

| Polígono | Finca número | Propietario | Vecindad | Paraje | Cultivo | Superficie (áreas) |
|----------|--------------|--|----------------------------------|-------------------------|--------------|--------------------|
| 22 | 116-1 | Sátiro Fernández Fernández ... | Serrapio. | Agro. | Robles. | 7,04 |
| 22 | 105 | Herederos de Máximo Fernández García, Rpta. Sátiro Fernández Fernández ... | Serrapio. | Banda do Río. | Robles. | 15,13 |
| 22 | 101 | Herederos de Máximo Fernández García, Rpta. Sátiro Fernández Fernández ... | Serrapio. | Banda do Río. | Pastizal. | 6,24 |
| 22 | 96 | Pilar Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Fondo do Río de Arriba. | Prado. | 4,12 |
| 22 | 95 | Secundino Fraga Iglesias ... | Serrapio. | Banda do Río. | Prado. | 4,20 |
| 22 | 93 | Elvira Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Banda do Río de Abaixo. | Prado. | 3,78 |
| 22 | 70-a | Eliseo Gamallo Meijueiro y Purificación Fernández ... | Serrapio. | Banda do Río. | Molino. | 0,64 |
| | | | | | Ribera. | 1,60 |
| 22 | 78-2 | Modesta Umia Torres, herederos de, Rpta. Manuel Souto Umia ... | Serrapio. | Canto. | Pastizal. | 1,68 |
| | | | | | Ruinas. | 0,64 |
| 22 | 78-1 | Isolina Alende Gondariz, Rpta. Servando Umia Alende ... | Serrapio. | Canto. | Robles. | 5,19 |
| 22 | 75 | Herederos de Gerardo Gamallo, Rpta. Palmira Gamallo Meijueiro ... | Serrapio. | Canto. | Robles. | 1,20 |
| 22 | 74 | Manuel Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Canto. | Robles. | 3,35 |
| 22 | 73 | Elvira Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Canto. | Robles. | 3,35 |
| 22 | 86 | Manuel Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Banda do Río. | Pastizal. | 23,07 |
| 22 | 33-34-35 | Rosa Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Gavián. | Prado. | 7,75 |
| 7 | 85 | Rosa Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Mouta. | Monte alto. | 2,81 |
| | | | | | Labor. | 2,00 |
| 8 | 115 | Rosa Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Cerdeiriña. | Ribera. | 0,44 |
| 7 | 44-a | Rosa Piñeiro Obelleiro ... | Serrapio. | Ribeiras. | Prado. | 1,28 |
| | | | | | Labor. | 2,78 |
| | | | | | Ribera. | 0,44 |
| 7 | 68 | Secundino Fraga Iglesias ... | Serrapio. | Meneiral de Arriba. | Prado. | 6,79 |
| | 27-1 | Secundino Fraga Iglesias ... | Serrapio. | Goixia. | Eucaliptos. | 4,12 |
| 7 | 31 | Solitario Carbballal ... | Serrapio. | Serrapio. | Casa ruinas. | 0,42 |
| 9 | 127 | Francisco Garrido Iglesias ... | Serrapio. | Naval. | Labor. | 1,60 |
| 8 | 224-225 | Felisa García Bermúdez ... | Goya, 40. Pedro Muñoz (C. Real). | Costiña. | Prado. | 15,24 |
| 8 | | | Goya, 40. Pedro Muñoz (C. Real). | Costiña. | Robles. | 6,80 |
| 8 | 226 | Felisa García Bermúdez ... | Goya, 40. Pedro Muñoz (C. Real). | Costiña. | Robles. | 2,86 |
| 8 | 114 | Felisa García Bermúdez ... | Goya, 40. Pedro Muñoz (C. Real). | Cerdeiriña. | Prado. | 3,11 |
| 8 | 63 y 64-1 | Felisa García Bermúdez ... | Goya, 40. Pedro Muñoz (C. Real). | Oucedo. | Labor. | 4,27 |
| | | | | | Robles. | 4,74 |
| 7 | 128 | Celsa Garrido Paz, Rpta. Aquilino Fernández Fortés ... | Serrapio. | Oucedoño. | Robles. | 7,03 |
| 7 | 127 | Manuel José y Francisco Fernández Fernández ... | Serrapio. | Grotas. | Robles. | 1,51 |

Mº DE TRABAJO, SANIDAD Y SEGURIDAD SOCIAL

9693

RESOLUCION de 18 de marzo de 1981, de la Dirección General de Trabajo por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo interprovincial para la Empresa «Construcciones Aeronáuticas, S. A.» (CASA).

Visto el texto del Convenio Colectivo interprovincial de la Empresa «Construcciones Aeronáuticas, S. A.», recibido en esta Dirección General de Trabajo con fecha 4 de marzo de 1981, suscrito por los representantes legales de la Empresa y de los trabajadores, el día 25 de febrero de 1981 y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2 y 3 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores,

Esta Dirección General acuerda:

Primero. Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificaciones a la Comisión Negociadora.

Segundo. Remitir el texto original del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (I. M. A. C.).

Tercero. Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 18 de marzo de 1981.—Por el Director general, el Subdirector general de Relaciones Laborales, Jesús Velasco Bueno.

VII CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE «CASA» Y SU PERSONAL

CAPITULO PRIMERO

Disposiciones generales

SECCION I. AMBITO DE APLICACION

Artículo 1.º Territorial.—Las normas contenidas en el presente Convenio Colectivo de Empresa, de ámbito interprovincial, serán aplicables en todos los centros de trabajo que «Construcciones Aeronáuticas, Sociedad Anónima» (CASA), tiene en la actualidad o establezca en lo sucesivo.

Art. 2.º Personal.—El presente Convenio Colectivo afecta a los trabajadores que prestan sus servicios en «CASA», a excepción de las categorías de Ingenieros y Licenciados, Jefes Superiores de Administración, Ingenieros Técnicos, Jefes de Taller, Jefes de primera y segunda, Jefes de Sección de Laboratorio, Maestros, Encargados, Delineantes, Proyectistas, Dibujantes, Proyectistas, Maestros de Enseñanza Primaria, Practicantes y Ayudantes Técnicos Sanitarios de los Servicios Médicos de Empresa, y asimilados por la Empresa a cualquiera de estas categorías.

Art. 3.º Temporal.—El presente Convenio entrará en vigor el 1 de enero de 1981, cualesquiera que sea la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Su vigencia será del 1 de enero de 1981 al 31 de diciembre de 1981 y quedará prorrogado tácitamente por períodos anuales sucesivos si con tres meses de antelación, al menos, a su vencimiento inicial o prorrogado, no se hubiera denunciado por alguna de las partes contratantes.

Finalizado el plazo de vigencia, seguirán rigiendo las condiciones aquí pactadas hasta la aprobación de un nuevo Convenio.

SECCION II. REVISION, ABSORCION Y COMPENSACION

Art. 4.º *Revisión*.—1. Al 30 de junio de 1981 se tomará el I. P. C. de los seis últimos meses conocidos y publicados por el Instituto Nacional de Estadística.

Si este I. P. C. llega a superar el 7 por 100, se efectuará una revisión de la masa salarial en un porcentaje igual al doble del exceso entre dicho incremento del I. P. C. y el 7 por 100. En este supuesto se seguirá el mismo criterio de reparto que el utilizado en el presente Convenio, y se aplicará con efectos del 1 de julio de 1981. Dicha revisión no afectará a la paga extraordinaria de julio, y sí a la de Navidad de este mismo año.

Art. 5.º *Absorción y compensación*.—1. Las condiciones pactadas son compensables en su totalidad con las que anteriormente rigieran por mejora pactada o unilateralmente concedida por la Empresa (mediante concesión de jornadas de trabajo inferiores a la de 1.899,5 horas de trabajo efectivo al año establecidas en el Estatuto de los Trabajadores, o mediante mejoras de sueldos o salarios, primas o plusas fijos, primas o plusas variables y premios, o mediante conceptos equivalentes), imperativo legal, jurisprudencial, contencioso-administrativo, Convenio Colectivo, pacto de cualquier clase, contrato individual, usos y costumbres locales, comarcales o regionales, o por cualquier otra causa.

2. Habida cuenta de la naturaleza del Convenio, las disposiciones legales futuras (dictadas por cualquier autoridad, Organismo o Jurisdicción del Ministerio de Trabajo o del Gobierno) que impliquen variación económica en todos o en algunos de los conceptos retributivos, siempre que estén determinados dinerariamente o afecten al número de horas pactado de trabajar, computadas anualmente, únicamente tendrán eficacia práctica, si, consideradas en cómputo anual, superasen el nivel del Convenio; salvo en aquellos conceptos para los que específicamente se diga otra cosa en este Convenio. La comparación ha de hacerse de términos homogéneos, es decir, conceptos retributivos con conceptos retributivos y número de horas con número de horas, considerados unos y tras en su conjunto.

Art. 6.º *Garantía personal*.—En el caso de que existiese algún trabajador que tuviera reconocidas condiciones económicas que, consideradas en su conjunto y en cómputo anual, fueran más beneficiosas que las establecidas en este Convenio para los trabajadores de su misma categoría profesional, se le mantendrán y respetarán con carácter estrictamente personal.

SECCION III. DISPOSICIONES VARIAS

Art. 7.º *Comisión Paritaria de Vigilancia*.—Para entender en cuanto a las incidencias que puedan suscitarse sobre la aplicación del presente Convenio, y como trámite previo a cualquier recurso que pudiera plantearse de forma oficial, se constituirá en cada centro de trabajo una Comisión Paritaria, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 85.2 d) de la Ley 8/1980, de 10 de marzo del Estatuto de los Trabajadores.

Estas Comisiones se constituirán en cada Centro en un plazo de quince días, contados a partir de la fecha de la aplicación del presente Convenio, y estarán formadas por tres representantes designados por la Empresa y los representantes del personal que han intervenido en la negociación del Convenio.

Entre los designados por la Empresa estará, en todos los casos, el que representó al Centro de Trabajo en la Comisión deliberadora.

La Comisión se reunirá cuando se suscite alguna incidencia sobre la aplicación del presente Convenio, informando a la Dirección sobre la posible solución del problema suscitado, y actuará sin merma de las atribuciones que, en orden a la aplicación e interpretación del presente Convenio, concede el artículo 91 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, a la Jurisdicción competente.

Se procurará que previamente a la reunión se presenten por escrito las propuestas de los asuntos a tratar en ella. De estas reuniones se levantará acta, con los votos particulares que en cada caso procedan y copias de la misma se harán llegar a los representantes de los trabajadores y a la Dirección.

A partir de los seis meses de la vigencia del presente Convenio se prevén reuniones semestrales conjuntas del Comité Interprovincial y representantes de la Dirección que han negociado el presente Convenio, que constituirán conjuntamente la comisión Paritaria de Vigilancia Interprovincial del Convenio.

Art. 8.º *Vinculación a la totalidad*.—1. El presente Convenio forma un todo indivisible y, por tanto, si la jurisdicción competente en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 90.5 del Estatuto de los Trabajadores modificara en todo o en parte el contenido del presente Convenio, éste quedará invalidado en su totalidad, debiendo reconsiderarse su contenido.

2. Las condiciones pactadas forman un todo orgánico indivisible, y a los efectos de su aplicación práctica, habrán de ser consideradas globalmente y en su conjunto.

Art. 9.º *Repercusión positiva en precios*.—Se hace constar por ambas partes que la efectividad del presente Convenio llevará aneja la consiguiente repercusión en el coste horario de la mano de obra.

Art. 10. *No aplicación de otros Convenios*.—Durante la vigencia de este Convenio no serán aplicables otros Convenios de ámbito interprovincial, provincial, comarcal o local que pudieran negociarse para ámbitos superiores al de esta Empresa, aunque estos dispusieran su aplicación genérica a industrias reguladas por la Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica y por Convenios de Empresa, enclavadas dentro de sus respectivos ámbitos de aplicación territorial.

Art. 11. *Organización del trabajo*.—A tenor de lo dispuesto en el artículo 20.1 del Estatuto de los Trabajadores y lo dispuesto en el artículo 6.º de la Ordenanza Laboral para la Industria Siderometalúrgica, la organización del trabajo es facultad exclusiva de la Dirección de la Empresa, sin perjuicio de lo que en su día pueda determinar el Estatuto de la Empresa Pública.

CAPITULO II

SECCION I. JORNADA Y CALENDARIOS

Art. 12. *Jornada de trabajo anual*.—1. A partir de la entrada en vigor del Convenio se establece una jornada normal de trabajo anual de mil ochocientas setenta horas de trabajo efectivo, para todos y cada uno de los centros de trabajo, cualquiera que sean el número de días del año o de vacaciones o de fiestas anuales y la localización de las fiestas en los días de la semana. En ningún caso la reducción de jornada dará lugar a jornadas inferiores a mil ochocientas horas anuales.

La jornada anual de trabajo se distribuye en los calendarios anuales compensados que para cada centro de trabajo se publican como anexo VIII del presente Convenio.

2. Subsiste la unificación de las jornadas normales anuales de trabajo efectivo de todos los centros de trabajo y de todo el personal de los mismos, aunque con anterioridad a la vigencia del presente Convenio hubieran sido inferiores en cómputo anual a las señaladas en el párrafo anterior. Subsiste la supresión de la denominada «jornada reducida de verano» de empleados (Técnicos, Administrativos y Subalternos), no habiendo lugar a la aplicación del denominado «horario estival» a que se refiere la disposición final tercera de la Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica.

3. Las jornadas especiales se especificarán en los calendarios anuales recogidos en el anexo VIII.

4. La jornada de trabajo se desarrollará siempre en jornada diaria interrumpida o partida, de acuerdo con los horarios establecidos en los calendarios anuales compensados unidos al presente Convenio como anexo VIII.

5. En ningún caso se computarán, a ningún efecto (ni como jornada efectiva de trabajo ni como tiempo abonable), los periodos de interrupción establecidos en las respectivas jornadas de trabajo diario, en los calendarios anuales compensados que se publican como anexo VIII.

6. La Dirección de cada centro instalará los relojes de fichada o sistema de control de presencia automatizados, adecuados para el control correspondiente, y se realizará la fichada al principio y al final de la jornada de trabajo. Este sistema será instalado agrupando las distintas secciones de modo que prácticamente suponga la fichada en el puesto de trabajo.

Art. 13. *Calendarios*.—Cada centro de trabajo se regirá por los calendarios anuales compensados que se publican como anexo VIII. Estos calendarios empezarán a regir a partir de la entrada en vigor del Convenio.

