

«Mangold». Departamento de Investigaciones Educativas de Mangold. «Estela 4. Libro de Ciencias Naturales». Ciencias de la Naturaleza. Ciclo Medio. Cuarto.

«Mangold». Departamento de Investigaciones Educativas de Mangold. «Estela 5. Libro de Ciencias Naturales». Ciencias de la Naturaleza. Ciclo Medio. Quinto.

«S. M.». José M. Yabar y equipo. «Las Matemáticas 3.º». Matemáticas. Ciclo Medio. Tercero.

«S. M.». José M. Yabar y equipo. «Las Matemáticas 4.º». Matemáticas. Ciclo Medio. Cuarto.

«S. M.». José M. Yabar y equipo. «Las matemáticas 5.º». Matemáticas. Ciclo Medio. Quinto.

«Teide». M. Moreno, A. Van der Hyde, C. Romea. «Peonza 3.º». Lengua castellana. Ciclo Medio. Tercero.

«Teide». R. Pons, J. Mateo, F. Riera. «Sagitta 4». Matemáticas. Ciclo Medio. Tercero.

«Teide». R. Pons, J. Mateo, F. Riera. «Sagitta 4». Matemáticas. Ciclo Medio. Cuarto.

«Teide». R. Pons, J. Mateo, F. Riera. «Sagitta 5». Matemáticas. Ciclo Medio. Quinto.

«Teide». Luis Miguel del Carmen. «Peonza. Ciencias Naturales 3.º». Ciencias de la Naturaleza. Ciclo Medio. Tercero.

## MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL

**18178** *ORDEN de 27 de mayo de 1982 por la que se dispone la disolución de la «Caja de Previsión Laboral Silvestre Segarra e Hijos, S. A.», y la integración de su colectivo en el Instituto Nacional de la Seguridad Social.*

Ilmo. Sr.: La «Caja de Previsión Laboral Silvestre Segarra e Hijos, S. A.», en su condición de Institución de Previsión Laboral, conforme a lo dispuesto en el artículo 1.º del Decreto de 10 de agosto de 1954, tutelada anteriormente por el extinguido Servicio del Mutualismo Laboral y en la actualidad adscrita al Instituto Nacional de la Seguridad Social, se encuentra afectada por lo establecido en el número seis de la disposición transitoria sexta de la Ley General de la Seguridad Social de 30 de mayo de 1974, a efectos de que se proceda a su integración en el Instituto Nacional de la Seguridad Social y por la extinción, aunque con subsistencia transitoria, dispuesta por el Real Decreto-ley 36/1978, de 16 de noviembre, disposición final primera, número dos y disposición transitoria segunda.

Tal medida, por otra parte, resulta aconsejable a efectos de dar cumplimiento a las previsiones antes señaladas, así como para atender a la solicitud formulada en este sentido por la Empresa «Industrias Mediterráneas de la Piel, Sociedad Anónima» (IMPIELSA), sucesora de «Silvestre Segarra e Hijos, Sociedad Anónima», al amparo de lo prevenido en el artículo 255 del Reglamento General del Mutualismo Laboral de 10 de septiembre de 1954, e informada favorablemente por el Instituto Nacional de la Seguridad Social.

En su virtud, este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Con efectos de 1 de mayo de 1982 queda disuelta la «Caja de Previsión Laboral Silvestre Segarra e Hijos, Sociedad Anónima», pasando a integrarse su colectivo en el Instituto Nacional de la Seguridad Social, a efectos de las contingencias y situaciones protegidas por el Régimen General de la Seguridad Social, cuya gestión tiene atribuida este último.

Art. 2.º La liquidación de la Caja de Previsión que es objeto de disolución se efectuará por una Comisión liquidadora designada por la Dirección General de Régimen Económico de la Seguridad Social, que estará presidida por un funcionario del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social y de la que formarán parte como Vocales: Un Inspector de Trabajo; un funcionario del Instituto Nacional de la Seguridad Social, propuesto por éste; el Interventor Central del Instituto Nacional de la Seguridad Social o funcionario de la Intervención de la Seguridad Social en quien delegue; un Actuario del Instituto Nacional de la Seguridad Social, propuesto por éste, y un funcionario de la Tesorería General de la Seguridad Social, propuesto por ésta. Será Vocal de carácter no permanente un representante de la Empresa designado por la misma. Actuará como Secretario un funcionario del Instituto Nacional de la Seguridad Social.

Art. 3.º Corresponden a la Comisión liquidadora a que se refiere el artículo anterior, las siguientes funciones:

a) Efectuar las operaciones de compensación relativas al período comprendido entre 1 de enero de 1967 y la fecha de integración dispuesta en la presente Orden, del coste de las prestaciones satisfechas y del importe de las cuotas percibidas en dicho período por la Entidad objeto de disolución. El resultado de esta compensación constituirá una de las partidas de liquidación.

b) Conocer el importe de la valoración de las reservas matemáticas determinadas por el Instituto Nacional de la Seguridad Social, correspondientes a las prestaciones sujetas a régi-

men de capitalización que dicho Instituto haya de asumir como consecuencia de la integración.

c) Establecer el balance de situación a la fecha de la integración y verificar todas aquellas operaciones de liquidación de las diversas partidas que figuren en el mismo.

d) Redactar, una vez terminado el proceso de liquidación, un balance final y una Memoria que remitirá a la Dirección General de Régimen Económico de la Seguridad Social para su aprobación definitiva.

e) Las restantes que puedan determinarse por la Dirección General de Régimen Económico de la Seguridad Social, como complemento de las anteriores.

Art. 4.º Primero.—Que de acuerdo con lo establecido en el artículo 250.6 del Reglamento General del Mutualismo Laboral, la Empresa «Industrias Mediterráneas de la Piel, Sociedad Anónima» (IMPIELSA), responderá a su exclusivo cargo del déficit que pudiera producirse entre el patrimonio de la Caja de Previsión, objeto de integración, y el importe de las reservas matemáticas, valoradas conforme se señala en el apartado b) del artículo anterior, si aquél resultase inferior a éste.

El importe de las citadas reservas deberá ser aportado a la Tesorería General de la Seguridad Social.

Segundo.—En el supuesto de que el balance final previsto en el apartado d) del artículo anterior arroja activo a favor de la Caja de Previsión Laboral objeto de disolución, después de aportadas las reservas matemáticas y verificadas las restantes operaciones liquidadoras el indicado activo se ingresará en la Tesorería General de la Seguridad Social, Servicio Común a quien compete la realización unificada de la administración financiera del sistema de la Seguridad Social.

### DISPOSICION FINAL

Se faculta a la Dirección General de Régimen Económico de la Seguridad Social, para resolver cuantas cuestiones se planteen en aplicación de la presente Orden, así como para adoptar las medidas necesarias para el cumplimiento de lo dispuesto en la misma, que entrará en vigor el día de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y demás efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 27 de mayo de 1982.—P. D. (Orden de 4 de enero de 1982), el Subsecretario para la Seguridad Social, José Antonio Sánchez Velayos.

Ilmo. Sr. Subsecretario para la Seguridad Social.

**18179** *RESOLUCION de 8 de abril de 1982, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo Interprovincial para las Empresas «Hispano Olivetti, S. A.», y «Rápida, S. A.».*

Visto el texto del Convenio Colectivo interprovincial de las Empresas «Hispano Olivetti, S. A.», y «Rápida, S. A.», recibido en esta Dirección General de Trabajo, con fecha 30 de marzo de 1982, suscrito por la representación económica y por la representación social, de las mencionadas Empresas el día 9 de marzo de 1982, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y el artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo, esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir un ejemplar del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 8 de abril de 1982.—El Director general, Fernando Somoza Albardonedo.

### CONVENIO COLECTIVO INTERPROVINCIAL DE TRABAJO DE LAS EMPRESAS «HISPANO OLIVETTI, S. A.», Y «RAPIDA, S. A.»

Por la Comisión de Convenio nombrada al efecto se ha procedido a la negociación del Convenio Colectivo Interprovincial de Trabajo de la Empresa «Hispano Olivetti, S. A.», y «Rápida Sociedad Anónima», y previas las oportunas deliberaciones se ha llegado a los acuerdos definitivos que figuran en los siguientes pactos:

#### SECCION PRIMERA

1.º *Ámbito territorial.*—El Convenio afectará a los centros de trabajo de «Rápida, S. A.», sitos en Barcelona, y a todos los centros de trabajo de «Hispano Olivetti, S. A.», existentes en el territorio nacional.

2.º *Ámbito personal.*—Alcanza a todo el personal que trabaja en los centros de trabajo indicados en el pacto anterior el día de la firma del Convenio.

El personal de nuevo ingreso disfrutará de los beneficios resultantes del presente Convenio.

3.º *Plazo de vigencia y prórrogas.*—Entrará en vigor el día de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», surtiendo, no obstante, efectos económicos a partir del día 1 de enero de 1982 y finalizando el 31 de diciembre de 1982 la vigencia del Convenio, salvo en lo relativo a la duración de la jornada continuada y a la revisión de la subvención para comida, que se regirán por lo establecido en los pactos 6.2 y 7.5 de este Convenio respectivamente. Podrá prorrogarse de año en año, salvo aviso y denuncia en forma por una de las dos partes.

4.º *Compensación y absorción.*—En materia de compensación y absorción de condiciones pactadas regirán las normas legales establecidas al efecto.

Habida cuenta de la naturaleza del Convenio, las disposiciones legales futuras que impliquen variación económica en todos o algunos de los conceptos existentes o creación de otros nuevos, únicamente tendrán eficacia práctica si, considerados globalmente y sumados a los vigentes con anterioridad al Convenio, superan el nivel total de éste. En caso contrario, se considerarán absorbidos y compensados por las mejoras pactadas en este Convenio y Convenios precedentes.

5.º *Comisión de Vigilancia.*—La Comisión de Vigilancia estará compuesta por las siguientes personas:

Representación social:

«Hispano Olivetti, S. A.» (Fábrica): Don José Rubio Cid.  
«Hispano Olivetti, S. A.» (Comercial): Don Antonio Ruiz Martínez.

«Rápida, S. A.»: Don Francisco Moscatel Bardina.

Representación económica:

«Hispano Olivetti, S. A.»: Don Enrique García de Arboleya Cervera, don Nemesio Moretón López.

«Rápida, S. A.»: Don Enrique Braune de Mendoza.

#### SECCION SEGUNDA

##### 6.º *Jornada anual.*

6.1. La jornada anual será de mil ochocientas ochenta horas de trabajo efectivo, computados tres días de vacaciones complementarias.

6.2. En 1982 habrá cuarenta y cinco días laborables de jornada continuada, que se reducirán a cuarenta días laborables en 1983. El horario de trabajo será de ocho a quince horas.

En 1982 la jornada continuada se iniciará el día 14 de junio. En 1983 la jornada continuada se iniciará el día 20 de junio, con el mismo horario.

##### 7.º *Horarios de trabajo.*

7.1. Durante 1982 los horarios de los distintos Centros de Trabajo de las Empresas afectadas por este Convenio serán los que constan en el cuadro anexo número 1.

7.2. El personal de Casa Central en Madrid, que este año disfrutará los días de jornada continuada establecidos en este Convenio, deberá recuperar las horas necesarias para que el cómputo anual de su jornada sea de mil ochocientas ochenta horas de trabajo efectivo; por consiguiente, a partir del día 1 de mayo próximo y durante un periodo de cincuenta y tres días laborables, excluidos los cuarenta y cinco días de jornada continuada, su horario será de ocho horas a dieciocho horas, con una hora para comer, en lugar del indicado en el cuadro de horarios a que hace referencia el punto anterior.

7.3. Continuará con el servicio de comedor de que dispone actualmente el personal de los siguientes Centros de Trabajo de Barcelona:

— Casa Central «Hispano Olivetti, S. A.», Ronda Universidad.

— Casa Central «Hispano Olivetti, S. A.», calle Avila.

— Casa Central «Hispano Olivetti, S. A.», calle Llacuna.

— Dirección Sistemas Informativos.

— Tienda «Hispano Olivetti, S. A.» Ronda Universidad.

— «Rápida, S. A.», Rambla de Cataluña.

— Personal del taller interno de «Hispano Olivetti, S. A.», calle Llacuna, relacionado en el anexo número 2.

— Personal de «Hispano Olivetti, S. A.», Fábrica.

7.4. El personal que actualmente presta sus servicios en el Centro de Trabajo de Valentín Beato de Madrid podrá utilizar el recinto del comedor en los términos estipulados en el acuerdo de 12 de febrero de 1982.

7.5. El personal de los restantes Centros de Trabajo, excepto el de Zaragoza, a partir de 1 de mayo próximo recibirá una subvención económica para comida por importe de 205 pesetas brutas por día, con exclusión de los días de ausencia por cualquier motivo y siempre que no se tenga derecho a dieta de viaje ni se haga jornada continuada.

Durante 1983 la subvención para comida será la que resulte de la revisión de este importe de 205 pesetas brutas, de acuerdo con las previsiones de variación del índice de precios al consumo que establezca la O. C. D. E. para 1983, efectuada en diciembre de 1982.

En años sucesivos se pactará en Convenio la revisión de esta subvención.

Los horarios y la compensación económica que se pactan conllevan la renuncia del personal a cualquier futura petición

de comedores de Empresa (locales o servicios), fuera de los que aquí se reconocen y en los términos que se indican.

8.º *Vacaciones.*—Se mantiene el periodo de cuatro semanas de vacaciones anuales retribuidas. En 1982 las vacaciones se iniciarán el día 2 de agosto.

Para el personal del Servicio Técnico de Asistencia a Clientes se establecerán turnos de disfrute del periodo de vacaciones distribuidos entre los meses de junio a septiembre, ambos inclusive.

A tal fin, Dirección publicará, con la antelación suficiente y antes del plazo mínimo legal, el cuadro de sus necesidades de organización de los turnos de vacaciones en cada Centro de Trabajo. Si aquéllas no fueran cubiertas de modo voluntario, la Dirección, previa consulta con los representantes de los trabajadores y teniendo en cuenta en todo caso la situación familiar y la antigüedad de cada uno, establecerá los diferentes turnos de vacaciones y las personas que disfrutarán de los mismos.

9.º *Calendario laboral.*—Durante 1982 se observarán en cada Centro de Trabajo un total de 12 fiestas intersemanales, entre las cuales se incluirán las establecidas en el calendario laboral oficial vigente en la localidad. Las restantes fiestas, hasta el número de 12, no establecidas en el calendario oficial, se determinarán mediante acuerdo entre la Dirección del Centro de Trabajo y los representantes del personal, sin que puedan señalarse en días inmediatamente anteriores o posteriores a vacaciones, y procurando que sean fiestas comunes a toda la Organización o en otro caso, de observancia general en la plaza respectiva. En este sentido tendrá carácter festivo el día 8 de abril, siempre que, en función de los calendarios locales, no signifique superar el número de 12 fiestas acordado.

Para el personal de turno los días 5 de enero, 23 de junio y 24 y 31 de diciembre el horario de trabajo será de cuatro horas, abonándose las retribuciones correspondientes a las horas trabajadas.

#### SECCION TERCERA

10. *Sueldos y salarios.*—Para todo el personal afectado por este Convenio, se establecen los siguientes incrementos:

10.1. Para el personal mensual se establece un aumento del 10 por 100 sobre los sueldos mensuales percibidos conforme al Convenio de 1981.

10.2. Para el personal obrero se establece un aumento del 10 por 100 sobre las tasas hora percibidas conforme al Convenio de 1981.

10.3. Los aumentos que se establecen en los párrafos anteriores no excederán de 10.000 pesetas mensuales.

10.4. Una vez aplicado el incremento porcentual anterior, se efectuará el siguiente incremento lineal:

Personal mensual: 646,7 pesetas/mes.

Personal obrero: 2,90 pesetas/tasa hora.

11. *Primas.*—Las primas directas e indirectas son substituidas por las que figuran en los anexos número 3 al 16 del presente Convenio.

El valor de la sobreprima pasa a ser de 0,74 pesetas/hora.

Se incrementarán en el 10 por 100 las percepciones por prima correspondientes a los trabajos, o a las personas, que tuvieran establecida por tal concepto una cantidad fija en pesetas o un rendimiento igualmente fijo.

El valor de la hora de parada se establece en 16,93 pesetas/hora.

El valor de la parada especial de utillaje para los supuestos en que actualmente se abone será de 25,46 pesetas/hora.

12. *Complemento comisiones venta.*—Se establece su importe en 52.421 pesetas, continuando vigentes las condiciones que lo regulan.

13. *Plus nivel.*—Los importes vigentes se incrementarán en un 10 por 100.

14. *Trienios.*—El importe correspondiente a un trienio se establece en 2,34 pesetas/hora y 521,40 pesetas/mes.

15. *Asiduidad.*—Se fija su importe en 452 pesetas/mes, continuando vigentes las condiciones que regulan su devengo.

16. *Plus móvil.*

16.1. Durante 1982 no se efectuarán revisiones de Plus móvil y Asistencia Familiar a efectos de incrementar los importes de ambos conceptos. Únicamente tendrán lugar revisiones a los efectos de mantener actualizados estadísticamente los valores del punto de cada concepto; para dichas revisiones se utilizará como base inicial el Índice General de Precios al Consumo del Instituto Nacional de Estadística del mes de diciembre de 1981.

16.2. Las cuantías del valor del punto que servirán de base para las citadas revisiones serán 2,115 pesetas hora y 467,87 pesetas mes para el Plus móvil, y 0,387 pesetas horas y 83,75 pesetas mes para la Asistencia Familiar.

17. *Complemento de Asistencia Familiar.*—El importe del Complemento de Asistencia Familiar continúa siendo de 36,17 pesetas/hora y 7.993,30 pesetas/mes, por haber sido compensado con el incremento a que hace referencia el pacto 10.4.

18. *Plus turno.*—Se establece su importe en 14,76 pesetas/hora.

19. *Plus nocturno.*

19.1. El importe del Plus nocturno para los trabajadores cuya jornada de trabajo comprenda la totalidad del periodo

nocturno (de veintidós a seis hora) será de 48,38 pesetas/hora.  
19.2. Para los trabajadores de los restantes turnos continúa en vigor la norma establecida en el pacto de 1969.

20. *Plus de trabajos penosos, peligrosos y tóxicos.*—Continúa en vigor la norma establecida en el pacto número 19 del Convenio Colectivo de 1981.

Su importe se elevará con ocasión de los incrementos del salario mínimo interprofesional.

21. *Horas extraordinarias.*—Las horas extraordinarias se abonarán con arreglo a la forma habitual regulada en el pacto número 18, del Convenio de 1979, modificándose el apartado AJ de dicho pacto, cuyo redactado pasará a ser a partir de 1 de abril próximo:

A) Personal mensual:

Sueldo + trienios  
214,5

22. *Revisión salarial.*—En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC), establecido por el I. N. E., registrase al 30 de junio de 1982 un incremento respecto al 31 de diciembre de 1981 superior al 6,09 por 100, se efectuará una revisión salarial de los conceptos retributivos regulados en los pactos del 10 al 15, 17, 18, 19.1 y 21, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la indicada cifra, computándose el doble de tal exceso a fin de prever el comportamiento del I. P. C. en el conjunto de los doce meses (enero-diciembre de 1982); teniendo como tope el mismo I. P. C. menos dos puntos. Tal incremento se abonará con efectos de 1 de enero de 1982 y, para llevarlo a cabo, se tomarán como referencia los salarios utilizados para realizar los aumentos pactados para 1982.

SECCION CUARTA

23. *Rendimientos mínimos de venta.*

23.1. Para 1982 el valor de la unidad equiparada (U. E.), se mantiene en 14.000 pesetas.

23.2. Los rendimientos mínimos de venta exigibles a partir de 1 de enero de 1982 serán los siguientes:

Vendedor Zona: 18,9 U. E. mes.  
Vendedor Provincia: 23,9 U. E. mes.  
Vendedor Especial «B»: 30,1 U. E. mes.  
Vendedor Especial «A»: 42,8 U. E. mes.  
Vendedores Especiales Madrid, Barcelona, Bilbao, Valencia, Sevilla y Zaragoza: 36,8 U. E. mes.  
Vendedor Reprografía: 21 U. E. mes.  
Vendedor Sistemas Escritura: 25,4 U. E. mes.  
Vendedor Sistema Gestión: 50 U. E. mes.  
Vendedor Microcomputadoras: 37,9 U. E. mes.  
Vendedor Teletipos: 51,6 U. E. mes.  
Vendedor Sistemas «EDP»: 80,4 U. E. mes.

Los mínimos de Reprografía no se modifican en 1982 pero en todo caso la base para aumentos en posteriores Convenios será 30,1 U. E. mes.

Con los Vendedores no incluidos en la tabla anterior, se seguirá el sistema de equiparación establecido en el Convenio de 1978, apartado 19.2.

23.3. Los rendimientos mínimos establecidos en el apartado anterior se computarán por once meses.

SECCION QUINTA

24. *Ayuda a estudios.*—La cuantía de la ayuda a estudios pasa a ser de 9.938 pesetas.

25. *Préstamo de vivienda.*—Se modifican las normas para la solicitud y asignación de este préstamo en el siguiente sentido:

El préstamo para vivienda lo podrá solicitar cualquier empleado en activo con dos años de antigüedad como mínimo, que adquiera una vivienda y que no lo haya solicitado con anterioridad. La vivienda podrá ser puesta a nombre del empleado o de éste y su cónyuge en su caso.

Se eleva su importe máximo a 207.000 pesetas, a devolver en sesenta mensualidades.

Los fondos disponibles se incrementan en un 10 por 100 en Fábrica y Comercial. Del nuevo fondo de Fábrica se detraen 4.000.000 de pesetas que irán a incrementar el de la Organización Comercial.

En «Rápida, S. A.», este fondo, después del actual Convenio, queda fijado para el año 1982 en 951.060 pesetas, en «Hispano Olivetti, S. A.» (Fábrica), queda establecido en 16.067.644 pesetas y en «Hispano Olivetti, S. A.» (Comercial), en 22.459.038 pesetas.

26. *Préstamo personal.*—La cuantía máxima del préstamo personal pasa a ser de 30.000 pesetas, a devolver en quince mensualidades.

Los fondos disponibles se elevan en Fábrica y en la Organización Comercial en un 10 por 100. Del nuevo fondo de Fábrica se detraen 1.000.000 de pesetas que irá a incrementar el de la Organización Comercial.

En «Rápida, S. A.», este fondo, después del actual Convenio, queda fijado para el año 1982 en 99.068 pesetas, en «Hispano Olivetti, S. A.» (Fábrica), queda establecido en 2.845.988 pesetas y en «Hispano Olivetti, S. A.» (Comercial), en 5.146.457 pesetas.

27. *Fondo para ayuda a hijos subnormales.*—La cuantía de

dicho fondo se eleva en un 10 por 100 para Fábrica y la Organización Comercial de «Hispano Olivetti, S. A.».

En «Rápida, S. A.», este fondo, después del actual Convenio, queda fijado para el año 1982 en 84.084 pesetas, en «Hispano Olivetti, S. A.» (Fábrica), queda establecido en 1.205.767 pesetas y en «Hispano Olivetti, S. A.» (Comercial), en 1.238.357 pesetas.

28. *Tickets de comedor.*—El precio del ticket de comedor se incrementa en un 10 por 100 con efectos de 1 de enero de 1982.

29. *Guardería.*

29.1. Los empleados que tengan legalmente a su cargo un menor podrán solicitar el ingreso de éste en la Guardería Infantil en las condiciones vigentes.

29.2. La Guardería permanecerá cerrada los días no laborales para la Fábrica y la Organización Comercial de «Hispano Olivetti, S. A.».

29.3. El Comité de Empresa de la Organización Comercial en Barcelona podrá designar de entre sus miembros una Comisión de Guardería para que desarrolle las mismas funciones que su homóloga en el Comité de Fábrica.

30. *Colonia de Vacaciones de Teyá.*—Podrán participar en los turnos de vacaciones en las condiciones actuales los hijos de los empleados de la Organización Comercial de Olivetti cualquiera que sea su lugar de residencia.

En la Colonia de Teyá existe un máximo de 250 plazas divididas en tres turnos. En el caso de que las solicitudes fueran superiores al referido número de plazas se asignarán por sorteo.

Los gastos de desplazamiento desde el domicilio particular hasta el punto de concentración de los distintos grupos en Barcelona serán por cuenta del empleado.

31. El personal de «Hispano Olivetti, S. A.» y «Rápida, Sociedad Anónima», tendrá derecho a adquirir ciertos productos que producen y/o comercializan estas Empresas, con condiciones especiales tanto de precio como de plazos.

Con esta fecha se hace entrega a la Comisión Deliberadora del Convenio del detalle de estas condiciones especiales, y de los productos afectados que se harán públicas también a todo el personal a la firma del Convenio.

Estas condiciones tendrán vigencia solamente durante el año 1982.

SECCION SEXTA

32. *Garantías Sindicales.*—Se modifica el pacto 30.2, apartado 3 del Convenio Colectivo Interprovincial de 1980 que quedará redactado de la siguiente forma:

«Se abonará con cargo al citado crédito de horas el tiempo invertido por los miembros del Comité de Empresa y Delegados de Personal en asistir a reuniones, cursos y congresos a los que hayan sido convocados mediante citación escrita por el órgano directivo del Sindicato a que pertenezcan, presentada a la Empresa con antelación suficiente para permitir una adecuada organización del trabajo».

33. *Comité Intercentros.*—Por el plazo de vigencia del actual Convenio se acuerda crear un Comité Intercentros limitado a la Organización Comercial de «Hispano Olivetti, S. A.», formado por 12 miembros, todos ellos miembros de Comités de Empresa o Delegados de Personal, y que tendrán exclusivamente las siguientes competencias:

— Recibir la información sobre la marcha de la Empresa prevista en el Estatuto de los Trabajadores, artículo 64, puntos 1.1 y 1.2.

— Participar en la administración de los distintos fondos sociales destinados a la Organización Comercial, velando que se apliquen de acuerdo con la normativa vigente.

— Estar presente, a través de un miembro de este Comité residente en Barcelona, en el sorteo de plazas para la Colonia de Verano de Teyá.

Los miembros de Comité Intercentros se reunirán, convocados por la Empresa, una vez al trimestre. Los gastos de desplazamiento y las horas empleadas en estas reuniones serán por cuenta de la Empresa.

Cuando el Comité Intercentros se reúna sin ser convocado por la Empresa los gastos de desplazamiento serán por su cuenta. Las horas consumidas para estas reuniones serán deducidas de las que dispongan los participantes como miembros de un Comité de Centro o Delegados de Personal.

34. *Vigencia de normas.*—En todo cuanto no resulte variado por los pactos del presente Convenio se declaran expresamente de aplicación las estipulaciones contenidas en los anteriores Convenios Colectivos Provinciales e Interprovinciales y Decisiones Arbitrales Obligatorias de la Delegación Provincial de Trabajo de Barcelona y en el pacto de 21 de junio de 1989.

Barcelona, 9 de marzo de 1982.

ANEXO 1

Cuadro de horarios

Casa Central «Hispano Olivetti, S. A.», Barcelona, incluida Dirección Sistemas Informativos, y «Rápida, S. A.», Comercial, excepto tienda, desde el 1 de abril de 1982: de 8,15 a 17,30, con una hora para comer.

Taller Interno «Hispano Olivetti, S. A.», Barcelona, Madrid y Centro de Formación en Madrid (1), desde el 19 de marzo de 1982: de 8,30 a 18,00, con una hora para comer.

Centros de trabajo de Zaragoza (1), desde el 19 de marzo de 1982: de 8,00 a 18,30, con dos horas para comer.

Casa Central «Hispano Olivetti, S. A.», Madrid (1), desde el 1 de mayo de 1982: de 8,30 a 18,00, con una hora para comer.

Resto del personal comercial de «Hispano Olivetti, S. A.» (1), desde el 19 de marzo de 1982 hasta el 30 de abril de 1982: de 8,00 a 18,30, con dos horas para comer; desde el 1 de mayo de 1982: de 8,30 a 18,00, con una hora para comer.

Tienda «Hispano Olivetti, S. A.», en Barcelona, desde el 1 de abril de 1982: mañana, de 8,45 a 13,30; tarde, de 15,30 a 19,00.

Tienda «Rápida, S. A.», Barcelona: horario del comercio en la plaza, compensando el exceso de jornada sobre la pactada en este Convenio en la forma acordada entre la Empresa y los representantes del personal en acuerdo de 1 de marzo de 1982.

«Hispano Olivetti, S. A.» (fábrica), y «Rápida, S. A.» (fábrica): personal con jornada partida, desde el 1 de abril de 1982: de 7,45 a 17,00, con una hora para comer; personal con jornada continuada, desde el 1 de abril de 1982: primer turno, de 5,45 a 9,00 y de 9,20 a 14,20; segundo turno, de 14,20 a 19,30 y de 19,50 a 22,55, y tercer turno, de 21,25 a 1,00 y de 1,20 a 6,00.

Nota.—Hasta las fechas que se indican continuarán vigentes los horarios actuales.

(1) Centros con jornada continuada.

ANEXO 2

Personal del Taller interno de «Hispano Olivetti, S. A.», que seguirá utilizando el comedor de fábrica

- García Dolz, Juan Bautista.
- Jarabo Ruiz, Angel.
- Pascual Ferrer, Manuel.
- González Arzós, Jorge.
- Moragués Rufino, Jaime.
- Sánchez Fernández, Antonio.
- Zarzoso Montolio, Vicente.
- Bayón Rodríguez, Alfonso.
- Falcó Jané, Jaime.
- Lafuente Palomar, Fabián.
- Martí Pons, José.
- Porrás Macías, Juan.
- Esteban Pastor, Vicente.
- Alloza López, Angel.
- Brillas María, Domingo.
- López Sánchez, Francisco.
- Sánchez Rosa, Isidoro.
- Redondo Merinero, Antonio.
- Ciuret Girbau, Jorge.
- Nogué Roig, Miguel Angel.
- Alcoba Rueda, Jesús.
- Camacho Calero, José María.
- Povea Verdugo, Manuel.
- Sánchez Casanova, Manuel.
- Fuentes Nieto, Francisco.
- Latorre Caballé, Conrado.
- Rabinad Santamaría, Eduardo.
- Fanlo Moreno, Miguel.

ANEXO 3

ENERO 1982

Tornos automáticos

Rendimiento	Cód. Tab. 1	Cód. Tab. 2	Cód. Tab. 3
—	—	G. B. 3-6 Con 1 TA menos	—
Porcentaje	G. B. 1-3-4 Con 1 TA menos	G. B. 1-4 Con 2 TA menos	G. B. 5 Con 1 TA menos
75	46,83	41,86	44,04
76	47,87	42,90	45,08
77	46,91	43,94	46,13
78	49,96	44,99	47,17
79	51,00	46,03	48,22
80	52,04	47,07	49,26
81	53,08	48,12	50,30
82	54,13	49,16	51,35
83	55,17	50,20	52,39
84	56,21	51,25	53,43
85	57,25	52,29	54,48
86	58,30	53,33	55,52
87	59,34	54,38	56,56
88	60,38	55,42	57,61
89	61,43	56,46	58,65
90	62,47	57,50	59,69
91	63,51	58,55	60,74
92	64,55	59,59	61,78
93	65,60	60,63	62,82
94	66,64	61,68	63,87

Rendimiento	Cód. Tab. 1	Cód. Tab. 2	Cód. Tab. 3
—	—	G. B. 3-6 Con 1 TA menos	—
Porcentaje	G. B. 1-3-4 Con 1 TA menos	G. B. 1-4 Con 2 TA menos	G. B. 5 Con 1 TA menos
95	67,88	62,72	64,91
96	68,72	63,76	65,95
97	68,77	64,81	67,00
98	70,81	65,85	68,04
99	71,85	66,89	69,08
100	72,90	67,94	70,13
101	73,94	68,98	71,17
102	74,98	70,02	72,21
103	76,02	71,07	73,26
104	77,07	72,11	74,30
105	78,11	73,15	75,34
106	79,15	74,20	76,39
107	80,19	75,24	77,43
108	81,24	76,28	78,47
109	82,28	77,33	79,52
110	83,32	78,37	80,56
111	84,36	79,41	81,60
112	85,41	80,46	82,65
113	86,45	81,50	83,69
114	87,49	82,54	84,73
115	88,54	83,59	85,78
116	89,58	84,63	86,82
117	90,62	85,67	87,86
118	91,66	86,72	88,91
119	92,71	87,76	89,95
120	93,75	88,80	90,99
121	94,79	89,85	92,04
122	95,83	90,89	93,08
123	96,88	91,93	94,12
124	97,92	92,98	95,16

ANEXO 4

Tabla de prima-utilaje

COD. TAB. 4

(Oficiales de primera, segunda y tercera)

ENERO 1982

Rendimiento	Prima horaria	Rendimiento	Prima horaria
—	—	—	—
Porcentaje	—	Porcentaje	—
65	28,92	83	61,80
66	29,33	84	62,71
67	29,74	85	63,61
68	30,15	86	64,51
69	30,56	87	65,42
70	30,97	88	66,32
71	31,38	89	67,22
72	31,79	90	68,13
73	32,21	91	69,03
74	32,62	92	69,94
75	33,03	93	70,84
76	33,44	94	71,74
77	33,85	95	72,65
78	34,26	96	73,55
79	34,67	97	74,45
80	35,08	98	75,36
81	35,49	99	76,26
82	35,90	100	77,17

ANEXO 5

Tabla de primas-Especialistas

ENERO 1982

Rendimiento	Cód. Tab. 7	Cód. Tab. 6	Cód. Tab. 5
—	VII	VI	V
Porcentaje	—	—	—
65	19,33	19,33	19,33
66	19,70	19,70	19,70
67	20,08	20,08	20,08
68	20,45	20,45	20,45
69	20,83	20,83	20,83
70	21,20	21,20	21,20
71	21,58	21,58	21,58
72	21,95	21,95	21,95
73	22,33	22,33	22,33
74	22,70	22,70	22,70

Rendimiento — Porcentaje	Cód. Tab. 7 VII	Cód. Tab. 6 VI	Cód. Tab. 5 V
75	40,95	42,36	43,77
76	41,90	43,31	44,72
77	42,84	44,25	45,66
78	43,79	45,20	46,61
79	44,74	46,14	47,55
80	45,68	47,09	48,50
81	46,63	48,03	49,44
82	47,57	48,98	50,39
83	48,52	49,93	51,33
84	49,46	50,87	52,28
85	50,41	51,82	53,22
86	51,35	52,76	54,17
87	52,30	53,71	55,12
88	53,24	54,65	56,06
89	54,19	55,60	57,01
90	55,14	56,54	57,95
91	56,08	57,49	58,90
92	57,03	58,43	59,84
93	57,97	59,38	60,79
94	58,92	60,32	61,73
95	59,86	61,27	62,68
96	60,81	62,22	63,62
97	61,75	63,16	64,57
98	62,70	64,11	65,51
99	63,64	65,05	66,46
100	64,59	66,00	67,41
101	65,53	66,94	68,35
102	66,48	67,89	69,30
103	67,43	68,83	70,24
104	68,37	69,78	71,19
105	69,32	70,72	72,13
106	70,26	71,67	73,08
107	71,21	72,62	74,02
108	72,15	73,56	74,97
109	73,10	74,51	75,91
110	74,04	75,45	76,86
111	74,99	76,40	77,81
112	75,93	77,34	78,75
113	76,88	78,29	79,70
114	77,83	79,23	80,64
115	78,77	80,18	81,59
116	79,72	81,12	82,53
117	80,66	82,07	83,48
118	81,61	83,02	84,42
119	82,55	83,96	85,37
120	83,50	84,91	86,31
121	84,44	85,85	87,26
122	85,39	86,80	88,20
123	86,33	87,74	89,15
124	87,28	88,69	90,10

Sobreprima horaria: 1 = 0,74; 2 = 1,48; 3 = 2,22; 4 = 2,96.

ANEXO 6

Prima Almacenes piezas acabadas (APA)

COD. TAB. 8

ENERO 1982

Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria	Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria
75	35,41	79	39,19
76	36,35	80	40,13
77	37,30	81	41,08
78	38,24	82	42,02

Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria	Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria
83	42,96	104	62,79
84	43,91	105	63,74
85	44,85	106	64,68
86	45,80	107	65,63
87	46,74	108	66,57
88	47,69	109	67,51
89	48,63	110	68,46
90	49,57	111	69,40
91	50,52	112	70,35
92	51,46	113	71,28
93	52,41	114	72,24
94	53,35	115	73,18
95	54,30	116	74,12
96	55,24	117	75,07
97	56,18	118	76,01
98	57,13	119	76,96
99	58,07	120	77,90
100	59,02	121	78,85
101	59,96	122	79,79
102	60,91	123	80,73
103	61,85	124	81,68

Sobreprima horaria: 1 = 0,74; 2 = 1,48; 3 = 2,22; 4 = 2,96.

ANEXO 7

Prima Preparadores Pr. Schuler, muelles y TA (tarifa máxima)

COD. TAB. 9

ENERO 1982

Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria	Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria
65	22,65	95	73,94
66	23,56	96	74,98
67	24,27	97	76,03
68	24,97	98	77,07
69	25,68	99	78,11
70	26,39	100	79,16
71	27,10	101	80,20
72	27,81	102	81,24
73	28,52	103	82,28
74	29,23	104	83,33
75	30,08	105	84,37
76	30,82	106	85,42
77	31,56	107	86,46
78	32,29	108	87,50
79	33,02	109	88,55
80	33,75	110	89,59
81	34,48	111	90,63
82	35,21	112	91,68
83	35,94	113	92,72
84	36,67	114	93,76
85	37,40	115	94,81
86	38,13	116	95,85
87	38,86	117	96,89
88	39,59	118	97,94
89	40,32	119	98,98
90	41,05	120	100,02
91	41,78	121	101,07
92	42,51	122	102,11
93	43,24	123	103,15
94	43,97	124	104,20

ANEXO 8

Tabla prima indirecta A

Personal obrero (prima indirecta)

ENERO 1982

Rendimiento (promedio fábrica)	Peón 058 125 175	Especialista 058 100-150 108-158	Oficial de tercera 108	Oficial de segunda 105	Oficial de primera 104	J. E. Peón 124	J. E. Especialista 108	J. E. Oficial de tercera 103	J. E. Oficial de segunda 102	J. E. Oficial de primera 101	Almacenero 134	Rendimiento (promedio fábrica)		
Del — al												Del — al		
80,00	80,16	24,20	24,20	24,34	24,50	24,64	24,50	24,64	24,64	24,85	24,95	24,34	80,00	80,16
80,17	80,33	24,31	24,45	24,61	24,77	24,95	24,61	24,95	24,95	25,07	25,38	24,61	80,17	80,33
80,34	80,49	24,60	24,74	24,74	25,08	25,19	24,89	25,19	25,19	25,49	25,85	24,74	80,34	80,49
80,50	80,66	24,87	25,00	25,00	25,30	25,48	25,19	25,48	25,48	25,78	25,93	25,00	80,50	80,66
80,67	80,83	25,11	25,31	25,31	25,61	25,72	25,41	25,74	25,74	26,04	26,17	25,31	80,67	80,83
80,84	80,99	25,22	25,54	25,54	25,85	25,98	25,74	25,98	25,98	26,28	26,48	25,54	80,84	80,99

Rendimiento (promedio fábrica)		Peón 058 125 175	Especialista 056 100-150 109-159	Oficial de tercera 106	Oficial de segunda 105	Oficial de primera 104	J. E. Peón 124	J. E. Especialista 108	J. E. Oficial de tercera 103	J. E. Oficial de segunda 102	J. E. Oficial de primera 101	Almacenero 134	Rendimiento (promedio fábrica)	
Del	al												Del	al
81,00	81,16	25,55	25,84	25,84	25,97	26,27	25,97	26,27	26,27	26,61	26,90	25,84	81,00	81,16
81,17	81,33	25,77	25,95	26,07	26,23	26,53	26,23	26,54	26,54	26,85	27,15	26,08	81,17	81,33
81,34	81,49	26,07	26,21	26,37	26,52	26,84	26,52	26,84	26,84	27,14	27,44	26,37	81,34	81,49
81,50	81,66	26,31	26,46	26,46	26,75	27,08	26,76	27,08	27,08	27,39	27,67	26,62	81,50	81,66
81,67	81,83	26,45	26,73	26,74	27,06	27,38	27,06	27,39	27,39	27,67	27,96	26,74	81,67	81,83
81,84	81,99	26,71	27,01	27,00	27,33	27,62	27,33	27,62	27,62	28,08	28,38	26,98	81,84	81,99
82,00	82,16	26,96	27,12	27,30	27,60	27,89	27,61	27,89	27,89	28,37	28,66	27,30	82,00	82,16
82,17	82,33	27,25	27,42	27,57	27,85	28,15	27,73	28,15	28,15	28,60	28,95	27,57	82,17	82,33
82,34	82,49	27,38	27,68	27,83	28,15	28,44	27,97	28,44	28,44	28,92	29,21	27,85	82,34	82,49
82,50	82,66	27,66	27,96	27,95	28,38	28,72	28,26	28,72	28,72	29,17	29,47	28,10	82,50	82,66
82,67	82,83	27,92	28,23	28,23	28,67	28,98	28,50	29,03	28,98	29,44	29,89	28,38	82,67	82,83
82,84	82,99	28,21	28,49	28,49	28,96	29,26	28,78	29,26	29,26	29,72	30,19	28,60	82,84	82,99
83,00	83,16	28,33	28,72	28,72	29,20	29,50	29,07	29,53	29,53	29,97	30,41	28,72	83,00	83,16
83,17	83,33	28,56	28,84	29,03	29,49	29,80	29,32	29,80	29,80	30,41	30,71	29,03	83,17	83,33
83,34	83,49	28,84	29,15	29,32	29,61	30,06	29,61	30,06	30,06	30,67	31,12	29,32	83,34	83,49
83,50	83,66	29,12	29,43	29,56	29,89	30,32	29,89	30,36	30,36	30,96	31,42	29,55	83,50	83,66
83,67	83,83	29,23	29,65	29,84	30,14	30,58	30,14	30,58	30,77	31,22	31,65	29,84	83,67	83,83
83,84	83,99	29,65	29,97	29,97	30,41	30,89	30,41	30,89	31,04	31,47	31,96	30,11	83,84	83,99
84,00	84,16	29,78	30,08	30,21	30,70	31,12	30,52	31,14	31,29	31,75	32,22	30,37	84,00	84,16
84,17	84,33	30,06	30,36	30,49	30,94	31,43	30,83	31,43	31,58	32,04	32,63	30,49	84,17	84,33
84,34	84,49	30,19	30,61	30,77	31,23	31,70	31,05	31,70	31,82	32,31	32,89	30,77	84,34	84,49
84,50	84,66	30,43	30,69	31,04	31,51	31,95	31,36	31,96	32,11	32,59	33,19	31,07	84,50	84,66
84,67	84,83	30,70	31,16	31,27	31,76	32,23	31,62	32,22	32,41	32,97	33,47	31,27	84,67	84,83
84,84	84,99	30,99	31,42	31,60	32,04	32,52	31,59	32,52	32,66	33,27	33,73	31,60	84,84	84,99
85,00	85,16	33,18	33,77	33,74	34,40	34,85	34,26	34,85	34,85	34,99	35,61	33,93	85,00	85,16
85,17	85,33	33,46	33,93	34,04	34,88	35,11	34,52	35,11	35,26	35,91	36,53	34,21	85,17	85,33
85,34	85,49	33,73	34,15	34,31	34,93	35,37	34,78	35,21	35,52	36,15	36,80	34,49	85,34	85,49
85,50	85,66	33,96	34,42	34,55	35,19	35,65	35,05	35,65	35,61	36,42	37,02	34,60	85,50	85,66
85,67	85,83	34,26	34,72	34,87	35,31	35,92	35,31	35,94	36,07	36,71	37,30	34,87	85,67	85,83
85,84	85,99	34,38	34,99	35,15	35,60	36,10	35,60	36,21	36,38	36,99	37,73	35,15	85,84	85,99
86,00	86,16	34,62	35,09	35,26	35,84	36,49	35,70	36,51	36,63	37,26	37,96	35,41	86,00	86,16
86,17	86,33	34,89	35,37	35,50	36,11	36,72	36,11	36,73	36,88	37,63	38,27	35,66	86,17	86,33
86,34	86,49	35,19	35,65	35,80	36,41	37,02	36,25	37,03	37,16	37,91	38,55	35,94	86,34	86,49
86,50	86,66	35,30	35,91	36,05	36,65	37,29	36,52	37,29	37,45	38,19	38,80	36,19	86,50	86,66
86,67	86,83	35,60	36,19	36,29	36,95	37,58	36,81	37,59	37,72	38,45	39,28	36,49	86,67	86,83
86,84	86,99	35,84	36,27	36,59	37,19	37,83	37,05	37,70	37,95	38,74	39,47	36,59	86,84	86,99
87,00	87,16	36,11	36,54	36,86	37,49	38,08	37,32	37,96	38,28	39,03	39,78	36,86	87,00	87,16
87,17	87,33	36,22	36,83	36,98	37,75	38,36	37,60	38,37	38,49	39,27	40,06	37,14	87,17	87,33
87,34	87,49	36,51	37,10	37,26	38,05	38,62	37,87	38,62	38,78	39,55	40,48	37,42	87,34	87,49
87,50	87,66	36,74	37,35	37,53	38,30	38,89	38,17	38,89	39,03	39,84	40,75	37,67	87,50	87,66
87,67	87,83	37,13	37,75	37,87	38,64	39,25	38,52	39,27	39,43	40,32	41,10	38,35	87,67	87,83
87,84	88,00	37,50	38,11	38,27	39,03	39,65	38,85	39,65	39,82	40,75	41,50	38,42	87,84	88,00
88,01	88,16	37,72	38,34	38,64	39,39	40,03	39,26	40,03	40,20	41,08	41,97	38,64	88,01	88,16
88,17	88,33	38,09	38,70	39,03	39,78	40,38	39,47	40,42	40,55	41,48	42,38	39,05	88,17	88,33
88,34	88,49	38,48	39,08	39,40	40,00	40,77	39,83	40,77	40,94	41,82	42,74	39,41	88,34	88,49
88,50	88,66	38,84	39,47	39,61	40,33	41,10	40,21	41,16	41,26	42,21	43,10	39,73	88,50	88,66
88,67	88,83	39,07	39,84	39,98	40,76	41,50	40,60	41,52	41,65	42,74	43,50	40,14	88,67	88,83
88,84	88,99	39,43	40,18	40,33	41,13	41,86	40,97	41,86	42,05	43,14	43,85	40,48	88,84	88,99
89,00	89,16	39,91	40,48	40,79	41,57	42,32	41,43	42,35	42,48	43,54	44,50	40,95	89,00	89,16
89,17	89,33	40,32	40,95	41,25	42,02	42,77	41,90	42,79	42,93	44,01	44,95	41,39	89,17	89,33
89,34	89,49	40,81	41,36	41,66	42,48	43,24	42,31	43,24	43,37	44,42	45,37	41,70	89,34	89,49
89,50	89,66	41,09	41,83	41,98	42,88	43,65	42,77	43,66	44,83	44,90	45,85	42,14	89,50	89,66
89,67	89,83	41,55	42,26	42,44	43,35	44,13	43,19	44,13	44,28	45,32	46,25	42,60	89,67	89,83
89,84	89,99	41,94	42,73	42,73	43,80	44,55	43,63	44,41	44,73	45,77	46,83	43,06	89,84	89,99
90,00	90,16	42,24	43,02	43,33	44,24	45,02	44,12	45,04	45,18	46,25	47,30	43,48	90,00	90,16
90,17	90,33	42,71	43,48	43,77	44,71	45,48	44,41	45,32	45,61	46,71	47,76	43,96	90,17	90,33
90,34	90,49	43,15	43,95	44,24	45,13	45,88	44,84	45,77	46,06	47,30	48,20	44,36	90,34	90,49
90,50	90,66	43,59	44,36	44,53	45,58	46,34	45,29	46,36	46,49	47,71	48,64	44,32	90,50	90,66
90,67	90,83	43,88	44,84	44,95	45,98	46,78	45,74	46,78	46,95	48,17	49,25	45,10	90,67	90,83
90,84	90,99	44,34	45,12	45,39	46,32	47,21	46,17	47,24	47,39	48,50	49,70	45,57	90,84	90,99
91,00	91,16	44,83	45,51	45,85	46,81	47,69	46,63	47,70	48,01	49,06	50,16	46,01	91,00	91,16
91,17	91,33	45,24	45,98	46,29	47,24	48,15	47,09	48,15	48,47	49,52	50,58	46,48	91,17	91,33

ANEXO 9

Tabla prima indirecta B

Personal subalterno (prima indirecta)

ENERO 1982

Rendimiento (promedio fábrica) De	a	Chófer turismo 203	Chófer camión 204
80,00	80,41	22,62	22,66
80,42	80,83	23,10	23,11
80,84	81,24	23,53	23,55
81,25	81,66	23,96	24,00
81,67	82,08	24,42	24,45
82,09	82,49	24,87	24,89
82,50	82,91	25,28	25,32
82,92	83,33	25,72	25,76
83,34	83,74	26,16	26,24
83,75	84,16	26,61	26,67

Rendimiento (promedio fábrica) De		a	Chófer turismo 203	Chófer camión 204
84,17	84,58	27,03	27,12	
84,59	84,99	27,48	27,60	
85,00	85,41	29,92	30,01	
85,42	85,83	30,33	30,43	
85,84	86,24	30,78	30,87	
86,25	86,66	31,22	31,32	
86,67	87,08	31,67	31,76	
87,09	87,49	32,08	32,19	
87,50	87,91	32,51	32,66	
88,34	88,74	33,28	33,40	
89,17	89,59	34,00	34,15	
90,00	90,39	34,77	34,88	
91,00	91,39	35,61	35,77	
92,00	92,39	36,51	36,63	
93,00	93,39	37,34	37,49	
94,00	94,39	38,19	38,38	
95,00	95,39	38,07	39,24	

ANEXO 10  
Tornos automáticos  
ABRIL 1982

Rendimiento — Porcentaje	Cód. Tab. 1 G. B. 1-2-4 Con 1 TA menos	Cód. Tab. 2 G. B. 3-6 Con 1 TA menos G. B. 1-4 Con 2 TA menos	Cód. Tab. 3 G. B. 5 Con 1 TA menos
75	47,70	42,63	44,85
76	48,78	43,70	45,92
77	49,82	44,76	46,98
78	50,88	45,82	48,04
79	51,94	46,88	49,11
80	53,01	47,95	50,17
81	54,07	49,01	51,23
82	55,13	50,07	52,30
83	56,19	51,13	53,36
84	57,25	52,20	54,42
85	58,32	53,26	55,48
86	59,38	54,32	56,55
87	60,44	55,38	57,61
88	61,50	56,45	58,67
89	62,56	57,51	59,74
90	63,62	58,57	60,80
91	64,69	59,63	61,86
92	65,75	60,70	62,93
93	66,81	61,78	63,99
94	67,87	62,82	65,05
95	68,93	63,88	66,11
96	70,00	64,95	67,18
97	71,06	66,01	68,24
98	72,12	67,07	69,30
99	73,18	68,13	70,37
100	74,24	69,20	71,43
101	75,31	70,26	72,49
102	76,37	71,32	73,55
103	77,43	72,38	74,62
104	78,49	73,45	75,68
105	79,55	74,51	76,74
106	80,62	75,57	77,81
107	81,68	76,63	78,87
108	82,74	77,69	79,93
109	83,80	78,76	81,00
110	84,86	79,82	82,06
111	85,92	80,88	83,12
112	86,99	81,94	84,18
113	88,05	83,01	85,25
114	89,11	84,07	86,31
115	90,17	85,13	87,37
116	91,23	86,19	88,44
117	92,30	87,26	89,50
118	93,36	88,32	90,56
119	94,42	89,38	91,63
120	95,48	90,44	92,69
121	96,54	91,51	93,75
122	97,61	92,57	94,81
123	98,67	93,63	95,88
124	99,73	94,69	96,94

ANEXO 11

Tabla de prima-utilaje  
(Oficiales de primera, segunda y tercera)

COD. TAB. 4  
ABRIL 1982

Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria	Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria
65	29,48	73	32,81
66	29,87	74	33,22
67	30,29	75	35,58
68	30,71	76	38,50
69	31,13	77	37,42
70	31,55	78	38,34
71	31,97	79	39,26
72	32,39	80	40,18

Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria	Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria
81	61,10	91	70,31
82	62,02	92	71,23
83	62,94	93	72,15
84	63,86	94	73,07
85	64,78	95	73,99
86	65,70	96	74,91
87	66,62	97	75,83
88	67,54	98	76,75
89	68,46	99	77,67
90	69,39	100	78,59

ANEXO 12

Tabla de primas-Especialistas

ABRIL 1982

Rendimiento — Porcentaje	Cód. Tab. 7 VII	Cód. Tab. 8 VI	Cód. Tab. 6 V
65	19,69	19,69	19,69
66	20,07	20,07	20,07
67	20,45	20,45	20,45
68	20,83	20,83	20,83
69	21,21	21,21	21,21
70	21,60	21,60	21,60
71	21,98	21,98	21,98
72	22,36	22,36	22,36
73	22,74	22,74	22,74
74	23,12	23,12	23,12
75	41,71	43,14	44,58
76	42,67	44,11	45,54
77	43,63	45,07	46,51
78	44,60	46,03	47,47
79	45,56	46,99	48,43
80	46,52	47,96	49,39
81	47,49	48,92	50,36
82	48,45	49,88	51,32
83	49,41	50,85	52,28
84	50,38	51,81	53,24
85	51,34	52,77	54,21
86	52,30	53,73	55,17
87	53,27	54,70	56,13
88	54,23	55,66	57,10
89	55,19	56,62	58,06
90	56,16	57,58	59,02
91	57,12	58,55	59,98
92	58,08	59,51	60,95
93	59,05	60,47	61,91
94	60,01	61,44	62,87
95	60,97	62,40	63,83
96	61,94	63,36	64,80
97	62,90	64,32	65,76
98	63,86	65,29	66,72
99	64,83	66,25	67,69
100	65,79	67,21	68,65
101	66,75	68,17	69,61
102	67,72	69,14	70,57
103	68,68	70,10	71,54
104	69,64	71,06	72,50
105	70,61	72,03	73,46
106	71,57	72,99	74,42
107	72,53	73,95	75,39
108	73,50	74,91	76,35
109	74,46	75,88	77,31
110	75,42	76,84	78,28
111	76,39	77,80	79,24
112	77,35	78,76	80,20
113	78,31	79,73	81,16
114	79,28	80,69	82,13
115	80,24	81,65	83,09
116	81,20	82,62	84,05
117	82,16	83,58	85,01
118	83,13	84,54	85,98
119	84,09	85,50	86,94
120	85,05	86,47	87,90
121	86,02	87,43	88,87
122	86,98	88,39	89,83
123	87,94	89,35	90,79
124	88,91	90,32	91,75

Sobreprima horaria: 1 = 0,75; 2 = 1,50; 3 = 2,25; 4 = 3,00.

ANEXO 13

Prima almacenes piezas acabadas (APA)

COD. TAB. 8

ABRIL 1982

Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria	Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria
75	36,07	100	60,11
76	37,03	101	61,07
77	37,99	102	62,03
78	38,95	103	62,99
79	39,91	104	63,95
80	40,87	105	64,92
81	41,84	106	65,88
82	42,80	107	66,84
83	43,76	108	67,80
84	44,72	109	68,76
85	45,68	110	69,72
86	46,64	111	70,69
87	47,61	112	71,65
88	48,57	113	72,61
89	49,53	114	73,57
90	50,49	115	74,53
91	51,45	116	75,49
92	52,41	117	76,46
93	53,38	118	77,42
94	54,34	119	78,38
95	55,30	120	79,34
96	56,26	121	80,30
97	57,22	122	81,26
98	58,18	123	82,22
99	59,15	124	83,19

Sobreprima horaria: 1 = 0,75; 2 = 1,50; 3 = 2,25; 4 = 3,00.

ANEXO 14

Prima Preparadores Pr. Schuler, muelles y TA (tarifa máxima)

COD. TAB. 9

ABRIL 1982

Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria	Rendimiento — Porcentaje	Prima horaria
65	23,27	95	75,31
66	24,00	96	76,37
67	24,72	97	77,44
68	25,44	98	78,50
69	26,16	99	79,56
70	26,88	100	80,62
71	27,61	101	81,69
72	28,33	102	82,75
73	29,05	103	83,81
74	29,77	104	84,87
75	54,06	105	85,93
76	55,12	106	87,00
77	56,19	107	88,06
78	57,25	108	89,12
79	58,31	109	90,18
80	59,37	110	91,25
81	60,44	111	92,31
82	61,50	112	93,37
83	62,56	113	94,43
84	63,22	114	95,50
85	64,69	115	96,56
86	65,75	116	97,62
87	66,81	117	98,68
88	67,87	118	99,75
89	68,94	119	100,81
90	70,00	120	101,87
91	71,06	121	102,93
92	72,12	122	104,00
93	73,19	123	105,06
94	74,25	124	106,12

ANEXO 15

Tabla prima indirecta A.

Personal obrero (prima indirecta).

ABRIL 1982

Rendimiento (promedio fábrica)	Peón 058 125 175	Especialista 056 100-150 109-159	Oficial de tercera 106	Oficial de segunda 105	Oficial de primera 104	J. E. Peón 124	J. E. Especialista 108	J. E. Oficial de tercera 103	J. E. Oficial de segunda 102	J. E. Oficial de primera 101	Almacenero 134	Rendimiento (promedio fábrica)	
Del al												Del al	
80,00	80,16	24,65	24,65	24,70	24,95	25,10	24,95	25,10	25,31	25,41	24,79	80,00	80,16
80,17	80,33	24,76	24,90	25,07	25,23	25,41	25,07	25,41	25,53	25,85	25,07	80,17	80,33
80,34	80,49	25,06	25,20	25,20	25,54	25,66	25,35	25,66	25,98	26,13	25,20	80,34	80,49
80,50	80,66	25,33	25,46	25,46	25,77	25,95	25,68	25,95	26,24	26,41	25,46	80,50	80,66
80,67	80,83	25,58	25,78	25,78	26,08	26,20	25,88	26,22	26,52	26,65	25,78	80,67	80,83
80,84	80,99	25,69	26,01	26,01	26,33	26,46	26,19	26,46	26,77	26,97	26,01	80,84	80,99
81,00	81,16	26,02	26,32	26,32	26,45	26,76	26,45	26,76	27,10	27,40	26,32	81,00	81,16
81,17	81,33	26,25	26,43	26,55	26,72	27,02	26,72	27,03	27,35	27,65	26,56	81,17	81,33
81,34	81,49	26,55	26,70	26,88	27,01	27,34	27,01	27,34	27,64	27,95	26,86	81,34	81,49
81,50	81,66	26,80	26,95	26,95	27,25	27,58	27,26	27,58	27,90	28,18	27,11	81,50	81,66
81,67	81,83	26,94	27,22	27,24	27,56	27,89	27,58	27,90	28,18	28,48	27,24	81,67	81,83
81,84	81,99	27,20	27,51	27,50	27,84	28,13	27,84	28,13	28,60	28,91	27,48	81,84	81,99
82,00	82,16	27,45	27,62	27,81	28,11	28,41	28,12	28,41	28,90	29,19	27,81	82,00	82,16
82,17	82,33	27,75	27,93	28,08	28,37	28,67	28,24	28,67	29,13	29,49	28,08	82,17	82,33
82,34	82,49	27,89	28,18	28,35	28,67	28,97	28,49	28,97	29,46	29,75	28,37	82,34	82,49
82,50	82,66	28,17	28,43	28,47	28,91	29,25	28,78	29,25	29,71	30,02	28,62	82,50	82,66
82,67	82,83	28,44	28,75	28,75	29,20	29,52	29,03	29,52	29,99	30,44	28,91	82,67	82,83
82,84	82,99	28,73	29,02	29,02	29,50	29,80	29,31	29,80	30,27	30,75	29,13	82,84	82,99
83,00	83,16	28,85	29,25	29,25	29,74	30,05	29,61	30,08	30,52	30,97	29,25	83,00	83,16
83,17	83,33	29,09	29,37	29,57	30,04	30,35	29,86	30,35	30,97	31,28	29,57	83,17	83,33
83,34	83,49	29,37	29,69	29,86	30,16	30,64	30,16	30,52	30,64	31,24	29,86	83,34	83,49
83,50	83,66	29,66	29,97	30,10	30,44	30,88	30,44	30,92	30,92	31,53	32,00	83,50	83,66
83,67	83,83	29,77	30,20	30,39	30,70	31,15	30,70	31,15	31,34	31,80	32,24	83,67	83,83
83,84	83,99	30,20	30,52	30,52	30,97	31,46	30,97	31,46	31,61	32,05	32,55	83,84	83,99
84,00	84,16	30,33	30,54	30,77	31,27	31,70	31,09	31,72	31,87	32,34	32,82	84,00	84,16
84,17	84,33	30,62	30,92	31,05	31,51	32,01	31,40	32,01	32,16	32,63	33,23	84,17	84,33
84,34	84,49	30,75	31,18	31,34	31,81	32,29	31,62	32,29	32,41	32,91	33,50	84,34	84,49
84,50	84,66	30,99	31,26	31,61	32,09	32,54	31,94	32,55	32,70	33,19	33,80	84,50	84,66
84,67	84,83	31,27	31,74	31,85	32,35	32,83	32,21	32,82	33,01	33,58	34,09	84,67	84,83
84,84	84,99	31,56	32,00	32,18	32,83	33,12	32,48	33,12	33,26	33,89	34,35	84,84	84,99
85,00	85,16	33,79	34,40	34,36	35,04	35,50	34,89	35,50	35,64	36,27	36,89	85,00	85,16
85,17	85,33	34,08	34,56	34,67	35,32	35,76	35,18	35,76	35,91	36,57	37,21	85,17	85,33
85,34	85,49	34,35	34,78	34,95	35,58	36,02	35,42	35,86	36,18	36,82	37,48	85,34	85,49
85,50	85,66	34,59	35,06	35,19	35,84	36,31	35,70	36,31	36,47	37,09	37,71	85,50	85,66
85,67	85,83	34,89	35,28	35,52	35,96	36,58	35,96	36,61	36,74	37,39	37,99	85,67	85,83
85,84	85,99	35,02	35,64	35,80	36,28	36,86	36,28	36,88	37,05	37,67	38,43	85,84	85,99
86,00	86,16	35,26	35,74	35,91	36,50	37,17	36,35	37,19	37,31	37,95	38,68	86,00	86,16

Rendimiento (promedio fábrica)		Peón 058 125 175	Especialista 056 100-150 109-159	Oficial de tercera 106	Oficial de segunda 105	Oficial de primera 104	J. E. Peón 124	J. E. Especialista 108	J. E. Oficial de tercera 103	J. E. Oficial de segunda 102	J. E. Oficial de primera 101	Almacenero 134	Rendimiento (promedio fábrica)	
Del	al												Del	al
86,17	86,33	35,54	36,02	36,16	36,78	37,40	36,78	37,41	37,56	38,33	38,98	36,32	86,17	86,33
86,34	86,49	35,84	36,31	36,46	37,08	37,71	36,02	37,72	37,85	38,61	39,26	36,61	86,34	86,49
86,50	86,66	35,95	36,57	36,72	37,33	37,98	37,20	37,98	38,14	38,90	39,52	36,86	86,50	86,66
86,57	86,83	26,26	36,86	36,96	37,63	38,28	37,49	38,29	38,42	39,16	39,99	37,17	86,67	86,83
86,84	86,99	36,50	36,94	37,27	37,86	38,53	37,74	38,40	38,65	39,46	40,20	37,27	86,84	86,99
87,00	87,16	36,78	37,22	37,54	38,18	38,78	38,01	38,66	38,97	39,75	40,50	37,54	87,00	87,16
87,17	87,33	36,89	37,51	37,66	38,45	39,07	38,30	39,08	39,20	40,00	40,80	37,83	87,17	87,33
87,34	87,49	37,19	37,79	37,95	38,75	39,33	38,57	39,33	39,50	40,28	41,23	38,11	87,34	87,49
87,50	87,81	37,42	38,04	38,22	39,01	39,61	38,88	39,61	39,75	40,58	41,50	38,37	87,50	87,81
87,82	88,12	37,82	38,45	38,57	39,36	39,98	39,23	40,00	40,16	41,07	41,86	38,75	87,82	88,12
88,13	88,43	38,19	38,82	38,98	39,75	40,38	39,57	40,38	40,56	41,50	42,27	39,13	88,13	88,43
88,44	88,74	38,42	39,06	39,36	40,12	40,77	39,99	40,77	40,94	41,84	42,64	39,36	88,44	88,74
88,75	89,06	38,79	39,62	39,75	40,52	41,13	40,20	41,17	41,30	42,25	43,16	39,77	88,75	89,06
89,07	89,37	39,19	39,80	40,13	40,74	41,52	40,57	41,52	41,70	42,59	43,53	40,14	89,07	89,37
89,38	89,68	39,56	40,20	40,34	41,08	41,86	40,95	41,92	42,02	42,99	43,90	40,47	89,38	89,68
89,69	89,99	39,79	40,58	40,72	41,51	42,27	41,35	42,29	42,42	43,53	44,30	40,88	89,69	89,99
90,00	90,41	40,16	40,92	41,08	41,89	42,63	41,73	42,63	42,83	43,94	44,66	41,23	90,00	90,41
90,42	90,83	40,65	41,23	41,54	42,34	43,10	42,20	43,13	43,27	44,35	45,32	41,71	90,42	90,83
90,84	91,24	41,07	41,71	42,01	42,80	43,56	42,68	43,58	43,72	44,82	45,78	42,16	90,84	91,24
91,25	91,66	41,36	42,13	42,43	43,27	44,04	43,09	44,04	44,17	45,24	46,21	42,47	91,25	91,66
91,67	92,08	41,85	42,60	42,74	43,67	44,46	43,56	44,47	45,65	45,73	46,70	42,92	91,67	92,08
92,09	92,48	42,32	43,04	43,23	44,15	44,95	43,99	44,95	45,10	46,16	47,11	43,39	92,09	92,49
92,50	92,91	42,72	43,52	43,67	44,61	45,37	44,44	45,25	45,56	46,62	47,70	43,86	92,50	92,91
92,92	93,33	43,02	43,82	44,13	45,06	45,85	44,94	45,87	46,02	47,11	48,18	44,28	92,92	93,33
93,34	93,74	43,50	44,29	44,58	45,54	46,32	45,23	46,16	46,45	47,57	48,64	44,77	93,34	93,74
93,75	94,16	43,95	44,76	45,06	45,97	46,73	45,97	46,62	46,91	48,18	49,09	45,18	93,75	94,16
94,17	94,58	44,40	45,18	45,35	46,43	47,20	46,13	47,22	47,35	48,59	49,54	45,65	94,17	94,58
94,59	94,99	44,68	45,67	45,78	46,73	47,65	46,59	47,65	47,82	49,06	50,16	45,93	94,59	94,99
95,00	95,1	45,16	45,95	46,23	47,18	48,08	47,02	48,11	48,27	49,49	50,62	46,41	95,00	95,41
95,42	95,83	45,66	46,35	46,70	47,68	48,57	47,49	48,58	48,90	49,97	51,09	46,86	95,42	95,83
95,84	96,24	46,08	46,83	47,15	48,11	49,04	47,96	49,04	49,37	50,44	51,52	47,34	95,84	96,24

ANEXO 16

Tabla prima indirecta B

Personal subalterno (prima indirecta)

ABRIL 1982

Rendimiento (promedio fábrica)		Chófer turismo 203	Chófer camión 204
De	a		
80,00	80,41	23,04	23,06
80,42	80,83	23,53	23,54
80,84	81,24	23,97	23,99
81,25	81,66	24,40	24,44
81,67	82,08	24,87	24,90
82,09	82,49	25,33	25,35
82,50	82,91	25,75	25,79
82,92	83,33	26,20	26,24
83,34	83,74	26,64	26,73
83,75	84,16	27,10	27,16
84,17	84,58	27,53	27,62
84,59	84,99	27,99	28,11
85,00	85,41	30,47	30,57
85,42	85,83	30,89	30,99
85,84	86,24	31,35	31,44
86,25	86,66	31,80	31,90
86,67	87,08	32,26	32,35
87,09	87,49	32,67	32,79
87,50	88,33	33,11	33,26
88,34	89,16	33,90	34,02
89,17	89,99	34,63	34,78
90,00	90,89	35,41	35,53
91,00	91,99	36,27	36,43
92,00	92,99	37,19	37,31
93,00	93,99	38,03	38,18
94,00	94,99	38,90	39,09
95,00	95,99	39,79	39,97

18180

RESOLUCION de 20 de mayo de 1982, de la Dirección General de Régimen Económico de la Seguridad Social, por la que se dispone la publicación en el «Boletín Oficial del Estado», de la disolución y cese de «Mutua Harino-Panadera de la Región Gallega», Mutua Patronal de Accidentes de Trabajo número 169.

Por Resolución de la Subsecretaría para la Seguridad Social de fecha 10 de mayo de 1982, se ha aprobado la disolución de la Entidad «Mutua Harino-Panadera de la Región Gallega».

Mutua Patronal de Accidentes de Trabajo número 169, domiciliada en La Coruña, Cantón Grande, número 9, con el consiguiente cese de la misma en la colaboración, apertura del proceso liquidatorio, cancelación de su inscripción en el Registro de Entidades autorizadas para colaborar en la gestión de las contingencias de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y subsiguiente inscripción provisional como Mutua en liquidación.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 39.5 del Reglamento General sobre colaboración de las Mutuas Patronales de Accidentes de Trabajo en la gestión de la Seguridad Social, aprobado por Real Decreto 1509/1976, de 21 de mayo.

Madrid, 20 de mayo de 1982.—El Director general, Francisco Zambrana Chico.

18181

RESOLUCION de 21 de junio de 1982, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación de la corrección de errores del artículo 11 del Convenio Colectivo, de ámbito nacional, para la actividad de Distribuidores Cinematográficos.

Visto el texto del Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito nacional, para la actividad de Distribuidores Cinematográficos, publicado en el «Boletín Oficial del Estado» número 119, de 19 de mayo de 1982, y habiéndose observado error en el artículo 11 (página 13083), relativo a la jubilación, producido porque, en su día, no fue sustituido el texto de dicho artículo por el que la Comisión Negociadora del Convenio remitió a este Centro directivo para efectuar la subsanación que se le había indicado.

Esta Dirección General acuerda disponer la publicación en el «Boletín Oficial del Estado» del texto del artículo 11 del Convenio Colectivo para la actividad de Distribuidores Cinematográficos, corregido por la Comisión Negociadora, que sustituye al artículo 11 del propio Convenio que apareció publicado en el «Boletín Oficial del Estado» antes mencionado, quedando con ello subsanado el error padecido.

Texto del artículo 11 del Convenio Colectivo de Trabajo para la actividad de Distribuidores Cinematográficos:

Artículo 11. Jubilación.

1. Jubilación voluntaria.—Los trabajadores podrán jubilarse anticipadamente en los supuestos que se contemplan a continuación y en las siguientes condiciones:

a) Al cumplir la edad de sesenta y seis años. En este supuesto, la Empresa vendrá obligada a satisfacer al trabajador el importe de dos mensualidades de la remuneración que viniera percibiendo.

b) Al cumplir la edad de sesenta y cinco años. En este supuesto, la Empresa vendrá obligada a satisfacer al trabajador el importe de tres mensualidades de la remuneración que viniera percibiendo.