

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**2874** *Reial Decret Llei 5/2013, de 15 de març, de mesures per a afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors de més edat i promoure l'envelliment actiu.*

I

Els sistemes de pensions dels països de la Unió Europea s'enfronten a importants desafiaments a mitjà termini derivats de fenòmens demogràfics. Les baixes taxes de natalitat i l'allargament de l'esperança de vida exigixen l'adaptació d'estos sistemes per a assegurar la seua viabilitat en el llarg termini i mantindre unes pensions adequades per al benestar dels ciutadans de més edat.

Espanya no és una excepció, i el sistema de Seguretat Social s'ha de fer càrrec del pagament d'un nombre creixent de pensions de jubilació, per un import mitjà que és superior al de les que substituïxen, i que s'han d'abonar durant un període cada vegada més llarg, a causa dels progressos en l'esperança de vida.

La Unió Europea està atorgant una importància creixent a este desafiament. Les seues competències en este àmbit són limitades, però les implicacions del procés per al creixement econòmic i la cohesió econòmica i social són tals que la sostenibilitat dels sistemes de pensions i l'impuls de l'envelliment actiu s'han convertit en una prioritat. L'Estratègia Europa 2020, que constituïx el marc de referència per a la coordinació de les polítiques econòmiques dels estats membres, és l'àmbit des del qual s'impulsa una política d'orientació i coordinació dels esforços de les institucions comunitàries i dels estats membres per a afrontar el repte de l'envelliment i el seu impacte sobre els sistemes de protecció social.

Fruit d'este enfocament és la publicació per la Comissió Europea del «Llibre Blanc 2012: Ajuda per a unes pensions adequades, segures i sostenibles», amb l'objectiu d'orientar els instruments polítics de la Unió perquè protegixen els esforços dels estats membres per a la reforma dels seus sistemes de pensions, i proposar una sèrie d'iniciatives que impulsen una coordinació més gran del seguiment dels avanços cap a objectius comuns en el marc de l'estratègia integrada i global Europa 2020. Este Llibre Blanc es complementa amb altres documents com l'«Informe d'envelliment 2012» o «Adequació de les pensions en la UE 2010-2050».

El Llibre Blanc detalla una sèrie de recomanacions a escala global i altres a escala d'estat membre, que emfatitzen la necessitat de reformar les pensions tant per les previsions demogràfiques analitzades com per la necessària sostenibilitat de les finances públiques, màximament en períodes de crisi financera i econòmica com l'actual. Si bé reconeix els progressos realitzats en l'última dècada, advertix que és necessari continuar avançant per a garantir-ne la viabilitat a llarg termini.

L'increment de l'edat de jubilació, la prolongació de la vida activa i l'increment de la participació en el mercat de treball dels treballadors de més edat suposen elements bàsics per a l'adequació i sostenibilitat de les pensions. Per a això, és recomanable vincular l'edat de jubilació als augments de l'esperança de vida, racionalitzar l'accés als plans de jubilació anticipada i a altres vies d'eixida primerenca del mercat laboral, i afavorir la prolongació de la vida laboral, facilitant l'accés a l'aprenentatge al llarg de la vida, desenrotllant oportunitats d'ocupació per als treballadors de més edat i fomentant l'envelliment actiu.

## II

Els avanços realitzats en este àmbit per Espanya han sigut molt ambiciosos i coherents amb els plantejaments de la Unió Europea. L'Acord Social i Econòmic per al Creixement, l'Ocupació i la Garantia de les Pensions, subscrit en data 2 de febrer de 2011 entre el Govern i els interlocutors socials, i les orientacions contingudes en l'Informe d'Avaluació i Reforma del Pacte de Toledo, aprovat pel Ple del Congrés dels Diputats en la sessió del 25 de gener de 2011, van configurar una base sòlida per a la reforma del sistema de manera consensuada. Bona part dels seus plantejaments es van plasmar en la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, que va suposar un avanç molt rellevant per a reforçar la sostenibilitat del sistema de pensions espanyol. Esta norma es va completar amb l'Acord del Consell de Ministres de 28 d'octubre de 2011, que va aprovar l'Estratègia Global per a l'Ocupació dels Treballadors de més Edat 2012-2014 (Estratègia 55 i més), per la qual s'establix el marc general de les polítiques que es dirigisquen a afavorir l'ocupació de les persones de més edat.

La recomanació número 12 del mencionat Informe d'Avaluació i Reforma del Pacte de Toledo incloïa referències expresses a tres elements que encara han de ser abordats per a assegurar la sostenibilitat del sistema de Seguretat Social i l'impuls efectiu de l'envelliment actiu. D'una banda, és necessari concedir més rellevància a la carrera de cotització del treballador per a afavorir l'aproximació de l'edat real de jubilació a l'edat legal d'accés a la jubilació. D'una altra, la jubilació anticipada s'hauria de reservar a aquells treballadors que compten amb llargues carreres de cotització. Finalment, s'ha de facilitar la coexistència de salari i pensió.

D'altra banda, la qüestió de l'envelliment actiu s'ha d'abordar de manera integral, ja que la transició entre vida activa i jubilació implica tant la política de Seguretat Social com les polítiques d'ocupació. Per això, el present reial decret llei incorpora també entre els seus objectius la lluita contra la discriminació per raó de l'edat en el mercat de treball, així com la racionalització del sistema de prestacions per desocupació per a reforçar-ne la vinculació amb els seus objectius originals.

El present reial decret llei aborda estes qüestions a través de mesures en l'àmbit de la jubilació anticipada, la jubilació parcial, la compatibilitat entre vida activa i pensió, la lluita contra el frau i les polítiques d'ocupació. Estes mesures permeten satisfer les recomanacions del Consell de la UE, de 10 de juliol de 2012, en l'àmbit de la sostenibilitat del sistema de pensions i l'impuls de l'envelliment actiu.

## III

El capítol I d'este reial decret llei regula la compatibilitat entre la percepció d'una pensió de jubilació i el treball per compte propi o alié per a afavorir l'allargament de la vida activa, reforçar la sostenibilitat del sistema de Seguretat Social i aprofitar millor els coneixements i l'experiència d'estos treballadors. Esta possibilitat, molt restringida en l'ordenament espanyol fins a la data, és habitual en les legislacions de països de l'entorn. Es permet així que aquells treballadors que han accedit a la jubilació en aconseguir l'edat legal, i que compten amb llargues carreres de cotització, puguen compatibilitzar l'ocupació a temps complet o parcial amb el cobrament del 50% de la pensió, amb unes obligacions de cotització social limitades.

La sostenibilitat dels sistemes de pensions necessita que els paràmetres essencials que determinen l'accés a la protecció o la quantia de les prestacions s'adeqüen a les circumstàncies i realitats socials i econòmiques en que eixe sistema es mou. És, per tant, essencial que l'edat d'accés tinga en compte la variació de l'esperança de vida tant si l'accés es produïx a l'edat legalment establida com en els supòsits en què l'accés és possible a una edat inferior. En este sentit, les mesures adoptades per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, resultaven insuficients per a garantir la viabilitat del sistema a llarg termini, ja que permetien un allunyament gradual entre l'edat legal de jubilació i l'edat a la qual és

possible accedir a una jubilació anticipada, i afavorir, en determinades ocasions, les decisions d'abandonament primerenc del mercat laboral.

Tenint en compte eixos objectius, és evident la conveniència de modificar la regulació de la jubilació anticipada i de la jubilació parcial tal com està prevista en els articles 5 i 6 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, així com la relativa a la determinació de l'import màxim de la pensió de jubilació quan s'hagen d'aplicar coeficients reductors per edat en el moment del fet causant, a què es referix l'article 163.3 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en la redacció que en fa l'article 4 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost. Si bé estes normes havien d'haver entrat en vigor el dia 1 de gener de 2013, la seua aplicació va ser suspesa durant tres mesos per la disposició adicional primera del Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, de millora de la gestió i protecció social en el Sistema Especial per a Empleats de la Llar i altres mesures de caràcter econòmic i social, i això tant a fi d'evitar l'existència de normes consecutives que podrien actuar sobre la mateixa matèria en un breu espai de temps com davant de la impossibilitat material que per part de les entitats gestores de la Seguretat Social es tingueren adaptats en eixa data els procediments de gestió als canvis que s'havien d'efectuar.

A este fi es dedica el capítol II de la norma, en el qual es mamprén la modificació del règim jurídic de les modalitats de jubilació indicades, així com altres preceptes concordants de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, com l'apartat 2 de la disposició final dotze, que establix regles transitòries en matèria de pensió de jubilació.

Davant de la imminent finalització del termini de suspensió mencionat, el 31 de març de 2013, és procedent efectuar les modificacions previstes amb anterioritat a esta data, la qual cosa justifica les raons d'extraordinària i urgent necessitat per a la seua realització a través del present reial decret llei.

En el capítol III, i a través del seu article 9, es modifica la disposició final primera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, en la qual es fa una nova redacció dels apartats 6 i 7 de l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, relatiu a la regulació del contracte a temps parcial i al contracte de relleu; s'hi incorporen les modificacions efectuades en esta norma relatives a la jubilació parcial, i es manté en este sentit l'adequada coordinació entre els dos textos legals.

Esta disposició final primera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, també ha sigut afectada per la suspensió de tres mesos en la seua aplicació respecte a la inicialment prevista per al dia 1 de gener de 2013, acordada per la disposició adicional primera del Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, per la qual cosa la imminent finalització del dit termini de suspensió justifica l'extraordinària i urgent necessitat que legitima la regulació d'esta matèria per mitjà d'un reial decret llei.

El capítol IV regula les aportacions econòmiques per acomiadaments que afecten treballadors de cinquanta o més anys en empreses amb beneficis amb l'objectiu de desincentivar la discriminació de treballadors de més edat en el marc de mesures extintives de regulació d'ocupació, així com de racionalitzar les obligacions de les empreses.

En primer lloc, es modifiquen determinats aspectes de la disposició adicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, que regula les aportacions econòmiques que han de fer les empreses amb beneficis que realitzen acomiadaments col·lectius que afecten treballadors de cinquanta o més anys per a compensar l'impacte que generen estos processos sobre el sistema de protecció per desocupació.

La principal novetat que s'introdueix consistix a exigir l'aportació econòmica exclusivament a les empreses que utilitzen l'edat com a criteri preferent de selecció dels treballadors objecte d'acomiadament. De manera que, perquè nasca l'obligació, haurà de concórrer un nou requisit consistent que el percentatge de treballadors despedits de cinquanta o més anys sobre el total d'acomiadaments siga superior al percentatge que els treballadors d'eixa edat representen sobre el total de la plantilla de l'empresa.

D'altra banda, s'introduïx una modificació relativa al requisit d'obtenció de beneficis, de manera que, a més de les empreses que hagen obtingut beneficis en els dos exercicis anteriors a l'acomiadament col·lectiu, queden incloses aquelles empreses que obtinguen beneficis en almenys dos exercicis econòmics consecutius dins del període comprés entre l'exercici econòmic anterior a l'acomiadament col·lectiu i els quatre exercicis econòmics posteriors a esta data.

Amb esta nova regulació es pretén complir més eficaçment els objectius socials i pressupostaris per als quals va ser creada l'aportació econòmica, i que persegueix desincentivar l'acomiadament dels treballadors de cinquanta o més anys únicament per raó de la seua edat, promoure'n la recol·locació i compensar l'impacte que estos acomiadaments generen sobre el sistema públic de protecció per desocupació.

#### IV

La disposició addicional primera introduïx una sèrie de cauteles tendents a evitar que la modalitat de compatibilitat entre la pensió de jubilació i treball del capítol I pugua ser indegudament utilitzada per les empreses com una via de reducció de costos a través de la utilització d'esta figura en frau de llei, per mitjà de la substitució de part dels llocs de treball actuals –fora dels supòsits previstos en la norma– per noves contractacions, que impliquen una menor cotització al sistema de la Seguretat Social.

Les disposicions addicionals segona i tercera preveuen el règim de compatibilitats de la pensió de jubilació o retir de classes passives. Per a aconseguir continuar avançant en el procés d'harmonització amb el Règim General de la Seguretat Social, és convenient que este nou règim de compatibilitats de la pensió de jubilació s'aplique no només a les pensions de Seguretat Social, sinó també a les de classes passives, i en termes anàlegs, és a dir, a les causades per jubilació o retir forçós, sempre que el percentatge aplicable a l'haver regulador a l'efecte de determinar la quantia de la pensió siga del cent per cent, mentres que les pensions de jubilació o retir forçoses que no complisquen estos requisits, així com les voluntàries i per incapacitat o inutilitat per al servei, seguiran regint-se per la normativa precedent.

Quant a l'àmbit temporal d'aplicació de la modificació que es proposa cal tindre en compte que esta modificació no ha d'afectar aquelles pensions de jubilació o retir el fet causant de les quals siga anterior a l'1 de gener de 2009. La raó és que la normativa aplicable a estes pensions actualment en permet la compatibilitat amb l'exercici d'un lloc de treball en el sector privat sense cap tipus de limitació, amb la qual cosa la nova regulació implicaria un empitjorament dels drets dels quals gaudixen en l'actualitat. Per tant, la modificació proposada de l'article 33 del text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, únicament haurà d'afectar les pensions de jubilació o retir el fet causant de les quals siga posterior a l'1 de gener de 2009, si bé els efectes econòmics que se'n deriven en cap cas seran anteriors a l'entrada en vigor del reial decret llei.

A este efecte, es modifica l'article 33 del text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat i es determina l'àmbit temporal d'aplicació i els efectes econòmics de la nova regulació.

La disposició addicional quarta encomana a la Inspecció de Treball i Seguretat Social la col·laboració i suport a les entitats gestores i servicis comuns de la Seguretat Social a l'efecte de comprovar que l'accés a la modalitat de jubilació anticipada derivada del cessament en el treball per causa no imputable a la lliure voluntat del treballador, a què es referix l'apartat 2.A) de l'article 161 bis del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, es produïx d'acord amb els requisits que s'hi exigixen.

La disposició addicional quinta es referix a l'informe relatiu a la previsió social complementària, que el Govern ha d'elaborar en compliment de la disposició addicional dènou de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, per a precisar que haurà de contindre les propostes oportunes tendents a facilitar el rescat de les aportacions fetes a plans i fons de pensions encara que el beneficiari opte per compatibilitzar el gaudi de la pensió de jubilació amb el treball.

La disposició addicional sexta preveu que la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius conega de les discrepàncies sorgides per falta d'acord sobre la inaplicació de les condicions de treball previstes en un conveni col·lectiu, quan la dita inaplicació afecte centres de treball situats en el territori d'una comunitat autònoma, si en un termini de tres mesos la dita comunitat autònoma no ha constituït i posat en funcionament un òrgan tripartit equivalent a la comissió, o subscrit un conveni de col·laboració amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social en el qual s'acorde l'actuació d'esta en el seu àmbit territorial.

Per mitjà de la disposició addicional setèima es preveu que les entitats participades majoritàriament o recolzades financerament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, així com els ens, organismes i entitats del sector públic estatal que no tinguen la consideració d'administració pública, hauran d'informar una comissió tècnica interministerial, amb caràcter previ, tant de l'inici de qualsevol procediment d'acomiadament col·lectiu com de qualsevol proposta d'acord que siga presentada a la representació dels treballadors durant el desenrotllament del període de consultes. Això amb la finalitat que les autoritats disposen d'informació adequada tant sobre la situació en què es troben les entitats com sobre les principals decisions amb transcendència econòmica i social que s'adoptaran en el seu àmbit.

La disposició addicional octava estableix que els treballadors majors de 55 anys que hagen esgotat la prestació o subsidi per desocupació, o que no hi tinguen dret, tindran la consideració de col·lectiu prioritari per a l'aplicació de polítiques actives d'ocupació a fi de fomentar la seua permanència en el mercat de treball prolongant la seua vida laboral, i per mitjà de la disposició addicional novena s'encomana al Govern la creació, en el termini d'un mes, d'un comitè d'experts independents perquè elabore un informe sobre el factor de sostenibilitat del sistema de Seguretat Social, per a remetre'l a la Comissió del Pacte de Toledo.

Per mitjà de la disposició final primera es modifica el text refós de la Llei General de la Seguretat Social en diversos apartats:

S'inclou un tercer paràgraf al número 3 de l'apartat 1 de l'article 215 en el qual s'exigix, per a tindre complit el requisit de carència de rendes als efectes del subsidi, que la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar, incloent-hi el sol·licitant, dividida pel nombre de membres que la componen, no supere el 75 per cent del salari mínim interprofessional, excloent-ne la part proporcional de dos pagues extraordinàries. La finalitat d'este precepte és homogeneïtzar la regulació del subsidi per a majors de 55 anys en relació amb la resta de prestacions del sistema i reforçar les polítiques actives d'ocupació destinades a este col·lectiu.

Per mitjà de la modificació de l'article 229, s'estableix que l'entitat gestora de la prestació per desocupació podrà exigir als treballadors que hagen sigut despedits en virtut de les lletres c), d) i e) de l'apartat 1 de l'article 208, l'acreditació d'haver percebut la indemnització legal corresponent. No es tracta en cap cas d'un requisit nou per a accedir a la prestació per desocupació, sinó d'un control posterior dirigit a evitar comportaments fraudulents.

Per mitjà de la inclusió d'un nou apartat 6 en la disposició addicional octava, tendent a fer que el que disposa l'apartat 3 de l'article 163 i l'escala d'edats inclosa en l'apartat 2.a) de l'article 166 no afecten els treballadors als quals es referix la norma 2a de la disposició transitòria tercera del Decret 1867/1970, de 9 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament general de la Llei 116/1969, de 30 de desembre, pel qual es regula el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.

A través de la modificació de la disposició addicional trenta nou, es facilita la constatació del requisit d'estar al corrent en el pagament de les quotes als efectes de les prestacions en el cas de treballadors que siguen responsables de l'ingrés de les cotitzacions, simplificant la labor dels sol·licitants de prestacions en el compliment de la documentació exigida.

Finalment, s'introdueix una nova disposició addicional en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, la seixanta-quatre, tendent a estendre l'aplicació de la jubilació

parcial als socis treballadors o de treball de les cooperatives, per a la qual cosa hauran d'estar inclosos en el sistema de la Seguretat Social com a assimilats a treballadors per compte d'altri, en els termes de la disposició addicional quarta, reduir la seua jornada i drets econòmics en les condicions previstes en l'apartat 6 de l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i complir els requisits establits en l'apartat 2 de l'article 166 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social. Per a això, la cooperativa haurà de concertar amb un soci de duració determinada o amb un desempleat la realització, en qualitat de soci treballador o de soci de treball, de la jornada deixada vacant pel soci que es jubila parcialment, amb les mateixes condicions establides per a la subscripció d'un contracte de relleu en l'apartat 7 de l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i d'acord amb el que preveu l'article 166 de l'esmentada Llei General de la Seguretat Social.

S'equipara d'esta manera per al col·lectiu de socis de cooperatives el règim d'accés a la pensió de jubilació parcial previst per als treballadors per compte d'altri.

En la disposició final segona es modifica el Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, per a adequar la redacció de l'apartat 2 de l'article 6 al que estableix l'article 47.u, primer paràgraf, de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013, així com a l'article 50 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció que en fa la Llei 27/2011, d'1 d'agost, que ha entrat en vigor l'1 de gener de 2013, a fi d'unificar el criteri aplicable per al còmput dels rendiments del pensionista a l'efecte de determinar el dret al reconeixement del complement per mínims.

També s'esmena per mitjà d'esta disposició l'omissió existent en la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 7 del Reial Decret Llei 29/2012, en relació amb el que estableix la lletra a) de l'article 47.dos de la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013, en la qual es precisa que les pensions reconegudes per un altre estat es computen en els mateixos termes que les pensions internes a càrrec d'un règim públic de previsió social, per a determinar la concurrència o no de la dependència econòmica als efectes del reconeixement del complement per mínims amb cònjuge a càrrec.

La disposició final tercera modifica el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, a fi de tipificar una nova infracció molt greu en el supòsit d'incompliment de l'obligació de presentar davant de l'autoritat laboral el certificat a què es referix l'apartat 7 de la disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.

Per mitjà de la disposició final quarta es modifica el Reial Decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el Règim General de la Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació, i s'amplia el termini per a la presentació de sol·licitud de subscripció de conveni especial fins al 31 de desembre de 2014 i el nombre màxim de mensualitats en què es pot efectuar el pagament fraccionat del conveni especial.

Les disposicions finals quinta i sexta estableixen diverses modificacions tècniques del Reial Decret 1716/2012, de 28 de desembre, de desplegament de les disposicions establides, en matèria de prestacions, per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social i del Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'ordre social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig.

La disposició final setètima conté una sèrie de modificacions del Reial Decret 1484/2012, de 29 d'octubre, sobre les aportacions econòmiques que han de fer les empreses amb beneficis que realitzen acomiadaments col·lectius que afecten treballadors de cinquanta o més anys, que desplega la disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, i conté el procediment de liquidació i pagament necessari per a l'efectivitat de les aportacions. Amb això es pretén adaptar la regulació reglamentària als canvis introduïts en la disposició legal que desplega, i se'n permet l'aplicació immediata.

Així mateix, de manera coherent amb l'anterior modificació, la disposició final octava suprimix la disposició addicional primera del Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, aprovat pel Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre.

## V

La modificació de la regulació de la jubilació anticipada i de la jubilació parcial, tal com està prevista en els articles 5 i 6 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, així com la relativa a la determinació de l'import màxim de la pensió de jubilació quan s'hagen d'aplicar coeficients reductors per edat en el moment del fet causant, a què es referix l'article 163.3 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, en la redacció que en fa l'article 4 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, que si bé havien d'haver entrat en vigor el dia 1 de gener de 2013, la seua aplicació va ser suspesa durant tres mesos per la disposició addicional primera del Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, han de tindre efectes abans del transcurs del termini indicat, la qual cosa justifica les raons d'extraordinària i urgent necessitat per a la seua realització a través del present reial decret llei, davant de la imminent finalització d'este termini.

Les mateixes raons d'urgent necessitat derivada de la peremptorietat del termini de suspensió cal apreciar respecte a la modificació de la regulació del contracte a temps parcial i del contracte de relleu a què es referix l'article 9, afectats els dos igualment pel mateix termini, i a més, en este cas, la data d'entrada en vigor d'estes modificacions s'ha de fer coincidir amb la corresponent a la de la jubilació parcial, a fi de mantindre l'adequada coordinació entre els ordenaments jurídics laboral i de Seguretat Social.

A l'efecte de mantindre igualment un tractament coherent i uniforme en relació amb la data d'efecte tant de l'article 8, relatiu a normes transitòries en matèria de pensió de jubilació, i pel qual es fa una nova redacció de l'apartat 2 de la disposició final dotze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, com de la disposició final quarta, per la qual es modifica la redacció del Reial Decret 1716/2012, de 28 de desembre, de desplegament d'aquella en matèria de prestacions, i davant de la imminent entrada en vigor de les importants modificacions fetes tant en la regulació de la jubilació anticipada com de la jubilació parcial, n'és procedent la regulació per mitjà del reial decret llei, ja que estan justificades les raons d'extraordinària i urgent necessitat per a això.

Semblants arguments que els esgrimits en el paràgraf anterior justifiquen la necessitat de regular per mitjà d'este reial decret llei la compatibilitat entre la pensió de jubilació i el treball, a què es referix el capítol I, així com el que establixen les disposicions addicionals primera i segona, en les quals es regula l'obligatorietat per part de les empreses de mantindre el nivell d'ocupació previ que tenien i es disposa la col·laboració de la Inspecció de Treball i Seguretat Social amb les entitats de la Seguretat Social en relació amb la jubilació anticipada, amb la qual cosa es dota el conjunt de mesures a introduir en relació amb les distintes modalitats de compatibilitat pensió-treball d'una data de vigència uniforme entre estes, de manera que amb el seu coneixement es facilite als interessats l'elecció, si és el cas, de la modalitat que millor convinga als seus interessos.

Les raons d'extraordinària i urgent necessitat de les distintes modificacions introduïdes en la Llei General de la Seguretat Social contingudes en la disposició final primera tenen diverses justificacions. Pel que fa a l'extensió de l'aplicació de la jubilació parcial als socis de les cooperatives, per la necessitat de coordinar els seus efectes amb les modificacions introduïdes en la regulació d'esta modalitat de jubilació. Quant a l'eliminació de requisits als interessats perquè puguen acreditar estar al corrent en el pagament de les quotes als efectes de les prestacions, per a no demorar els beneficiosos efectes que esta mesura oferix, ja que s'aconsegueix més celeritat i agilitat en els procediments de reconeixement de prestacions.

Pel que fa a les aportacions econòmiques en supòsits d'acomiadament de treballadors de cinquanta o més anys d'edat, la necessitat de reduir l'impacte social i pressupostari d'estos acomiadaments davant de la greu situació actual del mercat laboral i de complir

els compromisos pressupostaris determinen l'extraordinària i urgent necessitat de regular esta matèria per mitjà d'un reial decret llei.

Quant a la disposició final segona, en la qual es modifica, amb efectes de l'1 de gener de 2013, l'apartat 2 de l'article 6 del Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, relatiu als complements per mínims, a fi d'adequar-ne la redacció al que disposa el text refós de la Llei General de la Seguretat Social i la Llei 17/2012, de 27 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2013, així com l'esmena de l'omissió relativa al còmput de les pensions reconegudes per un altre estat per a determinar la concurrència o no de la dependència econòmica als efectes del reconeixement del complement per mínims amb cònjuge a càrrec del titular de la pensió, la mateixa previsió de la norma per la qual retrotrau la data d'efecte d'estes modificacions al dia 1 de gener de 2013 justifiquen de manera adequada les raons d'extraordinària i urgent necessitat per a la seua regulació per mitjà d'este reial decret llei.

En virtut d'això, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució Espanyola, a proposta dels ministres d'Ocupació i Seguretat Social i d'Hisenda i Administracions Públiques, amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 15 de març de 2013,

DISPOSE:

CAPÍTOL I

## **Compatibilitat entre la pensió de jubilació i el treball**

### *Article 1. Àmbit d'aplicació.*

1. El que disposa este capítol serà aplicable a tots els règims del sistema de la Seguretat Social, excepte al règim de classes passives de l'Estat, que es regirà pel que disposa la seua normativa específica.

L'exercici d'un lloc de treball o d'un alt càrrec en el sector públic, delimitat en el paràgraf segon de l'article 1.1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques, serà incompatible amb la percepció de la pensió de jubilació.

2. La modalitat de jubilació regulada en este capítol es considerarà aplicable sense perjuí del règim jurídic previst per a qualssevol altres modalitats de compatibilitat entre pensió i treball, establides legalment o reglamentàriament.

### *Article 2. Requisits.*

Sense perjuí del que estableix l'article 165 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, el gaudi de la pensió de jubilació, en la modalitat contributiva, serà compatible amb la realització de qualsevol treball per compte d'altri o per compte propi del pensionista, en els termes següents:

a) L'accés a la pensió haurà d'haver tingut lloc una vegada complida l'edat que en cada cas hi siga aplicable, segons el que estableixen l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, sense que, a este efecte, siguen admissibles jubilacions acollides a bonificacions o anticipacions de l'edat de jubilació que puguen ser aplicables a l'interessat.

b) El percentatge aplicable a la respectiva base reguladora a l'efecte de determinar la quantia de la pensió causada ha d'arribar al 100 per 100.

c) El treball compatible es podrà dur a terme a temps complet o a temps parcial.



## Article 3. *Quantia de la pensió.*

1. La quantia de la pensió de jubilació compatible amb el treball serà equivalent al 50 per 100 de l'import resultant en el reconeixement inicial, una vegada aplicat, si és procedent, el límit màxim de pensió pública, o del que s'estiga percebent, en el moment d'inici de la compatibilitat amb el treball, excloent-ne, en tot cas, el complement per mínims, siga quina siga la jornada laboral o l'activitat que realitze el pensionista.

La pensió es revalorarà en la seua integritat en els termes establits per a les pensions del sistema de la Seguretat Social. No obstant això, mentres es mantinga el treball compatible, l'import de la pensió més les revaloracions acumulades es reduirà en un 50 per 100.

2. El pensionista no tindrà dret als complements per a pensions inferiors a la mínima durant el temps en què compatibilitze la pensió amb el treball.

3. El beneficiari tindrà la consideració de pensionista amb caràcter general.

4. Finalitzada la relació laboral per compte d'altri o produït el cessament en l'activitat per compte propi, es restablirà la percepció íntegra de la pensió de jubilació.

## Article 4. *Cotització.*

Durant la realització del treball per compte d'altri o per compte propi, compatible amb la pensió de jubilació, els empresaris i els treballadors cotitzaran a la Seguretat Social únicament per incapacitat temporal i per contingències professionals, segons la normativa reguladora del règim del sistema de la Seguretat Social corresponent, si bé quedaran subjectes a una cotització especial de solidaritat del 8 per 100, no computable per a les prestacions, que en els règims de treballadors per compte d'altri es distribuirà entre empresari i treballador, i anirà a càrrec de l'empresari el 6 per 100 i del treballador, el 2 per 100.

## CAPÍTOL II

### **Modificacions en matèria de jubilació en la Seguretat Social**

## Article 5. *Quantia de la pensió de jubilació en els supòsits d'anticipació en l'accés a esta.*

Es modifica l'apartat cinc de l'article 4 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, i es fa una nova redacció de l'apartat 3 i s'afeg un nou apartat 4 en l'article 163 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, en els termes següents:

«3. Quan per a determinar la quantia d'una pensió de jubilació s'hagen d'aplicar coeficients reductors per edat en el moment del fet causant, aquells s'aplicaran sobre l'import de la pensió resultant d'aplicar a la base reguladora el percentatge que corresponga per mesos de cotització. Una vegada aplicats els mencionats coeficients reductors, l'import resultant de la pensió no podrà ser superior a la quantia resultant de reduir el límit màxim de pensió en un 0,50 per 100 per cada trimestre o fracció de trimestre d'anticipació.

4. El coeficient del 0,50 per 100 a què es referix l'apartat anterior no serà aplicable en els supòsits següents:

a) Quan es tracte de jubilacions causades a l'empara del que estableix la norma 2a de l'apartat 1 de la disposició transitòria tercera.

b) En els casos de jubilacions anticipades d'acord amb les previsions de l'apartat 1 de l'article 161 bis, en relació amb els grups o activitats professionals els treballs dels quals siguen de naturalesa excepcionalment penosa, tòxica, perillosa o insalubre, o es referisquen a persones amb discapacitat.»

Article 6. *Modificació de la jubilació anticipada.*

Es fa una nova redacció de l'apartat u de l'article 5 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, en els termes següents:

«U. Es fa una nova redacció de l'apartat 2 de l'article 161 bis, en els termes següents:

2. S'establixen dos modalitats d'accés a la jubilació anticipada, la que deriva del cessament en el treball per causa no imputable al treballador i la que deriva de la voluntat de l'interessat, per a les quals s'exigixen els requisits següents:

A) Respecte de la derivada del cessament en el treball per causa no imputable a la lliure voluntat del treballador.

a) Tindre complida una edat que siga inferior en quatre anys, com a màxim, a l'edat que en cada cas siga aplicable segons el que establixen l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint, sense que a este efecte siguen aplicables els coeficients reductors a què es referix l'apartat anterior.

b) Trobar-se inscrits en les oficines d'ocupació com a demandants d'ocupació durant un termini d'almenys sis mesos immediatament anteriors a la data de la sol·licitud de la jubilació.

c) Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 33 anys, sense que, a este efecte, es tinga en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. A este exclusiu efecte, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any.

d) Que el cessament en el treball s'haja produït com a conseqüència d'una situació de reestructuració empresarial que impedisca la continuïtat de la relació laboral. A este efecte, les causes d'extinció del contracte de treball que podran donar dret a l'accés a esta modalitat de jubilació anticipada seran les següents:

a. L'acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, de conformitat amb l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors.

b. L'acomiadament objectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, de conformitat amb l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors.

c. L'extinció del contracte per resolució judicial, de conformitat amb l'article 64 de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal.

d. La mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, sense perjudici del que disposa l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, o l'extinció de la personalitat jurídica del contractant.

e. L'extinció del contracte de treball motivada per l'existència de força major constatada per l'autoritat laboral d'acord amb el que establix l'article 51.7 de l'Estatut dels Treballadors.

En els supòsits previstos en les lletres a i b, per a poder accedir a la jubilació anticipada derivada de cessament en el treball per causa no imputable al treballador, serà necessari que este acredite haver percebut la indemnització corresponent derivada de l'extinció del contracte de treball o haver interposat demanda judicial en reclamació de la dita indemnització o d'impugnació de la decisió extintiva.

La percepció de la indemnització s'acreditarà per mitjà del document de la transferència bancària rebuda o documentació acreditativa equivalent.

L'extinció de la relació laboral de la dona treballadora com a conseqüència de ser víctima de la violència de gènere donarà accés a esta modalitat de jubilació anticipada.

En els casos d'accés a la jubilació anticipada a què es referix este apartat A), la pensió serà objecte de reducció per mitjà de l'aplicació, per cada trimestre o fracció de trimestre que, en el moment del fet causant, falte al treballador per a complir l'edat legal de jubilació que en cada cas resulte de l'aplicació del que estableixen l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint, dels coeficients següents en funció del període de cotització acreditat:

- 1r. Coeficient de l'1,875 per 100 per trimestre quan s'acredite un període de cotització inferior a 38 anys i 6 mesos.
- 2n. Coeficient de l'1,750 per 100 per trimestre quan s'acredite un període de cotització igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos.
- 3r. Coeficient de l'1,625 per 100 per trimestre quan s'acredite un període de cotització igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos.
- 4t. Coeficient de l'1,500 per 100 per trimestre quan s'acredite un període de cotització igual o superior a 44 anys i 6 mesos.

Només a l'efecte de determinar la mencionada edat legal de jubilació, es considerarà com a tal la que hauria correspost al treballador si haguera continuat cotitzant durant el termini comprés entre la data del fet causant i el compliment de l'edat legal de jubilació que en cada cas siga aplicable al que estableixen l'article 161.1 a) i la disposició transitòria vint.

Per al còmput dels períodes de cotització es prendran períodes complets, sense que s'equipare a un període la fracció d'este.

B) Respecte de l'accés anticipat a la jubilació per voluntat de l'interessat:

a) Tindre complida una edat que siga inferior en dos anys, com a màxim, a l'edat que en cada cas siga aplicable segons el que estableixen l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint, sense que, a este efecte, siguen aplicables els coeficients reductors a què es referix l'apartat anterior.

b) Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys, sense que, a este efecte, es tinga en compte la part proporcional per pagues extraordinàries. A este efecte exclusiu, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any.

c) Una vegada acreditats els requisits generals i específics de la dita modalitat de jubilació, l'import de la pensió a percebre ha de ser superior a la quantia de la pensió mínima que correspondria a l'interessat per la seua situació familiar quan complisca els 65 anys d'edat. En cas contrari, no es podrà accedir a esta fórmula de jubilació anticipada.

En els casos d'accés a la jubilació anticipada a què es referix este apartat B), la pensió serà objecte de reducció per mitjà de l'aplicació, per cada trimestre o fracció de trimestre que, en el moment del fet causant, falte al treballador per a complir l'edat legal de jubilació que en cada cas siga aplicable al que estableixen l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint, dels coeficients següents en funció del període de cotització acreditat:

- 1r. Coeficient del 2 per 100 per trimestre quan s'acredite un període de cotització inferior a 38 anys i 6 mesos.
- 2n. Coeficient de l'1,875 per 100 per trimestre quan s'acredite un període de cotització igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos.
- 3r. Coeficient de l'1,750 per 100 per trimestre quan s'acredite un període de cotització igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos.

4t. Coeficient de l'1,625 per 100 per trimestre quan s'acredite un període de cotització igual o superior a 44 anys i 6 mesos.

Només a l'efecte de determinar la mencionada edat legal de jubilació, es considerarà com a tal la que hauria correspost al treballador si haguera continuat cotitzant durant el termini comprés entre la data del fet causant i el compliment de l'edat legal de jubilació que en cada cas siga aplicable al que estableixen l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint.

Per al còmput dels períodes de cotització es prendran períodes complets, sense que s'equipare a un període la fracció d'este.»

#### Article 7. *Modificació de la jubilació parcial*

S'introduïxen les modificacions següents en la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, en els termes següents:

U. Es modifica l'apartat u de l'article 6, en els termes següents:

«U. Es fa una nova redacció dels apartats 1 i 2 de l'article 166, en els termes següents:

1. Els treballadors que hagen complit l'edat a què es referix l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint i reuneixquen els requisits per a tindre dret a la pensió de jubilació, sempre que es produïska una reducció de la seua jornada de treball compresa entre un mínim del 25 per 100 i un màxim del 50 per 100, podran accedir a la jubilació parcial sense necessitat de la subscripció simultània d'un contracte de relleu. Els percentatges indicats es consideraran referits a la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

2. Així mateix, sempre que amb caràcter simultani se subscriba un contracte de relleu en els termes que preveu l'article 12.7 de l'Estatut dels Treballadors, els treballadors a temps complet podran accedir a la jubilació parcial quan reuneixquen els requisits següents:

a) Haver complit les edats següents sense que, a este efecte, es tinguen en compte les bonificacions o anticipacions de l'edat de jubilació que puguen ser aplicables a l'interessat.

Any del fet causant	Edat exigida segons períodes cotitzats en el moment del fet causant		Edat exigida amb 33 anys cotitzats en el moment del fet causant
2013	61 i 61 i 1 mes	33 anys i 3 mesos o més	61 i 2 mesos
2014	61 i 61 i 2 mesos	33 anys i 6 mesos o més	61 i 4 mesos
2015	61 i 61 i 3 mesos	33 anys i 9 mesos o més	61 i 6 mesos
2016	61 i 61 i 4 mesos	34 anys o més	61 i 8 mesos
2017	61 i 61 i 5 mesos	34 anys i 3 mesos o més	61 i 10 mesos
2018	61 i 61 i 6 mesos	34 anys i 6 mesos o més	62 anys
2019	61 i 61 i 8 mesos	34 anys i 9 mesos o més	62 i 4 mesos
2020	61 i 61 i 10 mesos	35 anys o més	62 i 8 mesos
2021	62 anys	35 anys i 3 mesos o més	63 anys
2022	62 i 62 i 2 mesos	35 anys i 6 mesos o més	63 i 4 mesos
2023	62 i 62 i 4 mesos	35 anys i 9 mesos o més	63 i 8 mesos
2024	62 i 62 i 6 mesos	36 anys o més	64 anys
2025	62 i 62 i 8 mesos	36 anys i 3 mesos o més	64 i 4 mesos
2026	62 i 62 i 10 mesos	36 anys i 6 mesos o més	64 i 8 mesos
2027 i següents	63 anys	36 anys i 6 mesos	65 anys

L'escala d'edats indicada no serà aplicable als treballadors a què es referix la norma 2a de l'apartat 1 de la disposició transitòria tercera, als quals s'exigirà haver complit l'edat de 60 anys sense que, a este efecte, es tinguen en compte les bonificacions o anticipacions de l'edat de jubilació que puguen ser aplicables als interessats.

b) Acreditar un període d'antiguitat en l'empresa d'almenys 6 anys immediatament anteriors a la data de la jubilació parcial. A este efecte, es computarà l'antiguitat acreditada en l'empresa anterior si hi ha hagut una successió d'empresa en els termes que preveu l'article 44 de l'Estatut dels Treballadors, o en empreses pertanyents al mateix grup.

c) Que la reducció de la seua jornada de treball es trobe compresa entre un mínim d'un 25 per 100 i un màxim del 50 per 100, o del 75 per 100 per als supòsits en què el treballador rellevista siga contractat a jornada completa per mitjà d'un contracte de duració indefinida, sempre que s'acrediten la resta dels requisits. Estos percentatges es consideraran referits a la jornada d'un treballador a temps complet comparable.

d) Acreditar un període de cotització de 33 anys en la data del fet causant de la jubilació parcial, sense que a este efecte es tinga en compte la part proporcional corresponent per pagues extraordinàries. A este efecte exclusiu, només es computarà el període de prestació del servei militar obligatori o de la prestació social substitutòria, amb el límit màxim d'un any.

En el supòsit de persones amb discapacitat en grau igual o superior al 33 per 100, el període de cotització exigít serà de 25 anys.

e) Que hi haja una correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, de manera que la corresponent al treballador rellevista no podrà ser inferior al 65 per 100 de la mitjana de les bases de cotització corresponents als sis últims mesos del període de base reguladora de la pensió de jubilació parcial.

f) Els contractes de relleu que s'establisquen com a conseqüència d'una jubilació parcial tindran, com a mínim, una duració igual al temps que li falte al treballador substituït per a arribar a l'edat de jubilació a què es referix l'article 161.1 a) i la disposició transitòria vint.

En els casos a què es referix la lletra c), en què el contracte de relleu siga de caràcter indefinit i a temps complet, s'haurà de mantindre almenys durant una duració igual al resultat de sumar dos anys al temps que falte al treballador substituït per a aconseguir l'edat de jubilació a què es referix l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint. En el cas que el contracte s'extingisca abans d'aconseguir la duració mínima indicada, l'empresari estarà obligat a subscriure un nou contracte en els mateixos termes de l'extingit, pel temps restant. En cas d'incompliment per part de l'empresari de les condicions que estableix el present article en matèria de contracte de relleu, serà responsable del reintegrament de la pensió que haja percebut el pensionista a temps parcial.

g) Sense perjudi de la reducció de jornada a què es referix la lletra c), durant el període de gaudi de la jubilació parcial, empresa i treballador cotitzaran per la base de cotització que, si és el cas, hauria correspost si haguera continuat treballant este a jornada completa.»

Dos. Es modifica l'apartat tres de l'article 6, en els termes següents:

«Tres. S'hi afig una nova disposició transitòria, la vint-i-dos, amb la redacció següent:

«Disposició transitòria vint-i-dos. *Normes transitòries sobre jubilació parcial.*

1. L'exigència del requisit de l'edat a què es referix l'apartat 1 i la lletra f) de l'apartat 2 de l'article 166 s'aplicarà de manera gradual, d'acord amb el que preveu la disposició transitòria vint d'esta llei.

2. La base de cotització durant la jubilació parcial a què es referix la lletra g) de l'apartat 2 de l'article 166 s'aplicarà de manera gradual d'acord amb els percentatges calculats sobre la base de cotització a jornada completa d'acord amb l'escala següent:

- a) Durant l'any 2013, la base de cotització serà equivalent al 50 per 100 de la base de cotització que hauria correspost a jornada completa.
- b) Per cada any transcorregut a partir de l'any 2014 s'incrementarà un 5 per 100 més fins a aconseguir el 100 per 100 de la base de cotització que li hauria correspost a jornada completa.
- c) En cap cas el percentatge de base de cotització fixat per a cada exercici en l'escala anterior podrà ser inferior al percentatge d'activitat laboral efectivament realitzada.»

#### Article 8. *Normes transitòries en matèria de pensió de jubilació.*

Es fa una nova redacció de l'apartat 2 de la disposició final dotze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, en els termes següents:

«2. Es continuarà aplicant la regulació de la pensió de jubilació, en les seues diferents modalitats, requisits d'accés, condicions i regles de determinació de prestacions, vigents abans de l'entrada en vigor d'esta llei, a les pensions de jubilació que es causen abans de l'1 de gener de 2019, en els supòsits següents:

- a) Les persones la relació laboral de les quals s'haja extingit abans de l'1 d'abril de 2013, sempre que després d'eixa data no tornen a quedar incloses en algun dels règims del sistema de la Seguretat Social.
- b) Les persones amb relació laboral suspesa o extingida com a conseqüència de decisions adoptades en expedients de regulació d'ocupació, o per mitjà de convenis col·lectius de qualsevol àmbit, acords col·lectius d'empresa, així com per decisions adoptades en procediments concursals, aprovats, subscrits o declarats amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013, sempre que l'extinció o suspensió de la relació laboral es produïska amb anterioritat a l'1 de gener de 2019.
- c) Els qui hagen accedit a la pensió de jubilació parcial amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013, així com les persones incorporades abans d'esta data a plans de jubilació parcial arreglats en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'haja produït amb anterioritat o posterioritat a l'1 d'abril de 2013.

En aquells supòsits a què es referixen els apartats b) i c), en els quals l'aplicació de la legislació anterior tinga el seu origen en decisions adoptades o en plans de jubilació parcial inclosos en acords col·lectius d'empresa, serà condició indispensable que els mencionats acords col·lectius d'empresa es troben degudament registrats en l'Institut Nacional de la Seguretat Social o en l'Institut Social de la Marina, si és el cas, en el termini que reglamentàriament es determine.»

### CAPÍTOL III

#### **Modificació del contracte a temps parcial i del contracte de relleu**

#### Article 9. *Contracte a temps parcial i contracte de relleu.*

Es fa una nova redacció de la disposició final primera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, en els termes següents:

«Disposició final primera. *Modificació del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.*

Es fa una nova redacció dels apartats 6 i 7 de l'article 12 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, en els termes següents:

“6. Perquè el treballador pugua accedir a la jubilació parcial, en els termes que estableixen l'apartat 2 de l'article 166 de la Llei General de la Seguretat Social i la resta de disposicions concordants, haurà d'acordar amb la seua empresa una reducció de jornada i de salari d'entre un mínim del 25 per 100 i un màxim del 50 per 100, de conformitat amb l'esmentat article 166, i l'empresa haurà de concertar simultàniament un contracte de relleu, d'acord amb el que estableix l'apartat següent, a fi de substituir la jornada de treball deixada vacant pel treballador que es jubila parcialment. També es podrà concertar el contracte de relleu per a substituir els treballadors que es jubilen parcialment després d'haver complit l'edat establida en l'article 161.1.a) i en la disposició transitòria vint de la Llei General de la Seguretat Social.

La reducció de jornada i de salari podrà arribar al 75 per 100 quan el contracte de relleu es concerte a jornada completa i amb duració indefinida, sempre que el treballador complisca els requisits establits en l'article 166.2.c) de la Llei General de la Seguretat Social.

L'execució d'este contracte de treball a temps parcial i la seua retribució seran compatibles amb la pensió que la Seguretat Social reconega al treballador en concepte de jubilació parcial.

La relació laboral s'extingirà en produir-se la jubilació total del treballador.

7. El contracte de relleu s'ajustarà a les regles següents:

a) Se subscriurà amb un treballador en situació de desocupació o que tinga concertat amb l'empresa un contracte de duració determinada.

b) Excepte en el supòsit previst en el paràgraf segon de l'apartat 6, la duració del contracte de relleu que se subscriga com a conseqüència d'una jubilació parcial haurà de ser indefinida o, com a mínim, igual al temps que falte al treballador substituït per a aconseguir l'edat establida en l'apartat 1 de l'article 166 de la Llei General de la Seguretat Social o, transitòriament, les edats previstes en la disposició transitòria vint. Si, en complir la dita edat, el treballador jubilat parcialment continua en l'empresa, el contracte de relleu que s'haja subscrit per duració determinada es podrà prorrogar mitjançant un acord amb les parts per períodes anuals, que s'extingirà en tot cas en finalitzar el període corresponent a l'any en què es produïska la jubilació total del treballador rellevat.

En el supòsit previst en el paràgraf segon de l'apartat 6, el contracte de relleu haurà d'aconseguir almenys una duració igual al resultat de sumar dos anys al temps que falte al treballador substituït per a aconseguir l'edat de jubilació a què es referix l'article 161.1.a) i la disposició transitòria vint de la Llei General de la Seguretat Social. En el cas que el contracte s'extingisca abans d'aconseguir la duració mínima indicada, l'empresari estarà obligat a subscriure un nou contracte en els mateixos termes de l'extingit, pel temps restant.

En el cas del treballador jubilat parcialment després d'haver complit l'edat prevista en l'apartat 1 de l'article 166 de la Llei General de la Seguretat Social, o transitòriament, les edats previstes en la seua disposició transitòria vint, la duració del contracte de relleu que podrà subscriure l'empresa per a substituir la part de jornada deixada vacant per este podrà ser indefinida o anual. En este segon supòsit, el contracte es prorrogarà automàticament per períodes anuals, i s'extingirà en tot cas al finalitzar el període corresponent a l'any en què es produïska la jubilació total del treballador rellevat.

c) Excepte en el supòsit previst en el paràgraf segon de l'apartat 6, el contracte de relleu es podrà subscriure a jornada completa o a temps parcial. En tot cas, la duració de la jornada haurà de ser, com a mínim, igual a la reducció de jornada acordada pel treballador substituït. L'horari de treball del treballador rellevista podrà completar el del treballador substituït o simultaniejar-se amb ell.

d) El lloc de treball del treballador rellevista podrà ser el mateix del treballador substituït. En tot cas, haurà d'existir una correspondència entre les bases de cotització dels dos treballadors, en els termes que preveu l'article 166.2.e) de la Llei General de la Seguretat Social.

e) En la negociació col·lectiva es podran establir mesures per a impulsar la subscripció de contractes de relleu.»»

## CAPÍTOL IV

### **Mesures per a evitar la discriminació dels treballadors de més edat en els acomiadaments col·lectius**

#### Article 10. *Règim d'aportacions econòmiques per acomiadaments.*

La disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, queda redactada de la manera següent:

«Disposició addicional setze. *Aportacions econòmiques per acomiadaments que afecten treballadors de cinquanta o més anys en empreses amb beneficis.*

1. Les empreses que realitzen acomiadaments col·lectius d'acord amb el que estableix l'article 51 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, hauran d'efectuar una aportació econòmica al Tresor Públic, sempre que concórreguen les circumstàncies següents:

a) Que els acomiadaments col·lectius siguin fets per empreses de més de 100 treballadors o per empreses que formen part de grups d'empreses que ocupen eixe nombre de treballadors.

b) Que el percentatge de treballadors despedits de cinquanta o més anys d'edat sobre el total de treballadors despedits siga superior al percentatge de treballadors de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors de l'empresa.

Als efectes del càlcul del percentatge de treballadors despedits de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors despedits, s'inclouran els treballadors afectats per l'acomiadament col·lectiu i aquells els contractes dels quals s'hagen extingit per iniciativa de l'empresa en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors, sempre que les mencionades extincions de contractes s'hagen produït en els tres anys anteriors o l'any posterior a l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

Als efectes del càlcul del percentatge de treballadors de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors de l'empresa, es tindrà en compte la plantilla de l'empresa en la data d'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

c) Que, inclús concorrent les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que justifiquen l'acomiadament col·lectiu, es complisca alguna de les dos condicions següents:

1a. Que les empreses o el grup d'empreses de què formen part hagen tingut beneficis en els dos exercicis econòmics anteriors a aquell en què l'empresari inicia el procediment d'acomiadament col·lectiu.



2a. Que les empreses o el grup d'empreses de què formen part obtinguen beneficis en almenys dos exercicis econòmics consecutius dins del període comprés entre l'exercici econòmic anterior a la data d'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu i els quatre exercicis econòmics posteriors a esta data.

A este efecte, es considera que una empresa ha tingut beneficis quan el resultat de l'exercici, tal com es definix en els models de comptes anuals de pèrdues i guanys, tant normal com abreviat, arreglats en el Reial Decret 1514/2007, de 16 de novembre, pel qual s'aprova el Pla General de Comptabilitat, o en la normativa comptable que s'hi aplique, siga positiu.

2. Per al càlcul de l'aportació econòmica a què es referix l'apartat anterior, es prendrà en consideració l'import brut, des de la data de l'acomiadament, de les prestacions i subsidis per desocupació dels treballadors de cinquanta o més anys d'edat afectats per l'acomiadament col·lectiu, incloent-hi les cotitzacions a la Seguretat Social realitzades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal, d'acord amb el que estableixen els apartats següents. També s'hi inclouran, als efectes del càlcul de l'aportació econòmica, els imports abonats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal pels mencionats conceptes dels treballadors de cinquanta o més anys els contractes dels quals s'hagen extingit per iniciativa de l'empresa en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors, sempre que les esmentades extincions de contractes s'hagen produït en els tres anys anteriors o l'any posterior a l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

No obstant això, s'exclouran del càlcul de l'aportació econòmica, a petició de l'empresa afectada, els imports de prestacions i subsidis per desocupació dels treballadors de cinquanta o més anys d'edat afectats que hagen sigut objecte de recol·locació en la mateixa empresa, o en una altra empresa del grup del qual forme part, o en qualsevol altra empresa, en els sis mesos següents a la data en què es produïska l'extinció dels seus contractes de treball. En estos casos l'empresa haurà d'acreditar estos aspectes en el procediment.

3. L'import de l'aportació es determinarà anualment per mitjà de l'aplicació del tipus establert en l'apartat 4 sobre cada un dels conceptes següents:

a) Quantia total efectivament abonada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal per prestacions per desocupació de nivell contributiu dels treballadors de cinquanta o més anys afectats pels acomiadaments, generades totalment o parcialment en virtut de les cotitzacions acreditades en l'empresa que va promoure el seu acomiadament.

b) Quantia total efectivament abonada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal per cotitzacions a la Seguretat Social a càrrec de l'entitat gestora de les prestacions per desocupació pels treballadors afectats, durant el període de percepció d'estes.

c) Un cànon fix per cada treballador que haja esgotat la prestació per desocupació de nivell contributiu i que comence a percebre algun subsidi dels establerts en l'article 215.1.1).a) i b), i 215.1.3) del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny. Este cànon es calcularà per mitjà de la totalització durant un període de sis anys de la suma del cost anual del subsidi per desocupació més el de la cotització per jubilació per compte de l'entitat gestora l'any de l'esgotament.

També es farà efectiu el cànon fix per cada treballador que, no tenint dret al cobrament de la prestació per desocupació contributiva, accedisca directament al subsidi per desocupació previst en l'article 215.1.2) de l'esmentat text refós de la Llei General de la Seguretat Social, com a conseqüència de la situació legal de desocupació motivada per l'acomiadament.

4. El tipus aplicable serà el fixat per l'escala següent en funció del nombre de treballadors de l'empresa, del nombre de treballadors de cinquanta o més anys d'edat afectats per l'acomiadament i del percentatge dels beneficis de l'empresa sobre els ingressos:

Tipus aplicable per a calcular l'aportació econòmica

Percentatge de treballadors afectats de 50 o més anys en relació amb el nombre de treballadors acomiadats	Percentatge de beneficis sobre els ingressos	Nombre de treballadors en l'empresa		
		Més de 2.000	Entre 1.000 i 2.000	Entre 101 i 999
Més del 35%.	Més del 10%.	100%	95%	90%
	Menys del 10%.	95%	90%	85%
Entre el 15% i el 35%.	Més del 10%.	95%	90%	85%
	Menys del 10%.	90%	85%	80%
Menys del 15%.	Més del 10%.	75%	70%	65%
	Menys del 10%.	70%	65%	60%

5. Als efectes del que disposa l'apartat anterior, es tindran en compte les regles següents:

a) El percentatge de treballadors acomiadats de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors acomiadats es calcularà any a any, dins del període previst per a la realització dels acomiadaments que figure en la comunicació de la decisió empresarial a l'autoritat laboral després de la finalització del període de consultes, tenint en compte el nombre total dels dos col·lectius que ha sigut objecte d'acomiadament fins l'any en què s'efectua el càlcul.

b) En el supòsit a què es referix l'apartat 1.c).1a, els beneficis de l'empresa o grup d'empreses es quantificaran en funció del percentatge mitjà d'estos respecte dels ingressos obtinguts en els dos exercicis immediatament anteriors a aquell en què s'inicie el procediment d'acomiadament col·lectiu.

c) En el supòsit a què es referix l'apartat 1.c).2a, els beneficis de l'empresa o grup d'empreses es quantificaran en funció del percentatge mitjà d'estos respecte dels ingressos obtinguts en els dos primers exercicis consecutius en què l'empresa haja obtingut beneficis dins del període indicat en el dit apartat.

d) El nombre de treballadors de l'empresa o grup d'empreses es calcularà segons els que es troben d'alta en l'empresa o grup d'empreses a l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu, amb independència que treballen a jornada completa o a temps parcial.

6. En el supòsit a què es referix l'apartat 1.c).2a, el càlcul de la primera aportació inclourà tots els conceptes establits en l'apartat 3 corresponents al període comprés des de la data dels acomiadaments fins al segon exercici consecutiu, inclòs este, en què l'empresa haja obtingut beneficis. Este mateix període es considerarà per a determinar el percentatge de treballadors a l'efecte de l'aplicació de la regla establida en l'apartat 5.a).

7. Les empreses a què es referix esta disposició presentaran, davant de l'autoritat laboral competent en el procediment d'acomiadament col·lectiu, un certificat firmat per la persona que tinga poder suficient en el qual haurà de constar la informació que es determine reglamentàriament, en els terminis següents:

a) Quan concórreguen les circumstàncies establides en l'apartat 1, lletres a), b) i c).1a, tres mesos a comptar des que finalitze l'any següent a l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

b) Quan concórreguen les circumstàncies establides en l'apartat 1, lletres a), b) i c).2a, abans que finalitze l'exercici immediatament posterior a aquell en què es complisca l'últim dels tres requisits mencionats.

En els dos casos, l'autoritat laboral haurà de remetre este certificat al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

8. El procediment per a la liquidació i el pagament de l'aportació econòmica es determinarà reglamentàriament.

9. Quan l'acomiadament col·lectiu implique la cessació total de l'activitat de l'empresa en el territori espanyol, es podran adoptar les mesures cautelars oportunes, d'acord amb la llei, per a assegurar el cobrament del deute corresponent a l'aportació econòmica, encara que esta no haja sigut objecte de quantificació i liquidació amb caràcter previ.

10. En el supòsit de canvi de titularitat de l'empresa, el nou empresari quedarà subrogat en les obligacions que estableix esta disposició.

11. Serà exigible l'aportació a què es referix la present disposició quan l'empresa aplique mesures temporals de regulació d'ocupació que afecten treballadors de cinquanta o més anys amb caràcter previ a l'extinció dels contractes de treball dels mateixos treballadors, en virtut d'acomiadament col·lectiu o altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors, sempre que no haja transcorregut més d'un any entre la finalització de la situació legal de desocupació derivada de l'aplicació de les mesures temporals de regulació d'ocupació i l'extinció del contracte de cada treballador.

En tot cas, per al càlcul de l'aportació econòmica es prendrà en compte l'import de les quantitats realitzades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal a què es referix l'apartat 2 durant els períodes d'aplicació de mesures de regulació temporal d'ocupació previs a l'extinció dels contractes, incloent-hi, si és el cas, els que puguen correspondre en concepte de reposició de la duració de la prestació per desocupació de nivell contributiu, sense perjuí del que estableix l'apartat 3.c).

12. Almenys el 50% de les quantitats recaptades en l'exercici immediatament anterior es consignaran en el pressupost inicial del Servei Públic d'Ocupació Estatal amb la finalitat de finançar accions i mesures de reinserció laboral específiques per al col·lectiu dels treballadors de cinquanta o més anys que es troben en situació legal de desocupació, per a la qual cosa en el pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal hauran de constar crèdits destinats a finançar este tipus d'accions i mesures.

13. Als efectes previstos en esta disposició, es consideraran inclosos en el concepte d'empresa els ens, organismes i entitats que formen part del sector públic i no tinguen la consideració d'Administració pública d'acord amb el que preveu l'article 3.2 del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre.

14. El que preveu esta disposició serà aplicable als procediments d'acomiadament col·lectiu iniciats a partir de l'1 de gener de 2013.»

*Disposició addicional primera. Manteniment de l'ocupació durant la percepció de la pensió de jubilació compatible amb el treball.*

Les empreses en què es compatibilitze la prestació de servicis amb el gaudi de la pensió de jubilació d'acord amb el que disposa el capítol I no hauran d'haver adoptat decisions extintives improcedents en els sis mesos anteriors a la dita compatibilitat. La limitació afectarà únicament les extincions produïdes després de l'entrada en vigor d'esta llei, i per a la cobertura d'aquells llocs de treball del mateix grup professional que els afectats per l'extinció.

Una vegada iniciada la compatibilitat entre pensió i treball, l'empresa haurà de mantindre, durant la vigència del contracte de treball del pensionista de jubilació, el nivell

d'ocupació que hi havia abans del seu inici. A este respecte, es prendrà com a referència la mitjana diària de treballadors d'alta en l'empresa en el període dels 90 dies anteriors a la compatibilitat, calculat com el quocient que resulte de dividir entre 90 la suma dels treballadors que estiguen d'alta en l'empresa en els 90 dies immediatament anteriors al seu inici.

No es consideraran incomplides les obligacions de manteniment de l'ocupació anteriors quan el contracte de treball s'extingisca per causes objectives o per acomiadament disciplinari quan l'un o l'altre siga declarat o reconegut com a procedent, ni les extincions causades per dimissió, mort, jubilació o incapacitat permanent total, absoluta o gran invalidesa dels treballadors o per l'expiració del temps convingut o realització de l'obra o servici objecte del contracte.

Disposició addicional segona. *Nou règim de compatibilitat de la pensió de jubilació o retir de classes passives.*

L'article 33 del text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 670/1987, de 30 d'abril, queda redactat de la manera següent:

«1. Les pensions de jubilació o retir a què es referix este capítol seran incompatibles amb l'exercici d'un lloc de treball o d'un alt càrrec en el sector públic per part dels seus titulars, entés este de conformitat amb el que disposa el paràgraf 2 de l'apartat 1 de l'article 1 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'Incompatibilitats del Personal al Servei de les Administracions Públiques. S'hi aplicaran, a este efecte, les excepcions previstes en la disposició addicional novena de la mencionada llei i, en el cas que no es perceben retribucions periòdiques per l'exercici de càrrecs electius com a membres de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes o de les corporacions locals, les previstes en l'article 5 d'esta.

2. Així mateix, amb caràcter general, la percepció de les pensions de jubilació o retir serà incompatible amb l'exercici d'una activitat, per compte propi o d'altri, que done lloc a la inclusió del seu titular en qualsevol règim públic de Seguretat Social.

Sense perjudi del que estableix el paràgraf anterior, la percepció de les pensions de jubilació o retir, en el supòsit previst en la lletra a) de l'article 28.2 del present text refós, serà compatible amb l'exercici d'una activitat, per compte propi o d'altri, que done lloc a la inclusió del seu titular en qualsevol règim públic de Seguretat Social, en els termes següents:

a) L'edat d'accés a la pensió de jubilació o retir ha de ser, almenys, l'establida com a edat de jubilació forçosa per al corresponent col·lectiu de funcionaris públics.

b) El percentatge aplicable a l'haver regulador, a l'efecte de determinar la quantia de la pensió, ha de ser del cent per cent.

En cas d'exercir una activitat compatible, la quantia de la pensió serà equivalent al cinquanta per cent de l'import resultant en el reconeixement inicial, una vegada aplicat, si és procedent, el límit màxim de la pensió pública, o el que el pensionista estiga percebent en la data d'inici de l'activitat, excloent-ne, en tot cas, el complement per mínims, que no es podrà percebre durant el temps en què es compatibilitze pensió i activitat.

La pensió es revalorarà en la seua integritat, en els termes establits per a les pensions del règim de classes passives. No obstant això, mentre s'exercisca el treball compatible, l'import de la pensió més les revaloracions acumulades es reduirà en un cinquanta per cent.

3. La percepció de les pensions de jubilació o retir per incapacitat permanent per al servici o inutilitat serà incompatible amb l'exercici d'una activitat, per compte propi o d'altri, que done lloc a la inclusió del seu titular en qualsevol règim públic de la Seguretat Social.

No obstant això, en els termes que reglamentàriament es determine, en els supòsits de pensions de jubilació o retir per incapacitat permanent per al servei o inutilitat, quan l'interessat no estiga incapacitat per a tota professió o ofici, es podrà compatibilitzar la percepció de la pensió amb l'exercici de la dita activitat sempre que siga diferent de la que realitzava al servei de l'Estat. En este cas, i mentres dure l'esmentada situació, l'import de la pensió reconeguda es reduirà al 75 per cent de la quantia corresponent, si s'acrediten més de 20 anys de servicis efectius a l'Estat, o al 55 per cent si l'interessat ha cobert menys de 20 anys de servicis en el moment de la seua jubilació o retir.

4. La percepció de les pensions afectades per les incompatibilitats indicades en els apartats anteriors quedarà en suspens per mesos complets, des del dia primer del mes següent a l'inici de l'activitat que determina la incompatibilitat fins a l'últim dia del mes en què es finalitze, sense que això afecte els increments que hagen d'experimentar estes pensions, d'acord amb el que disposa l'article 27 d'este text.

Com a excepció, als efectes de la suspensió indicats en el paràgraf anterior, si l'activitat incompatible s'inicia el dia primer d'un mes la suspensió de l'abonament correspondrà des del dia primer del mes en què es realitze l'activitat incompatible.

En el supòsit regulat en el precedent apartat 2, tant la reducció com el restabliment de l'import íntegre de la pensió es durà a terme per mesos complets, amb els efectes indicats en els paràgrafs anteriors.

5. La situació econòmica dels perceptors de pensions de jubilació o retir es revisarà d'ofici, amb la periodicitat que reglamentàriament es determine, a l'efecte de l'aplicació de les normes anteriors, sense perjuí de les revisions que siguen procedents a instància de la persona interessada.»

*Disposició addicional tercera. Aplicació del nou règim de compatibilitat de la pensió de jubilació o retir de classes passives.*

El règim de compatibilitats de la pensió de jubilació o retir de classes passives regulat en la disposició addicional segona serà aplicable a les pensions que es causen o s'hagen causat a partir de l'1 de gener de 2009, sense perjuí que els efectes econòmics no podran ser, en cap cas, anteriors a la data d'entrada en vigor de la present norma.

Les pensions de jubilació o retir causades amb anterioritat a l'1 de gener de 2009 mantindran el règim d'incompatibilitats que se'ls aplicava fins ara.

*Disposició addicional quarta. Col·laboració de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en relació amb la jubilació anticipada.*

La Inspecció de Treball i Seguretat Social prestarà la seua col·laboració i suport a les entitats gestores i servicis comuns de la Seguretat Social, a l'efecte de comprovar que l'accés a la modalitat de jubilació anticipada derivada del cessament en el treball per causa no imputable a la lliure voluntat del treballador a què es referix l'apartat 2.A) de l'article 161 bis del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es produïx d'acord amb els requisits exigits en este; en cas d'infracció, es procedirà d'acord amb el que disposen els articles 23.1.c) i e) i 26.1 i 3 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost. En estos supòsits, la graduació de les sancions corresponents a les infraccions molt greus tipificades en les lletres c) i e) de l'article 23.1 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, es farà d'acord amb el que disposa l'article 39 de l'esmentada norma. En este sentit, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social aprovarà criteris d'aplicació uniforme que garantisquen el degut reprotxe administratiu a les actuacions de naturalesa fraudulenta.

La Inspecció de Treball i Seguretat Social extremarà, en particular, els controls sobre els supòsits en frau de llei relatius als acomiadaments objectius per causes econòmiques,

tècniques, organitzatives o de la producció, conforme a l'article 52.c) de l'Estatut dels Treballadors, així com l'extinció del contracte de treball motivada per l'existència de força major constatada per l'autoritat laboral d'acord amb el que estableix l'article 51.7 de l'Estatut dels Treballadors.

La col·laboració arribarà a incloure en el Pla Integrat d'Actuació de la Inspecció de Treball i Seguretat Social, d'acord amb els plans anuals d'objectius acordats amb les entitats gestores i servicis comuns de la Seguretat Social, una planificació específica dirigida a previndre i reprimir els supòsits de simulació de la relació laboral, altes fictícies i connivència per a l'accés indegut a la jubilació anticipada, i establirà per a això les accions a realitzar i els objectius a aconseguir, així com les mesures necessàries per a facilitar-ne el compliment.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social aprovarà criteris d'aplicació uniforme que permeten a les entitats gestores i servicis comuns de la Seguretat Social i a la Inspecció de Treball i Seguretat Social realitzar actuacions de control davant de possibles supòsits de frau en l'accés indegut a la jubilació anticipada.

Disposició addicional cinquena. *Informe sobre la Recomanació 16a del Pacte de Toledo.*

El Govern, en el marc de l'informe sobre el grau de desenrotllament de la previsió social complementària i sobre les mesures que es podrien adoptar per a promoure el seu desenrotllament a Espanya, previst en la disposició addicional dènou de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, farà les propostes oportunes per a regular la possibilitat del rescat de les aportacions realitzades a plans i fons de pensions, regulats en el Reial Decret Legislatiu 1/2002, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de regulació dels plans i fons de pensions, una vegada s'arribe a l'edat legal de jubilació del partícip, encara que es compatibilitze el gaudi de la pensió de jubilació del sistema de la Seguretat Social amb la realització de qualsevol treball per compte d'altri o per compte propi en els termes definits en el capítol primer d'este decret llei.

Disposició addicional sexta. *Actuació de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius en l'àmbit de les comunitats autònomes.*

Si en un termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor del present reial decret llei les comunitats autònomes no han constituït i posat en funcionament un òrgan tripartit equivalent a la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius o subscrit un conveni de col·laboració amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social en el qual acorden l'actuació de la Comissió en l'àmbit territorial de les comunitats firmants, la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius podrà, subsidiàriament i mentres no es constituïsquen els dits òrgans tripartits equivalents, si és el cas, conèixer de les sol·licituds presentades per les empreses i els representants legals dels treballadors per a donar solució a les discrepàncies sorgides per falta d'acord sobre la inaplicació de les condicions de treball, presents en el conveni col·lectiu d'aplicació, quan la dita inaplicació afecte centres de treball de l'empresa situats en el territori d'una comunitat autònoma.

Disposició addicional setètima. *Informe previ de les entitats, participades majoritàriament o recolzades financerament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària, i dels ens, organismes i entitats del sector públic estatal.*

1. Les entitats participades majoritàriament o recolzades financerament pel Fons de Reestructuració Ordenada Bancària així com els ens, organismes i entitats que formen part del sector públic estatal i no tinguen la consideració d'administració pública, d'acord amb el que preveu l'article 3.2 del text refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, hauran d'informar una comissió tècnica integrada per representants dels ministeris d'Ocupació i Seguretat Social, Economia i Competitivitat i Hisenda i Administracions Públiques, amb caràcter

previ, tant de l'inici de qualsevol procediment d'acomiadament col·lectiu com de qualsevol proposta d'acord que s'haja de presentar a la representació dels treballadors durant el desenrotllament del període de consultes.

2. Per mitjà d'una disposició reglamentària es crearà i regularà el funcionament de la comissió tècnica prevista en l'apartat anterior sense que la seua creació represente increment del gasto públic.

Disposició addicional octava. *Polítiques actives d'ocupació per a majors de 55 anys.*

Els treballadors majors de 55 anys que hagen esgotat la prestació per desocupació de nivell contributiu o qualsevol dels subsidis per desocupació establits en el text refós de la Llei General de Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny, o no tinguen dret a estos, tindran la condició de col·lectiu prioritari per a la participació en les accions i mesures de polítiques actives d'ocupació que duguen a terme els servicis públics d'ocupació als efectes previstos en l'article 19 octies de la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.

Disposició addicional novena. *Creació d'un comitè d'experts per a l'estudi del factor de sostenibilitat del sistema de la Seguretat Social.*

El Govern, en el termini d'un mes des de l'entrada en vigor d'este reial decret llei, crearà un comitè d'experts independents a fi que elabore un informe sobre el factor de sostenibilitat del sistema de Seguretat Social per a la seua remissió a la Comissió del Pacte de Toledo, d'acord amb el que preveu la disposició addicional cinquanta-nou del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, introduït per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.

Disposició transitòria única. *Subsidi per desocupació per a majors de 55 anys.*

Als titulars del dret al subsidi per desocupació previst en l'article 215.1.3) del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, el naixement del dret dels quals s'haja iniciat amb anterioritat a l'entrada en vigor d'este reial decret llei, els serà aplicable la normativa sobre el requisit de carència de rendes vigent en eixe moment durant tota la duració del subsidi, i s'aplicarà el que preveu l'apartat u de la disposició final primera d'este reial decret llei a aquelles sol·licituds el naixement del dret al subsidi de les quals s'inicie a partir de la data de la seua entrada en vigor.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que disposa este reial decret llei, i de manera específica els apartats 1 i 2 de la disposició addicional primera del Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, de millora de gestió i protecció social en el sistema especial d'empleats de la llar i altres mesures de caràcter econòmic i social, i l'apartat 3 de l'article 7 del Reial Decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per desocupació.

Disposició final primera. *Modificació del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

S'introduïxen les modificacions següents en el text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

U. Es modifica el número 3 de l'apartat 1 de l'article 215 afegint-hi un tercer paràgraf amb la redacció següent:

«A més, encara que el sol·licitant no tinga rendes, en els termes que establix este article, si té cònjuge i/o fills menors de 26 anys, o majors incapacitats o menors

acollits, únicament s'entendrà complit el requisit de carència de rendes quan la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar així constituïda, inclòs el sol·licitant, dividida pel nombre de membres que la componen, no supere el 75 per cent del salari mínim interprofessional, excloent-ne la part proporcional de dos pagues extraordinàries.»

Dos. Es modifica l'article 229 en els termes següents:

«Sense perjudici de les facultats dels servicis competents quant a inspecció i control amb vista a la sanció de les infraccions que es puguen cometre en la percepció de les prestacions per desocupació, correspon a l'entitat gestora controlar el compliment del que estableix el present títol i comprovar les situacions de frau que es puguen cometre. L'entitat gestora podrà exigir als treballadors que hagen sigut acomiadats en virtut de les lletres c), d) i e) de l'apartat 1 de l'article 208, l'acreditació d'haver percebut la indemnització legal corresponent.

En el cas que la indemnització no s'haja percebut, ni s'haja interposat cap demanda judicial en reclamació de la dita indemnització o d'impugnació de la decisió extintiva, o quan l'extinció de la relació laboral no comporte l'obligació d'abonar una indemnització al treballador, es reclamarà l'actuació de la Inspecció a l'efecte de comprovar la involuntarietat del cessament en la relació laboral.

Amb este fi, l'entitat gestora podrà suspendre l'abonament de les prestacions per desocupació quan s'aprecien indicis suficients de frau en el curs de les investigacions realitzades pels òrgans competents en matèria de lluita contra el frau.»

Tres. S'incorpora un nou apartat, el 6, en la disposició addicional octava, en els termes següents:

«6. No obstant el que s'ha indicat en els apartats precedents, el que disposa l'article 166.3 i l'escala d'edats inclosa en l'article 166.2.a) no serà aplicable als treballadors a què es referix la norma 2a de la disposició transitòria tercera del Decret 1867/1970, de 9 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament General de la Llei 116/1969, de 30 de desembre, pel qual es regula el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors del Mar.»

Quatre. Es modifica la disposició addicional trenta-nou, que queda redactada en els termes següents:

«Disposició addicional trenta-nou. *Requisit d'estar al corrent en el pagament de les quotes a l'efecte de les prestacions.*

1. En el cas de treballadors que siguen responsables de l'ingrés de cotitzacions, per al reconeixement de les corresponents prestacions econòmiques de la Seguretat Social, serà necessari que el causant es trobe al corrent en el pagament de les cotitzacions de la Seguretat Social, encara que la corresponent prestació siga reconeguda, com a conseqüència del còmput recíproc de cotitzacions, en un règim de treballadors per compte d'altri.

A estos efectes, serà aplicable el mecanisme d'invitació al pagament previst en l'article 28.2 del Decret 2530/1970, de 20 d'agost, pel qual es regula el Règim Especial de la Seguretat Social dels Treballadors per Compte Propi o Autònoms, siga quin siga el règim de la Seguretat Social en què l'interessat estiga incorporat en el moment d'accedir a la prestació o en el qual es cause esta.

2. Quan a l'interessat se l'haja considerat al corrent en el pagament de les cotitzacions a l'efecte del reconeixement d'una prestació, en virtut d'un ajornament en el pagament de les quotes degudes, però posteriorment incomplisca els terminis o les condicions del dit ajornament, perdrà la consideració de trobar-se al corrent en el pagament i, en conseqüència, es procedirà a la suspensió immediata de la



prestació reconeguda que estiga percebent, la qual només podrà ser rehabilitada una vegada que haja saldat el deute amb la Seguretat Social en la seua totalitat. Amb esta finalitat, de conformitat amb el que estableix l'article 40.1.b) d'esta llei, l'entitat gestora de la prestació podrà deduir de cada mensualitat meritada per l'interessat la corresponent quota deguda.

3. A l'efecte del reconeixement del dret a una pensió, les cotitzacions corresponents al mes del fet causant de la pensió i als dos mesos previs a aquell, l'ingrés dels quals encara no conste com a tal en els sistemes d'informació de la Seguretat Social, es presumiran ingressades sense necessitat que l'interessat ho haja d'acreditar documentalment. En estos supòsits, l'entitat gestora revisarà, amb periodicitat anual, totes les pensions reconegudes durant l'exercici immediat anterior amb la presumpció de situació d'estar al corrent per a verificar l'ingrés puntual i efectiu d'eixes cotitzacions. En cas contrari, es procedirà immediatament a la suspensió del pagament de la pensió, i s'aplicaran les mensualitats retingudes a l'amortització de les quotes degudes fins a la seua total extinció, i es rehabilitarà el pagament de la pensió a partir d'eixe moment.

El que preveu el paràgraf anterior serà aplicable sempre que el treballador acredite el període mínim de cotització exigible, sense computar a estos efectes el període de tres mesos a què fa referència.»

Cinc. S'introdueix una nova disposició addicional, la seixanta-quatre, amb la redacció següent:

«Disposició addicional seixanta-quatre. *Aplicació de la jubilació parcial als socis de les cooperatives.*

Podran acollir-se a la jubilació parcial regulada en l'article 166.2 els socis treballadors o de treball de les cooperatives, sempre que estiguen inclosos en el sistema de la Seguretat Social com a assimilats a treballadors per compte d'altri, en els termes de la disposició addicional quarta, que reduïsquen la seua jornada i drets econòmics en les condicions previstes en l'article 12.6 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, i complisquen els requisits que estableix l'article 166.2 de la present llei, quan la cooperativa concerta amb un soci de duració determinada d'esta o amb un desempleat la realització, en qualitat de soci treballador o de soci de treball, de la jornada deixada vacant pel soci que es jubila parcialment, amb les mateixes condicions que estableix per a la subscripció d'un contracte de relleu l'article 12.7 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i d'acord amb el que preveu l'article 166 d'esta llei.»

Disposició final segona. *Modificació del Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, de millora de la gestió i protecció social en el sistema especial per a empleats de la llar i altres mesures de caràcter econòmic i social.*

Amb efectes de l'1 de gener de 2013, el Reial Decret Llei 29/2012, de 28 de desembre, de millora de la gestió i protecció social en el sistema especial per a empleats de la llar i altres mesures de caràcter econòmic i social, queda modificat de la manera següent:

U. L'apartat 2 de l'article 6 queda redactat en els termes següents:

«2. Els complements per mínims seran incompatibles amb la percepció pel pensionista de rendiments del treball, del capital o d'activitats econòmiques i guanys patrimonials, d'acord amb el concepte establert per a estes rendes en l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i computats d'acord amb el que estableix l'article 50 del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, quan estos excedisquen els 7.063,07 euros a l'any.»

Dos. La lletra a) de l'apartat 1 de l'article 7 queda redactada en els termes següents:

«a) Que el cònjuge del pensionista no siga, al seu torn, titular d'una pensió a càrrec d'un règim bàsic públic de previsió social, entenent compresos en l'esmentat concepte les pensions reconegudes per un altre estat, així com els subsidis de garantia d'ingressos mínims i d'ajuda per tercera persona, ambdós de la Llei 13/1982, de 7 d'abril, d'integració social dels minusvàlids, i les pensions assistencials regulades en la Llei 45/1960, de 21 de juliol.»

Disposició final tercera. *Modificació del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

S'afeg un nou apartat 18 en l'article 8 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, amb la redacció següent:

«18. No presentar, en temps i forma, davant de l'autoritat laboral competent el certificat a què es referix l'apartat 7 de la disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, així com presentar informació que siga falsa o inexacta.»

Disposició final quarta. *Modificació del Reial Decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.*

Les regles 2a i 4a de l'apartat 1 de la disposició addicional primera del Reial Decret 1493/2011, de 24 d'octubre, pel qual es regulen els termes i les condicions d'inclusió en el règim general de la Seguretat Social de les persones que participen en programes de formació, en desplegament del que preveu la disposició addicional tercera de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, queden redactades en els termes següents:

«2a. La sol·licitud de subscripció del conveni especial es podrà formular fins al 31 de desembre de 2014. En els casos en què s'acredite la impossibilitat d'aportar la justificació necessària per a la seua subscripció dins del termini assenyalat, es podrà concedir, excepcionalment, un termini de sis mesos per a aportar-la, a comptar de la data en què s'haja presentat la respectiva sol·licitud.»

«4a. Una vegada calculat per la Tresoreria General de la Seguretat Social l'import total de la cotització a ingressar per a este conveni especial, el seu abonament es podrà realitzar per mitjà d'un pagament únic o per mitjà d'un pagament fraccionat en un nombre màxim de mensualitats igual al triple d'aquelles per les quals es formalitze el conveni.»

Disposició final cinquena. *Modificació del Reial Decret 1716/2012, de 28 de desembre, de desplegament de les disposicions establides, en matèria de prestacions, per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social.*

Els apartats 1 i 3 de l'article 4 del Reial Decret 1716/2012, de 28 de desembre, de desplegament de les disposicions establides, en matèria de prestacions, per la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, queden redactats en els termes següents:

«1. A l'efecte de l'aplicació de la regulació de la pensió de jubilació vigent abans de l'1 de gener de 2013, en els supòsits arrellegats en l'apartat 2.b) de la disposició final dotze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, els treballadors afectats, els

representants unitaris i sindicals o les empreses disposaran fins al dia 15 d'abril de 2013 per a comunicar i posar a disposició de les direccions provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social una còpia dels expedients de regulació d'ocupació, aprovats amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013, dels convenis col·lectius de qualsevol àmbit així com acords col·lectius d'empresa subscrits amb anterioritat a la dita data o de les decisions adoptades en procediments concursals dictades abans de la data indicada, en els quals s'incloga, en els uns i els altres, l'extinció de la relació laboral o la suspensió d'esta, amb independència que l'extinció de la relació laboral s'haja produït amb anterioritat o després de l'1 d'abril de 2013.

De la mateixa manera, i als mateixos efectes, en els supòsits arrellegats en l'apartat 2.c), segon incís, de la disposició final dotze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, els treballadors afectats, els representants unitaris i sindicals o les empreses disposaran fins al dia 15 d'abril de 2013 per a comunicar i posar a disposició de les direccions provincials de l'Institut Nacional de la Seguretat Social els plans de jubilació parcial arrellegats en convenis col·lectius de qualsevol àmbit o els acords col·lectius d'empreses subscrits abans del dia 1 d'abril de 2013, amb independència que l'accés a la jubilació parcial s'haja produït amb anterioritat o després de l'1 d'abril de 2013. Junt amb l'esmentada documentació es presentarà un certificat de l'empresa que acredite la identitat dels treballadors incorporats al pla de jubilació parcial amb anterioritat a l'1 d'abril de 2013.

Quan en qualsevol dels supòsits indicats l'expedient de regulació d'ocupació, el conveni col·lectiu de qualsevol àmbit o l'acord col·lectiu d'empresa, o la decisió adoptada en el procediment concursal afecte un àmbit territorial superior a una província, la comunicació tindrà lloc en la província on l'empresa tinga la seu principal. A estos efectes, la seu principal haurà de coincidir amb el domicili social de l'empresa sempre que hi estiga efectivament centralitzada la seua gestió administrativa i la direcció dels seus negocis; en qualsevol altre cas, caldrà ajustar-se al lloc en què radiquen les esmentades activitats de gestió i direcció.

En el cas dels convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, junt amb la còpia d'estos es presentarà un escrit on es facen constar els punts següents: àmbit temporal de vigència del conveni o acord, àmbit territorial d'aplicació, si estos no estan ja arrellegats en els mencionats convenis o acords, i els codis de compte de cotització afectats pel conveni o acord.

Al seu torn, en el termini d'un mes des que finalitze el termini de comunicació dels convenis col·lectius de qualsevol àmbit, o acords col·lectius d'empresa als quals es referix este apartat, les direccions provincials esmentades remetraran a la Direcció General de l'Institut Nacional de la Seguretat Social una relació nominativa de les empreses en què s'hagen subscrit els dits convenis o acords, així com la informació relativa als expedients de regulació d'ocupació i a les decisions adoptades en procediments concursals.

Mitjançant una resolució de la Direcció General de l'Institut Nacional de la Seguretat Social s'elaborarà una relació d'empreses afectades per expedients de regulació d'ocupació, convenis col·lectius de qualsevol àmbit o acords col·lectius d'empresa, o decisions adoptades en procediments concursals, en els quals siguen aplicables les previsions de la disposició final dotze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost.»

«3. Si els subjectes obligats han omés efectuar les comunicacions i presentar la documentació relativa als convenis col·lectius, expedients de regulació d'ocupació o de les decisions adoptades en procediments concursals a què es referix l'apartat 1 en el termini assenyalat, i l'administració de la Seguretat Social té coneixement per una altra via de la concurrència dels requisits previstos en la disposició final dotze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, aplicarà al sol·licitant de la pensió de jubilació, quan esta es cause, la legislació anterior a la dita llei. Al contrari, en el cas d'acords col·lectius d'empresa, serà preceptiu comunicar-los a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, si és el cas, en el termini assenyalat en l'apartat 1.»

Disposició final sexta. *Modificació del Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'orde social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig.*

La lletra a) de l'apartat 1 de l'article 4 del Reglament general sobre procediments per a la imposició de sancions per infraccions d'orde social i per als expedients liquidatoris de quotes de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret 928/1998, de 14 de maig, queda redactada en els termes següents:

«a) En el cas de les infraccions en matèria de Seguretat Social regulades en la secció primera del capítol III del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'orde social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, les actes de les quals no concórreguen amb actes de liquidació, la imposició de sanció correspondrà a:

1r. La direcció provincial de la Tresoreria General de la Seguretat Social en el cas de les infraccions lleus indicades en els apartats 1, 2, 3, 4 i 5 de l'article 21, les greus previstes en els apartats 1, 2, 3, 5, 7, 9 en el supòsit de reduccions de quotes de la Seguretat Social, 10 i 12 de l'article 22, i les molt greus previstes en les lletres b), d), f) i k) de l'article 23.1.

2n. La Direcció Provincial de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o, si és el cas, de l'Institut Social de la Marina en els supòsits qualificats com a infracció lleu en els apartats 4 i 6 de l'article 21, com a infracció greu en els apartats 4, 6, 8 i 14 de l'article 22, i com a infracció molt greu en les lletres a), c), e) i g) de l'article 23.1.

La imposició de sanció correspondrà a la Direcció Provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si és el cas, de l'Institut Social de la Marina, quan la sanció afecte prestacions per desocupació, en els supòsits previstos en l'apartat 4 de l'article 21, en els apartats 4, 6, 8, 13 i 14 de l'article 22 i en les lletres a), c), e) i g) de l'article 23.1.

3r. La Direcció Provincial del Servei Públic d'Ocupació Estatal, en el supòsit previst com a infracció greu en l'article 22.9 quan es tracte de bonificacions i com a infracció molt greu, en la lletra h) de l'article 23.1.»

Disposició final setètima. *Modificació del Reial Decret 1484/2012, de 29 d'octubre, sobre les aportacions econòmiques a realitzar per les empreses amb beneficis que realitzen acomiadaments col·lectius que afecten treballadors de cinquanta o més anys.*

El Reial Decret 1484/2012, de 29 d'octubre, sobre les aportacions econòmiques a realitzar per les empreses amb beneficis que realitzen acomiadaments col·lectius que afecten treballadors de cinquanta o més anys, queda modificat de la manera següent:

U. L'article 2 queda redactat de la manera següent:

«1. De conformitat amb l'apartat 1 de la disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, el que disposa el present reial decret serà aplicable a les empreses que realitzen acomiadaments col·lectius d'acord amb el que estableix l'article 51 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, sempre que hi concórreguen les circumstàncies següents:

a) Que siguin realitzats per empreses de més de 100 treballadors o per empreses que formen part de grups d'empreses que ocupen eixe nombre de treballadors.

b) Que el percentatge de treballadors acomiadats de cinquanta o més anys d'edat sobre el total de treballadors acomiadats siga superior al percentatge de treballadors de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors de l'empresa.

A l'efecte del càlcul del percentatge de treballadors acomiadats de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors acomiadats, s'inclouran els treballadors afectats per l'acomiadament col·lectiu i aquells els contractes dels quals s'hagen extingit per iniciativa de l'empresa en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors, sempre que les dites extincions de contractes s'hagen produït en els tres anys anteriors o l'any posterior a l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

A l'efecte del càlcul del percentatge de treballadors de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors de l'empresa, es tindrà en compte la plantilla de l'empresa en el moment de l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

c) Que, inclús si hi concorren les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que justifiquen l'acomiadament col·lectiu, es complisca alguna de les dos condicions següents:

1a. Que les empreses o el grup d'empreses de què formen part hagen tingut beneficis en els dos exercicis econòmics anteriors a aquell en què l'empresari inicia el procediment d'acomiadament col·lectiu.

2a. Que les empreses o el grup d'empreses de què formen part obtinguen beneficis en almenys dos exercicis econòmics consecutius dins del període comprés entre l'exercici econòmic anterior a la data d'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu i els quatre exercicis econòmics posteriors a la dita data.

A estos efectos, es considera que una empresa ha tingut beneficis quan el resultat de l'exercici, tal com es definix en els models de comptes anuals de pèrdues i guanys, tant normals com abreujats, arreglats en el Reial Decret 1514/2007, de 16 de novembre, pel qual s'aprova el Pla General de Comptabilitat, o en la normativa comptable que s'hi aplique, siga positiu.

2. Als efectes d'este reial decret es considerarà com a treballadors de cinquanta o més anys:

a) Tots aquells treballadors afectats per l'acomiadament col·lectiu que tinguen complida la mencionada edat a la data d'extinció del contracte, dins del període previst per a la realització dels acomiadaments que figure en la comunicació de la decisió empresarial a l'autoritat laboral després de la finalització del període de consultes continguda en l'article 51.2 de l'Estatut dels Treballadors.

b) Els treballadors que tinguen complida esta edat a la data de l'extinció dels seus contractes per iniciativa de l'empresa en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors, quan les dites extincions de contractes es produïsquen en els tres anys anteriors o l'any posterior a l'inici de l'acomiadament col·lectiu.

3. De conformitat amb l'apartat 11 de la disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, s'aplicarà el que disposa el present reial decret quan l'empresa procedisca a aplicar mesures temporals de regulació d'ocupació d'acord amb el que estableix l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors que afecten treballadors de cinquanta o més anys amb caràcter previ a l'extinció dels contractes de treball dels mateixos treballadors en virtut d'acomiadament col·lectiu o altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors, sempre que no haja transcorregut més d'un any des de la finalització de la situació legal de desocupació per l'aplicació a cada treballador de les mesures temporals de regulació d'ocupació fins a l'extinció del contracte de cada treballador.

Als efectes del que preveu este apartat, es consideraran treballadors de cinquanta o més anys tots aquells que hagen complit o complisquen l'esmentada edat dins del període previst per a l'aplicació de les mesures temporals de regulació d'ocupació.»

Dos. L'apartat 1 de l'article 3 queda redactat de la manera següent:

«1. Per al càlcul de l'aportació econòmica a què es referix l'article 1, es prendrà en consideració l'import brut, des de la data de l'acomiadament, de les prestacions i subsidis per desocupació dels treballadors de cinquanta o més anys d'edat afectats per l'acomiadament col·lectiu, incloent-hi les cotitzacions a la Seguretat Social realitzades pel Servei Públic d'Ocupació Estatal d'acord amb el que estableixen els apartats següents. També s'hi inclouran a l'efecte del càlcul de l'aportació econòmica els imports realitzats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal pels mencionats conceptes dels treballadors de cinquanta o més anys els contractes dels quals s'hagen extingit per iniciativa de l'empresa en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors, sempre que les dites extincions de contractes s'hagen produït en els tres anys anteriors o l'any posterior a l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

No obstant això, s'exclouran del càlcul de l'aportació econòmica, a petició de l'empresa afectada, els imports de prestacions i subsidis per desocupació dels treballadors de cinquanta o més anys d'edat afectats que hagen sigut objecte de recol·locació en la mateixa empresa, o en una altra empresa del grup de què forme part, o en qualsevol altra empresa, en els sis mesos següents a la data en què es produïska l'extinció dels seus contractes de treball. En estos casos l'empresa haurà d'acreditar tots els requisits exigits per a la recol·locació en l'article 6.3, en el procediment previst en l'esmentat article.»

Tres. La lletra c) de l'apartat 2 de l'article 3 queda redactada de la manera següent:

«c) Un cànon fix per cada treballador a què es referix la lletra a) que haja esgotat la prestació per desocupació de nivell contributiu i que comence a percebre algun subsidi dels que estableixen l'article 215.1.1).a) i b), i 215.1.3) del text refós de la Llei General de la Seguretat Social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny. Este cànon es calcularà per mitjà de la totalització durant un període de sis anys de la suma del cost anual del subsidi per desocupació més el de la cotització per jubilació per compte de l'entitat gestora l'any de l'esgotament, amb independència de la duració efectiva dels subsidis mencionats. Serà suficient que accedisca a qualsevol d'estos.

També es farà efectiu el cànon fix per cada treballador que, no tenint dret al cobrament de la prestació per desocupació contributiva, accedisca directament al subsidi per desocupació previst en l'article 215.1.2) de l'esmentat text refós de la Llei General de la Seguretat Social, com a conseqüència de la situació legal de desocupació motivada per l'acomiadament col·lectiu o l'extinció del contracte en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador, d'acord amb l'article 3.1.»

Quatre. L'article 4 queda redactat de la manera següent:

«El tipus establert en l'escala a què es referix l'apartat 4 de la disposició addicional setze de la Llei 27/2011 per a calcular l'aportació econòmica, es determinarà aplicant les regles següents:

a) El percentatge de treballadors acomiadats de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors acomiadats es calcularà any a any, dins del període previst per a la realització dels acomiadaments que figure en la comunicació de la decisió empresarial a l'autoritat laboral després de la finalització del període de consultes, tenint en compte el nombre total dels dos col·lectius que ha sigut objecte d'acomiadament fins l'any en què s'efectua el càlcul.

Quan hi haja treballadors afectats per mesures de regulació temporal d'ocupació a què es referix l'article 2.3, estos s'inclouran per a determinar el

percentatge indicat de treballadors acomiadats de cinquanta o més anys sobre el total de treballadors acomiadats.

El càlcul del percentatge obtingut en cada any no donarà lloc a la revisió de la quantia de les aportacions econòmiques dels anys anteriors, excepte error o falta d'informació en el moment del seu càlcul.

b) En el supòsit a què es referix l'article 2.1.c).1a, els beneficis de l'empresa o grup d'empreses es quantificaran en funció del percentatge mitjà dels resultats de cada exercici respecte dels ingressos per operacions continuades i interrompudes considerats per a calcular estos resultats d'acord amb el que estableix l'article 2.1.c), referits als dos exercicis econòmics immediatament anteriors a aquell en què s'inicia el procediment d'acomiadament col·lectiu.

c) En el supòsit a què es referix l'article 2.1.c).2a, els beneficis de l'empresa o grup d'empreses es quantificaran en funció del percentatge mitjà d'estos respecte dels ingressos per operacions continuades i interrompudes considerats per a calcular els dits resultats d'acord amb el que estableix l'article 2.1.c), referits als dos primers exercicis consecutius en què l'empresa haja obtingut beneficis dins del període indicat en el dit article.

d) El nombre de treballadors de l'empresa o del grup d'empreses de què forme part es calcularà segons els que es troben d'alta en l'empresa o en el grup d'empreses en la data d'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu, amb independència que treballen a jornada completa o a temps parcial.»

Cinc. L'article 5 queda redactat de la manera següent:

«Article 5. *Informació prèvia.*

1. En la determinació dels elements que donen lloc al càlcul de l'aportació a què es referix este reial decret, així com l'import d'esta, es tindrà en compte el certificat a què es referix l'apartat següent i la informació demanada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal basant-se en el control realitzat directament o a través dels mecanismes de cooperació i col·laboració administrativa previstos legalment i reglamentàriament.

2. El certificat a què es referix l'apartat 7 de la disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, haurà de contindre la informació següent:

a) Dades d'identificació de l'empresa responsable: raó o denominació social, número d'identificació fiscal, codi o codis de compte de cotització a la Seguretat Social, domicili i activitat.

b) Resultat de l'exercici i ingressos obtinguts per l'empresa o el grup d'empreses de què forme part en els dos exercicis consecutius mencionats en l'article 2.1.c), així com el percentatge mitjà d'estos sobre els ingressos.

c) Data d'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

d) Nombre de treballadors de l'empresa en la data d'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

e) Nombre de treballadors de l'empresa que tinguen cinquanta o més anys en la data d'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

f) Nombre de treballadors afectats per l'acomiadament col·lectiu.

g) Nombre i identificació dels treballadors de cinquanta o més anys afectats per l'acomiadament col·lectiu.

h) Relació dels contractes de treball extingits per iniciativa de l'empresa en virtut d'altres motius no inherents a la persona del treballador diferents dels previstos en l'article 49.1.c) de l'Estatut dels Treballadors, amb indicació de l'edat d'estos treballadors, que s'hagen extingit en el termini de tres anys anteriors o l'any posterior a l'inici del procediment d'acomiadament col·lectiu.

L'autoritat laboral haurà de remetre este certificat al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

3. El Servei Públic d'Ocupació Estatal podrà en tot cas iniciar el procediment a què es referix l'article següent quan verifique la concurrència de les circumstàncies establides en l'article 2.1, encara que l'autoritat laboral no li haja remés el certificat indicat en l'apartat anterior.»

Sis. S'hi afig un nou apartat 2 i es reenumeren els actuals apartats 2, 3, 4 i 5, que passen a ser els apartats 3, 4, 5 i 6, en l'article 6, que queda redactat com seguix:

«2. De conformitat amb l'apartat 6 de la disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, en el supòsit a què es referix l'article 2.1.c).2a, el càlcul de la primera aportació inclourà tots els conceptes establits en l'article 3.2 corresponents al període comprés des de la data dels acomiadaments fins al segon exercici consecutiu, incloent-hi este, en què l'empresa haja obtingut beneficis. Este mateix període es considerarà per a la determinació del percentatge de treballadors a l'efecte de l'aplicació de la regla establida en l'article 4.a).»

Set. L'article 7 queda redactat de la manera següent:

«La resolució a què es referix l'article 6.4 especificarà, en tot cas, els punts següents:

a) Dades d'identificació de l'empresa responsable: raó o denominació social, número d'identificació fiscal, codi o codis de compte de cotització a la Seguretat Social, domicili i activitat.

b) Relació circumstanciada dels fets i preceptes normatius que determinen l'obligació empresarial de respondre del pagament de l'aportació.

c) Relació nominal dels treballadors de cinquanta o més anys de l'empresa que hagen percebut prestacions per desocupació de nivell contributiu dins del període a què es referix la liquidació.

d) Imports bruts, desglossats per mesos, pels conceptes als quals es referix l'article 3.2, a) i b), i 3.3 que hagen sigut satisfets pel Servei Públic d'Ocupació Estatal dins del període liquidable per cada un dels treballadors de cinquanta o més anys afectats.

e) Període a què es referix la liquidació, que comprendrà l'any natural immediatament anterior a aquell en què es realitza la proposta de liquidació; llevat que, per aplicació del que disposen els articles 2.3, 3.1 i 6.2, siga procedent que compregua els anys naturals immediatament anteriors a aquell en què es realitza la dita proposta.

f) Relació nominal de treballadors de cinquanta o més anys de l'empresa que es tindran en compte en el càlcul del cànon establert en l'article 3.2.c), així com el seu import.

g) Tipus aplicable d'acord amb l'escala fixada en els apartats 4 i 5 de la disposició addicional setze de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, i l'article 4 del present reial decret.

h) Import total del deute a ingressar en el Tresor Públic.»

Huit. L'apartat 1 de l'article 10 queda redactat de la manera següent:

«1. Sense perjudi de la possibilitat de presentar un recurs d'alçada contra la resolució indicada en l'article 6.4, les empreses hauran d'ingressar en el Tresor Públic l'import de les aportacions contingudes en cada una de les resolucions anuals en el termini de 30 dies des del que s'haja produït la notificació.»



Disposició final octava. *Modificació del Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada.*

Se suprimeix la disposició addicional primera del Reglament dels procediments d'acomiadament col·lectiu i de suspensió de contractes i reducció de jornada, aprovat pel Reial Decret 1483/2012, de 29 d'octubre.

Disposició final novena. *Modificació de disposicions reglamentàries.*

Les determinacions incloses en normes reglamentàries que són objecte de modificació per este reial decret llei podran ser modificades en el futur per normes de rang reglamentari corresponent a la norma en què figuren.

Disposició final deu. *Títol competencial.*

Este reial decret llei es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.7a, 17a i 18a de la Constitució Espanyola, que atribuïx a l'Estat la competència exclusiva sobre les matèries de legislació laboral, sense perjuí de la seua execució pels òrgans de les comunitats autònomes, de legislació bàsica i règim econòmic de la Seguretat Social, i de les bases del règim jurídic de les administracions públiques i del règim estatutari dels seus funcionaris, respectivament.

Disposició final onze. *Facultats de desplegament.*

Es faculden el Govern i els titulars dels ministeris d'Ocupació i Seguretat Social i d'Hisenda i Administracions Públiques perquè, en l'àmbit de les seues competències, dicten totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament i l'execució del que estableix este reial decret llei.

Disposició final dotze. *Entrada en vigor.*

Este reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 15 de març de 2013.

JUAN CARLOS R.

La presidenta del Govern en funcions,  
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN