A) Seguro principal

De falleclimiento. Modalidad temporal renovable. Se garantiza el pago de dos millones de pesotas a los eneficiarios designados inmediatamente después de producirse el fallecimiento del asegurado, por cual-

B) Seguro de riesgos complementarios

- De Incapacidad profesional total y permanente. Se garantiza el pago de dos milliones de pesetas al propio asegurado en caso de que éste sutra una invalidez profesional total y permanente que le imposibilite para ejecutar su profesión habitual.
 De invalidez total y permanente. Se garantiza el pago de dos milliones de pesetas (además de los

- propio asegurado en caso de que este son a una meneda processora total y permanento que a importante para ejecutar su professión habitual.

 2. De Invalidez total y permanente. Se garantiza el pago de dos millones de pesetas (además de los estipulados en el punto anterior; total: cuatro millones de pesetas) al propio asegurado en caso de que éste sufra una invalidez total y permanente que le imposibilite para realizar cualquier trabejo lucrativo.

 3. De fallecimiento accidental. Si el fallecimiento del asegurado tiene lugar como consecuencia o causa de un accidente, se hará entrega a los beneficiarios designados de un capital de cuatro millones como liquidación total y definitiva de sus garantías.

 4. De fallecimiento por accidente de circulación, se hará entrega a los beneficiarios designados de un capital de este millones de posetas como liquidación total y definitiva de sus garantías.

 La prima abonable so repartirá entre Empresa y trabajador a partes Iguales.

 Los trabajadores que deseen adherirse al sistema descrito deberán solicitario y aceptario individualmente.

ente. En los casos de desempeño de labores informativas, la Empresa se compromete, igualmente, a cubrir los esgos excluidos en ci Seguro Complementario, en los puntos *d), e*l y 1) del apartado 2 del articulo 3°, del nexo III de la Orden Ministerial de 24 de enero da 1977, por la que se regulan los Seguros de Grupo sobre

Articulo 75

El Comité de Empresa dispondrá, para el ejercicio de sus funciones sindicales, de un local.

Artículo 76 ntias sindicale:

Se establece como Estatuto de Garantías Sindicales en PRISA el reflejado en el anexo 1 del presente Con-

CAPITULO VII

CLAUSULAS FINALES

Articulo 77 Comisión Paritaria del Convenio

Se crea una Comisión Paritaria del Convenio como órgano de interpretación, conciliación y vigitancia del

cumpimiento del mismo. La Comisión Parlitaria estará compuesta por ocho vocales, cuatro designados por los Representantes del Personal y otros cuatro por la Empresa. El Presidente y el Secretario serán elegidos de acuerdo con la Ley.

- Son funciones específicas de la Comisión Paritaria del Convenio las siguientes:
 1. Interpretación del Convenio.
 2. Conciliación en los problemas o cuestiones que le sean sometidos por las partes o en los supuestos
- previstos concretamente en el presente texto.

 3. Vigilancia del cumplimiento de lo pactado.

Las decisiones se tomarán en el plazo de diez días, contados a partir de la fecha en que le sea sometido un asunto, y los acuerdos de los que consten aquéllas serán acordados por mayoría simple. Si el acuerdo no se produjera, se remitirá lo actuado a la Audiencia Laboral que hublere homologado el Convento, dentro del piazo de tres días a contar desde el siguiente al de la fecha en que se hublese adoptado la decisión.

ANEXO I

ESTATUTO DE GARANTIAS SINDICALES

El presente Estatuto estará vigente durante la duración del VII Convenio Colectivo de PRISA, en las condi-

El presente Estatuto estará vigente durante la duración del VII Convanio Colectivo de PRISA, en las condi-ciones previstas en el artículo 76 del mismo, y se atendrá a las siguientes estipulaciones: Primora. La Representación de los Trabajadores de PRISA en el ámbito sindical y de contralación colec-tiva se artículará en los Comités de Empresa de los Centros de trabajo de Madrid y Barcelona (Comités de Centro), elegidos conforme a la legislación vigente, y en el Comité intercentros. Segunda. Los Comités de Centro elaborarán su propio Reglamento, remitiendo copia del mismo a la Autoridad Laboral y a la Dirección de PRISA.

Autoridad Laboral y a la Dirección de PRISA.

Tercera. Los Comités de Centro deberán rounirse, como mínimo, cada 15 dies, o siempre que lo solicite
un tercio de sus miembros o un 10% de los trabajadores representados. Con la Dirección de la Empresa, los
Comités de Centro se reunirán, al menos, una vez por mes, no obstante ello, podrán existir reuniones de
carácter extraordinario, a propuesta de la Dirección de la Empresa o de los Comités, cuando el caso lo

era. arta. La Representación de los Trabajadores en el Comitó intercentros será de SEIS miembros, CUA-TRO por Madrid y DOS por Bercelona, durante la vigencia del VII Convento, elegidos por tos Comités de Centro respectivos y de entre sus miembros. No existirá representación de las Secciones Sindicales en este

El Comité intercentros mantendrá, al menos, yna rounión semestral con la Dirección de la Empresa en la

a) Será informado de la evolución general del sector económico de la Prensa diaria; sobre la evolución

que:

a) Será informado do la evolución general del sector económico de la Prensa diaria; sobre la evolución de los negocios y la situación de las producción e inversiones y la evolución probable del empleo en la Empresa; sobre la situación de prisón, y, en general, sobre todo proyecto o acción empresarial que pueda afectar sustancialmente a los intercese de los trabajadores.

b) Será informado, con carácter previo a su ejecución y cuando se triflera a embos centros de trabaja abre las restructuraciones de plantilla, cierres tolales o parciales, definitivos o temporales, así como de las reducciones de formación profesional de la empresa; sobre procesos de fusión, absorción o modificación del saturs jurídico de la Empresa y eobre las modificaciones en la extividad empresarial.

c) Acordará con la Dirección de la Empresa, previamente a la negociación colectiva, la composición y demás cuestiones formales y presupuestarias de la Comisión Negociadora de cada Convento Colectivo. En todo caso, a dicha Comisión Negociadora asistirán, en calidad de asesores, con voz, pero sin voto, los delegados de las Secciones Sindicales a nivel de Empresa que cuentan, como mínimo, con el 25% de los delegados totales en los Comités de Centro.

d) El Comité intercentros podrá formular proposiciones a la Dirección de la Empresa, que ésta deberá considerar y debatir conjuntamente con los miembros del Comité.

Quinta. Los Comités de Centro tendrán las siguientes funciones:
a) Recibir información previa que afecte a su Centro de Trabajo, relativa a reestructuraciones, modificaciones de jornadas, traslados de Intalaciones, planes de formación, etc.

b) Controlar y asegurar el cumplimiento de las normas vigentes en materia laboral y de Seguridad Social, sí como el respeto de los pactos, condicionês o usos vigentes en su Centro de Trabajo, formulando, en su aso, las acciones oportunas anto los Organismos y Tribunales Competentes.
c) Control de la calidad de la docencia y de la electividad de la misma en los centros de formación y

pacitación del Centro de Trabajo. di Viollancia de las condiciones de seguridad e higiene en el Centro de Trabajo. El Comité podrá instar de d) Vigitancia de las condiciones de seguridos e rigitante en artenir de ri abajo. El Contre Porta Instal. Ba Jefatura de Personal o, en su defecto, de los responsables localizables del Centro de Triabajo, la suspeñsión de la prestación del trabajo de los trabajadores afectados por el riesgo de actidentes de trabajo de entermedad profesional, comunicando, en su caso, su resolución e la Dirección y a la Autorida Laboral.
En materia disciplinaria, para las faltas graves y muy graves, el Comité de Centro habrá de ser oído

eviamente, cualquiera que sea su causa. f) Corresponde asimismo a los Comités de Centro el ejercicio de todas las funciones que la legislación 7) Corresponde asimismo à los Comités de Centro et trencicio de todas las funciones que la legislación vigente encomienda a los representantes de los frabajadores de dada Centro de Trabajo, pudiendo interpore ante los Organismos y Tribunales competentes las reclaraciones y acciones que estimen conducentes para la defensa de los intereses y derechos de sus representados.

Sexta. Los trabajadores de PRISA tienen derecho a reunites en asamblea.

La asamblea podrá ser convocada por el Comitid de Centro, el Comité intercentros o por un número de trabajadores no interior el 20% de la plantifila. La asamblea será presidida en todo caso por el Comitid de Centro, el Comité intercentros, que será el responsable del normal desarrollo de la misma.

El Comité comunicará a la Empresa la convocatoria con 48 horas de antelación y acordará con aquélita las medidas oportunas para evitar perjuicios en la entividad normal de la Empresa.

Sépima. El lugar de reunión de la asamblea será el centro de trabajo y podrá celebrarse dentro o fuera de la jornada de trabajo, procurándose no interierir el normal desarrollo de la producción de los trabajadores efectados. En caso de autorización, el tiempo empleado no cerá descontado.

La Empresa sólo podrá oponerse a su celebración si en anteriores ocasiones se han producido alteraciones que hubieran representado daños de los que aún no hubiese sido resarcida o no se hubiese afianzado el researcimento.

resarcimiento.

En cualquier caso, el Comité peticionario negociará en concreto la hora y duración estricta de la asambloa, e fin de ocasionar los menores trastornos posibles e la producción.

Octava. Los trabajadores elegidos para el desempaño de un cargo público electivo o para un cargo de los sindicatos legalmente constituidos a partir de nivel producial, patran optar entre solicitar la excedencia con derecho a reserva del puesto de trabajo por el tiempo del mandato o mantenorse en activo, pudemo ausentarse del trabajo durante el tiempo estrictam ente necesario para el desempeño de sus funciones, con ol límite de velnticinco horas al mos, que sarán retribuidas.

Neven Los miembros de los Comitiós de Ceutro, así como el delevado de las Secciones Sindicales que

Novena, Los miembros de los Comités de Centro, así como el delegado de las Secciones Sindicales qu se constituyan, podrán justificar hasta cuarenta horas al mes, que során retitibuidas, para atender a sus funciones representativas. Asimismo podrán obtener hasta un totel de quince dias de permiso al año, no retribuidos, y con Igual finalidad. El distrute de las horas y días hidicados serán notificados y justificados previamente ante la Empresa.

previamente ante la Empresa.

Décima. La Empresa reconoce le entidad jurídica de las Secciones Sindicales que están representadas en los Comités de Centro para su actuación dentro de PRISA y asimismo a las Centrales Sindicales legalmente reconocidas que, en conjunto, superen en difilados el 10% de la piantilla, por lo que respecta à su actuación dentro del local sindical, bajo la responsabilidad del Comité de Centro. A las reunions de los Comités de Centro asistirá, en calidad de asesor, el Delegado de cada Sección Sindical constituida y reconocida por las normas del presente Estatuto. En dichas reuniones tendrán voz, pero no volto de combians.

Undécima. La actuación de las Secciones Sindicales excluirá expresamente la renitración de asambleas, dentro de los locales de PRISA, para fines propios de las Centrales Sindicales que representan.

La realización de otras actuaciones propias, tales como recaudación de cuotas, afiliaciones, conferencies, reuniones, etcétera, se llevará a cabo dentro del local cindical y fuera de las horas de trabajo de las personas implicadas en tales actuaciones. En lo relativo a propaganda, se estará a lo dispuesto en la estipulación undécima.

securio unocoma.

Las Centrales Sindicales legalmente reconocidas que superen en aliliados el 10% de la plantilla y no
tengan representación en los Comités de Centro deberán demostrar ante la Jefatura da Personal dicho
requisito, al objeto de que se les permita su actuación en el local sindical.

Las invitaciones a personas extrañas a la plantilla de PRISA, al objeto de que participan en alguna de las Etividades de las Secciones Sindicales, deberán ser autorizadas por la Dirección de la Empresa y someti-

Las Invitaciones que personas extrañas a la plantilla de PRISA, al objeto de que participen en alguna de las actividades de las Secciones Sindicales, deberán ser autorizadas por la Dirección de la Empresa y sometidas a su consideración con una antelación de 48 horas. Las autorizaciones se concederán en casos excepcioneles, a criterio de la Empresa, a beneral y a las centrales sindicales, estén o no representadas en el Comité de Empresa, a colocar propagenda en los tablones de "libre expresión" que existen en la Empresa. Los tablones de "libre expresión" que existen en la Empresa. Los tablones de "libre expresión" que existen en la Empresa. Los tablones de "libre expresión" que existen en la Empresa. Los tablones of libre expresión" se colocarán a razón de, al menos, uno por piso. Los tablones de "libre expresión" el colocarán un distel protector, serán utilizados única y exclusivamente por la Empresa (mitad taquierda mirando de frente) y por las Secciones Sindicales y Comité de Centro (mitad derecha mirando de frente), sin que en ningún caso los anuncios de una y otros se interfieran o se coloquien en el espacio reservado a la otra parte.

No se colocará propaganda de ningún tipo en ningún otro lugar de los expresados anteriormente, saivo autorización expresa de la Empresa y para circunstancias excepcionales.

No se admitirá en ningún caso la propaganda autoadhesiva, la propaganda anónima y la constitutiva de intracciones al orden jurício ovigente.

No se admitura en inigun caso la propagativa autouniesiva, la propagativa anominia y in constitutado infracciones al orden jurídico vigente.

Los textos de propaganda estarán expuestos un máximo de siete días, salvo autorización en contrario, y será responsable de su retinda la entidad o persona firmante.

La Empresa podrá retinar la propaganda quo no se ajuste a las normas anteriores.

Para la distribución de folletos y, en general, propaganda individual se cuministrarán repusas o receptáculos junto a los tablones de "libre expresión". Podrá hacere la distribución en los puestos de trabajo en ocasiones relevantes sin entorpecer el normal desenvolvimiento de la producción.

13763

RESOLUCION de 17 de abril de 1984, de la Direc-ción General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa Rio Tinto Minera, S. A...

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Río Tinto Minera, S. A.», para los años 1983 y 1984, recibida en esta Dirección General de Trabajo con fecha 20 de febrero de 1984 y 5 de abril del mismo año, fecha en que tuvo entrada la documentación complementaria, suscrito por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores el 15 de diciembre de 1983, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores, Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadore.

Segundo.-Remitir el texto original del mismo al Instituto

de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado.

Madrid, 17 de abril de 1984.-El Director general, Francisco José García Zapata.

CONVENIO COLLECTIVO 1.981/84

INDICE

CAPITULO I - Disposiciones Generales Artículo 1º - Ambito Territorial Artículo 2º - Ambito Personal Artículo 3º - Ambito Temporal Artículo 4º - Comisión Paritaria CAPITUTO II - Organización Artículo 5º - Trabajos de superior nive) Artículo 6º - Pluriempieo Artículo 7º - Duración de los contratos de trabajo Artículo 6º - Estudiantes en prácticas CAPITUIO III - Jornada Articulo 9º - Jornada Artículo 109- Horas extraordinarias Artículo 119- Licencias retribuídas Artículo 129- Vacaciones CAPITUIO IV -RECTED FULL OFFICE Y BENEFICIOS SOCIALES Y ASSISTENCIALES Sección 13 - Disposiciones comunes a todos los Centros Articulo 139 - Cargas fiscales y Seguridad Social Articulo 149 - Incrementos salariales Artículo 15º - Revisión salarial Artículo 16% - Antiguedad, Necturnidad, Plus de Interior y Horas Extraordinarias Articulo 179 - Dietas Artículo 189 - Cratificación por trabajar los días 24, 25 y 31 de Diciembre y 1 de Enero Artículo 19º - Ayuda Escolar Artículo 209 - Protección a Minusválidos y Subnormales Articulo 21º - Seguro de Vida Artículo 22º - Premio de Constancia Articulo 23º - Obras Sociales Artículo 24º - Forma de Pago Sección 28 - Disposiciones de aplicación en el Centro de Riotinte Artículo 25º - Personal de remuneración diaria Artículo 269 - Personal de remuneración mensual Articulo 27º - Plus Cenvenio 43/77 Artículo 28º - Complemento a título personal. Pacto 11-11-76 Artículo 29º - Complemento a título personal para el trabajador del Interro: que deje de prestar servacios en el mismo Artículo 30º - Trabajos en Domingos y Festivos Articulo 31º - Gratificaciones de Julio y Navidad Artículo 32º - Plus de desplazamiento y bocadillo Artículo 33º - Pluses de distancia y de espera y transportes Artículo 34º - Ayuda de vacaciones y Gratificación fiestas locales Artículo 35º - Becas de régimen interior Artículo 36º - Fondo de Asistencia Social Artículo 37º - Préstamo para acceso a vivienda propia Artículo 389 - Pensienes a viudas Sección 38 - Disposiciones de aplicación en el Centro de Huelva Artículo 39º - Personal de retribución diaria Artículo 409 - Personal de retribución mensual Artículo 419 - Complemento resultante aplicación Valoración Artículo 42º - Gratificaciones de Julio y Navidad Articulo 43º - Trabajos en Domingos y Festivos Artículo 44º - Ayuda de vacaciones y Gratificación fiestas locales

```
Artículo 459 - Bono de llamada
Artículo 469 - Carantía minima a pensionistas
```

Sección 4º - Disposiciones de aplicación en el Centro de Cebreiro

```
Artículo 479 - Personal de retribución diaria
Artículo 489 - Personal de retribución mensual
Articulo 499 - Complemento a título personal
Articulo 502 - Trabajos en domingos y festivos
Articula 519 - Plus desplazamiento
```

Artículo 52º - Gratificaciones de Julio y Navidad

Artículo 53 9 - Ayuda de vacaciones y Gratificación fiesta local

Sección 54 - Disposiciones de aplicación en el Ceptro de Madrid

Articulo \$50 - Gratificaciones de Julio y Navidad Articulo 568 - Plus de desplazamiente

Artículo 57º - Ayuda de comida y bocadillo

Artículo 58º - Ayuda de vacaciones Artículo 59º - Fiesta de San Isidro

Artículo 60º - Ayuda economati: CAPITULO V - - Seguridad e Higieno

Articulo 619

CAPITULO VI - Derechos Sindicales

Artículo 623 - Derechos Sindicales Articulo 63º - Comité Intercentros

CAPITUIO VII - Disposiciones Finales

Artículo 64º - Vinculación a la totalidad Artículo 650 - Derechos supletorios Artículo 66? - Disposición final

CONVENIO COLECTIVO ENTRE LA COMPAÑIA MERCANTIL RIO TINTO MINERA, S.A. Y LOS TRABAJADORES DE LA MISHA QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LOS CEN-TROS DE TRABAJO DE MINAS DE RIOTINTO, HUELVA, CEBREIRO Y MADRID.

Reunidas las Representaciones de la Empresa Rio Tinto Minera, S.A. y de los trabajadores de los Centros de Minas de Riotinto, Huelva, Cebreiro y Madrid, que han acreditado esta condición en la Comisión de liberadora del Convenio y cuya legitimación ha sido reconocida nutua. y reciprocamente por ambas partes, han acordado el presente Convenio Colectivo de Trabajo.

CAPITULO T

Disposiciones Generales.

Artículo 19 - Ambito Territorial

El presente Convenio es de ámbito de Empresa y de aplicación a los trabajadores de la Compañía Mercantil Rio Tinto Mintra, S.A. que pros tan sus servicios en todos los Centros de Trabajo de la misma.

Artículo 2º - Ambito Personal

Este Convenio afectará a todos los trabajadores que en la fecha de su firma presten sus servicios en la Empresa Rio Tinto Minera, S.A., así como a los que posteriormente en ella ingresen a excepción de los Técnicos. Títulados y personas asimiladas a éstos, ambos integrados en la denominada primera númina.

Articulo 39 - Ambito Temporal

Este Convenio una vez presentado en la Dirección General de Trabajo, 🔸 registrado en la misma y públicado en el Boletín Oficial del Estado, 🕳 tendrá vágencia de dos años contados a partir de 1 de Enero de 1.983, extinguióndose el 31 de Diciembre de 1.934.

Este Convenio se entenderá tácitamente prorrogado si no mediare demen cia alguna de las partes que deberá hacerse dentro del últiro trirestra de 1.984, mediante comunicación escrita de la parte que la efeccióe a la otra, debiendo remitirse copia del escrito de demancia a la Autoridad la boral

Articulo 49 - Comisión Paritaria

De acuerdo con lo establecido en el art. 85.2 del apartado D) del Estatu yto de los Trabajadores, se establece la Conisión Parlitaria del Convenio en cada Centro de Trabajo, la cual estará formada por un figura de los Trabajadores.

Cada representación pedrá scudir con los asesores que estime conveniente, cuyo número no podrá exceder de tres por cada representación.

Esta Comisión será competente para estudiar cuantas di Jos y discripancia pudieran surgir entre las partes y que estas someterán a ella, como conse cuencia de la aplicación práctica del Convenio, debiendo emitir se informe en la forma reglamentaria prevista que nunca será vinculante, pudiendo las partes afectadas acudir a las jurisdicciones administrativas y contenciosas.

CAPITULO II

Organización.

Articulo 59 - Trabaios de superior nivel

La Dupresa, en caso de mecesidad, podrá destinar a los trabajadores a rea lizar trabajos de superior nível con el salario que corresponda a su nuevo puesto, reintegrándose a su antígue puesto cuando cese la causa que motivó el cambio.

Cuando este cambio sea superior a cuatro meses initerrempido, se consolida rá el nivel que le corresponda al puesto ocupado.

Esta consolidación no será aplicable a los casos de sustitución por servicio militar, excedencía, enfermedad, accidentes de trabajo y campañas temperales.

Articulo 69 - Pluriempleo

La Empresa se compromete a introduci: una cláusula en sus peticiones de oferta a empresas contratistas, en le que exigirá, como condición de obligado cumplimiento, que no podrán envira trabajar a les instalaciones de R.T.H. a aquéllos que estén en plantilla de esta Empresa (R.T.M.).

El incumplimiento de esta norma tomp rtará la rescisión del contrato a la empresa contratista infractora.