SECCION II. VACACIONES Y HORAS EXTRAORDINARIAS

Art. 14. *Vacaciones*.—Durante la vigencia del presente Convenio, el personal disfrutará de unas vacaciones anuales retribuidas de veinticinco días laborables y en proporción al tiempo de servicios prestados.

Art. 15. *Disfrute*.—El período de disfrute anual de vacaciones queda fijado en los calendarios anuales compensados que figuran como anexo VIII de este Convenio para cada uno de los centros de trabajo.

La Dirección de la Empresa designará el personal que durante dicho período haya de efectuar labores de limpieza, entretenimiento, conservación, reparación o que deba continuar trabajando en la realización de trabajos en curso de fabricación, urgentes o inaplazables. Comunicando la Dirección del centro al Comité de Empresa, el número de personas que trabajarán en vacaciones.

Al personal que por lo indicado anteriormente no pueda disfrutar sus vacaciones de verano en el período señalado en el calendario anual compensado, la Empresa deberá comunicárselo personalmente y por escrito, con dos meses de anticipación, como mínimo y aquél, dentro de los treinta días siguientes, comunicará a la Dirección el período elegido para el disfrute de su vacación anual, que podrá estar comprendido entre los meses de junio del propio año y junio del año inmediato siguiente, y la Dirección accederá a ello siempre que no entorpezca la marcha normal de los trabajos que dieron lugar a este cambio del período de disfrute. Este plazo de preaviso, sólo podrá alterarse en caso de reconocida urgencia no previsible con la antelación suficiente al plazo indicado, y será preceptivo informar a la Comisión Paritaria de Vigilancia del Convenio, del centro de trabajo.

En cualquier caso, el período de vacaciones será ininterrumpido, sin perjuicio de los casos en que excepcionalmente, y con carácter individual, se pacte otra cosa entre Empresa y trabajador. La baja por enfermedad interrumpirá las vacaciones.

Cualquier petición individual de cambio del período de vacaciones, será estudiado por la Dirección de cada centro en base a las necesidades de trabajo durante la fecha solicitada, y la posibilidad de dar correcta ocupación durante el período normal de vacaciones.

Art. 18. *Horas extraordinarias*.—1. Dado que los calendarios laborales de cada centro de trabajo son compensados en

cómputo anual, se considerarán como extraordinarias las horas que sobrepasen de los horarios diarios establecidos para cada época del año en cada centro de trabajo.

2. A tenor de lo dispuesto en las disposiciones legales aplicables, la iniciativa del trabajo en horas extraordinarias corresponderá a la Empresa, y a la libre aceptación o denegación, al trabajador.

3. En la planificación normal del trabajo no se tiene en cuenta las horas extraordinarias.

CAPITULO III

Percepciones económicas

SECCION I PRINCIPIOS GENERALES

Art. 17. *Enumeración de las distintas retribuciones.*—Todas las retribuciones a percibir por el personal de «CASA», quedan encuadradas, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 2380/1973, de 17 de agosto y disposiciones complementarias, en alguno de los epígrafes y apartados enumerados a continuación:

- A) Salario base.
- B) Complementos del salario base:
 1. Personales.
 - 1.1. Plus de antigüedad.
 - 1.2. Plus de Especialistas y de Peones.
 2. De puesto de trabajo.
 - 2.1. Plus de Jefes de Equipo.
 - 2.2. Plus de nocturnidad.
 - 2.3. Plus de trabajos excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos.
 - 2.4. Plus de turno.
 3. De calidad o cantidad de trabajo.
 - 3.1. Primas de personal directo.
 - 3.2. Primas de personal indirecto (Obreros y empleados).
 - 3.3. Importe de horas extraordinarias.
 4. De vencimiento periódico superior al mes.
 - 4.1. Importe de vacaciones retribuidas.
 - 4.2. Gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad.
 - 4.3. Retribución a los trabajadores en función del dividendo repartido a los accionistas.

Art. 18. *Percepciones económicas no salariales.*—Todos los conceptos enumerados a continuación y aquellos otros, cualquiera que sea su denominación, no enumerados en el artículo precedente, tendrán la consideración a todos los efectos legales, de percepciones económicas no salariales:

1. Plus de distancia.
2. Gastos de viaje.
3. Dietas.
4. Quebranto de moneda.
5. Mejora de las prestaciones reglamentarias de enfermedad y accidente.
6. Ayuda a la enseñanza.
7. Ayuda a subnormales.

SECCION II. SALARIO BASE

Art. 19. *Concepto y devengo.*—El salario base, como parte de la retribución del trabajador fijada por unidad de tiempo, tal como se define en el Decreto 2380/1973, de 17 de agosto, es, para cada categoría provisional durante 1981, el que figura en el cuadro unido a este Convenio como anexo I.

El salario base del cuadro anexo I experimentará las variaciones resultantes de las revisiones previstas en el artículo 4.º del presente Convenio.

El salario base descrito anteriormente tiene carácter uniforme para todo el personal de la misma categoría en cualquier centro de trabajo. Este salario base se devenga por día trabajado en jornada completa, los domingos, festivos, vacaciones y en las licencias o permisos retribuidos; y no se devenga ni se abona en las horas o fracciones de hora de descanso o interrupción de la jornada diaria de trabajo.

Las licencias y permisos a que se refiere el artículo 60 de la Ordenanza Siderometalúrgica, en sus apartados 1) a 5), se abonarán con el salario base más la parte alícuota del plus de antigüedad, en su caso; y los correspondientes al apartado 6), se abonarán con la media de las percepciones recibidas, por todos los conceptos durante los veinticinco últimos días de trabajo efectivo. Si durante dicho período no hubiese devengado prima, a las percepciones que le corresponden por otros conceptos, se le añadirá por el concepto de prima, la media obtenida en el centro de trabajo para el personal directo o indirecto en el período considerado y según corresponda el interesado a uno u otro grupo.

SECCION III. COMPLEMENTOS SALARIALES

Art. 20. *Plus de antigüedad.*—Se acuerda sustituir el régimen de quinquenios por el de trienios que se implanta en el presente Convenio, computables según las disposiciones legales con que se rige la antigüedad.

El valor del trienio, que es igual para todas las categorías, se fija en 538 pesetas por mes.

En lo que se refiere al devengo, cada nuevo trienio comenzará a devengarse a partir del mes siguiente a aquel en que se cumpla.

Art. 21. *Plus de especialistas y peones.*—Se crea un complemento personal denominado «plus de especialistas y de peones» en favor de los que tengan diez o más años de antigüedad en cada una de estas categorías, en cuantía de 2.660 pesetas al año, pagaderas de una sola vez al tiempo de abonar la paga de diciembre, y devengables en proporción al tiempo trabajado durante el año. A efectos de devengo de esta cantidad se computará el tiempo no trabajado por razón de enfermedad, accidentes y permiso retribuido.

Art. 22. *Plus de turno.*—Se establece para todo el personal que realice turnos rotativos de trabajo, un plus de 15,21 pesetas por hora de trabajo efectivo en esta situación.

Art. 23. *Pluses de Jefes de Equipo, de nocturnidad, y de excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos.*

Teniendo en cuenta los aumentos ya operados en todos los conceptos que integran el salario, en las percepciones económicas que no tienen carácter salarial, y teniendo asimismo en cuenta los mayores beneficios de todo orden contenidos en el presente Convenio, las partes contratantes convienen expresamente en fijar, a todos los efectos legales pertinentes, unos valores tipo por categoría, fijos en su cuantía e invariables durante toda la vigencia del Convenio, por los complementos salariales a que se refiere el presente artículo y que serán los que aparecen reflejados en los cuadros unidos a este Convenio que se mencionan a continuación:

Plus de Jefes de Equipo (cuadro anexo III).

Plus de nocturnidad (cuadro anexo IV).

Plus de trabajos excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos (Cuadro anexo V)

El hecho de que en los cuadros mencionados aparezcan reflejados los valores de los pluses correspondientes para todas las categorías afectadas por el presente Convenio, no quiere decir que todas ellas tengan derecho a percibirlos.

Art. 24. *Productividad.*—Se entiende que la productividad se deriva de la racionalización de todo el proceso productivo en su conjunto.

Se adquiere el compromiso, por ambas partes, de incidir en el incremento de la productividad, manteniendo la evolución de la actividad de 1980 para 1981.

Art. 25. *Primas e incentivos.*—De acuerdo con lo establecido en el artículo 64, apartado 1.3 e), del Estatuto de los Trabajadores, la Dirección de cada uno de los centros de trabajo podrá decidir y aplicar el sistema de remuneración de trabajo con incentivo a todos o a parte de los obreros y empleados con carácter individual, por grupos o colectivamente por secciones, departamentos, talleres, equipos o centros de trabajo, siendo obligatorio para el trabajador la aceptación de tales sistemas, sin perjuicio de su derecho a formular el correspondiente recurso.

Art. 26. *Prima del personal directo.*—1. Se considerará personal directo (a los solos efectos de primas) el personal de taller que administrativamente esté calificado como directo para la contabilidad analítica y además aquel personal que, aun cuando calificado como indirecto, pertenezca a las Secciones de Tratamientos Superficiales, Tratamientos Térmicos, Pintura y Corte Previo y realice trabajos de transformación directa del producto facturable.

2. El método de cálculo de las primas del personal directo será como sigue:

2.1. En todos los centros de trabajo, excepto en la división de automoción se utilizará la fórmula:

$$P = H_v \cdot B \cdot K_c - H_i \cdot J$$

donde:

P = Prima obtenida a pagar en pesetas.

B = Baremo de valoración. Este baremo será igual para todas las categorías y cuyo valor se fija en el presente Convenio en 264,70 pesetas/hora.

H_v = Horas valoradas (concedidas).

H_i = Horas reales invertidas.

K_c = Coeficiente de adaptación por factoría, de aplicación para todos aquellos trabajos valorados con anterioridad al 31 de diciembre de 1978.

El valor de K_c será:

| | |
|-------------------------|--------|
| Factoría de Ajalvir = | 1,0000 |
| Factoría de Sevilla = | 1,0201 |
| Factoría de Cádiz = | 1,0269 |
| Complejo de Getafe: Mes | |
| enero | 0,9814 |
| febrero | 0,9845 |
| marzo | 0,9876 |
| abril | 0,9907 |
| mayo | 0,9938 |
| junio | 0,9969 |

A partir del 1-7-81, K_c = 1 en el Complejo de Getafe.

Aquellos trabajos cuya valoración sea revisada o se hayan valorado posteriormente al 31 de diciembre de 1978 tendrán un K_c = 1.

Todas las primas que se liquiden directamente a porcentaje tendrán también un K_c = 1.

J = Jornal horario correspondiente al trabajador que realiza el trabajo.

A efectos prácticos y con objeto de mantener invariable el método de cálculo a pesar de las sucesivas variaciones de salarios, los invertidos (Hi · J) se calcularán siempre para el personal directo tomando el jornal medio existente el 31-12-80, y cuyo valor es de 227,75 pesetas/hora.

2.2. En la división de automoción y debido al tipo de trabajo que realiza, el método de cálculo de primas del personal directo seguirá como en la actualidad, de forma que se mantenga invariable la prima horaria resultante en pesetas a igualdad de actividad respecto a 1980.

Los trabajos que aparezcan nuevos a partir de la entrada en vigor del presente Convenio, se valorarán de forma que la prima final en pesetas que deba obtenerse a actividad normal sea, como en el resto de los centros, de un 16,23 por 100 sobre el invertido.

2.3. En el caso de existir subactividad en el personal directo (capacidad cesante, paro tecnológico, etc.), el porcentaje de prima a aplicar estará en función de la prestación y actividad que desarrolle en los trabajos auxiliares que se le encomienden, percibiendo a actividad normal, una prima equivalente al 70 por 100 de la prima del personal directo del Centro.

Art. 27. *Primas del personal indirecto.*—1. A estos efectos se considera personal indirecto, el personal de taller, que en cada momento esté calificado administrativamente como tal para la contabilidad analítica, y el personal empleado que deba percibir este tipo de incentivo. Se exceptúa de esta clasificación el personal referenciado en el punto 1 del artículo 26 que, siendo indirecto, se le encuadra como directo a los solos efectos de primas.

2. La prima del personal indirecto se calculará de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$P = P_i \cdot H \cdot J$$

H = Horas totales realmente trabajadas en el mes.

J = Jornal horario, calculado de la siguiente forma:

$$\begin{aligned} \text{Días laborables del año} &= 274 \\ \text{Horas teóricas medias por día laborable} &= \frac{1.870}{274} = 6,82 \\ \text{Jornal diario} &= \frac{\text{Salario mes} \times 12}{365} \\ \text{Jornal horario} &= \frac{\text{Jornal diario}}{6,82} \end{aligned}$$

Es decir, los jornales horarios correspondientes a las diferentes categorías, serán para 1981, los siguientes:

| | |
|------------------------------------|--------|
| Oficial de 1.ª y asimilados | 285,81 |
| Oficial de 2.ª y asimilados | 275,78 |
| Oficial de 3.ª y asimilados | 287,01 |
| Especialistas y asimilados | 261,41 |
| Peones | 259,36 |

pi = Porcentaje de prima de indirectos.

pi = 0,85 pd · R.

pd = Porcentaje de prima (corregida a jornales vigentes) correspondientes al personal directo de cada centro de trabajo. En el caso de oficinas centrales, proyectos e informática se tomará la media de la Sociedad del mes anterior.

R = Calificación individual que el mando asigna a cada trabajador en función del interés, cooperación, rendimiento, atención, etc., que presta en los trabajos realizados a lo largo del mes. Dicha calificación se efectuará en base a las dos puntuaciones siguientes:

- A = Aptitud.
- B = Rendimiento.

Cada uno de estos conceptos podrá tener la siguiente puntuación:

| | Valor |
|----------------------|-------|
| 1. Suficiente | 0,8 |
| 2. Aceptable | 0,9 |
| 3. Bueno | 1,0 |
| 4. Muy bueno | 1,1 |
| 5. Excelente | 1,2 |

y el coeficiente R será igual a:

$$R = \frac{A + B}{2}$$

3. Teniendo en cuenta que el porcentaje de prima del personal indirecto debe ser en su conjunto un 85 por 100 del porcentaje de prima del personal directo, se reajustará proporcionalmente la prima de indirectos, después de efectuado el primer cálculo (según la fórmula del punto 2 de este artículo) de manera que en cada centro de trabajo se obtenga exactamente el porcentaje mencionado.

Art. 28. *Medidas complementarias al sistema de primas y de productividad.*—1. La Dirección realizará las acciones necesarias (tomas de tiempo, muestreos, etc) en base a la producción para perfeccionar los sistemas actuales.

A lo largo de 1981 se continuará el estudio por la Dirección de un método científico de valoración de los distintos trabajos con objeto de elaborar un «Manual de tiempos tipo» que permita la valoración uniforme y racional de los trabajos en todos los centros. Se creará una Comisión interprovincial formada por cuatro miembros del Comité Intercentros y cuatro de la Dirección, para el estudio del «Manual de tiempos tipo» en la parte ya elaborada.

2. La liquidación de las primas se hará mensualmente, de forma individual o colectiva, según esté establecida la valoración correspondiente a cada trabajo.

3. La Comisión Paritaria de Primas designada en cada centro de trabajo estudiará los casos particulares de primas que por sus características presenten alguna anomalía (primas alcanzadas, inutilidades descontadas cuando no exista acuerdo con el operario, etc.), así como las dispersiones en las primas del personal indirecto, con objeto de analizar las causas que han producido las anomalías para que en consecuencia la Dirección del Centro tome las medidas oportunas para eliminar dichas causas o, cuando proceda, modifique o revise la valoración de dichos trabajos.

4. Los trasposos (grupos de fichas a liquidar juntas) se realizarán siempre por adelantado, es decir, antes de empezar y con la autorización escrita del Maestro y sólo cuando por necesidades de fabricación éste lo estime oportuno. Una vez iniciado el trabajo sólo se unirán fichas en casos muy especiales (accidentalidades, etc.) y siempre con autorización firmada del Maestro de la Sección.

5. Las fichas de trabajo originales (blancas) las retendrán los apuntadores desde su apertura hasta su cierre definitivo y envío a liquidar. Por tanto, no las entregará al obrero, ni siquiera en caso de interrupción. Como consecuencia, todas las anotaciones (cambios de valoración, piezas útiles, etc.), se harán sobre la copia de color de la ficha de trabajo que, una vez firmada por el Maestro, se remitirá al apuntador.

6. Los responsables de cada Sección podrán comprobar en cada momento, que cada operario está realizando exactamente el trabajo que corresponde a la ficha que tiene abierta el apuntador.

Art. 29. *Importe de horas extraordinarias.*—Teniendo en cuenta los aumentos ya operados en los demás conceptos salariales y los mayores beneficios de todo orden obtenidos en el presente Convenio, las partes contratantes convienen expresamente en fijar, a todos los efectos legales pertinentes, unos valores fijos por categorías para las horas extraordinarias, invariables durante toda la vigencia del Convenio, que serán los que para cada categoría profesional se relacionan en el cuadro unido a este Convenio como anexo II.

Las horas extraordinarias, según su clase, se abonarán a los diferentes tipos señalados en el cuadro anexo II, de la forma siguiente:

Al tipo A. Valor de todas las horas extraordinarias excepto las incluidas en el tipo B.

Al tipo B. Valor de las horas extraordinarias nocturnas de cualquier día (laborables o festivos) y de las realizadas en domingos y festivos (tanto diurnas como nocturnas).

Art. 30. *Importe de vacaciones retribuidas.*—Los días de vacaciones retribuidas se abonarán con el salario base, según los valores resultantes de dividir entre treinta días los salarios base mensuales señalados en el cuadro anexo I de este Convenio incrementados en el importe del plus de antigüedad correspondiente, y en su caso, en el importe del plus de Jefe de Equipo.

A estos importes se agregará, para el personal obrero directo, el promedio horario liquidado al trabajador en los meses de mayo y junio inmediatamente anteriores a la fecha de iniciación de las vacaciones, por los conceptos de primas a la producción.

Si durante los meses de abril y mayo anteriores al disfrute de las vacaciones, el trabajador directo o indirecto hubiese estado dado de baja por enfermedad o accidente, para calcular el citado promedio se tomará los dos meses naturales inmediatamente anteriores al de la fecha de su última baja por enfermedad o accidente, no pudiendo retrotraerse en este cómputo bimestral o meses anteriores al de enero del año del disfrute de las vacaciones. Si hubiese estado enfermo o accidentado, sin interrupción desde el mes de enero, se agregará por el concepto de prima a la producción, el equivalente al promedio de las cantidades percibidas por este concepto, durante los meses de mayo y junio de 1981.

El período de vacaciones a efectos del cálculo para la prima del personal indirecto (obreros y empleados), se considerará como tiempo de trabajo.

La nómina correspondiente al mes de vacaciones se abonará en todo caso, al regreso de las mismas.

Art. 31. *Gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad.*—Los trabajadores percibirán una gratificación de una mensualidad del salario base reflejado en el cuadro anexo I de este Convenio, en cada una de las pagas de julio y Navidad durante el año 1981.

La gratificación de Navidad de 1981 experimentará, en su caso, el aumento que se derive de la revisión prevista en el apartado 1 del artículo 4.º del presente Convenio.

A los importes resultantes de lo establecido en los dos párrafos precedentes, se agregará el plus de antigüedad, que co-

responda (equivalente a treinta días) y en su caso, el plus de Jefe de Equipo.

Estas gratificaciones se devengarán y calcularán en proporción al tiempo efectivamente trabajado: la de julio, dentro del primer semestre del año, y la de Navidad, en proporción al tiempo trabajado dentro del segundo semestre, computándose como trabajado, a los solos efectos de devengo de estas gratificaciones extarordinarias, el tiempo en situación de baja por enfermedad justificada, accidente, servicio militar y licencias retribuidas.

Para los trabajadores que no hayan devengado la mensualidad completa de cada una de estas pagas, el importe de cada día de paga que le corresponda se calculará dividiendo entre treinta el sueldo mensual que para su respectiva categoría figura en el cuadro anexo I del presente Convenio.

Art. 32. *Retribución a los trabajadores en función del dividendo repartido a los accionistas.*—Cuando el dividendo bruto que acuerde repartir la Junta general ordinaria de accionistas de la Sociedad exceda del 6 por 100 del capital, la misma cantidad en pesetas que represente el exceso bruto repartido sobre dicho 6 por 100, la distribuirá la Empresa por partes iguales y en proporción al tiempo de servicios prestados durante el ejercicio de que se trate, entre todo el personal afectado por el presente Convenio que haya pertenecido a la plantilla durante el ejercicio económico al que corresponda la cantidad a distribuir. La cantidad a distribuir entre el personal experimentará el descuento que corresponda a cada persona.

El pago se efectuará el mes siguiente a aquel en que la Junta general fije el dividendo repartible.

Esta percepción, en todo caso, se basará, única y exclusivamente, en los acuerdos de la Junta general ordinaria de accionistas que apruebe las cuentas del ejercicio económico correspondiente al año 1981 y sucesivos en los que rija este Convenio.

En todo caso, la Empresa garantiza que la cantidad que por este concepto se distribuirá a los trabajadores por el ejercicio del año 1981 no será inferior a la de 10,1 millones de pesetas.

SECCION IV. PERCEPCIONES ECONOMICAS NO SALARIALES

Art. 33. *Plus de distancia.*—El importe de plus de distancia se regirá por lo establecido en las Ordenes ministeriales de 10 de febrero y 4 de junio de 1958, en la Resolución de la Dirección General de Trabajo de 5 de julio de 1983 («Boletín Oficial del Estado» del 19) y en las disposiciones complementarias.

Art. 34. *Gratificación línea de vuelo.*—Durante la vigencia del presente Convenio se mantendrá la gratificación que durante el año 1980 han percibido algunos puestos en línea de vuelo, y durante el mismo período de tiempo.

Art. 35. *Quebranto de moneda.*—Se aplicará lo dispuesto en el artículo 83 de la Ordenanza de Trabajo para la Industria Siderometalúrgica, elevándose el importe máximo mensual a 2.018 pesetas y respetándose las cantidades que vinieran percibiendo si éstas fueran superiores.

Art. 36. *Prestaciones de enfermedad común y accidentes de trabajo.*—1. En los supuestos de enfermedad común o accidente no laboral, la Empresa complementará desde el tercer día de enfermedad común o accidente no laboral las prestaciones reglamentarias de la Seguridad Social, hasta alcanzar por cada día que dure el proceso de enfermedad común o accidente no laboral, los valores diarios de la tabla que figura en el cuadro anexo VI.

2. En ningún caso se abonará cantidad alguna de mejoras de prestaciones de enfermedad o accidente no laboral por los dos primeros días del proceso.

3. Al complemento de dichas prestaciones que se abone, según lo estipulado en los párrafos precedentes, se agregará el importe del plus de antigüedad que corresponda.

4. Análogo tratamiento tendrá la situación de incapacidad laboral transitoria derivada de accidente de trabajo, con la única modificación de que el complemento de las prestaciones reglamentarias se percibirá desde el día del accidente.

5. El complemento de las prestaciones reglamentarias de la Seguridad Social por enfermedad común o accidente no laboral y por accidente de trabajo, y en su caso, el incremento de antigüedad, tendrá la misma duración que la percepción reglamentaria que las prestaciones de incapacidad laboral transitoria de la Seguridad Social, es decir, doce meses prorrogables por otros seis como máximo si se necesita prorrogar la asistencia sanitaria.

Art. 37. *Complemento de las prestaciones de la Seguridad Social.*—Para tener derecho al complemento de las prestaciones de la Seguridad Social, establecidas en el artículo 36, será condición indispensable que el mismo día de su ausencia al trabajo por razón de enfermedad o accidente, el trabajador lo ponga en conocimiento de la Empresa, tanto en orden a las medidas a tomar sobre la realización de su trabajo habitual, como para que el Médico de la Empresa o persona designada por éste, realice las visitas domiciliarias que juzgue conveniente, comprobando tanto la enfermedad o accidente como el cumplimiento de las prescripciones dadas para su pronta y eficaz curación.

El incumplimiento por parte del trabajador de las normas e instrucciones de régimen interno que cada centro de trabajo dicte para el desarrollo de lo establecido en este artículo, llevará consigo la supresión del complemento de prestación reglamentaria de la Seguridad Social establecida en el artículo 36, o, en su caso, el no reconocimiento del derecho a percibirlo.

Art. 38. *Ayuda a la enseñanza.*—La Empresa mantiene la ayuda a la enseñanza establecida en beneficio de los hijos de los trabajadores y se regulará por las siguientes normas:

1. Se abonarán las siguientes cantidades por mes en el que se cursen estudios en Centros de enseñanza oficiales o particulares reconocidos, aunque la enseñanza se imparta gratuitamente:

— A los trabajadores con hijos en edades comprendidas entre los tres, cuatro, cinco y seis años inclusive, 538 pesetas por hijo y mes.

— A los trabajadores con hijos en edades comprendidas entre los siete, ocho y nueve años inclusive, 605 pesetas por hijo y mes.

— A los trabajadores con hijos en edades comprendidas entre los diez, once, doce, trece, catorce, quince y dieciséis años inclusive, 807 pesetas por hijo y mes.

2. Las cantidades citadas anteriormente se abonarán durante los meses oficiales de duración del curso. Se procurará abonar esta ayuda para la enseñanza al inicio del curso escolar, a aquellos que en ese momento les corresponda.

3. La ayuda a la enseñanza empezará a devengarse el mes escolar en que el hijo del trabajador cumpla los años señalados en el apartado 1, y dejará de abonarse desde el mes siguiente a aquél en que cumpla los diecisiete años, excepto cuando esta edad se cumpla dentro del tercer trimestre del curso escolar, en cuyo supuesto la percibirá hasta la finalización del curso.

4. Se requerirá acreditar: La edad del hijo por medio del Libro de Familia o certificado de nacimiento; certificación de matriculación y de asistencia o cualquier otro medio que la Empresa estime conveniente para acreditar que el hijo del trabajador cursa estudios.

Art. 39. *Ayuda a subnormales.*—Todo trabajador que tenga hijos declarados subnormales y perciba la aportación económica por tal concepto de la Seguridad Social, recibirá de la Empresa una ayuda de 2.018 pesetas por cada mes natural y por cada hijo subnormal, mientras perciba por cada uno de ellos, la ayuda económica de la Seguridad Social.

Los trabajadores en quienes concurra esta circunstancia deberán acreditar ante la Empresa con la correspondiente certificación expedida por el Organismo gestor de la Seguridad Social, tanto la declaración de subnormalidad de sus hijos, como la percepción de la aportación económica por parte de la Seguridad Social y empezará a percibir la ayuda de la Empresa al mes siguiente de haber acreditado ambas circunstancias.

Para los trabajadores que tengan hijos o familiares subnormales que convivan con el titular, y cuya subnormalidad necesite asistencia especial, se crea un fondo que será distribuido entre todos los centros de trabajo en proporción a la necesidad de cada centro, establecido a través de los Servicios Médicos y de acuerdo con las normas actuales, siguiéndose por tanto los mismos criterios que en el año 1980.

Art. 40. *Ayuda para estudios.*—Los trabajadores que acrediten estar realizando estudios en un centro oficial o reconocido, podrán optar a una ayuda económica de la Empresa en concepto de Bolsa de estudios.

A este fin se crea un fondo que será distribuido entre todos los centros de trabajo en proporción a las necesidades de cada centro de acuerdo con las normas que se desarrollen al respecto.

Art. 41. *Cuantía de fondos.*—La suma de los fondos a que se refieren el párrafo 3.º del artículo 39 y el artículo 40, será de 4.604.513 pesetas. A esta cantidad se añadirá el exceso, si lo hubiere, del año anterior.

La distribución de este fondo, será realizada por una única Comisión Mixta, con carácter interprovincial.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. *Promoción de Especialistas y Peones.*—Se procurará que por cada centro de trabajo, mediante la realización de los cursillos de adaptación correspondientes, se promocione a los Especialistas y Peones que lo deseen y que superen las pruebas de dichos cursillos a las vacantes de Oficiales de tercera y Especialistas, respectivamente, que se produzcan en la plantilla.

Estos cursillos se realizarán de tal forma que no interfieran la función a desarrollar por el interesado.

Cuando existan vacantes de Oficial de tercera se convocará a concurso entre todos los Especialistas antes mencionados.

Segunda. *Escuelas de Formación Profesional.*—La Empresa dará prioridad para ingresar en su plantilla como personal fijo, con la categoría de Oficial de tercera o asimilados, a los alumnos que no habiendo tenido suscrito con la Empresa contrato de aprendizaje, hayan aprobado todos los cursos de formación profesional que se imparten en las Escuelas de Formación Profesional de «CASA».

La Empresa mantendrá durante el presente Convenio las Escuelas de Formación Profesional existentes en las Factorías de Sevilla y Getafe.

No será de aplicación durante la vigencia del presente Convenio, lo dispuesto en el artículo 47, de la Ordenanza Siderometalúrgica.

Tercera. *Promoción a puestos de mando del personal incluido en este Convenio.*—Las vacantes que se produzcan para cubrir puestos de mando serán convocadas por la categoría inmediata inferior, y los candidatos serán sometidos a un proceso

de selección, de manera que acceda al puesto aquel candidato que mejores aptitudes demuestre para el desempeño del mismo.

Cuarta. Pago de la nómina.—El pago se realizará de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1.º del Real Decreto-ley 39/1978, de 5 de diciembre. En este sentido la Dirección podrá establecer, cuando lo exija la autoridad gubernativa o cuando lo estime conveniente la Empresa, el sistema de pago mediante talón bancario u otra modalidad, a través de entidades de crédito, sin que esto pueda suponer ninguna contraprestación por parte de la Empresa, según el acta recogida en el anexo VII.

En las negociaciones con el Banco, participará el Comité de Empresa del centro correspondiente.

Quinta. Funcionamiento y garantías de los Comités de Empresa y Secciones Sindicales.

Derecho de los trabajadores.—Se consideran como derecho de los trabajadores:

A) El derecho a la libre sindicación: Los trabajadores tienen el derecho a constituir órganos de representación y al ejercicio de la acción sindical en la Empresa, a través de las Centrales Sindicales, en la forma en que se establece en la presente normativa.

B) Ningún trabajador afiliado a una Central Sindical podrá ser discriminado en su trabajo por el hecho de su afiliación.

C) La no constitución ni apoyo por parte del Empresario de un Sindicato mediante ayuda financiera o de cualquier otro tipo.

Las Asambleas de trabajadores.

A) Los trabajadores de cada centro de trabajo tendrán el derecho de reunirse en asamblea, y la misma tendrá lugar fuera de las horas de trabajo.

Se autoriza a celebrar asambleas dentro de las horas de trabajo en los distintos centros por un máximo de cinco horas y media anuales. Estas horas se abonarán al salario/convenio y en ningún caso se percibirán las primas correspondientes a las mismas.

La comunicación de petición de asamblea deberá ser hecha a la Dirección del centro correspondiente por escrito, con una antelación al menos de cuarenta y ocho horas y donde se hará constar el orden del día, el tipo de reunión y el número de personas que se prevén asistirán a la misma.

En el caso de reuniones urgentes, se acordará con el Director del centro el plazo de preaviso.

Las asambleas podrán ser convocadas por el Comité de Empresa de cada centro de trabajo, o por un número de trabajadores del centro no inferior al 33 por 100 de la plantilla.

Comité de Empresa:

1. Serán funciones de los Comités de Empresas y Delegados de Personal donde los haya, las siguientes:

A) De representación.

Es el órgano representativo y colegiado del conjunto de los trabajadores en el centro de trabajo para la defensa de sus intereses, siendo el único órgano interlocutor válido en todos los asuntos internos de la Empresa, y de cara a la Dirección del centro de trabajo.

B) De información.

La Dirección de la Empresa informará, a ser posible, previamente, a la representación de los trabajadores sobre los siguientes aspectos:

- Realización de trabajos de inferior categoría.
- Planes generales de formación.
- Sanciones por faltas muy graves.
- Horas extraordinarias.
- Política de personal.
- Seguridad e higiene en el trabajo.
- Absentismo.
- Subcontratación de trabajos al exterior.
- Previsión de plantilla.
- Implantación de turnos.

Dará a conocer los modelos de contrato de trabajo escritos que se utilicen en la Empresa, así como los documentos relativos a la terminación de la relación laboral.

Conocer el balance, la cuenta de resultados y la Memoria de la Sociedad, entregándoles a este respecto, como en años anteriores, la misma documentación que a los accionistas.

Información, trimestralmente, sobre la evolución general del sector económico al que pertenece la Empresa, sobre la situación de la producción y ventas de la Sociedad, programa de producción y evolución probable del empleo en la Empresa.

Conocer, trimestralmente al menos, las estadísticas sobre el índice de absentismo y sus causas, los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales y sus consecuencias, los índices de siniestralidad, los estudios periódicos o especiales del medio ambiente laboral y los mecanismos de prevención que se utilizan.

2. Los componentes de los Comités de Empresa podrán hacer uso de hasta cuarenta horas al mes para temas sindicales.

En el supuesto que algún representante o Comisión tuviera necesidad de sobrepasar estas horas, lo pondrá en conocimiento del Comité de Empresa, quien a su juicio, lo negará o pasará a

plantear la necesidad a la Dirección del centro, quien decidirá en cada caso.

Las horas para la Comisión permanente, se utilizarán con el mismo criterio que para el Comité de Empresa, si bien y tal como se venía haciendo hasta ahora, el criterio será más flexible por parte de las distintas Direcciones, en base a la mayor dedicación de los componentes de esta Comisión permanente.

3. En cada centro de trabajo se habilitará un local, donde al menos pueda reunirse al Comité de Empresa, de acuerdo con las posibilidades de cada centro.

En este local habrá material de oficina (máquina de escribir, mesa, sillas) y podrán utilizar la fotocopiadora del centro de trabajo, previa autorización de la Dirección del mismo.

Durante el presente Convenio quedará cumplimentado en su totalidad lo dispuesto en los dos párrafos anteriores.

Se autorizan los tablones de anuncios que deberán tener un cristal protector y llave, y siempre una persona responsable del contenido de lo que se exponga. Esta persona —que tendrá la llave de dichos tablones— puede ser el Secretario del Comité. De todo lo que se vaya a publicar se le dará previamente, una copia a la Dirección del centro.

5. Se acuerda una suscripción por cada centro de trabajo al «Boletín Oficial del Estado» y «Aranzadi», para que dichas publicaciones pueda disponer el Comité de Empresa.

Comité Intercentros.

Es el órgano interlocutor general de los trabajadores con la Dirección de la Empresa. El contenido de sus relaciones con la Dirección en temas a tratar con la misma, serán los laborales comunes, que afecten en general a todos los centros de trabajo.

La composición del Comité Intercentros será de 20 miembros con carácter estable, entre todos los centros de trabajo de la Empresa, y será el encargado de la negociación de Convenios, manteniendo el mismo número.

Antes de una reunión del Comité Intercentros con la Dirección, será necesaria la comunicación a ésta con al menos una semana de antelación, por escrito y con el orden del día del tema a tratar. En casos urgentes el plazo de preaviso podrá ser de cuarenta y ocho horas.

Secciones Sindicales.

1. Todas las Centrales Sindicales, que sean de ámbito regional o nacional, independientemente del número de afiliados, tienen derecho a ejercer libremente la actividad mínima que compete a su actividad sindical, como son: propaganda, proselitismo sindical, cobro de cuotas, difusión de publicaciones y fijación de carteles y comunicaciones sindicales, con el conocimiento previo de la Empresa y fuera del tiempo laboral.

2. Con independencia del derecho propio de cada trabajador a sindicarse libremente en cualesquiera de las Centrales Sindicales legalizadas, podrán constituirse en Secciones Sindicales de Empresa, siempre que tales Centrales sean de ámbito regional o nacional y tengan en el centro correspondiente un número de afiliados no inferior al 10 por 100 de la plantilla.

Anualmente las Secciones Sindicales se reunirán con la Dirección del Centro de trabajo para analizar si el número de afiliados alcanza los necesarios para constituir o continuar constituida como Sección Sindical.

3. Las Secciones Sindicales de Empresa, constituidas con un número de hasta 200 afiliados, designarán un Delegado sindical y por cada 200 afiliados más o fracción superior a 100 afiliados, tendrán derecho a designar un nuevo Delegado con un tope por Sección Sindical y centro de trabajo de cinco Delegados.

4. Cada Sección Sindical dirigirá escrito a la Dirección del centro correspondiente, indicando el nombre del trabajador responsable de dicha Sección Sindical, de entre los Delegados de la misma.

Para todos los asuntos internos de la Empresa intervendrá solamente el Comité de Empresa o Comité Intercentros.

5. Las Secciones Sindicales dispondrán de hasta dos locales-oficina que resulten funcionales a sus fines, siempre que las posibilidades de cada centro de trabajo lo permitan en el bien entendido que en ningún caso, serán más de dos locales.

6. Podrán acordar con la Empresa cualquier sistema de descuento de la cuota sindical en la nómina y su entrega colectiva a la Sección Sindical en la persona responsable que ésta designe por escrito.

7. Las Secciones Sindicales podrán reunirse, fuera de las horas de trabajo, con el requisito de su petición por escrito a la Dirección del centro de trabajo correspondiente, con cuarenta y ocho horas de antelación al menos, indicando el orden del día, tipo de reunión y el número de personas que se prevé asistirán a la misma. La Dirección facilitará un local adecuado al tipo de reunión a celebrar. De coincidir la petición de reunión de varias Secciones Sindicales de Empresa, se dará preferencia a la que lo haya solicitado en primer lugar.

En caso de reuniones urgentes, se acordará con el Director del centro el plazo de preaviso.

8. Los centros de trabajo pondrán a disposición de las Secciones Sindicales de Empresa tableros de anuncios que reúnan características suficientes al fin previsto: dimensiones, publicidad etc., y estarán colocados preferentemente en vestuarios y comedores. En aquellos centros que no dispongan de algunos de estos locales, o su instalación en los mismos suponga escasa

difusión, se acordará con los Directores de los centros afectados, colocarlos en otras zonas que cumplan los fines propuestos. Ambas partes dejan constancia de su voluntad de hacer un uso comedido de la propaganda.

8. Los Delegados de las Secciones Sindicales dispondrán de un permiso retribuido de diez horas al mes, y un Delegado por cada una de las Secciones Sindicales reconocidas en cada centro de trabajo podrá disponer de un permiso retribuido de hasta cuarenta horas al mes.

A requerimiento del responsable de la Sección Sindical correspondiente, la Empresa abonará dos días de dietas y desplazamiento a un representante de cada Sección Sindical, constituida al menos en tres centros de trabajo, una vez cada dos meses, a cualquiera de los lugares donde la Empresa tenga centro de trabajo y haya constituida la Sección Sindical correspondiente.

10. La Sección Sindical de Empresa podrá solicitar la presencia de dirigentes y técnicos de su Central Sindical, en los locales previamente designados para celebrar la reunión, comunicándolo a la Dirección del centro afectado, al menos con cuarenta y ocho horas de antelación, y teniendo en cuenta la modalidad de la Empresa, es requisito previo el acuerdo con la Dirección del centro.

11. Los Delegados de las Secciones Sindicales gozarán de las mismas garantías frente a medidas disciplinarias, que los miembros del Comité de Empresa.

En el caso de que la Empresa tuviera que tomar alguna medida disciplinaria contra un trabajador afiliado a una Central Sindical, que tenga constituida en el centro al que pertenece el trabajador Sección Sindical de Empresa, le será comunicada la sanción al trabajador y a la Sección Sindical de Empresa al mismo tiempo.

Por razones sindicales, cualquier afiliado a una Central Sindical que sea designado por ésta para desempeñar una misión, podrá disponer de:

I. Licencias no retribuidas sin perjuicio del proceso productivo, para todas aquellas actividades propias de su Sindicato, como cursillos, congresos, etc., con un máximo de ocho días al año para cualquier afiliado y quince días para los Delegados, siendo negociado en cada centro las necesidades que pudiesen superar este máximo.

II. Excedencia garantizada por el tiempo que considere oportuno la central para el desarrollo de su misión o cargo sindical y de acuerdo con lo dispuesto en la vigente Ley 8/1980, Estatuto de los Trabajadores, artículo 46.4. En aquellos supuestos en que el tiempo excediese del previsto en el artículo mencionado, se analizará su prórroga con la Dirección del centro.

Sexta. *Atribuciones de la Comisión Paritaria de ascensos y promociones de puesto de trabajo para el personal afectado por el VII Convenio Colectivo de «CASA».*

1. Funciones.

Serán funciones de la Comisión Paritaria las siguientes:

1.1. Analizar y proponer sobre las reclamaciones de categoría planteadas por cualquier trabajador de los afectados, que serán cursadas a la Comisión a través de su mando inmediato.

1.2. Analizar e informar sobre las propuestas de ascensos de cada categoría, planteadas por los representantes de la Empresa y los trabajadores.

1.3. Elaborar propuestas sobre vacantes numéricas de promoción.

1.4. Recibir información de los perfiles profesiográficos de los puestos a cubrir en las vacantes que hayan de sacarse a concurso-oposición.

1.5. Proponer los miembros del Tribunal, que en representación de la Empresa y de los trabajadores, participarán en los exámenes de promoción.

2. Constitución.

2.1. La Comisión se constituye cuando haya de realizarse cualquiera de las funciones indicadas en el apartado 1 (Funciones).

2.2. Esta Comisión la constituyen cuatro miembros en representación de la Dirección del centro, y cuatro miembros de la representación de los trabajadores del centro de trabajo (Comité de Empresa, Delegados, Consejo de Trabajadores, etc.). Actuarán de forma colegiada y mantendrán reuniones mensuales si hay asuntos que tratar.

2.3. Los miembros en representación de la Empresa serán designados por la Dirección del centro de trabajo y los miembros de la representación de los trabajadores serán designados por el Comité de Empresa, en función ambos de los objetivos a cubrir.

3. Acuerdos.

3.1. Para tomar acuerdos es necesario que esté constituida la Comisión en su totalidad, pues no es aceptada la delegación de votos.

3.2. Los acuerdos se tomarán por mayoría.

3.3. Cuando no haya acuerdo se estará a la resolución de las autoridades laborales, previa demanda tramitada ante la Delegación de Trabajo.

3.4. De cada una de las reuniones de esta Comisión se levantará acta suscrita por todos sus miembros.

4. Ambito.

4.1. *Territorial:* El ámbito de competencia de estas Comisiones será el del centro de trabajo donde esté ubicada la demanda o función a analizar.

4.2. *Personal:* Afecta a los trabajadores de «CASA» incluidos en el VII Convenio.

Séptima. *Jubilación.*—A los trabajadores que durante la vigencia del presente Convenio se jubilen el día que cumplan sesenta y cinco años, se les gratificará con 140.000 pesetas.

Asimismo a estos trabajadores se les concederá, si lo desean realizar media jornada durante los seis meses anteriores a dicha jubilación, sin que esto afecte a sus emolumentos. Esta mejora no es compensable de manera alguna, dada la filosofía de jubilación.

Aquellos trabajadores mayores de sesenta años y menores de sesenta y cinco, que soliciten su jubilación, podrán acogerse a los beneficios indicados en los párrafos anteriores.

Octava. *Contratación.*—La Empresa contratará, durante el año 1981, trescientos trabajadores del exterior, entre sus distintos centros de trabajo, y tal como previene la disposición adicional quinta, se dará información a los Comités de centro de trabajo, antes del 31 de marzo de 1981.

Novena. *Absentismo.*—Se adquiere el compromiso por ambas partes de incidir en la reducción de absentismo.

Para cumplir este compromiso se tomarán las siguientes medidas:

1. Se mantendrán reuniones mensuales entre las Direcciones de los centros, el Jefe del Servicio Médico de cada centro, el Jefe de Personal y tres representantes del Comité de Empresa para analizar la evolución del absentismo y tomar medidas e mutuo acuerdo.

2. A través de Asistencia Social se establecerá un procedimiento que permita tramitar algunas gestiones de carácter personal e ineludible, para el trabajador que lo solicite.

3. A efectos de medida del absentismo, se seguirá en cada centro los mismos criterios que en 1980.

Décima. Condiciones sociales.

1. Durante la vigencia del presente Convenio se mantendrán las condiciones sociales que se prevén en el artículo 80 de la Ordenanza Siderometalúrgica.

2. En lo que al Servicio Militar se refiere, y durante la vigencia del presente Convenio, se mantendrán las pagas extraordinarias de julio y Navidad.

3. Se planificarán en los centros de trabajo reuniones de carácter general entre la Asistencia Social y el Comité de Empresa, informando la primera estadísticamente de los resultados.

4. Se procurará por centros de trabajo, que aquellos trabajadores con capacidad física disminuida para el puesto de trabajo para el que se contrató, puedan optar a ocupar las vacantes que se produzcan en otras actividades, siempre que reúnan las aptitudes necesarias demostradas mediante la supervisión de las pruebas correspondientes para el nuevo puesto.

Undécima. *Transporte.*—En los centros de trabajo de Sevilla (Tablada), Cádiz, División de Automoción y Oficinas Centrales, se procurará instaurar el transporte colectivo para aquellos trabajadores que vivan en el extrarradio de cada uno de los centros indicados y de acuerdo con las posibilidades de los mismos.

Las prioridades para establecer el mencionado transporte colectivo serán las siguientes:

1.º Que el colectivo de trabajadores tenga reconocido el plus de distancia.

2.º Que el colectivo por zonas de residencia permita por su número la implantación del transporte.

3.º Que las rutas que se establezcan se adapten a unos itinerarios razonablemente lógicos.

Se tendrá en cuenta los transportes públicos o privados ya existentes entre la zona de residencia de los trabajadores y el centro de trabajo correspondiente.

Para 1981 el importe máximo por este concepto será de 7.000.000 de pesetas.

Se creará una comisión en cada uno de los centros indicados anteriormente entre la Dirección del centro y el Comité de Empresa para sobre todas las premisas indicadas anteriormente iniciar la puesta en marcha del transporte.

Duodécima. *Trabajos excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos.*—Los trabajadores que ocupen puestos excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos, que se reconozcan como tales a partir de la firma del presente Convenio, por el Plan Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo u Organismos Oficiales que lo sustituyan a estos efectos, disfrutará de un descanso de doce minutos por cada dos horas de trabajo efectivo de la jornada laboral; dividiéndose la jornada a estos efectos en dos bloques: a) antes de la interrupción para bocadillo o comida, b) a partir de la reanudación del trabajo después de la interrupción para bocadillo o comida.

En aquellos centros de trabajo donde actualmente exista alguna compensación de tiempo libre por estos trabajos, éstos, serán absorbidos por el nuevo sistema.

Teniendo en cuenta que estos descansos se intercalan en la jornada para que cumplan el fin propuesto, en ningún caso serán acumulables, ni para variar horarios de entrada y salida, ni para librar días laborables, etc.

Independientemente de los pluses excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos que estén concedidos en la actualidad, sólo tendrán este beneficio los puestos que se cometan y obtengan el reconocimiento expreso, como trabajo excepcionalmente penoso, tóxico o peligroso por el Plan Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo u Organismo Oficial que lo sustituya a estos efectos.

La Dirección de cada centro de trabajo tomará las medidas oportunas para que cumpliendo lo anterior, no se produzcan alteraciones en el proceso productivo en aquellos trabajos que exijan una continuidad de las personas.

En los casos especiales los Comités de Seguridad e Higiene propondrán a la Dirección la distribución de este tiempo.

Decimotercera. Préstamos para viviendas.—La Empresa avalará los préstamos que conceden las Cajas de Ahorro u otras entidades de crédito a los trabajadores para viviendas, hasta un máximo individual de 100.000 pesetas por trabajador.

La cantidad máxima de préstamo que avalará la Empresa será para toda la sociedad de 22,1 millones de pesetas, con la siguiente distribución:

| | |
|-------------------------------|-------------------------|
| Complejo de Getafe | 8,0 millones de pesetas |
| Factoría de Sevilla | 5,7 millones de pesetas |
| Factoría de Cádiz | 2,4 millones de pesetas |
| Factoría de Ajalvir | 2,0 millones de pesetas |
| División de Automoción | 2,0 millones de pesetas |
| Oficinas centrales | 2,0 millones de pesetas |

Decimocuarta. Servicio fuera de jornada prestado por el personal de mantenimiento.—Teniendo en cuenta lo que dispone el artículo 55 de la Ordenanza de Trabajo de la Industria Siderometalúrgica, que el trabajador de mantenimiento tiene que prestar servicios fuera de las horas de trabajo a requerimiento de la Empresa, a continuación se establecen las condiciones que les serán aplicables en estos casos:

Cuando encontrándose el trabajador de mantenimiento fuera del centro de trabajo sea requerido por el mando responsable del servicio o persona en quien delegue, para prestar un servicio eventual o de emergencia, el trabajador requerido tendrá derecho a que se le abone:

Los gastos de transporte según la distancia que tenga que recorrer, aplicando la norma sobre viajes y desplazamientos.

— Los gastos de comida, si durante el trabajo los horarios de desayuno, comida o cena coinciden dentro del mismo.

— Las horas extraordinarias que le correspondan.

— Se abonarán como horas extraordinarias los tiempos de desplazamiento estimados de forma razonable desde el lugar donde se encuentre hasta el centro de trabajo y regreso (normalmente ida y vuelta desde su domicilio al centro de trabajo).

— Si el trabajo se ha realizado entre las veintitrés y las siete horas, y el servicio queda cubierto, el mando responsable concederá en concepto de descanso permiso retribuido al trabajador por un tiempo razonable, en función del tiempo invertido en el trabajo encomendado.

— Si el trabajo se ha realizado en un día no laborable, según el calendario normal establecido, el trabajador puede acordar con la Dirección del Centro la posibilidad de cambiar el número de horas extras efectuadas por el mismo número de horas en otro día laborable, siempre que queden cubiertas las necesidades de la sección de Mantenimiento en todo momento.

Por cada centro de trabajo la Dirección señalará las secciones o departamentos que se consideren de mantenimiento a los efectos de este artículo.

Decimoquinta. Conductores de carretillas automotrices de horquilla.

1. Los conductores de carretillas automotrices de horquilla están incluidos en el grupo VI, de la agrupación de categorías, a efectos administrativos y salariales.

2. En aquellos casos en que al conductor de carretillas automotrices de horquilla le sea requerido por parte de la Empresa el carné de conducir para el desempeño de su puesto de trabajo, serán incluidos en el grupo VII, de la agrupación de categorías, a efectos administrativos de salarios.

Decimosexta. Actuación del Servicio Médico.

1. Los Servicios Médicos de Empresa actuarán en todo momento cumpliendo lo dispuesto en el Decreto de 21 de noviembre de 1959 (Reglamento de los Servicios Médicos de Empresa).

2. Continúan en vigor durante la vigencia del presente Convenio la aplicación del artículo 53 del Reglamento de los Servicios Médicos de Empresa, según la Orden de fecha 28 de marzo de 1962.

Decimoséptima. Grupo de Empresa.

1. Con el fin de colaborar en el mejor empleo de las actividades recreativas, culturales y deportivas de los trabajadores y sus familias, la Empresa destinará una cantidad como presupuesto del grupo de Empresa, que durante la vigencia del presente Convenio ascenderá a 4.831.000 pesetas. Esta cantidad se repartirá según se indica:

| | |
|-------------------------------|---------------------------|
| Complejo de Getafe | 1,842 millones de pesetas |
| Factoría de Sevilla | 2,000 millones de pesetas |
| Factoría de Cádiz | 0,300 millones de pesetas |
| Factoría de Ajalvir | 0,234 millones de pesetas |
| División de Automoción | 0,278 millones de pesetas |
| Oficinas centrales | 0,177 millones de pesetas |

Decimooctava. Ascensos.—Durante la vigencia del presente Convenio se mantendrá la misma política sobre ascensos, que el año 1980.

Decimonovena. Horas extraordinarias.—Se acuerda la posibilidad de realizar horas extraordinarias en cómputo global hasta un 4 por 100 de las horas normales. Si se supera en más de un punto el porcentaje indicado, se dará participación al Comité Intercenros para decidir su realización.

Vigésima. Retrasos.—A partir de la hora de iniciación del trabajo, la incorporación al mismo por retrasos será en periodos, inicial de seis minutos, 15, 30, 45, 60, 75 minutos, etc.

Vigesimoprimera. Forma y condiciones de denuncia del presente Convenio.—Serán competentes para denunciar el presente Convenio, cualesquiera de las partes que o suscriben.

La parte denunciante deberá presentar por escrito a la otra parte, con una antelación mínima de tres meses respecto de la fecha de terminación de la vigencia, la denuncia del Convenio. En el escrito de denuncia se incluirá el acuerdo adoptado por la representación que lo solicite, en el que se darán las razones que lo determinen.

Si ninguna de las partes solicitara en tiempo y forma la resolución del presente Convenio, éste se prorrogará automáticamente de año en año, tal como se establece en el artículo 3.º del Convenio, pudiendo ser denunciado en cualquiera de sus prórrogas y en las mismas condiciones.

DISPOSICION FINAL

En todo lo no previsto en este Convenio se estará a lo dispuesto en el Ordenamiento Jurídico vigente.

Agrupación de categorías a efectos administrativos

Grupo I. *Aprendices de primer año y similares.*
Grupo II. *Aprendices de segundo año y similares.*
Grupo III. *Aprendices de tercer año y similares.*
Grupo IV. *Aprendices de cuarto año y similares.*
Grupo V. *Peones.*—Comprende:

Peones.

Grupo VI. *Especialistas y similares.*—Comprende:

Especialista.
Ordenanza.
Guarda.
Vigilante.
Portero.
Dependiente auxiliar de Economato.
Reproductor de planos.
Chófer de motocicla.
Telefonista de menos de 50 teléfonos.

Grupo VII. *Oficiales de tercera y similares.*—Comprende:

Oficial tercera de Taller.
Auxiliar Administrativo.
Auxiliar de O. C. T.
Auxiliar de Delineación.
Calcador.
Reproductor fotográfico.
Auxiliar de Laboratorio.
Auxiliar de Proceso de Datos.
Conserje.
Listero.

Almacenero.
Dependiente principal de Economato.
Telefonista de más de 50 teléfonos.

Grupo VIII. *Oficiales de segunda y similares.*—Comprende:

Oficial segunda de Taller.
Oficial segunda Administrativo.
Oficial segunda O. C. T.
Delineante de segunda.
Analista de segunda de Laboratorio.
Técnico de Proceso de Datos de segunda.
Archivero Bibliotecario.
Chófer de camión.
Chófer de turismo.
Cabo de Guardas.
Capataz de Especialista o Peones.

Grupo IX. *Oficiales de primera y similares.*—Comprende:

Oficial primera de Taller.
Oficial primera Administrativo.
Oficial primera O. C. T.
Delineante de primera.
Analista de primera de Laboratorio.
Técnico de Proceso de Datos de primera.
Chófer de ómnibus.
Programador principiante.

ANEXO I
Tabla de salarios

| Grupo | Categorías | Salario base | Salario base |
|-------|--|-------------------------|-----------------------|
| | | mensual — Pesetas | anual — Pesetas |
| I | Aprendices de primer año ... | 22.302 | 312.228 |
| II | Aprendices de segundo año ... | 23.770 | 332.780 |
| III | Aprendices de tercer año ... | 25.667 | 359.338 |
| IV | Aspirantes, Botones y Pinches 16 años ... | 27.055 | 378.770 |
| | Aprendices de cuarto año ... | 28.410 | 397.740 |
| V | Aspirantes, Botones y Pinches 17 años ... | 29.797 | 417.158 |
| | Peones ... | 53.802 | 753.228 |
| VI | Especialistas y similares ... | 54.228 | 759.192 |
| VII | Oficiales de 3. ^a y similares ... | 55.388 | 775.432 |
| VIII | Oficiales de 2. ^a y similares ... | 57.208 | 800.912 |
| IX | Oficiales de 1. ^a y similares ... | 59.290 | 830.060 |

ANEXO II
Tarifa de horas extraordinarias

| Grupo | Categorías | Valor unitario de horas extraordinarias | |
|-------|--|---|--------------|
| | | Tipo A | Tipo B |
| | | — Pesetas | — Pesetas |
| V | Peones ... | 326 | 359 |
| VI | Especialistas y similares ... | 330 | 361 |
| VII | Oficiales de 3. ^a y similares ... | 338 | 369 |
| VIII | Oficiales de 2. ^a y similares ... | 351 | 384 |
| IX | Oficiales de 1. ^a y similares ... | 365 | 402 |

ANEXO III

Plus de Jefe de Equipo

| Grupo | Categorías | Valor mensual del Plus de Jefe de Equipo |
|-------|--|--|
| | | — Pesetas |
| V | Peones ... | 2.850 |
| VI | Especialistas y similares ... | 2.932 |
| VII | Oficiales de 3. ^a y similares ... | 2.957 |
| VIII | Oficiales de 2. ^a y similares ... | 3.054 |
| IX | Oficiales de 1. ^a y similares ... | 3.142 |

ANEXO IV

Plus de Nocturnidad

| Grupo | Categorías | Valor horario |
|-------|--|---------------|
| | | — Pesetas |
| V | Peones ... | 75 |
| VI | Especialistas y similares ... | 77 |
| VII | Oficiales de 3. ^a y similares ... | 78 |
| VIII | Oficiales de 2. ^a y similares ... | 81 |
| IX | Oficiales de 1. ^a y similares ... | 83 |

ANEXO V

Plus de trabajos excepcionalmente penosos, tóxicos o peligrosos

| Grupo | Categorías | Valor horario según se dé | | |
|-------|--|---------------------------|--------------------|---------------------|
| | | Una circunstancia | Dos circunstancias | Tres circunstancias |
| | | — Pesetas | — Pesetas | — Pesetas |
| V | Peones ... | 14,00 | 15,00 | 16,00 |
| VI | Especialistas y similares ... | | | |
| VII | Oficiales de 3. ^a y similares ... | | | |
| VIII | Oficiales de 2. ^a y similares ... | | | |
| IX | Oficiales de 1. ^a y similares ... | | | |

ANEXO VI

Tabla a efectos de enfermedad y accidente

| | Valores diarios en pesetas | | |
|--|-------------------------------------|-------|-------|
| | Salario | Prima | Total |
| | Oficial 1. ^a directo ... | 1.949 | 306 |
| Oficial 2. ^a directo ... | 1.881 | 301 | 2.182 |
| Oficial 3. ^a directo ... | 1.821 | 294 | 2.115 |
| Especialista ... | 1.783 | 275 | 2.058 |
| Oficial 1. ^a indirecto y simil. ... | 1.949 | 286 | 2.235 |
| Oficial 2. ^a indirecto y simil. ... | 1.881 | 280 | 2.141 |
| Oficial 3. ^a indirecto y simil. ... | 1.821 | 242 | 2.063 |
| Especialista indirecto y simil. ... | 1.783 | 224 | 2.007 |
| Peón ... | 1.789 | 200 | 1.989 |
| Aspirantes, Botones y Pinches 17 años ... | 980 | — | 980 |
| Aprendices de cuarto año ... | 934 | — | 934 |
| Aspirantes, Botones y Pinches 16 años ... | 889 | — | 889 |
| Aprendices de tercer año ... | 844 | — | 844 |
| Aprendices de segundo año ... | 781 | — | 781 |
| Aprendices de primer año ... | 733 | — | 733 |

ANEXO VII

En Madrid a 20 de septiembre de 1979, y después de anteriores reuniones relacionadas con el tema del cobro del importe de la nómina mensual a través de entidades bancarias o por cheque ó nómina, se llega a los siguientes resultados:

1. La Dirección de la Empresa aceptó y se comprometió a garantizar la libertad de elección de los trabajadores para poder cobrar el importe de la nómina en la entidad bancaria elegida por éste.

2. La Dirección de la Empresa se comprometió a que todos los trabajadores dispongan del importe de la nómina el día en que esté señalado como de cobro en sus respectivos centros de trabajo.

3. Cualquier perjuicio que el trabajador pueda sufrir por el retraso en la percepción de sus haberes, correrá a cargo de la Empresa previa justificación del mismo.

4. Los trabajadores que cobren por cheque-nómina deberán firmar el recibo de la nómina el día de pago y los que cobren por transferencia bancaria no estarán obligados a la firma de dicho recibo en el que deberá de constar la ordenación de la transferencia.

5. Los trabajadores tienen libertad de cambio, tanto en la modalidad de cobro como en el de entidad bancaria, mediante aviso a la Oficina de Personal con suficiente antelación.

Y en prueba de conformidad, se firma el presente, de acuerdo en el lugar y fecha arriba indicada.

Representación Social:

Don Emilio Martín Fernández, don Luis Llorente Méndez, don Raimundo Fisac Jiménez, don Adolfo Gilaberte Fernández, don Antonio López Mejía, don José Moscoso Jaime, don Antoni García Jurado, don Pedro Puerta Castañeda, don José Aguilar Tirado, don José García García, don Antonio Sánchez Sánchez, don Fernando Prósper Mezquide, don J. Luis Molero Ruiz, don Manuel Risco Meléndez y don Carlos Alcalde Pastor.

Representación de la Dirección:

Don Gregorio Villén Diéguez, don José de Arizón Franco, don José Alberto Torres García, don Pablo Palomar Martínez, don Juan Miguel Cervantes Gaitán, don Manuel Osorio Cortés y don Antonio Trabado Vega.

A las doce horas de los días 15 y 17 de febrero de 1978, en las Oficinas centrales de «Construcciones Aeronáuticas, S. A.», se reúnen los señores que al margen se relacionan, a petición de la Comisión Interfactorias, para tratar diversos asuntos de su competencia.

Por parte de la Comisión Interfactorias se expone que tras llegar al acuerdo de revisión del Convenio, desean crear unas Comisiones sobre aspectos de Personal, Productividad y Seguridad e Higiene.

Asimismo, desean tratar sobre la prima de indirectos y garantías sindicales.

La representación de la Dirección y para hacer un análisis más detallado de lo solicitado, ruega sean desarrollados por parte de la Comisión Interfactorias estos temas, lo que se expone a continuación.

Comisión de Personal**Ingresos:**

Se solicita información detallada «a priori», de los puestos a cubrir con personal del exterior, es decir, de los nuevos ingresos.

La representación de la Dirección acepta esta petición.

Ascensos de personal incluido al primer escalón de mando.

Se solicita:

- Conocimiento del perfil del puesto.
- Formar parte del Tribunal de examen.

La representación de la Dirección acepta lo solicitado y en lo que se refiere a la participación en el Tribunal, éste intervendrá en las pruebas teóricas y prácticas y recibirá de la Dirección del centro relación ordenada de los aspirantes en función de la valoración de méritos y de la información del Departamento de Selección.

Se acuerda que la persona que intervenga en este Tribunal, sea al menos y dentro de lo posible de la misma categoría que los examinados.

Horas extras:

Como este tema ya se ha previsto en el acta del acuerdo económico de la revisión de Convenio, ambas partes aceptan lo acordado.

Comisión de Productividad

La Comisión Interfactorias propone intervenir a través de la Comisión Paritaria correspondiente, para comprobar que se mantenga la homogeneidad de la productividad 1977-1978 y también solicita, previo los estudios correspondientes, poder proponer nuevos temas de primas.

En líneas generales y sobre este punto ésta es la petición, aunque por parte de la Comisión Interfactorias se indica que desean desarrollarlo en los centros de trabajo con los Directores o los Técnicos correspondientes, para poder hacer una propuesta definitiva, para la que se fija un plazo aproximado de unos dos meses.

La representación de Dirección accede también, en líneas generales, a esta propuesta, y decidirá de forma definitiva una vez conozca la propuesta elaborada en cada uno de los centros.

Comisión de Seguridad e Higiene

La Comisión Interfactorias solicita una participación real en el Comité de Seguridad e Higiene, y que los acuerdos paritarios sean ejecutivos, naturalmente hasta un cierto nivel económico. Desean intervenir en la previsión de inversiones para esta cuestión, y que cuando haya un problema de seguridad e higiene y previa autorización del Director del centro correspondiente, pueda visitar la zona afectada un experto en estos temas, de su confianza.

Expresa la Comisión Interfactorias que si hubiese alguna divergencia entre la Empresa y el Comité correspondiente, será árbitro, lógicamente, la Delegación de Trabajo.

La representación de la Dirección admite también en líneas generales esta propuesta y desea que conjuntamente y cuando se realice la reunión de Comités de todos los centros, sea desarrollada esta idea para poder tomar una decisión final a la vista de las propuestas.

Por parte de la Comisión Interfactorias se hace la observación de que estas nuevas Comisiones (Personal, Productividad y Seguridad e Higiene), no supondrá en absoluto un aumento de horas de dedicación sindical, sobre las que actualmente utilizan.

Primas de indirectos

Se analiza por ambas partes el estudio realizado por Organización de la Prima de Indirectos y se llega al acuerdo de que

este tema sea estudiado en cada una de las factorías y que en posteriores reuniones y a la vista del estudio, se pueda llegar a un acuerdo definitivo y único para toda la Empresa.

Garantías sindicales

Se llega al acuerdo de que a partir de la firma de este acta y hasta el 31 de diciembre de 1978, el número de horas máximo dedicadas a asambleas en los distintos centros de trabajo sea de cinco horas y media.

Estas horas se abonarán al salario Convenio y en ningún caso se percibirán las primas correspondientes a las mismas.

En el supuesto de que en esta fecha algún centro no hubiera agotado las horas concedidas en noviembre de 1977, a partir de este momento quedan anuladas dichas horas: se parte de cero y se contabilizarán las cinco horas y media concedidas.

Por parte de la Comisión Interfactorias se expone que actualmente y en la factoría de Getafe, se celebran reuniones periódicas con el Director de la factoría y que estiman sería muy conveniente que a dichas reuniones asistieran todos los Directores del complejo, de forma que las decisiones que se tomen en estas reuniones afecten por igual a todos los servicios integrados dentro del complejo.

La representación de la Dirección indica que establecerá contacto con todas las Direcciones de Getafe, y una vez conocidas las opiniones informará convenientemente a la Comisión.

Los Directores de todas las Factorías que estén presentes aceptan mantener reuniones con los Delegados de sus centros de trabajo, igual que se viene haciendo en Factoría de Getafe.

La Comisión Interfactorias desea obtener información sobre la previsión de inversiones para 1978, y también solicita información de las previsiones de inversiones para años sucesivos.

Por la representación de la Dirección se accede a esta petición.

Por último, la Comisión Interfactorias expone que es necesario estudiar y negociar la representación de las distintas Centrales Sindicales que están presentes en CASA y esta negociación debiera llevarse a cabo con los componentes de las distintas centrales.

La representación de la Dirección indica que no hay inconveniente en sentarse a negociar con estas centrales, pero que esto tendrá lugar una vez que se resuelvan los temas que han quedado pendientes en la presente acta y, desde luego, con la mayor urgencia posible.

No teniendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión a las trece horas del día 17 de febrero de 1978.

Representación sindical**Representación económica****Asistentes:**

Por Ajalvir:

Por Cádiz:

Señor Bejarano.

Señor Cuñarero.

Por Getafe:

Por Sevilla:

Señor Martín Villuela.

Señor Ortiz Mediavilla.

Señor Sánchez Cerro.

Señor Baena.

Señor Porres.

Señor Roa.

Señor Gilaberte.

Señor Díaz Castro.

Por Madrid:

Por Oficinas Centrales:

Señor Martín Fernández.

Señor Vicente del Valle.

Señor Redondo.

Señor Trabado.

Señor Molero.

Señor Hernández.

Durante el día de hoy y en Comisión previa para analizar las conclusiones de la reunión de Seguridad e Higiene, celebrada en Cádiz durante los días 3, 4 y 5 de mayo del presente año, se han reunido los señores al margen detallados para preparar escrito de conclusiones, a aportar en la reunión de la Comisión Interprovincial que tendrá lugar el próximo día 21, todo ello de acuerdo con la petición formulada por los representantes de los trabajadores y con lo establecido en el apartado D del orden del día de dicha Comisión. Las conclusiones a que se ha llegado son las siguientes:

- Dar ejecutividad a los acuerdos del Comité de Seguridad e Higiene (llevar adelante los acuerdos del Comité).
- El Comité de Seguridad e Higiene de cada centro presupuestará las inversiones sobre seguridad e higiene en períodos anuales, con el fin de tenerlos en cuenta a la hora de hacer el plan general anual para inversiones en la Empresa.
- Implantación progresiva de plena dedicación para los Jefes de Seguridad, en aquellos centros donde esta tarea la tengan compartida con otras actividades.
- Sobre Vigilantes de Seguridad e Higiene, el señor Vicente del Valle queda pendiente de hablar en cada centro de trabajo, con el Director y el Comité de Seguridad e Higiene para su posible implantación progresiva, siguiendo el modelo experimental realizado en la División de Motores.
- De todas las actas que se lleven en los distintos Comités de Seguridad e Higiene, se enviará una fotocopia mecanografiada al Comité de Empresa del centro y a la Dirección de Personal.
- El Comité de Seguridad e Higiene de cada centro de trabajo será informado previamente sobre obras e instalaciones, al objeto de emitir su informe sobre las medidas de seguridad.

Madrid, 10 de septiembre de 1978.

ANEXO VIII

CALENDARIO GENERAL

HORARIOS

Del 1 de enero al 27 de febrero:)

De 7,45 a 13,00 horas.
De 13,45 a 18,00 horas.

Del 2 de marzo al 30 de abril
y del 1 de octubre al 30 de diciembre:)

De 7,45 a 13,00 horas.
De 13,40 a 18,00 horas.

Del 4 de mayo al 30 de septiembre:)

De 7,45 a 11,00 horas.
De 11,10 a 14,55 horas.

Horas de trabajo efectivo anual: 1.870.

| CASA | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | |
|-------------|-------|-----------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| | | OFICINAS CENTRALES | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | ● | × | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | × | 26 | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | ✓ | 2 | |
| FEBRERO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | AGOSTO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | × | 16 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | × | 23 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 1 | | | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | × | 29 | |
| MARZO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | SEPTIEMBRE | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | |
| | 16 | 17 | 18 | × | ● | 22 | | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | |
| | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | |
| | ● | ● | ● | × | × | ● | 19 | | | × | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | × | ● | 3 | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | |
| MAYO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | × | ● | 17 | | | × | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | |
| JUNIO | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | | DICIEMBRE | ● | × | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | |
| | 15 | 16 | 17 | × | ● | 21 | | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | | | 21 | 22 | 23 | × | ● | 27 | | |
| | 29 | 30 | | | | | | | | 28 | 29 | 30 | ● | | | | |

- Festivo
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano
-
-

HORAS A TRABAJAR

38 días a 9,30 horas
96 días a 9,35 horas
84 días a 7,00 horas

361,00 horas
920,00 horas
588,00 horas

Total:)

1.869,00 horas

A favor de la Empresa para 1982

1,00 hora

CALENDARIO GENERAL

HORARIOS

De 7,00 a 10,30 horas.
De 10,42 a 15,15 horas.

| | |  CALENDARIO DE TRABAJO DIVISION DE AUTOMOCION | | | | | | | 1981 | | | | | | | | | | |
|-------------|--|--|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|--|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| MES NATURAL | | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | | ● | × | 7 | 8 | ● | ● | 4 | | JULIO | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | |
| | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | |
| | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | × | 26 | |
| | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | | | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | 2 | |
| FEBRERO | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | AGOSTO | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
| | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 1 | | | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| MARZO | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | SEPTIEMBRE | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | |
| | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | | 16 | 17 | 18 | × | 20 | 21 | 22 | | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | |
| | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | |
| | | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | | OCTUBRE | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | |
| ABRIL | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | | × | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
| | | 13 | 14 | 15 | × | × | ● | 19 | | | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | |
| | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | |
| | | 27 | 28 | 29 | 30 | × | ● | 3 | | NOVIEMBRE | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | |
| MAYO | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | | | | × | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | × | ● | 17 | | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | |
| | | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | |
| | | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | NOVIEMBRE | | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | |
| JUNIO | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | DICIEMBRE | | ● | × | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | | 15 | 16 | 17 | × | ● | ● | 21 | | | | 21 | 22 | 23 | × | ● | ● | 27 | |
| | | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | | | | 28 | 29 | 30 | ● | | | | |
| | | 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | |

- Festivo
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano
-
-

Horas de trabajo efectivo anual: 1.870.

HORAS A TRABAJAR

| | |
|---|-----------------------|
| 232 días a 8,05 horas | 1.887,60 horas |
| Horas que debe el personal de 1980 | 0,90 horas |
| Total: | 1.886,70 horas |
| Al finalizar el año el personal debe a la Empresa | 3,30 horas |

TURNO ROTATIVO A

HORARIOS

Jornada de mañana:
De 7,00 a 10,30 horas.
De 10,42 a 14,57 horas.

Jornada de tarde:
De 14,48 a 19,00 horas.
De 19,09 a 22,45 horas.

| | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|-------|------------------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------|----|----|----|----|--------|------------|----|---------|----|----|-----------|----|-----------|----|----|----|----|----|-------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | DIVISION AUTOMOCION | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | ENERO | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |
| FEBRERO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | AGOSTO | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | | |
| MARZO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | SEPTIEMBRE | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | |
| MAYO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | DICIEMBRE | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |

Festivo

Vacaciones

Día libre

Jornada de verano

Trabajo en turno de mañana.

Trabajo en turno de tarde.

Horas de trabajo efectivo anual: 1.830.

HORAS A TRABAJAR

| | | |
|---|----------------|--|
| Jornada de mañana: | | |
| 120 días a 7,75 horas | 930,00 horas | |
| Jornada de tarde: | | |
| 115 días a 7,80 horas | 897,00 horas | |
| Total: | 1.829,00 horas | |
| Horas a favor del personal de 1980 | 2,55 horas | |
| Total: | 1.829,55 horas | |
| Al finalizar el año el personal debe a la Empresa | 0,45 horas | |

TURNO ROTATIVO B

HORARIOS

Jornada de mañana:

De 7,00 a 10,30 horas.
De 10,42 a 14,57 horas.

Jornada de tarde:

De 14,48 a 19,00 horas.
De 19,09 a 22,45 horas.

| | |  CALENDARIO DE TRABAJO DIVISION DE AUTOMOCION | | | | | | | | 1981 | |
|------------|-------------------|--|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|------|----|
| | | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | | |
| ENERO | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| FEBRERO | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| MARZO | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| ABRIL | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| MAYO | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| JUNIO | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| JULIO | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| AGOSTO | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| SEPTIEMBRE | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| OCTUBRE | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| NOVIEMBRE | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| DICIEMBRE | MES NATURAL | | | | | | | | | | |
| | SEMANAS CONTABLES | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |

| | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Festivo | <input type="checkbox"/> Jornada de verano |
| <input checked="" type="checkbox"/> Vacaciones | <input type="checkbox"/> Trabajo en turno de mañana. |
| <input type="checkbox"/> Día libre | <input type="checkbox"/> Trabajo en turno de tarde |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.830.

HORAS A TRABAJAR

| | |
|---|-----------------------|
| Jornada de mañana: | |
| 130 días a 7,75 horas | 1.007,50 horas |
| Jornada de tarde: | |
| 105 días a 7,80 horas | 819,00 horas |
| Total: | 1.826,50 horas |
| Horas a favor del personal de 1980 | 2,75 horas |
| Total: | 1.829,25 horas |
| Al finalizar el año el personal debe a la Empresa | 0,75 horas |

CALENDARIO GENERAL

HORARIOS

Invierno:

De 7,51 a 17,36 horas.

Verano:

Del 3 de junio al 11 de septiembre;

De 7,21 a 14,42 horas.

| | |  CALENDARIO DE TRABAJO COMPLEJO INDUSTRIAL DE LA FACTORIA DE GETAFE | | | | | | | | 1981 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------|--|---|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------|----|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---|---|
| | | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | | | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | | | | | | | | | | | |
| ENERO | | | | | | | | | 4 | JULIO | | | 1 | 2 | 3 | | | 5 | AGOSTO | | | | | | | | | | | | | |
| | | ● | × | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | 6 | | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | 13 | 14 | | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | | | | | | | | |
| | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | 20 | | 21 | 22 | 23 | 24 | × | 26 | 27 | 28 | | 29 | 30 | 31 | × | 2 | | | | | | | | |
| | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 12 | 13 | 14 | × | 16 | | | | | | | | |
| | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | 17 | | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | | | | | | | |
| FEBRERO | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | | | | | | | | | | |
| | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | | | | | | | | | | |
| MARZO | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 1 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | | | | | | | | | | |
| | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | × | ● | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | | | | |
| | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ABRIL | | 16 | 17 | 18 | × | ● | 22 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | 13 | 14 | 15 | × | ● | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | | | | | |
| | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 27 | 28 | 29 | 30 | × | ● | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | × | ● | 17 | | | |
| | | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | | |
| MAYO | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | |
| | | 13 | 14 | 15 | × | × | ● | 19 | 11 | 12 | 13 | 14 | × | ● | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | | |
| | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | |
| JUNIO | | 27 | 28 | 29 | 30 | × | ● | 3 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | | |
| | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | × | ● | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | | |
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | × | ● | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | |
| JULIO | | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | | |
| | | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | |
| AGOSTO | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | | |
| | | 15 | 16 | 17 | × | ● | 21 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | | | |
| | | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| SEPTIEMBRE | | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | |
| | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | | |
| | | 13 | 14 | 15 | × | × | ● | 19 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| OCTUBRE | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | | |
| | | 27 | 28 | 29 | 30 | × | ● | 3 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| NOVIEMBRE | | 11 | 12 | 13 | 14 | × | ● | 17 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | ● | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | | |
| | | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | | |
| | | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| DICIEMBRE | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | |
| | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| | | 15 | 16 | 17 | × | ● | 21 | 15 | 16 | 17 | × | ● | 21 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | 21 | 22 | 23 | × | ● | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● |

- Festivo
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano

Horas de trabajo efectivo anual: 1.870.

HORAS A TRABAJAR

| | |
|--|-----------------------|
| 169 días a 9,00 horas | 1.521,00 horas |
| 49 días a 7,10 horas | 347,90 horas |
| Total: | 1.868,90 horas |
| Horas que deben los productores de 1980 | 0,20 horas |
| Total: | 1.868,70 horas |
| Al finalizar el año los productores deben a la Empresa | 130 horas |

TURNO FIJO DE MAÑANA

HORARIOS

De 6,54 a 14,51 horas.

|  | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|---|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|-----------|-------------------|----|----|----|----|----|----|---|
| | | COMPLEJO INDUSTRIAL DE LA FACTORIA DE GETAFE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | | | | | | | |
| ENERO | | | | | | | | | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | AGOSTO | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 13 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 10 | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 20 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 16 | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 27 | | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 22 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | |
| FEBRERO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | SEPTIEMBRE | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| MARZO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | DICIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | DICIEMBRE | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | | | | | | | |
| | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MAYO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.870.

HORAS A TRABAJAR

| | |
|--|-----------------------|
| 235 días a 7,95 horas | 1.888,25 horas |
| Horas que deben los productores de 1980 | 1,55 horas |
| Total: | 1.889,80 horas |
| Al finalizar el año los productores deben a la Empresa | 3,30 horas |

TURNO DE TARDE Y NOCHE

HORARIOS

Turno de tarde:

De 14,33 a 22,30 horas.

Turno de noche:

De 22,00 a 5,57 horas.

| | |  | | | | | | | CALENDARIO DE TRABAJO COMPLEJO INDUSTRIAL DE LA FACTORIA DE GETAFE | | | | | | | 1981 | | |
|---------|----|---|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|-------------|--------|---------|
| | | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo |
| ENERO | | ● | × | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | 13 | | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | 20 | | 21 | 22 | 23 | 24 | × | 26 | | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | 27 | | 28 | 29 | 30 | 31 | ✓ | 2 | | |
| FEBRERO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | AGOSTO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | × | 16 | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | × | 23 | | |
| MARZO | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 1 | | SEPTIEMBRE | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | | |
| | 16 | 17 | 18 | × | 20 | ● | 22 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | | |
| ABRIL | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | OCTUBRE | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | | |
| | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | | |
| | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | | |
| | 13 | 14 | 15 | × | 17 | ● | 19 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | |
| MAYO | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | | NOVIEMBRE | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | × | ● | 3 | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | |
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | × | ● | 17 | | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | |
| JUNIO | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | | DICIEMBRE | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | | | 7 | × | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | | |
| | 15 | 16 | 17 | × | ● | 21 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | | | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | | | 21 | 22 | 23 | ● | × | 27 | | | |
| | 29 | 30 | | | | | | | | 28 | 29 | 30 | ● | | | | | |

Horas de trabajo efectivo anual:

- Festivo
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano

HORAS A TRABAJAR

233 días a 7,95 horas

1.772,85 horas

TURNO ROTATIVO

HORARIOS

Mañana:

De 6,54 a 14,51 horas.

Tarde:

De 14,33 a 22,30 horas.

Horas de trabajo efectivo anual: 1.830.

|  | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|--|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|-----------|------------|---------|-------------------|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| | | COMPLEJO INDUSTRIAL DE LA FACTORIA DE GETAFE | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | | | | | | | | | | | | | |
| ENERO | | | | X | ● | ● | 4 | JULIO | | | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | AGOSTO | | | | | | | | | | | | | | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | |
| FEBRERO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | ● | 2 | SEPTIEMBRE | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 1 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | | | |
| MARZO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | OCTUBRE | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 1 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | | | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | | |
| ABRIL | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | NOVIEMBRE | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | 8 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | | | |
| | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | 15 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | 23 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | |
| MAYO | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 3 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | DICIEMBRE | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 7 | 8 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 14 | 15 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| JUNIO | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | DICIEMBRE | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |
| | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | ● | 21 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | |

- Festivo
- Jornada de verano
- Vacaciones
- Día libre Turno A
- Día libre
- Día libre Turno B

HORAS A TRABAJAR

| | |
|---|----------------|
| 230 días a 7,95 horas | 1.828,50 horas |
| Horas a favor de los productores de 1980 | 2,60 horas |
| Total: | 1.831,10 horas |
| Al finalizar el año la Empresa debe a los productores | 1,10 horas |

CALENDARIO GENERAL

HORARIOS

De 7,30 a 13,30 horas.
De 14,00 a 17,00 horas.

| CASA | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | |
|-------------|-------|-----------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| | | FACTORIA DE AJALVIR | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | | | | X | ● | ● | 4 | | JULIO | | | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | |
| | ● | X | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | X | 26 | |
| 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | ● | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 1 | | |
| FEBRERO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | AGOSTO | X | X | X | X | X | X | 9 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 1 | | | X | X | X | X | X | X | X | 30 |
| MARZO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | SEPTIEMBRE | ● | ● | ● | 3 | 4 | ● | 6 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | |
| | 16 | 17 | 18 | X | ● | ● | 22 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | |
| 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | | | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | ● | 11 | |
| | 13 | 14 | 15 | X | X | ● | 19 | | | X | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | |
| | ● | ● | ● | ● | ● | ● | 26 | | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | X | ● | 3 | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | |
| MAYO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | ● | 17 | | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | DICIEMBRE | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | | | ● | X | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | |
| | 15 | 16 | 17 | X | ● | ● | 21 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | | | 21 | 22 | 23 | ● | X | ● | 27 | |
| 29 | 30 | | | | | | | 28 | 29 | 30 | ● | ● | ● | | | | |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.872.

- Festivo.
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano
-
-

HORAS A TRABAJAR

208 días a 9,00 horas

1.872,00 horas

CALENDARIO GENERAL

HORARIOS

De 7,00 a 11,30 horas.
De 11,45 a 15,15 horas.

|  | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | |
|---|-------|------------------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| | | FACTORIA DE SEVILLA | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | TABLADA | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | | | | X | ● | ● | 4 | | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | X | 26 | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| FEBRERO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | AGOSTO | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | X | 1 | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | |
| MARZO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | SEPTIEMBRE | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | |
| | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | |
| | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | X | ● | 3 | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | |
| MAYO | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | ● | 17 | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | |
| JUNIO | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | DICIEMBRE | ● | X | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | |
| | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | | 21 | 22 | 23 | 24 | X | ● | 27 | | |
| | 29 | 30 | | | | | | | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.870.

HORAS A TRABAJAR

233 días a 8,00 horas
1 día a 8,00 horas

1.864,00 horas
6,00 horas

Total: 1.870,00 horas

CALENDARIO GENERAL

HORARIOS

De 7,00 a 11,30 horas.
De 11,45 a 15,15 horas.

| | |  | | | | | | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | |
|-------------|----|---|--------|-----------|--------|---------|--------|----------|------------------------------|-------------|----|-------|--------|-----------|--------|-------------|--------|---------|-------------------|
| | | FACTORIA DE SEVILLA SAN PABLO | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENEJO | | | | | | | | 4 | | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | 5 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | 18 | | 13 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | 19 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | 25 | | 20 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | 26 | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 1 | | 27 | | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | | 2 | |
| FEBREO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 8 | | AGOSTO | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 15 | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | 16 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | 22 | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | 23 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | 1 | | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 30 | |
| MARZO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 8 | | SEPTBRE | 1 | 2 | 3 | 4 | | | 6 | | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 15 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 13 | | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 20 | | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | 29 | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | 12 | | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | 26 | | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | 25 | | | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | | 3 | | 26 | | 27 | 28 | 29 | 30 | | 1 | | | | |
| MAYO | 5 | 6 | 7 | 8 | | 10 | | NOVEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 | | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | 24 | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | 31 | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | 29 | | | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 7 | | DICIEMBRE | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | | | | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 20 | | | |
| | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | 28 | | | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.870.

- Festivo
- Jornada de verano
- Vacaciones
- Laborable de 7 a 13 h.
- Día libre
-

HORAS A TRABAJAR

| | |
|-----------------------|----------------|
| 233 días a 8,00 horas | 1.864,00 horas |
| 1 día a 6,00 horas | 6,00 horas |
| Total: | 1.870,00 horas |

CALENDARIO GENERAL

TURNOS

HORARIOS

Turno de mañana:
 De 6,30 a 10,21 horas.
 De 10,30 a 14,30 horas.
 Turno de tarde:
 De 14,30 a 18,21 horas.
 De 18,30 a 22,30 horas

|  | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | |
|---|-------|------------------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| | | FACTORIA DE SEVILLA | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | | | | | | | 4 | | JULIO | | | 1 | 2 | 3 | | 5 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | 18 | | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | 12 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | 25 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | 19 | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 1 | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | 26 | |
| FEBRERO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 8 | | AGOSTO | | | | | | | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 15 | | | | | | | | | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | 22 | | | | | | | | | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | 1 | | | | | | | | | | |
| MARZO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | SEPTIEMBRE | | | | | | | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 15 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 13 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 20 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | |
| | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | | 5 | | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | | 4 | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | OCTUBRE | | | | | | | | |
| | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | 19 | | | | | | | | | | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | 26 | | | | | | | | | | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | | | 3 | | | | | | | | | | |
| MAYO | | 5 | 6 | 7 | 8 | | 10 | | NOVIEMBRE | | | | | | | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | 24 | | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 15 | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 7 | | DICIEMBRE | | | | | | | | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | | | | | | | | |
| | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | | | | | | | | | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | 28 | | | | | | | | | | |
| | 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | |

Festivo
 Vacaciones
 Día libre

Jornada de verano
 Descanso del turno de tarde.

Horas de trabajo efectivo anual:

HORAS A TRABAJAR

233 días a 7,85 horas

1.829,05 horas

El personal de turno de tarde librerá la tarde de los sábados de la semana en que realice dicho turno.

CALENDARIO GENERAL

HORARIOS

(Durante todo el año)

De 7,00 a 11,00 horas.
De 11,15 a 15,18 horas.

| | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | | | |
|-------------|----|-----------------------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|----|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| | | FACTORIA DE CADIZ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | | ● | × | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 4 | JULIO | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | |
| | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | |
| | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | |
| | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | ● | 2 | |
| FEBRERO | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | AGOSTO | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | ● | 16 | |
| | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | ● | 23 | |
| | | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 1 | | | | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | ● | 29 | |
| MARZO | | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | | SEPTIEMBRE | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | |
| | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | |
| | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | |
| ABRIL | | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | | OCTUBRE | | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| | | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
| | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | | | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | |
| | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | |
| MAYO | | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 3 | | | NOVIEMBRE | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | |
| | | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | | | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | |
| | | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | ● | 17 | | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | |
| | | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | |
| JUNIO | | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | DICIEMBRE | | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | |
| | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| | | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | ● | 21 | | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | | | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | | |
| | 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | | | |

- Festivo
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano

Horas de trabajo efectivo anual: 1.870.

HORAS A TRABAJAR

| | |
|--|-----------------------|
| 232 días a 8,05 horas | 1.867,60 horas |
| Horas a favor de la Empresa de los años anteriores | 0,40 horas |
| Total: | 1.867,20 horas |
| Al finalizar el año los productores deben a la Empresa | 2,80 horas |

TURNO A

HORARIOS

(Durante todo el año)

De 8,30 a 11,00 horas.
De 11,15 a 14,33 horas.

|  | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|------------------------------|-----------|--------|---------|--------|-----------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|----|----|----|----|----|---|---|
| | | FACTORIA DE CADIZ | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | | | | | | | |
| ENERO | | | | X | ● | ● | 4 | SEMANAS CONTABLES | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | SEMANAS CONTABLES | | | | | | | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | | | | | | | | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | X | 26 | | | | | | | | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | V | 2 | | | | | | | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | | | | | | | |
| FEBRERO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | AGOSTO | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | X | 16 | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 23 | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 1 | | 29 | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | | |
| MARZO | 16 | 17 | 18 | X | 20 | 21 | 22 | SEPTIEMBRE | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 5 | 6 | X | 8 | 9 | ● | 11 | 5 | 6 | X | 8 | 9 | ● | 11 | | |
| | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | | X | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | |
| ABRIL | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | OCTUBRE | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | X | ● | 3 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | |
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | ● | 17 | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | |
| MAYO | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | NOVIEMBRE | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | ● | X | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | X | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | | |
| JUNIO | 15 | 16 | 17 | X | ● | 21 | DICIEMBRE | 21 | 22 | 23 | 24 | X | ● | 27 | 21 | 22 | 23 | 24 | X | ● | 27 | | | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | | 28 | 28 | 29 | 30 | 31 | ● | 31 | 28 | 29 | 30 | 31 | ● | 31 | | | | |
| | 29 | 30 | ● | 1 | 2 | 3 | | 4 | 28 | 29 | 30 | 31 | ● | 31 | 28 | 29 | 30 | 31 | ● | 31 | | | | |
| | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | ● | | 9 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | ● | 9 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | ● | 9 | | |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.830.

HORAS A TRABAJAR

| | |
|-------------------------------------|----------------|
| 235 días a 7,80 horas | 1.833,00 horas |
| Horas a favor de la Empresa de 1980 | 3,00 horas |
| Total: | 1.830,00 horas |

TURNO B

HORARIOS

(Durante todo el año)

De 14,12 a 18,12 horas.

De 18,27 a 22,15 horas.

| | |  CALENDARIO DE TRABAJO FACTORIA DE CADIZ | | | | | | | | 1981 | | | | | | | | |
|---------|----|---|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|
| | | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo |
| ENERO | | | | | | | | | 4 | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | 12 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 13 | | 14 | 15 | 16 | 17 | | 19 | | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | 20 | | 21 | 22 | 23 | 24 | | 26 | | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 1 | | 27 | | 28 | 29 | 30 | 31 | | 2 | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 8 | | 3 | | 4 | 5 | 6 | 7 | | 9 | | |
| FEBRERO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | 16 | | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | 22 | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | 23 | | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | 1 | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | 30 | | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 8 | | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | | 6 | | | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 13 | | | |
| MARZO | 16 | 17 | 18 | | | | 22 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | 20 | | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | | | |
| | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | | 5 | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | | 4 | | | |
| | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 5 | 6 | | 8 | 9 | 10 | 11 | | | |
| | 13 | 14 | 15 | | | | 19 | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | 18 | | | |
| ABRIL | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | | | 3 | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 1 | | | |
| | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | 10 | | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | 8 | | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | 17 | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | | 15 | | | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | 24 | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | |
| MAYO | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | 31 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 7 | | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | | | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | 14 | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | | 13 | | | |
| | 15 | 16 | 17 | | | | 21 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | 28 | | 21 | 22 | 23 | 24 | | 27 | | | | |
| JUNIO | 29 | 30 | | | | | | | 29 | 30 | 31 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.830.

- Festivo
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano
-
-

HORAS A TRABAJAR

| | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| 235 días a 7,80 horas | 1.833,00 horas |
| Horas a favor de la Empresa de 1980 | 3,00 horas |
| Total: | 1.830,00 horas |

TURNO QUINCENAL A

HORARIOS

(Durante todo el año)

De 8,30 a 11,00 horas.
De 11,45 a 14,33 horas.

|  | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | |
|---|-------|------------------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| | | FACTORIA DE CADIZ | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | | | | X | ● | ● | 4 | | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | X | 26 | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | / | 2 | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| FEBRERO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | AGOSTO | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 1 | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | ● | 6 | | |
| MARZO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | SEPTIEMBRE | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | | |
| | 16 | 17 | 18 | X | 20 | 21 | 22 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | | |
| | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | ● | 5 | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | OCTUBRE | 5 | 6 | X | 8 | 9 | ● | 11 | | |
| | 13 | 14 | 15 | X | X | ● | 19 | | X | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | ● | 26 | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | X | ● | 3 | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | | |
| MAYO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | ● | 8 | | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | ● | 17 | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | DICIEMBRE | ● | X | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | | |
| | 15 | 16 | 17 | X | ● | ● | 21 | | 21 | 22 | 23 | 24 | X | ● | 27 | | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | | 28 | 29 | 30 | 31 | / | / | / | | |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.830.

HORAS A TRABAJAR

| | |
|--|----------------|
| 235 días a 7,80 horas | 1.833,00 horas |
| Horas a favor de la Empresa de años anteriores. | 7,60 horas |
| Total: | 1.825,40 horas |
| Al finalizar el año los productores deben a la Empresa | 4,60 horas |

TURNO QUINCENAL B

HORARIOS

(Durante todo el año)

De 14,12 a 18,12 horas
De 18,27 a 22,15 horas.

| | |  CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | |
|-------------|-------|--|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| | | FACTORIA DE CADIZ | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | ● | × | 7 | 8 | ● | ● | 4 | | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 5 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | ● | 18 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | ● | 19 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | × | 26 | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | ✓ | 2 | |
| FEBRERO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | AGOSTO | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 1 | | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| MARZO | × | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | SEPTIEMBRE | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | ● | 13 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | ● | 15 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | 16 | 17 | 18 | × | ● | ● | 22 | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | ● | 27 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | ● | 4 | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | ● | 12 | | OCTUBRE | 5 | 6 | × | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| | 13 | 14 | 15 | × | × | ● | 19 | | | × | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | ● | 25 | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | × | ● | 3 | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | ● | 1 | |
| MAYO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | ● | 10 | | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | ● | 17 | | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | ● | 24 | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | ● | 22 | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | ● | 31 | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | ● | 29 | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ● | 7 | | DICIEMBRE | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | ● | 14 | | | ● | × | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| | 15 | 16 | 17 | × | 19 | ● | 21 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | ● | 20 | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | ● | 28 | | | 21 | 22 | 23 | ● | × | 27 | | |
| | 29 | 30 | | | | | | | 28 | 29 | 30 | ● | | | | | |

- Festivo
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano
-
-

Horas de trabajo efectivo anual: 1.830.

HORAS A TRABAJAR

| | |
|--|-----------------------|
| 235 días a 7,80 horas | 1.833,00 horas |
| Horas a favor de la Empresa de años anteriores. | 7,60 horas |
| Total: | 1.825,40 horas |
| Al finalizar el año los productores deben a la Empresa | 4,60 horas |

TURNO TRIPLE A

HORARIOS

(Durante todo el año)

De 6,30 a 11,00 horas.
De 11,15 a 14,33 horas.

| | |  | | | | | | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | |
|-------------|-------|---|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|------------------------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|-------------|-------------------|
| | | FACTORIA DE CADIZ | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| ENERO | | | | | | | 4 | | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | |
| FEBRERO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | AGOSTO | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| MARZO | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | | SEPTIEMBRE | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | |
| MAYO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | DICIEMBRE | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | |
| | 29 | 30 | | | | | | | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |

Horas de trabajo efectivo anual: 1.800.

HORAS A TRABAJAR

231 días a 7,80 horas

1.801,80 horas

A] finalizar el año la Empresa debe a los productores

1,80 horas

TURNO TRIPLE C

HORARIOS

(Durante todo el año)

De 22,00 a 2,00 horas.
De 2,15 a 6,03 horas.

| | |  CALENDARIO DE TRABAJO FACTORIA DE CADIZ | | | | | | | 1981 | | | | | | | | | |
|---------|----|---|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|-------------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|
| | | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo |
| ENERO | | | | | | | | | 4 | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 5 |
| | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | | | | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | |
| | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | | | | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | |
| | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | | 1 | | | | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | 2 | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | |
| FEBRERO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | | AGOSTO | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 1 | | | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | | | | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| MARZO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | | | SEPTIEMBRE | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | |
| | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | |
| | 30 | 31 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | | | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | | | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | |
| | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | | | | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | |
| | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | | | | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | |
| | 27 | 28 | 29 | 30 | 1 | 2 | 3 | | | | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | 1 | |
| MAYO | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | |
| | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | |
| | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | | | | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | |
| | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | |
| JUNIO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | | | DICIEMBRE | 30 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | |
| | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | | | | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | |
| | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | | | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | |

- Festivo
- Vacaciones
- Día libre
- Jornada de verano
-
-

Horas de trabajo efectivo anual: 1.800.

HORAS A TRABAJAR

231 días a 7,80 horas

1.801,80 horas

Al finalizar el año la Empresa debe a los productores

1,80 horas

TURNO TRIPLE B

HORARIOS

(Durante todo el año)

De 14,12 a 18,12 horas.
De 18,27 a 22,15 horas.

|  | | CALENDARIO DE TRABAJO | | | | | | | 1981 | | | | | | | | |
|---|-------|------------------------------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|-------------|-------|--------|-----------|--------|---------|--------|---------|-------------------|
| | | FACTORIA DE CADIZ | | | | | | | | | | | | | | | |
| MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES | MES NATURAL | Lunes | Martes | Miércoles | Jueves | Viernes | Sábado | Domingo | SEMANAS CONTABLES |
| | ENERO | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | | | 18 | JULIO | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| FEBRERO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | AGOSTO | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| MARZO | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | SEPTIEMBRE | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| ABRIL | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | OCTUBRE | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
| MAYO | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | NOVIEMBRE | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| JUNIO | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | DICIEMBRE | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |
| | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |
| | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | | 28 | 29 | 30 | 31 | | | | | |
| | 29 | 30 | | | | | | | | | | | | | | | |

Festivo
 Vacaciones
 Día libre

Jornada de verano

Horas de trabajo efectivo anual: 1.800.

HORAS A TRABAJAR

231 días a 7,80 horas

1.801,80 horas

A) finalizar el año la Empresa debe a los productores

1,80 horas