

Dos. S'afegir un apartat 4 a l'article 190, amb la redacció següent:

«4. Les societats els valors de les quals estiguen admesos a negociació en un mercat regulat de qual-sevol Estat membre de la Unió Europea no podran formular compte de pèrdues i guanys abreuiats.»

Disposició final única. *Entrada en vigor.*

Esta llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,

Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 24 d'abril de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

7319 *LLEI 8/2006, de 24 d'abril, de Tropa i Marineria.*
(«BOE» 98, de 25-4-2006.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.

Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

PREÀMBUL

El pas d'un Exèrcit de partida obligatòria al model de professionalització vigent no ha satisfet les expectatives previstes, ni ha permès assolir els objectius quant al contingut de tropa i marineria establert en la Llei 17/1999, de 18 de maig, de Règim del Personal de les Forces Armades.

La temporalitat i altres condicionants en què se sus-tenta l'actual model ha donat lloc a un elevat flux d'entra-des i eixides de soldats i mariners que, finalment, han generat inestabilitat i han conduït a una situació d'estan-cament en què no s'aconsegueix el nombre d'efectius que es considera necessari.

Els països del nostre entorn, amb una major experiència en la implantació d'un model plenament professional de Forces Armades, fan un ús més racional dels seus recursos humans, aprofiten durant un major temps l'experiència professional adquirida, adequen les edats del personal a les missions que desenvoluparan i garantixen al soldat i mariner una vinculació amb les Forces Armades més prolongada, que incidix en l'estabilitat i eficàcia del sistema i millora les seues expectatives personals.

Esta llei estableix un nou sistema amb la finalitat principal de consolidar la plena professionalització. Per a aconseguir este objectiu, es possibilita al soldat i mariner una prolongada relació temporal amb les Forces Armades i, quan acabe esta, un ventall d'eixides laborals i unes mesures socioeconòmiques que tenen en compte els anys de servici realitzats, amb la pretensió que prestar servici en les Forces Armades es configure com una opció més atractiva per a molts dels nostres jòvens.

Els canvis que s'introdueixen pretenen consolidar la plena professionalització de les nostres Forces Armades a través de la millora dels nivells de modernització, eficiència i qualificació que, d'altra banda, hauran de ser objecte

de l'adopció d'altres mesures no relacionades directament amb el règim de personal de les nostres Forces Armades.

El model definit en esta llei garantix als soldats i mariners la possibilitat de completar la seua trajectòria professional començant la seua relació de servicis amb un compromís inicial renovable fins a sis anys de duració i oferint-los l'opció de subscriure'n un altre de llarga duració que arribarà fins als 45 anys d'edat, durant la vigència del qual podran accedir a la condició de soldats permanents.

Arribats als 45 anys, i en el cas que no s'haja adquirit la condició de soldat permanent, cessa la relació de servici actiu en les Forces Armades, i el militar professional de tropa i marineria que així ho decidisca i haja complert almenys 18 anys de servici, accedix a la condició de reservista d'especial disponibilitat, i amb esta al dret a percebre mensualment una assignació econòmica.

El compromís de llarga duració i la figura del reservista d'especial disponibilitat són les peces més singulars del nou model, semblants a les implantades en els països del nostre entorn, on han demostrat la seua eficàcia.

Esta llei també reconeix, en certs supòsits, al militar professional de tropa i marineria que resolga el seu compromís de llarga duració una prima en funció dels anys de servici que haja prestat quan no accedisca a la condició de reservista d'especial disponibilitat.

Les mesures contingudes en esta llei també s'aplicaran a aquells militars professionals de tropa i marineria que hagen hagut d'abandonar les Forces Armades, per raó de l'edat o pels anys de servici establerts en la Llei 17/1999, de 18 de maig, a les quals se'ls permet la reincorporació.

Per als qui opten per limitar la seua permanència en les Forces Armades als anys previstos en el compromís inicial, esta llei inclou el reconeixement del temps servit en els Exèrcits com a mèrit en l'accés a les Administracions Públiques, la reserva de places per a l'ingrés en la Guàrdia Civil i en el Cos Nacional de Policia, una millora en els sistemes de formació professional i programes d'incorporació laboral a concertar amb els empresaris. Es pretén amb això fer atractiu i útil el servici, per temps limitat, en els nostres Exèrcits.

Als ciutadans estrangers se'ls permet ampliar la duració de la seua relació de servicis amb les Forces Armades fins a sis anys. Amb esta major permanència es pretén donar-los més estabilitat i millorar el seu grau d'integració en la societat espanyola.

El contingut d'esta llei, en establir un nou model de tropa i marineria, s'avança a la necessària reforma que exigix la carrera del militar professional, en la qual s'haurà d'adoptar un renovat disseny per a adaptar-la a les circumstàncies i necessitats que es deriven de les exigències actuals.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació de la llei.*

1. És objecte d'esta llei establir mesures dirigides a consolidar la plena professionalització de la tropa i marineria de les Forces Armades.

2. Esta llei és aplicable als militars de tropa i marineria que mantenen una relació de servicis professionals amb les Forces Armades.

Article 2. *Efectius.*

1. El nombre de militars professionals de tropa i marineria en la situació de servici actiu es fixa tenint en

compte les necessitats derivades del planejament de la defensa militar i els crèdits establits en les lleis de Pressupostos Generals de l'Estat.

2. El ministre de Defensa fixarà biennalment les plantilles dels Exèrcits, i especificarà les que corresponen a cada una de les distintes ocupacions i especialitats i les que s'assignen als qui mantenen una relació de servicis de caràcter permanent.

CAPÍTOL II

Accés i adquisició de la condició de militar de tropa i marineria

Article 3. *Accés a militar professional de tropa i marineria.*

1. Per a l'accés a militar professional de tropa i marineria cal tindre els requisits següents:

- Posseir la nacionalitat espanyola o ser nacional dels països que reglamentàriament es determinen entre aquells que mantenen amb Espanya especials vincles històrics, culturals i lingüístics.
- No estar privat dels drets civils.
- No tindre antecedents penals i no tindre obert en qualitat de processat o imputat cap procediment judicial per delictes dolós.
- No haver sigut separat per mitjà d'expedient disciplinari del servici de qualsevol de les Administracions públiques ni trobar-se inhabilitat amb caràcter ferm per a l'exercici de funcions públiques.
- Tindre complits 18 anys i no més de 27.
- Estar en possessió de la titulació del sistema educatiu general exigida en la convocatòria.
- Superar les proves selectives que es determinen en cada convocatòria.

2. Per a l'accés dels estrangers a militar professional de tropa i marineria s'exigirà, a més dels requisits establits en l'apartat anterior, trobar-se a Espanya en situació de residència legal.

3. L'ingrés als centres docents militars de formació s'efectuarà per mitjà de convocatòria pública a través dels sistemes que determine la llei, en els quals es garantiran els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com el de publicitat.

Article 4. *Adquisició de la condició de militar professional de tropa i marineria.*

La condició de militar professional de tropa i marineria s'adquirix a l'obtindre l'ocupació de soldat o mariner concedida pel cap d'Estat Major de l'Exèrcit corresponent, una vegada superat el període de formació general militar establert en la convocatòria de proves selectives per a l'accés a esta condició i firmat el compromís inicial que estableix l'article 7, i en virtut del qual quedarà inclòs en el Règim Especial de la Seguretat Social de les Forces Armades.

Article 5. *Enquadrament.*

Els militars professionals de tropa i marineria s'enquadraran en l'Exèrcit de Terra, en l'Armada o en l'Exèrcit de l'Aire, i adquiriran de forma optativa les especialitats que determine el ministre de Defensa.

CAPÍTOL III

Compromís dels militars professionals de tropa i marineria

Article 6. *Modalitats de relació de servicis.*

1. La relació de servicis professionals amb les Forces Armades s'establirà amb les modalitats següents:

- El compromís inicial, renovable fins a completar un màxim de 6 anys.
- El compromís de llarga duració, fins als 45 anys d'edat, al qual s'accedirà des del compromís inicial.
- La condició de permanent, a la qual es podrà accedir durant la vigència del compromís de llarga duració.

2. Esta relació de servicis professionals amb les Forces Armades, en qualsevol de les seues modalitats, és una relació jurídicopública de caràcter especial que s'establirà per mitjà de la firma del compromís i es regirà per esta llei. A l'efecte de la duració dels compromisos, s'entén com a temps de servicis el transcorregut en la situació de servici actiu i en les altres situacions administratives regulades legalment que així s'especifique.

Article 7. *Compromís inicial.*

1. El compromís inicial serà subscrit de forma immediata i voluntària per aquells aspirants a militar professional de tropa i marineria que hagen superat la formació general militar. En este compromís inicial se n'especificaran en tot cas la duració i la destinació, així com altres circumstàncies relacionades amb la trajectòria professional del soldat i mariner, que en tot cas formaran part de la informació general facilitada a estos abans d'iniciar-se com a alumnes del centre militar de formació.

2. La duració del compromís inicial, comptada des del nomenament com a alumne del centre militar de formació, serà de dos o de tres anys, d'acord amb la convocatòria corresponent. La data d'este nomenament serà igualment la d'inici per al còmput del temps de servicis i la meritació d'havers.

Article 8. *Renovacions de compromís.*

1. El compromís inicial podrà renovar-se per períodes de dos o tres anys. Caldrà ajustar, en tot cas, l'última renovació fins a aconseguir un màxim de sis anys de servicis.

2. Per a les renovacions de compromís serà preceptiu haver sigut avaluat prèviament i declarat idoni. Les condicions, requisits i procediments per a les renovacions de compromís seran establides pel ministre de Defensa.

3. No podran ser renovats els compromisos d'aquells estrangers que hagen perdut la condició de resident legal a Espanya.

Article 9. *Compromís de llarga duració.*

1. El compromís de llarga duració el podran subscriure aquells militars professionals de tropa i marineria que, amb més de cinc anys de servicis, posseïsquen la nacionalitat espanyola i hagen sigut avaluats prèviament i declarats idonis. Les condicions, requisits, títols del sistema educatiu general i procediments per a subscriure este compromís seran establits pel ministre de Defensa.

2. En el document de formalització del compromís de llarga duració es farà referència expressa a l'aplicació de les regles generals sobre provisió de destinacions i mobilitat dels militars professionals i de les circumstàncies relacionades amb la seua trajectòria professional, en particular

l'especialitat i la possibilitat de canvi a unes altres de noves, conforme a allò que determina l'article 14.

3. Als militars professionals de tropa i marineria que hagen subscrit el compromís de llarga duració, a l'efecte retributiu i de fixació dels havers reguladors per a la determinació dels drets passius del personal militar, els correspon el grup D de classificació dels funcionaris al servei de les Administracions públiques. A partir de l'inici d'este compromís de llarga duració, es meritiran triennis, i es computarà, a este efecte, el temps de servici des de la data del compromís inicial.

4. Els militars professionals de tropa i marineria que hagen subscrit un compromís de llarga duració podran passar a la situació de servicis especials i excedència voluntària en els mateixos supòsits i condicions que els militars de carrera, excepte per la causa de resolució prevista en l'article 10.2.d).

Article 10. Finalització i resolució del compromís de llarga duració.

1. El compromís de llarga duració finalitzarà quan el militar professional de tropa i marineria complisca 45 anys d'edat.

2. Este compromís es resoldrà per alguna de les causes següents:

- a) A petició expressa de l'interessat amb un preavís de tres mesos.
- b) Per l'adquisició de la condició de militar de carrera o de militar de complement.
- c) Per l'ingrés en un centre de formació de la Guàrdia Civil o de la Policia Nacional.
- d) Per l'ingrés en cossos i escales de funcionaris o per l'adquisició de la condició de personal laboral fix de les Administracions públiques i Organismes públics que en depenguen. A este efecte, tindran la mateixa consideració el nomenament com a funcionari en pràctiques i la designació per a realitzar els períodes de prova en els processos selectius de personal laboral.
- e) Per l'accés a la condició de permanent.
- f) Per la pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- g) Per insuficiència de facultats professionals.
- h) Per insuficiència de condicions psicofísiques.
- i) Per la imposició de sanció disciplinària extraordinària per aplicació de la Llei Orgànica de Règim Disciplinari de les Forces Armades.
- j) Per condemna per delictes dolós.

3. Els militars professionals de tropa i marineria que resolguen el seu compromís per les causes previstes en l'apartat 2.c) i d) i no completen el seu accés a la Guàrdia Civil i a la Policia Nacional o com a funcionari de carrera o personal laboral fix en les Administracions Públiques, podran reincorporar-se al compromís de llarga duració amb les Forces Armades en les mateixes condicions en què es trobaven en cessar en el seu compromís.

4. Els militars professionals de tropa i marineria el compromís dels quals siga resolt per les causes previstes en l'apartat 2. a), g) i h), que tinguen complits un mínim de 10 anys de servicis i hagen romàs en la situació de servici actiu almenys els dos anys anteriors a la resolució d'eixe compromís, tindran dret a percebre una prima per servicis prestats en funció dels anys de permanència en les Forces Armades des de la data del compromís inicial, i altres circumstàncies que reglamentàriament es determinen. En tot cas, la prima per servicis prestats atribuïda com a conseqüència de la resolució del compromís per insuficiència de condicions psicofísiques serà incompatible amb la pensió vitalícia que per esta mateixa causa li pugua correspondre.

5. També tindran dret a percebre la prima per servicis prestats aquells militars professionals de tropa i marine-

ria que, en complir l'edat de 45 anys, no adquireixen la condició de reservista d'especial disponibilitat.

Article 11. Ampliacions de compromís.

1. Als militars professionals de tropa i marineria que ingressen en un centre docent militar de formació se'ls ampliarà, si és el cas, el compromís que tinguen firmat fins a la finalització del corresponent període de formació.

2. Els militars professionals de tropa i marineria que formen part d'unitats militars als quals se'ls assignen missions fora del territori nacional, per un període igual o superior a tres mesos, podran ampliar el seu compromís fins a 15 dies després que concluga la missió, si així ho sol·liciten quan el seu compromís acabe durant el desenvolupament d'estes missions.

3. Als estrangers que hagen sol·licitat l'adquisició de la nacionalitat espanyola i hagen complit els sis anys de servicis, se'ls podrà ampliar el compromís fins a un màxim de tres anys, sense que en cap cas puguen subscriure el compromís de llarga duració fins a adquirir esta nacionalitat.

Article 12. Condició de permanent.

1. Els militars professionals de tropa i marineria que tinguen subscrit un compromís de llarga duració podran accedir a la condició de permanent en les places que es determinen en la provisió anual, i conservaran l'ocupació que tinguen. Per a participar en els corresponents processos de selecció, es requerirà estar en possessió, com a mínim, de la titulació de tècnic del sistema educatiu general o equivalent, tindre complits catorze anys de servici actiu des del seu ingrés en les Forces Armades i les altres condicions que es determinen reglamentàriament, i es valoraran especialment el treball, els mèrits professionals i els anys de servicis.

2. Els militars professionals de tropa i marineria que tinguen la condició de permanent, a partir dels 45 anys d'edat exerciran, preferentment i d'acord amb les necessitats dels Exèrcits, funcions logístiques i de suport a la Força. Per a això, accediran a ensenyances de perfeccionament que es requerisquen.

CAPÍTOL IV

Desenvolupament de la carrera militar

Article 13. Ascensos.

1. Els ascensos dels militars professionals de tropa i marineria a les ocupacions de caporal, caporal primer i caporal major es produiran quan hi haja vacant i pels sistemes de concurs, concurs-oposició o elecció. Reglamentàriament, es determinaran els requisits i les circumstàncies exigibles.

2. Els ascensos dels militars professionals de tropa i marineria seran concedits pel cap d'Estat Major de l'Exèrcit corresponent.

Article 14. Canvi d'especialitat.

