

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI D'Ocupació I Seguretat Social

11431 *Reial decret legislatiu 3/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei d'ocupació.*

L'article u.f) de la Llei 20/2014, de 29 d'octubre, per la qual es delega en el Govern la potestat de dictar diversos textos refosos, en virtut del que estableixen l'article 82 i següents de la Constitució espanyola, va autoritzar el Govern per aprovar un text refós en què s'integressin, degudament regularitzades, aclarides i harmonitzades, la Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació, i totes les disposicions legals relacionades que enumera aquest apartat, així com les normes amb rang de llei que les haguessin modificat i les que afectin el seu àmbit material i que, si s'escau, es puguin promulgar abans de l'aprovació per part del Consell de Ministres del text refós que sigui procedent i així s'hagi previst. El termini per a la realització del text esmentat és de dotze mesos a partir de l'entrada en vigor de l'esmentada Llei 20/2014, de 29 d'octubre, que va tenir lloc el 31 d'octubre de 2014.

Aquest Reial decret legislatiu s'ha sotmès a consulta de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives. A més, ha rebut l'informe del Consell Econòmic i Social.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 23 d'octubre de 2015,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació del text refós de la Llei d'ocupació.*

S'aprova el text refós de la Llei d'ocupació que s'insereix a continuació.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa el text refós de la Llei d'ocupació, i en particular, les següents:

- a) La Llei 56/2003, de 16 de desembre, d'ocupació.
- b) Les disposicions addicionals sisena i dissetena de la Llei 35/2010, de 17 de setembre, de mesures urgents per a la reforma del mercat de treball.
- c) La disposició addicional primera, l'últim paràgraf de la disposició transitòria segona i la disposició final primera del Reial decret llei 3/2011, de 18 de febrer, de mesures urgents per a la millora de l'ocupabilitat i la reforma de les polítiques actives d'ocupació.
- d) La disposició addicional quinzena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

Oviedo, 23 d'octubre de 2015.

FELIPE R.

La ministra d'Ocupació i Seguretat Social,
FÁTIMA BÁÑEZ GARCÍA

TEXT REFÓS DE LA LLEI D'OCUPACIÓ

ÍNDEX

- Títol preliminar. De la política d'ocupació.
- Article 1. Definició.
Article 2. Objectius.
Article 3. Planificació i execució de la política d'ocupació.
Article 4. La dimensió local de la política d'ocupació.
Article 5. Instruments de la política d'ocupació.
- Títol I. El Sistema Nacional d'Ocupació.
- Capítol I. Disposicions generals.
- Article 6. Concepte.
Article 7. Finalitats.
Article 8. Òrgans.
Article 9. Instruments de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació.
Article 10. Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació.
Article 11. Plans anuals de política d'ocupació.
Article 12. El Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació.
Article 13. Principis d'organització i funcionament.
Article 14. Funcions.
- Capítol II. El Servei Públic d'Ocupació Estatal.
- Article 15. Concepte.
Article 16. Naturalesa i règim jurídic.
Article 17. Organització.
Article 18. Competències.
- Capítol III. Els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes.
- Article 19. Concepte i competències.
Article 20. Organització.
- Capítol IV. Finançament.
- Article 21. Règim pressupostari de fons d'ocupació d'àmbit nacional.
Article 22. Polítiques actives d'ocupació cofinançades pels fons de la Unió Europea.
Article 23. Òrgans de seguiment i control dels fons d'ocupació d'àmbit nacional.
Article 24. Fons de polítiques d'ocupació.
Article 25. Finançament autonòmic de les polítiques actives d'ocupació.
- Títol II. Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació prestats pels serveis públics d'ocupació.
- Capítol I. Usuaris dels serveis.
- Article 26. Persones i empreses usuàries dels serveis.
Article 27. Cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació.
- Capítol II. Accés de les persones desocupades als serveis.
- Article 28. Enfocament personalitzat dels serveis.
Article 29. Itinerari individual i personalitzat d'ocupació.
Article 30. Col·lectius prioritaris.

Títol III. Instruments de la política d'ocupació.

Capítol I. La intermediació laboral.

- Article 31. Concepte de la intermediació laboral.
- Article 32. Agents de la intermediació.
- Article 33. Agències de col·locació.
- Article 34. Principis bàsics de la intermediació laboral.
- Article 35. Discriminació en l'accés a l'ocupació.

Capítol II. Les polítiques actives d'ocupació.

- Article 36. Concepte de les polítiques actives d'ocupació.
- Article 37. Principis generals de les polítiques actives d'ocupació.
- Article 38. Desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.
- Article 39. Avaluació continuada de les polítiques actives d'ocupació.
- Article 40. Sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

Capítol III. La coordinació entre les polítiques actives i la protecció econòmica davant la desocupació.

Article 41. La inscripció com a demandants d'ocupació i subscripció del compromís d'activitat dels beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació.

Article 42. Cooperació i col·laboració entre els serveis públics d'ocupació que gestionen les polítiques actives i el Servei Públic d'Ocupació Estatal en matèria de protecció econòmica davant la desocupació.

Disposició addicional primera. Identificació del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició addicional segona. Col·laboració en matèria d'informació amb els serveis públics d'ocupació.

Disposició addicional tercera. Pla integral d'ocupació de Canàries.

Disposició addicional quarta. Participació de les comunitats autònomes en la incentivació de l'ocupació indefinida.

Disposició addicional cinquena. Vinculació de polítiques actives d'ocupació i prestacions per desocupació.

Disposició addicional sisena. Serveis públics d'ocupació.

Disposició addicional setena. Consideració de víctimes del terrorisme als efectes de polítiques actives d'ocupació.

Disposició addicional vuitena. Identificació de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals.

Disposició transitòria primera. Entitats que col·laboren en la gestió de l'ocupació.

Disposició transitòria segona. Gestió de polítiques actives d'ocupació i d'intermediació laboral pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició transitòria tercera. Polítiques actives d'ocupació adreçades a dones.

Disposició transitòria quarta. Disposicions aplicables a les agències de col·locació amb una autorització vigent el 5 de juliol de 2014.

Disposició final primera. Títols competencials.

Disposició final segona. Habilitació per al desplegament reglamentari.

Disposició final tercera. Convenis de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes per al finançament de despeses compartides, corresponents a la gestió estatal de prestacions per desocupació que no impliquin l'ampliació del cost efectiu traspasat a les comunitats autònomes.

TÍTOL PRELIMINAR

De la política d'ocupacióArticle 1. *Definició.*

Tenint en compte el que estableixen els articles 40 i 41 de la Constitució espanyola, la política d'ocupació és el conjunt de decisions adoptades per l'Estat i les comunitats autònomes que tenen per finalitat el desenvolupament de programes i mesures tendents a la consecució de la plena ocupació, així com la qualitat en l'ocupació, a l'adequació quantitativa i qualitativa de l'oferta i la demanda d'ocupació, a la reducció i a la deguda protecció de les situacions de desocupació.

La política d'ocupació s'ha de desenvolupar, dins de les orientacions generals de la política econòmica, en l'àmbit de l'estratègia coordinada per a l'ocupació que regula el Tractat de funcionament de la Unió Europea.

Article 2. *Objectius.*

Són objectius generals de la política d'ocupació:

a) Garantir la igualtat efectiva d'oportunitats i la no-discriminació, tenint en compte el que preveu l'article 9.2 de la Constitució espanyola, en l'accés a l'ocupació i en les accions orientades a aconseguir-la, així com la lliure elecció de professió o ofici sense que pugui prevaler cap discriminació, en els termes que estableix l'article 17 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

Els principis esmentats són aplicables als nacionals d'estats membres de l'Espai Econòmic Europeu i, en els termes que determini la normativa reguladora dels seus drets i llibertats, a la resta d'estrangers.

b) Mantenir un sistema eficaç de protecció davant de situacions de desocupació, que comprèn les polítiques actives d'ocupació i les prestacions per desocupació, assegurant la coordinació entre aquestes i la col·laboració entre els diferents ens implicats en l'execució de la política d'ocupació i la seva gestió i la interrelació entre les diferents accions d'intermediació laboral.

c) Adoptar un enfocament preventiu davant la desocupació, especialment de llarga durada, facilitant una atenció individualitzada als desocupats, mitjançant accions integrades de polítiques actives d'ocupació que millorin la seva ocupabilitat.

Igualment, la política d'ocupació ha de tendir a adoptar un enfocament preventiu davant la desocupació i d'anticipació del canvi a través d'accions formatives que facilitin al treballador el manteniment i la millora de la seva qualificació professional, ocupabilitat i, si s'escau, requalificació i adaptació de les seves competències professionals als requeriments del mercat de treball.

d) Assegurar polítiques adequades d'integració laboral adreçades als col·lectius que presentin més dificultats d'inserció laboral, especialment joves, dones, persones amb discapacitat i aturats de llarga durada, majors de 45 anys.

e) Mantenir la unitat del mercat de treball a tot el territori estatal, tenint en compte les característiques específiques i diverses dels diferents territoris i promovent la correcció dels desequilibris territorials i socials.

f) Assegurar la lliure circulació dels treballadors i facilitar la mobilitat geogràfica, tant en l'àmbit estatal com en l'europeu, dels qui es volen traslladar per raons d'ocupació.

g) Coordinar la seva articulació amb la dimensió del fenomen migratori intern i extern, d'acord amb el que estableixen els paràgrafs a) i d) en col·laboració amb les comunitats autònomes, en el marc de les seves competències respectives.

h) Proporcionar serveis individualitzats a la població activa adreçats a facilitar la seva incorporació, permanència i progrés en el mercat laboral, així com a les empreses per contribuir a millorar la seva competitivitat.

i) Fomentar la cultura emprenedora i l'esperit empresarial, així com millorar l'atenció i acompanyament a les persones emprenedores en la posada en marxa de la seva iniciativa empresarial.

Article 3. *Planificació i execució de la política d'ocupació.*

1. En l'àmbit de competència estatal correspon al Govern, a través del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en el marc dels acords adoptats per la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, la coordinació de la política d'ocupació.

Igualment, correspon al Govern, a proposta del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, i amb l'informe previ d'aquest Ministeri a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, l'aprovació dels projectes de normes amb rang de llei i l'elaboració i aprovació de les disposicions reglamentàries en relació amb la intermediació i la col·locació en el mercat de treball, el foment d'ocupació, la protecció per desocupació, la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral així com el desplegament de l'ordenació esmentada, tot això sense perjudici de les competències que en matèria d'estrangeria corresponen al Ministeri de l'Interior.

En qualsevol cas, correspon al Govern, a través del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, la gestió i el control de les prestacions per desocupació.

2. De conformitat amb la Constitució espanyola i els seus estatuts d'autonomia, correspon a les comunitats autònomes en el seu àmbit territorial el desenvolupament de la política d'ocupació, el foment de l'ocupació i l'execució de la legislació laboral i dels programes i les mesures que els hagin estat transferits.

Article 4. *La dimensió local de la política d'ocupació.*

La política d'ocupació, en el seu disseny i model de gestió, ha de tenir en compte la seva dimensió local per ajustar-la a les necessitats del territori, de manera que afavoreixi i doni suport les iniciatives de generació d'ocupació en l'àmbit local.

De conformitat amb la Constitució espanyola, amb els estatuts d'autonomia i amb la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, en execució dels serveis i programes de polítiques actives d'ocupació, poden establir els mecanismes de col·laboració oportuns amb les entitats locals.

Les entitats locals poden participar en el procés de concertació territorial de les polítiques actives d'ocupació, mitjançant la seva representació i participació en els òrgans de participació institucional d'àmbit autonòmic.

Els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes són els responsables de traslladar al marc del Sistema Nacional d'Ocupació la dimensió territorial de les polítiques actives d'ocupació i de determinar, si s'escau, la representació de les entitats locals en els òrgans de participació institucional d'àmbit autonòmic.

Article 5. *Instrumentes de la política d'ocupació.*

Són instruments de la política d'ocupació els següents:

- a) La intermediació laboral.
- b) Les polítiques actives d'ocupació.
- c) La coordinació entre les polítiques actives i la protecció econòmica davant la desocupació.

TÍTOL I

El Sistema Nacional d'Ocupació

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 6. *Concepte.*

S'entén per Sistema Nacional d'Ocupació el conjunt d'estructures, mesures i accions necessàries per promoure i desenvolupar la política d'ocupació. El Sistema Nacional d'Ocupació està integrat pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes.

Article 7. *Finalitats.*

1. El Sistema Nacional d'Ocupació ha de garantir el compliment de les finalitats següents:

- a) Fomentar l'ocupació i donar suport a la creació de llocs de treball, en especial adreçats a persones amb més dificultat d'inserció laboral.
- b) Oferir un servei d'ocupació pública i gratuïta a treballadors i empresaris, capaç de captar les ofertes de treball del mercat laboral, sobre la base d'una atenció eficaç i de qualitat amb vista a incrementar progressivament les seves taxes d'intermediació laboral.
- c) Facilitar la informació necessària que permeti als demandants d'ocupació trobar un lloc de treball o millorar les seves possibilitats d'ocupació, i als ocupadors, contractar els treballadors adequats apropiats a les seves necessitats, assegurant el principi d'igualtat en l'accés dels treballadors i empresaris als serveis prestats pel Servei Públic d'Ocupació.
- d) Assegurar que els serveis públics d'ocupació, en l'àmbit de les seves competències respectives, apliquen les polítiques actives d'ocupació i d'intermediació laboral de conformitat amb els principis d'igualtat i no-discriminació, en els termes que preveu l'article 9 de la Constitució espanyola, i promouen la superació dels desequilibris territorials.
- e) Garantir l'aplicació de les polítiques d'activació per a l'ocupació i de l'acció protectora per desocupació.
- f) Assegurar la unitat del mercat de treball a tot el territori espanyol i la seva integració al mercat únic europeu, així com la lliure circulació dels treballadors.
- g) Impulsar la cooperació del servei públic d'ocupació i de les empreses en les accions de polítiques actives i qualificació professional que aquestes portin a terme i que puguin ser efectives per a la integració laboral, la formació o requalificació dels desocupats.
- h) Enfortir els serveis públics d'ocupació i afavorir la col·laboració publicoprivada en la intermediació laboral i el desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.

2. En el compliment d'aquestes finalitats, el Sistema Nacional d'Ocupació és objecte d'avaluació periòdica amb la finalitat d'adequar les seves estructures, mesures i accions a les necessitats reals del mercat laboral.

3. Amb l'objectiu d'assegurar el compliment d'aquestes finalitats, els poders públics, en l'àmbit de les seves competències respectives, han de vetllar perquè els serveis públics d'ocupació creats en aquesta Llei estiguin dotats amb el personal que en cada moment sigui necessari per a l'exercici de les funcions que la Llei els encomana.

Article 8. *Òrgans.*

Els òrgans del Sistema Nacional d'Ocupació són:

- a) La Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, que és l'instrument general de col·laboració, coordinació i cooperació entre l'Administració General de l'Estat i la de les comunitats autònomes en matèria de política d'ocupació i de formació professional per a

l'ocupació en l'àmbit laboral, i especialment pel que fa a l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació i als plans anuals de política d'ocupació.

b) El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, que és l'òrgan consultiu i de participació institucional en matèria de política d'ocupació i de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral. El Consell està integrat per un representant de cadascuna de les comunitats autònomes i pel mateix nombre de membres de l'Administració General de l'Estat, de les organitzacions empresarials i de les organitzacions sindicals més representatives. Per a l'adopció d'acords s'han de ponderar els vots de les organitzacions empresarials i els de les organitzacions sindicals perquè cadascuna d'aquestes dues representacions tingui el mateix pes que el conjunt dels representants de totes dues administracions, i es mantingui així el caràcter tripartit del Consell. Reglamentàriament se n'han de determinar les funcions, en consonància amb les atribuïdes al Sistema Nacional d'Ocupació per l'article 14, entre les quals hi ha la de consulta i informe de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació i dels plans anuals de política d'ocupació.

Article 9. *Instrumentes de coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació.*

La coordinació del Sistema Nacional d'Ocupació s'ha de portar a terme principalment a través dels instruments següents:

- a) L'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació, regulada a l'article 10.
- b) Els plans anuals de política d'ocupació, regulada a l'article 11.
- c) El Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació, regulada a l'article 12.

Article 10. *Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació.*

1. En l'exercici de les competències que defineix l'article 3.1, el Govern, a proposta del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, ha d'aprovar l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació, que s'ha d'elaborar en col·laboració amb les comunitats autònomes i amb la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, ha de rebre l'informe de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, i s'ha de sotmetre a consulta i informe del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

A més, en l'elaboració de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació s'han de consultar els consells del treball autònom i de foment de l'economia social, en relació amb les actuacions de promoció del treball autònom i de l'economia social.

2. L'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació ha d'incloure els elements següents:

- a) Anàlisi de la situació i tendències del mercat de treball.
- b) Principis d'actuació i objectius estratègics i estructurals a assolir en matèria de polítiques d'activació per a l'ocupació, que incloguin polítiques actives d'ocupació i d'intermediació laboral, per al conjunt de l'Estat.
- c) Marc pressupostari, fonts de finançament i criteris de gestió dels fons.

3. L'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació ha de reflectir les polítiques actives d'ocupació i d'intermediació laboral que es desenvolupen en el conjunt de l'Estat, i hi ha d'incloure tant els serveis i programes que porten a terme els serveis públics d'ocupació amb fons estatals com els que les comunitats autònomes efectuen amb recursos econòmics propis.

4. L'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació s'ha d'articular al voltant dels eixos següents de les polítiques d'activació per a l'ocupació, en els quals s'han d'integrar els objectius en matèria de polítiques d'activació per a l'ocupació i el conjunt dels serveis i programes desenvolupats pels serveis públics d'ocupació:

a) Eix 1. Orientació. Comprèn les actuacions d'informació, orientació professional, motivació, assessorament, diagnòstic i determinació del perfil professional i de competències, disseny i gestió de la trajectòria individual d'aprenentatge, recerca

d'ocupació, intermediació laboral i, en resum, les actuacions de suport a la inserció de les persones beneficiàries.

b) Eix 2. Formació. Inclou les actuacions de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, adreçades a l'aprenentatge, la formació, la requalificació o el reciclatge professional i de formació en alternança amb l'activitat laboral, inclosos els programes públics d'ocupació i formació, que permetin al beneficiari adquirir competències o millorar la seva experiència professional, per millorar la seva qualificació i facilitar la seva inserció laboral.

c) Eix 3. Oportunitats d'ocupació. Inclou les actuacions que tenen per objecte incentivar la contractació, la creació d'ocupació o el manteniment dels llocs de treball, especialment per als col·lectius que tenen més dificultat en l'accés o la permanència en l'ocupació, amb una consideració especial a la situació de les persones amb discapacitat, de les persones en situació d'exclusió social, de les persones amb responsabilitats familiars, de les víctimes del terrorisme i de les dones víctimes de violència de gènere.

d) Eix 4. Igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació. Comprèn les actuacions adreçades a promoure la igualtat entre dones i homes en l'accés, la permanència i la promoció en l'ocupació, així com la conciliació de la vida personal, familiar i laboral. També inclou les adreçades a facilitar la mobilitat geogràfica o promoure la contractació en sectors d'activitat diferents d'aquells en què s'hagi treballat habitualment.

e) Eix 5. Emprenedoria. Comprèn les activitats adreçades a fomentar la iniciativa empresarial, el treball autònom i l'economia social, així com les encaminades a la generació d'ocupació, activitat empresarial i dinamització i impuls del desenvolupament econòmic local.

f) Eix 6. Millora del marc institucional. Aquest eix té caràcter transversal, per la qual cosa afecta tots els restants. Recull les accions, mesures i actuacions que van adreçades a la millora de la gestió, col·laboració, coordinació i comunicació dins del Sistema Nacional d'Ocupació i l'impuls a la seva modernització.

5. L'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació té caràcter plurianual i pot ser objecte de revisió, millora i actualització. A la seva finalització se n'ha de fer una avaluació.

