

	Grupo
Muñeca:	
Osteotomías correctoras	5
Resección del carpo	6
Secuestrectomía	4
Sinoviectomía	2
Mano:	
Artroplastia de dedos	3
Enfermedad de Dupuytren (tratamiento unificado)	5
Tenoplastias con injerto	5
Trasplantaciones tendinosas	5
Pelvis:	
Sacro-coxalgia: Artrodesis sacroiliaca	5
Coxigedinia, resección	5
Cadera:	
Acetabuloplastia	5
Artroplastia sin interposición	6
Artroplastia acrílica	9
Artroplastia con interposición de fascia	7
Capsulotomía	6
Denervación del nervio obturador	7
Osteotomía	5
Resección articular	6
Muslo:	
Enclavamiento de cuello de fémur con injerto	7
Reimplantación baja de trocánter	5
Tunelización de cuello de fémur, revascularización, etcétera	7
Osteotomía correctora	5
Osteotomía supracondilea	5
Rodilla:	
Alargamiento de cuádriceps	4
Artroplastia	6
Artroplastia rotuliana	4
Capsulotomía	4
Enfermedad de Osgood-Schlatter (operación unificada)	4
Extirpación de Pellegrini-Stieda	4
Menisectomía	4

	Grupo
Patelectomía	4
Reconstrucción de ligamentos cruzados	6
Reconstrucción de ligamento lateral interno	5
Resección	4
Sinoviectomía	5
Tenotomía de flexores	3
Trasplantaciones tendinosas	5
Pierna:	
Osteotomía correctora	5
Resección transurtral de próstata (tratamiento completo)	8
Talla vesical o cistotomía	5
3 Uretra y órganos genitales:	
Absceso urinario (deshibridamiento)	8
Amputación de pene	7
Castración unilateral o bilateral	5
Circuncisión	1
Dilataciones uretrales (cada serie un año de plazo, tratamiento completo)	1
Emasculación total con vaciamiento ganglionar	8
Epididectomía	5
Extracción de cálculos o cuerpos extraños de uretra por vía uretral	1
Hidrocele con hernia congénita	5
Hidrocele y varicocele	5
Hipospadia y epispadias	7
Meatotomía uretral	1
Orquidopexia unilateral o bilateral	5
Pólipos uretrales (extirpación)	3
Uretrotomía externa (uretrotomía)	4
Uretrotomía interna	4
Uretroplastia (tratamiento completo)	7
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	
Anastomosis porto-cava	10
Coartación de aorta	10
Conisurotoma	10
Defectos septales	9
Implantación de válvulas	10
Intervenciones sobre pericardio	9
Persistencia del conducto arteriovenoso	10
Tetralogía de Fallot	9
Trasplante de corazón	10

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se aprueba la Norma de Obligado Cumplimiento del Comercio de la Alimentación en las provincias de Alava, Huesca, Palencia, Santander, Toledo y Zamora.

Ilustrísimo señor:

Visto el expediente correspondiente al Convenio Colectivo Sindical del Comercio de la Alimentación en las provincias de Alava, Huesca, Palencia, Santander, Toledo y Zamora; y

Resultando que en este Centro directivo con fecha 29 de septiembre último, se recibió escrito de la Secretaria General de la Organización Sindical para que a los efectos previstos en el artículo 16 del Reglamento de Convenios, de 22 de julio de 1958, se dictara Norma de Obligado Cumplimiento. Que al referido escrito se acompañaba documentación correspondiente a la petición formulada por la representación social, hoja estadística del censo del personal afectado, actas de la Comisión del Convenio e Informes del Presidente de la misma y del Sindicato Nacional de Alimentación;

Resultando que por esta Dirección General se recabó del Sindicato Nacional de Alimentación, conforme a lo dispuesto en el antes mencionado artículo 16, la designación de asesores que, en representación de los sectores económico y social, acudieran a la reunión previa al dictado de la Norma de Obligado Cumplimiento, que se celebró en 26 de octubre último y en la que, si bien se mantuvieron los respectivos criterios, se mostró conformidad en lo que respecta a las remuneraciones del personal y compensación económica al personal eventual de acuerdo con la propuesta de la representación social.

Considerando que esta Dirección General es competente para conocer en el expediente, conforme a lo previsto en los artículos 13 y 16 del Reglamento de Convenios Colectivos Sindicales, modificados respectivamente por las Ordenes de 18 de mayo y 12 de abril, ambos de 1960, así como por la de 27 de diciembre de 1962;

Considerando que vistos los informes antes consignados y oídas las manifestaciones de los asesores sindicales ha de llegarse a la conclusión de la procedencia en disponer una Norma en la que, atendidas las razones expuestas por la representación económica referentes a las diferencias existentes dentro del propio sector de la actividad, originadas tanto por la propia especialidad de la Empresa como en función de su emplazamiento en zonas o localidades de distinto signo económico sean contempladas a su vez las aspiraciones instadas por la representación social al señalar la actual situación del personal de las provincias interesadas, en relación con la mayoría del resto del censo laboral, numerosas de ellas con igual o inferior potencial que aquéllas, que, por el cauce de la contratación colectiva, alcanzaron resultados superiores al suyo, lo que, por un principio justo de equidad, han de procurar equipararse.

Vistos los preceptos legales citados y demás de general aplicación,

Esta Dirección General acuerda:

Primero.—La Norma afectará a todas las Empresas y trabajadores dedicados a la actividad del Comercio de la Alimentación en las provincias de Alava, Huesca, Palencia, Santander, Toledo y Zamora.

Segundo.—La tabla salarial será la siguiente:

Categoría profesional	Salario mensual
Jefe de personal	5.400
Jefe de ventas	5.400
Jefe de compras	5.400
Encargado general	5.700
Jefe de almacén	4.800
Jefe de sucursal	4.000
Viajante	4.000
Corredor de plaza	4.000
Dependiente de 25 años	4.000
Dependiente de 22 a 25 años	3.900
Ayudante	3.900
Aprendiz de primer año	1.600
Aprendiz de segundo año	1.600
Aprendiz de tercer año	2.500
Aprendiz de cuarto año	2.500
Jefe administrativo	5.700
Jefe de sección	4.600
Contable, Cajero, Taquimecanógrafo en idioma extranjero	4.500
Oficial administrativo	4.000
Auxiliar administrativo	3.900
Aspirante de 14 a 15 años	1.600
Aspirante de 16 a 17 años	2.500
Auxiliar de Caja	3.900
Profesionales de oficio de 1.ª	4.000
Profesionales de oficio de 2.ª	3.900
Ayudante	3.850
Mozo especializado	3.850
Mozo	3.834

Tercero.—Las gratificaciones extraordinarias de 18 de Julio y Navidad, a que se refiere el artículo 46 de la vigente Reglamentación Nacional de Trabajo en el Comercio, de 10 de febrero de 1948, se abonarán por el importe de una mensualidad cada una de ellas.

Cuarto.—La gratificación en función de las ventas o beneficios, establecida en el artículo 48 de la mencionada Reglamentación, no podrá ser inferior al importe de una mensualidad, constituida por la remuneración fijada en la presente Norma y el premio de antigüedad si lo hubiese.

Quinto.—Las vacaciones del personal afectado por la Norma, con independencia de lo dispuesto en el apartado c) del artículo 56 de la repetida Reglamentación del Comercio, tendrán derecho a un período de descanso de veintidós días naturales para el que tenga una antigüedad en la Empresa menor a veinte años, y de veinticinco, también naturales, para el que exceda de aquélla.

Sexto.—El personal contratado con carácter de eventual percibirá en concepto de bonificación un plus equivalente al veinte por ciento de la remuneración fijada en la Norma en la categoría que corresponda.

Séptimo.—Los aumentos periódicos por años de servicio se devengarán conforme a lo dispuesto en el artículo 42 de la Reglamentación de Trabajo, de 10 de febrero de 1948. El importe de los mismos se fija en el tres por ciento de las remuneraciones que figuran en esta Norma, elevándose el número de aquéllos hasta un límite de nueve, en todas las categorías.

Octavo.—Las modificaciones dispuestas en la presente lo serán sin perjuicio de respetar las condiciones más beneficiosas que pudieran venir alcanzadas con anterioridad.

Noveno.—Los efectos de la Norma surtirán a partir de 1.º de octubre de 1970.

Décimo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado».

Lo que comunico a V. I.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 20 de noviembre de 1970.—El Director general, Vicente Toro Ortí.

Ilmo. Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

ACUERDO de la Dirección General de Trabajo por la que se dispone a favor del trabajador determinada opción en relación con la Ordenanza del Trabajo de Estibadores Portuarios.

Ilustrísimos señores:

Publicada la Ordenanza del Trabajo de Estibadores Portuarios de 5 de diciembre de 1969, se han formulado a esta Dirección General de Trabajo diversas consultas sobre subsistencia de condiciones de trabajo de personal que venía rigiéndose por Reglamentación Nacional de Trabajo distinta de la de Trabajos Portuarios, de 18 de mayo de 1962, y que ahora resultan vinculados por la citada Ordenanza, y en razón de fundamentos de justicia y equidad, así como de respeto a derechos adquiridos o situaciones que los trabajadores interesados pudieran estimar como más beneficiosas, y en uso de la facultad prevista en el número 3.º de la Orden aprobatoria, este Centro directivo acuerda disponer:

Primero.—Los manipulantes de máquinas, Capataces, Pagadores y Sobordados que en el momento de entrar en vigor la Ordenanza del Trabajo de Estibadores Portuarios, de 5 de diciembre de 1969, y resulten ahora vinculados por ella, estuviesen al servicio de las Empresas rigiéndose por Reglamentación específica distinta de la de Trabajos Portuarios, de 18 de mayo de 1962, podrán optar en un plazo de treinta días, haciéndolo constar así por escrito al Delegado de Trabajo Jefe de la Sección de Trabajos Portuarios, por pasar a regirse por la Ordenanza de Estibadores o continuar rigiéndose por la Reglamentación que les venía siendo de aplicación.

En el primer caso conservarán, con cargo a la Empresa y a título personal, las condiciones más beneficiosas que consideradas en conjunto tuviesen, así como vendrán obligados a realizar el conjunto de obligaciones que hasta ese momento venían desempeñando. Y en caso de que opten por permanecer rigiéndose por la Reglamentación que les venía siendo de aplicación, mantendrán las condiciones de la misma, si bien todo caso las vacantes que se produzcan deberán ser cubiertas por personal de la plantilla del puerto apla para su desempeño.

Segundo.—La inserción del presente Acuerdo en el «Boletín Oficial del Estado», con efectos desde su publicación.

Lo que comunico a VV. II.

Dios guarde a VV. II.

Madrid, 15 de julio de 1970.—El Director general, Vicente Toro Ortí.

Ilmos. Sres. Delegados provinciales de Trabajos.

MINISTERIO DE INDUSTRIA

ORDEN de 20 de noviembre de 1970 por la que se modifica el artículo 4.º de los Estatutos Generales de los Colegios de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales, aprobados por la de 16 de octubre de 1957.

Ilustrísimo señor:

El Consejo Superior de Colegios Oficiales de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales solicita de este Ministerio la modificación del artículo 4.º de los Estatutos Generales de los Colegios de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales, aprobados por Orden ministerial de 16 de octubre de 1957, a fin de dar efectividad al acuerdo de su Junta Ejecutiva, de creación de un nuevo Colegio Oficial, con capitalidad en San Sebastián y con ámbito territorial en la provincia de Guipúzcoa.

En consecuencia, este Ministerio, de acuerdo con lo solicitado y previa aprobación del Consejo de Ministros en su reunión de 6 de noviembre de 1970, ha tenido a bien modificar el artículo 4.º de los Estatutos Generales de los Colegios de Peritos e Ingenieros Técnicos Industriales, que quedará redactado en la forma siguiente:

«Artículos 4.º Colegios y Capitalidades.—El número de Colegios, la capitalidad de cada uno y las provincias que deben abarcar serán las siguientes: