

160. Grado: Primero. Enseñanzas Sanitaria (Clínica) y Electricidad y Electrónica (Electrónica).

*Provincia de Zaragoza*

Localidad: Zaragoza. Denominación: «La Milagrosa». Domicilio: Vía San Fernando, 1. Titular: Asociación de Padres de Alumnos del Colegio «La Milagrosa». Puestos escolares: 120. Grado: Primero. Enseñanzas: Administrativa y Comercial (Administrativa) y Moda y Confección (Moda y Confección).

Segundo.—El cuadro de Profesores, así como los elementos materiales de instalación, didácticos, y demás necesarios habrán de ser mantenidos en todo momento dentro de lo que exijan las disposiciones sobre la materia, para asegurar la eficacia de las enseñanzas conforme al grado y modalidad reconocidos.

Tercero.—La obligada adscripción a los Centros de primer grado a uno estatal u homologado será acordada por las Delegaciones respectivas, las cuales darán cuenta de las mismas a este Departamento para su oportuna anotación.

Cuarto.—Se autoriza a la Dirección General de Enseñanzas Medias a dictar las Resoluciones necesarias para el cumplimiento de cuanto se dispone en la presente Orden.

Lo digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 26 de octubre de 1979.—P. D., el Subsecretario, Juan Manuel Ruigómez Iza.

Ilmo. Sr. Director general de Enseñanzas Medias.

## MINISTERIO DE TRABAJO

**1154** *RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa con el número 436 el protector auditivo marca «Bilsom», modelo «NFM», tipo orejera de nuca, de clase A, importado de Suecia, y presentado por la Empresa «Instituto Auditivo Español, S. A.», de Madrid.*

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación del protector auditivo marca «Bilsom», modelo «NFM», tipo orejera de nuca, de clase A, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974 sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado Resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primero.—Homologar el protector auditivo marca «Bilsom», modelo «NFM», tipo orejera de nuca, presentado por la Empresa «Instituto Auditivo Español, S. A.», con domicilio en Madrid-14, calle Zorrilla, 19, que lo importa de Suecia donde es fabricado por la firma «Bilsom International, AB», de Billesholm, como elemento de protección personal de los oídos, clase A.

Segundo.—Cada protector auditivo de dichos marca, modelo, tipo y clase llevará en sitio visible un sello inalterable y que no afecte a sus condiciones técnicas, y de no ser ello posible, un sello adhesivo, con las adecuadas condiciones de consistencia y permanencia, con la siguiente inscripción: «Ministerio de Trabajo. Homologación 436, de 12 de noviembre de 1979. Protector auditivo tipo orejera de nuca, de clase A.»

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y norma técnica reglamentaria MT-2, de protectores auditivos aprobada por Resolución de 28 de julio de 1975.

Madrid, 12 de noviembre de 1979.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

**1155** *RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa con el número 435 la gafa de montura tipo universal de protección contra impactos, marca «MSA», modelo «OWP-702», con oculares de clase C y protección adicional 070, importada de Alemania y presentada por la Empresa «MSA Española, S. A.», de Barcelona.*

Instruido en esta Dirección General de Trabajo expediente de homologación de la gafa de montura tipo universal de protección contra impactos, marca «MSA», modelo «OWP-702», con oculares de clase C y protección adicional 070, con arreglo a lo prevenido en la Orden de 17 de mayo de 1974 sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores, se ha dictado Resolución, en cuya parte dispositiva se establece lo siguiente:

Primero.—Homologar la gafa de protección contra impactos, marca «MSA», modelo «OWP-702», con oculares de clase C y protección adicional 070, fabricada por la casa alemana «OWP» y presentada por la Empresa «MSA Española, S. A.», con domicilio en Barcelona-21, avenida del Generalísimo Franco, 618, como gafa de montura tipo universal de protección contra impactos.

Segundo.—Cada gafa de dichos marca y modelo llevará marcada de forma permanente en cada uno de sus oculares la letra C, y en una de sus patillas de sujeción, marcada de forma indeleble, la siguiente inscripción: «Ministerio de Trabajo. Homologación de 12 de noviembre de 1979. MSA/OWP-702/070.»

Lo que se hace público para general conocimiento, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 4.º de la Orden citada sobre homologación de los medios de protección personal de los trabajadores y norma técnica reglamentaria MT-16 de gafas de montura tipo universal de protección contra impactos, aprobada por Resolución de 14 de junio de 1978.

Madrid, 12 de noviembre de 1979.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

**1156** *RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el II Convenio Colectivo interprovincial para la Empresa «José Riva Suardiaz» y su personal de flota.*

Visto el II Convenio Colectivo interprovincial suscrito por la Empresa «José Riva Suardiaz» y su personal de flota;

Resultando que con fecha 25 de septiembre de 1979 tuvo entrada en este Ministerio el expediente relativo al Convenio Colectivo interprovincial para la Empresa «José Riva Suardiaz» y su personal de flota, con el texto y documentación complementaria al objeto de proceder a su homologación, cuyo Convenio fue firmado el 22 de junio de 1979 por las partes negociadoras, y tiene vigencia desde el 1 de enero hasta el 31 de diciembre de 1979;

Resultando que por tratarse de una Empresa privada, cuya plantilla no supera los 500 trabajadores, no fue sometido a la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos;

Resultando que en la tramitación del expediente se han observado las prescripciones reglamentarias;

Considerando que esta Dirección General es competente para resolver lo acordado por las partes en el Convenio Colectivo en orden a su homologación, disponer su inscripción en el Registro de la misma y publicación a tenor del artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, y 12 de la Orden de 21 de enero de 1974;

Considerando que las partes ostentaron, tanto durante la fase de negociación como de la suscripción del Convenio Colectivo, capacidad legal suficiente, habiéndosela reconocido así mutuamente;

Considerando que este Convenio se ajusta a los criterios salariales que señalan las disposiciones del Gobierno sobre política de rentas y empleo para el año 1979, por lo que procede su homologación, la cual no incluye aquellas cláusulas como la de la no aplicación de la cotización de la Seguridad Social mencionada en su artículo 1.º en cuanto infrinjan disposiciones de derecho necesario. Es de tener en cuenta la advertencia prevista en el artículo 5.º 3, del Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre, cuya vigencia mantiene el Real Decreto-ley 49/1978, de 26 de diciembre.

Vistas las disposiciones citadas y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

1. Homologar el II Convenio Colectivo interprovincial para la Empresa «José Riva Suardiaz» y su personal de flota, haciéndoles saber que ello se entiende sin perjuicio de los efectos prevenidos en el párrafo tercero del artículo 5.º del Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre.

2. Notificar esta Resolución a los representantes social y empresarial de la Comisión deliberante, haciéndoles saber que, de acuerdo con el artículo 14 de la Ley de 11 de diciembre de 1973, por tratarse de resolución homologatoria, no cabe recurso alguno contra la misma en vía administrativa.

3. Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado» y su inscripción en el Registro correspondiente.

Madrid, 22 de diciembre de 1979.—El Director general, José Miguel Prados Terriente.

Comisión negociadora del Convenio Colectivo interprovincial para la Empresa «José Riva Suardiaz» y su personal de flota.

### CONVENIO COLECTIVO SUSCRITO ENTRE LA EMPRESA «JOSE RIVA SUARDIAZ» Y SU PERSONAL DE MAR

Artículo 1.º *Ambito de aplicación y vigencia.*—El presente Convenio es de aplicación para la naviera «José Riva Suardiaz» y su personal de mar.

El presente Convenio entrará en vigor el 1 de enero de 1979. Su vigencia será de un año con efecto hasta el 31 de diciembre de 1979 y quedará prorrogado por períodos anuales sucesivos si no se hubiera denunciado por alguna de las partes contratantes durante los tres meses últimos a su vencimiento.

No tendrán efectos retroactivo los siguientes conceptos:

Cotización a la Seguridad Social.  
Permisos natalidad, nupcialidad, fallecimiento, cursillos, licencias, etc.  
Dietas.  
Seguro de vida y accidentes.

Art. 2.º *Mejoras futuras*.—Si una vez vigente el presente Convenio entraran en vigor Convenios de ámbito superior y para el sector de la Marina Mercante, aplicables a las relaciones económicas, sociales y de trabajo de esta Empresa, que establezcan condiciones más favorables para los trabajadores, y siempre que estas condiciones tengan carácter estrictamente oficial y estén publicadas en el «Boletín Oficial del Estado», se aplicarán de acuerdo con el mismo y su entrada en vigor será la que en el citado «Boletín Oficial del Estado» se indique.

Art. 3.º *Prórroga y denuncia*.—Estará de acuerdo con lo expuesto en el artículo 1.º de este Convenio, pudiendo denunciarlo dentro de los tres últimos meses a su vencimiento.

Art. 4.º *Cuadro orgánico*.—Se obligará a la existencia, como mínimo, de un cuadro orgánico por buque, actualizado y legalizado por las autoridades competentes, en un lugar de libre acceso a toda la tripulación.

En el caso de que las autoridades competentes varíen el cuadro orgánico, dicha variación se enviará al Capitán del buque para su conocimiento e información de toda la tripulación.

Art. 5.º *Aplicación cuadro orgánico*.—Todos los buques componentes de la flota que corresponda estarán obligados a tener el cuadro orgánico totalmente actualizado, de acuerdo con su cuadro indicador de tripulaciones mínimas.

Cada componente de la dotación del buque deberá saber y ejecutar correctamente los diferentes ejercicios que los mencionados cuadros indiquen.

La falta de conocimiento y ejecución de los mismos supondrá sanción de acuerdo con la OTMM.

Art. 6.º *Periodo de prueba*.—Toda admisión de personal fijo para las actividades comprendidas en este Convenio se considerará provisional durante un periodo de prueba variable, con arreglo a la labor a que el tripulante dedique, que no podrá ser superior al que establece la escala siguiente:

- a) Titulados, cuatro meses.
- b) Maestranza y Subalternos, dos meses.

Durante dicho período, que deberá ser pactado por escrito, ambas partes pueden rescindir unilateralmente el contrato de trabajo, comunicándolo a la otra parte en igual forma con una antelación mínima de ocho días.

Caso de que el período de prueba expire en el curso de una travesía, éste se considerará prorrogado hasta que el buque toque puerto, pero la voluntad por parte del Armador de rescindir el contrato de trabajo por no superar el periodo de prueba deberá ser notificada al tripulante por el Capitán dentro del plazo estipulado en el párrafo anterior de este artículo. En caso contrario, se considerará al tripulante como fijo de plantilla. En el caso de que expire por voluntad del tripulante y ello ocurra en viaje o puerto extranjero, se considerará prorrogado hasta el puerto español, y si el tripulante opta por desembarcar en puerto extranjero, el traslado será por cuenta de él mismo.

Concluido a satisfacción de ambas partes el período de prueba, el tripulante pasará a figurar en la plantilla de personal fijo en la Empresa, y el tiempo prestado durante dicha prueba le será computado a efectos de antigüedad.

La Empresa, en el supuesto de rescisión del periodo de prueba, entregará la documentación relativa al tiempo efectivamente trabajado y las cotizaciones efectuadas a la Seguridad Social.

Una vez finalizado el periodo de prueba o con la llegada del buque a puerto, los gastos de viaje y dietas hasta el puerto de embarque serán a cuenta de la Empresa.

Las bajas por enfermedad y accidente interrumpe el periodo de prueba de conformidad con la legislación vigente.

#### Art. 7.º *Materia salarial*.

Salario bruto.—Agrupa los conceptos de salario y complemento.

Dicho salario bruto estará integrado en una única cantidad y será computado íntegro en vacaciones y pagas extras, así como en todo aquello estipulado en el presente Convenio.

Sueldo embarcado.—Será para toda la tripulación el salario bruto más los demás beneficios extraordinarios, de acuerdo siempre con las horas extras que en cada caso se realicen.

Horas extras.—El valor de la hora extra será de acuerdo con su tabla.

Art. 8.º *Interinaje y personal eventual*.—Será personal interino aquel que se tome para sustituir a tripulantes que cesen en su servicio por las siguientes situaciones: Servicio militar, cursillos, cargos oficiales, excedencias, enfermedad, accidentes, asuntos propios, etc.

Todo el personal interino y eventual rescindirán su contrato de trabajo automáticamente si durante el periodo que comprende causa baja por enfermedad o accidente de trabajo.

Personal eventual será aquella plaza que se cubra con carácter transitorio y no fijo para el desempeño de una función por necesidad de trabajo, y nunca superior a un año consecutivo.

Los gastos originados en los dos casos por embarque y desembarque serán por cuenta de la Compañía, desde y hasta el puerto de embarque o desembarque.

El personal interino rescindirán automáticamente su contrato de trabajo en el momento en que se reincorpore al que sustituya, y el eventual, tan pronto finalice el trabajo para el cual fue contratado.

Art. 9.º *Antigüedad*.—Quedan establecidas las cantidades estipuladas en la tabla de antigüedad.

Art. 10. *Imprevistos Convenio*.—En todo lo no previsto en este Convenio seguirán aplicándose las condiciones de trabajo vigentes en cada momento en la Empresa, remitiéndose para lo no establecido en las mismas a la Ordenanza de Trabajo de la Marina Mercante, así como al conjunto de disposiciones legales vigentes que configuran las relaciones laborales del Estado español.

Art. 11. *Familiares acompañantes*.—El Capitán procurará facilitar, mientras se cumplan las normas legales al respecto, el embarque de familiares acompañantes.

La manutención de los mismos será por cuenta de la Compañía.

Art. 12. *Alumnos*.—Los alumnos de cualquier especialidad percibirán, y con independencia de la ayuda familiar a que tuvieran derecho, durante el tiempo que esté embarcado, una gratificación de 20.000 pesetas por doce mensualidades, en las que se encuentran incluidos y mejorados todos sus actuales conceptos retributivos.

Los alumnos tendrán el régimen de jornada establecida para los Oficiales, y ésta deberá limitarse estrictamente a la necesaria para su completa formación profesional, abonándoseles los trabajos excepcionales que sobrepasen la limitación anterior, al precio de 100 pesetas la hora.

Art. 13. *Horas extraordinarias*.—Las horas extraordinarias serán de libre ofrecimiento por parte del Armador o sus representantes y la prestación de las mismas será siempre voluntaria por parte de los tripulantes, salvo en los siguientes supuestos:

1. Los trabajos de rondeo, atraque y desatraque, enmendadas previstas, apertura y cierre de escotillas y arraches.
2. En el mar, siempre que las necesidades de la navegación lo exijan para llevar a buen fin el viaje iniciado por el buque, y en puerto, cuando la programada salida del buque lo requiera.
3. Atención a la carga y las operaciones necesarias para que el buque pueda realizar la carga y descarga. En estos casos se utilizará el personal estrictamente necesario.
4. Aprovisionamiento, siempre y cuando, por tener el buque que zarpar inmediatamente, no pueda realizarse en jornada normal.
5. Atención de autoridades en puerto y trabajos similares de ineludible realización.

No se computarán como horas extraordinarias, aunque se efectúen fuera de la jornada normal, las realizadas en los casos siguientes:

Cuando las ordene el que ejerza el mando del buque para socorrer a otros barcos o personas en peligro, sin perjuicio de los derechos que la legislación reconoce a las tripulaciones en los casos de hallazgo o salvamento.

Cuando el que ejerza el mando del buque las considere necesarias o urgentes durante la navegación para la seguridad del mismo, de las personas a bordo o del cargamento.

En los casos de ejercicios periódicos prescritos para la seguridad de la vida humana en la mar.

Cuando lo exijan las formalidades aduaneras, la cuarentena u otras disposiciones sanitarias.

Art. 14. *Reunión de Delegados*.—A fin de poder negociar el próximo Convenio de Empresa y en caso de denuncia, los representantes legales de la flota serán desembarcados.

El desembarque de los Delegados será tan pronto como se publique por la Administración el aumento establecido en el tema salarial.

Art. 15. *Puestos en tierra*.—La Empresa dará cargo preferente a los tripulantes fijos de su flota sobre el personal ajeno a ella, al objeto de ocupar plazas en tierra. Ello siempre que los marinos reúnan las condiciones exigidas por la Empresa para ocupar las plazas. Dicha preferencia en el trato incluye la espera para los casos en que el tripulante se halle embarcado.

#### Art. 16. *Ropa y servicio de lavandería*.

1. La ropa de trabajo será por cuenta de la Empresa, ateniéndose a lo establecido en las normas de Seguridad e Higiene en el Trabajo. En las actas de aplicación de este Convenio se determinará en cada Empresa la ropa de trabajo a entregar a cada departamento para un tiempo determinado.

2. El lavado de ropa de cama, toallas y servicio de fonda y efectos personales de los tripulantes correrá a cargo de la Empresa, que arbitrará los medios pertinentes a tal efecto.

Art. 17. *Correspondencia*.—Los Capitanes deberán exponer en los tablones de anuncios las direcciones postales de los signatarios o agentes en los puertos donde el buque vaya a hacer escala próximamente, o indicar si el buque sale a órdenes.

La Empresa adoptará medidas con el fin de enviar a los buques las cartas que, dirigidas a los tripulantes, se hayan recibido en la Naviera.

Cuando el buque se encuentre en puerto extranjero, las cartas remitidas por los tripulantes serán entregadas, para su franqueo, al consignatario.

**Art. 18. Bajas por enfermedad profesional o accidente laboral.**—Durante el tiempo de baja por enfermedad profesional o accidente laboral, ambos con o sin hospitalización, se percibirá el 100 por 100 de la base de cotización del tripulante afectado, referido siempre al mes inmediatamente anterior al de su baja, y devengará vacaciones de Convenio.

**Art. 19. Comisión Paritaria.**—Para interpretar y vigilar la aplicación del presente Convenio se crea una Comisión Paritaria compuesta por igual número de miembros de la Comisión Negociadora, tanto por parte empresarial como social, estando esta última representada por el SLMM.

**Art. 20. Dietas y viajes.**—Dieta es la cantidad que se devenga diariamente para satisfacer los gastos de manutención y estancias que se originan en el desplazamiento y permanencia fuera del domicilio o del buque de enrolamiento.

Se percibirán dietas en los siguientes casos:

- 1.º Comisión de servicio fuera del domicilio.
- 2.º Durante el tiempo de viaje necesario para el embarque o desembarque hasta la llegada a su domicilio.
- 3.º En la expectativa de embarque fuera de domicilio.

La dieta en territorio nacional vendrá integrada por el conjunto de los siguientes conceptos y valores:

|                    | Pesetas |
|--------------------|---------|
| Comida ... ..      | 600     |
| Cena ... ..        | 500     |
| Alojamiento ... .. | 1.300   |

En aquellos casos excepcionales que por motivos justificados hayan de realizarse gastos superiores, se entregarán a la Empresa los recibos oportunos para su consideración a efectos de su reembolso.

En el extranjero la Empresa estará obligada a facilitar los medios de transporte y alojamiento al tripulante.

La Empresa abonará los gastos de viaje, eligiendo el tripulante el medio de transporte más idóneo, adecuado y directo, quedando excluidos los taxis de alquiler de largo recorrido, los coches de alquiler y las clases de lujo. Para los taxis de largo recorrido, se considerará como tal las distancias superiores a 25 kilómetros. En caso de uso de estos medios, su utilización deberá estar justificada por falta de billete de otro tipo, urgencia de embarque o porque de su utilización se deriven mayores economías que los propios gastos. El tripulante presentará los comprobantes.

En todo caso el tripulante percibirá por adelantado de la Naviera, Armador o su representante el importe aproximado de los gastos de locomoción y dietas, caso de que no se le entreguen los correspondientes billetes de pasaje.

En el caso de que los gastos de desembarque por accidente o enfermedad se abonen por la Empresa a los tripulantes, éstos estarán obligados a enviar a la misma los correspondientes justificantes.

**Art. 21. Transbordo.**—Previo conocimiento de lo que dictan las normas vigentes, se entiende como tal el traslado del tripulante de un buque a otro de los que se citan a continuación: «Rivagijón», «Rivamahón», «Rivanervión», «Rivalalón», «Chiqui», «Monte Balerdi», «Monte Berretín», «Nuria Alsina», «Antonio Suardiaz» y «Rivainfanzón».

Existen dos clases de transbordo:

a) Por iniciativa de la Empresa.—Por necesidades de organización o de servicio, el transbordo será dispuesto por la Empresa, a cuyo efecto se seguirán los siguientes criterios:

- 1.º Criterio de excepción para los Delegados de buque.
- 2.º Orden inverso de antigüedad del personal de cada categoría en la Empresa, siempre que sea posible.

b) Por iniciativa del tripulante.—Cuando por razón de ubicación de su domicilio u otras causas justificadas el tripulante así lo solicite y la Empresa pueda proporcionárselo.

La Empresa se compromete a reintegrar al tripulante al buque de origen a la primera oportunidad.

**Art. 22. Manutención.**—La manutención será abonada por la Empresa y controlada, tanto en calidad como en cantidad, por una Comisión de tres miembros elegidos por la dotación, procurando que sea uno de cada categoría, y el Capitán del buque.

Dicha Comisión vigilará que la manutención sea variada, sana y abundante, bien condimentada y apropiada en cada caso de navegación que el buque realice.

La subvención será por administración y vigilada por la Comisión del párrafo anterior.

**Art. 23. Licencias.**

a) Con independencia del período reglamentario de vacaciones, se reconoce el derecho a disfrutar de licencias por los motivos que a continuación se enumeran: De índole familiar, para asistir a cursos o exámenes para la obtención de títulos o nombramientos superiores o cursillos de carácter obligatorio, complementarios o de perfeccionamiento y capacitación en la Marina Mercante y para asuntos propios.

b) La concesión de toda clase de licencias corresponde al Naviero o Armador. El peticionario deberá presentar la oportuna instancia y el Naviero o Armador adoptará la resolución sobre la misma dentro de los treinta días siguientes a su solicitud.

En los supuestos de licencias por motivo de índole familiar, los permisos que se soliciten deberán ser concedidos por el Capitán en el momento de ser solicitados, desembarcando el tripulante en el primer puerto con medios más directos de desplazamiento y dentro de los límites geográficos contemplados en el apartado c). Todo ello sin perjuicio de las sanciones que puedan imponerse posteriormente a quienes no justifiquen en forma debida la causa alegada al formular la petición.

c) Los gastos de desplazamiento para el disfrute de las licencias correrán por cuenta del permisionario, a excepción de los ocasionados en el supuesto de muerte del cónyuge e hijos y la del apartado 2.b) y d), que correrán a cuenta del Armador, quedando restringido el uso del derecho a desembarque y reembarque a todos los puertos de Europa, Mar Mediterráneo, Mar Negro y los puertos de Africa, hasta el paralelo de Noadibou (Port-Etienne). No obstante, quedan excluidos de estas limitaciones geográficas las causas de enfermedad grave y muerte del cónyuge e hijos.

1) Licencias por motivo de índole familiar.—Estas licencias serán retribuidas en los siguientes casos:

| Causa   | Días |
|---|------|
| 1) Matrimonio ... ..  | 20   |
| 2) Nacimientos hijos ... ..   | 15   |
| 3) Enfermedad grave cónyuge, hijos, padres y hermanos, hasta ... .. | 10   |
| 4) Muerte cónyuge e hijos ... ..                                    | 15   |
| 5) Muerte padres y hermanos ... ..                                  | 12   |

No obstante estos plazos y atendiendo a las excepcionales circunstancias que puedan concurrir en algunas situaciones justificadas, la Empresa concederá los días necesarios, siempre y cuando sea compatible con el servicio, a excepción de las causas cuarta y quinta.

Ninguna de las licencias descritas en este apartado serán acumuladas a vacaciones, a excepción de la del matrimonio, que sí se podrá acumular. No obstante el párrafo anterior, el tripulante embarcado, previa comunicación a la Empresa, podrá optar a la acumulación en caso de natalidad.

Los tripulantes que disfruten las licencias previstas en este apartado percibirán su salario profesional.

Las licencias se empezarán a contar desde el día siguiente al de desembarcar.

2) Licencias para asistir a cursos, cursillos y exámenes:

a) Curso Oficiales para la obtención de títulos o nombramientos superiores en la Marina Mercante.  
Antigüedad mínima: Dieciocho meses.

Duración: La del curso.

Salario: Profesional.

Número de veces: Retribuida, una sola vez.

Vinculación a la Naviera: Según lo dispuesto en la OTMM, salvo caso de resarcimiento.

Peticiones máximas: Seis por ciento de los puestos de trabajo de cada categoría.

Mensualmente se enviará a la Naviera justificación de asistencia expedida por la Escuela, para tener derecho a la retribución.

b) Cursillos de carácter obligatorio complementarios a los títulos profesionales.

Antigüedad mínima: Sin limitación.

Duración: La del cursillo.

Salario: Profesional.

Número de veces: Retribuida, una sola vez.

c) Cursillos de perfeccionamiento y capacitación profesional de tripulantes y adecuados a los tráficos específicos de cada Empresa.

Antigüedad mínima: Un año.

Duración: La del curso.

Salario: Profesional.

Número de veces: Una sola vez.

Vinculación a la Empresa: Un año.

Peticiones máximas: Uno por ciento de los puestos de trabajo.

En todas estas licencias se seguirá el orden de antigüedad hasta completar los topes establecidos. Las Empresas atenderán las peticiones formuladas hasta dichos topes, pudiendo concederlos durante el período de vacaciones.

Si los tripulantes se integrasen a cualquiera de los cursos durante las vacaciones, éstas quedarán interrumpidas.

Una vez finalizado el curso seguirá el disfrute de las mismas.

d) Cursillos por necesidad de la Empresa.—Cuando alguno de los cursos de los apartados anteriores se realice por necesidad de la Empresa el tripulante se hallará en situación de comisión de servicio todo el tiempo que duren dichos cursos.

Licencias para asuntos propios.—Los tripulantes podrán solicitar licencias por necesidad de atender personalmente asuntos propios que no admitan demora por un período de hasta seis meses, que podrán concederse por el Naviero.

Art. 24. Vacaciones.—Para el buque «Chiqui»:

Se estará a lo acordado en el Convenio general para el sector de la Marina Mercante, siendo los puntos de aplicación para esta Empresa los siguientes:

1) Los días de viaje tanto al embarcar como al desembarcar, por razón de vacaciones, no serán considerados como tales vacaciones, empezando a contarse éstas al segundo día de desembarque, salvo causa que justifique lo contrario, y finalizadas desde la fecha en que el tripulante abandone su domicilio con objeto de embarcarse.

2-a) Treinta y siete (37) días para las navegaciones comprendidas entre los puertos de la Península, Baleares y Canarias, hasta el Paralelo de Port-Etienne, por el Sur, y hasta el Meridiano de Túnez, por el Este.

b) Cuarenta (40) días para las navegaciones comprendidas desde los límites de la zona anterior, hasta los 56° Norte y todo el Mediterráneo.

c) Cincuenta (50) días para las navegaciones comprendidas entre el Paralelo de Pointe Noire.

d) Sesenta (60) días para las restantes navegaciones.

3) Las tripulaciones y Empresa se comprometen a hacer cumplir el disfrute de las vacaciones en cada período, o perder el disfrute de las mismas.

4) El período posterior al embarque de los tripulantes, una vez disfrutadas, serán condiciones que marque el artículo 15 (Expectativa de embarque).

Para los buques «Rivanervión» y «Rivanalón»:

1.º Cada ciento cincuenta días de servicio, cuarenta y cuatro días de vacaciones.

2.º Igual que el apartado 3) del buque «Chiqui».

3.º Igual que el apartado 4) del buque «Chiqui».

Art. 25. Escalafón.

a) La Empresa estará obligada a confeccionar un escalafón público de todos los tripulantes de la Empresa, en el que figurará nombre, apellidos, cargo y fecha de ingreso en la Empresa, así como las notas aclaratorias que se consideren convenientes.

b) Siempre que la capacidad profesional lo permita, se respetará el mismo para proveer los ascensos y plazas en tierra.

c) Este escalafón se editará y se exigirá que haya un ejemplar actualizado en cada buque, al cual tendrá acceso cualquier miembro de la tripulación.

Art. 26. Pagas extraordinarias.—Todo el personal de mar percibirá anualmente, con carácter obligatorio, dos pagas extraordinarias de igual cuantía al salario profesional más antigüedad.

Estas pagas se abonarán, una el 16 de julio y la otra el 22 de diciembre.

La Empresa se compromete a enviar directamente, en estas fechas, a su domicilio las correspondientes pagas al personal que por cualquier causa esté desembarcado.

Art. 27. Ropa de agua y de trabajo.—La Empresa proporcionará a sus tripulaciones los materiales necesarios para el trabajo a bordo, consistente en botas, guantes, buzos, trajes de agua y frío, delantales, guantes de goma, etc.

Se creará una Comisión formada con la intervención del Capitán y del primer Oficial y tripulantes de los Departamentos que controlarán la periodicidad de dichos suministros, cantidad y calidad de los mismos, ocupándose de reponer los objetos en mal estado.

Solamente podrán ser utilizados por diferentes tripulaciones la ropa de agua.

Estos objetos serán siempre propiedad de la Empresa y, en ningún caso, del tripulante.

Art. 28. Natalidad.—El tripulante con una antigüedad no menor a dos años al servicio de la Empresa, percibirá la cantidad de 10.000 pesetas, por nacimiento de cada hijo. Será requisito formal para el abono indicado la presentación del Libro de Familia o certificado de inscripción en el Registro Civil.

Art. 29. Pérdida de equipaje a bordo.—En caso de pérdida de equipaje a bordo por cualquier miembro de la tripulación, debida a naufragio, incendio o cualquier otro accidente, no imputable al o a los perjudicados, la Empresa abonará como compensación las cantidades siguientes: 75.000 pesetas por pérdida total; de 25.000 a 75.000 pesetas por pérdida parcial, a juicio del Capitán, una vez oído al interesado.

En el caso de que por la Empresa se abone indemnización de vestuario o se faciliten uniformes, se reducirán las indemnizaciones por pérdida de equipaje en un 20 por 100.

En el caso de fallecimiento del tripulante, esta cantidad le será abonada a sus herederos.

Art. 30. Trabajos en categoría superior.

a) La realización de trabajos en categoría superior dan derecho a la percepción de los mismos beneficios que correspondan a dicha categoría.

b) El desempeño de este puesto durante un período superior a noventa días continuados dará derecho a consolidar este puesto.

Lo no indicado en los párrafos anteriores estará de acuerdo en su totalidad con el artículo 76 de la OTMM.

Art. 31. Servicios recreativos y culturales.—La Empresa dotará a todos sus buques de dos aparatos de televisión y dos de radio, salvo que el buque estuviera provisto de sistema de música ambiental, siendo por cuenta de la Empresa el mantenimiento, instalación y reparación.

Fondos culturales.—La Empresa proporcionará la cantidad de 2.000 pesetas mensuales por buque, a fin de mantener un servicio de Biblioteca y juegos recreativos.

Una comisión formada por el Capitán y la tripulación controlará la buena utilización de dichos fondos.

Art. 32. Jornada laboral.—Se establecen cuarenta y cuatro horas semanales como jornada laboral ordinaria.

Las horas semanales que excedan de cuarenta y cuatro se computarán como extras para todas las categorías.

Art. 33.—Permanencia en lugares insalubres y epidémicos.—Se considerarán puertos insalubres o epidémicos aquellos que así hayan sido declarados por la Organización Mundial de la Salud (OMS) durante el tiempo en que haya estado vigente dicha declaración.

Las tripulaciones de los barcos que escalen dichos puertos, antepuertos, bahías o radas o que deban de realizar ascensiones o descensos por ríos de lugares declarados insalubres y epidémicos, además de la adopción de todos los medios preventivos precisos en orden a garantizar la sanidad a bordo, percibirán como compensación a la permanencia en dichos lugares durante la estancia un incremento del 50 por 100 sobre el salario profesional más trienios.

Art. 34. Hora de salida.—La Empresa se compromete a comunicar a los tripulantes, por medio del tablón de anuncios, la hora de salida del buque por lo menos con dos horas de antelación al evento.

Los retrasos por causas no imputables a la tripulación serán considerados como horas extras.

Art. 35. Aire acondicionado y calefacción.—La Empresa se compromete a mantener en perfecto estado de funcionamiento los servicios de aire acondicionado y calefacción existente.

De no existir los mismos, los buques serán equipados por los ventiladores precisos.

Art. 36. Buques en dique.—Cuando un buque, durante la estancia en dique, no disponga de las mismas condiciones higiénicas y sanitarias que navegando, se obligará a la Empresa que facilite alojamiento en tierra a los tripulantes que no dispongan de las condiciones que tienen navegando.

Art. 37. Zona de guerra.—En caso de navegación por zona de guerra, el tripulante cobrará el 200 por 100 de aumento en todos los conceptos.

La Empresa suscribirá en este caso los siguientes seguros:

1. 5.000.000 de pesetas en caso de muerte.
2. 7.000.000 de pesetas, invalidez total.

El buque se encontrará en zona de guerra cuando exista sospecha o tácitamente se exprese por las partes.

A tal comprobación, los tripulantes tendrán acceso al flete percibido por el transporte, seguro del casco o póliza de fletamentos.

Ningún tripulante tendrá obligación de navegar por dicha zona y la Empresa estará obligada a desembarcarlo sin que dicho tripulante pierda sus derechos; considerándose a órdenes de la Compañía.

Art. 38. Excedencia voluntaria.—Puede solicitarla cada tripulante que cuente al menos con dos años de antigüedad en la Empresa. Las peticiones se resolverán dentro de los treinta días siguientes a la fecha de su presentación.

El plazo mínimo para la excedencia será de seis meses y el máximo de cinco años.

El tiempo transcurrido en esta situación no se computará a ningún efecto.

Si el excedente, un mes antes de finalizar el plazo para el que se le concedió la excedencia, no solicitase su reingreso en la Empresa, causará baja definitiva en la misma. Si solicitase el reingreso, éste se efectuará tan pronto exista vacante en su categoría.

En el supuesto de que no existiera vacante de su categoría y el excedente optara voluntariamente por alguna de categoría inferior, dentro de su especialidad, percibirá el salario correspondiente a ésta, hasta que se produzca su incorporación a la categoría que le corresponda.

El excedente, una vez incorporado a la Empresa, no podrá solicitar una nueva excedencia hasta que no haya transcurrido,

al menos, cuatro años de servicio activo en la Compañía, desde que aquella se produjo.

Art. 39. *Servicio de lanchas.*—Cuando el buque se encuentre fondeado, habrá que poner a disposición de la tripulación un servicio de lanchas para ir a tierra, de acuerdo con el Capitán.

Art. 40. *Entrepot.* El entrepot normal será adquirido por la Empresa, descontado en la columna correspondiente de la nómina o pagado directamente por el tripulante.

El reparto del entrepot se efectuará por la Comisión sobre cantidad y calidad de la comida a bordo, correspondiendo el control al Capitán del buque.

Art. 41. *Navegación en trópicos, zonas insalubres y epidémicas.*—Las tripulaciones de los buques tendrán derecho OTMM, artículos 113 y 114.

Art. 42. *Disposición adicional. Actividad sindical.*—Dicha actividad estará sujeta a la aplicación de la Ley vigente en su momento.

Art. 43. *Comisión de servicio.*—Se entiende por comisión de servicio la misión profesional a realizar por cualquier tripulante por orden de la Empresa en cualquier lugar.

Se considerarán las situaciones siguientes:

- Preparación y discusión de Convenios.
- Transbordo a petición de la Empresa.
- En cualquier otro caso por deseo expreso de la misma.

Durante el tiempo que el tripulante está en esta situación, devengará el sueldo más beneficios recibidos el último mes de embarcado y vacaciones a régimen de mar.

Si el tripulante realizara la comisión de servicio fuera de su domicilio, tendrá derecho a lo indicado en el artículo 20 de este Convenio, referente a dietas, y al artículo 20, referente a viajes y transportes.

Art. 44. *Seguro de accidentes.*—Aparte del seguro obligatorio de accidentes y como complemento del mismo, la Empresa establece a su cargo y a favor de los tripulantes un seguro de accidentes, cubriendo los riesgos de muerte e invalidez absoluta en su actuación profesional, con los capitales asegurados siguientes:

Por muerte, 1.000.000 de pesetas.

Por invalidez absoluta, 1.500.000 pesetas.

Los riesgos cubiertos por estas pólizas se entiende únicamente durante el tiempo de enrole a bordo.

Art. 45. *Mercancías explosivas, tóxicas o peligrosas.*—Las tripulaciones de los buques que transporten mercancías conceptuadas como peligrosas conforme a lo indicado en el presente artículo tendrán derecho a percibir una remuneración en función del incremento del riesgo a que están expuestos y conforme se establece en este mismo artículo. Todo ello sin perjuicio de las medidas de seguridad a tomar durante la carga, transporte y descarga de dichas mercancías conforme a las disposiciones legales al respecto y a las consideraciones de la IMCO, según tabla adjunta.

A) En aquellos buques especializados y dedicados habitualmente al transporte de las mercancías de referencia, con carácter de exclusividad, y que por su construcción o posteriores modificaciones estén especialmente acondicionados y debidamente preparados para su transporte, percibirán lo establecido en la OTMM.

B) En los buques que circunstancialmente transporten las materias indicadas, en concepto de carga, se abonarán durante el tiempo que dure su transporte las remuneraciones abajo indicadas, en función del grado de peligrosidad asignado a la mercancía y del tanto por ciento que el peso de la misma suponga en relación con el «peso muerto» del buque indicado, éste en el certificado de arqueo.

En el caso de diferentes mercancías asignadas todas al mismo grupo, se sumarán sus pesos a los efectos de cálculo del porcentaje de remuneración. En el caso de mercancías asignadas a diferentes grupos, se sumarán los productos de los pesos de cada mercancía por el número asignado al grupo que corresponda, y se dividirá el total entre el total de peso de dichas mercancías, siendo el cociente el que marque el grupo a que debe asignarse al conjunto de estas mercancías. Si considerando las mercancías por separado, la remuneración fuera superior, se estará a esto último.

Grupo de peligrosidad.—Las referencias a «clase», «tipo», «división», «grupo de compatibilidad», «observaciones» y los condi-

cionamientos reseñados para la clase 7 hacen referencia a los vocablos y referencias en el Código Internacional Marítimo de Mercancías Peligrosas de la IMCO.

Los «grupos de peligrosidad» son divisiones entre las mercancías a que hace referencia la anterior publicación en función del riesgo que, en general, puedan suponer para la vida de los tripulantes de los buques que las transporten.

Grupo «A»: Mercancías reseñadas como pertenecientes a:

Explosivos: Clase 1. División 1-1. Grupo compatibilidad A al F.

Infeciosos: Clase 6-2.

Radiactivos: Clase 7. Cuando de materiales radiactivos explosivos o de «acuerdos especiales» se trate.

Grupo «B»:

Explosivos: Clase 1. División 1-1. Grupo de compatibilidad G. Clase 1. División 1-2. Clase 1. División 1-3. Grupos compatibilidad A, B, C y número 0019.

Grupo «C»:

Explosivos: Clase 1. División 1-3. Resto mercancías no incluidas grupo «B».

Gases inflamables o tóxicos: Clase 2. Número ONU 1016, 1023, 1026, 1017, 1589, 1045, 1051, 1052, 1053, 1975, 1067, 1076 y el «gas de agua».

Radiactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje y la de la expedición correspondan a todos los países afectados por la expedición.

Grupo «D»:

Líquidos inflamables con punto bajo de inflamación: Clase 3-1.

Radiactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje corresponda a los países de origen, destino y tránsito y se requiera notificación previa a todos los países afectados.

Grupo «E»:

Explosivos: Clase 1. División 1-4.

Líquidos inflamables con punto medio de inflamación: Clase 3-2, cuando sean además mercancías tóxicas.

Grupo «F»:

Radiactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje corresponda al país de origen de la expedición y se requiera notificación previa de la expedición a todos los países afectados.

Gases inflamables: Clase 2, cuando sean inflamables. Clase 3-2, mercancías no tóxicas.

Grupo «G»:

Clase 2, cuando sean tóxicas no inflamables.

Inflamables: Clase 3-3.

Tóxicos: Clase 6-1.

Grupo «H»:

Sólidos inflamables espontáneamente: Clase 4-2, excepto números S. ONU 1361, 1362, 1857 y 1387.

Peróxidos orgánicos: Clase 5-2.

Grupo «I»:

Radiactivos: Clase 7. Mercancías que la aprobación del modelo de embalaje corresponda al país de origen y no se requiera notificación ni aprobación de la expedición por las autoridades competentes.

Corrosivos: Clase 8, cuando en «observaciones» está anotado que provocan graves quemaduras y desprenden gases muy tóxicos.

Grupo «K»:

Sólidos inflamables en presencia de humedad: Clase 4-3.

Corrosivos: Clase 8, cuando en «observaciones» esté anotado que «provocan graves quemaduras» o que «desprenden gases muy tóxicos».

## Cálculo de remuneración en tanto por ciento del salario profesional

| (*) | (A) | 5  | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
|-----|-----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|
| A   | 50  | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —   |
| B   | 30  | —  | 40 | —  | 50 | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —   |
| C   | 10  | 20 | 30 | —  | 40 | —  | 50 | —  | —  | —  | —  | —   |
| D   | —   | 15 | 20 | 30 | —  | 40 | —  | 50 | —  | —  | —  | —   |
| E   | —   | 10 | 15 | 25 | 30 | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —   |
| F   | —   | 5  | 12 | 20 | —  | 30 | —  | —  | —  | —  | —  | —   |
| G   | —   | —  | 10 | 20 | —  | 30 | —  | 40 | —  | —  | —  | —   |
| H   | —   | —  | —  | 20 | —  | —  | —  | —  | —  | 30 | —  | —   |
| I   | —   | —  | —  | 10 | —  | —  | 15 | —  | —  | 20 | —  | —   |
| J   | —   | —  | —  | 15 | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —   |
| K   | —   | —  | —  | 10 | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —  | —   |

Los números interiores del cuadro indican el porcentaje de salario profesional

(\*) Sin mínimo.

\* Porcentaje mínimo carga: peso muerto.

\*\* Grupo peligrosidad.

## Art. 46.

## Tabla de antigüedad (14 por 100 incremento)

| Categorías   | Valor trienio | Porcentaje | Valor trienio bruto |
|--|---------------|------------|---------------------|
| Capitán ... ..   | 4.100         | 574        | 4.674               |
| Primer Oficial y Maquinista ...                                  | 2.100         | 294        | 2.394               |
| Segundo Oficial, Maquinista y Radio ... ..                       | 1.900         | 286        | 2.186               |
| Tercer Oficial, Maquinista, Patrón mayor y Mecánico mayor ... .. | 1.700         | 238        | 1.938               |
| Patrón cabotaje y Primer Mecánico ... ..                         | 1.600         | 224        | 1.824               |
| Segundo Mecánico, Calderete-ro, Contramaestre y Cocinero ... ..  | 1.400         | 196        | 1.596               |
| Jefe de máquinas ... ..  | 3.000         | 420        | 3.420               |
| Marineros, Mozos, Engrasador, Marmitón y Camareros ... ..        | 1.300         | 182        | 1.482               |

## Tabla de horas extraordinarias (incremento, 14 por 100)

| Categorías                   | Valor hora | Porcentaje | Valor hora bruta |
|------------------------------|------------|------------|------------------|
| Capitán ... ..               | 373        | 52         | 425              |
| Piloto de primera ... ..     | 294        | 41         | 335              |
| Piloto de segunda ... ..     | 254        | 36         | 290              |
| Tercer Piloto ... ..         | 230        | 32         | 262              |
| Radio ... ..                 | 254        | 36         | 290              |
| Maquinista naval Jefe ... .. | 353        | 49         | 402              |
| Maquinista de primera ... .. | 294        | 41         | 335              |
| Maquinista de segunda ... .. | 254        | 36         | 290              |
| Tercer Maquinista ... ..     | 230        | 32         | 262              |
| Patrón mayor ... ..          | 215        | 30         | 245              |
| Patrón de cabotaje ... ..    | 209        | 29         | 238              |
| Mecánico mayor ... ..        | 215        | 30         | 245              |
| Mecánico de primera ... ..   | 209        | 29         | 238              |
| Mecánico de segunda ... ..   | 203        | 28         | 231              |
| Contramaestre ... ..         | 198        | 28         | 226              |
| Marinero preferente ... ..   | 180        | 25         | 205              |
| Marinero ordinario ... ..    | 176        | 25         | 201              |
| Mozo cubierta ... ..         | 174        | 24         | 198              |
| Calderete-ro ... ..          | 198        | 28         | 226              |
| Engrasador ... ..            | 182        | 25         | 207              |
| Palero ... ..                | 176        | 25         | 201              |
| Cocinero ... ..              | 198        | 28         | 226              |
| Marmitón ... ..              | 174        | 24         | 198              |
| Primer Camarero ... ..       | 180        | 25         | 205              |
| Segundo Camarero ... ..      | 176        | 25         | 201              |

## Tabla salarial, incrementada en un 14 por 100 para el ejercicio de 1979

| Categorías                   | Total bruto | Porcentaje | Total bruto a percibir |
|------------------------------|-------------|------------|------------------------|
| Capitán ... ..               | 87.500      | 12.250     | 99.750                 |
| Piloto de primera ... ..     | 70.000      | 9.800      | 79.800                 |
| Piloto de segunda ... ..     | 65.000      | 9.100      | 74.100                 |
| Tercer Piloto ... ..         | 60.000      | 8.400      | 68.400                 |
| Oficial Radio ... ..         | 65.000      | 9.100      | 74.100                 |
| Maquinista Naval Jefe ... .. | 85.000      | 11.900     | 96.900                 |
| Maquinista de primera ... .. | 70.000      | 9.800      | 79.800                 |
| Maquinista de segunda ... .. | 65.000      | 9.100      | 74.100                 |
| Tercer Maquinista ... ..     | 60.000      | 8.400      | 68.400                 |
| Patrón mayor ... ..          | 55.000      | 7.700      | 62.700                 |
| Patrón cabotaje ... ..       | 50.000      | 7.000      | 57.000                 |
| Mecánico mayor ... ..        | 55.000      | 7.700      | 62.700                 |
| Mecánico de primera ... ..   | 50.000      | 7.000      | 57.000                 |
| Mecánico de segunda ... ..   | 47.000      | 6.850      | 53.850                 |
| Contramaestre ... ..         | 39.000      | 5.460      | 44.460                 |
| Marinero preferente ... ..   | 37.000      | 5.180      | 42.180                 |
| Marinero ordinario ... ..    | 36.000      | 5.040      | 41.040                 |
| Mozo cubierta ... ..         | 35.000      | 4.900      | 39.900                 |
| Calderete-ro ... ..          | 39.000      | 5.460      | 44.460                 |
| Engrasador ... ..            | 38.000      | 5.320      | 43.320                 |
| Palero ... ..                | 35.000      | 4.900      | 39.900                 |
| Cocinero ... ..              | 39.000      | 5.460      | 44.460                 |
| Marmitón ... ..              | 35.000      | 4.900      | 39.900                 |
| Primer Camarero ... ..       | 37.000      | 5.180      | 42.180                 |
| Segundo Camarero ... ..      | 36.000      | 5.040      | 41.040                 |

Art. 47. *Trincajes*.—Buques R-R «Rivanervión», R-R «Rivalalón», R-R «Rivamahón» y R-R «Rivagijón».

El trincaje a partir del 1 de julio de 1979 será remunerado con las siguientes cantidades:

De 08,00 a 19,00 horas.

Vigo-Península: 1.500 pesetas tripulante.

Saint Nazaire: 1.500 pesetas tripulante.

De 19,00 a 07,00 horas y festivos.

Vigo-Península: 2.500 pesetas tripulante.

Saint Nazaire: 2.500 pesetas tripulante.

Ambas partes se comprometen a efectuar las operaciones de trincaje y destrincaje por el personal de cubierta correspondiente.

Dichos trabajos no devengarán horas extraordinarias en ningún puerto.

Art. 47 (bis). *Trincajes*.—Buque M-N «Chiqui».

El trincaje a partir del 1 de julio de 1979 será remunerado con las siguientes cantidades:

Trincaje-destrincaje: 52.500 pesetas.

Manipulación de mangles hasta 15 unidades: 22.750 pesetas.

Manipulación de mangles hasta 16 en adelante: 52.500 pesetas.

**Aclaración al concepto manipulación de mangles:**

Entendemos por tal concepto el quitarlos o el ponerlos de su receptáculo.

Ahora, con relación al trincaje, entendemos de los mangles se trinca a la cubierta, de la misma manera que se adujaran los cables y arranche del buque.

Cuando la función de enderezar mangles sea realizada fuera de la jornada de trabajo, se percibirán las horas extras que correspondan.

**Limpieza de bodegas.**—Se abonará como gratificación por trabajo extra profesional por limpiado de bodegas la cantidad de 8.000 pesetas, como máximo, y 6.000 pesetas, como mínimo; según criterio del Capitán.

Dichos trabajos no devengarán horas extras en ningún puerto. Ambas partes se comprometen a efectuar las operaciones de trincaje y destrincaje por el personal de cubierta correspondiente.

**Art. 48. Trabajos sucios y penosos.**

Son los que se enumeran a continuación:

|  | Hasta 5.000 TRB | Más de 5.000 TRB |
|--|-----------------|------------------|
|  | Pesetas         | Pesetas          |
| Limpieza pintado y picado caja de cadenas (todas) ... .. | 16.000          | 18.000           |
| Limpieza tanques lastre y/o agua dulce (todos) ... ..    | 18.000          | 18.000           |
| Limpieza y pintado sentinas ... ..                       | 12.000          | 18.000           |
| Estiba de cadenas para revisión ... ..                   | 5.000           | 6.000            |
| Limpieza tubería bajo planchas y pintado ... ..          | 5.000           | 6.000            |
| Limpieza tanques combustible diario ... ..               | 6.000           | 8.000            |
| Limpieza tanques combustible almacén. ... ..             | 18.000          | 18.000           |
| Estiba cadena en maniobras (por estiba). ... ..          | 500             | 500              |
| Barredura de bodega y garaje (al mes). ... ..            | 5.000           | 5.000            |

|   | Hasta 3.000 CV | Más de 3.000 CV |
|---|----------------|-----------------|
|   | Pesetas        | Pesetas         |
| Tren alternativo completo ... ..                | 10.000         | 15.000          |
| Coinetes de bancada o biela M. P. ... ..        | 2.000          | 3.000           |
| Sacar una camisa incluyendo pistón, etc. ... .. | 15.000         | 20.000          |
| Limpieza del colector de barrido ... ..         | —              | 15.000          |
| Culata ... ..                                   | 3.000          | 4.000           |
| Limpieza de carter ... ..                       | 2.000          | 3.000           |
| Limpieza de tanques de aceite ... ..            | 3.000          | 5.000           |
| Limpieza de enfriadores ... ..                  | 2.000          | 3.000           |

|                                | Hasta 200 CV | Más de 200 CV |
|--------------------------------|--------------|---------------|
|                                | Pesetas      | Pesetas       |
| Motor auxiliar completo ... .. | 50.000       | 70.000        |
| Motor de emergencia ... ..     | —            | 5.000         |

Dichos trabajos no devengarán ninguna percepción por horas extraordinarias.

**Art. 49 Disposición final.**—Las partes negociadoras del presente Convenio hacen expresa constancia de que el mismo ha sido negociado dentro de los términos fijados y permitidos en el Real Decreto-ley 43/1977, de 25 de noviembre, sobre política salarial y de empleo.

**Mº DE INDUSTRIA Y ENERGIA**

**1157** *RESOLUCION de la Dirección General de la Energía por la que se autoriza la sustitución del actual abastecimiento de gas manufacturado por aire metanado, dentro de la actual concesión de «Vilafranesa de Gas, S. A.», en Vilafranca del Penedés.*

Vista la solicitud presentada por «Vilafranesa de Gas, Sociedad Anónima», de autorización para suministrar aire metanado de 5.200 Kcal/Nm³ en lugar del gas manufacturado de 4.200 Kcal/Nm³, actualmente suministrado en Vilafranca del Penedés;

Teniendo en cuenta el informe favorable de la Delegación Provincial del Ministerio de Industria en Barcelona,

Esta Dirección General, a propuesta de la Sección de Industrias del Gas y del Agua, y en virtud de lo establecido en el apartado c) del artículo 8.º del Reglamento General del Servicio Público de Gases Combustibles, aprobado por Decreto 2913/1973, de 28 de octubre, ha resuelto autorizar a «Vilafranesa de Gas, S. A.», para suministrar aire metanado de 5.200 Kcal/Nm³ en lugar del gas manufacturado de 4.200 Kcal/Nm³, que actualmente suministra, con arreglo a las siguientes condiciones:

**Primera.**—Con las sustituciones que se realicen en las instalaciones no se deben alterar los términos de la concesión actual de «Vilafranesa de Gas, S. A.».

**Segunda.**—En el plazo de tres meses, «Vilafranesa de Gas, Sociedad Anónima», deberá solicitar en la Delegación Provincial del Ministerio de Industria y Energía en Barcelona la autorización administrativa para las nuevas instalaciones necesarias para realizar el cambio de gas que se autoriza mediante esta resolución.

**Tercera.**—La Delegación Provincial del Ministerio de Industria y Energía en Barcelona deberá vigilar que las instalaciones, y en particular la red de distribución, reúnan las condiciones necesarias para que el suministro de aire metanado se realice en las debidas condiciones de seguridad y regularidad, y obligará a la sustitución de aquellos tramos de tubería que, a juicio de esa Delegación Provincial, no reúnan las condiciones suficientes de seguridad, teniendo en cuenta las características del nuevo gas a suministrar.

**Cuarta.**—Todos los ajustes y/o sustituciones en los aparatos de utilización de los usuarios que hagan necesario el cambio de las características del gas serán realizados por cuenta de «Vilafranesa de Gas, S. A.», según el artículo 38 del Reglamento General del Servicio Público de Gases Combustibles (Decreto 2913/1973, «Boletín Oficial del Estado» de 21 de noviembre de 1973).

**Quinta.**—Antes de iniciar el suministro del nuevo gas, «Vilafranesa de Gas, S. A.», deberá presentar a esta Dirección General de la Energía las nuevas tarifas incluyendo la justificación de las mismas, para la resolución que proceda.

Lo que comunico a V. S. para su conocimiento, traslado a «Vilafranesa de Gas, S. A.», y a efectos oportunos.

Dios guarde a V. S.  
Madrid, 24 de mayo de 1979.—El Director general, P. D. el Subdirector general de Combustibles, Antonio Martín Díaz.

Sr. Delegado provincial del Ministerio de Industria y Energía en Barcelona.

**1158** *RESOLUCION de la Dirección General de la Energía por la que se autoriza a la «Empresa Nacional del Gas, S. A.» (ENAGAS), la ampliación de la capacidad de producción de la planta de almacenamiento, regasificación y fraccionamiento de gas natural licuado (G. N. L.) en Barcelona.*

Visto el expediente incoado en la Delegación Provincial del Ministerio de Industria y Energía en Barcelona, en base a las solicitudes presentadas por la Entidad «Empresa Nacional del Gas, S. A.», para ampliar la capacidad de producción de su fábrica de Barcelona;

Resultando favorable los informes de la Delegación Provincial del Ministerio de Industria y Energía en relación con la solicitud presentada;

Vistos la Ley de 24 de noviembre de 1939 sobre ordenación y defensa de la industria; el Decreto 1775/1967, de 22 de julio, sobre el régimen de instalación, ampliación y traslado de industrias; el Real Decreto 378/1977, de 25 de febrero, de medidas liberalizadoras sobre el régimen de autorización de industrias, y la Ley de Procedimiento Administrativo;

Considerando que dicha ampliación requiere autorización administrativa previa de la Dirección General de la Energía, de acuerdo con lo establecido en el artículo 8 del Reglamento General del Servicio Público de Gases Combustibles, aprobado por Decreto 2913/1973, de 28 de octubre;

Considerando que la finalidad de la ampliación de la capacidad de producción de la planta es la prestación del servicio público de suministro de gas.

Esta Dirección General ha resuelto:

**Primero.**—Autorizar la ampliación solicitada, procediéndose a su inscripción en el Registro de la Delegación Provincial del Ministerio de Industria y Energía.

**Segundo.**—La autorización únicamente es válida para la «Empresa Nacional del Gas, S. A.», siendo intransferible salvo autorización expresa de esta Dirección General, y en ningún caso podrá ser enajenada con independencia de las instalaciones a que se refiere.

**Tercero.**—La ampliación que se autoriza se llevará a efecto en cuatro fases que, básicamente, consisten en:

**Primera fase.**—Ampliar la capacidad de producción de reservas y puntas en 98.000 Nm³/hora, con destino a la red de 35 kg/cm² que suministra a la zona catalana, mediante dos