

pediente, y toda vez que la denominación que se propone corresponde a la región en donde se encuentra ubicado el Centro, Este Ministerio ha tenido a bien disponer que el Centro de referencia se denomine en lo sucesivo Instituto de Formación Profesional «Extremadura».

Lo digo a V. I. para su conocimiento y demás efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 13 de febrero de 1984.—P. D. (Orden de 27 de marzo de 1982), el Subsecretario, José Torreblanca Prieto.

Ilmo. Sr. Director general de Enseñanzas Medias.

**11431**

ORDEN de 22 de febrero de 1984 por la que se suprimen enseñanzas al Centro privado de Formación Profesional «Academia Cumbre», de Zaragoza.

Ilmo. Sr.: Visto el expediente promovido por don José Jacinto Saumartin Sopena, titular del Centro privado de Formación Profesional de primer grado «Academia Cumbre», de Zaragoza, en solicitud de supresión de las enseñanzas correspondientes a la Rama Delineación.

Teniendo en cuenta las razones alegadas que se justifican y se exponen en los informes y propuesta emitidos por la Dirección Provincial de Zaragoza para acceder a la supresión solicitada.

Este Ministerio ha resuelto suprimir, con efectos académicos desde el curso 1984-85, las enseñanzas correspondientes a Formación Profesional de primer grado que a continuación se reseñan y que fueron autorizadas al Centro «Academia Cumbre», calle Torres Quevedo, 18, de Zaragoza: Rama Delineación, profesión Delineante.

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos.

Madrid, 22 de febrero de 1984.—P. D. (Orden de 27 de marzo de 1982), el Subsecretario, José Torreblanca Prieto.

Ilmo. Sr. Director general de Enseñanzas Medias.

**11432**

ORDEN de 6 de marzo de 1984 por la que se rectifica la Orden de 22 de diciembre de 1983 por la que se aprueba la modificación del Plan de Estudios de la Sección de Psicología de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Autónoma de Madrid

Ilmo. Sr.: Por Real Decreto 2703/1983, de 28 de septiembre («Boletín Oficial del Estado» de 24 de octubre), la Sección de Psicología de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Autónoma de Madrid quedaba transformada en Facultad de Psicología.

Habiéndose publicado en el «Boletín Oficial del Estado» de 2 de marzo de 1984 la Orden de 22 de diciembre de 1983 por la que se aprueba la modificación del Plan de Estudios de la Sección de Psicología de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Autónoma de Madrid, parece necesario proceder a la rectificación del error de redacción consistente en la utilización de una denominación orgánica que no se corresponde ya con lo establecido en el Real Decreto antes referido.

En su virtud, este Ministerio ha dispuesto rectificar la Orden de 22 de diciembre de 1983 («Boletín Oficial del Estado» de 2 de marzo de 1984) por la que se aprueba la modificación del Plan de Estudios de la Sección de Psicología de la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Autónoma de Madrid, en el sentido de que la expresión «Sección de Psicología de la Facultad de Filosofía y Letras» sea sustituida, tanto en el título de la Orden como en su parte dispositiva, por la de «Facultad de Psicología».

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos.

Madrid, 6 de marzo de 1984.—P. D. (Orden de 27 de marzo de 1982), el Director general de Enseñanza Universitaria, Emilio Lamo de Espinosa.

Ilmo. Sr. Director general de Enseñanza Universitaria.

**11433**

ORDEN de 12 de marzo de 1984 por la que se modifica el párrafo segundo de la Orden de 11 de julio de 1983 por la que se aprobó el calendario para el desarrollo de las enseñanzas de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura del País Vasco.

Ilmo. Sr.: La Universidad del País Vasco solicita la modificación de la disposición segunda de la Orden de 11 de julio de 1983 («Boletín Oficial del Estado» de 13 de agosto) por la que se aprobó el calendario para el desarrollo de las enseñanzas de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura del País Vasco, al objeto de definir correctamente la denominación del Patronato que sostiene los estudios que en dicha norma se indican y el plazo en que concluirán sus obligaciones.

Por ello,

Este Ministerio ha dispuesto:

Primero.—El párrafo segundo de la Orden de 11 de julio de 1983 quedará redactado como sigue: «Segundo.—Los cursos cuarto, quinto y sexto, proyecto final de carrera, cursos y tesis doctorales continuarán sostenidos económicamente por el Pa-

tronato de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de San Sebastián, cuya obligación irá cediendo sucesiva y progresivamente a medida que los alumnos que inicien los estudios en el curso académico 1983-84 alcancen las indicadas enseñanzas y concluirán definitivamente al fin del curso 1988-89.»

Segundo.—Las referencias contenidas en la Orden de 11 de julio de 1983 al Patronato Pro Estudios Universitarios de Guipúzcoa se entenderán hechas al Patronato de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura de San Sebastián.

Lo digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I. muchos años.

Madrid, 12 de marzo de 1984.—P. D. (Orden de 27 de marzo de 1982), la Secretaria de Estado de Universidades e Investigación, Carmen Virgili Rodón.

Ilmo. Sr. Director general de Enseñanza Universitaria.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**11434**

RESOLUCIÓN de 27 de diciembre de 1983, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa con el número 1.421 la bota de seguridad, modelo 304, fabricada y presentada por la empresa «Calzados del Cidacos, S. L.», de Calahorra (La Rioja).

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de la bota de seguridad, modelo 304, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974, sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primero.—Homologar la bota de seguridad modelo 304, de clase I, fabricada y presentada por la Empresa «Calzados del Cidacos, S. L.», con domicilio en Calahorra (La Rioja), avenida del Ebro, sin número (polígono Neinver 3), como calzado de seguridad contra riesgos mecánicos, de clase I, grado A.

Segundo.—Cada calzado de seguridad de dichos modelo, marca, clase y grado, llevará en sitio visible, un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: M. T.-Homol. 1.421-27-12-83-Calzado de seguridad contra riesgos mecánicos-Clase I-Grado A.

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo cuarto de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y Norma Técnica Reglamentaria MT-5, de «Calzados de seguridad contra riesgos mecánicos», aprobada por Resolución de 31 de enero de 1980.

Madrid, 27 de diciembre de 1983.—El Director general, Francisco José García Zapata.

**11435**

RESOLUCIÓN de 11 de abril de 1984, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación de la revisión salarial para el año 1984 del Convenio básico, de ámbito nacional, para las industrias cárnicas, inserto el 2 de abril de 1982

Visto el Acuerdo, de fecha 8 de marzo de 1984, suscrito por las Centrales Sindicales Unión General de Trabajadores (UGT) y Unión Sindical Obrera (USO) y por las Asociaciones empresariales APROSA, AICE, FECIC, ACEMA, ASOCARNE y ANA-GRASA, por el que se establecen las modificaciones al texto del Convenio básico, de ámbito nacional, para las industrias cárnicas, registrado e inserto por este Centro directivo el 2 de abril de 1982, acordadas en la negociación del año 1984, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y artículo 2.º b), del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo.

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 11 de abril de 1984. El Director general, Francisco José García Zapata.

Comisión Deliberadora del Convenio básico, de ámbito nacional, para las industrias cárnicas.

## CONVENIO BASICO DE INDUSTRIAS CARNICAS

Modificaciones al texto que han sido acordadas en la negociación del año 1.984.

Nº 7 : En el art. 6 del Convenio Básico se añade al final del mismo el texto siguiente :

"y no exijan esfuerzo físico superior a los definidos en el art. 6".

Nº 8 : En el art. 24 del Convenio Básico se suprime el punto 1.4 Oficiala, así como en el art. 27, nivel 11) que tampoco contará la palabra "oficiala", si bien, las personas que actualmente ostenten esa categoría quedarán en el mismo nivel con la categoría de "oficial de segunda".

Nº 9 : En el art. 35 del Convenio Básico, en el punto referente a "personal obrero" y en su segundo párrafo se introducirá la modificación de añadir al final del mismo :

"El proceso estará ultimado en un plazo no superior a los tres meses contados desde la fecha de inicio de las pruebas".

## ANEXOS : 1.984

La Comisión deliberadora, constituida para la revisión de determinados anexos del Convenio Básico de ámbito nacional para las Industrias Carnicas, conviene en la modificación de los Anexos que a continuación se indican y que sustituirán a sus correlativos

## ANEXO Nº 1

## PRECIO PUNTO PRIMA

1. El precio punto prima para todas las categorías será único, de cuatro pesetas cincuenta y cuatro céntimos (4,54 Ptas.) en el sistema Bedaux o su precio equivalente en cualquier otro sistema.
2. La vigencia de este anexo es desde el primero de Enero de 1.984, hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

## ANEXO Nº 2

## JORNADA ORDINARIA

La jornada anual de trabajo efectivo para el año 1.984, tanto para la jornada continuada como para la jornada partida, será de 1.826 horas - con 27 minutos, cómputo anual de la jornada semanal de 40 horas.

Los coeficientes de descanso como consecuencia de los sistemas de producción medidos y otras interrupciones, ajenas al descanso por bogdillo, cuando por normativa legal o acuerdo entre partes o por la propia organización del trabajo se encuentren integradas en la jornada diaria de trabajo, ya sea continuada o no, se considerarán como de trabajo efectivo.

El tiempo de trabajo se computará de modo que tanto el comienzo como al final de la jornada diaria el trabajador se encuentra en su puesto de trabajo.

## ANEXO Nº 3

## VALOR HORA EXTRAORDINARIA

1. Las horas extraordinarias, para cada categoría, se calculan de acuerdo con el siguiente módulo y recargo:

- Recargo : 75 % del módulo.

- Módulo:  $\frac{\text{Salario base} \times 365 \text{ días}}{\text{horas efectivas de trabajo}}$

- Valor hora extraordinario = 1,75 x módulo

2. La vigencia de este anexo es desde el primero de Enero de 1.984 hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

## ANEXO Nº 4

## VACACIONES

Las vacaciones anuales para 1.984 serán de treinta días naturales.

## ANEXO Nº 5.4

## DISPOSICIONES ADICIONALES PARA LA PROVINCIA DE BARCELONA

1. Retribución en caso de enfermedad o accidente. En caso de baja por enfermedad o accidente de trabajo, las empresas abonarán el complemento necesario para que, juntamente con la prestación económica del Seguro de Enfermedad el trabajador perciba el salario

mensual o diario de la columna correspondiente en la tabla anexa para este convenio para la provincia de Barcelona y a partir del primer día.

Las empresas tendrán la facultad de que, por el médico de Empresa o el que la misma designe, sea visitado en su domicilio el trabajador y reconocido tantas veces se considere necesario. Del informe emitido en cada momento por dicho facultativo, dependerá el abono del correspondiente complemento.

2. Con respecto a todas las demás cuestiones no especificadas en estas disposiciones transitorias, se estará a todo lo dispuesto en el presente convenio Estatal y con efectos a partir de los plazos marcados en el mismo.

## DISPOSICIONES ADICIONALES PARA LA PROVINCIA DE MADRID

1. Retribuciones en caso de enfermedad o accidente. Se mantendrá la misma redacción y espíritu del art. 12 del antiguo convenio provincial de Madrid (B.O. de la Provincia de Madrid de 28-2-77).

2. En la primera quincena del mes de octubre, las empresas abonarán a todos sus trabajadores y trabajadoras casados, una gratificación de tres mil pesetas (3.000 ptas.)

3. Salvo lo estipulado en las anteriores disposiciones, como condiciones superiores al convenio estatal, en todo lo demás se estará a lo dispuesto en el mismo.

## DISPOSICIONES ADICIONALES PARA LA PROVINCIA DE TOLEDO

Salvo la tabla salarial para la provincia de Toledo, se estará a todo lo dispuesto en el Convenio Estatal.

ANEXO Nº 6**PLUS DE PENOSIDAD**

1. El plus de penosidad será el que para cada categoría se fije en las tablas salariales.
2. La vigencia de este anexo es desde el 1º de Enero de 1.984, hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

ANEXO Nº 7**PLUS DE NOCTURNIDAD**

1. El plus de nocturnidad se calcula, para cada categoría, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$\text{Plus de Nocturnidad} = \frac{\text{Salario Base}}{6,666 \text{ h.}} \times 0,25$$

Para 1.984.

