

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**8115** *Llei Orgànica 4/2010, de 20 de maig, del Règim Disciplinari del Cos Nacional de Policia.*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui veguen i entenguen esta llei.

Sapieu: que les Corts Generals han aprovat la llei orgànica següent i jo la sancione.

#### PREÀMBUL

La Constitució, en l'article 104, encomana a les Forces i Cossos de Seguretat, sota la dependència del Govern, la missió de protegir el lliure exercici dels drets i les llibertats dels ciutadans i garantir la seguretat ciutadana, i remet a una llei orgànica la determinació de les seues funcions, els seus principis bàsics d'actuació i el seu estatut.

En desplegament d'este precepte constitucional, es va dictar la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, que constituïx el pilar bàsic i comú del règim jurídic de tots els cossos policials, estatals, autonòmics i locals, a partir de la qual s'han anat desplegant per a cada un d'estos les seues respectives normes d'organització i funcionament.

En l'àmbit de les Forces i Cossos de Seguretat de l'Estat, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, assenjala que estan integrats pel Cos Nacional de Policia i per la Guàrdia Civil i recull les disposicions comunes a ambdós cossos, així com les específiques de cada un d'estos, derivades de la seua diferent naturalesa i àmbit d'actuació.

Pel que fa al Cos Nacional de Policia –institut armat de naturalesa civil– i, en concret, al seu règim disciplinari, la secció 4a. del capítol IV del títol II de la mencionada llei orgànica està dedicada a regular els seus aspectes bàsics, i recull, entre altres qüestions, les infraccions molt greus en què poden incórrer els membres d'este cos, així com les sancions aplicables.

No obstant això, la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, recull parcialment certs aspectes concrets d'este règim disciplinari, per la qual cosa la regulació completa i detallada ha tingut lloc a través d'una norma reglamentària, el Reglament de Règim Disciplinari del Cos Nacional de Policia, aprovat pel Reial Decret 884/1989, de 14 de juliol.

Resulta evident, per tant, que el temps transcorregut des de l'entrada en vigor de la mencionada normativa exigix, per si sol, la seua adaptació a les circumstàncies actuals; però és que, a més, també resulta imprescindible abordar esta reforma per mitjà d'un instrument jurídic d'acord amb l'entitat de la matèria que es regularà.

Per tant, de la mateixa manera que el legislador ha dut a terme un desplegament específic del règim disciplinari i del règim de personal del Cos de la Guàrdia Civil –amb les peculiaritats pròpies de la seua condició d'institut armat de naturalesa militar–, és procedent ara l'elaboració d'una norma legal que dote el Cos Nacional de Policia d'un règim disciplinari que s'ajuste als seus principis bàsics d'actuació i als deures i les obligacions que imposa el servici públic de protecció dels drets i les llibertats públiques, però que permeta al mateix temps donar resposta a les exigències d'un cos policial modern.

Per mitjà d'esta llei orgànica es fixa un marc normatiu eficaç, que millora i perfecciona el règim disciplinari dels membres d'esta institució policial, i definix amb claredat i precisió els seus drets i deures, de conformitat amb els principis inspiradors de la seua estructura i organització jerarquitzada, sempre en el marc del respecte als mandats constitucionals.

Es tracta, per tant, de dotar el Cos Nacional de Policia d'un règim disciplinari plenament adaptat a la realitat del nostre temps, a través d'una llei orgànica pròpia i exclusiva, que

permeta conciliar les reivindicacions dels seus integrants amb les garanties derivades de la missió encomanada per la Constitució i que, en suma, contribuïska a millorar i perfeccionar el règim estatutari d'una institució policial del segle XXI, amb reconeixement de la singular importància, per a tals fins, de les seues sol·licituds, reclamacions i queixes que poden aportar informació susceptible de contribuir a la millora del servici públic policial.

Basant-se en el que s'ha exposat, esta llei orgànica té el contingut propi de les normes reguladores dels règims disciplinaris. S'estructura en tres títols, al seu torn dividits en capítols, tres disposicions addicionals, tres disposicions transitòries, una disposició derogatòria i set disposicions finals.

El títol preliminar recull les disposicions generals del règim disciplinari d'este cos policial, i inclou el seu objecte i àmbit d'aplicació, les persones responsables i la possible concurrència de responsabilitats civils i penals.

En el títol I es descriuen detalladament els tipus d'infraccions en què poden incórrer els integrants del Cos Nacional de Policia i les sancions aplicables, es respecten –en essència– els actuals, però també s'introduïxen les millores derivades de les disfuncions demostrades en la seua aplicació pràctica i de la necessària actualització a les circumstàncies existents hui en dia.

Es manté la vigent distribució en faltes molt greus, greus i lleus; es regulen les sancions aplicables en cada cas i la manera en què han de graduar-se o individualitzar-se, i, així mateix, es fixen les regles per a determinar la competència sancionadora i les normes relatives a l'extinció de la responsabilitat disciplinària.

El títol II, dedicat als procediments disciplinaris en este àmbit, comença amb un desplegament dels principis inspiradors comuns, i inclou aquells que són essencials per mandat constitucional com el de legalitat, el d'imparcialitat, el de contradicció o el de defensa, i, a continuació, especifica les disposicions generals aplicables a tot procediment sancionador.

En capítols independents d'este títol es regulen dos tipus de procediments, un per a faltes lleus i un altre per a la resta d'infraccions, que conjugaran els expressats principis amb el de proporcionalitat i el d'agilitat en l'actuació administrativa. Finalment, s'establixen certs aspectes sobre l'execució de les sancions imposades, incorporant la seua possible suspensió i inexecució.

En les disposicions addicionals s'establix que a les sol·licituds de rehabilitació en la condició de funcionari del Cos Nacional de Policia els serà aplicable el que disposa l'article 68 de la Llei 7/2007, de 13 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i s'atribuïx la competència per a elevar la proposta al Consell de Ministres al ministre de l'Interior. Es disposa, també, que els òrgans judicials hauran de comunicar a la Direcció General de la Policia i de la Guàrdia Civil les resolucions que dicten, posant fi als processos penals que afecten els funcionaris policials.

Les disposicions transitòries contenen les previsions necessàries per a assegurar l'aplicació de la norma més favorable, i estenen el principi inclús a la revisió d'ofici de sancions en via d'execució.

Es deroguen per mitjà de la corresponent disposició els articles de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, que han regulat els aspectes principals del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia, i el seu Reglament de desplegament, aprovat pel Reial Decret 884/1989, de 14 de juliol.

Finalment, les disposicions finals modifiquen la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, per a declarar l'aplicació al Cos Nacional de Policia del règim d'incompatibilitats del personal al servici de les administracions públiques i, pel que fa als funcionaris del Cos Nacional de Policia que es troben en segona activitat sense destinació, s'aplicaran les normes que regulen estes situacions; i, així mateix, es modifica la Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el Cos Nacional de Policia, per a imposar als funcionaris en segona activitat sense destinació l'obligació d'obtindre l'autorització corresponent per a dur a terme activitats connexes amb les funcions que hagen exercit. Així mateix, es faculta el Govern per a un desplegament reglamentari de la matèria, es declara d'aplicació supletòria la normativa sobre procediment administratiu,

es disposa la seua entrada en vigor i la seua aplicació als cossos de Policia Local en els termes de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març.

Especial menció mereix, entre les dites disposicions, la que assigna rang orgànic al títol preliminar i al títol I en el seu conjunt, així com a cinc articles del títol II, quan recullen els aspectes bàsics del règim disciplinari del Cos Nacional de Policia que, d'acord amb l'article 104 de la Constitució, constitueixen el nucli bàsic del seu estatut que ha de regular-se per mitjà de norma del dit rang.

## TÍTOL PRELIMINAR

### Disposicions generals

#### Article 1. *Objecte.*

Esta llei orgànica té com a objecte regular el règim disciplinari dels membres del Cos Nacional de Policia, d'acord amb els principis recollits en la Constitució, en la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat, i en la resta de l'ordenament jurídic.

#### Article 2. *Àmbit d'aplicació.*

1. Esta llei orgànica és aplicable als funcionaris del Cos Nacional de Policia que es troben en les situacions de servici actiu i de segona activitat ocupant destinació.

Els funcionaris del Cos Nacional de Policia en situació de segona activitat sense ocupar destinació estaran sotmesos al règim general disciplinari de la funció pública.

Els funcionaris del Cos Nacional de Policia que es troben en situació diferent de les anteriors incorreran en responsabilitat disciplinària per les faltes previstes en esta llei orgànica que puguen cometre dins de les seues peculiars situacions administratives, quant a la seua pertinença al Cos Nacional de Policia, sempre que no els siga aplicable un altre règim disciplinari o que, si ho és, no hi estiga prevista aquella conducta.

2. Els funcionaris en pràctiques queden sotmesos a les normes de règim disciplinari establides en el reglament del centre docent policial i, amb caràcter supletori per a aquells supòsits en què el fet no constituïska falta de disciplina docent, a les normes d'esta llei orgànica que els siguen aplicables, sense perjudi de les normes específiques que regulen el seu procediment de selecció.

3. En tot el que no estiga previst en esta llei orgànica i en la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, seran aplicables les normes de règim disciplinari dels funcionaris de l'Administració General de l'Estat.

#### Article 3. *Responsabilitat civil i penal.*

El règim disciplinari establert en esta llei orgànica s'entén sense perjudi de la responsabilitat civil o penal en què puguen incórrer els funcionaris, la qual es farà efectiva en la forma que determina la llei.

#### Article 4. *Comunicació d'infraccions.*

Els membres del Cos Nacional de Policia tindran l'obligació de comunicar per escrit al seu superior jeràrquic els fets dels quals tinguen coneixement que consideren constitutius de faltes greus i molt greus, excepte quan el dit superior siga el presumpte infractor; en este cas, la comunicació s'efectuarà al superior immediat d'este últim.

#### Article 5. *Extensió de la responsabilitat.*

Incorreran en la mateixa responsabilitat que els autors d'una falta els qui induïsqen a la seua comissió. Així mateix, incorreran en falta d'inferior grau els qui encobrisquen la comissió d'una falta molt greu o greu, i els superiors que la toleren. Es considera com a

encobriment no donar compte al superior jeràrquic competent, de manera immediata, dels fets constitutius de falta molt greu o greu dels quals es tinga coneixement.

## TÍTOL I

### Infraccions, sancions i potestat sancionadora

#### CAPÍTOL I

##### Infraccions disciplinàries

###### Article 6. *Faltes disciplinàries.*

Les faltes disciplinàries en què poden incórrer els membres del Cos Nacional de Policia podran ser molt greus, greus o lleus.

###### Article 7. *Faltes molt greus.*

Són faltes molt greus:

- a) L'incompliment del deure de fidelitat a la Constitució en l'exercici de les funcions.
- b) Haver sigut condemnat en virtut de sentència ferma per un delictes dolós relacionat amb el servei o que cause greu dany a l'Administració o a les persones.
- c) L'abús d'atribucions que cause greu dany als ciutadans, als subordinats, a l'Administració o a les entitats amb personalitat jurídica.
- d) La pràctica de tractes inhumans, degradants, discriminatoris o vexatoris als ciutadans que es troben sota custòdia policial.
- e) La insubordinació individual o col·lectiva, respecte a les autoritats o els caps dels quals depenguen.
- f) L'abandó de servei, llevat que hi haja causa de força major que impedisca comunicar a un superior el dit abandó.
- g) La publicació o la utilització indeguda de secrets oficials, declarats així d'acord amb la legislació específica en la matèria.
- h) La violació del secret professional, quan perjudique el desenrotllament de la tasca policial, a qualsevol ciutadà o a les entitats amb personalitat jurídica.
- i) L'incompliment de les normes sobre incompatibilitats quan això done lloc a una situació d'incompatibilitat.
- j) La participació en vagues, en accions substitutives d'estes o en actuacions concertades a fi d'alterar el funcionament normal dels servicis.
- k) La falta de col·laboració manifesta amb altres membres de les Forces i Cossos de Seguretat, quan en resulte perjudicat greument el servei o se'n deriven conseqüències greus per a la seguretat ciutadana.
- l) Embriagar-se o consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques durant el servei o realitzar-lo en estat d'embriaguesa o sota els efectes manifestos dels productes esmentats.
- m) La negativa injustificada a sotmetre's a reconeixement mèdic, prova d'alcoholèmia o de detecció de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, legítimament ordenades, a fi de constatar la capacitat psicofísica per a prestar el servei.
- n) Tota actuació que supose discriminació per raó d'origen racial o ètnic, religió o conviccions, discapacitat, edat o orientació sexual, sexe, llengua, opinió, lloc de naixement o veïnat, o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- ñ) L'assetjament sexual i l'assetjament laboral, consistent este últim en la realització reiterada, en el marc d'una relació de servei, d'actes d'assetjament psicològic o hostilitat.
- o) L'obstaculització greu a l'exercici de les llibertats públiques i drets sindicals.
- p) Les infraccions tipificades com a molt greus en la legislació sobre utilització de videocàmeres per les Forces i Cossos de Seguretat en llocs públics.

Article 8. *Faltes greus.*

Són faltes greus:

- a) La greu desconsideració amb els superiors, companys, subordinats o ciutadans, en l'exercici de les seues funcions o quan cause descrèdit notori a la institució policial.
- b) La desobediència als superiors jeràrquics o els responsables del servici amb motiu de les ordes o instruccions legítimes donades per aquells, llevat que constituïsquen infracció manifesta de l'ordenament jurídic.
- c) L'omissió de l'obligació de donar compte a la superioritat amb la deguda diligència de tot assumpte que per la seua entitat requerisca el seu coneixement o una decisió urgent.
- d) La falta de presentació o posada a disposició immediata en la dependència de destinació o en la més pròxima, en els casos de declaració dels estats d'alarma, excepció o setge o, quan així es dispose, en cas d'alteració greu de la seguretat ciutadana.
- e) La tercera falta injustificada d'assistència al servici en un període de tres mesos quan les dos anteriors hagen sigut objecte d'una sanció ferma per falta lleu.
- f) No prestar servici, al·legant suposada malaltia.
- g) La falta de rendiment reiterada que ocasione un perjudici als ciutadans, a les entitats amb personalitat jurídica o a l'eficàcia dels servicis.
- h) L'abús d'atribucions quan no constituïska una infracció molt greu.
- i) L'emissió d'informes sobre assumptes de servici que, sense faltar obertament a la veritat, la desnaturalitzen, valent-se de termes ambigus, confusos o tendenciosos, o l'alteren per mitjà d'inexactituds, quan es cause perjudici a l'Administració o als ciutadans, sempre que el fet no constituïska delictes o falta molt greu.
- j) La intervenció en un procediment administratiu quan concórrega alguna de les causes legals d'abstenció.
- k) No anar proveït en els actes de servici de l'uniforme reglamentari quan el seu ús siga preceptiu, dels distintius de la categoria o càrrec, de l'arma reglamentària o dels mitjans de protecció o acció que es determinen, sempre que no hi haja una autorització en contra.
- l) Exhibir armes sense causa justificada, així com utilitzar-les en acte de servici o fora d'este infringint les normes que regulen el seu ús.
- m) Donar lloc a l'extraviament, la pèrdua o la sostracció per una negligència inexcusable dels distintius d'identificació o de l'arma reglamentària.
- n) Assistir d'uniforme a qualsevol manifestació o reunió pública, llevat que es tracte d'actes de servici o actes oficials en què l'assistència d'uniforme estiga indicada o haja sigut autoritzada.
- ñ) Causar, per negligència inexcusable, danys greus en la conservació dels locals, del material o dels altres elements relacionats amb el servici o donar lloc a l'extraviament, la pèrdua o la sostracció d'estos.
- o) Impedir, limitar o obstaculitzar als subordinats l'exercici dels drets que tinguen reconeguts, sempre que no constituïska falta molt greu.
- p) Embriagar-se o consumir drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques fora del servici, quan estes circumstàncies tinguen caràcter habitual o afecten la imatge del Cos Nacional de Policia. S'entendrà que hi ha habitualitat quan estiguen acreditats tres o més episodis d'embriaguesa o consum de les substàncies mencionades en un període d'un any.
- q) La tinença de drogues tòxiques, estupefaents o substàncies psicotròpiques, excepte si eixa tinença es deriva d'actuacions pròpies del servici.
- r) Sol·licitar i obtindre canvis de destinació mitjançant qualsevol recompensa, ànim de lucre o falsejant les condicions que els regulen.
- s) Emprar o autoritzar la utilització per a usos no relacionats amb el servici o en ocasió d'este, o sense que hi haja causa justificada, de mitjans o recursos inherents a la funció policial.

- t) Les infraccions al que disposa la legislació sobre utilització de videocàmeres per les Forces i Cossos de Seguretat en llocs públics, no constitutives de falta molt greu.
- u) L'incompliment dels terminis o altres disposicions de procediment en matèria d'incompatibilitats, quan no suposen manteniment d'una situació d'incompatibilitat.
- v) La violació del secret professional, quan no perjudique el desenvolupament de la labor policial, a les entitats amb personalitat jurídica o a qualsevol ciutadà.
- w) La falta de col·laboració manifesta amb altres membres dels Cossos i Forces de Seguretat, sempre que no merezca la qualificació de falta molt greu.
- x) La infracció de deures o obligacions legals inherents al càrrec o a la funció policial, quan es produïsquen de manera greu i manifesta.
- y) Haver sigut condemnat en virtut de sentència ferma per un delictes dolós, sempre que no constituïska infracció molt greu, o per una falta dolosa quan la infracció penal comesa estiga relacionada amb el servei.
- z) La no-prestació d'auxili amb urgència en aquells fets o circumstàncies greus en què siga obligada la seua actuació, llevat que constituïska un delictes.
- z) bis La infracció de les normes de prevenció de riscos laborals que posen en greu risc la vida, salut o integritat física, pròpia o dels seus companys o subordinats.
- z) ter La negativa reiterada a tramitar qualsevol sol·licitud, reclamació o queixa relacionada amb el servei, sempre que no constituïska una falta lleu.

#### Article 9. *Faltes lleus.*

Són faltes lleus:

- a) El retard o la negligència en el compliment de les funcions i ordres rebudes.
- b) La incorrecció amb els ciutadans o amb altres membres dels Cossos i Forces de Seguretat, sempre que no merezquen una qualificació més greu.
- c) La inassistència al servei que no constituïska falta de més gravetat i l'incompliment de la jornada de treball, així com les faltes repetides de puntualitat, en els 30 dies precedents.
- d) El mal ús o el descuit en la conservació dels locals, del material o dels altres elements dels serveis, així com l'incompliment de les normes donades en esta matèria, quan no constituïska falta més greu.
- e) Donar lloc a l'extraviament, la pèrdua o la sostracció per simple negligència dels distintius d'identificació, de l'arma reglamentària o altres mitjans o recursos destinats a la funció policial.
- f) L'exhibició dels distintius d'identificació sense causa justificada.
- g) Prescindir del conducte reglamentari per a formular qualsevol sol·licitud, reclamació o queixa relacionada amb el servei, així com no tramitar-les.  
Queden exceptuades del conducte reglamentari aquelles que siguen formulades pels representants de les organitzacions sindicals en l'exercici de l'activitat sindical.
- h) El descuit en la neteja personal i l'incompliment de les normes sobre la uniformitat, sempre que no constituïska una falta greu.
- i) L'absència injustificada de qualsevol servei, quan no merezca una qualificació més greu.
- j) L'omissió intencionada de salutació a un superior, que este no el torne o infringir d'una altra manera les normes que el regulen.
- k) Qualsevol classe de joc que es duga a terme en les dependències policials, sempre que perjudique la prestació del servei o menyscabe la imatge policial.
- l) Ostentar insígnies, condecoracions o altres distintius sense estar autoritzat per a això, sempre que no merezca una qualificació més greu.
- m) Haver sigut condemnat en virtut d'una sentència ferma per una falta dolosa, quan la infracció penal comesa cause dany a l'Administració o als administrats.

## CAPÍTOL II

### Sancions disciplinàries

#### Article 10. Sancions.

1. Les sancions que poden imposar-se per la comissió de faltes molt greus són:
  - a) La separació del servei.
  - b) La suspensió de funcions des de tres mesos i un dia fins a un màxim de sis anys.
  - c) El trasllat forçós.
2. Per faltes greus podrà imposar-se la sanció de suspensió de funcions des de cinc dies a tres mesos.
3. Les sancions que poden imposar-se per la comissió de faltes lleus són:
  - a) La suspensió de funcions d'un a quatre dies, que no suposarà la pèrdua d'antiguitat ni implicarà la immobilització en l'escalafó.
  - b) L'advertència.

#### Article 11. Trasllet forçós.

1. Els funcionaris sancionats amb trasllat forçós no podran obtindre una nova destinació per cap procediment en el centre, unitat o plantilla de què van ser traslladats en el període d'un a tres anys determinat en la resolució sancionadora, de conformitat amb els criteris establits en l'article següent.
2. Els mencionats terminis es computaran des del moment que s'efectue el trasllat.

#### Article 12. Criteris de graduació de sancions.

Per a la graduació de la sanció que s'imposarà, i actuant sota el principi de proporcionalitat, es tindran en compte els criteris següents:

- a) La intencionalitat.
- b) La reincidència. Hi ha reincidència quan el funcionari, al cometre la falta, ja ha sigut anteriorment sancionat en una resolució ferma per una altra falta de més gravetat o per dos de gravetat igual o inferior i que no hagen sigut cancel·lades.  
A l'efecte de la reincidència, no es computaran els antecedents disciplinaris cancel·lats o que hagen de ser-ho.
- c) L'historial professional, que, a este efecte, només podrà valorar-se com a circumstància atenuant.
- d) La incidència sobre la seguretat ciutadana.
- e) La pertorbació en el funcionament normal de l'Administració o dels serveis que li estiguen encomanats.
- f) El grau d'afectació als principis de disciplina, jerarquia i subordinació.
- g) En el cas de l'article 7.b) i 8.y) es valorarà específicament la quantia o entitat de la pena imposada en virtut d'una sentència ferma, així com la relació de la conducta delictiva amb les funcions policials.

## CAPÍTOL III

### Competència sancionadora

#### Article 13. Competència sancionadora.

Són òrgans competents per a imposar sancions disciplinàries als funcionaris del Cos Nacional de Policia:

- a) Per a la imposició de la sanció de separació del servei per faltes molt greus, el ministre de l'Interior.

b) Per a la imposició de les sancions de suspensió de funcions de tres anys i un dia a sis anys i de trasllat forçós per faltes molt greus, el secretari d'Estat de Seguretat.

c) Per a la imposició de la sanció de suspensió de funcions fins a tres anys per faltes molt greus, així com per a la imposició de sancions per faltes greus, el director general de la Policia i de la Guàrdia Civil.

d) Per a la imposició de sancions per faltes lleus, els delegats del Govern en les comunitats autònomes, respecte de les comeses per funcionaris que presten servici en el territori de la seua respectiva comunitat autònoma; així mateix, els caps d'òrgans centrals fins al nivell de subdirector general, o assimilats; i els caps superiors de policia, els caps de les comissaries provincials i locals i els caps de les unitats del Cos Nacional de Policia adscrites a les comunitats autònomes, respecte de les comeses pels funcionaris que en depenguen.

e) Els òrgans competents per a imposar sancions d'una determinada naturalesa ho són també per a imposar les sancions de naturalesa inferior.

## CAPÍTOL IV

### Extinció de la responsabilitat disciplinària

#### Article 14. *Extinció de la responsabilitat.*

1. La responsabilitat disciplinària s'extingix pel compliment de la sanció, per la mort de la persona responsable i per la prescripció de la falta o de la sanció, així com per les conseqüències que, en l'àmbit administratiu, puguen derivar-se de la concessió d'un indult.

2. Si durant la substanciació del procediment sancionador es produïx la pèrdua o el cessament en la condició del funcionari sotmés a expedient, es dictarà una resolució en què, amb invocació de la causa, es declararà extingit el procediment sancionador, sense perjudi de la responsabilitat civil o penal que li pugua ser exigida, i s'ordenarà l'arxivament de les actuacions, llevat que per part interessada s'inste la continuació de l'expedient o s'instruïska per falta molt greu; en este cas, continuarà fins a la seua resolució. Al mateix temps, es deixaran sense efecte totes les mesures de caràcter provisional que s'hagen adoptat respecte al funcionari.

#### Article 15. *Prescripció de les faltes.*

1. Les faltes molt greus prescriuran al cap de tres anys; les greus, al cap de dos anys, i les lleus, al cap d'un mes.

2. El termini de prescripció començarà a comptar-se des que la falta s'haja comés, llevat que esta derive de fets que hagen sigut objecte de condemna per delictes dolós; en este cas, el termini començarà a comptar des de la data de la fermesa de la sentència condemnatòria.

3. La prescripció s'interromprà per la iniciació del procediment; a este efecte, la resolució per la qual s'acorde la seua incoació haurà de ser degudament registrada i notificada al funcionari expedientat o publicada, sempre que este no siga trobat. El termini de prescripció es reprendrà si el procediment roman paralitzat durant més de sis mesos per causa no imputable al funcionari sotmés a expedient.

4. Quan s'inicie un procediment penal contra un funcionari del Cos Nacional de Policia, la prescripció de les infraccions disciplinàries que dels fets puguen derivar-se quedarà suspesa per la incoació d'aquell procediment, encara que no s'haja procedit disciplinàriament. En estos supòsits, el termini tornarà a córrer des de la data de la fermesa de la resolució judicial.

#### Article 16. *Prescripció de les sancions.*

1. Les sancions molt greus prescriuran al cap de tres anys; les greus, al cap de dos anys, i les lleus, al cap d'un mes. El termini de prescripció de les sancions començarà a comptar-se des de l'endemà del dia en què adquirisquen fermesa.



2. En el supòsit de suspensió de sancions previst en l'article 49, si estes són fermes, el termini de prescripció es computarà des de l'endemà del dia en què es va portar a efecte la suspensió.

3. En el cas de concurrència de diverses sancions, previst en l'apartat tercer de l'article 47, el termini de prescripció de les sancions que siguen fermes i estiguen pendents de compliment començarà a comptar-se des de l'endemà del dia en què quede extingida la sanció que el precedisca en l'orde de compliment determinat en el dit precepte, o, si és el cas, des de la data en què haja produït eficàcia la inexecució de la sanció.

4. El compliment dels terminis de prescripció de la sanció comporta la cancel·lació de les corresponents anotacions en l'expedient personal.

Transcorregut el termini per a la prescripció de la sanció, l'òrgan competent ho acordarà d'ofici i ho notificarà als interessats.

## TÍTOL II

### Procediments disciplinaris

#### CAPÍTOL I

##### Disposicions generals

#### Article 17. *Principis inspiradors del procediment.*

El procediment sancionador dels membres del Cos Nacional de Policia s'ajustarà als principis de legalitat, impuls d'ofici, imparcialitat, agilitat, eficàcia, publicitat, contradicció, irretroactivitat, tipicitat, responsabilitat, proporcionalitat i concurrència de sancions, i comprén essencialment els drets a la presumpció d'innocència, informació, defensa i audiència.

#### Article 18. *Regles bàsiques procedimentals.*

1. Únicament es podran imposar sancions disciplinàries als funcionaris del Cos Nacional de Policia en virtut de procediment disciplinari instruït a este efecte d'acord amb el que disposa este capítol. El procediment per faltes lleus es regularà d'acord amb el que disposa el capítol III, i el de faltes greus i molt greus, pel que disposa el capítol IV.

2. La iniciació d'un procediment penal contra funcionaris del Cos Nacional de Policia no impedirà la incoació de procediments disciplinaris pels mateixos fets. No obstant això, la resolució definitiva només podrà produir-se quan la sentència que ha recaigut en l'àmbit penal siga ferma, i la declaració de fets provats que continga vincule l'Administració.

3. Només podran recaure sanció penal i administrativa sobre els mateixos fets quan no hi haja identitat de fonament jurídic i bé jurídic protegit.

#### Article 19. *Inici del procediment i dret de defensa.*

1. El procediment s'iniciarà sempre d'ofici, per acord de l'òrgan competent, bé per iniciativa pròpia, bé com a conseqüència d'orde superior, moció raonada dels subordinats o denúncia.

2. Els òrgans competents per a la imposició d'una sanció ho són també per a ordenar la incoació del corresponent procediment.

3. La incoació del procediment amb el nomenament d'instructor i secretari es notificarà al funcionari subjecte al procediment, així com als designats per a exercir els dits càrrecs.

4. En el moment en què es notifique l'obertura d'un procediment disciplinari, s'informarà el funcionari sotmés a expedient del seu dret a ser assistit, quan ho considere convenient, per a la defensa dels seus interessos, per un advocat o per un funcionari del Cos Nacional de Policia llicenciat en Dret.

Els funcionaris del Cos Nacional de Policia designats per a realitzar la dita assistència tindran dret a un permís el dia en què aquella es realitze pel temps necessari per a això,

sense que esta designació els conferisca cap dret al rescabament pels gastos que puguen derivar-se de l'assistència. Els honoraris de l'advocat designat seran per compte del funcionari contractant.

5. Si s'inicia el procediment com a conseqüència d'una denúncia, haurà de comunicar-se el dit acord al firmant d'aquella. Així mateix, s'ha de comunicar l'arxiu de la denúncia, si és el cas.

6. Abans de dictar la resolució d'incoació del procediment, el director general de la Policia i de la Guàrdia Civil podrà acordar la pràctica d'una informació reservada per a l'esclariment dels fets, així com dels seus presumptes responsables.

Si és el cas, la dita informació reservada passarà a formar part de l'expedient disciplinari.

#### Article 20. *Nomenament d'instructor i secretari.*

1. En la resolució per la qual s'incoe el procediment es nomenaran instructor i secretari, i la seua tramitació anirà a càrrec seu.

2. El nomenament d'instructor recaurà en un funcionari del Cos Nacional de Policia, que haurà de tindre, en tot cas, la mateixa o categoria superior a la del funcionari sotmés a l'expedient, i, en cas que siga la mateixa, haurà d'ocupar un número anterior en l'escalafó.

3. Podrà ser nomenat secretari qualsevol funcionari destinat en el Ministeri de l'Interior.

#### Article 21. *Abstenció i recusació.*

1. A l'instructor i al secretari se'ls aplicaran les normes sobre abstenció i recusació establides en els articles 28 i 29 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

2. El dret de recusació podrà exercitar-se des del moment que l'interessat tinga coneixement de qui són l'instructor i el secretari.

3. L'abstenció i recusació es plantejaran davant de l'òrgan que va acordar el nomenament, el qual resoldrà en el termini de tres dies.

4. Contra les resolucions adoptades no pot interposar-se cap recurs, sense perjudi de la possibilitat d'al·legar la recusació a l'interposar el recurs que corresponga contra l'acte que finalitze definitivament el procediment.

#### Article 22. *Immediació.*

La intervenció de l'instructor en totes i cada una de les proves practicades és essencial i no pot ser suplida per la del secretari; en cas contrari, aquelles es consideraran nul·les, sense perjudi que l'instructor pugua interessar la pràctica d'altres diligències de qualsevol òrgan de l'Administració.

#### Article 23. *Prova.*

1. Els fets rellevants per a la decisió del procediment podran acreditar-se per qualsevol mitjà de prova admissible en dret.

2. Quan es propose una prova testifical, s'adjuntarà un plec de preguntes, sobre la pertinència del qual es pronunciarà l'instructor. La pràctica de la prova admesa es notificarà prèviament al funcionari expedientat, i se li indicarà el lloc, la data i l'hora en què haurà de realitzar-se i se li advertirà que pot assistir-hi.

3. L'instructor podrà denegar d'ofici la pràctica de les proves que no es concreten als fets pels quals es procedix i totes les altres que siguen, al seu parer, impertinents o inútils, denegació que haurà de motivar-se i sense que es pugua interposar cap recurs en contra.

4. Tots els organismes i les dependències de les administracions públiques estan obligats a facilitar a l'instructor els antecedents i informes necessaris, així com els mitjans personals i materials que necessite per al desenrotllament de les seues actuacions, excepte que hi haja precepte legal que ho impedisca.

*Article 24. Vista de l'expedient i la còpia de les actuacions.*

L'instructor estarà obligat a donar vista al funcionari sotmés a expedient, a petició d'este, de les actuacions practicades en qualsevol fase del procediment i li'n facilitarà una còpia completa quan així l'interesse.

*Article 25. Informació de la concurrència d'altres infraccions administratives o penals.*

En qualsevol moment del procediment en què l'instructor aprecie que la presumpta infracció disciplinària pot ser qualificada com a infracció administrativa d'una altra naturalesa o com a infracció penal, informarà l'òrgan que haja ordenat la incoació per a la seua comunicació a l'autoritat administrativa o judicial competent o al Ministeri Fiscal.

*Article 26. Arxivament d'actuacions.*

Si en qualsevol fase del procediment l'instructor deduïx la inexistència de responsabilitat disciplinària o de proves adequades per a fonamentar-la, proposarà una resolució per la qual s'ordene l'arxivament de les actuacions, en la qual expressarà les causes que la motiven, perquè l'òrgan que l'haja incoat resolga allò que corresponga.

Quan, iniciat el procediment, es conclou, en qualsevol moment, que ha prescrit la falta, l'òrgan competent haurà de resoldre la conclusió del procediment, amb arxivament de les actuacions, i s'haurà de notificar als interessats l'acord o la resolució adoptats.

*Article 27. Informe del Consell de Policia.*

1. En tots els expedients disciplinaris instruits per faltes molt greus als membres del Cos Nacional de Policia, així com en tots els procediments que s'instruïsquen als representants dels sindicats a què es referix l'article 22 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, serà preceptiu, abans de dictar la resolució sancionadora, demanar l'emissió d'un informe per la comissió, corresponent del Consell de Policia, que no serà vinculant i que s'incorporarà a l'expedient corresponent per a la seua continuació. Dels informes que emeta la comissió, se'n donarà compte posteriorment al Ple del Consell.

2. El dit informe haurà de fer-se, igualment, quan la incoació del procediment es practique dins de l'any següent a la pèrdua de la condició de representant sindical. També haurà de sol·licitar-se si el funcionari sotmés a expedient és candidat, durant el període electoral.

3. Als efectes previstos en l'apartat primer, les organitzacions sindicals a què es referix l'article 22 de l'esmentada llei orgànica hauran de comunicar en el mes de gener de cada any, de manera fefaent, a la Direcció General de la Policia i de la Guàrdia Civil la relació dels seus representants, així com les variacions posteriors, en el termini d'un mes a comptar de la data en què es produïsquen, amb indicació del càrrec sindical que exercisquen.

## CAPÍTOL II

### **Disposicions aplicables a procediments incoats a funcionaris d'unitats de Policia Judicial i d'unitats adscrites a comunitats autònomes**

*Article 28. Procediments incoats a funcionaris d'unitats de Policia Judicial.*

1. Quan s'incoe un expedient disciplinari a funcionaris adscrits a una unitat orgànica de Policia Judicial, i els fets objecte d'aquell tinguen relació directa amb el desenrotllament de la investigació que tinguen encomanada, es demanarà un informe del jutge, tribunal o fiscal del qual depenguen, que tindrà caràcter preceptiu, sense perjudi d'aquells altres que consideren oportú emetre.

2. De la resolució recaiguda en el procediment a què es referix l'apartat anterior es remetrà puntualment testimoni al jutge, tribunal o fiscal del qual depenga el funcionari expedientat.

3. Dels procediments disciplinaris incoats a funcionaris adscrits a una unitat de Policia Judicial, en els altres supòsits no previstos en l'apartat primer, se n'informarà la Comissió Provincial de Policia Judicial.

4. Quan els funcionaris de les unitats orgàniques de Policia Judicial als quals estiga encomanada una investigació concreta hagen de cessar en la seua destinació com a conseqüència de suspensió provisional o ferma de funcions, se n'informarà l'autoritat judicial o al fiscal perquè en prenga coneixement.

5. Amb independència de les facultats conferides per la Llei d'Enjudiciament Criminal a l'autoritat judicial i al Ministeri Fiscal, el jutge o tribunal, o el fiscal del qual depenguen unitats adscrites de Policia Judicial, podrà demanar l'exercici de la potestat disciplinària respecte dels funcionaris d'aquelles, quan entenguen que la seua conducta ha sigut mereixedora de sanció. A este efecte, podran practicar les informacions reservades que consideren pertinents. Si l'exercici de la potestat disciplinària ha sigut instada per les mencionades autoritats, se'ls remetrà testimoni de les resolucions que recaiguen.

*Article 29. Procediments incoats a funcionaris d'unitats adscrites a comunitats autònomes.*

1. Quan s'incoe un expedient disciplinari a funcionaris del Cos Nacional de Policia afectes a unitats de l'esmentat cos adscrites a comunitats autònomes, prèviament a la imposició de la sanció haurà de demanar-se a l'autoritat competent de la comunitat autònoma l'informe que puga exigir la tramitació dels respectius expedients.

2. Sense perjudi de les facultats que corresponguen al Ministeri de l'Interior, les autoritats de la comunitat autònoma podran demanar l'exercici de la potestat disciplinària quan fundadament entenguen que la conducta d'alguns dels membres de la unitat ha de ser sancionada. Complementàriament, i a este efecte, emetran els informes que puga requerir la tramitació dels corresponents expedients, així com aquells altres que consideren oportuns.

## CAPÍTOL III

### Procediment per a les faltes lleus

*Article 30. Iniciació.*

1. Els òrgans competents per a la imposició de sancions per faltes lleus, en rebre comunicació o denúncia, o tindre coneixement d'una suposada infracció de la indicada classe, podran acordar la realització de la informació reservada prevista en l'apartat sext de l'article 19.

2. Si s'acorda la incoació d'un procediment sancionador per falta lleu, el dit acord contindrà els fets que el motiven i el nomenament d'instructor i secretari, que es notificarà als designats per a exercir els dits càrrecs, els quals procediran a notificar l'acord al funcionari sotmés a expedient, amb una còpia de les actuacions que es troben en poder del procediment fins a eixe moment, i procediran a citar-lo perquè comparega a fi de ser oït en declaració.

3. En l'acte de compareixença rebran la declaració a l'expedientat, que podrà al·legar i presentar els documents i les justificacions que considere pertinents i proposar les proves que considere necessàries per a la seua defensa.

*Article 31. Proposta i resolució.*

1. Practicades les proves que l'instructor jutge oportunes, formularà una proposta de resolució en què fixarà amb precisió els fets, la seua valoració jurídica per a determinar, si és el cas, la falta que considere que s'ha comés, la responsabilitat del funcionari sotmés a expedient i la sanció que s'ha d'imposar, i es notificarà a l'expedientat perquè, en el termini de 10 dies, puga al·legar tot el que considere convenient en la seua defensa. Oït l'expedientat, la proposta de resolució es remetrà amb tot el que s'ha actuat a l'òrgan que haja acordat la incoació del procediment.

2. En la resolució que pose fi al procediment disciplinari, haurà de determinar-se, amb tota precisió, la falta que es considere que s'ha comés, i s'assenyalarà el precepte en què aparega tipificada, el funcionari responsable i la sanció que se li imposa.

3. La resolució haurà de ser notificada a l'expedientat, amb expressió del recurs o dels recursos que puguen interposar-se contra esta, l'òrgan davant del qual han de presentar-se i els terminis per a interposar-los.

4. Si s'advertix, en qualsevol moment del procediment, que els fets investigats revisten caràcters de falta molt greu o greu, se sotmetrà l'assumpte al director general de la Policia i de la Guàrdia Civil, que acordarà allò que corresponga.

## CAPÍTOL IV

### Procediment per a les faltes greus i molt greus

#### Secció 1a. *Iniciació*

##### Article 32. *Incoació.*

1. El director general de la Policia i de la Guàrdia Civil, en rebre la comunicació o la denúncia o tindre coneixement d'una suposada infracció constitutiva de falta molt greu o greu, ordenarà la incoació d'un expedient disciplinari. No obstant això, podrà acordar la pràctica de la informació reservada prevista en l'apartat sext de l'article 19, abans de dictar la resolució en què es decidisca la iniciació d'expedient disciplinari.

2. En els supòsits en què resulte responsabilitat constitutiva de falta lleu, hauran de complir-se els tràmits establits en el procediment per a les faltes d'esta naturalesa.

##### Article 33. *Mesures cautelars.*

1. Iniciat el procediment penal o disciplinari, si hi ha elements de juí suficients, el director general de la Policia i de la Guàrdia Civil podrà acordar, preventivament, de manera motivada, les mesures cautelars adequades per a facilitar la tramitació de l'expedient i assegurar l'eficàcia de la resolució que puga recaure.

2. Quan s'acorde preventivament la suspensió provisional de funcions, es durà a terme en els termes i amb els efectes que s'assenyalen a continuació:

a) El funcionari en la situació de suspensió provisional quedarà privat temporalment de l'exercici de les seues funcions i dels drets inherents a la seua condició de funcionari, sense perjudi del que disposen els apartats següents, i es procedirà a retirar-li els distintius del càrrec i l'arma o les armes, si és el cas. No obstant això, el director general de la Policia i de la Guàrdia Civil podrà autoritzar l'ús d'armes reglamentàries quan circumstàncies excepcionals així ho aconsellen.

b) El temps de suspensió provisional, com a conseqüència d'un expedient disciplinari, per fets que no són objecte de procediment penal, no podrà excedir els tres mesos en cas de faltes greus, i sis mesos, en cas de faltes molt greus, excepte en cas de paralització del procediment imputable a l'interessat.

c) Si els fets que motiven l'expedient disciplinari donen lloc també a un procediment penal, la suspensió provisional es mantindrà durant tot el temps a què s'estenga la presó provisional o altres mesures decretades pel jutge que determinen la impossibilitat d'exercir el seu lloc de treball. En este cas, si la suspensió provisional excedix els sis mesos no suposarà la pèrdua del lloc de treball.

No obstant això, el director general de la Policia i de la Guàrdia Civil podrà acordar, excepcionalment, com a mesura preventiva, la suspensió provisional dels funcionaris sotmesos a procediment penal, si esta mesura no ha sigut adoptada per l'autoritat judicial que conega d'aquell, i podrà prolongar-se fins a la conclusió del procediment penal.

d) El funcionari suspés provisionalment tindrà dret a percebre durant la suspensió les retribucions bàsiques i, si és el cas, les prestacions familiars per fill a càrrec, excepte en casos de paralització del procediment imputable a l'interessat, que comportarà la pèrdua

de tota la retribució mentre es mantinga la dita paralització, i, de la mateixa manera, no tindrà dret a percebre cap haver en cas d'incompareixença en l'expedient disciplinari.

3. En la resolució definitiva de l'expedient es farà una declaració expressa respecte a les mesures cautelars adoptades durant la seua tramitació, bé declarant-les d'abonament per al compliment de la sanció imposada si esta és de suspensió de funcions, bé, si l'expedient conclou sense declaració de responsabilitat disciplinària, computant el temps de suspensió provisional com de servici actiu i amb reconeixement de tots els drets econòmics i els altres que siguen procedents durant el període d'eficàcia de la suspensió, llevat que haja de passar a suspens ferm de funcions com a conseqüència d'una condemna criminal que afecte la seua condició de funcionari i derive dels fets que van motivar l'adopció de la mesura cautelar; en este cas, la suspensió provisional li serà d'abonament per al compliment de la pena, amb l'autorització prèvia del tribunal sentenciador.

No serà procedent reconeixement de temps ni de cap dret a l'afectat per la suspensió provisional si s'imposa la sanció de separació del servici o ha de declarar-se la pèrdua de la condició de funcionari com a conseqüència de pena d'inhabilitació absoluta o inhabilitació especial que afecte la seua condició de funcionari, derivada de condemna criminal imposada pels fets que van donar lloc a l'adopció de la suspensió provisional de funcions.

## Secció 2a. *Desenrotllament*

### Article 34. *Determinació i comprovació dels fets.*

L'instructor ordenarà en el termini màxim de 15 dies la pràctica de totes les diligències que siguen adequades per a la determinació, coneixement i comprovació de les dades en virtut de les quals ha de pronunciar-se la resolució i, en particular, la pràctica de totes les proves i actuacions que conduïsquen a l'esclariment dels fets i a determinar les responsabilitats susceptibles de sanció.

### Article 35. *Actuacions inicials.*

1. En tot cas, i com a primeres actuacions, es procedirà a rebre declaració al funcionari sotmés a expedient, s'ordenarà evacuar totes les diligències que es deduïsquen de l'orde superior, de la petició raonada d'altres òrgans o de la denúncia que va motivar la incoació de l'expedient i del que aquell haja manifestat en la seua declaració.

2. Si el funcionari sotmés a expedient és citat en temps i en forma i no compareix, llevat que hi haja una causa justificada que ho motive, es continuaran les actuacions de l'expedient.

3. Si l'expedientat no és trobat, se'l citarà per mitjà d'edictes que es publicaran en el «Boletín Oficial del Estado» i en l'Orde General de la Policia, i s'assenyalarà un termini per a comparéixer. Si no ho fa, continuaran les actuacions del procediment.

### Article 36. *Plec de càrrecs.*

1. A la vista de les actuacions practicades, l'instructor formularà, en el termini de quinze dies, el corresponent plec de càrrecs, si això és pertinent, en el qual es comprendran tots i cada un dels fets sancionables que resulten d'aquelles, amb la seua possible qualificació jurídica, així com de les sancions que puguen aplicar-se d'acord amb l'article 10.

2. El plec de càrrecs es redactarà de manera clara i precisa, en paràgrafs separats i numerats para cada un dels fets imputats, i que s'haurà de notificar a l'expedientat, al mateix temps que se li dóna vista de l'expedient per mitjà d'una còpia completa de les actuacions practicades fins a eixe moment, i es concedirà a l'expedientat un termini de 10 dies perquè pugua contestar-lo, al·legant tot el que considere oportú en la seua defensa i proposant la pràctica de totes les proves que considere necessàries.

3. L'instructor haurà de proposar en el moment d'elaborar el plec de càrrecs, a la vista del resultat de les actuacions practicades, el manteniment o l'alçament de la mesura de suspensió provisional que, si és el cas, s'haja adoptat.

## Article 37. *Fase de prova.*

1. Contestat el plec de càrrecs o transcorregut el termini sense fer-ho, l'instructor, d'ofici o a instància de part, podrà acordar l'obertura d'un període de 10 dies perquè puguen practicar-se totes les proves que jutge oportunes.

2. Quan siga necessària la pràctica de diligències de prova que hagen de tindre lloc fora de la Península o en països estrangers, l'òrgan que va acordar la incoació podrà prorrogar el termini del període probatori, a proposta de l'instructor, si ho considera necessari.

3. Per a la pràctica de les proves admeses, així com per a les acordades d'ofici per l'instructor, es notificarà prèviament al funcionari expedientat, se li indicarà el lloc, la data i l'hora en què hauran de realitzar-se i se li advertirà que pot assistir-hi.

## Article 38. *Trasllat d'actuacions practicades en període de prova.*

1. En cas que l'instructor haja acordat, bé d'ofici o a instància de l'interessat, l'obertura de període de prova, es traslladarà a l'expedientat les actuacions que s'hi hagen practicat perquè, en el termini de deu dies, al·legue el que considere pertinent en la seua defensa i aporte tots els documents que considere d'interés.

2. Quan l'interessat mostre la seua conformitat amb el plec de càrrecs, no realitze al·legacions, o si n'ha realitzades no s'acorde l'obertura del període de prova, l'instructor formularà una proposta de resolució.

## Article 39. *Proposta de resolució.*

L'instructor, quan considere conclús l'expedient, formularà una proposta de resolució en què es fixaran amb precisió els fets, es farà la seua valoració jurídica per a determinar si es considera que s'ha comés la falta i, si és el cas, quina és esta i la responsabilitat de l'expedientat, i s'assenyalarà la sanció que s'ha d'imposar.

## Article 40. *Al·legacions.*

La proposta de resolució de l'expedient serà notificada per l'instructor a l'interessat perquè, en el termini de deu dies, puga al·legar tot el que considere convenient en la seua defensa, inclús respecte a la denegació de proves a què es referix el capítol I d'este títol.

## Article 41. *Elevació de l'expedient.*

Oït l'interessat, o transcorregut el termini sense cap al·legació, es remetrà amb caràcter immediat l'expedient convenientment foliat i numerat a l'òrgan que haja acordat la seua incoació.

## Article 42. *Reducció de terminis.*

Per raons d'urgència derivades de la necessitat de mantindre la disciplina, l'exemplaritat, o per la notorietat o gravetat dels fets, l'òrgan que va acordar la incoació podrà disposar que els terminis de tramitació de l'expedient es reduïsquen a la mitat de temps, excepte els que es contenen en els articles 36.2, 38, 40 i 44.2.

### Secció 3a. *Terminació*

## Article 43. *Resolució de l'expedient.*

Rebut l'expedient, l'òrgan que va acordar la seua incoació procedirà, previ examen d'allò que s'ha actuat, després de la pràctica de les diligències complementàries que considere oportunes i, si és el cas, dictamen de l'Advocacia de l'Estat, a dictar la resolució motivada que corresponga, si està dins de les seues atribucions, i, en cas contrari, ho remetrà a l'òrgan competent.

*Article 44. Devolució de l'expedient a l'instructor.*

1. L'autoritat competent per a resoldre podrà tornar l'expedient a l'instructor perquè practique aquelles diligències que hagen sigut omeses i resulten imprescindibles per a la resolució.

2. En tot cas, després d'haver practicat estes diligències i abans de remetre novament l'expedient a la dita autoritat, es donarà vista del que s'ha actuat últimament al funcionari sotmés a expedient, perquè, en el termini de deu dies, al·legue tot el que considere convenient en la seua defensa.

3. Si l'òrgan competent per a resoldre aprecia que la qualificació apropiada revist més gravetat que la indicada en la proposta de resolució, o que els fets que hi conté són mereixedors d'una sanció substancialment superior que la proposada, es traslladarà esta circumstància a l'expedientat a fi que en el termini de deu dies pugua formular al·legacions respecte d'això.

*Article 45. Contingut de la resolució.*

1. La resolució que pose fi al procediment disciplinari haurà de ser motivada, i no s'hi podran introduir fets diferents dels que van servir de base al plec de càrrecs, sense perjudi de la seua distinta valoració jurídica sempre que no siga de més gravetat.

2. En la resolució es determinarà amb tota precisió la falta que es considere comesa i s'assenyalaran els preceptes en què aparega recollida la classe de falta, el funcionari responsable, la sanció que se li imposa i els recursos que siguen procedents contra esta, l'òrgan davant del qual han de presentar-se i els terminis per a interposar-los.

3. Tant en el supòsit anterior com quan la resolució considere la inexistència de falta disciplinària o de responsabilitat del funcionari expedientat, s'ha de fer una declaració expressa, si és procedent, sobre les mesures provisionals que s'hagen pogut adoptar durant el procediment.

4. La resolució de l'expedient serà notificada en forma a l'expedientat, dins dels deu dies següents a la data en què siga adoptada. Així mateix, es notificarà al denunciant, si n'hi ha.

*Article 46. Caducitat.*

1. La resolució que pose fi al procediment disciplinari i la seua notificació a l'interessat haurà de produir-se en un termini que no podrà excedir sis mesos des de la data de l'acord d'incoació de l'expedient.

2. El termini establert per a resoldre el procediment i notificar la resolució es podrà suspendre, interrompre o ampliar en els casos previstos en la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

3. Transcorreguts els terminis previstos en els apartats anteriors sense que haja recaigut una resolució en l'expedient, es procedirà a l'arxivament de les actuacions. En este cas, l'òrgan competent emetrà, a sol·licitud de l'interessat, un certificat en què conste que ha caducat el procediment i s'ha procedit a l'arxivament de les actuacions.

4. Quan un funcionari passe a la situació d'excedència voluntària abans o durant la tramitació d'un procediment disciplinari per infraccions previstes en esta llei, el dit procediment quedarà suspès, s'interrompra el còmput dels terminis de prescripció, i continuarà la seua tramitació quan l'afectat sol·licite el reingrés al servici actiu.

## CAPÍTOL V

### Execució

*Article 47. Execució de la sanció.*

1. Les sancions disciplinàries s'executaran segons els termes de la resolució en què s'imposen i la seua naturalesa, i començaran a complir-se el mateix dia en què es notifique



a l'infractor la resolució per la qual se li imposen, o bé, en el termini màxim de deu dies comptats a partir de l'endemà de ser notificada, llevat que per causes justificades s'ajorne el compliment en la mateixa resolució per un període de temps que no excedisca el legalment establert per a la seua prescripció.

2. Si no és possible el compliment de la sanció en el moment en què es dicte la resolució perquè el funcionari es troba en situació administrativa que ho impedisca, esta es farà efectiva quan el seu canvi de situació ho permeta, llevat que haja transcorregut el termini de prescripció.

3. Quan concórreguen diverses sancions de suspensió de funcions, el seu compliment es durà a terme seguint l'orde cronològic d'imposició, començant dins d'este per les de més gravetat, fins al límit de sis anys. Si la suma d'estes excedix el dit límit, no es complirà el temps que el sobrepassa.

4. Si abans que es dicte la resolució corresponent el funcionari sotmés a l'expedient adquirix la situació de servici actiu en un altre cos de funcionaris, s'exigirà igualment el compliment de la sanció, que serà inscrita en el registre de personal corresponent al cos des del qual es va cometre la falta, i s'aplicarà el règim de prescripció de sancions i de cancel·lació de les inscripcions previst en esta llei orgànica.

5. El compliment es farà en la forma que menys perjudique el sancionat.

6. L'execució econòmica de la sanció de suspensió de funcions la farà efectiva l'habilitat immediatament amb càrrec al sancionat.

7. Quan la sanció siga per falta greu, l'habilitat, amb la sol·licitud prèvia del sancionat, podrà fraccionar la detracció de retribucions durant els cinc mesos següents al d'imposició de la sanció.

8. Per a la determinació d'estes sancions es prendrà com a base la totalitat de les remuneracions íntegres mensuals que precebia el funcionari en el moment de la comissió de la falta i es dividirà per trenta.

#### Article 48. *Executivitat de les sancions.*

Les sancions disciplinàries imposades als membres del Cos Nacional de Policia seran immediatament executives i el seu compliment no se suspendrà per la interposició de cap tipus de recurs administratiu o judicial, si bé l'autoritat a qui competisca resoldre'l podrà suspendre, d'ofici o a instància de part, l'execució de la sanció imposada, en cas que la dita execució pugua causar perjuís d'impossible o de difícil reparació.

#### Article 49. *Suspensió i inexecució de la sanció.*

El ministre de l'Interior i el secretari d'Estat de Seguretat i, per delegació, el director general de la Policia i de la Guàrdia Civil podran acordar, d'ofici o a instància de l'interessat o del Consell de Policia, quan hi haja una causa justa per a fer-ho, la suspensió de l'execució de la sanció, per temps inferior al de la prescripció, o la seua inexecució total o parcial.

El termini de suspensió de la sanció serà computable a l'efecte de cancel·lació.

#### Article 50. *Anotació i cancel·lació.*

1. Les sancions disciplinàries s'anotaran en el registre de personal, amb indicació de les faltes que les motiven.

2. Transcorreguts sis mesos des del compliment de la sanció si es tracta de faltes lleus, o un i tres anys segons es tracte de faltes greus o molt greus no sancionades amb separació del servici, respectivament, es recordarà d'ofici la cancel·lació d'aquelles anotacions, sempre que durant aquell temps no haja sigut sancionat l'interessat per actes comesos en eixos mateixos períodes. La cancel·lació produirà l'efecte d'anul·lar l'anotació sense que pugua certificar-se sobre esta, excepte quan ho sol·liciten les autoritats competents; en este cas, es farà constar expressament la cancel·lació, però als efectes exclusius del seu expedient personal.

3. Per al còmput del termini de cancel·lació serà tingut en compte el temps en què l'execució de la sanció haja estat suspena.

Disposició addicional primera. *Rehabilitació.*

1. A les sol·licituds de rehabilitació de la condició de funcionari del Cos Nacional de Policia els serà aplicable el que disposa l'article 68 de la Llei 7/2007, de 13 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, així com les altres normes de procediment que regulen esta matèria en l'àmbit de l'Administració General de l'Estat.

2. La formulació de la proposta de resolució de les sol·licituds de rehabilitació de funcionaris del Cos Nacional de Policia al Consell de Ministres correspondrà al ministre de l'Interior.

Disposició addicional segona. *Comunicació de resolucions judicials.*

Els jutges i tribunals informaran la Direcció General de la Policia i de la Guàrdia Civil de totes les resolucions que dicten que pose fi als processos penals que afecten els funcionaris sotmesos a esta llei.

Disposició addicional tercera. *Reintegrant ajornat o fraccionat de retribucions.*

En relació amb el que disposa l'apartat segon de l'article 33.3, pel que fa a les retribucions percebudes durant la situació de suspensió provisional, seran aplicables les disposicions en matèria de fraccionament o ajornament de pagament establides en la normativa general de la Hisenda Pública.

Disposició transitòria primera. *Retroactivitat.*

Les faltes disciplinàries comeses amb anterioritat a la data d'entrada en vigor d'esta llei orgànica seran sancionades d'acord amb la normativa anterior, llevat que les disposicions d'esta llei siguen més favorables a l'interessat; en este cas, s'aplicarà esta.

Disposició transitòria segona. *Procediments en tràmit.*

Els procediments que en la mencionada data es troben en tramitació continuaran regint-se fins a la seua conclusió per les normes vigents en el moment de la seua iniciació, llevat que les d'esta llei orgànica siguen més favorables a l'expedientat.

Disposició transitòria tercera. *Revisió d'ofici de resolucions en via d'execució.*

A l'entrada en vigor d'esta llei orgànica, si de la seua aplicació resulten efectes més favorables per al funcionari sancionat, es procedirà a la revisió d'ofici de les resolucions en virtut de les quals s'hagen imposat sancions, encara que siguen fermes, el compliment de les quals no s'haja iniciat o finalitzat en la dita data.

No serà procedent la revisió de resolucions en què s'haja imposat la sanció de separació del servici.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Al'entrada en vigor d'esta llei queden derogats els articles 27 i 28 de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març.

2. Queden, així mateix, derogats el Reglament de Règim Disciplinari del Cos Nacional de Policia, aprovat pel Reial Decret 884/1989, de 14 de juliol, i totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior que s'oposen al que es preceptua en esta llei orgànica.

Disposició final primera. *Modificació de la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, de Forces i Cossos de Seguretat.*

S'afig una disposició addicional quinta a la Llei Orgànica 2/1986, de 13 de març, amb la redacció següent:

«Quinta.— Sense perjudi del que disposa l'article 6.7 d'esta llei, els funcionaris del Cos Nacional de Policia estaran sotmesos al mateix règim d'incompatibilitats del

personal al servici de les administracions públiques. Pel que fa als funcionaris del Cos Nacional de Policia que es troben en segona activitat sense destinació, s'aplicaran les normes que regulen estes situacions.»

Disposició final segona. *Modificació de la Llei 26/1994, de 29 de setembre, per la qual es regula la situació de segona activitat en el Cos Nacional de Policia.*

Es modifica el paràgraf segon de l'article 13.2 de la Llei 26/1994, de 29 de setembre, que queda redactat com següent:

«L'exercici d'activitats connexes amb les funcions que hagen realitzat durant els dos anys immediatament anteriors al passe a la situació de segona activitat sense destinació quedarà sotmés a l'autorització prèvia del director general de la Policia i de la Guàrdia Civil durant un termini de dos anys, comptat des de l'endemà de la data de passe a la dita situació.»

Disposició final tercera. *Desplegament reglamentari.*

Es faculta el Govern per a dictar totes les disposicions que siguen necessàries per al desplegament d'esta llei.

Disposició final quarta. *Aplicació supletòria de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.*

La Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú, serà aplicable de manera supletòria en totes les qüestions de procediment i recursos no previstes en esta llei.

Disposició final cinquena. *Caràcter de la llei.*

No tenen la consideració de llei orgànica els articles 19 a 47, ambdós inclosos, així com les disposicions addicionals, les disposicions transitòries, l'apartat segon de la disposició derogatòria única i les disposicions finals segona, tercera, quarta i setima.

Disposició final sexta. *Aplicació als cossos de Policia Local.*

La present llei orgànica s'aplicarà als cossos de Policia Local d'acord amb el que preveu la legislació orgànica reguladora de les Forces i Cossos de Seguretat.

Disposició final setima. *Entrada en vigor.*

La present llei entrarà en vigor al cap de vint dies de ser publicada en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,  
Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei orgànica i que la facen complir.

Barcelona, 20 de maig de 2010.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO