

González Bris, Carlos.
 González Dorrego, Rosario.
 González Rubio, Ramón.
 Granzow de la Cerda, Iñigo.
 Gual Sala, Arcadio.
 Gutiérrez Martín, Carmen.
 Jarillo Mossi, José.
 Jiménez Díaz, Rafael.
 Leal Sánchez, Fernando.
 López Bonilla, Luis.
 López Mederos, Damián.
 Madrid Parra, Agustín.
 Marco Algarra, Jaime.
 Martín Sánchez, Jesús.
 Martínez Carráu, Teresa.
 Massó Soler, Eduard.
 Millaruelo Lapuente Ana.
 Molinas Sans, Cesar.
 Morán García, Gloria.
 Pardo Muñoz, José Manuel.
 Peña Sánchez de Rivera, Daniel.
 Pérez Arroyo, Joaquín.
 Pérez-Soler Casals, Román.
 Pérez González, Pilar.
 Pradas Fraga, Alejandro.
 Quintana Ruiz, Javier.
 Ramírez Rodrigo, Hilario.
 Ramos Sánchez, Rafael.
 Ricart Costa, Juan.
 Rodríguez Díaz, José.
 Rodríguez Espinosa José.
 Ruiz Panadero, Alfredo.
 Ruiz-Castillo Ucelay, Javier.
 Salinas Casado, Jesús.
 Santesteban Sanz, Pilar.
 Sueiro Bal, Juan.
 Umberto Millet, Ignacio.
 Verdura Melenchón, Juan.

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

12293

RESOLUCION de 21 de marzo de 1983, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación de la revisión del II Convenio Colectivo interprovincial de la Empresa «Finanzauto, Sociedad Anónima».

Visto el texto de la revisión del II Convenio Colectivo interprovincial de la Empresa «Finanzauto, S. A.», recibido en esta Dirección General el día 16 de marzo de 1983, suscrito por los representantes legales de la Empresa y de los trabajadores, el día 2 de marzo de 1983, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2.º y 3.º, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, y el artículo 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de trabajo.

Esta Dirección General acuerda:

1.º Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificaciones a la Comisión Negociadora.

2.º Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

3.º Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 21 de marzo de 1983.—El Director general, Francisco José García Zapata.

ACTA DEL ACUERDO FINAL DE REVISION DEL SEGUNDO CONVENIO COLECTIVO DE FINANZAUTO, S. A.

COMISION NEGOCIADORA

Asistentes

Representantes de la Dirección:

Don Jesús F. Casado Gil, don Fernando Chávarri Dicenta, don José A. González García, don Juan José Hijas Fernández, don José A. Mensague Moreno, don Santiago Ovejero Villar y don Ramón Fernández-Urrutia Carles.

Asesor: Don Eduardo Blanco Oves.

Representantes de los Trabajadores:

Araganda, don José M. Serrano Romero; central, señorita Ana Esnoz Zabalza; Málaga, don Angel Leal Galindo; Oviedo, don Luis Rocas Cueto; Barcelona, don Néstor García Díaz; La Coruña, don Antonio Sánchez Galán; Tenerife, don Manuel J. Zamora García; Valencia, don Rafael Gimeno García, y Las Palmas, don Jesús Sánchez Sánchez.

En Madrid a 2 de marzo de 1983, siendo las trece horas, se reúne en la sede social de «Finanzauto, S. A.», la Comisión Ne-

gociadora en revisión del II Convenio Colectivo, con asistencia de los señores anteriormente relacionados.

Después de múltiples deliberaciones que quedan reflejadas en las actas correspondientes a las sesiones celebradas con anterioridad, aceptado y ratificado por el conjunto de las Asambleas de los diversos centros de trabajo el acuerdo adoptado por la Comisión Negociadora en la sesión anterior, ésta se ratifica en el mismo y autoriza el nombramiento de una Comisión Delegada, todo ello en los términos que se expresan en los siguientes acuerdos:

1) Aprobar la revisión salarial del II Convenio Colectivo, según lo establecido en el artículo 176 del mismo, con la incidencia económica que se detalla a continuación para cada uno de los conceptos objeto de revisión.