Para controlar el cumplimiento de este compromiso, R.T.M. exigirá al Controlar la relación nominal de las personas que vayan a trabajar dentro de las instalaciones de R.T.M., teniendo que figurar dicha relación en el modelo XC2 de la empresa contratista.

Artículo 79 - Duración de los contratos de trabajo

Los contratos eventuales por tiempo determinado tendrán una duración minima de seis meses.

La duración de los contratos eventuales por obra ó servicio determinado será la de la obra ó servicio que los han originado.

En cuanto a los contratos a tiempo parcial se estará à la legislación en vigor en cada nomento.

Artic lo &s - 4 tudiantes en Prácticas

Las partes firmantes de este Convenio estiman que es conveniente y necesazio que los futuros profesionales, hoy en fase de estudio y formación, completen los conocimientos teóricos, que en la Universidad o Escuelas Técnicas están adquiriendo, con la práctica y experiencia que nacerá de su estancia durante las vacactones de verano en una explotación industrial.

For elle, la Empresa se compromete a admitir en prácticas de estudio durant te los meses de Julio y Agosto a estudiantes, siempre que se cumpla y acep ten las siguientes condiciones:

- 1.- Que sean mayores de 18 años y menores de 26.
- 2.- Que sean enviados por un Gentro Oficial reconocido (Universidad y Escue las de Grado Superior 6 Medio y de Formación Profesional) o si la práctica es solicitada directamente por el interesado que sea avalado por el Centro Oficial donde cursa sus estudios.
- 3.- Que estén en posesión y al día en el Seguro Escolar, no estanco dado de alta en el Régimen General de la Seguridad Social ni en cualquiera de sus regimenes especiales.
- 4.- Que eximan a la Espresa de todo tipo de responsabilidad que policia des<u>i</u>
 varse de los riesgos que su permanencia en la Fábrica implique.
- 5.- Que se compromotan a observar todas las normas de l'egiridad vigentos en el Centro.
- 6.- Aunque el estudiance en práctica no está sujeto a relación laboral alguna se compromete a realizar estas en tiempos coincidentes con los horarios del departamento en que efectúe la misma.
- 7.- Estas prácticas no serán retribuídas, si bien la Empresa les abonará una ayuda de estudios.
- 8.- El estudiante al terminar sus prácticas entregará a la Dirección del Centro un estudio o memoria de las prácticas realizadas. En caso de que la memoria le sea exigida por el Centro dondo cursa sus estudios, una copia de ásta basterá para dar por cumplido lo indicado en el párrafo enterior.
- 9.- Los estudiantes que realicen prácticas serán aquellos cuyos estudios sean afines a las actividades que se realizan en los Gentros.
- 10.- El número de estudiantes a admitir en prácticas será el adecuado para que sin interferir la actividad normal de los Técnicos de la Empresa permita a éstos atenderles y asesorarles en sus prácticas.
- 11.- Si el número de solicitantes es elevado la Dirección de los Centros tendr la facultad de realizar una selección de acuerdo con os estudios y expedientes àcadémicos de los solicitantes.

CAPITULO III

Articulo 99 - Jornada

La jornada laboral queda establecida de la siguiente forma, desde 18 de Agosto de 1.983:

Personal de Exterior: 1.826 horas y 27 minuto.

Personal de Interiors 1.735 horas y 14 minutos

horas ordinarias qua efectivamente han de trabajarse en computo anual.

A.- Regulación

Se ma tendrá la pactada en los Corvenios de 1.982, con las modificaciones y peculiaridades acordadas en el Plan de Organización.

B. - Compensación

El cómputo enual se refiere a las horas ordinarias que efectivamente han de trabajarse de acuerdo con la regulación pactada restándose de la mirma las vacaciones, así como los festivos, ya que las primeras no son días efectivos de trabajo, y los festivos se consideran como si de horas extraordinarias se trataran.

Una vez efectuado el efimputo anual anteriormente definido, las horas que sobrepasen do las establecidas en el presente Convenio, serán conpensadas de la siguiente forma:

Se establece un cociente resultante de dividir la diferencia del partafo anterior entre las horas correspondientes a una jornada diaria.
El cociente resultante se disfrutará como días de descanso compen
satorio en fecha de acuerdo entre Empresa y Trabajadores, de tal
manera que sienpre queden cubiertas las necesidades de los servicios respectivos.

Este cociente se redondeará a días completos por exceso si la part to decimal es superior ó igual a 0:50 de día y por defecto si la parte decimal es inferior a 0:50 de día.

En aquellos casos que vienen realizando una journada menor de la -establecida en cómputo anual, la conservarán, no dando lugar a nin gún cálculo de compensación.

C.- Cuando el día llamado "R" ó sábado de descanso coincida con festivo, estos días de descanso no se trasladarán a otro, si bien las - horas correspondientes a dichos días se abonarán al trabajador como extraordinarias. Lógicamente los días coincidentes rebajarán el coniente aludido anteriormente en el apartado de Compensación.

Artículo 10º - Horas Extraordinarias

Tal como se han recogido en Convenios anteriores y como el rismo ANE y AI acuerdan y recomiendan, ambas partes estiman conveniente la reducción de las HORAS EXTRADATINARIAS al mínimo posible, dejándolas reducidas a Jas de fuerza mayor y las estructurales.

Las de fuerza payor ya quedan definidas por si mismas.

Las estructurales serán aquellas necesarias para cubrir periodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turnos a las de carácter ex tructural derivadas de la naturaleza de que se trate o mantenimiento. Todo ello siempre que no sea posible la sustitución por contrataciones temporales o a tiempo parcial prevista en la Ley.

Con este ol jeto, la Dirección se reunirá mensualmente con una Comisión util Comité de Dopiesa y Delegados Sindicales para analizar el número de boras extraordina ins realizadas, especificándose las causas y distribución por departamento o secciones y personas, remitiéndose a la autoridad Laberal el Acta en que se determine la naturaleza de las mismas a los efectos dul incremento de la cotifición adicional por horas extraordinarias regulado en el a Real Decreto 1.855/81 de 20 de Agosto.

Articolo M.2 - Licencias Retribuldas

Se mantendrán en cada Centro las licencias pactadas en los Convenios de 1.982 con las siguientes variantes:

Con motivo del alumbramiento de la estasa cuando ocurra dentro de la localidad y en vispore de festivo o domingo será de tres días naturales (para legalizar matimiente en Opamismos Oficiales).

Un día por renovación del carnet de conducir siemple que éste sea necessirio mira desembeñar en la emitiesa su seriuisad laboral <u>Artículo 129 - Vacaciones</u>

Las vacaciones deben disfrutarse dentro del año correspondiente, para lo chal se procederá a su programación.

Si por fuerza mayor no pudieran disfrutarse durante el año las vacaciones; se tomarán los días pendientes, en la proporción que corresponda a los días realmente trabajados durante dicho año, en el siguiente. Se enten erá como casos de fuerza mayor: las bajas por accidentes, las bajas por enfermedad — y necesidades del servicio y aquellas situaciones que den derecho licencias retribuídas.

CAPITULO IV

RETRIBUCIONES Y BENEFICIOS SOCIALES Y ASISTERCIALES Sección 1º - Pisposiciones comunes a todos los Centros

Articulo 13º - Cargas Fiscales y Seguridad Social

Todas las cargas fiscales y de Seguridad Social a cargo del trabaj dor serán matisfechas por el mismo, en consecuencia la Empresa descontará de la nómina de actierdo con los textos legales en vigor en cada momento, las cantidades que proceda de su salario bruto que ingresará en la Seguridad Social y Hacie da.

Artículo 149 - Incrementos Salariales

Para 1.983 el incremento salarial es de un 10% sobre lo.: valores al 31/12/62 A partir del 19 de Enero de 1.984 se establece una subida salarial del 6/5% sobre los valores al 31/12/83, que será modificada o no, atendiendo a la siguiente fórmulas

Bi se pactese una banda salarial entre la C.E.O.E. y Central o Centrales Sindicales mayoritarias, se aplicará el valor correspondiente al punto donde se encuentre el 75 % de la banda si este resultado fuese mayor que 6°5; si fuese inferior, se mantendrá el 6°5 como subida garantizada.

Artículo 15º - Revisión Salarial.

Si se pactese una cláusula de revisión calarial en función de la inflación prevista (como en años anteriores) entre las Centrales o Central Sindical - mayoritaria y la C.E.O.E., dicha cláusula será de aplicación al presente Convenio Colectivo.

Artículo 16º - Antiguedad, Nocturnidad, Plus de Interior y Hores Extraordinarias

Los conceptos de antigüedad, nocturnidad, plus de interior y horas extras, seguirán calculándose por las fórmulas actuales, por lo tanto experimentarán los incrementos pactados en este Convenio.

Articulo 172 - Pietas

Si por necesidades laboralas y previa autorización de la Bupresa, fuese preciso que el personal se desplazase a poblaciones distintas de aquella an que habitualmente se preste servicio, se seguirán las siguientes nor-

- w) Se tendrá derecho a percibir une dieta de 1.100 pesetas por el alguer zo o cena siempre que la persona de que se trate esté ausente de su dom cílio a las 14 horas 6 22 horas, según los casos.
- b) Si la persona desplazada, además de las comidas específicadas en el párcafo anterior precise de alojmiento percibirá una dieta de 3.850 pesetas, considerándose en ella las cantidades que hubieran podido correspondente en concepto de tal alojamiento.
- 2) No se tendrá derecho a las dietas, cuando los medios de locomoción y la distribución del horarió permitan que se hagan las cómidas en el do micilio.
- d) Los gastos de desplazamientos o medios de locomoción, correrán a cargo de la Empresa.
- a) A partir de 1 de Encro de 1.984 las quantias de las dietas se elevarán.
 a 1.750 las del apartado a) y 5.000 Ptas. las del apartado b).

Artículo 18º - Gratificación por trabajar los días 24, 25 v 31 de Diciembre y 1 de Exero

Al personal que trabaje en el segundo y tercer relevo de los días 24 y 31 de Diciembre, y en el primer relevo de los días 25 de Diciembre y 1 de Enepo, se le abonará una gratificación en la siguiente cuantía:

	Añ	o	
	1.983	1.984	
2º Relevo días 24 y 31 de Diciembre	2.011	2.142	Ptas.
3er Relevo días 24 y 31 Diciembre	10.050	10.704	п
1er Relevo días 25 Diciembre y 1 Emero	3.017	3.214	•

Artículo 19º - Avuda Escolar

La Empresa de acuerdo con el régimen y condiciones actualmente en vigor en cada Centro, abonará a los productores por cada hijo que cursen estudios en un centro oficial y legalmente reconocido, con asistencia regular a clase, una ayuda cuya cuantía se especifica a continuación:

		1.983		1.984	
- PREESCOLAR	1	5.516 P	tas/añr	5.675 P	tas/ año
- Enseñanza G. Basica		11.031		11.748	•
- BUP, COU, F. PROFESIONAL		15.582	ø	16.595	
- ESTUDIOS GRADO MEDIO		20.132	1	21.44 1	•
- ESTUDIOS SUPERIORES		29.232	11	31.132	H

En caso de estudios de grado medio y superior que no puedan cursarse en la zona de residencia y exija el desplazamiento de la vivienda paterna del hijo estudiante, se abonará una ayuda por desplazamiento cuya cuantía será de 18.340 Ptas/año para 1.983 y 19.532 Ptas/año para 1.984.

Para obtener esta ayuda será condición indispensable presentar el certificado de entar matriculado y el de las notas obtenidas del curso anterior. En caso de BUP, COU y Formación Profesional, el hijo estudiante no podrá tener más de 20 años, y en caso de Estudios Superiores no podrá tener más de 25.

Esta misma ayuda y en las mismas condiciones, salvo limitación de edad, se concederá a los productores que corsen estudios en centro oficial o legalmente reconocido, siempre que acrediten buen aprovechamiento.

Artículo 209 - Protección a Minusválidos y Subnormales

- 1) A los trabajadores con hijos subnormales, reconocidos como tales por el Instituto Nacional de la Salud, que sean socios de la Mutuclidad de Previsión Social para la Aruda a Subnormales, la Empresa les abenará el 50 por 100 de la cuota anual, tipo D 6 E, previa presentación del recibo de abono de dicha cuota.
- La cuantía de las ayudas a los trabajadores con hijos minusválidos o subnormales, será por cada hijo en esta circunstancia de 31.852 Pias. en el año 1.983 y de 33.923 Pias. en 1.984.

Estas Ayudas se elevarán en el caso de que el hijo minusváludo o subnormal curse sus estudios en un centro de ensefanza especial, a 44.593 Ftas. en el año 1.983 y a 47.492 Ftas. en 1.984.

Esta Ayuda es incompatible con las ayudas de estudios establecidas en el artículo 19 de este Convenio.

Estas ayudas seguirán rigiéndose de acuerdo con el régimen y condiciones actualmente en vigor en cada Centro.

Artículo 21º - Seguro de Vida

la Compeñía tiene concertado, además de los seguros establecidos por la legislación social vigente, un Seguro de Vida a favor de los trabajadores en plantilla, cuyas cuantías a partir del 1 de Enero de 1.984 serán las siguientes:

- A favor de productor soltero: 1.500.000 Ptas.
- A favor de productor casado, con/sin hijos: 2.000.000 Ptas.
- A favor de productor casado en posesión del título de familia numerosa: 2.500.000 Ptas.

Caso de fallecimiento por accidente, las cuantfas anteriores se duplica-

Artículo 229 - Premio de Constancia

Continúa en vigor un premio a cada productor que cumpla 25 6 30 años de servicio ininterrumpido a la Empresa, desde la fecha de su ingreso, de una mensualidad de salario teórico en el primer caso y de dos mensualidades en el segundo, que tuviera reconocido el 30 de Octubre en que cuaplicase dichos años de servicio.

El salario teórico es el definido en la regulación de la gratificación de Júlio y de Navidad de cada Centro.

Caso de haberse producido extinción en la relación laboral, los afis ininterrumpidos necesarios para percibir este premio se contarán a partir de la fecha del último ingreso.

Caso de suspensión de la relación laboral por excedencia voluntaria y otras causas de naturaleza análoga, este tiempo no se computará para ser acreedor al premio pero no determinará la pérdida del tiempo de servicio prestado anteriormente a dicha situación.

Este premio se abonará en la Festividad de Santa Bárbara del año en que cumpla 25 6 30 años de servicio o en la fecha de cumplimiento, en cuyo caso será de acuerdo con el salario teórico en ese momento.

Articulo 279 - Obras Sociales

En cada Centro de trabajo una sola Comisión Paritaria Empresa-Trabajador administrará el Fondo Asistencial y el Fondo de Actividades Culturales y Deportivas, y determinará la cuantía de los préstamos según las cantidades que para cada Centro facilitará la Empresa, de acuerdo con la rormativa expresada en los Convenios de 1.982.

	<u>1.98</u> 3	<u>1.984</u>
Riotinto	2.398.000 Ptas.	2.553.870 Ptas.
Huelva	1.798.500 *	1.915.403 "
Cebreiro	1.100.000 9	1.171.500 "
Madrid	- •	
	1. (5)	.mes
	<u>1.983</u>	<u>1.984</u>
Rictinto	3.597.000 Pts.	.233: 905 Ptas.
81 102	2.637.800 m	171.457 m
Czi, ciro	1.100,000	71.500 "
ladr id	119.000 *	7.794 "
ce relate	gyen de la tr	ins préstamos, po-
r:rcele	r nuevos prilipieri	
		Ttas/mes a cargo de cada

El auss. La las aportaciones al Fondo Asistencial, por parte de trabajadores y el resa, se aprueba con el acuerdo de que la Comisión del referido Fondo intencificará el control de bajas por enfermedad, que realiza mensualmente, con el objetivo de no superar, y a ser posible reducir,

Articulo 24º - Forma de Pago

absentismo actual.

1-00

12 .

tr

la

El pago de los salarios se hará mediante su ingreso en la cuenta corriente de la entidad bancaría que el trabajador designe.

El resguerdo de ingreso en banco equivaldrá a la firma del recibí de los productores en el recibo de salarios, sin perjuicio del envío de los mismos.

A requerimiento de trabajadores afiliados en Centrales Sindicales, que posean en cada Centro una afiliación superior al 15%, la Expresa descontará en nómina el importe de la cuota sindical correspondiente. A estos efectos, el trabajador interesado dirigirá a la Dirección de la Empresa un escrito en el que indicará con claridad la orden de descuento, cuantía de la cuota, Central a que ha de hacerse el ingreso, así como el múmero de la cuenta a que debe ser transferida la correspondiente cantidad

La Dirección de la Empresa entregará copia de la transferencia a la representación sindical que procedz.

Eseció: 20 - Disposiciones de aplicación en el Contro de Riotintol

Artículo 25º - Personal de remuneración diaria

<u>Salagio Rose</u>: Son los establecidos en este Convenio para cada categoría profesional.

Calificación de puesto: Se percibirá por día de asistencia al trabajo, en la cuantía que corresponda a su nivel de puesto de trabajo.

La suma de ambos concestos integran el salario Valoración.

En el Anexo 1, que como parte integrante de este Convenio se aprueba, se determinan los salarios base de cada categoría y la calificación de cada nível. Se especifica la cantidad teórica a percibir por año.

En las cuantías totales de los cuadros, Anexo 1, están integrados los aumentos que implica este Convenio.

Artículo 26º ~ Personal de remuneración mensual

Salario Base: Son Ios establecidos en este Convenio para cada categoría profesional.

Complemento de Valoración: Es la parte de retribución correspondiente a la diferencia entre el total del salario valoración correspondiente a cada nivel y el salario base.

En el Anexo 1, que se aprueba como parte integrante de este Convenio, se establecen salaríos base, complementos valoración y salarios valoración correspondientes a cada nivel.

Estos trabajadores percibirán su salario en proporción a los días de trabajo asistidos durante el mes.

En las cuantías totales de los cuadros del Anexo 1, están integrados los ammentos que implica este Convenio.

Articulo 27º - Plus Convenio 43/77.

Este Plus Convenio 43/77 queda fijado en 115.038 Ptas. para 1.983 y 122.528 Ptas. para 1.964, por trabajador, que distribuídas en catorce mensualidades arrojan una cantidad mensual de 8.217 y 8.752 pesetas por persona, respectivamente.

Este concepto será abonado de acuerdo con el régimen de pago del personal du retribución mensual, tanto para este personal como para el personal de remuneración diaria, y continuará regulándose por los Convenios que lo estableciemon.

Selario Pica.

Artículo 282 - Complemento a título personal - Pacto 11-11-76

Los trabajadores que en la actualidad perciben un complemento a título personal establecido en el punto 2º del apartado B de la base sexta del Pacto 11-11-76, continuarán con el mismo, incrementando su cuantía en un 10º calculado sobre las cantidades vigentes a 31-12-82 para 1.983 y 6,57 para 1.984 sobre los valores de 1.983.

Artículo 295 - Complemento a título personal para el trabajador del Interior que deje de prestar servicios en el mismo

El personal de Interior que desde 1-1-83 en atención a las necesidades de reestructuración, organización y decisión de la Empresa dejen de prestar servicios en el Interior, percibirán una gratificación mensual de 5.000 Ptas. a título personal y no revalorizable, no abonándose el Plus de Interior.

Artículo 30º - Trabajos en Domingos y Festivos

For los domingos y festi-os trabajados se percibirá una gratificación de 1.427 Ptas. para 1.983 y 1.520 Ptas. para 1.984, no disfrutándose de descanso compensatorio por los festivos trabajados, abonándose las horas de dichos festivos como si de extraordinarias se tratasem.

Do los domingos y festivos regirá el mismo horario establecido para los días laborales y seguirán sin abonarse las cantidades que en su día se abonaban como horas extres en concepto de cumplimiento de deber religioso.

El equipo de Operación de Corta Atalaya, así como aquellos casos excepcionales que a la fecha de la firma del Convenio realizaban una jornada dominical de siete horas, seguirán ese mismo régimen.

Articulo 31º - Gratificaciones de Julio y Navidad

En cada uma de estas festividades la Empresa abonará una gratificación igual al Salario Teórico Mensual del nivel que cada trabajador tenga reconocido y que estará integrado para el personal de retribución diaria por el salario base, calificación puesto de trabajo, complemento a título personal, plus interior, plus 43/77, referido a un mes de 30 días, 25 laborables y 5 festivos, más antiguedad, y para el personal de retribución mensual por el salario base, antiguedad, complemento valoración, complemento a título personal, plus interior, plus 43/77, de un mes. Acoas gratificaciones se abonarán a todo productor sin tener en cuenta las ausencias habidas, salvo en los casos de suspensión de contrato laboral por invalidez provisional, excedencia, privación de libertad, huelga y cierre empresarial, y de acuerdo con el salario del nivel que tenga reconocido el 30 de Junio y el 30 de Noviembre, respectivamente.

A los productores que ingresen, se reincorporen o cesen durante el año, estas gratificaciones se abonarán en proporción el tiempo de su vermanencia en plantilla durante el 1 de Enero al 20 de Junio si se trata de
la gratificación de Julio y de 1 de Julio al 31 de Diciembre si de la
de Navidad.

Articulo 32º - Plus de desplazamiento y bocadillo

la cuantía de este Plus es 228 Ptas. para 1.983 y 243 Ptas. para 1.984, por día efectivamente trabajado, no estando sujeto a cotización a la Se guridad Social por la propia naturaleza de suplido que contimúa teniendo.

Artículo 33º - Pluses de Distancia y de Espera y Transportes

El Plus de Distancia y Plus de Espera y Transportes, incrementarán sus valores al 31-12-82 en un 10% para 1.983 y en 6'5 para 1.984 sobre los valores de 1.983.

Articulo 369 - Ayuda de Vacaciones y Gratificación Fiestas locales

la Ayuda de Vacaciones será de 49.895 Ptas. para 1.983 y 53.139 Ptas. para 1.984, que se abonará sin tener en cuenta las ausencias habidas por enfermedad y accidentes, siempre que el período a disfrutar sea igual o superior a 12 días.

Con motivo de las fiestas de San Roque en Riqtinto, los productores percibirán-por una sole vez al año, una gratificación de 16.111 Ptas. para 1.983 y 17.159 Ptas. para 1.984. Dicha gratificación será anticipable entre los meses de Junio y Septiembre.

Articulo 35º - Becas de Régimen Interior

Para estas becas y para el curso 83/84, la Empresa pondrá a disposición la cantidad de 1.593.471 Ptas., y para el curso 84/85, 1.697.047 Ptas., que se distribuirán de conformidad con los requisitos, condiciones y procedimientos en vigor en la actualidad.

Artículo 36º - Fondo de Asistencia Social -

La Comisión de Asistencia Social dispondrá la cantidad de 1,263,9/4 Flas. para 1.9% y 1.366.100 Ptas. para 1.984, para dedicarle a las obres sociales especificadas en el Reglamento de Régimen Interior en la que lue creada y de conformidad cen el régimen y sistema por él establecido.

- Articulo 37º - Préstanos para Acceso a Vivienda Propia

Durante el año 1.984, la Empresa facilitará préstanos de 600.000 pesetas para acceso a la propiedad de vivienda propia, de conformidad con los siguientes puntos:

- a) Podrén acceder al préstamo todos los trabajadores de RIM con vesidencia en la Curnos Mirere.
- b) Será requisito indispensable ser inquiline de una casa propiedad de RDM y un compreniso formal de abandonar esta casa m el memento que su nueva vivierda propia esté construída.
- c) El reintegro de las cantidades prestadas se hará en 7 años, sin interes alguno y comenzando el segundo año de iniciarse la eperación. es decir, con 1 año de carencia.
- d) La presente concesión se limita para el año 1.984, o bien a las 100 primeras solicitudes si se produjuran antes.
- e) Para la aprobación del préstamo se necesita que el trabajador facilite a la Empresa la documentación cuficiente sobre la compra de su mueva vivienda, que será examinada d'tenidamente al objeto de evitar adquisiciones de inmuebles que tengun hipotecas oncrosas o cláusulas penales de dudosa aceptación que impongan un evidente riesgo.

Artículo 38º - Pensiones a Viudas

La Empresa abonará mensualmente la cautidad de 5.000 Ptas, a aquellas viudas de trabajadores de RDM que no obtavieron pensión alguna de la Administración al fallecer éstos por accidente laboral o enfermedad profesional.

Sección 3ª Disposiciones de aplicación en el Centro de Buelva

Artículo 39º - Personal de Retribución Diaria

<u>Salario Base</u>: Son los establecidos en este Convenio para cada categoría profesional.

Calificación de Puesto: Se percibirá por día de asistencia al trabajo en la cuantía que corresponda a su nivel de puesto de trabajo.

La suma ue ambos conceptos integran el Salario Convenio

En el Anexo 2, que como parte integrante de este Convenio se aprueba, se decerminan los salarios base de cada nategoría y la calificación de cada nivel. Se especifica la cantidad teórica total a percibir por año.

En el total de los cuadros, Anexo 2, están integrados los autentos que implica este Convenio.

Artículo 409 - Personal de Retribución Hensual.

<u>Salurio Base</u>: Son los establecidos en este Convenio para cada categoría profesional.

Complemento Puesto de Trabajo: Es la parte de retribución correspondiente a la diferencia entre el total del salario convenio correspondiente a cada nivel y el salario base.

En el Anexo 2, que se aprueba como parte integrante de este Convenio, se establece salario base, complemento puesto de trabajo y salario convenio correspondiente a cada nivel, por mes y año.

Estos trabajadores percibirán su salacio en proporción a los días de trabajo asistidos durante el mes.

En el total de los cuadros, Anexo 2, están integrados los aumentos que implica este Convenio.

Artículo 41º - Complemento Resultante Aplicación Valoración

El Complemento resultante aplicación valoración derivado del reajuste de las retribuciones del personal de remineración mensual, operado comsecuencia de la actualización de la V.P.T. (Acuerdo 26-11-82), vigente al
31-12-82, saivo reajustes posteriores por cambio de nivel, se incrementarán en un 10% para 1.983 y en un 6'5 para 1.984.

Estos complementos sólo serán absorbidos en caso de cambio o modificación de puesto, en la medida en que la diferencia de nivel que se producta lo permita.

Artículo 42 - Gratificaciones de Julio y Navidad

En cada una de estas festividades la Empresa abonará una gratificación igual al salario teórico mensual del nivel que cada trabajador tenga reconocido y que estará integrado para el personal de retribución diaria por el salario base, cultificación de puesto de trabajo y complemen to resultante apliación V.P.T., referido a un mes de 30 días, 25 laborables y 5 festivos, más antigüedad, y para el personal de retribución mensual por el salario base, antigüedad, complemento de puesto y complemento resu tante aplicación valoración, de un mes. Ambas gratificaciomes se aborarán a todo productor sin tener en cuenta las ausencias habidas, salve en los casos de suspensión de contrato laboral por invalidez provisional, excedencia, privación de libertad, huelga y cierro capresarial, / de acuerdo con el salario del nível propio que tenga recomocido el 20 de Junio y el 30 de Noviembre, respectivamente.

A los productores que ingresen, se reincorporen o cesen durante el año, estas gratificaciones se abonarán en proporción al tiempo de su permanencia en plantilla durante el 1 de Enero al 30 de Junio si se trata de la gratificación de Julio, y de 1 de Julio a 31 de Diciembre si de la de Navidad.

En el caso de que un productor hubiese trabajade en puestos de niveles superiores al que tenga reconocido al 30 de Junio e el 30 de Novienbre, se le abonará la parte proporcional correspondiente a estos cambios de mivel, siempre que el número de escalones sea superior a 80.

Se entenderá por escalones la diferencia que exista entre su nivel y - el del puesto en que sustituya. Si un productor tiene nivel 3 y sustituye en nivel 4, se computará como un escalón. Si sustituye en el nivel 5 se computará como dos, etc.

Si un productor antes del 30 de Junio ha tenido más de 80 cambios de escalones, se le abonará la proporción correspondiente y los que se - produzcan a partir del 1 de Julio se contabilizarán para su abono en la proporción a la paga de Navidad.

Si un productor en 30 de Junio no hubiese computado 80 escalones no se le tendrá en cuenta en la paga de Julio, pero se les contabilizarán para que sumados a los que se produzcan a partir de 1 de Julio, de forma que si sumados los producidos antes de 30 de Junio con los realizades a partir de 1 de Julio hasta 30 de Noviembre y superasen 80 se les abonarán en la proporción correspondiente en la paga de Navidad.

Artículo 43º - Trabajo en Domingos y Festivos

Dada las características del proceso de producción continua y la necesidad de trabajar tres domingos sucesivos, descansando el cuarto, así como los días festivos del año que munca podrán formar ciclo con los domingos trabajados, para premiar a esta personal se establece una gratificación de 1.362 ptas.para 1.983 y 1.451 Ptas. para 1.984, por domingo ó festivo trabajado, observándose las siguientes normas:

- a) Por les domingos trabajados se disfutará del descanso compensato rio.
- b) Por los festivos trabajados, ratifi ando lo acordado en anteriores Convenios, no se disfrutará de dicho descanso compensatorio abonán dose a los productores que trabajen, además de la gratificación es tablecida, las horas de dicho día como si de extraordinarias se trataran.

Los productores no sujetos a ciclo y que tuviesen que asistir al trabajo en domingos y festivos aislados, percibirán la misma gratificación.

Articulo 447 - Ayuda de Vacaciones y Gratificación Fiestas Locales

- 12 Ia Ayuda de Vacaciones será de 36.547.Ptas, para 1.983 y.38.923.Ptas, para 1.984 que se abonará sin tener en cuenta las ausencias habidas
 por enfermedad o accidente, siempre que el periodo a disfrutar sea, igual o superior a 12 días de vacaciones.
- 2ª Con motivo de las Piestas Colombinas, los productores percibirán la gratificación de 18.025,- Ptas, para 1.983 y 19.197,- Ptas, para 2.984 que podrá ser anticipada a petición de los productores a partir de 1 de Junio.

- 39 En caso de ingreso, incorporación o cese, se abonará en proporción al tiempo de permanencia en plantilla, sin tener en cuenta las ausencias por enfermedad y accidente.
- 4º El trabajador que cause baja por jubilación percibirá la Ayuda de Vacaciones y Gratificación Fiestas Incales en su total quantía, sin considerar el tiempo de permanencia en plantilla en el año que produce baja.

Articulo 45º - Bono de llamada

Se abonará en llamada de emergencia:

- Importe Bono:

Por llamada.-

1.946 Ptas. para 1.983 2.073 Ptas. para 1.984

Por traslado (si es por medios propios).

489 Ptas. para 1.983 521 Ptas. para 1.984

-. Horas Extras:

- ♣ Dos horas extras garantizadas para compensar la intempestívidad de la. llamada y dificultad de traslado.
- Las horas extras de trabajo se compútan desde la iniciación de la faene hasta su terminación in-situ.

- Suplide:

- Plus Domingo/Festivo si la llamada coinciera en dichos días.
- Horas nocturnas. Se abonará a partir de las cuatro horas.

- Compute horas extras:

- Las boras extras re computan por horas entéras desde la iniciación
 a la terminación del trabajo in-situ.
- Las fracciones de horas se computarán como énteras a partir de la media hora.

Articulo 469 - Garantía Mínima a Pensionistas

los trabajadores que produzcan baja por jubilación o incapacidad permapente total, a partir de la firma de este Convenio, tendrá garantizado como mínimo la cantidad de 715.084.- Ptas/año, entre lo que le corresponda como pensión por la Mutualidad y el complemento de la Empresa.

Sección 48 - Disposiciones de aplicación en el Centro de Cebreiro

Artículo 479 - Personal de Retribución Diaria

Salarios Base: Son los establecidos en este Convenio para cada categoría profesional.

Calificación de Fuesto: Se percibirá por día de asistencia al trabajo en la cuantía que corresponda a su nivel de puesto de trabajo.

Ja suma de ambos conceptos integran el Salario Convenio.

Za el Anexo 3, que como parte integrante de este Convenio se aprueba, se determinan los salarios base de cada categoría y la calificación de cada zivel.

Se especifica la cantidad teórica total a percibir por año.

En el total de los cuagros, Anexo 3, están integrados los aumentos que implican este Convenio.

Articulo 489 - Personal de Retribución Mensual

<u>Salarios</u> 8050: Son los establecidos en este Convenio para cada categoría profesional.

Complemento de Puesto de Inabajo: Es la parte de retribución correspondiente a la diferencia entre el salario base y el total del salario Convenio, correspondiente a cada nivel según grupo y categoría profesional.

En el Anexo 3, que se aprueba como parte integrante de este Convenio, se establecen salarios base, complemento puesto de trabajo y salarios convenio, correspondiente a cada nivel, según grupo y categoría profesional por mes y año.

Estos trabajadores percibirán su salario en proporción a los días de trabajo asistidos durante el mes.

En el total de los cuadros, Anexo 3, están integrados los aumentos que implica es.e Convenio.

Articulo 492 - Complemento a Titulo Personal

Los complementos a título personal que subsistan durante el presente año, serán aumentados en el 10% para 1.983 y 6'5% para 1.984.

Articulo 50° - Trabajos en Festivos y Domingos

Dadas lau características del proceso de producción continua y la necesidad de trabajar tres domingos sucesivos, descansando el cuarto, así como los días festivos del año que nunca podrán formar ciclos con los domingos trabajados, para premiar a este personal se establece una gratificación de 1.114 Ptas. para 1.983 y 1.187 Ptas. para 1.984, por domingo o festiyo trabajado, observándose las siguientes normas:

- a) Por los domingos trabajados se disfrutará del descanso compensatorio.
- b) Por los festivos trabajados, ratificando lo acordado en anteriores convenios, no se disfrutará de dicho descanso compensatorio, abonándose a los productores que trabajen, además de la gratificación establecida, las horas de dicho día como si de extraordinarias se trataran.

Los productores no sujetos a ciclo y que tuvieseu que asistir al trabajo en demingo y festivos mislados, percibirán la misma gratificación.

Articulo 519 - Plus Desplazamiento

El actual Plus de Desplazamiento queda establecido en la cuantía de 228-Ptas, para 1.983 y 243 Ptas, para 1.984, por día de asistencia al tra Bajos

Este concepto tiene la consideración de suplido y, por tanto, no está sujeto a cotización a la Seguridad Social.

Artículo 522 - Gratificaciones de Julio y Navidad

En cada una de estas festividades, la Empresa abonará una gratificación igual al salario teórico mensual, según nivel que cada trabajador tenta reconocido y que estará integrada para el personal de retribución diaria por el salario base, calificación puesto de trabajo y complemento personal y antigüedad, referido a un mes de 30 días (25 laborables y 5 festivos); y para el personal de retribución mensual por el salario base, antigüedad, complemento de puesto de trabajo y complemento personal, referido a un mes

Ambas gratificaciones se abonarán a todo trabajador sir tener en cuenta las ausencias habidas, excepto en los casos de suspensión de contrato laboral, invalidez provisional, excedencia, privación de libertad, huelgas y cierre emprésarial, y de acuerdo con el salario del nivel propio, según grupo y categoría profesional que tenga reconocido el 20 de Junio y el 20 de Koviembr respectivamente.

A los trabajadores que ingresen, se reincorporen o cesen durante el año, estas gratificaciones se abonarán en proporción al tiempo de su permanencia en plantilla, desde el 1 de Enero al 30 de Junio, si se trata de la gratificación de Julio, y el 1 de Julio al 31 de Diciembre si de la de Navidad.

Artículo 539 - Avuda de Vacaciones y Gratificación Fiesta local

1.— La ayuda de vacaciones será de 24.955 para 1.983 y 26.575 Ptus. para . 1.984, que se abonará sin tener en cuenta las ausencias habidas por enfermedad y accidente, siempre que el periodo a disfintar sea igual o superior a 12 días.

2.- Con motivo de la fiesta local, los productores percibirán una gratifica ción de 6.808 Ptas. para 1.983 y 7.251 Ptas. para 1.984, que podré ser antitipada, a petición de los productores, a partir del 1 del mes en que se celebre dicha fiesta.

3.- En caso de ingreso, reincorporación o cese, se aborará en proporción a tiempo de permanencia en glantilla, sin tener en cuenti las auscnolas por the fermedad y accidente.

4.— El trabajador que cause baja por jubilación percibirá la Ayuda de Vacaciones y Gratificación Fiesta Local en su total cuantía, sin considerar el tiempo de permanencia en plantilla en el año que se produce la baja.

Sección 5º - Disposiciones de aplicación en el Centro de Madrid

Articulo 349 - Personal de retribución mensual

Salarios Base son los establecidos en este Convenio para cada categoría profesional.

Complemento Cenvenio es la parte de retribución correspondiente a la diferencia entre el total salario convenio correspondiente a cada nivel y el salario base de su categoría.

El salario convenio se percibirá en proporción a los días de trabajo asistidos durante el mes.

En los cuadros, Anexo 4, están recogidos los incrementos pactados en este Convenio

Artículo 55º - Gratificaciones de Julie y Navidad

En cada una de estas festividades la Empresa abonará una gratificación igual al salario teórico mensual que cuda trabajador tenga reconocido y que estará integrado además de por los conceptos indicados en el Amexo 4, por el de antiguedad, correspondiente a un mes. Ambas gratificaciores se abonarán a todo productor en plantilla, sin tener en cuenta las ausencias habidas salvo que en los camos de suspensión de contrato laboral por servicio militar, invalidez provisional, excedencia, priveación de libertad,

huelga y cierre empresarial, de acuerdo con el nivel que tengan reconocido el 30 de Junio y el 30 de Noviembre respectivamente.

Los trabajadores que ingresen, se reincorporen o cesen durante el año, estas gratificaciones se abonarán en proporción al tiempo de su permamencia en plantilla durante el periodo 1 de Enero al 30 de Junio se se trata de la gratificación de Julio y 1 de Julio a 31 de Diciembre si de la de Navidad.

Estas gr. tificaciones se abonarán en la 1º quincena de Julió o Dicientre, según la gratificación de que se trade.

Artículo 569 - Plus de Desplazamiento

La cuantía de este Plus será de 171 Ptas, para 1.983 y 183 Ptas, para 1.984, por día efectivamente trabajado.

Artículo 57.9 - Avuda de Comida v Bocadillo

la cuantia de esta ayuda será de 449 Ptas. para 1.983 y 479 Ptas. para 1.984, por comida durante el periodo 15 de Septiembre a 14 de Junio, y de 69 Ptas. para 1.983 y 74 Ptas. para 1.984, por bocadillo durante el periodo 15 de Junio a 14 de Septiembre y se abonará por día efectivamente trabajado.

Articulo 58º - Avuda de Vacaciones

La syuda de vacaciones será de 49.895 Ptas. para 1.983 y 53.139 Ptas. para 1.984, que se abonará sin tener en cuenta las ausencias habidas adarrante el año por enfermedad y accidente, siempre que el periodo disfrutar sea igual o superior a 12 días.

Al personal de nuevo ingreso, así como al que cause baja, se le abonagrá em proporción al tiempo de permanencia en plantilla durante el año.

Artículo 59º - Fiesta de San Isidro

Son motivo de las riestas del Patrón de Madrid, los trabajadores percudurán una gratificación de 16.822 Ptas. para 1.983 y 17.916 Ptas. mara 1.984, que se abonará de acuerdo con las normas establecidas en ol artísulo anterior, a excepción de la exigencia de disfrutar o haber disfrutado vacaciones.

Artículo 60, - Ayuda Economato

La ayuda de economato durante la vigencia de este Convenio será de 3.837 Ptas. para 1.983 y 4.087 Ptas. para 1.984, por año y trabajador.

GAPITULO V

Seguridad e Higiene

Articulo 619

las partes firmantes del presente Convenio manifiestan y coinciden en que es preciso potenciar políticas de prevención de los riesgos laborales para la salud del trabajador, evitando su generación, su emisión y su trarsmisión.

Para disminuir la siniestrabilidad laboral se potenciarán acciones formativas e informativas en defensa de la «eguridad e higiene en el trabajo, potenciardo los aspectos de vigilancia médica y epidemiológica por parte de los Servicios Médicos de Empresa.

Por últiro, las partes firmantes se ritifican en los objetivos de efectiva mejora de condiciones de trabajo, según los procedimientos previstos en la mormativa correspondiente, aplicación de los Convenios de la O.I.T. sobre la materia y consulta de los representantes legales de los trabajadores en aspectos relacionados con la salud física y/o mental del trabajador.

CAPITULO VI

Derechos Sindicales

Artículo 62º - Derechos Sindicales

Las partes firmantes del presente Converto asumen el contenido que sobre esta materia se ha pastado en el AL.

Los miembros del Comité de Empresa y Prlegados de Personal dispordrám en computo trimestral de las horas mensuales retribuidas que de acuerdo con el censo del Centro, según lo establecido en el art. 68, apartado E del Estatuto de los Trabajadores, les correspondan para el ejercicio de sus funciones de representación.

Artículo 63º - Comité Intercentros

Es el 6rgano interlocutor general de los trabajadores con la Dirección de la Empresa. El contenido de sus relaciones con la Dirección en temas a tratar con la misma, serán los laborales commes que afecten en general a todos los Centros de trabajo, salvo lo especificado de cada Centro en que el interlocutor válido será el Comité del Centro.

CAPITULO VII

Disposiciones Finales

Artículo 049 - Vinculación a la Totalidad

El presente Convenio constituye un todo orgánico, quedando las par es virculadas al cumplimiento de su totalidad, por lo que no será válida cualquier aplicación, parcial o individualizada del conjunto, por lo que en el supuesto de que la Jurisdicción Laboral en el ejercicio de las funciomes que les son propias no aprobara algunos de los puntos de este Convenio o modificada cualesquiera de los mismos, éste quedaría sin eficacia, debiendo reconsiderarse su contenido.

Si en algin momento alguna de las cláusulas de este Convenio vulnerase. cualquier disposición legal de carácter recesario, sería modificada en la medida necesaria para adaptarla al precepto de derecho necesario.

Articulo 659 - Derechos Sunletorios

En las materias no reguladas en este Convenio, las relaciones laborales se regularán por el Estatuto de los Trabajadores y la vigente Ordenanza de Minas Metálicas y, además, en cada Centro por los Cenvenios anteriores y Reglamento de Régimen Interior, con las modificaciones y peculiaridades acordadas en el Plan de Organización y demás disposiciones legales vigentes, así como las que se promulguen durante el ámbito de este Convenio.

Artículo 668 - Disposición Final

Las percepciones de todo tipo existente con anterioridad a la firma de este Corretio, así como las mejoras establecidas en el mismo, son absorbibles y tompensables en computo anual con cualquier subida salarial establecida Q que-en-un-future se establezca por disposición legal.

