y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: M. T. Homol. 1.548.8-4-84.1.000 V.

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, y norma técnica reglamentaria MT-28, de «Aislamiento de seguridad de las herramientas manuales utilizadas en trabajos eléctricos en instalaciones de baja ensión», aprobada por resolución de 30 de septiembre de 1981.

Madrid, 6 de abril de 1984.—El Director general, Francisco José García Zapata.

José García Zapata.

17188

NESOLUCION de 6 de abril de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 1.553 la bota de seguridad murca «Yalat», modelo Yalaut R. PAC, fabricada y presentada por la Empresa «Calseg, S. A. Yalat», de Artajona (Navarra). RESOLUCION de 6 de abril de 1984, de la Direc-

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de la bota de seguridad marca «Yalat», modelo «Yalaut R. PAC», con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución en cura porte dispositiva en establece la circulata. ción, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primero.—Homologar la bota de seguridad marca «Yalat».

modelo «Yalaut R PAC», fabricada y presentada por la Empresa «Calseg, S. A. Yalat», con domicilio en Artajona (Navarra), carretera de Mendigorría, sin número, como calzado de seguridad contra riesgos mecánicos, clase III, grado A.

Segundo.—Cada bota de seguridad de dicho modelo, marca, clase y grado llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «M. T. Homol. 1,553.6-4-84. Bota de seguridad contra riesgos mecánicos. Clas» III. Grado A». Grado A.

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, y norma técnica reglamentaria MT-5 de «calzados de seguridad contra riesgos mecánicos», aprobada por re-solución de 31 de enero de 1980. Madrid, 6 de abril de 1984.—El Director general, Francisco

José García Zapata.

17189

RESOLUCION de 3 de mayo de 1984, de la Dirección General de Servicios, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada en el recurso contencioso - administrativo interpuesto por RENFE.

De orden delegada por el excelentísimo señor finistro se publica para general conocimiento y cumplimiento, en sus propios términos, el fallo de la sentencia dictada con fecha 21 de octubre de 1983, por la Audiencia Nacional en el recurso contencioso administrativo número 43.070, promovido por RENFE, sobre imposición de sención por infracción de las medidas de seguina. bre imposición de sanción por infracción de las medidas le segu ridad e higiene en el trabajo, cuyo pronunciamiento es del siguiente tenor:

«Fallamos: Que, desestimando el recurso número 43.070 interpuesto contra Resolución del Secretario de Estado de Empleo y Relaciones Laboreles de 1 de diciembre de 1981, debemos confirmar y confirmamos el mencionado acto por ser conforme a derecho en cuanto a los motivos de impugnación; sin mención sobre costas.

Madrid, 3 de mayo de 1984.—El Director general, Enrique Heras Poza.

17190

RESOLUCION de 5 de junio de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Valeo Distribuciones, S. A.».

Visto el texto del Convenio Colectivo para «Valeo Distribu-Visto el texto del Convenio Colectivo para «Valeo Distribuciones, S. A.», recibido en esta Dirección General con fecha 4
de mayo anterier y completada documentación el 1 de junio
corriente, suscrito el día 17 de abril pasado, por la representación de la Empresa y de sus trabajadores, y de conformidad
con lo dispuesto en el artículo 90, apartados 2 y 3, de la Ley
8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y en
el artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo,
Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de la misma, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto del Convenio al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Retado».

Estado».

Madrid, 5 de junio de 1984.-El Director general, Francisco José García Zapata,

CONVENIO COLECTIVO VALEO DISTRIBUCIÓN, S.A. - 1,984 -

CAPITULO I - AMBITO TERRITORIAL

CLAUSULA I .- AMBITO TERRITORIAL .-

El presente Convenio Colectivo, será de aplicación en la totalidad de los centros de trabajo establecidos por VALEO DISTRIBUCION, S.A., en el territorio nacional, así como los que pueda establecer durante su vigencia.

AMBITO PERSONAL .-

Las normas contenidas en este Convenio afectarán a todo el personal fijo en plantilla, con exclusión de los diversos níveles de estructura jerárquica incluidos en la gestión de mandos.

CAPITULO II- VIGENCIA, DURACION, PRORROGAS Y DENUNCIA

CLAUSULA 3.- El presente Convenio entrará en vigor el día 1º de Enero de 1.984 y mantendrá su vigencia hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

CLAUSULA 4.- El Convenio se entenderá prorrogado tácitamente de año en año, mientras no sea denunciado por cualquiera de las partes con una antelación mínima de dos meses, respecto a la fecha de terminación normal de su vigencia.

La denuncia proponiendo la iniciación o revisión del Convenio, se hará, mediante comunicación escrita a la otra parte en la Comisión Negociadora. Da esta comunicación se enviará copia a la Dirección General da Trabajo, para su re-

CAPITULO III - COMPENSACION Y ABSORCION

CLAUSULA 5.- Las retribuciones establecidas en el presente Convenio serán compensables haste donde alcancen, con las mejores y retribuciones que sobre las mínimas reglamentarias viniese abonando VALEO DISTRIBUCION, S.A., cualquiera que sea el motivo, la denominación y forma de dichas mejoras y ratribuciones,

CLAUSULA 6.- Las condiciones resultantes de este Convenio serán absorbibles hasta donde alcancen , por cualesquiera otras que en el futuro puedan establecerse por disposición legal y, en consecuencia, tales posibles aumentos sobre conceptos retributivos presentes o creación de otros nuevos, finicamente tendrán eficacia práctica si globalmente considerados y sumados a los vigentes a 31 de Diciembre'de 1.983 superen el nivel total de este Convenio, en computo anual v el de los complementos que VALEO DISTRIBUCION, S.A., pudlera conceder hasta la entrada en vigor de dichas disposiciones legales o Conventos Colectivos.

CAPITULO IV - RETRIBUCIONES

CLAUSULA 7 .- RETRIBUCIONES .-

Cada vez que en el texto del presente Convenio se utilice la palabra remuneracion, se entlende por esta, sueldos y salarlos brutos anuales. Los impuestos cargas sociale: y cualquier deducción de tipo obligatorio que graven en la sotualidad o en el futuro las retribuciones del personal, e serán satisfechas por quien corresponde conforme a la Ley.