Incremento del 12,5 por 100 para los conceptos de salario base, escalón de actividad, antigüedad y prima de puntualidad.
 Incremento del 15,56 por 100 para cada uno de los valores de horas extraordinarias.

Retroactividad de los efectos económicos: 1 de enero de 1983 para los conceptos de salario base y escalón de actividad, y 1 de marzo de 1983 para los restantes conceptos.

El porcentaje de aumento establecido se aplicará de forma proporcional a cada uno de los conceptos.

Revisión salarial aplicable en los términos previstos en el Acuerdo Interconfederal para los conceptos que se detallan en el artículo 175 del Convenio Colectivo, abonándose el incremento que resulte con efectos de 1 de enero de 1983 al salario base y escalón de actividad, y de 1 de marzo de 1983 a los restantes conceptos revisables.

2) Autorizar expresamente para que en nombre de la Comisión Negociadora se constituya una Comisión Delegada integrada por los miembros de la Comisión Negociadora que se expresan más abajo, para dar redacción definitiva a los artículos 5.2, 168.1, 169, 175, anexo 1, anexo 1 bis y anexo 3 del Convenio Colectivo que como consecuencia de esta negociación han quedado modificados; firmar el texto y darle el trámite que proceda en el Organismo de la Administración correspondiente, cumpliendo cuantos requisitos y formalidades exige el Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo.

COMISION DELEGADA

Representantes de la Dirección:

Don Jesús F. Casado Gil y don Santiago Ovejero Villar.

Representantes de los Trabajadores:

Señorita Ana Esnoz Zabalza y don José M. Serrano Romero.

Y, siendo las trece horas veinticinco minutos, se levantó la sesión.

II CONVENIO COLECTIVO INTERPROVINCIAL DE LA EM- PRESA FINANZAUTO, S. A., Y SUS TRABAJADORES

Redacción de los artículos y tablas salariales del mismo que han quedado modificados como consecuencia de las negociaciones en revisión del citado Convenio Colectivo

Art. 5. *Ambito temporal.*

2. Este Convenio entrará en vigor al día siguiente de su firma, no obstante, los incrementos económicos derivados de la tabla salarial, promociones legales y complemento por exceso de jornada se aplicarán con efectos de 1 de enero de 1983; aplicándose con efectos de 1 de marzo de 1983 los incrementos económicos derivados de la antigüedad, prima de puntualidad y horas extraordinarias, todo ello con independencia de la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Art. 168. *Antigüedad.*

1. El personal de la Empresa percibirá aumentos periódicos por años de servicios, consistentes en el abono de cuatrienios en cuantías equivalentes a 1.542 pesetas mensuales por cada cuatrienio.

Art. 169. *Premio de puntualidad, asistencia y comportamiento.*

Con el fin de premiar la asistencia al trabajo y comportamiento en el mismo, se abonará mensualmente la cantidad de 1.393 pesetas de acuerdo con las normas actualmente vigentes que regulan este premio.

Art. 175. *Sistema de revisión.*

En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC), establecido por el INE, registrase al 30 de septiembre de 1983 un incremento, respecto al 31 de diciembre de 1982, superior al 9 por 100 se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constata oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra, computando cuatro tercios de tal exceso a fin de prever el comportamiento del IPC en el conjunto de los doce meses (enero-diciembre 1983). Tal incremento se abonará con efectos de 1 de enero de 1983 de forma automática y proporcional a la cuantía percibida o a percibir por los conceptos retributivos integrantes de la tabla salarial y exceso de jornada, y con efectos de 1 de marzo de 1983 por los conceptos de antigüedad, premio de puntualidad, asistencia y comportamiento y horas extraordinarias, y de conformidad con lo establecido en el Acuerdo Interconfederal.

ANEXO 1

Tabla salarial 1983 (mensual)

| Escalones | Niveles | | | | | | | | | |
|----------------------|---------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Z Salario ingreso | — | 56.486 | 57.305 | 59.967 | 63.043 | 65.065 | 70.215 | 77.084 | 87.433 | 92.867 |
| A Salario base | — | 62.762 | 63.673 | 66.630 | 70.049 | 72.326 | 78.015 | 85.647 | 97.147 | 103.184 |
| B | 759 | 820 | 1.313 | 1.639 | 2.131 | 2.784 | 3.605 | 4.586 | 4.915 | 5.892 |
| C | 1.515 | 1.638 | 2.625 | 3.277 | 4.262 | 5.565 | 7.208 | 9.169 | 9.826 | 11.783 |
| D | 2.085 | 2.285 | 3.441 | 4.260 | 5.734 | 7.530 | 9.827 | 12.770 | 13.754 | 15.878 |
| E | 2.651 | 2.949 | 4.258 | 5.243 | 7.200 | 9.434 | 12.448 | 16.367 | 17.682 | 19.964 |
| F | 3.221 | 3.605 | 5.075 | 6.225 | 8.675 | 11.459 | 15.068 | 19.968 | 21.610 | 24.058 |
| G | 3.791 | 4.260 | 5.892 | 7.205 | 10.149 | 13.420 | 17.681 | 23.573 | 25.536 | 28.150 |
| H | 4.359 | 4.916 | 6.710 | 8.188 | 11.622 | 15.386 | 20.301 | 27.174 | 29.463 | 32.244 |
| I | 4.929 | 5.572 | 7.526 | 9.169 | 13.102 | 17.353 | 22.917 | 30.778 | 33.389 | 36.342 |
| J | 5.498 | 6.228 | 8.344 | 10.151 | 14.576 | 19.317 | 25.539 | 34.378 | 37.316 | 40.435 |
| K | 6.067 | 6.884 | 9.161 | 11.134 | 16.044 | 21.279 | 28.157 | 37.980 | 41.249 | 44.516 |
| L | 6.636 | 7.540 | 9.978 | 12.116 | 17.517 | 23.243 | 30.777 | 41.579 | 45.177 | 48.610 |
| M | 7.205 | 8.197 | 10.794 | 13.100 | 18.961 | 25.208 | 33.400 | 45.174 | 49.101 | 52.707 |
| N | 7.774 | 8.853 | 11.613 | 14.081 | 20.465 | 27.173 | 36.019 | 48.776 | 53.028 | 56.800 |
| O | 8.343 | 9.509 | 12.430 | 15.063 | 21.939 | 29.138 | 38.639 | 52.378 | 56.964 | 60.891 |
| P | 8.911 | 10.166 | 13.246 | 16.045 | 23.412 | 31.102 | 41.258 | 55.977 | 60.892 | 64.983 |
| Q | 9.482 | 10.821 | 14.065 | 17.028 | 24.884 | 33.067 | 43.680 | 59.577 | 64.816 | 69.071 |
| R | 10.050 | 11.477 | 14.882 | 18.010 | 26.359 | 35.031 | 46.497 | 63.178 | 68.743 | 73.163 |
| S | 10.619 | 12.134 | 15.689 | 18.992 | 27.833 | 36.997 | 49.118 | 66.778 | 72.673 | 77.262 |
| T | 11.188 | 12.790 | 16.517 | 19.974 | 29.306 | 38.962 | 51.737 | 70.379 | 76.600 | 81.354 |
| U | 11.755 | 13.446 | 17.333 | 20.958 | 30.779 | 40.925 | 54.358 | 73.979 | 80.529 | 86.448 |
| V | 12.324 | 14.104 | 18.151 | 21.940 | 32.254 | 42.891 | 56.976 | 77.580 | 84.456 | 89.542 |

ANEXO 2

Tabla salarial 1983 (mensual)

| Escalones de actividad | Niveles | | | | | | | | | |
|------------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Z Salario ingreso | — | 790.804 | 802.270 | 839.538 | 882.602 | 911.330 | 983.010 | 1.079.176 | 1.224.062 | 1.300.138 |
| A Salario base | — | 878.668 | 891.422 | 932.820 | 980.666 | 1.012.564 | 1.092.210 | 1.199.058 | 1.360.058 | 1.444.578 |
| B | 10.626 | 11.480 | 18.382 | 22.946 | 29.834 | 38.976 | 50.470 | 64.204 | 68.810 | 82.488 |
| C | 21.210 | 22.932 | 36.750 | 45.878 | 59.668 | 77.910 | 100.912 | 128.366 | 137.564 | 164.962 |
| D | 29.190 | 32.130 | 48.174 | 59.640 | 80.276 | 105.420 | 137.578 | 178.780 | 192.556 | 222.264 |
| E | 37.114 | 41.286 | 59.612 | 73.402 | 100.800 | 132.916 | 174.272 | 229.138 | 247.548 | 279.496 |
| F | 45.094 | 50.470 | 71.050 | 87.150 | 121.450 | 160.426 | 210.952 | 279.552 | 302.540 | 336.812 |
| G | 53.074 | 59.640 | 82.488 | 100.870 | 142.098 | 187.880 | 247.534 | 330.022 | 357.504 | 394.100 |
| H | 61.026 | 68.324 | 93.940 | 114.604 | 162.708 | 215.404 | 284.214 | 380.436 | 412.482 | 451.416 |
| I | 69.006 | 78.008 | 105.364 | 128.366 | 183.428 | 242.942 | 320.838 | 430.892 | 467.446 | 508.788 |
| J | 78.972 | 87.192 | 118.816 | 142.114 | 204.064 | 270.438 | 357.546 | 481.262 | 522.424 | 566.080 |
| K | 84.938 | 96.376 | 128.254 | 155.876 | 224.616 | 297.908 | 394.198 | 531.720 | 577.486 | 623.224 |
| L | 92.904 | 105.560 | 139.692 | 169.824 | 245.238 | 325.402 | 430.878 | 582.106 | 632.478 | 680.540 |
| M | 100.870 | 114.758 | 151.116 | 183.400 | 265.874 | 352.912 | 467.600 | 632.436 | 687.414 | 737.898 |
| N | 108.836 | 123.942 | 162.582 | 197.134 | 286.510 | 380.422 | 504.266 | 682.864 | 742.392 | 795.200 |
| O | 116.802 | 133.126 | 174.020 | 210.882 | 307.146 | 407.932 | 540.946 | 733.264 | 797.496 | 852.474 |
| P | 124.754 | 142.324 | 185.444 | 224.630 | 327.788 | 435.428 | 577.612 | 783.678 | 852.488 | 909.762 |
| Q | 132.748 | 151.494 | 196.910 | 238.392 | 348.376 | 462.938 | 614.320 | 834.078 | 907.424 | 966.994 |
| R | 140.700 | 160.678 | 208.348 | 252.140 | 369.026 | 490.434 | 650.958 | 884.492 | 962.402 | 1.024.282 |
| S | 148.666 | 169.876 | 219.786 | 265.888 | 389.682 | 517.958 | 687.652 | 934.892 | 1.017.422 | 1.081.668 |
| T | 156.604 | 179.060 | 231.238 | 279.636 | 410.284 | 545.468 | 724.318 | 985.306 | 1.072.400 | 1.138.956 |
| U | 164.570 | 188.244 | 242.662 | 293.412 | 430.906 | 572.950 | 761.012 | 1.035.706 | 1.127.406 | 1.196.272 |
| V | 172.536 | 197.456 | 254.114 | 307.160 | 451.556 | 600.474 | 797.664 | 1.086.120 | 1.182.364 | 1.253.588 |

ANEXO 1 bis

Salarios correspondientes al nivel 1

Año 1983

| Categorías | Salario base | Salario base |
|---|----------------|--------------|
| | (mensual) A | (anual) A |
| Aprendiz 4.º sin plaza de Oficial 3.ª ... | 59.256 | 829.584 |
| Apren. contrato de formación 2.º año. | 45.999 | 643.988 |
| Botones 17 años ... | 45.999 | 643.988 |
| Aspirante administrativo 17 años ... | 45.999 | 643.988 |
| Apren. contrato de formación 1.º año. | 41.254 | 577.556 |
| Botones 16 años ... | 41.254 | 577.556 |
| Aspirante administrativo 16 años ... | 41.254 | 577.556 |

ANEXO 3

Valor horas extraordinarias

Año 1983 (efectividad: 1 marzo)

| Nivel | Categoría | Importe |
|-------|--|---------|
| 1 | Aprendiz 4.º sin plaza de Oficial 3.ª ... | 505 |
| | Aprendiz contrato de formación 2.º año, Botones 17 años y Aspirante administrativo 17 años ... | 364 |
| | Aprendiz contrato de formación 1.º año, Botones 16 años y Aspirante administrativo 16 años ... | 312 |
| 2 | Peón ordinario, Guarda, Vigilante, Ordenanza, Portero, Telefonista y Aprendiz 4.º sin plaza de Oficial 3.ª (artículo 163.2) ... | 543 |
| 3 | Oficial 3.ª, Obrero Especialista, Auxiliar administrativo, Calcador y Auxiliar de organización ... | 552 |
| 4 | Oficial 2.ª, Obrero taller, Chófer, Almacenero, Conserje, Oficial 2.ª administrativo, Auxiliar administrativo 5 años, Dependiente 2.ª Técnico organización 2.ª, Delineante 2.ª y Codificador 2.ª ... | 584 |
| 5 | Oficial 1.ª, Obrero taller, Oficial 2.ª, Obrero campo, Oficial 1.ª administrativo, Dependiente 1.ª, Delineante 1.ª, Técnico organización 1.ª, Codificador 1.ª y Operador 2.ª ... | 618 |
| 6 | Jefe Equipo taller, Oficial 1.ª, Obrero campo, Codificador de programas, Operador 1.ª y Demostrador ... | 644 |
| 7 | Jefe Equipo de campo ... | 703 |

12294

RESOLUCION de 24 de marzo de 1983, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del IV Convenio Colectivo de la Empresa «KLM, Compañía Real Holandesa de Aviación», y su personal contratado en España.

Visto el texto del IV Convenio Colectivo de la Empresa «KLM, Compañía Real Holandesa de Aviación», recibido en esta Dirección General de Trabajo, con fecha 18 de febrero de 1983, suscrito por la representación de la Empresa citada y la de su personal contratado en España, el día 2 de febrero del mismo año, habiéndose comunicado por la Comisión Negociadora con fecha 15 de marzo de 1983, que se había procedido a efectuar las oportunas rectificaciones del texto del Convenio.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, que aprobó el Estatuto de los Trabajadores y el 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General.

Segundo.—Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Notifíquese este acuerdo a la Comisión Negociadora.

Madrid, 24 de marzo de 1983.—El Director general, Francisco José García Zapata.

Comisión Negociadora del IV Convenio Colectivo de la Empresa «KLM, Compañía Real Holandesa de Aviación».

IV CONVENIO COLECTIVO ENTRE «KLM, COMPAÑIA REAL HOLANDESA DE AVIACION» Y SU PERSONAL CONTRATADO EN ESPAÑA

CAPITULO PRIMERO

Disposiciones generales

Artículo 1.º *Objeto*.—El presente Convenio tiene por objeto regular las relaciones de trabajo entre «KLM, Compañía Real Holandesa de Aviación» y su personal que presta sus servicios en España.

Art. 2.º *Ambito territorial*.—El presente Convenio se aplicará a todos los Centros de trabajo que KLM, tiene establecidos, y a los que pudiera establecer en el futuro en todo el territorio español.

Art. 3.º *Ambito personal*.—El presente Convenio afecta a los trabajadores contratados en España de plantilla en KLM.

Quienes desempeñen funciones de alta dirección o alta gestión podrán optar por la aceptación o no de las normas del presente Convenio.

Art. 4.º *Ambito temporal*.—El presente Convenio entrará en vigor el día 1 de enero de 1982, excepto para los conceptos o materias que tengan señalada expresamente otra fecha distinta.

El capítulo retribuciones tendrá vigencia hasta el 31 de diciembre de 1983. La vigencia del resto de la normativa será hasta el 31 de diciembre de 1984 y será prorrogable por la tática, por períodos de doce meses, si en el plazo de tres meses anteriores a la fecha de su terminación no mediara denuncia expresa de las partes.

Art. 5.º *Definición*.—El presente Convenio constituye un todo orgánico y las partes quedan mutuamente vinculadas al cumplimiento de su totalidad.

Art. 6.º *Interpretación*.—Cuando la interpretación del texto de este Convenio se prestase a soluciones alternativas, se aplicará en cada caso concreto aquella que sea más favorable para el trabajador.

Art. 7.º *Compensación*.—Cuántas mejoras económicas se establecen en este Convenio producirán la compensación de aquellas que, con carácter voluntario o pactado, tuviese ya otorgadas la Empresa.

Análogamente servirán para absorber las que pudieran establecerse por disposiciones legales.

Art. 8.º *Régimen interior*.—Este Convenio constituye igualmente un nuevo Reglamento de régimen interior y anula el precedente.

CAPITULO II

Organización y participación

Art. 9.º *Organización del trabajo*.—La organización práctica, técnica y administrativa del trabajo en KLM, es facultad de la Dirección de la Empresa.

Art. 10. *Comisión Paritaria*.—Se constituirá una Comisión Paritaria, la cual estará formada por dos representantes de la Empresa y dos Delegados de Personal. Dicha Comisión será el órgano de dialogo entre empresa y trabajadores y conocerá de cuantas cuestiones a la misma se le planteen.

Los acuerdos de la Comisión se adoptarán por mayoría absoluta.

Dicha Comisión podrá solicitar la asistencia a sus reuniones de algún empleado, cuando la cuestión planteada afectara a un grupo de empleados determinado.

Art. 11. *Representación del personal*.—En materia de representación del personal y derecho de reunión de los trabajadores se estará a lo dispuesto en el título II del Estatuto de los Trabajadores con las siguientes adiciones:

Los Delegados de Personal, ejerciendo mancomunadamente, se constituyen como único órgano de representación unitaria de todos los trabajadores de plantilla de KLM.

Los Delegados de Personal designarán un Delegado que podrá actuar a nivel nacional en los distintos centros de la Empresa, previa notificación a la Dirección.

Los Delegados de Personal tendrán las siguientes competencias:

— Denunciar, iniciar, negociar y concluir los Convenios Colectivos que afecten a sus representados, como el único órgano representativo de los trabajadores de la Compañía afectados por el ámbito de aplicación del presente Convenio.

— Convocar y presidir asambleas de trabajadores, tras previa notificación a la Empresa.

— Recibir información trimestral sobre:

Evolución general del sector económico.

Producción y ventas (presupuesto/resultados).

Evolución empleo.

— Cualquier otra competencia que le sea otorgada por el Estatuto de los Trabajadores.

El crédito de horas para los representantes de los trabajadores a utilizar en las funciones propias de su cargo será de veinte horas al mes, con carácter individual.

El crédito de horas de cualquiera de los Delegados podrá ser acumulado total o parcialmente en uno o varios de ellos, sin rebasar el máximo total establecido por el Estatuto de los Trabajadores.

Art. 12. *Secciones Sindicales*.—Se reconoce representación real en el seno de la Empresa a las Secciones Sindicales de los