

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**3444** *Llei 3/2015, de 30 de març, reguladora de l'exercici de l'alt càrrec de l'Administració General de l'Estat.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegen i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

#### ÍNDEX

Títol preliminar. Disposicions generals.

Article 1. Objecte i àmbit d'aplicació

Títol I. Nomenament i exercici de l'alt càrrec.

Article 2. Nomenament.

Article 3. Exercici de l'alt càrrec.

Article 4. Règim retributiu.

Article 5. Protecció social.

Article 6. Compensació després del cessament.

Article 7. Incompatibilitat de retribucions.

Article 8. Recursos humans i materials.

Article 9. Diligència deguda respecte de les actuacions dels alts càrrecs.

Article 10. Obligació de formació.

Títol II. Règim de conflictes d'interessos i d'incompatibilitats.

Article 11. Definició de conflicte d'interessos.

Article 12. Sistema d'alerta per a la detecció primerenca de conflictes d'interessos.

Article 13. Dedicació exclusiva al càrrec.

Article 14. Limitacions patrimonials en participacions societàries.

Article 15. Limitacions a l'exercici d'activitats privades després del cessament.

Article 16. Declaració d'activitats.

Article 17. Declaració de béns i drets.

Article 18. Control i gestió de valors i actius financers.

Títol III. Òrgans de vigilància i control dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.

Article 19. Oficina de Conflictes d'Interessos.

Article 20. Col·laboració amb l'Oficina de Conflictes d'Interessos en matèria d'incompatibilitats.

Article 21. Registres.

Article 22. Informació proporcionada per l'Oficina de Conflictes d'Interessos.

Article 23. Examen de la situació patrimonial dels alts càrrecs al finalitzar el seu mandat.

Article 24. Elaboració de l'informe de comprovació de la situació patrimonial.

Títol IV. Règim sancionador.

Article 25. Infraccions.

Article 26. Sancions.

Article 27. Òrgans competents.

Article 28. Prescripció d'infraccions i sancions.

Disposició addicional primera. Règim jurídic d'altres alts càrrecs del sector públic estatal.

Disposició addicional segona. Referències normatives.

Disposició addicional tercera. Compareixença davant del Congrés dels Diputats.

Disposició addicional quarta.

Disposició derogatòria. Derogació normativa.

Disposició final primera. Habilitació normativa.

Disposició final segona. Entrada en vigor.

## PREÀMBUL

### I

Un alt càrrec, per la responsabilitat que comporta i la rellevància de les funcions que exercix, només pot ser exercit per persones que, constatada la seua competència personal i professional, respecten el marc jurídic que regule el desenrotllament de la seua activitat. En este sentit, esta llei aclaria, reforça i amplia el dit marc jurídic amb vista a garantir que l'exercici del càrrec es realitze amb les màximes condicions de transparència, legalitat i absència de conflictes entre els seus interessos privats i els inherents a les seues funcions públiques. Se supera, així mateix, l'absència d'un únic instrument on es regulen les normes aplicables a l'exercici d'un alt càrrec, que minava el dret dels ciutadans a una informació transparent, clara i comprensible de les condicions aplicables a este.

Es tracta, per tant i d'una banda, d'incloure en una única norma les disposicions relatives al nomenament dels alts càrrecs, introduint nous mecanismes que garantisquen la idoneïtat del candidat, que permeten una anàlisi prèvia de la possible existència de conflictes d'interessos i que asseguren el control de l'òrgan que té assignades les competències en matèria d'incompatibilitats i conflictes d'interessos.

D'altra banda, la llei també aclaria el règim retributiu, de protecció social, d'ús de recursos humans i materials així com d'incompatibilitats que seran aplicables als alts càrrecs inclosos en el seu àmbit d'aplicació. D'esta manera, se solucionen problemes que han anat manifestant-se durant l'aplicació pràctica de la normativa en esta matèria.

Finalment, la llei reforça el control del compliment de les seues disposicions, dotant l'òrgan competent per a això, l'Oficina de Conflictes d'Interessos, de noves competències i mitjans per a, com no podia ser d'una altra manera, dur a terme les seues funcions amb les màximes garanties de competència, transparència i independència.

### II

El títol preliminar de la llei regula el seu objecte i àmbit d'aplicació. Respecte d'això, s'inclouen expressament els alts càrrecs dels nous organismes creats: president, vicepresident i la resta dels membres del Consell de la Comissió Nacional dels Mercats i de la Competència, president del Consell de Transparència i Bon Govern i president de l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal. Així mateix, també s'inclouen els presidents, directors generals i assimilats del sector públic administratiu, fundacional o empresarial.

El títol I regula les condicions de nomenament i exercici de l'alt càrrec. A més d'incloure expressament l'obligació de formació dels alts càrrecs, que han de conèixer, per tant, les obligacions previstes en esta llei, es regulen els principis rectors que han de presidir la seua actuació: servir amb objectivitat els interessos generals, exercir les seues funcions

amb integritat, abstenint-se, per tant, d'incórrer en conflictes d'interessos; objectivitat; transparència i responsabilitat i austeritat.

La llei aclaria les condicions per a procedir al nomenament d'un alt càrrec. S'introdueix com a novetat en este punt la idoneïtat com a requisit per al nomenament dels alts càrrecs, prenent com a referència els criteris de mèrit i capacitat així com els d'honorabilitat. Per a això, es regulen les causes per les quals es considera que no hi concorre honorabilitat i, per tant, no es poden considerar idonis per a l'exercici d'un alt càrrec. L'honorabilitat, a més, ha de concórrer en l'alt càrrec durant l'exercici de les seues funcions, per la qual cosa la seua falta sobrevinguda serà causa de cessament. La constatació prèvia que es complixen les condicions d'idoneïtat per a l'exercici del càrrec es farà per mitjà d'una declaració responsable que haurà de subscriure el candidat, que també haurà de subministrar a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, en cas que se li sol·licite, la documentació que n'acredite el compliment.

Els articles relatius al règim retributiu i de protecció social arpleguen una matèria regulada de forma dispersa en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, la normativa de seguretat social i de classes passives.

Quant a la compensació després del cessament, la seua regulació s'aclaria, manifestant la incompatibilitat de retribucions així com el control del compliment de les condicions que, si és el cas, donen dret a percebre'n. Finalment, este títol també regula l'ús dels mitjans humans i materials de què disposaran els alts càrrecs en l'exercici de les seues funcions. Respecte d'això, es delimita l'ús dels gastos de representació, i es preveu expressament que els seus límits no podran ser ampliat, així com l'ús de mitjans de pagament sobre els quals és més difícil exercir un control.

El títol II regula el règim de conflictes d'interessos i d'incompatibilitats a què estaran subjectes aquells que siguen nomenats alts càrrecs. D'una banda, s'arplega una definició de què s'entén per conflicte d'interessos i s'introdueix, com a important novetat, un sistema d'alerta primerenca per a la detecció d'estos possibles conflictes. De nou, l'Oficina de Conflictes d'Interessos, com a òrgan especialitzat en la matèria, serà l'encarregada d'indicar a l'alt càrrec els assumptes o matèries sobre els quals, després d'una primera anàlisi, haurà d'abstindre's en la presa de decisions. Així mateix, es preveu que s'aproven i apliquen procediments interns que eviten que es donen situacions de conflictes d'interessos i que, en cas que es detecten, motiven l'abstenció de l'alt càrrec.

La dedicació exclusiva al càrrec continua sent la regla general, que només cedirà davant de determinats supòsits que permeten la compatibilitat amb certes activitats de caràcter públic o privat. La norma arplega també expressament la incompatibilitat entre la percepció de retribucions com a membre del Govern o secretari d'estat i membre de les Corts Generals.

Es reforça també la regulació de les limitacions en participacions societàries en el sentit que també serà incompatible la participació en més d'un deu per cent en empreses que reben subvencions que provenen de qualsevol administració pública.

Pel que fa a les limitacions a l'exercici d'activitats econòmiques privades després del cessament, es diferencien dos nivells, un general i un altre més intens. El més intens afecta alts càrrecs d'organismes i òrgans supervisors o reguladors, que no podran prestar servicis a cap entitat que haja estat sota la seua supervisió, haja sigut o no afectada per una decisió.

D'altra banda, la llei concreta la forma en què els alts càrrecs han d'efectuar la seua declaració d'activitats econòmiques i la seua declaració de béns i drets, introduint com a novetat la remissió del certificat de les últimes dos declaracions anuals presentades de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques i el certificat de l'última declaració anual presentada de l'Impost sobre el Patrimoni. Si l'alt càrrec no estiguera obligat a presentar declaració per este impost omplirà un formulari equivalent que elaborarà l'Oficina de Conflictes d'Interessos en col·laboració amb l'Agència Estatal d'Administració Tributària.

El títol III regula els òrgans de vigilància i control dotant l'Oficina de Conflictes d'Interessos d'una major garantia de competència i elevat el seu rang administratiu i el control parlamentari del candidat triat per al nomenament. També s'aclariexen les funcions

exercides per l'Oficina, potenciant la col·laboració amb altres organismes com l'Agència Tributària, la Tresoreria General de la Seguretat Social, el Registre Mercantil o el Registre de Fundacions.

Així mateix, es concreta el contingut de l'informe que l'Oficina de Conflictes d'Interessos eleva semestralment al Congrés dels Diputats amb la informació personalitzada del compliment pels alts càrrecs de les obligacions de declarar, així com de les sancions imposades. La llei també regula la publicitat semestral del nombre d'alts càrrecs obligats a formular les seues declaracions, el nombre de declaracions rebudes, comunicacions efectuades en ocasió del cessament i nombre d'alts càrrecs que no hagen complit les seues obligacions.

Una altra novetat important que introduïx la llei és el procediment d'examen de la situació patrimonial de l'alt càrrec una vegada que ha cessat en l'exercici de les seues funcions. Respecte d'això, es regula un informe que, a través d'un procediment contradictori amb el propi interessat, haurà d'elaborar l'Oficina de Conflictes d'Interessos i en el qual s'analitzarà la situació patrimonial de l'alt càrrec entre el seu nomenament i cessament per a poder així detectar possibles irregularitats.

Finalment, el títol IV arreplega el règim sancionador, regulant, entre altres qüestions, la infracció per l'incompliment del deure d'abstenció i l'ampliació del termini de prescripció de les infraccions i sancions.

## TÍTOL PRELIMINAR

### Disposicions generals

#### Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació*

1. La present llei té per objecte establir el règim jurídic aplicable als que exercixen un alt càrrec en l'Administració General de l'Estat i en les entitats del sector públic estatal.

2. Als efectes que preveu esta llei, es consideren alts càrrecs:

- a) Els membres del Govern i els secretaris d'estat.
- b) Els subsecretaris i assimilats; els secretaris generals; els delegats del Govern en les comunitats autònomes i a Ceuta i Melilla; els delegats del Govern en entitats de dret públic; i els caps de missió diplomàtica permanent, així com els caps de representació permanent davant d'organitzacions internacionals.
- c) Els secretaris generals tècnics, directors generals de l'Administració General de l'Estat i assimilats.
- d) Els presidents, els vicepresidents, els directors generals, els directors executius i assimilats en entitats del sector públic estatal, administratiu, fundacional o empresarial, vinculades o dependents de l'Administració General de l'Estat que tinguen la condició de màxims responsables i el nomenament dels quals s'efectue per decisió del Consell de Ministres o pels seus propis òrgans de govern i, en tot cas, els presidents i directors amb rang de director general de les entitats gestores i servicis comuns de la Seguretat Social; els presidents i directors de les agències estatals, els presidents i directors de les autoritats portuàries i el president i el secretari general del Consell Econòmic i Social.
- e) El president, el vicepresident i la resta dels membres del Consell de la Comissió Nacional dels Mercats i de la Competència, el president del Consell de Transparència i Bon Govern, el president de l'Autoritat Independent de Responsabilitat Fiscal, el president, vicepresident i els vocals del Consell de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, el president, els consellers i el secretari general del Consell de Seguretat Nuclear, així com el president i els membres dels òrgans rectors de qualsevol altre organisme regulador o de supervisió.
- f) Els directors, directors executius, secretaris generals o equivalents dels organismes reguladors i de supervisió.

g) Els titulars de qualsevol altre lloc de treball en el sector públic estatal, siga quina siga la seua denominació, el nomenament dels quals efectue el Consell de Ministres, a excepció d'aquells que tinguen la consideració de subdirectors generals i assimilats.

3. No tindrà la consideració d'alt càrrec qui siga nomenat pel Consell de Ministres per a l'exercici temporal d'alguna funció o representació pública i no tinga en eixe moment la condició d'alt càrrec.

## TÍTOL I

### Nomenament i exercici de l'alt càrrec

#### Article 2. *Nomenament.*

1. El nomenament dels alts càrrecs es farà entre persones idònies i d'acord amb el que disposa la seua legislació específica. Són idonis els que reuneixen honorabilitat i la deguda formació i experiència en la matèria, en funció del càrrec que hagen d'exercir. La idoneïtat serà apreciada tant per qui proposa com per qui nomena l'alt càrrec.

2. Es considera que no concorre l'honorabilitat en els que hagen sigut:

a) Condemnats per sentència ferma a pena privativa de llibertat, fins que s'haja complert la condemna.

b) Condemnats per sentència ferma per la comissió de delictes de falsedat; contra llibertat; contra el patrimoni i orde socioeconòmic, la Constitució, les institucions de l'Estat, l'Administració de Justícia, l'Administració pública, la comunitat internacional; de traïció i contra la pau o la independència de l'Estat i relatius a la defensa nacional; i contra l'orde públic, en especial, el terrorisme, fins que els antecedents penals hagen sigut cancel·lats.

c) Els inhabilitats d'acord amb la Llei 22/2003, de 9 de juliol, Concursal, mentre no haja conclòs el període d'inhabilitació fixat en la sentència de qualificació del concurs.

d) Els inhabilitats o suspesos per a ocupació o càrrec públic, durant el temps que dure la sanció, en els termes que preveu la legislació penal i administrativa.

e) Els sancionats per cometre una infracció molt greu d'acord amb el que preveu la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, durant el període que fixe la resolució sancionadora.

L'honorabilitat ha de concórrer en l'alt càrrec durant l'exercici de les seues funcions. La falta d'honorabilitat sobrevinguda serà causa de cessament a estos efectes i, en els supòsits en què l'alt càrrec només pot ser cessat per determinades causes taxades, serà considerada com un incompliment greu de les seues obligacions del càrrec declarat a través del procediment corresponent.

3. El currículum dels alts càrrecs es publicarà, després del seu nomenament, en el portal web de l'òrgan, organisme o entitat en què preste els seus servicis.

4. En la valoració de la formació es tindran en compte els coneixements acadèmics adquirits i en la valoració de l'experiència es prestarà especial atenció a la naturalesa, complexitat i nivell de responsabilitat dels llocs exercits, que tinguen relació amb el contingut i funcions del lloc per al qual se'l nomena.

5. L'alt càrrec haurà de subscriure una declaració responsable en què manifestarà, sota la seua responsabilitat, que complix els requisits d'idoneïtat per a ser nomenat alt càrrec, especialment l'absència de causes que impedisquen l'honorabilitat requerida i la veracitat de les dades subministrades, que disposa, quan siga susceptible d'això, de la documentació que així ho acredita, i que es compromet a mantindre el seu compliment durant el període de temps que ocupe el lloc.

Esta declaració responsable, omplida d'acord amb el model dissenyat per l'Oficina de Conflictes d'Interessos, serà remesa a la mencionada oficina per l'alt càrrec. Així mateix, l'alt càrrec remetrà a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, si esta la sol·licita, la documentació que acredite el compliment dels requisits d'idoneïtat d'acord amb la declaració responsable subscripta.

6. Per llei es podran establir requisits addicionals per a accedir a determinats càrrecs de l'Administració General de l'Estat per als quals siguen necessàries qualificacions professionals especials, respectant, en tot cas, el principi d'igualtat consagrat en la Constitució.

El nomenament dels subsecretaris i secretaris generals tècnics que presten els seus servicis en l'Administració General de l'Estat s'haurà de fer entre funcionaris de carrera de l'Estat, de les comunitats autònomes o de les entitats locals, pertanyents a cossos classificats en el subgrup A1. Esta disposició s'aplicarà també al nomenament dels directors generals, llevat que el reial decret d'estructura del departament permeta que, en atenció a les característiques específiques de les funcions de la direcció general, el seu titular no reunisca l'esmentada condició de funcionari, s'haurà de motivar per mitjà d'una memòria raonada la concurrència de les especials característiques que justifiquen eixa circumstància excepcional.

7. Tots els òrgans, organismes i entitats del sector públic estatal, de dret públic o privat, hauran d'informar l'Oficina de Conflictes d'Interessos dels nomenaments d'alts càrrecs que efectuen en el termini de set dies a comptar del nomenament.

8. Les entitats públiques o privades amb representació del sector públic en els seus òrgans d'administració o de govern, comunicaran a l'Oficina de Conflictes d'Interessos les designacions de persones que, d'acord amb el que disposa esta llei tinguen la condició d'alt càrrec.

### Article 3. *Exercici de l'alt càrrec.*

1. L'exercici de l'alt càrrec queda sotmés a l'observança, a més de a les disposicions de bon govern que figuren en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, especialment als principis següents:

- a) Interés general: serviran amb objectivitat els interessos generals.
- b) Integritat: actuaran amb la deguda diligència i sense incórrer en risc de conflictes d'interessos.
- c) Objectivitat: adoptaran les seues decisions al marge de qualsevol factor que expresse posicions personals, familiars, corporatives, clientelars, o qualssevol altres que puguen estar en col·lisió amb este principi.
- d) Transparència i responsabilitat: adoptaran les seues decisions de forma transparent i seran responsables de les conseqüències derivades de la seua adopció.
- e) Austeritat: gestionaran els recursos públics amb eficiència i racionalitzant el gasto.

2. Els principis enunciats en l'apartat anterior informaran la normativa aplicable a l'exercici de les funcions i l'activitat dels alts càrrecs. Serviran així mateix de criteris interpretatius a l'hora d'aplicar les disposicions sancionadores. El seu desenrotllament i les responsabilitats inherents al seu eventual incompliment es regularan per les normes vigents sobre bon govern en el seu corresponent àmbit d'aplicació.

### Article 4. *Règim retributiu.*

1. Les retribucions dels alts càrrecs seran públiques en els termes previstos per la Llei 19/2013, de 9 de desembre, i es fixaran d'acord amb la normativa aplicable en cada cas i dins dels límits previstos en el pressupost que els siga aplicable.

2. Els que exercisquen un alt càrrec i ostenten la condició de funcionaris de carrera, en cas que siguen declarats en la situació administrativa de servicis especials, podran continuar percebent les retribucions que legalment els corresponguen per antiguitat, en els termes i amb l'abast que preveja per a esta situació administrativa la legislació de funció pública que els siga aplicable.

## Article 5. *Protecció social.*

1. Els que, sent funcionaris de carrera en servici actiu, siguen nomenats per a algun dels alts càrrecs regulats en esta llei que no requerisquen ser exercits necessàriament per funcionaris públics, passant a la situació de servicis especials, mantindran durant la mencionada situació el mateix règim de protecció social que hagen tingut com a funcionaris de carrera en servici actiu, amb els mateixos drets i obligacions. Recaurà sobre el departament, òrgan, organisme o entitat a què estiga adscrit pressupostàriament l'alt càrrec l'obligació de cotitzar i les altres que, en el règim respectiu, corresponguen a l'ocupador o Administració pública, llevat que, excepcionalment, les retribucions pels triennis que tingueren reconeguts no puguen, per causa legal, ser percebudes amb càrrec als pressupostos corresponents al càrrec exercit i hagueren de ser abonats pel departament, òrgan, organisme o entitat en què exercien el seu últim lloc com a funcionaris en servici actiu, i en este cas l'abonament de la cotització corresponent a la dita retribució l'haurà d'efectuar també este últim.

2. Els que, immediatament abans de ser nomenats per a algun dels alts càrrecs a què es referix esta llei, no tinguen la condició de funcionaris de carrera en servici actiu, quedaran inclosos en el Règim General de la Seguretat Social, siga quin siga el règim o sistema de protecció social en què hagen estat inclosos, si és el cas, fins a eixe moment.

3. L'exercici d'un alt càrrec no generarà dret a percebre cap pensió o complementària de pensió diferents de les previstes en el sistema de Seguretat Social o de classes passives. El límit màxim de les pensions a percebre pels alts càrrecs estarà subjecte als mateixos límits fixats per a les pensions públiques.

## Article 6. *Compensació després del cessament.*

1. Els que, d'acord amb la normativa que s'aplique, tinguen reconegut tal dret, percebran una compensació econòmica mensual, durant un període màxim de dos anys i d'acord amb el que disposa l'article següent.

2. L'Oficina de Conflictes d'Interessos supervisarà que durant el període en què es perceba la compensació mencionada en l'apartat primer es mantenen les condicions que van motivar el seu reconeixement.

3. El règim aplicable als presidents del Govern a partir del moment del seu cessament serà el previst en el Reial Decret 405/1992, de 24 d'abril, pel qual es regula l'estatut dels expresidents del Govern.

## Article 7. *Incompatibilitat de retribucions.*

1. Les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica prevista en ocasió del cessament en qualsevol càrrec, lloc o activitat en el sector públic són incompatibles amb qualsevol retribució amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques, dels ens, organismes i empreses que en depenguen, o a càrrec dels òrgans constitucionals o que resulte de l'aplicació d'aranzel, així com amb qualsevol retribució que provinga d'una activitat privada, a excepció de les previstes en l'article 13.2.c).

A estos efectes, es considera també activitat en el sector públic la realitzada pels membres electius de les Corts Generals, de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes i de les entitats locals, pels alts càrrecs i restant personal dels òrgans constitucionals i de totes les administracions públiques, inclosa l'Administració de Justícia.

2. Les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica al cessament seran així mateix incompatibles amb la percepció de la pensió de jubilació o retir per drets passius, o per qualsevol règim de seguretat social públic i obligatori.

3. Els que cessen en els llocs que tinguen previstes les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica a què es referixen els apartats 1 i 2 tindran un termini de quinze dies hàbils, a comptar des que concórrega la

incompatibilitat, per a comunicar a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, en el cas del sector públic estatal, o a l'òrgan competent de l'Administració autonòmica o local, la seua opció entre la percepció d'estes o l'exercici d'una activitat pública o privada retribuïda o, si és el cas, percepció de la pensió de jubilació o retir.

Si s'opta per la percepció de les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica a què es referixen els apartats 1 i 2, no es podrà exercir una activitat econòmica pública o privada retribuïda encara que es renuncie a la seua retribució.

L'opció per l'exercici d'una activitat pública o privada retribuïda o per la pensió de jubilació o retir, que es formalitzarà per escrit perquè en quede adequada constància, implica la renúncia a les pensions indemnitzatòries, prestacions compensatòries i qualsevol altra percepció econòmica prevista en ocasió del cessament.

#### Article 8. *Recursos humans i materials.*

1. Els que exercisquen un alt càrrec gestionaran els recursos humans, econòmics i materials seguint els principis d'eficiència i sostenibilitat.

2. La utilització de vehicles oficials pels que exercisquen un alt càrrec estarà vinculada amb les obligacions de desplaçament derivades de l'exercici de les seues funcions. Reglamentàriament es desplegaran els criteris d'utilització d'estos vehicles.

La prestació d'altres servicis que, si és el cas, puguen ser duts a terme per vehicles oficials s'haurà de fer atenent la naturalesa del càrrec exercit i les necessitats de seguretat i d'acord amb el principi d'eficiència en l'ús dels recursos públics.

El crèdit pressupostari dels gastos de representació i atencions protocol·làries només es podrà utilitzar per a sufragar actes d'esta naturalesa en l'exercici de les funcions de l'alt càrrec, tant en el territori nacional com a l'estranger, sempre que els mencionats gastos redunden en benefici o utilitat de l'Administració i no hi haja crèdits específics per a estos gastos en altres conceptes. No es podrà abonar a càrrec seu cap tipus de retribució, en metàl·lic o en espècie, per a l'alt càrrec.

Quan s'incórrega en els gastos mencionats en el paràgraf anterior, haurà d'atendre's als límits que s'hagen fixat, que en cap cas podran ser objecte d'ampliació. Així mateix, hauran de ser degudament justificats i acreditar-ne la necessitat per a l'exercici de les funcions inherents a l'exercici de l'alt càrrec.

L'Administració no posarà a disposició de l'alt càrrec targetes de crèdit amb l'objecte que siguen utilitzades com a mitjà de pagament dels seus gastos de representació. Excepcionalment, quan l'alt càrrec realitze les seues funcions a l'estranger i prèvia acreditació de les circumstàncies extraordinàries que ho facen imprescindible, se'n podrà autoritzar la utilització, sotmesa al corresponent control administratiu.

#### Article 9. *Diligència deguda respecte de les actuacions dels alts càrrecs.*

Els que exercisquen un alt càrrec tindran la consideració de persones amb responsabilitat pública als efectes de l'article 14 de la Llei 10/2010, de 28 d'abril, de prevenció del blanqueig de capitals i del finançament del terrorisme.

#### Article 10. *Obligació de formació.*

1. Els alts càrrecs han de conèixer les obligacions que comporta l'exercici de les seues funcions. L'Oficina de Conflictes d'Interessos comunicarà a l'alt càrrec les seues obligacions després de la seua presa de possessió.

2. L'Oficina de Conflictes d'Interessos podrà proposar als centres de formació iniciatives formatives per als alts càrrecs en matèria de conflictes d'interessos i bon govern.



## TÍTOL II

### Règim de conflictes d'interessos i d'incompatibilitats

#### Article 11. *Definició de conflicte d'interessos.*

1. Els alts càrrecs serviran amb objectivitat els interessos generals, i evitaran que els seus interessos personals puguen influir indegudament en l'exercici de les seues funcions i responsabilitats.

2. S'entén que un alt càrrec està incurs en conflicte d'interessos quan la decisió que haja d'adoptar, d'acord amb el que preveu l'article 15, pugua afectar els seus interessos personals, de naturalesa econòmica o professional, per comportar un benefici o un perjudici a estos.

Es consideren interessos personals:

- a) Els interessos propis.
- b) Els interessos familiars, incloent-hi els del seu cònjuge o la persona amb qui convisca en anàloga relació d'afectivitat i parents dins del quart grau de consanguinitat o segon grau d'afinitat.
- c) Els de les persones amb qui tinga una qüestió litigiosa pendent.
- d) Els de les persones amb qui tinguen amistat íntima o enemistat manifesta.
- e) Els de persones jurídiques o entitats privades a les quals l'alt càrrec haja estat vinculat per una relació laboral o professional de qualsevol tipus en els dos anys anteriors al nomenament.
- f) Els de persones jurídiques o entitats privades a les quals els familiars previstos en la lletra b) estiguen vinculats per una relació laboral o professional de qualsevol tipus, sempre que esta implique l'exercici de funcions de direcció, assessorament o administració.

#### Article 12. *Sistema d'alerta per a la detecció primerenca de conflictes d'interessos.*

1. Els alts càrrecs han d'exercir les seues funcions i competències sense incórrer en conflictes d'interessos i, si considera que ho està, ha d'abstindre's de prendre la decisió afectada per estos.

2. Els alts càrrecs que tinguen la condició d'autoritat s'abstindran d'intervindre en el procediment administratiu corresponent quan, per afectar els seus interessos personals, definits en l'article 11, concórreguen les causes previstes en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú. Així mateix, podran ser recusats en els termes que preveu la mencionada llei.

L'Oficina de Conflictes d'Interessos d'acord amb la informació subministrada per l'alt càrrec en la seua declaració d'activitats i, si és el cas, la que pugua ser-li requerida, l'informarà dels assumptes o matèries sobre els quals, amb caràcter general, haurà d'abstindre's durant l'exercici del seu càrrec.

3. Els òrgans, organismes o entitats en què presten servicis alts càrrecs que no tinguen la condició d'autoritat han d'aplicar procediments adequats per a detectar possibles conflictes d'interés i perquè, quan estiguen incursos en estos conflictes, s'abstinguen o puguen ser recusats de la seua presa de decisió. Estos procediments i el resultat de la seua aplicació hauran de ser comunicats anualment a l'Oficina de Conflictes d'Interessos.

4. L'abstenció de l'alt càrrec es produirà per escrit i es notificarà al seu superior immediat o a l'òrgan que el va designar. En tot cas, esta abstenció serà comunicada per l'alt càrrec en el termini d'un mes al Registre d'Activitats d'Alts Càrrecs per a la seua constància.

En cas que l'abstenció es produïra durant la reunió d'un òrgan col·legiat, la seua constància en acta equivaldrà a la comunicació al superior immediat o a l'òrgan que el va

designar. La comunicació al Registre d'Activitats d'Alts Càrrecs serà feta pel secretari de l'òrgan col·legiat.

5. L'alt càrrec podrà formular en qualsevol moment a l'Oficina de Conflictes d'Interessos totes les consultes que considere necessàries sobre la procedència d'abstindre's en assumptes concrets.

#### Article 13. *Dedicació exclusiva al càrrec.*

1. Els alts càrrecs exerciran les seues funcions amb dedicació exclusiva i no podran compatibilitzar la seua activitat amb l'exercici, per si, o per mitjà de substitució o apoderament, de qualsevol altre lloc, càrrec, representació, professió o activitat, siguen de caràcter públic o privat, per compte propi o d'altri. Tampoc podran percebre qualsevol altra remuneració amb càrrec als pressupostos de les administracions públiques o entitats vinculades o dependents d'estes, ni qualsevol altra percepció que, directament o indirectament, provinga d'una activitat privada simultània.

2. El que disposa l'apartat anterior s'entén sense perjudi de les excepcions següents:

a) L'exercici de les funcions d'un alt càrrec serà compatible amb les següents activitats públiques:

1a. L'exercici dels càrrecs que els corresponguen amb caràcter institucional, d'aquells per als quals siguen comissionats pel Govern, o per als quals siguen designats per la seua pròpia condició.

2a. L'exercici de missions temporals de representació davant d'altres estats, o davant d'organitzacions o conferències internacionals.

3a. L'exercici de la presidència de les societats a què es referix l'article 166.2 de la Llei 33/2003, de 3 de novembre, del Patrimoni de les Administracions Públiques, quan la naturalesa dels fins de la societat tinguen connexió amb les competències legalment atribuïdes a l'alt càrrec, així com la representació de l'Administració General de l'Estat en els òrgans col·legiats, directius o consells d'administració d'organismes o empreses amb capital públic o d'entitats de dret públic.

No es podrà pertànyer a més de dos consells d'administració dels mencionats organismes, empreses, societats o entitats, llevat que ho autoritze el Consell de Ministres. Serà necessària també esta autorització per a permetre a un alt càrrec dels inclosos en esta llei exercir la presidència de les societats a què es referix el paràgraf anterior.

En els supòsits previstos en els paràgrafs anteriors, els alts càrrecs no podran percebre remuneració, a excepció de les indemnitzacions per gastos de viatge, estades i trasllats que els corresponguen d'acord amb la normativa vigent. Les quantitats meritades per qualsevol concepte que no hagen de ser percebudes seran ingressades directament per l'organisme, ens o empresa en el Tresor Públic.

4a. L'exercici de les activitats ordinàries d'investigació pròpies de l'organisme o institució en què exercixen les seues funcions, sense percebre en estos casos remuneració per això. Esta excepció comprén les tasques de producció i creació literària, artística, científica o tècnica i les publicacions derivades d'aquelles.

b) Els membres del Govern o els secretaris d'estat podran compatibilitzar la seua activitat amb la de diputat o senador de les Corts Generals en els termes que preveu la Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny, del Règim Electoral General. No obstant això, no podran percebre remuneracions més que en virtut d'un dels dos càrrecs, sense perjudi de les indemnitzacions que siguen procedents legalment.

c) L'exercici d'un lloc d'alt càrrec serà només compatible amb les activitats privades següents i sempre que amb el seu exercici no es comprometa la imparcialitat o independència de l'alt càrrec en l'exercici de la seua funció, sense perjudi de la jerarquia administrativa:

1a. Les de mera administració del patrimoni personal o familiar amb les limitacions establides en la present llei.

2a. Les de producció i creació literària, artística, científica o tècnica i les publicacions derivades d'aquelles, així com la col·laboració i l'assistència ocasional i excepcional com a ponent a congressos, seminaris, jornades de treball, conferències o cursos de caràcter professional, sempre que no siguen conseqüència d'una relació d'ocupació o de prestació de servicis o suposen un menyscabament de l'estricta compliment dels seus deures.

3a. La participació en entitats culturals o benèfiques que no tinguen ànim de lucre o en fundacions, sempre que no perceben cap tipus de retribució, sense perjudi del dret que els siguen reembossats dels gastos degudament justificats que l'exercici de la seua funció els ocasione d'acord amb el que preveu l'article 3.5 de la Llei 49/2002, de 23 de desembre, de Règim Fiscal de les Entitats sense Fins Lucratius i dels Incentius Fiscals al Mecenatge.

#### Article 14. *Limitacions patrimonials en participacions societàries.*

1. Els alts càrrecs no podran tindre, per si o per persona interposada, participacions directes o indirectes superiors a un deu per cent en empreses mentres tinguen concerts o contractes de qualsevol naturalesa amb el sector públic estatal, autonòmic o local, o que reben subvencions provinents de qualsevol administració pública.

Als efectes previstos en este article, es considera persona interposada la persona física o jurídica que actua per compte de l'alt càrrec.

El que disposa el paràgraf anterior serà també d'aplicació al cas en què l'empresa en què participen siga subcontractista d'una altra que tinga contractes de qualsevol naturalesa amb el sector públic estatal, autonòmic o local sempre que la subcontractació s'haja produït amb l'adjudicatari del contracte amb l'Administració en què l'alt càrrec preste servicis i en relació amb l'objecte d'eixe contracte.

En el cas en què, de forma sobrevinguda, s'haja produït la causa descrita en el paràgraf anterior, l'alt càrrec haurà de notificar-ho a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, que haurà d'informar sobre les mesures a adoptar per a garantir l'objectivitat en l'actuació pública.

2. En el supòsit de les societats anònimes el capital social subscrit del qual supere els 600.000 euros, la prohibició afectarà les participacions patrimonials que, sense arribar al deu per cent, suposen una posició en el capital social de l'empresa que pugua condicionar de forma rellevant la seua actuació.

3. Quan la persona que siga nomenada per a ocupar un alt càrrec posseïssa una participació en els termes a què es referixen els apartats anteriors, haurà d'alienar o cedir a un tercer independent, entenent com a tal un subjecte en què no concorren les circumstàncies previstes en l'apartat 1, les participacions i els drets inherents a estes durant el temps en què exercisca el seu càrrec, en el termini de tres mesos, comptats des de l'endemà del seu nomenament. Si la participació s'adquirira per successió hereditària o un altre títol gratuït durant l'exercici del càrrec, l'alienació o cessió s'hauria de produir en el termini de tres mesos des de la seua adquisició.

La dita alienació o cessió, així com la identificació del tercer independent, serà declarada als Registres d'Activitats i de Béns i Drets Patrimonials i haurà de comptar amb l'informe favorable previ de l'Oficina de Conflictes d'Interessos.

#### Article 15. *Limitacions a l'exercici d'activitats privades després del cessament.*

1. Els alts càrrecs, durant els dos anys següents a la data del seu cessament, no podran prestar servicis en entitats privades que hagen resultat afectades per decisions en què hagen participat.

La prohibició s'estén tant a les entitats privades afectades com a les que pertanguen al mateix grup societari.

2. Els que siguen alt càrrec per raó de ser membres o titulars d'un òrgan o organisme regulador o de supervisió, durant els dos anys següents al seu cessament, no podran prestar servicis en entitats privades que hagen estat subjectes a la seua supervisió o regulació.

A estos efectos, s'entendran en tot cas inclosos els alts càrrecs de la Comissió Nacional del Mercat de Valors, la Comissió Nacional dels Mercats i de la Competència i el Consell de Seguretat Nuclear.

3. S'entén que un alt càrrec participa en l'adopció d'una decisió que afecta una entitat:

a) Quan l'alt càrrec, en l'exercici de les seues pròpies competències o funcions o el seu superior a proposta d'ell o els titulars dels seus òrgans dependents, per delegació o substitució, subscriba un informe preceptiu, una resolució administrativa o un acte equivalent sotmés al dret privat en relació amb l'empresa o entitat que es tracte.

b) Quan haja intervingut, per mitjà del seu vot o la presentació de la proposta corresponent, en sessions d'òrgans col·legiats en les quals s'haja adoptat la decisió en relació amb l'empresa o entitat.

4. Els alts càrrecs, regulats per esta llei, que amb anterioritat a ocupar els llocs públics esmentats hagen exercit la seua activitat professional en empreses privades a les quals es vulguen reincorporar no incorreran en la incompatibilitat prevista en l'apartat anterior quan l'activitat que hi exerciran siga en llocs de treball que no estiguen directament relacionats amb les competències del càrrec públic ocupat ni puguen adoptar decisions que l'afecten.

5. Durant el període de dos anys a què es referix l'apartat 1, els alts càrrecs no podran subscriure per si mateixos o a través d'entitats participades per ells directament o indirectament en més del deu per cent, contractes d'assistència tècnica, de servicis o semblants amb l'Administració pública en què hagen prestat servicis, directament o per mitjà d'empreses contractistes o subcontractistes, sempre que tinguen relació directa amb les funcions que l'alt càrrec exercia. Les entitats en què presten servicis hauran d'adoptar durant el termini indicat procediments de prevenció i detecció de situacions de conflicte d'interessos.

6. Els que hagen ocupat un lloc d'alt càrrec hauran d'efectuar, durant el període de dos anys a què es referix l'apartat 1, davant de l'Oficina de Conflictes d'Interessos, declaració sobre les activitats que realitzaran, amb caràcter previ al seu inici.

7. Quan l'Oficina de Conflictes d'Interessos estime que l'activitat privada que vol exercir qui haja ocupat un alt càrrec vulnera el que preveu l'apartat 1, li ho comunicarà a l'interessat i a l'entitat a què anara a prestar els seus servicis, que podran formular les al·legacions que consideren convenients.

En el termini d'un mes des de la presentació a què es referix l'apartat 6, l'Oficina de Conflictes d'Interessos es pronunciarà sobre la compatibilitat de l'activitat a realitzar i li ho comunicarà a l'interessat i a l'empresa o societat en què anara a prestar els servicis.

8. Durant els dos anys posteriors a la data de cessament, els que hagen ocupat un lloc d'alt càrrec i reingressen a la funció pública i tinguen concedida la compatibilitat per a prestar servicis retribuïts de caràcter privat, els serà aplicable el que preveu este article.

#### Article 16. *Declaració d'activitats.*

1. Els alts càrrecs formularan al Registre d'Activitats d'Alts Càrrecs, en el termini improrrogable de tres mesos des de la seua presa de possessió o cessament, segons corresponga, una declaració de les activitats que, per si o per mitjà de substitució o apoderament, hagen exercit durant els dos anys anteriors a la seua presa de possessió com a alt càrrec o les que iniciaran després del seu cessament. Cada vegada que l'interessat inicié una nova activitat econòmica durant el període de dos anys des del seu cessament es declararà al Registre una vegada dictada la resolució prevista en l'article 15.

2. Per a complir el que preveu l'apartat anterior, l'alt càrrec remetrà a l'esmentat registre un certificat de les dos últimes declaracions anuals presentades de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques.

3. L'Oficina de Conflictes d'Interessos podrà sol·licitar al Registre Mercantil, al Registre de Fundacions i a les Entitats Gestores de la Seguretat Social les comprovacions que necessite sobre les dades aportades per l'alt càrrec.

4. L'alt càrrec podrà autoritzar a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, expressament i per escrit, que obtinga informació directament de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària.

#### Article 17. *Declaració de béns i drets.*

1. Els alts càrrecs presentaran al Registre de Béns i Drets Patrimonials d'alts càrrecs, en el termini improrrogable de tres mesos des de la seua presa de possessió i cessament, respectivament, el certificat de la seua última declaració anual presentada de l'Impost sobre el Patrimoni, si tenen obligació de presentar-la. Els que no tinguen esta obligació, presentaran un formulari omplert equivalent que elaborarà l'Oficina de Conflictes d'Interessos en col·laboració amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària.

2. Els alts càrrecs aportaran una còpia de la seua declaració de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques corresponent a l'exercici d'inici i al de cessament. Així mateix, anualment i mentre dure el seu nomenament, aportaran còpia de la declaració corresponent.

3. Junt amb la còpia de la seua declaració de l'Impost sobre la Renda de les Persones Físiques corresponent a l'exercici d'inici també es presentarà una certificació de l'Agència Estatal de l'Administració Tributària d'estar al corrent de les obligacions tributàries o, si és el cas, de les obligacions tributàries pendents.

4. L'alt càrrec podrà autoritzar a l'Oficina de Conflictes d'Interessos, expressament i per escrit, que obtinga esta informació directament de l'Agència Tributària.

#### Article 18. *Control i gestió de valors i actius financers.*

1. Per a la gestió i administració de les accions o obligacions admeses a negociació en mercats regulats o en sistemes multilaterals de negociació, productes derivats sobre les anteriors, accions de societats que hagen anunciat la seua decisió de sol·licitar l'admissió a negociació i participacions en institucions d'inversió col·lectiva, els alts càrrecs hauran de contractar una empresa autoritzada a prestar servicis d'inversió. Esta obligació no serà exigible quan la quantia dels valors i instruments financers mencionats no supere la quantitat de 100.000 euros, calculada pel valor als efectes de l'Impost sobre el Patrimoni. Esta contractació es mantindrà mentre dure l'exercici de l'alt càrrec.

L'entitat amb què contracten efectuarà l'administració amb subjecció exclusivament a les directrius generals de rendibilitat i risc establides en el contracte, que serà subscrit d'acord amb les previsions de la Llei 24/1988, de 28 de juliol, del Mercat de Valors, sense que pugua demanar ni rebre instruccions d'inversió dels interessats.

Sense perjuí de les responsabilitats dels interessats, l'incompliment per l'entitat de les obligacions indicades tindrà la consideració d'infracció molt greu als efectes del règim sancionador que com a entitat financera li siga aplicable.

2. El que disposa l'apartat anterior no serà aplicable quan els valors o actius financers de què siga titular l'alt càrrec siguen participacions en institucions d'inversió col·lectiva en què no es tinga una posició majoritària o quan, tractant-se de valors d'entitats diferents, l'alt càrrec no realitze cap acte de disposició per iniciativa pròpia i tan sols es limite a percebre els dividendes, interessos o retribucions en espècie equivalents, acudir a ofertes de canvi, conversió o públiques d'adquisició.

3. Els interessats entregaran còpies dels contractes subscrits a l'Oficina de Conflictes d'Interessos per a la seua anotació en els registres, així com a la Comissió Nacional del Mercat de Valors.

## TÍTOL III

### **Òrgans de vigilància i control dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat**

#### Article 19. *Oficina de Conflictes d'Interessos.*

1. L'Oficina de Conflictes d'Interessos, adscrita al Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques, actuarà amb plena autonomia funcional en l'exercici de les seues funcions.

2. El director de l'Oficina de Conflictes d'Interessos, que tindrà rang de director general, serà nomenat pel Consell de Ministres, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, prèvia compareixença de la persona proposada per al càrrec davant de la comissió corresponent del Congrés dels Diputats, a fi que examine si la seua experiència, formació i capacitat són adequades per al càrrec.

3. El titular de l'Oficina de Conflictes d'Interessos i el personal al seu servici tenen el deure permanent de mantindre en secret les dades i informacions que coneguen per raó del seu treball en este òrgan i no podran sol·licitar o acceptar instruccions de cap entitat pública o privada.

4. Correspon a l'Oficina de Conflictes d'Interessos:

- a) Elaborar els informes que preveu esta llei.
- b) La gestió del règim d'incompatibilitats dels alts càrrecs de l'Estat.
- c) Requerir als que siguen nomenats o cessen en l'exercici d'un alt càrrec de l'Administració General de l'Estat el compliment de les obligacions previstes en esta llei.
- d) L'administració i gestió dels registres d'activitats i de béns i drets patrimonials d'alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat, i la responsabilitat de la custòdia, seguretat i indemnitat de les dades i documents que continguen.
- e) Col·laborar, en les matèries que li són pròpies, amb òrgans de naturalesa anàloga.

5. L'Oficina de Conflictes d'Interessos podrà sol·licitar la informació, els fitxers, arxius o registres de caràcter públic i, en especial, els de les administracions tributàries i les entitats gestores i servicis comuns de la Seguretat Social, que siguen necessaris per a l'exercici de les seues funcions i que hauran de ser proporcionats de conformitat amb el que estableix la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i, si és el cas, la Llei 58/2003, de 17 de desembre, General Tributària.

#### Article 20. *Col·laboració amb l'Oficina de Conflictes d'Interessos en matèria d'incompatibilitats.*

Totes les entitats, òrgans i organismes públics, així com les entitats privades, sense perjuí de les possibles denúncies que s'interposen, tindran l'obligació de col·laborar amb l'Oficina de Conflictes d'Interessos, a fi de detectar qualsevol vulneració del règim d'incompatibilitats previst en esta llei.

En particular, l'Oficina de Conflictes d'Interessos podrà formular peticions d'informació, almenys amb caràcter trimestral, als òrgans gestors de la Seguretat Social perquè comprove quina és la situació laboral dels que han sigut cessats.

#### Article 21. *Registres.*

1. Els registres electrònics d'activitats i de béns i drets patrimonials d'alts càrrecs s'allotjaran en un sistema de gestió documental que garantisca la inalterabilitat i permanència de les seues dades, així com l'alta seguretat en l'accés i ús d'estos.

2. El Registre Electrònic d'Activitats tindrà caràcter públic, i es regirà pel que disposen la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre, la Llei 19/2013, de 9 de desembre, esta llei i les normes de desplegament de les lleis esmentades.

3. El Registre Electrònic de Béns i Drets Patrimonials tindrà caràcter reservat i només podran tindre-hi accés, a més del propi interessat, els òrgans següents:

a) El Congrés dels Diputats i el Senat, d'acord amb el que establisquen els reglaments de les cambres, així com les comissions parlamentàries d'investigació que s'hi constituïsquen.

b) Els òrgans judicials per a la instrucció o resolució de processos que requerisquen el coneixement de les dades que obren en el Registre, de conformitat amb el que disposen les lleis processals.

c) El Ministeri Fiscal quan realitze actuacions d'investigació en l'exercici de les seues funcions que requerisquen el coneixement de les dades que es troben en el Registre.

4. Els òrgans mencionats en l'apartat anterior adoptaran les mesures necessàries per a mantindre el caràcter reservat de la informació continguda en el Registre Electrònic de Béns i Drets Patrimonials, sense perjudi de l'aplicació de les normes reguladores dels procediments en la tramitació dels quals s'haja sol·licitat la informació.

5. El contingut de les declaracions de béns i drets patrimonials dels membres del Govern i dels secretaris d'estat i la resta d'alts càrrecs es publicaran en el «Boletín Oficial del Estado», en els termes previstos reglamentàriament. En relació amb els béns patrimonials, es publicarà una declaració comprensiva de la situació patrimonial d'estos alts càrrecs, i s'ometran aquelles dades referents a la seua localització i salvaguardant la privacitat i seguretat dels seus titulars.

#### Article 22. *Informació proporcionada per l'Oficina de Conflictes d'Interessos.*

1. Per a assegurar la transparència del control del règim d'incompatibilitats previst en esta llei, i sense perjudi de les competències que s'atribuïxen a altres òrgans, l'Oficina de Conflictes d'Interessos elevarà al Govern cada sis mesos, perquè el remeta al Congrés dels Diputats, un informe sobre el compliment pels alts càrrecs de les obligacions de declarar, així com de les infraccions que s'hagen comés en relació amb este títol i de les sancions que hagen sigut imposades i identificarà els seus responsables.

L'informe contindrà dades personalitzades dels alts càrrecs obligats a formular les seues declaracions, el nombre de declaracions rebudes i a qui corresponen, les comunicacions efectuades en ocasió del cessament i la identificació dels titulars dels alts càrrecs que no hagen complit les obligacions esmentades.

En cas que s'haja resolt algun procediment sancionador, es remetrà una còpia de la resolució a la Mesa del Congrés dels Diputats.

2. L'informe regulat en l'apartat anterior contindrà, així mateix, informació agregada, sense referència a dades de caràcter personal, sobre el nombre dels alts càrrecs obligats a formular les seues declaracions, el nombre de declaracions rebudes, el nombre de comunicacions efectuades en ocasió del cessament i nombre d'alts càrrecs que no hagen complit amb les seues obligacions previstes en esta llei. Esta informació serà objecte de publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

#### Article 23. *Examen de la situació patrimonial dels alts càrrecs al finalitzar el seu mandat.*

La situació patrimonial dels alts càrrecs serà examinada per l'Oficina de Conflictes d'Interessos al finalitzar el seu mandat per a verificar-ne els punts següents:

a) L'adequat compliment de les obligacions regulades en esta llei.

b) L'existència d'indicis d'enriquiment injustificat tenint en consideració els ingressos percebuts al llarg del seu mandat i l'evolució de la seua situació patrimonial.

Article 24. *Elaboració de l'informe de comprovació de la situació patrimonial.*

1. D'acord amb el que preveu l'article anterior, l'Oficina de Conflictes d'Interessos, d'ofici i en el termini de tres mesos des del seu cessament, elaborarà un informe en què s'examinarà la situació patrimonial de l'alt càrrec.

2. Els alts càrrecs la situació patrimonial dels quals siga objecte d'examen hauran d'aportar tota la informació que els siga requerida així com comunicar totes aquelles circumstàncies que siguen rellevants per a l'elaboració de l'informe.

3. Amb caràcter previ a la seua aprovació, s'haurà de traslladar a l'interessat la proposta d'informe perquè, en el termini de quinze dies, formule les al·legacions que considere convenients. Finalitzat este termini, l'informe serà objecte d'aprovació i notificació als alts càrrecs la situació patrimonial dels quals haja sigut examinada.

4. Si, de les dades i dels fets constatats de conformitat amb el procediment mencionat en els apartats anteriors, es poden derivar indicis d'enriquiment injustificat, l'Oficina de Conflictes d'Interessos podrà sol·licitar la col·laboració de l'Agència Estatal d'Administració Tributària a l'efecte d'aclarir l'esmentada informació.

Si, conclòs el que preveu el paràgraf anterior, es pot derivar l'existència de responsabilitats administratives o penals, es donarà trasllat als òrgans competents perquè, si és el cas, inicien els procediments que siguen oportuns.

5. L'Oficina de Conflictes d'Interessos informarà semestralment el Govern de l'activitat que exercisca en aplicació d'este article.

## TÍTOL IV

### Règim sancionador

Article 25. *Infraccions.*

1. Als efectes d'esta llei, i sense perjudi del règim sancionador previst en la Llei 19/2013, de 9 de desembre, es consideren infraccions molt greus:

- L'incompliment de les normes d'incompatibilitats a què es referix la present llei.
- La presentació de declaracions amb dades o documents falsos.
- L'incompliment de les obligacions a què es referix l'article 18 en relació amb la gestió d'accions i participacions societàries.
- El falsejament o l'incompliment dels requisits d'idoneïtat per a ser nomenat alt càrrec.

2. Es consideren infraccions greus:

- La no declaració d'activitats i de béns i drets patrimonials en els registres corresponents, després de l'advertència per a això.
- L'omissió deliberada de dades i documents que hagen de ser presentats d'acord amb el que estableix esta llei.
- L'incompliment reiterat del deure d'abstenció d'acord amb el que preveu esta llei.
- La comissió de la infracció lleu prevista en l'apartat següent quan l'autor ja haja sigut sancionat per idèntica infracció en els tres anys anteriors.

3. Es considera infracció lleu la declaració extemporània d'activitats o de béns i drets patrimonials en els corresponents registres, després del requeriment que es formule a este efecte.

Article 26. *Sancions.*

1. Les infraccions molt greus i greus seran sancionades amb la declaració de l'incompliment de la llei i la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado» una vegada haja adquirit fermesa administrativa la resolució corresponent.



2. La sanció per infracció molt greu comprendrà, a més:
  - a) La destitució en els càrrecs públics que ocupen, llevat que ja hi hagen cessat.
  - b) La pèrdua del dret a percebre la compensació després del cessament prevista en l'article 6 en cas que la comportara.
  - c) L'obligació de restituir, si és el cas, les quantitats percebudes indegudament en relació amb la compensació després del cessament.

3. El que disposa este títol s'entén sense perjudi de l'exigència de les altres responsabilitats a què hi haja lloc. A estos efectes, quan apareguen indicis d'altres responsabilitats, s'ordenarà a l'Advocacia General de l'Estat que valore l'exercici d'altres possibles accions que puguen correspondre així com, si és procedent, posar els fets en coneixement del fiscal general de l'Estat per si poden ser constitutius de delictes.

4. Les persones que hagen comés les infraccions tipificades com a greus o molt greus en esta llei no podran ser nomenades per a ocupar un alt càrrec durant un període d'entre 5 i 10 anys.

En la graduació de la mesura prevista en el paràgraf anterior, caldrà ajustar-se al que preveuen la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i la normativa que la desplega en relació amb el procediment administratiu sancionador.

5. La infracció lleu prevista en l'article 25.3 se sancionarà amb amonestació.

#### Article 27. *Òrgans competents.*

1. L'òrgan competent per a ordenar la incoació de l'expedient quan els alts càrrecs tinguen la condició de membre del Govern o de secretari d'estat serà el Consell de Ministres, a proposta del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques.

En els altres supòsits l'òrgan competent per a ordenar la incoació serà el ministre d'Hisenda i Administracions Públiques.

2. La instrucció dels corresponents expedients serà duta a terme per l'Oficina de Conflictes d'Interessos.

3. Correspon al Consell de Ministres la imposició de sancions per faltes molt greus i, en tot cas, quan l'alt càrrec tinga la condició de membre del Govern o de Secretari d'Estat. La imposició de sancions per faltes greus correspon al ministre d'Hisenda i Administracions Públiques. La sanció per faltes lleus correspondrà al secretari d'estat d'Administracions Públiques.

4. El procediment s'ajustarà al que preveuen la Llei 30/1992, de 26 de novembre, i la normativa que la desplega en relació amb el procediment administratiu sancionador.

#### Article 28. *Prescripció d'infraccions i sancions.*

1. El termini de prescripció de les infraccions previstes en este títol serà de cinc anys per a les infraccions molt greus, tres anys per a les greus i un any per a les lleus.

2. Les sancions imposades per la comissió d'infraccions molt greus prescriuran al cap de cinc anys; les imposades per infraccions greus, als tres anys, i les que siguen conseqüència de la comissió d'infraccions lleus prescriuran en el termini d'un any.

3. Per al còmput dels terminis de prescripció regulats en els dos apartats anteriors, així com per a les causes de la seua interrupció, caldrà ajustar-se al que disposa l'article 132 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre.

#### Disposició addicional primera. *Règim jurídic d'altres alts càrrecs del sector públic estatal.*

Es regiran per la seua normativa específica els alts càrrecs del sector públic estatal que no estiguen inclosos en l'àmbit d'aplicació de la present llei, i esta tindrà, per a ells, caràcter supletori en el que no s'establisca expressament en eixa normativa específica i atenent la naturalesa de l'organisme en què aquells presten els seus servicis.

Disposició addicional segona. *Referències normatives.*

Les remissions a la Llei 5/2006, de 10 d'abril, de regulació dels conflictes d'interessos dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat, contingudes en altres normes s'entendran referides a la present llei.

Disposició addicional tercera. *Compareixença davant del Congrés dels Diputats.*

1. Amb caràcter previ al seu nomenament, el Govern informará el Congrés dels Diputats, a fi que puga disposar-ne la compareixença davant de la comissió corresponent de la cambra, del nom dels candidats per als càrrecs següents:

- a) President del Consell d'Estat.
- b) Màxims responsables en els organismes reguladors o de supervisió inclosos en l'article 1.2.e).
- c) President del Consell Econòmic i Social.
- d) President de l'Agència EFE.
- e) Director de l'Agència Espanyola de Protecció de Dades.

2. La comissió parlamentària del Congrés dels Diputats examinarà, si és el cas, els candidats proposats. Els seus membres formularan les preguntes o sol·licitaran els aclariments que consideren convenients. La comissió parlamentària emetrà un dictamen en què es pronunciarà sobre si s'aprecia la seua idoneïtat o l'existència de conflicte d'interessos.

3. La compareixença dels membres de la Corporació de Radiotelevisió Espanyola es produirà d'acord amb el que disposa la seua normativa específica.

Disposició addicional quarta.

Les hisendes forals, tenint en compte les especificitats del seu règim jurídic, hauran de proporcionar als alts càrrecs amb domicili fiscal en el seu territori el certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries a què es referix l'article 17.3.

Disposició derogatòria. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions que del mateix rang o d'un rang inferior s'oposen, contradiguen o siguen incompatibles amb el que disposa la present llei i, expressament:

- a) La Llei 5/2006, de 10 d'abril, de regulació dels conflictes d'interessos dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.
- b) El Reial Decret 432/2009, de 27 de març, pel qual s'aprova el Reglament pel qual es desplega la Llei 5/2006, de 10 d'abril, de regulació dels conflictes d'interessos dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.
- c) L'Acord de Consell de Ministres, de 18 de febrer de 2005, pel qual s'aprova el Codi de Bon Govern dels membres del Govern i dels alts càrrecs de l'Administració General de l'Estat.

Disposició final primera. *Habilitació normativa.*

El Govern adoptarà mitjançant un reial decret les disposicions necessàries per al desplegament d'esta llei. En particular, en el termini d'un any des de la seua entrada en vigor, haurà de regular els instruments i procediments perquè l'Oficina de Conflictes d'Interessos puga dur a terme les seues funcions de control de la situació patrimonial dels alts càrrecs després del seu cessament.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor als vint dies de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant, mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Sevilla, 30 de març de 2015.

FELIPE R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY