

Así por esta nuestra sentencia, que se publicará en el "Boletín Oficial del Estado" e insertará en la "Colección Legislativa" definitivamente juzgando, lo pronunciamos, mandamos y firmamos.—Juan Becerril.—Fernando Vidal.—José L. Ponce de León.—Manuel Gordillo.—Félix F. Tejedor.—(Rubricados).

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 27 de junio de 1974.—P. D., el Subsecretario, Toro Orti.

Hmo. Sr. Subsecretario de éste Ministerio.

16154 ORDEN de 3 de julio de 1974 por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia recaída en el recurso contencioso-administrativo interpuesto contra este Departamento por doña Margarita Santamaría Oca y otros.

Hmo. Sr.: Habiendo recaído resolución firme en 7 de mayo de 1974 en el recurso contencioso administrativo interpuesto contra este Departamento por doña Margarita Santamaría Oca y otros,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer que se cumpla la citada sentencia en sus propios términos, cuyo fallo dice lo que sigue:

«Fallamos: Que debemos desestimar y desestimamos el recurso contencioso administrativo interpuesto por doña Margarita Santamaría Oca, doña María del Carmen Vergara de la Fuente, doña Pilar Sánchez Abarca, doña Pilar Contreras Pérez, don José Antonio Sánchez Monge, doña María Teresa Gómez de la Serna Maranges, doña María del Carmen González Monasterio y doña Marina Sanz Sotier, funcionarios del Instituto Español de Emigración, en relación con las resoluciones del Ministerio de Trabajo de veinte de diciembre de mil novecientos setenta y uno, aprobatoria del Estatuto de Personal de dicho Instituto y de seis de marzo de mil novecientos setenta y dos, desestimatoria del recurso de reposición contra la anterior interpuesto, las que confirmamos en toda su integridad, por conformes al ordenamiento jurídico, sin imposición de las costas causadas en este proceso.

Así por esta nuestra sentencia que se publicará en el "Boletín Oficial del Estado" e insertará en la "Colección Legislativa" definitivamente juzgando, lo pronunciamos, mandamos y firmamos.—Juan Barquero.—Alfonso Algara.—Ángel Falcón.—(Rubricados).

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 3 de julio de 1974.—P. D., el Subsecretario, Toro Orti.

Hmo. Sr. Subsecretario de este Ministerio.

16155 ORDEN de 3 de julio de 1974 por la que se dispone el cumplimiento de la sentencia recaída en el recurso contencioso-administrativo interpuesto contra este Departamento por don Manuel Vidal García y otros.

Hmo. Sr.: Habiendo recaído resolución firme en 25 de marzo de 1974 en el recurso contencioso administrativo interpuesto contra este Departamento por don Manuel Vidal García y otros,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer que se cumpla la citada sentencia en sus propios términos, cuyo fallo dice lo que sigue:

«Fallamos: Que estimando en parte el recurso contencioso-administrativo deducido a nombre de don Manuel Vidal García, don Upiano Saimañana Azcona, don Dámaso Catón Serrano, don Héctor Arias San Vicente, don José Luis Senovilla Fernández y don Carlos Mozo Cillero, representante de la Sección Económica del Sindicato Nacional del Metal de Valladolid, contra Resoluciones de la Dirección General de Ordenación del Trabajo de veintisiete de enero y diecisiete de febrero de mil novecientos sesenta y ocho, que desestimaron los recursos de alzada ejercitados por los hoy citados recurrentes respecto a Norma de Obligado Cumplimiento, dictada por la Delegación Provincial de Trabajo, de esa capital el dieciséis de noviembre de mil novecientos sesenta y siete, debemos declarar y declaramos sin valor ni efecto por ser contrarios a derecho los referidos actos administrativos, anulando al propio tiempo la aludida Norma de Obligado Cumplimiento en el único particular de darse efecto retroactivo al número octavo de esa disposición al comenzar su vigencia y eficacia en uno de noviembre de mil novecientos sesenta y siete, cuando debía ser su fecha en la que fué dictada y con efectos a contar de veintidós de enero de mil novecientos sesenta y ocho, que por incidir en infracción del ordenamiento jurídico lleva a esa declaración anulatoria; y en cuanto al resto que comprende la misma y también que la repetida fecha de iniciación es la anteriormente expresada, queda

totalmente en suspenso su aplicación en tanto subsiste en vigor el Decreto-ley quince/mil novecientos sesenta y siete, de veintisiete de noviembre, absolviendo a la Administración Pública de la reclamación de daños y perjuicios interesados; sin que sea de hacer declaración especial en cuanto a costas en el presente procedimiento.

Así por esta nuestra sentencia, que se publicará en el "Boletín Oficial del Estado" e insertará en la "Colección Legislativa", lo pronunciamos, mandamos y firmamos.—Juan Becerril.—José María Cordero.—Adolfo Suárez.—Aurelio Botella.—Paulino Martín.—(Rubricados).

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 3 de julio de 1974.—P. D., el Subsecretario, Toro Orti.

Hmo. Sr. Subsecretario de este Ministerio.

16156 RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se homologa el Convenio Colectivo Sindical, de ámbito interprovincial, de la Empresa «Giralt-Laporta, S. A.» y su personal.

Hmo. Sr.: Visto el Convenio Colectivo Sindical de ámbito interprovincial de la Empresa «Giralt-Laporta, S. A.» y su personal,

Resultando: Que la Secretaría General de la Organización Sindical, con escrito de 17 de julio de 1974, remitió para su homologación, a esta Dirección General el Convenio Colectivo Sindical, de ámbito interprovincial, para el personal de la Empresa «Giralt-Laporta, S. A.», que fue suscrito por las partes, previas las negociaciones oportunas, el día 10 de julio de 1974, por la Comisión Deliberadora designada al efecto; acompañado del estudio salarial comparativo de las variaciones salariales establecidas en el Convenio, informe razonado favorablemente del Presidente del Sindicato Nacional de Vidrio y Cerámica; informe de la Dirección de la Empresa sobre la repercusión en precios con una incidencia que no excede el 5 por 100 autorizado por el artículo 12 del Decreto-Ley 12/1973, de 30 de noviembre, así como certificación del porcentaje de aumento de los salarios calculados sobre la masa salarial en el período 1 de julio de 1973 a 30 de junio de 1974.

Considerando: Que esta Dirección General es competente para resolver sobre lo acordado por las partes en el Convenio Colectivo Sindical en orden a su homologación, así como, en su caso, disponer su inserción de la misma y su publicación, a tenor del artículo 14 de la Ley 18/1973, de 19 de diciembre, y 12 de la Orden de 21 de enero de 1974.

Considerando: Que ajustándose el presente Convenio Colectivo Sindical a los preceptos reguladores contenidos fundamentalmente en la Ley y Orden ministerial que la desarrolla, anteriormente citadas; que no se observa en él violación a norma alguna de derecho necesario y se ajusta a lo dispuesto respecto a incrementos salariales y repercusión en precios, en el artículo 12 del Decreto-Ley 12/1973, de 30 de noviembre, sobre medidas coyunturales de política económica, procede su homologación.

Vistas las disposiciones citadas y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Homologar el Convenio Colectivo Sindical de ámbito interprovincial de la Empresa «Giralt-Laporta, S. A.» y de su personal, suscrito el día 10 de julio de 1974.

Segundo.—Acordar su inserción en el Registro de esta Dirección General y su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Tercero.—Que se comunique esta Resolución a la Organización Sindical, para su notificación a la Comisión Deliberadora, a la cual se hará saber, con arreglo al artículo 14.2 de la Ley 18/1973, de 19 de diciembre, no procede recurso contra la misma on vía administrativa.

Lo que digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 23 de julio de 1974.—El Director general, Rafael Martínez Emperador.

Hmo. Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

CONVENIO COLECTIVO SINDICAL DE LA EMPRESA «GIRALT LAPORTA, S. A.»

CAPITULO I

Disposiciones varias

Artículo 1.º *Ámbito del Convenio.*—El presente Convenio regulará, a partir de su entrada en vigor, las relaciones laborales de la Compañía «Giralt Laporta, S. A.» con la totalidad de su personal.

Art. 2.º *Vigencia.*—Las normas que integran el presente Convenio entrarán en vigor a partir del día 1 de julio de 1974.

una vez firmado por las representaciones Social y Económica, junto con el Presidente de la Comisión Deliberadora, constituyendo la norma esencial e inalterable de todo cuanto en el mismo queda previsto. En lo no previsto, se estará a lo dispuesto en la Legislación vigente y en la Reglamentación Nacional de la Industria del Vidrio».

Art. 3.º *Duración y prórroga.*—La duración de este Convenio se fija en dos años a partir del 1 de julio, y será revisado el cuadro de salarios con efectos 1 de julio de 1975, incrementándolos en índice anual nacional del coste de vida correspondiente al año 1974.

Art. 4.º *Compensación y absorbibilidad.*—Las condiciones de trabajo y mejoras económicas, estimadas en su conjunto, que por el presente Convenio se implantan, se establecen con carácter de mínimas y son compensables y absorbibles, hasta donde alcancen, con los aumentos o mejoras concedidos voluntariamente por la Empresa, sea cual sea la causa o razón de su concesión y nombre con que se designe y con cualquiera que emane de disposición legal que se promulgue en el futuro y que comporte alteración en el alza de salario, complementos del mismo o devengos de otra clase.

En los casos de duda, la determinación de cuáles sean las situaciones económicas que en su conjunto deben prevalecer, se establecerá mediante la comparación de la resultante anual según lo implantado, o lo que se legisle y lo dispuesto en este Convenio, teniendo en cuenta toda clase de percepciones.

CAPITULO II

Organización de trabajo

FACULTADES DE LA DIRECCION DE LA EMPRESA

Art. 5.º Será facultad exclusiva de la dirección de la Empresa la organización administrativa técnica e industrial de sus actividades, así como también las variaciones, modificaciones, alteraciones y supresiones que considere convenientes introducir en departamentos, secciones, talleres o instalaciones y métodos de fabricación, para aumentar rendimientos, mejorar calidades o disminuir costos.

Art. 6.º La exigencia de los rendimientos mínimos que puedan establecerse.

Art. 7.º La adjudicación del número de máquinas o de la tarea necesaria para la saturación del trabajador al rendimiento convenido.

Art. 8.º La fijación de los porcentajes de los géneros defectuosos y calidad admitida a lo largo de todo el proceso de fabricación (mezclas de materias primas, cargas de hornos y fusión, elaboración de envases, vitrificado, escogido y almacenamientos, etc.), y la aplicación de las sanciones para el culpable de incumplimiento.

Art. 9.º El exigir la vigilancia, atención, engrase y limpieza de la maquinaria encomendada, así como de los lugares de trabajo.

Art. 10. La movilidad y redistribución del personal de la Empresa con arreglo a las necesidades de la organización y de la producción.

Art. 11. Estudiar, implantar y revisar sistemas de incentivos basados en mediciones correctas de los resultados y que tengan como consecuencia un beneficio económico para los productores y un beneficio en producción y calidad para la Empresa.

Art. 12. Establecer, mantener y revisar las descripciones de puestos de trabajo y clasificaciones, actualizándolos con la maquinaria y equipo actuales y con las nuevas maquinarias, equipos y métodos a medida que vayan instalándose.

Art. 13. Poner en conocimiento del Jurado de Empresa y estudiar sus comentarios y sugerencias con relación a todos los cambios y modificaciones resultantes por la aplicación de los artículos de este capítulo.

Las modificaciones que afecten a los artículos 11 y 12 se podrían implantar por un período de prueba a determinar su duración en cada caso en común acuerdo entre la dirección de la Empresa y el Jurado para su estudio, pero será necesaria la aprobación del Jurado para su implantación definitiva.

Las Comisiones Social y Económica consideran necesario dejar reflejado en este Convenio la conveniencia de que a través del Jurado de Empresa se mantenga informado al personal de la marcha, proyectos y cambios que se prevean para la Compañía, ya que consideran que todos ellos pueden afectar de manera directa o indirecta a los productores. Para ello se establece que cuando el Jurado o la dirección lo estimen conveniente se realicen las reuniones que sean necesarias para este fin.

CAPITULO III

Del personal

Art. 14. Todos los productores de la Empresa quedan reconocidos en la categoría que actualmente ostentan, de acuerdo con el Convenio Colectivo que venía rigiendo, excepto a productores procedentes de la desaparecida fabricación semi-

automática que tengan las categorías de: Maquinista, Levantador, Levantador-Palanquista, Soplador y Arqueta, que quedan extinguidas y pasan a ocupar las categorías de:

| | |
|------------------------------|----------------|
| Maquinista | Oficial de 1.º |
| Levantador | Oficial de 2.º |
| Levantador-Palanquista | |
| Soplador | Oficial de 3.º |
| Arqueta | |

Art. 15. Las categorías profesionales que no estén reflejadas en el Convenio Colectivo de la Empresa deberán acoplarse con equiparación de las existentes.

Art. 16. En la Sección de Vitrificado el puesto destinado a llevar máquinas semiautomática «Dubuit», «Kalin», o similares será equiparado a la categoría de oficial de 3.º en oficios varios.

Los operarios que tengan a su cargo máquinas SQA o similares tendrán la categoría de oficial de 2.º Los conductores de carretillas elevadoras que por su trabajo deban salir del recinto de la fábrica, para lo que será exigida la posesión del permiso de conducir, tendrán la categoría de oficial de 2.º, los restantes serán oficiales de 3.º

Los operarios titulares de las máquinas grapadoras obtendrán la categoría de oficial de 3.º Todas ellas de oficios varios.

Art. 17. En la sección de fabricación automática el archero obtendrá la categoría de Peón especialista.

Art. 18. *Revisión del escalafón.*—Dentro del primer trimestre de cada año se publicará en el tablón de anuncios el escalafón de la Empresa, con arreglo al puesto, categoría y antigüedad, cerrado al 31 de diciembre anterior, pudiendo el personal fijo, en el plazo de un mes, formular las observaciones que crea oportunas en defensa de sus intereses.

