

Regueiira Fernández, José Luis.  
Riveiro Pérez, María del Mar.  
Sánchez Bermúdez, Angel Manuel.  
Seijas Vázquez, Julio Antonio.  
Sobrino Cerdeira, Alejandro.  
Valiña García, María Dolores.  
Vázquez Rozas, María Victoria.  
Vila Dávila, María Margarita.  
Miramontes Castro, Margarita.

*Universidad de Sevilla*

Barnes Vázquez, Javier.  
Barranco Paulino, Francisco.  
Barrios Casares, Manuel.  
Calvo Gutiérrez, Juan Ramón.  
Campa Valera, Francisco.  
Candelas Gutiérrez, Angel Luis.  
Cejudo Fernández, Francisco Javier.  
Coberos Vime, Miguel Angel.  
Diaz Antunes-Barradas, María Cruz.  
Fernández Heras, Manuel.  
Fuentes Rodriguez, Catalina.  
Galbarro Muñoz, Jaime.  
Galindo y del Pozo, Agustín Benito.  
García Fernández, Manuel.  
Garrido Villaspesa, Pilar.  
González Biedma, Eduardo.  
González-Regalado Montero, María Angeles.  
Guillén Sans, Remedios.  
Hernández Alonso, Salvador.  
Hernández Diánez, Ana María.  
Herrera Flores, Joaquín.  
Hueso Pérez, Ana Dolores.  
Lapetra Peralta, José.  
León Pérez, Segundino.  
Llera Fernández, José Manuel.  
Marchena Gómez, Manuel.  
Medina Mena, Francisco.  
Montero Delgado, Juan.  
Navarro García, Jesús Raúl.  
Rodríguez Archilla, Ana María.  
Romero Rodríguez, José María.  
Sánchez Romero, Enrique.  
Sánchez Zamorano, Jesús.  
Viana Lobato, Hipólito.  
Zafra Garrido, María José.

*Universidad de Valencia*

Acedo García, Antonio.  
Arenas Ricart, Javier.  
Bernabéu Aubán, José.  
Braco Soler, Lorenzo.  
Cabanillas Sanchis, Antonia.  
Calatayud Giner, Salvador.  
Calduch Alvarez, María Lidón.  
Carrión Domínguez, Juan Luis.  
Caselles Costa, Vicente.  
Cortés Vizcaino, Virginia.  
Durante Macías, María Dolores.  
Estruch Ros, Francisco.  
Felipo Orts, Vicente.  
Fernández Ruiz-Gálvez, María Encarnación.  
Ferrer Valls, María Teresa.  
García March, Guillermo Santiago.  
García Mingo, Francisco Javier.  
Gavidia Sánchez, Julio Vicente.  
Goerlich Gisbert, Francisco José.  
González Bosch, Mari Carmen.  
González Martínez, Francisco Gregorio.  
Hernández Dobón, Francisco Jesús.

Lafuente Benaches, María Mercedes.  
López Cerezo, José Antonio.  
López Rodas, Gerardo.  
López Terrada, María Luz.  
Llin Ruiz, Enrique.  
Martínez Guijarro, Francisco José.  
Miranda Casas, Ana.  
Ortiz Lluca, Eduardo.  
Palau Martínez, Francisco.  
Parra Alvarez, Margarita.  
Pérez Ramos, María Dolores.  
Rubio Jorge, Santiago J.  
Sanjosé López, Vicente.  
Sanz Cervera, Juan Francisco.  
Segura Beltrán, Francisca Soledad.  
Serna Alonso, Justo.  
Torrent Fuertes, Catalina.

*Universidad Politécnica de Valencia*

Alzámora Navarro, Federico.  
Cano Hurtado, Juan Jaime.  
Corella Rodrigo, María Pilar.  
Estany Illa, Joan.  
Guadalajara Olmeda, María Natividad.  
Iries Mas, Ramón.  
Santaursula Sala, José Manuel.  
Muñoz Cosme, Idefonso.  
Oliver Rubio, Domingo.  
Tinaut Fluixa, Francisco Vicente.

*Universidad de Valladolid*

Barranco Guijarro, Isabel.  
Carreño Pérez, José Angel.  
Carrera de la Red, María de Fátima.  
Delgado de la Mata, Félix.  
Domínguez Domínguez, Javier.  
Fernández Escribano, Angustias.  
García Recio, Carmen.  
Igea Arisqueta, María de los Angeles.  
Largo Cabrerizo, Antonio.  
Lizoain Garrido, José Manuel.  
Marcos del Olmo, María Concepción.  
Marijuán Arias, María Teresa.  
Moral Iglesias, María Leticia.  
Mozos Touya, Isabel María de los.  
Núñez Jiménez, Carlolina Ana.  
Ojeda Gutiérrez, Emilio.  
Palacio Tascón, Mercedes Elvira del.  
Quintana Docio, Francisco.  
Quirante Sánchez, José Joaquín.  
Sanz Tejedor, María Ascensión.  
Teus Guezala, Miguel Angel.  
Vivancos Machimbarrena, Matilde.

*Universidad de Zaragoza*

Abad Sazatornil, María Reyes.  
Altemir Grasa, José María.  
Alvarez Lacruz, Lucia.  
Arazo Garcés, Piedad.  
Blasco de la Cruz, Oscar.  
Blasco Gimeno, Concepción.  
Canales Cortés, Vicente.  
Casasnovas Sese, Angela.  
Collado Giménez, Francisco Javier.  
Condón Usón, Santiago.  
Corchón Zamora, J. Oscar.  
Elduque Palomo, Alberto Carlos.  
García Sesma, Luis Agustín.  
García Vizcarra, Agustín.  
Gimeno Diaz, Carlos Sebastián.  
Heras Guillamón, Marcelo de las.

Laguéns Gracia, Vicente.  
Largo Gil, María Rita.  
Lopera Castillejo, María José.  
Llaria Ibañez, Blanca.  
Marín Pina, María Carmen.  
Medrano Marqués, Manuel María.  
Martínez López, María Julia.  
Medrano San Idefonso, Marta.  
Pano Gracia, José Luis.  
Pérez Lasheras, Antonio.  
Ramón y Cajal Agueras, Santiago José.  
Safont Edo, Carmen.  
Salvo Gonzalo, María Soledad.  
Sanjuán Alvarez, María Luisa.  
Sánchez-Valverde García, Belén.  
Tarancón Lafita, Alfonso.  
Tejedor Hernández, María Teresa.

*Universidad Nacional de Educación a Distancia*

Barettino Fraile, Domingo.  
Fernández del Barrio, María Teresa Julia.  
Garrido Sánchez, Milagros.  
Jiménez del Paso, José Daniel.  
Martínez-Burgos García, Encarnación Palma.  
Portero Rodríguez, Florentino.  
Puente Berenguer, Américo.  
Sacristán Lucas, Esther.  
Soto Caba, Victoria.  
Vasco Merino, Antonio José.

*Universidad de Deusto*

Alvarez Sainz, María Jesús.  
Arrieta Heras, María Begoña.  
Bolaño Rodríguez, María Africa.  
Mariezcurrena Astola, María Elena.  
Munita Loinaz, José Antonio.  
Obieta Villalonga, María.

*Universidad de Navarra*

Becana Ausejo, Manuel.  
Berisa Losantos, Agustín.  
Diaz Hernández, Jesús Cipriano.  
Gallego Gallego, Javier.  
García-Alonso Montoya, Alejandro.  
Garde Navarro, María Lourdes.  
Longo Aresco, Carlos María.  
López López, Matías.  
Mangado Beloqui, Francisco José.  
Motilla de la Calle, Agustín.  
Orfila Carreras, Bernardo Luis.  
Toca López de Torre, María Teresa.

*Instituto Químico de Sarriá*

Garriga Sala, Miquel.  
Planas Sauter, Antonio.  
Puig Durán, Carlos.

*Universidad Pontificia de Comillas*

Alvarez Lázaro, Pedro Fermín.  
Guerrero Jiménez, Diego.  
Martín Holgado, Javier.  
Vicente Pérez, Francisco de.

*Universidad Pontificia de Salamanca*

Arroyo Arrayas, Luis Miguel.  
Méndez Sanz, José Antonio.  
Sánchez San Clemente, Miguel Angel.  
Sánchez Sánchez, Teresa.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

16646

RESOLUCION de 28 de abril de 1983, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Continental Industrias del Caucho, S. A.».

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Empresa «Continental Industrias del Caucho, S. A.», recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 5 de abril de 1983, suscrito por las representaciones de la Empresa y de los trabajadores con

fecha 22 de marzo de 1983, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 80, 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores; Ley 8/1980, de 10 de marzo, y artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

- 1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.
- 2.º Remitir el texto del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.
- 3.º Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 28 de mayo de 1983.—El Director general, Francisco José García Zapata.

**IV CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA  
DE "CONTINENTAL I. DEL CAUCHO, S.A."**

**CAPITULO I**

**Ámbito de aplicación**

**Art. 1 - Ámbito funcional.**

El presente Convenio regula las condiciones de trabajo entre la Empresa "CONTINENTAL INDUSTRIAS DEL CAUCHO, S.A." dedicada fundamentalmente a remoción de neumáticos y su comercialización y con domicilio social en Av. de San Pablo, 33 de Costada y su personal.

**Art. 2 - Ámbito territorial.**

Será de aplicación a todo el territorio nacional.

**Art. 3 - Ámbito personal.**

Las condiciones pactadas en el presente Convenio son de aplicación a todo el personal de su ámbito territorial y funcional, con la expresa excepción del personal que desempeña el cargo de Consejero o que no figure en la plantilla de la Empresa por estar ligada a la misma por una relación no laboral del tipo de prestación de servicio o similar.

**Art. 4 - Ámbito temporal.**

Este Convenio registrará desde el día de su firma, si bien sus efectos económicos se retrotraerán al día 1.1.63. Expirará el día 31 de Diciembre de 1963 salvo lo dispuesto en contrario en artículos de este Convenio.

**Art. 5 - Vinculación a la totalidad.**

Las condiciones aquí pactadas forman un todo orgánico e indivisible y a efectos de su aplicación práctica serán consideradas en cómputo anual.

**Art. 6 - Garantías personales.** Según el III Convenio General de Química.

Se respetarán a título individual las condiciones de trabajo que fueran superiores a las establecidas en el presente convenio, con sideradas en su conjunto y en cómputo anual.

**CAPITULO II**

**ORGANIZACION DEL TRABAJO**

**Art. 7 - Según el III Convenio General de Química.**

La organización del trabajo, con arreglo a lo prescrito en este convenio y en la legislación vigente, es facultad y responsabilidad de la Dirección de la Empresa.

La organización del trabajo tiene por objeto alcanzar en la empresa un nivel adecuado de productividad basado en la utilización óptima de los recursos humanos y materiales.

Ello es posible con una actitud activa y responsable de las partes integrantes: Dirección y Trabajadores.

Sin merma de la facultad aludida en el párrafo 1º, los representantes de los trabajadores tendrán funciones de orientación, propuesta, emisión de informes, etc., en lo relacionado con la organización y racionalización del trabajo, de conformidad con la legislación vigente.

**Art. 8 - Según el III Convenio General de Química.**

La organización del trabajo se extenderá a las cuestiones siguientes:

- 1º - La exigencia de la actividad normal.
- 2º - Adjudicación de los elementos necesarios (máquinas o tareas específicas) para que el trabajador pueda alcanzar como mínimo, las actividades a que se refiere el número anterior.
- 3º - Fijación tanto de los "índices de desperdicios" como de la calidad admisible, a lo largo del proceso de fabricación de que se trate.
- 4º - La vigilancia, atención y limpieza de la maquinaria en comendada, teniendo en cuenta, en todo caso, en la determinación de la cantidad de trabajo y actividad a rendimiento normal.
- 5º - La realización durante el período de organización del trabajo, de modificaciones de métodos, tarifas, distribución del personal, cambio de funciones y variaciones técnicas, de máquinas y material, sobre todo cuando, respecto a estas últimas, se trate de obtener y buscar un estudio comparativo.
- 6º - La adaptación de las cargas de trabajo, rendimiento y tarifas a las nuevas condiciones que resulten de aplicar el cambio de un determinado método operatorio, proceso de fabricación, cambio de materia, maquinaria o cualquier otra condición técnica del proceso de que se trate.
- 7º - La fijación de fórmulas claras y sencillas para la obtención de los cálculos de retribuciones que corresponden a todos y cada uno de los trabajadores afectados, de forma y manera que sea cual fuere el grupo profesional de los mismos y el puesto de trabajo que ocupen, puedan comprenderlas con facilidad.

**Art. 9 - Procedimiento para la implantación de los sistemas de organización del trabajo.**

Según el III Convenio General de Química.

Para la implantación de un nuevo sistema de rendimientos en base a prima o incentivos, fijación de la actividad normal y óptima y cambio de los métodos de trabajo, se procederá de la siguiente forma:

1. La Dirección de la Empresa, deberá informar previamente del nuevo sistema que se pretenda implantar al Comité de Empresa o Delegado de personal.
2. En el supuesto de que no hubiese acuerdo entre la Dirección y los representantes de los trabajadores para la implantación de un nuevo sistema de rendimientos, ambas partes podrán, de común acuerdo, recurrir a un arbitraje externo.
3. No habiéndose producido el acuerdo exigido ni habiéndose solicitado el arbitraje externo, la implantación del nuevo sistema de rendimientos o de trabajo deberá ser aprobado por la Autoridad Laboral, previo informe de la Inspección de Trabajo, y del Comité de Empresa o Delegado de Personal, debiendo dictarse la resolución en el plazo de quince días a contar desde la solicitud formulada por la Dirección de la Empresa.

**CAPITULO III**

**CLASIFICACION DEL PERSONAL**

**Art. 10 - Según el III Convenio General de Química.**

Por razón de la permanencia al servicio de la Empresa, los trabajadores se clasifican en: fijos, contratados por tiempo determinado, eventuales, interinos y contratados a tiempo parcial, en formación y en prácticas. Asimismo, podrá celebrarse cualquier tipo de contratos de trabajo cuya modalidad está recogida en la legislación laboral vigente.

Son trabajadores fijos los admitidos en la Empresa sin pactar modalidad especial alguna en cuanto a duración.

Son trabajadores contratados por tiempo determinado los que se contratan por tiempo cierto, expreso o tácito; o por obras y servicios definidos, siempre que así se pacte por escrito. A estos efectos, los trabajadores contratados por tiempo determinado tendrán los mismos derechos que los demás trabajadores de la plantilla, salvo las limitaciones que se deriven de la naturaleza y duración de su contrato.

Son trabajadores eventuales aquellos admitidos para realizar una actividad excepcional o esporádica en la Empresa, siempre que así conste por escrito. El contrato tendrá una duración máxima de seis meses con las prórrogas previstas en la Ley dentro de un período de doce meses y deberá expresarse causa determinante de esa duración.

Son trabajadores interinos los que ingresen en la Empresa expresamente para cubrir la ausencia de un trabajador en: servicio militar, excedencia especial, excedencia por paternidad, enfermedad o situación análoga, y cesarán sin derecho alguno a indemnización al incorporarse el titular. Si el trabajador fijo ausente no se reintegrara en el plazo correspondiente, la Dirección de la Empresa podrá prescindir del trabajador interino, resolviendo el contrato en el momento correspondiente al término de la reserva del puesto, siempre que ello constase por escrito, en otro caso, el interino pasará a formar parte de la plantilla de la Empresa con carácter fijo, ocupando el último puesto de su grupo profesional.

Si la duración de la interinidad fuera superior a dos años, salvo en el supuesto de suplencia por excedencia especial, el trabajador, a su cese, percibirá una indemnización de veinte días por año o fracción.

Son trabajadores contratados a tiempo parcial los que prestan sus servicios durante un determinado número de días al año, al mes o a la semana o durante un determinado número de horas, respectivamente, inferior a los dos tercios de los considerados como habituales en la actividad de que se trate en el mismo período de tiempo. Los trabajadores contratados a tiempo parcial tendrán los mismos derechos que los demás trabajadores de la plantilla, salvo las limitaciones que se deriven de la naturaleza y duración de su contrato.

Son trabajadores contratados en prácticas, los que poseen una titulación académica, profesional o laboral reconocida debidamente y realizan un trabajo a fin de aplicar sus conocimientos para perfeccionarlos y adecuarlos al nivel de estudios cursados, al mismo tiempo que la Empresa utiliza su trabajo.

Son trabajadores contratados en formación laboral, aquellos jóvenes mayores de dieciséis y menores de dieciocho años, que ingresan en la Empresa para recibir una formación laboral, a la vez que utilizan el trabajo del que aprende mediante el pago de una retribución. El empresario se obliga a proporcionar al trabajador contratado en formación laboral, una capacitación práctica y tecnológica, metódica y completa.

La contratación de todos los trabajadores en función de las diversas modalidades aquí enunciadas, deberá efectuarse por escrito, debiendo figurar en el contrato la jornada que ha de efectuar el trabajador contratado, especificándose asimismo el horario de trabajo.

Los trabajadores contratados a tiempo parcial tendrán los mismos derechos que el resto de los trabajadores de Continental Industrias del Caucho, S.A.

**Art. 11 - Clasificación funcional.**

En tanto no se negocie una nueva clasificación funcional sigue estando vigente lo pactado en el Convenio 1961, que es la siguiente:

**EMPLEADOS:**

- 1º Técnicos
- Técnico titulado
- Ayudante técnico sanitario

Contramaestre  
Jefe 1ª  
Jefe 2ª  
Capataz  
Analista de laboratorio  
Auxiliar de laboratorio

**2ª Administrativos**

Apoderado  
Jefe 1ª  
Jefe 2ª  
Oficial 1ª  
Oficial 2ª  
Auxiliar  
Aspirante

**3ª Proceso de Datos.**

Jefe de P. de Datos (equiparado a Jefe 1ª Advo.)  
Analista (equiparado a Jefe 2ª Advo.)  
Programador  
Operador de ordenador (equiparado a Of. 1ª Advo.)  
Operador de máquinas auxiliares (Perforista) (equip. a Of. 2ª Advo.)

**4ª Ventas**

Jefe de Ventas  
Delegado de Ventas  
Encargado  
Subdelegado de Ventas

**GRUPO OBREROS:****1ª Personal de producción**

Profesional 1ª  
Profesional 2ª  
Profesional 3ª  
Ayudante Especialista

**2ª Personal indirecto**

Oficial 1ª  
Oficial 2ª  
Oficial 3ª  
Recoge al personal:  
Mecánicos  
Electricistas  
Conductores  
Albañil  
Calderista  
Engrasador  
Montadores  
Mozo de almacén  
Peones

**3ª Subalternos**

Almaceneros  
Guarda Jurado  
Guarda  
Recepcionista-Telefonista

La enumeración de categorías expresada no es exhaustiva y pueden crearse otras en caso necesario. No tiene la Empresa obligación de cubrir las todas si la organización del trabajo no lo requiere. El cometido de cada una de ellas será definido de acuerdo con el Comité y formará parte integrante de este Convenio.

**Art. 12 - Movilidad funcional.**

Según el III Convenio General de Química.  
Podrá llevarse a cabo una movilidad funcional en el interior de los grupos profesionales, cuando ello no implique traslado de localidad.  
Ejercerán de límite para la misma los requisitos de idoneidad y aptitud necesarios para el desempeño de las tareas que se encomienda a dicho trabajador.

A los trabajadores objeto de tal movilidad, les serán garantizados sus derechos económicos y profesionales de acuerdo con la Ley.

Los Comités de Empresa y Delegados sindicales, si los hubiere podrán recabar información acerca de las decisiones adoptadas por la Dirección de la Empresa en materia de movilidad funcional, así como de la justificación y causa de las mismas, viniendo obligadas las empresas a facilitarlas.

La Empresa mantiene los cuatro correturnos, cuya principal función consistirá en cubrir los huecos producidos por absentismo (permisos, licencias, enfermedad, accidentes, etc.)

**CAPÍTULO IV**

Ingresos, ascensos, plantillas y escalafones, traslados, cambio de puesto y cese.

**Art. 13 - Ingresos.**

Según el III Convenio General de Química.

El ingreso de los trabajadores fijos se ajustará a las normas legales generales sobre colocación y a las especiales para los trabajadores de edad madura, minusválidos, etc.

Tendrán derecho preferentemente para el ingreso, en igualdad de méritos, quienes hayan desempeñado o desempeñen funciones en la Empresa con carácter eventual, interino, con contrato por tiempo determinado, contrato a tiempo parcial, o contrato en formación y prácticas.

Para el nuevo ingreso será requisito imprescindible estar inscrito en la Oficina de Empleo.

En cada centro de trabajo o empresa la Dirección determinará las pruebas selectivas a realizar para el ingreso y la documentación a aportar.

La Empresa comunicará al Comité de Empresa o Delegados de Personal el puesto o los puestos de trabajo que piensa cubrir, las condiciones que deben reunir los aspirantes y las características de las pruebas de selección. El Comité de Empresa o Delegados de Personal, en su caso, velarán por su aplicación objetiva, así como por la no discriminación de la mujer en el ingreso en la plantilla.

**Art. 14 - Período de prueba.**

El ingreso de los trabajadores fijos se considerará hecho a título de prueba, cuyo período será variable según la índole de los puestos a cubrir y que en ningún caso podrá exceder del tiempo fijado en la siguiente escala:

- Personal técnico y titulado: Seis meses
- Personal técnico no titulado: Tres meses
- Administrativos: Dos meses
- Especialista: Un mes
- Trabajadores no cualificados: Quince días

Solo se entenderá que el trabajador está sujeto al período de prueba si así consta por escrito. Durante el período de prueba por la Empresa y el trabajador, podrá resolverse libremente el contrato sin plazo de preaviso y sin derecho a indemnización alguna.

Cuando el trabajador que se encuentre realizando el período de prueba no lo supere, la Dirección de la Empresa vendrá obligada a comunicarlo al Comité o Delegados de personal.

Transcurrido el plazo de prueba, los trabajadores ingresaran como fijos de plantilla, computándose a todos los efectos el período de prueba. La situación de incapacidad laboral transitoria interrumpirá el cómputo de este período, que se reanudará a partir de la fecha de la incorporación efectiva al trabajo.

Los cursillos de capacitación dados por la Empresa serán considerados a todos los efectos como tiempo del período de prueba.

**Art. 15 - Ascensos.**

Según el III Convenio General de Química.

Los ascensos se sujetarán al régimen siguiente:

1. El ascenso de los trabajadores a tareas o puestos de trabajo que impliquen mando o confianza, tales como las que realizan los Contramaestres, Capataces, Jefaturas de Organización, Jefatura de Proceso de Datos, Jefatura de Explotación, Jefatura de Administración, Jefatura de Ventas, Propaganda y/o Publicidad, u otras análogas, así como las que realizan el Inspector, Delegado, Conserje, Cobrador y Guarda Jurado, serán de libre designación por la Empresa.

2. Para el ascenso del resto de los trabajadores, la Empresa establecerá un concurso oposición en base a un sistema de carácter objetivo, tomando como referencia las siguientes circunstancias: titulación adecuada, valoración académica, conocimiento del puesto de trabajo, historial profesional, haber desempeñado función de superior grupo profesional y superar satisfactoriamente las pruebas que el efecto se establezcan.

En parejas condiciones de idoneidad se atribuirá el ascenso al más antiguo.

El sistema de valoración confeccionado por la Dirección será preceptivamente dictaminado por el Comité de Empresa o Delegados de personal, en su caso. En el supuesto de que se produjese desacuerdo por estimar los representantes de los trabajadores que el sistema carece de objetividad, en reunión conjunta, ambas partes tratarán de negociar una solución concordada, si a pesar de ello, fuera materialmente imposible alcanzar el acuerdo, quedará abierta a los trabajadores la vía de reclamación ante la Inspección de Trabajo.

A los efectos de asegurar la representación del Comité de Empresa en los procedimientos a través de los cuales se produzcan los ascensos, éste designará dos representantes que participaran en el Tribunal del concurso-oposición, con voz y sin voto. Asimismo, harán constar en acta levantada al efecto, sus salvvedades.

**Art. 16 - Plantilla.**

Según el III Convenio General de Química.

La Empresa confeccionará cada año la plantilla de su personal fijo, señalando el número de trabajadores que comprende cada división orgánica, funcional y cada categoría profesional.

Sin perjuicio de la promoción personal existente por la vía del ascenso, la Empresa podrá amortizar las vacantes que se produzcan.

De todo ello y previamente a la amortización de la vacante se informará al Comité de Empresa o al Delegado Sindical, si lo hubiere a los efectos oportunos.

**Art. 17 - Escalafones.**

Según el III Convenio General de Química.

Con carácter único o por centro de trabajo, la Empresa confeccionará anualmente los escalafones de su personal en dos modalidades diferentes:

- a) General, que agrupará a todo el personal de la Empresa en orden a la fecha de ingreso de cada trabajador.
- b) Especial, que agrupará a los trabajadores por divisiones orgánicas funcionales y por categorías profesionales.

En la confección de los mismos, deberá especificarse: nombre y apellidos, fecha de nacimiento, fecha de ingreso, categoría profesional al que están adscritos, la fecha de alta en el mismo y fecha del próximo vencimiento del complemento de antigüedad.

El orden de cada trabajador en el escalafón, vendrá determinado por la fecha de alta en la respectiva categoría profesional. En caso de igualdad, decide la antigüedad en la Empresa, y si ésta es igual, la mayor edad del trabajador.

Con la misma periodicidad anual la Empresa publicará los escalafones para conocimiento del personal, que tendrá un plazo de treinta días a partir de dicha publicación, para reclamar ante la Empresa sobre la situación que en la misma se le haya asignado. Si la Empresa no contesta en el plazo de sesenta días a la reclamación del trabajador, se entiende que accede a la solicitud formulada.

#### Art. 18 - Traslados.

Según el III Convenio General de Química.

Los traslados del personal que impliquen cambio de domicilio familiar para el afectado podrán efectuarse: por solicitud del interesado, por acuerdo entre la Empresa y el Trabajador, por necesidades del servicio y por permuta.

1º Cuando el traslado se efectúe a solicitud del interesado, previa aceptación de la Empresa, éste carecerá de derecho a indemnización por los gastos que origine el cambio.

2º Cuando el traslado se realice por mutuo acuerdo entre la Empresa y el trabajador se estará a las condiciones pactadas por escrito entre ambas partes.

3º Cuando las necesidades del trabajo lo justifiquen, y previa autorización de la Autoridad Laboral podrá la Empresa llevar a cabo el traslado, aunque no llegue a un acuerdo con el trabajador, siempre que se le garanticen al trabajador trasladado todos los derechos que tuviese adquiridos, así como cualesquiera otros que en el futuro pudieran establecerse. En todo caso, el trasladado percibirá, previa justificación, el importe de los siguientes gastos: lección de domicilio del interesado y sus familiares que convivan con él, los de transporte de mobiliario, ropa y enseres, y una indemnización en metálico igual a dos meses de salario real. La Empresa vendrá obligada a facilitar al trasladado las ayudas necesarias para acceder al disfrute de una vivienda de características similares a la que viniera ocupando, y, si procede, la Empresa abonará la diferencia de renta en más, si la hubiere, en relación con lo que viniera satisfaciendo dicho trabajador. Si el trabajador, autorizado al traslado, optase por la rescisión del contrato, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

4º Los trabajadores con destino en localidades distintas pertenecientes a la misma Empresa, nivel profesional, etc., podrán concertar la permuta de sus respectivos puestos, a reserva de lo que aquélla decida en cada caso, teniendo en cuenta las necesidades del servicio, la aptitud de ambos permutantes para el nuevo destino y otras circunstancias que sean dignas de apreciar.

#### Art. 19 - Traslado del centro de trabajo.

Según el III Convenio General de Química.

En el supuesto de que la Empresa pretenda trasladar al centro de trabajo a otra localidad, y sin perjuicio de las disposiciones vigentes en esta materia, vendrá obligada a comunicarlo al personal con tres meses de antelación, salvo casos de fuerza mayor.

Deberán detallarse en dicho aviso los extremos siguientes:

- a) Lugar donde se proyecta trasladar la fábrica y
- b) Posibilidades de vivienda en la nueva localidad y condiciones de alquiler o propiedad.

El trabajador afectado tendrá un plazo máximo de un mes para aceptar o formular objeciones a la propuesta de traslado. En cualquier caso el personal tendrá derecho a percibir las indemnizaciones fijadas en el artículo anterior.

Si algún trabajador hubiese realizado gastos justificados con motivo del traslado, y este no se llevase a efecto por la Empresa, tendrá derecho a ser indemnizado en los perjuicios ocasionados.

#### Art. 20 - Cambios de puesto de trabajo.

Según el III Convenio General de Química.

En los casos de obreros adscritos con carácter forzoso a una categoría profesional distinta de la suya, por exceso de plantilla, deberán ser reintegrados al grupo de origen en cuanto existan vacantes de su grupo y siempre teniendo en cuenta el escalafón.

Los trabajadores que por causas probadas de enfermedad o accidente vean mermadas sus facultades para el desempeño de su trabajo habitual, y a su requerimiento, la Empresa junto con el Comité le acople a otro puesto de trabajo de acuerdo con sus facultades, siempre que ello sea posible.

Los trabajadores remunerados a destajo o primas que supongan la percepción de complementos especiales de retribución, no podrán ser adscritos a otros trabajos de distinto régimen, salvo cuando mediase causas de fuerza mayor o las exigencias técnicas de la explotación lo requiriesen.

#### Art. 21 - Trabajos de distinta categoría profesional.

Según el III Convenio General de Química.

La Empresa, en caso de necesidad, podrá destinar a los trabajadores a realizar trabajos de distinta categoría profesional al suyo, reintegrándose al trabajador a su antiguo puesto cuando cese la causa que motivó el cambio.

Cuando se trate de una categoría superior, este cambio no podrá ser de duración superior a cuatro meses ininterrumpidos, salvo los casos de sustitución por servicio militar, enfermedad, accidente de trabajo, licencias, excedencia especial y otras causas análogas, en cuyo caso la situación se prolongará mientras subsistan las circunstancias que la hayan motivado. Transcurridos los cuatro meses, con las excepciones apuntadas, se convocará concurso-oposición en los términos del artículo 17.

La retribución, en tanto se desempeña trabajo de categoría superior, será la correspondiente al mismo.

Cuando se trate de una categoría inferior, esta situación no podrá prolongarse por período superior a dos meses ininterrumpidos, observando en todo caso la retribución correspondiente a su categoría de origen.

En ningún caso el cambio podrá implicar menoscabo de la dignidad humana. En tal sentido la Empresa evitará reiterar el trabajo de inferior categoría en el mismo trabajador. Si el cambio se produjera por petición del trabajador, su salario se acondicionaría según la nueva categoría profesional.

#### Art. 22 - Cesas voluntarios.

Según el III Convenio General de Química.

Los trabajadores que deseen cesar voluntariamente en el servicio de la Empresa vendrán obligados a ponerlo en conocimiento de la misma, cumpliendo los siguientes plazos de preaviso.

- Personal técnico: Dos meses
- Salvo para los grupos de Administrativos, Servicios y Comercial, que será de un mes.
- Personal especialista y no cualificado: Quince días.

El incumplimiento por parte de los trabajadores de la obligación de preavisar con la indicada antelación, dará derecho a la Empresa a descontar de la liquidación del mismo el importe del salario de un día por cada día de retraso en el preaviso.

La Empresa vendrá obligada a liquidar al finalizar el plazo los conceptos fijos que puedan ser calculados en tal momento. El incumplimiento de esta obligación imputable a la Empresa, llevará aparejado el derecho del trabajador a ser indemnizado con el importe de un día por cada día de retraso en la liquidación, con el límite de días de preaviso. No existirá tal obligación y, por consiguiente no nace este derecho, si el trabajador no preavisó con la antelación debida.

### CAPITULO V Política Salarial

#### Art. 23 - Sistema retributivo.

Según el III Convenio General de Química.

Las retribuciones del personal comprendido en este Convenio estarán constituidas por el salario base y los complementos del mismo.

#### Art. 24 - Pago de salarios.

El pago de salarios se realizará dentro de la jornada laboral mediante cheque, talón o transferencia bancaria, debiendo asegurarse que el abono en cuenta corriente o libreta del trabajador se produzca en la fecha habitual del pago.

El trabajador tendrá derecho a percibir anticipos a cuenta por el trabajo ya realizado.

En aquellos casos que al personal le sea dificultoso el cobro por banco, se les abonará la nómina por Caja, previa solicitud. Estos casos no podrán ser mensualmente más de 8 personas.

#### Art. 25 - Igualdad de sexos.

El trabajo realizado por el personal femenino, tendrá idéntica retribución que el del personal masculino, para trabajos de igual clase y categoría.

#### Art. 26 - TABLAS SALARIALES.

El incremento salarial para 1983 será del 12% sobre Masa Salarial Bruta en condiciones de homogeneidad al 31.12.82, entendiéndose como Masa Salarial Bruta los siguientes conceptos:

Salario Base, Plus Convenio, Beneficios y Pluses, Incentivos, Complementos y Primas, Pagas Extraordinarias, Comisiones, Horas Extraordinarias y antigüedad.

La Empresa facilitará al final del año la Masa Salarial Bruta desglosada en los conceptos descritos.

Al no pactarse la cláusula de revisión del Acuerdo Marco Interconfederal del corriente año y en el supuesto de que el I.P.C. para 1983 sobrepase el 12% pactado para este año y a efectos de los incrementos que se pacten para 1984, se tomará como referencia la M.S.B. en condiciones de Homogeneidad al 31.12.82 incrementada en el I.P.C. de 1983.

A) Tablas del personal Obrero.  
Cantidades diarias.

Personal fijo.	Salario Base	Plus de Convenio
Oficial 1ª .....	867	1029
Profesional 1ª .....	841	1032
Oficial 2ª .....	841	1032
Profesional 2ª .....	815	1027
Oficial 3ª .....	815	1027
Ayudante Especialista .....	805	1017
Mozo de Almacén .....	796	987
Peón y Limpieza .....	796	939
Pinche .....	609	838

El Plus de Convenio se abonará por día laborable (incluido sábados libres).

Al personal sin incentivo directo sobre producción se le unifican las gratificaciones y plusas en el concepto de "Carencia de Incentivo" por 448 Ptas. día trabajado.

Personal de limpieza 280 Ptas. en concepto de "Carencia de Incentivo" en lugar de las 448 Ptas.

La categoría Pinche no cobra "Carencia de Incentivo".

PLUSAS DE DESTINO POR DÍA TRABAJADO.  
Producción.

	Pesetas
Mezclas .....	152
Máquina Raspadora .....	121
CSE Molinos .....	121
Reparación de Raspa. ....	68
Vulcanización .....	68
Reparación de Autoclave ..	57
Budinadora-Calandra .....	60
Pintura .....	46
Confeción CSE .....	46
Control Camión .....	31

Indirectos.

Revisor Carcasas .....	75
Mantenimiento mecánico y eléctrico Oficial 1ª A ...	336
Mantenimiento mecánico y eléctrico Oficial 1ª B....	168
Mantenimiento mecánico y eléctrico Oficial 2ª .....	168
Engrasador .....	134
Conductor de Carretara	
Titular .....	616
Almacén de Materias Primas	56

Plus de Jefe de Grupo : Los Sres. José Cano, Juan Calero, Bernardino Jiménez, Luciano Alamillo, José Carrasco y Aquilino Alamillo, cobrarán además 56 Ptas. por día trabajado.

Pagas Extras.

Navidad y Julio 30 días de Salario Base con sus complementos de antigüedad y turnicidad, más 25 días de Plusas de Convenio, Destino y Jefe de Grupo.

Marzo (beneficios), 15 días de Salario Base con sus complementos de antigüedad y turnicidad y 13 días de Plusas de Convenio, Destino y Jefe de Grupo.

B) Tablas personal subalterno.  
Cantidades mensuales.

	S. Base	P. Convenio	Carencia Incentivo
Almacenero	26.594	26.440	14.448
Guarda Jurado	24.321	29.468	11.760
Guarda	23.910	28.637	11.760

Pagas Extras:

Navidad : Una mensualidad  
Julio : Una mensualidad  
Marzo (beneficios) : Media mensualidad.

Tablas Personal Empleado  
Cantidades mensuales  
Personal fijo.

	Sueldo Base	Plus Convenio
Auxiliar .....	25.366	28.422
Perforista, Analista Laboratorio, Oficial 2ª .....	27.710	31.954
Oficial 1ª .....	30.415	39.162
Jefe 2ª Administrativo, Analista P. de Datos .....	33.122	42.562
Jefe 1ª Técnicos Titulados		
Ayudados .....	36.926	47.006
Capataz .....	26.628	42.295
Contramaestre .....	30.415	44.433
Jefe de Ventas .....	34.475	39.725
Delegado .....	31.768	31.777
Encargado .....	26.628	29.837
Subdelegado .....	30.415	31.777

Capataces con mando directo en alguna sección de fábrica cobrarán, además, por el concepto de "Carencia de Incentivo" Ptas. 7.840 mes.

Capataces Jefes de Turno cobrarán además, por el concepto de "Carencia de Incentivo" Ptas. 11.200.- mes.

Pagas Extras:

Navidad : una mensualidad  
Julio : una mensualidad  
Marzo (beneficios) : media mensualidad.

Las Pagas Extraordinarias se devengarán anualmente :

La de Julio, del 1 de Julio al 30 de Junio.  
La de Navidad, del 25 de Diciembre al 24 de Diciembre.  
La de Marzo (beneficios), del 1 de Enero al 31 de Diciembre.

Plusas para todo el personal :

1ª Plus de Antigüedad.

Se seguirá cobrando como hasta la fecha :

A los 3 años el 5% sobre base tablas  
A los 6 años el 10% sobre base tablas  
A los 11 años el 20% sobre base tablas  
A los 16 años el 30% sobre base tablas  
A los 21 años el 40% sobre base tablas  
A los 26 años el 50% sobre base tablas  
A los 31 años el 60% sobre base tablas

La antigüedad empezará a cobrarse en el mes siguiente al que se cumplen los años.

Se computa el tiempo de aprendizaje o aspirante.

2ª Plus de Turnicidad.

El personal sujeto a turnos rotativos cobrará un plus de un 10 por 100 sobre su salario base.

3ª Complemento de Nocturnidad.

En turno de noche cobrarán, además, un 25 por 100 del sueldo base por día trabajado en turno de noche.

Quedaran suprimidos todos los plusas y retribuciones con la implantación de las tablas y plusas especificados (entre ellos el plus de máquina).

Art. 27 - Ante la grave situación de paro existente y con el objeto de favorecer la creación de empleo y atender a la situación concreta de la Empresa, ambas partes acuerdan la conveniencia de reducir al mínimo indispensable las horas extraordinarias, con arreglo a los siguientes criterios :

Horas extraordinarias habituales : supresión.

Horas extraordinarias de fuerza mayor, que vengan exigidas por la necesidad de reparar siniestros y otros análogos cuya no realización produzca evidentes y graves perjuicios a la propia Empresa o a terceros, así como en caso de riesgo de pérdidas de materias primas: realización. A los efectos del Real Decreto 1858/1981, de 10 de Agosto, estas horas tendrán el carácter de estructurales.

Horas extraordinarias estructurales: realización siempre que no quepa la utilización de contrataciones temporales o a tiempo parcial previstas en la normativa vigente al respecto.

Se consideran horas extraordinarias estructurales :

1. Las que se producen por períodos punta de producción. Por punta de producción habrá que entender  
- El que demuestre que no ha podido ser programado, sean imprevisibles y su no realización produzca graves pérdidas materiales o de clientes y ello sea evidente.

2. Las producidas por ausencias imprevistas, tendrán este carácter las que se producen por no poder realizar la producción del día por la ausencia citada, cuando la producción no puede ser recuperada en el período de la semana siguiente, por los medios normales.  
- Las de mantenimiento cuando no quepa la utilización de las distintas modalidades de contratación temporal o parcial previstas por la Ley y su no realización lleve consigo la pérdida o el deterioro de la producción y en el supuesto de que su no realización suponga la imposibilidad de reparar averías o garantizar la debida puesta en marcha de la producción.

Tanto las horas extraordinarias habituales como las que se consideran estructurales son voluntarias y en ningún caso superarán los topes establecidos en el art. 35-2 del Estatuto de los Trabajadores.

La Dirección de la Empresa informará mensualmente al Comité de Empresa sobre el número de horas extraordinarias realizadas, especificando las causas y, en su caso, la distribución por secciones y personas. Asimismo, en función de esta información y de los criterios más arriba indicados, la Empresa y el Comité de Empresa determinarán el carácter y naturaleza de las horas extraordinarias.

**Art. 23 - Valor hora extraordinaria.****Conceptos anuales de :**

Salario Base	
Plus Convenio	
Beneficios y Pluses	
Pagas Extras	
Antigüedad	X 1,75
	1.840

**Horas extras en domingos o festivos :**

Valor hora extra X 2,0

**Art. 29 -** Se pagarán únicamente las horas extras efectivamente realizadas sin computar el tiempo de comida. La Empresa aufragará el gasto de comida hasta 475 Ptas. como máximo. La vigencia de este párrafo es desde la firma del presente Convenio.

Quedan exceptuadas las horas de fuerza mayor, en cuyo caso la Empresa abonará todos los gastos de comida y locomoción, debidamente justificados, así como el tiempo de comida y desplazamiento.

**CAPITULO VI****Jornada, Vacaciones, Desplazamientos, Licencias y Excedencias.**

**Art. 30 -** La jornada laboral para 1983 será de 1.840 horas de presencia, no obstante se realizarán 1.848 horas por recuperación de 8 horas correspondientes a 1982, con carácter general salvo para el personal que hace turno de noche, para los cuales en la semana que estuvieran a turno de noche computará solamente 40 horas semanales. Para el personal de oficinas la jornada se desarrollará ininterrumpidamente de 7 horas 45 minutos a 15 horas 15 minutos, con una flexibilidad de 30 minutos de retraso en el horario de entrada recuperables en el de salida dentro del mismo mes. Todo lo cual se recoge en los calendarios adjuntos.

**Art. 31 -** El personal fichará a la entrada y salida en el reloj que se encuentra en portería, teniendo en cuenta que la jornada empieza y termina en el puesto de trabajo de cada operario.

**Art. 32 - Vacaciones.**

El personal afectado por el presente Convenio, disfrutará de 30 días naturales de vacación anual preferentemente en Agosto, al personal que no disfrute sus vacaciones en Agosto, la Empresa le abonará 100 Ptas. por día laborable de vacaciones, con un tope de 2.200 Ptas. Los turnos de vacaciones quedan especificados en los calendarios adjuntos.

**Art. 33 - Desplazamientos y dietas.**

Los trabajadores que por necesidad de la Empresa tengan que efectuar viajes o desplazamientos a poblaciones distintas a aquellas en que radique su centro de trabajo, percibirán una dieta de 950 Ptas. cuando realicen una comida fuera y pernocten en su domicilio, de 1.650 Ptas. cuando realicen las dos comidas fuera, pernoctando en su domicilio, y de 2.925 Ptas. cuando además de realizar las dos comidas principales fueren pernocten fuera de su domicilio.

Dichas dietas se devengarán íntegramente el día de salida. Correrán los gastos de desplazamiento a cargo de la Empresa la cual establecerá el medio de transporte más adecuado. Asimismo, los trabajadores justificarán con posterioridad el importe de los gastos realizados.

Cuando los medios de locomoción, costeados por la Empresa, y la distribución del horario permitan al trabajador hacer las comidas en su domicilio no tendrán derecho al percibo de dieta.

Cuando para los desplazamientos el trabajador utilice su propio vehículo se establecerá, previo acuerdo entre la Empresa y el trabajador, una cantidad por kilómetro, para cuyo cálculo se tendrán en cuenta el coste de los factores que conforman el mantenimiento del vehículo, amortización, seguro de accidente, etc., teniendo en cuenta lo que al respecto establezcan las revistas especializadas en la materia.

Para territorio extranjero se pagará sobre comprobantes según normas que se establecerán al efecto.

La vigencia de este artículo es desde la firma del presente convenio.

**Art. 34 - Licencias.**

Según el III Convenio General de Química.

El trabajador, avisando con la posible antelación, podrá faltar al trabajo, con derecho a remuneración por alguno de los motivos y durante el tiempo que a continuación se expone :

1. Quince días naturales en los casos de matrimonio.
2. Dos días por alumbramiento de la esposa, que podrán ser prorrogados por otros dos en caso de justificada enfermedad o cuando el trabajador necesita realizar un desplazamiento al efecto.
3. Dos días en caso de grave enfermedad o fallecimiento de parientes hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad, que podrán ampliarse a cuatro cuando medie necesidad de desplazamiento al efecto.
4. Un día natural en caso de intervención quirúrgica de hijos, padres o cónyuges que no requiera hospitalización salvo posteriores complicaciones.

5. Un día natural en caso de matrimonio de hijos, padres, hermanos o nietos, en la fecha de la celebración de la ceremonia.

6. Durante un día por traslado de su domicilio habitual.

7. Por el tiempo indispensable para el cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público y personal. Cuando conste en una norma legal o convencional un período determinado se estará a lo que este disponga en cuanto a duración de la ausencia y compensación económica.

8. Por el tiempo establecido para disfrutar de los derechos educativos generales y de la formación profesional en los supuestos y en la forma regulados en la legislación vigente.

En cuanto a los señalados en los números 1 a 4 del apartado anterior, en casos extraordinarios debidamente acreditados, tales licencias se otorgarán en el tiempo que sea preciso según las circunstancias, conviniéndose las condiciones de concesión y pudiendo acordarse la no percepción de haberes.

**Art. 35 - Licencias sin sueldo.**

Podrán solicitar licencias sin sueldo, con una duración máxima de tres meses que podrán disfrutarse total o parcialmente en varios períodos de tiempo, con un tope de cuatro al año, los trabajadores fijos que, habiendo superado el período de prueba, lleven al servicio de la Empresa más de seis meses. La Empresa resolverá favorablemente las solicitudes que en este sentido se les formulen, salvo que la concesión de licencias afectara gravemente al proceso productivo o se encontraran disfrutando este derecho un número de trabajadores equivalente al 2 por cien de la plantilla del centro de trabajo, o un trabajador en centros de trabajo de menos de 50 trabajadores.

Para tener derecho a una nueva licencia, deberán transcurrir como mínimo dos años completos desde la fecha de terminación de la anterior; entendiéndose dicha terminación por el agotamiento de la duración máxima (3 meses).

**Art. 36 - Excedencia.**

Según el III Convenio General de Química.

Los trabajadores con un año de servicio podrán solicitar la excedencia voluntaria por un plazo mínimo de 12 meses y no superior a cinco años, no computándose el tiempo que dure esta situación a ningún efecto, y sin que en ningún caso se pueda producir en los contratos de duración determinada.

Las peticiones de excedencia serán resueltas por la Empresa en el plazo máximo de un mes, teniendo en cuenta las necesidades del trabajo y procurando despachar favorablemente aquellas peticiones que se funden en terminación de estudios, exigencias familiares y otras análogas.

En cuanto a derechos reconocidos a la mujer trabajadora por las disposiciones vigentes, se estará a lo dispuesto en las mismas.

Podrán concederse excedencias por paternidad, siempre que trabajen ambos cónyuges, en este supuesto, cuando la excedencia sea de duración no superior a un año, el reintegro será automático. En cualquier caso, al disfrute de la excedencia por parte de uno de los cónyuges impedirá la excedencia del otro. Esta obligación no será de aplicación al trabajador en pluriempleo.

El trabajador que no solicite el reintegro antes de la terminación de su excedencia, causará baja definitiva en la Empresa. Para recogerse a otra excedencia voluntaria, el trabajador deberá cubrir un nuevo período de al menos, cuatro años de servicio efectivo en la Empresa.

Cuando el trabajador lo solicite, el reintegro estará condicionado a que haya vacante en su categoría profesional, si no existiese vacante en la categoría profesional y si en la inferior, el excedente podrá optar entre ocupar esta plaza con el salario a ella correspondiente hasta que se produzca una vacante en su categoría profesional, o no reintegrar hasta que se produzca dicha vacante.

**Art. 37 - Excedencias especiales.**

Según el III Convenio General de Química.

Dará lugar a la situación de excedencia especial del personal fijo, cualquiera de las siguientes causas :

- a) Nominamiento para cargo público, cuando su ejercicio sea incompatible con la prestación de servicios en la Empresa. Si surgiera discrepancia a este respecto, decidirá la Jurisdicción competente. La excedencia se prolongará por el tiempo que dure el cargo que la determina y otorgará derecho a ocupar la misma plaza que desempeñaba el trabajador al producirse tal situación, computándose el tiempo que haya permanecido en aquella como activo a todos los efectos. El reintegro deberá solicitarlo dentro del mes siguiente al de su cese en el cargo público que ocupaba.
- b) Enfermedad, una vez transcurrido el plazo de baja por incapacidad laboral transitoria y durante el tiempo que el trabajador perciba prestación de invalidez provisional de la Seguridad Social.
- c) La incorporación a filas para prestar el servicio militar con carácter obligatorio o voluntario, por el tiempo mínimo de duración de éste, reservándose al puesto laboral mientras el trabajador permanezca cumpliendo dicho servicio militar y dos meses más, computándose todo este tiempo a efectos de antigüedad.

El personal que se halle cumpliendo el servicio militar podrá reintegrarse al trabajo cuando obtenga un permiso temporal superior a un mes, en jornadas completas o por horas, siempre que medie en ambos casos la oportuna autorización militar para poder trabajar, siendo potestativo de la Empresa dicho reintegro con los trabajadores que disfruten permisos de duración inferior al señalado.

**Art. 38 - Asistencia a consultorio médico.**  
Segun el III Convenio General de Química.

Cuando por razones de enfermedad, el trabajador precise la asistencia a consultorio médico en horas coincidentes con las de su jornada laboral, la Empresa concederá, sin pérdida de retribución, el permiso necesario por el tiempo preciso al efecto, debiendo justificarse el mismo con el correspondiente volante visado por el facultativo.

#### CAPITULO VII Régimen disciplinario

**Art. 39 - Faltas leves.**

Se consideran faltas leves las siguientes :

1. La falta de puntualidad, hasta tres en un mes, en la asistencia al trabajo, con retraso superior a cinco minutos en el horario de entrada.
2. No cursar en tiempo oportuno la baja correspondiente, cuando se falta al trabajo por motivo justificado, a no ser que pruebe la imposibilidad de haberlo efectuado.
3. El abandono del servicio sin causa fundada, aún cuando sea por breve tiempo. Si como consecuencia del mismo se originase perjuicio de alguna consideración a la Empresa o fuese causa de accidente a sus compañeros de trabajo, esta falta podrá ser considerada como grave o muy grave, según los casos.
4. Pequeños descuidos en la conservación del material.
5. Faltar al trabajo un día al mes sin causa justificada.

**Art. 40 - Faltas graves.**

Se consideran faltas graves las siguientes :

1. Más de tres faltas con un retraso superior a cinco minutos en un mes.
2. Ausencia sin causa justificada por dos días en un período de 30 días.
3. No comunicar con la puntualidad debida los cambios experimentados en la familia que puedan afectar a la Seguridad Social. La falta maliciosa en estos datos se considerará como falta muy grave.
4. Entregarse a juegos o distracciones en las horas de trabajo.
5. La simulación de enfermedad o accidente.
6. La desobediencia a sus superiores en cualquier materia de trabajo. Si implicase quebranto manifiesto de la disciplina o de ella se derivase algún perjuicio notorio para la Empresa, podrá ser considerada como falta muy grave, con excepción hecha de lo previsto en el presente Convenio.
7. Causar accidentes graves por negligencia o imprudencia.
8. Simular la presencia de otro trabajador, fichando, contestando o firmando por él.
9. Negligencia o desidia en el trabajo que afecte a la buena marcha del servicio.
10. La imprudencia en acto de trabajo que afecte a la buena marcha del servicio.
11. Realizar, sin el oportuno permiso, trabajos particulares durante la jornada, así como emplear herramientas de la Empresa para usos propios.
12. La reincidencia en falta leve (excluida la de puntualidad), aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un trimestre y habiendo mediado comunicación escrita.

**Art. 41 - Faltas muy graves.**

Se consideran como faltas muy graves las siguientes

1. Más de 10 faltas no justificadas de puntualidad, con un retraso superior a cinco minutos, cometidas en un período de 6 meses, o veinte durante un año.
2. El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas y el hurto o robo, tanto en la Empresa como a los compañeros de trabajo o cualquier otra persona dentro de las dependencias de la Empresa o durante el trabajo en cualquier otro lugar.
3. Hacer desaparecer, inutilizar, destrozar o causar desperfectos en primeras materias, útiles, herramientas, maquinaria, aparatos, instalaciones, edificios, enseres y documentos de la Empresa.
4. La reincidencia en el estado de embriaguez, dentro de las horas de trabajo.

5. Violar el secreto de correspondencia o documentos reservados de la Empresa, o revelar a elementos extraños a la misma, datos de reserva obligada.

6. Los malos tratos de palabra u obra, abuso de autoridad o la falta grave de respeto y consideración a los Jefes o sus familiares, así como a los compañeros y subordinados.

7. Abandonar el trabajo en puesto de responsabilidad.

8. La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento normal del trabajo, siempre que no esté motivada por el ejercicio de derecho alguno reconocido por las leyes.

9. El originar frecuentes riñas y pendencias con los compañeros dentro del puesto de trabajo.

10. La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, siempre que se cometa dentro de los seis meses siguientes de haberse producido la primera.

11. El abuso de autoridad por parte de los Jefes será siempre considerado como falta muy grave. El que lo sufra lo pondrá inmediatamente en conocimiento del Director de la Empresa.

**Art. 42 - Régimen de sanciones.**

Corresponde a la Empresa la facultad de imponer sanciones en los términos de lo estipulado en el presente Convenio.

La sanción de las faltas leves y graves requerirá comunicación escrita motivada al trabajador y la de las faltas muy graves exigirá tramitación de expediente o procedimiento sumario en que sea oído el trabajador afectado.

En cualquier caso la Empresa dará cuenta al Comité de Empresa y Delegados Sindicales, en su caso, al mismo tiempo que al propio afectado, de toda sanción que se imponga.

**Art. 43 - Sanciones máximas.**

Las sanciones máximas que podrán imponerse en cada caso, atendiendo a la gravedad de la falta cometida, serán las siguientes :

1. Por faltas leves :  
Amonestación verbal, amonestación por escrito, suspensión de empleo y sueldo de hasta dos días.
2. Por faltas graves :  
Suspensión de empleo y sueldo de tres a quince días.
3. Por faltas muy graves :  
Desde suspensión de empleo y sueldo de 16 a 60 días, hasta la rescisión del contrato de trabajo en los supuestos en que la falta fuera calificada en un grado máximo.

**Art. 44 - Prescripción.**

La facultad de la Empresa para sancionar caducará para la faltas leves a los tres días, para las faltas graves a los 15 días y para las muy graves a los treinta días.

#### CAPITULO VIII Seguridad e Higiene en el Trabajo

**Art. 45 - Segun el III Convenio General de Química.**

En cuantas materias afecten a seguridad e higiene en el trabajo, serán de aplicación las disposiciones contenidas en la Ordenanza General de Seguridad e Higiene en el Trabajo, aprobado por Orden Ministerial de 9 de Marzo de 1971 y normativa concordante.

A estos efectos, ambas partes acuerdan abordar la aplicación del párrafo anterior, en consonancia con los siguientes criterios y declaraciones generales.

1. Principios generales.

1.1 Hasta tanto se actualice la legislación en la materia se considerarán como niveles máximos admisibles de sustancias químicas y agentes físicos en el medio ambiente laboral los valores límites umbral utilizados por los S.S.S.H. del Ministerio de Trabajo.

1.2 En cada centro de trabajo, y por cada área homogénea, se llevará el registro periódico de los datos ambientales, siendo efectuada la recogida de muestras y

posteriores análisis por el S.S.S.H. los resultados del muestreo serán puestos a disposición de las partes interesadas.

1.3 Todo trabajo que despues de efectuada las mediciones contenidas en el artículo anterior sea declarado insalubre, penoso, tóxico o peligroso tendrá un carácter excepcional y provisional, debiendo en todos los casos fijarse un plazo determinado para la desaparición de este carácter, sin que ello reporte ningún perjuicio para la situación laboral del trabajador.

1.4 Los riesgos para la salud del trabajador se prevenirán evitando : 1ª su generación, 2ª su emisión, 3ª su transmisión. Y solo en última instancia se utilizará los medios de protección personal contra los mismos. En todo caso, esta última medida será excepcional y transitoria hasta que sea posible anular dicha generación, emisión y transmisión del riesgo.

1.5 En toda ampliación o modificación del proceso productivo se procurará que la nueva tecnología, procesos o productos a incorporar no generen riesgos que superen los referidos valores límite umbral.

- 1.6 Cualquier enfermedad del trabajador que pueda diagnosticarse por la Seguridad Social como ocasionada por las condiciones de trabajo será a los efectos de este Convenio considerada como enfermedad profesional.
- 1.7 Todo accidente de trabajo, enfermedad profesional u otro tipo de daño a la salud del trabajador, derivado del trabajo, obligará en forma perentoria a la adopción de todas las medidas que sean necesarias para evitar la repetición de dicho daño.
- 1.8 Siempre que exista un riesgo demostrado para la salud del trabajador, derivado del puesto de trabajo, podrá recurrir al Comité de Seguridad e Higiene con carácter de urgencia. Este propondrá las medidas oportunas hasta que el riesgo desaparezca.
- 1.9 En el supuesto de que en una determinada fabricación no existieran normas y medios que reglamentasen el nivel de exigencia en materia de prevención de riesgos para Empresas filiales con matriz extranjera, éstas estarán obligadas a mantener los mismos niveles y medios que en su país de origen.
- 2. Comité de Seguridad e Higiene.**
- 2.1 En los centros de trabajo de más de cincuenta trabajadores se constituirá un Comité de Seguridad e Higiene, que estará compuesto por tres representantes designados de entre la plantilla por el Comité de Empresa, el responsable de los servicios sanitarios, el Jefe de Mantenimiento y un representante de la Dirección de la Empresa.
- En los centros de trabajo con menos de cincuenta trabajadores los Delegados de Personal nombrarán de entre la plantilla al Vigilante de Seguridad, quien deberá cumplir las adecuadas condiciones de idoneidad.
- 2.2 Los trabajadores, mediante el Comité de Seguridad e Higiene, tendrán derecho a la información necesaria sobre las materias empleadas, la tecnología y demás aspectos del proceso productivo que sean necesarias para el conocimiento de los riesgos que afecten a la salud física y mental. Asimismo, tendrán derecho a aquella información que obre en poder de la Empresa sobre los riesgos reales o potenciales del proceso productivo y mecanismo de su prevención.
- 2.3 Los trabajadores, individualmente, tendrán derecho a toda la información correspondiente a los estudios que se realicen sobre su medio ambiente en el trabajo y sobre su estado de salud, incluyendo resultados de exámenes, diagnósticos y tratamiento que se les efectúe. Tendrán también derecho a que estos resultados les sean facilitados.
- 3. Vigilancia del riesgo.**
- 3.1 El Comité de Seguridad e Higiene podrá requerir para aquellos puestos de trabajo donde hubiera riesgos para la salud, presuntos o demostrados, que se adopten medidas especiales de vigilancia.
- 3.2 Aquellos trabajadores y grupos de trabajadores que por sus características personales, por sus condiciones de mayor exposición a riesgos o por otras circunstancias tengan mayor vulnerabilidad al mismo, serán vigilados de modo particular.
- 4. Servicios de Medicina, Higiene y Seguridad del Trabajo.**
- 4.1 El Comité de Seguridad e Higiene conocerá la actividad de los servicios de Medicina, Higiene y Seguridad en el Trabajo de las Empresas, a los fines del total cumplimiento de los puntos antes mencionados y todos aquellos aspectos relacionados con la protección de la salud del trabajador.
- 4.2 La información recogida por estos servicios no podrá tener otra finalidad que la protección de la salud del trabajador guardándose el debido secreto profesional. En el caso de que se demuestre el incumplimiento de esta obligación. El Comité de Seguridad e Higiene tendrá derecho a solicitar el cese inmediato de la persona responsable, reservándose la Dirección el derecho de llevar a cabo las acciones legales oportunas.
- 5. Programas, presupuestos y controles.**
- El Comité de Seguridad e Higiene será debidamente informado acerca de los programas anuales destinados a la protección de la salud del trabajador así como del montante del presupuesto destinado a la ejecución del mismo. Acto seguido emitirá opiniones y dictamen acerca del mismo.
- 6. Tecnología y organización del trabajo.**
- El Comité de Seguridad e Higiene deberá ser informado de todas aquellas decisiones relativas a la tecnología y organización del trabajo que tengan repercusión sobre la salud física y mental del trabajador.
- 7. Protección a la Maternidad.**
- Existirá el derecho a cambio de puesto de trabajo por embarazo; cuando se demuestre que las condiciones de trabajo, toxicidad, peligrosidad, penosidad, materias primas, etc., puedan producir abortos o deformaciones, asegurándose el mismo salario y la incorporación a su puesto habitual cuando la trabajadora se incorpore después del parto.
- 8. Comité Mixto de Seguridad e Higiene en el trabajo.**
- Las partes firmantes, acuerdan constituir un Comité Mixto de Trabajo que regirá su actuación a través de las siguientes normas:
1. Su composición será paritaria.

2. Estará asistido por los asesores designados por cada una de las partes.
3. Podrá recabar información necesaria para atender sus propios fines a través de las Organizaciones y Empresas de la Industria Química.
4. Mantendrá reuniones periódicas, levantándose acta del contenido de las mismas.
5. Podrá emitir informes a requerimiento de las partes acerca de los problemas y cuestiones que plantee el correcto y adecuado tratamiento de la Seguridad e Higiene en el Trabajo en la Industria Química, así como su repercusión hacia el exterior del propio sector y opinión pública.

Esta comisión tendrá como objetivos prioritarios velar y orientar para conseguir en el ámbito de las empresas las adecuadas condiciones de trabajo y medio ambiente que permita el correcto cumplimiento de este capítulo, centrándose fundamentalmente en:

- materias primas peligrosas, su control según los criterios del convenio y su sustitución por otra materia prima similar pero no peligrosa.
- seguimiento de las enfermedades peligrosas.
- cambios de tecnología que sustituyan formas y lugares de trabajo peligrosos.

Art. 46 - Los representantes de los trabajadores en el Comité de Seguridad e Higiene, dispondrán de 10 horas por persona y mes con un máximo de 30 horas mensuales acumulables entre los mencionados miembros.

#### CAPITULO IX Régimen Asistencial

Art. 47 - En los casos de enfermedad, la Empresa abonará los tres primeros días que no abona la Seguridad Social, a razón del jornal fijo, siempre que medie justificantes del médico de la Seguridad Social o médico de Empresa.

Art. 48 - Caja de Asistencia Social.  
La aportación de la Empresa será de 110.000.- Ptas. mensuales para asignar entre el personal de baja por enfermedad o accidente.  
La administración de estos fondos se hará según el Estatuto aprobado al efecto.

Art. 49 - Préstamos.  
Continúa vigente el fondo para préstamos sin intereses de 1.000.000.- de Ptas., que en ningún caso podrá ser rebasado.  
- La cuantía por persona no podrá exceder las 50.000.- Ptas., salvo que las circunstancias del preceptor a criterio del Comité y Dirección estime necesario incrementar dicho tope.  
- La concesión de dichos créditos se determinará entre Comité y Empresa.  
- El plazo máximo de amortización será de dos años, salvo los casos excepcionales a que se hacía referencia anteriormente.

Art. 50 - Navidad y Reyes.  
Se determina para dichas atenciones de las próximas fiestas la cantidad de 880.000.- Ptas., en cuyos criterios de reparto intervendrán dos personas del Comité de Empresa.

Art. 51 - El trabajador que acredite tener la concesión del I.N.S.S. por hijo disminuido físico o psíquico, la Empresa le conceda una ayuda de 1.500.- Ptas. por hijo disminuido físico o psíquico y mes, mientras dura la concesión de la Seguridad Social.

#### CAPITULO X Derechos Sindicales

Art. 52 - Sobre este tema regirá lo establecido en los artículos 57, 58 y 59 del III Convenio General de la Industria Química.

Art. 53 - La Empresa reconoce el derecho a seis horas anuales para asambleas.

Art. 54 - El Comité de Empresa dispondrá de 675 horas trimestrales acumulables en cuanto a su distribución personal y previa comunicación a la Empresa con 24 horas de antelación, salvo casos especiales, cuya horas con preaviso inferior, no podrán exceder del 10 por 100.

Art. 55 - El Delegado Sindical dispondrá de 30 horas máximas mes, previa comunicación con 24 horas de antelación.

La previsión de 30 horas establecidas para el Delegado Sindical según los artículos 57, 58 y 59 del III Convenio General de la Industria Química serán distribuidas entre los componentes de la sección sindical según lo estimen oportuno y con el preaviso de 24 horas.

La Empresa tiene a disposición de las secciones sindicales un local.

Art. 56 - El Comité de Empresa es el que obtenta la representación los trabajadores ante la Dirección, y es el único encargado de la gestión de los asuntos colectivos ante la Empresa.

Art. 57 - Cuando las secciones sindicales o el Comité de Empresa necesiten realizar asambleas fuera de las horas de trabajo y sin entorpecer este, la Empresa facilitará un local acorde con el número de personas previsto.

La entidad convocante se compromete a dejar el local en las mismas condiciones en que fué cedido y a mantener en orden la asamblea.

En la petición del local, que se hará como mínimo con un día hábil de antelación, se hará constar la duración aproximada y el número de personas previstas.

Art. 58 - La Empresa y el Comité se reunirán una vez al mes pudiendo asistir asesores por ambas partes, con el fin de que el Comité sea informado de la situación de la compañía, para lo cual se aportarán los documentos que se estimen oportunos por ambas partes.

Esta información será escrita, completa y no extractada y se entregará para su estudio, obligándose los destinatarios al sigilo profesional.

Art. 59 - La Empresa costeará un cursillo de Métodos y Tiempos a dos miembros del Comité de Empresa, siendo las horas de este cursillo a cargo de las horas sindicales del Comité.

Art. 60 - Los representantes y asesores de las centrales sindicales con implantación en la Empresa, podrán solicitar el acceso a la misma

previa comunicación a la Empresa a requerimiento del Comité de Empresa o sección sindical correspondiente.

CAPITULO XI

Art. 61 - La Empresa se compromete a no presentar durante 1983 expediente de Regulación de Empleo en ninguna de sus modalidades. En caso de presentarse expediente, la Empresa abonará automáticamente con efectos desde 1.1.82 un 4,5% sobre las tablas de 1981 más las repercusiones a las cuales afectasen.

Art. 62 - El presente Convenio podrá ser denunciado con dos meses de antelación a la fecha de su caducidad. De no ser denunciado, su vigencia se prorrogará automáticamente.

Art. 63 - En lo no pactado en este Convenio, regirá la legislación laboral de carácter general.

Art. 64 - Se establece una comisión paritaria que estará compuesta por cuatro representantes de la parte económica y otros cuatro representantes de la parte social, para entender en cuantas materias pudieran derivarse de la aplicación del presente Convenio.

A requerimiento de las partes se celebraran reuniones estableciendo previamente la parte convocante el Orden del Día.

Art. 65 - El personal de plantilla de Continental gozará de un descuento del 50% en recauchutaje de cubiertas con un tope de 5 ruedas al año y el montaje gratis.

CALENDARIO FABRICACION 1983

<p><b>ENERO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> <tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							<p><b>FEBRERO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29							<p><b>MARZO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						<p><b>ABRIL</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			<p><b>MAYO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr> <tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr> <tr><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr> <tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr> <tr><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<p><b>JUNIO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30						<p><b>JULIO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	<p><b>AGOSTO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31					<p><b>SEPTIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			<p><b>OCTUBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> <tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							<p><b>NOVIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr> <tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr> <tr><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr> <tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr> <tr><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30							<p><b>DICIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td></tr> <tr><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td></tr> <tr><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td></tr> <tr><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31		
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
29																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
29	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
30	31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
29	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
18	19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
25	26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
30																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																							
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
6	7	8	9	10	11	12																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
13	14	15	16	17	18	19																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
20	21	22	23	24	25	26																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																	
27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			

FESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (San Mateo de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Fuerzas Armadas de la Armada)

16 de Mayo  
13 de Junio

Afecta a los siguientes Sres.:

- |                       |                     |
|-----------------------|---------------------|
| Juan Bravo            | Francisco Lominchar |
| Sebastian Castellanos | Domingo Villar      |
| Julian Romero         | Fidel Guierrez      |
| José Muñoz            | Emilio Gonzalez     |
| Teófilo Sans          | Pablo Aragonés      |
| Aurelio López         | José Carrasco       |
| Felipe Martinez       | Benito Moreno       |
| Francisco Oliva       | Ricardo Algaba      |
| Angel Polo            | Antonio Maestro     |
| Adolfo Sanchez        | Fco. Mtez. Vazquez  |
| Luis Alvarez          | Emiliano Sanavia    |
| Manuel Peña           | Luciano Alamillo    |
| Andrés Arenas         | Cesar Alonso        |
| Pedro Alonso          | Prospero Moraleda   |
| Basilio Alamillo      | Juan Calero         |
| Antonio Expósito      | Julio Moratalla     |
| Antonio Ordóñez       | Florencio Rodrigues |
| Vicolas Martines      | José Campos         |
| Alfonso Cadamare      | Francisco Garcia    |
| Alber o Sanchez       |                     |
| Jesus Barrio          |                     |
| Francisco Rodriguez   |                     |
| Francisco Puerta      |                     |
| Valerico Morata       |                     |
| José López J.         |                     |
| José L. Gonzalez      |                     |
| José Centeno          |                     |
| Francisco Mtes. Z.    |                     |
| Florentino Gonzalez   |                     |
| José Sais             |                     |
| Jesus Barajas         |                     |
| Fermin Plata          |                     |
| Francisco Sanavia     |                     |
| Mariano Marin         |                     |
| Alfonso Nuñez         |                     |
| Vacante Quijorna      |                     |
| Bonifacio Yuste       |                     |

CALENDARIO FABRICACION 1983

<b>ENERO</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>FEBRERO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	<b>MARZO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>ABRIL</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>ENERO</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>FEBRERO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	<b>MARZO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>ABRIL</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
<b>MAYO</b> L M M J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>JUNIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>JULIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>AGOSTO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>MAYO</b> L M M J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>JUNIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>JULIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>AGOSTO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
<b>SEPTIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>OCTUBRE</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>NOVIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>DICIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>SEPTIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>OCTUBRE</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>NOVIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>DICIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

FIESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (Sta. María de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Nuestra Sra. de la Almodova)

16 de Mayo

13 de Junio

AFECTA A LOS SIGUIENTES SRES.

- Eugenio Carrasco
- Pedro Gómez
- Luis M. Dominguez
- Feliciano Martinez
- Primo Muñoz
- Felipe Carrasco
- Juan M. Sanabria
- Francisco Cabanillas
- Enrique Sepulveda
- Eugenio Alvarez
- Luis Algobia
- Miguel Arévalo
- Ansel Vaquerizo
- Pco. Garcia S.
- Pedro Garcia
- Francisco Zapero
- Francisco Garcia
- Manuel Franco

- Ezequiel Arriscado
- J.M. Manzaneque
- Felix León
- Eduardo Merino
- Rafael Vera
- Angel Ludena
- José Garcia Largo
- Diego Muñoz
- José Cano
- Arsenio Herraiz
- Trifón Pedraza
- Bernardino Jimenez
- Manuel Moreno
- Jesus Moreno
- Jesus López
- J. Luis Muñoz
- Segundo Fernandez
- Felix Hurtado
- Máximo Moreno

CALENDARIO FABRICACION 1983

<b>ENERO</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>FEBRERO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	<b>MARZO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>ABRIL</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>ENERO</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>FEBRERO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29	<b>MARZO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>ABRIL</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
<b>MAYO</b> L M M J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>JUNIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>JULIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>AGOSTO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>MAYO</b> L M M J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>JUNIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>JULIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>AGOSTO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
<b>SEPTIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>OCTUBRE</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>NOVIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>DICIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>SEPTIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>OCTUBRE</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>NOVIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>DICIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

FIESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (Sta. María de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Nuestra Sra. de la Almodova)

16 de Mayo

13 de Junio

AFECTA A LOS SIGUIENTES SRES.

- Benito Calle
- Juan López
- Salvador Sanchez
- Manuel Nuñez



CALENDARIO OFICINAS 1983 y Limpieza

CALENDARIO 1983 ALMACENES Y TRANSPORTE

<b>ENERO</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>FEBRERO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	<b>MARZO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>ABRIL</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
<b>MAYO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>JUNIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>JULIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>AGOSTO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
<b>SEPTIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>OCTUBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>NOVIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>DICIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

<b>ENERO</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>FEBRERO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	<b>MARZO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>ABRIL</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
<b>MAYO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>JUNIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>JULIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>AGOSTO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
<b>SEPTIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>OCTUBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>NOVIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>DICIEMBRE</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31

FIESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (Sta. María de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Nuestra Sra. de la Almudra)

FIESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (Sta. María de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Nuestra Sra. de la Almudra)

16 de Mayo  
13 de Junio

16 de Mayo  
13 de Junio

Cuatro semanas de vacaciones entre Julio, Agosto y Septiembre.

Vacaciones 23 días en los meses de Julio; Agosto o Septiembre.

APECTA A LOS SIGUIENTES SRES.

- |                   |                 |
|-------------------|-----------------|
| Santos Gonzalez   | Angel Sanchez   |
| Rafael Jimenez    | Julian Ruano    |
| Serafin Gutierrez | Vicente Cuevas  |
| Luis Mar inez     | Angel Belinchon |
| Antonio Ibarra    | Ignacio Sevilla |
| Emilio Vadillo    | Angel Garcia    |
| Miguel Carrasco   | Manuel Caro     |
|                   | Antonio Rot     |

**CALENDARIO 1983 ALMACENES Y TRANSPORTE**

<b>ENERO</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>FEBRERO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	<b>MARZO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>ABRIL</b> L M M J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
<b>MAYO</b> L M M J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>JUNIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>JULIO</b> L M M J V S D 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>AGOSTO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
<b>SEPTIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>OCTUBRE</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>NOVIEMBRE</b> L M M J V S D 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>DICIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

FIESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (Sta. María de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Nuestra Sra. de la Almodras)

16 de Mayo  
13 de Junio

Vacaciones 23 días en los meses de Julio, Agosto o Septiembre.

**APECTA A LOS SIGUIENTES SRES.:**

Juan M. Garcia  
Rosario Moreno  
Juan Orozco  
Cecilio Alarcon  
Juan M. Martinez  
Benedic o Bernejo  
Gonzalo Vallegas

Arturo Cumplido  
Angel Corpa  
Angel Caspedes  
Juan Bernal  
Mannel Garcia  
Antonio Jimenez  
Lorenzo Manglano  
Ramon Garcia

**CALENDARIO 1983 DELEGACION MADRID Y PR. CENTRO**

<b>ENERO</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>FEBRERO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28	<b>MARZO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>ABRIL</b> L M M J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30
<b>MAYO</b> L M M J V S D 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>JUNIO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>JULIO</b> L M M J V S D 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>AGOSTO</b> L M M J V S D 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31
<b>SEPTIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>OCTUBRE</b> L M M J V S D 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31	<b>NOVIEMBRE</b> L M M J V S D 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30	<b>DICIEMBRE</b> L M M J V S D 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30

FIESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (Sta. María de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Nuestra Sra. de la Almodras)

16 de Mayo  
13 de Junio

30 días de vacaciones en Julio, agosto o septiembre

CALENDARIO 1983 DEPOSITO DE SAN BAUDILIO LLOBREGAT

<p><b>ENERO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> <tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D								3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							<p><b>FEBRERO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28							<p><b>MARZO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				<p><b>ABRIL</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30									
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																																																																								
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																																																																								
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																																																																								
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																								
31																																																																																																																																																																																																														
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																																								
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																								
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																								
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																								
28																																																																																																																																																																																																														
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																																								
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																								
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																								
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																								
28	29	30	31																																																																																																																																																																																																											
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																								
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																								
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																								
26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																										
<p><b>MAYO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr> <tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr> <tr><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr> <tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr> <tr><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D								2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<p><b>JUNIO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D									1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					<p><b>JULIO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	<p><b>AGOSTO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																																																																								
9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																																																																								
16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																																																																								
23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																																																																								
30	31																																																																																																																																																																																																													
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																																								
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																								
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																								
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																								
28	29	30																																																																																																																																																																																																												
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																																																																																								
11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																																								
18	19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																																								
25	26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																								
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																																																																																								
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																																																																								
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																																																																																								
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																																																																								
29	30	31																																																																																																																																																																																																												
<p><b>SEPTIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			<p><b>OCTUBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> <tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							<p><b>NOVIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					<p><b>DICIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																								
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																								
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																								
26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																										
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																																																																								
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																																																																								
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																																																																								
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																								
31																																																																																																																																																																																																														
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																								
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																								
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																								
28	29	30																																																																																																																																																																																																												
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																								
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																								
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																								
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																								
26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																									

FIESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (Sta. María de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Nuestra Sra. de la Almudena)

20 y 21 de Mayo

30 días de vacaciones en los meses de Julio, Agosto o Septiembre.

CALENDARIO 1983 DEPOSITO DE SEVILLA (Dos Hermanas)

<p><b>ENERO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> <tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							<p><b>FEBRERO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					<p><b>MARZO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				<p><b>ABRIL</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																																																																																						
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																																																																																						
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																																																																																						
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																						
31																																																																																																																																																																																																																												
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																																																						
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																																						
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																																						
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																																						
28	29	30																																																																																																																																																																																																																										
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																																																						
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																																						
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																																						
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																																						
28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																									
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																																																																																																						
11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																																																						
18	19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																																																						
25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																							
<p><b>MAYO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td></tr> <tr><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td></tr> <tr><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td></tr> <tr><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td></tr> <tr><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31						<p><b>JUNIO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D																1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					<p><b>JULIO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> <tr><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td></tr> <tr><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td></tr> <tr><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	<p><b>AGOSTO</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td></tr> <tr><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td></tr> <tr><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td></tr> <tr><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td></tr> <tr><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31				
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
2	3	4	5	6	7	8																																																																																																																																																																																																																						
9	10	11	12	13	14	15																																																																																																																																																																																																																						
16	17	18	19	20	21	22																																																																																																																																																																																																																						
23	24	25	26	27	28	29																																																																																																																																																																																																																						
30	31																																																																																																																																																																																																																											
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
	1	2	3	4	5	6																																																																																																																																																																																																																						
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																																						
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																																						
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																																						
28	29	30																																																																																																																																																																																																																										
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
4	5	6	7	8	9	10																																																																																																																																																																																																																						
11	12	13	14	15	16	17																																																																																																																																																																																																																						
18	19	20	21	22	23	24																																																																																																																																																																																																																						
25	26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																						
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
1	2	3	4	5	6	7																																																																																																																																																																																																																						
8	9	10	11	12	13	14																																																																																																																																																																																																																						
15	16	17	18	19	20	21																																																																																																																																																																																																																						
22	23	24	25	26	27	28																																																																																																																																																																																																																						
29	30	31																																																																																																																																																																																																																										
<p><b>SEPTIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30			<p><b>OCTUBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td></tr> <tr><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td></tr> <tr><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td></tr> <tr><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td></tr> <tr><td>31</td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31							<p><b>NOVIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td><td>12</td><td>13</td></tr> <tr><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td><td>19</td><td>20</td></tr> <tr><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td><td>26</td><td>27</td></tr> <tr><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30					<p><b>DICIEMBRE</b></p> <table border="1"> <tr><td>L</td><td>M</td><td>M</td><td>J</td><td>V</td><td>S</td><td>D</td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr> <tr><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td><td>11</td></tr> <tr><td>12</td><td>13</td><td>14</td><td>15</td><td>16</td><td>17</td><td>18</td></tr> <tr><td>19</td><td>20</td><td>21</td><td>22</td><td>23</td><td>24</td><td>25</td></tr> <tr><td>26</td><td>27</td><td>28</td><td>29</td><td>30</td><td>31</td><td></td></tr> </table>	L	M	M	J	V	S	D															5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31															
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																																						
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																																						
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																																						
26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																								
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
3	4	5	6	7	8	9																																																																																																																																																																																																																						
10	11	12	13	14	15	16																																																																																																																																																																																																																						
17	18	19	20	21	22	23																																																																																																																																																																																																																						
24	25	26	27	28	29	30																																																																																																																																																																																																																						
31																																																																																																																																																																																																																												
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
7	8	9	10	11	12	13																																																																																																																																																																																																																						
14	15	16	17	18	19	20																																																																																																																																																																																																																						
21	22	23	24	25	26	27																																																																																																																																																																																																																						
28	29	30																																																																																																																																																																																																																										
L	M	M	J	V	S	D																																																																																																																																																																																																																						
5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																																																																						
12	13	14	15	16	17	18																																																																																																																																																																																																																						
19	20	21	22	23	24	25																																																																																																																																																																																																																						
26	27	28	29	30	31																																																																																																																																																																																																																							

FIESTAS LOCALES: En la capital, 9 de Septiembre (Sta. María de la Cabeza) y 9 de Noviembre (Nuestra Sra. de la Almudena)

25 abril

30 de mayo

30 días de vacaciones en julio agosto o septiembre.

# MINISTERIO DE INDUSTRIA Y ENERGIA

16647

REAL DECRETO 1619/1983, de 19 de enero, de otorgamiento de tres permisos de investigación de hidrocarburos en la zona A.

Vistas las solicitudes presentadas por la agrupación formada por las dos Sociedades «Chevron Oil Company of Spain» (CHEVRON) y Texaco (Spain) Inc. (TEXSPAIN) para la adjudicación de tres permisos de investigación de hidrocarburos,

situados en la zona A, denominados «Ubeda A-B-C», y teniendo en cuenta que las solicitantes poseen la capacidad técnica y financiera necesaria, que proponen trabajos razonables con inversiones superiores a las mínimas reglamentarias y que son las únicas solicitantes, procede otorgarles los mencionados permisos.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Industria y Energía y previa deliberación del Consejo de Ministros en su reunión del día 19 de enero de 1983,

DISPONGO:

Artículo 1.º Se otorgan conjuntamente y con participaciones iguales (50 por 100) a las Sociedades «Chevron Oil Com-