

SECCION CUARTA.—NORMAS DE PROCEDIMIENTO

Art. 33. Corresponde a la Dirección de la Empresa la facultad de imponer sanciones u otorgar premios, de acuerdo con las normas establecidas en el presente capítulo.

Art. 34. La imposición de las sanciones deberá hacerse de acuerdo con las normas sobre procedimiento laboral vigentes al tiempo de su imposición.

Art. 35. Las sanciones por faltas leves prescribirán al mes de su conocimiento por la Empresa, y las por «graves» o «muy graves» a los tres meses.

Art. 36. Las Empresas anotarán en los expedientes personales de sus productores los premios que les fueren concedidos y las sanciones que les fueren impuestas, y determinarán los casos y condiciones en que la conducta y actuación del sancionado, posteriores a la falta, deban producir la anulación de notas desfavorables que, en todo caso, se considerarán anuladas si tratándose de faltas «leves» transcurriese un año sin haber incurrido en nueva sanción. Si se tratase de faltas «graves» o «muy graves» el plazo anteriormente indicado se elevará a tres y cinco años, respectivamente.

CAPITULO VII

Previsión

Art. 37. Para los fines de previsión el personal de fábricas de piensos compuestos seguirá incorporado a la Mutualidad Laboral de Comercio, de acuerdo con las normas establecidas.

CAPITULO VIII

Seguridad e higiene del trabajo

Art. 38. Se observarán en la Industria de Piensos Compuestos las disposiciones legales que regulan las cuestiones de Seguridad e Higiene del Trabajo que sean de concreta aplicación a la misma.

CAPITULO IX

Reglamento de Régimen Interior

Art. 39. Las Empresas de la Industria de Piensos Compuestos que por sus características vengán obligadas a establecer un Reglamento de Régimen Interior lo harán en la forma y condiciones exigidas por las disposiciones vigentes sobre esta materia.

CAPITULO X

Disposiciones varias

Art. 40. Las mejoras de esta Reglamentación, o las que en el futuro puedan establecerse por disposición legal o Convenio Colectivo podrán ser absorbidas y compensadas por cualquiera otras que las Empresas tengan concedidas voluntariamente. La compensación tendrá en cuenta los cálculos anuales.

Art. 41. Los traslados de personal a plazas distintas del lugar donde se prestase el trabajo en el momento de producirse podrán ser voluntarios o forzosos.

El traslado voluntario es el concedido libremente por la Empresa a instancia del productor, cuando haya vacante que por su categoría pueda cubrir este último.

El traslado forzoso es el impuesto a consecuencia de necesidades de la Empresa al destinar al productor a cualquier otro Centro de trabajo de la misma, para cubrir plaza de análogo cometido. En este caso se deberá compensar al productor de todos los gastos del traslado, y no podrá llevarse a efecto si el productor no lograse disponer de un alojamiento de similares condiciones del que habitase en el lugar donde residiese antes del traslado.

Art. 42. El personal que desee causar baja en la Empresa deberá solicitarla con la siguiente antelación: los empleados, con un mes, y el resto del personal, con quince días. En caso contrario, perderán el derecho a las partes proporcionales que pudieran corresponderles por pagas extraordinarias.

Art. 43. En lo no previsto o regulado en esta Reglamentación serán de aplicación las normas que sobre la materia vengán establecidas por la legislación general.

DISPOSICION TRANSITORIA

Por el carácter de mínimas que tienen las disposiciones de esta Reglamentación se respetarán las condiciones más beneficiosas que, consideradas en su conjunto, disfrute el personal en servicio a la publicación de las mismas, si bien las retribuciones superiores que las Empresas hubieran otorgado voluntariamente a sus trabajadores o hubieran sido convenidas serán absorbidas en la parte que corresponda por las nuevas condiciones económicas que ahora establecen.

DISPOSICION FINAL

Quedan derogadas cuantas disposiciones se opongan a lo que la presente Reglamentación establece, especialmente la Orden de 4 de octubre de 1949 en lo que a la Industria de Piensos Compuestos se refiere.

RESOLUCION de la Dirección General de Trabajo por la que se aprueba el Convenio Colectivo Sindical Interprovincial para las Industrias de Azúfres y Derivados, y sus trabajadores.