Els militars professionals de tropa i marineria podran canviar d'especialitat en les condicions i per mitjà del procediment que determine el ministre de Defensa, per les causes següents:

- a) Per a cobrir les plantilles d'aquelles especialitats que es considere necessari completar.
- b) Per a adquirir altres especialitats que faciliten la mobilitat territorial i les adaptacions orgàniques en els Exèrcits.

- c) Per no superar la formació específica corresponent a l'especialitat assignada.
- d) Per pèrdua de l'aptitud psicofísica necessària per a desenvolupar les comeses que exigeix la seua especialitat.
- e) Per a adquirir una formació orientada a la seua promoció professional.

Article 15. *Promoció interna.*

Als militars professionals de tropa i marineria que porten, almenys, tres anys de temps de servicis se'ls facilitarà la promoció interna, dins del seu Exèrcit, mitjançant l'ensenyament militar de formació per a la incorporació a les Escales de suboficials. A este efecte, se'ls reservarà, almenys, el 80 per cent de les places convocades, i tenint en compte les característiques, facultats i exigències de cada Escala, es podrà reservar, en alguns casos, la totalitat de les places convocades.

Article 16. *Formació i promoció professional.*

1. La formació en les Forces Armades garantirà que els militars professionals de tropa i marineria puguen adquirir, actualitzar o ampliar els seus coneixements per a un major desenvolupament personal i professional. Amb este fi, se'ls facilitarà l'obtenció de titulacions i acreditacions del sistema educatiu general, en especial el títol de tècnic corresponent a la formació professional de grau mitjà, els certificats de professionalitat i la millora de la seua qualificació a través de la formació ocupacional.

2. Se'ls facilitarà de forma prioritària formació en àrees relatives a les tecnologies de la informació i les comunicacions, prevenció de riscos laborals, medi ambient, així com cursos per a l'obtenció dels permisos de conducció i aquells altres que es consideren d'interés per al seu desenvolupament professional.

CAPÍTOL V

Reservistes d'especial disponibilitat

Article 17. *Definició i condicions.*

1. Els militars professionals de tropa i marineria, sempre que tinguen complits almenys 18 anys de servicis i ho sol·liciten, adquiriran la condició de reservista d'especial disponibilitat una vegada finalitzat el compromís de llarga duració en complir l'edat de 45 anys.

2. La condició de reservista d'especial disponibilitat es mantindrà fins a complir els 65 anys d'edat, llevat que l'interessat hi renunciï, que amb anterioritat a esta edat haja sigut declarat en situació d'incapacitat total, absoluta o gran invalidesa, o que haja adquirit la condició de pensionista per jubilació o retir.

Article 18. *Activació i incorporació.*

1. El reservista d'especial disponibilitat no tindrà la condició de militar, però es trobarà disposat a incorporar-se a les Forces Armades, d'acord amb el que preveu este article.

2. En situacions de crisi, correspon al Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, autoritzar, amb caràcter excepcional, la incorporació a les Forces Armades de reservistes d'especial disponibilitat.

3. El Ministeri de Defensa establirà els mitjans i aplicarà els procediments adequats que permeten la incorporació dels reservistes d'especial disponibilitat quan siguen actius.

4. El reservista d'especial disponibilitat, quan siga activat i s'incorpore als Exèrcits, recuperarà la condició de militar, mantindrà l'ocupació i l'especialitat que tenia en el

moment de finalitzar el seu compromís de llarga duració i estarà subjecte al règim dels militars professionals de tropa i marineria. Només en este supòsit es computarà el temps de servicis prestats a l'efecte del perfeccionament de triennis i drets passius.

Article 19. *Drets i obligacions.*

1. El reservista d'especial disponibilitat percebrà una assignació per disponibilitat, distribuïda en 12 mensualitats, per un import de 7.200 euros a l'any; la dita quantia serà actualitzada i podrà ser objecte de revisió a l'alça en les lleis de Pressupostos Generals de l'Estat. Esta assignació per disponibilitat és incompatible amb qualsevol altra retribució procedent del sector públic.

2. Els reservistes d'especial disponibilitat podran estar voluntàriament d'alta en l'Institut Social de les Forces Armades, sempre que abonen a càrrec seu les quotes corresponents a l'interessat i a l'Estat.

3. La protecció social dels reservistes d'especial disponibilitat, inclosa l'assistència sanitària, estarà coberta pel Règim Especial de la Seguretat Social de les Forces Armades, quan voluntàriament ho desitgen. Per a disposar d'esta cobertura estaran obligats al pagament de la quota íntegra corresponent.

4. Quan s'adquirisca la condició de reservista d'especial disponibilitat, este conservarà els drets passius que, per a si o els seus familiars, puga haver adquirit fins a eixe moment, en els termes fixats en la disposició adicional deu del text refós de la Llei de Classes Passives de l'Estat, aprovat per Reial Decret Legislatiu 670/1987, de 30 d'abril.

5. El reservista d'especial disponibilitat estarà obligat a incorporar-se als Exèrcits en cas de ser activat, excepte causa de força major. L'incompliment d'esta obligació comportarà la pèrdua del dret a percebre l'assignació per disponibilitat, i podrà donar lloc a l'adopció d'altres mesures que es fixaran reglamentàriament.

CAPÍTOL VI

Canvi d'activitat professional

Article 20. *Accés a les Administracions públiques.*

1. El temps de servicis prestats en les Forces Armades com a militar professional de tropa i marineria es considerarà com a mèrit en els sistemes de selecció per a l'accés als cossos, escales, places de funcionari i llocs de caràcter laboral de les Administracions públiques, en els termes que reglamentàriament es determinen, sense perjudi de les competències que exercisquen les comunitats autònomes i ens locals en matèria del règim estatutari dels funcionaris. Quan les convocatòries de l'Administració General de l'Estat reconeguen com a mèrit servicis previs inclouran, en tot cas, el temps de servicis prestats en les Forces Armades en les mateixes condicions i baremació que la normativa vigent estableix per als dits servicis previs.

2. El Ministeri de Defensa promourà acords de col·laboració amb les Administracions autonòmiques i locals perquè en les convocatòries d'accés a les Polícies autonòmiques i locals es reserven places per als militars professionals de tropa i marineria amb més de cinc anys de servicis, així com per a incentivar la posada en pràctica del que preveu l'apartat anterior.

3. En les convocatòries per a l'accés a cossos o escales adscrits al Ministeri de Defensa i ingrés com a personal laboral del dit departament i dels seus organismes autònoms que es publiquen d'acord amb l'oferta d'ocupació pública, es reservarà, almenys, un 50 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que hagen complit, com a mínim, cinc anys de temps de servicis.

4. Per a l'accés a l'Escola Bàsica de Caps i Guàrdies del Cos de la Guàrdia Civil es reservarà un 50 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que porten 5 anys de servicis com a tals.

5. Per a l'ingrés en l'Escola Bàsica del Cos Nacional de Policia es reservarà, almenys, el 10 per cent de les places per als militars professionals de tropa i marineria que porten cinc anys de servicis com a tals.

Article 21. *Mesures d'incorporació laboral.*

1. Als militars professionals de tropa i marineria se'ls facilitarà, durant la seua permanència en el servici actiu, els mitjans necessaris d'orientació, impuls i suport per a la seua plena incorporació al món laboral, en finalitzar el seu compromís amb les Forces Armades. Amb este propòsit, es desplegaran accions de formació ocupacional que complementen els perfils professionals que faciliten el seu accés a l'ocupació. Es desenvoluparan programes d'autoocupació i mesures de suport a la viabilitat d'estes iniciatives.

2. El Ministeri de Defensa gestionarà i convindrà amb institucions públiques i entitats privades accions orientades a la incorporació laboral dels militars professionals de tropa i marineria.

Disposició addicional primera. *Règim supletori.*

Als militars professionals de tropa i marineria els serà aplicable el règim general de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de Règim del Personal de les Forces Armades, en les matèries no regulades en esta Llei.