CLAUSULA 8.- CONCEPTOS RETRIBUTIVOS A EFECTOS LEGALES

Los conceptos retributivos en los que se desglosan las remuneraciones percibidas por el personal de VALEO DISTRIBUCION, S.A., son los siguientes:

- I. Salario o sueldo base.
- 2. Complementos salariales.

2.1. Personales.-

a) Antiguedad

2.2.- De puesto de trabajo.-

- a) -Valoración puesto de trabajo.
- b) Incentivo ventas.
- c) Piima de producción.
- d) Incentivo Asistencia Técnica.

2.3.- Complementos de vencimiento periódico superior a un mes.-

a) Pagas extraordinaries de Julio y Navidad.

CLAUSULA 9.- SALARIO BASE

Será para cada categoría profesional el que se establece en el Anexo 1.

CLAUSULA 10 .- COMPLEMENTOS SALARIALES.-

Antiguedad .-

Por años sucesivos de servicio se devengarán cuatrientos, siendo su importe mensual para las distintas categorías laborales, el siguiente:

Jefe Administrativo ia,	4.003 Ptas.
Jefe Administrativo 2a.	3.372 Ptas,
Delineante Proyectista	3.372 Ptas.
Oficial la. Administrativo	3.135 Ptas.
Oficial 2a. Administrativo	2.659 Ptas.
Auxiliar Administrativo	2.521 Ptas,
Viajante	2.686,- Ptas,
Oficial Post-Venta	2.962 Ptas.
Capataz	2.789 Ptas.
Almacenero	2.615,- Ptas.
Oficial 1a.	2.615 Ptas.
Oficial 2a.	2.615 Ptas.
Pe6n Especialista	2,615 Ptes,

El cuatrienio será aplicable desde el momento en que se cumpla.

b) Valoración puesto de trabajo.-

Para cada categoría profesional se establece un complemento de cantidad y calidad correcta de trabajo, según estimación de sus mandos respectivos.

c) Prima de producción.-

El personal obrero percibirá incentivos cuya cuantía estará en función del salario de Convenio, actividad desarrollada y calidad obtenida en los trabajos efectuados, valorados por criterios objetivos y en su defecto a estimación de sus mandos. La cuantía oscilará del 0 al 20% del sueldo de Convenio (Sueldo Base • Valoración Puesto de Trabajo).

d) Gratificaciones extraordinarias.-

Las gratificaciones extraordinarias de Julio y Navidad, serán abonadas a todo el personal en plantilla en proporción al tiempo trabajado, dentro del semestre natural en que se devenguen y a razón de 30 días de retribución real en cada una de ellas. Dicha retribución real estará integrada por los siguientes conceptos:

Empleados :

SB+ VPT + A

Obreros :

SB+ VPT+ A+ 23 das PP

el Horas Extraordinarias.

Le base para el cálculo de su valor será :

(SB+ VPT+ A) 14 1.820

y el porcentajo e aplicar sobre dicha base será el 75%.

CLAUSULA 11 .- SALARIO O SUELDO CONVENIO.-

Estará integrado por el selarlo base mas un complemento de valoración, puesto de trabajo.

CLAUSULA 12.- NATURALEZA DEL ACUERDO SOBRE SALARIOS.-

Las mejoras salariales pactadas en el presente Convenio suponen un incomento medio del 8,5% sobre el Salario o Sueldo Convenio correspondiente a Diciembre 1.983. Este incremento será aplicado de la siguiente forma;

7.5% con carácter general.

1.0% distribuido por la Comisión Negociadora para igualaciones salariales.

CLAUSULA 13.- REVISION SEMESTRAL.

Si en los sels primeros meses del 1.984 el IPC subiera por encima del 4.25%, se efectuara una revisión del Salario o Sueldo Convenio por la diferencia, qua sería efectiva a partir de Julio y para los últimos seis meses del año.

CAPITULO V - JORNADA Y HORARIOS DE TRABAJO, VACACIONES Y CALENDARIO

CLAUSULA 14 .- JORNADA .-

Durante el año 1.984 las horas efectivas de trabajo serán 1.820 horas.

CHAUSULA 15.- HORARIOS.-

Los horarios de trabajo para 1.984 serán los que figuren en el Cuadro Horario y Calendario Laboral que como Anexo 2 se une al presente Convenio.

CLAUSULA 16.- VACACIONES,-

Las vacaciones para 1.983 serán de 30 días naturales retribuídos a salario base más valoración puesto de trabajo y más antigüedad. El personal obrero percibiza, además, el promedio de prima obtenida en el trimestre anterior.

CAPITULO VI - LICENCIAS RETRIBUIDAS

CLAUSULA 17.- Sin pérdida de retribución, se concederá licencia al personal por faltar al trabajo, por las causas y el tiempo que a continuación se detalla:

- Tres d'as natureles en caso de fallecimiento de padres, abueles, hijos, herшалоз у облучка.
- b) Dos días naturales en coso de enfermedad grave u hospitalización de padres, abuelos, hijos, hermanos y cónyuge.
- cl Dos días leborhies en caso de alumbramiento de esposa.

Cuando por motivos de los apartados anterformente citados, se ha de realizar desplazamiento, el plazo será de 4 días.

- d) Un día laborable en caso de matrimonio de hijos o herranos, siempre que dicho acto se celebre en día laborable o fuera de la provincia de residencia habitual.
- Un día laborable para realizar el traslado de domicilio habitual del trabajádor.
- 1 Quince dies naturales en caso de matrimonio del trabajador.

Los familiares citados en este artículo serán tanto los consanguíneos como los afines, hasta 2º grado de ambos,

- g) Por el tiempo necesario en casos de esistencia e consulta médica.
- Por el tiempo indispensable para el cumpilmiento de un deber público y personal
- 1) Por el tiempo necesario para concurrir a examenea.

CAPITULO VII - BENEFICIOS Y ATENCIONES SOCIALES

CLAUSULA 18.- PRESTAMOS PERSONALES.-

Se establece que durante la vigencia de este Convenio los préstamos personales queden fijados en las siguientes cuantías:

- a) La cantidad máxima por persona que podría ser solicitada queda fijada en Ptas. 140.000, a devolver en un plazo máximo de un año y sin interes alguno.
- b) El fondo que se establece para estos préstamos, queda fijado en la cantidad de <u>Ptas. 1.600.000</u>. Alcanzada esta cifra los préstamos se trán concediendo de acuerdo con las cantidades que se vayan amortizando.

CLAUSULA 19.- AYUDA DE ESTUDIOS.-

La Dirección de la Empresa fomentará la formación profesional de su personal, y en este sentido consignará en su presupuesto atitud una cantidad para ayuda de estudios.

Tal ayuda será aplicable a :

- a) Estudios superiores e Idiomas, siempre que los mismos estén relacionados con la tarea que el trabajador tenga asignada o faciliten la posible promomoción dentro de los puestos de la Empresa.
- b) COU, BUP, EGB y Formación Profesional.

La cuantía de la ayuda será del 50% de la matrícula y mensualidades de los. estudios, con un máximo de Ptas. 50.000.-, anuales por trabajador.

Será requisito indispensable para tener derecho a la ayuda por estudios, que acredite mediante certificación fehaciente, la eficiencia de los mismos al término del curso en que se encontraba matriculado.

CLAUSULA 20.- SEGURO DE VIDA.-

Durante la vigencia de este Convenio, se establece una póliza colectiva de Seguro de Vida con indemnizaciones de Ptas. 600.000,-, en caso de muerte natural Ptas. 1,200.000,-, en caso de muerte por accidente y Ptas. 1,800.000,-, en caso de muerte por accidente de circulación.

CLAUSULA 21.- SUBVENCION PARA COMEDOR.-

Se establece una subvención de <u>Ptas. 486.-</u>, por día laborable trabajado en regimen de jornada partida, excepto cuando se devengue dieta de comida.

Para todo el personal afecto al centro de Ferraz, el sistema de abono será por medio de vales.

CLAUSULA 22.- PLUS DE ASISTENCIA.-

Se establece un plus de asistencia condicionado a unos límites de horas de ausencia, respecto a las horas teóricas de presencia de cada período de liquidación de nómina. Los ivalores de este plus son los siguientes:

Hasta el	3% de	absentismo	*******	1.825 Ptas.
4	4%	· n	******	1.375,- Ptas.
, •	5%	7	4******	1.025 Ptas.
•	6%	*	4.0	765,- Ptas.
Mās del	6%		41111119	0

CLAUSULA 23.- AYUDA ESCOLAR Y GUARDERIAS.-

En concepto de ayuda para colegios y guarderías, la Empresa aportará la cantidad de <u>Pras. 7.650.-</u> para el curso 84-85, por hijo menor de 16 años cumplidos en dicho año, previa justificación. Esta ayuda se incluirá en la nómins de Septiembre.

Se acuerda la no necesidad de justificar la asistencia durante los cuatro primetos años, en el caso de que ambos cónyuges trabajen fuera del hogar.

CLAUSULA 24.- AYUDA A SUBNORMALES Y MINUSVALIDOS,-

Los trabajadores beneficiarios de prestaciones especiales del INP con esta calificación, percibirán una prestación complementaria de <u>Ptas. 9.000.-/mes.</u>

CLAUSULA 25.- OBSEQUIO DE NAVIDAD.-

La Empresa concederá un obsequio de Navidad equivalente a $\underline{\text{Ptas. 3.250.-,por}}$ trabajador.

CLAUSULA 26 .- ANTICIPOS .-

El trabajador tendrá derecho a un anticipo equivalente a una mensualidad como máximo.

CLAUSULA 27.- ASISTENCIA MEDICA.-

La Empresa gestionará que a todo el personal le sea efectuado un reconocimiento médico obligatorio, al menos una vez el año.

CLAUSULA 28 -- PROMOCION INTERNA --

Cuando se produzcan vacantes que no impliquen mando, se convocará la plaza entre el personal de la Compaña, blen en convocatoria abierta o blen restringida, participando un miembro del Comité en la realización del exâmen pudiendo revisar los resultados.

CLAUSULA 29.- ASAMBLEAS.-

Los trabajadores afectados por este Convenio, tendrán derecho a cuatro horas anuales para la celebración de asambleas. Las asambleas serán convocadas por el Comité de Empresa y comunicadas con una antelación mínima de 48 horas a la Dirección de la Compañía, indicando en la comunicación el orden del día.

CAPITULO VIII - COMISION DE VIGILANCIA

CLAUSULA 30.— Se constituye una Comisión Mixta a efectos de conocimiento, control, vigilancia e interpretación del presente Convenio Colectivo. Le citada comisión estará integrada por tres representantes de la Empresa y tres representantes de los Trabaladores.

Para el otorgamiento de préstamos o disposición de fondos pactados en este Convenio, será precisa la firma de dos de estas personas por cada parte.

Las materias sobre las que no se alcancen acuerdo, se elevarán a la decisión de la Autoridad Laboral competente.

CLAUSULA ACLARATORIA.- Con carácter supletorio y en aquellas materias no reguladas por el presente Convenio, se estará a lo establecido en la legislación vigente.

Durante la vigencia de esta Convenio no serán aplicables otros Convenios de ámbito interprovincial, provincial o local que puedan aprobarse por las autoridades competentes, aunque estos dispusieran su aplicación genérica.

ANEXO-1

Los salarios base para las diferentes categorías profesionales en función de las 1.820 horas efectivas de trabajo, correspondientes a 1.984, son las siguientes:

CATEGORIA PROFESIONAL	
lefe 1ª Administrativo	
Jefe 2ª Administrativo	
3-10-	
Delineante Proyectista Oficial 1ª Administrativo	
Official 2ª Administrativo	
Auxillar Administrativo	

viajant e	
Profesionales de Oficio :	
Oficial 1ª Post-Venta	
Capataz "	
Almacenero	
Oficial 1ª	
Oficial 2ª	
Peón Especialista	

SUELDO	BASE
. Mes o Día	Año
72.788	1.019.032
61.307	858.298
61.307	858.29 8
57.011	798.154
48.353	676.942
45.829	641.606
48.834	683.67 6
53.850	753,900
50.702	709.828
47.548	665.672
1.585	675.210
1.585	675.210
1,585	675.210

V/	LEO [SEV)ISTR /ILL		01	С	AL	ENI	DAI	RIO	LA	BO	RAI	_ P	AR,	Α <u>Ε</u>	L	ÃÃ	10 :	_1	984			
ANA		E	NEI	RO			_	EMANA		F	FEBI	RER	0			ANA			MAF	RZO			
SEMANA		М	Х	ز	V	5	D	SER	L	М	Х	ر	V	S	D	SEMAN	L	М	Х	J	V	5.	C
							1		30	31	1	2	3	4	5					1	2	3	4
	2	3	4	5	6	7	8		6	7	8_	9	10	بدا	12		_5	6_	7_	8_	9	10	11
	9 1	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		12	13	14	15_	16	17	18
·	16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26	<u>'</u>	19	20	21	22	23	24	25
	23	24	25	26	27	28	29		27	28							26	27	28	29	30	31	
SEMANA		- ;	ABF					SEMANA		· · ·	MAY	10				SEMANA	ļ.,		1UL	110	· · ·		
SE	L	М	X	J	V	S	D	<u> </u>	L	M	X	٦	<u> </u>	5	D	SE	L	M	X	J	V	S	
_	2	3	4				1		30		2	3	4	5	6			<u> </u>		<u> </u>	1	2	3
-			4	5	6	7	8	-	7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10
	9	10	11	12	13	14	15	-	14	15	15	17	18	19	20		11	12		*	15	16	17
•	_																18	19		21			24
4	23	3 24 25 26 27 28 29 23 29 30 31															<u>25</u>	26 SE	27 PTI	<u>⊬28</u> EMB		3 0	Ц.,
SEMANA	JULIO AGOSTO															FMANA	1	м	X	1	V	5	D
S.	-	1-1						<u></u>	30	31		1777		4		2					!	1	2
_	2		4	├, ¦. 5	6	7	8	-					10	11	5 12		, 3	. 4	5	. 5	7	8	9
	9	10	11	12	: 13	14	15		13	1	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	15	13
-	16	17	18	. 19	20	21	22	-	20	71	165		242	25	26		17	18	-	20	21	22	23
	23	24	25	26	/		29	-	27	23	29	30	314	. 20			24	25	26	27	28	29	30
ANA		(CTI	JBR	E.			A H		١	101	ЕМВ	RE			EMANA			DICIE	ЕМВ		γ	
SEMANA	L	М	Х	J	٧	5	D	SEMANA	L	М	Х	J	٧	S	۵	SEM	L	М	X	j	V	S	D
	1	2	.3	4	5	6	7						2	3	4		3	4	5	6	7	8	9
	8	9	10	11	12	13	14		5	8	7	8	9	10	11		10	11	12	13	14	15	16
	15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18		17	18	19	20	21	22	23
	22	23		25	26	27	28	L.,	19	20	21	22	23	24	25		24	25	25	27	28	29	30
	29	30	31			Li		L	26	27	28	29	30	1	2		31		<u> </u>	<u> </u>	<u> </u>		
	•							1	<u> 151</u>	RIB	<u>UCI</u>	<u>ON</u>											
	ţ	DIAS	NA	TUR	ALES	S A R	: 01		366		I			SAI	BAD	05	: _	47					
	•			D	OMIN	605	· :		49] -	- PU	ENT	ES	:_	10					
	•			_	FIES	TAS	:		13	=			722				s · _					_	
		DIA	S L	ABC	RAI	BLE	S	 -	304			70	IATC	. Di	AS	DE	TRA	BAJ	o ·	21	7	-	
_		·							·		1												
_								_	НО	RAR	10												
_		181		Dias	jor	nad	c po	arti	da j	8h. 10	<u>)' /</u>	ic:	1.5	69	<u>r.</u>]	đe,	<u>8</u> _c	14	y	de 1	<u>4'55</u>	a. <u>17'</u>	35
_	35	<u>_</u>	<u> </u>	Dias	jori	nalpa	int	ens	ivo.	7	/c	110		245_	h	đe.	_8_	a _1	5				
_	1]_	Dias	jon	nado	rec	iuci	ida .	6_	1c	<u>iia</u> =		_6	h	de.	_8_	a _	14				
								70	IATC	- H(DRA	s :		820									

			IBLCI ON/		C	ALE	ENE	AC	R10	LA	BO	RAI	_ P	AR,	A E	L	ΑÑ	10	_1	984			
~	<u> </u>		NE					A X		F	EBI	RER	Ο.			A N			MAF	RZO			
SEMANA	L	М	X	١	٧	S	D	SEMA	L	М	Х	J	٧	5	D	SEMAN	L	М	X	j	V	5	D
		:					1		30	31	1	2	3	4	5				!	1	2	3	4
	2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	ப	12		5_	6	<u>.</u> 7_	8	9	מנ	11
	9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		_12_	13	14	15	<u>.</u> 16	17	18
	16	17	18	19	20	21	22	L	20	21	22	23	24	25	26	<u> </u>	19	20	21	22	23	24	25
	23_	24	2 5	26	27	28	29		27	28	29_					ب	26	27	28	29	30	31	
SEMANA			ABF	RIL				SEMAMA	<u> </u>	·	MA	0				SEMANA		·	<u>1UL</u>	110		· —	
SE	L	М	X		V .	S	D	SEP	٠	М	X	J	٧	5	D	SEI	L	М	X	ļ J	١٧	S	
_		!	!				1		30!		2	3	4	5	6	L.		<u> </u>		!	1	2	3
_	2	3	4	5	6	7	8	ļ	7	8	9	10	11	12	13	L	4	5	6	7	8	9	10
	9	10	11	12	7	14	15		14	15	15	17	18	19	2 0		11	12	13	14	15	16	17
	16	17	18	19	20	21	22	<u> </u>	21	22	23	24	2 5_	26	27	-	18	19	20	21,	22	23	24
_	23	23 24 25 26 27 28 29 23 29 30 31															25		<u> </u>	<u>28</u>		30	
SEMANA	- I															SEMANA	 		P []	EMB	HE.	- 7	_
SE		M	X	<u> </u>	V	ς 	D	SE	L	M	X	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	V	5	D	-5E	L	М	X	! J	V	S	
			! ├ ──	ļ,	-		.1		30	31		2	3	4	5	ļ	ļ_,		۱ ا	ļ		1	2
	2	3	4	<u>5</u> _	6	7	8	-	6		8//	79/	10	11	12	-	3	4	5	•		8	9
_	29	10	11	12	$\frac{13}{2}$	14	15		3	14	15	16		18	19		10		12	13	14	15	13
	16	17	18	$\frac{19}{2}$	20	•	22		20	21		23		25	26		17	$\overline{}$	19		21		
¥	23_	24	25 00 T	<u>, 26</u> UBR	<u>27</u>]	28	29	₹	23.12	<u> </u>	10VI	EMB	2). 2):		<u> </u>	4	24	25		<u>, 27</u> EMB		29	30
Ĭ	1	M	X	Ti		S	D	EMANA	 -	М	X	- IAID	N.	5	D	SEMANA		M	V	1 1	I V	S	٥
SE	1	2	3	4	5			SE		V:		7				2	L		. <u>^</u>		. v		
-	8	9	, -	11	12	13	7 14	-	5	3	7	1	9	3 10	11		10	4	5	6 13	7	8 15	9 16
	15	-	†	18			21	-	-	13		8 15	-	17	18	 	├	 -	. 	20	•		23
	22		•	25	26	 -	28	-	 	20	21		23		1			·		27		<u> </u>	30
	29	·		-	20		20	┞╌	26	 	28	!	30		2		31			 	<u> </u>	-	30
			<u> </u>	٠			1]	 DIST	·						<u>. </u>	January 1	<u> </u>	-	 -	1		حجيا
		5 , 2 ,		7115			<u>.</u>				1	<u> </u>	-	• •				4-					
		DIAS	- NA	TUR.	OMIN			_	366 49	==	-		7				-						
										_		2 7					_						
					FIES	TAS		_	13	=			<u> </u>	-VA(CACI	ONE	:S · _	30	<u> </u>			-	
		DIA	S L	ABC)RA	BLE	.5		304			T	IATC	L D	IAS	DE	TRA	BA.	10 :		218	•	
-							-		нО	RAF	210	,										·	
_	178			Dias	s ior	ned	la pa	- arti				 dio :	1	542	h	de	я (n 14	v	de 1	4'55	a 17	135.
-	38		7												<u> </u>						<u> </u>	- 44	
-	2		\neg		•								_		\equiv								
-		_		Dics	o Jor	ngd	i rec	uc	icc .		2 10	110	<u> </u>	12	<u> </u>	ae	_8_	_u _]	L 4	,		•	
								T	ATC	L H	ORA	s.	L	.820	_}								

		DISTR			С	ALE	END	ΔF	RIO	LA	ВО	RAL	. P	ARA	4 E	L	ΑÑ	10 :	_1	984		
_			NE					4 Z		F	EBI	RER)			EMANA			MAF	RZO		
SEMANA	L	М	X	J	V	S	D	SEMA	L	М	Х	J	٧	S	D	SEM	L	M	Х	J V	S	D
							1		30	31	1	2	3	4	5				1	1 2	3	4
	2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12		5	6	: 7	8 9	10	1.1
	9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		12	13	14	15 16	17	18
	16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26		19	20	21	22 23	24	25
	23	24	25	26	27	28	29		27	28	29			4			26	27	28	29 30	31	_
SEMANA			ABF	RiL				SEMANA			MAY	<u>′O</u>				SEMMMA		-	JUL		· 	<u> </u>
SEA	L	М	X	ر — —	٧	S.	D	SE	L	M	X	ر	٧	S	D	SEI	L	M	X	JV	S	D
		!	! !			! 	1		30 !		2	3	4	5	6			 		1	2	3
	2	3	17 18 19 20 21 22 21 22 23 24 25 26 27 24 25 26 27 28 29 23 29 30 31														4	5	6	7 8	9	10
	9	10	10 11 12 13 14 15 14 15 15 17 18 19 20 17 18 19 20 21 22 21 22 23 24 25 26 27 24 25 26 27 28 29 23 29 30 31 31 31														11	12	13	14 15	16	17
		17	10 11 12 13 14 15 14 15 16 17 18 19 20 17 18 19 20 21 22 21 22 23 24 25 26 27 24 25 26 27 28 29 23 29 30 31														1,8	1,9_	20	21, 22		24
	23	24	17														25		<u>27</u>		30	
SEMARA		,	17 18 19 20 21 22 21 22 23 24 25 26 27 24 25 26 27 28 29 23 29 30 31																<u> </u>	EMBRE	<u>-</u> T	_
SE	L	M	17														L	M	X	\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \	5	D
			24 25 26 27 28 29 23 29 30 31 JULIO AGOSTO M X J V S D W L M X J V S D															! 	<u> </u>		1	2
	2	2	24 25 26 27 28 29 23 29 30 31 JULIO AGOSTO M X J V S D L M X J V S D 1 30 31 1 2 3 4 5 6 7 8 6 7 8 6 7 9 10 11 12														3	4	5	5 7	8	9
	9	10		12,	13					4	15			81	19		10	11	12	13 14	_	13
-	18	217	18 €	$\frac{19}{2}$	20	21	22		20	21			24	25	26		17	18	19	20 21		23
· \$	23	24	25 20 TJ	<u>26</u> UBR		2.8	29	₹	<u> </u>	<u> </u>	JOVIII	EMB	DF DF	<u> </u>		4 7	24		<u>: 25</u>	<u> 27 28 </u> EMBRE	29 [<u>30</u>
SEMANA	 	M				S		SEMANA	1	М	Y	_10/10	Λ.	5	D	SEMA	-	M.	X	I. IV	S	D
<u></u>	1	2	3	4	5	6	7	<u>s</u>		[[A.			2	3	4	S	3	4	5	$\frac{1}{6}$	8 2	
	8	9	10	-	12	13	14		5	δ	7	8	4	10	11	-	10	11	 - -	13 14	-	<u>9</u> 16
. —	15	16	17		19	20	1			13	14	15	16	17	18	}	<u> </u>		-	20 21		23
	22	23	┼	25	26	 			19		21	í ——		24	t	-	-	25		27 28	{-	30
	29	30					10		26			29	30	-	2		31					<u> </u>
	L	l	<u> </u>	<u>. </u>	<u></u>	·	لـــــا) 51													
				.				_		<u> </u>	1	<u> </u>	•			۰.		47				
		DIAS	NA		ALE!				366 49	=		r						47				
					FIES				13				m					30				
			<u> </u>	ΔRO)RA	RI F	ς		304	=		<u>#</u>								218	-	
				,,,,,,	,,,,		J .		001			•	2 (~)			-			, ,	210	•	
•								_	но	RAF	210											
_	_181			Dias	s jor	nad	a po	irti	da 1	8h. 40	0' 10	<u> </u>		.569	7	de	<u>_8_</u> (a <u>14</u>	<u>1</u> y	de <u>14'55</u>	a1 <u>7'3</u>	5_
-	29		7		s jor									203	ħ	de.	_8_	.c _	15_			-
_	-8		\neg		s jor							110 =		48				a _				
_					•				- LATC			5		.820								

		DISTR ENC		IOV	С	ALE	ENE	Δ	RIO	LΔ	BO	RAI	- P	AR	Δ E	L	ÃΑ	10 :	_1	984			
_			ENE	RO				4	_	í	EB	RER	0			A N			MAF	RZO			
SEMANA	L	М	Χ	٦	V	S	D	SEMA	L	М	Х	J	٧	5	D	SEMA	L	M	X	j	. V	. 5	5
			1				l		30	31	1	2	3	4	5					1	2	3	4
	2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12		5	6	7_	8	. 9	10	11
	9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		12	13	14_	15	16	17	18
	16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26		19	20	21	22	23	24	25
	23	24	25	26	27	28	29		27	28	29						26	27	28	29	30	131	Ĺ
SEMAMA			ABF	RIL		<u> </u>		SEMANA	-	 .	MAY	10				SEMANA	ļ		JUN	110	,	 ,	
SE	L	М	X	ر ا	٧	5	D	SES	_	М	X	J	٧	S	Ď	SEP	L	М	X	J.	٧	5	D
		!	<u> </u>				1		30		2	3	4	5	6						1	2	3
	2	3	4	5	6	7	8		7	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10
_	9	10	11	12	13	14	15	_	14	15	15	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17
	16 17 18 19 20 21 22 21 22 23													26	27		18	19	z20	21	22	23	24
_	2 3	3 24 25 26 27 28 29 28 29 30 31															25			28		30	<u> </u>
SEMANA		3 24 25 26 27 28 29 23 29 30 31 JULIO \$ AGOSTO																SE		EMB	RE		
SEA	L	М	X	J	V	S	D	SE	L	М	X	ا ان	7	5	D	M3S	L	М	X	J	٧	S	D
			 + ··−>	را			1	_	30	31	1:	US I	3	. 4	5					ļ		1.	2
_	2	3	4	5	6	7	8	<u> </u>	6/		<i>[32</i>]		10	11	12	_	2	4		5		8	9
	9	10	<u> </u>	12	[3 ار	: 14	15		13/	14	15	16	17	18	19		10	11	12	13	14	. 15	13
	16	17	18	<u>19</u>	20	21	22	_	20			23	24	25	26		17	18	19		21		23
- [v	23	24	25	26	·	28	29	-	<u> </u>	<u> </u>	<u> 2392</u>	<i>[23]</i>			ـــا	٧	24	25	26		28	29	30
SEMANA)(UBR	<u> </u>			SEMANA	<u> </u>	_		EMB	RE.			SEMANA	<u> </u>			EMB	RE T	<u> </u>	
3€	L	M	X	J	! V	S	D	SE	L	M.	X		V	S	D	SE	L	M	X	J		S	<u>D</u>
	1	2	3	4	5	6	7	 	<u> </u>				2	3	4	<u> </u>	3	4	5	5.4	7	8	9
	8 15	9	10	11	12	13	14		5	8	7	8	9	10	11		10	111	<u> </u>		14	15	16 23
_		 	i	┿	1	20	21	-	t	13	!	15		17	18	-			_	_	28		 -
_	22 29	30		25	26	27	28		26	20	21	22	23	•	25 2	-	24 31	25	25!	127	<u> 1285</u> 	29	30
		1					<u> </u>	Ļ,	٠	1 .	٠		`	. 1	1_	<u> </u>	31	L	L	<u> </u>	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	<u> </u>	<u> </u>
								_			•	ÓΝ	-										
		DIAS	S NA		ALE:								-					4					
				_ D	MIMO	1005	· •		4	19_	ļ	L	. ليـ	- Pl	ENT	ES	:_	1	0				
				} -	FIES	TAS			1	3			/////////////////////////////////////	- VA (CACIO	ONE	:s	3	10				
		DIA	S L	ABC	DRA	BLE	S	•	30) <u>4</u> _		7	ATO	L D	IAS	DE	TRA	BAJ	0		217	-	
-			·								1						· · · · · ·						
	100							-		RAF		_	-				_						٥.
	180		7										-								<u>4'55</u>	a 17.	,35
-	36	_ <u> </u> _	-	Dia	s jor	naø	a int	len:	S (VO) .	<u>7h.</u>		dic :	:	252	<u>h</u>	de		C 15	i				
•	1		_]_	Dics	s jor	nodo	ı red	duc	ida ,	6h.	1	<u>dia</u> :		6	h	de	8	a 7	4				
								7	OTA	! Н	OR £	<u>.</u> 5	1	820	\neg								

V	uso L VAL				C	ALE	ENE	Αί	RIO	LA	ВО	RAI	_ P.	ARA	A E	Ľ	ÃΑ	10	_1	9 84			ļ
4 H		E	NEI	RO				A Z		F	EBI	RER	0			¥ ×			MAF	RZO			
SEMANA	L	М	Х	ر	V	S	D	SEMANA	L	М	Х	J	٧	5	D	SEMAN,	L	M	Х	J	٧	S	D
							1		30	31	1	2	3	4	5					1	2	3	4
	2	3_	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12		5	_6_	7_	8	9	10	11
	9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		12_	13	14	15_	16	17.	_18
	16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	2 5	26		19	20	21	22	23	24	25
	23	24	25	26	27	28	29		27	28	29						26	27	28	29	30	31	
SEMANA			ABF	RIL				SEMANA			MAY	0				EMANA			אטג	110	,		
SEM	L	М	X	j	٧	S	D	SEL	L	Μ	X	ز	٧	S	D	SEN	L	М	X	J	V	S	D
							1		30		-2	3	4	5	6					ļ	1	2	3
	2	3	4	5	6	7	8		7)	8	9	10	11	12	13		4	5	6	7_	8	9	10
	9	10	11	12	13	14	15	L	14	15	15	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17
	16	17	18	19	20	21	22	L.,	21	22	23	24	25	25	27		18	19	20	21	22.	23_	24
	23	24	25	26	27	28	29		2 3	29	30	31				L_	25	26	27	28	29	3 0	
SEMANA		LIÓ				SEMANA		<u> </u>			AMA		SE	PI	EMB	RE	, — 1						
最	L	М	X	J	ν	S	D	SEM	L.	М	X	J	٧	S	D	SEMA	L	М	X	j	٧	5	D
							1		30	31		2	3_	4	5	_				ļ	<u> </u>	1	2
	2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9.	10	11	12	L	3	4	5	5	7	8	9
	9	13	14	16	17	18	19	_	10	11	12	13	14	15	13								
	18	17ر	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26	l	17	18	19	20	21	22	23
	23	24	25	26	27	2ξ	29		27	28	29	30	31			L	24	25	26	27	28	29	30
SEMANA		(DCT	UBR	E			SEMANA	<u> </u>	1	1001	EMB	RE			ANA		[DICI	ЕМВ	RE		
<u>8</u>	L	М	X	J	٧	. S	D	se	L	M	X	J	٧	S	D	SEM	L	М	X	J	٧	5	D
	1	2	3	4	5	6	7	L.				1	2	3	4	_	3	4	5	6	7	8	9
<u> </u> _	8	9	10	11	12	13	14	_	5	6	7	8	9	10	11	_	10	11	12	13.	14	15	16
_	15	16	17	18	19	20	21		12	13	14	15	16	17	18	_	17	18	19	20	21	22	2 3
<u> </u>	22	23		25	26	27	28	_		20	21	22		24	25	_	2.7	25	25	27	28	29	30
_	29	30	31	l	<u> </u>	<u> </u>			26	27	28	29	30	1	2	_	31		L		<u> </u>	<u> </u>	
								_!	DIST	RIB	<u>UCI</u>	<u>0N</u>	-										
1	ĺ	DIAS	NA	TUR	ALE:	S A	io :		36	6		_		SA	BAĎ	05	:_	4	17				
1	•			D	OMI	160	5 :		4	9		į.]	- PU	ENT	ES	:_	1	0				
	•				FIES	TAS	:		1	3_			/////////////////////////////////////	- V A(CACI	ONE	:s:_	3	30				
		DIA	SL	ABO	DRA	BLF	5		30	4			DTA	L D	IAS	DE	TRA	BAJ	10 :	2	17	-	
}.		_						vac			se d		_								o: 2	al:	31
		de .	Agos	sto;	2º T 24 a	urno	: 1	6/8	al	14/9	. Igu	alm	ente	la :	sema	ana	de	puen	te d	le N	avida	ades:	
1.	181			Dias	s jor	nad	ic po	arti	da _	8h.4	01/	dia :	: 1.5	69	h	de	_8_0	ــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	4_ Y	de J	4'55	a 1 2	''35
-	3 5		אכ		, s jor		•		_				_		$\overline{}$		_8_						
_	1	\Box]_	Dia	s jor	nod	rec	duc	ida .	6h.	_ /(dia :	: [6	h	de.	_8_	α_	14_				
			1	W	NQ.	V	\	<u>ال</u> ا	ATC	L H	ORA	ر S :		820									

Día I de Agosto seta laborable para aquellas personas que tengan el segundo turno de vacacione

V)istr ERR		ION	C	ALE	ENE	Α	R10	LA	BO	RA!	_ P.	AR	Δ E	L	ĀÃ	10	_1	984			
₹ Z			NE	RO				ď.		F	EBI	RER	0			A M			MAF	RZO			
SEMANA	L	М	Х	J	V	5	D	SEMAI	L	M	Х	J	٧	S	D	SEMA	L	M	X	J	V	Ę.	D
							1		30	31	1	2	3	4	5					1	2		4
	2	3	4	5	6	7	8		6	7	8	9	10	11	12		5_	6	7	8	9	7,	11
	9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		12	13	14	15_	16	17	18
	16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26		19	20	21	22	23	24	2 5
	23	24	25	26	27	28	29		27	28	29			نــــــــــــــــــــــــــــــــــــــ			26	27	28	29	30	31_	
SEMANA			ABF	RIL				SEMANA			MA	0				SEMANA		, .	<u> 1UL</u>	110			
SEX	L	М	X	J	٧	S	D	SE	L	М	X	J	٧	S	۵	SEI	L	М	X	J	V	S	D
			<u> </u>				1		30 [1	2	3	4	5	6			<u> </u>		ļ 	1	2	3
	.2	3	4	5	6	7	8		7	8	.9	10	11	12	13		4	5	6	7	8	9	10
_	9	10	11	12	13	14	15		14	15	15	17	18	19	20		11	12	13	14	15	16	17
	16	17	18	19	20	21	22		21	22	23	24	2 5	26	27	_	<u> 18</u>	LIŚ	20	21	22	23	24
	23	23 24 25 26 27 28 29 28 29 30 31 JULIO															25	2 6		28	~—	30	
SEMMA		JULIO																SE		EME	RE		
SEN	L	М	X	J	٧	S	D	SEP	L,	М	X	J	7	5	۵	SEL	L	М	X	J	٧	S	
_	<u>,</u>	ļ,	ļ ,	ļ,			1	· 	30	31	7777			4	5	-		-]	ļ.,	<u> </u>	1_	2
	2	3	4	<u>5</u>	6	7	8		6/		48/4		10	11	12		3	4	5	5	7	8	9
_	9	¥—,	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19	_	10	11	12	13	14	15	13
	(17	18	19	/ <u>-</u>		22	_	20	21	22/	23		25	26	_	17	18	19	20	21	22	23
_	23	24	25	26		28	29			<u> </u>	39/	30			L_	-	24	2 5	25	27	<u>28</u>	2 9	30
SEMANA	-	Τ.	Ţ	UBR T		·		SEMANA	<u> </u>			EMB	KE		r <u>-</u>	MANA	<u> </u>	·		EMB	т—	r . -	Γ
SE	L	M	X	J	V	5	D	SE	L	M.	X	J	V	5	D	SEX	L	M;	X	J	V	S	<u>D</u>
_	1	2	3	4	5	6	7		ļ <u> </u>			14	2	3_	4	-	3_	4_	5	6	7	8	9
	8	9	10	11	12	13	14		5	8	7	8	9	10	11	-	10	11	12	 -	114	15	16
	15	16	+	18	i - 1	20			}	13		15		17	18	-		<u>. </u>	<u>. </u>		21 28	I	23
_	22	30		25	26	27	28		19	+	 - ` - 	+	23 30		25	-	31	~~~	<i>a</i> 251	127	(128) İ	29	30
_	23	30	J 1	<u>!</u>				L	26			٠	30		2	L	31	-	l	<u> </u>	1	<u> </u>	<u> </u>
				,				_[DIST	RIB	<u>UCI</u>	<u>0N</u>	-										
		DIAS	S NA		ALES								_				: -						
				D	OMIN	100	5 ;		49			٤.	.	P L	ENI	ES	:_		10				
					FIES	TAS	:		13				/////////////////////////////////////	-VA(CACI	ONE	s:.		30				
		DIA	SL	.AB(DRA	BLE	S	,	304			7	OTA	L D	IAS	DE	TRA	BA.	10:	2	17	-	
				ì				-	HO	RAF	10												
•	181			Dia	s jor	nad	a po	irtı	da §	h.40	1	<u>dia</u> :	: [1.	569_	Ŋ	de	8_9	a	1 4 _y	de_	14'5	ia ,1	7.35
_	35	_ _		Dia	s.jor	nak	a int	en:	siva;	71	ı. /	d 10 :	=	245	h	de	_8_	<u> </u>	_15_				
-	1	\Box		•	s jor														•				
					•				OTA					820									

V	LEO [BII	DISTR LB <u>A</u>		1001	С	ALE	ENE	A	RIO	LA	BO	RAL	_ P	ARA	4 E	Ļ	ΑÑ	0 :	1	984			
ANA			NE	RO				AN 1		F	EBI	RER	0			ANA			MAF	RZO			
SEMANA	٦	М	X	را	V	S	D	SEMANA	L	М	X	J	٧	S	D	SEMANA	L	M	Х	J	I V	S	D
							1		30	31	1	2	3	4	5					1	2	3	4
	2	3	4	5	6	7.	8		6	7	8	9	10	11	12		5	6	7_	8	9	10	11
	9	10	11	12	13	14	15		13	14	15	16	17	18	19		_2ل	13_	14	15_	16	17	18
	16	17	18	19	20	21	22		20	21	22	23	24	25	26		19	20	21	22	23	24	<u>25</u>
	23	24	25	26	27	28	29		27	28	29						26	27	28	29	30	31	
SEMANA			ABF	RIL	,			SEMANA			MAY	0				SEMANA			JUN	110	· 		
SEP	L	М	X	J	٧	<u>S</u>	D	SEP	L	М	X	J	٧	5	D	SE	L	M	X	ل ا	\ V	5	D
			ļ	ļ			1		30		2	3	4	5	6		ļ			1	1	2	3_
	2	3	4	5	6	7	8		7	8	9	10	11	12	13		4	5_	6_	7	8	9	10
	9	10	11	12	13	14_	15		14	15	15	17	18	19	2 0		11	12	13	14	15	16	17
	16	.17	18				22		21	22	23	24	25	26	27		18	ر19	20	21	122	23	24
	23	23 24 25 25 27 28 29 23 29 30 31															25				29	3 0	
SEMANA		23 24 25 26 27 28 29 23 29 30 31 JULIO AGOSTO L M X J V S D H L M X J V S															<u> </u>	SE	PTI	EMB	RE		
SEP	L	X	L	٧	5	D	SEMANA	L	М	X	J	٧	5	D									
-		i 	ļ		<u>i </u>		1	_	30	31		2	232	4	5		ļ,		<u> </u>	ļ	<u> </u>	1	2
	2	3	4	5	5	7.	8	_	S				10	11	12		3	4	5	5	7	8	9
_	9	10	11	12	13	14	15		3	14	15	15	17	18	19		10	11	12	13	14	15	13
	15	17	18	<u>19</u>	20	21	22	_	20	2)	22	23	24	25	2 6		17	18	19	20	21	22	23
	23	<u> </u>	25	26		28	29	_	37/	28	29/	30	31			_	24	2 5	25	27	28	2 9	30
SEMANA	<u> </u>		OCT	UBR	Ε		,	SEMANA	<u> </u>	1	10/1	EMB	RE		_	SEMANA			DICIE	EMB	RE.		_
SEI	L	M	X	J	V	S	D	SE	L	M.	X	J	V	S	D	SE	L	M	X	J	! V	5	D
_	1	2	3	4	5	6	7	ļ		ļ			12	3	4		3_	4	5	<u>ŝ</u>	7	8	9
_	8	9		11	12	13	14		5	8_	7	8	9	10	11	ļ	10	11	12	13	14	15	16
_	15	16	i —		19			_	12	13	14	15	16	17	18	_	1			,	: 21		23
_	22	23		25	26	27	28	<u> </u>	19		21		23		25	_	24	25	26	27	28	29	30
_	29	30	31	<u>i</u>		<u>.</u>	<u> </u>	L_	26	27	28	29	30	1	2		31				<u> </u>		
]_) <u> </u> 51	RIB	UCI	<u>0 N</u>											
	!	DIAS	NA	TUR	ALE!	SAR	10:		66	_		_		SA	BAD	0 5	:_		47				
				D	омін	1005	5 :		49	_].	- PU	ENT	E 5	:_		11				
				<u> </u>	FIES	TAS			12_	=_			/////////////////////////////////////	- VA (ACIO	ONE	s:_		30				
		DIA	SL	ABO	DRA	BLE	5 .	า	_ማ ር			TO	DTAI	. DI	IAS	DE	TRA	BA J	0:	21	7	•	
									<u></u>												•	•	
-	-								HO	RAR	·	_		-									-
	182	,		Dia:	- :			 					ī	578		- يم	8 -	, 14	١	401	4'55	a 17'	35
-			7		5 jor										\neg							a <u>''</u>	
	3:		╣-	Dias	s jor	nada	i int	en:	SIVO.	7h.(00 /0	10		231		de	8	c _;	15				
_		نا يا	_]-	Dias	s jor	nado	rec	luci	da _	6h.	10	dia =				de.	_8_						
		1						_		5h.		_	Γ_		ъ¬_		8	a i	5	:	21 D	ic.	84
								T(IATC	_ H(ASC	5.	Ш	820									