Art. 19. Las observaciones hechas por los trabajadores serán examinadas y resueltas por la dirección de la Empresa en el plazo de quince días. Si el interesado no estuviera conforme con lo resuelto, se dará traslado al Jurado de Empresa en su primera reunión. El Jurado de Empresa informará a la dirección, y ésta, en el plazo de cinco días, dictará la resolución que crea conveniente, la cual será comunicada al interesado, quien de no estar conforme podrá hacer uso de los recursos previstos en la legislación laboral.

Art. 20. *Clasificación del personal.*—La Empresa «Giralt Llorca, S. A.» podrá mantener en las plantillas normales del personal las categorías profesionales siguientes:

a) Técnicos titulados: Ingenieros superiores, Licenciados, Peritos o Ingenieros técnicos, Ayudantes técnicos, Médicos, Ayudantes técnicos sanitarios.

b) Técnicos no titulados: Jefe de fabricación, Ayudantes técnicos, Encargados, Contramaestros, Delineantes de 1.º, Delineantes de 2.º, Verificadores de utillajes y caladores.

c) Administrativos: Jefe de 1.º, Jefe de 2.º, Oficiales de 1.º, Oficiales de 2.º, Auxiliares, Aspirantes.

d) Subalternos: Listeros, Almaceneros, Capataces, Guardas, Jurados, Porteros, Guardas ordinarios, Ordenanzas, mujeres de limpieza y servicios.

e) Obreros: Oficiales de 1.º, Oficiales de 2.º, Oficiales de 3.º, Peones especializados y Peones.

Art. 21. *Ingresos, pruebas y periodos de prueba.*—Todo el personal administrativo, Técnico titulado o no titulado, subalterno y obrero profesional de oficios varios será de libre admisión o elección de la dirección de la Empresa.

Art. 22. *Ascensos.*—El sistema de ascensos se regirá totalmente de acuerdo a lo dispuesto en la Reglamentación Nacional de Trabajo de la Industria del Vidrio.

Art. 23. *Eventuales.*—Podrá ser contratado personal eventual para hacer frente a trabajos o servicios determinados o atender a situaciones excepcionales.

El personal así contratado lo será siempre mediante contrato escrito en el que se establezcan las condiciones y plazo de duración del contrato, que no podrá ser superior a noventa días. Dichos contratos podrán ser prorrogados por otros noventa días si persisten las circunstancias que los motivaron.

Art. 24. Si expirado el plazo de prórroga del contrato eventual el trabajador continuara prestando sus servicios en la Empresa y no se le hubiese comunicado su cese pasará automáticamente a la condición de trabajador fijo.

Art. 25. La duración máxima de cada uno de estos contratos no podrá ser superior a noventa días, sometándose a lo legislado en esta materia.

CAPITULO IV

Cambio de sección

Art. 26. La dirección de la Empresa podrá ejecutar los traslados de una sección a otra siempre que las necesidades del trabajo así lo aconsejen, teniendo en cuenta que aquellos trabajadores a quienes por necesidades de la Empresa o por no adaptarse su categoría profesional a los nuevos puestos de trabajo fuesen destinados a un puesto de trabajo de categoría

inferior, se le respetará su categoría profesional, reconociéndose preferencia para ascender a un puesto de trabajo superior siempre que tengan aptitudes para desempeñarlo.

Art. 27. La dirección de la Empresa dispondrá estos cambios de sección en lo posible con la antelación suficiente, comunicándose por escrito al interesado, al menos con cuarenta y ocho horas de antelación, efectuando los traslados siempre después del descanso respectivo y comunicándose al Jurado de Empresa.

Art. 28. El productor que acuda al trabajo en horas extraordinarias deberá prestar sus servicios en el lugar que se le indique igual que si lo hiciera forzoso.

Art. 29. Todos los trabajadores, en caso de necesidad perentoria, podrán ser destinados a trabajos de categoría superior, reintegrándose a su antiguo puesto de trabajo cuando cese la causa que motivó el cambio. Este cambio no podrá ser superior a dos meses inintermitidos debiendo el productor, al cabo de este tiempo, volver a su antiguo puesto y categoría.

En el supuesto de que el trabajo de categoría superior a realizar lo fuera por un período de tiempo superior a cien días en un año, se considerará que existe una vacante, debiendo ascender al trabajador que corresponda, de acuerdo con lo preceptuado en el capítulo de ascensor.

Art. 30. Se exceptúan los casos por servicio militar, enfermedad, accidente de trabajo, desempeño de cargos oficiales y las secciones que trabajan por campañas (vitricado) y ausencias en comisión de servicio, en los cuales se entiende que la sustitución es provisional durante todo el período que se mantengan las circunstancias que lo hayan motivado.

Art. 31. Todo trabajador afectado por una medida de traslado o cambio de sección estará obligado a cumplirla de forma inmediata; su negativa se considerará como falta grave de disciplina.

CAPITULO V

Horarios de trabajo

Art. 32. *Direcciones de fábricas.*—La totalidad del personal que dependa de las direcciones de las fábricas se regirán por los siguientes horarios:

Personal a cuatro (4) turnos (uno librando, según cuadro anexo):

De 6 a 14 horas
De 14 a 22 horas
De 22 a 6 horas

Personal a dos (2) turnos. Con descanso semanal los domingos:

Lunes a sábados

De 6 a 13,30 horas
De 13,30 a 21 horas

Personal a un (1) turno. Con descanso semanal los domingos:

Lunes a viernes: De 8 a 13 y de 14 a 17 horas.
Sábado: De 8 a 13 horas.

Personal administrativo y técnico (este último que no tenga mando directo de secciones de obreros), su horario será el siguiente:

Lunes a viernes: De 8 a 13 horas y de 14 a 17 horas.
Sábados: De 8 a 14 horas (media plantilla).

Durante ocho semanas, empezando a partir del primer lunes del mes de julio, el horario será el siguiente:

Lunes a viernes: De 8 a 14,30 horas.
Sábados: De 8 a 14,30 horas (media plantilla).

El personal que estando adscrito a las direcciones de las fábricas, pero que sus actividades estén directamente dependientes o relacionadas con las direcciones administrativa y comercial, se regirán por los horarios establecidos para las mismas.

Direcciones Administrativa, Comercial y Técnica.—El personal que depende de estas direcciones se regirán por el siguiente horario:

Lunes a viernes: De 8 a 13 y de 14 a 17,35 horas.
Sábados: Libres.

Durante ocho semanas, empezando a partir del primer lunes del mes de julio el horario será el siguiente:

Lunes a viernes: De 8 a 14,30 horas.
Sábados: De 8 a 14,30 horas (media plantilla).

El personal que estando adscrito a estas direcciones, pero que sus actividades estén directamente relacionadas con las fábricas, se regirán por los horarios establecidos para las mismas.

✓Ejemplo: Almacén A-1, Clínica, Guardería y Porteros, Comedor, Limpieza, Actividades de ventas etc. etc.

En el caso de cambios de puestos de trabajo de una a otra dirección se acobiará el productor al horario que fija en la dirección a que es trasladado.

Art. 33. Las modificaciones de los horarios que rigen actualmente serán comunicadas previamente al Jurado de Empresa y aprobadas por la Delegación de Trabajo.

CAPITULO VI

Relevos

Art. 34. En las secciones de fundidores, fabricación automática y salida de temple o escogido no podrá abandonarse el trabajo en tanto no llegue el relevo correspondiente.

Art. 35. El tiempo que se esté sin relevo se le abonará como una hora de trabajo con carácter extraordinario.

CAPITULO VII

Jornada ininterrumpida

Art. 37. Todo el personal que trabaje a dos o tres turnos tendrá derecho a un descanso de treinta minutos.

Este personal con trabajo a dos o tres turnos, cuya jornada se considera ininterrumpida de forma forzosa, trabajará sin descanso, ya que existe imposibilidad de intercalar cualquier parada dentro de la misma, y los alimentos que pueda tomar lo hará sin abandonar su trabajo.

CAPITULO VIII

Art. 38. *Trabajo en domingos y festivos.*—Se reconoce en este convenio a la Empresa el trabajo obligatorio en domingos y festivos, en todas las secciones y talleres de la fábrica que trabajen a cuatro turnos.

En todas las secciones o talleres en que no se considere actualmente imprescindible el trabajo en domingos y festivos se acoplará el personal a uno o dos turnos con descanso en domingo, de acuerdo con el horario previsto en el artículo 32; para el cambio de estas secciones al trabajo en domingos y festivos será necesario la aprobación del Jurado de Empresa.

La Dirección de la Empresa concede un día de parada general de la fábrica, en el cual trabajará únicamente el personal estrictamente necesario para el mantenimiento general de la misma. Esta parada general será desde las veinte horas del día 24 de diciembre hasta las veinte horas del día 25 de diciembre para el personal de las secciones de fabricación y vitricado, y desde las veintidós horas del día 24 de diciembre hasta las veintidós horas del día 25 de diciembre para el resto del personal no exceptuado.

Art. 39. *Fiestas abonables y recuperables.* Estas fiestas para el personal a cuatro turnos quedan compensadas en el cuadro de descanso de este personal.

El personal no afectado por este sistema de trabajo, por concesión de la Empresa se les considera todas las fiestas abonables, sin recuperación.

CAPITULO IX

Art. 40. *Mejoras económicas.*—El sistema retributivo estará integrado por los conceptos que a continuación se especifican:

A. Percepciones salariales:

I. Salario base.

II. Complementos.

a) Personales:

- 1) Antigüedad.
- 2) Plus complementario.
- b) De puesto de trabajo:
 - 1) De trabajo penoso o tóxico.
 - 2) De trabajo nocturno.
 - 3) Jornada ininterrumpida.
 - 4) Trabajo en domingos, festivos y turnicidad.

c) De cantidad o calidad de trabajos:

- 1) Incentivos.
- 2) Horas extraordinarias.
- d) De vencimiento periódico superior a mes:

- 1) Gratificación extraordinaria de Navidad.
- 2) Gratificación extraordinaria de 18 de Julio.
- 3) Beneficios.

B. Percepciones no salariales:

I. Plus de distancia y transporte.

II. Subsidio familiar.

III. Plus familiar.

IV. Otras prestaciones de seguridad o asistencias sociales.

Art. 41. Los valores retributivos son los que se fijan en las tablas salariales adjuntas.

Art. 42. *Plus de distancia y transporte.*—Cada productor recibirá por estos conceptos la cantidad fija de doce pesetas por día trabajado.

Art. 43. *Jornada ininterrumpida.*—La cantidad a percibir por este concepto será de cincuenta pesetas por día trabajado.

Art. 44. *Antigüedad.*—Se abonará de acuerdo con la tabla adjunta, sobre las bases establecidas en la misma y con los porcentajes establecidos en la Ordenanza actualmente en vigor, es decir, dos bienes de 5 por 100 y el 7 por 100 para los quinquenios.

Estos porcentajes serán acumulativos y el 7 por 100 de los quinquenios se elevará anualmente a razón de 0,5 por 100 hasta llegar a alcanzar el 10 por 100. El límite máximo de porcentaje acumulado será de 61,40 por 100 sobre las bases de la tabla de antigüedad.

Art. 45. *Trabajo nocturno.*—La cantidad a percibir por este concepto se encuentra especificada en las tablas salariales.

Art. 46. *Trabajo tóxico o penoso.*—El personal que trabaje en las secciones de fusión y composición percibirá el 20 por 100 del jornal base Convenio por día trabajado, que figura en las tablas salariales.

Art. 47. *Plus complementaria.*—Es aquel complemento salarial, de cuantía variable para cada productor, pues depende de su antigüedad y categoría, y que tiene por objeto complementar las retribuciones del trabajador hasta alcanzar el total anual garantizado en la tabla de salarios en cómputo anual.

Este complemento se utilizará para compensar cualquier aumento que pudiera producirse durante la vigencia del Convenio, excluido el incremento por coste de vida previsto en el artículo tercero e incluidos los ocasionados por antigüedad.

Art. 48. *Pagas Extraordinarias.*—La Empresa abonará a cada productor una paga extraordinaria con motivo del 18 de Julio y otra en Navidad. El importe de estas pagas será para cada una, para todo el personal, el de treinta días del valor del salario base Convenio asignado a cada categoría más la antigüedad que le correspondía, más la tercera parte de la prima que correspondía a los noventa días naturales anteriores a cada productor.

El productor que ingresare o cesare en la Empresa percibirá la proporción correspondiente al tiempo efectivamente trabajado.

Art. 49. *Vacaciones.*—El período de vacaciones se extenderá durante todo el año estableciéndose en turnos de rotación de tres cuatrimestres y disfrutando el personal las vacaciones en un cuatrimestre distinto por cada período de tres años, es decir:

- Primer cuatrimestre: Desde el 1 de enero al 30 de abril.
- Segundo cuatrimestre: Desde el 1 de mayo al 31 de agosto.
- Tercer cuatrimestre: Desde el 1 de septiembre hasta el 31 de diciembre.

Para el personal obrero y subalterno, la duración será de veinticinco días naturales, y para el personal técnico y administrativo de veintiséis días naturales empezando a disfrutarse después de los días de descanso.

El importe de las vacaciones estará constituido por el valor del salario base Convenio asignado a cada categoría más la antigüedad, más el plus complementario al que lo tenga, más las primas calculadas por el promedio de las mismas durante los noventa días naturales anteriores a cada productor.

Todo el personal que disfrute obligatoriamente sus vacaciones entre el 1 de enero y el 30 de abril de cada año tendrá una bonificación por cada día de vacaciones disfrutado de veinte pesetas diarias, para todas las categorías.

Art. 50. *Beneficios.*—Cada productor percibirá anualmente por este concepto treinta días del salario base Convenio asignado a cada categoría más la antigüedad que le correspondía.

La percepción de estos beneficios deberá hacerse efectiva durante el transcurso del mes de marzo del año siguiente al que se han devengado.

Art. 51. *Gratificación en trabajos en domingos, festivos y turnicidad.*—El personal a tres turnos que trabaja en domingos y días festivos obligatoriamente percibirá en concepto de gratificación la cantidad que por este concepto está especificada en las tablas salariales para cada categoría laboral.

El personal que trabaje obligatoriamente los días 1 de mayo y 18 de julio percibirá en concepto de gratificación la cantidad de cuatrocientas pesetas por cada día, sin distinción de categorías, más dos días de descanso compensatorio por cada uno de estos festivos trabajados.

Estos días de descanso compensatorio tienen carácter opcional para el trabajador, es decir, se pueden disfrutar o cobrar como días normales de descanso.

Quien opte por disfrutarlos lo manifestará cuando se haga el sorteo de las vacaciones reglamentarias y no pudiéndose acumular el período de vacaciones, la Empresa determinará las fechas de disfrute.

En el supuesto de incremento por vía legal del período de vacaciones reglamentario desaparecerá en lo que alcance tal incremento la opción a disfrutar estos días de descanso compensatorio, restando sólo para el personal el derecho a percibirlos como días normales de descanso.

Art. 52. *Incentivos.*—La Dirección de la Empresa establecerá el sistema de incentivos en cuantas secciones de las fábricas estime oportuno.

Art. 53. *Horas extraordinarias.*—Para el cálculo del valor de las horas extraordinarias se estará a lo establecido en la Reglamentación vigente.

Art. 54. *Subsidio familiar.*—Se estará a lo legislado al respecto.

CAPITULO X

Art. 55. *Liquidación de salarios.* La Dirección de la Empresa organizará la liquidación de salarios devengados por los trabajadores mensualmente.

Para el personal obrero, la Empresa el día 15 de cada mes, entregará a cuenta de sus percepciones mensuales una cantidad equivalente aproximadamente a la mitad de las mismas.

Art. 56. *Agrupación de percepciones.*—Los conceptos retributivos siguientes:

- Jornada ininterrumpida.
- Trabajo nocturno.
- Gratificación por trabajo en domingos, festivos y turnicidad.

Lo percibirá únicamente el personal que trabaja a tres turnos bajo un solo concepto denominado «Plus de tres turnos».

El personal que trabajando a tres turnos pase a trabajar a dos percibirá solamente la jornada ininterrumpida, y el que pase a trabajar a un turno dejará de percibirlos en su totalidad.

El personal que trabajando a un turno pase a trabajar a dos turnos percibirá la jornada ininterrumpida.

El personal que estando a un turno pase a trabajar a tres turnos percibirá la totalidad de los mismos de acuerdo con su puesto de trabajo.

Art. 57. *Tributaciones por Seguros Sociales, Mutualismo, Plus Familiar y Accidentes de Trabajo.*—Para las tributaciones por estos conceptos, se estará a lo preceptuado para esta materia por la legislación vigente en cada momento.

Art. 58. *Faltas y sanciones.*—Para su regulación y procedimiento, se estará a lo dispuesto en el Reglamento de Régimen Interior de la Empresa, Reglamentación Nacional de la Industria del Vidrio y demás Leyes concordantes de este respecto.

Art. 59. *Prendas de trabajo.*—La Dirección de la Empresa facilitará a todo el personal obrero dos prendas de trabajo anuales, adecuadas a la función que se realice.

Art. 60. *Formación profesional y cultural.*—La Dirección de la Empresa establecerá los medios necesarios para la debida formación profesional de sus productores, mediante la organización de cursos por la propia Empresa o por Convenio con Centros de este tipo de enseñanza.

De igual forma, promoverá y estimulará la formación actual necesaria de su personal mediante conferencias, libros y cuantos medios se estimen necesarios para ese fin.

Art. 61. *Incremento del Coste de Vida.*—Con fecha 1 de julio de 1975 se aumentará a todo el personal:

a) La base de doscientas veintisiete con veintiuna pesetas para cálculo de la antigüedad con el incremento del coste de vida que determine el Instituto Nacional de Estadística para el conjunto nacional.

b) El total anual de retribución que para cada categoría figura en las tablas de salarios de este Convenio (excluida la antigüedad), con el mismo incremento del coste de vida que para conjunto nacional determine el Instituto Nacional de Estadística, y se integrará en el «Plus Complementario», prorrateado en trescientos sesenta y cinco días.

Art. 62. *Repercusión en Precios.*—Los incrementos salariales pactados en este Convenio repercutirán en los precios de venta de los productos de la Empresa dentro de los límites establecidos en el Decreto-ley 12/1973, de 30 de noviembre, y como consecuencia, se solicitará a la Junta superior de precios los aumentos correspondientes a estos incrementos.

Art. 63. *Vinculación.*—Constituyendo lo pactado un todo orgánico indisoluble, se considera el Convenio como nulo y sin eficacia alguna en el supuesto de que por las autoridades administrativas competentes, en uso de sus facultades reglamentarias, no fuese aprobada en su totalidad y actual redacción.

Art. 64. *Comisión paritaria.*—Para la vigilancia de su cumplimiento e interpretación de este Convenio se designará una Comisión, que será presidida por el señor Presidente del Sindicato Nacional de Vidrio y Cerámica y constituida por Vocales de la representación Social y de la Económica, quedando designados los siguientes:

Representación Social:

Don José Antonio Fernández Álvarez.
Don Victoriano Villar Cende
Don Francisco Chacón Borge.
Don Antonio Romero Briones.

Representación Económica:

Don Leandro Rojo Fernández.
Don Juan Juanas Bruna.
Don Miguel Díaz Neira.
Don José Luis Caballero de Palacios.

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus distancia | Total mensual | Plus complementario | Total al mes | Pagos extras (3) | Total anual |
|---|-----------|------------|----------------|---------------|---------------------|--------------|------------------|-------------|
| 14 años | | | | | | | | |
| Ingenieros | 19.224,87 | 4.099,10 | 300,— | 23.623,97 | 2.441,16 | 26.065,13 | 69.971,91 | 362.753,47 |
| Licenciados | 18.184,15 | 3.635,36 | 300,— | 22.319,45 | 2.090,06 | 24.409,51 | 66.058,35 | 358.972,47 |
| Jefes de fabricación | 18.085,18 | 3.334,17 | 300,— | 19.719,35 | 1.682,93 | 21.402,28 | 58.258,05 | 315.085,41 |
| Peritos | 15.902,28 | 3.250,56 | 300,— | 19.452,84 | 1.871,46 | 20.824,30 | 57.458,52 | 307.350,12 |
| Ayudantes técnicos | 15.317,85 | 3.000,— | 300,— | 18.617,85 | 688,21 | 19.296,06 | 54.953,55 | 286.388,27 |
| Encargado | 13.287,35 | 2.686,08 | 300,— | 16.253,43 | 648,20 | 16.902,63 | 47.860,29 | 250.691,85 |
| Contramaestres | 12.161,96 | 2.331,90 | 300,— | 14.793,86 | — | 14.793,86 | 43.481,58 | 221.007,90 |
| Delineantes de 1.ª | 12.762,74 | 2.498,88 | 300,— | 15.561,60 | — | 15.561,60 | 45.784,80 | 232.524,— |
| Delineantes de 2.ª | 12.161,96 | 2.331,90 | 300,— | 14.793,86 | — | 14.793,86 | 43.481,58 | 221.007,90 |
| Verificadores | 12.161,96 | 2.331,90 | 300,— | 14.793,86 | — | 14.793,86 | 43.481,58 | 221.007,90 |
| Calcadores | 9.653,87 | 1.830,78 | 300,— | 11.784,63 | 305,65 | 12.090,28 | 34.453,89 | 179.537,25 |
| Auxiliar de laboratorio mayor de dieciocho años | 9.589,12 | 1.830,78 | 300,— | 11.899,88 | 392,88 | 12.092,10 | 34.199,84 | 179.304,84 |
| Auxiliar de laboratorio menor de dieciocho años | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 19 años | | | | | | | | |
| Ingenieros | 19.224,87 | 5.443,06 | 300,— | 24.667,93 | 2.432,82 | 27.400,75 | 74.003,79 | 402.812,79 |
| Licenciados | 18.184,15 | 5.130,33 | 300,— | 23.614,48 | 2.090,06 | 25.704,54 | 69.943,44 | 378.597,92 |
| Jefes fabricación | 18.085,18 | 4.490,— | 300,— | 20.845,18 | 1.682,95 | 22.528,13 | 61.635,54 | 331.973,10 |
| Peritos | 15.902,28 | 4.348,14 | 300,— | 20.550,42 | 1.371,46 | 21.921,88 | 60.751,26 | 323.813,82 |
| Ayudantes técnicos | 15.317,85 | 4.012,96 | 300,— | 19.630,81 | 688,16 | 20.598,97 | 57.892,43 | 301.580,07 |
| Encargado | 13.287,35 | 3.568,30 | 300,— | 17.153,85 | 619,24 | 17.802,89 | 50.560,95 | 264.195,83 |
| Contramaestres | 12.161,96 | 3.119,28 | 300,— | 15.581,24 | — | 15.581,24 | 45.843,72 | 232.818,60 |
| Delineantes de 1.ª | 12.762,74 | 3.342,62 | 300,— | 16.405,36 | — | 16.405,36 | 48.316,08 | 245.183,40 |
| Delineantes de 2.ª | 12.161,96 | 3.119,28 | 300,— | 15.581,24 | — | 15.581,24 | 45.843,72 | 232.818,60 |
| Verificadores | 12.161,96 | 3.119,28 | 300,— | 15.581,24 | — | 15.581,24 | 45.843,72 | 232.818,60 |
| Calcadores | 9.653,87 | 2.448,94 | 300,— | 12.402,81 | 221,63 | 12.624,44 | 36.308,43 | 187.801,71 |
| Auxiliar de laboratorio mayor de 18 años | 9.589,12 | 2.448,94 | 300,— | 12.318,06 | 308,21 | 12.626,27 | 36.034,18 | 187.569,42 |
| Auxiliar de laboratorio menor de 18 años | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 24 años | | | | | | | | |
| Ingenieros | 19.224,87 | 6.910,17 | 300,— | 26.435,04 | 2.441,11 | 28.876,15 | 78.405,12 | 424.918,92 |
| Licenciados | 18.184,15 | 6.513,14 | 300,— | 24.997,29 | 2.090,06 | 27.087,35 | 74.091,87 | 399.140,97 |
| Jefes fabricación | 18.085,18 | 5.662,11 | 300,— | 22.047,29 | 1.682,93 | 23.730,22 | 65.241,87 | 350.004,51 |
| Peritos | 15.902,28 | 5.320,13 | 300,— | 21.722,41 | 1.376,50 | 23.098,91 | 64.267,23 | 341.454,15 |
| Ayudantes técnicos | 15.317,85 | 5.094,61 | 300,— | 20.712,46 | 688,20 | 21.390,66 | 61.237,38 | 317.805,30 |
| Encargado | 13.287,35 | 4.527,25 | 300,— | 18.114,60 | 619,24 | 18.783,84 | 53.443,80 | 278.609,88 |
| Contramaestres | 12.161,96 | 3.980,95 | 300,— | 16.422,01 | — | 16.422,01 | 49.368,03 | 245.430,15 |
| Delineantes de 1.ª | 12.762,74 | 4.243,58 | 300,— | 17.306,32 | — | 17.306,32 | 51.018,96 | 258.894,80 |
| Delineantes de 2.ª | 12.161,96 | 3.980,05 | 300,— | 16.422,01 | — | 16.422,01 | 49.368,03 | 245.430,15 |
| Verificadores | 12.161,96 | 3.980,05 | 300,— | 16.422,01 | — | 16.422,01 | 49.368,03 | 245.430,15 |
| Calcadores | 9.653,87 | 3.109,05 | 300,— | 13.062,89 | 154,12 | 13.217,01 | 38.288,87 | 196.802,79 |
| Auxiliar de laboratorio mayor de 18 años | 9.589,12 | 3.109,02 | 300,— | 12.978,14 | 240,70 | 13.218,84 | 38.034,42 | 196.660,30 |
| Auxiliar de laboratorio menor de 18 años | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 29 años | | | | | | | | |
| Ingenieros | 19.224,87 | 8.479,76 | 300,— | 28.004,62 | 1.327,29 | 29.232,01 | 83.113,86 | 435.097,98 |
| Licenciados | 18.184,15 | 7.992,54 | 300,— | 26.476,68 | 1.251,13 | 27.727,82 | 78.530,07 | 411.263,91 |
| Jefes fabricación | 18.085,18 | 6.948,21 | 300,— | 23.333,39 | 1.087,64 | 24.421,03 | 68.100,17 | 362.152,53 |
| Peritos | 15.902,28 | 6.773,97 | 300,— | 22.978,25 | 1.060,37 | 24.038,62 | 68.029,75 | 356.483,19 |
| Ayudantes técnicos | 15.317,85 | 6.251,80 | 300,— | 21.869,65 | 688,13 | 22.537,78 | 64.708,95 | 335.162,31 |
| Encargado | 13.287,35 | 5.555,94 | 300,— | 19.143,29 | 649,21 | 19.792,50 | 56.529,87 | 294.028,87 |
| Contramaestres | 12.161,96 | 4.859,34 | 300,— | 17.321,50 | — | 17.321,50 | 51.064,50 | 258.922,50 |
| Delineantes de 1.ª | 12.762,74 | 5.207,47 | 300,— | 18.270,21 | — | 18.270,21 | 53.810,83 | 273.153,15 |
| Delineantes de 2.ª | 12.161,96 | 4.859,54 | 300,— | 17.321,50 | — | 17.321,50 | 51.064,50 | 258.922,50 |
| Verificadores | 12.161,96 | 4.859,54 | 300,— | 17.321,50 | — | 17.321,50 | 51.064,50 | 258.922,50 |
| Calcadores | 9.653,87 | 3.815,20 | 300,— | 13.769,07 | — | 13.769,07 | 40.407,21 | 205.636,05 |
| Auxiliar de laboratorio mayor de 18 años | 9.589,12 | 3.815,20 | 300,— | 13.684,32 | 83,31 | 13.767,63 | 40.152,96 | 205.364,52 |
| Auxiliar de laboratorio menor de 18 años | — | — | — | — | — | — | — | — |
| 34 años | | | | | | | | |
| Ingenieros | 19.224,87 | 9.541,86 | 300,— | 29.066,53 | — | — | 86.299,59 | 435.097,95 |
| Licenciados | 18.184,15 | 8.993,44 | 300,— | 27.477,59 | — | — | 81.532,77 | 411.263,85 |
| Jefes fabricación | 18.085,18 | 7.818,32 | 300,— | 24.203,50 | — | — | 71.710,50 | 362.152,50 |
| Peritos | 15.902,28 | 7.622,66 | 300,— | 23.824,54 | — | — | 70.573,82 | 356.468,10 |
| Ayudantes técnicos | 15.317,85 | 7.034,71 | 300,— | 22.652,56 | — | — | 67.057,68 | 338.883,40 |
| Encargado | 13.287,35 | 6.251,71 | 300,— | 19.839,06 | — | — | 58.817,18 | 296.889,90 |
| Contramaestres | 12.161,96 | 5.468,09 | 300,— | 17.930,93 | — | — | 52.890,15 | 268.050,75 |
| Delineantes de 1.ª | 12.762,14 | 5.859,59 | 300,— | 18.922,33 | — | — | 55.868,99 | 282.934,95 |

