

En la página 7168, primera columna, línea 47, donde dice: «7. COORDINACION DE LOS TRABAJOS...»; debe decir: «7. COORDINACION DE LOS TRAZADOS...».

En la página 7168, segunda columna, línea 19, donde dice: «imponer el terreno»; debe decir: «imponerlo el terreno».

En la página 7168, segunda columna, línea 31, donde dice: «la razón de Kv y R»; debe decir: «la razón de K_v y R».

En la página 7168, segunda columna, línea 34, donde dice: «en acuerdos cóncavos Kv/R»; debe decir: «en acuerdos cóncavos K_v/R».

En la página 7168, segunda columna, línea 35, donde dice: «Relación Kv/R»; debe decir: «Relación K_v/R».

En la página 7168, segunda columna, última línea, donde dice: «Se situarán los accesos»; debe decir: «— Se situarán los accesos».

En la página 7170, primera y segunda columna, cuadro C.8.1.1., donde dice: «Velocidad en Km/h.»; debe decir: «Velocidad en km/h.».

En la página 7171, primera columna, línea 12, donde dice: «500 m.»; debe decir: «500 m.».

En la página 7171, primera columna, línea 13, donde dice: «400 m.»; debe decir: «400 m.».

En la página 7171, primera columna, línea 14, donde dice: «350 m.»; debe decir: «350 m.».

En la página 7171, primera columna, línea 15, donde dice: «300 m.»; debe decir: «300 m.».

En la página 7171, primera columna, línea 26, donde dice: «dos kilómetros (2 km.)»; debe decir: «dos kilómetros (2 km.)».

En la página 7171, primera columna, línea 27, donde dice: «metros (4 km.), y a unos doscientos metros (200 m.) de los»; debe decir: «metros (4 km), y a unos doscientos metros (200 m) de los».

En la página 7171, primera columna, línea 30, donde dice: «metros (30m.), para»; debe decir: «metros (30 m), para».

En la página 7171, primera columna, línea 47, donde dice: «(1m.), como mínimo.»; debe decir: «(1m), como mínimo.».

En la página 7171, primera columna, línea 48, donde dice: «y a un metro ochenta (1,80m.)»; debe decir: «y a un metro y ochenta centímetros (1,80 m)».

En la página 7171, primera columna, línea 61, donde dice: «de cuatro metros setenta y cinco centímetros (4,75 m.)»; debe decir: «de cuatro metros y setenta y cinco centímetros (4,75 m)».

En la página 7171, segunda columna, línea 2, donde dice: «Doscientos metros (200 m.)»; debe decir: «Doscientos metros (200 m)».

En la página 7171, segunda columna, línea 3, donde dice: «Ciento cincuenta metros (150 m.)»; debe decir: «Ciento cincuenta metros (150 m)».

En la página 7171, segunda columna, línea 4, donde dice: «Cien metros (100 m.)»; debe decir: «Cien metros (100 m)».

En la página 7171, segunda columna, línea 5, donde dice: «Cincuenta metros (50 m.)»; debe decir: «Cincuenta metros (50 m)».

En la página 7171, segunda columna, línea 7, donde dice: «Cuarenta metros (40m.)»; debe decir: «Cuarenta metros (40m)».

En la página 7171, segunda columna, línea 8, donde dice: «Veinte metros (20 m.)»; debe decir: «Veinte metros (20 m)».

En la página 7171, segunda columna, línea 17, donde dice: «— Con defensas semirrígidas: a = 1,00»; debe decir: «— Con defensas semirrígidas: a = 1,00 m.».

En la página 7171, segunda columna, línea 28, donde dice: «de catorce metros (14 m.) de»; debe decir: «de catorce metros (14 m) de».

En la página 7171, segunda columna, línea 29, donde dice: «cada trescientos metros (300 m.)»; debe decir: «cada trescientos metros (300 m)».

En la página 7171, segunda columna, Fig. 8.3.2, donde dice: «DIMENSIONES MINIMAS»; debe decir: «TUNELES. DIMENSIONES MINIMAS».

En la página 7172, primera y segunda columna, línea 2, donde dice: «NOMENCLATURA Y SIMBOLOS»; debe decir: «SIMBOLOS».

En la página 7172, primera y segunda columna, línea 7, donde dice: «de proyecto de 140 km/h., 120 km/h. y 80 km/h.»; debe decir: «de proyecto de 140 km/h, 120 km/h y 80 km/h.».

En la página 7173, primera y segunda columna, línea 11, donde dice: «p.»; debe decir: «p.».

En la página 7173, primera y segunda columna, línea 13, donde dice: «tp.»; debe decir: «tp.».

En la página 7173, primera y segunda columna, línea 20, donde dice: «s/—Segundo tiempo»; debe decir: «s/— Segundo de tiempo».

En la página 7173, primera columna, línea 3, debe suprimirse: «2.1. DEFINICIONES».

En la página 7173, segunda columna, línea 21, donde dice: «deben ser inferiores a 80 km/h.»; debe decir: «deben ser inferiores a 80 km/h.».

En la página 7174, primera columna, línea 7, donde dice: «ser inferiores a 65 km/h.»; debe decir: «ser inferiores a 65 km/h.».

En la página 7174, primera columna, línea 18, donde dice: «entre 50 y 55 km/h.»; debe decir: «entre 50 y 55 km/h.».

MINISTERIO DE TRABAJO

14975 RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el Convenio Colectivo Sindical, de ámbito interprovincial, para Mayoristas de Productos Químicos Industriales y Subgrupo de Importadores.

Ilustrísimo señor:

Visto el expediente del Convenio Colectivo Sindical, de ámbito interprovincial, para Mayoristas de Productos Químicos Industriales y Subgrupo de Importadores, y

Resultando que por el Sindicato Nacional de Industrias Químicas se remitió, en 15 de junio del año en curso a esta Dirección General, para su homologación, el Convenio Colectivo Sindical, de ámbito interprovincial, para Mayoristas de Productos Químicos Industriales y Subgrupo de Importadores, que fué suscrito por las partes, previas las negociaciones oportunas, por la Comisión Deliberadora nombrada al efecto, el día 3 de junio del presente año y acompañando al propio tiempo el acta de otorgamiento y documentación pertinente;

Resultando que al concurrir en el citado Convenio las circunstancias que se mencionan en el artículo 1.º del Decreto 696/1975, de 8 de abril, prorrogado por el Decreto 2931/1975, de 17 de noviembre, con suspensión del plazo previsto para su homologación, fué sometido al Consejo de Ministros, previo informe de la Comisión a que se refiere el artículo 3.º del mencionado Decreto 696/1975, el cual en su sesión del día 16 de julio dió su conformidad al mismo si bien con las siguientes adaptaciones:

«1) Fijar el incremento salarial, calculado sobre los del Convenio anterior, en el I. C. V. en los doce meses precedentes a 1 de julio de 1976, y tres puntos, incremento que se adicionará, sin absorción ni compensación a los salarios que vinieran percibiéndose antes de 1 de julio de 1976, sin que dicha suma exceda de los salarios pactados. 2) Que el incremento del segundo año se limite al I. C. V. y tres puntos.»;

Considerando que esta Dirección General es competente para dictar la presente Resolución sobre lo acordado por las partes en el cuestionado Convenio Colectivo Sindical en orden a su homologación, así como, en su caso, disponer su inscripción en el Registro correspondiente y su publicación, todo ello de conformidad a lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, de Convenios Colectivos Sindicales, y artículo 12 de la Orden de 21 de enero de 1974 para su desarrollo;

Considerando que ajustándose el presente Convenio Colectivo a los preceptos que le son de aplicación, contenidos fundamentalmente en la Ley reguladora de esta materia y Orden que la desarrolla y no observándose en él violación a norma alguna de derecho necesario, así como haber dado su conformidad al mismo el Consejo de Ministros en su reunión del día 16 de julio de 1976, si bien con las adaptaciones consignadas en el segundo resultando de la presente;

Vistas las disposiciones legales citadas y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Homologar el Convenio Colectivo Sindical interprovincial para Mayoristas de Productos Químicos Industriales y Subgrupo de Importadores, con las siguientes adaptaciones:

«1) Fijar el incremento salarial, calculado sobre los del Convenio anterior, en el I. C. V. en los doce meses precedentes a 1 de julio de 1976, y tres puntos, incremento que se adicionará, sin absorción ni compensación, a los salarios que vinieran percibiéndose antes de 1 de julio de 1976, sin que dicha suma exceda de los salarios pactados. 2) Que el incremento del segundo año se limite al I. C. V. y tres puntos.»

Segundo.—Inscribir el Convenio Colectivo Sindical interprovincial para Mayoristas de Productos Químicos Industriales y Subgrupo de Importadores en el Registro de esta Dirección General.

Tercero.—Comunicar esta Resolución a la Organización Sindical para su notificación a la Comisión Deliberadora, a la que se hará saber, de acuerdo con el artículo 14.2 de la Ley 38/1973, de 19 de diciembre, que por tratarse de Resolución aprobatoria no cabe recurso contra la misma en vía administrativa.

Cuarto.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Ló que digo a V. I. para su conocimiento y efectos.
Dios guarde a V. I.

Madrid, 20 de julio de 1976.—El Director general, José Morales Abad.

Ilmo. Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

CONVENIO COLECTIVO SINDICAL, DE AMBITO INTERPROVINCIAL, PARA LAS EMPRESAS MAYORISTAS DE PRODUCTOS QUIMICOS INDUSTRIALES Y SUBGRUPO DE IMPORTADORES Y SUS TRABAJADORES

Artículo 1.º *Ambito territorial*.—Las normas del presente Convenio regirán en todas las provincias del territorio nacional. Aquellas provincias o Empresas que a la fecha de entrada en vigor de las normas de este Convenio tuvieran ya otro aprobado, podrán o no acogerse al mismo, previo acuerdo de las partes.

Art. 2.º *Ambito funcional*.—A cuanto se establece en el presente Convenio quedarán sometidos todos los trabajadores y Empresas encuadrados en la Agrupación de Mayoristas e Importadores de Productos Químicos Industriales que se detallan a continuación:

Mayoristas e importadores de productos químicos industriales.
Mayoristas e importadores de productos de perfumería.
Mayoristas e importadores de productos de plástico.
Mayoristas e importadores de productos de pintura.
Mayoristas e importadores de productos colorantes.
Mayoristas e importadores de productos de material científico y sanitario.

Mayoristas e importadores de productos de material de laboratorio y ortopédico.

Mayoristas e importadores de productos de ortopedia.

Asimismo, queda encuadrado el personal de todas las Cooperativas, economatos y toda clase de establecimientos de la clase que sean, bien particulares o paraestatales, que trabajen los artículos comprendidos en los párrafos anteriores.

Art. 3.º *Ambito personal*.—La normativa contenida en el presente Convenio afecta a todo el personal empleado en los centros de trabajo de las Empresas de la actividad referenciada y señalado dentro del ámbito territorial y funcional antes citado.

A los efectos del presente Convenio, el personal deberá estar clasificado en las categorías que aparecen consignadas en la adjunta tabla de salarios.

Art. 4.º *Disposiciones generales*.—A los efectos del presente Convenio, el personal que en el mismo aparece clasificado no supone ninguna obligación de tener rigurosamente provistas todas las plazas y todas las categorías profesionales enumeradas, si las necesidades y volumen de la Empresa no lo requieren.

Sin embargo, desde el momento que exista en una Empresa un empleado que realice funciones específicas en la definición de una determinada categoría profesional, habrá de ser remunerado, como mínimo, con la retribución que dicha categoría tenga asignada.

Excepción.—Queda exceptuado de la normativa del presente Convenio todo el personal que desempeñe en las Empresas cargos de alta dirección, alto gobierno o alto consejo, comprendidos en el artículo 7.º de la vigente Ley de Contrato de Trabajo.

Art. 5.º *Ambito temporal*:

a) Las condiciones del presente Convenio entrarán en vigor a efectos económicos a partir del día 1 de julio de 1976, sea cual fuere la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

b) Duración: El presente Convenio tendrá una duración de dos años a partir de la fecha de su entrada en vigor, salvo las prórrogas a que se refiere el apartado c) de este mismo artículo.

c) *Prórroga*: Se entenderá prorrogable tácitamente de año en año, siempre que con el preaviso de tres meses no sea denunciado por cualquiera de las partes, con arreglo a la normativa vigente al efecto.

Art. 6.º *Garantías personales*.—Se respetarán en todo caso aquellas mejoras personales y situaciones individuales que, con carácter global, excedan de lo que aparece pactado en el presente Convenio, manteniéndose las que excepcionalmente tenga convenidas cualquier empleado con cada Empresa. No obstante lo consignado anteriormente, el personal de nuevo ingreso no podrá alegar nunca en su favor aquellas condiciones especiales disfrutadas por otros productores de igual categoría profesional.

Art. 7.º *Compensación y absorbibilidad*.—Las condiciones y mejoras económicas que se pactan aquí, estimadas anualmente, son compensables y absorbibles en su totalidad con las retribuciones económicas que rigieron anteriormente sobre los mínimos reglamentarios por imperativo legal, jurisprudencial, contrato individual, pacto de cualquier clase, usos locales o cualquiera otra causa, en cumplimiento de las disposiciones legales.

Art. 8.º *Retribuciones*.—Durante el primer año de vigencia de este Convenio, los salarios serán los que figuran en la tabla anexa. En el segundo año se incrementarán dichos salarios en el porcentaje de crecimiento del índice del coste de vida en el conjunto nacional durante el primer año, según datos del Instituto Nacional de Estadística, más cinco puntos.

Art. 9.º *Gratificaciones extraordinarias*.—A fin de que los trabajadores regidos por estas normas puedan solemnizar las fiestas conmemorativas de la Natividad del Señor y el 18 de julio, día de la exaltación del trabajo, las Empresas afectadas por aquellas abonarán a su personal una gratificación de carácter extraordinario equivalente al importe total de una mensualidad con motivo de las Navidades y otra mensualidad igual en la del 18 de julio.

La gratificación del 18 de julio se abonará el día laborable inmediato anterior a dicha fecha, y la de Navidad, al inmediatamente anterior al 22 de diciembre que sea asimismo hábil.

Art. 10. *Beneficios*.—Beneficios, una mensualidad del promedio de los ingresos salariales anuales del trabajador, entendiéndose como tales los determinados en los artículos 4.º y 5.º del Decreto de 17 de agosto de 1973. Se entenderán por ingresos salariales anuales los referidos en el artículo 4.º y 5.º citados; en ellos se incluyen las gratificaciones extraordinarias y la participación de beneficios. El total se divide por trescientos sesenta y cinco días o por doce meses, en el supuesto de que la Empresa se rija por Químicas.

Art. 11. *Cotizaciones a la Seguridad Social*.—Con independencia de las normas reguladoras de la cotización de Seguridad Social, las Empresas abonarán el 50 por 100 de la cuota correspondiente al trabajador, por este concepto, para aquellos casos en que en cómputo anual sus percepciones salariales no excedan de 200.000 pesetas.

La referida compensación se practicará mensualmente en los recibos de salarios.

Art. 12. *Bodas de plata y oro*.—Con el fin de premiar a aquellos trabajadores que durante veinticinco años prestaron servicios en la misma Empresa, se satisfará a los mismos un premio en metálico en cuantía de 15.000 pesetas. De igual forma, quienes alcancen cincuenta años de servicio en la Empresa percibirán un premio en metálico opcional, en cuantía que libremente será fijado por las Empresas.

Art. 13. *Aumentos de antigüedad*.—El personal comprendido en el presente Convenio percibirá aumentos periódicos por años de servicio, consistentes en cuatrienios en la cuantía del 5 por 100 del salario convenido que figura en la tabla anexa de este Convenio, correspondiente a la categoría en la que el productor esté clasificado.

Art. 14. *Prendas de trabajo*.—Las Empresas dotarán a su personal de dos equipos de trabajo al año (tales como calzado, guantes, monos, etc.), cuyas características se adaptarán a la índole del trabajo a realizar, viniendo obligados los usuarios a la conservación y limpieza de los mismos.

Art. 15. *Jornada laboral*.—La jornada laboral para todos los trabajadores afectados por el presente Convenio será de cuarenta y cuatro horas semanales.

Además de las fiestas reconocidas por las disposiciones vigentes, se recomienda a las Empresas el que se declare como festivo el Sábado Santo.

Art. 16. *Horas extraordinarias.*—Para el pago de las horas extraordinarias se tendrá en cuenta lo dispuesto en el artículo 6.º del Decreto de 17 de agosto de 1973 y Orden de 29 de noviembre del mismo año, completado con lo establecido al respecto en la vigente Ley de Relaciones Laborales.

Art. 17. *Vacaciones.*—El personal afectado por este Convenio disfrutará de treinta días naturales de vacaciones al año.

Art. 18. *Cargos sindicales.*—Los trabajadores que ostenten cargos sindicales representativos de carácter público disfrutarán de las oportunas facilidades para el desempeño de los mismos, teniendo derecho al percibo íntegro de todas las retribuciones establecidas en el presente Convenio en los supuestos de ausencias motivadas por el desempeño de aquéllos, que deberán ser justificadas, en cada caso, debidamente.

Art. 19. *Comisión Paritaria.*—La interpretación y vigilancia de lo pactado en el presente Convenio corresponderá a la Comisión Paritaria, que estará integrada por un Presidente, que lo será el del Sindicato Nacional de Industrias Químicas o persona en quien delegue; por tres Vocales de cada una de las representaciones y un Secretario, que lo será el del Sindicato Nacional, y sus respectivos Asesores.

Las funciones asignadas a la Comisión Paritaria jamás estarán en pugna ni rozarán las encomendadas a la autoridad laboral, a la Magistratura de Trabajo u otra cualquiera autoridad.

La referida Comisión tendrá su sede en Madrid; sin embargo, podrá reunirse en cualquier otro lugar de la Nación, previa la correspondiente autorización del Presidente del Sindicato Nacional.

Art. 20. *Condiciones más beneficiosas.*—Las normas del presente Convenio, en tanto en cuanto sean más favorables en su contenido a las de los trabajadores a quienes afecta, vienen a sustituir a cuantas disposiciones se hallan vigentes a la entrada en vigor de las mismas, sean o no concurrentes con las pactadas.

En todo lo que no parezca previsto en las normas del presente Convenio, se estará a cuanto establece la Ordenanza Laboral de Trabajo en el Comercio y la legislación complementaria vigente sobre las respectivas materias.

Art. 21. *Resolución unilateral del contrato.*—El personal comprendido en este Convenio que se proponga cesar en el servicio de una Empresa habrá de comunicarlo al Jefe de ésta con quince días de anticipación a la fecha en que hayan de dejar de prestar sus servicios, por escrito con acuse de recibo.

El incumplimiento por parte del trabajador de la obligación prevista en el párrafo anterior dará derecho a la Empresa a descontar de la liquidación de este productor el importe del salario de un día por cada fecha de retraso en el preaviso.

Art. 22. *Repercusión en precios.*—Todos y cada uno de los Vocales que componen la Comisión Deliberante de este Convenio hacen constar expresamente que el conjunto de disposiciones del mismo no repercutirán, en ningún caso, en una elevación de los precios de los productos y artículos que expenden las Empresas afectadas.

Tabla salarial

Categorías	Salario base	Plus Convenio	Total
GRUPO PRIMERO			
<i>Personal técnico titulado</i>			
Titulados de Grado Superior	16.090	3.650	19.740
Titulados de Grado Medio	13.408	3.650	17.058
Ayudantes Técnicos Sanitarios	11.708	3.650	15.358
GRUPO SEGUNDO			
<i>Personal mercantil no titulado y personal mercantil propiamente dicho</i>			
Técnicos no titulados:			
Director	17.878	3.650	21.528
Jefe de División	15.644	3.650	19.294
Jefe de Personal	15.196	3.650	18.846
Jefe de Compras	15.196	3.650	18.846
Jefe de Ventas	15.196	3.650	18.846
Encargado general	15.196	3.650	18.846
Jefe de Sucursal	13.829	3.650	17.479
Jefe de Almacén	13.829	3.650	17.479
Jefe de Grupo	13.329	3.650	16.979

Categorías	Salario base	Plus Convenio	Total
Jefe de Sección mercantil	13.029	3.650	16.679
Encargado de establecimiento, Vendedor, Comprador	11.888	3.650	15.538
Intérprete	11.458	3.650	15.108
Personal mercantil propiamente dicho:			
Viajante	11.558	3.650	15.208
Corredor de plaza	11.458	3.650	15.108
Dependiente	11.208	3.650	14.858
Ayudante	10.350	3.650	14.000
Aprendiz de primer año	3.788	1.750	5.538
Aprendiz de segundo año	5.779	1.750	7.529
Aprendiz de tercer año	6.007	1.750	7.757
Aprendiz de cuarto año	10.350	3.650	14.000
Dependiente Mayor	12.329	3.650	15.979
GRUPO TERCERO			
<i>Personal administrativo técnico no titulado y personal administrativo propiamente dicho</i>			
Personal técnico no titulado:			
Director	17.878	3.650	21.528
Jefe de División	15.644	3.650	19.294
Jefe administrativo	13.946	3.650	17.596
Secretario	11.308	3.650	14.958
Contable	11.558	3.650	15.208
Jefe Sección Administrativa	13.029	3.650	16.679
Personal administrativo:			
Contable-Cajero o Taquimecanógrafo en idioma extranjero	11.558	3.650	15.208
Oficial administrativo u Operador en máquinas contables	11.208	3.650	14.858
Auxiliar administrativo o Perforista	10.350	3.650	14.000
Aspirante de 14 a 16 años	5.779	1.750	7.529
Aspirante de 16 a 18 años	5.900	1.750	7.650
Auxiliar de Caja de 16 a 18 años	6.071	1.750	7.821
Auxiliar de Caja de 18 a 20 años	10.350	3.650	14.000
Auxiliar de Caja mayor de 20 años	10.350	3.650	14.000
Auxiliar administrativo mayor de 25 años	10.779	3.650	14.429
GRUPO CUARTO			
<i>Personal de servicios y actividades auxiliares</i>			
Jefe de Sección de Servicios	12.514	3.650	16.164
Dibujante	13.408	3.650	17.058
Escaparatista	12.872	3.650	16.522
Ayudante de montaje (más 18 años)	10.350	3.650	14.000
Delineante	11.259	3.650	14.909
Visitador	10.708	3.650	14.358
Rotulista	10.708	3.650	14.358
Cortador	11.458	3.650	15.108
Ayudante de Cortador	10.608	3.650	14.258
Jefe de Taller	11.259	3.650	14.909
Profesional de oficio de 1.ª	10.727	3.650	14.377
Profesional de oficio de 2.ª	10.350	3.650	14.000
Profesional de oficio de 3.ª	10.350	3.650	14.000
Capataz	10.727	3.650	14.377
Mozo especializado	10.600	3.650	14.250
Ascensorista	10.350	3.650	14.000
Telefonista	10.350	3.650	14.000
Mozo	10.350	3.650	14.000
Empaquetadora	10.350	3.650	14.000
Repasadora de medias	10.350	3.650	14.000
Cosedora de sacos	10.350	3.650	14.000
GRUPO QUINTO			
<i>Personal subalterno</i>			
Conserje	10.350	3.650	14.000
Cobrador	10.350	3.650	14.000
Portero, Vigilante, Ordenanza, Sereno	10.350	3.650	14.000
Personal de limpieza, por hora	39	26	65
Personal de limpieza, jornada completa	10.350	3.650	14.000