

4.º Dispondrá de la biblioteca y hemeroteca de la Facultad de Medicina de Salamanca.

### III. PERSONAL DOCENTE

**Jerarquía y vinculación.** La Escuela Profesional de Cirugía General de Salamanca se vincula indisolublemente a la «Cátedra de Patología Quirúrgica» de la Facultad de Medicina, de la que será considerada un órgano de extensión dedicado al mejor cumplimiento de cuantas misiones docentes, de capacitación profesional y de investigación, le están encomendadas.

En consecuencia, el Director nato de la Escuela será el titular o encargado de la Cátedra de Patología Quirúrgica, en íntima dependencia con el Decano de la Facultad a que pertenece, a cuyo visto bueno se someterá el cumplimiento de estos Estatutos, sin perjuicio de las facultades inspectoras que competen al Rector como Jefe del Centro.

a) El personal docente de la Escuela estará constituido por: Director, profesorado y personal sanitario subalterno.

b) El Director será el catedrático titular encargado oficialmente de la enseñanza de la especialidad. Completan su funciones:

- Dirigir y promover la ordenación y funciones de la Escuela, acorde a la legislación vigente.
- Proponer el personal docente, sanitario y subalterno que ha de prestar servicios en la Escuela.
- Confeccionar los planes de estudios anuales.
- Confeccionar los presupuestos anuales.
- Presentar al Decano una Memoria anual resumiendo la labor realizada y proponiendo las modificaciones que considere pertinentes para el próximo curso.

c) El profesorado de la Escuela estará constituido, junto al Director, por Profesores ordinarios y extraordinarios.

Serán profesores ordinarios: Los profesores adjuntos de la cátedra, los Jefes de Departamento, Sección y Servicios, siempre que sean designados por el Director.

Serán profesores extraordinarios: Los Profesores de reconocida valía que la Escuela pueda necesitar ocasionalmente en determinadas enseñanzas. En todo caso colaborarán en la enseñanza los Médicos adscritos a la cátedra con carácter oficial.

### IV. DIPLOMAS Y CERTIFICADOS

1.º La Escuela podrá proponer al Rector de la Universidad, a través del Decano de la Facultad de Medicina, la concesión de diplomas de asistencia a cursos de especialistas en Cirugía General a los que hayan cursado con aprovechamiento la enseñanza correspondiente.

2.º La Escuela podrá conferir certificados de asistencia y de aprovechamiento en cuantos cursos monográficos y seminarios lleve a cabo, con el visto bueno del Decano de la Facultad de Medicina.

### V. RELACIONES DE LA ESCUELA Y RÉGIMEN ECONÓMICO

1.º De acuerdo con la Ley de Ordenación Universitaria, la Escuela Profesional de Cirugía General de Salamanca se vincula a la cátedra de «Patología Quirúrgica II», de la Facultad de Medicina, de la que será considerada como un órgano de extensión de la misma dedicación al mejor cumplimiento de cuantas misiones docentes, de capacitación profesional y de investigación le estén encomendadas.

El presupuesto de la Escuela se integrará en el general de la Universidad, con especial afectación a sus propios fines.

2.º Los medios económicos necesarios para el desarrollo de esta Escuela Profesional estarán constituidos por subvenciones que pueda concederle el Rectorado o la Facultad de Medicina u otras Entidades y por derechos de matrícula del alumnado.

3.º Para la supervisión de la marcha de la Escuela se creará una Junta Rectora, integrada por el rector de la Universidad, el Decano de la Facultad de Medicina, el Director de la Escuela, un profesor y el Secretario de la Escuela, que actuará asimismo como Secretario de la Junta.

### VI. PLAN DE ESTUDIOS

Comprende la formación de Especialistas y cursos monográficos de ampliación y perfeccionamiento.

a) Cada año se efectuará la convocatoria oportuna de ingreso, anunciándose en la primera quincena de septiembre y con un plazo de quince días para la admisión de instancias. Si el número de aspirantes sobrepasa de las posibilidades docentes de la Escuela se hará una selección de los solicitantes a ingreso por valoración de méritos.

b) La enseñanza será teórico-práctica y experimental y de labor diaria. Además de la enseñanza teórico-específica del programa oficial, de los seminarios sobre problemas fundamentales de la especialidad, estudio crítico de los enfermos presentados, se organizarán conferencias y cursillos extraordinarios por Especialistas invitados en los que tomarán parte profesores extranjeros de reconocida solvencia y dedicación. La enseñanza experimental será obligatoria como paso previo a la Cirugía hu-

mana, y los resultados obtenidos por el alumno se valorarán al establecer la calificación del curso.

La asistencia será obligatoria a la totalidad de las enseñanzas dispuestas en el plan de estudios.

c) La formación en Cirugía General exige un periodo de tres años bajo la disciplina de la Escuela.

Al finalizar cada curso se efectuará una prueba teórico-práctica de aptitud ante un Tribunal designado por el Decano de la Facultad de Medicina y del que formará parte el Director de la Escuela. La calificación será de apto o no apto. Quienes no superen esta prueba de aptitud compensará debidamente en el año siguiente las materias correspondientes, y si tampoco obtuvieren aprobación, repetirán curso.

Los alumnos con calificación favorable en los tres cursos recibirán el diploma de la especialidad, que será expedido por el excelentísimo señor Rector Magnífico de la Universidad a propuesta del Director de la Escuela y con el visto bueno del Decano correspondiente.

### VII. DISPOSICIONES ADICIONALES

El Director de la Escuela Profesional de Cirugía General, queda autorizado para resolver de acuerdo con el Decano de la Facultad, cualquier incidencia o cuestión no prevista en el presente Estatuto, inspirándose, en todo caso, en las normas legislativas más análogas.

## MINISTERIO DE TRABAJO

*ORDEN de 30 de abril de 1973 por la que se concede la Medalla «Al Mérito en el Trabajo», en su categoría de Plata con Ramas de Roble, a don Juan Bautista Cuasa Tapia y otros.*

Ilmo. Sr.: En atención a los méritos y circunstancias que concurren en don Juan Bautista Cuasa Tapia, don Clemente Cebrián Martínez, don Joaquín Constans Torrent, don Faustino Díaz Rodríguez, don Rafael Fuyanas Oliver, don David García-Nuevo Álvarez, don Luis Herrero Muñoz, don Pedro Millán Colmenero, don José Nieto López, don Vicente Oimos Blanch, don Juan Antonio Pamias Castilla, don Alfonso Paso Gil, don Mariano de las Peñas y de la Peña, don Agustín del Río Cisneros, don Juan Serra Perpiñá, don Francisco Torras Villa, don Manuel Trovando de los Ríos, don José Zambalamberrí Gayo, don Antonio Lopera López de Priego, don Pedro Manjavacas Gallego.

Este Ministerio ha tenido a bien concederles la Medalla «Al Mérito en el Trabajo», en su categoría de Plata con Ramas de Roble.

Lo que digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 30 de abril de 1973.

DE LA FUENTE

Ilmo. Sr. Subsecretario de este Departamento.

*RESOLUCIÓN de la Dirección General de Trabajo por la que se aprueba el Convenio Colectivo Sindical Interprovincial para la Empresa «Nacional Santa Bárbara de Industrias Militares, S. A.», y sus trabajadores.*

Ilmo. Sr.: Visto el Convenio Colectivo Sindical Interprovincial para la Empresa «Nacional Santa Bárbara de Industrias Militares, S. A.», y sus trabajadores;

Resultando que por la Secretaría General de la Organización Sindical se remitió, en 7 de abril de 1973, a esta Dirección General de Trabajo el texto del referido Convenio, en el que se hace constar que sus normas supondrán repercusión en los precios, teniendo por objeto la remisión del referido texto su curso ante la superioridad a los efectos del artículo 2.º, 2.º, apartados a) y b), del Decreto-ley de 9 de diciembre de 1969, y emitido informe por la Subcomisión de Salarios, el Consejo de Ministros dió su conformidad al Convenio en la reunión celebrada el día 18 de mayo de 1973, si bien la eventual repercusión en precios no condiciona la aprobación del Convenio, no tiene carácter automático, requiere autorización oficial, y su eventual cuantía ha de limitarse a la establecida en dicha autorización;

Considerando que esta Dirección General es competente para resolver lo acordado en el Convenio de conformidad con lo previsto en el artículo 13 de la Ley de 24 de abril de 1958 y preceptos concordantes del Reglamento de 22 de julio de 1958;

Considerando que se han cumplido en la tramitación del Convenio los preceptos legales y reglamentarios aplicables, no dándose ninguna de las causas de ineficacia a que alude el ar-