

ximo de pensión, ya no se le volverá a ofrecer cuando después desee jubilarse, en cuyo caso se aplicarán únicamente las normas de la Caja de Previsión Laboral.

Art. 26 Los ingresos reales, sobre cuyo total se aplicará el porcentaje correspondiente, comprenden los conceptos de carácter normal y general que figuran a continuación:

Sueldo o jornal base reglamentario.  
Premios de vinculación.  
Participación en beneficios.  
Importe de cinco gratificaciones (cuatro reglamentarias y una voluntaria de la Empresa).  
Importe percibido del plus familiar.  
Cantidad extrasalarial del Convenio (cuatro gratificaciones y complementos del Convenio).

Todas estas cantidades se entenderán referidas al año inmediato anterior a la fecha de jubilación.

De acuerdo con lo consignado anteriormente, no se computarán, en ningún caso, lo percibido por premios, primas, dietas, pluses, horas extraordinarias o conceptos similares.

El complemento de pensión aplicable a cada trabajador jubilado será abonado por la Empresa.

Art. 27. *Pensiones mínimas de viudedad.*—Cuando la pensión de viudedad reconocida por la Caja de Previsión Laboral sea inferior a 600 pesetas mensuales, la Empresa abonará la diferencia hasta el citado mínimo, a todas las viudas de trabajadores de plantilla, mientras conserven dicho estado civil.

Art. 28 Como concesión especial, a las viudas que no alcanzaron este régimen, porque su viudedad tuvo lugar antes de la implantación del mismo, la Empresa les abonará 500 pesetas mensuales a su exclusivo cargo, a partir del mes en que lo soliciten, siempre que no perciban ninguna otra pensión y se considere el caso justificado.

#### CAPITULO VI

##### Asistencia y puntualidad

Art. 29. Declarado sin efecto el premio de asistencia y puntualidad e incorporado su importe al contenido económico de este Convenio, ambas representaciones ponen de manifiesto que se cumplirán con toda exactitud los deberes de puntualidad, asistencia y rendimiento en el trabajo y que serán aplicadas, con el máximo rigor legal y reglamentario, las medidas disciplinarias procedentes según la naturaleza e importancia de la falta cometida.

A este efecto se considera como falta grave o muy grave el abandono del puesto de trabajo, sin la imprescindible autorización de sus superiores, así como la reiteración en faltas de puntualidad y las faltas de asistencia no justificadas.

Art. 30. Para el otorgamiento de cualquier clase de premios o recompensas será factor a considerar el examen de la ficha donde se registran las faltas a que se refiere el artículo anterior.

#### CAPITULO VII

##### Formación profesional y becas para estudios

Art. 31. Estimando la Dirección de la Empresa conveniente y necesario se complete la formación profesional del personal, los productores vendrán obligados a colaborar para conseguirla, facilitando la Empresa los medios adecuados para lograrlo, tales como Escuela de Formación Profesional, cursillos de capacitación, etc.

Art. 32. Con independencia de ello, la Empresa tiene el propósito de crear un Patronato que fomente la capacitación de los huérfanos e hijos de los productores y al propio tiempo realice los estudios pertinentes para llevar a efecto un plan de formación del personal en las distintas categorías de la Empresa, mediante la concesión de becas y ayudas de estudios, que hagan viable este objetivo. En la organización y funcionamiento del proyectado Patronato colaborarán representantes del Jurado de Empresa.

Mientras tanto, continuará aplicándose el sistema de concesión de becas, hace tiempo implantado en la Empresa, para ayudar a los productores cuyos hijos cursen con aprovechamiento estudios medios y superiores.

#### CAPITULO VIII

##### Disposiciones varias

Art. 33. *Suministro de energía eléctrica a viudas de empleados.*—En caso de fallecimiento del empleado, y siempre que

se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 33 y 34 de la Reglamentación Nacional, la Empresa mantendrá el suministro de energía eléctrica a su viuda, durante los tres años siguientes, con la misma tarifa que el causante tuviera en su domicilio.

Transcurrido dicho periodo de tiempo será de aplicación la tarifa especial regulada en el artículo 34 de la vigente Reglamentación.

Art. 34 *Aumentos periódicos.*—Teniendo en cuenta que los Auxiliares de oficina (cobradores, lectores y almaceneros), subalternos y peonaje carecen de posibilidades de ascenso de categoría profesional en condiciones normales, la Empresa accede a reanudar el cómputo de bienes y quinquenios en la actual forma y cuantía, una vez devengados todos los actuales aumentos periódicos reglamentarios.

Art. 35. *Modificación de horario.*—El personal obrero de los servicios de montajes, protecciones, casetas, líneas de alta y redes podrán optar, cuando la petición sea unánime, entre el horario actual u otro orientado a que quede libre la tarde del sábado, prolongando media hora la jornada de lunes a viernes y hora y media la de la mañana del sábado, siempre que esta modificación no suponga aumento alguno en los gastos del personal.

Art. 36. *Forma de pago de salarios.*—A fin de unificar los sistemas de abono de salarios al personal, la Empresa podrá disponer que se efectúe en todos los casos por mensualidades vencidas, suprimiendo, por tanto, el sistema de pago quincenal de jornales, sin que esto implique modificación del concepto de salario diario o jornal establecido en el artículo 22 de la Reglamentación Nacional.

Art. 37. *Acciones de trabajo.*—Se continuarán los estudios emprendidos por iniciativa de la Dirección de la Empresa, con objeto de arbitrar fórmulas legales para que los trabajadores de la misma puedan poseer acciones de la Sociedad en las condiciones que en momento oportuno serán determinadas.

Art. 38. *Aprobación del Convenio.*—Todas las condiciones estipuladas en el presente Convenio Colectivo forman un todo orgánico indivisible, por lo que ambas representaciones convienen que lo pactado quedará nulo y sin eficacia alguna en el caso de que no fuese aprobado en su totalidad por los organismos oficiales competentes.

Art. 39. *No repercusión en precios.*—El conjunto de normas contenidas en el presente Convenio Colectivo no llevará consigo aumento alguno en los precios de la energía eléctrica aprobados por disposición oficial.

*Declaración final.*—Ambas representaciones manifiestan su satisfacción por haber ultimado este Convenio Colectivo de común acuerdo entre las Partes, consecuencia natural de la mutua comprensión que presidió siempre las relaciones humanas dentro de la Empresa y que ha hecho posible la importante obra social realizada en la misma, actitud que las partes otorgantes cuentan sinceramente con que siga siendo su norma de actuación en el futuro.

#### RESOLUCION del Servicio de Obras del Instituto Nacional de Previsión por la que se anuncia concurso para la construcción de un edificio destinado a residencia sanitaria y ambulatorio completo del S. O. E. en Murcia.

Se abre concurso para la construcción de un edificio destinado a residencia sanitaria y ambulatorio completo del Seguro Obligatorio de Enfermedad en Murcia.

El presupuesto de contrata (arts. 1.º al 14, ambos inclusive, 20 y 27) se fija en 65.574.950,12 pesetas; pero se admitirán oposiciones que excedan del tipo expresado.

La fianza provisional, del 2 por 100, 1.311.499 pesetas.

La documentación podrá examinarse en las oficinas centrales del Instituto en Madrid, Alcalá, 56 (Servicio de Obras, planta sexta), o en las de su Delegación en Murcia, Andrés Baquero, número 8 duplicado.

Las proposiciones, redactadas con arreglo al modelo que se facilitará a los concursantes, con el resto de la documentación exigida en el artículo quinto del pliego general de condiciones para los concursos públicos de obras del Instituto, y en la forma en él prescrita, deberán presentarse necesariamente en el Registro general de sus oficinas centrales o en el de su Delegación en Murcia hasta las trece horas del día 1 de abril próximo.

El acto de apertura de pliegos por la Mesa y adjudicación provisional de la obra tendrá lugar en las expresadas oficinas centrales, sala de Juntas, a las doce horas del día 8 de abril. Madrid, 2 de marzo de 1963.—1.141.