pagos al Estado, en concepto de tasa por autorización concedida, en la Dirección Administrativa de Educación Nacional de Baleares o en la Caja Única del Ministerio, indistintamente, remitiendo el correspondiente recibo acreditativo de este abono a la Sección de Enseñanza Primaria no Estatal del Departamento, a fin de que esta extienda la oportuna diligencia y de curso a los traslados de esta Resolución; bien entendido que de no hacerlo así en el plazo fijado, esta autorización quedará nula y sin ningún valor ni efecto legal, procediéndose, en consecuencia, a la clausura inmediata del Colegio de referencia.

Lo digo a V. S. para su conocimiento y efectos oportunos. Dios guarde a V. S. muchos años.
Madrid 26 de marzo de 1963.—El Director general, J. Tena.

Sr. Jefe de la Sección de Enseñanza Primaria no Estatal.

MINISTERIO DE TRABAJO

RESOLUCION de la Dirección General de Ordenación del Trabajo por la que se aprueba el Convenio Colectivo acordado el 28 de febrero de 1963 entre el Banco Exterior de España y su personal.

Visto el Convenio Colectivo Interprovincial para el Banco Exterior de España; y

Resultando que con fecha 11 del corriente mes fue registrado en la Oficina de Convenios de este Centro directivo el escrito de la Secretaría General de la Organización Sindical de 6 del mismo mes, en el que se remite el texto del Convenio acordado el día 28 de febrero último, al propio tiempo que informa sobre su alcance y trascendencia en el orden económico-social y hace constar su no repercusión en los precios del servicio que realiza la Empresa;

Considerando que la competencia de esta Dirección General viene determinada por lo dispuesto en los artículos 13 de la Ley de 24 de abril de 1938 y 19 al 22 del Reglamento de 22 de julio del mismo año y Orden de 24 de enero de 1959;

Considerando que en el texto del Convenio figura la cláusula relativa a su no repercusión en precios;

Considerando que el Convenio se adapta en su contenido y forma a lo establecido en la Ley y Reglamento referidos, ha sido adoptado por unanimidad y no concurre causa alguna de ineficacia, por lo que procede su aprobación;

Vistas las disposiciones citadas y demás de aplicación, Esta Dirección General acuerda:

Primero.—Aprobar el texto del Convenio Colectivo Sindical Interprovincial para el Banco Exterior de España.

Segundo.—Disponer su publicación en el «Boletín Oficial del Estado», de acuerdo con las normas vigentes.

Tercero.—Declarar que contra la presente Resolución no cabe recurso alguno en la vía gubernativa, de conformidad con el artículo 23 del citado Reglamento y disposiciones complementarias.

Lo que comunico a V. S. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a V. S. muchos años.

Madrid, 28 de marzo de 1963.—El Director general, Jesús Posada Cacho.

Sr. Secretario general de la Organización Sindical.

CONVENIO COLECTIVO SINDICAL ACORDADO EN 28 DE FEBRERO DE 1963 ENTRE EL BANCO EXTERIOR DE ESPAÑA Y SU PERSONAL

DEL ÁMBITO PERSONAL Y TEMPORAL

Artículo 1.º *Ámbito personal.*—El presente Convenio Colectivo afectará a todo el personal que preste sus servicios al Banco Exterior de España, sin más excepciones que las siguientes:

a) Personal que desempeña en el Banco funciones de alta dirección, alto gobierno o alto Consejo, siempre que sus retribuciones sean superiores a la máxima establecida en el presente Convenio.

b) Personal contratado en las provincias de África Ecuatorial u Occidental, sujeto a la legislación laboral especial de aquellos territorios.

c) Personal contratado fuera del territorio sometido a la jurisdicción española.

d) Personal destinado a desempeñar fuera de sus dependencias trabajos extraños a la actividad propiamente bancaria, tales como porteros de fincas urbanas, guardas y otros similares, no incluidos en el grupo de «Personal de oficios varios».

Art. 2.º *Ámbito temporal.*—El presente Convenio Colectivo se aplicará, a todos los efectos, desde 1 de enero de 1963 y tendrá un plazo de duración de dos años, a contar de la expresada fecha; será prorrogable tácitamente de año en año si no se denuncia por cualquiera de las dos partes con una antelación mínima de tres meses a la fecha de su terminación o de la de cualquiera de sus prórrogas.

Los pactos que se establecen no tendrán efecto retroactivo y no darán derecho alguno a percibir atrasos por periodos de tiempo anteriores al 1 de enero de 1963.

Art. 3.º *Revisión.*—Si al 31 de diciembre de 1963 resultara, según el índice general y nacional del Instituto Nacional de Estadística, que el coste de vida a lo largo de 1963 se había incrementado en más de un 5 por 100 sobre el 31 de diciembre de 1962, la asunción circunstancial y proporcional por índice de coste de vida que luego se establece se incrementará, a partir de 1 de enero de 1964, en la cantidad resultante de girar el mismo porcentaje de aumento de coste de vida, según aquel índice, sobre los conceptos de:

- Sueldo base y premios de antigüedad.
- Gratificación que concede el Banco sobre la participación en beneficios hasta completar las dos pagas a que se refiere al artículo séptimo de este Convenio.
- Gratificaciones extraordinarias de 18 de julio y Navidad.

REGIMEN ECONOMICO

I.—ENUMERACIÓN DE CONCEPTOS

Art. 4.º Durante la vigencia del presente Convenio, el régimen de retribuciones del personal del Banco Exterior de España estará integrado por los siguientes conceptos:

- A) Sueldo base anual y premios de antigüedad.
- B) Plus del 63,32 por 100.
- C) Participación en beneficios y gratificación complementaria.
- D) Asignación circunstancial y proporcional por índice de coste de vida.
- E) Indemnización por fiestas suprimidas.
- F) Gratificaciones extraordinarias de 18 de julio y Navidad.
- G) Pluses de residencia.

II.—DEFINICIONES

Art. 5.º *Sueldo base y premios de antigüedad:*

- a) Sueldo base.—Se entenderá como tal el figurado para cada categoría en la tabla de salarios que se inserta en el artículo 12 de este Convenio.
- b) Premios de antigüedad.—Son los que se establecen en la misma tabla de salarios para cada categoría.

Habiéndose reducido a trienios los quinquenios establecidos para algunas categorías, ello no dará lugar a percibo de atrasos por este concepto, que, como derivado del Convenio, no tiene valor alguno económico más que a partir del día 1 de enero de 1963.

Art. 6.º *Plus del 63,32 por 100.*—Este concepto está formado por las siguientes partidas:

- a) Plus del 33,33 por 100 concedido por el Banco en fecha 21 de noviembre de 1956 a su personal sobre sueldo base y premios de antigüedad.
- b) Prima del 6,67 por 100, pactada por el Banco y su personal en 5 de agosto de 1960, sobre sueldo base y premios de antigüedad.
- c) Dos dozavas partes del sueldo base y premios de antigüedad, incrementadas en los dos pluses anteriores, correspondientes a las gratificaciones suprimidas de enero y agosto.

Art. 7.º *Participación en beneficios y gratificación complementaria.*—Si la participación en beneficios que estatutariamente está establecida en el 5 por 100, no alcanzará el importe de dos pagas ordinarias, calculadas sobre los conceptos definidos en el artículo quinto y apartados a) y b) del artículo sexto de este Convenio, el Banco concederá a su personal una gratificación extraordinaria equivalente a la diferencia.

Este concepto se percibirá por el personal en proporción a los meses trabajados en el ejercicio anterior, tal como se ha venido practicando en la actualidad.

A los funcionarios en servicio militar se les abonará de acuerdo con su situación en el mes de pago.

Art. 8.º *Asignación circunstancial y proporcional por índice de coste de vida.*—Este concepto está formado por las siguientes partidas:

a) Un dozavo del sueldo base y premios de antigüedad, incrementados en los dos pluses definidos en los apartados a) y b) del artículo sexto anterior.

b) Las cantidades anuales que se acuerdan en este Convenio para cada categoría y que se detallan a continuación:

	Pesetas
Apoderados	5.700
Subjefes de Servicio	7.700
Secretarios de Dirección	5.700
Personal titulado (jornada completa)	5.700
Personal titulado (parte de jornada)	3.700
Ayudantes Técnicos Sanitarios	7.700
Oficiales primeros	12.700
Oficiales segundos	12.700
Auxiliares	12.700
Aspirantes	6.700
Jefe del Gabinete Telegráfico	5.700
Personal del Gabinete Telegráfico	12.700
Traductores	12.700
Taquígrafos-Mecanógrafos	12.700
Operadoras mecanográficas	11.200
Conserjes	11.700
Subconserjes	11.700
Ayudantes de Caja	9.700
Cobradores	9.700
Ordenanzas	9.700
Vigilantes jurados	9.700
Botones	2.700
Conductores mecánicos	9.700
Telefonistas	11.200
Electricista	9.700
Mozos de almacén	9.700
Empleadas de limpieza (una hora)	1.350
Empleadas de limpieza (dos horas)	2.700
Empleadas de limpieza (dos horas y media)	3.375
Empleadas de limpieza (tres horas)	4.050

Cuando un funcionario de una categoría determinada tenga asignado el sueldo de otra superior, percibirá la cantidad correspondiente a esta última.

Al empleado que pase a otra categoría superior o inferior se le sustituirá la asignación definida en este artículo que en su categoría de origen le correspondiera por la que corresponda a la nueva, sin que ello pueda suponer disminución en los ingresos líquidos del empleado.

Si el descenso de categoría fuera consecuencia de una sanción, se estará a lo dispuesto al efecto en la Reglamentación laboral y en el Reglamento de Régimen Interior.

Art. 9.º *Indemnización por fiestas suprimidas.*—Establecida esta indemnización por Decreto de 7 de febrero de 1958, se calculará sobre el sueldo base, premios de antigüedad y pluses definidos en los apartados a) y b) del artículo sexto anterior.

Art. 10 *Gratificaciones extraordinarias de 18 de julio y Navidad.*—Se calcularán sobre el sueldo base, premios de antigüedad y pluses definidos en los apartados a) y b) del artículo sexto anterior.

Art. 11. *Pluses de residencia:*

a) Islas Baleares.—Consistirá en el 20 por 100 del sueldo base y premios de antigüedad.

b) Islas Canarias.—Consistirá en el 50 por 100 de 15/12 del sueldo base y premios de antigüedad.

c) Ceuta.—Consistirá en el 100 por 100 del 15/12 del sueldo base y premios de antigüedad.

d) Africa Occidental.—Se abonará al personal no indígena que no esté consolidando categoría, y consistirá en el 75 por 100 de 15/12 del sueldo base y premios de antigüedad.

III.—TABLA DE SALARIOS

Art. 12. *Sueldo base y premios de antigüedad.*—Serán para categoría los que se citan seguidamente:

Categorías	Pesetas anuales
Directores regionales	162.750
Jefe de los Servicios Económicos y Comerciales	124.775
Jefe de los Servicios Jurídicos	124.775
Jefe de Inspección General	124.775
Jefe de Personal	124.775
Jefe de la Sección de Estudios Económicos	124.775
Vicesecretario general	103.075
Jefe de operaciones	124.775
Subjefe de operaciones	76.375
Cajero efectivo	53.465
Cajero de valores	53.465

Los premios de antigüedad de las once categorías citadas anteriormente serán los siguientes: Tres trienios de pesetas 7.758, los Directores regionales; de 5.946 pesetas, el Jefe de Servicios Económicos y Comerciales, el Jefe de Personal, el Jefe de los Servicios Jurídicos, el Jefe de Inspección General, el Jefe de Estudios Económicos y el Jefe de operaciones; de 4.916 pesetas, el Vicesecretario general; de 3.820 pesetas, el Subjefe de operaciones, y de 2.550 pesetas, los Cajeros de efectivo y valores.

	Pesetas
Directores de sucursal de primera categoría	105.020
Directores de sucursal de segunda categoría	95.470
Directores de sucursal de tercera categoría	84.015
Directores de sucursal de cuarta categoría	76.375
Directores de sucursal de quinta categoría	68.745
Subdirectores de sucursal	66.830

Los premios de antigüedad de los Directores y Subdirectores de sucursal consistirán en tres trienios de 3.820 pesetas anuales.

	Pesetas
Apoderados de primera categoría	61.105
Apoderados de segunda categoría	53.465
Apoderados de tercera categoría	47.735
Subjefes de Servicio	43.400
Secretarios de Dirección	61.105

Los premios de antigüedad de los Apoderados, Subjefes y Secretarios de Dirección, consistirán en tres trienios de 2.550 pesetas anuales.

Personal titulado (si se le exige el cumplimiento de la jornada normal o se le prohibiesen el libre ejercicio de su profesión): 61.105 pesetas.

Resto del personal titulado: Condiciones libremente pactadas.

Los premios de antigüedad del personal titulado cuya remuneración se reglamenta, consistirán en tres trienios de 2.550 pesetas anuales.

Ayudantes técnicos sanitarios que efectúen la jornada completa: 43.400 pesetas.

Los premios de antigüedad de esta categoría consistirán en tres trienios de 2.550 pesetas anuales.

En caso de que algún Ayudante técnico sanitario no realizara la jornada completa, el sueldo y los premios de antigüedad se reducirán proporcionalmente.

	Pesetas
Oficiales primeros:	
Entrada (a los catorce años, contados desde su ingreso en la escala de Auxiliar)	33.655
A los dos años	35.570

Los premios de antigüedad consistirán en seis trienios de 1.910 pesetas anuales.

	Pesetas
Oficiales segundos:	
Entrada (a los ocho años de servicio en la clase de Auxiliar)	27.925
A los dos años	29.835
A los cuatro años	31.750

	Pesetas
Auxiliares:	
Entrada	21.600
Al año	21.600
A los dos años	22.195
A los tres años	24.105
A los cinco años	26.015

	Pesetas
Aspirantes:	
Mayores de dieciocho años	21.600
Menores de dieciocho años	16.465
Personal del gabinete telegráfico	31.750

Los premios de antigüedad del personal del gabinete telegráfico consistirán en dos bienios y seis trienios de 1.910 pesetas.

La persona designada por la Empresa para ostentar la Jefatura de estos Servicios estará equiparada en remuneración a los Apoderados de tercera categoría.

	Pesetas
Traductores e intérpretes:	
Entrada	27.925
A los dos años	29.835
A los cuatro años	31.750
A los seis años	33.655
A los ocho años	35.570

Los premios de antigüedad del personal de esta categoría consistirán en seis trienios de 1.910 pesetas y tres trienios de 2.550 pesetas.

	Pesetas
Taquígrafos-mecanógrafos:	
Aspirantes	27.925
Entrada	29.835
A los dos años	31.750
A los cuatro años	33.655
A los cuatro años	33.655
A los seis años	35.570

Los premios de antigüedad del personal de esta categoría consistirán en seis trienios de 1.910 pesetas.

Operadoras mecanográficas: Los sueldos de este personal serán de 22.785 pesetas anuales de entrada, más seis trienios de 1.910 pesetas anuales.

Personal subalterno

	Pesetas
Conserje:	
Entrada	24.105
A los tres años	26.015
A los seis años	27.925
A los nueve años	29.835
A los doce años	31.745
A los quince años	33.655

	Pesetas
Subconserje:	
Entrada	22.195
A los tres años	24.105
A los seis años	26.015
A los nueve años	27.925
A los doce años	29.835
A los quince años	31.745

Ayudantes de Caja: Los sueldos de la escala de los cobradores incrementados en un 10 por 100.

	Pesetas
Cobradores:	
Entrada	21.600
Al año	22.195
A los dos años	23.150
A los tres años	24.105
A los seis años	26.020
A los nueve años	27.925
A los doce años	29.835
A los quince años	31.745

	Pesetas
Ordenanzas:	
Entrada	21.600
Al año	21.600
A los dos años	21.600
A los tres años	22.195
A los seis años	24.105
A los nueve años	26.015
A los doce años	27.925
A los quince años	29.835

El personal subalterno citado anteriormente percibirá premios de antigüedad, que consistirán en tres trienios de 1.910 pesetas cada uno, excepto los de los Ayudantes de Caja, que serán de 2.101 pesetas cada uno.

Vigilantes nocturnos: Mientras permanezcan en esta clase, disfrutarán de un 10 por 100 sobre los sueldos de los Ordenanzas.

Vigilantes jurados: Mientras permanezcan en esta clase, disfrutarán de un 20 por 100 sobre los sueldos de los Ordenanzas.

	Pesetas
Botones:	
a) De menos de dieciocho años:	
Entrada	9.000
Al año	10.585
A los dos años	14.115
b) De más de dieciocho años:	
Con cualquier antigüedad	21.600

El subalterno que realice funciones de empleado auxiliar percibirá, por lo menos, y mientras realice tales funciones, un 10 por 100 sobre el sueldo que como tal subalterno le corresponda.

Eventuales e interinos: Tendrá el personal de este grupo el sueldo de los Auxiliares de entrada y cobrará por nómina especial.

Personal de oficios varios: El personal de oficios varios al servicio del Banco se regirá, en lo no previsto en el Reglamento de Régimen Interior, por las Reglamentaciones aplicables a la actividad que desempeñen.

No obstante la cláusula anterior, al personal que se cita en este grupo se le abonarán los siguientes sueldos:

a) Chóferes.—Tendrán como sueldo base el de los Ordenanzas, incrementado con una gratificación anual de 1.500 pesetas, que podrá ser acumulada al sueldo si la Empresa lo estimara conveniente.

b) Mujeres de limpieza.—Tendrán como sueldo base el de 3,57 pesetas por cada hora de la jornada para ellas establecida.

c) Telefonistas.—Los que no procedan de la escala de empleados tendrán un sueldo anual de entrada de 22.785 pesetas, con seis trienios de 1.910 pesetas.

Establecidos los sueldos base mínimos de las categorías citadas en el apartado segundo de este párrafo, no por Convenio entre ambas Comisiones, sino en acatamiento a lo dispuesto en el Decreto 55 63, y teniendo la Empresa el derecho a absorber los aumentos que por aplicación del citado Decreto se producen, se tendrá en cuenta al determinar la cuantía de las remuneraciones del personal citado lo siguiente:

1.º El aumento de sueldo base y su repercusión en las gratificaciones de 18 de Julio y Navidad, se compensarán reduciendo, en lo necesario, la cuantía de los otros conceptos remuneratorios pactados en este Convenio por este orden:

1. Apartado b) de la asignación circunstancial y proporcional por índice de coste de vida.
2. Apartado a) de la referida asignación.
3. Apartado b) del Plus del 63,32 por 100.
4. Apartado c) del Plus del 63,32 por 100.
5. Apartado a) del Plus del 63,32 por 100.
6. Plus del 6,67 por 100 de la gratificación de 18 de Julio y Navidad por este orden.
7. Plus del 33,33 por 100 de las gratificaciones de 18 de Julio y Navidad.
8. Gratificación complementaria de la participación en beneficios.

2.º Para determinar la cuantía del aumento citado en el anterior apartado primero, se tendrá en cuenta que los sueldos base precedentes de estas categorías laborales eran los siguientes: Aspirante, 16.465; Auxiliar de entrada, 18.375; Auxiliar de un año, 20.290; Ordenanza de entrada, 19.330; Ordenanza de un año, 20.290; Ordenanza de dos años, 21.245; Cobradores de entrada, 21.245; mujeres limpieza (hora), 8.57.

3.º Igual criterio se seguirá con las demás categorías afectadas por el citado Decreto, si existiera alguna distinta de las aquí consideradas

IV.—ABONO DE REMUNERACIONES

Art. 13. Los distintos conceptos remunerativos se abonarán del modo siguiente:

A) *Sueldo base y premios de antigüedad*.—Por dozavas partes, en cada uno de los meses del año.

B) *Plus del 63,32 por 100*.—Por dozavas partes, en la misma nómina del sueldo base.

C) *Participación en beneficios y gratificación complementaria*.—Por dozavas partes, en la misma nómina del sueldo base.

D) *Asignación circunstancial y proporcional por índice de coste de vida*.—Por dozavas partes, en la misma nómina del sueldo base.

E) *Indemnización por fiestas suprimidas*.—Se abonará la correspondiente a las fiestas suprimidas del primer semestre en el mes de junio, y la del segundo semestre, en el mes de noviembre.

F) *Gratificaciones extraordinarias del 18 de Julio y Navidad*.—Se abonarán, la primera el último día hábil anterior al 18 de julio, y la segunda, al 22 de diciembre o el anterior, si este fuera inhábil

G) *Pluses de residencia:*

a) Islas Baleares.—Por dozavas partes, en la misma nómina del sueldo base.

b) Islas Canarias, Ceuta y Africa Occidental.—Trece dozavos se abonarán por dozavas partes, en la misma nómina del sueldo base, y los otros dos dozavos, uno con cada una de las gratificaciones de 18 de Julio y Navidad.

V.—COTIZACIÓN

Art. 14. Los distintos conceptos remunerativos cotizarán y se computarán a efectos de Seguros Sociales, Mutualidad Laboral y Plus Familiar, de acuerdo con las siguientes reglas:

A) *Sueldo base y premios de antigüedad*.—Estos conceptos cotizarán Seguros Sociales y Mutualidad Laboral, siendo computables a efectos del cálculo del Fondo del Plus Familiar.

B) *Plus del 63,32 por 100*.—Los diferentes conceptos que integran este Plus no cotizarán Seguros Sociales ni Mutualidad Laboral, pero se computarán para el cálculo del Plus Familiar.

C) *Participación en beneficios y gratificación complementaria*.—Estos conceptos no cotizarán Seguros Sociales ni Mutualidad Laboral, ni se computarán para el cálculo del Fondo del Plus Familiar.

D) *Asignación circunstancial y proporcional por índice de coste de vida*.—Este concepto no cotizará Seguros Sociales ni Mutualidad Laboral, ni se computará para el cálculo del Fondo del Plus Familiar.

E) *Indemnización por fiestas suprimidas*.—Este concepto cotizará Seguros Sociales, Mutualidad Laboral y será computable a efectos del cálculo del Fondo del Plus Familiar.

F) *Gratificaciones extraordinarias de 18 de Julio y Navidad:*

a) El sueldo base y premios de antigüedad cotizarán Seguros Sociales y Mutualidad Laboral, computándose para el cálculo del Fondo del Plus Familiar.

b) Los pluses reglamentarios definidos en el artículo sexto, apartados a) y b), de este Convenio, correspondientes a estas pagas no cotizarán Seguros Sociales ni Mutualidad Laboral, pero se computarán para el cálculo del Fondo del Plus Familiar.

G) *Pluses de residencia:*

a) Islas Baleares y Ceuta.—No cotizará Seguros Sociales ni Mutualidad Laboral, ni se computará para el Plus Familiar.

b) Islas Canarias y Africa Occidental.—No cotizará Seguros Sociales ni Mutualidad Laboral, pero se computará para el Fondo del Plus Familiar.

VI.—RÉGIMEN ESPECIAL PARA EL PERSONAL DESTINADO EN LAS PROVINCIAS ESPAÑOLAS DE GUINEA Y AFRICA OCCIDENTAL QUE HAYA CONSOLIDADO O ESTÉ CONSOLIDANDO CARGO SUPERIOR

Art. 15. Este personal cobrará por igual sistema que el establecido para el de la Península, pero sobre los sueldos base que para aquellas Dependencias se consignan seguidamente:

	Pesetas
Asignaciones de Guinea:	
Para Directores de la Dependencia	133.650
Para Directores Adjuntos de las Dependencias	114.565
Para Subdirectores	103.840
Para Apoderados durante la primera campaña	95.470
Para Apoderados a partir de la iniciación de la segunda campaña	105.020
Para Oficiales durante la primera campaña	63.745
Para Oficiales a partir de la iniciación de la segunda campaña	76.375
Asignaciones de Africa Occidental:	
Para Director de la Dependencia	105.020
Para Subdirectores	76.375
Para Apoderados durante la primera campaña	61.105
Para Apoderados a partir de la iniciación de la segunda campaña	68.745
Para Oficiales durante la primera campaña	45.825
Para Oficiales a partir de la iniciación de la segunda campaña	53.465

La asignación circunstancial y proporcional por índice de coste de vida para este personal estará integrado por los siguientes conceptos:

a) Un dozavo del sueldo base incrementado en los dos pluses definidos en los apartados a) y b) del artículo sexto del presente Convenio.

b) El plus que para el personal del mismo cargo de la Península se establece en el apartado b) del artículo octavo de este Convenio.

La participación en beneficios y gratificación complementaria estarán en relación con los sueldos base atribuidos en la Península a las categorías que el personal que nos ocupa haya consolidado o esté consolidando.

Las cotizaciones que hayan de girarse sobre los distintos conceptos remunerativos de este personal serán similares a las de la Península.

HORAS EXTRAORDINARIAS

Art. 16. Se consideran horas extraordinarias las que se trabajen por encima de la jornada normal a que se refieren los artículos 17 y concordantes de este Convenio, sin que puedan exceder de dos cada día ni de ciento diez cada semestre.

Las horas extraordinarias serán remuneradas de la siguiente forma: Con el recargo del 25 por 100, establecido en la Ley de 9 de septiembre de 1931, calculado sobre el salario hora extraordinario determinado en la Orden de 28 de agosto de 1961, las realizadas en la época de jornada normal y con un recargo de un 100 por 100, durante la jornada intensiva.

De acuerdo con lo que dispone el artículo quinto de la citada Ley de 1931, se entenderá que la iniciativa del trabajo en horas extraordinarias corresponde a la Dirección del Banco, y la libre aceptación o denegación a los empleados.

Se procurará que el trabajo extraordinario no impida asistir a la Escuela de Capacitación, acudiendo, en caso preciso, a la Delegación de Trabajo para que armonice las discrepancias, oyendo previamente al Jurado de Empresa.

JORNADA Y HORARIO

Art. 17. La jornada continuada normal de trabajo de todo el personal comprendido en este Convenio, salvo las excepciones que se establecen en los otros artículos de este apartado, será la de siete horas, excepto los sábados, en que la jornada será de seis horas.

Art. 18. Se establecerá la jornada intensiva desde el 1 de junio al 30 de septiembre, ambos días inclusive, o durante mayor período de tiempo si así lo exigiesen las condiciones climatológicas, la extensión de la ciudad u otras circunstancias semejantes, o cuando se viniese haciendo con anterioridad, precedente que, a petición del Sindicato, deberá declarar la Dirección General de Ordenación del Trabajo. La duración de esta jornada

intensiva será de seis horas, salvo los sábados, que se reducirá a cinco horas y media.

Art. 19. La jornada de trabajo para el personal de oficios varios será la misma que queda establecida en los artículos anteriores, salvo que las bases o reglamentaciones de trabajo respectivas establezcan una jornada más beneficiosa, determinándose por la Empresa su horario de acuerdo con tales bases o con las especiales características de su labor.

Por excepción, las mujeres de la limpieza tendrán una jornada de una o más horas diarias, según la importancia de la sucursal en la que presten sus servicios, importancia que será apreciada discrecionalmente por la Administración de la Empresa, fijándose el horario o libremente por el Banco, con la única limitación de que no debe coincidir con el resto del personal.

Art. 20. El horario de trabajo para todas las oficinas del Banco será el siguiente:

a) *Horario general:*

- 1) Meses de octubre a mayo, ambos inclusive, de ocho a quince, excepto los sábados, que será de ocho a catorce.
- 2) Meses de junio a septiembre, ambos inclusive, de ocho a catorce, excepto los sábados, que será de ocho a trece y media.

b) *Horario de Caja:*

- 1) Meses de junio a septiembre y sábados de todo el año, el mismo del resto del personal.
- 2) Resto del tiempo, de nueve y media a dieciséis y media.
- 3) La designación física de las personas que realicen este horario especial, se hará por la Dirección de cada sucursal, en razón de la mayor conveniencia del Servicio, procurando utilizar los voluntarios que, por sus mejores aptitudes, puedan desempeñar los servicios delicados de manejo de efectivo, talones y efectos.
- 4) Como compensación alimenticia y en concepto de refrigerio, se abonará a cada uno de los componentes de este equipo, reducido por cada día de salida a las dieciséis y media horas, la cantidad de veinte pesetas.
- 5) Este horario especial tendrá vigor mientras el horario general de Caja de la Banca sea el actual.

Art. 21. Los cursillos de perfeccionamiento que el Banco pueda organizar para facilitar al personal su formación bancaria o la adquisición de títulos oficiales, de acuerdo con la preocupación fundamental de aumentar el nivel cultural y técnico del personal, serán establecidos de tal modo que la asistencia a los mismos del personal del Banco sea compatible con el horario de trabajo.

Art. 22. La guardia del Banco se realizará por los Ordenanzas, con arreglo a un turno rotativo.

En los días festivos las guardias serán siempre de ocho horas, y el resto de los días tendrán una duración de siete horas. Los Ordenanzas que realicen servicio de guardia en día no festivo, aunque quedan sujetos a la jornada normal de siete horas, se sujetarán al horario que la Administración del Banco establezca, a fin de mantener el servicio en condiciones de eficiencia.

Durante las guardias, el personal encargado de las mismas estará obligado a realizar, excepto los domingos y días de precepto, los trabajos apropiados a su condición, tales como foliar libros, franquear la correspondencia, preparar el material de trabajo y otros análogos.

Al que preste guardia diurna o nocturna en domingo o día de fiesta no recuperable, el descanso semanal compensatorio que, conforme a la Ley, le corresponde, se le concederá en día laborable que no sea sábado.

Se procurará, siempre que sea posible, que nadie haga guardias diurnas o nocturnas durante los domingos o fiestas consecutivas.

El horario de las guardias se establecerá de tal modo que el personal que las desempeñe tenga tiempo suficiente para cumplir sus deberes religiosos los domingos o días de precepto.

INGRESOS DE SUBJEFES DE SERVICIO

Art. 23. Los cargos de Subjefe de Servicio se proveerán, en el futuro, con arreglo a los dos siguientes turnos:

- a) Por libre designación de la Empresa.
- b) Por rigurosa antigüedad.

Los Subjefes de Servicio del primer turno serán designados entre el personal perteneciente al grupo de empleados, y los del segundo deberán ser Oficiales primeros, ascendiendo uno de los del grupo b) por cada tres que la Empresa designe del grupo a).

Perderán todo derecho al turno b) los Oficiales primeros que tengan alguna sanción disciplinaria anotada en su expediente personal, o malos informes de sus Jefes en los cinco años inmediatamente anteriores a la fecha en que les correspondiera ascender a Subjefes.

EXCEDENCIAS VOLUNTARIAS

Art. 24. El personal del Banco podrá solicitar la excedencia voluntaria siempre que, en la fecha de tal solicitud, lleve en la plantilla del Banco más de cinco años de servicios efectivos, considerándose como tal el tiempo normal del servicio militar obligatorio. Estas peticiones se contestarán en el plazo de un mes y serán atendidas teniendo en cuenta las necesidades del servicio. Deberán despacharse favorablemente siempre que, a juicio del Banco, su concesión no perturbe el servicio, cuando se funden en terminación de estudios, exigencias familiares ineludibles u otras causas suficientes o análogas. La excedencia voluntaria se concederá por una sola vez y sin sueldo, por plazo no inferior a seis meses ni superior a tres años, y no podrá utilizarse para pasar a otra Empresa bancaria; los excedentes que lo hagan perderán todos sus derechos en el Banco Exterior de España.

Tres meses antes de terminar el plazo por el que se haya concedido la excedencia, el Banco comunicará al excedente, si éste lo solicita, las plazas en las que exista necesidad de personal de igual categoría que la que ostente el excedente, pudiendo elegir éste la que considere más conveniente, en el plazo de los diez días siguientes, y viniendo obligado a incorporarse en el momento que se le indique, aun cuando fuera con anterioridad a la terminación del plazo por el que se le concedió la excedencia. Si transcurrido el plazo de tres meses, el excedente no solicitara o no hiciera uso de tal elección, el Banco podrá destinarle a la plaza que considere más conveniente, atendidas las necesidades del Servicio.

Si la solicitud de ingreso se presentara fuera del plazo concedido para la excedencia, el excedente perderá todos sus derechos frente al Banco Exterior de España.

El tiempo de excedencia voluntaria no se computará a ningún efecto.

PRESTAMOS Y ANTICIPOS PARA EL PERSONAL

Art. 25. *De los préstamos.*—Se crea un fondo rotativo especial de hasta 5.000.000 (cinco millones de pesetas) con objeto de atender los préstamos que el Banco conceda a su personal, con el fin de que éste pueda abonar el pago inicial que para la adquisición de viviendas bonificables se exige.

Estos préstamos se concederán de la siguiente forma:

A) Su concesión se reserva al criterio de la Dirección de la Empresa, la cual, en vista de los documentos presentados por el solicitante y las circunstancias concurrentes en el mismo, concederá o denegará la petición.

B) Su cuantía no podrá exceder del 75 por 100 de la cantidad que, para pago inicial del precio de la vivienda bonificable, se solicitara al empleado por el vendedor, no pudiendo el Banco conceder, en cada caso, una suma superior a 50.000 pesetas. El resto de la cantidad que, en su caso, se requiera hasta cubrir el referido pago inicial de las viviendas bonificables será a cargo del empleado.

C) Se concederán con la garantía personal del empleado.

D) No devengarán intereses de ninguna clase.

E) La cancelación de los préstamos se realizará en diez anualidades, distribuida cada anualidad en cada una de las doce pagas ordinarias percibidas durante el año.

Art. 26. *De los anticipos.*—El personal fijo, con más de dos años de antigüedad, que se encuentre en alguna necesidad, debida a causas justificadas, a juicio del Banco, podrá solicitar anticipos cuya cuantía no podrá exceder de cinco mensualidades ordinarias. Dichos anticipos no devengarán intereses.

La amortización de los mismos se realizará detrayendo en cada una de las pagas ordinarias percibidas por el empleado durante los doce meses siguientes, a partir del de la concesión del anticipo, un 2 por 100 del mismo, y un 3 por 100 en cada una de las pagas ordinarias percibidas por el empleado en las mensualidades siguientes a las doce primeras, hasta la total amortización del anticipo, con un mínimo de 250 pesetas de amortización en cada paga ordinaria.

INCOMPATIBILIDADES

Art. 27. La incompatibilidad que entre padre e hijo existente en el apartado segundo del artículo 26 del vigente Reglamento, se entenderá reducida a los padres que ostenten la categoría de «Jefes».

VACANTES

Art. 28. En el momento que se produzca una vacante cualquiera de las Dependencias del Banco que tenga que ser cubierta por empleados de nuevo ingreso, a la misma tendrán derecho de preferencia para cubrirla los que, perteneciendo ya a la plantilla del Banco y estando en activo, tengan la categoría de Auxiliar.

En cuanto a los de nuevo ingreso, la preferencia se fijará por el orden de calificación obtenida en la oposición.

ACCIDENTES DE TRABAJO

Art. 29. Las indemnizaciones que se prevén en el artículo 137 del vigente Reglamento de Régimen Interior se harán extensivas a los empleados que, como consecuencia de un accidente de trabajo, fallezcan o queden con incapacidad absoluta.

CATEGORIA DE OPERADORAS ADMINISTRATIVAS

Art. 30. Se crea esta nueva categoría laboral, con las siguientes características:

A) *Definición.*—Estará integrada esta nueva categoría por el personal femenino que ingrese a partir de la fecha de vigencia del presente Convenio Colectivo, y que, con conocimientos suficientes de cultura general, mecanografía, cálculo y contabilidad, realice funciones de cobro, pagos y contabilizaciones en el servicio de Caja, así como cualquier clase de trabajo administrativo y de máquina en general en cualquier Departamento o Servicio del Banco.

Independientemente de aquellos conocimientos, el Banco podrá recabar para el ingreso un «test psicológico». Caso de tener alguna aspirante a esta nueva categoría dominio de algún idioma y/o de taquigrafía, les será como mérito para el ingreso, y el Banco podrá utilizar estos conocimientos en los Servicios o Departamentos que estime conveniente.

Las operadoras administrativas, en caso de vacaciones, enfermedad, etc., podrán ser sustituidas en cualquiera de las funciones que realicen por cualquier otro empleado de la Dependencia.

B) *Ingreso.*—Las operadoras administrativas serán libremente contratadas por el Banco, permaneciendo en periodo de prueba durante seis meses de servicios efectivos, al término de cuyo plazo serán confirmadas en la categoría. La edad de ingreso será de veintidós años cumplidos a treinta sin cumplir.

C) *Despidos.*—Durante el periodo de prueba citado en el párrafo anterior, este personal podrá ser despedido libremente y sin expresión de causa.

D) *Sueldo base y premios de antigüedad.*—Tendrá el personal de este grupo el sueldo que se indica a continuación:

	Pesetas
Entrada	27.925
A los dos años	29.835
A los cuatro años	31.750
A los seis años	33.655
A los ocho años	35.570

Esta categoría percibirá premios de antigüedad que consistirán en seis trienios de 1.910 pesetas cada uno.

Dichas operadoras, en las funciones de Caja, no percibirán quebranto de moneda ni gratificación alguna, en razón del sueldo establecido.

La cantidad que para establecer el importe de la asignación circunstancial a que se refiere el apartado B) del artículo octavo será, para esta categoría, la de 12.700 pesetas.

E) *Ascensos.*—El personal encuadrado en el grupo de operadoras administrativas no adquirirá derechos para ascender, salvo en lo que se refiere a los premios de antigüedad señalados anteriormente, ni podrá pasar a otra categoría.

AYUDANTES DE CAJA

Art. 31. Se declara a extinguir la categoría de Ayudante de Caja.

El Banco podrá convocar en cada plaza y entre los actuales Ayudantes de Caja, oposiciones para que éstos pasen a la categoría de empleados.

El número de los que deban ascender en cada convocatoria se fijará por el Banco, de acuerdo con las necesidades del Servicio.

El Ayudante de Caja que ascienda en virtud de tales exámenes especiales se colocará en el escalafón con número «bis», en la categoría de Auxiliares de entrada, sin tener más ascensos

que los puramente económicos que se establecerán más adelante. Estos números «bis» no cubrirán plaza ni perjudicarán a ningún empleado por número ordinario en el escalafón.

El Ayudante de Caja que ascienda en virtud de los exámenes citados tendrá como sueldo, de entre los del grupo de empleados, el inmediato superior al que viniera disfrutando en la escala de procedencia, sin que ello implique cambio alguno en la categoría laboral que se establece en el párrafo anterior.

Los futuros ascensos, puramente económicos, serán para estos nuevos Auxiliares los correspondientes a la categoría económica alcanzada en virtud del sueldo que disfrutaran en la categoría de origen.

Los Ayudantes de Caja que hayan alcanzado un número «bis» en la categoría de Auxiliares de entrada, podrán pasar a categoría superior e incorporarse al escalafón de empleados con número ordinario, previo aprobado obtenido en examen ordinario de capacitación convocado para ascenso de Auxiliares a Oficiales segundos.

Las vacantes que se produzcan en la actual plantilla de Ayudantes de Caja, como consecuencia de los exámenes previstos en el primer párrafo de este artículo, o por cualquier otra causa, podrán ser cubiertas por Operadoras administrativas.

Si el número de Operadoras administrativas nombradas fuera superior al de vacantes producidas en la actual plantilla de Ayudantes de Caja, se ascenderá económicamente, pero no funcionalmente, a un número de Cobradores equivalentes a tal exceso, designándose a los que asciendan por rigurosa antigüedad dentro de cada plaza.

El ascenso a que se refiere el párrafo anterior será aplicable únicamente a los cobradores que al 1 de enero de 1963 figuran con tal categoría en el escalafón del Banco, y no tendrán, por tanto, derecho a tal ascenso los que con posterioridad a dicho día alcancen la categoría de Cobradores. Este ascenso, puramente económico, no implicará cambio alguno ni en la categoría laboral ni en las funciones del Cobrador.

Los Cobradores que asciendan económicamente en virtud de los dos últimos párrafos, podrán presentarse al examen previsto en el primer párrafo de este artículo.

JUBILACION

Art. 32. A) Dadas las mejoras económicas y de otro orden contenidas en este Convenio, se concede a la Empresa la siguiente facultad, con la contraprestación especial que a su cargo también se establece.

B) A partir del día en que cualquier persona perteneciente a la plantilla del Banco cumpla los sesenta y cinco años de edad, podrá ser jubilada por la Empresa.

C) Si el Banco hiciera uso de la facultad que se le concede en el párrafo anterior, se deberá abonar al jubilado, de modo vitalicio, una cantidad anual igual a la diferencia entre las dos siguientes:

a) Pensión de Jubilación a la que el jubilado tenga derecho en la Mutualidad Laboral de Banca, y

b) Noventa por ciento de la retribución líquida anual (excluida la gratificación especial de fin de año que se cita en la disposición final primera) que percibirá el jubilado en el momento en que el Banco hiciera uso de la facultad prevista en el anterior apartado B).

D) La cantidad a que se refiere el anterior apartado C) se abonará a los jubilados por el Banco, en doce mensualidades.

CLAUSULA ESPECIAL

A los efectos prevenidos en el apartado cuarto del artículo quinto del Reglamento de Convenios Colectivos de 22 de julio de 1958, ambas partes contratantes hacen constar que las estipulaciones que se contienen en el presente Convenio no podrán determinar un alza de precios.

DISPOSICIONES FINALES

1.ª *Compensaciones y absorciones.*—Para determinar las mejoras económicas pactadas en el presente Convenio, se han tenido en cuenta todas las pagas ordinarias y gratificaciones extraordinarias, así como los demás emolumentos, pactados o voluntarios, concedidos o devengados con anterioridad al 1 de enero de 1963, que quedan, por tanto, absorbidos, a excepción de la gratificación especial de fin de año, que tradicionalmente concede el Banco.

2.ª *Comisión Mixta.*—Para la aplicación, interpretación, vigilancia y mejor cumplimiento de las estipulaciones del presente Convenio, se crea una Comisión, compuesta de cinco Vocales pertenecientes a la actual Comisión Económica, en representa-

ción de la Empresa, y cinco Vocales pertenecientes a la actual Comisión Social, en representación de los empleados, todos ellos con sus respectivos suplentes.

Corresponderá a esta Comisión determinar el alcance y aplicación, en cada caso concreto, de la disposición anterior y examinar y resolver en vía previa a la administrativa y judicial cualquier cuestión que suscite la aplicación de este Convenio.

3.ª *Previsión.*—Una Comisión designada conjuntamente por las representaciones Social y Económica deberá redactar un proyecto de Caja de Previsión autónoma, con la finalidad de complementar las prestaciones de viudedad y orfandad que concede la Mutualidad Laboral de Banca a las viudas y huérfanos de los empleados del Banco.

Este proyecto, acompañado de los correspondientes estudios actuariales, deberá ser entregado a la Dirección General de la Empresa dentro de los tres meses siguientes a la fecha de aprobación del presente Convenio, y la Administración del Banco tomará acuerdo al respecto en el plazo de los tres meses siguientes.

4.ª *Reglamento de Régimen Interior.*—La Comisión Mixta establecida en la anterior disposición segunda adaptará los artículos 26, número segundo; 30, párrafo segundo; 59 al 63, ambos inclusive; 73, 114 y 115, 133 y 137 del vigente Reglamento de Régimen Interior, a lo acordado en el presente Convenio.

5.ª *Efectos retroactivos.*—El presente Convenio no tendrá efecto retroactivo alguno, excepto en lo que se refiere al cómputo de los trienios que, por sustitución de los quinquenios, se establecen en el artículo 12.

Para el cómputo de estos nuevos trienios, se tendrá en cuenta lo siguiente:

Todo empleado que en 1 de enero de 1963 tuviese devengado parte de un quinquenio, lo consolidará en la fecha de su normal vencimiento, si es antes de 1 de enero de 1966. En otro caso, esto es, si el vencimiento excediera de la indicada fecha de 1 de enero de 1966, se consolidará en esta última fecha, aun cuando no hubiesen transcurrido los cinco años.

6.ª *Vinculación a la totalidad.*—Los acuerdos recogidos en el articulado de este Convenio forman un conjunto unitario infraccionable. Por consiguiente, si los Organos competentes del Ministerio de Trabajo, en el uso de las facultades que le corresponden, no aprobara alguno de los pactos que comprende el Convenio, éste se considerará ineficaz en su totalidad, debiendo revisarse íntegramente.

MINISTERIO DE AGRICULTURA

ORDEN de 30 de marzo de 1963 por la que se aprueba la clasificación de las vías pecuarias existentes en el término municipal de Mijas, provincia de Málaga.

Ilmo. Sr.: Visto el expediente incoado para la clasificación de las vías pecuarias existentes en el término municipal de Mijas, provincia de Málaga;

Resultando que ante petición formulada por el Ayuntamiento de Mijas y, con el fin de determinar el itinerario, anchura y demás características de las vías pecuarias existentes en el mencionado término municipal, se acordó por la Dirección General de Ganadería proceder a la clasificación de dichos pasos ganaderos de dominio público, designando para la práctica de los trabajos pertinentes al Perito Agrícola del Estado don Federico Villora García, quien, una vez realizados los trabajos de campo y oídas las opiniones de las autoridades locales, redactó el proyecto de clasificación con base en el deslinde practicado en el mes de diciembre de 1876, datos obrantes en el Archivo del Ayuntamiento de Mijas e información facilitada por los prácticos de la localidad, utilizando como elementos auxiliares los planos confeccionados por el Instituto Geográfico y Catastral;

Resultando que dicho proyecto fué sometido a exposición pública en el Ayuntamiento de Mijas y devuelto a la Dirección General de Ganadería, una vez transcurridos los plazos reglamentarios con la reclamación presentada por doña María Teresa Echevarría Rodríguez, diligencias e informes de la Corporación Municipal y Hermandad Sindical de Labradores y Ganaderos;

Resultando que doña María Teresa Echevarría, en los escritos de reclamación presentados en el Ayuntamiento y en la Dirección General de Ganadería se opone a la clasificación de las vías pecuarias, en cuanto éstas puedan afectar a la finca de su propiedad que se describe en la certificación del Registro

de la Propiedad, que acompaña, alegando, en síntesis, que tanto la finca descrita como aquellas otras de las que procede, se encuentran libres de cargas desde el 1 de enero de 1863, fecha de la creación del moderno Registro, que, con arreglo a los artículos 1.º y 38 de la Ley Hipotecaria, tiene la posesión pacífica de la finca inscrita y que, en cualquier caso, como el documento público que aporta, justifica que la finca estaba inscrita, al menos desde el 13 de noviembre de 1908, se ha legitimado su posesión según los preceptos que menciona y la doctrina establecida por el Tribunal Supremo en las sentencias que cita;

Resultando que, reconocido el terreno por el Ingeniero agrónomo, Inspector del Servicio de Vías Pecuarias, se comprobó que la vía pecuaria «Cañada Real de la Fuente de la Adelfa» es la que afecta a la finca de doña María Teresa Echevarría y, como la situación en que se encuentra dicha cañada impide utilizarla para el paso de ganado y, por otra parte, no es preciso para dicho fin, se acordó considerarla como innecesaria en reunión celebrada en el Ayuntamiento el día 18 de marzo de 1963, procediéndose por el citado Ingeniero agrónomo a redactar un nuevo proyecto de clasificación, en el que se propone declarar innecesaria la cañada de referencia y descansaderos situados en la misma;

Resultando que remitido el expediente a la Asesoría Jurídica del Departamento, informó en el sentido de ser procedente su aprobación en la forma propuesta por la Dirección General de Ganadería.

Vistos los artículos 1.º 2.º y 5.º al 12 del Reglamento de Vías Pecuarias de 23 de diciembre de 1944, los artículos 1.º, 35 y 38 de la Ley Hipotecaria, texto refundido de 8 de febrero de 1946, las sentencias del Tribunal Supremo de 22 de marzo y 26 de diciembre de 1958, 12 de junio de 1959 y 15 de noviembre de 1962, y la Ley de Procedimiento Administrativo de 17 de julio de 1958;

Considerando que si bien los documentos que obran en el expediente, y de modo concreto la certificación del deslinde y amojonamiento realizado en el mes de diciembre de 1876, justifican la existencia de la «Cañada Real de la Fuente de la Adelfa» y descansaderos que se describen en el proyecto de clasificación, ha de tenerse en cuenta que, según la documentación aportada por doña María Teresa Echevarría Rodríguez, la finca que describe en su escrito de reclamación se halla inscrita en el Registro de la Propiedad desde el año 1908;

Considerando que la clasificación ha sido proyectada ajustándose a lo dispuesto en los artículos pertinentes del Reglamento de Vías Pecuarias, que durante el período de exposición pública no se han presentado más reclamaciones que la anteriormente examinada y que en la tramitación del expediente se han cumplido todos los requisitos legales,

Este Ministerio ha resuelto:

1.º Aprobar la clasificación de las vías pecuarias existentes en el término municipal de Mijas, provincia de Málaga, por la que se consideran:

Vías pecuarias necesarias

Cordel del Cesmo.—Su anchura es de treinta y siete metros con setenta y un centímetros (37.61 metros), correspondiendo a este término de Mijas solamente la mitad de la misma, en el tramo que la vía pecuaria lleva como eje la línea divisoria con el término municipal de Fuengirola.

Vías pecuarias innecesarias

Cañada real de la Fuente de la Adelfa, que por Vado Carretas y Torre de la Cola del Moral, se dirige por la costa de la Marina al término de Marbella.—Su anchura es de setenta y cinco metros con veintidós centímetros (75.22 m.).

Descansaderos innecesarios

Descansadero-abrevadero de la Fuente de la Adelfa.—Ocupa una superficie aproximada de cuatro hectáreas veintidós áreas y diez centiáreas (4 Ha. 22 a. 10 ca.).

Descansadero del Ahogadero.—Ocupa una superficie aproximada de una hectárea ochenta áreas y noventa centiáreas (1 Ha. 80 a. 90 ca.).

No obstante cuanto antecede al practicar las operaciones de deslinde se tendrá en cuenta las especiales condiciones topográficas del terreno, alteraciones por el transcurso del tiempo en cauces fluviales o marítimos, paso por zonas urbanas o situaciones de derecho creadas al amparo del artículo segundo del Reglamento de Vías Pecuarias.

2.º Estimar la reclamación presentada por doña María Teresa Echevarría Rodríguez, considerando legitimada la posesión de los terrenos de la «Cañada Real de la Fuente de la Adelfa»,