

## ANEXO III

## CALENDARIO LABORAL 1.984

Se pone en conocimiento de todo el personal de los Centros de Trabajo de Bilbao, que se ha llegado al siguiente ACUERDO entre la Dirección y el Comité de BILBAO, en relación con el calendario laboral para el año 1.984:

## 1.- Considerar Fiestas Oficiales, las siguientes:

1.- Reyes	( 6 Enero, viernes)
2.- San José	(19 Marzo, lunes)
3.- Viernes Santo	(20 Abril, viernes)
4.- Lunes de Pascua	(23 Abril, lunes)
5.- Fiesta Trabajo	( 1 Mayo, martes)
6.- Corpus	(21 Junio, jueves)
7.- Santiago	(25 Julio, miércoles)
8.- Asunción	(15 Agosto, miércoles)
9.- Hispanidad	(12 Octubre, viernes)
10.- Todos los Santos	( 1 Noviembre, jueves)
11.- Inmaculada	( 8 Diciembre, sábado)
12.- Natividad	(25 Diciembre, martes)

## 2.- Tendrán la consideración de Fiestas Locales:

1- San Ignacio	(31 Julio, martes)
2- Viernes Semana Grande	(24 Agosto, viernes)

## 3.- Establecer como "puentes", los días que se detallan seguidamente:

1- Reyes	( 7 Enero, sábado)
2- Fiesta Trabajo	(30 Abril, lunes)
3- Corpus	(22 Junio, viernes)
4- San Ignacio	(30 Julio, lunes)
5- Natividad	(24 Diciembre, lunes)
6- Año Nuevo	(31 Diciembre, lunes)

4.- Se considerarán vacados todos los sábados desde Abril a Octubre, ambos inclusive, y a efectos de cómputo de la jornada anual, se considerará como vacaciones el mes de Agosto.

## 5.- Horario de trabajo:

Jornada normal	Mañana	Tarde
Lunes a viernes	9 a 13	15 a 19
Sábados (Enero, Febrero, Marzo, Noviembre, Diciembre)	9 a 13	
Jornada intensiva		
Lunes a viernes	8 a 14	

## 6.- Jornada anual: 1.826,5 horas.

Teniendo en cuenta las 14 Fiestas, los 6 puentes y el horario de trabajo establecido, quedan pendientes 28,5 horas que se recuperarán a razón de 20 minutos diarios (excepto sábados), durante 85 días, desde el lunes 2 de Enero, al lunes 7 de Mayo, ambos inclusive.

El personal que durante el citado período disfrutase total o parcialmente de sus vacaciones, iniciará o proseguirá su recuperación una vez que se incorpore a su trabajo, recuperando tantos días como días de recuperación le hubiesen coincidido en su vacaciones.

## ANEXO IV

## TABLA DE SALARIOS MINIMOS ANUALES

Delineante Proyectista	1.570.329
Programador Ordenador	1.450.787
Jefe Administrativo	1.364.023
Encargado	1.286.898
Operador Ordenador	1.094.088
Oficial 1ª Oficios Auxiliares	1.036.245
Oficial Administrativo 1ª	949.267
Delineante	920.256
Viajante	884.282
Oficial 2ª Oficios Auxiliares	881.997
Oficial Administrativo 2ª	877.562
Almacenero	824.153
Auxiliar Administrativo	797.679
Operaria Limpieza	775.951
Peón	752.037

ral de Trabajo entre el día 11 de junio y el 10 de julio de 1984, fecha en que tuvo entrada la documentación complementaria, suscrito por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores en fecha 17 de mayo de 1984, y de conformidad con el artículo 90, 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores; Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 26 de julio de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

## CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA ASCENSORES SAEZ HERMANOS, S. A.—«ASCENSA».

## CAPITULO I - DISPOSICIONES GENERALES

**Artículo 1.- AMBITO PERSONAL Y TERRITORIAL.**—El presente Convenio Colectivo pactado entre las partes Económica y Social de la Empresa ASCENSORES SAEZ HERMANOS, S. A. será de aplicación para todo el personal que forme parte de la plantilla de ASCENSA, cualquiera que sea su centro de trabajo dentro del territorio español.

**Artículo 2.- AMBITO TEMPORAL.**—El presente Convenio comenzará a regir el día 1 de Enero de 1.984 y su plazo de vigencia terminará el 31 de Diciembre del mismo año, prorrogándose de año en año si antes no es denunciado por cualquiera de las partes interesadas, con tres meses de antelación a la fecha de terminación de la vigencia o de sus prórrogas, en su caso.

Los conceptos retributivos del presente Convenio tendrán efectos económicos a partir del 1 de Mayo de 1.984, sea cual fuere la fecha en que se publique por la Autoridad Laboral.

**Artículo 3.- RESERVA DE LAS CONDICIONES MAS BENEFICIOSAS.**—

3.1. Las condiciones más beneficiosas que, en cómputo global, otorgan otros Convenios aplicables dentro del ámbito territorial de un centro de trabajo de la Empresa, para el sector del Metal, sustituirán a las del presente Convenio.

20078

RESOLUCION de 26 de julio de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Ascensores Sáez Hermanos, S. A.».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Ascensores Sáez Hermanos, S. A.», recibido en esta Dirección Gene-

3.2. También se respetarán las condiciones personales más beneficiosas que las del presente Convenio para aquellos trabajadores que las disfrutaron.

**Artículo 4.- RESERVA LEGAL.-** Las relaciones laborales dentro de la Empresa que no queden reguladas por el presente Convenio se regirán por el Estatuto de los Trabajadores y por la Ordenanza Laboral Siderometalúrgica, vigente en cada momento.

**Artículo 5.- AMNISTIA LABORAL.-** Las faltas anotadas en los expedientes personales durante 1.983 no tendrán efecto en el futuro y se eliminarán de los expedientes.

**Artículo 6.- DETERMINACION DEL TRABAJO A REALIZAR.-** Dentro de la actividad general de la Empresa, consistente en la fabricación, montaje y conservación de aparatos elevadores, las funciones a realizar por cada trabajador serán las correspondientes a su categoría profesional, según la enumeración que de las mismas figuren en la tabla salarial inserta en este Convenio. La definición de las categorías profesionales es la misma que figura en los Anexos de la Ordenanza de Trabajo para Industrias Siderometalúrgicas.

## CAPÍTULO II - JORNADA Y HORARIOS DE TRABAJO

### Artículo 7.- JORNADA.-

7.1. La jornada de trabajo la que se establece en el Artículo 8.1.

7.2. Durante la vigencia del presente Convenio se produjere, por disposición de carácter general, una modificación en dichas jornadas que fuere más favorable para los trabajadores, se estará a lo que en tal norma se estableciere.

7.3. La jornada anual será de 1.826 horas de trabajo efectivo y de 1.870 horas de presencia. La diferencia corresponde al descanso denominado "bocadillo".

7.4. El personal de Fábrica tendrá jornada continuada.

7.5. Los empleados técnicos, administrativos y subalternos disfrutarán durante los meses de verano de la jornada y horario estivales establecidos en la disposición final de la vigente Ordenanza de Trabajo para las Industrias Siderometalúrgicas, es decir, seis horas continuadas de trabajo, desde el 15 de Junio hasta el 15 de Setiembre, como en años precedentes, de cualquier forma la jornada anual será de 1.790 horas de trabajo efectivo como en 1.983.

### Artículo 8.- HORARIOS.-

8.1. El personal de Fábrica realizará la jornada comprendida entre las siete y las catorce treinta horas de lunes a viernes; el sábado la comprendida entre las siete y las doce cuarenta y cinco horas.

8.2. El personal de montaje realizará una jornada de 40 horas semanales a distribuir de acuerdo con el Encargado en cada plaza quien se ajustará al horario de las empresas constructoras.

8.3. El personal de Conservación realizará una jornada de 40 horas semanales a distribuir, de acuerdo con las necesidades de cada plaza. Los trabajadores de esta sección mantendrán atendido el servicio durante la mañana de los sábados, mediante turnos rotativos entre ellos mismos. Las horas trabajadas en sábado se disfrutarán libres entre semana.

### Artículo 9.- CALENDARIO LABORAL.-

9.1. En el centro de trabajo de Molitón y de acuerdo con el Estatuto de los Trabajadores se disfrutará de catorce días festivos incluidos las fiestas locales y regionales, que para 1.984 son, además de las once nacionales, el 25 de Junio, 16 de Julio y 15 de Setiembre.

9.2. También se considerarán no laborables:

Para el centro de trabajo de Molitón: 28 de Enero, 11 y 25 de Febrero, 17 de Marzo, 21 de Abril, 12 y 26 de Mayo, 9 y 23 de Junio, 14 de Julio, 29 de Setiembre, 13 y 27 de Octubre, 10 y 24 de Noviembre.

## CAPÍTULO III - VACACIONES, LICENCIAS, PERMISOS Y EXCEDENCIAS

### Artículo 10.- VACACIONES.-

10.1. Los trabajadores tendrán derecho a disfrutar de unas vacaciones anuales de 30 días naturales ininterrumpidos; salvo lo que excepcionalmente para el año 1.984 se dirá más adelante para el personal de Fábrica.

10.2. Las vacaciones se retribuirán conforme al promedio obtenido por el trabajador en los tres últimos meses trabajados con anterioridad a la fecha de iniciación de las mismas.

10.3. En Fábrica las vacaciones en 1.984 se disfrutarán en los periodos comprendidos entre el día 6 y 28 de Agosto, ambos inclusive y el comprendido entre el día 22 y 31 de Diciembre, ambos inclusive.

10.4. El personal de Montaje y Conservación disfrutará de las vacaciones que le corresponda dentro del periodo comprendido entre el 15 de Junio y 15 de Setiembre, haciéndolas coincidir con las vacaciones escolares y siendo negociadas y fijadas con antelación al 15 de Abril.

En caso de necesidad la Empresa podrá decidir que los días ininterrumpidos solamente sean 15 consecutivos y los otros 15 a elegir por el trabajador. En tal caso, si los 15 señalados por la Empresa no estén comprendidos dentro de los meses citados en el párrafo precedente, las vacaciones se incrementarán en un día natural más. En el supuesto de que los 30 días de vacaciones se disfrutasen fuera de los meses citados, siempre previo acuerdo con el trabajador, éste incrementará sus vacaciones en dos días más.

**Artículo 11.- LICENCIAS Y PERMISOS RETRIBUIDOS.-** El trabajador tendrá derecho a permisos retribuidos por el tiempo y en los casos siguientes:

11.1. Dieciséis días naturales en caso de matrimonio; podrá añadir otros catorce días más de licencia no retribuidos.

11.2. Cinco días naturales en caso de fallecimiento de cónyuge, hijos y padres consanguíneos o afines.

11.3. Cuatro días naturales en caso de nacimiento de un hijo. Podrá añadir una licencia no retribuida de un mes más.

11.4. Tres días naturales en caso de fallecimiento de hermanos, abuelos y nietos del trabajador o de su cónyuge.

11.5. Tres días naturales en caso de enfermedad grave del cónyuge, hijos y padres. Podrá añadirse una licencia no retribuida por el tiempo que convenga o la duración de la enfermedad.

11.6. Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber personal inexcusable de carácter público, se disfrutará de permiso retribuido.

11.7. La trabajadora tendrá derecho a una licencia retribuida de, al menos, ciento veinte días, en caso de parto, disfrutándolos a su elección.

Durante el periodo de lactancia tendrá derecho, siempre dentro de la jornada de trabajo, a un descanso diario de una hora, divisible en dos periodos de medio hora, utilizados a su elección, sin más que previa notificación a la Empresa al iniciar la jornada.

11.8. En caso de licencia por enfermedad, nacimiento ó muerte, se disfrutará de dos días más, siempre que la distancia del centro de trabajo al lugar del suceso sea superior a 200 Kms.

### Artículo 12.- PERMISOS NO RETRIBUIDOS.-

12.1. Todos los trabajadores tienen derecho a permisos de siete días anuales no retribuidos. Estos días serán naturales. Lo solicitarán previamente cuando haya de ser más de tres días consecutivos. Se le otorgarán siempre que no se originen trastornos de importancia en la labor habitual de la Empresa, que lo manifestará por escrito motivado. Cuando hayan de ser tres días a menos bastará con que el trabajador avise con la posible antelación.

12.2. Cuando el trabajador haya de trasladar su domicilio habitual a otro lugar tendrá derecho a dos días de permiso, uno retribuido y otro no.

### Artículo 13.- EXCEDENCIAS.-

13.1. Los trabajadores que tengan una antigüedad superior a un año tendrán derecho a que se les conceda una excedencia voluntaria de hasta cinco años.

13.2. El excedente tendrá derecho a ocupar el mismo puesto de trabajo en el plazo máximo de tres meses, contados desde el día que presente su solicitud escrita de reincorporación. Si no pudiera ocupar el mismo puesto de trabajo se le otorgará otro puesto equivalente de trabajo, con la misma calificación profesional y en las mismas condiciones precedentes de solicitud y plazo.

13.3. Posteriores excedencias solamente podrán ser otorgadas cuando hayan transcurrido cuatro años de trabajo ininterrumpidos.

13.4. Podrá solicitarse una excedencia de tres años por cada hijo nacido y vivo, contados desde la fecha en que corresponda a la esposa incorporarse al trabajo. El derecho de reincorporación a la Empresa, en su puesto de trabajo o en otro equivalente y con la misma calificación profesional, se llevará a cabo en el plazo máximo de tres meses, contados a partir de la solicitud de reincorporación. Los sucesivos alumbramientos darán derecho a un nuevo periodo de excedencia, que en su caso, durará fin a aquel que estaba disfrutando.

## CAPÍTULO IV - MEJORAS DE SEGURIDAD SOCIAL

**Artículo 14.- INCAPACIDAD LABORAL TRANSITORIA (I.L.T.).-** En esta situación, sea cual fuere el hecho causante, los trabajadores percibirán un subsidio equivalente al 100% del salario real que tenga derecho a percibir el día de la baja, compensándose la Empresa con el pego delegado de la Seguridad Social.

Artículo 15.- INCAPACIDADES PERMANENTES.-

15.1. En la situación de Incapacidad Permanente Parcial para la profesión habitual declarada por organismo competente, el trabajador se le proporcionará un puesto de trabajo, que aún alterando su clasificación profesional, mantenga el mismo nivel salarial que alcanzaba antes de incurrir en la incapacidad.

15.2. En la situación de Incapacidad Permanente Total para la profesión habitual declarada por el organismo competente, la Empresa proporcionará el interesado otro puesto de trabajo durante una jornada laboral de 4 horas diarias. Además el incapacitado tendrá preferencia absoluta para ocupar un puesto de trabajo de jornada completa, cuando la Empresa haya de admitir nuevo personal para un puesto de trabajo que el incapacitado pueda desempeñar.

15.3. A los trabajadores eventuales o sustitutos les serán de aplicación todas las reglas de este artículo.

Artículo 16.- JUBILACION.- Se acuerda establecer la jubilación voluntaria a los 60 años de edad. La Empresa se obliga a incrementar la pensión de jubilación en un 10% de su Base Reguladora, que se incrementará anualmente en el mismo porcentaje que el Índice de Precios al Consumo (I.P.C.). Cualquier jubilación voluntaria deberá estudiarse entre el Comité, Empresa y Afectado.

CAPITULO V - RETRIBUCIONESArtículo 17.- INCREMENTOS DE CONVENIO.-

17.1. Todos los conceptos retributivos se verán incrementados en un 7,5% sobre los de Diciembre de 1.983 a partir del 1 de Mayo de 1.984.

17.2. La distribución del incremento salarial se efectuará de forma proporcional.

17.3. Para aquellos trabajadores que con el incremento pactado sobre su Masa Salarial Bruta de 1.983 no alcancen en 1.984 un ingreso anual neto de 759.423,-Ptas., éste se garantiza por la Empresa con las excepciones del epígrafe siguiente. Las diferencias a favor del trabajador se regularizarán y pagarán semestralmente.

17.4. El salario anual mínimo y neto citado no se garantiza en los casos siguientes:

- a) A los Aprendices y Auxiliares Administrativos que percibirán el incremento salarial proporcional.
- b) A aquellos trabajadores que individualmente rebasen un absentismo del 5,5% anual de promedio. La I.L.R.T. también computará en absentismo a pasar, de que mantenga el 100% de salario real, como subsidio para la misma.
- c) En la sección de Montajes solamente se garantizará el ingreso anual neto mencionado para aquellos trabajadores que mantengan un rendimiento correcto sobre las tablas de productividad existentes ahora o las que se establezcan en el futuro.

17.5. Los salarios resultantes para cada trabajador, en virtud de la aplicación de las reglas precedentes, serán mínimos, sin perjuicio de las condiciones personales más beneficiosas adquiridas, o que se adquirieran.

Los salarios de la tabla siguiente han sido calculados como salario base Convenio, pero cada trabajador tendrá derecho al salario consolidado que personalmente resulte aplicándole un 7,5% sobre los salarios de Diciembre de 1.983.

17.6. El salario base Convenio para 1.984 será el siguiente:

PERSONAL CORERO	MES	DIA
Peón Ordinario .....	58.348,-	1.944,92
Peón Especial, Mozo Almacén ..	59.448,-	1.981,61
Oficial tercero .....	60.547,-	2.018,23
Oficial segunda .....	61.335,-	2.044,49
Oficial primero .....	61.828,-	2.060,91
Aprendiz primero .....	22.941,-	764,71
Aprendiz segunda .....	24.307,-	810,22
Aprendiz tercero .....	28.621,-	954,01
Aprendiz cuarto .....	31.477,-	1.049,23

PERSONAL SUBALTERNO

Almacenero .....	64.361,-
Chofer de camión .....	61.511,-
Vigilante, Ordenanza, Telefonista	58.347,-
Personal de Limpieza (Media jornada)	29.173,-

PERSONAL ADMINISTRATIVO

Aspirante 16 años .....	33.249,-
Aspirante 17 años .....	37.025,-
Auxiliar .....	58.348,-
Oficial segunda .....	64.361,-

Oficial primera .....	65.407,-
Jefe de segunda .....	69.603,-
Jefe de Primera .....	71.636,-

PERSONAL TECNICO

Peritos y Licenciados .....	78.307,-
Maestro Industrial .....	69.021,-

TECNICOS DE TALLER

Jefe de Taller .....	71.679,-
Moestro de Taller .....	67.279,-
Maestro de segunda .....	66.409,-
Encargado .....	66.063,-

TECNICOS DE OFICINA

Delineante Proyectista .....	69.606,-
Delineante de primera .....	66.409,-
Delineante de segunda .....	64.361,-
Calculador .....	59.508,-
Auxiliar .....	58.348,-
Aspirante 16 años .....	33.249,-
Aspirante 17 años .....	37.025,-

TECNICOS DE ORGANIZACION

Jefe de primera .....	71.054,-
Jefe de segunda .....	69.571,-
Técnico Organización de primera	66.407,-
Técnico Organización de segunda	64.361,-
Auxiliar .....	59.509,-

TECNICOS DE LABORATORIO

Jefe de primera .....	73.163,-
Jefe de segunda .....	68.718,-
Analista .....	64.361,-
Auxiliar .....	58.311,-

17.7. La remuneración anual del personal afectado por el presente Convenio, se considerará en función de las horas anuales realmente trabajadas y los salarios que, para cada categoría se relacionen en el Anexo I, los cuales están calculados en cómputo anual incluidos las gratificaciones extraordinarias. En citados salarios no se han incluido el Plus de Antigüedad ni los Complementos Personales por el motivo de que no todo el personal les disfruta.

Artículo 18.- PRIMAS Y PRODUCTIVIDAD.- Las primas quedando incluidas en la masa salarial bruta, también se incrementarán en el mismo porcentaje convenido, pero serán distribuidas en la misma forma que en 1.983.

Artículo 19.- PLUS DE ANTIGÜEDAD.- Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio percibirán aumentos periódicos por años de servicio, consistentes en el abono de quinquenios en la cuantía del 5% del Salario Base Convenio correspondiente a la categoría en la que está clasificado no computándose a estos efectos el periodo de aprendizaje.

Artículo 20.- GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.- Los trabajadores de la Empresa tendrán derecho a las siguientes gratificaciones extraordinarias:

20.1. La Extraordinaria de Vacaciones se abonará el 17 de Julio por el equivalente a 30 días de salario real de 1.984.

20.2. La Extraordinaria de Navidad se abonará el 21 de Diciembre por el equivalente a 30 días de salario real de 1.984.

20.3. Una tercera extraordinaria se abonará entre los días 10 y 15 de Abril de 1.984 por el importe equivalente al salario real correspondiente a Diciembre de 1.983. Esta misma Paga se abonará en 1.985 en las mismas fechas por el equivalente al salario real de Diciembre de 1.984.

Artículo 21.- GASTOS DE LOCOMOCION.-

21.1. Cuando la distancia desde el domicilio al centro de trabajo rebase los tres kilómetros, se abonarán 6,50,-Ptas. por Km.

21.2. Cuando la locomoción al servicio de la Empresa se realice por medios propios del trabajador, se abonarán 17,30,-Ptas. por Km.

21.3. Estas cantidades se abonarán revisándose al final de cada trimestre natural, incrementándose en el porcentaje correspondiente al incremento de su costo.

Artículo 22.- SUPLEIDOS POR MANUTENCION.-

22.1. Para media jornada se suplirán gastos por la cuantía de 675,-Ptas.

22.2. Para una jornada de desplazamiento inferior a 70 Kms. se suplirán gas-

tos de manutención por el importe de 1.500,-Ptas. y de 2.500,-Ptas. cuando se rebase esa distancia.

**22.3.** Los conductores percibirán en todo caso, como suplido de manutención la cantidad de 2.000,-Ptas.

**22.4.** Los desplazamientos del trabajador durante el año natural, nunca rebasarán los tres meses; salva acuerdo expreso entre las partes.

**22.5.** Para los montadores, que sin pagarles dietas de sábados y domingos, se desplacen a más de 30 Kms. se les dará una hora los viernes y una hora los lunes; ambas retribuidas, y se les abonará el importe del desplazamiento en tren o autobús.

**22.6.** Los trabajadores desplazados que no tengan fijada su residencia en alguna Delegación y que permanezcan fuera de su domicilio a distancia superior a 450 Kms. por un mes o más, se les abonará el importe de un viaje mensual en tren o autobús, pero no se les abonará dietas por el tiempo que permanezcan fuera de su trabajo, aunque sí la reserva de cama.

#### **Artículo 23.- ROPA DE TRABAJO.-**

**23.1.** La Empresa entregará a los trabajadores un mínimo de dos buzos, dos pares de guantes y un par de botas de seguridad.

**23.2.** Los cinturones de seguridad y los cascos se ajustarán a las normas legales vigentes y serán revisados trimestralmente por un diplomado en Seguridad en el Trabajo.

**23.3.** El personal de Post-Venta y Conserjería serán dotados de un chubasquero y un par de botas de goma; acabada la jornada de trabajo la ropa permanecerá en el recinto de la Empresa.

**23.4.** El personal técnico estará dotado de dos batas anuales y el administrativo de dos chaquetas de trabajo.

**23.5.** El Comité de Empresa o Delegados de Personal, estudiará aquellos casos en que fuera necesario la entrega de mayor cantidad de prendas de trabajo.

**Artículo 24.- SERVICIO MEDICO DE EMPRESA.-** Todo trabajador de la Empresa tendrá derecho a una revisión médica anual completa, efectuándose ésta dentro del primer semestre. Se creará el Comité de Seguridad e Higiene.

#### **CAPITULO VI - GARANTIAS SINDICALES**

**Artículo 25.- DERECHOS SINDICALES.-** Además de respetar todos los beneficios otorgados por la presente legislación a los Delegados de Personal y Comités de Empresa, se reconocen a los trabajadores:

**25.1.** Licencia de 20 horas mensuales no retribuidas para los que desempeñen cargos directivos en los Centrales Sindicales.

**25.2.** Licencias de 12 días anuales no retribuidos en el mismo caso anterior.

**25.3.** Excedencia garantizada para los cargos directivos de los Centrales Sindicales por el tiempo que las mismas consideren necesario.

**25.4.** Aquellos trabajadores que lo deseen se les descontará por nómina la cuota sindical que oficialmente comuniquen al Departamento de Personal, quien mensualmente lo entregará a los representantes de cada Central Sindical a personas designadas por éstas.

**25.5.** Un representante de cada Central Sindical dispondrá de hasta dos horas mensuales retribuidas, para el cobro de los cuotas sindicales de su Central entre los compañeros de su mismo centro de trabajo.

**25.6.** Los miembros del Comité y Delegados de Personal, tendrán una reunión conjunta con la Dirección el Balance del 30-06-84 y otra reunión con la Dirección antes de comenzar la elaboración de la plataforma del Convenio, con las atribuciones que les confiere el artículo 64 del Estatuto de los Trabajadores.

#### **CAPITULO VII - CUESTIONES DIVERSAS**

##### **Artículo 26.- CONTRATO DE APRENDIZAJE O DE FORMACION EN EL TRABAJO.-**

El período máximo de Aprendizaje se distribuirá por mitades para cada contrato, entre las secciones de Post-Venta y de Montaje.

Siempre que la relación laboral entre la Empresa y el Aprendiz se resuelva por causas ajenas a la voluntad del Aprendiz, éste percibirá una indemnización equivalente al importe de cuatro meses de salario real y un mes más por cada año de trabajo en la Empresa, siempre que haya alcanzado una permanencia mínima de 18 meses, salvo el caso de despido procedente.

**Artículo 27.- COMISION PARITARIA.-** Para entender en cuantas cuestiones fueran necesarias para la aplicación e interpretación del presente Convenio, se constituye la siguiente Comisión Paritaria:

D. Alfredo Herrera García  
D. Pedro de Dios del Campo-Corfo  
D. Pedro Pérez Revilla

D. Manuel Álvarez Peña  
D. Carmelo Moreno López.  
D. José E. Yago Araciel

#### **ANEXO I**

<b>PERSONAL OBRERO:</b>	<b>PTAS. AÑO</b>
PEON ORDINARIO .....	875.211,-
PEON ESPECIALISTA .....	891.732,-
OFICIAL DE TERCERA .....	908.216,-
OFICIAL DE SEGUNDA .....	920.024,-
OFICIAL DE PRIMERA .....	927.419,-
APRENDIZ DE PRIMERO .....	944.117,-
APRENDIZ DE SEGUNDO .....	964.602,-
APRENDIZ DE TERCERO .....	929.904,-
APRENDIZ DE CUARTO .....	972.156,-

<b>PERSONAL SUBALTERNO:</b>	
ALMACENERO .....	965.430,-
CHOFER DE CAMION .....	922.677,-
VIGILANTE, ORDENANZA Y TELEFONISTA ..	875.211,-
PERSONAL DE LIMPIEZA (Media jornada).	497.585,-

<b>PERSONAL ADMINISTRATIVO:</b>	
ASPIRANTE DE 17 AÑOS .....	555.381,-
AUXILIAR .....	875.211,-
OFICIAL DE SEGUNDA .....	965.430,-
OFICIAL DE PRIMERA .....	996.136,-
JEFE DE SEGUNDA .....	1.042.965,-
JEFE DE PRIMERA .....	1.074.530,-

<b>PERSONAL TECNICO:</b>	
PERITOS Y LICENCIADOS .....	1.174.614,-
MAESTRO INDUSTRIAL .....	1.035.324,-

<b>TECNICOS DE TALLER:</b>	
JEFE DE TALLER .....	1.075.184,-
MAESTRO DE TALLER .....	1.009.194,-
ENCARGADO .....	990.947,-

<b>TECNICOS DE OFICINA:</b>	
DELINEANTE PROYECTISTA .....	1.044.079,-
DELINEANTE DE PRIMERA .....	996.137,-
DELINEANTE DE SEGUNDA .....	965.430,-
CALCADOR .....	892.625,-

<b>TECNICOS DE ORGANIZACION:</b>	
JEFE DE PRIMERA .....	1.065.819,-
JEFE DE SEGUNDA .....	1.043.545,-
TECNICO DE ORGANIZACION DE PRIMERA ..	996.137,-

**20079**

**RESOLUCION de 26 de julio de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la «Empresa Nacional del Gas, S. A.».**

Visto el texto de la revisión salarial del Convenio Colectivo de la «Empresa Nacional del Gas, S. A.», recibido en esta Dirección General entre el día 4 de mayo de 1984 y el día 15 de junio de 1984, fecha en que tuvo entrada la documentación complementaria cuya revisión salarial ha sido suscrita por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores el 4 de mayo de 1984, y de conformidad con el artículo 2.º del Real Decreto 1940/1981, de 22 de mayo, sobre registro de Convenios Colectivos de Trabajo.

Esta Dirección General acuerda:

- 1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios Colectivos de esta Dirección General de Trabajo, con notificación a la Comisión Negociadora.
- 2.º Remitir el texto original al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.
- 3.º Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 26 de julio de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.