Ilustre señor don Ernesto García Arilla, como Secretario general de la Corporación.

Secretaria: Doña María Pilar Aisa Vallejo, como titular, y doña Isabel González Miranda, como suplente.

De conformidad con lo establecido en el artículo 20 de la Ley de Procedimiento Administrativo, se abre un plazo de quince días, a efectos de recusación de miembros del tribunal, a contar del siguiente al en que aparezca la publicación de este anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que se hace público para general conocimiento, de los interesados y a los efectos legales oportunos.

Zaragoza, 17 de marzo de 1980.—El Secretario general.—5.261-E.

8510 *RESOLUCION del Ayuntamiento de Adeje referente a las oposiciones para proveer plazas de Auxiliares de Administración General.*

Se hace público el orden de actuación de los aspirantes a las pruebas selectivas de las oposiciones de Auxiliares de Administración General:

1. D.^a María Elisa Beltrán Placeres.
2. D.^a María Esther Pérez Urbano.
3. D.^a Carmen Nieves Pérez Moreno.
4. D.^a Inmaculada Guirola Toledo.
5. D. Miguel Miranda Blanco.
6. D.^a Leonor Hernández Robayna.
7. D.^a Alicia Martín González.
8. D.^a Soledad del Carmen Álvarez Díaz.

Asimismo se convoca a los señores admitidos para el ejercicio de estas oposiciones, que se celebrarán el próximo día 8 de mayo, a las diez horas, en el salón de actos de la Casa Consistorial.

Adeje, 12 de abril de 1980.—El Alcalde.—6.100-E.

8511 *RESOLUCION del Ayuntamiento de San Vicente del Raspeig (Alicante) referente a la convocatoria de una plaza de Auxiliar de Administración General.*

Convocatoria para provisión en propiedad, mediante oposición libre, de una plaza vacante de Auxiliar de Administración General en la plantilla de este Ayuntamiento.

Coefficiente retributivo: 1,7 (nivel de proporcionalidad 4), dos pagas extraordinarias, trienios y demás retribuciones o emolumentos que correspondan con arreglo a la legislación vigente.

Plazo de presentación de instancias: Treinta días hábiles, contados a partir del siguiente al en que aparezca el presente anuncio en el «Boletín Oficial del Estado».

Referencia a publicación de bases: En el «Boletín Oficial de la Provincia de Alicante» número 71, de fecha 25 de marzo de 1980 (rectificados errores materiales en el número 78, de fecha 2 de abril de 1980), aparecen las bases completas de la convocatoria.

San Vicente del Raspeig, 16 de abril de 1980.—El Alcalde, Gabriel Molina Villogas.—2.443-A.

8512 *RESOLUCION del Ayuntamiento de Zafra por la que se transcribe la lista provisional de admitidos y excluidos a la oposición para proveer en propiedad una plaza de Técnico de Administración General.*

De conformidad con las normas de la convocatoria, por el presente se hace pública la lista provisional de admitidos y excluidos a la posición para cubrir en propiedad una plaza de Técnico de Administración General, vacante en la plantilla de este Ayuntamiento.

Aspirantes admitidos

- D. Mauricio Francisco Boch Peña.
- D. Juan Carlos Fernández Asenjo.
- D. Silvestre Martínez García.
- D. Leandro Ramos Navarro.
- D. Félix Sánchez Fuentes.

Aspirantes excluidos

Ninguno.

Contra la presente relación pueden formularse las reclamaciones que se estimen oportunas en el plazo de quince días hábiles a partir de su publicación.

En Zafra, 21 de marzo de 1980.—El Alcalde.—5.306-E.

8513 *RESOLUCION del Cabildo Insular de Tenerife por la que se hace público el resultado del sorteo para determinar el orden de actuación de los opositores en las convocatorias para proveer las plazas que se citan.*

El sorteo público celebrado en el día de hoy para determinar el orden de actuación de los señores aspirantes a una plaza de Profesor de Armonía, Contrapunto y Composición, y de Profesor Auxiliar de Solfeo, del Conservatorio Superior de Música de Santa Cruz de Tenerife, dio el siguiente resultado:

Una plaza de Profesor de Armonía, Contrapunto y Composición:

1. Don Miguel Ángel Daroca Rodríguez.
2. Don Antonio Pérez Olea.
3. Don Adolfo Gutiérrez Viejo.
4. Don Evencio Pérez Fariña.
5. Don Francisco García Nieto.
6. Don Nemesio García Carril.

Una plaza de Profesor Auxiliar de Piano:

1. Doña María Purificación Fernández Sevilla.
2. Don Adalberto Martín González.
3. Doña Ana María Pérez Costoya.
4. Don Pedro Antonio Pérez Delgado.
5. Doña Carmen Bencomo López.
6. Doña Asunción Álvarez Betancourt.

Santa Cruz de Tenerife, 25 de marzo de 1980.—El Secretario interino, Alonso Fernández del Castillo Machado.—V.º B.º: El Presidente accidental, Francisco García del Rey García.—2.024-A.

III. Otras disposiciones

MINISTERIO DE TRABAJO

8514 *RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el Convenio Colectivo para la Empresa «Goya Reaseguros, S. A.».*

Visto el Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para la Empresa «Goya Reaseguros, S. A.», y su personal, y

Resultando que con fecha 21 de marzo de 1980, remitido por la Delegación Provincial de Trabajo de Madrid, ha tenido entrada en esta Dirección General el texto del mencionado Convenio Colectivo, suscrito por la Comisión deliberadora el día 5 del mismo mes y año, acompañando documentación complementaria;

Resultando que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones legales y reglamentarias;

Considerando que la competencia para conocer de lo acordado por las partes en el Convenio Colectivo, en orden a su homologación y Registro, le viene atribuida a esta Dirección General por el artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, y por aplicación de la disposición transitoria quinta de la Ley 8/1930, de 10 de marzo, del Estatuto de los Trabajadores; habida cuenta que según la información obrante en el expediente, la Comisión negociadora del Convenio se constituyó con anterioridad a la entrada en vigor de dicha Ley;

Considerando que las partes ostentaron, tanto durante la fase de negociación como en la de suscripción del Convenio, capacidad representativa legal suficiente, que mutuamente se han reconocido;

Considerando que las cláusulas del Convenio Colectivo objeto de estas actuaciones no se observa contravención alguna a disposiciones de derecho necesario, procede su homologación;

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Homologar el Convenio Colectivo de Trabajo, de ámbito interprovincial, para la Empresa «Goya Reaseguros, Sociedad Anónima», suscrito el día 5 de marzo de 1980 entre las representaciones de la Empresa y del personal de la misma.

Segundo.—Notificar esta Resolución a las partes, haciéndoles saber que, de acuerdo con el artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, no cabe recurso contra la misma en vía administrativa, por tratarse de Resolución homologatoria.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y su inscripción en el Registro correspondiente de esta Dirección General, remitiéndose una copia, para su depósito, al Instituto de Mediación, Arbitraje y Conciliación.

Madrid, 25 de marzo de 1980.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

CONVENIO COLECTIVO PARA LA EMPRESA «GOYA REASEGUROS, S. A.»

CAPITULO PRIMERO

Disposiciones generales

Artículo 1.º *Objeto y ámbito.*—El presente Convenio Colectivo se formaliza conforme a la Ley de Convenios Sindicales, con el fin de fomentar el espíritu de justicia social, mejorando el nivel de vida de los empleados e incrementando su productividad.

Art. 2.º *Ámbito territorial.*—El presente Convenio Colectivo regirá en todos los centros de trabajo que «Goya Reaseguros, Sociedad Anónima», tenga o pueda tener durante la vigencia del mismo, no sólo en la provincia de su domicilio social, sino en todas en las que desarrolle su actividad dentro del territorio nacional.

Art. 3.º *Ámbitos personal y funcional.*—Las normas contenidas en este Convenio afectarán a la totalidad del personal fijo en la plantilla de «Goya Reaseguros, S. A.» cualquiera que sea su categoría, profesión, especialidad, edad, sexo o condición, quedando excluido de su ámbito el personal al que se refiere el artículo 7.º de la vigente Ley de Contrato de Trabajo.

Afectarán asimismo al personal que ingrese en plantilla durante la vigencia de este Convenio.

Art. 4.º *Duración.*—La duración de este Convenio será de un año, contando a partir del 1 de enero de 1980, prorrogándose después tácitamente por periodos también anuales si no fuera denunciado por las partes con un plazo de preaviso no inferior a tres meses antes de su expiración o de la de cualquiera de sus prórrogas.

Art. 5.º *Condiciones posteriores a la entrada en vigor del Convenio.*—El presente Convenio Colectivo, en su calidad de Convenio de Empresa, se aplicará con exclusión de cualquier otro que se acuerde en el futuro para la rama del Seguro, estándose para todo lo no pactado a lo dispuesto en la vigente Ordenanza Laboral para Empresas de Seguros, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 12 de este Convenio.

Por ello, todo el contenido del presente Convenio, en cuanto es un pacto entre las partes intervinientes, tiene el concepto de un todo unitario y, en su consecuencia, los acuerdos de carácter general que sean adoptados por las autoridades competentes que pudieran redundar en beneficio de cualquier índole, se entenderán absorbidos por todas y cada una de las condiciones aquí estipuladas, estimadas en su conjunto.

Art. 6.º *Garantías individuales. Condiciones más beneficiosas.*—Se respetará el total de las retribuciones brutas individuales percibidas con anterioridad a la fecha de formulación del Convenio, sin que las normas de éste puedan implicar merma alguna de las mismas. Tal garantía será de carácter exclusivamente personal, sin que pueda entenderse vinculada a puesto de trabajo, categoría profesional u otras circunstancias análogas.

Art. 7.º Las mejoras que se establecen en el presente Convenio no repercutirán en los precios de la actividad mercantil en que opere «Goya Reaseguros, S. A.», salvo en la medida que con carácter general puedan autorizar las autoridades competentes.

CAPITULO II

Jornada de trabajo

Art. 8.º La jornada semanal de trabajo para todo el personal incluido en el presente Convenio, será la de treinta y cinco horas, distribuidas de lunes a viernes, de ocho a quince horas, sin interrupción.

Consecuentemente, la presencia en el puesto de trabajo se exigirá durante la totalidad de la jornada indicada, sin margen de tolerancia alguno de entrada y salida.

No obstante, específicos puestos de trabajo que por la forma de prestar su actividad así lo requieran, tendrán una distribución de horas distinta a la expresada en el párrafo anterior, específicamente convenida con los interesados.

Art. 9.º Sin contenido.

Art. 10. Durante la mañana de los sábados de todo el año se establecerá una guardia retribuida como horas extraordina-

rias en cada centro de trabajo, según las necesidades no permanentes de cada uno de ellos.

Esta guardia podrá ser suspendida, cuando la Empresa lo estime conveniente.

CAPITULO III

Régimen de descanso y vacaciones

Art. 11. Todo el personal de la Empresa disfrutará, sin merma de su retribución, las vacaciones anuales de treinta días naturales, cualquiera que sea su categoría.

Estas vacaciones se concederán en las fechas que establezcan el empleado y la Empresa, de común acuerdo, pudiendo ser disfrutadas durante todo el año, y siempre que el empleado lo solicite y el servicio lo permita podrán ser concedidas en forma fraccionada, y en este caso se computarán veintidós días hábiles.

Las discrepancias entre la Empresa y los empleados sobre la fecha de comienzo de las vacaciones serán resueltas por la Magistratura de Trabajo.

CAPITULO IV

Régimen económico. Retribuciones

Art. 12.

I. A partir de 1 de enero de 1980, el régimen de retribuciones del personal estará integrado por los siguientes conceptos:

A) Salario base: El salario base será siempre igual en todo momento a la tabla salarial expresada en el Convenio interprovincial del sector de Seguros, absorbiéndose hasta donde alcance del total anual que figura en la tabla salarial que más abajo se incluye.

B) Plus de actividad: Con la calificación jurídica de complemento salarial de cantidad y calidad de trabajo se calcularán en razón a la diferencia que resulte entre el total anual menos el salario base. Una vez que se conozcan las cantidades a las que ascienda el salario base en el Convenio del sector, la Comisión mixta de interpretación y vigilancia elaborará y publicará la tabla salarial completa, compuesta por salario base, plus de actividad y total anual.

El total anual se refleja en el siguiente cuadro:

Categoría	Total anual 1980 Pesetas
Jefes Superiores	925.020
Jefes Sección	814.170
Jefes Negociado	732.480
Titulados con más de un año	866.730
Titulados con menos de un año	823.245
Inspectores administrativos	650.790
Oficiales primera	650.790
Oficiales segunda	560.925
Auxiliares administrativos	481.425
Ayudantes Técnicos Sanitarios	650.790
Conserjes	561.990
Cobradores	535.155
Ordenanzas	497.835
Botones	340.770
Oficiales de Oficio y Conductores	552.150
Limpiadores	480.545
Ayudantes de Oficio y Mozos	487.395

II. Del incremento resultante de la revisión para 1980 se incluirá en el concepto salario base la cantidad precisa para mantener la igualdad del mismo con la tabla salarial del sector, tal como se establece en el apartado A) del párrafo I.

El resto, si existiera o, en su caso, la totalidad de dicho incremento, se incluirá en el concepto plus de actividad.

El concepto plus de actividad no servirá para calcular la antigüedad ni la participación en primas.

III. En el caso de que el índice de precios al consumo (IPC), para el conjunto nacional, llegue a superar al 30 de junio de 1980 el 6,75 por 100, una vez excluida la repercusión de los precios de la gasolina de consumo directo, se efectuará una revisión salarial en el exceso sobre el índice así calculado. Esta revisión salarial se aplicará con efecto de 1 de enero de 1980.

Esta revisión salarial se aplicará, en su caso, únicamente sobre el salario base existente al 30 de junio de 1980, quedando, por tanto, excluido de dicha revisión el plus de actividad.

En el supuesto de que, el Convenio interprovincial de todo el sector de Seguros no hiciera esta revisión, el incremento que resultase acrecería al plus de actividad existente al 30 de junio de 1980.

Art. 13. Se concederán las siguientes compensaciones en función a la antigüedad en las respectivas categorías:

a) Los Jefes de Negociado de más de cuarenta y cinco años de edad, con más de diez en la categoría, pasarán a disfrutar los emolumentos de Jefe de Sección.

b) Los Oficiales de primera, Inspectores administrativos y Ayudantes Técnicos Sanitarios de más de cuarenta y dos años de edad, a los ocho de antigüedad en la categoría, pasarán a disfrutar los emolumentos de Jefe de Negociado.

c) Los Oficiales de segunda de más de treinta y siete años de edad, a los ocho de antigüedad en la categoría, pasarán a disfrutar los emolumentos de Oficial de primera.

d) Los Cobradores, Ordenanzas, Porteros y Serenos de más de cuarenta años de edad, a los ocho años de servicio en el grupo de Subalternos, pasarán a percibir los emolumentos correspondientes a los Conserjes.

e) Los Conserjes de más de cuarenta años de edad, a los ocho años de servicio en su categoría, pasarán a percibir los emolumentos correspondientes a la categoría de Oficial de primera del grupo Administrativo.

f) Los Oficiales de oficio y Mecánicos-Conductores de más de cuarenta años de edad, a los ocho años de servicio en la Empresa, pasarán a percibir los emolumentos correspondientes a los Oficiales de primera.

g) Los Ayudantes de oficio de más de cuarenta años de edad, a los ocho años de servicio en la Empresa, pasarán a percibir los emolumentos correspondientes a los Oficiales de oficio.

Las mejoras retributivas reconocidas en la disposición transitoria primera y segunda de la Ordenanza Laboral de Trabajo de 14 de mayo de 1970 no serán de aplicación al personal que las mismas regulan, por encontrarse mejoradas por este artículo.

Art. 14. *Inspectores de Producción y Organización.*—Los Inspectores de Producción y Organización, teniendo en cuenta la calidad de su trabajo, no percibirán el plus de actividad ni el regulado en el artículo 33, como tampoco les será de aplicación el apartado b) del artículo anterior.

En consecuencia, su régimen de retribución estará integrado por los siguientes conceptos e importes:

I. Salario: El salario de los inspectores Productores y de Organización será igual al del Oficial primero del Convenio interprovincial del sector.

II. Plus funcional de inspección: Este plus de inspección, que afectará exclusivamente a los Inspectores de Producción y Organización, se establece en los mismos términos, condiciones y cuantías que los fijados en el Convenio interprovincial del sector.

III. Datos y gastos de locomoción: Las dietas y gastos de locomoción, también de aplicación a los Inspectores administrativos y a cualquier otro empleado que realice gestiones oficiales, a que se refiere el artículo 82 de la Ordenanza, se regirán por lo que se establezca en el Convenio interprovincial del sector, en sus propios términos, condiciones y cuantías. En todo caso se garantizarán las siguientes cuantías mínimas brutas:

Dieta completa: 1.600 pesetas.

Media dieta: 600 pesetas.

Kilometraje: 10 pesetas kilómetro.

Art. 14 bis. El puesto de Inspector administrativo, dedicado a funciones administrativas (no técnicas), y que entrasen a realizar habitualmente fuera de la oficina de la Empresa su trabajo, sin sujeción a horario prefijado, como compensación al mayor esfuerzo y dedicación que exigen las gestiones y viajes, disfrutará de un plus de función, con carácter de complemento salarial de puesto de trabajo, de 45.000 pesetas brutas anuales.

Este plus podrá ser absorbido por cualquier clase de mejoras voluntarias, pactadas o que se pacten en el futuro, excepto dietas y gastos de locomoción.

Art. 15. Sin contenido.

Art. 16.

I. Plus de idiomas.—Para los idiomas francés, inglés, alemán y ruso, y siempre que su conocimiento sea exigido por el puesto de trabajo, a juicio de la Dirección de la Empresa, se establece el siguiente plus de idiomas para todas las categorías laborales, excepto las de Jefes y Titulados:

1. Los empleados que demuestren, mediante las pruebas correspondientes establecidas por la Empresa, que dominan plenamente uno o varios de los indicados idiomas, manteniendo con fluidez y corrección conversaciones y escribiendo los mismos correctamente, así como realizando traducciones directas e inversas, percibirán por este concepto 75.000 pesetas brutas anuales.

2. Los empleados que demuestren, mediante las pruebas correspondientes establecidas por la Empresa, buenos conocimientos, tales que les permitan mantener con fluidez y corrección conversaciones en uno o varios de los indicados idiomas, o escribir correctamente los mismos, realizando traducciones directas e inversas, percibirán por este concepto 35.000 pesetas brutas anuales.

II. Plus de especialización. El plus de especialización establecido en el artículo 37 de la vigente Ordenanza Laboral, se abonará calculando el 20 por 100 del salario base en los mismos términos y condiciones especificados en la Ordenanza. Por tanto, este plus tendrá carácter extrasalarial y englobará los apartados a) y b) del mencionado artículo 37 de la Ordenanza.

Art. 17. Todo el personal incluido en la Ordenanza Laboral para Empresas de Seguros que, con independencia de su categoría laboral, sea designado Jefe de Servicio o Coordinador técnico, con arreglo al organigrama redactado por la Empresa, disfrutará de una de las dos siguientes gratificaciones anuales:

a) Veinte mil pesetas, si percibe el sueldo de su categoría.

b) Quince mil pesetas, si percibe el sueldo de la categoría superior, conforme a lo establecido en el artículo 13.

Estas gratificaciones cesarán cuando dejase de desempeñar la Jefatura de Servicio.

Art. 18. Los sueldos anuales del personal señalado en el artículo 12 se abonarán en quince mensualidades, doce ordinaria y tres extraordinarias. Las extraordinarias, correspondientes a julio, octubre y Navidad, se abonarán de la siguiente forma:

— La de julio, simultáneamente con la paga ordinaria del mes de junio.

— La de octubre, con la paga ordinaria de dicho mes.

— La de Navidad, el 23 de diciembre, juntamente con la paga ordinaria del citado mes.

Art. 19. Sin contenido.

Art. 20. *Antigüedad.*—Independientemente de las compensaciones establecidas en los artículos 12 y 13, se percibirá, por el concepto de antigüedad en la Empresa, lo establecido en el artículo 32 de la vigente Ordenanza Laboral, y calculándose sobre la cantidad que se determina en la letra A), apartado I, del artículo 12 de este Convenio (que será siempre igual a la tabla salarial del sector —Convenio interprovincial— vigente en cada momento), con exclusión, por tanto, de la letra B) del citado apartado y artículo.

Art. 21. Sin contenido.

Art. 22. La Empresa establece un salario mínimo familiar de 601.380 pesetas anuales, a las que se añadirá la antigüedad y participación en primas, según la categoría de cada uno.

Serán requisitos imprescindibles para gozar de este salario, los siguientes:

1.º Ser casado.

2.º Ser cabeza de familia.

3.º Que el cónyuge, hijos y familiares a su cargo no trabajen.

4.º Llevar dos años de antigüedad en la Empresa.

A los efectos de este artículo se consideran también cabezas de familia la empleada soltera, separada legalmente o viuda, con hijos o familiares a su cargo que no trabajen ni generen derecho a pensión.

Esta mejora podrá hacerse extensiva a aquellos otros empleados que, sin estar casados, tengan familiares a su cargo y precisen de la misma a juicio de la Comisión Mixta creada por este Convenio.

Por la especial calidad de su trabajo y régimen retributivo, este beneficio no será de aplicación a los Inspectores productores.

Art. 23. En compensación del antiguo plus de distancia, los empleados que formando parte de la plantilla de la Empresa al 31 de diciembre de 1975, disfrutaron el plus de distancia por residir en Madrid (capital) o a una distancia superior a 16 kilómetros del antiguo centro de trabajo de Las Rozas, seguirán percibiendo la misma cantidad (75 pesetas por día efectivamente trabajado) en concepto de plus de transporte.

Sin embargo, la cuantía de este plus será de 100 pesetas por cada día efectivamente trabajado para aquellos empleados que, figurando en plantilla a 31 de diciembre de 1975, residan actualmente a una distancia superior a 16 kilómetros del centro de trabajo de Zurbano, número 29, Madrid.

Art. 24. *Quebranto de moneda.*—Los cobradores podrán acogerse al quebranto de moneda, tal como se regula en el artículo 31 de la Ordenanza Laboral, fijándose su cuantía en 7.000 pesetas anuales. Consecuentemente, se les exigirán estrictamente las responsabilidades a que hubiera lugar.

Art. 25.

I. Participación en primas cobradas. Subsistirá sin variación el actual régimen de participación en primas cobradas por la Empresa a que se refiere el artículo 36 de la vigente Ordenanza del Trabajo para las Empresas de Seguros, tanto en lo que se relaciona con el cálculo de la cifra total de dicha participación, como en lo que concierne a la distribución de este total entre los empleados de las diversas categorías, sirviendo como base salarial lo establecido en la letra A) del apartado I del artículo 12 de este Convenio (que será siempre igual a la tabla salarial del sector —Convenio interprovincial— vigente en cada momento), y no entrando, por tanto, para su cálculo, la letra B) del citado apartado y artículo.

II. No obstante lo establecido en la remisión hecha al artículo 36 de la vigente Ordenanza de Trabajo para las Empresas de Seguros, el cálculo de la participación de las modalidades individuales del Ramo de Vida serán del 0,050 por 100.

Art. 26. *Premios y recompensas.*—A los empleados que hayan prestado de una manera efectiva sus servicios en «Goya Reaseguros, S. A.» o en cualquiera de las Empresas del Grupo Asegurador La Estrella, se les concederán los premios de antigüedad que se detallan a continuación:

Al cumplir los quince años de servicio, 15.000 pesetas.
Al cumplir los veinticinco años de servicio, 25.000 pesetas.
Al cumplir los cuarenta años de servicio, 40.000 pesetas.
Al cumplir los cincuenta años de servicio, 50.000 pesetas.

En el momento de la jubilación voluntaria, siempre que ésta no sea posterior al cumplimiento de los sesenta y cinco años de edad, 50.000 pesetas.

La concesión de estos premios no tiene carácter retroactivo, entendiéndose dichos importes siempre líquidos.

Art. 27. *Horas extraordinarias.*—El personal, como una de las contraprestaciones que aporta en este Convenio, se compromete a aumentar su rendimiento de trabajo a límites razonables, de manera que en jornada normal dicho rendimiento haga innecesaria la realización de horas extraordinarias.

Cuando, excepcionalmente, sea preciso trabajar horas extraordinarias, éstas serán retribuidas según las disposiciones legales vigentes.

CAPITULO V

Permisos y licencias

Art. 28. La Empresa concederá los permisos a que se refiere el artículo 41 de la Ordenanza Laboral de Seguros, en la forma siguiente:

a) Fallecimiento del cónyuge, hijos, padre, madre, abuelos, nietos o hermanos del empleado, y del padre, madre, abuelos y hermanos de su cónyuge que residan en la misma población, aunque no habiten con el empleado: Tres días naturales.

b) Fallecimiento de los mismos familiares de empleado o de su cónyuge en población distinta a la residencia del empleado: Cinco días naturales.

c) El día del funeral o misas en los casos de fallecimientos anteriores: Un día natural.

d) Por enfermedad grave, debidamente justificada, del cónyuge, ascendientes o descendientes y colaterales hasta segundo grado, y padre y madre de uno y otro cónyuge, siempre que la presencia del empleado junto al enfermo esté igualmente justificada: Tres días naturales. Cuando el trabajador necesite realizar un desplazamiento al efecto, el permiso podrá ampliarse dos días más.

e) Matrimonio del empleado: Diez días naturales.

f) Alumbramiento de la esposa: Dos días naturales.

g) Por matrimonio de hermanos o hijos: Un día natural.

Art. 29. *Excedencias.*—En cuanto a las excedencias, se estará a lo dispuesto en la legislación vigente.

CAPITULO VI

Organización y jerarquía del trabajo

Art. 30. *Personal titulado.*—Quedarán incluidos en este grupo todos aquellos empleados que siendo poseedores de un título oficial de grado Superior o Medio, como Licenciados en Derecho, en Ciencias Económicas, Filosofía, ICADE, etc., les haya sido exigido el mismo como requisito indispensable para su ingreso en la Empresa.

Los titulados se clasificarán en titulados de grado Superior y titulados de grado Medio.

No se considerará el título de Bachiller, ni aun el Superior, suficiente por sí solo para dar derecho a ingresar en el personal titulado, aunque tal título le haya sido exigido para su ingreso en la Empresa en categoría de Administrativo.

Art. 31. Sin contenido.

Art. 32. Sin contenido.

CAPITULO VII

Beneficios sociales

SECCION PRIMERA

Art. 33. En compensación del antiguo plus de traslado a Las Rozas, el personal, cualquiera que sea su categoría, que el 31 de diciembre de 1971 desempeñase sus funciones en el indicado centro, percibirá un plus de 52 pesetas por día de trabajo.

SECCION SEGUNDA. PREMIOS DE NATALIDAD

Art. 34. La Empresa otorgará a sus empleados, cualquiera que sea su categoría, por el nacimiento de cada hijo, la cantidad de 8.000 pesetas.

SECCION TERCERA. BECAS PARA ESTUDIOS

Art. 35. La Empresa concederá ayudas económicas para estudios a los hijos de empleados en activo, jubilados o fallecidos que reúnan las condiciones que se determinan a continuación y por las cuantías que se indican:

A) En la administración y distribución de esta ayuda, intervendrá la Comisión mixta creada al efecto, constituida por representantes de la Empresa y miembros de los representantes del personal.

B) Los hijos han de estar comprendidos entre los cinco y dieciocho años de edad, inclusive, cumplidos dentro del curso académico, y depender económicamente de sus padres y, en defecto de éstos, carecer de medios económicos o ingresos propios suficientes a juicio de la citada Comisión mixta.

C) La Comisión mixta elaborará las normas y condiciones específicas para su concesión, teniendo en cuenta los ingresos anuales totales y el número de hijos.

D) Justificación de haber sido pedida y denegada o no tener derecho el peticionario a cualquiera de las becas establecidas por Organismos públicos o Entidades privadas.

E) Si el peticionario fuera beneficiario de alguna de las citadas becas y su cuantía fuera inferior a la establecida por la Empresa, se concederá como ayuda la diferencia que exista entre ambas.

F) La Empresa abonará por cada beca los gastos justificados de colegio, academia, libros de texto y matrícula hasta las cantidades máximas anuales siguientes:

Preescolar y Educación General Básica hasta 4.º inclusive: 9.000 pesetas.

Desde 5.º de EGB, BUP y COU: 13.000 pesetas.

G) La Comisión podrá proponer a la Empresa ayudas especiales para estudios superiores a aquellos hijos de empleados que estén especialmente dotados para los mismos.

H) Asimismo, la Comisión podrá proponer a la Empresa ayudas especiales para los hijos subnormales de empleados.

I) Cuando a juicio de la Comisión, el aprovechamiento de la ayuda no sea el adecuado, la cuantía de ésta podrá ser reducida o, inclusive, retirada en su totalidad. Para ello, habrá de considerarse especialmente la capacidad, aprovechamiento y asiduidad del beneficiario en sus estudios, para lo cual se exigirá la aportación documental que se considere necesaria. En todo caso, cuando el número de asignaturas suspendidas no permitan al estudiante pasar al curso siguiente oficialmente, pierde la beca en el año que repita.

SECCION CUARTA. FORMACION Y PROMOCION PROFESIONAL

Art. 36. La Empresa costeará los estudios oficiales programados por la Escuela Profesional del Seguro en favor de los empleados que estén interesados en cursarlos.

Asimismo concederá a los empleados que lo soliciten ayudas económicas de 13.000 pesetas para cursar carreras o estudios especiales que sean considerados de interés por la Empresa.

Art. 37. Estas ayudas serán propuestas a la Empresa por la Comisión mixta creada en este Convenio.

Art. 38. Dado el amplio espíritu de protección social que inspira a este Convenio, la Empresa contemplará todos aquellos casos especiales que, aun no comprendidos en el articulado de este capítulo, le fueran sometidas por la Comisión mixta.

Asimismo, por igual motivo, los subsidios y ayudas económicas que en este capítulo se regulan son complementarios de la Seguridad Social y, por consiguiente, compatibles con los establecidos por la misma.

Art. 39. La Empresa cuidará especialmente de programar cursos intensivos de formación a todos los niveles profesionales, de acuerdo con una planificación previa que atenderá a las necesidades presentes o futuras, con el fin de elevar el potencial técnico y humano de todo el personal.

Art. 40. La promoción a las categorías de Oficial de primera y de segunda se regulará por lo establecido en la Ordenanza Laboral en su artículo 18, pero quedarán exentos del primer ejercicio de la oposición aquellos empleados que hayan cursado con aprovechamiento los cursos de formación establecidos por la Empresa para sus categorías respectivas. También podrán quedar exentos de la práctica del segundo ejercicio los empleados que hubieran igualmente cursado con aprovechamiento los cursos específicos de ramos o sectores de actividad que la Empresa organice.

Para la promoción a la categoría de Oficial de segunda se exime de los dos primeros ejercicios de la oposición a los opositores que tengan en 1 de enero del año en que se convoque cinco años de antigüedad.

Las oposiciones a Oficial de primera y de segunda administrativas, se celebrarán conforme a los programas establecidos por la Dirección de la Empresa, y el Tribunal estará compuesto por dos representantes de la Dirección (uno de los cuales actuará como Presidente), otro nombrado por el Comité de Empresa o Delegados de Personal, y otro por el empleado más antiguo de la categoría de las plazas convocadas.

Siempre que existan vacantes de Auxiliares, los Ordenanzas y Botones podrán optar, con carácter preferente, siempre que lo soliciten, a cubrir las citadas vacantes, previa superación de las

pruebas adecuadas a cada caso (aptitudes, conocimientos, pruebas psicotécnicas, etc.), que serán establecidas por la Dirección de la Empresa.

Art. 41. En cuanto al período de prueba se estará a lo establecido en la legislación vigente.

El empleado, durante el período de prueba, no podrá participar en las oposiciones que se convoquen por la Empresa.

CAPITULO VIII

Comisión de vigilancia

Art. 42. Toda duda, cuestión o divergencia que con motivo de la interpretación o cumplimiento del Convenio se suscite, será sometida a la consideración de una Comisión paritaria integrada por dos representantes designados por cada una de las partes negociadoras.

En caso de que la Comisión no se pronuncie por unanimidad de sus miembros, se elevará informe a la autoridad laboral para su resolución, todo ello conforme a la legislación vigente.

Comisión mixta

Art. 43. A los efectos determinados en los artículos 22, 35, 37 y 38 del presente Convenio, se crea una Comisión mixta que estará formada por dos representantes designados por la Dirección de la Empresa y dos nombrados directamente por los representantes de los trabajadores, designados de entre ellos mismos. Esta Comisión será presidida por una de las dos personas designadas por la Sociedad.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.—Para los empleados que al 31 de diciembre de 1971 hubieran venido gozando del salario mínimo familiar reconocido por el artículo 19 del Convenio de 20 de marzo de 1970 y no reunieran las condiciones que se señalan en el Convenio actual, percibirán los emolumentos de Oficial de segunda.

Segunda.—Los empleados que al 31 de diciembre de 1977 venían percibiendo el plus de especialización establecido en el artículo 37 de la vigente Ordenanza Laboral y el artículo 18, apartado II, del Convenio Colectivo, continuarán percibiéndolo, calculándose el 20 por 100 del salario base más la antigüedad de cada uno.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.—La entrada en vigor de los derechos y obligaciones regulados en este Convenio tomará efecto el 1 de enero de 1980.

Segunda.—Aprobado por los Organismos competentes el presente Convenio, se considera automáticamente rectificado el vigente Reglamento de Régimen Interior, en cuanto resulte modificado por las disposiciones de aquél.

DISPOSICION FINAL

Única.—Corrección de erratas. La Comisión Paritaria, en su primera reunión, procederá a compulsar el texto del Convenio publicado en el «Boletín Oficial del Estado» para la eventual corrección de erratas.

8515

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se dicta Laudo de Obligado Cumplimiento para la Empresa «Fábrica Española de Magnetos, S. A.» (FEMSA), resolviendo conflicto colectivo suscitado por la Empresa.

Visto el expediente de conflicto colectivo planteado ante esta Dirección General de Trabajo por los representantes de la Empresa «Fábrica Española de Magnetos, S. A.» (FEMSA), y

Resultando que con fecha 23 de febrero de 1980 tuvo entrada en esta Dirección General de Trabajo, escrito de la mencionada representación de la Empresa FEMSA, por el que solicitaban la iniciación de procedimiento de conflicto colectivo, a cuyo efecto centran su petición: a) en que con fecha 29 de noviembre de 1979, hasta el 7 de febrero de 1980 (ocho reuniones), se mantuvieron las negociaciones del Convenio Colectivo, que habían de sustituir al Convenio vigente durante el año 1979 sin haberse llegado a acuerdo alguno; b) que la Empresa, a lo largo de las negociaciones, ha venido realizando los esfuerzos razonables para llegar a un acuerdo, fijando finalmente su postura en un documento titulado «Información para la Comisión negociadora», entregado el día 15 de febrero de 1980 y que obra en las actas de las sesiones de la negociación y cuya propuesta no fue aceptada; c) que la Empresa se encuentra en una situación crítica por los siguientes motivos: Que en el ejercicio de 1978 experimentó unas pérdidas de 378 millones de pesetas, que en el ejercicio de 1979 se han experimentado pérdidas del orden de 1.585 millones de pesetas, y que, como consecuencia de un cambio sustancial de las condiciones generales de la economía, así como de las variaciones introducidas en el sector del automóvil en España, se ha originado una situación del mercado de precios, costes y paridad monetaria que ha producido efectos previstos en los resultados de la Compañía, que pueden, de no adaptarse medidas, afectar a su continuidad, por lo que ante

la situación descrita, supeditaba el acuerdo a un pacto claro en materia de productividad y absentismo, que permita recuperar la falta de competitividad, a la realización de una regulación de jornada en aquellos centros coyunturalmente faltos de carga de trabajo;

Resultando que admitido a trámite el conflicto colectivo planteado, se convocó a las representaciones de la Empresa y trabajadores para comparecer en la sala de Juntas de esta Dirección General el día 5 de marzo a las once horas de la mañana, las cuales continuaron por la tarde del mismo día;

Resultando que la tramitación de este expediente ha cumplido las prescripciones reglamentarias;

Considerando que en primer término debe establecerse que, por razón de ámbito de aplicación del conflicto formulado, que afecta a los trabajadores de varias provincias pertenecientes a una misma Empresa, la competencia para entender y resolver sobre dicho conflicto viene determinada a esta Dirección General por lo dispuesto en el artículo 19 del Real Decreto-ley 17/1977, de 4 de marzo, sobre relaciones laborales;

Considerando que durante el ejercicio de 1978 la Empresa experimentó una pérdidas de 378 millones de pesetas y durante el ejercicio del año 1979 éstas han alcanzado la cifra de 1.585 millones de pesetas, lo que evidencia la difícil situación de la misma;

Considerando que apreciada la denominada «nómina viva» para el año 1980, que comprende tanto la consolidación del corrector del índice de precios al consumo del año 1979 en el 7 por 100, como la proyección para el año 1980, e incrementos automáticos de la veteranía, trienios y ascensos;

Considerando que, aun cuando a través de las deliberaciones del Convenio, así como en el acto de conciliación ante este Centro directivo, la Empresa condicionó la consecución de acuerdos a que se admitiera la reducción de jornada, no es posible en el presente expediente de Convenio configurar esta petición, sin perjuicio de que la misma pueda ser planteada a través del procedimiento administrativo específico ante la autoridad laboral correspondiente;

Visto lo cual, los preceptos legales citados, y demás de general aplicación;

Esta Dirección General acuerda dictar el presente Laudo de Obligado Cumplimiento para la Empresa «Fábrica Española de Magnetos, S. A.» (FEMSA), resolviendo conflicto colectivo suscitado por la Empresa, en los siguientes términos:

Primero.—A partir del 1 de enero de 1980, se elevan un 8 por 100 sobre los niveles a 31 de diciembre de 1979, los conceptos de retribución base y pluses Convenios, cuya cantidad figurará en un nuevo concepto con carácter independiente, no repercutiendo en ningún otro concepto retributivo.

Segundo.—Las gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad resultarán afectadas por el incremento indicado en el párrafo anterior.

Tercero.—La tarifa de hora-ahorrada en el concepto de primas, se eleva un 12 por 100, quedando condicionado tal incremento a la revisión de las hojas de instrucciones.

Cuarto.—En los puntos que no han quedado directamente afectados por el presente Laudo, queda prorrogado en todos sus términos para el año 1980 el Convenio homologado el día 19 de julio de 1979 incluidos los artículos del 16 al 21, ambos inclusive, que se aplicarán con los valores correspondientes a los índices del año 1980.

Quinto.—La vigencia del presente Laudo finaliza el 31 de diciembre de 1980.

Notifíquese el presente Laudo a las partes interesadas, en la forma establecida en el artículo 79 de la Ley de Procedimiento Administrativo de 17 de julio de 1958, haciéndoles saber que contra el mismo, en caso de disconformidad, pueden interponer recurso de alzada ante el excelentísimo señor Ministro de Trabajo, conforme a lo que dispone el artículo 26 del Real Decreto-ley de 4 de marzo de 1977, en relación con el artículo 122 de la Ley de Procedimiento Administrativo.

Madrid, 26 de marzo de 1980.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

8516

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el Convenio Colectivo suscrito por las Empresas de Tratamientos Agrícolas y Extinción de Incendios Forestales y sus trabajadores.

Visto el Convenio Colectivo suscrito por las Empresas de Tratamientos Agrícolas y Extinción de Incendios Forestales y sus trabajadores;

Resultando que con fecha 24 de marzo del corriente año, tuvo entrada en este Ministerio el texto del expresado Convenio Colectivo que fue suscrito por las partes el día 1 de igual mes y año;

Resultando que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones legales y reglamentarias de aplicación;

Considerando que la competencia para conocer de lo acordado por las partes en el Convenio Colectivo, en orden a su