2. La vigencia de este Anexo es desde el 1º de Enero de 1.984 hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

ANEXO Nº 8**ANTIGÜEDAD**

1. La antigüedad queda fijada en los siguientes valores iguales para todas las categorías:
  - Bienios de 1.645 Ptas. mensuales.
  - Quinquenios de 3.290 Ptas. mensuales.
2. La vigencia de este anexo es desde el 1º de Enero de 1.984 hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

ANEXO Nº 9**DIETAS**

1. El importe de las dietas queda establecido en los siguientes valores:
  - Comida: 605 Ptas.
  - Cena : 605 Ptas.
  - Casa y desayuno: 1.210
2. La vigencia de este anexo es desde el 1º de Enero - hasta el 31 de Diciembre de 1.984.
3. La distribución del importe reconocido para casa y desayuno se efectuará a tenor de los criterios que se fijan en cada empresa.

ANEXO Nº 10**FOMENTO DE EMPLEO**

Los trabajadoras que al cumplir la edad de 64 años deseen acogerse al sistema especial de jubilación establecido en el Acuerdo Interconfederal de 15-2-83 (B.O.E. 1-3-83) les será concedida por sus empresas siempre y cuando haya sido resuelta por el Gobierno la adecuada financiación que permita a los trabajadores interesados el percibo del cien por cien de sus derechos pasivos, obligándose aquellas a la simultánea contratación de desempleados, registrados en las Oficinas de Empleo, en número igual al de las jubilaciones anticipadas y por cualesquiera modalidades de contratación, excepción hecha del contrato a tiempo parcial, con una duración superior a un año.

En las empresas que tengan una plantilla fija de hasta cincuenta trabajadores, la normativa se aplicará sólo en los casos en que exista acuerdo entre la dirección y el trabajador.

Lo dispuesto en el párrafo primero no será de aplicación obligatoria en los siguientes supuestos:

- a) En las empresas que tengan autorizados, o en trámite, expedientes de regulación de empleo.
- b) En las empresas que realicen, durante 1.984, contratos temporales en un número superior al doble de los que opten por jubilarse anticipadamente, al amparo de estas normas.

ANEXO Nº 11**BENEFICIOS COMPLEMENTARIOS**

1. Premio de fidelidad. Las empresas abonarán a los trabajadores que se jubilen, o causen baja definitiva por causa de enfermedad común o profesional o accidente laboral, la cantidad de 2.000,- por cada año de servicio.

En el supuesto de fallecimiento anterior a la jubilación, la viuda o en su caso los hijos menores, percibirán la cantidad correspondiente, extendiéndose este derecho a los hijos incapacitados cualquiera que fuere su edad.

2. Bolsa de vacaciones. Las empresas concederán en concepto de bolsa de vacaciones la cantidad de 7.110 ptas. anuales.

Por esta misma importe podrán solicitarse anticipos, al iniciarse el período de disfrute vacacional.

3. La vigencia de este Anexo, es desde el 1º de Enero de 1.984 hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

ANEXO Nº 12**PLUS SUSTITUTORIO DE PRODUCTIVIDAD**

1. Todo trabajador que no realice trabajos sometidos a régimen de incentivo, bien sea tarea, destajo o productividad y que tampoco perciba ningún tipo de gratificación, recibirá un plus por hora de trabajo efectivo de 22,50 ptas.

Si habitualmente, o porque así estuviera convenido, durante la jornada de trabajo efectúase trabajos en régimen de incentivo y trabajos no sometidos a incentivos, devengará en estos últimos la parte proporcional del presente plus por el tiempo trabajado sin incentivo.

En cualquier caso, este plus será compensable y absorbible con cualquier sistema de incentivo, tarea, destajo, productividad o gratificación, establecida o que pueda establecerse en un futuro.

2. La vigencia de este Anexo es desde el 1º de Enero hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

ANEXO Nº 13**QUEBRANTO DE MONEDA**

1. El cajero, el auxiliar de caja y el cobrador, percibirán mensualmente en concepto de quebranto de moneda la cantidad de 900 ptas.
2. La vigencia de este Anexo es desde el 1º de Enero de 1.984 hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

ANEXO Nº 14**DESCUENTO POR AUSENCIAS AL TRABAJO**

1. Cada hora de ausencia al trabajo tendrá un descuento por importe que para cada nivel y categoría figu-

ra en el Anexo de tabla salarial, más la parte de antigüedad que en cada caso corresponda. Se exceptúan del descuento las horas que deban ser abonadas de acuerdo con lo establecido en las leyes vigentes.

2. La vigencia de este Anexo es desde el 1º de Enero de 1.984 hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

#### ANEXO Nº 15

#### COMPLEMENTOS DE VENCIMIENTO PERIODICO SUPERIOR A UN MES

##### Paga Extra Junio.

Los trabajadores devengarán en proporción al tiempo trabajado, entre el 1º de Enero y el 30 de Junio, una paga extraordinaria que se abonará en la segunda quincena del mes de Junio, de acuerdo con los importes que para cada categoría se establecen en el Anexo nº 5 de tabla salarial, más la antigüedad que corresponde a 30 días.

##### 2. Paga Extra Diciembre.

Los trabajadores devengarán, en proporción al tiempo trabajado, entre el 1º de Julio y el 31 de Diciembre, una paga extraordinaria que se abonará antes del 22 de Diciembre, de acuerdo con los importes que para cada una de las categorías se establecen en el Anexo nº 5 de tabla salarial, más la antigüedad que corresponda a 30 días.

##### 3. Paga Extra Beneficios.

El importe de esta paga ya fue prorrateado por mes y día en el Convenio anterior, estando por tanto ya incluida en los salarios.

4. La vigencia de este Anexo es desde el 1º de Enero de 1.984 hasta el 31 de Diciembre de 1.984.

#### ANEXO Nº 16

#### CLAUSULA DE GARANTIA

En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC) establecido por el Instituto Nacional de Estadística (INE), registrase al 31 de Diciembre de 1.984 un incremento con respecto al 31 de Diciembre de 1.983 superior al 8,49 %, todos los conceptos económicos de los anexos serán valorados aplicando a los importes de 1.983 el incremento real experimentado por el IPC durante 1.984 a los solos efectos de que sirvan de base de cálculo para los incrementos pactados que se puedan pactar para el año 1.985.

Si el incremento del IPC durante el año 1.984 fuere inferior al 8,5 % para el cálculo de los incrementos que se puedan pactar para el año 1.985, se utilizará como base de cálculo los importes acordados en el Convenio para el año 1.984.

En ningún caso con efectos para el año 1.984 se verificará revisión salarial ni se devengará por tanto, cantidad de ninguna clase por este motivo.

#### ANEXO Nº 17

#### 1. CONCURRENCIA DE CONVENIOS

El presente Convenio Básico tiene fuerza normativa y obliga a todo el tiempo de su vigencia con exclusión de cualquier otro a la totalidad de empresas y trabajadores dentro de los ámbitos señalados.

Se respetarán, no obstante, todos los convenios de empresa homologados existentes o en trámite de homologación.

#### 2. DENUNCIA

- A) Por lo que se refiere al cuerpo del Convenio Básico, excepción hecha de sus anexos, dado que la vigencia del mismo es indefinida, a tenor de lo establecido en el Artículo 4, ha sido voluntad de las partes

crear una normativa de estabilidad permanente que orille los graves inconvenientes de las revisiones anuales propias de los convenios colectivos, razón por la cual el presente Convenio podrá denunciarse de conformidad con los siguientes criterios:

- Por voluntad de ambas partes firmantes, trabajadores y empresarios, podrán introducirse modificaciones en cualquier momento.
- Por promulgación de una norma de rango superior cualquier parte firmante podrá denunciarlo en el plazo de noventa días siguientes a la publicación en el B.O.E. de dicha norma.
- Dentro de los noventa días anteriores a la finalización de cada tramo quinquenal cualquier parte firmante podrá, igualmente denunciarlo.

- d) En cualquier caso, de no alcanzarse acuerdo entre las partes, el texto del Convenio Básico se mantendrá vigente en todos sus términos.

- B) En cuanto a los anexos, el plazo de preaviso para su denuncia caducará treinta días antes de la finalización de los mismos.

Tratándose de empresarios, están facultados para la denuncia, cualesquiera de las Centrales Sindicales, firmantes ambos, del presente Convenio.

#### 3. COMISION PARITARIA

En cuanto a su funcionamiento y competencia, se estará a lo establecido en la disposición complementaria quinta.

TABLA DE SALARIOS GENERAL

Anexo nº 1

NIVELES	SALARIO ANUAL	SALARIO BASE (1)		VALOR HORA EXTRA	PLUS PENOS. PTS/H.	PLUS NOCTUR. PTS/H.	VALOR HORA DTO.	RETRIB. VAC. (2)	
		Mens.	Diario					Salario Día	Unidad Pta/D.
1a Técnico Superior	1.041.180	74.370	2.479	839	39	93	370	2.479	237
2a Técnico NO Superior	888.300	63.450	2.115	730	30	79	486	2.115	237
3a Jefes Administrativos	792.960	56.640	1.888	631	26	72	434	1.888	237
4a Oficial de 1ª Administrativa	732.060	52.290	1.743	601	24	63	401	1.743	237
5a Oficial de 2ª Administrativa	704.860	50.490	1.683	581	23	63	387	1.683	237
6a Auxiliar Administrativo	699.820	47.130	1.571	548	23	59	361	1.571	237
7a Subalternos	635.880	45.420	1.514	522	22	57	348	1.514	237
8a Encargados	733.125	—	1.725	603	24	63	401	1.725	237
9a Conductor Mecánico	702.100	—	1.652	578	23	62	384	1.652	237
10a Oficial de 1ª Obrero y Chóferas	691.050	—	1.626	569	23	61	378	1.626	237
11a Oficial de 2ª	680.425	—	1.601	560	23	60	373	1.601	237
12a Ayudantes/as	660.025	—	1.553	543	23	58	361	1.553	237
13a Peones	637.073	—	1.499	524	22	56	349	1.499	237
14a Administrativo 17 años	529.420	37.530	1.231	—	—	—	288	1.251	237
Administrativo 16 años	471.840	33.660	1.122	—	—	—	258	1.122	237
Subalterno (Botones 17 años)	464.100	33.150	1.105	—	—	—	254	1.105	237
Subalterno (Botones 16 años)	424.620	30.330	1.011	—	—	—	233	1.011	237
Personal Obrero (Aprendiz 2ª año)	513.825	—	1.209	—	—	—	281	1.209	237
Personal Obrero (Aprendiz 1ª año)	414.375	—	975	—	—	—	227	975	237

1) En el salario mensual o diario ya está incluido el prorrateo de la paga de beneficios.

2) A los valores señalados en esta columna de vacaciones habrá de añadirse la antigüedad correspondiente a cada trabajador, con arreglo al siguiente cálculo: Antigüedad del trabajador en el comienzo de las vacaciones dividido por 30 días, más la retribución de vacaciones de la columna, multiplicado por los días de vacaciones que le correspondan.

TABLA SALARIAL MADRID

Anexo nº 3.2

NIVELES	SALARIO ANUAL	SALARIO BASE (1)		VALOR HORA EXTRA	PLUS PENOS. PTS/H.	PLUS NOCTUR. PTS/H.	VALOR HORA DTO.	RETRIB. VAC. (2)		PLUS SUSTI TUTOL
		Mens.	Diario					Salario Día	Unidad Pta/D.	
1a Técnico Superior	1.055.460	75.390	2.513	867	39	94	378	2.513	237	31
2a Técnico NO Superior	902.580	64.470	2.149	741	30	81	494	2.149	237	29
3a Jefes Administrativos	811.020	57.930	1.931	666	26	72	444	1.931	237	28
4a Oficial 1ª Administrativa	745.500	53.250	1.775	612	24	67	408	1.775	237	28
5a Oficial 2ª Administrativa	720.720	51.480	1.716	592	23	64	395	1.716	237	28
6a Auxiliar Administrativo	673.680	48.120	1.604	553	23	60	369	1.604	237	27
7a Subalternos	669.320	46.380	1.546	533	22	58	356	1.546	237	27
8a Encargados	747.150	—	1.758	615	24	66	409	1.758	237	28
9a Conductor Mecánico	715.275	—	1.683	589	23	63	392	1.683	237	28
10a Oficial de 1ª Obrero y Chóferas	705.075	—	1.659	580	23	62	386	1.659	237	28
11a Oficial de 2ª	694.025	—	1.633	571	23	61	380	1.633	237	27
12a Ayudantes	672.775	—	1.583	554	23	59	368	1.583	237	27
13a Peones	649.825	—	1.529	535	22	57	356	1.529	237	27
14a Administrativo 17 años	533.400	38.100	1.270	—	—	—	292	1.270	237	26
Administrativo 16 años	478.380	34.170	1.139	—	—	—	262	1.139	237	25
Subalterno (Botones 17 años)	471.660	33.690	1.123	—	—	—	258	1.123	237	25
Subalterno (Botones 16 años)	432.180	30.870	1.029	—	—	—	237	1.029	237	24
Personal Obrero (Aprendiz 2ª año)	521.475	—	1.227	—	—	—	286	1.227	237	25
Personal Obrero (Aprendiz 1ª año)	433.500	—	1.020	—	—	—	237	1.020	237	24

(1) En el salario mensual o diario ya está incluido el prorrateo de la paga de beneficios.

(2) A los valores señalados en esta columna de vacaciones, habrá de añadirse la antigüedad correspondiente a cada trabajador, con arreglo al siguiente cálculo: Antigüedad del trabajador en el comienzo del período de las vacaciones dividido por 30 días, más la retribución de vacaciones de la columna, multiplicado por los días de vacaciones que le correspondan.

TABLA SALARIAL TOLEDO

Anexo 5.3.

NIVELES	SALARIO ANUAL	SALARIO BASE <sup>(1)</sup>		VALOR HORA EXTRA	PLUS PENOS. M/HORA	PLUS NOCTUR. M/HORA	VALOR HORA DTO.	RETRIB. VAC. <sup>(2)</sup>	
		Mens.	Diario					Salario Día	Salario M/Día
1ª Técnico Superior	1.041.180	74.370	2.479	855	35	93	570	2.479	237
2ª Técnico NO Superior	888.300	63.450	2.113	730	30	79	486	2.113	217
3ª Jefes Administrativos	792.960	56.640	1.888	651	26	71	434	1.888	217
4ª Oficial de 1ª Administrativo	739.620	52.830	1.761	607	24	66	405	1.761	217
5ª Oficial de 2ª Administrativo	716.100	51.150	1.705	580	23	64	392	1.705	217
6ª Auxiliar Administrativo	671.160	47.940	1.598	551	23	60	367	1.598	217
7ª Subalternos	646.300	46.170	1.539	531	22	58	354	1.539	217
8ª Encargados	739.075	---	1.739	608	24	65	405	1.739	217
9ª Conductor Mecánico	712.725	---	1.677	586	23	63	390	1.677	217
10ª Oficial de 1ª Obrero y Chóferes	698.700	---	1.644	575	23	63	383	1.644	217
11ª Oficial de 2ª y Oficiala	688.500	---	1.620	567	23	62	377	1.620	217
12ª Ayudantes/as	662.573	---	1.559	549	23	59	363	1.559	217
13ª Peones	641.325	---	1.509	528	22	57	351	1.509	217
14ª Administrativo 17 años	525.420	37.530	1.251	---	---	---	288	1.251	217
Administrativo 16 años	471.240	33.660	1.122	---	---	---	258	1.122	217
Subalterno (Dotones 17 años)	475.440	33.960	1.132	---	---	---	260	1.132	217
Subalterno (Dotones 16 años)	429.660	30.690	1.023	---	---	---	235	1.023	217
Personal Obrero (Aprendiz 2ª año)	515.950	---	1.214	---	---	---	282	1.214	217
Personal Obrero (Aprendiz 1ª año)	414.375	---	975	---	---	---	227	975	217

(1) En el salario mensual o diario ya está incluido el prorrateo de la paga de beneficios.

(2) A los valores señalados en esta columna de vacaciones, habrá de añadirse la antigüedad correspondiente a cada trabajador, con arreglo al siguiente cálculo: Antigüedad del trabajador en el comienzo del disfrute de las vacaciones dividido por 30 días, más la retribución de vacaciones de la columna, multiplicando por los días de vacaciones que le correspondan.

TABLA SALARIAL BARCELONA

Anexo nº 5.1

NIVELES	SALARIO ANUAL	SALARIO BASE <sup>(1)</sup>		VALOR HORA EXTRA	PLUS PENOS. M/HORA	PLUS NOCTUR. M/HORA	VALOR HORA DTO.	RETRIB. VAC. <sup>(2)</sup>	
		Mens.	Diario					Salario Día	Salario M/Día
1ª Técnico Superior	1.060.080	75.720	2.524	871	35	95	580	2.524	237
2ª Técnico NO Superior	916.060	65.490	2.183	753	30	82	503	2.183	217
3ª Jefes Administrativos	813.960	58.140	1.938	668	26	73	446	1.938	217
4ª Oficial de 1ª Administrativo	748.860	53.490	1.783	615	24	67	410	1.783	217
5ª Oficial de 2ª Administrativo	710.640	50.760	1.692	584	23	64	389	1.692	217
6ª Auxiliar Administrativo	659.020	47.130	1.571	542	23	59	361	1.571	217
7ª Subalternos	638.020	45.630	1.521	525	22	57	350	1.521	217
8ª Encargados	753.100	---	1.773	620	24	67	412	1.773	217
9ª Conductor Mecánico	730.150	---	1.718	601	23	64	400	1.718	217
10ª Oficial de 1ª Obrero y Chóferes	720.800	---	1.696	593	23	64	395	1.696	217
11ª Oficial de 2ª y Oficiala	701.675	---	1.651	577	23	62	384	1.651	217
12ª Ayudantes/as	677.450	---	1.594	557	23	60	371	1.594	217
13ª Peones	653.235	---	1.537	538	22	58	358	1.537	217
14ª Administrativo 17 años	525.420	37.530	1.251	---	---	---	288	1.251	217
Administrativo 16 años	471.240	33.660	1.122	---	---	---	258	1.122	217
Subalterno (Dotones 17 años)	464.130	33.150	1.105	---	---	---	254	1.105	217
Subalterno (Dotones 16 años)	430.500	30.750	1.025	---	---	---	236	1.025	217
Personal Obrero (Aprendiz 2ª año)	513.835	---	1.209	---	---	---	281	1.209	217
Personal Obrero (Aprendiz 1ª año)	426.275	---	1.003	---	---	---	233	1.003	217

1) En el salario mensual o diario está incluido el prorrateo de la paga de beneficios.

2) A los valores señalados en esta columna de vacaciones, habrá de añadirse la antigüedad correspondiente a cada trabajador, con arreglo al siguiente cálculo: Antigüedad del trabajador en el comienzo del disfrute de las vacaciones dividido por 30 días, más la retribución de vacaciones de la columna, multiplicando por los días de vacaciones que le correspondan.

## MINISTERIO DE INDUSTRIA Y ENERGIA

11436

RESOLUCION de 29 de febrero de 1984, del Registro de la Propiedad Industrial, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por la Audiencia Territorial de Madrid, confirmada por el Tribunal Supremo en grado de apelación, en el recurso contencioso-administrativo número 350-79, promovido por «Fama» contra resolución de este Registro de 17 de septiembre de 1977.

En el recurso contencioso-administrativo número 350-79, interpuesto ante la Audiencia Territorial de Madrid por «Fama» contra Resolución de este Registro de 17 de septiembre de 1977,

se ha dictado por la citada Audiencia, con fecha 25 de junio de 1981, sentencia confirmada por el Tribunal Supremo en grado de apelación, cuya parte dispositiva es como sigue:

«Fallamos: Que desestimando el recurso contencioso-administrativo interpuesto por la representación legal de «Fama» contra el acuerdo del Registro de la Propiedad Industrial de 17 de septiembre de 1977, por el que se denegó la solicitud de protección en España de la marca internacional número 423.782, en sus clases 7 y 18, y contra el de 29 de marzo de 1979, por el que se desestima el recurso de reposición formulado, debemos confirmar y confirmamos dichos acuerdos, por ser conformes a derecho, denegando, consecuentemente, la citada marca, sin imposición de costas.»

En su virtud, este Organismo, en cumplimiento de lo prevenido en la Ley de 27 de diciembre de 1956, ha tenido a bien disponer que se cumpla en sus propios términos la referida