ANEXO 1 TABLAS SALARIALES RIOTINTO - CONVENIO 1.983

SALARIOS BASE - CONVENIO 1983

NOMINA MENSUAL

		Pesetas	•
	Día	Mus	Añs
Técnicos			
Técnicos Especiales		40.066	590 924
Analista Jeie		40 056	560,924
Técnico de 1.º		36.641	512.974
Técnico Organización de 1.º		36.641	512 974
Técnico de 2.º		32.376	453,264
Técnico Organización de 2.º		32.376	453.264
Técnicos de 3.º		27.679	347.506
Administrativos			
Jefe de 1.*		42.660	597.240
Jefe de 2.*		38.382	537,348
Analista de Informática		36.382	537 348
Programador de Ordenador		35.379	495 306
Oficial de 1.*		35.379	4 / 3.306
Oficial de 2.1		32.376	453 264
Operador de Ordenador		32.376	453.264
Perforiste Verificador		32.376	453.264
Auxiliar		27.680	387.520
Subalternos			
Subalterno de 1.º		27.247	381.458
Subalterno de 2		25.959	263,426
Subalterno de 3.4		25.540	357:560
NOMINA DIARIA			
Jefe Equipo-Mqla, Locomotoras	989		420.325
Oficial de 1.* - Minero de 1.*	973		413.525
Oficial de 1,* - Minero de 1.*	973		413.525
Oficial 2.' - Mgta. P. Aux Minero 2."			
Fogonero y Palanquero	904		384,200
Minero 3.* Guardafrenos	893		379.525
Oficial de 3.*	876		372 300
Ayudante y Peón Especialista-Encen-			
dedor-Maniobrista-Celador y Tale-			
lonos y Telégrafo-Viero y Obrero-			
Guardagujas - Guardabarreras y			
Guardesa	849		300.825

•	•	•	••	•	۰	٠	•	
•	_	_					_	
	•							

			1		2		3		4		5		6		7
		Mes	Año	Mes	Áño	Mex	Año .	Med	Año	Mes	Aén	Mes	A30	Mes	Año
Senico Esp	ec.		-		-										
	Sb.	40.066	560.924	49.006	560 924	40.066	560.924	40.066	560.924	40.066	560 024	40 756	5::0 924	40.966	560 924
	Çv.	12,047	168.658	15.649	219.086	19.261	269.654	22.978	321.692	26.814	375 396	32 085	449 190	37.352	522.928
	Sv.	52.113	720.582	55.715	780.010	59,327	830.578	63.944	882.618	66 880	936 380	72 151	1010 114	77 418	1.083.952
idenico 1.º															,
	8b.	36.641	512.974	36.641	\$12.974	36.641	512.974	38.641	\$12.974	36.641	512.974	36 64 :	512 974	36.641	512.974
	Cv.	15.472	218.608	19 074	267.036	22.586	317.604	28,403	369.642	30.239	423.346	35.510	497 140	40.777	570.878
	S٧.	62.113	729.502	55.715	780,010	59.327	839.578	63.014	882.616	66 886	936 324	72 151	1 210 5 (4	77.418	1.083.852
Manica 2.º					_										
	Sb.	92.376		32.376	453.264		453.264						452.264	32 376	453.264
	C٧,	19.737	276.318	23,339	326.745	25.951	377.314	30.668	429.752	34 504	483 n36	39 775	556 850	45,042	630.588
	۵v.	52.113	729.502	55.715	780 010	59.327	830.578	63.044	862 616	66 860	936 329	12 151	1019114	77.418	1.083.852
literico 3.º															
			387.506				387.506	27.679	387.506	27 679			387 566		
	Cv.	24,434	342,076	28 0.17	392 504	31 64B	443.072	35.365	495.110	30 201	147,414	44.4.2	575.008	49.739	696 346
	Sv	52.113	729.582	55.715	720.016	59 327	830 578	63 044	882 das	66.350	536 496	22.151	1000333	77.418	1 693 852

ADI	MÍNI	618	ATI	80

ADMINI	- "			_	3		3		4		5		5		7
		Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mes	AAo	Ves.	Año	Mes	Año
feferde 1.º							-								
	Sb.	42.660	597,240	42,650	507.240	42.860	597.240	42.660	597.240	42.660			597 240		
	€v.	8.453	132.342	13.055	182.770	16 667,	233 338	20.384	205.376	24,220	136 960	29 494	412 974	34 758	406.612
	Bv.	52,113	729.582	55 715	780.010	59.327	830.578	63.044	882.616	66.680	936.320	72:51	1 010.114	77,418	1.083.852
Gie de 2.º															
Armillo, • inf							F07.048	38.382	E47 240	20.762	127 212	9541	537 148	20 20 1	537,048
			537,348			38.382	537.34B 293.230		345 258				472.76s		
	Cv.	13.731	192.234	17.333	242 062	20.945	293.230	24.002	Q43 296	20 450	338 372	F1	412 2113	3- 1710	
	Sv.	52,113	720 582	55 715	780 010	59 327	830.576	83.044	882 615	66 880	536 320	72 :51	1.010,114	77,416	1.083.852
Official 1.º															
Progr Ord							2.					26.7.00	495 30 -	·F 270	495 396
			495 3.51								441 014				
	Cv.	16,734	235 276	26.236	284 704	23.948	335.272	27.665	387.110	31301		39 174			300 01
	Sv.	52,113	779 502	55.715	760 010	59.327	830.578	63.014	82.616	CG 880	936 329	72 1 -1	. 0.0 1:4	77.418	1.093 851
Official 2.º															
Oper Orde		· •			453,264	32 376	453.264	22 276	451004	19.5%	201 017		452 264	32 376	45 1 264
			453.264		325,745	25 951			429,352				556 359		
	ÇV,	19 737	276 318	23 339	323,747	27 731 .	317.314		72.7000						
	5v.	52.113	729.502	55.715	780.010	59.327	B30.578	63.044	682 616	60 BYO	236 370	72 151	1010114	77,41 8	1.083.85
Aunillar													297.520	07.510	307.52
		27,680	387.520	27.680	387,520	27.680	387.520	27.680							
	Cv.	24,433	342 052	28.635	392,490	31.647	443.058	35.364	495.006	545790		59.473	522 594	49./38	630.13
									862.610	66 980					.083 65

MINAL VERNOR

	1			2		3		-4		5		•		7	
		Mos	Afio	Mes	Aņo	Mes	Allo	Mes	Año	Mes	Año	Mss	Aña	Mes	Año
Dubpi tarno		97.967	\$31.453	* \$7.247	381 858	97 247	31/03	\$7.267	501.45Å	27 247	381 448	27 247	381,458	27 247	241 259
-													628.656		
_	_Bv.	62.113	729,512	65.713	780.010	59.327	830,578	63,044	682.618	68.890	930,320	72.151	1.010,114	77.A18	1.083.B52
_	¥														
													363.426 646.688		
	۳.			40.700	410-304	23.302	407.104	37,005	919.160	40.921	5/2.094	40.192	040.000	27.439	720.426
	Br.	14.113	729.582	85.715	780.010	89.327	830.578	63,044	682.816	66.880	036.320	72.151	1.010.114	77.418	1.083 352
بصائطة	-	=	864 HW	07 710	000.00	05.540	Arr 100		457 500	00.040	917 510	20.00	357,550	05.510	
													652.554		
	BV.	52,113	729,582	85.715	780.010	59 327	830.57B	63.044	892,616	66.880	936.320	72,151	1.010.114	77 4 18	1.3/2 852

		1 - 0		2.5		\$.0		4.5.		5 · D		8.0	
		Dig	Ana	Dia	Ano	Dia	Año	Dia	Ar.o	D!a	A4a_	Die	Año
le!a Equipa													
Magte: Lecom.											_		
	Sb.					969	420.326	889	420 325	589	420 325	989	420.32
	Cpt.					1.281	448,350	1.394	.487.500	1.511	528 230	1,634	571.90
	Sv						868,615		6.8.225		949.175		992.22
Mmero I.º Oticial	1.2												
	Sb.	973	410 525 •	973	413,525	873	413.525	973	413 525	973	4:3.525	973	413,52
	Cpt.	1,860	371.000	1.176	409.500	1.281	448,350	1.394	487 920	1.511	528 850 _.	1,634	571.90
													985.42
	Βv,		784.525		823.025		061.875		801.425		942 275		265.A4
OH, 1.* · M. P. Av										•			
Min. 2.* - Fog Pa									384 200	904	384 200	904	384.20
	Sb.	904	384 200	904 1.170	384.200 409,500	904 1,281	384.200 446.350	904 1.394	487.900	1.511	528 850	1.534	57 (.90
	Cat.	1.060	371 000	1.170	109.300	1,201	**10.550	4.004	407.300	,			
	Sv.		755 200		793.700		832.550		872,100		913 050		956.10
Minera 3. Quero	lefr.												
	Sa.	893	379.525	893	379.525	893	379.525	893	379.525	893	370.525		
	Cpt,	1.050	371.030	4,170	409.500	1,291	448.350	1,394	487.900	1.511	528 050		
	Sv.		750 . 525		789.025		627,875		867.425		908.375		
Oliciai 3.º	SV.		130525		705.023		ш, гото		,		••••		
O	Sb.	876	372.300	878	372.300	878	372,300	878	372 300	878	372.300		
	Cot.	1.060	371 000	1.170	409,500	1,281	448.350	1,394	487,900	1.511	528 850		
	Sv.		743,300		781.600		820.650		859,200		901.350		
Peón Espec. · Enc	end.												
Ce'edor feléf,									٠,				
	St.	849	36H h25	B49	360.825	8(9	360 825	849	360.325	640	360 825 528 050		
	Cpt	1.060	371 000	1,170	409.500	1,281	448 350	1.394	407 000	1.511	889.675		
	. Sv.		731 1125		770:325		BUS.175		B48.725		9H9.673		

ANEXO 11 TABLAS SALARIÁLES HUEVA - CONVENIO 1,983

SALARIOS BASE - CONVENIO 1983 HUELVA

NOMINA MENSUAL			
-		Pesetar	
	Die	Mes	Año
Técnicos	_		
Tecnico Especial		44.425	621.950
Técnico de 1.º		41.313	570.382
Técnico de 2.º		37.436	524.104
Tecnico de 3.º		33.167	464.338
Administratives			
Jefe de 1.		46.783	654.962
Analista Informática		46.783	654.962
Oficial de 1.º		40.166	562.324
Programador Ordenador		40,166	562.324
Oficial de 2."		37.437	524.118
Operador Ordenador		37.437	524.118
Auxiliar		33.165	464.310
Súbalternos			
Subalterno de 1.º		32.776	458.864
Subalterno de 2.º		31.608	442.512
Subaiterno de 3,*		31.224	437.136
NOMINA DIARIA			
Jefe de Equipo	1.124		477.700
Oficial 1 Especialista 1 Mqta.	1.109		471,325
P. Auxillar	1.052		447,100
Oficial 3 Especialista 3.	1.028		436.900
Peon Especialista	1.004		426.700

		1		2		3		4		5		6		T
	Mes	Ano	Mes	Ano	Mea	Año	Mas	οħΑ	Mes	Aña	1.483	Ańa	Mes	Año
Tecnico Ea	pec.													
	Sb. 44 425	621.950	14 425	621.950	44,425	621,950	44.425	621.950	44,425	621.950	44.425	521.950	44 425	621.93
	Cp. 20.268	283.752	23,080	334.320	27,491	384.874	31.104	435.456	34.715	486.010	39.645	555.030	44.574	624.03
	5:. 64.693	575,702	68,365	956.270	71.910	1.005,824	75.529	1.057.406	78,140	1.167.989	84.070	1,176,980	69.099	1.215.06
Trence Li														
	Si., 4: 313	100 302	41 313	578 382	41,313	579.382	41.313	578:882	41,312	518.352	41.313	578,382	41.313	578.28
	Cp. 22,380	587.520	26,952	377.688	30.603	428,442	34.216							
	Sc. 54.693	305. (2	68 365	95+ 270	71.918	1.005.824	75.526	1,05746	79,140	1.107.969	84 079	1 176.980	88,999	1.245.000
denico 2.º														
	Sb. 37.436	524,104	77,438	524.104	37,438	584,104	37.438	524,104	37.438	524,104	37.436	524,104	37,436	524.104
	Cp. 27.257	381.598	30 869	432.168	34,480	462.720	28.093	. 533.309	41.704	583.858	46.634	65-876	51.563	721.88
	Sc. 64,673	995 762	60 30\$	856.270	71.916	1.008.824	75.529	1.057.406	78,140	1.107.960	84.h70	1.176.980	68.999	1.245.00
idonico 3,														
	Sb. 33,167	464.338	33,167	434.338	33.167	464.338	33.167	404.228	33,167	464.338	33.187	484,338	33,167	464,300
	-Cp. 31 525	441 364	35,138	461 932	36.748	542.466	42.382	503.068	45,973	643.622	50 903	712.642		781.646
	~ ~ ~ ~		~~~		$\overline{}$		75.529							

			1		2 .		3		4		5		6		. 7
	. 6	les.	Año.	Mea	ΑΛο	Mee	Año	Mea	Año	Mea	Año	Mes	Año	. Mes	.Afo
Jefe 1.º Anal. Inform.										-					
							654.962							46.783	854,966
C,	p. 17	.910	250 740	21 522	301.308	25.133	351.862	28.748	402,444	32.357	452.998	37.267	522.018	42.218	B91.09
9	c. 64	893	005 702	68 305	956.270	71.918	1.00G.824	75.529	1.057.406	78.140	1.107.950	84 070	1.176,980	88 999	1.245.98
Oficial 1,e Progr. Orden,															
			562 724								582,524				
U,	p. 24	.627	342 378	28.139	393.946	31.750	444.500	35.363	495 082	38 974	545.536	42 994	614.658	40.A33	683,882
9	. 64	.6 93	905.702	68 305	956 27 0	71.916	1.008.924	75.529	1.057,406	79 140	1,107,690	64 270	1 175 190	60.999	1.245.986
Olicial 2. Oper, Orden.				,											
											524.118				
C,	p. 27	256	381.584	30.868	432.169	34.A78	482.768	38 092	533.288	41.703	583.842	45.633	652. 8 02	51.562	721.888
S	c. 64	.693	905.702	69,205	956.270	71.916	1.006.824	75.520	1.057.406	79.140	1 107.960	84.070	1.176 980	88.999	1.245.900
Auxiller	_									<u> </u>					
							464.310								484.310
Ľ,	p. ,31	.528	491.392	35.140	441.950	38.731	542.514	42 384	-593.096	45 975	843 650	50.905	712.670	55.034	781.67
5	o. C1	603	555 702	03 305	955 270	71 P18	1 006 824	75 520	1 057 498	79 - 49	1.171.900	84 070	1.176.980	H4 000	1 244 000

			í		2		3		4		5		8		7
		Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mea	Ano	Mes	Αñο	Mes	Año
unalterno 1															
		32.770	450.864		458.864 497.408	32,778	458.864 547.960		458.864 508.542		458.864 549.096			32.776 56.223	458.86 787.12
	CP.	31.917	446.838												
	5c.	64.683	005.702	58.305	956.270	71.913	1.000.824	75.529	1.057.406	79.140	1.107.960	84,070	1,176.980	88.999	1.245.98
label terno- S					****				***	A4 CAB	***		440.040	31,608	442.51
			442.512 463.180		442.512 513.758	31.608 40.308	442.512 584.312		442.512 613.894		442.512 665.448				803.47
	•														
		64.693	905.702	68,305	999.270	71.816	1,008,824	75.529	1,057,404	79,140	1.107.960	84.070	1,176.984	88.999	1.245.98
in termo	3.	31,224	437,138	21.224	437,138	24 224	437,138	31 204	437,138	31 224	437,138	31 224	437 136	31 224	. 437.13
		33.469	468.586	37.081	519.134		569.688		620.270		670.824				808.85
		84.693	805,702	68.205	050 270	71 D10	1,006,824	75 500	1 057 400	70 140	1 102 060	84 070	1 178 980	BA 909	1 245 98
	0 0.	\$4.03J	803.702	90.200	B30-270	11.510	1.000.041	10424	1.001.700	19.170			1		112-0150
					-										
				٠٥				3 · D	-	4-D		5 · D		8.0	
			Dia .	Aña	Die.	Año		Año	Die		0 101		Ačo :		Αñα
leje Equipo	_						•					_			-
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,		ՏՆ. <i>С</i> ըք,							1.12				77.700 1 30.700 1		77.700
									7.09		_	_		_	
Spec. I.+ C	. F1.	_ 6c								1.070.	950	1.1	38.400		51.450
Babac: 15 C) II CHE	Sb.	1.109	471.325	1.109	471.32			25 1.10						71.325
		Cpt.	1.370	479.500	1.480	518.00	0 1.588	565.8	1.69	5 593.	250 1.8	02 _6	39.700 1	.B25 _6	73,750
		Se.		950.825		989.3	5	1.027.1	25	1.064.	575	1.1	2.025	1.	45.075
Diiciel 2.º - N Especialista		P. Aux,									-				
		Sh. Col	1.052	447.100 479.500	1.052	447,10 518.00		447.1 555.8					7.100 0.700		
			1.070		1,400		- 1-11								
Micial 3.1 · E		Sc.	-	926,600		965.10	<u> </u>	1.002	.300	1.04	0.350	1.	077.800		
Alicin 3'. F	spec	5b,	1.028	438.900	1.028	436.90	0 1,028	438.9				28 4:	6.900		
		Cpt.	1.370	489,500	1.480	518.00	0 1,596	855.8	00 1.89	5 593	250 1.6	2 _ 5	10.700		
		Sc.		918.400	<u>' </u>	05490	xd	892,7	00	1.030.	150	1.0	7.600		
pon Esp.		Sb.	1.004	420.700	1.004	428.70	1,004	426.7	00 1,00	426	700 1.0		8.700		
		Cpt.	1.370	479.500	1.480				00 1.69	5 593.			0.700		

A N E X O I I I TABLAS SALARIALES CEBREIRO - CONVENIO 1.983 SALAPIOB BASE - CONVENIO 1883

CEBREIRO

		Pesetai	•
	Día	Mes	Año
NOMINA MENSUAL			
Técnicos			
Técnico de 1,º		41.313	578.38
Técnico de 2.º		37,436	524.10
Técnico de 3.º		33.167	484.33
Administrativos			
Jefe de 1.*		46.783	654.96
Oficial de 1.º-Programador Ordenador		40.168	562.32
Oficial de 2.4-Operador Ordenador		37.437	524.11
Auxiliar		33,165	464.31
Subalternos			
Subsitarno de 1.º		32,776	458.86
Subalterno de 2.º		31.608	442.51
Subafterno de 3.º		31.224	437,13
NOMINA DIARIA			
Jefe de Equipo	1.124		477.70
Oficial de 1 Minero de 1	1.109		471,32
Oficial de 2,1 - Mota, P. Aux Min. 2,1	- 1		
Chôler	1.052		447.10
Oficial de 3.*	1.028		436.90
Peón Especialista	1.004		426.70
Minero de 3.º	1.039		441.57

	Chôler Oficial de 3.* Peón Especial Minero de 3.	lista			. 1.02 . 1.00	:8 14		447.100 436.900 426.700 441.575			
MOMINA MENS	lial:	N:V	£L 6-M	NIVE	L 7-M	huve	L 8-M			Nive	
		Maa	AAo	Mes	Ana	Mas	Ara	NIVI Mea	L 9~M Año	Mes	10-M
lais Administrat	lve 1.º Salario Base Complemento P.	46.783 35.223	854.082 493.150		Ally	.4163	_ Nog_	1000	And	Mes	Año
	Salario Convento										
Official 1/ Admit		82.008	1,148,112								
Jane II Admi	Salaria Base Complemento P.	40.186 35.225	562. 324 493.1 50	40.168 93.976	862.924 475.864	40.168 32.725	562,324 458,150				
-	Belaria Canvenia	75.391	1,055,474	74.142	1.037,988	72.891	1,020,474				_
Official 2.º Admit Operation Orden	vo. adores Salario Bose Complemento P.			37.4 37 33.978	524,118 475,664	37.437 32.725	524.118 458.150				
	Splante Convento			71.413	900.782	70.182	982.288				
Appliar Adminis	Intivo Salario Base Complemento P.							33.165 31,475	484.310 440.650		
	Salario Convenio							C4.640	904.660		
Menico 1.º	Salario Basa Complemento P.	41.313 44.57	578,382 624,938	41,313 39,289	578.382 550.048						
	Solutio Convento	85.087	1.202.418	80.602	1.128.428						
liculco 2.º	Solutio Base Complemento P.	37.438 44.574	824.104 824.036	37.438 39.269	524.104 550.046	37.438 34.008	- 524.104 476.070				
	Salaria Concente	΢10	1.148.:40	76.725	1.074.156	71.441	1.000.174				
Manico 3.º	Salario Base Complemento P.					33.1 <i>6</i> 7 34,065	464 338 476.070				
	Salario Convenio	_				67.172	940.408				
ghafterne t.	Salario Base Complemento P.	 \-		32.776 36.893	458.864 516.530	32.770 35.240	458.864 493.360				
_	Salario Conventa			09.671	075,304	Gg.at6	912.224				
shalterne 2.º	Salario Base Complemento P.				7,4001			31.608 33.587	442.512 476.218		
	Salario Convenio							65,195	912.730		
ninjeme 1,	Salatio Base Complomento P,							31 224 33.587	437.138 470.218	31 224 31 932	437.1 447.0
7	Ertertu Convente							36 011	9:7 154	C3 · 56	R64.1

		NIN	/EL :-D	NIV	£1 2-D	NIVE	3-D	NIVE	L 4-D	NIVE	5-D
		€-0	Anu	⊃ :•	Αño	Dio	Año	Dia	Año	Эa	oñA
Jafe Equipo	Salario Base Calif. Puesto Trabajo	124	477.100 630.700	1,124 1,695	477.709 593.250						
_	Saltario Convenio		1,108,400		1.070.950						
Oficial 1.4 - Miner	s 1.* Solorio Base Calli. Puesto Trebajo	: 1 09 1.802	47: 325 630,700	1.109	471.325 593.250	1,100 1,568	471.325 555 800	1.109 1.460	471.325 518.000	1.109	471.325 479.560
	Safaria Comvento		1.102 025		1.064.575		1.027.125		989.325		950.82
Official 2.4 Miner Myto, P. Aux Cl		1.052 1.802	447.100 6399700 1.077,800	1.052 1.695	447.100 59.1.250 1.040.350	1.052 1.588	447.100 5\$5.800 1.002.900	1.052 1.480	447.100 518.000 965.100	1.052 1.370	447,10 479.58 926,60
Olicial 3.*	Salerio Base Calif. Poesto Trebejo Salerio Convenio	1.028	436.900 630.700 1.067.600	1.028 1.695	436.9(0 593.250 1.030.150	1.028 1.588	436,900 555,800 992,700	1.028 1.480	436.906 518.000	1.628	438.900 479.500
Po(s: Especialista	Solario Base Colif. Presto Trabajo	1.004 1,802	426,700 630,700	1.004 1.695	426,700 593,250	1.004 1.588	426.700 655.800	1,004	426 700 518,000	1.004	426.700 479.500
	Sulario Convenio		1.057,400		1.019.850		982,500		944.700		906,200
Minero de 3.º	Galerio Base Celli. Puesto Trabajo	1.039 1.602	441.575 630.700	1.039 1.695	441.575 593.250	1.039 1,588	441.575 355.800	1.039 1.480	44: 575 518 000	1 031	#11,575 419 500
	Selerio Convento		1.072.275		1.034.825		997,375		959 575		021.075

ANEXO IV

TABLAS SALARIALES MADRID - CONVENIO 1.983

SALARIOS BASE - CONVENIO 1983

MADRID

		Pesetas	
	Dia	Mos	oñA
TECNICOS Técnico de 1.º		41.312 37.436 39.165	578.368 524.104 484,310
ADMINISTRATIVOS Jefe de 1.º		46.783 40.185 37.437 33.165	654.962 562.310 524.118 464.310
Subalternos Subalterno de 1.*		32,776 31,608 31,224	458.864 442.512 437.136

,	•			•	•	
	_	_	_	_		

			ı		2		8		4		3		•		7
		Man	Alto	1440	Atto	Mes	Ало	Men	Afio	Mas	Año	Mes	Año	Mes	Aflo
écules 1º															
			678.368 230.688				679.368				578,358 425,586				
								_	_						
		57,780	809.080	61,259	857,788	64.751	906.514	88.231	855.234	71.711	1.003.954	75.191	1,052.674	94,473	1.182.522
Técnico 2.º									F04 104		524 (1)4	41. 124		27.120	524.104
			524.164 284.958								479.850				
							806.514								
		57.790	909.060	61.269	857.768	84.751	1006.514	80.231	955.234	71.711	1.003.934	75.191	1257674	84 473	1.182,622
Tácnico 3,º			464,310		404.016	02 408	464,310	22 408	404 200	97 168	464.310	12 155	404.216	12 165	164 746
			344,750								539,644				
				_			====								
	Ba,	67.79 Q	803 1060	\$1.269	\$57.706	64.733	B06.514	08.231	V55234	71370	1,003,954	75.101	1.852 6/1	84,473	1.184.62
ADMINIST	ATIV	08													
			1		2				4				6		7
		Mon	Aflo	Mes	Año	Mes	Afio	Mea	Afo	Mea	Año	Mos.	Año	Mes	Año
John 1.0	_	Mos	Afio	Mes	Año .	Mes	Año	Mea	Año	Mea	Año	Mon.	Año	Mes	Año,
John 1.º	5 0,					46.783	634,962	48.783	654.962	46.783	654.962	40.783	654,962	48 783	
John 1.º		40.783		40.783	884.962	40.783	634,962	48.783	654.962	46.783		40.783	654,962	48 783	
Jole 1.º	CV.	46.783 11.007	684.962	48.783 14.488	884.962 207.804	46.783	634,962 251,552	48.783 21.448	654.962 300.272	46.783 24.928	654.962	40.783 28.408	654,962 397,712	48 783 37.690	634.965 527.86
John 1,7	CV.	46.783 11.007	684.962 154.098	48.783 14.488	884.962 207.804	46.783 17.968	634,962 251,552	48.783 21.448	654.962 300.272	46.783 24.928	654.862 348.992	40.783 28.408	654,962 397,712	48 783 37.690	634.965 527.86
	60.	46.783 11.007 57.790 40.165	654,962 154,098 809,060 682,310	48.783 14.488 61.269 40.168	884.962 202.804 857,769	46.783 17.968 84.751 40.163	634,962 251,552 906,514	48.783 21.448 68.231	654.962 390.272 953.234	40.783 24.928 71.711 40.168	654.862 348.992 1,003.954	40.783 28.408 75.191	654,962 397,712 1.052,874 562,310	48 783 37.690 84.473 40.165	654.965 527.865 1,182.622
	60.	46.783 11.007 57.790 40.165	684.962 154.098 809.060	48.783 14.488 61.269 40.168	884.962 202.804 857,769	46.783 17.968 84.751 40.163	634,962 251,552 906,514	48.783 21.448 68.231	654.962 390.272 953.234	40.783 24.928 71.711 40.168	654.962 348.992 1,003.954	40.783 28.408 75.191	654,962 397,712 1.052,874 562,310	48 783 37.690 84.473 40.165	634.965 527.88 1,182.62
	80, 80, 65,	46.783 11.007 57.790 40.163 17.625	654,962 154,098 809,060 682,310	46.783 14.486 61.269 40.168 21.104	854.962 202.864 857.769 862.310 286.456	48.783 17.968 84.751 40.165 24.586	634,962 251,552 906,514 562,310 344,204	48.783 21.448 68.231 40.169 28.009	854.862 300.272 853.234 562.310 392.924	40.783 24.928 71.711 40.168 31.548	654.862 348.992 1,003.954	40.783 28.408 75.191 40.185 35.028	654,962 387,712 1.052,674 562,310 490,364	48 783 37.690 84.473 40.165 44.308	634.965 527.665 1,182.622 502.310 620.312
John 12 Official 12	80, 80, 65,	46.783 11.007 57.790 40.163 17.625	654,962 154,098 809,060 662,310 246,750	46.783 14.486 61.269 40.168 21.104	854.962 202.864 857.769 862.310 286.456	48.783 17.968 84.751 40.165 24.586	634,962 251,552 906,514 562,310 344,204	48.783 21.448 68.231 40.169 28.009	854.862 300.272 853.234 562.310 392.924	40.783 24.928 71.711 40.168 31.548	654,862 348,992 1,803,954 662,310 441,644	40.783 28.408 75.191 40.185 35.028	654,962 387,712 1.052,674 562,310 490,364	48 783 37.690 84.473 40.165 44.308	527.884 1.182.622 502.314 620.315
Olivia to	60. 60. 60.	40,783 11,007 57,790 40,163 17,628 57,790	554,962 154,098 809,060 662,310 246,750 809,060	48,783 14,486 61,269 40,168 21,104 61,269	854.962 202.804 857.789 862.310 256.456 857.766	40.783 17.968 84.751 40.185 24.586 84.751	634,962 231,552 906,514 562,310 344,304 906,514	48.783 21.448 68.231 49.163 28.009 68.231	954,962 300,272 953,234 562,910 392,924 855,234	40.783 24.928 71.711 40.168 31.546 71.711	654,962 348,992 1,003,954 662,310 441,644 1,003,954	40.783 28.408 75.191 40.185 35.028 75.191	654,962 387,712 1.052,674 562,310 490,364 1.052,674	48 783 37.690 84.473 40.165 44.308 84.473	634.665 527.684 1,182.622 502.311 620.315 1,182.62
Olivia to	60. 60. 60.	40,783 11,007 57,790 40,163 17,628 57,790	554,962 154,098 809,060 662,310 246,750 809,060	48,783 14,486 61,269 40,168 21,104 61,269	854.962 202.804 857.789 862.310 256.456 857.766	40.783 17.968 84.751 40.185 24.586 84.751	634,962 251,552 906,514 562,310 344,394 906,514	48.783 21.448 68.231 49.163 28.009 68.231	954,962 300,272 953,234 562,910 392,924 855,234	40.783 24.928 71.711 40.168 31.546 71.711	654,962 348,992 1,003,954 662,310 441,644 1,003,954	40.783 28.408 75.191 40.185 35.028 75.191	654,962 387,712 1.052,674 562,310 490,364 1.052,674	48 783 37.690 84.473 40.165 44.308 84.473	634.665 527.684 1,182.622 502.311 620.315 1,182.62
0111110	65. 65. 67. 80.	40.783 11.007 87.790 40.183 17.628 87.790 37.437 20.353	684,962 154,098 809,060 682,310 246,750 809,060 824,118 284,942	48.783 14.486 61.269 40.168 21.104 81.269 37.437 23.632	854.962 202.804 857.768 882.310 288.456 824.118 824.418	46.783 17.968 64.761 40.165 24.586 84.751 37.837 27.314	634,962 231,552 906,514 562,310 344,304 906,514	48.783 21.448 68.231 40.183 28.000 68.231 87.487 30.794	854.862 390.272 853.234 562.310 392.924 865.234 524.118 431.116	46.783 24.928 71.211 40.168 31.548 71.711 57.437 34.274	654,862 348,992 1,803,854 662,310 441,644 1,903,934 624,118 478,848	40.783 28.408 75.191 40.185 35.026 75.191 37.437 37.734	654,962 397,712 1,052,874 562,310 490,364 1,052,674 824,118 326,556	48 783 37.690 84.473 40.165 44.308 84.473 37.437 47.030	634.662 527.684 1,182.622 502.311 620.312 1,182.62 524.111 658.50
Olivia to	65. 65. 67. 80.	40.783 11.007 87.790 40.183 17.628 87.790 37.437 20.353	684,962 154,098 809,060 682,310 246,750 809,060 524,118 284,942	48.783 14.486 61.269 40.168 21.104 81.269 37.437 23.632	854.962 202.804 857.768 882.310 288.456 824.118 824.418	46.783 17.968 64.761 40.165 24.586 84.751 37.837 27.314	634,962 251,532 906,5(4 562,310 344,204 906,5(4 \$24,119	48.783 21.448 68.231 40.183 28.000 68.231 87.487 30.794	854.862 390.272 853.234 562.310 392.924 865.234 524.118 431.116	46.783 24.928 71.211 40.168 31.548 71.711 57.437 34.274	654,862 348,992 1,803,854 662,310 441,644 1,903,934 624,118 478,848	40.783 28.408 75.191 40.185 35.026 75.191 37.437 37.734	654,962 397,712 1,052,874 562,310 490,364 1,052,674 824,118 326,556	48 783 37.690 84.473 40.165 44.308 84.473 37.437 47.030	634.662 527.684 1,182.622 502.311 620.312 1,182.62 524.111 658.50
Olivia to	60. 60. 60. 60.	40.783 11.007 67.790 40.183 17.622 57.790 37.437 20.353 87.790	654,962 154,996 809,060 682,310 246,750 609,060 524,116 284,942 809,000	46.783 14.486 61.269 40.165 21.104 61.269 37.439 23.832 61.266	884.962 202.804 857,789 882.310 288.456 857,766 824.118 353,646 857,768	46.783 17.968 64.761 40.163 24.586 64.751 37.437 27.314 64.751	634,962 231,582 906,914 562,310 344,204 900,514 582,396 \$00,614	48.783 21.448 68.231 40.183 28.000 68.231 87.437 30.764 88.231	954.962 390.272 953.234 562.910 392.924 865.234 524.118 431.116 965.234	46.783 24.922 71.711 40.168 31.546 71.711 57.437 34.274 71.711	634,962 348,992 1,903,954 662,310 441,644 1,903,954 624,118 476,848 1,009,654	40.783 28.408 75.191 40.165 35.026 75.191 37.437 37.734 78.101	654,962 397,712 1,052,674 562,310 490,364 1,052,674 824,118 826,556 1,032,674	48 783 37.690 84.473 40.165 44.308 84.473 37.437 47.030 84.473	654.965 527.684 1.182.622 502.315 620.315 1.182.62 524.117 658.50 1.182.62
Olivia to	60. 60. 60. 60.	40.783 11.007 67.790 40.183 17.622 57.790 37.437 20.353 87.790	654,962 154,098 809,060 862,310 246,750 609,060 824,118 254,942	46.783 14.486 61.269 40.165 21.104 61.269 37.439 23.832 61.266	884.962 202.804 857,789 882.310 288.456 857,766 824.118 353,646 857,768	46.783 17.968 64.761 40.163 24.586 64.751 37.437 27.314 64.751	634,962 231,582 906,914 562,310 344,204 900,514 582,396 \$00,614	48.783 21.448 68.231 40.183 28.000 68.231 87.437 30.764 88.231	954.962 390.272 953.234 562.910 392.924 865.234 524.118 431.116 965.234	46.783 24.922 71.711 40.168 31.546 71.711 57.437 34.274 71.711	654,862 348,992 1,803,954 662,310 441,644 1,903,954 624,118 478,849 1,903,654	40.783 28.408 75.191 40.165 35.026 75.191 37.437 37.734 78.101	654,962 397,712 1,052,674 562,310 490,364 1,052,674 824,118 826,556 1,032,674	48 783 37.690 84.473 40.165 44.308 84.473 37.437 47.030 84.473	654.965 527.684 1.182.622 502.315 620.315 1.182.62 524.117 658.50 1.182.62

SUBALTERNOS

		Mes	Afic	Mee	Affo	Mes	·Allo	Mas	Año	Mes	Afio	Mee	Año	Mes	Año
Pabalterno :															
	Bb. Ov.	22.778 25.014	400.854 200,198	\$2,778 25,493	450,864 386,802	22.770 31.670	458.864 447.850	22.778 22.435	459,864 498,870	82,776 36,035	459.964 945.090	\$2,778 42,418	452.004 App. 200	32.778 81 897	438.86 723.75
		_	_	$\overline{}$	_						1,003,964		_		
abaltemo :	,														
	₩.	31,500	442.512	31,608	442.012	31.608	442.512	31,600	442.512	31,500	442.512	31,508	443,512	31,608	442.51
	UT.	AL 102	~~~	20,001	410-204	20,143	464,002	35.60	817.722	40,103	561,443	43,503	610,162	52. 86 5	740.11
	Ba.	57,790	809,060	61,269	857,788	64,751	908,514	68.231	955,234	71,711	1.003.954	75.101	1.053.674	84.473	1.182.62
lubufterno :															
	Bb.	31.224	497,138	31,224	437.138	31.224	437.136	31.224	437.130	31,224	437,136	11.224	437.138	31.224	437,13
	Cv.	26.588	37/3 /24	30.045	420.630	33.527	469.376	37.007	890.812	40.487	566.818	43.967	615,538	53,249	745.AB
	8	87.790	809,080	81,260	857.766	84.751	806,514	68,231	935.234	71,711	1.003,954	73.191	1.052.674	84.473	1.182.82

ANEXO I TABLAS SALARIALES RIOTINTO - CONVENIO 1,984

SALARIOS BASE - CONVENIO 1984

BIOTINTO

NOMINA MENSUAL			
		Pesetas	·
Técnicos	Día	Mes	, Año
Técnicos Especiales		42.671	597.394
Analista Jefe		42.671	597.394
Técnico de 1.º		39.023	546.322
Técnico Organización de 1.º		39.023	546.322
Técnico de 2.º		34.481	482,734
Técnico Organización de 2.º		34.481	482.734
Técnicos de 3.*		29 479	412.706
		29.479	412.700
Administratives Jefe de 1.*			
Jefe de 2.		45.433 40.877	636.062
Analista do Informática		40.877	572.278 572.278
Programador de Ordenador		37.679	527.506
Oficial de 1.º		37.679	527.506
Olicial de 2.*		34.481	482.734
Operador de Ordenador		34.481	482.734
Perforista-Verificador		34.4B1	482.734
Auxiliar		29.480	412.720
		20.700	414.120
Subalternos			400.000
Subalterno de 1.º		29.019 27.647	406.266 387.058
Subalterno de 3.		27.201	380.814
		21.201	300.014
NOMINA DIARIA		•	
Jefe Equipo - Mate. Lacomotores	1.054		447.950
Olicial de 1.º - Minero de 1.º	1.037		440.725
Oficial 2 Mgta. P. Aux Minero 2.	963		409.275
Fogonero y Palanquero	953 952		409.275
Minero de 3.º - Guardafrenos	932 933		396.525
Oficial de 3.º	833		350.323
dedor Maniobrista - Celador Telé-			
fonos y Telégrafo-Viero y Obrero			
Guardagulas-Guardabarreras y Guarda	sa 90 5		384 825

v. b.	Mes 42.671 12.830 55.501 16.478 16.478 15.501 15.501 15.501 15.501 16.50	179.620 777.014 548.322	16.666 59.337 39.023	830.718 546.322 284.396 839.718 462.734 347.984 830.718 412.706	Mes	3 Año. 597,394 297,192 884,576 546,322 3,06,254 884,576 482,734 401,842	28.119 67.142 34.481		Mes 42,671 20,550 71,028 39,023 32,205 71,226	546.322 450.870	31 170 76.841 39.023 37.818	546,322 529,452	39.780 82.451 39.023 43.428	507.09 556.92 1.154.21 548.32 507.99
b. v.	12.830 55.501 39.023 16.478 35.501 34.481 21.020 55.501 29.479 28.022	777.014 548.222 230.692 777.014 482.734 482.734 472.706 364.308	16.666 59.337 29.023 20.314 59.337 34.481 24.858 59.337	233,324 830,718 546,322 284,396 839,718 462,734 347,984 830,718 412,706	20.513 63.184 89.023 24.161 63.184 34.461 28.763	287.182 884.576 546.322 336.254 884.576	24.471 67.142 39.023 28.119 67.142	342.594 939.958 846.322 393.688	29.557 71.028 39.023 32.205	997.192 546.322 450.878	31 170 76.841 39.023 37.818	478.280 1.075.774 546.322 529.452	39.780 82.451 39.023 43.428	556.8 1.154.2 548.3
v. b.	12.830 55.501 39.023 16.478 35.501 34.481 21.020 55.501 29.479 28.022	777.014 548.222 230.692 777.014 482.734 482.734 472.706 364.308	16.666 59.337 29.023 20.314 59.337 34.481 24.858 59.337	233,324 830,718 546,322 284,396 839,718 462,734 347,984 830,718 412,706	20.513 63.184 89.023 24.161 63.184 34.461 28.763	287.182 884.576 546.322 336.254 884.576	24.471 67.142 39.023 28.119 67.142	342.594 939.958 846.322 393.668	29.557 71.028 39.023 32.205	997.192 546.322 450.878	31 170 76.841 39.023 37.818	478.280 1.075.774 546.322 529.452	39.780 82.451 39.023 43.428	556.9: 1.154.2 548.3:
v. b.	12.830 55.501 39.023 16.478 35.501 34.481 21.020 55.501 29.479 28.022	777.014 548.222 230.692 777.014 482.734 482.734 472.706 364.308	16.666 59.337 29.023 20.314 59.337 34.481 24.858 59.337	233,324 830,718 546,322 284,396 839,718 462,734 347,984 830,718 412,706	20.513 63.184 89.023 24.161 63.184 34.461 28.763	287.182 884.576 546.322 336.254 884.576	24.471 67.142 39.023 28.119 67.142	342.594 939.958 846.322 393.668	29.557 71.028 39.023 32.205	997.192 546.322 450.878	31 170 76.841 39.023 37.818	478.280 1.075.774 546.322 529.452	39.780 82.451 39.023 43.428	556.9: 1.154.2 548.3:
v. b. v. b. v.	55.501 39.023 16.478 35.501 34.481 21.020 55.501 29.479 28.022	777.014 \$48.322 230.692 777.014 482.734 294.280 777.014 412.706 364.308	59.337 39.023 20.314 59.337 34.481 24.858 50.337 29.478 29.658	830,718 546,322 284,396 830,718 462,734 347,984 830,718 412,706	63.184 89.023 24.181 63.184 34.481 28.783	884.576 546.322 336.254 884.576	67.142 39.023 28.119 67.142	846.322 383.668	39,023 32,205	997.192 546.322 450.878	76,841 39,023 37,818	1.075.774 546.322 529.452	82.451 39.023 43.428	1.154.2 548.3
b. v. b. v.	39,023 16,478 35,501 34,481 21,020 55,501 29,479 28,022	548,322 230,692 777,014 482,734 294,280 777,014 412,708 364,308	\$9.023 20.314 59.337 34.481 24.858 \$9.337 29.478 29.658	546.322 264.396 839.718 462,734 347.984 830.718 412.706	39.023 24.161 63.184 34.461 28.763	546.322 336.254 884.576	39.023 28.119 67.142	846.322 383.668	39,023 32,205	546.322 450.870	39.023 37.818	546,322 529,452	39.023 43.428	548.3
b.	34.481 21.020 55.501 29.479 28.022	230,692 777,014 482,734 294,280 777,014 412,706 364,308	20.314 59.337 34.481 24.858 \$0.337 29.478 29.658	284_396 839,718 462,734 347,984 830,718	24.181 63.184 34.481 28.763	336.254 884.576 482.734	28.119 67.142 34.481	393.668	32,205	450.878	37.818	529.452	43.428	
b.	34.481 21.020 55.501 29.479 28.022	230,692 777,014 482,734 294,280 777,014 412,706 364,308	20.314 59.337 34.481 24.858 \$0.337 29.478 29.658	284_396 839,718 462,734 347,984 830,718	24.181 63.184 34.481 28.763	884.576 482.734	67,142 34,461			450.878	37.818			
b.	34.481 21.020 55.501 29.479 28.022	482 734 294 280 777.014 412.706 364.308	34.481 24.858 50.337 29.478 29.658	462,734 347,984 830,718 412,708	34.481 28.703	482.734	34.481	939.988	71,228	997 197	Mc at:		92.45	
b.	21.020 55.501 29.479 28.022	294.280 777.014 412.706 364.308	24.858 50.337 29.478 29.658	462,734 347,984 830,718 412,708	34.481 28.703						10.04	1.075.774	02.45	1.154.3
b.	21.020 55.501 29.479 28.022	294.280 777.014 412.706 364.308	24.858 50.337 29.478 29.658	347.984 830.718 412.706	28,703									
b. :	\$5.501 29.479 28.022	777.014 412.706 364.308	50.337 29.478 29.658	830.718 412.708		401.B42		482,734	34.481	492.714		462.734		482.7
b. :	29.479 28.022	412.706 364.308	29.478 29.658	412.706	63,184		32,661	457,254	36.747	5 -4,4,4	42.360	593,640	47.970	671.5
×.	28.022	364,308	29.658			884.579	67.142	939,888	71,228	897.1 92	76.841	1.075.774	82.451	1.154.3
×.	28.022	364,308	29.658		-									
					29.479 33.705	412.708 471.870	29.479 37.663	412.706 527.282	29,479 41,749	412.705 584.486		412 705 693 068		412.7 741.6
Ŋ.	65.501	777.014	59,337											
				830,718	63.184	884,578	67.142	931,088	7:228	997.132	73,841	1.075 774	82,451	1,154.3
nve	Mas	1 Año	Mes	Affo	Mes	3 Afo_	Mes	4 Año	Mes	S Año	Mes	6 Ano	Mes	7 ^6
Ł	40 444	#10 non	45.490	620 ACA	AH 400		44 447	**** ****	40.00	***	45 400	/ mm m : m		
					17.751	248.514				361,130	31.400	400,712		636.0 518.2
	ER EAS	777.014		020 714		004	****	<u> </u>	71 220	907.443				
	03201	171.074	35307	630.710	63,764	0043/0	97,142	623700	71.228	997.182	16.741	11.55.214	62,431	1.154.
u,														
														572.2 582.0
٠														
<u>×</u>	55.501	777.014	59,337	B30.718	63.184	684.576	67,142	939.988	71.229	997,192	76 811	1.975.774	82,151	1.154.3
						27306								527.
ૠ.	17.822	249.508	21.859	303,212	28.505	357,070	29,463	412.482	33.549	469.686	39.162	548 268	44.772	626.6
N.	65.501	777.014	59.337	830.718	63.184	884.576	87.142	039.088	71.228	997,132	76.6-11	1.975.774	82,451	1,154
ъ.	SI./B1	482,734	34.481	482,734	34,481	482.734	34,481	482,734	34,481	482.734	34,401	482.734	34.431	482.3
V,	21,020	294,280	24.856	347.984	26.703	401 482	32.261	457,254					47.970	671.
w.	83,501	277.014	59.337	830,716	63,184	684,578	87,142	839.988	71.228	997.192	76.041	1 075.774	82.451	1.154.
=														
								412.720		412,720				
٠		-	_											
٧.	23.EQ	TT7.DJA	M.AT	830.718	63.184	884,578	67.142	826.658	71.228	997,192	76 641	1.075 774	82.45	1.154.
18														
_				•	_	•				<u> </u>				7
	Men	-	Man	_	Maa	•	Man		Man	Ano	Mes	Aile	Mea	Αñ
1	-	A10 700	95 479	470 040	60.040		40 648	408 268	29.019	406 266	29.019	406 266	29 019	408
Š	28.482	370,748	20318	424,452	24.168	478.310	34,123	£13,722	42.209	590.226				
											76 841	1 075 774	82.450	1 154
_	22.301	777,214	08.337	839.718	EJ.184	604.57B	97.142	335,200	-,		. 0.041			
	~							997 010	27 647	387 054	27.643	7 387 05R	27 647	387
			277,547 31,690			367.958 497.518			43.581					
,												-	B7 454	1 194
_	105.50	777,014	59.337	630.716	63.184	884.576	87.142	428.868	11240		70,011			7.134
2								380.814	97 201					
	27.201	380,814	27.201	380 B14		380.814	27,201				27 201	240 814	27 201	
	28,300	396,200			25 044	ED1.782	39.641			380,814 816,378	27 20 I 49.640			
	N. V. L. N. V. L. V. N. B. V. D. V. D. V. B. V. D. V. D. V.	b. 45.531 b. 45.591 c. 10.088 c. 55.591 c. 10.088 c. 55.591 c. 10.088 c. 10.	b. 45.431 636.692 b. 10.083 140.952 v. 10.083 140.952 v. 55.501 777.014 d. 5. 40.977 572.278 v. 14.924 204.730 v. 14.924 204.730 v. 15.501 777.014 b. 97.579 527.508 b. 24.90 412.720 v. 25.501 777.014 b. 24.90 412.720 v. 25.501 777.014 d. 98.91 402.724 v. 25.91 344.294 b. 25.91 407.704 d. 98.91 407.704 d. 98.92.919 407.704 d. 98.92.91 407.704 d. 98.92.9	b. 48.AX3	b. 45.433	b. 48.AX3	b. 45.433 636.009 45.433 630.002 45.	b. 48.AS3	b. 48.AX3	b. 85.853 S50.662 45.73 S50.062 45.423 S50.062 45.713 S50.062 45.433	b. 48.AX3	b. 48.AS3 SABOE 45.433 SCHOOLS 48.433 SCHOOLS 48.433 SCHOOLS 45.433 SCHOOLS 45.434 SCHOOLS 45.4	6. 84.845	5. 85.855

IRAID ANIM	<u>.</u>		-	I-D		2-D		3-D		4-D		. 8-D		- 0-E	
Equipo -		^ L	Día	Afto	Die	Año	Dia	Año		A		fe .)(a	Año
		Sb Cpt Sv_					1.054 1.388	447.9 477.7 925.7	_	_	7.950 9.750 7.700	-	447,850 583,500 ,011,450	·1.054 1.741	447.9 609.2 1.057.30
nero 1,-01,		Cpt		440.725 395.150	1.037 1.248	440.72 436.10 876.82	•	440.7	50 14	B _ E1	2.750	_	440.725 583.500	1,037 1,741	440.77 609.30
. 2 Mag. P. n. 2 Fogens	Aux			835.875				918.4).A75		001-225		1.050.07
im.		Sb Cpt 1 Sv	-	409.27 9 395.15 0 804.42 5	983 1,248	438.100 9 (5,376	1.366	409.2 477.7 887.0	50 1.4	5 19	9.750 9.750	:.810 <u> </u>	409.278 583.500 972.778	969 1,741	409.27 609.38 1.010.88
n. 3,' • Guarda	fre		952	404.600 395.150	052 1,248	404.800 438.100	853	404.8 477.7	00 0		1,600	952	404.608 563,500		12,044
Ichal 3.º	-	Sv Sb	833	799.750 396.52 5	933 1,248	840.700 396.52	933	882.3 398.5	25 6		1.350 1.528	933	968.100 398.52 3		
ôn Especial.		Cpt 1 Sv_	_	395.15 0 791.675	1,248	#38.100 832.625		874.2	_		275	-	563.500 960.025		
lader - Tell C	ilar	deb. Sb Cpt	905	384.62 5 395.15 0	905 1,248	364.625 436.100	909	584.6 477.7	25 9 50 1.4	18 384 15 819	1.625 1.750 1	005 .610	384,628 563,500		
		٧.	-	779.775	•	820.72	i	882.3	75	90	1.375	-	D48.12 5		
				TARI	ا۵۶ کم		ANEX		CONVI	NIO 1	004	_			
				, AP.			BASE -					_			
							HUEL								
			NOMI	NA ME	NSUAL					Pese	las				
			•						Dia	Mes		Año			
			Técnic Tácnic	о Свре	cial					A7.31		2.382			
			Técnic Técnic	ode 1 ode 2			··········	••		43.99 39.87 35.32	9 55	5.986 8.190 4.522			
			Admin Jefn d	istrativ e 1.	os			.,		49.82		7.538			
			Oficial	de 1.*	`					49.82 42.77 42.77	7 59	7.536 8.878 8.878			
			Oficial Opera	de 2.º tor Ore	denador		**********	••		39.87 39.87 35.32	1 55	8.194 8.194 4.494			
								•••		Q 3,5 <u>E</u>	•	1.107			
			Subalt Subalt	erno d	e 1.1					34.90	7 48	8.698			
			Subal: Subalt Subalt	erno d erno d erno d	e 2." e 3."		···· ······			34.90 33.66 33.25	3 47	8.698 1.282 5.558			
			Subalt Subalt Subalt NOMII Jele d	erno d erno d erno d VA DIA e Equi	e 2." e 3." \ A!A				1.198 1.182	33.66	3 47 4 46 50	1.282			
			Subalt Subalt Subalt NOMII Jefe d Oficial Oficial	erno d erno d erno d VA DIA e Equi 1. E 2. Esi 3. E	e 3.º RIA specialist specialist	sta 1.*. a 2.*-M		d.	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070	33.66	3 47 4 46 50 50 47 46	1.282 5.55 8 9.150			
			Subalt Subalt Subalt NOMII Jefe d Oficial Oficial	erno d erno d erno d VA DIA e Equi 1. E 2. Esi 3. E	e 3.º RIA specialist specialist	sta 1.*. a 2.*-M	qta.P.Au	d.	1.182 1.121 1.09 5	33.66	3 47 4 46 50 50 47 46	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375			
C N 1 C.0		 1	Subalt Subalt Subalt NOMff Jefe d Oficial Oficial Peón a	erno d erno d erno d VA DIA e Equip 1.1 - E 2.1 Esp 3.1 - E specie	e 2 e 3 ARIA specialist specialist specialist ista	sta 1.º a 2.º-M sta 3.º	qta.P.Au	d,	1.182 1.121 1.095 1.070	33.66	3 47 4 46 50 50 47 46 45	1.262 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750	6		7
nica Esper.	٨) des	Subalt Subalt Subalt NOMII Jefe d Oficial Oficial Peón d	erno di erno di erno di MA DIA E Equipi 12 - E 20-Esp (3.1 - E) specia	e 2e 3	sta 1.º. a 2.º-M sta 3.º. Mes	qta.P.,Aus	dl,	1.182 1.121 1.09 5	33.66	3 47 4 46 50 50 47 46 45	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750	6 Allo	Мев	7 Año
inica Espec. Sb	, 4i	1 Nes	Subalt Subalt Subalt NOMII Jefe d Oficial Oficial Peón 5	erno di erno di NA DIA e Equit 17 - E 20-Est 13 - E specia	e 2."e 3."	sta 1.* a 2.*-M sta 3.* Mes	qta.P.Au	Mes 47.313	1.182 1.121 1.095 1.070 Año 652.382	33.66 33.25 Mes	3 47 4 46 50 50 47 46 45	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750 Mee	Aflo	Mes 47.213	-
nica Espac. Sb Cp 8c	, 41 5. 21	1 vies 7.313 1.596 8.899	Subalt Subalt Subalt NOMil Jefe d Oficial Oficial Oficial Peón 5	Men derno derno derno derno derno de Equip 1.2 - E 2.3 Est 3.2 - E 3.4 Est 5.4	e 2.* ARIA specialis	Sta 1.º a 2.º-M sta 3.º Mes 47 313 1 29 278	Año 662.382 409.892	Mes 47.313 33.128 90.439	1.182 1.121 1.095 1.070 Año 652.382 463.764	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 84.285	3 47 4 46 50 50 47 46 45 Año 682.382 517,608	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750 Mee 47.313 42.222 89.535	662,382 591,108 1,253,490	Mes 47.213 47.471 94.784	Año 862.38 664.48
nice Espec. Sb Cp 8c nice 1.º Sb	N. 47	1 Nes 7.313 1.536 8.899	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt NoMill Jefe d Olicial Oficial Peón E Año 662 483 302 204 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 694 694 694 694 694 694 694 694 69	Ves 47 013 42 999 26 776 43 999 44 999 44 999 44 999 44 999 45 776	e 2.*	Mes 47 313 29 278 70,591	Año 662.382 498.92 1.072.274 615.986 456.286	Mes 47.313 33.128 80.439 36.440	1.182 1.121 1.095 1.095 1.070 Año 652,382 453,764 1.126,146 815,088 510,160	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 84.285 43.999 40.286	3 47 4 46 50 50 47 46 45 Año 692 362 517,608 1,179,990 615,988 564,004	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750 Mee 47.313 42.222 89.533	Año 667.382 591.108 1.253.490 615.980 637,504	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783	862.38 964.89 1.329.97 815.98 710.98
snice Espec. Sb Cp Sc snice 1.5 Sb Cp	N. 47	1 Nes 7.313 1.536 8.899	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt NoMill Jefe d Olicial Oficial Peón E Año 662 483 302 204 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 486 694 694 694 694 694 694 694 694 694 69	Ves 47 013 42 999 26 776 43 999 44 999 44 999 44 999 44 999 45 776	e 2.*	Mes 47 313 29 278 70,591	Año 662.382 498.92 1.072.274 615.986 456.286	Mes 47.313 33.128 80.439 36.440	1.182 1.121 1.095 1.095 1.070 Año 652,382 453,764 1.126,146 815,088 510,160	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 84.285 43.999 40.286	3 47 4 46 50 50 47 46 45 Año 692 362 517,608 1,179,990 615,988 564,004	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750 Mee 47.313 42.222 89.533	662,382 591,108 1,253,490	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783	862.38 964.89 1.329.97 815.98 710.98
Shinles 1.9 Sc. Cr. Sc	A10. 410. 410. 410. 410. 410. 410. 410. 4	7.313 1.596 8.899 1.900 0.909 0.909	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt NOMIII Jefe d Official O	Ves 43 999 43 999 44 999 45 999 46 999 47 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999	e 2.1	3	Año 662.382 499.892 1.072.274 558.180 514.094	Mes 47.313 33.126 80.439 30.570 40.569	1.182 1.121 1.121 1.095 1.070 AA0 652_B2 463.764 1.126,146 510,160 558_180 567_969	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 84.285 43.999 40.286 64.265	3 474 4 45 50 50 47 464 45 517,608 602,382 517,608 615,988 564,004 1,179,990 556,180 621,810	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750 Mea 47.313 42.222 80.533 43.989 45.538 89.525	Año 662,382 591,108 1,252,490 615,986 637,504 1,253,490 558,180 695,310	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783 94.784 39.670 54.914	862.38 564.89 1.328.97 615.98 710.98 1.328.97 559.18 766.78
cnica Espac. Sh Cf 8c cnica 1,9 Sc Cp Sc cnica 2.9 Si Cp Sc	A10. 410. 410. 410. 410. 410. 410. 410. 4	7.313 1.596 8.899 1.900 0.909 0.909	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt NOMIII Jefe d Official O	Ves 43 999 43 999 44 999 45 999 46 999 47 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999 48 999	e 2.1	3	Año 662.382 499.892 1.072.274 558.180 514.094	Mes 47.313 33.126 80.439 30.570 40.569	1.182 1.121 1.121 1.095 1.070 AA0 652_B2 463.764 1.126,146 510,160 558_180 567_969	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 84.285 43.999 40.286 64.265	3 474 4 45 50 50 47 464 45 517,608 602,382 517,608 615,988 564,004 1,179,990 556,180 621,810	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750 Mea 47.313 42.222 80.533 43.989 45.538 89.525	Año 667.382 591.108 1.252.490 615.980 637.504 1.253.490	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783 94.784 39.670 54.914	862.38 564.89 1.328.97 615.98 710.98 1.328.97 559.18 766.78
snico Espec. Sb Cp Sc Sc Cp Sc Cp Sc Cp Sc Cp Sc Sc Cp Sc S	M. 410. 410. 410. 410. 410. 410. 410. 410	1,596 8,899 1,900 1,900 0,929 1,900 1,000 1,000 1,000 1,000 1,000 1,000 1,000 1,000	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt NOMII Jefe do Oficial Oficial Oficial Peon 6 502 486 586 586 586 586 586 586 586 586 586 5	Ves 12.745 43.999 42.745 43.999 43.72.745 43.999 43.99	e 2	Sta 1.* Sta 1.* A 2Mes Mes 47.013 29.278 76.591 59.870 76.591	Año 602.382 409.992 1.072.274 615.996 456.288.180 514.094 1.072.274 404.522	Mus 47.313 33.128 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439	1.182 1.191 1.095 1.070 4 AA0 652,382 463,764 815,988 510,180 557,369 1.126,146 494,522	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 40.286 64.285 99.870 44.415 84.263	3 474 4 45 50 50 47 46 45 45 602,362 517,608 615,988 564,004 1,179,990 621,810	1.282 5.558 9.150 2.350 6.425 5.375 4.750 Mee 47.313 42.222 80.533 49.655 9.525 9.535 9.535 9.535	Año 662,382 591,108 1,252,490 615,986 637,504 1,253,490 558,180 695,310	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783 94.784 39.670 54.914 94.784	Año 862.34 664.84 1.328.97 615.96 710.96 1.328.97 559.11 769.76
cnice Espec. Sh Cp Sc Cnice 1,9 Sc Cnice 2,9 Sc Cnice 3,9 Sc Cnice 3,9 Sc Cnice 3,9 Sc Cnice 3,9	N. 41 0. 21 1. 24 1. 24 1. 25 1. 26 1. 26	7.313 1.536 8.899 9.999 1.900 9.029 9.029 8.699	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt NOMII Jefe do Oficial Oficial Oficial Oficial Oficial Subalt Suba	Ves Ves 47 013 43 499 42 43 43 499 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43	e 2	Sta 1.* a 2.*M la 3.* Mea 47 313 29 278 47 399 92 592 76 591 59 870 36 721 15 55 323 41 266	Año 662,362 406,692 406,692 1,072,274 615,986 456,288 1,072,274 558,180 514,094 1,072,274 484,522 577,752	Mus 47.313 33.128 90.439 96.439 96.439 96.439 35.223 45.116	1.182 1.191 1.095 1.070 4 AA0 652,382 463,764 651,126,146 558,180 557,369 1.126,146 494,522 031,824	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 84.285 43.999 40.286 64.285 29.870 44.415 84.263 48.964	3 476 466 500 500 500 500 500 500 500 500 500 5	1.282 5.558 9.150	Año 662,382 591,108 1,253,490 615,986 637,504 1,253,490 558,180 695,310 1,253,490	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783 94.784 39.670 54.914 94.784	Año 862.38 664.88 1.328.97 618.98 710.98 1.328.97 768.78 1.328.97 494.88 832.48
cnice Espec. Sh. Sh. Cf. Sc. Chice 1,8 Sh. Cp. Sc. Chice 2,8 Sh. Cp. Sc. Chice 3,9 Sh. Cp. Sh.	No. 417 0. 218 0. 408 0. 228 0. 298 0. 298 0. 309 0. 309 0. 309	7.313 1.596 8.899 1.900 0.929 0.929 0.929 0.55323 0.578	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt NOMII Jefe do Oficial Oficial Oficial Oficial Oficial Subalt Suba	Ves Ves 47 013 43 499 42 43 43 499 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43	e 2	Sta 1.* a 2.*M la 3.* Mea 47 313 29 278 47 399 92 592 76 591 59 870 36 721 15 55 323 41 266	Año 662,362 406,692 406,692 1,072,274 615,986 456,288 1,072,274 558,180 514,094 1,072,274 484,522 577,752	Mus 47.313 33.128 90.439 96.439 96.439 96.439 35.223 45.116	1.182 1.191 1.095 1.070 4 AA0 652,382 463,764 651,126,146 558,180 557,369 1.126,146 494,522 031,824	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 84.285 43.999 40.286 64.285 29.870 44.415 84.263 48.964	3 476 466 500 500 500 500 500 500 500 500 500 5	1.282 5.558 9.150	Año 662,382 591,108 1,252,490 615,986 637,504 1,253,490 558,180 695,310 253,480 494,522 758,968	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783 94.784 39.670 54.914 94.784	Año 862.38 664.88 1.328.97 618.98 710.98 1.328.97 768.78 1.328.97 494.88 832.48
cenice Espec. Sc Cy Sc Sc Cy Sc Cy Sc Sc Cy Sc Sc Cy Sc Sc Sc Cy Sc Sc Sc Sc Sc Cy Sc S	No. 417 0. 218 0. 408 0. 228 0. 298 0. 298 0. 309 0. 309 0. 309	7.313 1.596 8.899 1.900 0.929 0.929 0.929 0.55323 0.578	Subalt Subalt NoMill Jefe d Olicial Ol	Ves Ves 47 013 43 499 42 43 43 499 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43	e 2	Sta 1.* A 2 - Mes Mes 47 313 29 278 43 999 32 592 76 591 36 721 41 266 41 266 41 266 41 266	Año 662,362 406,692 406,692 1,072,274 615,986 456,288 1,072,274 558,180 514,094 1,072,274 484,522 577,752	Mus 47.313 33.128 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439	1.182 1.191 1.095 1.070 4 AA0 652,382 463,764 651,126,146 558,180 557,369 1.126,146 494,522 031,824	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 84.283 43.999 40.288 84.285 29.870 44.415 84.285 84.283	3 476 466 500 500 500 500 500 500 500 500 500 5	1.282 5.558 9.150	Año 662,382 591,108 1,252,490 615,986 637,504 1,253,490 558,180 695,310 253,480 494,522 758,968	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783 94.784 39.670 54.914 94.784	Año 862.38 664.88 1.328.97 618.98 710.98 1.328.97 768.78 1.328.97 494.88 832.48
enico Espec. Shorp Shorp Shorp Scientes 2.º Shorp Shor	. 60 . 20 . 60 . 60 . 60 . 60 . 60	7.713 1.596 8.899 9.999 1.900 9.029 9.700 9.700	Subalt Subalt NoMill Jefe d Olicial Ol	Ves Ves 47 013 43 499 42 43 43 499 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43	e 2.*	Sta 1.* A 2 - Mes Mes 47 313 29 278 43 999 32 592 76 591 36 721 41 266 41 266 41 266 41 266	Año 662 382 496.892 1.072.274 615.986 456.288. 1.072.274 484.522 377.752	Mus 47.313 33.128 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439	1.182 1.095 1.070 4 Año 652,082 453,764 1.126,146 558,180 567,969 1.126,146 494,522 031,824	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 84.283 43.999 40.288 84.285 29.870 44.415 84.285 84.283	3 474 465243 465.439 479.990 4779.990 4779.990 4779.990 4779.990 4779.990 4779.990	1.282 5.558 9.150	Afte 667.382 591.108 1.253.490 615.986 637.504 1.253.490 558.180 695.310 1.253.490 494.522 758.988 1.253.490	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 50.783 94.784 39.670 54.914 94.784	Afte 962.33 664.86 1.326.97 10.98 1.326.97 1.326.97 1.326.97 1.326.97 4.94.86 2.44 1.326.97
enice Espec. Shope Securice 1.9 Scottle 2.9 Scottle 3.9 Scottle 3.	No. 417 243 243 243 243 243 243 243 243 243 243	1 1,536 8,899 9,999 1,900 9,929 1,900 9,929 1,900 9,929 1,900 9,929 1,900 1,90	Subait Subait Subait Subait Subait Subait Subait Subait NOMIIII Subait Official Official Official Official Official Official Official 302 204 304 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 186 500 504 500 504 500 504 500 504 500 504 500 504 504	Ves 47 (3) 47 (4	e 2	Sta 1.* Mea 2.*Mea 2.*	Año 662.382 499.892 1.072.274 615.986 456.288. 1.072.274 494.592 577.722 494.593	Mes 47.313 33.128 90.433 90.433 90.433 90.433 90.433 90.433 90.433 90.433 90.439 90.439 90.439	1.182 1.095 1.070 4 Año 652,382 453,764 1.126,146 510,100 557,396 031,524 494,522 031,524 494,522 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,524 494,	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 40.286 40.286 42.95 29.870 44.415 84.265 Mea 49.824	3 474 465 500 500 500 477 460 452 517,608 561,000 521,179,990 556,180 562,543 562,543 562,543 563,543 564,565 564,565 565,563 565,565,565,565,565,565,565,565,565,565	1.282 5.558 9.150 9.150 9.150 9.150 9.150 4.750 Mee 47.319 42.222 89.535 4.750 39.870 49.665 97.535 15.323 15.323 15.323 15.323 15.323 15.323	Año 687.382 591.108 615.986 615.986 615.986 685.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310	Mes 47.213 47.471 94.784 43.999 50.783 94.784 94.784 94.784 Mes 48.884 Mes 48	Afte 862.38 984 M
enice Espec. Sb Cp Sc Cnice 1.9 Sb Cp Sc cnice 2.9 Sb Cp Sc Cnice 3.9 Sc Cp Sc Cnice 3.9 Sc Cp Sc Cnice 3.9 Sc Cp Sc Cp Sc Cnice 3.9 Sc Cp	No. 417 1. 24 1. 24 1. 25 1. 25 1. 26 1. 26	7,313 1,536 8,899 1,900 0,939 0,939 0,939 0,939 1,939	Afic	Ves - 47113 - 1714 - 17	e 2	3 47 313 29 278 31 41 266 37 47 591 41 266 37 48 591 41 2	Año 662,382,496,892 496,892 1,072,274 615,986 456,286. 1,072,274 404,522 577,732 Año 897,5386 374,738	Mes 47.313 33.128 80.439 90.439 90.439 80.439 Mes 49.824 30.619	1.182 1.192 1.095 1.070 652,382 453,764 1.126,146 915,986 510,100 557,368 1.126,146 494,522 031,824 453,764 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 84.283 43.999 40.284 64.285 84.285 84.285 Mea 49.824 34.481	3 474 4 46 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50	1.282 5.558 9.150 9.150 9.150 6.425 5.375 4.750 Mee 47.313 42.222 80.533 49.965 39.50 49.665 39.50 49.665 4	Año 607,382 591,108 615,986 615,986 615,986 635,504 494,522 494,522 494,522 494,522 558,100 658,310 658,310 658,310 658,310	Mes 47.213 47.471 94.784 43.969 50.783 94.784 94.784 94.784 Mse 44.880 44.880 44.880	Afte 042.34 1.326.97 1.326.97 1.326.97 1.326.97 2.494.84 1.326.97 7 Am. 1.326.97 7 Am. 1.326.97 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.
cenica Espec. Seconda 1.9 School 2.9 School 2.9 School 3.9 Sc	No. 417 1. 24 1. 24 1. 25 1. 25 1. 26 1. 26	7,313 1,536 8,899 1,900 0,939 0,939 0,939 0,939 1,939	Afic	Ves - 47113 - 1714 - 17	e 2	3 47 313 29 278 31 41 266 37 47 591 41 266 37 48 591 41 2	Año 662,382,496,892 496,892 1,072,274 615,986 456,286. 1,072,274 404,522 577,732 Año 897,5386 374,738	Mes 47.313 33.128 80.439 90.439 90.439 80.439 Mes 49.824 30.619	1.182 1.192 1.095 1.070 652,382 453,764 1.126,146 915,986 510,100 557,368 1.126,146 494,522 031,824 453,764 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824 474,522 031,824	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 84.283 43.999 40.284 64.285 84.285 84.285 Mea 49.824 34.481	3 474 4 46 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50	1.282 5.558 9.150 9.150 9.150 6.425 5.375 4.750 Mee 47.313 42.222 80.533 49.965 39.50 49.665 39.50 49.665 4	Año 667.382 591.108 615.986 615.986 615.986 685.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310 695.310	Mes 47.213 47.471 94.784 43.969 50.783 94.784 94.784 94.784 Mse 44.880 44.880 44.880	Afte 042.34 1.326.97 1.326.97 1.326.97 1.326.97 2.494.84 1.326.97 7 Am. 1.326.97 7 Am. 1.326.97 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.07 2.526.
cenico Espec. Se Combo 1.9 Se Combo 2.9 Senico 3.9	No. 41 21 31 40 40 40 40 40 40 40 40 40 40	1 1.596 8.899 9.999 9.999 9.999 9.999 9.999 9.5323 9.578 8.899	Subait Subait Subait Subait Subait Subait Subait No Mill Jefe d Official Jefe d Official Official Peon 6 602 4850 202 204 505	Ves Ves 42 103 42 103 43 104 43 106 43 107 43 107 43 107 43 107 43 107 43 107 43 107 43 107 43 107 43 107 43 107 43 107 44 107 45 107 46 107 47 107 48 1	e 2	Mes 1.* Mes 2.* Mes 2.	Año 662-382 499-892 1,972-274 615-966 455-286. 1,972-274 494-552 577,752 Año 897,536 374,736 596,878	Mus 47.313 33.128 47.313 33.128 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 Mus 80.439 Mus 80.439 Mus 80.439 49.822 30.615 90.439	1.182 1.192 1.095 1.070 6 AAO 652,382 453,764 1.126,146 615,938 615,938 615,938 1.126,146 494,522 031,824 428,910 1.128,145 43,522 1.128,145 44,522 1.128,145 47,522 1.128,145 48,522 48,522 48,522 48,523	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 84.285 43.999 40.286 84.285 29.870 44.415 84.285 Mes 49.824 24.481 84.283	3 474 465 500 500 500 500 500 500 500 500 500 5	1.282 9.150	Año 607,382 591,108 615,986 615,986 615,986 635,504 494,522 494,522 494,522 494,522 558,100 658,310 658,310 658,310 658,310	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 94.784 94.784 94.784 94.784 Mes 44.889 84.784 44.899 84.784	After 642.31 1.326.97 1.326.97 1.326.97 1.326.97 1.326.97 1.326.97 7 After 6972.47 1.326.97 1.326.97 2 2 2 3 3 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 4
Sicolco 1.º Sicolco 2.º Sicolco 2.º Sicolco 2.º Sicolco 3.º Sicolc	No. 41 21 31 32 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31	7,313 1,536 8,839 1,900 0,909 0,90 0,90 0,90 0,90 0 0,90 0 0 0	Afic	Mea Mea Mea Mea Mea Mea Mea Mea	Page 2	Sta 1.** Sta 1.** Mes 2.*- Mes 2.*- 47 919 92 73 91 92 92 73 92 92 93 97 95 91 97 99 97 99 97 97 99 97 97 99 97 97 99 97 97	Año 602 382 499.692 499.692 496.692 1.072 274 615.996 655.100 556.100 1.072 274 404.522 577.752 3 Año 897.536 374.736 596.878	Mes 47.213 33.128 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 45.110 80.439 45.110 80.439 45.110 80.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439	1.182 1.192 1.095 1.070 6 4AA0 652,182 453,784 1.126,146 815,986 815,986 815,986 1.126,146 444,522 031,824 1.128,148 4AA50 697,318 428,910 1.128,148	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 40.285 40.285 42.285 29.870 44.415 84.283 Mea 49.824 34.461 84.283	3 47 4 46 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50	1.282 9.150 9.150 9.150 6.425	Año 667.322.490 1.253.490 615.996 637.504 1.253.490 558.180 695.310 1.253.490 1.253.490 605.310 1.253.490 605.3100 605.3100	Mes 47.213 47.471 94.784 43.989 94.784 94.784 94.784 94.784 44.869 84.784 44.869 84.784 42.777 52.007	ARe 962.33 964.84 964.8
conico Espec. Shore Scotenico 1.9 Shore Scotenico 2.9 Shore 3.9 Sh	No. 417 0. 218 0. 228 0. 309 0. 309 0	1 1.596 8.899 9.99 9.75 8.899 9.824 9.975 8.899 9.99 9.99	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt No Mill Jefe d Official Official Official Official Official Official Official Official Official Subalt Suba	Ves Ves 47 013 22 42 27 75 5 37 42 27 74 5 42 77 77 4 5 3 42 77 77 5 5 77 77 78 5 77 78 78 78 78 78 78 78 78 78 78 78 78	e 2	Sta 1.7 a 2 - M a 2 - M bas 3 - 47 313 29 278 47 313 29 278 43 399 32 592 76 591 43 999 32 592 76 591 41 268 48 22 278 49 391 41 268 49 391 41 268 49 391 41 268 49 391 40 77 391 41 268 40 77 391 41 268 41 267 41	Año 652.382 408.652 408.652 1.072.274 615.966 435.286 435.281 1.072.274 484.522 1.072.274 1.072.274 1.072.274 1.072.274 1.072.274	Mes 47.313 33.128 20.439 36.440 90.439 80.439 Mes 49.824 30.615 90.439 42.777 37.682 80.439	1.182 1.192 1.095 1.070 6 4AAA 652.382 453.764 453.764 615.988 510.100 1.126.146 615.988 510.100 1.126.146 615.988 615	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 84.285 40.288 64.285 Mea 49.824 44.115 84.285 44.283 44.283	3 474 4 46 50 50 50 50 474 474 52 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50	1.282 9.150 9.150 9.150 2.350 9.150 2.350 4.750 Mee 47.319 42.222 89.533 43.989 45.538 49.655 9.535 49.655 9.535 42.22 89.335 Mee 40.224 40.538 42.777 42.777 42.777 42.777 42.777 42.777 42.777	Año 667.382 591.108 615.986 615.986 637.504 494.522 795.988 627.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504 637.504	Mee 47.213 47.471 94.784 43.999 50.785 94.784 94.784 94.784 44.800 84.784 42.777 94.784	ARio 842.31 1.328.37 1.328.37 1.328.37 1.328.37 7 ARio 877.2 500.2
cenice Espec. Shope Sectionice 1.9 Shope Sectionice 2.9 Shope Sectionice 3.9 Shope Sectionice	h h h h h h h h h h h h h h h h h h h	7.313 1.596 8.899 9.999 0.900 0.909 0.900 0.900 0.900 0.900 0.900 0.900 0.900 0.900	Afic	Ven Ven 47 013 20 442 43 099 47 013 20 442 43 099 47 013 37 77 745 Mea 48 099 49 029 49 029 40 029 40 029 41 029 42 029 43 029 43 029 44 029 45 029 46 029 47 77 75 48 029 48	2 Año 612 2826 612 283 Año 612 2826 612 2826 612 2826 612 2826 612 2826 612 2826 613 2826 614 2826 615 2826 616 2826 617 2826 618 202 618 20	Sta 1.** Sta 1.** Mea 2	Año 602 382 496.892 406.892 615.986 615.986 615.986 615.986 615.986 615.986 617.2274 615.986 617.2274 617.2274 617.2274 618.982 618.	Mes 47.313 33.128 80.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439 90.439	1.182 1.192 1.095 1.070 6 4AA0 652,182 453,764 413,784 615,986	33.66 33.25 Mes 47.313 36.972 40.284 40.284 40.284 44.415 84.285 Mes 42.283 Mes 42.283 42.283 42.283 44.414 44.415 84.283	3 474 4 46 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50 50	1.282 9.150 9.150 9.150 9.150 9.150 9.150 4.750 Mea 47.319 42.222 89.533 43.989 45.538 89.535 Mea 48.538 89.535 42.222 89.335 42.222 89.335	Año 667.382 591.108 667.382 615.986 617.594 615.986 627.594 625.480 627.594 627.594 627.594 627.595 637.694 637.595 647.595 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.8523 659.854	Mes 47.213 47.471 94.784 43.999 50.783 94.784 94.784 94.784 44.800 84.784 44.800 84.784 42.777 52.007 84.784 94.78	ARio 842.31 1.328.37 10.328.37 1.328.37
cnico Espec. Scotto 1.9 Scotto 2.9 Scotto 2.9 Scotto 3.9 Scot	h, 4, 4, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6, 6,	7,313 1,536 8,839 3,999 1,300 3,999 3,00 3,00	Año Año Año Año Año Año Año Año	Ves Ves Ves Ves 43 199 43 199 43 199 43 199 43 199 43 199 44 199 44 199 45 193 46 195 47 193 47 193 48 199 48	2 2 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3 3	Mes 22.4M 29.99 12.592 76.591 43.976.591 49.824 12.84	Año 602 382 605 282 1,072 274 615 986 435 284 435 284 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274 1,072 274	Mus 47,313 33,122 80,439 36,440 80,439 Mos 80,439 42,777 37,662 80,439 99,871 40,568 80,439	1.182 1.192 1.095 1.070 4 AAo 652.022 453.764 1.126.146 615.986 510.100 1.126.146 1.126.146 494.522 1.126.146 494.522 1.126.146 494.522 1.126.146 494.522 1.126.146 494.522 1.126.146	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 40.286 42.285 42.285 44.413 84.285 Mea 49.824 49.824 49.824 49.824 49.824 49.824 41.839 41.839 42.777 41.839 42.83 42.777 44.444 44.44 44.444 44.444 44.44	3 47 4 4 52 517.698 615.988 556.194 52.454 52.25	1.282 2350 6 425 5.558 Mee 47.313 47.50 47	Año 669.382 591.108 615.986 61252.480 615.986 657,504 695.310 655.310	Mes 47.213 47.471 94.784 43.999 50.785 94.784 95.923 94.784 44.860 84.784 42.778 84.784 82.778 84.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784 94.784	After
nice Espec. Sb Cp Sc Cp	h, 41, 42, 43, 43, 43, 43, 43, 43, 43, 43, 43, 43	1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt Subalt No Mill Jefe d Official Official Official Official Official Official Official Official Official Subalt Suba	Ves Ves 47 013 22 422 7775 43 999 879 32 72745 Mea Mea 47 13 3 42 7775 Mea 48 29 868 3 29 988 3 77744 1 29 879 3 29 98 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79 79	e 2	Sta 1.7 a 2 - M a 2 - M a 2 - M a 2 - M a 2 - M a 3 - 47 313 2 2 2 78 4 3 929 3 2 592 7 6 591 6 7 7 6 591 7 6 591 7 7 6 591 7 7 6 591 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7 7	Año 652 382 498 692 498 692 1072 274 615 966 455 286 455 286 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 274 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277 1072 277	Mes 47.213 33.128 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439 80.439	1.182 1.192 1.095 1.070 6 AAO 652.322 453.764 453.764 615.988 510.100 1.126.146 556.398 615.988 474.522 474.522 474.522 474.522 577.938 577.93	33.66 33.25 Mea 47.313 36.972 84.285 43.999 40.286 64.285 84.285 84.285 84.481 84.285 84.283 84.283 84.283 84.283	3 47 4 4 46 50 50 50 47 46 45 50 517.608 517.6	1.282 9.150 9.150 2.350 9.150 2.350 6.425 6.425 6.425 4.750 4.750	Año 667.382 591.108 667.382 615.986 617.594 615.986 627.594 625.480 627.594 627.594 627.594 627.595 637.694 637.595 647.595 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.4522 659.854 649.8523 659.854	Mes 47.213 47.471 94.784 43.999 50.785 94.784 94.78	Afte 842.54 1.328.97

UBALTERN	08													_	
		Mea 1	Año	Mes	2 Aña	Mes	Año	Mes	4 Año	Mes	5 s Año	Mes	e Año	Mes	7 Año
luhajterno 1	1,1							_							
	Sb.		488.698 475.688		488.698 529.732		488,698 583,576		488.698 637.448	34.90 49.37					488.60 838.27
	Sc.	68.899	964.588	72.745	1.018.430	76.591	1.072.274	80 439	1.126.146	84.28	5 1.179.990	89.535	1.253.490	94.784	1.326.97
gbalterno 2	Sb. 1		471,282	33.682	471.282		471 282		471.282					33.683	471.28
		35.238 68.899	493.304				600.992		654.864		22 708.708				855.59
Appliante 3		00.299	864 700	12145	1.018,430	/0.591	1,072,274	80,438	1.120,140	64.20	1.179.939	65,555		34.704	1.320.57
	Sb.	33.254 35.649	485,558 499,030			33.254 43.337	465,358 606,718		465.558 660.590	33.25 51.03	54 465.558 31 714.434			33.254 61.530	465.55 861.42
									1.128.148	84.28	55 1,170,990	89.535	1.253.490	94.784	1.328.97
NOMINA DI	IARIA					_									
			Dfe	1-D Año	Dia	2-D Año	Dia	3 - D'		4 - l		5-1 Dia	Año	6 - D	Año
Ada Fusia			UNE	A/10						-	And	UIA .	Ало	DIE	Ano
Jais Equipo	•	65 Cpt							1,	198 805	509.150 631.750	1.198 1.919	509.150 671,650	1.198 2.050	509.15 717.5
		Sc									.:40.900		1,180,800		1,225.6
Espie, 1,º 0)Ro, . 1	Sa Cot	1.182 1.459	502.350 510.650	1.182 1.576	502.356 551.60	1.182	2 502,3 1 591,8	350 - 1.1 150 - 1.1		502.350 631.750	1.182	502.350 871.650	1.18 2 2,050	502.35 717.50
		Sc.	-	010.000	1.5.0	1.053.95	-	1.094.2	_	_	.134.100		1.174.000		1.219.85
Ofic. 1. Mia Espta, 2.	P. /														
			-	476.425 510.650	1,121 1,576	476.42 551.60	•	591.6	350 1.		476.425 631.750	1.121	476.425 671.650		
Ollo, 3,2 · Es	ente S	Sc.		987.075		1.028 02	5 —	1.068 2	275	1	.108.175		1.148.075		
O1104 D7 - 24	-,-	Sb Cpt	1.095 1.45 9	465.375 510.650	1.09\$ 1,578	, 465 375 \$51.600	1.095 1.691		97 \$ 1. 9	095 805	465.37 5 631.7 50	1.095 1.919	485.379 871.650		
		5¢		976.025		1.015.97		1,057,2	25	1	.097.125		1.137.025		_
Paón Especi	lalieta:	Bh	1.070 1.459	454,750 516 650	1.070 1.576	454,751 551,60		454,7 591,6	750 1.1 350 1.4	070 803	454.750 631.750	1.070 1.919	454.750 871.650		
		30		065.400		1 000 350	5	1 010,0		_	.086.500		1.128.400		•
							ANEX	0 11	t						
				TABL	AS SAL	ARIAL	ES CEB	REIRO	- CON	VEN	10 1.984				
					SAI	LARIOS	BASE -	- CON	/ENIO 1	1984					
							ÇEBR	EIRO							
										'	esela#				
												484			
									Dia		Mes .	Alto	_		
					ENSUAL				Dia	_	W09	Ang	•		
			Técni	c0.0			1000000123	17 40	Dia	45	9.999 (96.316	-		
			Técni Técni Técni	coa co da co da	1.° 2.°			interp	Dia	45	9.99 9 (9		
			Técni Técni Técni Técni Admit	coa co da co da co da nistrati	1.° 2.° 3.°			inter inter inter	Dia	45 35 35	9.980 (9.970 (5.323 4	915.9 0 558.1 8 184.52	2		
			Técni Técni Técni Técni Técni Admit Jefe d Oficia	cos co de co de co de nistrati le 1.º .	1.5 2.5 3.5 YOU	ETT-8001	Ordena	A-s	Dia	41 31 31	9.990 (9.970 (5.323) 4 9.824 (2.777 (5.2777)	918.98 558.18 184.62 187.53			
			Técni Técni Técni Técni Admit Jefe d Oficia Oficia Auxili	coe co de co de co de nistrati le 1.º . I de 1	1.° 2.° 9.°	Emador O	Ordena	dor	Dia	45 35 35 45 45 35	9.990 (9.970) 9.970 (9.970) 9.924 (9.924) 9.971	918.98 558.18 194.52			
			Técni Técni Técni Técni Jefe d Oficia Oficia Auxili Subal Subal	cos de co de	1.9 2.9 3.9 voe 2 Progr	ernado:	Ordena denados	Ann dor P ann	Dia	45 35 35 45 35 35 35	3.980 9.970 8.323 4.9824 2.777 9.871 5.321	915.99 539.18 194.62 197.59 199.67 199.67 199.67			
			Técni Técni Técni Técni Admi Jefe « Oficia Oficia Subal Subal Subal	cos de co de	1.9 2.9 3.9 400 1.2 - Open	ernador arnador adar Or	Ordena	dar	Dia	45 35 35 45 45 35 35 35	9.990 (9.870 8 8.323 4 9.824 6 2.777 8 9.871 8 5.321 4	918.9 0 559.10 194.62 197.53 199.67 159.19			
			Técni Técni Técni Técni Jefe (Oficie Oficie Auxili Subal Subal Subal Subal Subal Subal Subal	cos de co de	1.0	arnador arnador	Ordena	Ann	_	45 35 35 45 45 35 35 35	9.990 9.970 8.323 4.907	918.98 559.18 194.82 197.53 198.67 198.19 194.49 188 691 171.28 100 55			
			Técni Técni Técni Jefe (Oficia Oficia Subai Subai Subai Subai Subai Subai Oficia Oficia Oficia	cos de co de co de co de co de constante de 1. de 2 de como como como como como como como com	YOUR PROPERTY OF A MILE 27	ero de	Ordena danados	And	1.198 1.182	45 35 35 45 45 35 35 35	3.990 9.970 8 9.970 8 3.323 4 9.924 9 2.777 8 9.971 8 5.321 4	916.99 58.18 194.62 199.67 199	A 22 2 5 5 5 0 0		
			Técni Técni Técni Técni Jefe d Officie Officie Auxili Subal Suba Subal Subal Subal Subal Subal Subal Subal Subal Subal Subal Suba Suba Suba Subal Subal Suba Suba Suba Suba Suba Suba Suba Suba	cos co de co de co de co de la 1.º	you see the see that the see th	ero de	Ordena Ordena denador	And	1.198	45 35 35 45 45 35 35 35	9.990 (9.970)	915.98 559.18 194.62 197.53 199.67 199.67 194.49 194.49 1971.29 1971.29 1971.29 1971.29 1971.29	9 2 2 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5		
			Técni Técni Técni Jefe (Oficie Auxili Subai Subai Subai Subai Subai Subai Oficie Oficie Oficie Oficie Pécni Oficie Pécni Oficie	cos de co de	Programme 12	adge Or	Ordena denedol	2.1-	1.198 1.182 1.121	45 35 35 45 45 35 35 35	9.990 9.970 9.970 9.924 9.924 9.927 9.971 9.5721 4.907 4.4 907	946.98 94.62 99.67 99.67 199.49 198.69 171.25 160.25 176.42	9 2 2 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5		
NOMINA M	MENSU.	IAL_	Técni Técni Técni Jefe (Oficie Auxili Subai Subai Subai Subai Subai Subai Oficie Oficie Oficie Oficie Pécni Oficie Pécni Oficie	cos de co de	you see the see that the see th	adge Or	Ordena denedol	2.1-	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070	45 35 35 45 45 35 35 35	9.990 9.970 9.970 9.924 9.924 9.927 9.971 9.5721 4.907 4.4 907	318.36 353.16 34.62 367.53 367.53 368.69 3602.35 3602.35 3602.35 3602.35 3602.35	9 2 2 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5		
NOMINA M	··· <u>··· ··· ··· ···</u>	IAL	Técni Técni Técni Jefe (Oficie Auxili Subai Subai Subai Subai Subai Subai Oficie Oficie Oficie Oficie Pécni Oficie Pécni Oficie	cos de co de	your your your your your your your your	erro de	Ordene denedol X. Min.	2.5-	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070 1.107	45 35 35 45 35 31 32 32 32 32 31	9.990 9.970 9.970 9.928 9.928 9.921 15.321 4 907 4 5 600 4 4 907 4 907	918.99 159.19 167.53 167.53 167.53 168.69 171.53 165.55 169.15 165.37	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9	NIVEL V.	
NOMINA M			Técni Técni Técni Jefe (Oficie Auxili Subai Subai Subai Subai Subai Subai Oficie Oficie Oficie Oficie Pécni Oficie Pécni Oficie	cos de co de	your your your half a firm of a Minn	ero de	Ordena denadoi	2.3-	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070 1.107	45 35 35 45 35 31 32 32 32 32 31	9.990 9.970 9.970 9.928 9.928 9.921 15.321 4 907 4 5 600 4 4 907 4 907	918.98 559.18 94.82 97.59.19 194.49 188.69 171.29 100: 55 165.37 165.37 165.37 165.37 165.37 165.37 165.37 165.37	9 2 2 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5 5	NiVEL Mes	10-M Aria
NOMINA M		ivo 1.*	Técni Técni Técni Jefe (Oficie Auxili Subai Subai Subai Subai Subai Subai Oficie Oficie Oficie Oficie Pécni Oficie Pécni Oficie	coa de coo de co	your your your your your your your your	erro de	Ordene denedos 1.A	2.5-	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070 1.107	45 35 35 45 35 31 32 32 32 32 31	9.990 9.970 9.970 9.928 9.928 9.921 15.321 4 907 4 5 600 4 4 907 4 907	918.99 159.19 167.53 167.53 167.53 168.69 171.53 165.55 169.15 165.37	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9		
Joie Admir.	. strati	ivo 1.* Salar Com	Técni Tácni	coa de coo de corros de cerros de corros de cerros de corros	11. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2.	ero de e, P, Au	Ordene danedos X Min.	2.5-	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070 1.107	45 35 35 45 35 31 32 32 32 32 31	S.990	918.99 159.19 167.53 167.53 167.53 168.69 171.53 165.55 169.15 165.37	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9		
	. strati	Sulprising	Técni Tácni	coa	11. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2. 2.	ero de 6, P, Au	Ordena Grandonio	Corp. Feed	1.198 1.182 1.121 1.035 1.070 1.070 1.070	45 36 36 45 39 31 34 30 37 31 34 35 37 31 34 35 37 31 34 35 37 37 37 37 37 37 37 37 37 37 37 37 37	9.990 9.970 9.970 9.928 9.928 9.921 4.907 4.3 560 4.4 9.224 4.4 4.4 4.4 4.4 4.4 4.4 4.4 4.4 4.4	918.99 159.19 167.53 167.53 167.53 168.69 171.53 165.55 169.15 165.37	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9		
Jefe Admis.	Admir	Salor Com Salor Salor Com Com School	Técni Técni Técni Técni Técni Técni Joseph Griste Gondard Griste G	cos de co de cono co de como como como como como como como com	11- 22- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33	emado: adgr Oi	Cridenados 1.2 1.2 1.4 NIVE Mee 4 2777	2.5- 2.5- 2.5- 2.5- 3.5 50:1	1.198 1.182 1.095 1.070 1.070 Ni	45 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36	S.990	918.99 159.19 167.53 167.53 167.53 168.69 171.53 165.55 169.15 165.37	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9		
Joie Admir.	Admir	Salar Com Salar Salar Salar Salar Salar	Técni Técni Técni Técni Técni Técni Defe de Consultation de Co	cos de co	11- 22- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33	ero de . P. Au: 697 53-2 598 57-598	Cridenados 1.2 1.2 1.4 NIVE Mee 4 2777	22'- Ann Ann 7 598 8 90 2 1.1012	1.198 1.182 1.121 1.035 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07	45 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36	3.9.900	918.99 159.19 167.53 167.53 167.53 168.69 171.53 165.55 169.15 165.37	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9		
Joie Admir. Oficial 12 /	Admir	Solor Come Solor Come Solor So	Técni Técni Técni Técni Técni Técni Joseph Griste Gondard Griste G	cos de co de control de como como como de control de control de control de control de co	11- 22- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33	ero de . P. Au: 697 53-2 598 57-598	Ordenados I. I	22.1- Anc. 7 598 8 50: 1 103.4	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070 1.1070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070 1.0070	48 38 42 38 31 34 33 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31	3.500	918.99 159.19 167.53 167.53 167.53 168.69 171.53 165.55 169.15 165.37	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9		
Jefe Admis.	Admir	ivp 1.9 Solve Com Solve	Técni Miner	coo de co	11- 22- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33	ero de . P. Au: 697 53-2 598 57-598	Ordena do de	22. And And SSI; 1 SSI; 1 SSI; 1 SSI; 1 SSI; 2 SSI;	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070 1.1070	48 38 42 38 31 34 33 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31	99.990	918.99 159.19 167.53 167.53 167.53 168.69 171.53 165.55 169.15 165.37	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9		
Joie Admir. Oficial 12 /	Admir	Solor Com- Solor S	Técni Tácni	coo de corredo de corredo de corredo de corredo de coo de co	11- 22- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33	ero de . P. Au: 697 53-2 598 57-598	Ordena do de	22. And And SSI; 1 SSI; 1 SSI; 1 SSI; 1 SSI; 2 SSI;	1.198 1.182 1.121 1.095 1.070 1.1070	48 38 42 38 31 34 33 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31	598.070 598.07	918.99 94.82 94.82 99.7.53 99.	9-M.		
Joie Admir. Oficial 12 /	Admin Admin	Solution 1.9 Solut	Técni Técni Técni Técni Técni Técni Técni Técni Técni Des au tour de la	cos de con	1.2	arts 98	NIVE 39 42.777 36.181 70.64	7 598 501 1 554 1 5 596 5 1 1/61 1	1.198 1.182 1.121 1.035 7.107 1.070	48 38 42 38 31 34 33 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31	598.070 598.07	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Join Admir. Oficial 12-7 Oficial 22-7	Admin Admin	Solicion 1.9 Solic	Técni Técni Técni Técni Técni Técni Técni Técni Técni Disparenti D	cos de con de co	11- 22- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33- 33	annador of the state of the sta	NIVI	7 598 8 5 500: 1 5 500: 5 5 5 5	1.196 1.182 1.121 1.070	48 38 42 38 31 34 33 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31 31	598.070 598.07	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Join Admir. Oficial 12-7 Oficial 22-7	Admin Admin	Sales	Técni Del Técni	coo de co	12 23 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25 25	Brador Or Control of C	NIVV Mes 43.997 36.48 4 41.84	7 598 8 5 5 3604 5 1 361 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2	1.198 1.182 1.121 1.035 1.070 1.070 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.095 1.091 1.091 1.095 1.091	45 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35	99.990 990 990 990 990 990 990 990 990 9	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Joie Admi. Oficial 1.2 / Oficial 2.2 / Auxiller Ad Júcnico 1.5	Admin	Substitution 1.5 Substi	Técni	coo de como de	12	Briador of Another State of Another State of Another State of Stat	Crdenados 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	7 598 8 5 5 3604 5 1 361 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2 1 2	1.196 1.182 1.121 1.070	#\$ 33 34 42 55 31 34 32 35 31 34 32 35 31 34 32 35 31 34 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35	99.990	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Oficial 1.2 / Oficial 2.2 / Auxiller Ad	Admin	Substitution of the substi	Técni	cool de cool d	12	andor On Annual Control of Contro	Crdenados 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	7 S98 S S94 S 1 JGG 1 S S94 S 1 JGG 1 S S94 S 1 JGG 1 S S95 S 1 JGG 1 S S95 S 1 JGG 1 S S96 S	1.198 1.182 1.121 1.035 1.107 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.0	#\$ 33 34 33 37 37 37 37 37 37 37 37 37 37 37 37	598 878 8 M. Ano. 598 878 4972	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Joie Admi. Oficial 1.2 / Oficial 2.2 / Auxiller Ad Júcnico 1.5	Admin	Solution 1.8 Solut	Técni Técni Técni Técni Técni Técni Técni Técni Muhai Subai	cool de cool d	12	andor On Annual Control of Contro	Crdenados 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1. 1	7 S98 S S94 S 1 JGG 1 S S94 S 1 JGG 1 S S94 S 1 JGG 1 S S95 S 1 JGG 1 S S95 S 1 JGG 1 S S96 S	1.196 1.182 1.121 1.070	43 33 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 43 4	9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9 9	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Joie Admi. Oficial 1.2 / Oficial 2.2 / Auxiller Ad Júcnico 1.5	Admin Admin	Solida So	Técni	cool de cool d	12	andor On Annual Control of Contro	Ordena Market Ma	7 598 8 5 506 2 1 105 1 1431	1.196 1.182 1.121 1.095	483 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36 36	5.50 6 76 122 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Oficial 1.2 / Oficial 2.2 / Auxiller Ad Júcnico 1.4 Técnico 2.4	Admin Admin	Sala Sala Sala Sala Sala Sala Sala Sala	Técni	cool de cool d	12	andor On Annual Control of Contro	Ordena Market Ma	7 598 8 5 5 1,961 1 7 451 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3	1.196 1.182 1.121 1.035 1.107 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.0	453 34 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35	39.390	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Jaio Admir. Oficial 1: // Oficial 2: //	Admin Admin Admin Admin	Sala Sala Sala Sala Sala Sala Sala Sala	Teeni Téeni	cool de cool d	12	andor On Annual Control of Contro	Ordena Nive Nive Nive Nive Nive Nive Nive Nive	7 598 8 5 5 1,961 1 7 451 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3	1.196 1.182 1.121 1.035 1.107 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.0	453 34 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35	5.50 170 170 170 170 170 170 170 170 170 17	915.98 153.18 194.52 199.57 170.53 199.57 171.23	9 - M And 404 404 404 204 - 603 706		
Oficial 1.2 / Oficial 2.2 / Auxiller Ad Júcnico 1.4 Técnico 2.4	Admin Admin Admin Admin	Sales	Técni	cool de cool d	12	andor On Annual Control of Contro	Ordena Market Ma	7 598 8 5 5 1,961 1 7 451 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3	1.196 1.182 1.121 1.035 1.107 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.0	453 34 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35	9.9.900	918.98 194.82 197.53 199.67	9 - M A-0		
Dicial 1: // Olicial 2: // Olicial 2: // Olicial 2: // Dicial 2: // Di	Admir Admir Admir	Sales	Técni Técni Técni Técni Técni Técni Dicis Muhai Subai	cool de corror de corr	12	andor On Annual Control of Contro	Ordena Market Ma	7 598 8 5 5 1,961 1 7 451 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3	1.196 1.182 1.121 1.035 1.107 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.0	453 34 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35	5.50 100 100 100 100 100 100 100 100 100 1	915-96-96-96-96-96-96-96-96-96-96-96-96-96-	9-M A-0		
Jaio Admir. Oficial 1: // Oficial 2: //	Admir Admir Admir	Substitution of the substi	Técni	cool de cool d	12	andor On Annual Control of Contro	Ordena Market Ma	7 598 8 5 5 1,961 1 7 451 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3 3 591 3	1.196 1.182 1.121 1.035 1.107 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.07 1.0	453 34 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35 35	598 878 8-78 8-79 8-79 8-79 8-79 8-79 8-7	915-96-95-99-95-99-95-99-95-99-95-99-95-99-95-95	9 - M And 494 494 494 494 494 494 494 494 494 49		

		NIV	/EL 1-D	D NIYEL 2-D		NIVEL 3-D		NIVEL 4-D		NIVE	5-D
		D fa	AF.o	Día	Afio	Dła	Año	Clo	Año	Día	οñΑ
jels de Equipo	Salario Base Calif, P. Trab.	1.198 1.918	509.15 0 671.650	1.198 1.805	509.150 631,750						
	Salario Convenio		1.180.800		1,140,900						
Olicial 1.º-Minero	1.º Salario Beso Cellí, P. Trab,	1.182	502.350 671.650	1.182	502,350 631,750	1.162 1,862	502.350 592.200	1,182 1,570	602.350 651.500	1,182	502,350 610,550
	Salario Convenio		1,174.000	_	1.134,100		1.094.550		1.053,850		1.013.000
Olicial 2.º- Minero Moguln. P. Aux C		1.121 1.819	476 429 671.650 1.148.075	1.121 1.805	478.425 631,750 1.108.178	1.121 1,662	476.425 582.200	1.121 1.578	478.425 681.600	1.521 1.459	478.423 510.850 987.075
Olkini 8.P	Selario Base Calif. P. Trab. Salario Convento	1.095 1.919	465,375 671,650	1.085 1.805	405.378 631.750 1.097.129	1,005 1,602	465,375 592,200	1.095 1.576	485.375 651.600 1.018.975	1,085 1,458	465.375 510.650 876.025
Peòn Especialista	Salario Base Colif. P. Trab.	1.070	454.750 671.690	1.070 1,805	454.750 631.750	1,070	454,750 \$82,200	1.070 1.570	454.750 851.800	1,070	454.750 510.650
	Balario Convenio		1.126.400		1.086.500		1.046.950		1.005.350		965.400
Misero 3.º	Balario Base Celif. P. Trob.	1.167 1,019	470.475 - 871.650	1.107 1.805	470.476 631.750	f,107 1,502	470.475 592.200	1.107 1.576	470.475 551.600	1,107 1,459	470.475 610.050
	Solario Convenio		1,142,125		1.102.225		1.062.075		1.022.075		901 13B

ANEXO IV TABLAS SALARIALES MADRID - CONVENIO 1.984

SALARIOS BASE - CONVENIO 1984

MADRID

		Pesetae	
	Dia	Mea	Aña
Técnicos			
Técnico de 1.º		43,99B	615.972
Técnico de 2.º		39.870	558.180
Técnico de 3.º		35.321	494,494
Administrativos			
Jefe de 1.º		49.824	· 697.536
Oficial de 1.º		42.776	598.864
Oficial de 2.ª		39.871	558.194
Auxiliar		35.321	494.494
Subalternos			
Subalterno de 1.º		34.907	488.698
Subalterno de 2.º		33.663	471.282
Subalteron de 31		33.254	465 556

			1		1	3		4			£	8		7	
		Mea	Año	Mes	Año	Mes	Año	Mes	Affo	Mea	Año	Mes	Año	Mes	Año
Kala tr	_														
			841.912 841.688						40138) 40138)				615 <u>9</u> 72 505.134		615.97: 643.52
	6 0.	Ot 547	81.63	65,25%	913.528	69.960	D65,440	72.007	1.017.538	16.313	1009222	80.079	1.121.108	89,964	1.259.49
Natio &															
					558,150								658,160		658.18
	Cv.	21.577	501.478	25,362	255,348	28.090	407.260	ZZ.797	459.168	36703	511.042	40,209	562,929	50,094	701.31
_	Ba,	61.547	061,658	65.252	913.628	68,880	685,440	72,667	1.017.238	70.573	1.069.222	60.078	1.121.106	89.964	1.259.49
Támbo 2º															
	€.	35.321		\$9,321	494,494				APLEM		494,494		494,494		484,48
	Qv.	28.228	367.164	39.93 (419.034	32'238	470.048	87,340	822.844	41,052	874.728	44.758	626,512	64.643	785.00
	Teo.	81.547	601,630	86.052	913.628	80,880	985,449	72.667	1.017.338	71173	1.000 222	90.079	1.121.108	89,964	1.259.49

	1					•		4		•		•		7	
		¥w.	ASo	Hee	Allo	Man	Allo	Libra	ASe	1400	Alla	Mea	Año	Mee	Año
ale de t <i>a</i>		49.624 11.723	697.630 164.122	49.824 15.428	697.538, 215.992				919.B02		697.538 371.656		E97.5 36 423.570		697.53 561.96
	Ba.	81.547	881.858	65.252	913.528	68,960	965,440	72.667	1.017.338	76.373	1.059.222	NO 079	1,121,106	99.964	1,259,49
Oficial 1,º			598.884 262.794						599.864 4 8.474						
	Sc.	61.547	861.658	65,252	813 520	68 960	965.440	72.667	1.017.038	76.573	1.069 222	10.07:1	: :21.106	82.264	1.259.49
Oficial 2.º			858.194 303.464	39.671 25.381					558.184 459,144				558,194 562,912		
	Ba.,	61.547	661,650	65.252	913.528	68.060	965.440	72.657	1.017.338	78.573	1.069.222	80.079	1.121.108	89.964	1.290 A
Aprille		\$5.221 28.223			484,494 419,034		404.484 470.948				401,494 674,796				
	Đ٠.	01,547	001,658	65,252	G13.528	999.89	955.44 0	72.667	1.017.003	74.00	1,069,222	20,679	1,121,100	89,804	1.594

		1		1			-									
	Mes	Año	Mee	Afo	Mee	Año	Mos	Affo	Man	Alb		Allo	Mag	Allo		
Subalterno 1			•													
,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	8b. 34.007	490,000	34.907	40,00	84.007	468.692	34,807	490,000	84,007	470,000	84.907	490.090	34.907	46,00		
	Cv. 20.640	312,960	30,345	424.B30	84.053	476.742	37.760	528.640	41,486	890.524	45.172	672.408	85,067	ाराज		
ų.	Bo, 61,547	M1,658	63.252	913.525	CE.98Q	683,440	12.657	1.017.338	78.373	1,849,222	2007	1.UH.100	ES-964	1,259,498		

65. 50.00 471.202 50.00 471.20 Sc. 81.847 861.858 60.252 013.528 60.960 865.440 72.667 1.017.338 76.373 1.069.222 80.079 1.121.100 89.964 1.279.698

8). B1204 488.589 31254 485.539 31254 485.536 31254 485.539 31254 485.53 Gt. 01.547 001.658 00.252 013.526 68.000 03. MO 72.667 1.017.338 70.373 1.009.222 00.070 1.121,100 09.064 1.259.000

13764

RESOLUCION de 25 de abril de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Mantenimiento y Montajes Industriales, Sociedad Anónima».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Mantenimiento y Montajes Industriales, S. A., recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 6 de abril de 1984, suscrito por las representaciones de la Empresa y de bajadores el 13 de marzo del mismo año, y de conformidad con lo dispuesto en el articulo 90, 2 y 3, del Estatuto de los Traba-jadores, Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2.º del Real Decreto 1040/1881 de 22 de mayo, sobre registro de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección General acuerda:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión

Negociadora. Segundo. Remitir el texto original al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero. Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 25 de abril de 1984.-El Director general, Francisco José García Zapata.

VI CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA «MANTENIMIENTO Y MONTAJES INDUSTRIALES, S. A.»

CAPITUTIO I

AMBITO, VIGENCIA, DUPNCION, ARSORCION Y COMPENSACION

1 .- AMBITO TERRITORIAL

Este Convenio Colectivo afectará a los Centros de trabajo radicados en todas aquellas provincias en que se desarrolla la actividad de "Mantenimiento y Montajes Industriales, S.A.".

2° .- VIGENCIA Y DURACION

La entrada en vicor del presente Convenio Colectivo lo será a partir del día 1 de Enero de 1984, y su duración hasta el 31 de Diciembre de 1984.

3° .- AMBITO PERSONAL

El presente Convenio afectará a la totalidad del personal que integre la plantilla de esta Empresa durante la vigencia del mismo.

4 .- DENUNCIA Y REVISION

La denuncia, proponiendo la revisión del presente Convento Colectivo, deberá hacerse con una antelación mínima de 3 meses de la fecha de su vencimiento, ante los Organismos que la Ley establezca, y quedará automaticamente prorrogado por el plazo de un año, si no existiese denuncia expresa de alguna de las partes.

De producirse la denuncia por alguna de las partes, éstas se reunirán durante la segunda quincena de Diciembre de 1,984, para presentar la Comisión Deliberadora, entregar el proyecto de plataformas y estudiar el calendario de negociaciones.

5 - ABSORCION Y COMPENSACION

Todas cuantas mejoras se establecen en el presente Convenio son compensables y absorbidas con cualesquiera otras, ya provengan Estas de Ordenanza, Convenio o se establezcan a través de cualquier otro sistema.