Ilmo. Sr.: Visto el Convenio Colectivo Sindical, de ámbito interprovincial, para las Industrias de Azúfres y Derivados, y sus trabajadores, y

Resultando que la Secretaría General de la Organización Sindical, en escrito de 24 de julio de 1970, remitió a esta Dirección General el expediente correspondiente a dicho Convenio, con el texto del mismo, que fue suscrito por las partes en 1 de julio de 1970, en unión de los informes y documentación reglamentaria, con la finalidad de que se le diese curso ante la Comisión Delegada del Gobierno para Asuntos Económicos;

Resultando que el Convenio, que tiene duración de dos años, ha sido informado por la Subcomisión de Salarios en su reunión del día 28 del mes de julio en curso y está dada la conformidad para su aprobación, en virtud del acuerdo del Consejo de Ministros del día 24 de dicho mes;

Resultando que, en cláusula especial del Convenio, se contiene declaración expresa de no repercusión en precios;

Considerando que esta Dirección General es competente para resolver, de conformidad con el artículo 13 de la Ley de 24 de abril de 1958 y los preceptos correlativos del Reglamento para su aplicación de 22 de julio del mismo año;

Considerando que la superioridad, a la vista del Convenio Colectivo Sindical de ámbito interprovincial para las Industrias de Azúfres y Derivados y del informe de la Subcomisión de Salarios, adoptó acuerdo favorable en su reunión celebrada el día 24 de julio de 1970;

Considerando que en la tramitación y redacción del Convenio se han cumplido los preceptos legales y reglamentarios aplicables, no dándose ninguna de las causas de ineficacia previstas en el artículo 20 del Reglamento de Convenios Colectivos Sindicales de 22 de julio de 1958, y dado que en cuanto a su contenido económico ha prestado su conformidad la superioridad, según lo previsto para estos casos en el Decreto-ley 22/1969, de 9 de diciembre, regulador de la política de salarios, rentas no salariales y precios, procede su aprobación.

Vistas las disposiciones legales citadas y demás de general aplicación,

Esta Dirección General resuelve:

Primero.—Aprobar el Convenio Colectivo Sindical, de ámbito interprovincial, para las Industrias de Azúfres y Derivados, y sus trabajadores, suscrito en 1 de julio de 1970.

Segundo.—Que se comunique esta Resolución a la Organización Sindical, para su notificación a las partes, a las que se hará saber que, de acuerdo con el artículo 23 del Reglamento de Convenios Colectivos Sindicales, modificado por Orden de 19 de noviembre de 1962, por tratarse de resolución aprobatoria, no procede recurso contra la misma.

Tercero.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», conforme a lo previsto en el artículo 26 del Reglamento de 22 de julio de 1958.

Lo que digo a V. I. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. I.

Madrid, 30 de julio de 1970.—El Director general, Vicente Toro Ortiz.

Ilmo. Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

CONVENIO COLECTIVO SINDICAL DE AMBITO INTER-PROVINCIAL PARA LAS INDUSTRIAS DE AZUFRES Y DERIVADOS, Y SUS TRABAJADORES

CAPITULO PRIMERO

Disposiciones generales

Artículo 1.º *Declaración preliminar. Objeto.*—El presente Convenio Colectivo se formula con el fin de fomentar el espíritu de justicia social y en sentido de unidad con la producción y comunidad de trabajo, mejorando al nivel de vida de los trabajadores e incrementando la productividad.

SECCIÓN 1.ª AMBITO DE APLICACIÓN

Art. 2.º *Ambito territorial.*—Las disposiciones del presente Convenio regirán en todo el territorio nacional.

Art. 3.º *Ambito funcional.*—El presente Convenio afectará todas las Empresas comprendidas en el subgrupo sindical de Azufres y Derivados que se dedican actualmente a la fabricación y venta de estos productos, a las Empresas de nueva creación y a los centros de trabajo que puedan establecerse por Empresas ya existentes.

No obstante lo dispuesto en el párrafo anterior, quedan excluidas del presente Convenio las Empresas o centros de trabajo que con anterioridad a esta fecha tuvieran concertado o se rigieran por algún Convenio Colectivo, cualquiera que sea el lugar donde se halla establecido su domicilio social o el centro de trabajo afectado, así como aquellos que, dentro del subgrupo, se rijan por otra reglamentación.

Art. 4.º *Ambito personal.*—Las disposiciones del presente Convenio afectan a todo el personal fijo de plantilla de las Empresas y a todo aquel que con igual carácter ingrese durante la vigencia del mismo, a excepción del comprendido en el artículo séptimo de la Ley de Contrato de Trabajo.

SECCIÓN 2.ª DURACIÓN Y VIGENCIA

Art. 5.º *Entrada en vigor.*—El presente Convenio entrará en vigor a todos sus efectos el día 1 de julio de 1970 y regirá durante dos años, finalizando el 30 de junio de 1972, pudiendo ser prorrogado de año en año por tónica reconducción.

A partir de 1 de julio de 1971, sobre la tabla de salarios establecida en este Convenio, se aplicará un incremento igual al que resulte por la variación del coste de vida experimentado de 1 de enero de 1970 a 1 de enero de 1971, de acuerdo con los datos oficiales del Instituto Nacional de Estadística (índice general del coste de vida, conjunto nacional).

Art. 6.º *Rescisión y revisión.*—La denuncia proponiendo la rescisión o revisión del Convenio deberá formularse con tres meses de antelación, como mínimo, a la fecha de terminación de su vigencia o de cualquiera de sus prórrogas, debiendo efectuarse ante la Dirección General de Trabajo y por mediación del Sindicato Nacional de Industrias Químicas, contándose el plazo desde la fecha de entrada en el Registro General de este último Organismo. Si las deliberaciones se prorrogaran por plazo que exceda del de la vigencia del Convenio, se entenderá éste prorrogado hasta el fin de las negociaciones.

SECCIÓN 3.ª RÉGIMEN DE COMPENSACIONES

Art. 7.º *Absorción.*—Las mejoras voluntarias, gratificaciones o retribuciones de todo género concedidas graciosamente por las Empresas hasta la fecha de entrada en vigor del Convenio serán compensadas y absorbidas, en todo caso, por las pactadas en el mismo.

Las mejoras económicas del presente Convenio, estimadas en su cómputo anual, serán absorbidas, hasta donde alcancen, con cualquier aumento de retribuciones que las Empresas se vieren obligadas a adoptar por imperativo legal.

Art. 8.º *Garantía personal.*—Se respetarán en todos los casos las situaciones individuales que excedan de las establecidas en este Convenio, calculadas en cómputo anual y abstracción hecha de los conceptos salariales de todo orden y que puedan tener por causa que quedaran suprimidos y sustituidos en cualquier caso por los que se establecen en el presente Convenio.

CAPITULO II

Modalidades diversas de la contratación laboral

Art. 9.º *Organización del trabajo.*—La organización práctica del trabajo, con sujeción estricta a este Convenio y a la legis-

lación vigente, será facultad exclusiva de la Dirección de cada Empresa.

La trascendencia social y económica de este Convenio requiere, en el orden organizativo, que las direcciones de Empresas puedan actuar con la agilidad y eficacia requeridas por la coyuntura de los mercados y de la competencia, sin que en ningún caso pueda perjudicar la formación profesional a que el personal tiene derecho y debe completar y perfeccionar con la práctica diaria.

Art. 10. *Jornada de trabajo.*—La jornada de trabajo para todo el personal será de ocho horas diarias, distribuidas según horarios que fijarán las Empresas, poniendo los mismos en conocimiento de las Delegaciones Provinciales de Trabajo.

Todo el personal de trabajo en los turnos de noche percibirán el plus de nocturnidad que venía rigiendo hasta la fecha, excepto guardas, vigilantes y serenos.

Se respetarán los horarios de jornada más beneficiosa concedidos por las Empresas a sus trabajadores en la actualidad.

Es privativo de las Empresas y obligatorio para el personal, previa autorización de la Delegación Provincial de Trabajo, trabajar los domingos y días festivos en general, concediéndose un descanso semanal.

Art. 11. *Categorías profesionales.*—Se respetarán las categorías profesionales actualmente en vigor. Las Empresas afectadas podrán crear nuevas categorías profesionales; su incorporación al Convenio y la determinación de su nivel salarial se realizará a través de la Comisión Mixta Interpretativa del Convenio.

Se admite a Oficial tercero los Horneros y Fogoneros de sublimación de azufre.

Art. 12. *Ascensos.*—Las vacantes producidas en cualquier categoría se cubrirán preferentemente con personal de las inferiores, previo examen de aptitud, dando la posibilidad de ascenso al que obtenga la mejor calificación. En caso de empate, la plaza será concedida al productor de mayor antigüedad en la Empresa.

En el supuesto de que nadie resultara apto en el examen, la Empresa podrá ejercer libremente el derecho de contratación.

Art. 13. *Recuperación de días festivos.*—La Empresa estará facultada para establecer una recuperación uniforme de las fiestas a lo largo de todo el año que represente la cuantía de las horas a recuperar. En caso de diferencia positiva para el productor, le abonará dicha diferencia como horas extraordinarias.

El personal afectado por este Convenio estará obligado a cumplir el horario que por este motivo se establezca.

CAPITULO III

Régimen de retribuciones

SECCIÓN 1.ª RETRIBUCIONES DIRECTAS

Art. 14. *Retribuciones fijas.*—Son las siguientes:

Primera.—Salario o sueldo base, por categorías profesionales y según cuadro anexo, columna primera.

Segunda.—Premios de antigüedad, determinados en forma reglamentaria sobre el salario mínimo legal.

Tercera.—Las gratificaciones reglamentarias anuales de 18 de Julio y Navidad; consistirá cada una de ellas en el importe de veinticinco días de salario base, columna primera, más antigüedad, cualquiera que sea la categoría profesional de obreros y empleados.

SECCIÓN 2.ª RETRIBUCIONES POR ASISTENCIA AL TRABAJO

Art. 15. *Plus de asistencia.*—Se crea un plus por día de trabajo efectivo, en la cuantía que señala la columna número 2 de la tabla salarial anexa.

Este plus se aplicará por día de trabajo efectivo, más los que prevé el artículo 18 del Convenio, que se renueva con licencias retribuidas, y los correspondientes a los días de vacaciones, según el artículo del mismo.

SECCIÓN 3.ª OTRAS RETRIBUCIONES

Art. 16. *Horas extraordinarias.*—Se pagarán de conformidad con lo determinado en la legislación vigente. Las Empresas podrán exigir al personal, por necesidades perentorias, el trabajo de horas extraordinarias en las condiciones señaladas en la Ley de jornada máxima legal.

Art. 17. *Plus de trabajo nocturno.*—Se abonará en la cuantía reglamentaria sobre salario mínimo legal.

Art. 18. *Licencias retribuidas.*—Serán las siguientes y, en todo caso, requerirá su debida justificación a satisfacción de la Empresa:

- Matrimonio.
- Enfermedad grave o defunción del cónyuge, padres, hijos y alumbramiento de la esposa.
- De los trabajadores que ostenten cargos sindicales electivos sin remuneración, y asistencia a exámenes de grado medio, universitarios y enseñanza laboral.

La duración de estas licencias será de diez días naturales en el caso a). De tres días en el caso b) cuando los familiares residan en la provincia, y de cinco días cuando residan fuera de ella. El conjunto de estas licencias no excederá de doce días al año. Las licencias previstas para el caso c) se concederán por todo el tiempo que dure el cumplimiento del deber o el examen.

Art. 19. *Vacaciones.*—Las vacaciones serán retribuidas con el sueldo base, más plus de asistencia y antigüedad que en cada caso corresponda.

Para el personal técnico y administrativo, treinta días naturales, y personal subalterno y obrero, veinte días naturales.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera.—Ambas partes hacen constar que las estipulaciones del Convenio no impliquen incremento de los precios de los productos a que se refiere, por entender que quedarán compensados con la mayor productividad por parte de los trabajadores.

Segunda.—Se crea la Comisión Mixta del Convenio, con las siguientes funciones:

- Interpretación auténtica del Convenio.
- Arbitraje de los problemas y cuestiones que les sean sometidas por las partes.
- Conciliación facultativa en los conflictos colectivos, con independencia de la preceptiva conciliación sindical.
- Cuantas otras actividades tiendan a la mayor eficacia del Convenio.

Las funciones y actividades de la Comisión Mixta no obstruirán en caso alguno el libre ejercicio de las jurisdicciones administrativas y contenciosas previstas en el Reglamento de la Ley de Convenios Colectivos.

La Comisión Mixta tendrá su domicilio en el Sindicato Nacional de Industrias Químicas, en Madrid, pudiendo, sin embargo, reunirse en otro lugar del territorio nacional, previa la correspondiente autorización sindical.

La Comisión se compondrá de un Presidente, un Secretario y ocho Vocales (cuatro por cada representación) y los Asesores respectivos.

El Presidente y el Secretario serán designados por el Presidente Nacional del Sindicato, a propuesta de la Comisión deliberante del Convenio.

Los Vocales serán designados por las representaciones respectivas.

TABLA DE SALARIOS

| | Salario | Plus de asistencia | Total |
|---------------------------------|---------|--------------------|--------|
| Personal técnico: | | | |
| Director | 13.032 | 344 | 13.376 |
| Técnico | 7.330 | 344 | 7.674 |
| Contramaestre | 4.460 | 344 | 4.804 |
| Encargado | 4.061 | 344 | 4.405 |
| Auxiliar laboratorio | 3.600 | 344 | 3.944 |
| Personal administrativo: | | | |
| Jefe 1.ª | 6.194 | 344 | 6.538 |
| Jefe 2.ª | 5.134 | 344 | 5.478 |
| Oficial 1.ª | 4.491 | 344 | 4.835 |
| Oficial 2.ª | 4.061 | 344 | 4.405 |
| Auxiliar | 3.600 | 344 | 3.944 |
| Personal subalterno: | | | |
| Almacenero | 3.981 | 344 | 4.325 |
| Basculero | 3.510 | 344 | 3.854 |
| Guarda jurado | 3.510 | 344 | 3.854 |
| Guarda ordinario | 3.365 | 344 | 3.710 |

Salario Plus de asistencia Total

Personal obrero:

| | | | |
|-----------------------------|-----|----|-----|
| Oficial 1.ª | 150 | 10 | 160 |
| Oficial 2.ª | 140 | 10 | 150 |
| Oficial 3.ª | 135 | 10 | 145 |
| Hornero y Fogonero | 135 | 10 | 145 |
| Ayudante especialista | 130 | 10 | 140 |
| Peón ayudante F | 120 | 10 | 130 |
| Peón | 120 | 10 | 130 |
| Personal 14-15 años | 55 | 10 | 65 |
| Personal 16-17 años | 80 | 10 | 90 |

MINISTERIO DE AGRICULTURA

RESOLUCION de la Dirección General de Ganadería por la que se regula el funcionamiento del Libro Genealógico y Comprobación de Rendimientos Español del Ganado Porcino de Raza Landrace y su implantación oficial en el territorio nacional.

Aprobado el Reglamento de Libros Genealógicos y Comprobación de Rendimientos del Ganado por Decreto 2394/1960, de 15 de diciembre, publicado en el «Boletín Oficial del Estado» del 28 de diciembre de 1960, y siendo necesaria la regulación que especifique las normas de aplicación del citado Reglamento; teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 132 del expresado cuerpo legal, que faculta a la Dirección General de Ganadería para dictar cuantas instrucciones sean necesarias para el mejor régimen y funcionamiento de los Servicios de Libros Genealógicos y Comprobación de Rendimientos del Ganado.

Esta Dirección General ha resuelto:

Aprobar las Normas adjuntas correspondientes al Libro Genealógico y Comprobación de Rendimientos Español del Ganado Porcino de Raza Landrace y su implantación oficial en el territorio nacional.

Quedan derogadas cuantas disposiciones de igual carácter se opongan a la presente Resolución.

Lo que comunico a V. S. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. S. muchos años.

Madrid, 10 de julio de 1970.—El Director general, Manuel Mendoza Ruiz.

Sr. Subdirector general de Fomento y Expansión Ganadera de esta Dirección General.

NORMAS REGULADORAS DEL LIBRO GENEALOGICO Y COMPROBACION DE RENDIMIENTOS ESPAÑOL DEL GANADO PORCINO DE RAZA LANDRACE

DISPOSICIONES GENERALES

Primera.—Como medio de fomento y mejora de la ganadería y al amparo de lo dispuesto en el Decreto de 7 de diciembre de 1931 y Orden ministerial de Agricultura de 19 de agosto de 1959 y Decreto 2394/1960 por el que se aprueba el Reglamento de Libros Genealógicos y Comprobación de Rendimientos del Ganado, la Dirección General de Ganadería desarrollará en todo el ámbito nacional, a través de sus servicios, el registro del Libro Genealógico y Comprobación de Rendimientos de la raza Landrace, de acuerdo con las normas y directrices que se establecen en la presente regulación.

Segunda.—El funcionamiento de las diversas actividades relacionadas con los Libros Genealógicos y Comprobación de Rendimientos se llevará a cabo por:

Los Servicios Centrales de la Dirección General de Ganadería.

Los Servicios Provinciales de Ganadería.

Eventualmente, a través de las Estaciones Pecuarias o Centros similares que señale la Dirección General de Ganadería.

A través de Organismos, Corporaciones o Entidades netamente ganaderas que los tengan implantados o pudieran establecerlos.