CAPITULO V

Disposiciones adicionales

Primera.—La Comisión Paritaria a que se refiere el artículo 25 del presente Convenio estará formada por los siguientes representantes:

A) De los trabajadores: don Elías Gutiérrez Santiago (USO), don Santos Romero Martínez (USO), don José Blanco Ivorra (UGT) y don José Ramón Rivera Ramos (UGT).

B) De los empresarios: Don Manuel Conde Bandrés, don Manuel Santos Gordo, don Enrique, Francés Goicoechea y don Valentín Alameda Sierra.

Segunda.—Revisión salarial. En el caso de que el Índice de Precios al Consumo (IPC), establecido por el Instituto Nacional de Estadística, llegue a superar entre el 1 de junio y 30 de noviembre de 1981, el 6,80 por 100, se efectuará una revisión salarial, tan pronto se constate oficialmente dicha circunstancia, en el exceso sobre la citada cifra, computándose el doble de tal exceso a fin de prever el comportamiento del IPC, en los doce meses de duración del Convenio, teniendo en cuenta como tope el mismo IPC.

Tal incremento se abonará con efectos de 1 de junio de 1981 y para llevarlo a cabo se tomarán como referencia los salarios del Convenio de 1980, actualmente en vigor.

CAPITULO VI

Disposición final

El incremento salarial establecido en este Convenio no será de aplicación para aquellas Empresas que acrediten objetiva y fehacientemente situaciones de déficit o pérdidas mantenidas

en los ejercicios contables de 1978/1979 y 1979/1980. Asimismo se tendrán en cuenta las previsiones del ejercicio 1980/1981.

Las Empresas que se encuentren en dicha situación, informarán a la Comisión Paritaria dentro de los treinta días siguientes a la publicación del Convenio en el «Boletín Oficial del Estado». En estos casos la fijación del aumento de salarios se trasladará a las partes.

Para valorar esta situación se tendrán en cuenta circunstancias tales como el insuficiente nivel de producción y ventas y se atenderán los datos que resulten de la contabilidad de las Empresas, de sus balances y de sus cuentas de resultados.

En caso de discrepancia sobre la valoración de dichos datos, podrán utilizarse informes de Auditores o Censores de cuentas, atendiendo las circunstancias y dimensión de las Empresas.

En función de la unidad de contratación en la que se encuentran comprendidas, las Empresas que aleguen dichas circunstancias deberán presentar ante la representación de los trabajadores la documentación precisa (balances, cuentas de resultados y, en su caso, informe de Auditores o Censores de cuentas) que justifique un tratamiento salarial diferenciado.

En este sentido, en las de menos de 25 trabajadores, y en función de los costos económicos que ello implica, se sustituirá el informe de Auditores o Censores jurados de cuentas por la documentación que resulte precisa dentro de la señalada en los párrafos anteriores para demostrar fehacientemente la situación de pérdidas.

Los representantes legales de los trabajadores están obligados a tratar y mantener a la mayor reserva la información recibida y los datos a que hayan tenido acceso como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando, por consiguiente, respecto de todo ello, sigilo profesional.

En todo caso, debe entenderse que lo establecido en los párrafos precedentes, sólo afecta al concepto salarial, hallándose obligadas las Empresas afectadas por el contenido del resto del Convenio.

ANEXO

Salarios

	Salario base	Prima actividad	Plus saneamiento Sector
	Pesetas	Pesetas	Pesetas
Mensual			
Personal técnico:			
Jefe Molinero	32.977	5.000	1.318,50
Personal administrativo:			
Jefe de Oficina y Contabilidad	32.977	5.000	1.318,50
Oficial administrativo	31.172	5.000	1.183,50
Auxiliar administrativo	29.366	5.000	1.048,50
Aspirante de 16 años	24.633	5.000	784,50
Aspirante de 17 años	25.135	5.000	822,00
Personal obrero:			
Diario			
Encargado de Almacén y 2.º Molinero	1.003	200	36,75
Chófer, Mecánico y Electricista	998	200	36,15
Limpiero, Carpintero y Albañil	990	200	35,70
Auxiliar, Empacador y Mozo Almacén	979	200	34,95
Porteros, Guardas y Serenos	887	200	33,75
Repasadoras sacos y mujeres limpieza	887	200	33,75
Pinchê de tercer año	813	200	25,50
Pinchê de cuarto año	813	200	27,00

Las Repasadoras de sacos y mujeres de limpieza percibirán por hora trabajada la parte proporcional que corresponda de pesetas 887 diarias, de la prima de actividad de 200 pesetas diarias y del plus de saneamiento del sector de 33,75 pesetas diarias.

Los Destajistas, obtendrán, al menos, una bonificación del 40 por 100 sobre la retribución anteriormente señalada.

16984

RESOLUCION de 2 de junio de 1981, de la Dirección General de Servicios, por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia dictada por el Tribunal Supremo, en el recurso contencioso-administrativo interpuesto por doña Dolores Cámara López.

Excmo. e Ilmo. Sres.: De orden del excelentísimo señor Ministro se publica, para general conocimiento y cumplimiento en sus propios términos, el fallo de la sentencia dictada en fecha 3 de octubre de 1979, por la Sala Sexta del Tribunal Supremo en el recurso contencioso-administrativo número 56.026, promovido por

doña Dolores Cámara López, sobre sanción de traslado de destino sin cambio de residencia, cuyo pronunciamiento es del siguiente tenor:

«Fallamos: Que estimando la demanda formulada por la señora doña Dolores Cámara López, se declara que por no ser responsable de las faltas que se le atribuyen en la resolución del Ministerio de Relaciones Sindicales de once de abril de mil novecientos setenta y cinco, no es acreedora a la sanción de traslado de puesto de trabajo que en la misma se la imponía al confirmar la resolución inferior recurrida, quedando por ello sin efecto dicha resolución que ahora se anula.»

Lo que digo a V. E. y a V. I.

Dios guarde a V. E. y a V. I.

Madrid, 2 de junio de 1981.—El Director general, José Antonio Sánchez Velayos.

Excmo. Sr. Secretario de Estado de Empleo y Relaciones Laborales e Ilmo. Sr. Director general de la Función Pública.