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus distancia | Total mensual | Plus complementario | Total al mes | Pagos extras (3) | Total anual |
|--|-----------|----------------|----------------|---------------|---------------------|--------------|------------------|-------------|
| | | 34 años | | | | | | |
| Delincantes de 2.ª | 12.161,96 | 5.468,06 | 300,— | 17.930,05 | — | — | 52.890,15 | 268.050,75 |
| Verificadores | 12.161,96 | 5.468,06 | 300,— | 17.930,05 | — | — | 52.890,15 | 268.050,75 |
| Calificadores | 9.653,87 | 4.292,98 | 300,— | 14.246,85 | — | — | 41.840,55 | 212.902,75 |
| Auxiliar de laboratorio mayor de 18 años | 9.569,12 | 4.292,98 | 300,— | 14.162,10 | — | — | 41.586,30 | 211.531,50 |
| Auxiliar de laboratorio menor de 18 años | — | — | — | — | — | — | — | — |

TABLA DE SALARIOS

Personal a uno o dos turnos

PERSONAL ADMINISTRATIVO

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus distancia | Plus complementario | Total mensual | Pagos extras (3) | Total anual |
|-------------|-----------|-----------------------|----------------|---------------------|---------------|------------------|-------------|
| | | Sin antigüedad | | | | | |
| Jefe 1.ª | 16.085,08 | — | 300,— | 1.683,04 | 18.068,12 | 49.255,24 | 265.072,88 |
| Jefe 2.ª | 15.089,39 | — | 300,— | 1.175,38 | 16.564,77 | 45.268,17 | 244.045,49 |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | — | 300,— | 847,12 | 14.136,56 | 38.288,32 | 208.607,04 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | — | 300,— | 679,17 | 12.926,48 | 35.841,93 | 190.959,89 |
| Auxiliar | 9.635,70 | — | 300,— | 673,05 | 10.808,75 | 28.907,10 | 158.612,10 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | — | 300,— | 854,87 | 10.890,04 | 29.205,51 | 189.885,99 |
| | | 2 años | | | | | |
| Jefe 1.ª | 16.085,08 | 836,05 | 300,— | 1.683,04 | 18.704,17 | 50.163,39 | 274.613,43 |
| Jefe 2.ª | 15.089,39 | 572,30 | 300,— | 982,48 | 16.944,17 | 46.985,07 | 250.315,11 |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | 478,75 | 300,— | 588,61 | 14.354,80 | 40.398,57 | 212.858,17 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | 432,10 | 300,— | 434,29 | 13.113,70 | 37.138,23 | 194.502,63 |
| Auxiliar | 9.635,70 | 349,25 | 300,— | 694,61 | 10.879,56 | 29.954,85 | 161.709,57 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | 349,25 | 300,— | 876,44 | 11.060,86 | 30.253,26 | 162.983,58 |
| | | 4 años | | | | | |
| Jefe 1.ª | 16.085,08 | 1.303,90 | 300,— | 1.683,08 | 19.372,06 | 52.166,94 | 284.631,66 |
| Jefe 2.ª | 15.089,39 | 1.173,22 | 300,— | 982,49 | 17.545,10 | 48.787,83 | 269.329,03 |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | 977,34 | 300,— | 388,— | 14.654,78 | 41.900,34 | 217.757,78 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | 885,81 | 300,— | 284,42 | 13.397,54 | 38.499,36 | 199.269,84 |
| Auxiliar | 9.635,70 | 715,96 | 300,— | 507,26 | 11.158,92 | 31.054,98 | 184.982,02 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | 715,96 | 300,— | 489,09 | 11.240,22 | 31.353,39 | 186.236,03 |
| | | 6 años | | | | | |
| Jefe 1.ª | 16.085,08 | 2.284,69 | 300,— | 1.683,08 | 20.352,86 | 55.109,31 | 299.343,63 |
| Jefe 2.ª | 15.089,39 | 2.055,70 | 300,— | 982,55 | 18.427,64 | 51.435,27 | 272.568,95 |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | 1.712,48 | 300,— | 388,03 | 15.389,95 | 44.105,78 | 228.785,19 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | 1.552,10 | 300,— | 284,43 | 14.083,84 | 40.498,23 | 209.264,31 |
| Auxiliar | 9.635,70 | 1.254,50 | 300,— | 403,28 | 11.593,48 | 32.670,80 | 171.792,36 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | 1.254,50 | 300,— | 385,10 | 11.974,77 | 32.869,01 | 173.088,25 |
| | | 14 años | | | | | |
| Jefe 1.ª | 16.085,08 | 3.334,17 | 300,— | 1.683,08 | 21.402,31 | 58.257,75 | 315.085,47 |
| Jefe 2.ª | 15.089,39 | 3.090,— | 300,— | 982,53 | 19.371,92 | 54.269,17 | 286.731,21 |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | 2.498,12 | 300,— | 388,02 | 16.176,58 | 46.465,88 | 240.584,64 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | 2.265,08 | 300,— | 284,44 | 14.776,81 | 42.637,11 | 219.959,83 |
| Auxiliar | 9.635,70 | 1.830,76 | 300,— | 308,06 | 12.073,52 | 34.399,38 | 178.305,82 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | 1.830,76 | 300,— | 290,89 | 12.156,82 | 34.697,79 | 180.579,63 |
| | | 18 años | | | | | |
| Jefe 1.ª | 16.085,08 | 4.460,— | 300,— | 1.683,08 | 22.528,16 | 61.635,24 | 331.973,16 |
| Jefe 2.ª | 15.089,39 | 4.012,66 | 300,— | 982,53 | 20.384,88 | 57.307,05 | 301.925,61 |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | 3.342,97 | 300,— | 388,06 | 17.920,47 | 48.997,23 | 253.242,87 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | 3.029,88 | 300,— | 284,42 | 15.541,61 | 44.931,57 | 231.430,89 |
| Auxiliar | 9.635,70 | 2.448,84 | 300,— | 225,05 | 12.609,89 | 36.253,92 | 187.570,20 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | 2.448,84 | 300,— | 208,87 | 12.690,98 | 36.552,33 | 188.844,09 |
| | | 24 años | | | | | |
| Jefe 1.ª | 16.085,08 | 5.682,11 | 300,— | 1.683,06 | 23.730,25 | 65.241,57 | 350.004,57 |
| Jefe 2.ª | 15.089,39 | 5.094,61 | 300,— | 982,54 | 21.466,54 | 60.552,— | 318.150,48 |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | 4.244,02 | 300,— | 387,99 | 17.921,45 | 51.703,38 | 266.757,78 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | 3.856,45 | 300,— | 284,40 | 16.368,16 | 47.411,28 | 243.829,20 |
| Auxiliar | 9.635,70 | 3.109,02 | 300,— | 157,54 | 13.202,26 | 38.234,16 | 196.661,28 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | 3.109,02 | 300,— | 139,36 | 13.283,55 | 38.532,57 | 197.935,17 |
| | | 28 años | | | | | |
| Jefe 1.ª | 16.085,08 | 6.948,21 | 300,— | 1.087,77 | 24.421,06 | 69.099,87 | 362.152,59 |
| Jefe 2.ª | 15.089,39 | 6.251,81 | 300,— | 978,63 | 22.619,83 | 64.023,60 | 335.461,58 |

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus distancia | Plus complementario | Total mensual | Pagos extras (\$) | Total anual |
|-------------|-----------|----------------|----------------|---------------------|---------------|-------------------|-------------|
| | | 29 años | | | | | |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | 5.208,02 | 300,— | 387,99 | 18.885,45 | 54.592,38 | 281.217,78 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | 4.720,28 | 300,— | 284,47 | 17.232,04 | 50.002,71 | 256.787,19 |
| Auxiliar | 9.665,70 | 3.815,20 | 300,— | — | 13.750,90 | 40.352,70 | 205.383,50 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | 3.815,20 | 300,— | — | 13.850,37 | 40.651,11 | 208.855,53 |
| | | 34 años | | | | | |
| Jefe 1.ª | 18.085,08 | 7.818,42 | 300,— | — | 24.203,50 | 71.710,50 | 362.152,50 |
| Jefe 2.ª | 15.099,39 | 7.034,71 | 300,— | — | 22.424,10 | 68.372,30 | 335.461,50 |
| Oficial 1.ª | 12.989,44 | 5.880,21 | 300,— | — | 19.149,85 | 58.548,95 | 286.344,75 |
| Oficial 2.ª | 11.947,31 | 5.311,37 | 300,— | — | 17.558,88 | 51.776,04 | 282.480,20 |
| Auxiliar | 9.635,70 | 4.292,98 | 300,— | — | 14.228,68 | 41.786,04 | 212.530,20 |
| Ordenanzas | 9.735,17 | 4.292,98 | 300,— | — | 14.328,15 | 42.084,43 | 214.022,25 |

TABLA DE SALARIOS
Personal a uno o dos turnos

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus complementario | Plus distancia | Total diario | Total anual conceptos |
|--|------|----------------|---------------------|----------------|--------------|-----------------------|
| Oficial 1.ª (Oficios varios) | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | Sin antigüedad | 50,74 | 12 | 362,74 | 98.885,28 |
| 68 días de descanso | 300 | — | 50,74 | — | 350,74 | 23.850,32 |
| 25 días de vacaciones | 300 | — | 50,74 | — | 350,74 | 8.788,50 |
| 60 días de paga extra | 300 | — | — | — | 300,00 | 18.000,00 |
| 30 días de beneficios | 300 | — | — | — | 300,00 | 9.000,00 |
| Total anual ... | | | | | | 158.284,10 |
| Oficial 2.ª (Oficios varios) | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | — | 51,11 | 12 | 353,11 | 96.045,92 |
| 68 días de descanso | 290 | — | 51,11 | — | 341,11 | 23.185,48 |
| 25 días de vacaciones | 290 | — | 51,11 | — | 341,11 | 8.527,75 |
| 60 días de paga extra | 290 | — | — | — | 290,00 | 17.400,00 |
| 30 días de beneficios | 290 | — | — | — | 290,00 | 8.700,00 |
| Total anual ... | | | | | | 153.869,15 |
| Oficial 3.ª (Oficios varios) | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | — | 45,50 | 12 | 342,50 | 93.180,00 |
| 68 días de descanso | 285 | — | 45,50 | — | 330,50 | 22.474,00 |
| 25 días de vacaciones | 285 | — | 45,50 | — | 330,50 | 8.262,50 |
| 60 días de paga extra | 285 | — | — | — | 285,00 | 17.100,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | — | — | — | 285,00 | 8.550,00 |
| Total anual ... | | | | | | 149.546,50 |
| Peón especialista | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | — | 44,18 | 12 | 339,18 | 92.256,96 |
| 68 días de descanso | 283 | — | 44,18 | — | 327,18 | 22.248,24 |
| 25 días de vacaciones | 283 | — | 44,18 | — | 327,18 | 8.179,50 |
| 60 días de paga extra | 283 | — | — | — | 283,00 | 16.990,00 |
| 30 días de beneficios | 283 | — | — | — | 283,00 | 8.490,00 |
| Total anual ... | | | | | | 148.154,70 |
| Peón | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | — | 42,40 | 12 | 329,40 | 89.596,90 |
| 68 días de descanso | 275 | — | 42,40 | — | 317,40 | 21.583,20 |
| 25 días de vacaciones | 275 | — | 42,40 | — | 317,40 | 7.935,00 |
| 60 días de paga extra | 275 | — | — | — | 275,00 | 16.500,00 |
| 30 días de beneficios | 275 | — | — | — | 275,00 | 8.250,00 |
| Total anual ... | | | | | | 143.865,00 |
| Oficial 1.ª (Oficios varios) — 2 años | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | 11,36 | 45,16 | 12 | 368,52 | 100.237,44 |
| 68 días de descanso | 300 | 11,36 | 45,16 | — | 356,52 | 24.243,36 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 11,36 | 45,16 | — | 356,52 | 8.919,00 |
| 60 días de paga extra | 300 | 11,36 | — | — | 311,36 | 18.661,60 |
| 30 días de beneficios | 300 | 11,36 | — | — | 311,36 | 9.340,60 |
| Total anual ... | | | | | | 161.416,20 |
| Oficial 2.ª (Oficios varios) | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | 11,36 | 45,53 | 12 | 358,89 | 97.618,08 |
| 68 días de descanso | 290 | 11,36 | 45,53 | — | 346,89 | 23.588,52 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 11,36 | 45,53 | — | 346,89 | 8.672,25 |
| 60 días de paga extra | 290 | 11,36 | — | — | 301,36 | 18.081,60 |
| 30 días de beneficios | 290 | 11,36 | — | — | 301,36 | 9.040,80 |
| Total anual ... | | | | | | 157.001,25 |

