

Regional de Construcción, calle Aragón, número 383, 2.º, de Barcelona).

A dicho acto deberán asistir, señalándose como lugar de reunión las dependencias de los Ayuntamientos respectivos, los titulares de los bienes y derechos afectados, personalmente o representados por persona debidamente autorizada para actuar en su nombre, aportando los documentos acreditativos de su titularidad y el último recibo de la contribución que corresponda al bien afectado, pudiendo hacerse acompañar a su costa, si lo estiman oportuno, de sus Peritos y/o un Notario.

Barcelona, 8 de septiembre de 1972.—El Ingeniero Jefe regional, por delegación, el Ingeniero Jefe del Servicio Regional de Construcción, Ramón Pous Argila.—5.850-E.

RESOLUCION de la Segunda Jefatura de Construcción de Ferrocarriles por la que se señala fecha para proceder al levantamiento de las actas previas a la ocupación de las fincas afectadas por las obras del «Proyecto de construcción del túnel para ferrocarril de ancho normal en el kilómetro 18 en el ferrocarril de Ojos Negros a Sagunto». Término municipal de Alba del Campo (Teruel).

Debiendo procederse a la expropiación forzosa por causa de utilidad pública de los bienes y derechos afectados en el término municipal de Alba del Campo (Teruel) por las obras arri-

ba mencionadas, que por estar incluidas en el Programa de Inversiones Públicas del Plan de Desarrollo Económico y Social se beneficiarán del procedimiento de urgencia prescrito por el artículo 52 de la vigente Ley de Expropiación Forzosa de 16 de diciembre de 1954, llevando implícita la declaración de utilidad pública y la necesidad de ocupación.

Esta Segunda Jefatura de Construcción de Ferrocarriles, en virtud de las atribuciones que le confiere la legislación vigente, ha resuelto señalar el próximo día 27 para proceder, correlativamente y desde las once horas, al levantamiento de las respectivas actas previas a la ocupación de los bienes expresados, en los locales del excelentísimo Ayuntamiento de Alba del Campo (Teruel), sin perjuicio de proceder, a instancia de parte, a un nuevo reconocimiento del terreno.

El presente señalamiento será previa y debidamente notificado por cédula a los interesados que seguidamente se relacionan, los cuales podrán hacerse acompañar de sus Peritos y un Notario, sin perjuicio de ser publicado en el «Boletín Oficial del Estado», en el de esa provincia y en el periódico «Lucha», de Teruel, así como expuesto en el tablón de edictos del indicado excelentísimo Ayuntamiento, a efectos de subsanación de posibles errores cometidos en la toma de datos, ya mediante escrito dirigido a la Segunda Jefatura de Construcción de Ferrocarriles (Extramuros, s/n., Santa Eulalia del Campo) o ya verbalmente en el mismo momento del levantamiento del acta.

Madrid, 11 de septiembre de 1972.—El Ingeniero representante de la Administración, Carlos de Avilés.—Visto bueno: El Ingeniero Jefe, Francisco Soler.—5.855-E.

Relación de propietarios afectados

Número de finca	Propietarios y arrendatarios	Paraje	Polígono	Parcela	Clase de cultivo
1	Ayuntamiento (arrendatario, don David Soler)	Monte Gallet	23	183-172	Cereales.
2	Ayuntamiento	Llano balsa	23	172-184	Monte bajo.
3	D. Fermín Simón y don Rufino Pérez	Llano balsa	23	184	Monte bajo.
4	D. Francisco Elena Elena	Llano balsa	23	184	Monte bajo.
5	D. Angel Paricio Arribas	Monte Gallet	23	157-184-158	Monte bajo.
6	D. Serafín Hernández Santiago	Monte Gallet	23	158	Monte bajo.
7	D. Pedro Clavero Hernández y don Faustino Domínguez Marco	Monte Gallet	23	158 159 182	Monte bajo.
8	D. Pascual Paricio Arribas	Llano balsa	23	182	Monte bajo.

MINISTERIO DE TRABAJO

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se dicta Norma de Obligado Cumplimiento para el Banco de Crédito a la Construcción.

Ilmo. Sr.: Vistas las actuaciones producidas en relación con las deliberaciones para el establecimiento de un nuevo Convenio Colectivo Sindical, de ámbito interprovincial, para el Banco de Crédito a la Construcción; y

Resultando que concluida sin acuerdo la primera fase de las negociaciones, la Secretaría General de la Organización Sindical, con escrito de fecha 22 de julio último, remitió la documentación correspondiente al citado Convenio, figurando informes de las representaciones Social y Económica, del Presidente de la Comisión Deliberadora y del Presidente del Sindicato Nacional de Banca, Bolsa y Ahorro;

Resultando que el día 2 de agosto pasado se celebró en este Centro directivo la preceptiva reunión con las representaciones de la Empresa y de los trabajadores, para que informasen con tal carácter antes de dictarse Norma de Obligado Cumplimiento, reunión que tuvo lugar conjuntamente con las representaciones de otros Bancos oficiales, por ser la misma la representación económica. Los representantes de los empleados, en diversas intervenciones, resumieron sus peticiones en el sentido de que para llegar a un Convenio único, como desea la Económica, es necesario una previa igualación entre las condiciones de todos los Bancos oficiales; que como contenido del nuevo Convenio tendría que efectuarse un reajuste previo de las escalas salariales y luego un aumento general del 12 por 100; que para la vigencia de dos años, la representación social estima necesario que en el segundo año se aumenten las retribuciones con el porcentaje del coste de la vida, redondeado en la unidad más otro entero, y que se establezca un plus de asistencia social de 750 pesetas mensuales, que es la fórmula seguida en el Banco de España; por último, que debe tenerse en cuenta que además de algunas peticiones propias de los Bancos oficiales, procede aplicar como norma general que estos Bancos han disfrutado siempre de unas condiciones económicas consistentes aproximadamente en el 95 por 100 del Banco de España. La representación Económica, por su parte, también en varias intervenciones,

concretó su postura en negar toda relación legal o de hecho con el Banco de España que la obligue a seguir sus condiciones, y en mantener sus ofrecimientos, consistentes fundamentalmente en un Convenio único y por dos años, aceptando para el segundo año la elevación del coste de vida redondeado en la unidad más un entero, pero sin otras subidas; y como contenido del Convenio, un aumento del 12 por 100 sobre los sueldos y conceptos retributivos más importantes, una elevación del 9,85 por 100 para los restantes conceptos de carácter general, así como el reconocimiento del premio de permanencia a los veinticinco años de servicios. Dada la disparidad de criterios en cuestiones fundamentales, no hubo posibilidad de llegar a un acuerdo, y la representación Social manifestó que interesaba constase a efectos de la posible Norma que todavía no se ha dado cumplimiento al compromiso contraído con ocasión de los anteriores Convenios de cada Banco, de revisar las retribuciones y condiciones laborales de los subalternos, de forma similar al Banco de España, así como que solicitaba que la vigencia de la Norma fuese por un año; por su parte, la Económica indicó que prefería la vigencia de dos años;

Resultando que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones reglamentarias;

Considerando que la competencia de esta Dirección General para resolver el presente expediente le está reconocida en los artículos 10 de la Ley de 24 de abril de 1958, de Convenios Colectivos, y 16 del Reglamento para su aplicación de 22 de julio del propio año, así como las Ordenes de 12 de abril de 1960 y 27 de diciembre de 1962, y artículo 71 del Reglamento Orgánico de este Ministerio de 18 de febrero de 1960;

Considerando que en atención a las circunstancias expuestas es procedente el dictado de una Norma de Obligado Cumplimiento que decida sobre las diferentes posturas de las partes, a falta de un acuerdo entre las mismas, procurando limitarse a tratar de los puntos más importantes discutidos en materia de retribuciones;

Considerando que al tratarse de una Norma que regula las relaciones laborales de las partes de forma provisional, y hasta que se llegue a un acuerdo de las mismas en un próximo Convenio Colectivo Sindical, su vigencia prevista es aconsejable sea por un año.

Vistos los preceptos legales y demás de general aplicación, Esta Dirección General de Trabajo, en uso de las facultades que le están conferidas, acuerda como Norma de Obligado Cum-

plimiento, para el Banco de Crédito a la Construcción y sus trabajadores, lo siguiente:

Primero.—Queda prorrogado el Convenio Colectivo Sindical de ámbito interprovincial, para el Banco de Crédito a la Construcción y su personal aprobado por este Centro directivo por Resolución de 29 de marzo de 1971, que continúa vigente hasta el 31 de diciembre de 1972.

Segundo.—Las condiciones económicas experimentarán las siguientes modificaciones:

a) *Sueldos*.—Se establecerán mediante el sistema de tomar como módulo la categoría de Jefe de Negociado, que tendrá en consecuencia el coeficiente de valor 1, y se obtendrán los sueldos base de entrada, correspondientes a doce pagas, en las restantes categorías profesionales, aplicando el expresado sueldo base-tipo los siguientes coeficientes multiplicadores:

Jefe de Servicio	1,47
Jefe de Sección	1,15
Jefe de Negociado	1
Titulados grado superior	1,29
Titulados grado medio	0,87
Médicos	0,80
Oficiales	0,71
Auxiliares	0,46
Auxiliares Telefonistas	0,46
Ordenanzas	0,39
Mecánicos Conductores	0,39
Vigilantes Nocturnos	0,39
Bofones	0,21
Mujeres limpieza (jornada completa)	0,30
Mujeres limpieza (media jornada)	0,17
Oficial oficios varios	0,42
Ayudantes oficios varios	0,38

El sueldo base anual, para el año 1972, para la categoría de Jefe de Negociado, será de 284.958 pesetas, correspondiente a doce pagas.

b) *Premio de permanencia*.—Se percibirá por todos los empleados que hayan prestado veinticinco años de servicios efectivos al Banco.

c) *Ordenanzas*.—Los Ordenanzas percibirán un plus del 10 por 100 sobre sus sueldos base, fijados con arreglo al apartado a), en las doce pagas normales, con independencia de los demás devengos reglamentarios.

d) *Antigüedad jefaturas*.—Queda suprimida en el apartado 3.2.1 del Convenio, referente a cómputo de los premios de antigüedad, la excepción relativa a las Jefaturas Administrativas en todas sus categorías, siendo por tanto de aplicación sus normas a dichas Jefaturas, en igual forma que el personal titulado, Oficiales, Auxiliares y Subalternos.

Igualmente se suprime el apartado 3.2.2 del Convenio, en su totalidad, salvo el párrafo d), que será de aplicación a todas las categorías profesionales.

Tercero.—Disponer la publicación de esta Norma de Obligado Cumplimiento en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 14 de septiembre de 1972.—El Director general, Vicente Toro Orti.

Ilmo. Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se dicta Norma de Obligado Cumplimiento para el Banco de Crédito Agrícola.

Ilmo. Sr.: Vistas las actuaciones producidas en relación con las deliberaciones para el establecimiento de un nuevo Convenio Colectivo Sindical de ámbito interprovincial para el Banco de Crédito Agrícola, y

Resultando que concluida sin acuerdo la primera fase de las negociaciones, la Secretaría General de la Organización Sindical, con escrito de fecha 22 de julio último, remitió la documentación correspondiente al citado Convenio, figurando informes de las representaciones Social y Económica, del Presidente de la Comisión Deliberadora y del Presidente del Sindicato Nacional de Banca, Bolsa y Ahorro;

Resultando que el día 2 de agosto pasado se celebró en este Centro directivo la preceptiva reunión con las representaciones de la Empresa y de los trabajadores, para que informasen con tal carácter antes de dictarse Norma de Obligado Cumplimiento, reunión que tuvo lugar conjuntamente con las representaciones de otros Bancos oficiales, por ser la misma la representación económica. Los representantes de los empleados, en diversas intervenciones, resumieron sus peticiones en el sentido de que para llegar a un Convenio único, como desea la económica, es necesario una previa igualación entre las condiciones de todos los Bancos oficiales, que como contenido del nuevo Convenio tendría que efectuarse un reajuste previo de las escalas salariales y luego un aumento general del 12 por 100;

que para la vigencia de dos años, la representación social estima necesario que en el segundo año se aumenten las retribuciones con el porcentaje del coste de la vida, redondeado en la unidad más otro entero, y que se establezca un plus de asistencia social de 750 pesetas mensuales, que es la fórmula seguida en el Banco de España; por último, que debe tenerse en cuenta que además de algunas peticiones propias de los Bancos oficiales procede aplicar como norma general que estos Bancos han disfrutado siempre de unas condiciones económicas consistentes aproximadamente en el 95 por 100 del Banco de España. La representación económica, por su parte, también en varias intervenciones, concretó su postura en negar toda relación legal o de hecho con el Banco de España que la obligue a seguir sus condiciones; y en mantener sus condiciones, consistentes fundamentalmente en un Convenio único y por dos años, aceptando para el segundo año la elevación del coste de vida redondeado en la unidad más un entero, pero sin otras subidas; y como contenido del Convenio un aumento del 12 por 100 sobre los sueldos y conceptos retributivos más importantes, una elevación del 9,85 por 100 para los restantes conceptos de carácter general, así como el reconocimiento del premio de permanencia a los veinticinco años de servicios. Dada la disparidad de criterios en cuestiones fundamentales, no hubo posibilidad de llegar a un acuerdo, y la representación social manifestó que interesaba constase a efectos de la posible Norma que todavía no se ha dado cumplimiento al compromiso contraído con ocasión de los anteriores Convenios de cada Banco, de revisar las retribuciones y condiciones laborales de los subalternos, de forma similar al Banco de España, así como que solicitaba que la vigencia de la Norma fuese por un año; por su parte, la económica indicó que prefería la vigencia de dos años;

Resultando que en la tramitación de este expediente se han observado las prescripciones reglamentarias;

Considerando que la competencia de esta Dirección General para resolver el presente expediente le está reconocida en los artículos 10 de la Ley de 24 de abril de 1958, de Convenios Colectivos, y 16 del Reglamento para su aplicación de 22 de julio del propio año, así como las Ordenes de 12 de abril de 1960 y 27 de diciembre de 1962, y artículo 71 del Reglamento Orgánico de este Ministerio de 18 de febrero de 1960;

Considerando que en atención a las circunstancias expuestas es procedente el dictado de una Norma de Obligado Cumplimiento que decida sobre las diferentes posturas de las partes, a falta de un acuerdo entre las mismas, procurando limitarse a tratar de los puntos más importantes discutidos en materia de retribuciones;

Considerando que al tratarse de una Norma que regula las relaciones laborales de las partes de forma provisional, y hasta que se llegue a un acuerdo de las mismas en un próximo Convenio Colectivo Sindical, su vigencia prevista es aconsejable sea por un año.

Vistos los preceptos legales y demás de general aplicación, Esta Dirección General de Trabajo, en uso de las facultades que le están conferidas, acuerda como Norma de Obligado Cumplimiento para el Banco de Crédito Agrícola y sus trabajadores, lo siguiente:

Primero.—Queda prorrogado el Convenio Colectivo Sindical de ámbito interprovincial para el Banco de Crédito Agrícola y su personal, aprobado por este Centro directivo por Resolución de 10 de febrero de 1971, que continúa vigente hasta el 31 de diciembre de 1972.

Segundo.—Las condiciones económicas experimentarán las siguientes modificaciones:

a) *Sueldos*.—Se establecerán mediante el sistema de tomar como módulo la categoría de Jefe de Negociado, que tendrá en consecuencia el coeficiente de valor 1, y se obtendrán los sueldos base de entrada, correspondientes a doce pagas, en las restantes categorías profesionales, aplicando al expresado sueldo base-tipo los siguientes coeficientes multiplicadores:

Jefe de Servicio	1,47
Jefe de Sección	1,15
Jefe de Negociado	1,00
Titulados grado superior	1,29
Titulados grado medio	0,87
Contadores del Estado	0,82
Oficiales	0,71
Auxiliares	0,46
Ordenanzas	0,39
Conductores	0,39
Porteros	0,35
Oficial Oficios Varios	0,42
Ayudante Oficios Varios	0,38

El sueldo base anual para el año 1972, para la categoría de Jefe de Negociado, será de 284.958 pesetas, correspondiente a doce pagas.

b) *Premio de permanencia*.—Se percibirá por todos los empleados que hayan prestado veinticinco años de servicios efectivos al Banco.

c) *Ordenanzas*.—Los Ordenanzas percibirán un plus del 10 por 100 sobre sus sueldos base, fijados con arreglo al aparta-