8	12	0	r	A	M	_		8	7	H.	-	T	I		
9 4	Ň	A	M	T	$\sqsubseteq$	Ш	9	Ż	40	7	エ	M	$\Box$		9	ď	13	M	I	E		
10 19	_	<u>A</u>	M	T		П	10	V	Ċ.	T	F	M	_	_	10	.5	3	M	E	I		
!1 11	4	1	M	T			11	<u>S</u>	(2	E	I	M	$\Box$	_	11_	D		F	M	I		- 1
125	اہ	7	M	T			12	ورا	ζ,	M	I	E		_	12	4	L	P	M	T	$\Box$	
	6	E_	11	I.		$\vdash$	13.	4	•	М	7	A	_	_		12	2	A	M	I	_	_
	(j	7	M	F		_	14	11	Ш	m	T	A				127	2	P	M	T	_	
	3	_	F	M	_		15	₫.	22	M	T	A	_	_	15	I	6	II.	M	T		
16 4	ঘ	T	A	M		!	16_	Z.	Z	M		T	_		16	V	1	E.	M.	$\mathcal{I}$	_	
17 00	-j.	I.	A	M		_	17.	V.	35	M	T.	F	<u>.                                    </u>		17.	۶	-4-	T.	M	E	_	
18 M	1	L	A	Μ		_	18	<u>5</u>	i,	M	E	T	Ш	_	13	ם		T	F	M	_	
	$\mathfrak{Q}$	Ţ	ĮŢ,	М			19	٥	4	F	M	T			(1.7	L	24	T	A	M		
	Ų,	T.	E	M		_	20	6	U	A	M	7		_	20	71	2000	I	A	M		
21 5 22 0	Š	E	I	M		_	21	n		A	M	T.	_		21	12	12	I.	A	M		
	<u>انا</u>	M		F		إ	22	M	Ĺ	A	M	Ţ		<u>—</u> Ì	22	Z	Z	T.	T	M	_	
23 4	-1-1	M	T	A	_	إ	23	Z.	3	L	M	エ	$\square$	!		V	1	I	E	М	_	_
24 M 25 M		M.		A			24	V	Š	E	M	7		_	24	2	0	E	Z	M		_
25 (1)	Ø	M	T	2	;	<u>i</u>	25	_	Ø	I	M	-	_	!	25	D	N	M	I.	E		
26 7	إن	Μ	エ	Ţ	_		26	D	Ø	T	E	M		_	26	4	2	M	エ	A	$\Box$	
27 1	Ž	M	I	F		_	27	4	V	7	2	M	_	_1	27	L M	ing.	12	I	A		
28 S	<u>v</u> i	$D_{-}$	E	T.	_	_	28	.97	Ų	7	_	M	_	_	28	91 T	<u>``</u>	M	7	A		
290	4	E	M	Ţ	_	_	19 30	12)	Ļ	Į,	A	M	إ	ز_	29		1	M	I.	T	_	
307	4	A	12	Ţ		_	50	X,	X)	$\mathbf{X}$	$X_{i}$	X	$\times$			싀	4	M	긔	E	_	
31.W	لمح		M	$\perp$			5/	Δ	Z,			Ä	2		3/	5		m	E	I		لِــ
\$ 4	,,,,	130	12												11	/\$		∘ડ€				_

2 Turnos sin descanso en domingos y festivos 2 T. s/d

	S	E	ou	IP.	05				l vi		00	II P	05				. 5	Ė	QU	7/2	05	
Dias	140	Α	В	С	D	Ε	Dia	5	142	Α	8	E	D	E	Dic	15	Me	Α	В	C	۵	E
10		Τ.	F	2			7	14		MV	Tv	A			1	5		T	M	F		
2 4		I	A	М			2	5		m	T	TV			2	D		Ŧ	F	M		
3 1/2		T	A	M			3	V	_	MV	$I^{\vee}$	FV			3	1		工	A	M		
4 11	1	$\tau$	A	M	Ĺ		4	5	L.	MV	E	T/			4	22	_	T	A	M		
5 フ	٧	$\tau$	T	M			5	D	Ŀ	Ev	MV	TV		Ŀ	5	1.1	1	II.	A	M		
5 1	7	I	E	M_	ш	ᆫ	6	L.	2	Av	MJ	TV	_	<u> </u>		Į.	Ŋ	I	1.	11	Ш	_
75	3	E.	Т		<u> </u>	L.	7	M	L/S	AV	M	7√	_	_	7.	1	W	ㅗ	5	M	_	
3 0	Ä	M	T		<u> </u>	_	8	M	Ď.	AV	<u>M</u>	TV	<u> </u>	_	8	S	100	E	I	M	_	_
9 4	-1-	M	$I_{\mathcal{L}}$		<u> </u>	L	9	Y	2	TV	M_	Τν	_	<u>L</u> .	.7_	D	かんが	M	Ī	F		_
10 11	0	M	Τv	A_	<u> </u>	_	10	ν	1		M	Tv	_	<u> </u>	10	L	Ž	M	I.	A		L
11 12	9	M	Tv	$A_{-}$	_		11	s	$\dot{o}$	Τv	M	$F_{\underline{V}}$	_		!!	14	ريدا	n	I	A	_	
12.7	9	M	Τv	7	<u> </u>	<u> </u>	12	D	Z	77	E	M	_	_	12	M	2	<u>m</u>	I	A	L.	
13 V	2	M	Τv	E	<u> </u>	_	13.	<u>L</u>	اپن	TV	ß	M		<u> </u>	14	7.	난	11	I	1		
14.5	1	<u>M</u>	F.	Tv	_	_	14	M	0	ΙV	A_	M	_	<u> </u>	14	V	è	22	I	E	_	<u> </u>
150	0		$M_{V}$		-	<u>                                     </u>	Ø	14	35	Τv	Ą	M	<u> </u>	<del>  -</del>	15	S	O	12	F	I		
16 L	4	1	M	TV		<u> </u>	16_	J.	<u> </u>	7.	ĮŢ.	14	-	-	16	Ŋ.	Ź	E	M	Ţ,	-	
17 14	9	A	M	Τv	├	_	17	V	4	Ιv	<u>/</u>	M	<del> </del> —	<del> </del> -	17.	14.	3	<u> </u>	M	I	_	-
	D	A_	M	Τv	_		18	5	5	FI	Z.	M	_	<u> </u>	IB.	M	1	1	M	I	_	_
19 7	1	T	M		_	_	19	0	N	M	$\mathcal{I}$	Ę	_	<u> </u>	19	11	Į,	A	M	T	_	_
20 V	0	E	M		_	_	20	1	9	Mi	Ę	A	_	-	20	Z.	12	I	M	7	_	
215	3	.Tv.	M	Εį	!	<u>                                     </u>	21	M	Ž	M_	L	A	<b></b> .	<del> </del> -	21	V.	الم	F	M	I		
2Z D	۷	Ţν			<u> </u>	-	22	11			$T_{\perp}$	B	_	<u></u>	1.6.	S	30	Ţ	17	Ε		_
23 L	7		PΝ		<u> </u>	<del> </del> _	23	Z	1	M	7	7	-	<u> </u>	[23	D	₩,	I	E	M		<u> </u>
24 11	4	_	_	MI	'	_	24	1	3	M	7	F		_	24	L,	1113	I.	19	M		_
25):7	o	ΙV	ΑV	_	<u> </u>		25	ی	in	M	Ē	I.		-	25	М	Į,	I.	A	M	_	_
76 J	S	Τv	$T_{V}$			_	26	0	3	E	<u>M</u>	7	_	_	26	M_	1	$\tau$	A	M	_	_
27 V	4	77	FV	MV	<u> </u>	_	27	4	2		M	Ţ	<u> </u>	<u> </u>	27	Z	Ł	I.	I	M		L
خ 26	7	Ev	TV	MI	<u> </u> _	-	28	M.	6		M	7	<u> </u>	_	23	V	5	Ţ_	E	M	ш	
29 13	اوا	M	īv	Fy	_	<u> </u>	29	M	Ļ	A	12	I	L	_	29	5	4	E	I	M	Ш	_
30 4	_	MI	II	Αý	<u> </u>	<u> </u>	30	Z.	Ľ	エ	M	I		<u> </u>	30,	2	Ċ	C	V,	$\mathcal{E}$		7
13 (1 21)		BA I	T.,	. A.	1	ı	5/	V	1	F	M	ー		ı '	13/	12	×	ıX.	X	ベ	X	X

V orientativas

2 Turnos sin descanso en domingos y festivos 2 T. s/d

2 Turnos sin desca	nso en domingos y re	stivos 2 T. s/d
EQUIPOS	N EOUIPOS	& EQUIPOS
Dias EA BCDE	Dias & A B C D E	Dias & ABCDE
10 FMT	DMITAM	IN MIF
2 L AMT		2 5 MFT 3 D 1 F M T
3 M A MT	378776	30 1 FMT
4 M NAMT	4 V S I F M	$\begin{array}{c c} 4 & L & O & A & M & T \\ 5 & M & S & A & M & T \end{array}$
5 J O T M T	15  S   \   F   7   M   _   _	5 M SAMT
6 V S FMI	6 DIMTF	5 M A MT 6 M S A M T
TSTMF	7 L SMTA	77572
8 DITFM 9 LNTAM	7 LOMTA BASMTA	6 M 3 A M T 7 T D T M T 8 V F M T 9 S T M F
<del></del>		9 S O T M F 10 D S T F M 11 L S T A M
10 N STAM	10 T MTT	10 D TFM
12 7 V 7 F M	12 S M F T	TAM
13 V 17 F M	12 S X M F T 13 D F M T	MATAN
145 7 FT M	LAMT	117770
150 MTF	II M D WT	15 V STFM
16 42 MTA	16m QAMT	14 J 7 T M 15 V 8 T F M 16 S 8 F T M
1773 <u>773</u>	17 7 8 7 M T	11D MTF
18 M I M TA	18 V & FM 7	
197 X M I T	19 5 1 7 M F 20 D S T F M	MIMITA
OVEMIF	20 D ST F M	20 M O M T A 20 T S M T T
21 5 5 M F T	21 L Z A M	2)7 2 M T T
22 D T F M T	22 M S T P M	ZVSMIE
	23 M T. A M	35 DMFT
25 M S A M T	24 7 1 7 T M 25 V 0 T E M 26 S 2 F T M	24 D + FMT 25 L S AM T
267 9 TMT	25 S S F T M	
27 V O F M T	27 0 5 MT E	1) ~ <del>                                   </del>
28 5 V T M F		27 M S A M T 1 28 T M T
29 D 1 T F M		29 V 1 F M T
30 L TAM	29 M 1 M T A	30 5 TMF
	131 7 17 1	
20 Viernes Santo 23 Lunes de Pascua	d Fidel Trabajo	21 Corpus Clinisti
	•	32 Local

2 Turnos sin descanso en domingos y festivos 2 T. s/d

	6	Æ	QU	117	05		Γ		S	E	00	IP	05				h	ć	QU	///	03	;
Dias	1400	A	В	С	D	E	Dic	25	24	Α	В	С	٥	E	Di	as	110	Α	В	С	۵	Ε
1 4	·	M	H	A			O	Z.		H	M	T			1	5_		F	1	M	_	_
2 19	Ĺ	M	Τ.	A		L	Z.	v.	_	F	Μ	T	ш	_	2	D	4	H	7	Ę.	-	<u> </u>
3 M	L	M	T	A	_	L	3	5	<u> </u>	工	M	F	Ш		3	4	<u>!</u>	M	I	A	<b>.</b>	_
4 7	4	11	7	T	<u> </u>	_	4	D	2	I	E	Μ	Ш	_	4	M	Ų,	M	I	A	ļ	-
5 V	1	M	Į	E	<b> </b> —	<u> </u>	5_	4	2	T.	A_	M	-		5	M	80	M	Ţ	Æ	٠.,	-
6 S	ķ	14	E	干	-		6.	W	8778	モ	Ą	M	-	-	6.	7	B	M	Ŧ	F	├-	-
12-12	15	<u> </u>	M	÷		├	7 8	₩.	1.0	I	7	M		-	8	5	3	F	-	7	├-	-
0 6	2	11	M	+	┝	⊢	100	アン	12	I	_	-	H		9	1	CIEM	M	m	7	├-	$\vdash$
1-7-	3	A	M	+	-	┝	10		3	F	F	M	-	—	łô	<u>D</u>	10	F A	M	7		$\vdash$
10 M	σ	P	M	+	⊢	-	li II	5	->	M	+	F		—	ii.	M	0	Ā	M	7	1	i
松龙	Q Q	F	M	÷	<del>                                     </del>	┢	12	L	Η-		宁	A	-	Ι-	Ιij	M	1	a	M	۲Ŧ	<del> </del>	-
13/5	1	<del> -</del>	M	F	├	┢╌	13	M.	8	M	+	A	-	┢╾	13	M	Ų	Ţ.	M	7	i-	Ι-
1/ D	Ū	7	F	M	┪		17	M	1%	M	ケ	A			14	V	w	F	M	テ		Τ,
15 4	Įΰ	7	A	M	Г	1	15	17	VIENB	M	卞	7.	$\vdash$	一	15	5	3	ī	M	F		Ι_
16 11	Q	T	A	M			16	3	Û	M	亡	Ē			16		EM	工	E	M		[_
17 11.	7	I	A	M			17	5		M	F	团			17	4	10	II.	A	M		<u>_</u>
13 3	N	17	T	M			18	D	3	E	M	T			18	M	ý	T	A	M		L.
19 V	2	I	F	M	١.		19	2	6	A	M	I			{9	M	0	I.	P	M	ᆫ	_
20 5	[_	E	II	M		L	20	M	1.	A	M	II	L.	<u> </u>	20	I		1	II	M	<del></del>	<u>.                                    </u>
21 0	1	M.	I	E	<b>_</b>	L.	21	11	Į.	A	M	T	۱	<u> </u>	21	V S	-\u00e4	L	E.	M	<del> </del> _	<del> </del> _
22 6	4	1	II	A	╙	╙	22	ス	16	ļΤ	M	I	匚	<u> </u>	22	ڃ	6	E	丁.	M	ļ	┞-
25 M	0	12	I	A	١.	┞	23	V	ŤØ	E	M.	I	۱_	<u> </u>	23	0	ø	1	I	E	<u>!</u> _	<del> </del>
24 M	18	11	$ \tau $	A	_	<u> </u>	24	٤	1	$ \mathcal{I} $	M	E	<u> _</u>	L	24	L	3.	M	1	A	١.	Ļ.
25 7	Ŋ	M	江	エ	-	⊢	25	D.	7/6	II.	E	M	-	-	23	11.	lem	М		2		├
26 1	18	1	ΙĮ	E	<del> -</del>	<b>!</b> —	26	4_			A	M		<del> </del>	26		٠	M	エ	A	<del>{</del>	₩
27 5	ĺй	-	E	工	<del> </del>	₩.	27	1			Ą.	M.	<del> </del>	<del> </del> —	27	J,	0	M	두	F	÷-	-
28 D	2	E	M	エ	├		28 29	12	1	I	4	<u>m</u>	-	├-	28 29	1/2	۲,	M	<del>'-</del>		+-	┢
1-4-	H	14	M	17	!-	╀	30	7	-	エ	든	7	╀	├	36	5	H	12	E	Į	-	┪—
30 M	┢	A	M	_	⊢	╁	罚	⅓	+	⅍	셯	楑	57	V	رود آؤ	12	-	7	M	1	-	$\vdash$
12	EZ			1./	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	<u></u>		7	$\hat{z}$	3	٩	<u></u>	چے	$\triangle$		źZ	Z,	<u></u>	eul	34/	<del>-</del> -	
			_					-							2	5 N	امد	رك.	/			

2 Turnos	con	descanso	⊙n	domingos	У	festivos	2T c/d

	8	E		IP	05			Ī	S	E	94	II P	05				u	E	QU	I/P	05	
Dias	٦	2? A	B	c	٥	Ε	Dia	s	3	A	В	C	D	E	Dia	\$	Ne	X	g,	C	۵	E
1. D	_	F	F	Π.		Π	1	M	100	1	43				1	5	T	M	T	П	Г	Γ
2 1		M	T			1	2	Ĵ	6	M	7				2	V	0	M	T	_	_	Г
3 14	-	14	IT.	_		П	3	V	W	M	T					5	RZO	F	F	Г	Γ	Γ
4 1		M	T		ļ	<u> </u>	4_	ν 5_	X	Ē	F			<u> </u>	3	D	4	F	F	Ī		Г
5 7	ľ	M	7			-	3	5	FE8RE	E	E	_	_	_	5	L	77	T.	M	Г		Τ
(DV	0	Ĕ.	F	1	_	1	5	7	K	7	M		_	_	6	D L M	l.	7	M	i-	-	Γ
3475075			F	1			7	M	I	7	M		_			14		7	M	1		Γ
8 D	E	E	F		1	-	3	M	i .	7	M	_	_	_	8	T	20	7	M			Γ
9 4	EMER	ェ	M	1		$\vdash$	8	J	ď	Ī	M		i —	_	9	V	4	T	M	·	1	Τ.
OH	9	亍	M	ļ	<del></del>	一	10	V	RERO	T	M		Ι-	_	7 8 9 10	5	MAR	Ē	E.	-		ľ
0 7 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8 8	-	7	M		Г	1	11	VSDI	Ď	IF	F	-	_	<u> </u>	11	グナンちゅんかん	1	F	F		į·	r
123	-1-	7	M	!	† <del>-</del> -		12	D	1	F	F	<u> </u>	7	1	12	L	T	M	T	1. –	1	r
13 V	0	7	'n	-	-	1	13	Z	1	M	T	<del>                                     </del>	_	-	13	H	0	M	7	†	<del>                                     </del>	Т
12 V V D	Û	F	F	_	Ī		14	11	1	M	Ť	_		1	14	14	12	M	T	ĺ	1	ţ-
15 D	£	F	F	1	1	1-	15	M		1	7	1	-		15	テ	4	M	7	1	<del>  -</del>	Γ
6 4	U	M	7	Ι.	1	1	16	ジ	13	M	7			_	16	V	3	M	7	Γ.	1	ī
17 M		M	7.	ï		Γ	17	M マレ S	FBRERO	19	7	T-	ļ	Ī	17	アントラ		11	F	1	1	Г
18 M	1	M	17	1	Т	1	18	3	18	M	F		-	ļ	18	D	1	F	F	!	1.	Γ
18 M 19 V 14 S	8	M	17	Г		1	19	D	17	F	F	_		ī	19	ìL	8	F	F	<u> </u>	-	1
OV	Ù	M	7	_		-	20	4	I	7	M		-	-	20	Н	8	T	M	!-	1	Г
11 5	5	11	ĬÆ.		1	1	21	Ň		7	M	i -		<u> </u>	21	M	4	7	M	1		Г
22 D	lų,	F	F	<u> </u>	П	Τ.	22	M	ĪĪ	7	M	1	_	-	122	J	1	7	M	Τ	1	1
23 L		17	M	Ι_	1_	Г	23	5	0	7	M	1	!	_	23	V	Ī	T	M	П	T	T.
24 H	Ţ	17	M	Π	Π	Π	124	7 5	RERO	7	M	1.	_	Ī	24	S	o	F	M	Π	T	Ī.
25 M	0	i7	M	ŢŢ	<del></del> -	<u> </u>	25	5	4	E	M		_		25	S	N	F	F	1	<del> </del> -	ī
26 J	Û		M		T	Γ	26	D	Ø	E	F	Γ	Γ	1	26	L	6		7	Ī	1	ï
27:V	1	Ť	M	Γ.	7	1	27	DLM	W	M	7	Γ		Γ	27	L.	3	M	7	T-	Γ	Т
28 5	V	Ē		Г	Г	T	28	M	U	M	Ť		<u> </u>	1	28	M	1	M	7	Ī	1	1.,
28 S 29 D	5	Ē	H		]_	Ī.	29	M	1	M	7	] -		Ī	29	7		M	7			Γ.
30 4	Ľ	M	ĪŢ	L			30	X	ìX	$\hat{X}$	V	$\nabla$	$\nabla$	$\nabla$	30	V	Ī.	M	7		T	L
<u> </u>		M	7	1		$\Gamma$	131		(2)	(Z	X	X	X		<u>کی</u>	5		M	F			L

2 Turnos con descanse en domingos y festivos 2T c/d

1	S	Æ	qu	IP.	os		Ì		۱ ۵	L	:QL	IIP.	05				S		96		05	
as	He	Å	ß	C	D	E	Dia	s	1/65	Å٤	B	C	D	E	Dra	ıs	110	٨²	В	C	۵	E
1. D		E	<b>a</b>				1	M		M	עד				7	S.		M	E			Π
2 4		M	T		Ш	匚	2	T		11	ĭ				2	Ω		F	E			
3 M		$M_V$	7				3	V	匚	M	τ				13	2		7	M			
1 M	1	MV	Τy				4	5		M	F				4	H		7	М	Γ	П	Г
5 J	7	M	TV				5	D		E	E				5	M	T	۲	M			
· V	5	MV	Tυ			L	6.	L	5	T	M				6	Ī	4	7	M			Ī.,
75	7	MV	Fv		_	<u> </u>	7	M	15	T	M				7	V	œ	T	M			
8 D	グラ	20	FI			L	8	14	19.	T	M				8	<u>s</u>	8	F	F	匚		L
	.1.	70	MV		_	<u>L</u> .	19.	I	10	7	M				12	D	17	F	F	┖		
ON	0	Zν	My	_	匚	L	10	V	\$	J.	И.	L			10	L	1	M	I			
11	2	TV	MU				M.	ş	0	E	M				11	M	E714	M	7			L
27	1	Ιz	MJ			匚	12	D	Z	F	E			匚	12	14	Š	17	7			
3 V	5	Lν	724				13	4	iν	M	工				13	Z	I	M	工		匚	С
45	1	FV	Mu		L	L_	14	14	0	M	7:	匚		L	14.	14	8	M	T_			
50	0	EV	EV	_	L	L	(15)	)~(	4	E	E				15	5	Ó	F	F	L.		L
611	1	My.	71		ᆫ	<u> </u>	16	Z.	ļ.,.	12.	T	<u> </u>		_	16	D	1.3	E	E.	_		
7 M	5	MV.	74	<u>.</u>	_	<u>_</u>	17	Į.Ľ	17	M.	E	L		L.	47	4	10	T	M	L		[_
8 M	5	Mν	71			L	18	S	15	M	E			Ĺ.	18	M	1	T_	M			
97	1	MI	7 <sub>V</sub> .			Ĺ	19	D	ίŊ	E	£		匚		19	Н	W	ī	M			
0 1	0	MV	77	_		_	120	L	0	T	Ŋ_				20	J	3	7	M			Ľ
[ې لا	3	Mı	Eu	Ĺ.,	<u> </u>	L.	21	1	0	I	M	Ĺ	Ľ.	L_	21	ik.	IJ.	7	M	$\Box$		[_
20	3		FV		L.	L	22	1	1	I	M	<u> </u>	_	_	22	ې	Ų	Ē	Ē	<u> </u>		
3 L		ZY	MV			Ĺ	23	I		7	M	L.	L	匚	Į23	<u>(2)</u>	3	F	F			
44	أي	70	MU		i_	1_	24	V	0	7	n			L	34	L	7	M	Τ.	[		Ī
5)H	2	ΕV	FV			L	25	5	S	E	M				25	H	ũ	M	Ī			
615	3	Tu	11/		匚		26	D	ğ	E	F				26	M	Ž	M	7	L	[	Г
7 2	3		MV			$\Box$	27	L	10	M	7			匚	<b>i</b> 27	Ĵ	Ů.	n	T			
28	5	FV	120		Π		128	M	4	H	T				28	V		M	7		ī	Γ
19 D	1	FV	FV				29	М		M	7		$\Box$	$\Box$	29	Š	1	M	F			
02	-	עמו					30	I		M	7			匚	30 51	0	Ľ	F	F			
DM		FV			Г	Г	3/	ī		M	7	1	Ι_	Г	31	区	X	X	X	$\nabla$	$\mathbf{x}$	N

2 Turnos con descanso en domingos y festivos 2T 6/d

	_	_		==			_	_	_	_		=		42	=		_		c/0		_
•	1	Qί		05	<u> </u>	ļ		19	$oldsymbol{L}$	94		05	<u>'</u>	İ		اي		FQ.	UI	200	5
Dias X	A	B	c	D	E	Dre	25	Mes	Ã	B	C	ם	E	ום	as	1.5	Á	B	c	٥	
10	F	F	一	Ė	一			7	F	F	<u> </u>	Ξ.	Ξ.	1	V		7	1	-	-	_
2 1	T	M				(D) 23	M	0	主	M				2	S	<u>;</u> ==	F	M	-		Γ.
3 14	7	M	L			3	2	3	7	M				3	۵		F	E			<u> </u>
4 4 3	I	₾.	_	L	<u> </u>	4	γ 5	12	7	M	L.			4	4	0	M	J			
5 7 Q		M	-	┡	⊢	5		Ļ	F	M	_	<u>_</u>	Ļ.	15	M.	2	M	LŢ.	<u></u> !	L_,	ļ 
758	1	M	-	⊢	<del> </del> −-	6 7	DLMM	1074	M	E.	-	<del>-</del> -		6	Ħ	1	M	<u>:</u>	<u> </u>		٠
8 0 1	F	F		<b> -</b> -	<del> </del>	g	H	7	14	7		-		7	1	را.	'n		<del> </del>	· · · · ·	
9 L X	M	+	_	-	†	9	M	Z	M	7				9	5	1-	10	Ť.			
10 11 8	M	T		_	Ė	10	J		M	7	_			10	コンちる	JUNIO	rr. F	E		i;	•
11 4 8	M	7			L	11	V	0	M E F	T				11	4	3	Ţ	М			•••
12 J		I	 		┕	12	VSDL	11AY0	E	E	_			12	11 11.	Ŋ	7.	M			
	M	F				13	P		<u></u>	F		-	~	13	샠.	-1	7	M	-	i	
15 0	E	F			-	14 15	L.	7	I.	M	-			14 15	フレ S	$\sigma$		n		!	
16 7 1	7	10	_	_		16	H	0	Ť	M				16	5	3	! E	M		!	
7 4	7	21	,			17	J	1	7	M		_	_	17	۵	1	F	7	-1	:	••
8 41	Î	M				18	V	1	7	n				181	L	ادر	M	Z	·i	~~	•
272	T	0	_	_		19	S	_1_	F	F				19	L H	<u> </u>	17.	Ĩ		7	•
0 V Q	F	Ę		_	l-i	20	0	0	E	F	!		_	20	ガ	6.	M	7.1			
750	-	7				21 22	<u></u>	12	M	그	—j		}	2	7	4	Ę.	إيرا	<u></u> i	<u>i</u>	
200	F	F	-			23	1 1	£	M	7	-		{	39		3	5	E	<del> </del>	;	•••
	MI	7		_		24	اخ	1	M	7	7	-	<b></b> -j	$\tilde{g}_{L}$	ر ام	.57	 اسم	E		; <del>-</del>	••
5 M S	M	7				25	V	0	M	İ				25	1	<u>,</u>	<b>.</b>	Ž,		Ť	
となる	M	7				26	2	$\sim$		F		_{		26	H!	Ž	י ל	12		i	••
7 V W	M	T F		_	L	27	DI	Z	E.	E		_		27	11	3	<u>7</u> .[	M.	_!	_[	
907	M	F	$\dashv$	-		28	<u>L</u>	->	Ţ	M				22! 29	Ζį	.>.	Ļί	M		_:L	
6 2	5	M	+		<del>ٔ</del> ا	50	 	-1-	7	M		}		30	<u>~</u>	-1-1		<u>M</u> ;	;	-1.	• •
	$\dot{\mathbf{x}}$	X	Z	젓	X	31	7		7		+	ij	—)	3/N	ķ	X	V	Ζ,	نحز	Z,	×
20Viern 23 Lune	es:	نوع	to		_		1	F. of	42	ri). Trab	9/0	-			21	6	7	6	nice	ş~	•
	• ~		-c4	7							~				22	- 40	w				

O Tunnor	aon	docemen	cw	Acutagos	.,	Postilvos	200	c/A
רסמינור א	CON	descanso	cn	domingos	v	regutvos	12.1	C/Q

		E	QU.	//P	05			j	10	E	QU	IP	)5		1	l	ьi	E	QL	//F	205	1
Dias	Nes	<b>1</b> 3	B	Ċ	_	E	Dic	15	Nes	R	Ġ.	C	D	E	DIZ	25	Ž	Χļ	ď	C	Ð	Ė
1.1	-	-	м		1	<u> </u>	0	7		F	F	_		_	1	ς i	i	F	м		:	" [
2 H	_	7	Й	_	-	-	$\boldsymbol{Y}$	$V_{I}$		7	Н	-	٦į	_	2	<u>S</u> I	7	F	F	1	i-;	7
3 M		7	M				7 3	5	T	F	М				3	Ž	./_	M	Ŧ		ī	٦,
45	•	7	M	_	$\vdash$	_	4.	D	ัน	F	F			_	4	M	L	М	T	_	1	-1
5 V	7	7	m	Ι-	┢		5	D L	VIENBRE	FM	Ŧ		-		56	7	ď	M	7		1	
	ч	E	M				5	Н	8	M	7				6	<b>ブ</b> !	8	M	T			
7 D	0	Ē	Ē				7	М	<b>\</b>	M	T							M	L			
8 L	0,00	M.	7			L	8	J.	2	M	I		_	_	<b>3</b>	5	I	F.	E.			_
9 M	1	<u> </u>	7	_	_	L.	9	V	2	M	T.				9	<u> </u>	Š	F	F			_
10 M	IK	M	J_	<u> </u>	L_	Ļ	10	5	3	M.	F		_		10	4	×.	T	H	اينا	_i	4
111	0	m	I		<u>\</u>	<u> </u>	И1.	Δ	L.L.	F	E			<u> </u>	M.	M!	A.	T	M			.
(2)V	13	F	F	_	_	L	12	L	L tu	II.	M			_	12!	M	4	T	M	Ŀ	<u> </u>	_
13 5	1.1		E	<u> </u>	<u> </u>	Ļ.	//3	M	V	II.	м		Ш	<u> </u>	M;	7_	2	<u>I</u>	M_			- [
14 D	¥	E	F	<u> </u>	<u> </u>	Ļ	14	<u>H</u>	(9)	T	M		Ш	<u> </u>	YYi	Ķ.	8	L.	M_	<u> </u>	L;	
15 L	6	7	1		<u> </u>	Ļ	15	J	1	I	M			_	115!	S	3	F.,	Ŋ,	<u> </u>	<u> </u>	
16 M	Ø	L	И	-	Ļ	ŀ	116	ľ	Ų	ļζ	M		<b>-</b>	-			イラノフ	F	F.	_		
17 M 18 J	27.20	エデ	M	<u> </u>	۱	닏	17	S	3	E.	M	_	Ц		117:	4	7	M.		_		-1
18 J	61	17.	M	<b>-</b> -	Ŀ	<u>ļ</u> _	18	Þ	3	Æ.	E	Н	Щ	L	18	M		М.	L		<u> </u> _	
19 V 20 5	ŏ	II.	14	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	19	Ļ	17	M	T	Ш	-		19	<u>M.</u>	Ò	M	T_	<u>L.</u> .		. [
20.5	ļ.,.	E	F	-	┝	├-	120	M	<u></u>	М	エ		$\vdash$	_	20	<i>Ţ</i> .			Ŀ			٠ŀ
210	Į.L	Ē	E	┝	⊢		Z(	M		14	Ţ			<del> </del>	21!	2	W	M.	.Ţ.	L	;	
22 4	W	M	ĮŢ.	├	├-	╁	22	Ţ	8		7			├	22.	S	38	Ŋ.	Ē	_	-;	-
23 H	Ž	М	I.		⊢	⊢	23	Y	10		$I_{-}$	_	Н	⊢	25	μ.	8	£.	F.	-	<u>!</u> ;	
24 M 25 J	Ø		7	<u> </u>	<u> _</u>	<b>!</b>	24	ڃ	1		E	_		<u></u>	24.	Ļ	I	T.	M	_	ڊ_ل	_
	6	M	1	<del> </del>	┡	├	25	Q.	1.5	!E_	E	_	-		$\boldsymbol{\omega}$	14	4	E.	E		H	{
26 V	Ľ	M	I.	_	<u> </u>	┡	26	L.	7	エ	М			L	26	<u>M</u> .	-0	I.	M		-	
27 S 28 D	10	Ñ	E	┡-	<u> </u>	╄	27	М.	6	ΙŢ	М.	L	Щ			Ţ	3	Ĩ-	M.		늗	
28 0	0	E	F	├	<u> -</u>	├-	28	<u>M</u> .	ĻŞ	ız	M	<b> </b>	Щ	$\vdash$	28	-	7	Ţ	<u>M</u>	-	;ـــا	
29 L	<del> -</del> }-	Ţ	M	├-	ļ.,	<del> -</del>	147	ĮŢ	ŀŤ	ΪŢ	1	H	Ш	┝		١	_]_	Ę.	<u>M</u> .	نــا	ļ:	
30 4	Ļ	ĮŢ.	M	┝	<del>  -</del>	<del> -</del>	ود	K	حجا	乀	14	$\forall$		-	30 31	4	<u> </u>	Ĕ	-	-	Ļ_i	
12	<u> </u>	냊,	Щ	٠.	<u>.                                    </u>	<u> </u>	9		¥)			$\sim$	4			5	In	<u> </u>	-17	3.7	щ	1
114	<del>47</del> .	714	5/°					4	1041	<b>5</b> 4	76 J		: 45		25	N	200	6	<u> </u>	-74		

	ŀ
1 D F F F	
2 L MTN 2 7 8 TN M 2 V SN M T 3 M M T N M 3 S S F M F F M 4 D X F F F F S V N M T N M 3 S S F M F F F S V N M T N M 3 S S F M T N M 3 S S F M T N M 3 S S F M T N M 3 S S F M T N M 1 N M T N M	
3 M M T N 3 V T N M 3 S N F M F F F S V M T N M 3 S N F M F F F S V M T N M T N M T N M M M T N M M M T N M M M T N M M M T N M M M T N M M M M	
1 M M T N	
5	1
	1
	ll
	H
	l
	l
2	П
3 V Q T N M	
12   1   1   1   1   1   1   1   1   1	
5 D S E F F	
1 L W M T	H
1 M	ı
7 7 8 8 8 8 7 7 8 8 8 7 7 8 8 8 7 7 8 9 8 7 7 8 9 8 7 7 8 9 8 7 7 8 9 8 7 7 8 9 8 7 7 8 9 8 9	
7 7 8 N M T	
0 V V N M T	
20 9 F F F 22 M 1 T N M 22 T N M T 31 L M T N 23 T 3 T N M 23 V 1 N M T 4 M N N N N N N N N N N N N N N N N N N	i I
3 L M T N	l
4 M T N 24 V S T N M 24 S O F M F S S S S F F M 25 D N F F F F S L S M T N	
SM TN 25 STEEN 25 DOFFEE	. 1
6 JUMIT N 1 25 D OF F F F 25 LIVINT N	
TIVENIT N 27 6 SINMIT 27 M T N	
3 S VIM F F 28 M V M T 28 M T N	
9 D F F F 29 W , N M T 29 T , M T N	
0 L T N M 50 XXXXXXXXXXX	
G Epiponia 13/ XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	

	_	3	Tu	rne	20	CO	1 d	ese	281	ısc	<u>е</u>	n ĉ	lom	ing	jos	у	Рe	st	iv	os	_3	T.c	:/ċ
	1	S	E	Qυ	)P	05				6		QL	IIP.	05				8	L	00	IP.	05	_
Dias	:	B	Λ	В	С	۵	Ε	Dia	:5	140	A.	В	C	D	E	Dia		190	Α	В	C	D	E
1 [	2		E	7	F			1	19	L	MV	TV	NV		_	1	5	L	E	£	M		_
2 12.	4	_	Nv	/1×	Tν		_	2	Z	<u> </u>	И.	工	Ν			2	D	ļ	F	E	E		<u> </u>
<u>3   0</u>	2	_	N	M	TV		<u>`</u>	3	V	<u> </u>	Μ	7	N		_	3	1	┡	W_	M	T		L
410		Ц	₽√	M	Τv	_	<u> </u>	4_	S	1	M	F	F.	_	Ļ	4	M	Ļ	N.	M	I	_	_
5 2	_	Û	ΝV		74		<u> -</u>	5	D	6	F	F.	E_	-	L	5	14	_	W.	M	I	-	-
6 12 7 15		sì	W V	_		-	-	67	L	12	7	N	M	-	<u> </u> -	6 7	V	8	N	M	I	-	⊢
7 is		Ó	FV	W		-	┝	8	M	15	-	N	M	-	├			Ġ,	_	M	F	-	┝
9 L	4	4	<i>y y</i>	PV	Œν	-	-	100	M	0	Ţ.	۳,	M	<u> </u>	<del> </del>	8	S D	1111	F	H	F	-	┝
	:+	+	MU	IV	<u>w</u>	$\vdash$	⊢	10	V	Ž.	T	<u> </u>	M	-	-		L	v	E	r_ T	N	H	⊦
10 c	7	Ó	MV	Ψ.	70		├-	77	S	+	<u> </u>	N F	M	$\vdash$	├	10 11	-	1	M	/_ T	N N	-	⊢
17 (2) 12 (3)	4	ź	MJ	TV	N	-	⊢	17	등	3	E	<i>}-</i>	M	<u> </u>	┝		<i>[-1</i>	127		7	N	١-,	⊦
1316	+	አ	MI	11	2 y	_	╌	1/3	1	S	<i>V</i>	M	+	⊢	┢	12	M			+	N		-
16 5	: 1	,	M	E.	C.	-	+-	14	11	13	N	M	+	┢	<del>  -</del>	14	V	ŧΰ	M	+	N	-	┢
	7	<u>-</u>	F.1	E.1	Fu	<del>                                     </del>	┢	13	14	200		F	-		$\vdash$	15	5	3	M	-	E	<del> -</del>	┢
16 1	-t	'n	ナノ	1/1	MV	_	Т	16	プ	1	<u>F</u>	M	7		-	16	Ď	18	E	2	Ē	_	_
•::	21	$\dot{}$	7.1	Ns	M/1		一	ijŽ	v	1	<u>~</u>	M	7	┢	$\vdash$	17	į.	2	7	1	M	$\vdash$	┢
i8 v	7	ĸ	71	NV	7/14	_	一	18	Š	3	5	m	Æ	_		13	M	7	<del>-</del>	V	M	$\vdash$	┢
19 19	r		7.1	N/1	Ms		<del>                                     </del>	19	D	ŝ	<u>-</u>	<u>-</u>	F	_	一		31	Į,	7	1	M	Н	-
2012	7	0	7 7	110	MJ		Г	20	ĭŽ		M	-	N	_	Г	20	$\mathcal{J}$	ŀΫ	+	1	M	-	┢
21 5	7	7	F 1	FV	Mi		Г	21	M.	ত	-	7	V	_	_	21	V	Ť	7	N	M	_	Г
22 5	7	7		Fi	FI		-	22	M	1	M	7	7/	_	Г	22	S	Ţ,	F	F	M		Г
23 L	_	K	_	MI	7,		T-	23	7	ī	M	5	N			23	٥	V	F	F	F		Γ
24 1	γİ		N	MJ	-		·	24	V	0.		7	1		Γ	24	L	18	V	n	7		Г
25) <sub>W</sub>	_	1	Fy	FJ	F	-	┰	25	5	<b>┌</b> ╲<	M	<u> -</u>	F	$\vdash$	Ι-	25	M	یکا	5	M	7	$\vdash$	Τ
261.7	_	3	NV		TV		Г	26	D	3	1	F	F	·	冖	26	M	S	1	M	7	Г	Γ
27 1	-†	3	11	_	TI	Π	_	27	L	िए	<del>-</del>	V	M		$\Box$	27	Ī	6	N	M	$\tau$		Γ
28 5	1	Ķ	FV	MI	FJ		İ	23	M	8	7	V	M		Γ	28	V	S	7	M	7	Γ	Г
29 1		,	FV	FV	Fr	_	1	29	10	Γ,	17	W	M		П	25	Ŝ	Γī	F	M	F		Γ
30 6	_	_	211	71	NV			30	17	1	T.	N	M			30	D	Ŀ	F	F	E		Е
<i>ز (</i> 3	1	_	EV	ΕV	F			5/	V	Ĺ	17	M	M		L.	57	X	X	$\boxtimes$	$\times$	$\boxtimes$	X	Σ
200	ş V	5. 5.	gasi Gasi Tien	ist;	, vas				15	.42	As	unc	jon										

Turnos con	descan	so en	dom	ing	os	уf	'esti	vos	_ 3	3 1	r <u> </u>	<u>/d</u>	·		
IN E	QUIPOS		8	E	QUI	PO:	S			W	E	QU	111	05	
Dias & A	BCD	E Dias	140	Α	В		E	Dia	s :	140	Ā	в	c	۵	E
10 F	$F \mid F \mid$	$-\mathcal{D}_{M}$	1	Ē		٢_		1 1				듸	<b>M</b>		
2 4 T	NM	12/2	2	M	M	<u> </u>	-		٤ -	- 1	_	Ęļ	Ę.	-	-
3 M T	NM	37	1	N		7		3 4	길-	Ц	-	<u>E</u>	E		
1	NM	4 1	1	N/	M	<u> </u>				9	듸	N	וא	-	—
	M M	5 5	+	F	M	-	+-	5.7	1	24/110	쉬	N	M	-	Н
6 V ST 15 X F	FM	6 2	6	F	É	<del>/</del> /-		16/	% F	9	낚	7	M	-	_
8 D , F	F M —	1 / 4	200	M	+	~ -		8	ZĽ	1.2	뉡	7	M	i-	$\vdash$
9 4 3 1	MT	9 1		M		7			ξŀ	1	F	F	'n	-	-
10 11 0 1	MIT	10/2	+``	M	亍	<u>//</u>		10	5 D L	01110	Ē	F	F	<del> </del>	-
11 M N	MIT	HIV	0	M		N	_	liil	2	3	N.	M	7	$\vdash$	$\overline{}$
12 7 N	MT	12 5		M	F	F		132	M	Ņ	V	М	T	1	
13 V I N	MI	13 0	1/	E	E	E			1		1	M	I		
14 5 F	MF	14.2	_[_	7	N	M		114	ナー	_	M	M	Ť		
15 D F	FF	15 0	2	r	N	M		15		2	1	M	T	Ŀ	乚
16 L 2 M	TN	16/1	75	T	1	M	- -	16	S. .	3	E.	M	E_	<del> _</del>	L
17 M M	T N	117/2	. 3		M	<u>m</u>  .	_ :_	17	ַ	70/1	F_	F_	E	<del> </del> _	<u> </u>
13 M I M	TN	18 4		T	<u>/</u>	<u>M</u>	_ _		٠		M	Ţ	14	<del> </del>	1_
19 J N M	T M	11/1/2		F	F	섿			M.	ĭ	M	Ţ	4	<del> </del>	H
OV SON	FF-	20 2	12		E	El			쏫	5	F	1	1	+-	-
	FF	22/	-10	1	M	갂			<u>'</u> ;	Ż	5	둗	1/2	╁	<b>├-</b> -
P F	FF	23 6		7	M	<del>-  </del> -	+		डो	P		1=	F	╁	는
	NM	1 2/5	4	<u>"</u>	M	#		1 1	ار	D.	Z-	F	6	╁╾	┪
24 1 VI	NM	25 1		<del></del>	M	力	-		i	-ŀ	<b>/</b> =	5	Κ.,	-	╁╌
25 7 8 7	N M	1 2 3	: 12		M.	F			Ä	20	+	V	M	1-	T
2711117	NM	27 6		F	E	F	-1	1 2	11	3	Ŧ	7	M	i -	t
28 5 C F	PM	128 4		M	7	7	-	f!	5	7	7	7	M		1
29 D 1 F	FF	29 p		M	7	1		27	V		7	N	M	1-	ī
30 L N	MI		$i\Box$	M	7	M		30	5	7	F	E	M		<u> </u>
5/XXX	XXX	לן ונ	1	M	7	M		31)	$\times$	×	凶	X	ĮΣ	$\propto$	$\bar{\mathbf{X}}$
20 Vicenes 23 Lunes de	Santo Bucus	4	Z F.	del	Tak	3/0			21 21	2	700	ج ﴿ !	hos	Ŀ	

	ناي	EQ.	IIP	05					00.	IPO	5			Ŋ		Q	// <i>F</i>	205	
Dias	ĕΑ	В	С	D	Ε	D:as	l v	Α	В	С	٥	E	Dias	110	A	В	C	۵	E
1/4	1/1	17	M			(1)7		F	F	F			15	1_	E	F	F		Ш
2 M	N	17	N			3 5		1	1	M			2 2	-1-1	E	F	F.	<u> </u>	_
3 11	1	1T	N		L	3 5	<u>5 [                                   </u>	F	F	M		_	3 4	11	M	T	N	<u> </u>	Н
4 5	, 1	7	N	Ŀ	_	14 12	2   W	E	F	E		_	4 M	<u> </u>	M	Ť	M	١.	Ц
5 V	1/2	I	N	Ĺ	L	5 4	- 13	M	M	T			5/2	ADE	M	7	N	╌	
6 5	<b>L.</b>		F	1.	<u> </u>	6 1	43	1	M	I		_	6 7	ΠÃ	12	1	N	╁╌	
70	OF OF	E	F	<b> </b>	┞-	7/	15.3	1/4/	M	II	-			103	ME	-	N	<del>}</del>	├-
8 L	$\Sigma \alpha$	<u></u>	M	<u> </u>	┞-	8 7	71.3	1/	M	Œ		-	<u> </u>		F	E	F	┼	╁╾┥
4 M	N/7	· //	M	-	╌		\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	Z/ E	M	Ţ	-				<u> </u>	N	M	┨	┝┥
10 M	111		M	+-	<u> </u>	10		٩Ė	M	F	<del> </del>		9 L 10 L 11 /2		芷	N/	M	十	╁╌
11.1	$\sim$	+′∸	M	┼-	<del>                                     </del>		24.	F	5	N		┝	10	7	+	7/	M	╁╌	<del> </del>
17 2 1 2 1	11/2		E	╀╌	╀╌	13	7 0	, 11	7	N	-	-	12 A	<u> ۲</u>	╁┾	N	101	╁╼	╀╌
13 5			M	╁╴	╁╌	1131/	3+5	M		W	├	├-	11.14	70	拧	4/	M	1-	Т
14 D				╁╴	╁╴	15	7 8	M	+	W	$\vdash$	-	15 3	-18	ÌF	10	M	1	T
15 4- 16 M	8			╁╴	$t^-$	16	NAN CANA	M	疘	N	┞	一	14 b 15 5 16 L	2 1	E	F	F		广
				+-	i	17	3	1		E	Т	$\overline{}$	11/2	1 7	V	M	17	1	Г
17 M 18 J				-	1-	18	0 8	SIF	F	F	<del> </del>		11 Z	130	W	111	17	Т	Τ
19 V	7700	- 1	<del></del>	╁	1-	19	0 8	* 7	N	M	-	┰	197	710	M	M			
19 V 20 S	0 /		ш-	+-	+	19 1 20 1		117	N	M	1		19 Z	7	Ŋ	M	17	1_	
21 D	TI		~-	Т	1	21	2 4	ĮŢ	M	n			21 1	, ,	2	M	ĺΖ	<u>. ļ.</u>	上
	1.,2	7	· 1	-	Τ-	1226	Z S	I	1/	1			22	5.16	E	M	F	1_	┺
22 <u>L</u> 25 M	100	117	M	7	T	23	V S	ŎΙ	N	M		L	23/4	2 0	$\delta   \mathcal{E}$	F	E	<u>`</u>	╄
24 M	3	1 7	· W	Т	7	23 24 25	5	E	F	M	[	1	24	,	N 1	17	N	Ĺ	L
25 1	37	17	- 17/	1	T	25	إد	Y E	E	E		匚	03/	7	ù E	F	IF	Ĺ	L
26!1		4 7	·  w	<u>'                                    </u>		26	4	N	M				1267	1	7		<u> </u>	4	1
275	V.	7	ĪF	$\mathbf{T}$	I	27		0 1	M			L	127;	Z.L.	1		1/2/	<u>/</u> [_	1
28 0	0	FE	F	1	Τ	28	7	2	M	I		ļ_	[26]		1 M	I	12	<u>'</u>  _	╀
27 L			1 11			29	フト	L M	M	I	L	<u> </u>		5	1	!E	1E	1	↓_
30 M 31 M		1/	/ /	4	$\perp$	30	7	<u>'/</u>	M		Į_	<u>_</u>	130 1	?- -	IE	Æ	1/	-	+-
	Ш	<u>را ۲</u>	<u> </u>	Ш	1	3/	$X \Sigma$	$\checkmark$	ŲΧ	须≥	_	<u>IX</u>	<u>[]1</u>	با:	T	15	44	ᇨ	┸-,
12	EL F	نه	•			•	174	des .	læ .	>2/i	205	•			rido		-	_	

3 Turnos con descanso en domingos y festivos 3T.c/d

3 Turnos sin desca	nso e	en	domi	ngos	.у	fest:	vo	S	3T	s/	<u>d</u>	
EQUIPOS		L,		VIPO	25		15		QU	/PC	25	_
Dias EABCDE		1/8	A B		DE	Dras	1	A	В	C	D	E
1 D M N A I	2 1		MIT		<u>c</u>	110	<del> </del>	FA	Ţ	y	M	-
3MSMFNT	3 1		AT		nj 🗀	13/5		A	Ť	*****	M	
4 M T N F	4 S		AI	14	M	4 Z 5 Z	, 0	F	Ţ	N	M M	-
OV GATIM	16 L	1	AT	1	M	67	į (V	N	7		M	
75 ATNM	7 M	80	N T N F	F	M _	17.1	7 0	N/	F	#	M	
9 L 3 A T N M	97	7.	NM	+	F	9 1	1	N	M	7	Z_A	
10 M & N T F M	10 V	8	NM	T,	9	10	1.	N	Μ	Τ.	Ą	
11 M N F T M 12 J W N M T F	11 S	B	NM	+	F	11 L	0	N	M	+	A	
13 V , N M T A _	13 L	4	NM	7	7	13/	10	F	Μ	1	N	
15 D S N M T E	14 M	T	TM	1.6.7	N	14 /		T	M F	M	N N	-
16 L Z N M T A	16 J	Ó	TF	- 7. 7. 1	N'	16		T			N.	
17 MUFMTN 18 M TMFN	17 8	ER	TA	4.1	N   .	17:		7	F	C i	N. N	
19JITEMN	19 D	Q	T.F	M	NΙ	1		·	A		N	
20 V & T A M N _	20 L	6.8	+ A	M	F	20/		F	N		F.	
220 3 T FMN	22 M	(	FN	M	I.	1220	1	M	W.,	F	Ť.	
23 L T A M N P	23 J 24 V	1	MN	Δ	レレ	23 1		M	N	A.!	$I_{i}$	
25M FNMT	25 S	9	MK	A	ΤĮ.	25 1	9	M	V	- است	7	_
26 J & M N F T 27 V & M N A T	26 D	BRE	MN	F	<i>Ţ</i>	26 L 27 /	10	M	N	P	Į	
285 & MNAT	28 M	3	MF	V	+	23/	<b>Y</b> \	M	Ī	1	Ē	
29 D W M N F T   30 L   M N A T	29 M	$\stackrel{\circ}{>}$	MI	<b>K</b>	F	29 7 (30 1	1	F	Ŧ	N	M M	_
31M MFNT	31	$ \bigcirc $	$\stackrel{\frown}{\otimes}$	$\otimes$	$\propto$	3/3	_	A	÷	,	M	_
6 Epifania				•			19 3	5.5	ş <b>é</b>			

y	EQ	UIP	as			S	E	QL	IP.	05				N	E	QU	//A	05	
Dias X	AE	C	D	E	)i415	1/2	A	Β	C	D	E	Dic	ıs			В	C	٥	E
101	NN	11t.	F	_ :	1 M		$\mathbf{I}_{j}$	M	E	1/		1.	S	338W	T.		M	N,	
65.	NO	2 I	A		217	-1_	ĮΨ	F	$M_i$	$N_{i}$		2	D	Ò	7	F	11.	Ŋ	_
3 M	FIN	HF.	N		5 V	0	٦٧ ٢.	// v	N.	/ <u>/</u>	-	J.	L	8	7	1	M	F	
5 7 3	7 7	- 1W	11		5 D	I C	7	F	111	Ň		5	M	2	F	N.	M	デ	├
6 V	T	M	N		5 L		Ťy	A	M	ĺν		6	V.		M	N	È	Ť	
75	7. A	M	N_		7 11		Ţ		M			7.	V	Ŋ		N	A	I	
8 2 1	TE		N.		3 M	8		Ν			<del> </del> -		S	ij.	M.		A	7.	<u> </u>
9 L 0			N		OV	1-1-		ΔÝ					9	6.		N	F.	7	-
11/1/2	,	UM			75	. ()	M.	N		ブジ					M		A	4	¦
125			ŕ		20		M	7	F	+		12		Ø	M.	7	N	7	-
13 V 1	MN	JA.	7		13 L	0	M.	N	1	Ť.		13		4	F	Ť	V	M	
14 5 0	MN	y A	I.		4M	-	M.		Νį		<u></u>	14	V	Ł	Λ	T.	$N_{j}$	M	L
15 D 3	MN		Ţ		5)//	1	Mι		N			15			A	Į.	N,	M.	
TM		√A VM	T_ T		6 J	1-	A:	_	N	M		16 17			A	<u> </u>		MI	<b>├</b> ~
13 M I		N			85	0	A		<i>"</i>	M				Ġ		$\dot{\tau}$	F	M	<b></b>
	FT		M		90		Ē/		7	1 2 4	_	19			N	F	T	M	_
20 VI	AIT	11	M		01	O	A;	T	N	M	_	20	7	,	N		Τ		
21 5	A 7		M			0	Ν×		F.	M				35	N	11	I		Ŀ
22 D N		υ <b>γ</b> υ	M		2M		N		4	M/ F		22	5	8	11		7	A.	-
	NIT	JIV	M		40		1	М.	7	A	-		1	. 4	N	M.		A	-~-
25M S	NE	VIT.	1		55		N	M	宁	A		25			F		T	N.	-
26J \	NVN		F	:	6 D	4.4.	N	M_	Ī	F		26	M	`	7		F		
27.	Nor	NI	A.		7 4			M	Τ.	A	ļ	27			7		M		
28.5 1	NVY	$H_{\perp}$	H		8 14		E	M.	7	ΝÝ			4		I	Ą.	M	N	
29 D   30 L	NA	料学	10		917		$\frac{I}{T}$	<u>                                      </u>	E. M	NV N/	<u> </u>	27 30	S D	3	7	P.	M	N	
3DM	FIN	7 7	N		11	+-	7	A		N	<del>                                     </del>	30 3/	X	X		X	$\mathbb{X}$	Ź	$\overline{\mathbf{x}}$
24 34	Size Size oriental	مبليد				15	رمك			27									-

3	Turnos	sin	descanso	en	domingos	У	festivos.	3T s/d	

	1	Q	UIF	05				S	E	QU	II P	05				Ŋ		0	UII	205	
Dias E	Ā	В	C	D	Ε	DIA	5	Kes	Α	В	C	D	E	Di	as		A	В	C	D	E
10	F	I	N	M		0	M		Ŋ	T	F	M		1	5	_	M	M.		A	
24	A,	エ	N.	M	┝	2	M	ት	N	E	I.	M.	<u> </u>	2		-	N	M	丁	F	├─· <b>ऻ</b>
3 M	W.	Į.	=	M			갓	6	<b>/</b>	M	ᆣ	5	-	4	2	-]	<i>"</i>	M	Ţ	Ι <u>Γ</u>	
355	N.	M	-1-	F	⊢	5	V S	ż	W.	M	4	A.	-	5	M	0	ح	M.	宁	<b>7</b>	<u> </u>
6 V	N	M	7	A	i		D	1	N	,	+	F			M	12	7	M	Ē	V	
753	N	M	7	Ã	L	7	L		N	M	T_	B		6789	J	2	7.	F	M	N	
804	N	M	7	F	ļ	8	М	_1_	F	M	IT	N	·	8	V.	Ä		$A_{-}$	M	N	
9 L X	M	M	I	A	<u> </u>	9	<u>M</u>	2	I	M	E	N	ـــا		5	ļ.,-	Ţ	Ą.	M	1	
10 M 1	7	M	Ţ	NY.	<del> </del> -	10 11	J V	127	Ţ	<u></u>	M	N		10	D	ō	+	7	177	<i>V</i>	F-[
12 5 3	4.	F	M	N	┝	12	Š	1	宁	A	M	N	<del>  -</del> -		M	1	7	7	M	F	1
13 V V	4	F	M	N	<del> </del>	13	۵	۲Ť	Ť	F	M	N	<u> </u> -	13	M	3	F	N	M	$\tau$	ì
14/6/4	Ť	17	M	N		14	L	0	T	A.	M	N		14	Į	3	M	N	F	1	
	7.	F	M	N	<u></u>		M	y	!T	N	M	E	<b>.</b>	į 15	V	כי	M	N.	А.	T	į]
16 4	Z	A	M.	Ň	<u> </u>	16	7	1	E	N,	11.	I	-	116		<b>j</b>	M	N,	A	$\mathbb{L}$	!
17 M V	4	W	M.	5		47	<b>/</b> /		12	N	7	4		17	D	0	M	",	7	놖	-1
13 17 \	M	1/	M	エ	-	18 19	5	. L	M	11	Ä	╁╌	├╌	•	M	5	M	<u> </u>  -	1		⊱∤
20/00	M	1/7	A	宁	一	20	Ď	Z	M	N	F	宁	_	120	M	2	M	T	W	F	
215 Q	M	N	A.	T	Ĺ	21	L	8	M	N	A	7		Q	グ	$\mathcal{Y}$	F	T	N	M	
22 D	14	N	E	II.	lacksquare		M	8	Μ	E	Ŋ,	$I_{-}$		(22)	V	Ľ	A	L	Ν,	M.	
<b>2</b>	11	<u>//</u>	13	I.	<u>ļ</u> _	23		-1-	<u>M</u>	I.	M,	Æ	<del>                                     </del>	23	S.		A.	I	M.	M.	<u>-</u> -
24 11 1	12	E.	Ŋ	ĮŢ.	뉴	24	J	Ġ-	<u> </u>	<u></u>	Ŋ	M		24 25	D	2	Ę	Ļ	Ν,	M	
25 M \ 26 J &	17	Į	N	E.		25 26	S	3	A.	F	<i>\</i>	M M	-	26		4	d	£	F	M.	<u></u>
27 0		+	N	M	-	27	D	47	F	宁	5	M	一	27		2	N	F	ïŸ	M	-
28 5 C	A	T	V	M	厂	28	Ĺ	4	A	宁	N	M		28		1	N	m	ĬŤ	F	
290	F	Ť	N	M		29		1	N	I	F	M		29	V	II.	W,	M	17	Ä.	
30 L	A	Į,	1	M		30	<u>M</u>	Ŀ	N,	E	I	M.	<u> </u>	30 31	5		W	M	IJ	æ	
<i>5/</i> XX 30 €	1	Ž	숪	20	X	31	<b>V</b>	_	1	4	<del>  </del>	Ę	•	٠,٠		Š	<u> </u>	÷	佘		<b>/</b> /

1	ī	6	-/1/	II E	200		<u> </u>	_	7	Γ,	QU	// 5	75	=	ī		_	,	==	///		_
1	เม				205		•		S						l		S			UII		
Dias	7	A	B!	C	D	E	D	45	芝	Α	B	C	D	E	DI	a5	1	A	В	C	D	E
11/2	Īī	7	A	M	N	7	(A)	J	i - c		N				1	5					7	
2 M	Ų,	7	N	M	F		2.	V		M	N	A	Ź		2	D				F	7	
3 M	9	F	N.	M	T	L	3	5	<u> </u>	M	N	A	7_			1	L	M	N.	A	7	
4.7	8	M	N.	F	II.		4	D	-1-	M	N.	F	T_	Ŀ		M	_1.	M	F	N	7.	
5 V				A_	T	<u> </u>		1	 	ĽL	W	D,	T.,			M	_!_	Μ	1	N.	F	
65		M.			12.	<b> </b>	6	M	8	Ŋ		N,	Ţ	-	6	アレ	4	F.	T.		Μ	_
7 D	9	M		F	<u>T</u> .		7	M	ò	17		W,	E	<b> </b> _	人	V S D	Ø	A	Ι.	N,	Μ	
8 L 9 M	Ų	19		A	4	-	9	IJ	3	5	I	"	M		<b>Ø</b>	2	B	A		N	M	_
				N N	1/-	!	10	5	Û	7	7	<i>,</i> –.	M				8	F		N.	Μ.	_
10 M	Ø	M		N	M			D	3	Ā	1	N,	M		10	M		Ą	I.T.	JY.	77	_
12)V	4	1	<del>/</del>			<b>-</b> -	12	L	8	Ā	=	// //	77	-		M		K. N	7		M	-
13 5	Û	A	<del>ケ</del>		M			M		N	ケ		M	-		Ť	0	ľ	M	7	12	
14 D	Ö	F	ナビ	1	M	_	14	M			۴	•	M		14			N.		T.	וֹבֹי	-
15 L	1	A	Ť	1	M		15	Į	Ã	N	M	T	F		15	5	V	Ñ			A	_
16 M	6.		$\mathcal{I}$	اسم	M		16	$\nu$	8	N	M	7	Ā		16		1		M	Ť.	Fi	
17 M	ò	N	E	I	M		17	S			M	T.	A		17		1/2			7.	A	
18 7	Ø	N	M.	T.	Ē	_	18		1	N	M	T.	F!		18	M	1	F.	M	Τ.	Νĺ	
19 1	2		M	<u>Z</u> ļ	A	_	19		Mo	N_	M	T.	A		19	M	?	7.	M	F	N	
205	v	1/2/	<u>M</u>	<u> 7</u> 4	A	_		Μ	9	E	M.		N,	1		Į,	2	Ţ.	۴	M	M	
21 D 22 L	0		2	싀	싀	-1	21	М	_J_	Ţ		E	4	-	21	<u>v</u>	9		Ą	M	M	
22 L 23 M	+	-		푯	4	-	22 23	¥,	Ų.	Ţ	£.	M.	Λ,	-	22: 23	5	1-1	7		M	N	_
24 M	W		M   M	F	N		נו	<u>~</u>	à	エア	A.	UL.	<b>%</b>				8			M	/ <u>/</u> \	
25 7	80		낅	ri Ni	<u>",</u>		24 25	S	8	<u>_</u>	Ą	M	// //	-	23)	L	9		A	M	<u>"-</u>	
26 1	2	针	A	N	1/			1	EM	T. T	^=-	M	3			M	1/1/5	Ë	17	M.	뒤	_
275		7	- P	M	<b>1</b>		27 27	M	3		ת ע		<b>"</b>		27		Ž,	M	/	F	÷i	
28 0	Ö	Ż,			7	-				Ē	<i>~</i>	M	-1		28				N		7	
Da Y				- 4	~~				V.	•	·	-1.		1	237		~					_

3 Turnos sin descanso en domingos y flestivos 3T s/d

			_			ASC	Jell	STR	J. A.											ببعوب	e e e e e
1,	Ē	QU	/P	05				5	L	:00	// <i>P</i>	05				S	Z	00			
Dias E	.4	6	c	D	Ε	Dia	15	140	A	В	С	D	E	Dia	5	190	A	В	C	ם	Ε
1 0	E	E	<u> </u>		L	1	M	8	エ	M			Ĺ	1	Z.	1	I	M	_	$\Box$	_
(~ <del>-</del>	ユ	M	<del>!</del>	<u> </u>	ļ-	2	.7	8	Ī	M	_	<u> </u>		2	2	30	I	M	-	_	
3 101	エ	M			<del> </del>	3	1/	152	T	M	_	<u> </u>	-	3	<u>5</u>	80	T	<u>M</u>	<del>  -</del>	-	_
5 7	<i>T</i>	M	<del> -</del> -	├	-	4	5	3	H	F	-	⊢	<del> </del>	4 5	2	in the same	M	Ę.	-		⊢
25777	<del>'</del>	M	-	$\vdash$	-	6	6	4	M.	F	┢	┢	┢	6	<u>-</u>	<u>ئ</u> .	M	_	┝	Н	_
758	ナ	M	-	_	_	7	M	1		7	_	_	$\vdash$	7	烈	_	M	7			
3   D   U	F	F				8	Ŋ	0	M	T				8	7	020	M	7			
7 4 8	Μ	J.		_		9	Ì	8	M	Ī				9	y	16	M	Z			
019	M	T	_	_	_	10	1	12	M	7	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	10	5	1641	M	7	<u> </u>		
1/1/	Μ	Ţ.	_		_	11	5	100	M	I	<b> </b>	بـــا	<u> </u>	11	D	•	L.	F	<u>                                     </u>	_	Ŀ
2 J 0	M	T	┡	-	-	12.	D	3	F	FM	-	_	-	12	1.	0	Ţ	M	⊢	-	-
43 1		ナーナ	-		<del>  -</del> -	1/4	<u> 21</u>	ì	+	M	<del>-</del>	-	<del>                                     </del>	13 14	M		十	M	┝	_	-
50 8	F	F			i -	15	H.	1	宁	M	-	-		15	5	10		M	1-	-	-
5/2/4	T	M		_		16	7	3	7	M			_	16		cin	T	M			
111	T	M				17	v	BREIS	I	M			C.	17	Ş		I.	M.	匚		
611	T	M		<u> </u>	Ĺ	16	5	13	Ì	M			L	18	ַΩ	•	F	E	匚	<u></u> !	
9.710	T	M		<u>                                      </u>	느	19.	0	Mi.	E	E	_		<u> </u>	Ø	L	50	M	T.	<u> </u> _		_
150	エデ	M		-	⊢	20	4	2	M	エ	_	_	_	20 21	14	200	M	Ī.	<b> </b> -		_
150		M.		<del> </del> —	├	22	12	1	M	て		-	-	22	7	20	M	I.			
27	M	7		┢	┢	23	12.	<b></b> '	M	T	_	$\vdash$	-	23	1		M	T		-	
400	M	Ť.	-	<del> </del>		24	i	3	M	ż	i	Γ-	i	24	5	S	M	7	<u> </u>	i —	
5 M 0	M	T		_	<del></del> -	25	2	2	M	7	-			25	Ď	3			_		
6 7 6	M	Ι.				26	D	Ø	Ē	Ē				26	۷	0	I	M.			
7 4 5	M	I.	<u> </u>	<u> </u>	_	27	4	V	Ī	12	_			27	11	cin	I	M			
8 ड प	M	Ţ	<u> </u>	-	<u> </u>	28	A7	7	I	M			_	20	M M	1	-	M		_	· 
9 D 1	E	F	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	29 30	12		$\Gamma$	M	را		ļ	29 30	Į,	1	Ţ	M	┡	<u> </u>	
OLI	Ŧ	M	-	-	-	120 15/	ľχ	Χ,	X	长	X	X	$\times$	37	5	-	+	M		<u> </u>	_
& Epi			Ь—		l	14/	2	<u> </u>			<u> </u>						c se		<del></del>	لبا	_

	Ş	£	00	/P	05	-			S	Æ	02	IP.	05				S	. <i>E</i>	00	VP.	05	
D:as	112	Α	В	С	D	Ε	Dia	s	1,0	Α	В	C	۵	Ε	Dic	S	Me	Α	В	C	٥	E
10		F	۲			_	7	19		Ťν	M	$\overline{}$	Γ		1	5		7	N			
2 1.	_	F	M				2	Ż	Ĺ	7	M				2	D		Ē	Ē		П	
3 0	_	Tu			_		3	V		Ť	M				3	Ł		M	I.			L
4 11	ī	Τv	M			Г	4	S	1	7	M		Γ	,	4	19	Г	M	T	Γ.		
5 7		Τv	M		_		5	D		F	F				5	11	Т	M	Ť			
6 1	6	TV	MV				6	L	Æ	M	7				6_	I	ъ.	M	Ť			
75	7	٦v	MU	Γ			7	M	'n	M	7				7	5	i Ç	M	I	_		<u>_</u>
8 2	N	Fu	Fν				8	11	O.	M	Ť.		Ĺ		8	5	19	M	I	L		L
9 L	.,	MU	TV				9	J	O	M	7			L	9	D.	Į,	F	E			L
10 M	0	μı	ΤV				10	V	1	M	7		匚	L	10	1	E 71601	T	M	_		<u> </u>
11/1	3	MV	7.				11	S	0	M	土			匚	11	M	L.	T	M	_	_	<u> </u>
127	2	MV	Τv				12	D	Z	Ē	F			L	12	y	ظا	I	M	1_	<u>.</u>	L
13 11	5	MV	TV				13	1	Ŋ	T	M		匚		13	7	1.	T	M	_	<u> </u>	┡_
115	1	MI	TV	_	<u> </u>	L	14	12	8	I	M	_	<u> </u>	L	14	Ľ	Į,	7	M.	ᆫ	L	L
15 D	Ö	Fy	F				(3)	11	Ľζ	土	M	_	L		15	5	6	I	M	<u> </u>	_	Ļ
1614	7	71	My		Ĺ	L	16	Z	L.	I.	M	_	<u> </u>	Ľ	16	D.	9/1	E	F	<del> </del> _	<u> </u>	<u> </u>
17 19	2	TV	M	_	L	L	17.	V	1	7	M	Ļ.,	_	_	1%	4	N	<u>M</u> .	II	L	<u> </u>	Ļ
18 11	Ŋ	Tν	M	<u>.</u>	L	L	13	<u>S</u>	2	I	M		L	L	12	11	1		II.	_	L	<u> _</u>
195	-	7	M	Ĺ			19	12	<u>ly</u>	F	F		匚	L	19	M	Į.	11	7	<u> </u>	_	L
20 V	10.	TV	MI			L.	20	4	O	M	L	_	L	L	20	IZ.	3	M	工	L	<u> </u>	┺
215	3	Tν	MV		_	<u> </u>	21	11.	U	M.	7_	<u> </u>	<u> </u>	<u>Ļ.</u>	21	W	Ļ	M	7	↓_	<u> </u>	ļ_
22 D	3	Fv	$F_{\nu}$	_	L	L.	22	M	V	M	7_	<u> </u>	<u>L</u>	<u>_</u>	122	<u>ٰک</u>	بکا	M	IZ,	L	ㄴ	┡
23 L	7	M	TV		<u> </u>	L	23	Z	1	М	I	Ľ.	<u> </u>	<u> </u>	23	Ð	0	E	E.	┡		╄
24 M		m	TV	Ì _	<b> </b>	<u></u>	24	ľ	3	M	L	Ŀ	L	L	24	L	SINGE	工	M.	<u>L</u>	L	L
25)n	4	M	TV				25	5	L'A	M	7				125	M	Ľ,	产	M	Ļ.	<u>_</u>	Ļ
16 3	3	m	70	1_	L		26	D	ĬŎ,	F	E	_	<u> </u>	乚	25	M	1	I.	M	_		<u> </u>
27 V	S	MV	TV				27	L	U	7	11			Ë	27	Z	41	T	M	ا	<u> _</u>	L
285	1	MV	7.				28	11	1	IT.	M		Ĺ		23	V	6	II_	M.	-	١_	ļ_
29 5	5	ÉV	FV	1			29	M	Ľ	T	М				29	S	تا	7	M	L	L	Ŀ
30 4	1	7	M	厂			30	Ť	T	7	M				50	0	T	E	F		Ĺ	Ĺ
30 M		TV	M					V		Ť	M	1	Ĺ		3/	X	X	$oldsymbol{\times}$	$\boxtimes$	$\geq$	$\bowtie$	Ų≥
25	Ş,	776 1703	1.29	0				15	4	As	מינע	1017		-					•			
323	~	ent	Ţ.,	24																		

GASOMETRIA

		-بطاري		iv:	(0)1	<u>er:</u>	ΥTA		-	- 140. Pe	-										,	_
	٠	E	QU	IIP	05			1	s	E	OU	/P	05				5	E	0	777	05	
Dias	10	A	В	С	D	E	Dia	s	524	Α	В	С	٥	E	Die	25	HC	Α	В	С	۵	Ε
10		F	F				D.	en.	1	M	I		Ţ.		1	Ø.	_	M	Ī.		П	
2 L	-+	11	7	<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>	3	<u>n</u>	2	1	Ţ	-	L	<u> </u>	2	5	۱.,	M	F	├	H	-1
	-	11	エ					J V	7	M	T	_		-	3/4/5	2	1	F	M	┝	H	
1 m	276	M	Ţ	├-		-		. <u>5</u>	31/1	M	T		┝╌		 5	41	3	宁	M	H	<del>                                     </del>	Н
6 1	3	M	+	├	-	-	6	<u>D</u>	Ť	F	-	┢	H	-	6	レルリア	241110	7	M			
7 5	8	M	7	1			7	L	6	T.	M				6-		2	I	M		匚	
80	1	F	E			匚	8	M	0000	7	M		匚		8.	V	-1	T	<u>M</u> .	┖	L	Ш
6) <u>L</u>	10	I	M	L	<u> </u>	L.	9	Ŋ.	3	I	M	<u> </u>	<u> _</u>	_	8. 9 10	VSDLMMJ		Ţ	M	<u>                                     </u>	<u> </u>	_
10 11	0	T	M	<u> </u>	_	<u> </u>	10	I,	4	I	M	_	├	_	110	Ď.	JUNIO	FM	E	<del> </del>	⊢	H
11 19	200	Ī	M	┝	┝	<del> -</del>	[];	V	11470	エナ	M	<del> </del>	├	-	11 12	2	Ş	M	두	╌	╀	H
12 J 13 V	7	T	MM	┼╌	╌	├-	12 13	501	3	F	F	⊢	┝╾	┝	13	12	1.0	M	十	╫	┢	H
14 5		+	M	1	-	┢	11.	ī	E	M	宁	┢	<u>                                     </u>	┢	14	5	7	M	7		┰	П
15 0	10	F	F	Ι-		一	15	m	Ţ	1.0	7		1	-	15	V	JUNIO	M				
16 6	0	M	I				15 16	M.	3	M	工				116	5	13	20	I			П
17 M	X	M	I	L	<u> </u>	L.	17	7	812	M	I	L.	L	_	117	D	13	E	E	↓_	Ļ	
18 M	1	M	I	┺	┦_	╄-	18	S	1		I	<u> </u>	<u> </u>	_	13	DIL	1		10	┺	┞.	┞
19 J	7/2	M	I	<del> -</del>	<del> </del> -	╄	19 20	<u>ş</u> _	-1-	M	I	<b>├</b>	ـــ	_	113		Ĭ	」		-	<del> </del>	-
20 V 21 S	12	M	7	1-	╄	╁	120	L	10/8/10	E	E	┢	╂	-	20 21	MYV S	110	구 구	M	-	╁╌	-
21 S	20		F	╌	+	╁╌	22	14	18	H	M	┢	╁╴	╁╼	1/2	Xi)	12	+	M	1-	╁╴	<b>∤</b> −
23) [		宁	01	+	╁	╌	21 22 23	M	Ť	+	M	╁╴	╁╴	┢	173	ŝ	b	计	M	╁╌	┰	一
23 14	1	F	M	Τ	Τ	Т	24		1	7	m	✝	⇈		24	D	۲".	F	15		Т	Г
25/1	10	宜	M		1_	上	24 25 26 27	J V S	2	Ŧ	M				25 26	L	Ľ	-1-			1=	匚
26 Z	1	I	<u>M</u>	-	Ļ	L	25	5	17	T	M	L	L	<u>L</u>	26	M	divin	M		1	<u>!</u>	L
27 1	20		14		╄	╄-	27	D	Din	$ \mathcal{E} $	E	1	<b>-</b> -	<b> </b> _	27	M	<u> </u>  _§	M		╄	1	<u> </u>
28 5	4	ΨĮ	M	-	╫	╀	28	4	- -	_	-	+-	╁	╌	28	J	1	M		╁-	╁╴	十
29 D	+1	F	15	+	╀	╀	27 30	M	-1	M	ĮŢ	╁	┢	╁	127	3	- -	17	끉	╂╌	┨	┧━-
30 L 3/ X	枟	长	*	忲	太	夂	贇	5	┢	M	14	1	+	十	27 30 31	×	水	X	坟	夕	X	ÌΖ
201	יבין ממו	×2.	5	200	42		<del></del>	1	<i>F</i> .	666	Tra-	ke j	io	_		2	2 6	مراج م	vs.	Č,	:42	-yea- 1

### GASOMETRIA

					_	_				_		_	_		_	$\neg$	_	_,	-		000	. 7	ì
	u	E	QU	IIP	05	_		- {	9	Ε	001	P	75		ľ		25	-	$\overline{}$		POS		l
Dies	1105	Α	В	С	D	E	Dıa	s	100	ΑÌ	βĮ	C		E	Die	25	110	A	В	C	D	E	١
116	-	м	7		_			7		M	$\tau I$			_	1	<u>S</u> _		M	I	Ļ	1_	Ш	١
2 11	_	M	7				12	νÌ		M	T	_			2_	D	4-	E	E	ļ_	╢	H	۱
3 21		M	7		L	L	-	5	<u></u>	M	T			_	3.4.5	4	1	工	M	┝	- -	<del>                                     </del>	ł
4 T	Ĺ	M	7		L	<u>L</u> _	4	D.	86	E	F				4.	M.	Ų	I.	M	١	+-	├	ł
	T	M	I	L	L	┡				Ţ	M	{			[구	4	3	T	M	╁╌	+-	<del> </del>	1
6 5	W	M	T	-	┢		6	<u>M</u>	NOVIETIB	7	M, M		-	-	6	MIVSOL	01c1E118R	붗	M	<del>1</del> -	┰	┰	1
7 0	2018	E	E	├-	<b>├</b> ~~	┢	7	M. J	Q	+	M			<del> </del>	(a)	5	13	宁	M	†-	<del> </del>	1	1
8 1.	100	Į	M	┼-	<del> </del> −	┾	8	V	-5	+	M	-		┝╌	19	5	17	E	ΪĖ	十	1	Т	1
9 M	12	了	M	├	+-	-	10	S	3	÷	Μ	-	-	┢	9	Z	1	M	ŤΤ	1-	1		1
10 M	10	+	M	-	╁	├-	H	D		F	2.4	_		_	ijĬ	M		M	17			L	]
<i>1</i> ;	0	+	M	╁╌	╁╌	H		ž	-:1-	۳-	て				132	M	1	M	I	T		1	
13 5	╁.	十	M		1-	+	12 13	LM	VIEWBRE	M	7				13	NTVS	PORMAIN	M		1_	1	1	•
14 D	V	-	F	1	1	1	14	M	9	M	Ť				11/	V	2	M	Ţ	. _		4-	_
15 6	Ì		7			$\Box$	15	MIV	12	M	I		1_	<u> </u>	15	S	1	M	117	- -	+	╁	-
16 M	2	M	T		L		116	V	10	M	I		ļ_	┡-	16		10	F			- -	╌	-
1711			7	<u>.</u>	_اـ	1_	.[17]	5	Z	MET	I	<u> </u>	<b> </b> _	<b> </b>	. [ ]	1	1	17	~⊢-	-1-	+	╂╾	-
18 3	OCTU	M	7	丄	_	1_	1/8	1	8	Ł	E	├	╌	╀	18			ĮŢ	M		- -	┿	•
19 V 20 S	10	12		1_	4-	-	119	2	₩,	ΉŢ	M	<del> </del>	╀	╁	- 19 20			17	1	_	- -	- -	•
	ֈ.	4		_	4-	╁╴	120	M	ļ.J.	╁╧	M	⊢	╁╴	1-			1.3	' 17			<u> </u>	┪=	•
2/ P	+1	E	.E		┿	+-	21	12	4	누	W	H	1-	十	2	2 5	i t	ĮĖ			_	7	•
144 5	Ų	ᅜ	M		+-	+-	- 23	フ ソ	d	두	M	Ι-	<u>†</u>	†-	2	م ا		É		-   -			
23 14	1				╅╴	╫	24	٤		٠- <b></b>	M	┢	tΞ	7-	2	1/ L	700000	1	- 1	-	1		_
24 M 25 .7	-15	ì f			-	┿	- 25	۵	VIEW	Ė	E	-	┰	+-	6	( L	i \	عران	17				_
25 J 26 V	1	3/7			╅	+	26	Z	13	M	7	1	Τ	Τ	12	إمراة			1 1	·  _		┸	_
27 5						+	27	100	۰ ۱	M	7	Τ		T	2	7 7	12	S.Z.				4-	,
20 D					┰	- -	28	1		M	Ī				2	$g _{\mathcal{V}}$		1 1				- -	
29 L		1/2	1 7		┪.	1	29 30	رُا'		M	Z				[2		Ш	니깍			- -	4-	
30 1	,	1	4			$\perp$		Į,		M	Ţ		$\perp$	L	_3		-	$\mathbb{R}^{7}$	0	-		╫	•
3/ 1	1	B		_		$oldsymbol{\mathbb{L}}$	3/	$\triangleright$	$\odot$	$\langle \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \! \!$	ŲΣ	<u>ĮX</u>	<u>\X</u>	<u> </u>	د 🔰	37	با.	تلے	الم	2	2		
12	E	B	G,					4	Tie	105,	<b>M</b>	>7/	,50	S	2	'5'					~~		

DEPARTAMENTO COMPOSICION - SECADERO

		Qυ	IJ P	05	-			· s		οι	IJΡ	05	-			s	E	. QU	IJΡ	05	-
Dias	11-	Б	С	۵	E	Dia	5	Mz	Α	В	С	D	Ε	Dia	15	2W	Α	В	С	۵	E
1 D	F	F	F			1	11	20.	T		M			1	丆	1	۵	M	I	Г	
2 4	M	I	D			2	5	2	T	D	M			2	V	3	D	M	I		
3 11	M	T	۵		L	3	V	348	T	D	M		_	3	5	$\dot{\varphi}$	E	M	E		<u> </u>
	M	T.	D			4_	S	8	F	F	1		L	<u>4</u> 5	0	01/4	E	E	E	L	
4 77 5 V	M	I	D			5	۵	145	Ē	F	F		_		<u>!.</u>	3	M	I	D	L	<b>!</b> —
(P)	M	ΧĒ	DE			6	4	۲	D	M	T.	بنا	L	6_	12	1	M	I	D_	ļ	<b>!</b> —
750			F.		L	7	11	1	D	M	İ			Ž.	7.7	2	M	I	2		_
18 2 4	F	E	E		匚	8	11	3	₽	M	I	<u> </u>	Ŀ	8		8	Μ	Ť	D	_	_
9 4	Ι	D	M		_	9	I	45/20	D	M	I	_	Ш	9	V	47.00	M	I	D		_
10 11	T	D	M		l	10	V	8	D	М	工	_		10	<u> 5</u>	3	M	E	E	_	_
11/11	17	ַת	M	_		11	<u>s</u>	Ø	E	11	E		L	1 <u>1.</u>	D	Ľ	E	F	E		
12 7 0	I	D	11			12	Ð	V	F	F	E			12	1	[]	I	D	M		
13 1		D	M			13 14	4	7	M	7	2	_	<u> </u>	13	12	8	Ŧ	D	M.		
14 5		E	M		_	14	11	Ц	M	7	D			14.	<u>^''</u> T	200	I	D	M		
15 0	F	F	F		L	15	1.1	اما	M	T_	P		_	15		3	I	2	M	Ш	[]
16 4	10	M	丁	_	<u>Ļ</u> .	16	工	18	M	T	2	_	<u>_</u> ,	16	V	Z	Ī	0	M.	L_	
17 11	D	M	I	_	<u> _</u> .	17.	<u>v</u> .	13	M M	L	D	_		17	\$_	4-	Ė	F	M	<u> </u>	_
18 11 0	12	11_	T	<u> </u>	Ĺ	18.	<u>s</u>	BRERD	M	F	Ē			13	0	١.	E		$\boldsymbol{\mathcal{E}}$		
18 77 8	D	M	I			112.	D	LÝL	E	E	E			(17)	M	00	Νį	M	ХĒ		
20 /	UP_	M	I	_		20	4	U	I	2	M	_		20	14	Ÿ.	12	1	구	_	
21 3 3	F	11	F	_	L	21	11	L	I	P	M	L		21	11	2000	D	M	I		
22 014	E	F	E	<u> </u>	_	22 23	nj	L.	Ί	D	M			21 22	Ī	1	D	M	工		
23 2	M	I	P.		_	23	7	2	I	D	М.		<u></u> .	23	V		P	M	I		_
24 °1 0 25 11 0 26 7	M	7	D	L	L.	24	V	200	I	D	M			24	5	$\sigma$	F	M	F		L
25 M	M	1	D		二	75	<u>v</u> 5	LοΣ	E	Ē	M			25	D	6	F.	E	E		二
26 5	M	I	Ď		_	20	<u>D</u>	83	E	F.	F			26	D L	dun	M	II.	D		<u> </u>
ZIVS	M	I	Ð		Ŀ	27	4	7	D	M	I	<u>_</u>	_	27	11	2	M	7	D		
28 5		E	Ē		Ĺ	23	<u>"1</u>	Y	D	M	T			28 29	<u>#</u> 1	4	M	II	D		
29 0 1	F	F	F			29	<u>/:/</u>	Ц	D	M	Í,			29	Ţ	ш	M.	Ĺ	D		
30 4	II	D	1	<u> </u>	$oxed{\Box}$	50	X,	X	X	$\mathbb{X}$	X,	$\swarrow$	$\bowtie$	50	<u>√</u>		M	I	Ð	Ш	
311/1	7	D	Μ		ليا	3/	Z	Ż	X	$\angle$	X	$\Delta$		3/	2		Μ	E	F		
6 Ep	jsn	ia												1	75	· 🗸	οιe	•			

DEPARTAMENTO	COMPOSICION	- SECADERO

	∩ I _	:00	VII-	05				'n	Ŀ	00	JP	05	-			5	[2	Q	ווע	205	
Dias	Α	В	С	D	E	DI	25	110	Α	В	С	О	E	Di	as	1.0	A	3	C	٥	Ε
1 D	F	E	EM	-	H		N M	1	Þí P	M M	Xi.	-	-	2	<u>ν</u> 5		M	IF	P	$\vdash$	$\dashv$
3 M	Ï	D	M			3/	J	200	p	M	I			3	D	1	Ē	E	F_		
4 M S	7	D	M	┝	-	4	ν 5	412	F	M	F	-		5	1	2	厅	9	M. M		
6 V V	17	D F	M	$\vdash$	=	6.	DL	4	E	Ē.	Ę.			6.7	11	741110	エア	9 9	11	П	$\exists$
8 D	F	F	E			8	11	14010	M M	T T	DD D	_	-	8	エレ	72	7	D	M M		-
9 L S		M	工		匚	9 {0	11 T	1	M	Ţ	D O			ğ	5	0	F	F	M		_
11 10 5	D	M	主			$H_{-}$	V	2	Μ	Ŧ	5			111	D L	UNIO	D	M	亍		
12 7 1	D	M	F	-	⊢	12	S	147	M	F	F	Н	-	12 13	<u>M</u>	12	D D	M	Ŧ	-	$\dashv$
14 5		M	E			14	1.	1	I	0	M		_	14	J	2	D	M	T		二
15 D		アエ	D			15 16	<u>M</u>	10	士	99	M		_	(5 (6	<u>v</u>	1/2	P F	M M	E		ᆸ
12 11	M	I.	9	Н	L	17	ブン	8/4	Ţ	<u> </u>	M	-1	-	17 18	D	7	E	E	F_	Ц	_]
19 5 3	M	I	9			1 <u>8</u> 17	5	1	É	Ē	M			19	וא	Ţ	M.	±	<u> </u>		ᆸ
2/50	M	F	<b>1</b>   X	-	-	20 21	D	3	F	F	7		-	20 27	#	2	M	Ţ	₽ 9⁄-	$\vdash$	-1
22 07	F	E	F	$\Box$	_	22	M	414	D	M	主	$\exists$		22)	辽	3	M	Z	Z.		コ
23 11	T	D	M			23 24	<u>//</u>	1	D D	M	+	4	-	23 24	<u>s</u>		F	F	F	$\dashv$	$\dashv$
25 7	Ţ	D D	M	$\exists$	=	25 26	<u>y</u>	3	D F	4	异	4	=	25 26	<u>L</u>	Ó	享	Ó	M	$\exists$	コ
27 V 9	Ī	D	M		=	27	<u>D</u>	7 8	É	Ë	E	コ		27	M	3	Ĺ	D.	M	士	ゴ
28 5 T	F	F F	M F	_			4	귀	M	뒤	밁	┥	-	28 29	귀	쉬	귀	<u>P</u>	7	ᆛ	$\dashv$
30 2	P.	<u>//</u>	Ţ	$\downarrow$			<u> </u>	7	M	-	D	7			3	Ž	Ş	Ę	ď,	ユ	Ţ
20 Vien 23 Lune	د حاد د حاد	ردی جر	scv.	· · ?	-24			Fa		reb				<u>-• p</u>	22		الماران		hers	CY Cr	-71

DEPARTAMENTO COMPOSICION - SECADERO

	$\int_{\mathbf{r}}$	E	Qυ	/P	05		Γ		5	E	Q	JIP	05		Γ		s	1	Qυ	II P	05	
Dias 3	Ã		В	С	D	Ε	Dra	5	143	A	В	C	۵	ш	Dic	25	190	Α	В	С	۵	Е
10	17	-	F	E			1	M		M	下	DV	-		7	S	1_	F	F	M		
2 4	Ī	2	MI	工			2	J		MJ	I	D٧			2	D		E	F	È		
3 1/2		2	Ms	I	_	L	3	V	L	M	工	D٧			3	2		D	М	T		
4 11		>	M	I			4_	S	1	Mv	F	F√			4	11	<u> </u>	D	M.	7		
57	J	2	Μ·	Ť.			5	D	Ľ.	F٧	Ē	F			5	/·)	I	E	M	T		
10 17 17	Į	2	Μı	7_	_	<u> </u>	6	1	2	$\mathbf{I}_{\mathbf{v}}$	D	M			6_	7	4,	2	M	7		
171517	1		M	E	_	L	7	12	مدا	TV	P	M		L	7	L	2	2	M	T.	_	<u></u>
8 0	E		$F_{\nu}$	F			8	11	Ø.	TV	D	M			8	5	Ø	F	M	F		
9 4	12	넫	$T_{\mathbf{v}}$	D		Ŀ	9	J	Ö	I	D.	M			4	D	?	E	Ė	E		
10 115	אַעוֹנ	v	T٧	D			10	V	4	I	ַ	M	_		10	F	77	M	T	D		
11 11	M	<u>v</u> l	Τv	<b>p</b> _	_	L	11	\$	8	F	E	M		L	11	M	4	M	Ì	P		
12 1	1/1	v	Ιv	D_	_	L	12	פ	2	F	E	Ė٧			12	12	<u> </u>	M	1	D		
13 V 1	14	v.	Τv	D_		L.	13	L	(A	D	M	ľ		L	13	Z	Ţ	M	I	0		
145	M	إ⊻ٰ	E	E			14	17	20	D	M.	Tv.		_	14	<u>v</u>	\$	M	I	D)		
15 D S	$\Delta  E $	v	$E_{\cdot}$	$E_{\perp}$		L	$(\mathcal{O})$	12	3	ΒÉ	11	ΖÊ		_	15	S	m	M	E	F		
16 1	ĮΤ	¥	$p_{\scriptscriptstyle  u}$	W	Ĺ		16	Z_		D.	M	TV	-		16	Ď	1	E	E	E		
17 1/3		v	DV	M.	_	_	17_	ıν	1	D	M	I.	_	L.	17.	1	15	$\mathcal{I}$	D	M.	_	
18/1	<u>I</u>	٧	D٧	Μv		_	13	5	3	F	M	F		<u> </u>	18	E	3	$I_{\perp}$	D	M	_ 1	
19 7	7	v	D٧	Mν			19	رز	5	Ē	E	E			19	O.	1	I	P	M		
20 V C	J	į	D v	M			20	<u>L</u>	0	M	I	2			20	Į.	5	I	ם	M		
21 5	(! E	Ý	Εv	My			21	12	U	М	工	2			21	V.	1.	I	D	M		
122 0	S E	v	$E_{\parallel}$	Fι			22 23	11	8	M	I	D		_	22	S	7	E	E	2		زا
23 1	D	v	1/1	71			23	J.	1	M	I	2			23	Đ	3	Ē.	F_	Ė		
[24]m	ĺρ	v)	Mу	7			24	1	Q	M	T	D	_		24	<u>L</u>	3	D	Μ	7	1	
(23)	n	3	Mν	Z			25	<u>y</u> 5	4	Μ	F	F		_	25	М	EM	D.	M.	7		
126 5	SID	v	11/2				26	Ď	9	F	F	F			25	P)	12/	₽	M	7		
127 V	D	VI.	MV	ブノ			27	L	S	7	D	M	_		27	7	Ų.	Ď	M	7		
128 5 IN	F	٦Ì	MV	F.			23	M	c.	7	D	M		_	23	V	S	D	M	$\tilde{\tau}$	_	
29 0	F	7	Fv	F			29	ri		T	D	M	$\neg$		29	3		F	M	FI	. 1	
30 L	M	v	TV	וים			30	Ť	1	7	Đ	M			50	Į.		F	F	آع	_i	_
(31) 11	M	IJ		D٧			30 3/	$\overline{\nu}$		7	D	M			3/	X	X	X	$X_{\mathbf{i}}$	X.	X	$\times$
25 S 34 S √:01	Jan	ot ot	142	5			•	15	4	Asi	Vaci	on										

DEPARTAMENTO COMPOSICION - SECADERO

		- 11.3			<u> </u>				3 1, 10					.7:31	_						
	S	ΕQ	UIF	05		Ţ		3	E	00	/P	05				Ŋ	4	0	UTF	200	 3
Dias	110	E	C	D	Ε	Dt	25	110	А	8	С	٥	E	Dt	as	3.	A	3	С	D	Ξ
1 4		• • •	D	ļ	L.	(2)	ĮŢ	ļ	Δī	P.	M		_	1 2	ےکا	!—	E	М	F	<u> </u>	!
2 11		1 T	D	╁	┝	3	5	- 1	F	D	M	-		3	1	1-	M	7	F		<u>-</u> -
4 5			D			4	D D	Ų	Ē	F	Ē			4	11	ί,	M	Ī	D		
5 1/		17	D	ĮΞ	Ľ	5	4	3	D	M	Ţ			5	11	0	Μ	Ţ	D.		:
6 S	~ -	y E	F	<del>[</del> –	-	6 7	11	3	P_ D	M	÷	Ή.	-	9	7		12 M	. <u>                                    </u>	$\mathcal{P}_{-}$	_	-
8 1	02 1	r D	M		匚	8	Ţ	Ž	D	M	工			(3)	2	ù	M	PE	F	:	
9 11	27	P	M		_	9	1	0	2	M	<u>T</u>	_		9	D	Ų.	F	F	F	ļ <u>.</u>	ļ
10 11		7 0	_	├-	┝	!0 	<u>S</u>	1.5	E	M	E	<b>-</b>		10	1	3	7	D.	M. M	-	<del> </del> -
12/2	8	7 0	~	仁		12	7	V	M	ī	D.			12	11	ĬΊ.	7	D	M		
73 SA	7/	F		<u> </u>	F	13	M	0	M	I	2		<u> </u>	13	J	17	I	D	M	_	-
14 D 15 L	-4.4	= <i>[</i> -		-	┝	14 15	7	6	M	+	D D	-		14   15	5	3	F	F	M	<del> </del>	-
16 M	Į Ø				匚	1.6	V	V	M	Ť	D_			16	D		F	Ē	E	_	-
17/2	5			_	┡	17	Ş	120	M	E	F	_	<u>-</u> -	117	1	2	P	M	I	<u> </u>	ļ
19 V	41	) M		┝	⊢	18 19	D	1/2	E	E D	21	-	-	18 19	M	18	D	M	ナ	<u> </u>	<del> </del>
20 5		EM	E			20	<u>~1</u>		ī		M			20	ェ	با	D	M	1		
21 D 22 L	-1/2	,	E	┡	-	21	1/1	4	Ţ	2	M_		-	21 22	<u>V_</u>	ta	P	M.	Ţ		-
	0/2	打	10	┢	-	23	J. V	8	F	D D	M	-	-	23	S D	13	F	M. F	F		
24 01	0		0			24	3	12	F	F	M			24	L	1	17	T	Đ		
25 J 26 V	2/4		12		-	25	Ď	116	E.	F.	E		<u> </u>	25 25 25	1.1	19/	M.	Zį.	×	_	<u> </u> _
26 V 27 5			12	-	-	26 21	12	0	D D	M	Ŧ			27	11. J	4	<u> 17</u> 14	<u></u>	9		
28 D	10	E	É			23	11.		0	M	Ź.			26	V	0	M	I	D		
29 L	4 1	ΪĎ		_	L	29 30	ì	4	D	4	亡	Н		27 30	5	4	쓴	Ę.	E		<u>_</u>
3/13	14	D	M	-	Н	31	$\frac{1}{2}$	X	炎	×	×	$\forall$	X	ردد 15	L	_	$\frac{r}{r}$	D	M		<b></b> -
12 6	EL FI	Lar			_	- 1	1	To do	5 6	ک ک	207	as.		25	Z	Zn	n a	yZ.	ed6		
															,,,		-				

COMPOSICION -	PESADA Y	MEZCLA
M m D OA		

	···						_	_	,					
n EQUIPOS	1	w l	EQ	IIP.	05	' !			٦		500	IIP	05	
Dias & A B C D E	Dias	Ž Å	Β̈́	É	D	E	Die	15	17/2	Ã	Β̈́	¢3	ם)	E
10 FFF	1 11	6 7	·D	M			7	7	1	D	M	F		
2 L M T D	2 J	\$ 7 \$ 7	<u> D</u>	M			2	V	30	A	M	I	П	
3 M M T D	3 V	37		M		L.	3	5	0	B	M	ĮI.	L.	
4 N M T D			A	М	Щ	L	4	0	0	E	E	E.	Ш	
5 7 M T D SV OM T A				Ę	_	<u> </u>	5_	4	2	М	I	D.	$\vdash$	<u> </u>
	6 4			<u>구</u>	<u> </u>	μ,	<u>[</u> 6.	M	Ļ	M	I	<u>ģ</u>	Н	
7 S & M T A 3 D U F F F		+-		+	Н	H	7	4	3	M	I	D	Н	
9 L S P D M	9 3	3 5	_	4	$\vdash$	-	89	7	05316	M	+	D A	Н	—
9 L STDM ON TDM	10 1	S A		井		-	10	3	2	М	+	A	$\vdash$	
IIM TOM		A Ø		÷	Н	<u> </u>	ijŢ	D	6	F	F	F		_
12797 DM	120	Š Z		F	П		12		7	宁	D	м		_
13 V V T A M	13 4	1 1		D			13	17	3	宁	D	М		
145 WITAM	14 11	IM	T	Ð			14	P?	2.5	T	D	M		_
150 SF F F	15 M	1 144	II	D			!5	Z	30	7	D	M		
14. V. A	16 7	2 M	↓T	2			16	Z	2	T	A	M		
17 M I D M T	1115-11	S W	I	A.		L.	17.	٤	4	I	A.	M.		
18 1/2 0 1/2 1	18 5 6	eàlM	工	Æ	_	$\Box$	18	Ω	-	E,	F	F		
	19 0	V Z		F	_	_	Œ,	4	02	Ζſ		I	_	_
20 V 30 A M I	15% H5-H-	Z Z	0	M	{	_	20	11	200	ב	M	1		
21 S S O M T 22 D V F F F		ᆛᆍ	D_	М.				1.1	. <u>v</u>	2	M	I	·	
23 L M T D			D	M	$\dashv$		22 23	I V	- <u>`</u>	D	M M	1		
2/16/11/2				М.			24		_L	A		T	-	
25 M CM ID	24 V	3/2	Δ	M	-		25	5	0	A F.	M	F		
26 J SIM T D	26 D	3/2		F			25	7	0.	M	T	ŷ		-
27 V SM TA	27 2 1	UD	M	7	i	-	27	<u>"</u>	-n	M.	Ì	Ď	7	
28 5 WM T A	28 11	V D	M			i	28	1	7	M.	7	D		
29 D 1 F F F	29 M	ī D	M	7			29	Ţ	ī	M	ī	D)		_
30 L T D M	30	$\langle \chi \rangle$	$\mathcal{M}$	X	abla		30	V	_	M	I	A.	$\Box$	
3/ N T D M	5/\X\	<u> </u>	M	$\Delta$	<u> </u>	<u>لـ</u>		<u>্</u> য		M	Ì	A	·	
G Epifania							1	7.5	. 🗸	Ne				

# CGMPOSICION - PESADA Y MEZCLA

_		_	_		r-1		2A			130	ADI	<u></u>	- 12	520	<u> </u>								
	و	£			05				٦,	E	00	IP.	os				3		Q	UF	05		
DIAS	Ma	ó	₿́	Č	D	Ε	Di	as	MES	Å	B	Ĉ	D	E	Di	as	Ma	Ä	B	Č	۵	Ε	ļ
10		F	E.	F			Q	M	1	2F	M	T			1	ν.		M	I	A			ĺ
2/4	-	I.	D	M.	⊢-	┝	13	M	0	ĮP.	n	I	_	┡	<u> 2</u> _	5.	<u>ا</u> ــ	M	Ţ	A	_	<u> </u> _	
3 M	-	7	<u> </u>	M	⊢	├-	3	7	7	D.	М.	T	-	<u> </u>	3	D	11	E	E_	E.	Щ	닏	
4 M 5 J	7	프	2	М		⊢	45	Ľ	1	Ÿ	М	Ţ	<b> </b>	<u> </u>	4.	4	9	Ł	<u>P</u>	M.	ш	┝╌┨	
1	80	ェ	P	11	-	⊢		5	-	12	뇬	F	H	⊢	5.	4	1	Ŧ	Δ.	Ŋ.	Н	⊢∤	i
6 V	Ť	<del>-</del>	A	M	⊢	┢	6	2		M	두	-	-		6	<u>U</u> _	3	÷	D	N.	H		
8 0	-:	F	=	F	<del>  -</del>	┢	ŀέ	M	0%0	M	누	<u> </u>	-	$\vdash$	8	エレ	12	+	A	M	-		
9 4	Ż	D	M	7	$\vdash$	┢	١ <u>ĕ</u> .	ń	1/2	M	ᅷ	9	-		9	<u>د</u>	-1	+	7	M	-	-	
10 M	থ	D	M	7.		_	Ιō	17	1	M	宁	D	-	_		$\frac{\Im}{D}$	6	-	F	F		$\dashv$	
11 M	ছ	D	м	7			Ĥ	v	0	М	+	ñ		_	10	Z	ques	2	M	Ŧ	$\neg$	$\dashv$	
12 5	\$	D	М	7		Г	12	s	1	й	Ť.	A	_		19	M	7	0	M	Ŧ	П	一	
13 V	7	A_	M	I			13	D	100	Ē	Ė	Ē.		_	12 13	<u>~</u>	-/->	D	м	7		╛	
14 5	2	H	M.	I.		L	14	4	1	7	D	М		П	14	7	_	٩	M	T			
15 D	2	F_	E.	E	ш	_	15	11	4-	工	D	М			(5	7	10	A	М	7.			
10	8	M	T.	D		_	16	ᄲ	1	I	٥	M			16	3	3	A	M	$\mathbf{L}$		$\square$	
17 17	_}	M	I	D		L_	17	<b>7</b> _	3	I	0	М.		_	17	D	3	F.	F	F			
18 M	Ц	<u>M</u>	I,	2	-	┡	18	<u>v</u>	1	I	A	14			18	L	12	M	I	D		_]	
	7	М	Ţ.	2	-	H	19	S		Ţ	A	Ñ		_	(J	11		M.	T	מ			
N	2	M	Ŧ	A	-	H	20	12	2	E	٤	티	_	_	20	M	0%	M		٥,			
	00	낕	ተ	/ <u>/</u>	_	<b>-</b>	21 22	M	8/	D.	М	긔			(20)	Z	-2	M.	Ц	庭		⊣	
2316	Y	4	E Ve	_	_	-	23	N	É	٥	M M	+	-	_	(72)	Ľ	5	<u>M</u>	Ţ	<u>p</u>	ᅴ	ᅱ	:
24 M	+	#1	D D	м			24	5	H	٥	-	4		-		<u>S</u>	ַם	М	-	Ð	ᅱ	-	:
ا زار دا	셍	+	D	M	_		25 25		늣	A	돢	4			24 25	의	_1.	Ē	F	Ę		-	
267	छे	7	ř	М		-	25	ÿ.	3	A	M	#				뉘	3	+	-	H		$\dashv$	
27 0	ছ	7	A	М	_		27	0	77	F	F	計	-	-	27	77	Ž	÷		Мi	-	┨	
28 5	y	Ī.		2			28	2	1	M	7	5	-	-	28	7	バ	누	_	M	┪	ᅱ	
29 D	1	E	F.	E			29	11)	ī	M	ェ	P		_	29	7	7	ナ	A	M	7	ヿ	
30 1	-	ַ ַ מַ	M)	J			30	M	_	M	Ī	D			30	3			A	М		$\exists$	
20 V/	ΧI	쯔	젖	۲	$\bowtie$	$\succeq$	31	<u>Z</u>	ليا	M I		<u>ם</u>			31	$\times$	$\times$	$\times$	X	X	Xì	$\mathbf{Z}$	
2324	na	4	R	SCU	2			4	Fa	86	Trac	jo	•			21	Z	cal	ς ζ. (	hris	ė		,

### COMP - P.D. L. - C. L. A. Y. H. Z. Z. LA M-T-D- 2A

Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D E Dias = A B C D D E Dias = A B C D D E D E D E D E D E D E D E D E D E	DE
Dias	12   -
1 D F F F 1 M M TV DJ 1 S T A M 2 L D M 7 2 J MY TV D 2 D F F F F	
2 L DMT 2 T MV TVDV 2 D F E E	<del>      -   -</del>
3 N D N T 3 V MV TVAV 3 2 D M T	1
4 11 D M T 4 S 1 MY TVAV 4 11 D M T	
5 J D M T 5 D FVFVFV 5 M D M I	-
6 V N M T 6 L N TV DV MV 6 V 1, D M T	+
715 SAMIT JAMES IV DV MV JAMES AND A MARKET	·
12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 1	<del> </del>
9 L MYT D 9 T D D MY 9 D S F F E	
<del>                                    </del>	<del>  -</del>
	+-+-
13 V My T A 13 L S D My T V 13 7 1 M T D 14 S D My T V 14 V S N T A	<del>1</del>
	1-1-
17 N A 1 1 17 V A 10 T	
18 M TVD MV 18 S PA MVT 18 M P T D N	
19 7 . PUD MUL 19 D WE FUF 19 M WIT D M	
2017 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12 12	
215 TJA MJ 21 M M TJD 21 V 1 T A M	
22 D S FUE FV 22 M M TV D 22 S SIT A M	
23 L D D My T 1 23 7 1 M T D 23 D F F E	
	.L.l
25M   D/M/TV   25 S CM T A   25 M S D M T	
76 7 5 DV MV 7V 26 D SIF F F 26 M SD M T	1
27 V S A/MUTU 27 L UT D M 27 T W D M T	
285 15 AVMY TV 28 M & T D M 28 V S A M T	1-1-
29 DI 1 FUEVEN   29 M H D M   29 S 1 A M T	
30 L MV TV DV 30 7 T D M 30 D F F F	**
3/1/2/ bay TVIDVI	$\frac{1}{1}$
25 Santiago 15 La Asunción	
Vierientatives	

## COMPOSICION - PESADA MEZCLA

	Ls.	2	00	IIP	00				. 4	Ε	QU	110	05		Г		8	Ł	Q	VIF	205	
Dias	1428	À	₿	C	D	E	Di	15	13/2	Å	8	Ć.	٥	E	D/	as	No	λ	B	C	۵	E
1/2		M.	I	2			$(\mathcal{J})$	7.		Ţ	3	된:		1	12	5.	-	g. F	MF	E	_	
2 11	┝	M	7	D	-	⊢	3-	5	ī	T	A	M	-	_	3	D	1	M	<u> -</u>	D		-
45		М	t	Ď			4	D.	Ŋ	Ē.	Ē	E			345	11	L <sub>V</sub>	M	ī	D		
5 V	$\prod$	M	T	A			5_	4	80	D	М	I				<u>M</u>	LQ.	12.	L	8	_!	<u> </u>
6 S	μ,	M.	7	A	_	<b> </b>	6.	<u>1-1</u>	3	D_	М	I_	<u> </u>		6.	Ţ,	Ø	M	J_	P_		-
12 12	6	Ē	E	£	<del>-</del>	⊢	<u>7</u> .	7	1517	D	W	Ŧ	-	-	6	Ý	1	М	Ţ.	A A		
8 L	SE	누	9	M	-	⊢	8	7	140	D.	N.	_	Ι	-	9	5	13/12	M.F	F	F	-	┢
10 11	4	宁	D.	M		$\vdash$	io	5	3	A.	M_ M	于	-	-	ΙÖ	7	7	Ī	P	E.		-
11/5	Ų	7	D	M		Г	ľű	D	1	F	F	F			11	11	1	Ť	D	M		
(12)V	4	Î	A	M			12	L	Ų,	M	7	D			12	<u>/11</u>	1	7	D	M		
13 S	1	I	A	M	L	L	(3	11	12	M	工	D		L	13		ţ		D.	M		_
14 P	1	Ę	E	E.	$\vdash$	<u> </u>	14	1	Sine	M	Ţ.	ē	_	<u> </u>	114	Ľ	GN130	Ţ	ĬΨ	M		
15 1.	80	2	M M	돚	Н	<u> </u>	15 16	エル	15	M.	Ŧ	D A		-	[5] [6]	SD	12	F	Ą	M.		-
17 M		0	M	T	-	_	17	5	Z	M	+	Ä.		$\vdash$	17	7	Vi	D	M	Ī	-	-
18 7	7	Ď	М	÷	_	┢	18	Ď	8	F	7	F	-	_	liá	M	Ý	5	М	Ť		-
19 V	9	A	M	7			19	L	4	T	D.	M			19	11	Q	D	M	T		
20 5		Ð.	M	I			20	11	1.	1	2	Μ			20	エ	4	D	М	7_		_
210	1	E.	E_	E	_	L	2/	11	ببلا	I	2	M.		_	21	V.	4	Ŋ.	M.	I		-
22 L	ħ,	M	Î	D.	<u> </u>	H	22	Į.	2	Ţ	2	Ň.	_		22 23	<u>Ş</u>	161	2	<u>P</u>	F		
23 N	9	И.	T	D D	-	$\vdash$	23	Ϋ́	1118	Į.	ď.	M.	÷	-		2	18	M	7	D		-
24 M	180	M	+	פ	_	H	24 25	<u>S</u>	l Vi	F	Ą.	M.	-	-	24 25	느	143	M	<del> </del>	PF	-	
26 V	3	M	宁	A			26	7	17	D	2	+	$\vdash$		23	M	1/4	M	7	D	-	
27 5	0	M	Ť	A			27	17	0	D	M	Ī			27	7	\ \\	M	立	D		
28 0	2	E	E	F			28	11	3	0	M	Ī			28	V	0	M.	Ī	A		
29 6	4-	7	D	M	Ш		29	Į	<u> </u>	0	М	Į.		_	21	٤		M	Ţ	A	-	
3/ //	<u> </u>	I	-	-	-	H		R	۲	Ø,	W	Ţ	$\neg$		30_ 31	2	-	Ę	5	E	إإ	-
	M T D M 31 XXXXXXX													ڀٺ	Z	In	n	-16	240	<u></u> !		
			-					'		_ •	_	<b></b> /-			25	Ñ.	SYI	4.	1			