Considerando, en cuanto al presupuesto extraordinario, que igualmente aparece equilibrado y son formales los compromisos asumidos por las Sociedades fundadoras en la Carta fundacional, estando acreditado que en la cuenta bancaria de la Fundación han aportado las cantidades correspondientes a la primera anualidad. Por ello debe aprobarse también dicho presupuesto extraordinario.

Este Ministerio, a propuesta de la Secretaría General del Protectorado sobre las Fundaciones Culturales Privadas y Entidades Análogas y previo el informe de la Asesoría Jurídica del Departamento, ha resuelto:

Primero.—Reconocer, clasificar e inscribir en el Registro de las Fundaciones Culturales Privadas de la «Fundación Santillana», como Fundación docente privada de promoción y de servicio.

Segundo.—Aprobar el programa de actividades y de sus presupuestos ordinarios y extraordinarios.

Lo digo a V. I. a los efectos pertinentes.

Madrid, 18 de junio de 1980.—P. D., el Subsecretario, Juan Manuel Ruigómez Iza.

Ilmo. Sr. Subsecretario del Ministerio de Educación.

17495

ORDEN de 28 de julio de 1980 por la que se amplía el plazo de presentación de solicitudes de ayudas de Educación Especial y de subsidios de Educación Especial para familias numerosas para el curso 1980-81.

Ilmos. Sres.: Publicada en el «Boletín Oficial del Estado» de 8 de julio de 1980 la Orden del Ministerio de Educación de 10 de junio de 1980 por la que se hace pública la convocatoria conjunta de ayudas para la Educación Especial y de subsidios de Educación Especial para familias numerosas para el curso 1980-81, cuyos impresos oficiales de solicitud deberán recogerse y presentarse en los Centros de Educación Especial en los que el solicitante se encuentre matriculado (artículos 10 y 11, respectivamente), y teniendo en cuenta que durante los meses de julio y agosto dichos Centros se encuentran en período de vacaciones, y con el fin de asegurar la normal tramitación de las solicitudes,

Este Ministerio, a propuesta del Instituto Nacional de Asistencia y Promoción del Estudiante ha dispuesto:

Ampliar el plazo de presentación de solicitudes de ayudas de Educación Especial y de subsidios de Educación Especial para familias numerosas para el curso 1980-81 hasta el próximo día 30 de septiembre.

Lo que comunico a VV. II.

Dios guarde a VV. II.

Madrid, 28 de julio de 1980.

OTERO NOVAS

Ilmos. Sres. Subsecretario, Presidente del Instituto Nacional de Asistencia y Promoción del Estudiante, Director general del Instituto Nacional de Educación Especial y Delegados provinciales del Ministerio de Educación.

17496

ORDEN de 28 de julio de 1980 por la que se establece el procedimiento de fijación de precios de libros de texto y material didáctico impreso.

Ilmos. Sres.: Los aumentos en los costes salariales y de materias primas que se vienen produciendo en el sector editorial han puesto de relieve la necesidad de arbitrar las oportunas medidas para que el citado sector pueda mantener un adecuado equilibrio financiero. Por ello resulta aconsejable una revisión del actual sistema y su sustitución por otro más acorde con las características técnicas y financieras de dicho mercado, dentro de una línea de ponderada objetividad concorde con la política económica del Gobierno y garantizando en todo caso un tope máximo en la incidencia en el precio de los libros de texto.

En su virtud, previo informe de la Junta Superior de Precios y acuerdo de la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos en la reunión celebrada el 7 de julio de 1980, este Ministerio ha dispuesto:

Primero.—Los editores o autores que deseen que se les autorice la utilización de libros y, en general, de todo material didáctico impreso destinado a cualquier área o actividad de Educación Preescolar, Educación General Básica, Formación Profesional de primero y segundo grados y Bachillerato, deberán presentar la correspondiente solicitud de fijación de precios en el Programa de Precios dependiente de la Dirección General de Educación Básica.

Segundo.—A efectos de fijación del precio máximo de venta de cada libro, se establece el siguiente procedimiento:

A) Textos que no tengan precios fijados por haberse autorizado su utilización por primera vez para el curso 1980-81:

Sus precios no podrán ser superiores a los resultantes de incrementar en un 12 por 100 los obtenidos mediante la aplicación del baremo de costes, coeficiente multiplicador y volúmenes de tirada que figuran como anexo de la Orden de 3 de septiembre de 1979 («Boletín Oficial del Estado» del 17).

B) Textos que por haberse utilizado en cursos anteriores tengan precios fijados:

Los precios máximos de estos textos serán los que resulten de aplicar un aumento del 10 por 100 a los fijados por el Ministerio de Educación.

Tercero.—La Dirección General correspondiente procederá a fijar, mediante Orden ministerial, el precio máximo de venta de cada libro, previa la comprobación de la correcta aplicación de lo preceptuado en el apartado segundo de esta disposición.

Cuarto.—Las sucesivas reimpresiones o reediciones que supongan alguna modificación en las condiciones materiales de los libros o material didáctico requerirán nueva autorización de precios.

Quinto.—Concluida la edición de un libro de texto, el editor deberá remitir un ejemplar impreso al Programa de Precios de la Dirección General de Educación Básica, al objeto de comprobar la adaptación del mismo a los datos consignados en la solicitud de fijación del precio.

Sexto.—Los libros, en relación con la indicación del precio de venta al público, tendrán que ajustarse a lo dispuesto en el Real Decreto 2828/1979, de 26 de octubre.

DISPOSICIONES FINALES

Primera.—La presente Orden entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Segunda.—Queda derogada la Orden de 3 de septiembre de 1979 («Boletín Oficial del Estado» del 17 de septiembre) en todo lo que se oponga a lo establecido en la presente disposición.

Lo digo a VV. II. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a VV. II.

Madrid, 28 de julio de 1980.—P. D., el Subsecretario, Juan Manuel Ruigómez Iza.

Ilmos. Sres. Directores generales de Educación Básica y de Enseñanzas Medias.

MINISTERIO DE TRABAJO

17497

RESOLUCION de 10 de julio de 1980, de la Dirección General de Trabajo, por la que se dispone la publicación del Convenio Colectivo de la Empresa «Europrix, S. A.», de ámbito interprovincial.

Visto el texto del Convenio Colectivo, interprovincial, de la Empresa «Europrix, S. A.», remitido por el Departamento de Trabajo de la Generalidad de Cataluña y recibido en esta Dirección General con fecha 3 del actual, suscrito por la Comisión deliberante nombrada al efecto y constituida por la representación de la Empresa y de los trabajadores en 19 de mayo de 1980 y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 20, 2 y 3, de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Ordenar su inscripción en el Registro de Convenios de esta Dirección General, con notificación a la Comisión Negociadora.

Segundo.—Remitir el texto del mismo al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación (IMAC).

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 10 de julio de 1980.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

CONVENIO «EUROPRIX, S. A.», 1980-1981

CAPITULO PRIMERO

Ambito de aplicación

Artículo 1.º *Ambito funcional.*—Las normas del presente Convenio regularán las relaciones de trabajo entre «Europrix, Sociedad Anónima», y sus trabajadores.

Art. 2.º *Ambito territorial.*—Cuanto se establece en este Convenio será de aplicación en los centros de trabajo que la Empresa «Europrix, S. A.», tiene en todo el territorio nacional.

Art. 3.º *Ambito personal.*—Afectará a los trabajadores que, estando en situación de alta en plantilla de «Europrix, S. A.», presten sus servicios en cualquiera de los distintos centros de trabajo en el momento de firmarse este Convenio y a los que sean contratados durante su período de vigencia. También regirá para el personal que está realizando la gestión administra-

tiva-comercial de Europrix, en las oficinas de calle Diputación, número 241, en Barcelona.

Art. 4.º *Ambito temporal*.—La vigencia del presente Convenio será del 1 de marzo de 1980 al 23 de febrero de 1981.

Los efectos económicos del presente Convenio se retrotraerán a la mensualidad de marzo de 1980, para el personal en activo a la firma del Convenio.

El presente Convenio será prorrogable automáticamente, caso de no ser denunciado dentro de los tres últimos meses de su vigencia.

Art. 5.º *Vinculación a la totalidad*.—Las condiciones de este Convenio formarán un todo orgánico e indivisible y, a efectos de su aplicación, serán consideradas globalmente.

Art. 6.º *Garantías personales*.—Se respetarán a título individual las condiciones de trabajo que fueran superiores a las establecidas en el presente Convenio, considerado en su conjunto.

CAPITULO II

Organización del trabajo

Art. 7.º *Ingresos y periodo de pruebas*.—El Departamento de Personal y los trabajadores aspirantes están, respectivamente, obligados a realizar las experiencias que constituyan el objeto de la prueba. Los periodos de prueba se reglurán conforme a la legislación vigente.

Dichos periodos serán aplicados también en los ascensos a superior categoría, a fin de consolidarlos, siempre que no se produzcan de forma automática.

De no ser positiva dicha prueba será repuesto el trabajador a su anterior cometido.

CAPITULO III

Jornada, horarios, descanso, vacaciones y fiestas

Art. 8.º *Jornada*.—La jornada de trabajo, a partir del 1 de junio de 1980 y hasta la terminación del presente Convenio, será de cuarenta y una horas y media semanales.

La aplicación de la jornada de trabajo y descanso del personal por cada centro se negociará antes del 1 de junio con los Comités respectivos, respetándose en cualquier caso los descansos rotativos que se efectúan en los centros de Manresa, Sabadell, Tarrasa y Santa Coloma, así como los demás derechos que en dicha materia tuviera cualquiera de los restantes centros.

El número de horas efectivas de trabajo durante la vigencia del presente Convenio será de mil novecientas horas.

En ningún caso lo dispuesto en este artículo podrá obligar a la reducción de la jornada mercantil.

Art. 9.º *Venta especial y balances*.—En los días de preparación de las ventas especiales de enero y julio y de los dos balances, la jornada laboral se prolongará el tiempo suficiente, retribuyéndose como horas extraordinarias.

El número de horas extraordinarias no podrá ser superior a dos al día, quince al mes y cien al año. La realización de las horas extraordinarias se registrarán día a día y se totalizarán semanalmente, entregando copia del resumen semanal al trabajador en el parte correspondiente.

La realización de estas horas extraordinarias será con carácter voluntario.

El Comité de Empresa acepta la necesidad de que se realicen los trabajos de preparación de ventas especiales y balances, de tal forma que animarán al personal a efectuar las horas extraordinarias necesarias para los referidos trabajos.

Art. 10. *Vacaciones*.—Las vacaciones serán de treinta días naturales computables del 1 de enero al 31 de diciembre.

Se disfrutarán entre los meses de junio a septiembre, ambos inclusive, al menos veintidós días naturales ininterrumpidos del periodo vacacional o su parte proporcional y aplicando el criterio de turnos rotativos.

Como principio para el derecho de opción de los trabajadores a un determinado turno de vacaciones, se establece que quien optó y tuvo preferencia en la elección de un determinado turno, pierde el derecho a opción hasta que lo hayan ejercitado el resto de compañeros en una unidad de trabajo.

Queda abierta la posibilidad de que en casos particulares y por interés del personal estas condiciones se modifiquen de acuerdo con los Jefes de centros.

Con un tope máximo del 23 de febrero de cada año, se confeccionará un cuadro de vacaciones de acuerdo con los Delegados de personal o Comités de Empresa.

Queda abierta la posibilidad del cambio de disfrute de las vacaciones por interés o necesidad de la Empresa. Si ambas partes están de acuerdo, éste tendrá carácter económico.

CAPITULO IV

Disposiciones varias

Art. 11. *Personal en estado de gestación*.—El personal en estado de gestación, si lo solicita, y previo informe médico, será destinado a partir del sexto mes a un puesto de trabajo que no tenga contacto directo con el público y que pueda desarrollar sentada, integrándose a su puesto anterior al del estado de gestación en el momento de incorporación una vez finalizado el descanso posparto.

Art. 12. *Enfermedad*.—En caso de enfermedad, acreditada por el seguro obligatorio de enfermedad y previo informe médico

de Empresa, los trabajadores percibirán el importe íntegro de su sueldo, y hasta el límite de dieciocho meses, teniendo en cuenta lo expuesto en el artículo siguiente.

Durante la enfermedad se percibirá el sueldo íntegro del Convenio vigente en cada momento.

Durante la vigencia del presente Convenio se realizará una revisión médica para todos los trabajadores de «Europrix, S.A.», a cargo de la Empresa.

Art. 13. *Absentismo*.—En las ausencias por enfermedad común la Empresa abonará el salario real íntegro durante los tres primeros días de I.L.T.

La Empresa retendrá el 15 por 100 del salario real diario en caso de enfermedad desde el cuarto al veinte día de I. L. T.

Con las cantidades resultantes de la mencionada retención, se establecerá un fondo social que será gestionado por la Dirección y los Comités de cada centro.

A los trabajadores en situación de I.L.T., que hayan superado el tercer día, les podrá ser retornado el 15 por 100 de lo decaído, en caso que así lo estime procedente la Comisión mixta más arriba mencionada.

En el caso de que no fuera redistribuida la totalidad de las cantidades retenidas, con ella se cubrirán las necesidades sociales que se considerasen más procedentes.

Con tal fin, y por los miembros mencionados, se realizará una reunión mensual que no será computada en ningún caso como las que por derecho correspondiera a los miembros del Comité para ejercer sus funciones.

Art. 14. *Ayuda por defunción o invalidez*.—Quienes llevando diez años al servicio de la Empresa fallecieran o fuesen declarados en situación de invalidez provisional, percibirán en el primer caso los derechos habientes de mejor derecho y en el segundo, el propio interesado, en concepto de ayuda, una cantidad equivalente a cinco mensualidades.

Art. 15. *Ayuda a minusválidos*.—Para aquellos trabajadores de la Empresa que tengan hijos minusválidos en cualquiera de sus formas, se establece una ayuda mensual de 3.000 pesetas.

Art. 16. *Uniformes*.—Al personal femenino se le facilitará, con cargo a la Empresa, un uniforme al año, que para la vigencia del presente Convenio será: En verano de una falda y dos blusas y en invierno una blusa y una rebeca.

El personal masculino de los centros de venta deberá mantener un correcto estilo de vestir.

En todos los centros de la Empresa existirán batas a disposición del personal masculino para realizar trabajos mecánicos.

Para todo el personal masculino la Empresa autoriza a efectuar compras con un descuento del 35 por 100 hasta un importe máximo de 15.000 pesetas en la división 200, para su uso exclusivo.

Art. 17. *Dietas*.—La dieta para los trabajadores de «Europrix, S. A.», se establece de la siguiente forma:

Dieta completa, 2.500 pesetas.
Media dieta, 1.200 pesetas.
Comida, 600 pesetas.
Kilometraje, 10 pesetas/kilómetro.

Art. 18. *Descuento personal*.—Los trabajadores tendrán derecho al siguiente descuento por divisiones, según escala, en compras al contado:

División 100: 20 por 100.
División 200: 15 por 100 (excepto en la 211, que será del 10 por 100).
División 300: 15 por 100 (excepto en la 303, que será del 10 por 100).
División 400: 15 por 100 (excepto en la 409, 410 y 414, que será del 10 por 100).
División 500: 15 por 100.
División 600: 15 por 100 (excepto en 621, 661 y 641, que será del 10 por 100).
División 700: 15 por 100 (excepto en 703 y 710, que será del 10 por 100).
División 900: 15 por 100.

En la sección 407 y en la de graneles no se efectuará descuento de ningún tipo.

Para las compras hechas por crédito personal, se reducirán los mencionados descuentos en un 5 por 100.

Quedarán exceptuados de cualquier tipo de descuento los artículos rebajados y los de supermercado.

Todos los artículos mencionados deberán ser para todos los trabajadores de la Empresa y familiares que dependan del empleado.

Art. 19. *Jubilación*.—Para aquellos trabajadores que voluntariamente se jubilen al cumplir los sesenta años percibirán un premio de jubilación de 500.000 pesetas, a los sesenta y un años de 400.000 pesetas, a los sesenta y dos años de 300.000 pesetas, a los sesenta y tres años de 200.000 pesetas, y a los sesenta y cuatro años de 100.000 pesetas.

Para los trabajadores del centro de Manresa que voluntariamente se jubilen antes de los sesenta y cinco años de edad renuncian a los derechos que les afectan en cuanto a premio por jubilación del Convenio de Grandes Almacenes de la provincia, y pasarán a percibir la cantidad que por edad les corresponda.

Para el personal del centro de Manresa que al cumplir los sesenta y cinco años opte por jubilarse, llevando un mínimo de diez años al servicio de la Empresa, percibirá el importe

de veinte mensualidades de salario íntegro de Convenio, más antigüedad.

A partir de los sesenta y cinco años y hasta cumplir los sesenta y ocho, llevando asimismo diez años o más al servicio de la Empresa, percibirá de ésta una mensualidad del salario íntegro de Convenio, más antigüedad, por cada año de prestación de servicio en la Empresa, hasta un máximo de quince mensualidades.

Art. 20. *Condiciones más beneficiosas.*—Por ser condiciones mínimas las establecidas en este Convenio, habrán de respetarse aquellas superiores que vengán disfrutando los trabajadores afectados.

CAPITULO V

Acción sindical

Art. 21. *Comités de Empresa.*—Se establece una reunión mensual ordinaria de los Comités de centros, y una reunión bimensual ordinaria a nivel zona, corriendo los gastos a cuenta de la Empresa así como aquellas extraordinarias convocadas por la Empresa a petición de los Comités.

Art. 22. *Derechos sindicales.*—En lo que hace referencia a los derechos sindicales y secciones sindicales se estará a lo dispuesto en la Ley 8/1980, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores, salvo lo que a continuación se determina.

Queda expresamente pactado en relación al artículo 68 de la mencionada Ley que se podrá acumular las horas de los distintos miembros del Comité de Empresa o Delegados del personal.

En el supuesto de que un mes los miembros del Comité de Empresa o Delegados del personal de un centro superen las horas previstas en el artículo 68 de la ya citada Ley, no se descontará las que en derecho les correspondiera para cada Comité y centro.

Art. 23. *Derecho supletorio.*—En lo no regulado por el presente Convenio, se estará a lo dispuesto por la Leyes laborales vigentes en cada momento.

CAPITULO VI

Retribuciones

Art. 24. *Salarios.*—Los salarios serán los que figuran en la tabla del anexo número 1 y tendrán carácter de mínimo para todo el personal se «Europrix, S. A.».

Art. 25. *Pagas extraordinarias.*—Se abonarán en las siguientes fechas:

	Días de pago	Derecho al devengo
Navidad	18 de diciembre o el día laborable anterior.	Personal ingresado hasta el 30 de noviembre.
Marzo	15 de marzo o el día anterior laborable.	Personal ingresado hasta el 28 de febrero.
Julio	15 de julio o el día anterior laborable.	Personal ingresado hasta el 30 de junio.
Octubre	15 de octubre o el día anterior laborable.	Personal ingresado hasta el 30 de septiembre.

Su importe será el de una mensualidad bruta íntegra o sus partes proporcionales para el personal de nuevo ingreso.

Art. 26. *Antigüedad.*—La antigüedad se abonará a razón de un 6 por 100 por cuatrienio sobre el valor de la columna primera del anexo número 1.

El importe de cada cuatrienio comenzará a devengarse de la siguiente forma:

— El mismo mes para los que cumplan del 1 al 5, y el mes siguiente los que cumplan del 6 al 31.

La aplicación de este artículo no podrá tener un incremento superior a 10 cuatrienios.

Art. 27. *Auxiliares administrativos y Caja.*—Los Auxiliares administrativos, caso de no existir vacante de Oficial administrativo que les permita su ascenso a tales categorías, al cumplir los veintidós años de edad, y con una antigüedad de cuatro años de servicio en la Empresa, pasarán a percibir los salarios establecidos de Dependientes de veintidós años. Este personal al cumplir diez años de antigüedad en la Empresa pasarán automáticamente a las categorías de Oficial administrativo.

A los Auxiliares de Caja se les equipará a efectos salariales, al cumplir los veintidós años a los Dependientes de veintidós años, y al cumplir los veinticinco años a los Dependientes de veinticinco años.

Art. 28. *Salario-Convenio.*—El salario mensual para cada categoría profesional para la vigencia del presente Convenio es la que se representa en la columna número 2.

Art. 29. *Incrementos salariales.*—Serán sobre los salarios brutos totales percibidos en la actualidad, incluidos los complementos personales y cualquier otro establecido con anterioridad por la Empresa y de acuerdo con la siguiente escala:

Grupo A: Cuatro mil setecientos cincuenta (4.750) pesetas, comprendiendo las categorías de Dependiente de veinticinco años, Oficial de Administración, Oficial 1.ª, Jefe de Taller, Escaparata, Dibujante y restantes categorías superiores.

Grupo B: Tres mil setecientos cincuenta (3.750) pesetas, comprendiendo Dependientes de veintidós años, Oficial 2.ª, Vigilante y Mozo especializado.

Grupo C: Tres mil doscientas cincuenta (3.250) pesetas, comprendiendo las categorías, Ayudante en todas sus formas, Auxiliares administrativos y Caja, Mozo, Telefonista y categorías similares.

Grupo D: Tres mil (3.000) pesetas, comprendiendo a todos los Aprendices.

Al personal de jornada reducida se le aplicará el incremento en función de su jornada.

Art. 30. *Gratificación extraordinaria de incremento de ventas.*—Se establece una gratificación anual extraordinaria, consistente en el 1 por 100 de la nómina y a nivel de cada centro, siempre que se supere un incremento del 30 por 100 de ventas sobre ejercicio anterior.

Art. 31. *Comisión Paritaria.*—La Comisión Paritaria del presente Convenio estará compuesta por:

- D. Francisco Martínez Rius.
- D. Angel Polo Areces.
- D. Juan Herrera Pérez.
- D. Diego Lepe Suárez.
- D. Ricardo Acuña Florido.
- D. Manuel Rodríguez Ponce.
- D. Joaquín López López.
- D.ª Mercedes Casany Márquez.

Todo trabajador de la Empresa antes de interponer cualquier reclamación, exceptuando las de impugnación de sanción, ante cualquier autoridad laboral y jurisdicción competente deberá plantearla ante la mencionada Comisión Paritaria, la cual, en un plazo de un mes, desde la recepción, deberá resolver por escrito, sobre la cuestión planteada. La mencionada resolución no tendrá carácter vinculativo para las partes.

	Columna 1.ª Salario antigüedad	Columna 2.ª Salario Convenio
Grupo I		
Director	35.000	39.750
Ingeniero y Licenciados	30.000	34.750
Ayudantes Técnicos	28.000	32.750
Grupo II		
Jefe de Personal, ventas y compras ...	30.000	34.750
Encargado general	30.000	34.750
Jefe de Sucursal o Almacén	28.000	32.750
Jefe de Grupo o Sección	26.000	30.750
Encargado de Establecimiento	26.000	30.750
Comprador o Viajante	25.000	29.750
Dependiente Mayor	25.000	29.750
Dependiente 25 años	25.000	29.750
Dependiente 22 años a 25 años	23.000	26.750
Ayudante Dependiente	21.000	24.250
Aprendiz	14.000	17.000
Grupo III		
Jefe de Administración	28.000	32.750
Jefe de Sección	26.000	30.750
Oficial de Administración, Contable, Cajero y Secretaría	25.000	29.750
Auxiliar de Administración y Caja mayor de 25 años	25.000	29.750
Auxiliar de Administración y Caja de 22 a 25 años	23.000	26.750
Auxiliar de Administración y Caja de 18 a 22 años	21.000	24.250
Aspirante de Administración y Caja de menos de 18 años	14.000	17.000
Grupo IV		
Dibujante y Escaparata	25.000	29.750
Jefe de Taller	25.000	29.750
Profesional de oficio de primera, Conductor de primera	25.000	29.750
Profesional de oficio de segunda, Conductor de segunda	23.000	26.750
Profesional de oficio de tercera	21.000	24.250
Mozo especializado, Capataz y Vigilante.	23.000	26.750
Mozo, Telefonista y Embalador	21.000	24.250
Cobrador, Conserje y personal limpieza.	21.000	24.250