

17351

RESOLUCION de 2 de mayo de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 1.580 la llave pipa, 14 milímetros, marca «Sibille», referencia MS-20, importada de Francia y presentada por la Empresa «Segurinsa, Sociedad Limitada», de Barcelona.

Instruido en esta Dirección General de Trabajo, expediente de homologación de la llave pipa, 14 milímetros, marca «Sibille», referencia MS-20, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva, se establece lo siguiente:

Primero.—Homologar la herramienta manual llave pipa, 14 milímetros, marca «Sibille», referencia MS-20, presentada por la Empresa «Segurinsa, S. L.», con domicilio en Barcelona, 13, calle Nápoles, números 82-92, apartado de correos 8.088, que la importa de Francia, donde es fabricada por su representada la Firma «Ateliers Sibille & Cie», de Bourg-La Reine, como herramienta manual dotada de aislamiento de seguridad para ser utilizada en trabajos eléctricos en instalaciones de baja tensión.

Segundo.—Cada herramienta manual aislada de dichas marca, referencia y medida llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia con la siguiente inscripción: M. T., Homol. 1.580, de 2-5-84, 1.000 voltios.

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y norma técnica reglamentaria MT-26 de «Aislamiento de seguridad de las herramientas manuales utilizadas en trabajos eléctricos en instalaciones de baja tensión», aprobada por resolución de 30 de septiembre de 1981.

Madrid, 2 de mayo de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

17352

RESOLUCION de 2 de mayo de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 1.578 la llave pipa, 21 milímetros, marca «Isofor», referencia 905, fabricada y presentada por la Empresa «Isofor, S. A.», de Figueras (Gerona).

Instruido en esta Dirección General de Trabajo, expediente de homologación de la llave pipa, 21 milímetros, referencia 905, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva, se establece lo siguiente:

Primero.—Homologar la llave pipa, 21 milímetros, marca «Isofor», referencia 905, fabricada y presentada por la Empresa «Isofor, S. A.», con domicilio en Figueras (Gerona), carretera nacional II, kilómetro 759,2, zona San Pablo de la Calzada, apartado 125, como herramienta manual dotada de aislamiento de seguridad para ser utilizada en trabajos eléctricos en instalaciones de baja tensión.

Segundo.—Cada llave pipa de dichas marca, referencia y medida llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: M. T., Homologación 1.578, 2-5-84, 1.000 voltios.

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y norma técnica reglamentaria MT-26 de «Aislamiento de seguridad de las herramientas manuales utilizadas en trabajos eléctricos en instalaciones de baja tensión», aprobada por resolución de 30 de septiembre de 1981.

Madrid, 2 de mayo de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

17353

RESOLUCION de 2 de mayo de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 1.579 la llave pipa, 32 milímetros, marca «Isofor», referencia 905, fabricada y presentada por la Empresa «Isofor, S. A.», de Figueras (Gerona).

Instruido en esta Dirección General de Trabajo, expediente de homologación de la llave pipa, 32 milímetros, referencia 905, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974,

sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva, se establece lo siguiente:

Primero.—Homologar la llave pipa, 32 milímetros, marca «Isofor», referencia 905, fabricada y presentada por la Empresa «Isofor, S. A.», con domicilio en Figueras (Gerona), carretera nacional II, kilómetro 759,2, zona San Pablo de la Calzada, apartado 125, como herramienta manual dotada de aislamiento de seguridad para ser utilizada en trabajos eléctricos en instalaciones de baja tensión.

Segundo.—Cada llave pipa de dichas marca, referencia y medida llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: M. T., Homologación 1.579, 2-5-84, 1.000 voltios.

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y norma técnica reglamentaria MT-26 de «Aislamiento de seguridad de las herramientas manuales utilizadas en trabajos eléctricos en instalaciones de baja tensión», aprobada por resolución de 30 de septiembre de 1981.

Madrid, 2 de mayo de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

17354

RESOLUCION de 12 de junio de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Buhler-Miag, S. A.».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Buhler-Miag, S. A.», recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 9 de mayo de 1984, suscrito por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores con fecha 24 de abril de 1984, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores, Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original del Convenio al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 12 de junio de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA
"BUHLER-MIAG, S.A. S. A. S. A."

1. JORNADA DE TRABAJO

De acuerdo con lo ya pactado en el Convenio Colectivo de la Empresa de 1983, la jornada de trabajo para 1984 será de 1826 horas con 27 minutos de trabajo efectivo en cómputo anual, distribuidas conforme al calendario laboral adjunto y manteniéndose el mismo horario de trabajo que regía en 1983, excepto el sábado de recuperación día 3 de noviembre cuya jornada será de 8 horas con 45 minutos de trabajo efectivo.

2. SALARIOS

A partir de la entrada en vigor del presente Convenio las retribuciones del personal de BUHLER-MIAG, S.A. percibidas durante el año 1983, serán incrementadas en la siguiente forma:

3. PERSONAL DE FABRICACION Y MONTAJE
(excluidos Jefes Montadores).

| | | |
|----------------------|---------|-------------------------|
| Jefe de Equipo | 5.520'— | ptas. brutas mensuales. |
| Oficial 1ª A | 5.381'— | " " " " |
| Oficial 1ª B | 5.300'— | " " " " |
| Oficial 1ª C | 5.265'— | " " " " |
| Oficial 2ª | 5.230'— | " " " " |

| | | |
|---------------------------------------|---------|-------------------------|
| Oficial 3ª | 5.190'- | ptas. brutas mensuales. |
| Peón especialista con prima | 5.150'- | " " " |
| Peón especialista sin prima | 5.117'- | " " " |
| Peón ordinario y Mujer Limpieza | 5.117'- | " " " |

Las sumas indicadas serán repartidas entre los conceptos de Salario Base y Complemento Convenio, en la forma que se recoge en las Tablas, las cuales se acompañan como Anexo al presente Convenio, considerándose, a todos los efectos, como parte integrante del mismo.

II.- PERSONAL TÉCNICO, ADMINISTRATIVO Y JEFES MONTADORES

El aumento salarial se ajustará a la siguiente escala:

| | |
|--|-------|
| Salarios hasta 85.000 ptas. ... | 8'-% |
| Salarios de 85.001 a 100.000 ptas. ... | 7'5 % |
| Salarios a partir de 100.001 ptas. ... | 7'2 % |

Los tramos salariales citados se entenderán siempre en pesetas brutas y sus importes vienen determinados por la suma de Salario Base, Complemento Convenio y PVE.

El tanto por ciento que corresponde en cada caso se aplicará sobre el salario real de 1983 (incluida por tanto la antigüedad), obteniéndose así el incremento total para 1984, el cual será distribuido entre los conceptos Salario Base y Complemento Convenio, de acuerdo con las Tablas de 1984, que se acompañan, incluyéndose la diferencia en el PVE.

3. REVISIÓN SALARIAL

Se efectuará una revisión salarial, si procede, en la diferencia que existiese entre el 4'25 % y el correspondiente IPC semestral al 30 de junio de 1984. En su caso, el pago de esta diferencia se hará sólo en el segundo semestre, es decir, a partir del 1 de julio de 1984.

4. ANTIGÜEDAD

El número de quinquenios será ilimitado y su cuantía será la que figura en la Tabla de salarios anexa, durante el período de vigencia del presente Convenio y que equivale, en cada caso, al cinco por ciento del salario base que corresponda.

4. DIETAS Y KILOMETRAJE

5.1. Dietas

5.1.1. Los importes serán los siguientes:

| | | |
|---|---------|----------------------|
| Personal Técnico, Administrativo y Delegaciones ... | 3.935'- | ptas. día natural. |
| Jefes Montadores | 3.190'- | ptas. día trabajado. |
| Montadores y Operarios ... | 2.895'- | ptas. día trabajado. |

5.1.2. La dieta se percibirá completa siempre que se pernocte fuera del domicilio habitual.

5.1.3. Si se pernoctase en el domicilio y se realizara la comida y/o la cena, se percibirá por cada una de ellas la cantidad de 600' pesetas.

5.2. Kilometraje

Los importes serán los siguientes:

Coches hasta 8'9 CV-fiscales 17' pesetas.

Coches a partir de 9 CV fiscales:

| | | |
|------------------------------------|------|---|
| - Hasta 10.000 kms. anuales | 23'- | 0 |
| - De 10.001 kms. en adelante | 19'- | " |

(Los citados importe se abonarán desde el primer km. recorrido).

6. CALENDARIO LABORAL

6.1. Se acompaña al presente Convenio, como Anexo del mismo, el calendario laboral aplicable en 1984.

6.2. Los incrementos salariales y las Tablas a las que se hace referencia en el apartado 2., han sido acordados en base a la jornada laboral establecida y al calendario laboral pactado.

7. SEGURO PRIVADO DE ACCIDENTES

A partir de la fecha de la firma del presente Convenio, la Empresa elevará en un 7'5 % el importe de la suma asegurada en la póliza colectiva que tiene actualmente suscrita a favor del personal, cubriendo los riesgos de muerte e incapacidad permanente, manteniéndose sin variación los importes actuales correspondientes a los gastos médico-farmacéuticos.

8. VIGENCIA DEL CONVENIO ANTERIOR

En todo lo no previsto y recogido en el presente pacto, se estará a lo dispuesto en el Convenio Colectivo de la Empresa vigente en 1983.

Y sin más asuntos de que tratar y una vez leído el presente documento, se firma por ambas partes en el lugar y fecha al principio indicados.

TABLA DE SALARIOS 1984

(DÍA NATURAL)

ANEXO 1

| CATEGORIAS | PERSONAL DE FABRICACION Y MONTAJE | Salario Base | Complemento Convenio | Total Salario Convenio | Complemento por antigüedad (1 quinquenio) | Incentivo | Resolución 4 de agosto |
|------------|-----------------------------------|--------------|----------------------|------------------------|---|-----------|------------------------|
| | CATEGORIAS | | | | | | |
| 10 | Jefe de Equipo | 1.322'92 | 1.379'29 | 2.702'17 | 66'15 | -.- | 142'39 |
| 11 | Oficial 1ª A | 1.322'92 | 1.213'16 | 2.536'08 | 66'15 | -.- | 133'61 |
| 12 | Oficial 1ª B | 1.322'92 | 1.128'88 | 2.451'80 | 66'15 | -.- | 129'21 |
| 13 | Oficial 1ª C | 1.322'92 | 1.073'51 | 2.396'43 | 66'15 | -.- | 126'24 |
| 14 | Oficial 2ª | 1.296'05 | 1.072'73 | 2.368'78 | 64'80 | -.- | 124'82 |
| 15 | Oficial 3ª | 1.275'12 | 1.082'51 | 2.357'63 | 63'76 | -.- | 124'25 |
| 16 | Peón Esp. c/prima | 1.263'26 | 1.061'57 | 2.324'83 | 63'17 | -.- | 122'48 |
| 17 | Peón Esp. s/prima | 1.236'42 | 1.034'21 | 2.270'63 | 61'82 | 32'88 | 119'63 |
| 18 | Peón | 1.223'59 | 1.031'76 | 2.255'35 | 61'18 | 32'88 | 118'83 |
| 19 | Mujer de Limpieza | 1.223'59 | 1.031'76 | 2.255'35 | 61'18 | 32'88 | 118'83 |

TABLA DE SALARIOS 1984

(HORARIA)

ANEXO I

| CATEGORIAS | PERSONAL DE FABRICACION Y MONTAJE | Salario Base | Complemento Convenio | Total Salario Convenio | Complemento por antigüedad (1 quinquenio) | Incentivo | Resolución 4 de agosto |
|------------|-----------------------------------|--------------|----------------------|------------------------|---|-----------|------------------------|
| | | | | | | | |
| 10 | Jefe de Equipo | 231'90 | 241'76 | 473'66 | 11'60 | -.- | 24'96 |
| 11 | Oficial 1ª A | 231'90 | 212'65 | 444'55 | 11'60 | -.- | 23'42 |
| 12 | Oficial 1ª B | 231'90 | 197'87 | 429'77 | 11'60 | -.- | 22'65 |
| 13 | Oficial 1ª C | 231'90 | 188'17 | 420'07 | 11'60 | -.- | 22'13 |
| 14 | Oficial 2ª | 227'19 | 188'03 | 415'22 | 11'36 | -.- | 21'88 |
| 15 | Oficial 3ª | 223'52 | 189'75 | 413'27 | 11'18 | -.- | 21'78 |
| 16 | Peón Esp. c/prima | 221'44 | 186'08 | 407'52 | 11'08 | -.- | 21'47 |
| 17 | Peón Esp. s/prima | 216'73 | 181'29 | 398'02 | 10'84 | 5'77 | 20'97 |
| 18 | Peón | 214'48 | 180'86 | 395'34 | 10'73 | 5'77 | 20'83 |
| 19 | Mujer de limpieza | 214'48 | 180'86 | 395'34 | 10'73 | 5'77 | 20'83 |

ANEXO I

TABLA DE SALARIOS 1984

(MENSUAL)

| CATEGORIAS | Salario Base | Complemento Convenio | Total Salario Convenio | Compl. pens. por antigüedad (1 quinquenio) | Resolución 4 de agosto |
|--|--------------|----------------------|------------------------|--|------------------------|
| 2 PERSONAL SUBALTERNO | | | | | |
| 21 Listero | 38.862 | 35.828 | 74.690 | 1.944 | 3.935 |
| 22 Almacenero | 38.862 | 34.263 | 73.125 | 1.944 | 3.853 |
| 23 chófer de camión y turismo | 38.810 | 38.907 | 77.717 | 1.941 | 4.095 |
| 24 Vigilante (jornada incompleta) | 29.312 | 27.726 | 57.038 | 1.466 | 3.005 |
| 25 Ordenanza | 37.576 | 33.985 | 71.561 | 1.879 | 3.770 |
| 26 Telefonista / Recepcionista | 37.576 | 37.113 | 74.689 | 1.879 | 3.935 |
| 27 Gobernanta | 37.576 | 37.113 | 74.689 | 1.879 | 3.935 |
| 28 Botones y Aspirante 17 años | 29.441 | 20.421 | 49.862 | -.- | -.- |
| 29 Botones y Aspirante 16 años | 25.441 | 17.916 | 43.357 | -.- | -.- |
| 3 PERSONAL ADMINISTRATIVO | | | | | |
| 31 Jefe de 1ª | 52.561 | 52.165 | 104.726 | 2.629 | 5.518 |
| 32 Jefe de 2ª | 49.397 | 48.389 | 97.786 | 2.470 | 5.152 |
| 33 Oficial 1ª y Viajante | 43.576 | 42.441 | 86.017 | 2.179 | 4.532 |
| 34 Oficial 2ª | 41.099 | 36.880 | 77.979 | 2.055 | 4.109 |
| 35 Auxiliar | 38.647 | 30.127 | 68.774 | 1.933 | 3.624 |
| 4 PERSONAL TECNICO DE OFICINA | | | | | |
| 41 Delineante Proyectista | 49.397 | 48.389 | 97.786 | 2.470 | 5.152 |
| 42 Delineante de 1ª | 43.576 | 42.441 | 86.017 | 2.179 | 4.532 |
| 43 Delineante de 2ª | 41.099 | 36.880 | 77.979 | 2.055 | 4.109 |
| 44 Calcedor | 38.647 | 30.127 | 68.774 | 1.933 | 3.624 |
| 45 Archivero Reprodutor | 38.647 | 30.127 | 68.774 | 1.933 | 3.624 |
| 46 Auxiliar Técnico | 38.647 | 30.127 | 68.774 | 1.933 | 3.624 |
| 5 PERSONAL DE ORGANIZACION DE TRABAJO | | | | | |
| 51 Jefe de Organización de 1ª | 52.561 | 52.165 | 104.726 | 2.629 | 5.518 |
| 52 Jefe de Organización de 2ª | 49.397 | 48.389 | 97.786 | 2.470 | 5.152 |
| 53 Técnico de Organización de 1ª | 43.576 | 42.441 | 86.017 | 2.179 | 4.532 |
| 54 Técnico de Organización de 2ª | 41.099 | 36.880 | 77.979 | 2.055 | 4.109 |
| 55 Auxiliar de Organización | 38.647 | 30.127 | 68.774 | 1.933 | 3.624 |
| 6 PERSONAL TECNICO DE TALLER | | | | | |
| 61 Jefe de Taller | 52.561 | 52.165 | 104.726 | 2.629 | 5.518 |
| 62 Maestro de Taller de 1ª | 49.397 | 48.389 | 97.786 | 2.470 | 5.152 |
| 63 Jefe Montador | 44.968 | 48.530 | 93.498 | 2.249 | 4.926 |
| 64 Maestro de Taller de 2ª | 44.968 | 48.530 | 93.498 | 2.249 | 4.926 |
| 65 Encargado | 42.111 | 50.056 | 92.167 | 2.106 | 4.856 |
| 66 Capataz de peones | 39.608 | 37.630 | 77.238 | 1.981 | 4.070 |
| 7 PERSONAL TECNICO TITULADO | | | | | |
| 71 Ingeniero | 53.467 | 75.943 | 129.410 | 2.674 | 6.818 |
| 72 Perito o Ingeniero Técnico | 51.860 | 62.291 | 114.151 | 2.593 | 6.014 |
| 73 Maestro Industrial | 51.860 | 45.926 | 97.786 | 2.593 | 5.152 |
| 74 A.T.S. Servicio Médico | 51.860 | 45.926 | 97.786 | 2.593 | 5.152 |
| 75 Médico de Empresa (jornada incompleta) | 14.583 | 20.711 | 35.294 | 730 | 1.860 |

CALENDARIO LABORAL PARA 1984

| ENERO | | | | | FEBRERO | | | | | MARZO | | | | | | |
|-------|----|----|----|----|---------|---|----|----|----|-------|---|----|----|----|----|----|
| L | 30 | 2 | 9 | 16 | 23 | L | 6 | 13 | 20 | 27 | L | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| M | 31 | 3 | 10 | 17 | 24 | M | 7 | 14 | 21 | 28 | M | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| X | 4 | 11 | 18 | 25 | X | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | X | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| J | 5 | 12 | 19 | 26 | J | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | J | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| V | 6 | 13 | 20 | 27 | V | 3 | 10 | 17 | 24 | V | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | |
| S | 7 | 14 | 21 | 28 | S | 4 | 11 | 18 | 25 | S | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | |
| D | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | D | 5 | 12 | 19 | 26 | D | 4 | 11 | 18 | 25 | |

| ABRIL | | | | | MAYO | | | | | JUNIO | | | | | |
|-------|----|----|----|----|------|---|----|----|----|-------|---|---|----|----|----|
| L | 30 | 2 | 9 | 16 | 23 | L | 7 | 14 | 21 | 28 | L | 4 | 11 | 18 | 25 |
| M | 3 | 10 | 17 | 24 | M | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | M | 5 | 12 | 19 | 26 |
| X | 4 | 11 | 18 | 25 | X | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | X | 6 | 13 | 20 | 27 |
| J | 5 | 12 | 19 | 26 | J | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | J | 7 | 14 | 21 | 28 |
| V | 6 | 13 | 20 | 27 | V | 4 | 11 | 18 | 25 | V | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| S | 7 | 14 | 21 | 28 | S | 5 | 12 | 19 | 26 | S | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |
| D | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | D | 6 | 13 | 20 | 27 | D | 3 | 10 | 17 | 24 |

| JULIO | | | | | AGOSTO | | | | | SEPTIEMBRE | | | | | | |
|-------|----|----|----|----|--------|---|----|----|----|------------|---|---|----|----|----|----|
| L | 30 | 2 | 9 | 16 | 23 | L | 6 | 13 | 20 | 27 | L | 3 | 10 | 17 | 24 | |
| M | 31 | 3 | 10 | 17 | 24 | M | 7 | 14 | 21 | 28 | M | 4 | 11 | 18 | 25 | |
| X | 4 | 11 | 18 | 25 | X | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | X | 5 | 12 | 19 | 26 | |
| J | 5 | 12 | 19 | 26 | J | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | J | 6 | 13 | 20 | 27 | |
| V | 6 | 13 | 20 | 27 | V | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | V | 7 | 14 | 21 | 28 | |
| S | 7 | 14 | 21 | 28 | S | 4 | 11 | 18 | 25 | S | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | |
| D | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | D | 5 | 12 | 19 | 26 | D | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |

| OCTUBRE | | | | | NOVIEMBRE | | | | | DICIEMBRE | | | | | |
|---------|---|----|----|----|-----------|---|----|----|----|-----------|---|---|----|----|----|
| L | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | L | 5 | 12 | 19 | 26 | L | 3 | 10 | 17 | 24 |
| M | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | M | 6 | 13 | 20 | 27 | M | 4 | 11 | 18 | 25 |
| X | 3 | 10 | 17 | 24 | 31 | X | 7 | 14 | 21 | 28 | X | 5 | 12 | 19 | 26 |
| J | 4 | 11 | 18 | 25 | J | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 | J | 6 | 13 | 20 | 27 |
| V | 5 | 12 | 19 | 26 | V | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 | V | 7 | 14 | 21 | 28 |
| S | 6 | 13 | 20 | 27 | S | 3 | 10 | 17 | 24 | S | 1 | 8 | 15 | 22 | 29 |
| D | 7 | 14 | 21 | 28 | D | 4 | 11 | 18 | 25 | D | 2 | 9 | 16 | 23 | 30 |

Fiestas locales 15 Mayo y 20 Diciembre

| | | | |
|----------|-------------------------------------|---|-----------------|
| (BUHLER) | <input type="checkbox"/> Festivos | <input type="checkbox"/> Recuperado diar. 18' | Semana laboral |
| | <input type="checkbox"/> Vacaciones | <input type="checkbox"/> Recuperación 8h.45' | Lunes a Viernes |

17355

RESOLUCION de 12 de junio de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Setra, S. A.».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Setra, Sociedad Anónima», recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 11 de mayo de 1984, suscrito por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores el día 15 de marzo de 1984, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores; Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 12 de junio de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA SETRA, S. A. PARA EL AÑO 1.984 y 1.985

- CAPITULO I -

EXTENSION Y AMBITO DEL CONVENIO

Art. 1.º.- Ambito personal y territorial.

El presente Convenio Colectivo regirá para todos los trabajadores de la Empresa SETRA, S. A. y en los centros de trabajo de Sámamo y Zorroza, con exclusión del personal Directivo, Jefes de Departamentos, Médico de Empresa y Secretarías de Dirección.

Art. 2.º.- Ambito temporal.

El presente Convenio entrará en vigor el 1 de enero de 1.984, cualquiera que sea la fecha de su registro, depósito o publicación oficial y regirá hasta el 31 de Diciembre de 1.985.

Ambas partes de común acuerdo, consideran denunciado el presente Convenio el día 1 de Octubre de 1.985.

- CAPITULO II -

REVISION SALARIAL

Art. 3.º.- Revisión Salarial.

El aumento salarial será del 8% para el año 1.984 y del 8% para el año 1.985. En el supuesto de que la Cláusula de Revisión Salarial entra en funcionamiento en 1.984, se modificarán las tablas para 1.985 en el exceso que resultase del 8%.

Las tablas salariales con los diferentes conceptos, para los dos años de vigencia del convenio, figuran incorporadas al texto del Convenio anexos 1 y 2.

Art. 4.º.- Cláusula de Revisión Salarial.

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo, establecido por el Instituto Nacional de Estadística, registrese el 30 de septiembre de 1.984 un incremento respecto al 31 de diciembre de 1.983 superior al 6% se efectuará una revisión salarial tan pronto se constata oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra computando cuatro

tercios de tal exceso a fin de prever el comportamiento del I.P.C. en el conjunto de los doce meses (enero-diciembre 1984). Tal incremento se abonará con efectos de 1 de enero de 1.984, y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia los salarios o tablas utilizadas para realizar los aumentos pactados para 1.984.

El porcentaje resultante de revisión guardará, en todo caso, la debida proporcionalidad en función del nivel salarial pactado inicialmente en este Convenio, a fin de que se mantenga idéntico en el conjunto de los doce meses (enero-diciembre 1.984). El mismo procedimiento se empleará para el año 1.985.

Art. 5.º.- Gradificaciones Extraordinarias.

SETRA, S. A. concederá al personal afectado por el presente Convenio 30 días de salario-convenio, antigüedad en las fechas de 15 de Julio y 22 de Diciembre.

Art. 6.º.- Pago de la nómina. Salarios.

A partir del presente Convenio y con la retroactividad indicada en el art. 2.º, las retribuciones salariales serán las señaladas en el anexo nº 1 y 2.

La liquidación y entrega de los haberes se efectuará de acuerdo con la legislación vigente, dentro de los locales de la Empresa, durante las horas normales de trabajo, 15 minutos antes, como máximo, de la terminación de este.

Al personal de Taller se les dará unos anticipos semanales aproximados a cuenta de la liquidación total que se verificará una vez al mes. El pago de estos anticipos se realizará los viernes de cada semana.

El personal empleado recibirá la liquidación de sus haberes a fin de mes.

Art. 7.º.- Antigüedad.

El valor de los quinquenios por cada categoría, será el que figura en la tabla correspondiente del anexo 1 y 2. La antigüedad se computará a todo el personal desde la fecha de su ingreso en la Empresa, incluidos aspirantes y aprendices.

Los aumentos periódicos por años de servicio, comenzarán a devengarse a partir de 1.º de enero del año en que se cumpla cada quinquenio, si la fecha de vencimiento es anterior al 30 de junio y a partir del 1.º de julio quienes cumplan el quinquenio en el segundo semestre del año.