

| Conceptos Salariales Categorías | Sala- rio base mes o día | Extra Julio | | Extra Diciembre | | Extra Beneficios | | Total año | Im- porte anti- güedad tribun- | Plus- de noc. turni- dad, | Hora extra | Vacaciones | |
|---|--------------------------------------|-------------|--------|--------------------|--------|---------------------|--------|--------------|--|------------------------------------|---------------|------------|--------|
| | | Día | Total | Día | Total | Día | Total | | | | | Día | Total |
| Administrativos: | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de Administración de primera..... | 47,610 | 1,597 | 47,610 | 1,597 | 47,610 | 1,597 | 47,610 | 712,320 | 79,9 | 65,5 | 419 | 1,526 | 46,780 |
| Jefe de Administración de segunda..... | 44,760 | 1,492 | 44,760 | 1,492 | 44,760 | 1,492 | 44,760 | 669,690 | 75,5 | 62,2 | 391 | 1,435 | 43,050 |
| Oficial primera adminis- tración..... | 40,470 | 1,349 | 40,470 | 1,349 | 40,470 | 1,349 | 40,470 | 605,490 | 66,6 | 53,3 | 348 | 1,297 | 38,910 |
| Oficial segunda adminis- tración..... | 35,700 | 1,190 | 35,700 | 1,190 | 35,700 | 1,190 | 35,700 | 534,150 | 55,5 | 44,4 | 308 | 1,145 | 34,350 |
| Auxiliar administrativo | 33,300 | 1,110 | 33,300 | 1,110 | 33,300 | 1,110 | 33,300 | 498,240 | 51,0 | 42,2 | 285 | 1,068 | 32,040 |
| Aspirante de tercer año | 24,990 | 833 | 24,990 | 833 | 24,990 | 833 | 24,990 | 373,920 | — | 28,9 | 200 | 802 | 24,660 |
| Aspirante de segundo - año..... | 20,220 | 674 | 20,220 | 674 | 20,220 | 674 | 20,220 | 302,550 | — | 23,3 | 165 | 649 | 19,470 |
| Aspirante de primer año | 16,650 | 555 | 16,650 | 555 | 16,650 | 555 | 16,650 | 249,120 | — | 18,9 | 130 | 534 | 16,020 |
| Telefonista..... | 32,850 | 1,095 | 32,850 | 1,095 | 32,850 | 1,095 | 32,850 | 491,490 | 50,0 | 41,0 | 283 | 1,053 | 31,590 |
| Mercantiles: | | | | | | | | | | | | | |
| Jefe de ventas..... | 46,440 | 1,548 | 46,440 | 1,548 | 46,440 | 1,548 | 46,440 | 694,710 | 78,8 | 63,3 | 417 | 1,465 | 44,550 |
| Inspector de ventas.... | 44,040 | 1,468 | 44,040 | 1,468 | 44,040 | 1,468 | 44,040 | 658,890 | 73,3 | 61,0 | 383 | 1,411 | 42,330 |
| Promotor prog. o publi.. | 35,700 | 1,190 | 35,700 | 1,190 | 35,700 | 1,190 | 35,700 | 534,150 | 55,5 | 44,4 | 308 | 1,145 | 34,350 |
| Vendedor con autoventa, | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 516,180 | 54,4 | 42,2 | 306 | 1,106 | 33,180 |
| Viajante..... | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 516,180 | 54,4 | 42,2 | 306 | 1,106 | 33,180 |
| Comprador de plaza..... | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 1,150 | 34,500 | 516,180 | 54,4 | 42,2 | 306 | 1,106 | 33,180 |
| Personal de acabado, envasado, empaquetado y de producción: | | | | | | | | | | | | | |
| Oficial de primera..... | 1,149 | 1,149 | 34,470 | 1,149 | 34,470 | 1,149 | 34,470 | 521,505 | 55,5 | 45,5 | 301 | 1,106 | 33,180 |
| Oficial de segunda..... | 1,132 | 1,132 | 33,960 | 1,132 | 33,960 | 1,132 | 33,960 | 513,770 | 54,4 | 44,4 | 297 | 1,089 | 32,670 |
| Ayudante..... | 1,105 | 1,105 | 33,150 | 1,105 | 33,150 | 1,105 | 33,150 | 501,515 | 53,3 | 44,4 | 289 | 1,063 | 31,890 |
| Aprendiz de segundo año | 669 | 669 | 20,070 | 669 | 20,070 | 669 | 20,070 | 303,645 | — | 23,3 | 165 | 644 | 19,320 |
| Aprendiz de primer año, | 540 | 540 | 16,200 | 540 | 16,200 | 540 | 16,200 | 245,100 | — | 16,7 | 128 | 520 | 15,600 |
| Personal de oficinas auxiliares: | | | | | | | | | | | | | |
| Oficial de primera..... | 1,198 | 1,198 | 35,940 | 1,198 | 35,940 | 1,198 | 35,940 | 543,950 | 57,7 | 48,8 | 316 | 1,160 | 34,800 |
| Oficial de segunda..... | 1,166 | 1,166 | 34,980 | 1,166 | 34,980 | 1,166 | 34,980 | 529,240 | 56,6 | 46,6 | 306 | 1,123 | 33,690 |
| Peonaje: | | | | | | | | | | | | | |
| Peón..... | 1,094 | 1,094 | 32,820 | 1,094 | 32,820 | 1,094 | 32,820 | 496,540 | 52,2 | 43,3 | 286 | 1,053 | 31,590 |
| Personal de limpieza... | 1,094 | 1,094 | 32,820 | 1,094 | 32,820 | 1,094 | 32,820 | 496,540 | 52,2 | 43,3 | 286 | 1,053 | 31,590 |
| Subalternos: | | | | | | | | | | | | | |
| Almacenero..... | 1,132 | 1,132 | 33,960 | 1,132 | 33,960 | 1,132 | 33,960 | 513,770 | 54,4 | 44,4 | 297 | 1,089 | 32,670 |
| Conserje, Cobrador, Bas- culero, Pesador, Guarda Jurado, Guarda Vigilante, Ordenanza y Portero | 1,105 | 1,105 | 33,150 | 1,105 | 33,150 | 1,105 | 33,150 | 501,515 | 53,3 | 44,4 | 289 | 1,063 | 31,890 |
| Moza de almacén..... | 1,094 | 1,094 | 32,820 | 1,094 | 32,820 | 1,094 | 32,820 | 496,540 | 52,2 | 43,3 | 286 | 1,053 | 31,590 |

25011

RESOLUCION de 29 de julio de 1982, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del acta de adhesión de la Empresa «Transportes, Aduanas y Consignaciones, S. A.» (TAC) al IV Convenio General de la Marina Mercante y su Personal de Mar.

Visto el acta de adhesión de la Empresa «Transportes, Aduanas y Consignaciones, S. A.» (TAC), al IV Convenio General de la Marina Mercante, suscrito por la Asociación de Navieros Españoles (ANAVE) y los sindicatos UGT y SLMM, con fecha 23 de abril de 1982 (Resolución de la Dirección General de Trabajo de 7 de mayo de 1982, «Boletín Oficial del Estado» número 150, de 24 de junio), recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 28 de julio de 1982, suscrito por la representación de la citada Empresa y la de su personal de mar el día 22 de julio de 1982;

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, que aprobó el Estatuto de los

Trabajadores, y en el 2 del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General, acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General.

Segundo.—Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Notifíquese este acuerdo a la Comisión Negociadora.

Madrid, 29 de julio de 1982.—El Director general, Fernando Somoza Albarreda.

Comisión Negociadora del Acta de adhesión de la Empresa «Transportes, Aduanas y Consignaciones, S. A.» (TAC) al IV Convenio General de la Marina Mercante y su Personal de Mar.

ACTA DE LA ADHESION ACORDADA POR «TRANSPORTES, ADUANAS Y CONSIGNACIONES, S. A.» (TAC) Y SU PERSONAL DE MAR, AL IV CONVENIO GENERAL DE LA MARINA MERCANTE, SUSCRITO POR «ANAVE» Y LOS SINDICATOS U. G. T. Y S. L. L. M. M. CON FECHA 23 DE ABRIL DE 1982 (Resolución de la Dirección General de Trabajo de 7 de mayo de 1982, «Boletín Oficial del Estado» número 150, de 24 de junio de 1982)

En la sede central de la Empresa «Transportes, Aduanas y Consignaciones, S.A.» (TAC) en Barcelona, sita en la calle Aragón nº 271, siendo las 11 horas del día 22 de Julio de 1.982,

REUNIDOS,

de una parte, D. Hilario Sanz Gonel
D. Jorge Blanch Godall
D. Manuel O'Felan Vidal

y por otra, D. Pedro Catalá Tomás
D. José M. Gonzalez Ferreiro
D. Rafael García Fuentes
D. Manuel Fernandez Peguero
D. Celso Casqueiro Dominguez
D. Luis Iglesias Monteagudo
D. José Meneses Blay
D. Marcelino Piñeiro Novo

INTERVIENEN:

los primeros, en nombre y representación de la Empresa, y los segundos, miembros del Comité de Flota, en representación de las tripulaciones de los buques de la Flota «TAC», «SAC SANTANDER», «SAC SEVILLA», «SAC HUELVA», «SAC MALAGA» y «SAC FLIX», y reconociéndose ambos plenamente legítimos,

ACUERDAN:

- a).— La adhesión al IV CONVENIO GENERAL DE LA MARINA MERCANTE, con expresa renuncia al Convenio Colectivo de Empresa TAC con su personal de mar, a excepción de las condiciones particulares del mismo que se mantienen y que se especifican en el apartado c) siguiente.
- b).— Aplicar a las tablas salariales y demás percepciones económicas del Convenio Colectivo de Empresa, vigente en 31 de Diciembre de 1.981, el incremento del 10'50 por 100, establecido en el Artículo 26 del IV CONVENIO GENERAL DE LA MARINA MERCANTE.
- c).— Mantener como condiciones particulares de TAC, las materias que se detallan a continuación:

1ª - ZONAS DE GUERRA

Se adopta íntegramente el contenido del Artículo 33 del IV CONVENIO GENERAL DE LA MARINA MERCANTE sobre Zonas de Guerra, si bien, las indemnizaciones del Seguro de Accidentes complementario a que hace mención el apartado d) del referido artículo, serán las siguientes:

5.800.000 de Ptas. por Invalidez Permanente
3.480.000 de Ptas. por muerte.

2ª - FESTIVOS

Aparte de los festivos establecidos en el Calendario Laboral Oficial, tendrán igualmente la consideración de tales, las festividades de Nuestra Señora

del Carmen, Patrona de la Marina Mercante, y las del 11 de septiembre, manteniéndose un total de 14 festividades al año.

3ª - SALARIO PROFESIONAL

El Salario Profesional está formado por los siguientes conceptos:

Sueldo base
Plus de Navegación
Plus de Asistencia
Un bloque de 27 horas garantizadas.

El Salario Profesional se devengará durante 14 pagas anuales. Anexos ns. 1 y 2.

4ª - ANTIGUEDAD.

Se establecen aumentos periódicos por años de servicio, consistentes en trienios sin límites, del 5 % sobre el concepto «Sueldo Base».

El importe de cada trienio comenzará a devengarse a partir del día 1º del mes en que se cumpla la antigüedad.

Los valores son los que se señalan en la tabla número 3.

5ª - HORAS EXTRAORDINARIAS.

Se adopta el contenido del Artículo 17 del IV CONVENIO GENERAL DE LA MARINA MERCANTE sobre Horas Extraordinarias, pero manteniéndose el régimen de bloque de horas garantizadas y su cómputo mensual en relación a los períodos de embarque establecidos en TAC, de acuerdo con el siguiente texto:

El valor de la hora extraordinaria será el señalado en el anexo número 4.

Un bloque de 27 horas extraordinarias al valor fijado en el anexo número 4, forma parte de los conceptos del Salario Profesional. Por ello, a todos los tripulantes sujetos a jornada, se les abonarán todas las horas extraordinarias que se efectúen una vez cubierto el cómputo mensual equivalente al referido bloque de horas extraordinarias.

El cómputo mensual del bloque incluido en el Salario Profesional, acordado para el «SAC MALAGA», es de 42 horas al mes. El cómputo real resultante para el resto de los buques de la flota TAC, es asimismo de 42 horas al mes, durante sus respectivos períodos de embarque.

Por lo tanto en dichos períodos, se percibirán todas las horas extraordinarias realizadas sobre la jornada laboral normal obligatoria y las realizadas en sábado tarde, domingo y festivos, menos las 42 horas mensuales citadas anteriormente.

La Empresa seguirá la misma línea actual de no retribuir las horas extraordinarias que sean precisas e imprescindibles durante la vigencia del presente Convenio y de conformidad con este artículo.

6ª - GRATIFICACIONES ESPECIALES

La Empresa establece gratificaciones especiales por los siguientes conceptos:

- a) Montaje, desmontaje, limpieza y reconocimiento de pistones de motor principal.
- b) Desmontaje, reconocimiento y montaje de motor auxiliar.
- c) Al personal de Fonda, por compra de víveres, elaboración de pan y lavado y planchado de ropa.

Los valores de los conceptos anteriores, son los señalados en el anexo número 8

- d) Los tripulantes del buque "SAC MALAGA", percibirán una gratificación por cada viaje transoceánico completo efectuado, de acuerdo con los valores señalados en la tabla del anexo número 6.

Esta gratificación la percibirán asimismo las tripulaciones de aquellos otros buques que pudieran efectuar esta misma navegación.

- e) Todos aquellos tripulantes que no dispongan de personal dedicado a la limpieza y cuidado de sus alojamientos, tendrán derecho a percibir una hora extraordinaria semanal por la limpieza de los mismos.
- f) Gratificación de MANDO Y JEFATURA a percibir por los Capitanes y Jefes de Máquinas, de acuerdo con el anexo número 5.
- g) Gratificación por el concepto de MASTIA, a percibir por los Capitanes y Oficiales, según tabla del anexo número 7.

7ª - SEGURO DE ACCIDENTES.

Se mantienen sobre el IV CONVENIO GENERAL DEL SECTOR, las siguientes condiciones:

TRIPULANTES EMBARCADOS

| | | |
|----------------------------|------|-------------|
| Por muerte | Pts. | 1.400.000'- |
| Por Invalidez permanente " | " | 2.050.000'- |

FAMILIARES ACOMPAÑANTES DURANTE EL TIEMPO EN QUE ESTEN

ENROLADOS.

| | | |
|--------------------------|------|-----------|
| Por muerte | Pts. | 460.000'- |
| Por Invalidez Permante " | " | 700.000'- |
| Por gastos de curación " | " | 25.000'-. |

8ª - NATALIDAD.

El tripulante con una antigüedad no menor a 2 años al servicio de la Empresa, percibirá la cantidad de 12.597'- Ptas. por el nacimiento de cada hijo. Será requisito formal para el abono indicado, la presentación del Libro de Familia o Certificado de inscripción en el Registro Civil.

9ª - AYUDA DE ESTUDIOS.

La Empresa concede una ayuda de estudios a los tripulantes con hijos comprendidos entre las edades de 4 a 17 años, ambos inclusive, consistente en la entrega anual por hijo de 13.874'- ptas.

Esta ayuda será satisfecha en el recibo de haberes del mes de diciembre a todos aquellos tripulantes con derecho a la misma, que se hallen de alta en la plantilla de la Empresa en el referido mes.

Aquellos tripulantes con hijos comprendidos en las referidas edades que no llevasen el año completo al servicio de la Empresa por haber ingresado durante el curso del mismo, pero que se hallen de alta en la plantilla en el mes de Diciembre, se les satisfará la parte proporcional que corresponda a los días de permanencia en la misma.

Esta ayuda es incompatible con la concedida a los hijos minusválidos físicos y psíquicos.

10ª - AYUDA A HIJOS MINUSVALIDOS FISICOS Y PSIQUICOS.

Para atender a los gastos extraordinarios que representa para el tripulante que tenga algún hijo minusválido físico o psíquico, por educación o atenciones especiales, la Empresa concederá a los tripulantes afectados por dicha situación, una ayuda anual de 50.443'- Ptas.

Para poder beneficiarse de esta ayuda, será preciso que el hijo minusválido tenga la consideración de tal por el Instituto Nacional de la Seguridad Social u otro órgano oficial debidamente reconocido, y se halle acogido a los beneficios oficialmente reconocidos.

Esta ayuda se hará efectiva al tripulante en el mes de diciembre, y en el recibo de haberes del referido mes y en las mismas condiciones que la Ayuda de Estudios.

Aquellos tripulantes a quienes corresponda percibir esta ayuda, que no lleven el año completo en la Empresa por haber ingresado en el curso del mismo, percibirán la parte proporcional que corresponda a los días servidos y en las mismas condiciones que la ayuda de Estudios.

Esta ayuda es incompatible con la Ayuda de Estudios.

11ª - JUBILACION.

La Empresa sigue manteniendo el "Complemento de Pensión" por jubilación que viene concediendo a sus tripulantes, regulado por las siguientes normas:

- 1º.- Llevar un mínimo de 15 años consecutivos al servicio de la Empresa con carácter fijo.
- 2º.- La base para el cálculo del referido "Complemento de pensión", será el importe bruto de los trienios que perciba el tripulante en el momento de causar baja en la Empresa por jubilación.
- 3º.- La proporción queda establecida como sigue:
- | | | | |
|-------|-----------|---------|-----------------|
| 5/7 | trienios, | el 60 % | de la totalidad |
| 8/9 | " | el 75 % | de la totalidad |
| 10/11 | " | el 80 % | de la totalidad |
| 12/13 | " | el 90 % | de la totalidad |
- Más de 13 trienios, el 100 % de la totalidad.
- 4º.- Este "Complemento de pensión" de jubilación, es inamovible y sin revalorizaciones futuras, y estará sujeto a la retención de cuotas e impuestos legalmente establecidos que puedan afectarle.

12ª - COMPLEMENTO DE SUBSIDIO PARA LAS SITUACIONES DE INVALIDEZ PERMANENTE

La Empresa establece un "Complemento de subsidio" para aquellos tripulantes que se hallen en la situación de Invalidez Permanente en los grados de :

- Incapacidad Permanente Total para la profesión habitual.
- Incapacidad Permanente Absoluta para todo trabajo.
- Gran Invalidez.

que reúnan las siguientes condiciones:

- 1º.- Que le sea reconocida por la Comisión Técnico Calificadora, la Invalidez en cualquiera de los grados anteriormente fijados.

- 2º.- Que lleve un mínimo de 15 años ininterrumpidos al servicio de la Empresa.

La base del cálculo estará constituida por el valor de los trienios que percibía el tripulante en el momento de causar baja por Incapacidad Laboral Transitoria.

La proporción para el cálculo de este "Complemento de Subsidio", queda establecida como sigue:

| | | | |
|-------|-----------|---------|------------------|
| 5/7 | trienios, | el 60 % | de la totalidad. |
| 8/9 | " | el 75 % | " |
| 10/11 | " | el 80 % | " |
| 12/13 | " | el 90 % | " |

Más de 13 trienios, el 100% de la totalidad.

Este "Complemento de subsidio", empezará a percibirlo el tripulante en la fecha en que le sea reconocida oficialmente la Invalidez Permanente en cualquiera de los grados señalados anteriormente, y estará regulado por las mismas normas que el "Complemento de pensión" por jubilación.

CLAUSULA ADICIONAL.-

Ambas partes acuerdan la no aplicación del plus de guardias y trabajos en sábados tarde, domingos y festivos al que hace referencia el Artículo 16 del IV CONVENIO GENERAL DE LA MARINA MERCANTE, por mantenerse como condición particular de TAC, el abono de las horas extras realizadas en sábado tarde, domingos y festivos al valor que corresponda según la tabla del anexo nº 4.

Y para que conste y surta los efectos convenientes, firman el presente ACUERDO DE ADHESION AL IV CONVENIO GENERAL DE LA MARINA MERCANTE, así como las condiciones particulares que se especifican en el apartado o) de la presente Acta, los miembros del Comité de Flota y los representantes de la Empresa relacionados al principio, en Barcelona, siendo las 13 horas del día 22 de Julio de mil novecientos ochenta y dos.

ANEXO Nº 1
TABLA DEL SALARIO PROFESIONAL

Buques : "SAC SANTANDER", "SAC SEVILLA", "SAC HUELVA" Y "SAC FLIX"

| Categorías | Salario Base | Plus de Navegación | Plus de Asistencia | 27 Horas Garantizadas | TOTAL |
|--|--------------|--------------------|--------------------|-----------------------|---------|
| CAPITAN | 57.225 | 14.033 | 20.305 | 18.677 | 110.240 |
| JEFE DE MAQUINAS | 54.619 | 13.305 | 18.114 | 17.697 | 103.735 |
| 1er. OFICIAL | 46.721 | 11.114 | 10.799 | 14.736 | 83.370 |
| 2º OFICIAL | 41.452 | 9.638 | 10.066 | 12.740 | 73.896 |
| 3er. OFICIAL | 38.199 | 8.356 | 9.339 | 11.536 | 67.430 |
| CONTRAMAESTRE) MAYORDOMO) CALDERETERO) | 33.858 | 6.160 | 7.143 | 9.908 | 57.069 |
| COCINERO | 33.299 | 5.974 | 6.775 | 9.697 | 55.745 |
| ENGRASADOR) ELECTRICISTA) | 31.775 | 5.464 | 6.413 | 9.126 | 52.778 |
| CARPINTERO | 32.740 | 5.787 | 6.776 | 9.487 | 54.790 |
| MARINERO PREF.) FOGONERO) 1er.º CAMARERO) | 31.420 | 5.348 | 6.411 | 8.997 | 52.176 |
| MARINERO) 2º CAMARERO) LIMPIADOR) AYTE. COCINA) | 31.042 | 5.216 | 6.411 | 8.850 | 51.519 |
| MOZO) ARMITON) | 30.662 | 5.091 | 6.409 | 8.708 | 50.870 |

ANEXO Nº 2
TABLA DEL SALARIO PROFESIONAL

Buque "SAC MALAGA."

| Categorías | Salario Base | Plus de Navegación | Plus de Asistencia | 27 Horas Garantizadas | TOTAL |
|--|--------------|--------------------|--------------------|-----------------------|---------|
| CAPITAN | 57.225 | 16.976 | 18.159 | 18.677 | 111.037 |
| JEFE DE MAQUINAS | 54.619 | 16.088 | 16.199 | 17.697 | 104.603 |
| 1er.º OFICIAL | 46.721 | 13.442 | 9.657 | 14.736 | 84.556 |
| 2º OFICIAL | 41.452 | 11.668 | 9.003 | 12.740 | 74.863 |
| 3er.º OFICIAL | 38.199 | 9.937 | 8.350 | 11.536 | 68.022 |
| CONTRAMAESTRE) MAYORDOMO) CALDERETERO) | 33.858 | 7.464 | 6.387 | 9.908 | 57.617 |
| COCINERO | 33.299 | 7.233 | 6.060 | 9.697 | 56.289 |
| ENGRASADOR) ELECTRICISTA) | 31.775 | 6.620 | 5.733 | 9.126 | 53.254 |
| CARPINTERO | 32.740 | 6.978 | 6.060 | 9.487 | 55.265 |
| MARINERO PREF.) FOGONERO) 1er.º CAMARERO) | 31.420 | 6.470 | 5.732 | 8.997 | 52.619 |
| MARINERO) 2º CAMARERO) LIMPIADOR) AYTE. COCINA) | 31.042 | 6.319 | 5.734 | 8.850 | 51.945 |
| MOZO) ARMITON) | 30.662 | 6.165 | 5.730 | 8.708 | 51.265 |

ANEXO Nº 3

TABLA DEL VALOR DE LOS TRIENIOS

| CATEGORIAS | VALOR TRIENIO | CATEGORIAS | VALOR TRIENIO |
|---|---------------|----------------------------|---------------|
| CAPITAN | 2.861 | ENGRASADOR ELECTRICISTA | 1.588 |
| JEFE DE MAQUINAS | 2.730 | CARPINTERO | 1.637 |
| 1er. OFICIAL | 2.336 | MARINERO PREF. FOGONERO | 1.970 |
| 2º OFICIAL | 2.072 | 1er. CAMARERO | 1.551 |
| 3er. OFICIAL | 1.911 | MARTINERO 2º CAMARERO | 1.551 |
| CONTRAMAESTRE MAYORDOMO CALDERERO | 1.692 | LIMPIADOR AYUD. COCINA | 1.551 |
| COQUINERO | 1.664 | MOZO MARTINERO | 1.533 |

ANEXO Nº 4

CUADRO DEL VALOR DE LAS HORAS EXTRAS SEGUN EL NUMERO DE TRIENIOS

| Nº de Trienios | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---------|
| CAPITAN | 691'73 | 722'59 | 753'45 | 784'31 | 815'17 | 846'03 | 876'89 | 907'75 | 938'61 | 969'47 | 1000'33 |
| JEFE DE MAQUINAS | 655'44 | 684'67 | 713'90 | 743'13 | 772'36 | 801'59 | 830'82 | 860'05 | 889'28 | 918'51 | 947'74 |
| 1er. OFICIAL | 545'76 | 570'09 | 594'42 | 618'75 | 643'08 | 667'41 | 691'74 | 716'07 | 740'40 | 764'73 | 789'06 |
| 2º OFICIAL | 471'81 | 492'85 | 513'89 | 534'93 | 555'97 | 577'01 | 598'05 | 619'09 | 640'13 | 661'17 | 682'21 |
| 3er. OFICIAL | 427'25 | 446'30 | 465'35 | 484'40 | 503'45 | 522'50 | 541'55 | 560'60 | 579'65 | 598'70 | 617'75 |
| CONTRAMAESTRE MAYORDOMO CALDERERO | 366'94 | 383'30 | 399'66 | 416'02 | 432'38 | 448'74 | 465'10 | 481'46 | 497'82 | 514'18 | 530'54 |
| COQUINERO | 359'19 | 375'16 | 391'17 | 407'18 | 423'19 | 439'20 | 455'21 | 471'22 | 487'23 | 503'24 | 519'25 |
| ENGRASADOR ELECTRICISTA | 338'01 | 353'07 | 368'13 | 383'19 | 398'25 | 413'31 | 428'37 | 443'43 | 458'49 | 473'55 | 488'61 |
| CARPINTERO | 351'40 | 367'09 | 382'78 | 398'47 | 414'16 | 429'85 | 445'54 | 461'63 | 477'32 | 492'99 | 508'68 |
| MARINERO PREF. FOGONERO 1er. CAMARERO | 333'23 | 348'09 | 362'95 | 377'81 | 392'67 | 407'53 | 422'39 | 437'25 | 452'11 | 466'97 | 481'83 |
| MARTINERO 2º CAMARERO LIMPIADOR AYUD. COCINA | 327'78 | 342'37 | 356'96 | 371'55 | 386'14 | 400'73 | 415'32 | 429'91 | 444'50 | 459'09 | 473'68 |
| MOZO MARTINERO | 322'52 | 336'09 | 349'26 | 362'43 | 375'60 | 388'77 | 401'94 | 415'11 | 428'28 | 441'45 | 454'62 |

ANEXO Nº 8

Por desmontaje, reconocimiento y montaje de un pistón del motor principal

{ 10 horas extras a cada uno de los tripulante que lo efectuen completamente

Por desmontaje, reconocimiento y montaje de un motor auxiliar

{ 15 horas extras a cada uno de los tripulante que lo efectuen completamente

Por limpieza del colector de escape del motor principal

{ 5 horas extras a cada uno de los tripulante que lo efectuen completamente

FONDA

| | |
|--|--------|
| Por compra de víveres y aprovisionamiento de gambuza | 18.194 |
| Por elaboración de pan | 580 |
| Por lavado y planchado de ropa y control de la misma | 16.536 |

ANEXO Nº 5

GRATIFICACION MANDO Y JEFATURA

| | | CAPITANES | JEFE DE MAQUINAS |
|-----------------|----------------|---------------------|---------------------|
| "SAC SANTANDER" | Diario Mensual | 635,87 19.076,20 | 508,71 15.261,17 |
| "SAC SEVILLA" | Diario Mensual | 686,62 20.598,66 | 549,30 16.478,93 |
| "SAC HUELVA" | Diario Mensual | 635,87 19.076,20 | 508,71 15.261,17 |
| "SAC MALAGA" | Diario Mensual | 788,34 23.650,32 | 630,67 18.920,24 |
| "SAC FLIX" | Diario Mensual | 686,62 20.598,66 | 549,30 16.478,93 |

ANEXO Nº 6

GRATIFICACION NAVEGACION DE ALTURA

CATEGORIA MENSUAL DIARIO

| | | |
|--------------------------|--------|-------|
| CAPITAN | 52.423 | 1.747 |
| JEFE DE MAQUINAS | 49.819 | 1.661 |
| PRIMER OFICIAL | 41.924 | 1.397 |
| SEGUNDO OFICIAL | 36.655 | 1.222 |
| TERCER OFICIAL | 33.401 | 1.113 |
| ALUMNOS | 11.007 | 367 |
| MAISTRANZA Y SUBALTERNOS | 29.996 | 1.000 |

ANEXO Nº 7

M A S I T A

| | | |
|-------------------------|----------------------|------------------------|
| CAPITANES Y OFICIALIDAD | ANUAL MENSUAL DIARIO | 11.927 994 33,13 |
|-------------------------|----------------------|------------------------|

ANEXO Nº 9

| | De 3.001 a 6.000 TRB | De 6.001 a 12.000 TRB. | De 12.001 a 20.000 TRB |
|---|-------------------------|---------------------------|---------------------------|
| Picado y pintado total del interior de la Caja de cadenas | 26.133 | 29.012 | 31.890 |
| Picado y pintado total del interior de cofferdams | 26.133 | 29.012 | 31.890 |
| Picado y pintado total del interior de tanques de lastre | 26.133 | 29.012 | 31.890 |
| Picado y pintado o encalichado de tanques de agua dulce | 26.133 | 29.012 | 31.890 |
| Limpieza bajo planchas de toda la sentina de máquinas | 27.515 | 36.266 | 46.521 |
| Limpieza de tanques de aceite o combustible | 11.630 | 14.509 | 17.514 |
| Limpieza completa en el interior de tanques de servicio de aceite | 16.006 | 18.896 | 21.890 |
| Picado y pintado de toda la sentina de máquinas | 49.394 | 58.024 | 66.775 |

ANEXO Nº 10

| | De 3.001 a 6.000 TRB | De 6.001 a 12.000 TRB | De 12.001 a 20.000 TRB |
|---|-------------------------|--------------------------|---------------------------|
| Limpieza total de la caja de cadenas | 14.509 | 17.382 | 20.260 |
| Limpieza total del interior de cofferdams | 11.630 | 14.509 | 17.514 |
| Limpieza completa del interior de tanques e lastre y/o agua dulce | 14.509 | 17.509 | 20.260 |
| Limpieza bajo planchas de la sentina de máquinas | 1.751 p.p | 1.879 p.p | 2.000 p.p |
| Limpieza completa de carters del motor principal | 4.376 p.p | 4.376 p.p | 4.376 p.p |
| Limpieza del interior de la galería de arriados | 2.884 p.p | 3.006 p.p | 3.254 p.p |
| Limpieza completa de conductos de humo alderas y calderetas | 40.642 | 43.515 | 46.266 |

P. Por persona o tripulante.

Cuando las limpiezas sean parciales, se valorará porcentualmente el trabajo de limpieza efectuado.

25012 RESOLUCION de 29 de julio de 1982, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para las Oficinas de Farmacia y su Personal.

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para las Oficinas de Farmacia, recibido en esta Dirección General el 18 de julio de 1982 y que fue suscrito el 1 de julio del año en curso por Comisiones Obreras-Químicas (CC. OO.), Unión General de Trabajadores-Sanidad (UGT), y por la Unión Sindical Obrera-Confederación de Trabajadores de Químicas (USO), por la representación social, y por la Federación Empresarial de Farmacéuticos Españoles, por

la representación empresarial, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90, 2 y 3, del Estatuto de los Trabajadores, de 10 de marzo de 1980, y Real Decreto 1040/1981, de 11 de mayo. Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar la inscripción del citado Convenio en el Registro de este Centro directivo, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 29 de julio de 1982.—El Director general, Fernando Somoza Albaronedo.