Article 11. *Plans anuals de política d'ocupació.*

1. Els plans anuals de política d'ocupació han de concretar, amb caràcter anual, els objectius de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació a assolir en el conjunt de l'Estat i en cadascuna de les diferents comunitats autònomes així com els indicadors que s'han d'utilitzar per conèixer i avaluar anualment el seu grau de compliment.

Així mateix, per assolir aquests objectius, han de contenir la previsió dels serveis i programes de polítiques actives d'ocupació i d'intermediació laboral que es proposen portar a terme, tant les comunitats autònomes en l'exercici de les seves competències d'execució en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral com el Servei Públic d'Ocupació Estatal en el seu àmbit competencial. Els serveis i programes inclosos en cada pla anual els pot modificar excepcionalment el Servei Públic d'Ocupació Estatal, a petició justificada de la comunitat autònoma corresponent quan les necessitats de caràcter extraordinari sobrevingudes ho facin necessari per a l'adequada gestió i execució del pla.

2. Els plans anuals de política d'ocupació els ha d'elaborar el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, tenint en compte les previsions formulades per les comunitats autònomes i el Servei Públic d'Ocupació Estatal en el si de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, han de rebre l'informe del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, que regula l'article 8.b), i els ha d'aprovar el Consell de Ministres.

A més, en l'elaboració dels plans anuals de política d'ocupació, s'han de consultar els consells del treball autònom i de foment de l'economia social, en relació amb les actuacions de promoció del treball autònom i de l'economia social.

Article 12. El Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació.

El Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació es configura com un sistema d'informació comú que s'organitza amb una estructura informàtica integrada i compatible, i és l'instrument tècnic que integra la informació relativa a la intermediació laboral, a la gestió de les polítiques actives d'ocupació, i de la protecció per desocupació, que duiguin a terme els serveis públics d'ocupació a tot el territori de l'Estat.

Aquest Sistema ha de garantir que es portin a terme de manera adequada les funcions d'intermediació laboral, sense barreres territorials; el registre de les persones demandants d'ocupació, la traçabilitat de les actuacions seguides per aquestes en la seva relació amb els serveis públics d'ocupació; les estadístiques comunes; la comunicació del contingut dels contractes; el coneixement de la informació resultant i el seguiment, entre altres àmbits, de la gestió de la formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral, l'orientació professional, les iniciatives d'ocupació i les bonificacions a la contractació, així com les actuacions de les agències de col·locació.

El sistema ha de permetre l'avaluació, el seguiment i el control de la utilització de fons procedents dels pressupostos generals de l'Estat o de la Unió Europea per tal de justificar-los.

Article 13. Principis d'organització i funcionament.

L'organització i el funcionament del Sistema Nacional d'Ocupació es basa en els principis següents:

a) Participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en el Servei Públic d'Ocupació Estatal i en els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, de la manera com aquests determinin, d'acord amb el que preveu aquesta Llei.

b) Transparència en el funcionament del mercat de treball i establiment de les polítiques necessàries per assegurar la lliure circulació de treballadors per raons d'ocupació o formació, tenint en compte, com a elements essencials per garantir aquest principi, els següents:

1r Integració, compatibilitat i coordinació dels sistemes d'informació. El Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes han de col·laborar en la creació, l'explotació i el manteniment d'un sistema d'informació comú que s'ha d'organitzar amb una estructura informàtica integrada i compatible. Això ha de permetre portar a terme de manera adequada les funcions d'intermediació laboral sense barreres territorials, el registre d'atur, les estadístiques comunes, la comunicació del contingut dels contractes i el seguiment i control de la utilització de fons procedents de l'Administració General de l'Estat o europea per tal de justificar-los.

2n Existència d'una base de dades comuna, un Portal únic d'ocupació, que possibiliti la difusió de les ofertes, demandes d'ocupació i oportunitats de formació existents a tot el territori de l'Estat, així com a la resta dels països de l'Espai Econòmic Europeu, respectant el que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Per a això, els serveis públics d'ocupació han de registrar totes les ofertes i demandes d'ocupació a les bases de dades del Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de garantir la difusió d'aquesta informació a tots els ciutadans, les empreses i les administracions públiques com a garantia de transparència i unitat de mercat.

3r Els serveis públics d'ocupació són els responsables d'assumir, en els termes que estableix aquesta Llei, l'execució de les polítiques actives d'ocupació, sense perjudici que es puguin establir instruments de col·laboració amb altres entitats, que han d'actuar sota la seva coordinació. Les entitats esmentades han de respectar en tot cas els principis d'igualtat i no-discriminació.

La col·laboració d'aquestes entitats s'ha d'orientar en funció de criteris objectius d'eficàcia, qualitat i especialització en la prestació del servei encomanat, d'acord en tot cas

amb el que estableix la normativa corresponent. La col·laboració dels interlocutors socials s'ha de considerar de manera específica.

4t Qualitat en la prestació del servei, amb l'afavoriment de l'impuls i la millora permanent dels serveis públics d'ocupació per adaptar-se a les necessitats del mercat de treball, amb l'aprofitament de les noves tecnologies com a element dinamitzador del canvi, amb dotació suficient de recursos humans i materials que possibilitin una atenció especialitzada i personalitzada tant als demandants d'ocupació com a les empreses.

Article 14. *Funcions.*

Són funcions del Sistema Nacional d'Ocupació:

a) Aplicar i concretar l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació, a través dels plans anuals de política d'ocupació.

b) Garantir la coordinació i cooperació del Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, prestant una atenció especial a la coordinació entre les polítiques actives d'ocupació i d'intermediació per a l'ocupació i les prestacions per desocupació.

c) Establir objectius concrets i coordinats a través dels plans anuals de política d'ocupació que permetin avaluar els resultats i l'eficàcia de les polítiques d'activació per a l'ocupació i definir indicadors comparables.

d) Impulsar i coordinar l'adaptació permanent dels serveis públics d'ocupació a les necessitats del mercat de treball, en el marc dels acords a què s'arribi en la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals.

e) Informar, proposar i recomanar a les administracions públiques sobre qüestions relacionades amb les polítiques actives d'ocupació i d'intermediació per a l'ocupació.

f) Analitzar el mercat laboral en els diferents sectors d'activitat i àmbits territorials amb la finalitat d'adequar les polítiques actives d'ocupació i d'intermediació per a l'ocupació a les seves necessitats, així com per determinar la situació nacional d'ocupació que contribueixi a la fixació de les necessitats de treballadors estrangers, d'acord amb la normativa derivada de la política migratòria.

g) Determinar i tenir actualitzada una cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació a prestar pels serveis públics d'ocupació que garanteixi l'accés a tot l'Estat, en condicions d'igualtat, a un servei públic i gratuït d'ocupació.

h) Fer el seguiment del Fons de polítiques d'ocupació, regulat a l'article 24.

CAPÍTOL II

El Servei Públic d'Ocupació Estatal

Article 15. *Concepte.*

El Servei Públic d'Ocupació Estatal és l'organisme autònom de l'Administració General de l'Estat al qual se li encomana l'ordenació, l'execució i el seguiment dels programes i les mesures de la política d'ocupació, en el marc del que estableix aquesta Llei.

Article 16. *Naturalesa i règim jurídic.*

El Servei Públic d'Ocupació Estatal és un organisme autònom dels que preveu el capítol II del títol III de la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat, adscrit al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a través del seu titular.

Com a organisme autònom té personalitat jurídica pròpia i independent de l'Administració General de l'Estat, plena capacitat d'obrar per al compliment de les seves funcions, patrimoni i tresoreria propis, així com autonomia de gestió, i es regeix pel que estableixen la Llei 6/1997, de 14 d'abril, d'organització i funcionament de l'Administració General de l'Estat, la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les

administracions públiques i del procediment administratiu comú, la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària i la resta de disposicions aplicables als organismes autònoms de l'Administració General de l'Estat.

Article 17. *Organització.*

El Servei Públic d'Ocupació Estatal s'articula al voltant d'una estructura central i d'una estructura perifèrica, per complir les seves competències. Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives han de participar, de manera tripartida i paritària, en els seus òrgans corresponents.

En tot cas, l'estructura central s'ha de dotar d'un consell general i d'una comissió executiva, la composició i les funcions dels quals s'han d'establir reglamentàriament, d'acord amb les competències atribuïdes al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Article 18. *Competències.*

El Servei Públic d'Ocupació Estatal té les competències següents:

- a) Elaborar i elevar al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social les propostes normatives d'àmbit estatal en matèria d'ocupació que siguin procedents.
- b) Formular l'avantprojecte de pressupost d'ingressos i despeses.
- c) Percebre les ajudes de fons europeus per al cofinançament d'accions a càrrec del seu pressupost i procedir a la seva justificació, a través de l'autoritat de gestió designada per la normativa de la Unió Europea.

d) Elaborar el projecte de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació i dels plans anuals de política d'ocupació en col·laboració amb les comunitats autònomes.

Les organitzacions empresarials i sindicals més representatives han de participar en l'elaboració d'aquesta Estratègia i han de rebre informació periòdica sobre la seva execució i seguiment.

e) Coordinar les actuacions conjuntes dels serveis públics d'ocupació en el desenvolupament del Sistema d'informació dels serveis públics d'ocupació.

f) Gestionar l'Observatori de les Ocupacions del Servei Públic d'Ocupació Estatal, amb una xarxa a tot el territori de l'Estat, que analitzi la situació i les tendències del mercat de treball i la situació de la formació per a l'ocupació, en col·laboració amb les comunitats autònomes.

g) Mantenir les bases de dades generades pels sistemes integrats d'informació del Sistema Nacional d'Ocupació i elaborar les estadístiques en matèria d'ocupació, formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral i la protecció per desocupació en l'àmbit estatal.

h) Gestionar els serveis i programes finançats amb càrrec a la reserva de crèdit que estableix el seu pressupost de despeses. Aquests serveis i programes són:

1r Serveis i programes l'execució dels quals afecti un àmbit geogràfic superior al d'una comunitat autònoma, quan aquests exigeixin la mobilitat geogràfica de les persones desocupades o treballadores que hi participin a una altra comunitat autònoma, diferent de la seva, o a un altre país i necessitin una coordinació unificada.

2n Programes l'execució dels quals afecti un àmbit geogràfic superior al d'una comunitat autònoma sense que impliqui la mobilitat geogràfica dels desocupats o treballadors que hi participin, quan necessitin una coordinació unificada i previ acord entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i les comunitats autònomes en què s'executin els programes esmentats.

3r Serveis i programes adreçats tant a les persones demandants d'ocupació com a les persones ocupades, per a la millora de la seva ocupació mitjançant la col·laboració del Servei Públic d'Ocupació Estatal amb òrgans de l'Administració General de l'Estat o els seus organismes autònoms, per a la realització d'accions formatives, entre d'altres, les que tinguin com a objectiu la generació d'ocupació de qualitat i la millora d'oportunitats de les persones treballadores, en particular quan es desenvolupin en el marc de plans, estratègies

o programes d'àmbit estatal, i execució d'obres i serveis d'interès general i social relatius a competències exclusives de l'Estat.

4t Serveis i programes d'intermediació i polítiques actives d'ocupació l'objectiu dels quals sigui la integració laboral de treballadors immigrants, dutes a terme en els seus països d'origen, que facilitin l'ordenació dels fluxos migratoris.

5è Programes que s'estableixin amb caràcter excepcional i durada determinada, l'execució dels quals afecti tot el territori nacional, i que sigui imprescindible la seva gestió centralitzada als efectes de garantir-ne l'efectivitat, així com possibilitats idèntiques d'obtenció i gaudi a tots els beneficiaris potencials.

La reserva de crèdit a què fa referència aquest paràgraf s'ha de dotar anualment, previ informe de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, per la Llei de pressupostos generals de l'Estat. Dels resultats de les actuacions finançades amb càrrec a aquests s'ha d'informar anualment la Conferència Sectorial esmentada.

i) Portar a terme recerques, estudis i anàlisis sobre la situació del mercat de treball i els instruments per millorar-lo, en col·laboració amb les comunitats autònomes respectives.

j) La gestió i el control de les prestacions per desocupació, sense perjudici de la comesa de vigilància i l'exigència del compliment de les normes legals i reglamentàries sobre obtenció i gaudi de les prestacions del sistema de la Seguretat Social que l'article 12 de la Llei 23/2015, de 21 de juliol, ordenadora del Sistema d'Inspecció de Treball i Seguretat Social, atribueix als funcionaris del cos superior d'inspectors de treball i Seguretat Social i del cos de sotsinspectors laborals. Als efectes de garantir la coordinació entre polítiques actives d'ocupació i prestacions per desocupació, la gestió d'aquesta prestació s'ha d'exercir mitjançant sistemes de cooperació amb els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de col·laborar amb les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de les competències.

k) Coordinar i impulsar accions de mobilitat en l'àmbit estatal i europeu, així com tenir la representació de l'Estat espanyol a la xarxa Eures.

l) Qualsevol altres competències que legalment o reglamentàriament se li atribueixin.

CAPÍTOL III

Els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes

Article 19. *Concepte i competències.*

1. S'entén per servei públic d'ocupació de les comunitats autònomes els òrgans o les entitats d'aquestes als quals les administracions esmentades encarreguin, en els seus àmbits territorials respectius, l'exercici de les funcions necessàries per a la gestió de la intermediació laboral, segons el que estableixen els articles del 31 al 35, tots dos inclusivament, i de les polítiques actives d'ocupació, a què es refereixen els articles del 36 al 40, tots dos inclusivament.

2. Els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes han de dissenyar i establir, en l'exercici de les seves competències, les mesures necessàries per determinar les actuacions de les entitats que col·laborin amb aquests en l'execució i el desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació i la gestió de la intermediació laboral.

3. Els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes han de participar en l'elaboració de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació i dels plans anuals de política d'ocupació.

4. Les comunitats autònomes, en exercici de les seves competències d'execució de les polítiques d'activació per a l'ocupació, poden elaborar els seus propis plans de política d'ocupació, d'acord amb els objectius dels plans anuals de política d'ocupació i en coherència amb les orientacions i els objectius de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació.

Article 20. *Organització.*

Els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes, en funció de la seva capacitat d'autoorganització, s'han de dotar dels òrgans de direcció i estructura per prestar el servei al ciutadà.

Aquests serveis públics d'ocupació disposen de la participació de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives en els òrgans de representació de caràcter consultiu, de la manera com prevegin les comunitats autònomes, i aquesta participació ha de tenir caràcter tripartit i paritari.

CAPÍTOL IV

Finançament

Article 21. *Règim pressupostari de fons d'ocupació d'àmbit nacional.*

1. L'Estat, a través del Servei Públic d'Ocupació Estatal, té les competències en matèria de fons d'ocupació d'àmbit nacional, que han de constar en el seu pressupost degudament identificats i desagregats.

Aquests fons, que no formen part del cost efectiu dels traspassos de competències de gestió a les comunitats autònomes, s'han de distribuir de conformitat amb el que estableix la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, quan corresponguin a programes la gestió dels quals ha estat transferida.

2. En la distribució dels fons a les comunitats autònomes acordada en la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals, s'ha d'identificar la part d'aquests destinada a polítiques actives d'ocupació per als col·lectius que específicament es determinin d'acord amb les prioritats de l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació i tenint en compte les peculiaritats que hi ha a les diferents comunitats autònomes, a fi de garantir el compliment d'aquesta.

Són objecte de devolució al Servei Públic d'Ocupació Estatal els fons amb destinació específica que no s'hagin utilitzat per a tal fi, llevat que per circumstàncies excepcionals, sobrevingudes i d'atenció urgent aquests fons s'hagin d'utilitzar per a altres col·lectius dins de les finalitats pressupostàries específiques, i en un altre cas es necessita un informe del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques. En tot cas, el Servei Públic d'Ocupació Estatal i l'òrgan corresponent de la comunitat autònoma han d'acordar la reassignació d'aquests fons, reassignació que en cap cas ha de donar lloc a la modificació del pressupost d'aquest organisme.

3. Amb caràcter previ a la distribució dels fons que en el si de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals s'acordi destinar a possibilitar les funcions d'intermediació laboral, sense barreres territorials, en els termes de l'article 12, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de comprovar el compliment per part dels serveis públics d'ocupació del que estableix l'article 13.b).2n.

Si el Servei Públic d'Ocupació Estatal detecta l'incompliment d'aquesta obligació per part d'alguna comunitat autònoma, no escau l'abonament de les quantitats degudes mentre no es repari aquesta situació. A aquests efectes, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de comunicar a les comunitats autònomes que estiguin en aquesta situació la necessitat de solucionar l'incompliment detectat.

4. Del total dels fons d'ocupació d'àmbit nacional s'ha d'establir una reserva de crèdit, no subjecta a la distribució a què fan referència els apartats anteriors, per gestionar per part del Servei Públic d'Ocupació Estatal els serveis i programes que assenyalava l'article 18. h).

Article 22. *Polítiques actives d'ocupació cofinançades pels fons de la Unió Europea.*

1. En la distribució dels fons a gestionar per les comunitats autònomes a què es refereix l'article 21 segons el procediment que preveu la Llei 47/2003, de 26 de novembre,

general pressupostària, s'han d'identificar els programes cofinançats pels fons de la Unió Europea.

2. Quan les polítiques actives d'ocupació estiguin cofinançades per fons de la Unió Europea, les comunitats autònomes que n'hagin assumit la gestió han d'assumir, igualment, la responsabilitat financera derivada del compliment dels requisits que preveu la legislació comunitària aplicable.

Article 23. Òrgans de seguiment i control dels fons d'ocupació d'àmbit nacional.

1. Són òrgans de seguiment i control dels fons d'ocupació d'àmbit nacional:

- a) El Servei Públic d'Ocupació Estatal.
- b) Els òrgans de les comunitats autònomes, respecte de la gestió transferida.
- c) La Inspecció de Treball i Seguretat Social.
- d) La Intervenció General de l'Administració de l'Estat.
- e) El Tribunal de Comptes.

f) En la mesura en què els fons estiguin cofinançats per la Unió Europea, els òrgans corresponents d'aquesta, així com, en l'àmbit estatal, els organismes designats com a autoritats de gestió i autoritats pagadores dels fons estructurals.

2. Les accions de control les han d'exercir els òrgans esmentats de conformitat amb la normativa que els és aplicable.

Article 24. Fons de polítiques d'ocupació.

1. En el Servei Públic d'Ocupació Estatal s'ha de constituir un Fons de polítiques d'ocupació, amb la finalitat d'atendre necessitats futures de finançament en l'execució dels serveis i programes que integren les polítiques actives d'ocupació.

2. El Fons de polítiques d'ocupació es finança amb:

a) El 10% dels romanents de crèdits no compromesos per les comunitats autònomes en l'execució dels serveis i programes de polítiques actives d'ocupació, que s'integrin en el pressupost d'ingressos del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

b) El 10% dels romanents de crèdit no executats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en els serveis i programes que inclou l'article 18.h).

c) El saldo de més recaptació de la quota de formació professional per a l'ocupació, que s'obté com a diferència positiva entre la liquidació de les quotes de formació professional per a l'ocupació efectivament imputades al pressupost d'ingressos del Servei Públic d'Ocupació Estatal en cada exercici i les que estableix el pressupost inicial.

d) Qualsevol altre ingrés del Servei Públic d'Ocupació Estatal que s'hagi d'integrar en aquest Fons en els termes que estableix la normativa que el reguli.

3. S'han d'integrar addicionalment en aquest Fons, sempre que les possibilitats econòmiques i la situació financera ho permetin:

a) Fins a un màxim del 10% dels romanents de crèdits no compromesos per les comunitats autònomes en l'execució dels serveis i programes de polítiques actives d'ocupació, que s'integrin en el pressupost d'ingressos del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

b) Fins a un màxim del 10% dels romanents de crèdit no executats pel Servei Públic d'Ocupació Estatal en els serveis i programes que inclou l'article 18.h).

c) Fins a un màxim del 20% dels reintegraments que les comunitats autònomes hagin fet amb motiu de l'execució dels plans de treball dels centres de referència nacional.

Als efectes de fer les dotacions corresponents, s'estableix com a condició mínima per considerar que la situació financera permet aquesta, que el resultat pressupostari de l'exercici sigui positiu. El resultat pressupostari de cada exercici s'obté, en aplicació de la

legislació comptable i pressupostària vigent en cada moment, com a diferència entre els drets reconeguts nets i les obligacions reconegudes netes de cada exercici.

4. El Servei Públic d'Ocupació Estatal ha d'obrir un compte al Banc d'Espanya als efectes d'efectuar les operacions financeres que legalment estiguin permeses amb les dotacions del Fons de polítiques d'ocupació.

5. Les dotacions efectives i materialitzacions del Fons de polítiques d'ocupació són les acordades, en cada exercici econòmic, pel Consell de Ministres, a proposta conjunta de les persones titulars dels ministeris d'Ocupació i Seguretat Social i Hisenda i Administracions Públiques.

Els rendiments de qualsevol naturalesa que generin el compte del Fons de polítiques d'ocupació i els actius financers en què s'hagin materialitzat les dotacions d'aquest, s'hi han d'integrar automàticament.

6. La disposició dels actius del Fons de polítiques d'ocupació s'ha de destinar exclusivament a finançar:

a) Els serveis i programes que integren les polítiques actives d'ocupació, gestionades tant pel Servei Públic d'Ocupació Estatal com pels serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes. Les quanties procedents de l'apartat 2.c) s'han de destinar a accions de formació professional per a l'ocupació.

b) El saldo de menys recaptació de la quota de formació professional per a l'ocupació, si es considera aquest com la diferència negativa entre la liquidació de les quotes de formació professional per a l'ocupació efectivament imputades al pressupost d'ingressos del Servei Públic d'Ocupació Estatal en cada exercici i les que estableixi el pressupost inicial.

c) Les despeses necessàries per a la gestió del Fons.

Es necessita una autorització prèvia del Consell de Ministres a proposta conjunta de les persones titulars dels ministeris d'Ocupació i Seguretat Social i Hisenda i Administracions Públiques, per procedir a la disposició dels actius del Fons.

Els valors en què es materialitzi el Fons de polítiques d'ocupació són títols emesos per persones jurídiques públiques.

7. Reglamentàriament es determinen els valors que han de constituir la cartera del Fons esmentat, els graus de liquiditat d'aquesta, els supòsits d'alienació dels actius financers que l'integren i altres actes de gestió financera.

8. Per controlar i ordenar la gestió econòmica del Fons de polítiques d'ocupació es crea el Comitè de Gestió del Fons esmentat.

Aquest Comitè està presidit per la persona titular de la Direcció General del Servei Públic d'Ocupació Estatal i es compon, a més, de sis membres: dos membres designats pel Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, un dels quals fa les funcions de vicepresident; un membre designat per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat; dos membres designats per la Secretaria d'Estat d'Ocupació, un dels quals actua com a secretari del Comitè, amb veu i sense vot; i un en representació de les comunitats autònomes, amb veu i sense vot, que és qui ha d'ocupar, en cada moment, la vicepresidència per les comunitats autònomes del Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació.

Aquest Comitè té les funcions de formular propostes d'ordenació, assessorament i selecció de valors que han de constituir la cartera del Fons, alienació d'actius financers que l'integrin i la resta d'actuacions que els mercats financers aconsellin, així com elaborar un informe anual.

El Comitè de Gestió del Fons de polítiques d'ocupació pot disposar de l'assessorament d'experts en els termes que reglamentàriament es determinin.

9. Als efectes de fer un seguiment adequat del Fons de polítiques d'ocupació, la Comissió Executiva del Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de ser informada semestralment sobre l'evolució i la composició d'aquest.

10. Les materialitzacions, inversions, reinversions i desinversions i altres operacions d'adquisició, disposició i gestió dels actius financers del Fons de polítiques d'ocupació

corresponents a cada exercici tenen caràcter extrapressupostari i s'imputen definitivament l'últim dia hàbil d'aquest, al pressupost del Servei Públic d'Ocupació Estatal, conforme a la situació patrimonial del Fons esmentat en aquesta data, i a aquest efecte són objecte d'adequació els crèdits pressupostaris.

11. El Govern ha de presentar a les Corts Generals un informe anual sobre l'evolució i la composició del Fons de polítiques d'ocupació.

El Govern ha de remetre aquest informe a les Corts Generals a través de la seva Oficina Pressupostària la qual l'ha de posar a disposició dels diputats, els senadors i les comissions parlamentàries.

12. El Consell General del Sistema Nacional d'Ocupació, a través de la seva Comissió Permanent, ha de fer el seguiment de les propostes d'ordenació, la selecció de valors que han de constituir la cartera del Fons, l'alienació d'actius financers que l'integrin i la resta d'actuacions que els mercats financers aconsellin, així com de la seva evolució.

Article 25. Finançament autonòmic de les polítiques actives d'ocupació.

Les polítiques actives d'ocupació desenvolupades a les comunitats autònomes el finançament de les quals no correspongui al Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si s'escau, les complementàries de les del Servei Públic d'Ocupació Estatal, s'han de finançar, si s'escau, amb les partides corresponents que els pressupostos de la comunitat autònoma estableixin, així com amb la participació en els fons procedents de la Unió Europea.

TÍTOL II

Serveis del Sistema Nacional d'Ocupació prestats pels serveis públics d'ocupació

CAPÍTOL I

Usuaris dels serveis

Article 26. Persones i empreses usuàries dels serveis.

Els serveis públics d'ocupació han de prestar serveis a les persones desocupades, a les persones ocupades i a les empreses, independentment de la seva forma jurídica. La cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació ha de recollir els serveis la prestació dels quals ha de ser garantida a tot el territori nacional i per tots els serveis públics d'ocupació.

Article 27. Cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació.

1. La cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, que es regula reglamentàriament, té per objecte garantir, a tot l'Estat, l'accés en condicions d'igualtat als serveis públics d'ocupació i als serveis prestats per aquests, i la igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació, de manera que constitueix un compromís dels serveis públics d'ocupació amb les persones i empreses usuàries d'aquests. En tot cas s'ha de garantir als treballadors desocupats l'accés gratuït als serveis prestats pels serveis públics d'ocupació.

2. La cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació ha de recollir els serveis comuns a prestar pels serveis públics d'ocupació a les persones, tant desocupades com ocupades, i a les empreses. Cada servei públic d'ocupació pot establir la seva pròpia cartera de serveis, que ha d'incloure, a més de la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació, els altres serveis complementaris que el servei públic d'ocupació determini en l'àmbit de les seves competències, atenent l'evolució del seu mercat de treball, les necessitats de les persones i empreses, les prioritats que estableix el marc del Sistema Nacional d'Ocupació i els recursos disponibles.

3. L'accés a determinats serveis del Sistema Nacional d'Ocupació requereix la inscripció com a demandant d'ocupació tant de les persones desocupades com de les ocupades.

CAPÍTOL II

Accés de les persones desocupades als serveis

Article 28. *Enfocament personalitzat dels serveis.*

1. L'accés de les persones desocupades als serveis públics d'ocupació s'ha d'efectuar mitjançant la seva inscripció i recollida de dades en una entrevista inicial que comporta una valoració dels serveis que necessita per a la seva inserció laboral. D'acord amb això, i en col·laboració amb les persones desocupades, s'ha de determinar, si escau, el començament d'un itinerari individual i personalitzat d'ocupació en funció del perfil professional, les competències professionals, les necessitats i les expectatives de la persona, juntament amb la situació del mercat de treball i els criteris vinculats amb la percepció de prestacions, la pertinença a col·lectius definits com a prioritaris i els que determini el marc del Sistema Nacional d'Ocupació.

2. L'articulació de l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació es configura com un dret per a les persones desocupades i com una obligació per als serveis públics d'ocupació.

Article 29. *Itinerari individual i personalitzat d'ocupació.*

1. L'itinerari individual i personalitzat d'ocupació ha de preveure, a partir d'una entrevista de diagnòstic individualitzada, les accions de la cartera comuna de serveis del Sistema Nacional d'Ocupació i serveis específics, que ofereix el Servei Públic d'Ocupació a la persona demandant d'ocupació, d'acord amb les seves necessitats, els seus requeriments i a l'objectiu a aconseguir.

L'elaboració d'aquests itineraris s'ha d'estendre a tota la població desocupada.

2. Per dur a terme l'itinerari individual i personalitzat d'ocupació són necessaris la subscripció i signatura d'un acord personal d'ocupació. Mitjançant aquest acord, d'una banda, la persona beneficiària de l'itinerari es compromet a participar activament en les accions per millorar la seva ocupabilitat i la recerca activa d'ocupació, o la posada en marxa d'una iniciativa empresarial, i, de l'altra, el servei públic d'ocupació es compromet a l'assignació i la planificació de les accions i mesures necessàries. En el cas de persones beneficiàries de prestacions i subsidis per desocupació, aquest acord personal d'ocupació ha de formar part del compromís d'activitat que estableix l'article 41.

3. L'incompliment, per causes no justificades, de l'acord personal d'ocupació dóna lloc a les sancions que preveu el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost. A aquests efectes, els incompliments per part de persones que siguin beneficiàries de prestacions i subsidis per desocupació suposen un incompliment del compromís d'activitat subscrit per aquestes.

4. Els serveis públics d'ocupació són responsables de la realització, el seguiment, l'avaluació i la possible redefinició dels itineraris individuals i personalitzats d'ocupació i, si s'escau, han de derivar la realització de les accions a dur a terme per les persones demandants d'ocupació a les entitats col·laboradores. En tot cas, s'han de fixar les actuacions pròpies dels serveis públics d'ocupació i les que poden ser concertades.

Article 30. *Col·lectius prioritaris.*

1. El Govern i les comunitats autònomes han d'adoptar, d'acord amb els preceptes constitucionals i estatutaris, així com amb els compromisos assumits en l'àmbit de la Unió Europea i a l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació, programes específics destinats a fomentar l'ocupació de les persones amb dificultats especials d'integració al mercat laboral, especialment joves, amb una atenció particular a aquells amb dèficit de formació, dones, aturats de llarga durada, majors de 45 anys, persones amb

responsabilitats familiars, persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social, i immigrants, amb respecte a la legislació d'estrangeria, o altres que es puguin determinar, en el marc del Sistema Nacional d'Ocupació.

2. Tenint en compte les circumstàncies especials d'aquests col·lectius, els serveis públics d'ocupació han d'assegurar el disseny d'itineraris individuals i personalitzats d'ocupació que combinin les diferents mesures i polítiques, degudament ordenades i ajustades al perfil professional de les persones que els integren i a les seves necessitats específiques. Quan això sigui necessari, els serveis públics d'ocupació han de valorar la necessitat de coordinació amb els serveis socials per donar una millor atenció a aquestes persones.

TÍTOL III

Instruments de la política d'ocupació

CAPÍTOL I

La intermediació laboral

Article 31. *Concepte de la intermediació laboral.*

1. La intermediació laboral és el conjunt d'accions que tenen per objecte posar en contacte les ofertes de treball amb els treballadors que busquen una ocupació, per a la seva col·locació. La intermediació laboral té com a finalitat proporcionar als treballadors una ocupació adequada a les seves característiques i facilitar als ocupadors els treballadors més apropiats als seus requeriments i necessitats.

2. També es considera intermediació laboral l'activitat destinada a recol·locar els treballadors que siguin excedents en processos de reestructuració empresarial, quan aquella s'hagi establert o acordat amb els treballadors o els seus representants en els plans socials o programes corresponents de recol·locació.

3. Independentment de l'agent que la dugui a terme, la intermediació laboral té la consideració d'un servei de caràcter públic.

Article 32. *Agents de la intermediació.*

Als efectes del Sistema Nacional d'Ocupació, la intermediació al mercat de treball s'ha de fer a través de:

- a) Els serveis públics d'ocupació.
- b) Les agències de col·locació.
- c) Els altres serveis que reglamentàriament es determinin per als treballadors a l'exterior.

Article 33. *Agències de col·locació.*

1. Als efectes del que preveu aquesta Llei s'entén per agències de col·locació les entitats públiques o privades, amb ànim de lucre o sense, que duguin a terme activitats d'intermediació laboral d'acord amb el que estableix l'article 31, bé com a col·laboradors dels serveis públics d'ocupació, bé de manera autònoma, però coordinada amb aquests. Així mateix, poden dur a terme actuacions relacionades amb la recerca d'ocupació, com ara l'orientació i la informació professional, i amb la selecció de personal.

Les empreses de recol·locació són agències de col·locació especialitzades en l'activitat a què es refereix l'article 31.2.

L'activitat de les agències de col·locació es pot portar a terme a tot el territori espanyol.

2. Les persones físiques o jurídiques, incloses les empreses de treball temporal, que vulguin actuar com a agències de col·locació han de presentar amb caràcter previ una declaració responsable. Aquesta declaració responsable s'ha de presentar davant el

Servei Públic d'Ocupació Estatal en el supòsit que l'agència pretengui dur a terme la seva activitat des de centres de treball establerts en dues o més comunitats autònomes o amb la utilització exclusivament de mitjans electrònics o per l'equivalent de la comunitat autònoma, en cas que l'agència pretengui dur a terme la seva activitat des de centres de treball establerts únicament en el territori d'aquesta comunitat.

Les agències de col·locació poden iniciar la seva activitat des del dia de la presentació de la declaració responsable, sense perjudici de les facultats de comprovació, control i inspecció que tinguin atribuïdes les administracions competents.

La inexactitud o falsedat en qualsevol dada, manifestació o document, de caràcter essencial, que s'hagi adjuntat o incorporat a la declaració responsable, determina la impossibilitat de continuar amb l'activitat com a agència de col·locació, sense perjudici de les responsabilitats penals, civils o administratives que escaiguin.

3. Reglamentàriament, es regula un sistema electrònic comú que permeti integrar el conjunt de la informació proporcionada pel Servei Públic d'Ocupació Estatal i pels serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes respecte a les agències de col·locació de manera que aquests puguin conèixer en tot moment les agències que operen en el seu territori.

4. En tot cas, sense perjudici de les obligacions que preveu aquest capítol i de les específiques que es determinin reglamentàriament, les agències de col·locació han de:

a) Subministrar als serveis públics d'ocupació la informació que es determini per via reglamentària, amb la periodicitat i la forma que s'hi estableixi sobre els treballadors atesos i les activitats que porten a terme, així com sobre les ofertes de treball i els perfils professionals que corresponguin amb aquestes ofertes.

b) Respectar la intimitat i dignitat dels treballadors i complir la normativa aplicable en matèria de protecció de dades i garantir als treballadors la gratuïtat per la prestació de serveis.

c) Disposar de sistemes electrònics compatibles i complementaris amb els dels serveis públics d'ocupació.

d) Complir la normativa vigent en matèria laboral i de Seguretat Social.

e) Complir les normes sobre accessibilitat universal de les persones amb discapacitat i, en particular, vetllar per la correcta relació entre les característiques dels llocs de treball ofertats i el perfil acadèmic i professional sol·licitat, a fi de no excloure de l'accés a l'ocupació les persones amb discapacitat.

f) Garantir, en el seu àmbit d'actuació, el principi d'igualtat en l'accés a l'ocupació, sense poder establir cap discriminació, directa o indirecta, basada en motius d'origen, inclòs el racial o l'ètnic, sexe, edat, estat civil, religió o conviccions, opinió política, orientació sexual, afiliació sindical, condició social, llengua dins de l'Estat i discapacitat, sempre que els treballadors estiguin en condicions d'aptitud per exercir el lloc de treball o l'ocupació de què es tracti.

5. Les agències de col·locació es poden considerar entitats col·laboradores dels serveis públics d'ocupació, amb l'abast que preveuen les normes de desplegament d'aquesta Llei.

L'instrument jurídic en què s'articuli aquesta col·laboració ha de regular els mecanismes de comunicació per part de les agències de col·locació dels incompliments de les obligacions dels treballadors i dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació que preveu el text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

6. Les empreses de treball temporal poden actuar com a agències de col·locació si s'ajusten al que s'estableix respecte d'aquestes agències en aquesta Llei i les seves disposicions de desplegament, inclosa l'obligació de garantir als treballadors la gratuïtat per la prestació de serveis.

Article 34. *Principis bàsics de la intermediació laboral.*

1. La intermediació laboral efectuada pels serveis públics d'ocupació i les agències de col·locació, així com les accions d'intermediació que puguin dur a terme altres entitats col·laboradores d'aquells, s'han de prestar d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat d'oportunitats en l'accés a l'ocupació i la no-discriminació, i s'ha de garantir la plena transparència en el seu funcionament.

Els serveis públics d'ocupació, les agències i les entitats que assenyala el paràgraf anterior han de sotmetre la seva actuació en el tractament de dades dels treballadors a la normativa aplicable en matèria de protecció de dades.

2. Amb la finalitat d'assegurar el compliment dels principis esmentats, els serveis públics d'ocupació han de garantir que el procés específic de selecció i cassació entre oferta de treball i demanda d'ocupació correspongui, amb caràcter general, al servei públic d'ocupació i a les agències de col·locació.

En el supòsit de col·lectius amb dificultats especials d'inserció laboral, els serveis públics d'ocupació poden disposar d'entitats col·laboradores especialitzades per efectuar el procés a què es refereix el paràgraf anterior.

3. Els serveis públics d'ocupació assumeixen la dimensió pública de la intermediació laboral, si bé poden establir amb altres entitats i amb agències de col·locació, convenis, acords o altres instruments de coordinació que tinguin per objecte afavorir la col·locació de demandants d'ocupació.

4. La intermediació laboral duta a terme pels serveis públics d'ocupació, per si mateixos o a través de les entitats o agències de col·locació quan duguin a terme activitats incloses en l'àmbit de la col·laboració amb aquells, de conformitat amb el que estableix aquest capítol, s'ha de fer de manera gratuïta per als treballadors i per als ocupadors.

La intermediació efectuada per les agències de col·locació independentment dels serveis públics d'ocupació ha de garantir als treballadors la gratuïtat per la prestació de serveis, i no se'ls pot exigir cap contraprestació per aquests.

5. Als efectes de la intermediació que efectuïn els serveis públics d'ocupació i, si s'escau, les seves entitats col·laboradores i de l'execució dels programes i les mesures de polítiques actives d'ocupació, tenen exclusivament la consideració de demandants d'ocupació els que s'inscriguin com a tals en els serveis públics d'ocupació esmentats.

Article 35. *Discriminació en l'accés a l'ocupació.*

1. Els serveis públics d'ocupació, les seves entitats col·laboradores i les agències de col·locació en la gestió de la intermediació laboral han de vetllar específicament per evitar la discriminació tant directa com indirecta en l'accés a l'ocupació.

Els gestors de la intermediació laboral quan, a les ofertes de col·locació, apreciïn un caràcter discriminatori, ho han de comunicar als qui hagin formulat l'oferta.

2. En particular, es consideren discriminatòries les ofertes referides a un dels sexes, excepte que es tracti d'un requisit professional essencial i determinant de l'activitat a complir.

En tot cas es considera discriminatòria l'oferta referida només a un dels sexes basada en exigències del lloc de treball relacionades amb l'esforç físic.

CAPÍTOL II

Les polítiques actives d'ocupació

Article 36. *Concepte de les polítiques actives d'ocupació.*

1. S'entén per polítiques actives d'ocupació el conjunt de serveis i programes d'orientació, ocupació i formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral adreçades a millorar les possibilitats d'accés a l'ocupació, per compte d'altri o propi, de les persones

desocupades, al manteniment de l'ocupació i a la promoció professional de les persones ocupades i al foment de l'esperit empresarial i de l'economia social.

Les polítiques definides en el paràgraf anterior s'han de desenvolupar a tot l'Estat, tenint en compte l'Estratègia espanyola d'activació per a l'ocupació, els continguts comuns que estableix la normativa estatal d'aplicació, les necessitats dels demandants d'ocupació i els requeriments dels mercats de treball respectius, de manera coordinada entre els agents de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral i intermediació laboral que porten a terme aquestes accions, per tal d'afavorir la col·locació dels demandants d'ocupació.

2. Aquestes polítiques es complementem i es relacionen, si s'escau, amb la protecció per desocupació que regula el text refós de la Llei general de la Seguretat Social. L'acció protectora per desocupació a què es refereix l'article 206 del text legal esmentat comprèn les prestacions per desocupació de nivell contributiu i assistencial i les accions que integren les polítiques actives d'ocupació.

3. Els recursos econòmics destinats a les polítiques actives d'ocupació els han de gestionar els serveis públics d'ocupació, i poden desenvolupar els serveis i programes que considerin necessaris, tenint en compte els aspectes que preveu l'apartat 1 d'aquest article, i que s'han d'incloure en els plans anuals de política d'ocupació i s'han d'integrar en els eixos que estableix l'article 10.4.

Aquests serveis i programes es poden gestionar mitjançant la concessió de subvencions públiques, contractació administrativa, subscripció de convenis, gestió directa o qualsevol altra forma jurídica ajustada a dret.

Article 37. *Principis generals de les polítiques actives d'ocupació.*

1. En el disseny i l'execució de les polítiques actives d'ocupació han d'estar presents els principis generals següents:

a) El tractament individualitzat i especialitzat a les persones en situació de desocupació per millorar la seva ocupabilitat, així com a les persones ocupades per contribuir a la qualitat i el manteniment de la seva ocupació.

b) La resposta a les necessitats de les empreses en matèria de capital humà, ocupació i formació.

c) El foment de l'autoocupació i la iniciativa emprenedora, especialment en el marc de l'economia sostenible i dels nous jaciments d'ocupació, incloent-hi l'atenció i l'acompanyament a les persones emprenedores en la posada en marxa de la seva iniciativa empresarial.

d) La igualtat d'oportunitats i no-discriminació en l'accés a l'ocupació en els termes que preveu l'article 2.a). En particular, s'ha de tenir en compte de manera activa l'objectiu de la igualtat de tracte entre dones i homes per garantir en la pràctica la plena igualtat per raó de sexe.

e) L'adequació a les característiques del territori, tenint en compte la realitat del mercat de treball i les peculiaritats locals i sectorials.

2. Aquests principis han d'informar, al seu torn, sobre totes les actuacions de les entitats col·laboradores dels serveis públics d'ocupació.

Article 38. *Desenvolupament de les polítiques actives d'ocupació.*

Els serveis i programes de polítiques actives d'ocupació han de donar cobertura als eixos que estableix l'article 10.4 i els han de dissenyar i desenvolupar les comunitats autònomes i el Servei Públic d'Ocupació Estatal en l'àmbit de les seves competències tenint en compte els continguts comuns que estableix la normativa estatal d'aplicació. A aquests efectes, reglamentàriament es regulen serveis i programes i continguts comuns que són aplicables a tot el territori de l'Estat. Aquest desplegament reglamentari ha d'incloure un marc legal de mesures estatals de polítiques actives d'ocupació adreçades

de manera integrada a afavorir la inclusió laboral de les persones amb discapacitat, que ha d'establir els continguts mínims que són aplicables en el conjunt de l'Estat.

Article 39. Avaluació continuada de les polítiques actives d'ocupació.

Anualment, el Govern ha de presentar una memòria sobre la despesa, inclosa la necessària per a la gestió del sistema, i els resultats de les polítiques actives d'ocupació en el conjunt de l'Estat amb l'objectiu d'atorgar més transparència a les polítiques d'ocupació i de formació, al mateix temps que contribueix a garantir l'eficàcia i eficiència de la despesa de conformitat amb els objectius fixats.

S'hi ha d'incloure un apartat destinat a l'avaluació de la millora dels procediments de la iniciativa de formació programada per les empreses, pel que fa a la reducció de les càrregues burocràtiques, les rigideses del sistema i la incorporació de les petites i mitjanes empreses.

Article 40. Sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

1. El sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral està constituït pel conjunt d'iniciatives, programes i instruments que tenen com a finalitat impulsar i estendre entre les empreses i els treballadors ocupats i desocupats una formació que contribueixi al desenvolupament personal i professional dels treballadors i a la seva promoció a la feina que respongui a les necessitats del mercat laboral i estigui orientada a la millora de l'ocupabilitat dels treballadors i la competitivitat empresarial, de conformitat amb les finalitats i els principis que estableixen la Llei orgànica 5/2002, de les qualificacions i la formació professional, i la normativa reguladora del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral.

2. Sense perjudici de les competències d'execució de les comunitats autònomes, l'Administració General de l'Estat, en l'exercici de la seva competència normativa plena, ha d'exercir la coordinació en el disseny estratègic del sistema. Per la seva banda, les organitzacions empresarials i sindicals més representatives han de participar en els òrgans de governança del sistema i en particular en el disseny, la planificació, la programació, el control, el seguiment, l'avaluació i la difusió de la formació professional per a l'ocupació, especialment en la dirigida als treballadors ocupats, en els termes previstos en la normativa reguladora del sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral. Aquesta participació s'ha de portar a terme directament o a través d'estructures paritàries sectorials.

3. En el marc de la planificació estratègica del conjunt del sistema, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, amb la participació de les comunitats autònomes, de les organitzacions empresarials i sindicals més representatives i de les organitzacions representatives d'autònoms i de l'economia social, ha d'elaborar un escenari plurianual de la formació professional per a l'ocupació i ha de desenvolupar un sistema eficient d'observació i prospecció del mercat de treball per detectar i anticipar els canvis en les demandes de qualificació i competències del teixit productiu.

4. El sistema de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral ha de disposar d'un finançament suficient, estable i equitatiu, que ha d'incloure el provinent de la quota de formació professional, amb la finalitat d'atorgar estabilitat al mateix sistema. Aquest finançament s'ha de gestionar en règim de concurrència competitiva oberta a tots els proveïdors de formació, acreditats i/o inscrits de conformitat amb la normativa vigent, per a la impartició de tota la programació formativa de les diferents administracions públiques.

Les administracions competents, prèvia consulta amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, poden decidir la implantació progressiva d'un xec formació per a treballadors desocupats amb la delimitació dels sectors en què s'ha d'aplicar. A aquest efecte, reglamentàriament s'han de determinar els requisits i les condicions per al seu gaudi. Així mateix, en el si de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Assumptes Laborals se n'ha d'analitzar la posada en marxa i els mecanismes per a la seva avaluació.

5. Les iniciatives i les accions de formació professional per a l'ocupació han d'estar dirigides a l'adquisició, la millora i l'actualització permanent de les competències i les qualificacions professionals, i han d'afavorir la formació al llarg de tota la vida de la població activa, i conjugar les necessitats de les persones, les empreses, els territoris i els sectors productius.

6. Les administracions públiques competents han de promoure el manteniment d'una xarxa d'entitats de formació, públiques i privades, que juntament amb els seus centres propis, garanteixi una oferta permanent de formació per a l'ocupació de qualitat.

Així mateix, han de fer un seguiment i control efectiu de les accions formatives, que ha de comprendre la totalitat de les iniciatives i modalitats d'impartició i s'ha d'ampliar més enllà de la mera comprovació de requisits i formalitats, incorporant els resultats de la formació i contribuint a la garantia de la seva qualitat. Per a això, han de reforçar els seus instruments i mitjans de control, així com la seva capacitat sancionadora a través d'una Unitat especial de la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

7. El certificat de professionalitat és l'instrument d'acreditació, en l'àmbit laboral, de les qualificacions professionals del Catàleg nacional de qualificacions professionals adquirides a través de processos formatius o del procés de reconeixement de l'experiència laboral i de vies no formals de formació.

8. El sistema de formació professional per a l'ocupació ha de disposar d'un sistema integrat d'informació que garanteixi la traçabilitat de les accions formatives i la comparabilitat, la coherència i l'actualització permanent de tota la informació sobre formació professional per a l'ocupació, que ha de quedar recollida en un portal únic que interconnecti els serveis autonòmics d'ocupació amb l'estatal i faci que els seus formats siguin homogenis.

9. Les administracions públiques competents han d'impulsar la seva col·laboració i coordinació per a la millora de la qualitat, l'eficàcia i l'eficiència del sistema de formació professional per a l'ocupació. Així mateix, han d'impulsar processos d'avaluació permanent i en totes les fases del procés formatiu, com a garantia de qualitat de la formació, de manera que permetin conèixer el seu impacte en l'accés i el manteniment de l'ocupació.

CAPÍTOL III

La coordinació entre les polítiques actives i la protecció econòmica davant la desocupació

Article 41. *La inscripció com a demandants d'ocupació i subscripció del compromís d'activitat dels beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació.*

1. Els sol·licitants i beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació, de conformitat amb el que estableix el text refós de la Llei general de la Seguretat Social, s'han d'inscriure i han de mantenir la inscripció com a demandants d'ocupació en el servei públic d'ocupació, la qual cosa implica la subscripció davant d'aquest del compromís d'activitat, i han de complir les exigències d'aquest compromís, que han de quedar recollides en el document de renovació de la demanda.

No obstant això, una vegada inscrits i sense perjudici de seguir mantenint la inscripció esmentada, els sol·licitants i beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació que ho vulguin poden requerir els serveis de les agències de col·locació.

2. La inscripció com a demandant d'ocupació s'ha de fer amb plena disponibilitat per acceptar una oferta de col·locació adequada i per complir la resta d'exigències derivades del compromís d'activitat, el qual s'entén subscrit des de la data de la sol·licitud de les prestacions i els subsidis per desocupació.

3. Les administracions públiques competents en la intermediació laboral i en la gestió de polítiques actives d'ocupació han de garantir la seva aplicació als beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació, en el marc de les actuacions que es puguin establir d'acord amb el que preveu l'article 21.2. A aquests efectes, s'ha d'atendre mitjançant les

actuacions esmentades, com a mínim, el volum de beneficiaris proporcional a la participació que aquests tinguin en el total de desocupats del seu territori.

4. Els beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació inscrits en els serveis públics d'ocupació, una vegada hagin subscrit el compromís d'activitat, han de participar en les polítiques actives d'ocupació que es determinin en l'itinerari d'inserció, sense perjudici del que disposa el text refós de la Llei general de la Seguretat Social. Els serveis públics d'ocupació competents han de verificar el compliment de les obligacions derivades de la subscripció del compromís d'activitat dels beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació, i han de comunicar la sanció imposada, si s'escau, en el moment en què s'imposi, al Servei Públic d'Ocupació Estatal o a l'Institut Social de la Marina, segons correspongui, per a la seva execució.

Els serveis públics d'ocupació competents han de verificar, així mateix, el compliment de l'obligació dels beneficiaris esmentats de mantenir-se inscrits com a demandants d'ocupació, i han de comunicar els incompliments d'aquesta obligació al Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si s'escau, a l'Institut Social de la Marina, en el moment en què es produeixin o coneguin. Aquesta comunicació es pot fer per mitjans electrònics i és document suficient perquè el Servei Públic d'Ocupació Estatal o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina, iniciï el procediment sancionador que correspongui.

Article 42. Cooperació i col·laboració entre els serveis públics d'ocupació que gestionen les polítiques actives i el Servei Públic d'Ocupació Estatal en matèria de protecció econòmica davant la desocupació.

1. Les administracions i els organismes públics que tinguin atribuïdes la competència de la gestió de l'ocupació i el Servei Públic d'Ocupació Estatal han de cooperar i col·laborar en l'exercici de les seves competències garantint la coordinació de les diferents actuacions d'intermediació i inserció laboral i les de sol·licitud, reconeixement i percepció de les prestacions per desocupació, a través dels acords que adoptin la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals i dels convenis de col·laboració a què s'arribi, en aplicació del que preveuen els articles 5 i 6 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

En aquests convenis de col·laboració es poden establir les condicions d'utilització de les quantitats no executades en el finançament de despeses de les diferents prestacions per desocupació, per finançar programes de foment de l'ocupació i de formació professional per a l'ocupació, sempre que la disminució de les despeses inicialment previstes es degui al compliment efectiu per part de les administracions públiques competents de les funcions que estableixen els apartats 3 i 4 de l'article anterior.

2. En aquest marc s'ha de fixar la connexió dels processos de gestió i dels sistemes d'informació relacionats, la col·laboració en l'execució de les activitats, la comunicació de la informació necessària per a l'exercici de les competències respectives, la prestació integrada de serveis als demandants d'ocupació sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació, i l'aplicació d'intermediació, de mesures d'inserció laboral i de plans de millora de l'ocupabilitat i de comprovació de la disponibilitat del col·lectiu.

Disposició addicional primera. Identificació del Servei Públic d'Ocupació Estatal.

L'Institut Nacional d'Ocupació passa a denominar-se Servei Públic d'Ocupació Estatal, i conserva el règim jurídic, econòmic, pressupostari, patrimonial i de personal, així com la mateixa personalitat jurídica i naturalesa d'organisme autònom de l'Administració General de l'Estat, amb les peculiaritats que preveu aquesta Llei.

En conseqüència amb això, totes les referències que la legislació vigent efectua a l'Institut Nacional d'Ocupació o a les seves funcions i unitats s'han d'entendre fetes al Servei Públic d'Ocupació Estatal.

Disposició addicional segona. *Col·laboració en matèria d'informació amb els serveis públics d'ocupació.*

Tots els organismes i les entitats de caràcter públic i privat estan obligats a facilitar al Servei Públic d'Ocupació Estatal i als serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes totes les dades que se'ls sol·licitin en relació amb el compliment de les finalitats que els són pròpies, amb respecte al que estableix la Llei orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal.

Disposició addicional tercera. *Pla integral d'ocupació de Canàries.*

Considerant la situació econòmica, social i laboral de Canàries, atesa la seva condició de regió ultraperifèrica derivada de la seva insularitat i llunyania reconeguda per l'article 138.1 de la Constitució espanyola i per l'article 349 del Tractat de funcionament de la Unió Europea i, tenint en compte els fons estructurals, del Reglament (UE) núm. 1303/2013, del Parlament Europeu i del Consell, de 17 de desembre de 2013, en ordre a incrementar l'ocupació en el seu territori, l'Estat pot participar en el finançament d'un Pla integral d'ocupació que s'ha de dotar, de manera diferenciada, en l'estat de despeses del Servei Públic d'Ocupació Estatal, per a la seva gestió directa per part de la comunitat autònoma esmentada, no integrat en la reserva de crèdit a què es refereix l'article 18.h) i que ha de ser independent de l'assignació dels fons d'ocupació d'àmbit nacional, regulats a l'article 21, que li corresponguin.

Disposició addicional quarta. *Participació de les comunitats autònomes en la incentivació de l'ocupació indefinida.*

En el marc dels convenis que se subscriuguin entre el Govern i les comunitats autònomes es poden adoptar els acords de traspàs corresponents per participar en la gestió de les bonificacions de les quotes socials a la contractació indefinida, respecte dels treballadors i treballadores dels centres de treball radicats a la seva comunitat autònoma així com respecte dels treballadors i treballadores autònoms radicats en aquesta.

Disposició addicional cinquena. *Vinculació de polítiques actives d'ocupació i prestacions per desocupació.*

En el moment en què l'ocupació iniciï la seva recuperació, el Govern ha d'adoptar les mesures necessàries per reformar la normativa que regula les prestacions per desocupació amb l'objectiu d'augmentar la seva vinculació amb les polítiques actives d'ocupació.

Disposició addicional sisena. *Serveis públics d'ocupació.*

El Govern ha de seguir reforçant els serveis públics d'ocupació estatal i autonòmics mitjançant la millora dels seus recursos humans, tecnològics organitzatius i de la xarxa d'oficines. Així mateix, ha d'incrementar el grau de coordinació i eficàcia entre els serveis públics d'ocupació estatal i autonòmics per promoure els canvis en l'accés i la millora de l'ocupació i per gestionar les prestacions per desocupació.

Disposició addicional setena. *Consideració de víctimes del terrorisme als efectes de polítiques actives d'ocupació.*

Als efectes del que disposa l'article 10.4.c), es consideren víctimes del terrorisme les persones a què es refereix l'article 34 de la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme.

Disposició addicional vuitena. *Identificació de la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals.*

Totes les referències que la legislació vigent efectua a la Conferència Sectorial d'Afers Laborals o a les seves funcions s'han d'entendre fetes a la Conferència Sectorial d'Ocupació i Afers Laborals.

Disposició transitòria primera. *Entitats que col·laboren en la gestió de l'ocupació.*

Les entitats que a l'entrada en vigor d'aquesta Llei col·laborin amb els serveis públics d'ocupació mantenen aquesta condició d'acord amb la normativa en virtut de la qual es va establir la col·laboració, fins que no es desplegui reglamentàriament un nou règim de col·laboració amb els serveis públics d'ocupació.

Aquesta regulació ha d'establir els requisits mínims de les entitats per col·laborar en la gestió, sense perjudici del desplegament que en cada comunitat autònoma se'n pugui fer.

Disposició transitòria segona. *Gestió de polítiques actives d'ocupació i d'intermediació laboral pel Servei Públic d'Ocupació Estatal.*

El Servei Públic d'Ocupació Estatal gestiona les polítiques relatives a la intermediació i col·locació al mercat de treball i les polítiques actives d'ocupació de foment d'ocupació en l'àmbit estatal i de formació professional per a l'ocupació en l'àmbit laboral en l'àmbit territorial de Ceuta i Melilla, mentre la seva gestió no hagi estat objecte de transferència a aquestes ciutats autònomes.

Disposició transitòria tercera. *Polítiques actives d'ocupació adreçades a dones.*

Mentre subsisteixin les actuals taxes d'ocupació i d'atur respecte de la població activa femenina, els poders públics han d'organitzar la gestió de les polítiques actives d'ocupació de tal manera que el col·lectiu femení es beneficiï de l'aplicació d'aquestes polítiques en una proporció equivalent al seu pes en el col·lectiu dels desocupats.

Disposició transitòria quarta. *Disposicions aplicables a les agències de col·locació amb una autorització vigent el 5 de juliol de 2014.*

1. Les agències de col·locació que tinguin una autorització vigent el 5 de juliol de 2014 poden dur a terme la seva activitat a tot el territori nacional sense necessitat de presentar una declaració responsable.

2. En els supòsits a què es refereix l'apartat anterior, és una autoritat laboral competent, a tots els efectes que estableix aquesta Llei, la que hagi concedit l'autorització.

Disposició final primera. *Títols competencials.*

Aquesta Llei es dicta a l'empara del que estableixen els apartats 1a, 7a i 17a de l'article 149.1 de la Constitució que atribueixen a l'Estat, respectivament, «la regulació de les condicions bàsiques que garanteixin la igualtat de tots els espanyols en l'exercici dels drets i en el compliment dels deures constitucionals, «la legislació laboral; sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes» i «el règim econòmic de la Seguretat Social, sense perjudici de l'execució dels seus serveis per les comunitats autònomes». S'exceptua de l'anterior l'apartat h) de l'article 18, que es dicta a l'empara de l'article 149.1.13a de la constitució sobre «Bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica».

Disposició final segona. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

S'autoritza el Govern per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per aplicar i desplegar aquesta Llei.

Disposició final tercera. *Convenis de col·laboració entre el Servei Públic d'Ocupació Estatal i els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes per al finançament de despeses compartides, corresponents a la gestió estatal de prestacions per desocupació que no impliquin l'ampliació del cost efectiu traspassat a les comunitats autònomes.*

De conformitat amb els principis propugnats en aquesta Llei sobre cooperació i col·laboració entre els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes i el Servei Públic d'Ocupació Estatal, el Servei Públic d'Ocupació Estatal ha de finançar, amb càrrec al seu pressupost, les despeses compartides que eventualment es puguin produir a la xarxa d'oficines d'ocupació de titularitat traspassada a les comunitats autònomes, imputables a la prestació de serveis del personal gestor de les prestacions per desocupació.

El finançament de les despeses esmentades, que té caràcter ocasional, no implica l'ampliació del cost efectiu dels mitjans traspassats a les comunitats autònomes de la competència de la gestió efectuada per l'Institut Nacional d'Ocupació en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, i s'articula a través de convenis de col·laboració, en els quals s'ha de determinar l'aportació econòmica del Servei Públic d'Ocupació Estatal corresponent a les despeses compartides, derivades de la gestió de les prestacions per desocupació en l'àmbit territorial de les comunitats autònomes.