| Categoría | Baso | Antigüedad | Plus complementario | Plus distancia | Total diario | Total anual conceptos |
|-------------------------------------|------|------------|---------------------|----------------|------------------------|-----------------------|
| Oficial 3.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 2 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | 11,36 | 39,92 | 12 | 348,28 | 94.732,16 |
| 68 días de descanso | 285 | 11,36 | 39,92 | — | 338,28 | 22.867,04 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 11,36 | 39,92 | — | 336,28 | 8.407,00 |
| 60 días de paga extra | 285 | 11,36 | — | — | 296,36 | 17.781,60 |
| 30 días de beneficios | 285 | 11,36 | — | — | 296,36 | 8.890,80 |
| | | | | | Total anual ... | 152.678,60 |
| Peón especialista | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | 11,36 | 38,59 | 12 | 344,95 | 93.826,40 |
| 68 días de descanso | 283 | 11,36 | 38,59 | — | 332,95 | 22.610,80 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 11,36 | 38,59 | — | 332,95 | 8.323,75 |
| 60 días de paga extra | 283 | 11,36 | — | — | 294,36 | 17.661,80 |
| 30 días de beneficios | 283 | 11,36 | — | — | 294,36 | 8.830,80 |
| | | | | | Total anual ... | 151.283,15 |
| Peón | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | 11,36 | 36,82 | 12 | 335,18 | 91.168,96 |
| 68 días de descanso | 275 | 11,36 | 36,82 | — | 323,18 | 21.876,24 |
| 25 días de vacaciones | 275 | 11,36 | 36,82 | — | 323,18 | 8.079,50 |
| 60 días de paga extra | 275 | 11,36 | — | — | 286,36 | 17.181,60 |
| 30 días de beneficios | 275 | 11,36 | — | — | 286,36 | 8.590,80 |
| | | | | | Total anual ... | 146.997,10 |
| Oficial 1.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 4 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | 23,29 | 39,30 | 12 | 374,59 | 101.888,40 |
| 68 días de descanso | 300 | 23,29 | 39,30 | — | 362,59 | 24.656,12 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 23,29 | 39,30 | — | 362,59 | 9.064,75 |
| 60 días de paga extra | 300 | 23,29 | — | — | 323,29 | 19.397,40 |
| 30 días de beneficios | 300 | 23,29 | — | — | 323,29 | 9.698,70 |
| | | | | | Total anual ... | 164.705,37 |
| Oficial 2.º (Oficios varios) | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | 23,29 | 39,67 | 12 | 364,96 | 99.269,12 |
| 68 días de descanso | 290 | 23,29 | 39,67 | — | 352,96 | 24.001,28 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 23,29 | 39,67 | — | 352,96 | 8.824,00 |
| 60 días de paga extra | 290 | 23,29 | — | — | 313,29 | 18.792,40 |
| 30 días de beneficios | 290 | 23,29 | — | — | 313,29 | 9.398,70 |
| | | | | | Total anual ... | 160.290,50 |
| Oficial 3.º (Oficios varios) | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | 23,29 | 34,06 | 12 | 354,35 | 96.383,20 |
| 68 días de descanso | 285 | 23,29 | 34,06 | — | 342,35 | 23.279,80 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 23,29 | 34,06 | — | 342,35 | 8.558,75 |
| 60 días de paga extra | 285 | 23,29 | — | — | 308,29 | 18.497,40 |
| 30 días de beneficios | 285 | 23,29 | — | — | 308,29 | 9.248,70 |
| | | | | | Total anual ... | 155.967,85 |
| Peón especialista | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | 23,29 | 32,73 | 12 | 351,02 | 95.477,44 |
| 68 días de descanso | 283 | 23,29 | 32,73 | — | 339,02 | 23.053,36 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 23,29 | 32,73 | — | 339,02 | 8.475,50 |
| 60 días de paga extra | 283 | 23,29 | — | — | 306,29 | 18.377,40 |
| 30 días de beneficios | 283 | 23,29 | — | — | 306,29 | 9.188,70 |
| | | | | | Total anual ... | 154.572,40 |
| Peón | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | 23,29 | 30,96 | 12 | 341,25 | 93.820,00 |
| 68 días de descanso | 275 | 23,29 | 30,96 | — | 329,25 | 22.389,00 |
| 25 días de vacaciones | 275 | 23,29 | 30,96 | — | 329,25 | 8.231,25 |
| 60 días de paga extra | 275 | 23,29 | — | — | 298,29 | 17.897,40 |
| 30 días de beneficios | 275 | 23,29 | — | — | 298,29 | 8.948,70 |
| | | | | | Total anual ... | 150.286,35 |
| Oficial 1.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 9 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | 40,80 | 38,40 | 12 | 389,20 | 105.862,40 |
| 68 días de descanso | 300 | 40,80 | 38,40 | — | 377,20 | 25.649,60 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 40,80 | 38,40 | — | 377,20 | 9.430,00 |
| 60 días de paga extra | 300 | 40,80 | — | — | 340,80 | 28.448,00 |
| 30 días de beneficios | 300 | 40,80 | — | — | 340,80 | 10.224,00 |
| | | | | | Total anual ... | 171.614,00 |

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus complementario | Plus distancia | Total diario | Total anual conceptos |
|-------------------------------------|------|------------|---------------------|----------------|------------------------|-----------------------|
| <i>Oficial 2.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| | | 9 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | 40,80 | 36,76 | 12 | 379,56 | 103.240,32 |
| 68 días de descanso | 290 | 40,80 | 36,76 | — | 367,56 | 24.994,08 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 40,80 | 36,76 | — | 367,56 | 9.186,00 |
| 60 días de paga extra | 290 | 40,80 | — | — | 330,80 | 19.848,00 |
| 30 días de beneficios | 290 | 40,80 | — | — | 330,80 | 9.924,00 |
| | | | | | Total anual ... | 187.195,40 |
| <i>Oficial 3.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | 40,80 | 31,16 | 12 | 368,96 | 100.357,12 |
| 68 días de descanso | 285 | 40,80 | 31,16 | — | 356,96 | 24.273,28 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 40,80 | 31,16 | — | 356,96 | 8.924,00 |
| 60 días de paga extra | 285 | 40,80 | — | — | 325,80 | 19.548,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | 40,80 | — | — | 325,80 | 9.774,00 |
| | | | | | Total anual ... | 162.878,40 |
| <i>Peón especialista</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | 40,80 | 29,83 | 12 | 355,63 | 99.451,36 |
| 68 días de descanso | 283 | 40,80 | 29,83 | — | 353,63 | 24.046,64 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 40,80 | 29,83 | — | 353,63 | 8.840,75 |
| 60 días de paga extra | 283 | 40,80 | — | — | 323,80 | 19.428,00 |
| 30 días de beneficios | 283 | 40,80 | — | — | 323,80 | 9.714,00 |
| | | | | | Total anual ... | 161.480,65 |
| <i>Peón</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | 40,80 | 28,06 | 12 | 355,86 | 96.793,92 |
| 68 días de descanso | 275 | 40,80 | 28,06 | — | 343,86 | 23.382,48 |
| 25 días de vacaciones | 275 | 40,80 | 28,06 | — | 343,86 | 8.596,50 |
| 60 días de paga extra | 275 | 40,80 | — | — | 315,80 | 18.948,00 |
| 30 días de beneficios | 275 | 40,80 | — | — | 315,80 | 9.474,00 |
| | | | | | Total anual ... | 157.194,90 |
| <i>Oficial 1.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| | | 14 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | 59,55 | 33,83 | 12 | 405,38 | 110.263,36 |
| 68 días de descanso | 300 | 59,55 | 33,83 | — | 393,38 | 26.748,64 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 59,55 | 33,83 | — | 393,38 | 8.834,50 |
| 60 días de paga extra | 300 | 59,55 | — | — | 359,55 | 21.573,00 |
| 30 días de beneficios | 300 | 59,55 | — | — | 359,55 | 10.786,50 |
| | | | | | Total anual ... | 178.207,20 |
| <i>Oficial 2.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | 59,55 | 34,19 | 12 | 395,74 | 107.641,28 |
| 68 días de descanso | 290 | 59,55 | 34,19 | — | 383,74 | 26.094,62 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 59,55 | 34,19 | — | 383,74 | 9.593,50 |
| 60 días de paga extra | 290 | 59,55 | — | — | 349,55 | 20.973,00 |
| 30 días de beneficios | 290 | 59,55 | — | — | 349,55 | 10.466,60 |
| | | | | | Total anual ... | 174.788,60 |
| <i>Oficial 3.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | 59,55 | 28,59 | 12 | 385,14 | 104.756,08 |
| 68 días de descanso | 285 | 59,55 | 28,59 | — | 373,14 | 25.373,62 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 59,55 | 28,59 | — | 373,14 | 9.328,50 |
| 60 días de paga extra | 285 | 59,55 | — | — | 344,55 | 20.673,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | 59,55 | — | — | 344,55 | 10.336,50 |
| | | | | | Total anual ... | 170.469,60 |
| <i>Peón especialista</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | 59,55 | 27,26 | 12 | 381,81 | 103.852,32 |
| 68 días de descanso | 283 | 59,55 | 27,26 | — | 369,81 | 25.147,08 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 59,55 | 27,26 | — | 369,81 | 9.245,25 |
| 60 días de paga extra | 283 | 59,55 | — | — | 342,55 | 20.553,00 |
| 30 días de beneficios | 283 | 59,55 | — | — | 342,55 | 10.276,50 |
| | | | | | Total anual ... | 169.074,15 |
| <i>Peón</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | 59,55 | 25,49 | 12 | 372,04 | 101.194,88 |
| 68 días de descanso | 275 | 59,55 | 25,49 | — | 360,04 | 24.482,72 |
| 25 días de vacaciones | 275 | 59,55 | 25,49 | — | 360,04 | 9.001,00 |
| 60 días de paga extra | 275 | 59,55 | — | — | 334,55 | 20.073,00 |
| 30 días de beneficios | 275 | 59,55 | — | — | 334,55 | 10.036,50 |
| | | | | | Total anual ... | 164.788,10 |

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus complementario | Plus distancia | Total diario | Total anual conceptos |
|-------------------------------------|------|------------|---------------------|----------------|--------------|-----------------------|
| <i>Oficial 1.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| | | 19 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | 79.66 | 31.64 | 12 | 423.30 | 115 137.60 |
| 68 días de descanso | 300 | 79.66 | 31.64 | — | 411.30 | 27 988.40 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 79.66 | 31.64 | — | 411.30 | 10 282.50 |
| 60 días de paga extra | 300 | 79.66 | — | — | 379.66 | 22 779.60 |
| 30 días de beneficios | 300 | 79.66 | — | — | 379.66 | 11 389.80 |
| Total anual ... | | | | | | 187 557.90 |
| <i>Oficial 2.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | 79.66 | 32.01 | 12 | 413.67 | 112 518.24 |
| 68 días de descanso | 290 | 79.66 | 32.01 | — | 401.67 | 27 313.56 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 79.66 | 32.01 | — | 401.67 | 10 041.75 |
| 60 días de paga extra | 290 | 79.66 | — | — | 369.66 | 22 179.60 |
| 30 días de beneficios | 290 | 79.66 | — | — | 369.66 | 11 069.80 |
| Total anual ... | | | | | | 183 142.95 |
| <i>Oficial 3.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | 79.66 | 26.40 | 12 | 403.06 | 109 632.32 |
| 68 días de descanso | 285 | 79.66 | 26.40 | — | 391.06 | 26 592.08 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 79.66 | 26.40 | — | 391.06 | 9 776.50 |
| 60 días de paga extra | 285 | 79.66 | — | — | 364.66 | 21 879.60 |
| 30 días de beneficios | 285 | 79.66 | — | — | 364.66 | 10 939.80 |
| Total anual ... | | | | | | 178 820.30 |
| <i>Peón especialista</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | 79.66 | 25.08 | 12 | 399.74 | 108 729.28 |
| 68 días de descanso | 283 | 79.66 | 25.08 | — | 387.74 | 26 366.32 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 79.66 | 25.08 | — | 387.74 | 9 693.50 |
| 60 días de paga extra | 283 | 79.66 | — | — | 362.66 | 21 759.60 |
| 30 días de beneficios | 283 | 79.66 | — | — | 362.66 | 10 679.80 |
| Total anual ... | | | | | | 177 428.50 |
| <i>Peón</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | 79.66 | 23.31 | 12 | 389.97 | 106 071.84 |
| 68 días de descanso | 275 | 79.66 | 23.31 | — | 377.97 | 25 701.96 |
| 25 días de vacaciones | 275 | 79.66 | 23.31 | — | 377.97 | 9 449.25 |
| 60 días de paga extra | 275 | 79.66 | — | — | 354.66 | 21 279.80 |
| 30 días de beneficios | 275 | 79.66 | — | — | 354.66 | 10 639.80 |
| Total anual ... | | | | | | 173 142.45 |
| <i>Oficial 1.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | 101.13 | 30.06 | 12 | 443.19 | 120 347.68 |
| 68 días de descanso | 300 | 101.13 | 30.06 | — | 431.19 | 29 320.92 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 101.13 | 30.06 | — | 431.19 | 10 779.75 |
| 60 días de paga extra | 300 | 101.13 | — | — | 401.13 | 24 087.80 |
| 30 días de beneficios | 300 | 101.13 | — | — | 401.13 | 12 033.90 |
| Total anual ... | | | | | | 196 750.05 |
| <i>Oficial 2.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | 101.13 | 30.43 | 12 | 433.56 | 117 928.32 |
| 68 días de descanso | 290 | 101.13 | 30.43 | — | 421.56 | 28 666.08 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 101.13 | 30.43 | — | 421.56 | 10 539.00 |
| 60 días de paga extra | 290 | 101.13 | — | — | 391.13 | 23 467.80 |
| 30 días de beneficios | 290 | 101.13 | — | — | 391.13 | 11 733.90 |
| Total anual ... | | | | | | 192 335.10 |
| <i>Oficial 3.º (Oficios varios)</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | 101.13 | 24.82 | 12 | 422.95 | 115 042.40 |
| 68 días de descanso | 285 | 101.13 | 24.82 | — | 410.95 | 27 844.60 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 101.13 | 24.82 | — | 410.95 | 10 273.75 |
| 60 días de paga extra | 285 | 101.13 | — | — | 380.13 | 23 167.80 |
| 30 días de beneficios | 285 | 101.13 | — | — | 380.13 | 11 583.90 |
| Total anual ... | | | | | | 188 012.45 |
| <i>Peón especialista</i> | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | 101.13 | 23.50 | 12 | 419.63 | 114 139.36 |
| 68 días de descanso | 283 | 101.13 | 23.50 | — | 407.63 | 27 718.84 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 101.13 | 23.50 | — | 407.63 | 10 190.75 |
| 60 días de paga extra | 283 | 101.13 | — | — | 384.13 | 23 047.80 |
| 30 días de beneficios | 283 | 101.13 | — | — | 384.13 | 11 523.90 |
| Total anual ... | | | | | | 186 620.65 |

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus complementario | Plus distancia | Total diario | Total anual conceptos |
|-------------------------------------|------|------------|---------------------|----------------|-----------------|-----------------------|
| Peón | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | 101,13 | 21,73 | 12 | 408,86 | 111.481,92 |
| 68 días de descanso | 275 | 101,13 | 21,73 | — | 397,86 | 27.054,48 |
| 25 días de vacaciones | 275 | 101,13 | 21,73 | — | 397,86 | 9.946,50 |
| 60 días de paga extra | 275 | 101,13 | — | — | 378,13 | 22.567,80 |
| 30 días de beneficios | 275 | 101,13 | — | — | 378,13 | 11.283,90 |
| | | | | | Total anual ... | 182.334,80 |
| Oficial 1.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 28 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | 124,10 | 19,25 | 12 | 455,35 | 123.855,20 |
| 68 días de descanso | 300 | 124,10 | 19,25 | — | 443,35 | 30.147,80 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 124,10 | 19,25 | — | 443,35 | 11.083,75 |
| 60 días de paga extra | 300 | 124,10 | — | — | 424,10 | 25.448,00 |
| 30 días de beneficios | 300 | 124,10 | — | — | 424,10 | 12.723,00 |
| | | | | | Total anual ... | 203.255,75 |
| Oficial 2.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | 124,10 | 17,20 | 12 | 443,30 | 120.577,60 |
| 68 días de descanso | 290 | 124,10 | 17,20 | — | 431,30 | 29.328,40 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 124,10 | 17,20 | — | 431,30 | 10.782,50 |
| 60 días de paga extra | 290 | 124,10 | — | — | 414,10 | 24.846,00 |
| 30 días de beneficios | 290 | 124,10 | — | — | 414,10 | 12.423,00 |
| | | | | | Total anual ... | 197.957,50 |
| Oficial 3.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | 124,10 | 9,22 | 12 | 430,32 | 117.047,04 |
| 68 días de descanso | 285 | 124,10 | 9,22 | — | 418,32 | 28.445,76 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 124,10 | 9,22 | — | 418,32 | 10.458,00 |
| 60 días de paga extra | 285 | 124,10 | — | — | 409,10 | 24.546,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | 124,10 | — | — | 409,10 | 12.273,00 |
| | | | | | Total anual ... | 192.769,80 |
| Peón especialista | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | 124,10 | 7,13 | 12 | 426,23 | 115.934,56 |
| 68 días de descanso | 283 | 124,10 | 7,13 | — | 414,23 | 29.167,64 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 124,10 | 7,13 | — | 414,23 | 10.355,75 |
| 60 días de paga extra | 283 | 124,10 | — | — | 407,10 | 24.426,00 |
| 30 días de beneficios | 283 | 124,10 | — | — | 407,10 | 12.213,00 |
| | | | | | Total anual ... | 191.056,95 |
| Peón | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | 124,10 | 5,37 | 12 | 416,47 | 113.279,84 |
| 68 días de descanso | 275 | 124,10 | 5,37 | — | 407,47 | 27.503,96 |
| 25 días de vacaciones | 275 | 124,10 | 5,37 | — | 407,47 | 10.111,75 |
| 60 días de paga extra | 275 | 124,10 | — | — | 398,10 | 23.946,00 |
| 30 días de beneficios | 275 | 124,10 | — | — | 398,10 | 11.973,00 |
| | | | | | Total anual ... | 186.814,55 |
| Oficial 1.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 34 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 300 | 139,64 | 19,27 | 12 | 470,91 | 128.087,52 |
| 68 días de descanso | 300 | 139,64 | 19,27 | — | 458,91 | 31.205,88 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 139,64 | 19,27 | — | 458,91 | 11.472,75 |
| 60 días de paga extra | 300 | 139,64 | — | — | 439,64 | 26.378,40 |
| 30 días de beneficios | 300 | 139,64 | — | — | 439,64 | 13.189,20 |
| | | | | | Total anual ... | 210.333,75 |
| Oficial 2.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 290 | 139,64 | 17,22 | 12 | 458,86 | 124.809,92 |
| 68 días de descanso | 290 | 139,64 | 17,22 | — | 446,86 | 30.386,48 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 139,64 | 17,22 | — | 446,86 | 11.171,50 |
| 60 días de paga extra | 290 | 139,64 | — | — | 429,64 | 25.778,40 |
| 30 días de beneficios | 290 | 139,64 | — | — | 429,64 | 12.889,20 |
| | | | | | Total anual ... | 206.035,50 |
| Oficial 3.º (Oficios varios) | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 285 | 139,64 | 9,25 | 12 | 445,89 | 121.282,08 |
| 68 días de descanso | 285 | 139,64 | 9,25 | — | 433,89 | 29.504,52 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 139,64 | 9,25 | — | 433,89 | 10.847,25 |
| 60 días de paga extra | 285 | 139,64 | — | — | 424,64 | 25.478,40 |
| 30 días de beneficios | 285 | 139,64 | — | — | 424,64 | 12.749,20 |
| | | | | | Total anual ... | 199.851,45 |
| Peón especialista | | | | | | |
| | | 24 años | | | | |
| 272 días de trabajo | 283 | 139,64 | 7,16 | 12 | 441,80 | 120.160,60 |
| 68 días de descanso | 283 | 139,64 | 7,16 | — | 429,80 | 29.226,40 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 139,64 | 7,16 | — | 429,80 | 10.745,00 |
| 60 días de paga extra | 283 | 139,64 | — | — | 422,64 | 25.358,40 |
| 30 días de beneficios | 283 | 139,64 | — | — | 422,64 | 12.679,20 |
| | | | | | Total anual ... | 198.178,60 |

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus complementario | Plus distancia | Total diario | Total anual |
|-----------------------------|------|------------|---------------------|----------------|--------------------|-------------------|
| Peón | | | | | | |
| 272 días de trabajo | 275 | 139,64 | 4,74 | 12 | 421,38 | 117.335,86 |
| 88 días de descanso | 275 | 139,64 | 4,74 | — | 419,38 | 28.517,84 |
| 25 días de vacaciones | 275 | 139,64 | 4,74 | — | 419,38 | 10.484,50 |
| 60 días de paga extra | 275 | 139,64 | — | — | 414,64 | 24.878,40 |
| 30 días de beneficios | 275 | 139,64 | — | — | 414,64 | 12.439,20 |
| | | | | | Total anual | 193.655,80 |

TABLA DE SALARIOS

Cuadro 1A

Personal a tres turnos

| Categoría | Total mensual | Turnicidad y domingos | Nocturno | Jornada ininterrumpida | Plus complementario | Total mensual | Pagos extras (3) | Total anual |
|--|---------------|-----------------------|----------|------------------------|---------------------|---------------|------------------|-------------|
| Sin antigüedad | | | | | | | | |
| Licenciados | 18.462,45 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | 2.438,40 | 23.709,17 | 54.552,45 | 339.062,29 |
| Jefes fabricación | 16.365,18 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | 2.056,91 | 21.113,49 | 48.255,54 | 301.617,42 |
| Peritos | 16.202,28 | 953,15 | 800,— | 730,— | 1.719,14 | 20.404,57 | 47.708,84 | 292.561,66 |
| Ayudantes técnicos | 15.617,85 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | 1.020,93 | 19.158,58 | 45.953,55 | 275.856,51 |
| Encargados | 13.587,35 | 852,05 | 750,— | 730,— | 1.025,80 | 16.945,— | 39.862,05 | 243.282,05 |
| Contraмаestres | 12.461,96 | 780,19 | 700,— | 730,— | 366,97 | 15.029,12 | 36.485,88 | 216.835,87 |
| Antigüedad: Dos años | | | | | | | | |
| Licenciados | 19.215,80 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | 2.438,44 | 24.440,86 | 56.747,40 | 350.037,72 |
| Jefes fabricación | 17.021,23 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | 2.056,91 | 21.749,54 | 50.163,69 | 311.159,17 |
| Peritos | 16.822,38 | 953,15 | 800,— | 730,— | 1.731,89 | 21.037,22 | 49.567,14 | 302.013,78 |
| Ayudantes técnicos | 16.190,15 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | 1.021,— | 19.730,95 | 47.670,45 | 284.441,85 |
| Encargados | 14.095,95 | 852,05 | 750,— | 730,— | 998,92 | 17.428,92 | 41.387,85 | 250.576,89 |
| Contraмаestres | 12.906,81 | 780,19 | 700,— | 730,— | 368,75 | 15.425,75 | 37.820,43 | 222.629,45 |
| Antigüedad: Cuatro años | | | | | | | | |
| Licenciados | 19.984,03 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | 2.438,43 | 25.269,08 | 59.652,09 | 361.561,05 |
| Jefes fabricación | 17.889,08 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | 2.056,86 | 22.417,34 | 52.167,21 | 321.175,32 |
| Peritos | 17.473,49 | 953,15 | 800,— | 730,— | 1.743,82 | 21.700,46 | 51.520,47 | 311.925,98 |
| Ayudantes técnicos | 16.791,07 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | 1.020,99 | 20.331,86 | 49.473,21 | 293.455,53 |
| Encargados | 14.629,98 | 852,05 | 750,— | 730,— | 998,92 | 17.960,95 | 42.989,94 | 258.521,54 |
| Contraмаestres | 13.373,09 | 780,19 | 700,— | 730,— | 368,58 | 15.892,86 | 39.221,70 | 229.936,32 |
| Antigüedad: Nueve años | | | | | | | | |
| Licenciados | 21.112,23 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | 2.438,58 | 26.387,24 | 62.436,69 | 378.483,45 |
| Jefes fabricación | 19.069,57 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | 2.056,88 | 23.398,15 | 55.109,61 | 335.687,41 |
| Peritos | 18.476,28 | 953,15 | 800,— | 730,— | 1.717,92 | 22.677,35 | 54.528,81 | 328.657,04 |
| Ayudantes técnicos | 17.673,55 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | 1.020,94 | 21.214,29 | 52.120,65 | 306.692,13 |
| Encargados | 15.414,24 | 852,05 | 750,— | 730,— | 998,95 | 18.745,24 | 45.342,72 | 270.285,60 |
| Contraмаestres | 14.059,86 | 780,19 | 700,— | 730,— | 368,78 | 16.578,83 | 41.279,58 | 240.225,54 |
| Antigüedad: Catorce años | | | | | | | | |
| Licenciados | 22.319,43 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | 2.438,43 | 27.544,50 | 66.058,35 | 396.592,35 |
| Jefes fabricación | 19.719,15 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | 2.056,85 | 24.447,60 | 58.258,05 | 351.629,25 |
| Peritos | 19.452,84 | 953,15 | 800,— | 730,— | 1.808,29 | 23.744,28 | 57.458,52 | 342.389,88 |
| Ayudantes técnicos | 18.617,85 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | 1.020,96 | 22.158,61 | 54.953,55 | 320.856,87 |
| Encargados | 16.253,48 | 852,05 | 750,— | 730,— | 998,95 | 19.584,43 | 47.960,29 | 282.873,45 |
| Contraмаestres | 14.793,86 | 780,19 | 700,— | 730,— | 368,81 | 17.312,83 | 43.481,58 | 251.235,90 |
| Antigüedad: Diecinueve años | | | | | | | | |
| Licenciados | 23.614,48 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | 2.438,38 | 28.839,48 | 69.943,44 | 416.017,29 |
| Jefes fabricación | 20.845,78 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | 2.056,86 | 25.573,44 | 61.635,54 | 368.516,82 |
| Peritos | 20.552,42 | 953,15 | 800,— | 730,— | 1.842,86 | 24.878,43 | 60.751,29 | 359.282,42 |
| Ayudantes técnicos | 19.630,81 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | 1.021,— | 23.171,61 | 57.992,43 | 338.051,75 |
| Encargados | 17.153,85 | 852,05 | 750,— | 730,— | 998,91 | 20.484,61 | 50.580,95 | 296.376,27 |
| Contraмаestres | 15.581,24 | 780,19 | 700,— | 730,— | 368,77 | 18.100,20 | 45.843,72 | 263.046,12 |
| Antigüedad: Veinticuatro años | | | | | | | | |
| Licenciados | 24.987,29 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | 2.438,41 | 30.222,32 | 74.091,87 | 436.759,71 |
| Jefes fabricación | 22.047,29 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | 2.056,85 | 26.775,54 | 65.241,87 | 386.549,35 |
| Peritos | 21.722,41 | 953,15 | 800,— | 730,— | 1.885,42 | 26.090,98 | 64.267,23 | 377.358,99 |
| Ayudantes técnicos | 20.712,46 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | 1.020,96 | 24.253,22 | 61.237,38 | 352.276,02 |
| Encargados | 18.114,60 | 852,05 | 750,— | 730,— | 998,91 | 21.445,56 | 53.443,80 | 310.780,52 |
| Contraмаestres | 16.422,01 | 780,19 | 700,— | 730,— | 368,72 | 18.940,92 | 48.366,03 | 275.637,07 |
| Antigüedad: Veintinueve años | | | | | | | | |
| Licenciados | 26.476,89 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | 1.251,12 | 30.514,43 | 78.530,07 | 444.703,23 |
| Jefes fabricación | 23.333,38 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | 1.087,63 | 27.092,42 | 69.100,17 | 394.269,21 |
| Peritos | 22.976,25 | 953,15 | 800,— | 730,— | 1.060,36 | 26.519,76 | 68.028,75 | 386.365,87 |
| Ayudantes técnicos | 21.869,65 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | 976,83 | 25.368,08 | 64.708,95 | 369.125,91 |
| Encargados | 19.143,29 | 852,05 | 750,— | 730,— | 889,71 | 22.545,05 | 56.529,87 | 324.670,47 |
| Contraмаestres | 17.321,50 | 780,19 | 700,— | 730,— | 368,77 | 19.840,46 | 51.064,50 | 289.150,02 |
| Antigüedad: Treinta y cuatro años | | | | | | | | |
| Licenciados | 27.477,59 | 1.106,62 | 950,— | 730,— | — | 30.284,21 | 81.532,77 | 444.703,29 |
| Jefes fabricación | 24.203,50 | 1.091,40 | 850,— | 730,— | — | 26.874,90 | 71.710,50 | 394.269,30 |
| Peritos | 23.824,54 | 953,15 | 800,— | 730,— | — | 26.307,69 | 70.573,62 | 386.365,90 |
| Ayudantes técnicos | 22.652,56 | 1.039,80 | 750,— | 730,— | — | 25.172,36 | 67.057,86 | 369.125,--- |
| Encargados | 19.839,66 | 852,05 | 750,— | 730,— | — | 22.171,11 | 58.617,18 | 324.670,50 |
| Contraмаestres | 17.930,05 | 780,19 | 700,— | 730,— | — | 20.140,24 | 52.890,15 | 294.573,12 |

TABLA DE SALARIOS
Personal a cuatro turnos

| Categoría | Edse | Antigüedad | Plus comple- mentario | Plus distancia | Plus tardidad y domingos | Plus nocturno | Jornada ininterrum- pida | Total diario | Total anual conceptos |
|---|------|------------|-----------------------------|-------------------|--------------------------------|------------------|--------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
| Oficial de primera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | — | 32,99 | 12 | 72,21 | 29 | 50 | 496,20 | 124.050,06 |
| 90 días de descanso | 300 | — | 32,99 | | | | | 332,99 | 29.969,10 |
| 25 días de vacaciones | 300 | — | 32,99 | | | | | 322,99 | 8.324,75 |
| 60 días de paga extra | 300 | — | | | | | | 300,00 | 18.000,00 |
| 30 días de beneficios | 300 | — | | | | | | 300,00 | 9.000,00 |
| | | | | | | | | Total anual | 189.343,85 |
| Oficial de segunda (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 290 | — | 35,96 | 12 | 65,56 | 28 | 50 | 481,52 | 120.380,40 |
| 90 días de descanso | 290 | — | 35,96 | | | | | 325,96 | 29.336,40 |
| 25 días de vacaciones | 290 | — | 35,96 | | | | | 325,96 | 8.149,00 |
| 60 días de paga extra | 290 | — | | | | | | 290,00 | 17.400,00 |
| 30 días de beneficios | 290 | — | | | | | | 290,00 | 8.700,00 |
| | | | | | | | | Total anual | 133.965,40 |
| Oficial de tercera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 285 | — | 38,09 | 12 | 55,00 | 27 | 50 | 465,09 | 116.272,50 |
| 90 días de descanso | 285 | — | 38,09 | | | | | 321,09 | 28.884,10 |
| 25 días de vacaciones | 285 | — | 38,09 | | | | | 321,09 | 8.027,25 |
| 60 días de paga extra | 285 | — | | | | | | 285,00 | 17.100,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | — | | | | | | 285,00 | 8.550,00 |
| | | | | | | | | Total anual | 178.847,85 |
| Peón especialista: | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 283 | — | 40,24 | 12 | 43,60 | 26 | 50 | 454,04 | 113.710,00 |
| 90 días de descanso | 283 | — | 40,24 | | | | | 323,24 | 29.091,60 |
| 25 días de vacaciones | 283 | — | 40,24 | | | | | 323,24 | 8.081,00 |
| 60 días de paga extra | 283 | — | | | | | | 283,00 | 16.980,00 |
| 30 días de beneficios | 283 | — | | | | | | 283,00 | 8.490,00 |
| | | | | | | | | Total anual | 176.352,60 |
| Oficial de primera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | 11,36 | 27,40 | 12 | 72,21 | 29 | 50 | 501,97 | 125.492,50 |
| 90 días de descanso | 300 | 11,36 | 27,40 | | | | | 338,76 | 30.488,40 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 11,36 | 27,40 | | | | | 338,76 | 8.469,00 |
| 60 días de paga extra | 300 | 11,36 | | | | | | 311,36 | 18.681,60 |
| 30 días de beneficios | 300 | 11,36 | | | | | | 311,36 | 9.340,80 |
| | | | | | | | | Total anual | 192.472,30 |
| Oficial de segunda (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 290 | 11,36 | 30,38 | 12 | 65,56 | 28 | 50 | 487,30 | 121.625,00 |
| 90 días de descanso | 290 | 11,36 | 30,38 | | | | | 331,74 | 29.856,60 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 11,36 | 30,38 | | | | | 331,74 | 8.293,50 |
| 60 días de paga extra | 290 | 11,36 | | | | | | 301,36 | 18.081,60 |
| 30 días de beneficios | 290 | 11,36 | | | | | | 301,36 | 9.040,80 |
| | | | | | | | | Total anual | 187.097,50 |
| Oficial de tercera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 285 | 11,36 | 30,51 | 12 | 55,00 | 27 | 50 | 470,87 | 117.717,50 |
| 90 días de descanso | 285 | 11,36 | 30,51 | | | | | 326,87 | 29.418,30 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 11,36 | 30,51 | | | | | 326,87 | 8.250,25 |
| 60 días de paga extra | 285 | 11,36 | | | | | | 285,00 | 17.100,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | 11,36 | | | | | | 285,00 | 8.550,00 |
| | | | | | | | | Total anual | 178.847,85 |

| | | | | | | | | | |
|---|-----|-------|-------|----|-------|----|--------------------------|-------------------|------------|
| 60 días de paga extra | 285 | 11,36 | | | | | 296,36 | 17.781,60 | |
| 30 días de beneficios | 285 | 11,36 | | | | | 296,36 | 8.890,80 | |
| Peón especialista: | | | | | | | Total anual | 181.979,95 | |
| 250 días de trabajo | 283 | 11,36 | 34,65 | 12 | 43,60 | 26 | 50 | 460,61 | 115.152,50 |
| 90 días de descanso | 283 | 11,36 | 34,65 | | | | | 329,01 | 29.810,90 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 11,36 | 34,65 | | | | | 329,01 | 8.225,25 |
| 60 días de paga extra | 283 | 11,36 | | | | | | 294,36 | 17.861,60 |
| 30 días de beneficios | 283 | 11,36 | | | | | | 294,36 | 8.890,80 |
| Oficial de primera (oficios varios): | | | | | | | Total anual | 179.481,05 | |
| 4 años | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | 23,29 | 21,55 | 12 | 72,21 | 29 | 50 | 508,05 | 127.012,50 |
| 90 días de descanso | 300 | 23,29 | 21,55 | | | | | 344,84 | 31.035,60 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 23,29 | 21,55 | | | | | 344,84 | 8.621,00 |
| 60 días de paga extra | 300 | 23,29 | | | | | | 323,29 | 19.397,40 |
| 30 días de beneficios | 300 | 23,29 | | | | | | 323,29 | 9.698,70 |
| Oficial de segunda (oficios varios): | | | | | | | Total anual | 195.765,20 | |
| 4 años | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 290 | 23,29 | 24,52 | 12 | 65,56 | 28 | 50 | 493,37 | 123.342,50 |
| 90 días de descanso | 290 | 23,29 | 24,52 | | | | | 337,81 | 30.402,90 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 23,29 | 24,52 | | | | | 337,81 | 8.445,25 |
| 60 días de paga extra | 290 | 23,29 | | | | | | 313,29 | 18.797,40 |
| 30 días de beneficios | 290 | 23,29 | | | | | | 313,29 | 9.398,70 |
| Oficial de tercera (oficios varios): | | | | | | | Total anual | 190.388,75 | |
| 4 años | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 285 | 23,29 | 24,65 | 12 | 55,00 | 27 | 50 | 476,94 | 119.235,00 |
| 90 días de descanso | 285 | 23,29 | 24,65 | | | | | 332,94 | 29.964,60 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 23,29 | 24,65 | | | | | 332,94 | 8.323,50 |
| 60 días de paga extra | 285 | 23,29 | | | | | | 308,29 | 18.497,40 |
| 30 días de beneficios | 285 | 23,29 | | | | | | 308,29 | 9.248,70 |
| Peón especialista: | | | | | | | Total anual | 185.269,20 | |
| 4 años | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 283 | 23,29 | 28,79 | 12 | 43,60 | 28 | 50 | 468,68 | 116.670,00 |
| 90 días de descanso | 283 | 23,29 | 28,79 | | | | | 333,08 | 30.157,20 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 23,29 | 28,79 | | | | | 335,08 | 8.377,00 |
| 60 días de paga extra | 283 | 23,29 | | | | | | 306,29 | 18.377,40 |
| 30 días de beneficios | 283 | 23,29 | | | | | | 306,29 | 9.168,70 |
| Oficial de primera (oficios varios): | | | | | | | Total anual | 182.770,30 | |
| 9 años | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | 40,80 | 18,64 | 12 | 72,21 | 29 | 50 | 522,65 | 130.062,50 |
| 90 días de descanso | 300 | 40,80 | 18,64 | | | | | 359,44 | 32.349,60 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 40,80 | 18,64 | | | | | 359,44 | 8.986,00 |
| 60 días de paga extra | 300 | 40,80 | | | | | | 340,80 | 20.448,00 |
| 30 días de beneficios | 300 | 40,80 | | | | | | 340,80 | 10.224,00 |
| Oficial de segunda (oficios varios): | | | | | | | Total anual | 202.670,10 | |
| 4 años | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 290 | 40,80 | 21,62 | 12 | 65,50 | 28 | 50 | 507,98 | 126.695,00 |
| 90 días de descanso | 290 | 40,80 | 21,62 | | | | | 352,42 | 31.717,80 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 40,80 | 21,62 | | | | | 352,42 | 8.810,50 |
| 60 días de paga extra | 290 | 40,80 | | | | | | 330,80 | 18.848,00 |
| 30 días de beneficios | 290 | 40,80 | | | | | | 330,80 | 9.924,00 |
| Total anual | | | | | | | Total anual | 197.295,20 | |

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus complementario | Plus distancia | Plus turnicidad y domingos | Plus nocturno | Jornada ininterrumpida | Total diario | Total anual conceptos |
|---|------|------------|---------------------|----------------|----------------------------|---------------|------------------------|--------------|-----------------------|
| Oficial de tercera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 285 | 40,80 | 21,75 | 12 | 55,00 | 27 | 50 | 491,55 | 122.887,50 |
| 90 días de descanso | 285 | 40,80 | 21,75 | | | | | 347,55 | 31.279,50 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 40,80 | 21,75 | | | | | 347,55 | 8.688,50 |
| 60 días de paga extra | 285 | 40,80 | | | | | | 325,80 | 19.538,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | 40,80 | | | | | | 325,80 | 9.774,00 |
| Total anual | | | | | | | | | 192.177,50 |
| Peón especialista: | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 283 | 40,80 | 25,89 | 12 | 43,60 | 28 | 50 | 481,29 | 120.322,50 |
| 90 días de descanso | 283 | 40,80 | 25,89 | | | | | 349,69 | 31.472,10 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 40,80 | 25,89 | | | | | 349,69 | 8.742,25 |
| 60 días de paga extra | 283 | 40,80 | | | | | | 323,80 | 19.428,00 |
| 30 días de beneficios | 283 | 40,80 | | | | | | 323,80 | 9.714,00 |
| Total anual | | | | | | | | | 189.678,85 |
| Oficial de primera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | 59,55 | 16,07 | 12 | 72,21 | 29 | 50 | 539,83 | 134.707,50 |
| 90 días de descanso | 300 | 59,55 | 16,07 | | | | | 375,62 | 33.805,80 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 59,55 | 16,07 | | | | | 375,62 | 9.390,50 |
| 60 días de paga extra | 300 | 59,55 | | | | | | 359,55 | 21.573,00 |
| 30 días de beneficios | 300 | 59,55 | | | | | | 359,55 | 10.786,50 |
| Total anual | | | | | | | | | 210.263,30 |
| Oficial de segunda (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 290 | 59,55 | 19,05 | 12 | 65,56 | 28 | 50 | 524,16 | 131.040,00 |
| 90 días de descanso | 290 | 59,55 | 19,05 | | | | | 368,60 | 33.174,00 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 59,55 | 19,05 | | | | | 368,60 | 9.215,00 |
| 60 días de paga extra | 290 | 59,55 | | | | | | 349,55 | 20.973,00 |
| 30 días de beneficios | 290 | 59,55 | | | | | | 349,55 | 10.488,50 |
| Total anual | | | | | | | | | 204.888,50 |
| Oficial de tercera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 285 | 59,55 | 19,18 | 12 | 55,00 | 27 | 50 | 507,73 | 126.932,50 |
| 90 días de descanso | 285 | 59,55 | 19,18 | | | | | 363,73 | 32.735,70 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 59,55 | 19,18 | | | | | 363,73 | 9.093,25 |
| 60 días de paga extra | 285 | 59,55 | | | | | | 344,55 | 20.673,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | 59,55 | | | | | | 344,55 | 10.336,50 |
| Total anual | | | | | | | | | 199.770,95 |
| Peón especialista: | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 283 | 59,55 | 23,32 | 12 | 43,60 | 28 | 50 | 497,47 | 124.367,50 |
| 90 días de descanso | 283 | 59,55 | 23,32 | | | | | 365,87 | 32.928,30 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 59,55 | 23,32 | | | | | 365,87 | 9.146,75 |
| 60 días de paga extra | 283 | 59,55 | | | | | | 342,55 | 20.553,00 |
| 30 días de beneficios | 283 | 59,55 | | | | | | 342,55 | 10.276,50 |
| Total anual | | | | | | | | | 187.272,05 |
| Oficial de primera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | 79,66 | 13,89 | 12 | 72,21 | 29 | 50 | 556,76 | 139.190,00 |
| 90 días de descanso | 300 | 79,66 | 13,89 | | | | | 393,55 | 35.419,50 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 79,66 | 13,89 | | | | | 393,55 | 9.838,75 |
| 60 días de paga extra | 300 | 79,66 | | | | | | 379,66 | 22.779,80 |
| 30 días de beneficios | 300 | 79,66 | | | | | | 379,66 | 11.389,80 |
| Total anual | | | | | | | | | 218.617,85 |

