permiso de conducir, tendrán la categoría de Oficial de segunda.

Maquinistas de rayadora a un color.—Son los operarios que, con conocimiento de la técnica especial de las máquinas rayadoras, son capaces de ponerlas en marcha y desarrollo en los más variados trabajos que en ellas puedan efectuarse a un solo color.

Maquinistas de rayadora a dos o más colores.—Son los operarios que, con conocimiento de la técnica especial de estas máquinas, son capaces de ponerlas en marcha y desarrollo en los más variados trabajos que en las mismas puedan efectuarse.

Maquinistas de rayadoras rotativas de una o de dos boinas. Son los operarios que, en las rayadoras rotativas de una o más bobinas y los cuerpos a rayar, contar, alzar, intercalar base y tapa, perforar, doblar y embuchar cuadernos, cuchilla cortadora y transversal, sacado: apilador (todo a uno o más colores), con conocimiento de la técnica especial de estas máquinas, son capaces de ponerlas en marcha y desarrollo sin las órdenes de Oficial alguno. Tendrán la categoría de Oficial de primera y de segunda. Serán Oficiales de primera capacitados para ejecutar toda clase de trabajos de su especialidad, y Oficiales de segunda, los que ejercen el mismo cometido, pero siempre con la supervisión del Oficial de primera, Jefe de Sección o Jefe de taller.

23740

RESOLUCION de 23 de septiembre de 1981, de la Dirección General de Trabajo, por la que se registra el Convenio Colectivo Interprovincial para la «Comisión Regional del Plátano» (CREP) y el personal a su servicio.

Visto el texto del Convenio Colectivo de la Comisión Regional del Plátano (CREP), de ámbito interprovincial, recibido en esta Dirección General de Trabajo el 10 de los corrientes, suscrito por las representaciones de la Dirección de la Empresa y de los trabajadores el día 5 de mayo pasado y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 80,2 y 3, de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y artículo 2.º del Real Decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de Convenios Colectivos de Trabajo,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 23 de septiembre de 1981.—El Director general, Fernando Somoza Albaronedo.

Sres. Presidente y representantes de la Comisión Regional del Plátano y de los trabajadores de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo Interprovincial para la Empresa «Comisión Regional del Plátano» (CREP) y el personal a su servicio.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO, DE AMBITO INTERPROVINCIAL, ENTRE LA «COMISION REGIONAL DEL PLATANO» (CREP) Y EL PERSONAL A SU SERVICIO

CAPITULO PRIMERO

Disposiciones generales

Artículo 1.º Objeto.—El presente Convenio tiene por finalidad establecer las normas que regulen las relaciones laborales entre la «Comisión Regional del Plátano» (CREP) y el personal al servicio de la misma.

Art. 2.º Ambito territorial.—El presente Convenio es de ámbito interprovincial y afecta a todos los Centros de trabajo de la CREP en las dos provincias del archipiélago canario y a cuantos pudieran crearse en el futuro.

Art. 3.º Ambito personal.—Este Convenio afectará a todo el personal empleado mediante contrato verbal o escrito, sin más excepción que el personal señalado en los artículos primero, tres y segundo, uno, a), del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 4.º Vigencia.—Este Convenio entrará en vigor, en cuanto a su aspecto salarial se refiere, a partir del día 1 de enero de 1981, y en cuanto a sus restantes aspectos, a partir del momento de su firma, teniendo una duración máxima de un año.

El presente Convenio será prorrogado de año en año, si en el plazo de tres meses antes de su terminación no se ha pedido su revisión oficialmente por cualquiera de las partes.

A los ingresos de personal posteriores a la firma del Convenio les será de aplicación el mismo, salvo los complementos personales, que se estará a lo dispuesto en el artículo 16, a partir del momento de que inicien su relación laboral.

Art. 5.º Compensación y absorción.—Todas las mejoras pactadas en el Convenio constituyen un todo orgánico y deben ser consideradas globalmente a efectos de su aplicación, entendiéndose que compensan las mejoras concedidas para el per-

sonal a través de normas, imperativo legal, contencioso o administrativo, contrato individual o decisión unilateral de la Empresa.

Asimismo se declara expresamente que las disposiciones futuras que impliquen variación económica de todos o en algunos de sus conceptos retributivos, únicamente tendrán eficacia práctica si, globalmente consideradas, superan el nivel alcanzado por el Convenio y sólo en lo que excedan del referido nivel. En caso contrario se considerarán absorbidas por las mejoras que se pactan en el presente Convenio.

Art. 6.º Unicidad.—El presente Convenio constituye un todo orgánico y las partes quedan mutuamente vinculadas al cumplimiento de su totalidad.

Art. 7.º Garantía «ad personam».—Se respetarán las situaciones personales que con carácter global excedan del pacto.

CAPITULO II

Organización del trabajo

Art. 8.º Jornada de trabajo.—La jornada laboral será continuada de cuarenta horas semanales, teniendo una interrupción de veinte minutos a mitad de la mañana, computable como jornada. La jornada semanal se distribuirá de la siguiente forma:

De lunes a viernes, de ocho a quince horas.

Los sábados, de ocho a trece horas.

Durante los meses de enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, octubre, noviembre y diciembre.

Durante los meses de julio, agosto y septiembre la jornada será la siguiente:

De lunes a viernes, de ocho a catorce horas.

Los sábados, de ocho a trece horas.

Realizando así una jornada semanal de treinta y cinco horas durante dichos meses.

El personal administrativo que presta sus servicios en las casetas de los muelles realizará su jornada de trabajo de acuerdo con el horario que figura en el anexo número 4 del presente Convenio.

En cuanto al restante personal que presta sus servicios en los muelles respetando la jornada laboral de cuarenta horas semanales, se adaptará a las necesidades del servicio y durante los meses de julio, agosto y septiembre disfrutará de una jornada de treinta y cinco horas semanales, al igual que el resto del personal, adaptando dicha jornada a las necesidades del servicio.

Siempre que las necesidades del servicio lo permitan a juicio de la Empresa se establecerá un turno de trabajo reducido y rotativo los sábados, de forma que los que trabajan un sábado librarán el siguiente. Sin embargo esta posibilidad no supone por parte de la Empresa renuncia a la jornada semanal establecida en Convenio, ni tampoco para el trabajador una consolidación de derecho adquirido o condición más beneficiosa.

Art. 9.º Escalafón.—El escalafón de la plantilla de personal de la CREP será ordenado de mayor a menor, por niveles profesionales, y dentro de los mismos, por la mayor antigüedad en la categoría, quedando los trabajadores adscritos a sus categorías respectivas de acuerdo con el artículo 13 del Convenio.

Art. 10. Vacaciones.—Todos los trabajadores afectados por el presente Convenio disfrutarán de treinta días naturales de vacaciones anuales retribuidas. La tabla de disfrute de vacaciones será expuesta con dos meses de antelación a la fecha fijada para que el primer turno las inicie, y de manera rotativa en su disfrute por acuerdo taxativo entre el personal adscrito al Centro de trabajo.

Art. 11. Permisos retribuidos.—Los trabajadores de la CREP tendrán derecho a permiso retribuido en cualquiera de los casos que se señalan, y con una duración que se establece:

a) Por matrimonio, quince días naturales.

b) Por nacimiento de hijo, tres días naturales.

c) Por enfermedad grave o fallecimiento de parientes hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad, dos días naturales (de acuerdo con lo establecido en el artículo 37, 3, apartado b), del Estatuto de los Trabajadores).

d) Por traslado de domicilio, un día.

e) Por someterse a exámenes en Centros legalmente reconocidos y previa justificación al efecto, por el tiempo realmente necesario a tal fin.

f) Por maternidad, se estará a lo dispuesto en el artículo 37, apartado cuatro, del Estatuto de los Trabajadores.

Art. 12. Excedencia voluntaria.—Los trabajadores afectados por el presente Convenio tendrán derecho a excedencia voluntaria cuando lleven trabajando en la Empresa como mínimo un año, siendo suficiente para disfrutar la misma la comunicación a la Empresa por escrito con un mínimo de treinta días de antelación antes de iniciar el disfrute de la misma.

Asimismo se fija como límite mínimo y máximo de dos y cinco años, respectivamente, de duración. Transcurrido el tiempo de excedencia solicitado, el trabajador ocupará vacante de su categoría profesional y, si no la hubiera, a la primera que se produzca.

Art. 13. Categorías profesionales.—Las categorías profesionales son las que se detallan a continuación:

- a) Secretario-Gerente.
- b) Técnico-Administración.
- c) Administrativo.
- d) Auxillar.
- e) Subalterno.
- f) Conductor (asimilado a Auxiliar).
- g) Inspector (asimilado a Técnico-Administración).
- h) Auxillar Inspección (asimilado a Auxiliar).
- i) Peón.
- j) Limpiadora.

Art. 14. *Rémuneraciones.*—El personal de la CREP percibirá la remuneración mensual que le corresponda según las bases establecidas de acuerdo con las categorías del artículo 13 y detalladas en la tabla salarial que figura como anexo número 1 al presente Convenio.

Esta remuneración estará constituida por los siguiente conceptos:

- a) Sueldo base.
- b) Antigüedad, constituida por trienios.
- c) Complementos personales.

Art. 15. *Incremento por antigüedad.*—El incremento por antigüedad o años de servicio estará constituido para el personal de la plantilla de CREP por trienios, equivalentes cada uno de ellos al 10 por 100 (diez por ciento) de los salarios bases de la categoría que corresponda a cada trabajador, de acuerdo con las limitaciones establecidas por el artículo 25 del Estatuto de los Trabajadores, salvo para los que hayan consolidado períodos de antigüedad superior, en cuyo caso se respetarán los actualmente reconocidos.

En caso de ascenso o cambio de categoría que implique variación del salario base los incrementos por antigüedad devengados con anterioridad se calcularán sobre el salario base correspondiente a la nueva categoría.

Art. 16. *Complementos personales.*—Serán los que se señalan para cada trabajador en la tabla que figura como anexo número 2 al presente Convenio. Este complemento no se percibirá por el personal de nuevo ingreso, salvo que CREP, posteriormente al inicio de la relación laboral, lo decidiera en cada caso.

Art. 17. *Plus de distancia.*—Los trabajadores que vienen percibiendo este plus de distancia y tengan su domicilio en municipio distinto donde se encuentran las oficinas de la CREP percibirán una cantidad idéntica al importe total del precio del transporte en línea regular de servicio público, utilizada para el traslado de su domicilio al Centro de trabajo o viceversa. El mismo pago se producirá cuando el productor use vehículo propio.

Art. 18. *Pagas extraordinarias.*—El personal de CREP percibirá además de las doce mensualidades las siguientes pagas extraordinarias dentro de los meses que asimismo se indican:

- 1.ª En el mes de marzo.
- 2.ª En el mes de mayo.
- 3.ª En el mes de julio.
- 4.ª En el mes de octubre.
- 5.ª En el mes de diciembre.

El importe de cada una de estas pagas estará constituido por el sueldo base, antigüedad y complemento personal que en el momento de su abono perciba cada trabajador.

Al personal que hubiera ingresado en el transcurso del año o cesara durante el mismo se le abonará las pagas extraordinarias prorrateando su importe en relación con el número de días transcurridos desde la fecha de abono último o en la fecha del cese respectivo.

Art. 19. *Horas extraordinarias.*—Se entiende por horas extraordinarias aquellas que se trabajan fuera de la jornada legalmente autorizada. Las normas generales para la realización de trabajos en horas extraordinarias se recogen en el artículo treinta y cinco del Estatuto de los Trabajadores. No obstante lo anterior podrán realizarse acuerdos entre los trabajadores y Empresa para compensar las horas extraordinarias con días libres.

El trabajo en horas extraordinarias responderá al principio de que el ofrecimiento corresponde a la Empresa, y la libre aceptación por los trabajadores, salvo en caso de emergencia, fuerza mayor o necesidad perentoria, en los cuales la aceptación será obligatoria.

Art. 20. *Quebranto de moneda.*—Se fija la cuantía de mil seiscientos (1.600) pesetas mensuales para el titular de Caja y por el concepto de quebranto de moneda que será compensable y absorbible.

Art. 21. *Plus extrasalarial de transporte.*—Este plus tendrá la cuantía que se señala en la tabla anexa número 3 para cada trabajador y tendrá carácter de extrasalarial, conforme a lo dispuesto en el artículo 73 de la Ley de Seguridad Social y asimismo tendrá carácter de compensable y absorbible ante cualquier mejora salarial impuesta por disposición legal y que afecte al salario base de este Convenio.

Este plus exclusivamente lo percibirán los trabajadores que figuran en el anexo número 3 del Convenio y únicamente se abonará al personal de nueva contratación en que la CREP lo considere oportuno.

CAPITULO III

Mejoras sociales

Art. 22. *Jubilación.*—La CREP, en el supuesto de que un trabajador solicitara la jubilación una vez cumplida la edad de sesenta y cinco años y dentro de los treinta días siguientes —previa solicitud en este plazo por parte del interesado— a la fecha que cumple la edad señalada, la CREP abonará como premio de jubilación las siguientes cantidades de acuerdo con la antigüedad del trabajador:

De uno a diez años de servicios activos en la Empresa, dos mensualidades de sueldo, antigüedad y complemento personal.

De once a quince años de servicios activos en la Empresa, tres mensualidades de sueldo, antigüedad y complemento personal.

De dieciséis a veinte años de servicios activos en la Empresa, cuatro mensualidades de sueldo, antigüedad y complemento personal.

De veintiuno a veinticinco años de servicios activos en la Empresa, cinco mensualidades de sueldo, antigüedad y complemento personal.

Más de veinticinco años de servicios activos en la Empresa, seis mensualidades de sueldo, antigüedad y complemento personal.

Se entiende que este premio no es de aplicación para el trabajador que una vez cumplidos los sesenta y cinco años y dentro de los treinta días siguientes al cumplimiento de dicha edad no hubiere solicitado su jubilación.

Estas mismas gratificaciones serán de aplicación en los casos de fallecimiento del trabajador y se harán efectivas a los familiares beneficiarios que le corresponda según la normativa que fija la Seguridad Social. Igual tratamiento tendrán los trabajadores que pasen a la situación de incapacidad permanente absoluta o gran invalidez.

El importe de estas gratificaciones son al margen de las prestaciones de la Seguridad Social.

Art. 23. *Seguro de vida.*—Se mantiene el seguro de vida establecido por la CREP. La póliza correspondiente cubre la cantidad de quinientas mil (500.000) pesetas que garanticen a la persona o personas designadas por el trabajador en el correspondiente certificado de la póliza y hasta cumplir el trabajador los sesenta y cinco años, en caso de fallecimiento o invalidez, la percepción del capital asegurado que cubra las siguientes coberturas:

- a) Incapacidad permanente absoluta o gran invalidez.
- b) Muerte por cualquier causa.
- c) Muerte por accidente.
- d) Muerte por accidente de tráfico.

En el supuesto de que por circunstancias personales de algún trabajador debidas a su estado de enfermedad no fuera admitido por la Compañía aseguradora, la CREP solamente tendrá la obligación de abonar a éste el importe correspondiente de su cuota como si hubiese quedado asegurado por la póliza, hasta el máximo de la cuota más alta que tenga que pagar la CREP por los demás trabajadores, entendiéndose que en ningún supuesto, salvo incumplimiento, la CREP no tendrá que pagar indemnización.

CAPITULO IV

Art. 24. *Comisión Paritaria.*—Se establece una Comisión Paritaria del Convenio como Organó de interpretación, arbitraje, conciliación y vigilancia de su cumplimiento.

Composición: La Comisión Paritaria se compondrá de un Presidente, un Secretario y seis Vocales, tres por la parte empresarial y tres por los trabajadores. También la integran un Asesor Jurídico por cada una de las partes.

Será Presidente el de la Comisión Regional del Plátano (CREP), o la persona en quien delegue. El Secretario será designado libremente por el Presidente de la Comisión Paritaria, o el caso de que no actúe como tal el Secretario de la CREP. Los Vocales de la parte empresarial serán elegidos entre los Vocales de los respectivos Comités provinciales y, por los trabajadores, de entre sus Delegados de Personal. Los Asesores Jurídicos serán elegidos libremente por los Vocales de cada una de las representaciones.

Ambas partes convienen en dar parte o conocimiento a la Comisión Paritaria de cuantas dudas, discrepancias o conflictos pudieran producirse como consecuencia de la interpretación y aplicación del Convenio, para que la Comisión emita dictamen o actúe en la forma reglamentariamente prevista o ante las jurisdicciones contenciosa o administrativa.

ANEXO 1

Tabla salarial

Categorías	Sueldo base
Secretario-Gerente	55.392
Técnico Administración	47.919
Administrativo	38.583

Categorías	Sueldo base
Auxiliar	33.625
Subalterno	30.523
Conductor	33.625
Inspector	47.919
Auxiliar Inspección	33.625
Peón	29.625
Limpiadora	190 ptas/h.

ANEXO 2

Complementos personales

Nombre y apellidos	Importe complemento
D. Alfredo Suárez Mesa	10.773
D. Elias Arozarena Doblado	6.788
D. ^a Isaura Oramas Regalado	3.700
D. José Rodríguez García	3.700
D. ^a Josefa Ribalta García	3.700
D. Feliciano Martín Díaz	3.700
D. Miguel Castro González	17.131
D. Antonio Ledesma Hernández	5.943
D. Victoriano Francés Díaz	5.783
D. Domingo Ledesma Hernández	5.252
D. ^a Blanca Batista Expósito	3.381
D. Bonifacio González López	4.459
D. ^a Rosa Cayol Díaz	3.075
D. Vicente Reyes Herrera	2.246
D. ^a Petronila Díaz Lorenzo	11.521
D. Juan Suárez Carrillo	13.067
D. Elias Arozarena Marrero	29.380
D. Manuel González Hernández	13.638
D. Laureano Espinosa Sánchez	13.638
D. Carlos Fernández-Trujillo Martínez	12.227
D. Manuel Linares Delgado	17.564
D. Emilio González Pérez	17.564
D. Tomás Abréu Ramos	16.337
D. Juan Noda Pérez	16.357
D. Alvaro Abrahán Rocha	10.785
D. Francisco Cabeza Martín	6.639
D. Jenaro Rosales Aguilar	11.273
D. Cristóbal Hernández Baute	3.418
D. Armando Ramos Bonilla	3.418
D. Eduardo García Rodríguez	13.370
D. José Plasencia Medina	5.544
D. Servando González González	3.700
D. Enrique Álvarez Hernández	15.817
D. Antonio Sánchez Acosta	3.570
D. Francisco Díaz Rodríguez	3.418
D. Jacinto Rocha Rodríguez	4.861
D. Santiago Morales García	10.389
D. Vicente de Armas González	5.824
D. ^a Margarita Pérez González	3.465
D. Juan González Suárez	3.373
D. Francisco Medina Sánchez	2.685
D. Antonio Viera González	2.628
D. Julián Suárez Mesa	2.515
D. ^a María Teresa de Rozas Caballero	11.778
D. José Santana Santana	8.117
D. José Afonso Castellano	6.679

Nombre y apellidos	Importe complemento
D. Antonio Nieto Guedes	12.049
D. Pablo Diepa Perera	9.440
D. Miguel Suárez Rodríguez	9.440

ANEXO 3
Plus extrasalarial de transporte

Nombre y apellidos	Importe anual (12 pagas)	Importe mensual
D. Alfredo Suárez Mesa	27.468	2.289
D. Elias Arozarena Doblado	17.316	1.443
D. ^a Isaura Oramas Regalado	9.432	786
D. José Rodríguez García	9.432	786
D. ^a Josefa Ribalta García	9.432	786
D. Feliciano Martín Díaz	9.432	786
D. Miguel Castro González	43.692	3.641
D. Antonio Ledesma Hernández	15.156	1.263
D. Victoriano Francés Díaz	14.700	1.225
D. Domingo Ledesma Hernández	13.392	1.116
D. ^a Blanca Batista Expósito	8.828	719
D. Bonifacio González López	11.376	948
D. ^a Rosa Cayol Díaz	7.848	654
D. Vicente Reyes Herrera	5.736	478
D. ^a Petronila Díaz Lorenzo	29.386	2.449
D. Juan Suárez Carrillo	33.336	2.779
D. Manuel González Hernández	34.776	2.898
D. Laureano Espinosa Sánchez	34.776	2.898
D. Carlos Fdez.-Trujillo Martínez	31.188	2.599
D. Manuel Linares Delgado	44.808	3.734
D. Emilio González Pérez	44.808	3.734
D. Tomás Abréu Ramos	41.724	3.477
D. Juan Noda Pérez	41.724	3.477
D. Alvaro Abrahán Rocha	27.504	2.292
D. Francisco Cabeza Martín	16.932	1.411
D. Jenaro Rosales Aguilar	28.752	2.396
D. Cristóbal Hernández Baute	8.724	727
D. Armando Ramos Bonilla	8.724	727
D. Eduardo García Rodríguez	34.104	2.842
D. José Plasencia Medina	14.148	1.179
D. Servando González González	9.432	786
D. Enrique Álvarez Hernández	40.344	3.362
D. Antonio Sánchez Acosta	9.108	759
D. Francisco Díaz Rodríguez	8.724	727
D. Jacinto Rocha Rodríguez	12.408	1.034
D. Santiago Morales García	26.496	2.208
D. Vicente de Armas González	14.856	1.238
D. ^a Margarita Pérez González	8.844	737
D. Juan González Suárez	8.816	718
D. Francisco Medina Sánchez	6.852	571
D. Antonio Viera González	6.708	559
D. Julián Suárez Mesa	6.408	534
D. ^a María Teresa de Rozas Caballero	30.036	2.503
D. José Santana Santana	20.712	1.726
D. José Afonso Castellano	17.040	1.420
D. Antonio Nieto Guedes	30.732	2.561
D. Pablo Diepa Perera	24.064	2.007
D. Miguel Suárez Rodríguez	24.064	2.007

ANEXO 4

Horario de trabajo del personal administrativo que presta sus servicios en la caseta de CREP en los muelles

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo	Meses
Horario turno A:							
7,30 a 13,30 h.	7,30 a 13,30 h.	7,00 a 14,00 h.	7,00 a 14,00 h.	7,00 a 14,00 h.	7,00 a 14,00 h.	Descanso	Enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, octubre, no- viembre y diciembre.
Horario turno B:							
12,00 a 18,30 h.	12,00 a 18,30 h.	12,00 a 19,00 h.	12,00 a 19,00 h.	12,00 a 19,00 h.	8,00 a 14,00 h.	Descanso	Enero, febrero, marzo, abril, mayo, junio, octubre, no- viembre y diciembre.

Días	Turno	Horas de trabajo	Días	Turno	Horas de trabajo
Lunes	A	6	Lunes	B	6,30
Martes	A	6	Martes	B	6,30
Miércoles	A	7	Miércoles	B	7
Jueves	A	7	Jueves	B	7
Viernes	A	7	Viernes	B	7
Sábado	A	7	Sábado	B	6
Total horas semanales			Total horas semanales		

Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado	Domingo	Meses
-------	--------	-----------	--------	---------	--------	---------	-------

Horario turno A:

7,30 a 12,30 h.	7,30 a 12,30 h.	7,00 a 13,00 h.	7,00 a 13,00 h.	7,00 a 13,00 h.	7,00 a 14,00 h.	Descanso	Julio, agosto y septiembre.
--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	--------------------	----------	-----------------------------

Horario turno B:

12,00 a 18,00 h.	12,00 a 18,00 h.	13,00 a 19,00 h.	13,00 a 19,00 h.	13,00 a 19,00 h.	9,00 a 14,00 h.	Descanso	Julio, agosto y septiembre.
---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	---------------------	--------------------	----------	-----------------------------

Días	Turno	Horas de trabajo	Días	Turno	Horas de trabajo
Lunes	A	5	Lunes	B	6
Martes	A	5	Martes	B	6
Miércoles	A	6	Miércoles	B	6
Jueves	A	6	Jueves	B	6
Viernes	A	6	Viernes	B	6
Sábado	A	7	Sábado	B	5
Total horas semanales			Total horas semanales		

M^o DE INDUSTRIA Y ENERGIA

23741 *ORDEN de 21 de septiembre de 1981 sobre renuncia de los permisos «Santa Bárbara», «Tortosa», «Isla de Grecia», «Uldecona», «Nuevo Santa Magdalena» y «Morella».*

Ilmo. Sr.: Los permisos de investigación de hidrocarburos «Morella», «Nuevo Santa Magdalena», «Uldecona», «Isla de Grecia», «Tortosa» y «Santa Bárbara», expedientes números 844 al 849 otorgados al «Monopolio de Petróleos» por Real Decreto 1558/1978, de 12 de mayo, publicado en el «Boletín Oficial del Estado», del 3 de julio de 1978, se extinguieron por renuncia de su titular.

Tramitado el expediente de extinción de los mencionados permisos por la Dirección General de la Energía.

Este Ministerio de acuerdo con el informe emitido por dicha Dirección General y con lo dispuesto en la legislación de hidrocarburos, ha tenido a bien disponer:

Primero.—declara extinguidos, por renuncia de sus titulares, los permisos de investigación de hidrocarburos siguientes:

- Expediente número 844 permiso «Morella».
- Expediente número 845 permiso «Nuevo Santa Magdalena».
- Expediente número 846 permiso «Uldecona».
- Expediente número 847 permiso «Isla de Grecia».
- Expediente número 848 permiso «Tortosa».
- Expediente número 849 permiso «Santa Bárbara».

Segundo.—En aplicación del artículo 77 de la Ley y Reglamento en vigor, las áreas renunciadas, cuya descripción figura en el Real Decreto por el que fueron otorgadas citado anteriormente, revierten al Estado, quedando francas y registrables e. 16 de diciembre de 1981, si antes de dicha fecha, el Estado no saca su adjudicación a concurso o al amparo de lo que dispone el apartado 1) del artículo 4.º, no ejerciese las facultades de continuar la investigación por sí.

Tercero.—La titular, queda obligada a realizar en el permiso «Zuera», expediente número 889, labores de investigación en re las que se incluyen la perforación de un sondeo con una inversión, como mínimo de 97.013.144 pesetas, cantidad pendiente de invertir en los mencionados permisos que se renuncian, con independencia de las obligaciones que la titular, «Monopolio de Petróleos», está obligada a realizar en este permiso y que vienen especificadas en el Real Decreto 1287/1979, de 20 de

abril, publicado en el «Boletín Oficial del Estado» del 2 de junio de 1979 por el que fue otorgado.

Cuarto.—De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 28, apartado 1.5 del Reglamento en vigor, las garantías constituidas para responder del cumplimiento de las obligaciones emanadas de la legislación de hidrocarburos y del Decreto de otorgamiento de los permisos que se extinguen, quedan afectadas a la garantía constituida para responder del cumplimiento de las obligaciones contraídas en el permiso «Zuera».

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos. Dios guarde a V. I. muchos años.

Madrid, 21 de septiembre de 1981.—P. D., el Subsecretario, Enrique de Aldama y Miñón.

Ilmo. Sr. Director general de la Energía.

23742 *ORDEN de 30 de septiembre de 1981 por la que se incluye a la Empresa «Equipo de Asistencia Técnica, S. A.» (EATSA) en el Registro de Empresas Consultoras y de Ingeniería Industrial.*

Ilmo. Sr.: Como resultado del expediente instruido y a propuesta de la Dirección General de Innovación Industrial y Tecnología,

Este Ministerio tiene a bien disponer la inclusión en el Registro de Empresas Consultoras y de Ingeniería Industrial, creado por Decreto 617/1968, de 4 de abril, a la Empresa «Equipo de Asistencia Técnica, S. A.» (EATSA), en la Sección Especial de Empresas Consultoras y de Ingeniería Española, grupo B.

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos. Dios guarde a V. I. muchos años.

Madrid, 30 de septiembre de 1981.—P. D., el Subsecretario, Enrique de Aldama y Miñón.

Ilmo. Sr. Director general de Innovación Industrial y Tecnología.

23743 *ORDEN de 30 de septiembre de 1981 por la que se incluye a la «Sociedad para el Desarrollo de la Energía, S. A.» (INISOLAR) en el Registro de Empresas Consultoras y de Ingeniería Industrial.*

Ilmo. Sr.: Como resultado del expediente instruido y a propuesta de la Dirección General de Innovación Industrial y Tecnología,