10230

RESOLUCION de 22 de abril de 1980, de la Dirección General de Trabajo, por la que se homologa el acuerdo de adhesión de la Empresa «Industrias del Frasquerío Agrupadas, S. A.» al Convenio Colectivo, de ámbito interprovincial, de «Vidrierías Españolas, S. A.» (VICASA).

Visto el acuerdo de adhesión de la Empresa «Industrias del Frasquerío Agrupadas, S. A.», al Convenio Colectivo, de ámbito interprovincial, de «Vidrierías Españolas, S. A.» (VICASA), y Resultando que el 11 de abril de 1980, se recibió escrito del representante legal de la Sociedad «Industrias del Frasquerío Agrupadas», al que acompañaba acta de la reunión del día 14 de marzo del año en curso, en la que acordaba la adhesión al Convenio Colectivo de «Vidrierías Españolas, S. A.» (VICASA), para Técnicos y empleados, homologado por este Centro directivo el 13 de marzo de 1980, con modificación del artículo 43 («prima global por incentivos») y el apartado correspondiente a «incapacidad laboral transitoria»;

Resultando que en la tramitación del expediente se han observado las formalidades legales y reglamentarias;

Considerando que la competencia para entender en orden a la aceptación del acuerdo de adhesión, registro y publicación en el «Boletín Oficial del Estado», le viene atribuida a esta Dirección General por lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, de Convenios Colectivos, y artículo 15 de su Reglamento de 21 de enero de 1974, por aplicación de la disposición transitoria 5.ª de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, Estatuto de los Trabajadores, habida cuenta de que, según la documentación obrante en el expediente, la Comisión que decidió la adhesión al Convenio de VICASA, se constituyó con anterioridad a la vigencia de dicha Ley;

Considerando que dada la actividad de la Empresa «Industrias del Frasquerío Agrupadas, S. A.», procede acceder al acuerdo de adhesión al Convenio Colectivo, de ámbito interprovincial, de «Vidrierías Españolas, S. A.» (VICASA), para Técnicos y empleados, homologado por esta Dirección General de 13 de marzo del año en curso;

Considerando que las partes ostentan, tanto en la fase de negociaciones como en la suscripción del acuerdo de adhesión, representatividad legal suficiente, habiéndosela reconocido así mutuamente;

Vistos los textos legales citados y demás de general y pertinente aplicación,

Esta Dirección General ha resuelto:

Primero.—Acceder al acuerdo de adhesión de la Sociedad «Industrias del Frasquerío Agrupadas, S. A.», al Convenio Colectivo de ámbito interprovincial de «Vidrierías Españolas, S. A.» (VICASA), para Técnicos y Empleados, homologado por esta Dirección General el 13 de marzo de 1980.

Segundo.—Notificar esta resolución a los representantes de la Empresa y de los trabajadores miembros de la Comisión que acordó el acuerdo de adhesión.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y su inscripción en el Registro correspondiente de esta Dirección General, remitiéndose una copia, para su depósito, al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Madrid, 22 de abril de 1980.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

ACUERDO

Ambas partes pactan la adhesión al Convenio Colectivo de «V.E. VICASA, S. A.», de aplicación en los Servicios Centrales y Delegaciones Comerciales de la misma, firmando en la fecha 28 de febrero de 1980, en todos los términos, excepción hecha del artículo 43 («prima global por objetivos») y apartado de «incapacidad laboral transitoria (I.L.T.)», correspondiente a ventajas sociales, los cuales quedan redactados de la siguiente forma:

«Art. 43. Prima global por objetivos.—Se establece la prima global por objetivos, que no tiene carácter de incentivo individual, ni está en relación con el esfuerzo de cada uno de los perceptores, por lo que no le son de aplicación las condiciones específicas de esta clase de percepciones o primas de incentivo, tareas o deslajos.

La prima global por objetivos se calcula en función de los resultados de las ventas de vidrio de cada mes, comparado con las ventas del mismo período del año anterior, de acuerdo con la siguiente fórmula:

$$Vp = 838 K + 1.708$$

Cifra de negocio neta mes 1980

Plantilla 1980

Siendo K = $\frac{\text{Cifra de negocio neta mes 1980}}{\text{Plantilla 1980}}$

Cifra de negocio neta mes 1979

Plantilla 1979

Se garantiza al personal un valor mínimo a percibir de 1.525 pesetas Vp. de P.G.O.

Los puntos de P.G.O. asignados a cada categoría son los siguientes:

Categorías	Puntos
Escalón A	1,5
Escalones B, C, D, E	2
Escalón F	2,25
Escalones G, H, I, J	2,5
Escalones K, L, M	3
Escalones N, O, P	3,5

Incapacidad laboral transitoria.—Cuando un trabajador sea dado de baja por el SOE y, previa confirmación de esta baja, por el Médico de Empresa, se concederá un complemento a la cantidad que se perciba de la Seguridad Social. Dicho complemento supondrá el 25 por 100 de la cantidad que perciba el trabajador por los siguientes conceptos: Salario Convenio, antigüedad, plus personal, complemento de origen y P.G.O. (mínimo garantizado).

Este complemento se abonará a partir del cuarto día de la baja y se percibirá a partir de ser fijo en plantilla, durante el cual la Seguridad Social concede la prestación económica por I.L.T.

En cuanto a las gratificaciones reglamentarias, se atenderá a lo establecido en la Ordenanza Laboral de la Construcción, Vidrio y Cerámica, y serán percibidas por el personal en situación de baja por enfermedad íntegramente en las fechas correspondientes a cada una de ellas.

10231

RESOLUCION de 25 de abril de 1980 de la Dirección General de Trabajo por la que se dicta Laudo de Obligado Cumplimiento para las Empresas y trabajadores del Sector de Publicidad, de ámbito interprovincial.

Visto el expediente de conflicto colectivo planteado ante esta Dirección General de Trabajo por la representación de los trabajadores del Sector de Empresas de Publicidad, integrado sindicalmente en la Federación de Papel, Artes Gráficas, y Comunicación Social de Comisiones Obreras, de ámbito estatal, y en la Federación Estatal de Información y Artes Gráficas de la Unión General de Trabajadores, y

Resultando que con fecha 10 de los corrientes tuvo entrada en esta Dirección General de Trabajo escrito de la mencionada representación de los trabajadores del Sector de Empresas de Publicidad, ubicadas en el territorio del Estado español, por el que solicitaban la iniciación de procedimiento de conflicto colectivo, centrando su petición en que se instara por este Centro directivo a la representación empresarial, integrado en la Asociación General de Empresas de Publicidad de Madrid; Asociación de Empresas de Publicidad de Barcelona y Asociación de Empresas de Publicidad Exterior, para aceptar seguir negociando el Convenio, bajo el principio de la buena fe y sin suspensiones «sine die», y que en el caso de que no se produjera la reanudación de las negociaciones, o éstas no llegaran a buen fin, que se dictara el correspondiente Laudo de Obligado Cumplimiento, por esta Dirección General, para el Sector de Empresas de Publicidad;

Resultando que admitido a trámite el conflicto colectivo planteado, se convocó a las representaciones empresariales y de trabajadores para comparecer en la Sala de Juntas de esta Dirección General el día 18 de abril del presente año, a las diez horas de la mañana, terminándose sin avenencia;

Resultando que en la tramitación de este expediente se han cumplido las prescripciones legales reglamentarias;

Considerando que por razón de ámbito de aplicación del conflicto formulado que afecta a Empresas y trabajadores de varias provincias pertenecientes al Sector de Publicidad, la competencia para entender y resolver dicho conflicto viene determinada a esta Dirección General por lo dispuesto en el artículo 19 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones laborales;

Considerando que no es materia de este Laudo recoger otras cuestiones distintas a las referentes a retribuciones salariales;

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda dictar el presente Laudo de Obligado Cumplimiento para el Sector de Publicidad, de ámbito interprovincial, resolviendo el conflicto colectivo citado, planteado por la representación de los trabajadores, en los siguientes términos:

Primero.—A partir del 1 de enero de 1980, se establece un incremento de retribuciones del 14,25 por 100 sobre el salario que, cada trabajador, hubiera percibido el 31 de diciembre de 1979 en jornada normal y con exclusión de los conceptos variables por cantidad y calidad, manteniéndose el importe del plus de peligrosidad en la cuantía de 1.800 pesetas mensuales para Madrid y Barcelona y 1.250 pesetas, también mensuales, para el resto de las provincias.

Segundo.—En los puntos que no han quedado directamente afectados por el presente Laudo, queda prorrogado en todos sus términos, para el año 1980, el Convenio homologado el 17 de mayo de 1979.

Tercero.—La vigencia del presente Laudo finaliza el 31 de diciembre de 1980.

Notifíquese el presente Laudo a las partes interesadas en la forma establecida en el artículo 79 de la Ley de Procedimiento Administrativo de 17 de julio de 1958, haciéndose saber que contra el mismo, en caso de disconformidad, pueden interponer