Oficial de segunda (oficios varios):

| | | | |
|-----------------------------|-----|-------|-------|
| 250 días de trabajo | 290 | 79.66 | 16.87 |
| 90 días de descanso | 290 | 79.66 | 16.87 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 79.66 | 16.87 |
| 60 días de paga extra | 290 | 79.66 | |
| 30 días de beneficios | 290 | 79.66 | |

Oficial de tercera (oficios varios):

| | | | |
|-----------------------------|-----|-------|-------|
| 250 días de trabajo | 285 | 79.66 | 17.00 |
| 90 días de descanso | 285 | 79.66 | 17.00 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 79.66 | 17.00 |
| 60 días de paga extra | 285 | 79.66 | |
| 30 días de beneficios | 285 | 79.66 | |

Peón especialista:

| | | | |
|-----------------------------|-----|-------|-------|
| 250 días de trabajo | 283 | 79.66 | 21.14 |
| 90 días de descanso | 283 | 79.66 | 21.14 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 79.66 | 21.14 |
| 60 días de paga extra | 283 | 79.66 | |
| 30 días de beneficios | 283 | 79.66 | |

Oficial de primera (oficios varios):

| | | | |
|-----------------------------|-----|--------|-------|
| 24 años | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | 101.13 | 12.30 |
| 90 días de descanso | 300 | 101.13 | 12.30 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 101.13 | 12.30 |
| 60 días de paga extra | 300 | 101.13 | |
| 30 días de beneficios | 300 | 101.13 | |

Oficial de segunda (oficios varios):

| | | | |
|-----------------------------|-----|--------|-------|
| 250 días de trabajo | 290 | 101.13 | 15.28 |
| 90 días de descanso | 290 | 101.13 | 15.28 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 101.13 | 15.28 |
| 60 días de paga extra | 290 | 101.13 | |
| 30 días de beneficios | 290 | 101.13 | |

Oficial de tercera (oficios varios):

| | | | |
|-----------------------------|-----|--------|-------|
| 250 días de trabajo | 285 | 101.13 | 15.41 |
| 90 días de descanso | 285 | 101.13 | 15.41 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 101.13 | 15.41 |
| 60 días de paga extra | 285 | 101.13 | |
| 30 días de beneficios | 285 | 101.13 | |

Peón especialista:

| | | | |
|-----------------------------|-----|--------|-------|
| 250 días de trabajo | 283 | 101.13 | 19.55 |
| 90 días de descanso | 283 | 101.13 | 19.55 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 101.13 | 19.55 |
| 60 días de paga extra | 283 | 101.13 | |
| 30 días de beneficios | 283 | 101.13 | |

| | | |
|----|-------|----|
| 12 | 65.58 | 28 |
| 12 | 55.00 | 27 |
| 21 | 43.60 | 26 |
| 12 | 72.21 | 29 |
| 13 | 65.56 | 28 |
| 12 | 55.00 | 27 |
| 12 | 43.60 | 26 |

| | | |
|-------------------|--------|------------|
| 50 | 542.09 | 135,522.50 |
| | 386.53 | 34,737.70 |
| | 388.53 | 9,883.35 |
| | 369.66 | 22,179.60 |
| | 369.66 | 11,089.80 |
| Total anual | | 213,242.85 |
| 50 | 525.66 | 131,415.00 |
| | 381.66 | 34,349.40 |
| | 381.66 | 9,541.50 |
| | 364.66 | 31,879.60 |
| | 364.66 | 10,939.80 |
| Total anual | | 208,125.30 |
| 50 | 515.40 | 128,850.00 |
| | 383.80 | 34,542.00 |
| | 383.80 | 9,595.00 |
| | 362.66 | 21,758.60 |
| | 362.66 | 10,879.80 |
| Total anual | | 205,626.40 |
| 50 | 576.64 | 144,160.00 |
| | 413.43 | 37,208.70 |
| | 413.43 | 10,335.75 |
| | 401.13 | 24,067.80 |
| | 401.13 | 12,033.90 |
| Total anual | | 227,806.15 |
| 50 | 561.97 | 140,492.50 |
| | 406.41 | 36,578.90 |
| | 406.41 | 10,160.25 |
| | 391.13 | 23,467.80 |
| | 391.13 | 11,733.90 |
| Total anual | | 222,431.35 |
| 50 | 545.54 | 136,385.00 |
| | 401.54 | 36,138.60 |
| | 401.54 | 10,038.50 |
| | 386.13 | 23,187.80 |
| | 386.13 | 11,583.90 |
| Total anual | | 217,313.80 |
| 50 | 535.28 | 133,820.00 |
| | 403.68 | 36,331.20 |
| | 403.68 | 10,002.00 |
| | 384.13 | 23,047.80 |
| | 384.13 | 11,523.90 |
| Total anual | | 214,814.90 |

| Categoría | Base | Antigüedad | Plus complementario | Plus distancia | Plus turnicidad y domingos | Plus nocturno | Jornada ininterrumpida | Total diario | Total anual conceptos |
|---|------|------------|---------------------|----------------|----------------------------|---------------|------------------------|--------------|-----------------------|
| Oficial de primera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| | | 29 años | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | 124,10 | — | 12 | 72,21 | 29 | 50 | 587,31 | 148.827,50 |
| 90 días de descanso | 300 | 124,10 | | | | | | 424,10 | 38.169,00 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 124,10 | | | | | | 424,10 | 10.602,50 |
| 60 días de paga extra | 300 | 124,10 | | | | | | 424,10 | 25.446,00 |
| 30 días de beneficios | 300 | 124,10 | | | | | | 424,10 | 12.723,00 |
| Total anual | | | | | | | | | 233.768,00 |
| Oficial de segunda (oficios varios): | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 290 | 124,10 | — | 12 | 65,58 | 28 | 50 | 569,68 | 142.415,00 |
| 90 días de descanso | 290 | 124,10 | | | | | | 414,10 | 37.269,00 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 124,10 | | | | | | 414,10 | 10.352,50 |
| 60 días de paga extra | 290 | 124,10 | | | | | | 414,10 | 24.846,00 |
| 30 días de beneficios | 290 | 124,10 | | | | | | 414,10 | 12.423,00 |
| Total anual | | | | | | | | | 227.305,50 |
| Oficial de tercera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 285 | 124,10 | — | 12 | 55,00 | 27 | 50 | 553,10 | 138.275,00 |
| 90 días de descanso | 285 | 124,10 | | | | | | 409,10 | 36.819,00 |
| 25 días de vacaciones | 285 | 124,10 | | | | | | 409,10 | 10.227,50 |
| 60 días de paga extra | 285 | 124,10 | | | | | | 409,10 | 24.548,00 |
| 30 días de beneficios | 285 | 124,10 | | | | | | 409,10 | 12.273,00 |
| Total anual | | | | | | | | | 222.140,50 |
| Peón especialista: | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 350 días de trabajo | 283 | 124,10 | — | 12 | 43,60 | 25 | 30 | 538,70 | 134.675,00 |
| 90 días de descanso | 283 | 124,10 | | | | | | 407,10 | 36.539,00 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 124,10 | | | | | | 407,10 | 10.177,50 |
| 60 días de paga extra | 283 | 124,10 | | | | | | 407,10 | 24.426,00 |
| 30 días de beneficios | 283 | 124,10 | | | | | | 407,10 | 12.213,00 |
| Total anual | | | | | | | | | 218.130,50 |
| Oficial de primera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| | | 34 años | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 300 | 139,64 | — | 12 | 72,21 | 29 | 50 | 602,85 | 150.712,50 |
| 90 días de descanso | 300 | 139,64 | | | | | | 439,64 | 39.567,60 |
| 25 días de vacaciones | 300 | 139,64 | | | | | | 439,64 | 10.961,00 |
| 60 días de paga extra | 300 | 139,64 | | | | | | 439,64 | 28.379,40 |
| 30 días de beneficios | 300 | 139,64 | | | | | | 439,64 | 13.189,20 |
| Total anual | | | | | | | | | 240.838,70 |
| Oficial de segunda (oficios varios): | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 290 | 139,64 | — | 12 | 65,58 | 28 | 50 | 585,20 | 146.300,00 |
| 90 días de descanso | 290 | 139,64 | | | | | | 429,64 | 38.667,60 |
| 25 días de vacaciones | 290 | 139,64 | | | | | | 429,64 | 10.741,00 |
| 60 días de paga extra | 290 | 139,64 | | | | | | 429,64 | 25.778,40 |
| 30 días de beneficios | 290 | 139,64 | | | | | | 429,64 | 12.889,20 |
| Total anual | | | | | | | | | 234.376,20 |
| Oficial de tercera (oficios varios): | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| 250 días de trabajo | 285 | 139,64 | — | 12 | 55,00 | 27 | 50 | 568,64 | 142.160,00 |

| | | | | |
|---------------------------|-----|--------|--------------------|-------------------|
| 25 días de vacaciones | 285 | 139,64 | 424,64 | 10.616,00 |
| 60 días de paga extra | 285 | 139,64 | 424,64 | 25.478,40 |
| 30 días de beneficios | 285 | 139,64 | 424,64 | 12.739,20 |
| Peón especialista: | | | | 229.211,20 |
| 250 días de trabajo | 283 | 139,64 | 557,50 | 139.375,00 |
| 90 días de descanso | 283 | 139,64 | 422,64 | 38.037,60 |
| 25 días de vacaciones | 283 | 139,64 | 422,64 | 10.566,00 |
| 60 días de paga extra | 283 | 139,64 | 422,64 | 25.358,40 |
| 30 días de beneficios | 283 | 139,64 | 422,64 | 12.679,20 |
| | | | Total anual | 238.016,20 |

16157

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se aprueba el Convenio Colectivo Sindical de Trabajo, de ámbito interprovincial, de la Empresa «La Lactaria Española, S. A.»

Ilmo. Sr.: Visto el Convenio Colectivo Sindical de Trabajo, de ámbito interprovincial, de la Empresa «La Lactaria Española, S. A.», de Barcelona; y

Resultando que la Organización Sindical, con fecha 22 de julio último, remitió para su homologación a esta Dirección General el expresado Convenio, que fué suscrito el día 15 de mayo de 1974, previas las negociaciones oportunas, por la Comisión deliberante designada al efecto, vino acompañado del estudio salarial comparativo de la repercusión económica de las mejoras pactadas e informe sindical razonado emitido por el Presidente del Sindicato Nacional de Ganadería;

Considerando que la competencia de este Centro directivo para resolver sobre lo acordado por las partes en el Convenio Colectivo de referencia en orden a su homologación y, en su caso, disponer su inscripción en el Registro correspondiente y su publicación, todo ello de conformidad con lo dispuesto en el artículo 14 de la Ley 18/1973, de 19 de diciembre, de Convenios Colectivos Sindicales de Trabajo y en el artículo 12 de la Orden de 21 de enero de 1974 que la desarrolla;

Considerando que el presente Convenio Colectivo se ajusta a los preceptos que le son de aplicación y fundamentalmente a los contenidos en la Ley y Orden antes citados, así como, en relación con los incrementos salariales, a lo dispuesto en el artículo 12 del Decreto-ley 12/1973, de 30 de noviembre, sobre medidas coyunturales de política económica, y dado que la repercusión en precios se someterá a lo prevenido en el artículo 2.º de este mismo Decreto-ley, procede su homologación;

Vistas las disposiciones legales citadas y demás de general aplicación.

Esta Dirección general ha resuelto:

1.º Homologar el Convenio Colectivo Sindical de Trabajo, de ámbito interprovincial, de la Empresa «La Lactaria Española, Sociedad Anónima».

2.º Inscribir dicho Convenio en el Registro correspondiente de esta Dirección General.

3.º Comunicar esta resolución a la Organización Sindical para su notificación a la Comisión deliberadora del referido Convenio, a la que se hará saber, conforme con el artículo 14.2 de la citada Ley 18/1973, de 19 de diciembre, que por su condición de aprobatoria no puede ser objeto de recurso en vía administrativa.

Lo que comunico a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 2 de agosto de 1974.—El Director general, Rafael Martínez Emperador.

Ilmo. Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

CONVENIO COLECTIVO SINDICAL INTERPROVINCIAL DE LA EMPRESA «LA LACTARIA ESPAÑOLA, S. A.»

CAPITULO I

Disposiciones generales

Artículo 1.º *Ambito de aplicación.*—El presente Convenio tiene carácter interprovincial y afecta a los distintos Centros de trabajo que, rigiéndose por la Ordenanza laboral en las industrias lácteas y sus derivados, tiene «La Lactaria Española, S. A.», en Barcelona, Sabadell (Barcelona), Vidreres y Figueras (Girona), Grañén (Huesca), Sort (Lérida) y Cóbrecas (Santander) y aquellos otros que en el futuro puedan establecerse en cualquier provincia española.

Art. 2.º *Ambito personal.*—Comprende a todo el personal de plantilla en todas sus categorías profesionales dentro del territorio en que tiene aplicación.

Art. 3.º *Duración.*—Se estipula un plazo de duración de dos años prorrogable en la forma prevista por la Ley, salvo que cualquiera de las partes solicitara su rescisión o revisión con una antelación de tres meses, como mínimo, a la expiración del plazo del Convenio, debiéndose indicar los motivos que los justifican en caso de revisión.

Art. 4.º *Vigencia.*—El presente Convenio entrará en vigor el día 1 del mes siguiente al de su aprobación por la Dirección General de Trabajo. No obstante, las mejoras económicas acordadas se aplicarán con efectos retroactivos desde el 1 de abril del corriente año.

Al término del primer año se renovará el cuadro salarial, repercutiéndose el incremento habido en el coste de la vida.

Art. 5.º *Revisión.*—Solamente podrá ser solicitada la revisión del presente Convenio antes de su vencimiento cuando por disposiciones legales se establezcan mejoras salariales que en su conjunto sean superiores a las establecidas en el mismo.

Art. 6.º *Facultad de compensación.*—Todas las condiciones superiores a las mínimas legales o reglamentarias de carácter individual o colectivo, cualquiera que fuera su origen, que estén vigentes en la Empresa en la fecha de iniciarse la aplicación del presente Convenio, podrán ser compensadas con las mejoras que en el mismo se establecen.