

ANEXO II

Tablas de salarios base

Categorías	Mensual
<i>Grupo A). Personal técnico</i>	
Director Técnico	30.000
Subdirector Técnico	27.000
Técnico Jefe	24.000
Técnico	21.000
Perito o Ingeniero Técnico	18.000
Graduado Social	14.250
Ayudante Técnico Sanitario	13.150
Profesor de Enseñanza General Básica	13.150
Ayudante Técnico	16.500
Maestro Industrial	13.150
Contraamaestre	15.000
Encargado	13.150
Capataz	12.900
Analista de Laboratorio	12.650
Auxiliar de Laboratorio	11.650
Aspirante a Auxiliar de Laboratorio	7.005
Jefe de Sección de Organización de 1.ª	16.500
Jefe de Sección de Organización de 2.ª	15.000
Técnico de Organización de 1.ª	14.250
Técnico de Organización de 2.ª	13.150
Auxiliar de Organización	12.200
Aspirante de Organización	7.005
Jefe de Proceso de Datos	24.000
Analista	18.000
Jefe de Explotación	18.000
Programador ordenadores	15.000
Programador de máquinas auxiliares	13.500
Operador de ordenador	13.500
<i>Grupo B). Empleados</i>	
Jefe de 1.ª administrativo	18.750
Jefe de 2.ª administrativo	16.500
Oficial de 1.ª administrativo	15.000
Oficial de 2.ª administrativo	13.500
Auxiliar	12.200
Aspirante	7.005
Delineante-proyectista	15.000
Delineante	13.500
Calculador	12.900
Auxiliar Técnico de Oficina	12.200
Aspirante a Técnico de Oficina	7.005
Jefe de Ventas, Propaganda y/o Publicidad	18.750
Inspector	17.250
Delegado	15.750
Agente de Propaganda y/o Publicidad	13.875
Viajante	13.875
Corredor de plaza	13.150
<i>Grupo C). Subalternos</i>	
Almacenero	12.900
Conserje	12.400
Cobrador	11.900
Capataz de Peones	12.200
Listero	11.900
Basculero, Pesador	11.650
Guarda jurado	11.650
Personal Sanitario no titulado	11.400
Guarda Vigilante	11.400
Ordenanza	11.650
Portero	11.650
Diversos	11.400
Limpiadoras (diario)	380
Mozo de Almacén	11.400
Botones	7.005
	Diario
<i>Grupo D). Obreros</i>	
Oficial de 1.ª de oficio auxiliar	420
Oficial de 2.ª de oficio auxiliar	405
Oficial de 3.ª de oficio auxiliar	390

Categorías	Diario
Aprendices:	
Primer año	147
Segundo año	174
Tercer año	203
Cuarto año	233
Profesional de 1.ª Industria	405
Profesional de 2.ª Industria	390
Ayudante Especialista	385
Peón	380
Pinche de 16-17 años	233
Pinche de 14-15 años	173
Encargado de Actividades Complementarias	420
Oficial de 1.ª de Actividades Complementarias	405
Oficial de 2.ª de Actividades Complementarias	390
Aprendices de Actividades Complementarias:	
Primer año	147
Segundo año	174

2693

ORDEN de 22 de enero de 1977 por la que se dispone que por el Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo se ponga en ejecución el XVI Plan de Inversiones para el ejercicio de 1977 y las normas generales para su aplicación.

Ilustrísimos señores:

Aprobado por el Consejo de Ministros del pasado día 21 de los corrientes el XVI Plan de Inversiones y las normas generales para su aplicación que ha formulado el Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer que por el citado Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo se ponga en ejecución el Plan de Inversiones y las normas generales para su aplicación, que se publican como anexo a la presente Orden.

Lo que comunico a VV. II. para su conocimiento y efectos. Dios guarde a VV. II. muchos años.

Madrid, 22 de enero de 1977.

RENGIFO CALDERON

Ilmos. Sres.: Subsecretarios, Directores generales del Departamento y Secretario del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo.

ANEXO

XVI PLAN DE INVERSIONES DEL FONDO NACIONAL DE PROTECCION AL TRABAJO (1977)

	Pesetas
<i>Capítulo I. Protección general contra el desempleo</i>	
Grupo 1.º Ayudas complementarias para trabajadores subsidiados por desempleo	
Concepto único. Ayudas para trabajadores en paro a quienes se hubiera reconocido el derecho al Subsidio de Desempleo de la Seguridad Social	4.100.000.000
Grupo 2.º Ayudas para trabajadores desempleados en general	
Concepto 1.º Ayudas para orientación profesional y ocupacional	3.000.000
Concepto 2.º Ayudas para empleo comunitario	350.000.000
Grupo 3.º Ayudas por desempleo a grupos especiales de trabajadores	
Concepto 1.º Ayudas a trabajadores mayores de cuarenta años	52.000.000
Concepto 2.º Ayudas para el empleo de trabajadores minusválidos	24.000.000

	Pesetas
Concepto 3.º Ayudas especiales para trabajadores que retornen a la patria, con carácter general.	178.000.000
Concepto 4.º Ayudas especiales y transitorias para trabajadores españoles desplazados del Sahara.	5.000.000

Capítulo II. Emigración

Grupo 1.º Asistencia interior

Concepto 1.º Para préstamos y anticipos, subvenciones, bolsas de viaje, gastos de documentación y transporte que faciliten el desplazamiento, asentamiento y repatriación de los trabajadores emigrantes que forman parte de operaciones asistidas o planificadas por el Instituto Español de Emigración y para la concesión de otras ayudas con destino a la preparación ambiental, social, profesional y técnica de los mismos y demás atenciones que se deriven del proceso emigratorio	80.000.000
Concepto 2.º Subvención para el sostenimiento y funcionamiento de las Casas de América en Vigo y del Trabajador en Irún, del Centro Santa María de Europa en Orense, Red Asistencias Interior y para los gastos de adquisición, instalación y sostenimiento de cualquier otro establecimiento que pueda crearse con fines educativos, de formación profesional o de readaptación al trabajo	66.000.000
Concepto 3.º Para el pago de la cuota patronal de la Seguridad Social de los emigrantes y sus familias y para el pago de la cuota del Seguro de los accidentes que se produzcan durante el viaje de salida o de retorno	35.000.000

Grupo 2.º Atenciones educativas en España y en el extranjero

Concepto 1.º Subvenciones específicas para contribuir a los gastos de becas de estudio en sus diversos grados y otras atenciones educativas en beneficio de los hijos de los emigrantes españoles y familiares a su cargo	222.000.000
Concepto 2.º Subvenciones específicas para contribuir a los gastos de las Oficinas Culturales, Maestros, Escuelas, transportes Escolares y material pedagógico, así como para el sostenimiento y funcionamiento de Establecimientos escolares especiales (el «Colegio de Londres», el «Castillo de la Valette» y cualquier otro que pueda establecerse)	105.000.000

Grupo 3.º Asistencia exterior

Concepto 1.º Subvenciones para los gastos que origine la protección directa de los españoles residentes en el extranjero (publicación de «Carta de España», semanario «7 fechas», Centros de Asistencia Social, Hogares, Guarderías Infantiles, Asociaciones y Entidades españolas diversas; atenciones profesionales, religiosas, culturales y recreativas, hospitalarias y benéficas y defensa jurídica y laboral) y para los gastos que origine la Operación de Cooperación Social y Técnica con Iberoamérica	616.000.000
Concepto 2.º Subvenciones para la adquisición, obras e instalaciones de inmuebles en el extranjero, dedicados a Centros de Enseñanza, Guarderías Infantiles, Dispensarios, Consultorios, Centros Asistenciales y Casas de España	290.000.000

Grupo 4.º Compensación de intereses

Concepto único. Para el pago de intereses al Instituto Español de Emigración por el capital que invierte en la adquisición de inmuebles en el exterior para el montaje de Centros propios de asistencia a emigrados	1.000.000
---	-----------

Capítulo III. Migraciones interiores

Grupo único

Concepto único. Subvenciones para desplazamientos de trabajadores migrantes, subvenciones a	
---	--

	Pesetas
inmigrados para gastos de estancia o emergencia, reagrupación familiar, y para facilitar el asentamiento de la familia	147.000.000

Capítulo IV. Promoción social de los trabajadores

Grupo 1.º Formación laboral

Concepto 1.º Para becas, bolsas de viaje y otras subvenciones para la promoción profesional de los trabajadores en general, organización de cursos preferentes y dotación de salarios de estímulo para los trabajadores mayores de cuarenta años, y formación del personal de enseñanza adscrito a estos fines	780.000.000
Concepto 2.º Subvención al Servicio de Empleo y Acción Formativa (PPO) para contribuir a los gastos que origine la promoción profesional de trabajadores en general, así como para la concesión de salarios de estímulo a los trabajadores mayores de cuarenta años, de acuerdo con las programaciones llevadas a efecto por dicho Servicio	486.000.000
Concepto 3.º Subvenciones o préstamos para la construcción e instalación de Centros Formativos Experimentales para la Promoción Social.	175.000.000
Concepto 4.º Subvenciones a las Instituciones docentes del Ministerio de Trabajo, para contribuir a los gastos de formación social, laboral y empresarial de los trabajadores, de sus hijos y de los socios de Cooperativas y Empresas Asociativas Laborales, así como becas, bolsas de viaje y otras subvenciones con la misma finalidad	30.000.000
Concepto 5.º Ayudas económicas a favor de los trabajadores mayores de veinticinco años para su acceso y continuidad a la Universidad y Escuelas Técnicas Superiores a tenor de lo dispuesto en la Ley General de Educación y para sufragar cursos preparatorios convenientes a dicho acceso	20.000.000

Grupo 2.º Acceso a la propiedad

Concepto 1.º Subvenciones para Asistencia Técnica a las Empresas Asociativas y Cooperativas de trabajo asociado y a los trabajadores autónomos asistidos por el Fondo	24.000.000
Concepto 2.º Para facilitar los préstamos que los trabajadores por cuenta ajena y los socio-trabajadores de Cooperativas y Empresas Asociativas Laborales obtengan para constituirse en autónomos o en Empresas comunitarias	15.000.000
Concepto 3.º Subvenciones, becas, bolsas de viaje y otras ayudas que permitan la formación comunitaria de los trabajadores y asimilados constituidos o que deseen constituirse en Empresas Asociativas Laborales	1.500.000
Concepto 4.º Para préstamos a trabajadores que deseen constituirse en Empresas Asociativas Laborales	162.000.000

Grupo 3.º Cooperativismo

Concepto 1.º Para la dotación de becas, bolsas de viaje y otras ayudas que permitan la formación cooperativa y técnica de los trabajadores, a través de la Federación Nacional de Cooperativas.	10.000.000
Concepto 2.º Para la dotación de becas, bolsas de viaje y otras ayudas que permitan la formación cooperativa y técnica de los trabajadores españoles y asimilados y de sus hijos, a través de Instituciones del Ministerio de Trabajo	2.500.000
Concepto 3.º Para el otorgamiento de préstamos a los trabajadores para facilitar su adscripción a las cooperativas de trabajo asociado industrial, pesquero, agrícola o artesano, creadas o por crear, integradas exclusivamente por aquéllos, así como a los socio-trabajadores de cooperativas de explotación y trabajo comunitario de la tierra, formadas únicamente por titulares de propiedades cuyo líquido imponible por Contribución Territorial Rústica o Pecuaria no sea su-	

	Pesetas
perior al límite establecido para la afiliación obligatoria al Régimen Especial de la Seguridad Social Agraria	649.000.000
<i>Capítulo V. Servicios sociales</i>	
<i>Grupo 1.º Formación profesional en las Universidades Laborales</i>	
Concepto 1.º Subvenciones a las Universidades Laborales y sus Centros Docentes para contribuir a los gastos de formación de los trabajadores o de sus hijos, en general y a los que pueda suponer el Convenio con la Universidad Nacional de Educación a Distancia	250.000.000
Concepto 2.º Subvenciones a las Universidades Laborales y sus Centros Docentes para contribuir a los gastos de formación de los trabajadores o de sus hijos, protegidos por los Regímenes Especiales de la Seguridad Social	275.000.000
Concepto 3.º Subvenciones a las Universidades Laborales y sus Centros Docentes para contribuir a los gastos de formación de los hijos de trabajadores españoles en el extranjero, asistidos por el Instituto Español de Emigración	20.000.000
Concepto 4.º Subvenciones a las Universidades Laborales y sus Centros Docentes para contribuir a los gastos de formación de los trabajadores o de sus hijos, residentes en sus respectivas zonas de influencia	367.000.000
<i>Grupo 2.º Atención a Minusválidos</i>	
Concepto 1.º Ayudas a Centros de Empleo Protegido para minusválidos	240.000.000
Concepto 2.º Ayudas a Centros Ocupacionales de Carácter Especial para minusválidos	120.000.000
Concepto 3.º Subvenciones para la construcción, ampliación o mejora de Centros de Recuperación Profesional de Minusválidos	73.000.000
Concepto 4.º Becas para el adiestramiento funcional de minusválidos	25.000.000
Concepto 5.º Becas y bolsas de viaje para la formación y perfeccionamiento del personal dedicado a la educación, asistencia y recuperación de minusválidos	60.000.000
Concepto 6.º Subvenciones para la Asistencia Técnica a Centros de Empleo Protegido y Centros Ocupacionales de Carácter Especial	15.000.000
<i>Grupo 3.º Guarderías Infantiles Laborales</i>	
Concepto 1.º Subvenciones para la adquisición, construcción o mejora de inmuebles o instalaciones destinadas a Guarderías Infantiles Laborales	183.000.000
Concepto 2.º Subvenciones para adquisición de mobiliario, material de trabajo y cooperación a los gastos de mantenimiento de Guarderías Infantiles que acojan exclusivamente a hijos de trabajadores	142.000.000
<i>Capítulo VI. Inversiones sin previsión específica</i>	
<i>Grupo único</i>	
Concepto único. Para las ayudas que acuerde el Ministro-Presidente, dentro del concepto «Protección al Trabajo»	267.500.000
<i>Capítulo VII. Gran Invalidez de Ciegos y Subsidio de Maternidad</i>	
<i>Grupo 1.º Gran Invalidez de Ciegos</i>	
Concepto único. Aportación del Fondo para completar las rentas por las incapacidades sufridas a consecuencia de pérdida de la visión (Decreto 1328/1963, de 5 de junio)	3.000.000
<i>Grupo 2.º Subsidio de Maternidad</i>	
Concepto único. Aportación del Fondo para completar el Subsidio por Maternidad a las trabajadoras madres de familia numerosa (Decreto 2310/1970, de 20 de agosto)	500.000

	Pesetas
<i>Capítulo VIII. Higiene y Seguridad del Trabajo</i>	
<i>Grupo único</i>	
Concepto único. Para bolsas de viaje, becas y otras ayudas para la formación en Higiene y Seguridad del Trabajo	80.000.000
Total XVI Plan	10.750.000.000
<i>Resumen</i>	
Capítulo I. Desempleo	4.712.000.000
Capítulo II. Emigración	1.415.000.000
Capítulo III. Migraciones Interiores	147.000.000
Capítulo IV. Promoción Social de los trabajadores	2.355.000.000
Capítulo V. Servicios Sociales	1.770.000.000
Capítulo VI. Inversiones sin previsión específica	267.500.000
Capítulo VII. Gran Invalidez de Ciegos y Subsidio de Maternidad	3.500.000
Capítulo VIII. Higiene y Seguridad del Trabajo	80.000.000
Total XVI Plan de Inversiones	10.750.000.000

NORMAS GENERALES DE APLICACION DEL XVI PLAN DE INVERSIONES (1977)

CAPITULO PRIMERO

Protección general contra el desempleo

SECCION 1.ª AYUDAS COMPLEMENTARIAS PARA TRABAJADORES SUBSIDIADOS POR DESEMPLEO

Artículo 1.º La dotación prevista en el grupo 1.º del capítulo I del Plan de Inversiones se destinará a la concesión de ayudas a los trabajadores en situación de paro a quienes se hubiera reconocido el derecho al percibo de las prestaciones por Desempleo de la Seguridad Social, cuando concurren circunstancias especiales que dificulten su recolocación y, en particular, a los afectados por procesos de reestructuración de Sectores o grupos de actividades por causas tecnológicas y económicas, así como a los de las Empresas que hayan sido afectadas por reconversiones y expedientes de regulación del empleo.

Las ayudas que se establecen, que tendrán siempre carácter graciable, son las siguientes:

a) Complementos y prórroga de la prestación por Desempleo de la Seguridad Social (en la cuantía y duración que en cada caso se determine en la Resolución correspondiente), que tendrán carácter excepcional, teniendo en cuenta las especiales circunstancias del solicitante, entre las que tendrán fundamentalmente consideración preferente las cargas familiares y la edad madura o minusvalía de los interesados.

Cuando se acuerde por la Dirección General de Empleo y Promoción Social o por las Delegaciones Provinciales de Trabajo, en virtud de autorización previa por dicho Centro Directivo, la procedencia de la concesión de las prórrogas extraordinarias y otras ayudas complementarias, su importe se anticipará a los trabajadores afectados, por el Instituto Nacional de Previsión, Instituto Social de la Marina y otras Entidades Gestoras de la Seguridad Social, quienes solicitarán del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo los correspondientes reintegros.

b) Subvenciones equivalentes a la pensión de jubilación que hubiera correspondido a los trabajadores de tener cumplida la edad para obtener aquélla al producirse la situación de desempleo, sin que la ayuda con cargo al Fondo Nacional de Protección al Trabajo sea superior en ningún caso a cinco años.

El salario regulador será el que tenga el trabajador al cesar en la Empresa, sin que puedan computarse las cotiza-

ciones efectuadas durante la percepción del Subsidio de Desempleo. Las Empresas afectadas participarán, siempre que sea posible, en el coste de estas ayudas.

Esta ayuda incluirá el importe de las cantidades que hasta cumplir la edad reglamentaria de jubilación correspondiera al trabajador en tal concepto, como asimismo el de las cotizaciones al Mutualismo Laboral que correspondan al período señalado, el importe de la Asistencia Sanitaria durante el referido período y Protección Familiar de la Seguridad Social para esposa e hijos menores o incapacitados.

Excepcionalmente, podrán concederse estas ayudas a los trabajadores a quienes falten más de cinco años y hasta diez como máximo, para alcanzar la pensión de jubilación, siempre y cuando las Empresas en las que vinieren prestando sus servicios abonen, a su exclusivo cargo, el importe de la ayuda que exceda de los cinco años.

Tanto la cuantía de la ayuda a percibir en metálico por el trabajador, como las cotizaciones aludidas, se calcularán para el segundo y sucesivos años de duración, con un incremento anual, no acumulativo, del catorce por ciento.

El abono de estas ayudas se efectuará por la Mutualidad Laboral respectiva, a cuyo fin el Fondo Nacional de Protección al Trabajo y, en su caso, las Empresas afectadas, entregarán a la Caja de Compensación del Mutualismo Laboral, o directamente a las otras Entidades gestoras, el importe de aquéllas.

Si hubiera variación en las bases de cotización, las diferencias resultantes relativas al período de la ayuda quedarán a cargo de las Mutualidades correspondientes, a fin de que al cumplir el trabajador beneficiario la edad reglamentaria de jubilación, comience a percibir su pensión actualizada.

La percepción de estas ayudas no podrá simultanearse con las previstas en el apartado a) y será incompatible con la del apartado c).

c) Una subvención, en cantidad que discrecionalmente se determine y que podrá llegar hasta 150.000 pesetas, a fin de que puedan rehacer su vida laboral los trabajadores, cuando circunstancias especiales así lo aconsejen, teniendo preferencia los de edad madura, así como los minusválidos.

La percepción de estas ayudas será incompatible con la prevista en el apartado a), siempre que aquélla sea superior a 25.000 pesetas, y en todo caso con la del apartado b).

d) Préstamos a las Empresas, con carácter excepcional, que por su situación económica no puedan hacer frente a las indemnizaciones por despido fijadas por la Autoridad Laboral o por la Magistratura de Trabajo, y cuya actuación respecto de sus trabajadores en general y, especialmente, en relación con los afectados por despido o suspensiones, se considere socialmente estimable.

Es condición indispensable para la solicitud de estos préstamos que la Empresa vaya a continuar su actividad y su concesión se hará en la cuantía que determine el Patronato, señalándose para su reintegro un plazo no superior a diez años y un interés del cuatro por ciento anual.

Los préstamos deberán garantizarse, en todo caso, suficientemente, mediante aval bancario, hipoteca inmobiliaria o mobiliaria, póliza de seguro de amortización o cualquier otra forma de garantía admitida en derecho.

El Patronato podrá abonar directamente a los trabajadores despedidos las indemnizaciones que les correspondan, sin perjuicio de su reintegro a costa de la Empresa.

La demora por parte de las Empresas de cualquier plazo de amortización de los préstamos, llevará aparejado el vencimiento de la total obligación, expidiéndose de inmediato certificación de descubierto para su exacción por vía de apremio.

e) Subvenciones extraordinarias para el abono de las cuotas de Asistencia Sanitaria de la Seguridad Social y del Mutualismo Laboral por períodos no superiores a un año, hasta alcanzar la edad de jubilación, destinadas a los trabajadores de cincuenta o más años de edad, que habiendo agotado las prestaciones por desempleo y sus posibles prórrogas, continúan en desempleo involuntario.

Estas ayudas serán tramitadas por la Dirección General de Empleo y Promoción Social y anticipadas por el Instituto Nacional de Previsión, Instituto Social de la Marina y otras Entidades Gestoras de la Seguridad Social, quienes solicitarán del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo los correspondientes reintegros por medio de la citada Dirección General, como Organismo gestor.

f) Otras ayudas similares a las enumeradas anteriormente o complementarias de las mismas, y aquellas otras que respondiendo a planes del Ministerio de Trabajo, se determinen en favor de trabajadores en situación de desempleo.

Dentro de este apartado se incluyen los préstamos a las Empresas con carácter excepcional y transitorio, a los exclusivos efectos de cubrir la aportación empresarial para las jubilaciones anticipadas del personal afectado por la Reestructuración de la Flota Pesquera Sudatlántica, Sudmediterránea y de Levante, con la garantía que se estime suficiente.

Art. 2.º Las solicitudes de las ayudas expresadas en el artículo anterior serán dirigidas al Presidente del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, debiendo ser cursadas en quintuplicado ejemplar a través de la Delegación Provincial de Trabajo correspondiente, quien las elevará con su informe a la Dirección General de Empleo y Promoción Social como Organismo gestor para su tramitación, actuando de acuerdo con las directrices e instrucciones del Patronato.

Las ayudas podrán ser solicitadas por los trabajadores, por los Jurados de Empresa, por los Enlaces Sindicales o por las Empresas con conocimiento de los trabajadores afectados, acompañadas también en quintuplicado ejemplar de la siguiente documentación:

1.º En el caso del apartado a) del artículo 1, diligencia de la Oficina de Empleo del Servicio de Empleo y Acción Formativa, Organismo gestores de la Seguridad Social e informe-propuesta de la Delegación de Trabajo que figuran en el modelo oficial.

2.º Cuando se trate de la ayuda del apartado b), diligencia de la Oficina de Empleo del Servicio de Empleo y Acción Formativa, Organismo gestores de la Seguridad Social e informe-propuesta de la Delegación de Trabajo, que también figuran en el modelo oficial, así como expresión de la fecha de la previa autorización de la Dirección General de Empleo y Promoción Social.

3.º En el caso del apartado c), exposición de la necesidad de la ayuda solicitada, informe emitido por la Autoridad Laboral y justificación de estar percibiendo el interesado la prestación de desempleo con cargo a la Seguridad Social.

4.º Para las ayudas del apartado d):

1. Solicitud de la Empresa con expresión del importe del préstamo que se pretenda y propuesta de amortización del mismo.

2. Certificado de la Autoridad Laboral o testimonio de la Magistratura de Trabajo, con relación nominal de los trabajadores despedidos y cuantía de la indemnización por despido que a cada uno corresponda.

3. Declaración de las garantías que la Empresa ofrece para responder de la devolución del préstamo.

4. Informe de la Delegación de Trabajo en el que se acredite si la Empresa reúne los requisitos exigidos y sobre conveniencia social de la concesión de la ayuda.

5.º Para las ayudas del apartado e), los interesados deberán justificar con la solicitud correspondiente, la situación en que se encuentran mediante los documentos siguientes:

1. Certificación del Instituto Nacional de Previsión referida al período en que han percibido el Subsidio de Desempleo y prórroga con cargo al mismo o al Fondo Nacional de Protección al Trabajo.

2. Certificado de la Oficina de Empleo del Servicio de Empleo y Acción Formativa para acreditar su situación de paro.

3. Informe-propuesta de la Delegación de Trabajo.

Art. 3.º Los plazos para solicitar las ayudas previstas en los artículos anteriores serán los siguientes:

1. Para las ayudas del apartado a), hasta los treinta días siguientes al de terminación de las prestaciones por Desempleo. Se señala un plazo de sesenta días para cobrar estas percepciones en los Organismos gestores de la Seguridad Social.

2. Para las ayudas de los apartados b) y c), mientras se perciba la prestación por Desempleo de la Seguridad Social.

3. Para las ayudas del apartado d), dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que la Autoridad Laboral o la Magistratura de Trabajo hayan fijado las indemnizaciones por despido.

4. Para las ayudas del apartado e), hasta los noventa días siguientes a la terminación de la percepción del Subsidio de Desempleo y sus prórrogas para los trabajadores que soliciten por primera vez la subvención para cuotas de Asistencia Sanitaria y Mutualismo Laboral, y para los sucesivos períodos, desde los tres meses anteriores a la terminación de la última ayuda concedida.

SECCION 2.ª AYUDAS PARA TRABAJADORES DESEMPLEADOS EN GENERAL

Subsección 1.ª Ayudas para orientación profesional y ocupacional de trabajadores en desempleo

Art. 4.º Las ayudas individuales para orientación profesional y ocupacional para trabajadores en desempleo por un importe máximo de 700 pesetas por trabajador, tendrán por finalidad contribuir a los gastos que ocasionen las pruebas de aptitud psicossomática y consejo sobre las ocupaciones laborales más adecuadas que, de acuerdo con las instrucciones del Organismo gestor, ordene, en cada caso, la Delegación Provincial de Trabajo, y que podrán ser realizadas en los Centros Psicotécnicos de cuantas instituciones puedan facilitar dichas prestaciones y sean inscritas en el Registro de Instituciones o Entidades de Orientación Profesional y Ocupacional de la Dirección General de Empleo y Promoción Social.

Art. 5.º Será Organismo gestor de las citadas ayudas la Dirección General de Empleo y Promoción Social, a quien se faculta para dictar las normas necesarias para la tramitación y concesión de las mismas, así como las relativas a la inscripción en el Registro de Instituciones o Entidades de Orientación Profesional y Ocupacional, cuyo funcionamiento y organización se encomienda a dicho Centro Directivo.

Subsección 2.ª Ayudas para empleo comunitario

Art. 6.º Con el fin de facilitar empleo a trabajadores en paro, debidamente inscritos en la correspondiente Oficina de Empleo, el Fondo Nacional de Protección al Trabajo podrá conceder ayudas para empleo comunitario, consistentes en el abono de jornales reglamentarios correspondientes a cada categoría profesional y cuotas de la Seguridad Social, más una asignación por la comida del mediodía, en cuantía no superior a cien pesetas si procediera, durante un período de hasta cuatro meses al año, cuando la Administración Estatal, Institucional, Provincial o Local o entidades benéficas especialmente autorizadas, organicen obras y servicios de utilidad pública, sufragando a su cargo el importe de proyectos, dirección técnica, materiales, transportes y demás gastos independientes de la retribución de la mano de obra en desempleo, durante el indicado período.

Art. 7.º La Dirección General de Empleo y Promoción Social, como Organismo gestor para esta clase de ayudas, dictará las normas concretas de aplicación de las mismas y sus posibles prórrogas, en caso de situaciones de desempleo especialmente graves o cuando las obras o servicios duren más de cuatro meses. Las ayudas se limitan a las provincias y términos municipales en los que se registre mayor porcentaje de desempleo sobre sus respectivas poblaciones activas, seleccionándose las obras y servicios con mayor incidencia en la creación de futuros puestos de trabajo y mejoramiento de la infraestructura de las zonas rurales.

Los organismos encargados de la realización de las obras o servicios indicados presentarán sus solicitudes en la Delegación Provincial de Trabajo correspondiente, la que con su informe hará la propuesta oportuna al Patronato, por medio de la Dirección General de Empleo y Promoción Social.

SECCION 3.ª AYUDAS POR DESEMPLEO A GRUPOS ESPECIALES DE TRABAJADORES

Subsección 1.ª Ayudas por desempleo a trabajadores mayores de cuarenta años

Art. 8.º En cumplimiento de la acción protectora del empleo de trabajadores mayores de cuarenta años, establecida por el Decreto 1293/1970, de 30 de abril, modificado por el Decreto 1377/1975, de 12 de junio, y disposiciones complementarias, el Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, a través de la Dirección General de Empleo y Promoción Social como Organismo gestor del mismo, puede conceder las siguientes ayudas a estos trabajadores cuando se encuentren en situación de desempleo:

a) Cuando reúnan alguno de los requisitos que se enumeran en el artículo 17 del citado Decreto 1293/1970, de 30 de abril, modificado por el Decreto 1377/1975, de 12 de junio, bonificaciones sobre las aportaciones propias que por ellos vengán obligadas a satisfacer a las Entidades gestoras de la Seguridad Social, las Empresas que los empleen en la cuantía del cuarenta por ciento, respecto de trabajadores que tengan de cuarenta a cincuenta años de edad; del setenta por ciento cuando tengan más de cincuenta y menos de cincuenta y cinco años, durante un período de tres años en ambos casos; y

del cien por cien si los trabajadores tienen cincuenta y cinco o más años de edad, por tiempo indefinido; sin que dichas bonificaciones afecten a la cotización empresarial al Régimen de Accidentes de Trabajo.

Estas bonificaciones, siempre que se soliciten con ocasión de la colocación de los trabajadores beneficiarios y como máximo dentro del plazo de tres meses de la contratación, se percibirán desde el mes en que se haya formalizado la correspondiente solicitud, de acuerdo con las normas de aplicación.

b) Cuando el empleo de trabajadores mayores de cuarenta años, que se encuentren en situación de desempleo, se realice en obras temporales sufragadas con fondos estatales destinados específicamente a mitigar el paro obrero, la bonificación a que se refiere el párrafo anterior será del cien por cien, durante el tiempo de ejecución de obras, sin afectar a la cotización empresarial al Régimen de Accidentes de Trabajo.

El procedimiento para la obtención de los beneficios previstos en los apartados anteriores es el que se establece en la norma 4.ª de la Resolución de la Subsecretaría de Trabajo de 7 de junio de 1971 («Boletín Oficial del Estado» número 152, de 26 de junio) y disposiciones complementarias.

c) Cuando los trabajadores mayores de cuarenta años asistan a los cursos de formación profesional establecidos en los artículos 13 y 14 del Decreto 1293/1970, de 30 de abril, subvenciones para gastos didácticos y de estímulo.

d) Subvenciones en cuantía no superior a 150.000 pesetas, para la adquisición de los útiles y herramientas necesarias para el ejercicio de ocupaciones por cuenta propia, respecto de las cuales el trabajador demuestre estar suficientemente capacitado. Esta ayuda es incompatible con la prevista en el apartado c) del artículo 1.

e) Subvenciones extraordinarias para el abono de cuotas del Mutualismo Laboral para trabajadores de cincuenta o más años de edad, en situación de desempleo, cuando no puedan tener acceso por falta de cotización a cualquier prestación de aquél, siempre que tengan cubierto el cincuenta por ciento del período de carencia.

Estas ayudas serán tramitadas por la Dirección General de Empleo y Promoción Social y anticipadas por el Instituto Nacional de Previsión, Instituto Social de la Marina y otras Entidades gestoras de la Seguridad Social, quienes solicitarán del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo los correspondientes reintegros por medio de la citada Dirección General, como Organismo gestor.

Para la percepción de estas ayudas, los interesados deberán justificar con la solicitud correspondiente, la situación en que se encuentren, por medio de los documentos siguientes:

1) Certificado de la Oficina de Empleo del Servicio de Empleo y Acción Formativa, acreditativo de la situación de desempleo.

2) Certificado de la Mutualidad correspondiente, acreditativo de las cotizaciones efectuadas y de las que le falten para cubrir el período de carencia para obtener la prestación.

3) Informe-propuesta de la Delegación de Trabajo.

El plazo para solicitar esta clase de ayudas será de un año, contado desde la fecha en que la Mutualidad Laboral deniegue la prestación solicitada.

Subsección 2.ª Ayudas para el empleo de trabajadores minusválidos

Art. 9.º Con el fin de fomentar el empleo de los trabajadores minusválidos, de acuerdo con el Decreto 2531/1970, de 22 de agosto, modificado por el Decreto 1378/1975, de 12 de junio, sobre empleo de estos trabajadores, el Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, a través de la Dirección General de Empleo y Promoción Social como Organismo gestor, podrá conceder ayudas a los trabajadores minusválidos que reúnan los requisitos señalados en los artículos 1.º y 2.º del referido Decreto y disposiciones complementarias. Estas ayudas consistirán en:

a) Una bonificación sobre las aportaciones propias que por ellos vengán obligadas a satisfacer a las Entidades gestoras de la Seguridad Social las Empresas que los empleen, que no afectará a la cotización al Régimen de Accidentes de Trabajo, ni procederá en el caso de beneficiarios del empleo selectivo de la Seguridad Social, cuando perciban de ésta las bonificaciones complementarias consistentes en el pago de las referidas cuotas. Estas bonificaciones serán las siguientes:

1) En el supuesto de Empresas con menos de 50 trabajadores fijos, en todo caso, o las de mayor plantilla que contraten minusválidos sobre el cupo de reserva establecido en el artículo 11 del Decreto 2531/1970, de 22 de agosto, serán del cien por

cien durante el período de prueba, sin que esta bonificación pueda exceder de seis meses; para los trabajadores menores de cuarenta años, el cuarenta por ciento; para los que tengan de cuarenta a cincuenta años, el cincuenta por ciento; cuando tengan más de cincuenta años y menos de cincuenta y cinco, el sesenta por ciento, y el cien por cien si los trabajadores tienen cincuenta y cinco o más años de edad, siempre en el momento de la contratación, en todos los supuestos.

2) En el caso de Centros de Empleo Protegido inscritos en el Registro correspondiente, las bonificaciones serán del setenta y cinco por ciento cuando en el momento de contratación los trabajadores minusválidos tengan menos de cincuenta y cinco años, y del cien por cien a partir de dicha edad.

3) Cuando se trate de Centros Ocupacionales de Carácter Especial, inscritos en el Registro del Servicio de Recuperación y Rehabilitación de Minusválidos Físicos y Psíquicos, las bonificaciones serán, en todo caso, del cien por cien.

Las bonificaciones consignadas en el apartado 1) de este epígrafe se percibirán a partir del mes en que se haya formulado la correspondiente solicitud, de acuerdo con las normas de aplicación, siempre y cuando que la petición se formule con ocasión de la colocación del minusválido y, como máximo, dentro del plazo de tres meses, contados a partir del día de la contratación. En los supuestos de los apartados 2) y 3), las bonificaciones se percibirán desde la fecha del alta en la Seguridad Social del minusválido, siempre que la petición se formule dentro del plazo de un año, contado a partir de dicha alta.

El procedimiento para la obtención de estos beneficios será el que se establece, para las Empresas, en los artículos 3, 4 y 5, y para los Centros, en el artículo 6 de la Orden ministerial de 12 de enero de 1972, referente a las bonificaciones previstas en el Decreto antes mencionado y disposiciones complementarias.

b) Subvenciones para la adquisición de útiles y herramientas necesarias para el ejercicio de actividades por cuenta propia, respecto de las cuales demuestre el minusválido solicitante estar suficientemente capacitado, en cuantía no superior a 150.000 pesetas. No será requisito condicionante para su concesión la cualidad de trabajador por cuenta ajena.

c) Otras ayudas que la Dirección General de Empleo y Promoción Social entienda que pueden ser fomentadoras del empleo de minusválidos, siempre que la propuesta se fundamente en situaciones que por su reiteración social puedan ser objeto de regulación general.

Subsección 3.ª Ayudas especiales para los trabajadores que retornen a la Patria

Art. 10. Con independencia de las ayudas previstas en el capítulo II del Plan de Inversiones, a los trabajadores españoles que habiendo emigrado para ocupar un empleo en el extranjero por tiempo indefinido o por temporada de larga duración, retornen a la Patria como consecuencia de la falta de renovación de contratos de trabajo o de despido que no les sea imputable, siempre que se encuentren en situación de paro forzoso y lo soliciten una vez transcurridos quince días desde su retorno y antes de que transcurran dos meses, podrá concedérseles una ayuda especial, durante seis meses como máximo, del setenta y cinco por ciento del importe del salario mínimo interprofesional vigente en cada momento, más las cuotas de la Seguridad Social, siempre que no perciban en España las prestaciones de la Seguridad Social en aplicación de los Convenios Internacionales vigentes o las hayan percibido, cuando esta percepción no haya durado seis meses, supuesto en el que podrán concederse por el tiempo que falte para completar dicho período.

Las ayudas previstas en el párrafo anterior podrán aplicarse a los trabajadores españoles por cuenta ajena que, habiendo regresado de Marruecos, se encuentren en territorio nacional en situación de desempleo; y con cargo al mismo concepto del Plan de Inversiones, se saldarán las cuentas que puedan quedar pendientes por la aplicación del Decreto 794/1974, de 28 de marzo.

Art. 11. Los interesados presentarán sus solicitudes en la Delegación Provincial del Instituto Español de Emigración que corresponda a su domicilio, acompañando certificado de su inscripción en la Oficina de Empleo y justificante acreditativo de la causa del retorno y de la fecha del mismo. La Delegación del Instituto Español de Emigración expedirá certificación expresiva de la causa del retorno (resolución o no renovación del contrato de trabajo), modalidad del contrato de trabajo en cuanto a su duración, tiempo de permanencia y fecha de retorno.

Las Delegaciones del Instituto Español de Emigración, a fin de que los beneficios alcancen a los trabajadores más necesita-

dos de ellos, informarán sobre los motivos de preferencia que concurren en los solicitantes, dentro de un orden de prioridades que por edad madura u otras circunstancias se fijarán reglamentariamente, y remitirán los expedientes a la Delegación Provincial de Trabajo, quien a la vez que informa a la Dirección General de Empleo y Promoción Social sobre la procedencia o no de la concesión de la ayuda solicitada, le pedirá autorización para incoar y resolver el oportuno expediente. Autorizada la apertura del expediente por la Dirección General de Empleo y Promoción Social, la Delegación de Trabajo resolverá lo procedente en orden a la concesión o denegación de la ayuda solicitada.

Estas ayudas serán anticipadas por el Instituto Nacional de Previsión, Instituto Social de la Marina u otros Organismos gestores de la Seguridad Social, quienes solicitarán del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo el correspondiente reintegro por medio de la citada Dirección General de Empleo y Promoción Social.

Art. 12. Los trabajadores españoles desplazados desde el Sahara tendrán derecho a las ayudas establecidas en los artículos tercero y cuarto del Decreto 3102/1975, de 14 de noviembre, y disposiciones de desarrollo, en relación con los expedientes ya iniciados y los no resueltos del ejercicio anterior.

CAPITULO II

Emigración

SECCION 1.ª AYUDAS EN GENERAL

Art. 13. A los efectos de aplicación de las presentes normas, se entenderá por emigrante o repatriado toda persona de nacionalidad española que reúna las condiciones previstas en las disposiciones reguladoras de la materia, y por emigrante o repatriado asistido, quien individualmente, o formando parte de un grupo, se encuentre en las condiciones que se prevén por el Ministerio de Trabajo, al acordar la asistencia técnica o económica.

Art. 14. Las ayudas que podrán otorgarse a los emigrantes, y eventualmente a los repatriados, serán las siguientes:

a) En España:

1. Bolsas de viaje destinadas a cubrir los gastos anteriores o simultáneos al viaje, con independencia de los gastos de transporte.
2. Ayudas para enseres domésticos o instrumentos de trabajo que permitan el asentamiento y el ejercicio de la profesión en el lugar de destino.
3. Gastos de documentación necesaria.
4. Subvenciones para gastos de desplazamiento u otros derivados del proceso emigratorio.
5. Gastos de preparación ambiental, social y técnica de los emigrantes, que faciliten su adaptación.
6. Becas y atenciones profesionales y educativas de los emigrantes y sus familias.

b) En el extranjero:

1. Bolsas de viaje y gastos de desplazamiento para repatriación.
2. Becas y atenciones profesionales y educativas de los emigrantes y sus familias y de los «Voluntarios para América».
3. Asistencia social y benéfica, asistencia hospitalaria y asistencia médico-quirúrgica de los emigrados y sus familias, cuando no existan acuerdos de Seguridad Social o no sean de aplicación.
4. Gastos de acogida y llegada al país de destino.
5. Gastos de orientación y defensa jurídica y laboral de los emigrantes ante empresas y Organismos extranjeros.
6. Subvenciones a centros de asistencia social, hogares, guarderías infantiles, hospitales, asociaciones y Entidades españolas diversas que realicen las funciones previstas en el concepto primero, grupo tercero, del capítulo III del Plan de Inversiones.

c) Otras ayudas que acuerde el Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo.

Art. 15. Para la concesión de las referidas ayudas, de acuerdo con las presentes normas, tendrán preferencia los trabajadores en situación de desempleo y, entre éstos, los que tengan mayores cargas familiares.

Art. 16. Se encomienda al Instituto Español de Emigración, que actuará como Organismo gestor, la ejecución de los planes e instrucciones que previamente haya sometido a la aprobación de

la Presidencia del Patronato y la concesión de las ayudas, con sujeción a las normas directrices acordadas por el Patronato.

Art. 17. Los emigrantes o repatriados que deseen recibir cualquiera de estas ayudas presentarán instancia dirigida al Presidente del Patronato, acompañada de los documentos justificativos de las situaciones que aleguen, en el Instituto Español de Emigración o sus Delegaciones Provinciales, para las ayudas que hayan de otorgarse en España.

Las ayudas que hayan de recibirse en el extranjero serán solicitadas mediante escrito presentado en el Consulado o Agregaduría Laboral competente, por razón de lugar, y serán resueltas, en su caso, por las Agregadurías Laborales o por las Representaciones Consulares, con el conocimiento y conformidad, en todo supuesto, de los Embajadores respectivos, salvo delegación de éstos. Cuando no sean competencia resolutoria de estos órganos darán cuenta de las peticiones al Instituto Nacional de Emigración para su resolución definitiva. En el cumplimiento de esta misión los órganos citados se atenderán estrictamente a las instrucciones generales y asignaciones globales aprobadas por el Patronato.

Art. 18. Estas ayudas podrán adoptar la forma de subvenciones globales a los centros de asistencia social, hogares, asociaciones o Entidades que presten a los trabajadores emigrados y sus familias las ayudas y asistencia a que se refiere el artículo 14.

El pago de las subvenciones a que se refieren los conceptos segundo del grupo primero y segundo y del grupo segundo, del capítulo II del Plan de Inversiones, se librará trimestralmente al Instituto Español de Emigración contra certificación expedida por el mismo, comprensiva de las cantidades que durante cada uno de los mencionados periodos hubiese satisfecho por tales conceptos.

Las subvenciones a que se refiere el concepto primero del grupo segundo del capítulo II del Plan de Inversiones, se librará al Instituto Español de Emigración en la cuantía necesaria para atender estas obligaciones, de conformidad con los correspondientes planes generales docentes, previamente aprobados por la Presidencia. La justificación del gasto tendrá lugar mediante certificación de dicho Organismo gestor, en la que se hará constar la aplicación contable a los fines para los que haya sido concedida, sin perjuicio de que dentro del término de los noventa días posteriores a la terminación del curso escolar, el Instituto Español de Emigración vendrá obligado a remitir al Patronato, para su definitiva aprobación, todos los documentos acreditativos de estas inversiones.

Las cantidades consignadas para los fines indicados en el concepto segundo del grupo tercero del capítulo II, se librarán al Instituto Español de Emigración y se justificarán mediante certificación de dicho Instituto, en la que se hará constar la aplicación contable para los fines que se conceden, sin perjuicio de que en el plazo de noventa días, a contar desde la fecha de cobro del libramiento, se remitan a la Dirección General del Tesoro las certificaciones de obras, facturas y demás documentos correspondientes a la inversión de dichos fondos.

SECCION 2.ª PREPARACION AMBIENTAL, SOCIAL Y TECNICA DE EMIGRANTES

Art. 19. Para la preparación ambiental, social y técnica de los trabajadores incluidos en movimientos migratorios, se establecen los siguientes tipos de ayudas:

- a) Becas para que los trabajadores puedan recibir una preparación adecuada.
- b) Bolsas de viaje para asistencia a los cursos y enseñanzas anteriores.
- c) Ayudas consistentes en el importe de material didáctico de preparación.

Art. 20. Por el Instituto Español de Emigración, previa aprobación del Patronato, se regularán las condiciones que hayan de reunir los centros, instituciones o personas que impartan la preparación ambiental destinada a los trabajadores migrantes en el exterior.

CAPITULO III

Migraciones interiores

Art. 21. El Fondo de Protección al Trabajo tutela los movimientos migratorios de la mano de obra otorgando, con carácter graciable, las subvenciones siguientes:

- a) Gastos de desplazamiento para incorporarse a un puesto de trabajo o buscar empleo en las condiciones que se establez-

can en la normativa de desarrollo del Decreto 3090/1972, de 2 de noviembre, sobre Política de Empleo.

b) Primeros gastos de estancia o emergencia de los desplazados para ocupar un puesto de trabajo o para buscar empleo durante un período limitado.

c) Gastos de reagrupación familiar desde el punto de partida al de destino.

d) Gastos de instalación por reagrupación familiar y subvenciones para atender a los gastos de enseñanza de los hijos en edad escolar.

e) Subvenciones extraordinarias para facilitar el asentamiento de la familia.

A los efectos de estas ayudas se entenderá por trabajador migrante del interior al que encontrándose en situación de desempleo e inscrito en el correspondiente Registro de la Oficina de Empleo, se traslada de residencia con el fin de ocupar un puesto de trabajo o buscar empleo.

Los trabajadores que se encuentren en cualquiera de los grupos indicados en el párrafo anterior, serán beneficiarios de las ayudas establecidas en los apartados a) y b), siempre que sus desplazamientos por razón de sus profesiones, procedencias, destinos y demás circunstancias, sean acordados por la Dirección General de Empleo y Promoción Social o por las Delegaciones de Trabajo.

Para que también dichos trabajadores puedan después tener acceso a las ayudas indicadas en los apartados c), d) y e), deberán acreditar hallarse trabajando en el nuevo domicilio y figurar inscritos en el padrón de habitantes del mismo, con una antelación no superior a doce meses respecto de la fecha de solicitud de dichas ayudas. A estos efectos se unirán a la solicitud certificados de la Empresa donde prestan servicios, del Ayuntamiento de su nueva residencia y de la Delegación Provincial del Instituto Nacional de Previsión, acreditativo, este último, de hallarse afiliado a la Seguridad Social.

También podrán gozar de las ayudas c), d) y e), los trabajadores inmigrados por su cuenta, siempre que obtengan previamente de la Dirección General de Empleo y Promoción Social su calificación de migrantes del interior, para lo que deberán acompañar a la solicitud, certificación de la Empresa donde prestan sus servicios, en la que conste la fecha de ingreso en la misma, que no podrá exceder de doce meses respecto a la de su petición, certificación del Ayuntamiento de su nuevo domicilio en la que conste la fecha de alta en su padrón de habitantes, que tampoco podrá exceder de doce meses a la de su petición, y certificación de la Delegación Provincial del Instituto Nacional de Previsión, acreditativa de hallarse afiliado a la Seguridad Social.

Los trabajadores emigrados retornados a España que ocupen un puesto de trabajo en localidad distinta a la de su residencia habitual antes de emigrar, podrán disfrutar de las ayudas establecidas en el presente capítulo.

Asimismo, y de conformidad con el artículo 292-2 del texto de la Ley de Reforma y Desarrollo Agrario, aprobado por Decreto 118/1973, de 12 de enero, los trabajadores agrícolas a que dichos preceptos se refieren, podrán ser subvencionados en los gastos de desplazamiento de ellos y sus familias, incluida una dieta por cada miembro y día de viaje, y con el importe de treinta días de jornal establecido para esta clase de trabajadores en el Convenio Colectivo para la Agricultura en la provincia de origen, en concepto de gastos de alojamiento, manutención y otras necesidades.

Será Organismo gestor de estas ayudas la Dirección General de Empleo y Promoción Social.

Art. 22. Las subvenciones para desplazamientos serán las siguientes:

a) Desplazamientos:

1. El coste del traslado desde el domicilio del trabajador hasta la localidad adonde se dirija para ocupar un puesto de trabajo o buscar empleo.

2. Una dieta de 300 pesetas por cada día o fracción de día invertidos en el desplazamiento.

b) Reconocimiento médico: El coste del realizado, en su caso, en los centros sanitarios de la Seguridad Social.

Art. 23. Las subvenciones para los primeros gastos de estancia y otras necesidades y emergencias de los trabajadores desplazados, durante un período limitado, consistirán:

a) Para los que se desplazan para buscar empleo, diez dietas de 300 pesetas cada una.

b) Para los que solamente se desplazan para la realización de trabajos temporales, diez dietas de 300 pesetas cada una.

c) Para los que se desplazan para ocupar un puesto de trabajo de duración indefinida, treinta dietas de 300 pesetas cada una, siempre que acrediten la prestación de servicios laborales en la localidad de llegada durante treinta o más días.

d) Además de la ayuda prevista en el apartado c), y una vez finalizado el período de su percepción, los trabajadores migrantes del interior desplazados sin familia a zonas en que sea especialmente grave el problema de vivienda, que con carácter comunitario arrienden una vivienda, podrán solicitar conjuntamente una subvención de 3.000 pesetas como máximo, por mes y trabajador, durante un período que no podrá exceder de cuatro meses, para atender a los gastos de alquiler y derivados del mismo. Esta ayuda sólo podrá concederse si se solicita antes de transcurridos dos meses, contados a partir de la fecha de llegada.

En los supuestos a), b) y c), la concesión de las ayudas indicadas será acordada por la Delegación de Trabajo de la provincia de salida y abonadas por la Delegación de Trabajo de la provincia de llegada, mientras que la ayuda prevista en el apartado d) será acordada y abonada por la Delegación de Trabajo de la provincia de llegada, previa la justificación correspondiente.

Art. 24. Las subvenciones para reagrupación de familia desde el punto de origen al de destino, solamente se concederán cuando se trate de trabajadores inmigrados que dispongan de empleo por tiempo indefinido o para una obra determinada, cuya duración prevista sea superior a un año, y consistirán en:

a) Desplazamientos: El coste del traslado de la familia desde el antiguo al nuevo domicilio.

b) Bolsas de viaje: Se concederá a cada miembro de la familia una dieta de 300 pesetas por cada día o fracción de día invertido en el desplazamiento.

El importe de estas ayudas deberá solicitarse a través de la Delegación de Trabajo de la provincia de llegada.

Art. 25. Las subvenciones para reinstalación por reagrupación familiar solamente se concederán cuando se trate de trabajadores inmigrados que dispongan de empleo por tiempo indefinido, y consistirán:

a) En el pago de los gastos de transporte de enseres y mobiliario desde el antiguo al nuevo domicilio, que no podrá exceder de 20.000 pesetas, cuando el traslado tenga lugar de un punto a otro en el interior de la Península, y de 30.000 pesetas, en los demás casos.

b) En una subvención, en casos especiales, para los gastos de primera instalación de la familia en el nuevo domicilio, que no podrá exceder de 15.000 pesetas.

c) En una subvención, por una sola vez, para atender a los gastos de enseñanza de los hijos en edad escolar, y que no podrá exceder de 5.000 pesetas por hijo.

El importe de estas ayudas deberá solicitarse a través de la Delegación de Trabajo de la provincia de llegada, acompañando a la petición, además de los documentos que se indican en el párrafo quinto del artículo 21, las facturas y justificantes que correspondan.

Art. 26. Las subvenciones extraordinarias para facilitar el asentamiento de la familia, solamente se concederán cuando se trate de trabajadores inmigrados que dispongan de empleo por tiempo indefinido y tengan aquellas por finalidad contribuir a la adquisición de vivienda o mobiliario indispensable para el acondicionamiento del nuevo hogar.

La cuantía de estas subvenciones no podrá exceder de 75.000 pesetas y podrán solicitarlas los trabajadores migrantes del interior a través de la Delegación de Trabajo de la provincia de llegada, acreditando suficientemente su necesidad, y acompañando a la petición, en caso de adquisición de vivienda, además de los documentos que se indican en el párrafo quinto del artículo 21, el contrato de compraventa o de compromiso de la misma en el que se haga constar su identificación, precio, fecha y cantidad entregada a cuenta o como primera aportación y forma de pago del resto de su importe.

Art. 27. Al objeto de que las ayudas sean percibidas por los trabajadores con la oportunidad y urgencia que exige la regulación y tutela de las migraciones interiores, todas las subvenciones que se concedan con cargo al capítulo III serán anticipadas por las Delegaciones Provinciales del Instituto Nacional de Previsión, a petición de la Dirección General de Empleo y Promoción Social o de las Delegaciones Provinciales de Trabajo, cuando para ello fueren facultadas por dicho Centro Directivo.

El reintegro del importe de las mismas se solicitará del Pa-

tronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo por el Instituto Nacional de Previsión a través de la Dirección General de Empleo y Promoción Social, acompañándose a la petición los justificantes correspondientes.

CAPITULO IV

Promoción social de los trabajadores

SECCION 1.ª FORMACION LABORAL

Subsección 1.ª Promoción profesional en general

Art. 28. Las ayudas necesarias para atender a la promoción profesional de los trabajadores, con especial atención a las situaciones de desempleo o subempleo y a la preparación profesional de los incluidos en movimientos migratorios o que potencialmente puedan resultar afectados por ellos, así como para los mayores de cuarenta años, serán:

a) Becas destinadas a costear la asistencia a cursos de promoción profesional en los que se proceda a cualificar el peonaje o a transformar, si ello fuera necesario, de un oficio a otro con mejores perspectivas o que las necesidades de la economía nacional impongan.

b) Becas destinadas a costear la asistencia a cursos de perfeccionamiento que permitan a los trabajadores completar sus conocimientos y promocionarse a través de una mayor productividad o de un nuevo puesto de trabajo.

c) Subvenciones de estímulo a los trabajadores mayores de cuarenta años que asistan a cursos de formación profesional, cuya petición deberá incorporarse al mismo expediente de solicitud de becas, pero con independencia de los gastos que sirvan para fijar los módulos de aquéllas.

Art. 29. Los módulos económicos de las becas previstas en los apartados anteriores, estarán integrados por el coste total de los cursos organizados, dividido por el número de los becarios asistentes a los mismos, sin que, como máximo, puedan exceder de 40.000 pesetas por beca. Las subvenciones de estímulo para los trabajadores mayores de cuarenta años no podrán exceder de 150 pesetas por día lectivo.

Art. 30. Los Centros españoles de formación profesional de carácter estatal, sindical, religioso o privado, que aspiren a dar esta clase de enseñanza, deberán solicitar de la Dirección General de Empleo y Promoción Social, en los términos fijados en la Orden de 30 de septiembre de 1969 y en sus disposiciones complementarias, la calificación o inscripción en el Censo de Centros o Instituciones autorizadas para organizar cursos en régimen becario, previa la instrucción de expedientes en que se garantice la eficacia y se acepten el asesoramiento y la consiguiente intervención al efecto de verificar la exacta realización de los cursos, en los términos que disponga la Dirección General de Empleo y Promoción Social como Organismo gestor.

La Dirección General de Empleo y Promoción Social podrá condicionar la inscripción de Centros en el Censo a pruebas pedagógicas o de otro tipo a que estime oportuno someter al profesorado propuesto, otorgando al efecto el oportuno certificado.

Art. 31. Para la formación de Monitores y, en general, del personal directivo y técnico relacionado con la promoción profesional de trabajadores, se establecen los siguientes tipos de ayudas:

a) Becas destinadas a costear la asistencia a cursos de formación y perfeccionamiento en España y, excepcionalmente en el extranjero, en los centros especialmente cualificados para la promoción profesional que fija el Organismo gestor en la Resolución de concesión de becas.

b) Subvenciones para las bolsas de viaje para costear la asistencia a los mencionados cursos.

c) Subvenciones o ayudas equivalentes al importe de los libros o instrumental necesario para su perfeccionamiento en orden a la enseñanza que imparten.

La solicitud se formulará por el interesado, acreditando su condición de Monitor o Profesor, con una antigüedad de, al menos, un año, de un Centro inscrito en el Censo previsto en el artículo anterior. Se acompañará informe del Centro, con indicación de que asume la obligación de utilizar los servicios del beneficiario en cursos de promoción profesional de trabajadores. Los Directores provinciales del Servicio de Empleo y Acción Formativa elevarán las propuestas a la Sección de Gestión y Realización de Programas del Ministerio de Trabajo, que resolverá al respecto, concretando la cuantía de la ayuda, que no podrá exceder de lo previsto en el artículo 28 anterior.

Subsección 2.ª Promoción profesional a través del Servicio de Empleo y Acción Formativa

Art. 32. Las subvenciones previstas en el concepto segundo del grupo primero del capítulo IV del Plan de Inversiones se otorgarán al Servicio de Empleo y Acción Formativa (P. P. O.), para contribuir a los gastos que origine la promoción profesional de trabajadores, así como para la concesión de subvenciones de estímulo a los trabajadores mayores de cuarenta años, de acuerdo con las programaciones llevadas a cabo por dicho Servicio.

Subsección 3.ª Centros experimentales

Art. 33. Son Centros Experimentales los que por su especial finalidad, destinatario, lugar, tipo o forma de enseñanza o sistema de prestación se creen, dependientes o no del Organismo gestor, para las enseñanzas comprendidas dentro de esta Sección.

Art. 34. Las ayudas consistirán en subvenciones o préstamos con destino a la adquisición de los medios materiales, incluidos inmuebles, necesarios para la finalidad de la enseñanza experimental o de la formación profesional general que precisen recibir los trabajadores beneficiarios del Fondo.

Quedará asegurada la aplicación de los fondos destinados a subvenciones o préstamos, al aprovechamiento total de los trabajadores beneficiarios de la formación, estableciendo las correspondientes obligaciones de prestación de los servicios que directamente deban percibir aquéllos y con los que podrán ser compensados, sin perjuicio de establecer, asimismo, cuantas garantías sean admisibles en derecho para asegurar la finalidad de su destino y, en su caso, los reintegros que deban efectuarse.

Art. 35. Cuando se trate de Centros no dependientes del Organismo gestor, la ayuda tendrá siempre el carácter de complementaria de los recursos aportados por la Entidad patrocinadora, fijándose su cuantía en la oportuna Resolución o Decreto.

Subsección 4.ª Formación empresarial y social

A) Formación empresarial.

Art. 36. Las ayudas con destino a formación empresarial de los trabajadores y socios de Cooperativas y Empresas asociativas laborales consistirán en:

a) Becas para que los trabajadores puedan realizar estudios de formación empresarial en los Centros dedicados a esta finalidad.

b) Subvenciones o ayudas a los trabajadores para que puedan satisfacer el importe de los servicios de orientación y enseñanza específica que requiera su situación concreta en orden a su futuro acceso al empresariado.

c) Subvenciones a Centros oficiales dependientes del Ministerio de Trabajo, sin que en ningún caso el coste total del curso, dividido por el número de alumnos atendidos gratuitamente, represente una asignación por alumno y curso superior al límite fijado en el artículo 29.

Los cursos a que se refieren los apartados anteriores serán de iniciación y perfeccionamiento, regulándose por la Dirección General de Empleo y Promoción Social, como Organismo gestor, las condiciones y duración, sin que ésta pueda ser superior a un año; asimismo inscribirá en el Registro correspondiente a aquellos otros Centros o Instituciones que reúnan las condiciones fijadas al efecto. En cualquier caso, para la concesión de las becas, subvenciones o ayudas a los trabajadores se tendrán en cuenta la viabilidad y el interés social del proyecto de estudios, así como la falta o insuficiencia de recursos económicos del solicitante en relación con dicho proyecto.

Las becas consideradas en este artículo, así como las ayudas previstas específicamente en el artículo 55, podrán otorgarse también a los hijos de trabajadores alumnos de Universidades Laborales, así como a los súbditos de los países acogidos a la Ley de 30 de diciembre de 1969, quienes, a su vez, podrán ser beneficiarios de las ayudas previstas en el artículo 37, en los términos que al respecto se fijan en la oportuna convocatoria de la Dirección General de Empleo y Promoción Social, que determinará también la cuantía total de las becas.

B) Formación social.

Art. 37. Las ayudas con destino a formación social de los trabajadores podrán consistir en:

a) Becas directas a los trabajadores para facilitarles la asistencia a los cursos generales y especiales programados en

las Escuelas Sociales, Escuelas de Capacitación Social y Centros inscritos en el Registro de la Dirección General de Empleo y Promoción Social, así como bolsas de viaje a los alumnos que, matriculados en los Seminarios de Estudios Sociales, en cuanto estén oficialmente reconocidos, tengan que trasladarse para sus exámenes a la Escuela Social a la que éstos estén adscritos.

b) Subvenciones o ayudas a los Centros indicados en el apartado anterior para completar sus servicios de todas clases, en orden a una mejor atención de sus actividades docentes.

Art. 38. La Dirección General de Empleo y Promoción Social, como Organismo gestor de estas ayudas, aprobará la organización de los programas de enseñanza y la distribución de las subvenciones para cursos de Escuelas y establecerá las normas para la selección de los becarios que, por delegación suya, habrán de realizar dichos Centros, concediendo preferencia, en igualdad de condiciones académicas y económicas, a los trabajadores padres de familia numerosa o mayores de veinticinco años solicitantes de dichas becas.

Subsección 5.ª Acceso a la Universidad

Art. 39. Se otorgarán becas para ayudar a los trabajadores mayores de veinticinco años acogidos a lo previsto en el artículo 36, 3, de la Ley General de Educación, a sufragar los gastos derivados de la asistencia a cursos preparatorios para las pruebas de acceso a los estudios superiores que se realicen en los Centros dependientes del Organismo gestor o de los autorizados al efecto por el mismo dependientes de la Obra Sindical de Formación Profesional, así como para seguir estudios oficiales en una Facultad Universitaria o Escuela Técnica Superior.

Las ayudas, en el primer supuesto, comprenderán el importe de los gastos de matrícula, de los honorarios y de asistencia a los cursos preparatorios y de los libros de texto necesarios, hasta un total máximo de 15.000 pesetas por beca. En el segundo supuesto comprenderán el importe de la matrícula y de los textos y material docente, en su caso, hasta un total máximo de 15.000 pesetas por beca, si bien podrán solicitar una ayuda complementaria de hasta 5.000 pesetas mensuales, durante el período lectivo, con un máximo de nueve meses por curso, cuando la asistencia a los cursos regulares de la Facultad o Escuela Técnica Superior los obligue a reducir su jornada laboral.

La Dirección General de Empleo y Promoción Social, como órgano gestor, fijará anualmente las condiciones de los solicitantes, los plazos y términos de la solicitud, así como su formalización y tramitación, las condiciones de disfrute de las becas y las obligaciones de los becarios, y resolverá al efecto, de acuerdo con las bases de cada convocatoria. La medida tiene, en cualquier caso, carácter experimental y el Organismo gestor deberá perfeccionar progresivamente, a resulta de los logros obtenidos, el régimen de estas ayudas, elevando Memoria anual, al respecto, a la Presidencia del Patronato.

Art. 40. El pago de las subvenciones previstas en el artículo 32 se librará trimestralmente a favor del Director del Servicio de Empleo y Acción Formativa (P. P. O.), en la cuantía necesaria para atender las obligaciones, de conformidad con las programaciones previamente aprobadas. La justificación del gasto tendrá lugar mediante certificaciones del órgano indicado, en las que se hará constar la aplicación contable a los fines para los que haya sido concedida la subvención, sin perjuicio de que, dentro del término de los noventa días posteriores a la terminación de la programación correspondiente, venga obligado a remitir al Patronato, para su definitiva aprobación, los documentos acreditativos de estas inversiones.

El mismo sistema se podrá aplicar en relación con las acciones previstas en el artículo 28 a desarrollar por los Centros de Promoción Profesional Acelerada de la Organización Sindical, Universidades Laborales y Escuelas de Capacitación Social; estándose, en estos casos, a la cuantía que se haya asignado en la programación de los cursos, que será certificada por el Organismo gestor. De igual modo se procederá respecto de las asignaciones económicas, en las cuantías establecidas, de los conceptos primero y segundo del grupo tercero del capítulo IV; y en lo que a las Escuelas de Capacitación Social se refiere, también a la señalada en el concepto cuarto del grupo primero.

SECCION 2.ª ACCESO A LA PROPIEDAD

Subsección 1.ª Asistencia técnica

Art. 41. Para facilitar y completar la protección al trabajo que dispensa el Patronato a través de las ayudas que regula este capítulo se establecen subvenciones con destino a la asis-

tencia técnica de las Empresas asociativas o Cooperativas constituidas o para su constitución posterior y a los trabajadores constituidos en autónomos con la asistencia de este Fondo Nacional, con el fin de impulsar adecuadamente la acción empresarial para que puedan superar crisis circunstanciales de su actividad, así como para la constitución, consolidación y mejora de la Empresa.

Art. 42. Podrán concederse subvenciones para las siguientes clases de asistencia técnica:

- a) Asesoramiento de organización empresarial y racionalización del trabajo.
- b) Asesoramiento para dirección técnica de la producción.
- c) Asesoramiento contable, económico-financiero, comercial o jurídico.

Esta asistencia llevará implícita la ejecución práctica de los estudios que se formulen por los Técnicos que los realicen, y que deberán figurar inscritos en el Registro de Asesores Expertos en Empresas Comunitarias de la Dirección General de Empleo y Promoción Social.

La cuantía máxima de estas subvenciones para satisfacer el importe de los servicios profesionales y técnicos será de hasta 25.000 pesetas por trabajador, y podrán solicitarlo los autónomos beneficiarios del Fondo y los rectores de una o varias Empresas asociativas o Cooperativas que desarrollen la misma actividad y que se agrupen a estos efectos

Art. 43. La prestación de estas ayudas se llevará a cabo normalmente, a solicitud de los interesados y, en su caso, a iniciativa del Organismo gestor de oficio o a instancia de la Secretaría del Patronato.

En el primer caso, las peticiones, dirigidas al Presidente del Patronato, se presentarán, en cuadruplicado ejemplar, en la Dirección General de Empleo y Promoción Social, como Organismo gestor, acompañadas de la siguiente documentación:

1. Memoria explicativa de las circunstancias de carácter económico, financiero, estructural o coyuntural que motivan la necesidad de la ayuda, especificando, en su caso, las características de la crisis y si se estima ésta como circunstancial o atribuible a la naturaleza y estructura de la Entidad o de sus actividades.
2. Composición de la plantilla especificando calificación profesional, edad y sexo de cuantos la integran, indicando si han asistido a cursos de formación empresarial, profesional o cooperativa y, finalmente, si son beneficiarios de préstamos del Fondo Nacional de Protección al Trabajo.
3. Estudio económico de la Empresa y análisis financiero contable de la misma, acompañando balance del último ejercicio, cuenta de Pérdidas y Ganancias e inventario o estado contable a la fecha de la solicitud.
4. Propuesta de la Empresa o técnicos que prestarán la asistencia técnica, de acuerdo con lo establecido en el artículo 42.
5. Análisis detallado de la asistencia para la que se solicita la ayuda, que deberá comprender: Diagnóstico, modo de realización (duración, técnicos que la realizarán y su calificación) y presupuesto detallado de cada una de las partes de que conste.
6. Cuantos datos complementarios se crean necesarios para una mejor información o le sean expresamente solicitados.

El Organismo gestor solicitará del Delegado de Trabajo informe relativo al aspecto laboral y social de la ayuda, y someterá a la Presidencia la resolución que proceda, recabando previamente el informe del Gabinete Técnico de la Secretaría del Patronato.

Art. 44. La facultad que se confiere al Organismo gestor para que, cuando lo estime pertinente, de oficio o instado por la Secretaría del Patronato, inicie y tramite un expediente en pro de la concesión de ayudas técnicas, tanto respecto a empresas que sean beneficiarias del Fondo como de aquellas que aspiran a serlo, será ejercitada mediante escrito que contenga resolución motivada. Iniciado así el expediente, se solicitará de los presuntos beneficiarios la aportación de aquellos datos y documentos que se estimen pertinentes de los enumerados en el artículo 43 de las normas. Al expediente se añadirá informe del Gabinete Técnico del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, procediéndose seguidamente, por el Organismo gestor, a la elaboración y propuesta de la resolución definitiva, concediendo o denegando la ayuda.

La Secretaría del Patronato podrá iniciar, respecto a los beneficiarios del Fondo agrupados en Cooperativas y Empresas Asociativas Laborales que hayan obtenido préstamos con car-

go a dicho Fondo, expediente de concesión de ayudas técnicas, y ello mediante comunicación al órgano gestor, en la que se haga referencia al tipo de ayuda a prestar, así como expresión de la motivación de la misma y de las razones de urgencia que hagan conveniente dicha iniciación oficial. El órgano gestor procederá a tramitar el expediente, al que se unirá informe del Gabinete Técnico del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, así como los documentos que se juzguen adecuados de los previstos en el artículo 43 de las normas, y seguidamente se elaborará y someterá a la Presidencia la resolución que corresponda.

En ambos supuestos, los correspondientes expedientes tendrán la consideración de «urgente» en su tramitación.

Art. 45. Con cargo a las partidas de «Asistencia Técnica» podrán concederse ayudas para la contratación de Gerentes o Técnicos, durante un periodo no superior a un año.

De igual modo, el órgano gestor podrá requerir dictamen o informe técnico sobre los proyectos para los que se solicite ayuda al amparo de esta Sección y de la siguiente, sin perjuicio de requerir a tal efecto al Gabinete Técnico del Fondo, a través de la Secretaría del Patronato. En la propuesta correspondiente se designará la Empresa o técnicos que hayan de realizarla, así como las condiciones, plazos y demás circunstancias en que haya de llevarse a efecto.

Art. 46. Una vez realizada la asistencia, deberá remitirse al Organismo gestor una Memoria final, a la que se unirá copia de los informes o estudios llevados a cabo, y en la que se valoren las perspectivas que la asistencia originará, previsiblemente, para el futuro de la Entidad. El órgano gestor someterá dicha documentación a la valoración y examen del Gabinete Técnico del Patronato y procederá en consecuencia, elevándolo a través de la Secretaría del Fondo a la Presidencia del Patronato.

Subsección 2.ª Subvenciones de intereses y avales

Art. 47. Las ayudas para facilitar los préstamos que obtengan de las Cajas de Ahorros, Bancos, Cooperativas de Crédito y Cajas Rurales los trabajadores por cuenta ajena que aspiren a constituirse en autónomos y los socios trabajadores de Cooperativas y Empresas Asociativas Laborales para su constitución o impulso, consistirán:

1. Subvención para el abono de la cantidad equivalente al importe total de los intereses o al de la diferencia entre el 3 por 100 anual que, como máximo, grava los préstamos del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, y el que establezcan, en cada caso, las Entidades de crédito citadas.
2. Aval respecto al buen fin de la operación crediticia y siempre sin perjuicio del beneficio de excusión.

Ambos tipos de ayuda podrán prestarse conjunta o separadamente y de ellas se tomará nota en el Registro de Avales e Intereses de Préstamos de la Secretaría del Patronato.

Art. 48. Los trabajadores que aspiren a obtener estas ayudas podrán presentar su solicitud en la Dirección General de Empleo y Promoción Social directamente, a través de cualquier Delegación de Trabajo, de la Confederación de Cajas de Ahorros Benéficas y de las demás Entidades citadas en el artículo anterior. Las solicitudes cursadas a través de las Cajas de Ahorros, Bancos, Cooperativas de Crédito y Cajas Rurales serán remitidas por estas Entidades a la mencionada Dirección General, una vez estudiadas por sus respectivos Servicios y uniéndose a las mismas certificación del acuerdo de concesión del crédito. Estas certificaciones harán constar las condiciones de la operación crediticia, especialmente en cuanto se refiere a tipo de interés, plazo y forma de amortización y otras garantías, si es que fueran ofrecidas o exigidas.

Cuando se trate de peticiones de trabajadores por cuenta ajena para constituirse en autónomos, las solicitudes se presentarán en triplicado, expresando claramente las circunstancias personales y familiares del interesado y acreditando su condición de trabajador por cuenta ajena. A dicha solicitud se acompañará también proyecto justificativo de la inversión a realizar y somero estudio económico de la actividad laboral que se proyecte ejercitar. Estas ayudas sólo podrán ser concedidas a quienes se obliguen a practicar en el centro de trabajo que se propongan instalar su profesión u oficio, por propio riesgo y sin sujeción a contrato de trabajo ni relación jurídico-laboral con Empresa alguna, y ello aunque tengan bajo su propia dependencia y al servicio del centro autónomo de trabajo, familiares, socios o asalariados que presten su trabajo en el mismo, siempre que su número no exceda de seis.

En el caso de solicitudes de socios o aspirantes de Cooperativas o Empresas Asociativas Laborales, las peticiones habrán de reunir los requisitos exigidos para la concesión de préstamos con cargo al Fondo Nacional de Protección al Trabajo y con las limitaciones establecidas para los mismos, ajustándose su tramitación a lo señalado en los artículos 52 y 53, para las Empresas Asociativas Laborales, y 67 al 73, para las Cooperativas.

Art. 49. Las ayudas y avales no podrán referirse a préstamos en cuantía superior a 340.000 pesetas, y el plazo de amortización no excederá de diez años.

Cuando la actividad a que haya de dedicarse el trabajador, o la Empresa Asociativa Laboral o Cooperativa, exija una mayor inversión para la creación de cada puesto de trabajo, podrá elevarse la cuantía máxima de cada préstamo a 500.000 pesetas.

Art. 50. El Patronato delega en la Dirección General de Empleo y Promoción Social, como órgano gestor, para que, en colaboración con el Banco de España y los órganos coordinadores centrales de las Entidades crediticias a que se refiere el artículo 47, establezca las normas prácticas que regulen la concesión de préstamos que hayan de ser garantizados o subvencionados por el Fondo Nacional.

Subsección 3.ª Empresas de Régimen Asociativo Laboral

A) Formación:

Art. 51. La cantidad asignada en el capítulo IV, grupo 2.º, concepto 3.º del Plan de Inversiones, se destinará a la concesión de ayudas de enseñanza, bolsas de viaje y compensaciones de salario de los trabajadores que para constituir una Empresa Asociativa Laboral, o pertenecientes a ella, hayan de desempeñar puestos en el Consejo de Administración, Gerencia, Fundación Laboral y órganos de gobierno o control social, y precisan de una formación específica, tanto profesional como social o técnica. También podrán ser beneficiarios los hijos de trabajadores, alumnos de Universidades Laborales, con fines formativos y de fomento de esta clase de Empresa.

Las ayudas a otorgar podrán diversificarse del siguiente modo:

a) Costo de asistencia a enseñanzas o cursos de formación social, cooperativa o técnica para trabajadores de la Empresa, con el límite máximo que para estas clases de enseñanza señalan los artículos 29 y 55 de las presentes normas.

b) Costo de asistencia a enseñanzas, cursos, reuniones, congresos o asambleas en España o en el extranjero, para la formación social, gerencial o ejecutiva de los directivos o técnicos de las Empresas Asociativas Laborales, cuyos costos deberán guardar la debida proporcionalidad con lo establecido en los artículos 29 y 55, que servirán de módulo.

c) Bolsas de viaje y compensación por pérdidas de salario para los trabajadores, directivos y técnicos de las Empresas Asociativas Laborales, para la asistencia a las enseñanzas y acciones señaladas en los apartados a) y b) de este artículo, con el límite máximo de los salarios reales y los costos oficiales de transporte.

B) Préstamos:

Art. 52. Las ayudas a estos trabajadores por cuenta ajena, autónomos y artesanos podrán ser concedidas en cuantía no superior a 350.000 pesetas por trabajador, siempre que éstos vayan a dedicarse a la misma actividad productiva, constituyéndose entre sí cualquier tipo de asociación o incorporándose a una Empresa Asociativa Laboral ya existente. El número de trabajadores así asociados no podrá ser inferior a tres.

Cuando la actividad a que haya de dedicarse la nueva Empresa exija una mayor inversión para la creación de cada puesto de trabajo, el órgano gestor podrá, excepcionalmente, proponer la elevación a 500.000 pesetas de la cifra máxima que por cada trabajador haya de ser concedida, previo informe de la Delegación de Trabajo y del Gabinete Técnico del Patronato.

Art. 53. Las solicitudes de estos préstamos, dirigidas al Presidente del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, se presentarán en las Delegaciones de Trabajo, y éstas las elevarán a la Dirección General de Empleo y Promoción Social, como órgano gestor.

A la solicitud se acompañarán los siguientes documentos:

1. Memoria que explique la motivación del préstamo.
2. Nombre, circunstancias personales y calificación profesional de los trabajadores.

3. Proyecto de Estatuto de la Empresa de Régimen Asociativo a constituir y en el que necesariamente habrá de hacerse constar que todos los trabajadores tienen derecho a acceder a la Sociedad titular de la Empresa; que no puede ser miembro de la misma quien no sea trabajador en ella, y que en ningún caso ninguno de los trabajadores podrá ostentar la mayoría del capital de la misma. También acompañarán la documentación complementaria que permita conocer la forma de constitución. Si se tratase de una Empresa ya constituida, se acompañará copia de los Estatutos.

4. Estudio económico de la Empresa para conocer sus actividades y rendimientos, además del último balance, si estuviera en funcionamiento.

5. Plan de amortización del crédito solicitado y garantías ofrecidas.

6. Si los préstamos se intentan aplicar a algún proyecto de construcción, transformación o modernización se acompañarán planos, Memorias y presupuestos.

7. Documento que acredite la condición de trabajador de cada uno de los solicitantes.

Respecto a garantías, intereses y plazo de amortización de estos préstamos, se estará a lo dispuesto en el artículo 69 respecto de los préstamos a cooperadores.

SECCION 3.ª COOPERATIVISMO

Subsección 1.ª Difusión del cooperativismo

Art. 54. Para dar cumplimiento a lo dispuesto en el apartado c) del artículo 13 de la Ley de 21 de julio de 1960, la cantidad asignada a difundir el cooperativismo se destinará a la concesión de becas, bolsas de viaje y otras ayudas a los trabajadores y a sus hijos mayores de dieciséis años, que permitan su formación cooperativa y técnica como dirigentes, administradores y socios cooperadores.

Sólo serán beneficiarios los que justifiquen interés por recibir la formación citada, de acuerdo con las enseñanzas, grados y organización docente que se establecen en las presentes normas, con especial referencia a quienes sean beneficiarios de préstamos de este Fondo.

Art. 55. Las becas que se otorguen serán de la siguiente cuantía:

1. De hasta 5.000 pesetas, para estudios de iniciación.
2. De hasta 10.000 pesetas, para estudios de perfeccionamiento.
3. De hasta 40.000 pesetas, para estudios de especialización.

Independientemente podrán concederse también bolsas de viaje de cuantía variable, según las necesidades del desplazamiento, cuando la asistencia a cursos, estudios o prácticas determinadas hayan de tener lugar fuera de la residencia del solicitante.

El Patronato dispondrá asimismo la asignación de otras ayudas, siempre con carácter individual, para asistir al trabajador o cooperador en la obtención de otros medios adecuados para el mejor aprovechamiento de los estudios o para compensar las retribuciones dejadas de percibir, para asistir al curso, sin que, en este caso, puedan exceder del triple del salario mínimo interprofesional ni otorgarse por más de treinta días.

Art. 56. Las becas y bolsas de viaje se otorgarán para cursar los estudios que se ajusten a alguna de las enseñanzas y grados siguientes:

Grado de iniciación, que se recibirá en cursos cuya duración mínima será de seis días lectivos, con un mínimo de veinte horas de clase.

Grado de perfeccionamiento, que se recibirá en cursos cuya duración mínima será de dieciocho días lectivos, con un mínimo de sesenta horas de clase.

Grado de especialización, que se recibirá en cursos cuya duración mínima será de cincuenta días lectivos, con un mínimo de doscientas horas de clase.

El plan de enseñanza se desarrollará en dos ramas diferenciadas:

Cooperación general, que comprenderá las disciplinas orientadas a esclarecer e inculcar en el educando la idea social de la cooperación, y abarcará los aspectos sociológicos, económicos, jurídicos, históricos y prácticos del cooperativismo.

Técnica empresarial cooperativa, que comprenderá las disciplinas que estudian las técnicas específicas adecuadas para la más eficaz organización y realización de los fines de las cooperativas en todos los aspectos y para todas las tareas y puestos,

sean de trabajo o de dirección, que la peculiaridad de la Empresa cooperativa requiera.

Art. 57. También podrá otorgar el Patronato becas y bolsas de viaje, en su caso, para cursar estudios en centros de enseñanza públicos o privados, que desarrollen disciplinas relacionadas con las materias cooperativas o que resulten provechosas en casos concretos en orden a la Empresa cooperativa para los trabajadores que así lo acrediten, en cada caso.

A tal efecto, el Patronato recabará de los mencionados centros la oportuna información y, en vista de ella, convocará concurso de becas y bolsas de viaje, en los casos necesarios, para cursar en ellos las enseñanzas, si se estimasen de interés cooperativo.

También podrá otorgar estas ayudas al Patronato, bien previa convocatoria o a instancia del trabajador interesado en ellas para asistencia a reuniones, congresos, asambleas, cursos de conferencias u otros actos análogos, en España o en el extranjero, que tengan por finalidad la difusión, fomento y desarrollo del cooperativismo.

En todos estos casos la cuantía de las becas y bolsas de viaje se determinará por el Patronato atendiendo a las circunstancias, procurando en todos ellos que guarden la debida proporcionalidad con lo establecido en el artículo 55, que servirá de módulo.

Art. 58. Para llevar a cabo la difusión del cooperativismo, a que se refiere esta subsección, actuará como órgano gestor del Patronato la Dirección General de Empleo y Promoción Social, a través de la Federación Nacional de Cooperativas, y de acuerdo con las atribuciones que a ésta confieren la Ley y el Reglamento de Cooperación.

Las enseñanzas recogidas en esta subsección serán llevadas a cabo directamente por la Federación Nacional de Cooperativas, así como por cuantas instituciones colaboren con los centros formativos de la misma, y a su propuesta figuren inscritas en el Registro de Centros Difusores del Cooperativismo de la Dirección General de Empleo y Promoción Social.

La inscripción en el expresado Registro se formalizará por acuerdo del Patronato, mediante el oportuno expediente que ante la Dirección General de Empleo y Promoción Social se tramite en virtud de la propuesta formulada por la Federación Nacional de Cooperativas, a la vista de las solicitudes presentadas ante la misma, conforme a las condiciones y requisitos de la convocatoria aprobada por el Patronato.

A la solicitud acompañarán una Memoria sobre la enseñanza cooperativa o técnica que desarrolla la institución solicitante, en la que se acreditará:

1. Naturaleza del Centro o Institución.
2. Fines del mismo y actividades que desarrolla.
3. Medios materiales y personales de que dispone.
4. Relación del profesorado, con expresión de especialización y capacitación.
5. Medios didácticos que emplea.
6. Experiencias con que cuenta.

Cuando la institución que trate de colaborar en la difusión del cooperativismo dependa oficialmente del Ministerio de Trabajo, se considerará inscrita en el Registro de Centros cuando su solicitud, que se presentará directamente en la Dirección General de Empleo y Promoción Social, sea aprobada por ésta.

Art. 59. La Federación Nacional de Cooperativas, como trámite previo a su propuesta, podrá recabar del solicitante las modificaciones que procedan en las condiciones de los centros y pedir cuantos informes precise del interesado o de otras Entidades o Instituciones públicas o privadas.

Art. 60. La Dirección General de Empleo y Promoción Social convocará anualmente un plan de becas y ayudas para la formación cooperativa.

Los centros inscritos en el Registro, cuando deseen acudir a dichas convocatorias, deberán presentar ante la Federación Nacional de Cooperativas la correspondiente solicitud, dirigida al Director general de Empleo y Promoción Social, relativa a los cursos concretos que se propongan celebrar, con la Memoria o proyectos de las enseñanzas cooperativas o técnicas que el centro solicitante pretenda desarrollar en el curso de que se trate.

Art. 61. Recibida la anterior documentación, a la que se acompañará el informe de la Federación Nacional de Cooperativas, la Dirección General de Empleo y Promoción Social, teniendo en cuenta las fechas de iniciación de los cursos, confeccionará el Plan de Cursos a los que habrá de atribuir becas y ayudas, que será sometido a la aprobación del Patronato.

Art. 62. Las convocatorias, debidamente aprobadas por el órgano gestor, contendrán todos los requisitos que deban reunir los trabajadores solicitantes, así como determinar las condiciones de las ayudas que se otorguen y del curso para que se conceden.

Art. 63. Al terminar el curso, el centro difusor elevará al Patronato una Memoria informativa del desarrollo de aquél y del aprovechamiento de los becarios.

Art. 64. La Federación Nacional de Cooperativas, en nombre del Patronato, y por delegación de la Dirección General de Empleo y Promoción Social como órgano gestor, extenderá los oportunos diplomas y hará las notificaciones a que haya lugar a los destinatarios de las becas y ayudas otorgadas.

En los centros dependientes oficialmente del Ministerio de Trabajo, la Dirección General podrá realizar estas funciones directamente.

Art. 65. En todo caso podrá el Patronato requerir la asistencia de los órganos competentes de los Ministerios de Educación y Ciencia, de Trabajo o de otros Departamentos, para que emitan su informe sobre la eficacia docente de los cursos y aprovechamiento de los becarios del Patronato.

Art. 66. El Patronato y, por su delegación, el órgano gestor, podrá inspeccionar los centros difusores para comprobar la efectividad de la labor. Igualmente se establecerá la necesaria supervisión sobre las diversas formas de ayuda.

Subsección 2.ª Préstamos

Art. 67. A los efectos de la concesión de los préstamos previstos en el apartado c) del artículo 13 de la Ley 45/1960, de 21 de julio, se entenderán trabajadores los que lo sean por cuenta ajena, autónomos o artesanos y los socios-trabajadores de cooperativas de trabajo asociado industrial, pesquero, agrícola o artesano, creadas o por crear, integradas exclusivamente por aquéllos, así como a los socios-trabajadores de las cooperativas de explotación y trabajo comunitario de la tierra, formadas únicamente por titulares de propiedades cuyo líquido imponible por contribución territorial rústica o pecuaria no sea superior al límite establecido para la afiliación obligatoria al Régimen Especial de la Seguridad Social Agraria.

Art. 68. La finalidad de los préstamos será permitir a los trabajadores las ventajas de la asociación cooperativa mediante la constitución o impulso y desarrollo por aquéllos de las cooperativas aludidas en el artículo anterior o su ingreso en las ya constituidas, así como facilitar la aportación de los ya incorporados a una de ellas.

Art. 69. Los préstamos se concederán por un plazo máximo de diez años. El Patronato, a la vista de los informes emitidos y de los que en cada caso se propongan fijará el plazo de cada operación, atendiendo a su finalidad concreta, garantías ofrecidas y posibilidades de amortización.

El importe máximo del préstamo será de 350.000 pesetas por trabajador, y podrán concederse sin interés o con interés máximo del 3 por 100 anual. Cuando los préstamos se destinen a nuevos centros de producción o ampliación de instalaciones, podrán quedar exentos de interés los dos primeros años.

Cuando la actividad de la cooperativa exija una mayor inversión para la creación de cada puesto de trabajo, la Comisión Cuarta del Patronato, previo dictamen del Gabinet Técnico, podrá proponer la elevación de la cuantía máxima de los préstamos a 500.000 pesetas.

Los préstamos deberán garantizarse mediante alguna de las siguientes:

- a) Hipoteca sobre los bienes muebles e inmuebles en el dominio de la Entidad.
- b) Hipoteca sobre los bienes inmuebles de los socios.
- c) Póliza de seguro de amortización de todo riesgo.
- d) Aval bancario o de cualquier otra Entidad de solvencia reconocida.
- e) Cualquier otra forma de garantía admitida en derecho.

Todo ello sin desatender las finalidades sociales perseguidas por la Ley.

Art. 70. Las solicitudes de préstamos, dirigidas al excelentísimo señor Presidente del Patronato, se presentarán directamente o por medio de cualquier Organismo o Entidad a la Federación Nacional de Cooperativas, que las elevará a la Dirección General de Empleo y Promoción Social como Organismo gestor.

A la solicitud se acompañarán, entre otros que fije el Organismo gestor, los siguientes documentos:

1. Memoria que explique la motivación del préstamo.
2. Nombre y calificación profesional de los trabajadores beneficiarios.
3. El proyecto de estatutos de la Sociedad Cooperativa a que han de adscribirse los trabajadores. Si se tratase de una Entidad ya constituida, se acompañará copia de los Estatutos aprobados.
4. Estudio económico de la cooperativa para conocer sus actividades y rendimiento, además del balance, si estuviera en funcionamiento.
5. Plan de amortización del crédito solicitado y garantías ofrecidas.
6. Si los préstamos se intentan aplicar a algún proyecto de construcción, transformación o modernización, se acompañarán planos, Memorias y presupuestos de la obra.
7. Los demás que se considere oportuno aportar por los solicitantes en apoyo de su pretensión.
8. Los datos o documentos complementarios que posteriormente le fueran requeridos por la Federación Nacional de Cooperativas, el Organismo gestor o el Patronato.

Art. 71. La solicitud y demás documentos aludidos se presentarán en las Federaciones Provinciales de Cooperativas, que los elevarán a la Federación Nacional de Cooperativas, acompañados de los correspondientes informes.

La Federación Nacional de Cooperativas, con los dictámenes e informes que considere preciso, remitirá los expedientes a la Dirección General de Empleo y Promoción Social, que recabará el informe del Gabinete Técnico.

Art. 72. El Gabinete Técnico del Patronato emitirá su dictamen, que se unirá al expediente, y la Secretaría del Patronato lo remitirá a la Comisión Cuarta, para su informe y propuesta, sometiéndose a continuación, previa toma de razón de la Intervención-Delegada, a la aprobación de la Presidencia.

En todos los trámites de traslado o informe señalados en los artículos 70 a 72 se observarán rigurosamente los plazos establecidos por los artículos 75 y 86 de la Ley de Procedimiento Administrativo. La Comisión Cuarta del Patronato celebrará reunión al menos una vez al mes.

Art. 73. Concedido el préstamo se devolverá el expediente a la Federación Nacional de Cooperativas para que, en nombre del Patronato proceda a formalizar los contratos correspondientes, debidamente autorizados.

La Federación Nacional de Cooperativas comunicará a la Dirección General de Empleo y Promoción Social la fecha en que haya de tener lugar la entrega de los préstamos a los beneficiarios, con un mínimo de diez días de antelación a la citada fecha de entrega.

CAPITULO V

Servicios sociales

SECCION 1.ª PROMOCION PROFESIONAL EN LAS UNIVERSIDADES LABORALES Y DEMAS INSTITUCIONES DEPENDIENTES DEL ORGANISMO GESTOR

Art. 74. Se otorgarán a las Universidades Laborales y Centros dependientes del Organismo gestor las ayudas económicas siguientes:

a) Subvenciones a las Universidades Laborales y Centros de las mismas, para contribuir a los gastos de formación de los trabajadores o sus hijos en general, ya sea en régimen de internado, media pensión, externado, o que puedan derivarse del convenio con la Universidad Nacional de Educación a Distancia, hasta el importe máximo que se fije anualmente.

b) Subvenciones a dichas instituciones docentes para contribuir a los gastos de formación de los trabajadores, o de sus hijos, protegidos por los Regímenes Especiales de la Seguridad Social.

c) Subvenciones a dichas instituciones docentes para contribuir a los gastos de formación de los hijos de trabajadores españoles en el extranjero, asistidos por el Instituto Español de Emigración.

d) Subvenciones a las Universidades Laborales y sus Centros docentes para contribuir a los gastos de formación de los trabajadores, o de sus hijos, residentes en sus respectivas zonas de influencia.

El pago de estas subvenciones se librerá trimestralmente a favor de la Delegación General de Universidades Laborales, por

cuartas partes, de conformidad con los planes docentes y con sus programaciones presupuestarias legalmente aprobadas. La justificación del gasto se realizará en la forma determinada en el artículo 1.º del Decreto 2784/1964, de 27 de julio.

SECCION 2.ª ATENCION A MINUSVALIDOS

A) Ayudas a Centros de Empleo Protegido para trabajadores minusválidos.

Art. 75. Las ayudas a Centros de Empleo Protegido tendrán como finalidad la contribución a la creación de puestos de trabajo, adaptación ergonómica, establecimiento de servicios complementarios y pago de salarios.

Estas ayudas, que podrán consistir en subvenciones o préstamos, deberán ser destinadas a:

a) Obras para la creación, ampliación y mejora de instalaciones productivas.

b) Adquisición de maquinaria, utillaje y materias primas.

c) Adaptación de la maquinaria o procesos a las capacidades residuales del trabajador minusválido.

d) Compensación del costo del salario mínimo interprofesional del personal minusválido, hasta el 50 por 100 del mismo, durante un período máximo de seis meses. Si en este plazo el Centro no hubiese alcanzado su rentabilidad, podrá ampliarse esta ayuda en cuantía no superior al 25 por 100 de dicho salario, durante un nuevo período de seis meses.

Podrán solicitar estas ayudas los Centros de Empleo Protegido inscritos como tales en el Registro de Centros de Empleo Protegido del Ministerio de Trabajo.

Los Centros solicitarán las ayudas por medio del Gabinete Provincial del Servicio de Recuperación y Rehabilitación de Minusválidos Físicos y Psíquicos, que con su informe y propuesta, previa la conformidad del Delegado de Trabajo, las remitirá, a través de la Dirección del SEREM, a la Dirección General de Servicios Sociales que, como Organismo gestor, formulará la correspondiente propuesta ante el Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo.

La solicitud de los Centros constará de la siguiente documentación, por quintuplicado ejemplar:

1. Instancia, según modelo facilitado por el Organismo gestor.

2. Memoria explicativa de la labor realizada y prevista por el Centro, concretando la necesidad y trascendencia de la ayuda que se solicita, como igualmente la viabilidad y rentabilidad económica y social.

3. Plan y presupuesto detallado del coste de la inversión, con ofertas comerciales de suministro de maquinaria o material, y en caso de construcción, ampliación y acondicionamiento de locales, presupuesto de obras y copia de los anteproyectos o proyectos facultativos.

4. Plan de financiación de las inversiones previstas en el apartado anterior, detallando las aportaciones ajenas a las solicitadas de este Fondo.

5. Autorizaciones de los Organismos competentes necesarias para el funcionamiento del Centro.

6. Relación y descripción de los puestos de trabajo desempeñados por los minusválidos que integran la plantilla del Centro y los servidos por otros trabajadores.

7. En el caso de que el Centro no sea de nueva creación, balance y cuenta de resultados del ejercicio anterior.

8. En el caso del apartado d), documento acreditativo del pago de las cuotas de la Seguridad Social del personal, minusválido o no, que preste sus servicios en el Centro, así como de los salarios de los trabajadores minusválidos. En los demás supuestos se presentarán los documentos correspondientes al período que, en cada caso, se determine por el Organismo gestor.

De conformidad con lo establecido por el artículo 17, número 2, del Decreto 2531/1970, de 22 de agosto, y 4.º, número 2, de la Orden de 28 de julio de 1976, para la concesión de las ayudas se tendrá en cuenta la viabilidad económica de los proyectos, el número de los trabajadores afectados y su localización geográfica.

En relación con los préstamos, que podrán concederse por un plazo máximo de diez años y con un interés de hasta el 3 por 100 anual, se adoptarán cuantas garantías sean admisibles en derecho para asegurar la finalidad de su destino y, en su caso, los reintegros que deban efectuarse.

B) Ayudas a Centros Ocupacionales de carácter especial para minusválidos.

Art. 76. Estas ayudas tendrán como finalidad la creación, ampliación y mejora de aquellos Centros especiales de empleo,

dependientes o no del órgano gestor, dedicados a proporcionar actividades laborales y servicios complementarios de adaptación social y personal a minusválidos con acusado déficit físico o psíquico, que les permita una vida activa que evite regresiones y ayude al desarrollo de su personalidad, y que, como consecuencia de este déficit, no puedan ser absorbidos por los Centros de Empleo Protegido.

Las ayudas serán a fondo perdido y estarán destinadas a:

- a) Obras de creación, ampliación y mejora de instalaciones, residencias y comedores.
- b) Adquisición de maquinaria, utillaje, materias primas, mobiliario y material necesario para la prestación de los servicios complementarios.
- c) Transporte.

Los Centros que pretendan recibir estas ayudas deberán estar inscritos como tales en una sección especial del Registro de Entidades del Servicio de Recuperación y Rehabilitación de Minusválidos Físicos y Psíquicos, establecido por Resolución de 24 de julio de 1972.

Los Centros solicitarán las ayudas por medio del Gabinete Provincial del Servicio de Recuperación y Rehabilitación de Minusválidos Físicos y Psíquicos, que, con su informe y propuesta, remitirá, previa la conformidad del Delegado de Trabajo, a través de la Dirección del SEREM, a la Dirección General de Servicios Sociales, órgano gestor, la siguiente documentación, por quintuplicado ejemplar:

1. Instancia, según modelo facilitado por el órgano gestor.
2. Memoria explicativa de las actividades previstas, concretando la necesidad e importancia de la ayuda con vistas a la integración socio-laboral del minusválido.
3. Plan y presupuesto detallado de los proyectos que se pretenden llevar a cabo y, en caso de instalación o ampliación de locales, presupuesto de obras y copia de los anteproyectos o proyectos facultativos.
4. Plan de financiación de los proyectos enumerados en el apartado anterior, detallando las aportaciones ajenas a las solicitadas del Fondo.
5. Descripción detallada de las actividades desarrolladas o previstas por el Centro y relación de minusválidos, con especificación de sus características.

C) Centro de Recuperación Profesional de Minusválidos.

Art. 77. Las ayudas para los Centros de Recuperación Profesional de Minusválidos, dependientes o no del órgano gestor, consistirán en subvenciones con destino a la adquisición o construcción de inmuebles y material necesario para la finalidad de la recuperación profesional que precisen recibir los minusválidos.

Estas ayudas serán las siguientes:

- a) Ayudas para la creación, ampliación o mejora de instalaciones, residencias y comedores.
- b) Adquisición de mobiliario y utillaje.
- c) Transporte.

Cuando se trate de Centros no dependientes del Órgano gestor, la ayuda tendrá siempre el carácter de complementaria de los recursos aportados por la Entidad patrocinadora, fijándose la cuantía, en cada caso, en la oportuna Resolución.

D) Ayudas para el adiestramiento funcional de minusválidos.

Art. 78. Las ayudas para esta finalidad consistirán en becas destinadas a costear las acciones de adiestramiento funcional, especialmente para puestos de trabajo en Centros de Empleo Protegido y Centros Ocupacionales de carácter especial, para perfeccionar la habituación del minusválido en el nuevo puesto de trabajo.

La cuantía máxima de estas ayudas no excederá de 50.000 pesetas por beca.

E) Ayudas para la formación de personal especializado.

Art. 79. Estas ayudas tienen como finalidad la formación y, en su caso, el perfeccionamiento de educadores, monitores, cuidadores o personal directivo y técnico relacionado con la educación, asistencia y recuperación de minusválidos, en cursos organizados o promovidos por el órgano gestor.

Consistirán en becas, subvenciones y bolsas de viaje, destinadas a costear la asistencia a cursos de formación o perfeccionamiento en Centros especialmente cualificados, por un importe no superior a 150.000 pesetas.

El pago de estas ayudas y de las del artículo anterior se liberará trimestralmente a favor del Director del Servicio de Re-

cuperación y Rehabilitación de Minusválidos, en la cuantía necesaria para hacer frente a las obligaciones contraídas. La justificación del gasto tendrá lugar mediante certificaciones del órgano indicado, en las que se hará constar la aplicación contable a los fines para los que fue concedida la ayuda, sin perjuicio de que, dentro del término de los noventa días posteriores a su conclusión, venga obligado a remitir al Patronato, para su definitiva aprobación, los documentos justificativos de estas inversiones.

F) Asistencia técnica.

Art. 80. Para facilitar y completar la protección al trabajo que dispense el Patronato a través de las ayudas que regula esta sección, se establecen subvenciones con destino a la asistencia técnica de los Centros de Empleo Protegido y Centros Ocupacionales de Carácter Especial constituidos o para su constitución posterior.

Las clases de asistencia, cuantía de las ayudas, procedimiento y tramitación se ajustarán, en lo posible, a lo dispuesto en los artículos 41 a 46 precedentes.

Art. 81. Será órgano gestor de las ayudas contempladas en esta sección la Dirección General de Servicios Sociales, tramitándose las peticiones a través del Servicio de Recuperación y Rehabilitación de Minusválidos Físicos y Psíquicos.

SECCION 3.ª GUARDERIAS INFANTILES LABORALES

Art. 82. La dotación del grupo 3.º del capítulo V del Plan de Inversiones se destinará a la concesión de ayudas para la creación y sostenimiento de Guarderías Infantiles Laborales, cuya forma, requisitos y condicionamientos habrán de ser los que se determinan en la Orden ministerial de Trabajo de 12 de febrero de 1974 («Boletín Oficial del Estado» del 15).

El órgano gestor de estas ayudas será la Dirección General de Servicios Sociales.

CAPITULO VI

Inversiones sin previsión específica

Art. 83. La asignación correspondiente al concepto único del capítulo VI, «Inversiones sin previsión específica», podrá ser aplicada a ayudas en forma de subvenciones o préstamos comprendidos en alguno de los siguientes casos:

1. Todas las ayudas previstas en el presente Plan de Inversiones podrán ser concedidas al amparo del concepto «Protección al trabajo», aunque el beneficiario no reúna alguno de los requisitos establecidos para su concesión o bien cuando se hallen agotadas las dotaciones de los respectivos conceptos del citado Plan, siempre que en ambos supuestos concurren circunstancias que, a juicio del órgano gestor, hagan urgente la ayuda en caso de grave necesidad social.

2. También podrán otorgarse, al amparo de este concepto, las ayudas establecidas en las normas generales del presente Plan de Inversiones, suplementando su cuantía en un importe que no exceda del total de la prevista en el capítulo correspondiente. En estos casos, el beneficiario deberá reunir todos los requisitos exigidos para la concesión de la ayuda típica de que se trate, y habrán de concurrir las circunstancias de urgencia por grave necesidad social.

3. Se comprenden en este concepto ayudas especiales o extraordinarias no configuradas en las normas generales que, por derivar de planes de ayuda acordados por el Consejo de Ministros o por sus características de urgencia y gravedad social y por tratarse de concesión por una sola vez, no requieran regulación de carácter general.

4. Podrá el Presidente autorizar los gastos que sean necesarios para hacer viables y efectivas las ayudas establecidas en las normas generales de aplicación del Plan de Inversiones, concediendo durante el periodo de tramitación del expediente ordinario, en concepto de anticipo con cargo al capítulo VI del Plan, las cantidades necesarias.

5. Podrán concederse con cargo a este capítulo las ayudas que disponga la Presidencia con destino a prestaciones de servicios de asistencia social a los trabajadores para procurar el acceso a las ayudas del Fondo establecidas en las presentes normas, como igualmente aquellas otras que, con carácter experimental —para su calificación como ayudas ordinarias en Planes de Inversiones futuros— se otorguen a los trabajadores con posibilidades laborales disminuidas como consecuencia de incapacidad profesional o de otro orden, inadaptación social o integración en áreas geográficas o sectores laborales deprimidos.

Art. 84. Los expedientes de concesión de las ayudas previstas en este capítulo se iniciarán a solicitud de los interesados o por propia iniciativa de la Presidencia y a propuesta de la Secretaría del Patronato, que será el órgano gestor de las mismas.

La resolución compete a la Presidencia, dando cuenta a la Comisión Permanente en la reunión inmediata a su concesión.

Art. 85. La justificación del gasto de las ayudas previstas en este capítulo, adopten la forma de subvenciones o de préstamos, se llevará a cabo en la forma prevista para las ayudas típicas similares en los presupuestos de los números 1 y 2 del artículo 83 y en la forma que en cada caso se determine en la resolución correspondiente, en todos los demás casos.

CAPITULO VII

Gran invalidez de ciegos y subsidio de maternidad

Art. 86. El Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo satisfará el importe de los complementos de renta por gran invalidez provocada por pérdida total de la visión, a que se refiere el número 2 del artículo 2.º del Decreto de 5 de junio de 1963, así como el del subsidio de maternidad a las trabajadoras madres de familia numerosa a que se refiere el artículo 4.º del Decreto 2318/1970, de 20 de agosto.

Art. 87. El pago de las subvenciones mencionadas en el artículo anterior se librará trimestralmente a favor del Instituto Nacional de Previsión, contra certificaciones expedidas por el mismo, comprensivas de las cantidades que durante cada uno de los mencionados periodos hubiera satisfecho por tales conceptos.

CAPITULO VIII

Formación en Higiene y Seguridad del Trabajo

Art. 88. Se establecen para esta formación las siguientes ayudas:

a) Becas destinadas a costear la impartición y asistencia a cursos de nivel básico, monográfico y superior en España y, excepcionalmente en el extranjero, en Centros e Instituciones especialmente cualificados para impartir las enseñanzas de Medicina, Higiene y Seguridad del Trabajo.

b) Bolsas de viaje para la asistencia a cursos.

c) Ayudas consistentes en el importe de libros, instrumentos o medios pedagógicos en orden a estas enseñanzas.

Art. 89. Será órgano gestor de estas ayudas la Dirección General de Trabajo, a través del Servicio Social de Higiene y Seguridad del Trabajo.

Art. 90. El órgano gestor confeccionará, a propuesta del Servicio Social de Higiene y Seguridad del Trabajo, un Plan general de las ayudas, becas y cursos correspondientes al año, con arreglo al siguiente criterio base:

a) Cursos básicos o monográficos por un periodo lectivo mínimo de doce horas, con un número máximo de 30 participantes y con una beca máxima de 1.000 pesetas por alumno.

b) Cursos de Técnicos Superiores, con una duración mínima de cien horas, de las cuales tendrán carácter de enseñanza teórica un mínimo de cuarenta, debiendo destinarse las restantes a prácticas, ejercicios, seminarios, enseñanza a distancia, evaluaciones y otras técnicas docentes complementarias, con un máximo de 25 participantes. El importe máximo de la beca será de 30.000 pesetas.

c) Cursos de Diplomados Superiores, con una duración mínima de cuatrocientas horas, de las que tendrán carácter teórico cincuenta horas, debiendo destinarse las restantes a prácticas, ejercicios, seminarios, enseñanza a distancia, evaluaciones y otras técnicas docentes complementarias, y con un máximo de 25 participantes. El importe máximo de la beca será de 150.000 pesetas.

Las ayudas comprendidas en los apartados b) y c) del artículo 88 serán objeto de previsión en su cuantía y, en lo posible, de especial programación.

El Plan general propuesto por el órgano gestor será sometido a la aprobación de la Presidencia del Patronato, previo dictamen del Gabinete Técnico, y habrá de contener los siguientes extremos:

1. Programas y métodos de enseñanza para cada clase de cursos.

2. Calendario, localidades y Centros e Instituciones que hayan de realizarlos.

3. Importe de cada curso y coste de la beca individual, distinguiéndose las diferentes partidas que la compongan.

4. Número de participantes y procedimiento de selección.

Art. 91. Una vez obtenida la aprobación del Plan, el órgano gestor, a través del Servicio Social de Higiene y Seguridad del Trabajo, realizará convocatoria en nombre del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo, para la organización de los cursos a que se hace referencia en el apartado a) del artículo anterior, a la que podrán concurrir Entidades oficiales, Entidades gestoras y colaboradoras de la Seguridad Social y Entidades sindicales.

Los cursos para formación de Técnicos y Diplomados Superiores serán impartidos por los órganos docentes superiores en materia de Higiene y Seguridad del Trabajo, del Ministerio de Trabajo.

Art. 92. Todos los cursos se ajustarán a las especificaciones concretas del Plan general y a las características técnicas y programas incluidos en el mismo por el Servicio Social de Higiene y Seguridad del Trabajo.

Art. 93. Los expedientes de adjudicación de las ayudas para cada curso se ajustarán, para su tramitación, al procedimiento establecido para los cursos de Promoción Profesional de Trabajadores y de Difusión del Cooperativismo, en estas normas y en la Orden ministerial de Hacienda de 24 de abril de 1962.

Art. 94. Al terminar cada curso, la Entidad organizadora del mismo elevará al Patronato, a través del órgano gestor, una Memoria informativa del desarrollo del mismo y del aprovechamiento de los alumnos.

Art. 95. El Patronato, y por delegación suya, el órgano gestor, podrá comprobar en todo momento la efectividad de la labor que realicen las Entidades que imparten enseñanza.

NORMAS COMUNES

Art. 96. Para la gestión de las ayudas en el ámbito provincial, las Delegaciones de Trabajo actuarán los cometidos que les confieran las instrucciones que a tal efecto se dicten por los Centros directivos del Ministerio de Trabajo, como órganos gestores del Patronato. Las citadas Delegaciones difundirán e impulsarán la acción de protección al trabajo y realizarán las inspecciones que les encomienden, emitiendo los correspondientes informes.

Art. 97. La vigilancia de la correcta aplicación de las ayudas se llevará a cabo, a iniciativa de la Presidencia del Patronato y de los órganos gestores, por la Inspección de Trabajo, en la forma que determine el Ministerio de Trabajo.

Art. 98. Las disposiciones que en desarrollo de las presentes normas hayan de dictarse por los órganos gestores para hacer posible el cumplimiento de los fines a que están destinadas las ayudas, así como para su asignación individual, habrán de adoptarse previa audiencia del Patronato o a propuesta de éste.

A tal efecto, los proyectos correspondientes serán remitidos a la Secretaría del Patronato, que, con informe del Gabinete Técnico, formulará ante la Presidencia la pertinente propuesta.

Art. 99. Todas las convocatorias para la asignación concreta de becas o de cualquier otra forma de ayuda, préstamo o anticipo con cargo al Fondo se realizará en nombre del Patronato del Fondo Nacional de Protección al Trabajo.

Art. 100. El Patronato podrá delegar en los órganos gestores, Entidades colaboradoras o Centros que designe o apruebe, la ejecución de los servicios o funciones que estime convenientes, actuando tales órganos y Entidades con las instrucciones y directrices que el mismo señale, rindiendo cuenta de su gestión en la forma que por aquél se ordene.

Art. 101. La Presidencia, a propuesta del Secretario, podrá modificar los planes de amortización e intereses de los préstamos que se concedan y de los ya concedidos, siempre que no afecten a la anualidad corriente incluida en las relaciones remitidas a las Delegaciones de Hacienda para su gestión de cobro. Estas modificaciones no supondrán ampliación superior a cinco años de los límites máximos en la duración de los mismos.

La Presidencia, a propuesta del Secretario, podrá aplazar, por una sola vez, hasta un plazo máximo de cinco años, a partir de la fecha de su vencimiento, el reembolso parcial de un préstamo, en los términos previstos por la Resolución del Ministerio de Hacienda de 15 de abril de 1974 (modificada por la de 30 de junio de 1975). La cantidad aplazada devengará el interés establecido.

Art. 102. El Presidente del Patronato autorizará el gasto que se derive del otorgamiento de las ayudas. El Ministerio de Hacienda determinará la forma de efectuar los pagos, conforme a lo establecido en el Decreto de 29 de diciembre de 1980.

Art. 103. En el caso de que, no obstante haberse otorgado las ayudas de conformidad con el Plan de Inversiones y las normas generales e instrucciones para su aplicación, quedaran fondos sin aplicación previsible dentro de determinados conceptos o grupos del citado Plan, el Ministro-Presidente podrá autorizar la transferencia de la totalidad o parte de esos remanentes de fondos para dotar a otros conceptos comprendidos dentro del mismo capítulo del Plan. Cuando las transferencias hayan de producirse para dotar conceptos comprendidos en distintos capítulos, la autorización del Ministro-Presidente se producirá, en su caso, a propuesta del Pleno del Patronato y previo informe de la Intervención-Delegada de Hacienda en el mismo.

Art. 104. Se faculta al Ministro de Trabajo-Presidente del Patronato para señalar los criterios prioritarios, territoriales o técnicos para la concesión de las ayudas establecidas, en base a las circunstancias socio-económicas que durante el ejercicio concurren, así como para determinar por Orden ministerial las normas e instrucciones relativas a las ayudas que estime procedente establecer para la aplicación de las asignaciones comprendidas en el capítulo VI del Plan de Inversiones.

2694

CORRECCION de errores de la Orden de 28 de diciembre de 1976 por la que se faculta al personal de las extinguidas entidades colaboradores del Seguro Obligatorio de Enfermedad para acogerse al Régimen Jurídico de los Estatutos del Instituto Nacional de Previsión y del Mutualismo Laboral.

Advertidos errores en el texto de la citada Orden publicada en el «Boletín Oficial del Estado» número 13, de fecha 15 de enero de 1977, se transcriben a continuación las oportunas rectificaciones:

Exposición de Motivos, segundo párrafo «in fine», donde dice: «... de forma que un mismo régimen de trabajo y responsabilidad sea idénticamente retributivo...»; debe decir: «... de forma que un mismo régimen de trabajo y responsabilidad sea idénticamente retribuido».

Art. 6.º, apartado 1, donde dice: «... Mutualidad Nacional de Previsión»; debe decir: «... Mutualidad de la Previsión».

Art. 8.º, «in fine», donde dice: «las categorías profesionales del personal que ejercite el derecho de opción, serán aquellas a que habrían accedido de continuar incluidas en sus antiguas escalas especiales»; debe decir: «las categorías profesionales del personal que ejercite el derecho de opción, serán aquellas a que habrían accedido de continuar incluidos en sus antiguas escalas especiales».

2695

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el Convenio Colectivo Sindical, de ámbito nacional, para la actividad del Comercio de Ganadería.

Ilustrísimo señor:

Visto el expediente del Convenio Colectivo Sindical, de ámbito nacional, para las actividades del Comercio de Ganadería, y

Resultando que por el Sindicato Nacional de Ganadería, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 21 de las Normas Sindicales de 31 de enero de 1974, se remitió a los fines de homologación, a este Centro directivo, el mencionado Convenio, que fue suscrito por la Comisión Deliberadora nombrada al efecto, en 16 de diciembre de 1976, acompañando al efecto el acta de otorgamiento y la documentación pertinente;

Resultando que el Convenio Colectivo acordado fija su vigencia a partir de 1 de enero de 1977, fecha en que termina la del homologado para la misma actividad en 14 de diciembre de 1974, que comprendía el periodo de 1 de enero de 1975 a 1 de enero de 1977;

Considerando que esta Dirección General es competente para dictar la presente Resolución sobre lo acordado por las partes

en el cuestionado Convenio Colectivo Sindical en orden a su homologación, así como, en su caso, disponer su inscripción en el Registro correspondiente y su publicación, todo ello de conformidad a lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 18/1973, de 19 de diciembre, de Convenios Colectivos Sindicales de Trabajo, y artículo 12 de la Orden de 21 de enero de 1974 para su desarrollo;

Considerando que ajustándose el presente Convenio Colectivo a los preceptos que le son de aplicación, contenidos fundamentalmente en la Ley reguladora de esta materia y Orden que la desarrolla, así como a lo dispuesto en el artículo 5.º del Real Decreto-ley 19/1976, de 8 de octubre, y no observándose en él violación a norma alguna de derecho necesario procede su homologación.

Vistas las disposiciones legales citadas y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Homologar el Convenio Colectivo Sindical, de ámbito nacional, para la actividad del Comercio de Ganadería.

Segundo.—Inscribir el Convenio Colectivo Sindical Nacional de Trabajo del Comercio de Ganadería en el Registro de esta Dirección General.

Tercero.—Comunicar esta Resolución a la Organización Sindical para su notificación a la Comisión Deliberadora, a la que hará saber, de acuerdo con el artículo 14.2 de la Ley 18/1973, de 19 de diciembre, que por tratarse de Resolución aprobatoria no cabe recurso contra la misma en vía administrativa.

Cuarto.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 21 de enero de 1977.—El Director general, José Morales Abad.

Ilmo. Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

SEGUNDO CONVENIO COLECTIVO SINDICAL INTERPROVINCIAL DE COMERCIO DE GANADERIA

Artículo 1.º *Ámbito funcional*.—Quedan sometidas a las estipulaciones del presente Convenio todas las Empresas y trabajadores a las que les es de aplicación la Ordenanza Laboral de Trabajo para el Comercio en general y que están censadas en el Ciclo de Comercio del Sindicato de Ganadería, integradas dentro de las siguientes Agrupaciones: Tratantes y Comisionistas de Ganado, Abastecedores de Carne, Carniceros-Salchicheros y Chacineros Menores, Recolectores y Expendedores de Subproductos de Ganado, Tratantes y Expendedores de Carne Equina, Exportadores de Ganado Equino, Mayoristas de Productos Cárnicos, Detallistas de Leche y sus Derivados, Mayoristas de Huevos, Mayoristas de Aves y Caza y Minoristas de Huevos, Aves y Caza, Almacenes Frigoríficos de Carne de Vacuno, Porcino y Ovino, etc.

Art. 2.º *Ámbito territorial*.—Las disposiciones del vigente Convenio regirán en todo el territorio nacional, con la sola excepción de las provincias que tengan Convenio propio vigente, quedando igualmente exceptuadas de la aplicación de sus normas las Empresas que disfruten de Convenio de este ámbito.

Art. 3.º *Ámbito personal*.—Este Convenio afectará a todo el personal empleado en los centros de trabajo de las Empresas incluidas en el ámbito funcional.

Queda excluido el personal a que hacen referencia los artículos 1.º y 2.º de la Ley de Relaciones Laborales 16/1976, así como el de las Empresas que tengan en vigor Convenio Colectivo propio de cualquier ámbito, salvo pacto en contrario.

Art. 4.º *Vigencia*.—El presente Convenio entrará en vigor el día 1 de enero de 1977.

Art. 5.º *Duración*.—La duración de este Convenio será de dos años, prorrogables tácitamente por periodos sucesivos de un año, si no es denunciado por ninguna de las partes con una antelación superior a tres meses de su expiración o cualquiera de sus prórrogas. La prórroga del Convenio llevará consigo el incremento salarial equivalente al aumento del índice del coste de vida.

Art. 6.º *Absorción*.—Todas las mejoras concedidas por el presente Convenio podrán ser absorbidas con las actualmente establecidas por las Empresas con carácter voluntario.