Disposició addicional segona. *Còmput del temps de servicis.*

Als militars professionals de tropa i marineria que, a l'entrada en vigor d'esta Llei, presten servici en les Forces Armades i a aquells que shi reincorporen acollint-se a la disposició transitòria primera els serà aplicable, excepte renúncia expressa, el que disposa l'article 7.2, quant a la data d'inici del còmput del temps de servicis.

Disposició addicional tercera. *Drets de caràcter laboral dels reservistes d'especial disponibilitat.*

El reservista d'especial disponibilitat, quan siga activat, tindrà els drets de caràcter laboral previstos en l'article 177 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de Règim del Personal de les Forces Armades.

Disposició addicional quarta. *Protecció per desocupació.*

1. Els militars professionals de tropa i marineria que mantenen una relació de servicis de caràcter temporal es trobaran en situació legal de desocupació, a l'efecte de la protecció corresponent, quan finalitze el compromís que tinguen subscrit o este es resolga per causes independents de la seua voluntat.

2. La prestació o el subsidi per desocupació seran compatibles amb l'assignació de reservista d'especial disponibilitat. No obstant això, l'import d'eixa assignació es computarà com a renda a l'efecte del subsidi per desocupació en els termes indicats en l'article 215.3 del text refós de la Seguretat Social, aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

3. Els militars professionals de tropa i marineria que passen a trobar-se en situació de desocupació, seran objecte d'un seguiment actiu i individualitzat per part del Ministeri de Defensa, en col·laboració amb el Ministeri de

Treball i Assumptes Socials, per tal de facilitar-los una ràpida integració en el mercat laboral.

Disposició addicional quinta. *Mesures complementàries de protecció social.*

1. Els militars de complement i els militars professionals de tropa i marineria que, en el moment de finalitzar la seua relació de servicis amb les Forces Armades, es troben en situació d'incapacitat temporal per accident o malaltia derivada del servici, o en situació d'embaràs, part o postpart, no causaran baixa en les Forces Armades i se'ls prorrogarà el seu compromís fins a finalitzar les dites situacions.

2. Els alumnes aspirants a la condició de militars professionals de tropa i marineria que es troben en la situació d'insuficiència de condicions psicofísiques per accident o malaltia derivada del servici no causaran baixa en el centre de formació. Acordada la finalització de la situació d'insuficiència, es procedirà conforme al que disposa el règim de l'alumnat.

3. Reglamentàriament, s'establirà el procediment per a la gestió i el seguiment de les situacions descrites en els dos apartats anteriors.

4. Els militars professionals de tropa i marineria que ingressen en un centre de formació de la Guàrdia Civil o de la Policia Nacional, fins a obtindre la condició de guàrdia civil o de policia nacional, mantindran la protecció que el Règim Especial de Seguretat Social de les Forces Armades ofereix als militars professionals amb una relació de servicis de caràcter temporal.

5. Respecte de la pensió de jubilació que puguen causar els militars de tropa i marineria en el corresponent Règim de Seguretat Social, s'aplicarà el que disposa l'apartat 2 de la disposició addicional sexta del Reial Decret 691/1991, de 12 d'abril, sobre còmput recíproc de quotes entre Règims de Seguretat Social.

Disposició addicional sexta. *Règim d'ascensos dels caporals primers i dels caporals majors veterans de l'Armada.*

De conformitat amb el que establix la disposició addicional deu, apartat primer, de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de Règim del Personal de les Forces Armades, en relació amb la disposició addicional tercera del Reial Decret 1928/1991, de desplegament de la Llei 17/1989, els caporals primers veterans de l'Armada, inclosos aquells que hagen assolit l'ocupació de caporal major, que tinguen adquirit el dret a romandre en les Forces Armades fins a l'edat de retir, i hagen superat els 18 anys de servici, seran convocats per a realitzar les proves d'aptitud a suboficials en el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor d'esta Llei. Els qui, trobant-se en la situació administrativa de servici actiu, les superen, aniran ascendint a sergent, d'acord amb les places que es convoquen per a este personal i aniran ingressant, segons corresponga, en les Escoles de suboficials dels Cossos d'Especialistes de l'Armada, d'Infanteria de Marina i de Músiques Militars. Transcorregut el termini citat de dos anys, aquells que no hagen optat a les proves d'aptitud o no les hagen superat, mantindran la seua ocupació de caporal primer o de caporal major sense noves opcions per a l'ascens. L'ascens a sergent primer, si és el cas, es concedirà d'acord amb el que preveu la legislació en vigor.

Disposició transitòria primera. *Reincorporació a les Forces Armades.*

Els militars professionals de tropa i marineria que hagen finalitzat la seua relació de servicis amb les Forces Armades per aplicació de l'article 95.1 i la disposició addi-

cional quarta, apartat 4, de la Llei 17/1999, de 18 de maig, modificada pel Reial Decret Llei 10/2002, de 27 de desembre, pel qual s'amplien els compromisos dels militars professionals que mantenen una relació de servicis de caràcter temporal amb les Forces Armades, podran subscriure un compromís de llarga duració, en els termes que preveu l'article 9, durant els sis mesos següents a l'entrada en vigor d'esta llei. La reincorporació es realitzarà, una vegada apreciada la idoneïtat, a l'Exèrcit de procedència i amb el mateix temps de servicis, ocupació i especialitat que es posseïen quan es va causar baixa, així com a la seua última destinació, en els casos que haja sigut sol·licitat i siga possible, segons les necessitats del servicí.

Disposició transitòria segona. *Canvi en la relació de servicis.*

Els militars professionals de tropa i marineria que tinguen una relació de servicis de caràcter permanent a l'entrada en vigor d'esta llei, en el termini d'un any a partir d'esta data podran acollir-se al compromís de llarga duració previst en l'article 9, en les condicions que determine el ministre de Defensa. Esta opció suposarà la renúncia a la condició de permanent.

Disposició transitòria tercera. *Canvi en el desenvolupament professional.*

1. Els militars professionals de tropa i marineria que, a l'entrada en vigor d'esta llei, mantinguen una relació de servicis de caràcter temporal, amb compromisos que finalitzen abans del 31 de desembre de 2006, ampliaran el dit compromís fins a eixa data, excepte renúncia expressa.

2. Els militars professionals de tropa i marineria que, a l'entrada en vigor d'esta llei, mantinguen una relació de servicis de caràcter temporal, en finalitzar el compromís que tinguen subscrit o, si és el cas, l'ampliació a què es referix l'apartat 1, cessaran en la seua relació de servicis amb les Forces Armades, llevat que s'acullen a esta llei exercitant una de les opcions següents:

a) Els qui no hagen superat els cinc anys de servicis, per mitjà de la renovació del compromís, segons el que estableix l'article 8.

b) Els qui hagen superat els cinc anys de servicis per mitjà de l'accés al compromís de llarga duració, segons el que disposa l'article 9.

Disposició transitòria quarta. *Règim d'accés a la condició de permanent.*

Els requisits de temps de servicis i titulació previstos en la Llei 17/1999, de 18 de maig, de Règim de Personal de les Forces Armades, continuaran aplicant-se, per a l'accés a la condició de permanent, als qui siguen militars de tropa i marineria a l'entrada en vigor d'esta llei.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogats els articles 19, 46, 49, 66.6, 76, 92 a 96 i 122 a 125 de la Llei 17/1999, de 18 de maig, de Règim del Personal de les Forces Armades, així com de la seua disposició final quinta, l'apartat 2 i els apartats 1 i 3, pel que fa a tropa i marineria, l'article 27.3 de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de Règim del Personal del Cos de la Guàrdia Civil, i totes les disposicions del mateix rang o d'un rang inferior en tot allò que contradiga esta llei o s'hi oposen.

Disposició final primera. *Militars de complement.*

1. Els militars de complement, en finalitzar el seu compromís, podran subscriure'n un de nou per un màxim

de tres anys, sense estar sotmesos a les limitacions de temps de servicis o edat previstes en la Llei 17/1999, de 18 de maig. La Llei que actualitze el règim del personal militar professional establirà la nova regulació dels militars de complement.

2. Els militars de complement que hagen finalitzat la seua relació de servicis amb les Forces Armades per aplicació de l'article 91.1 i apartat 2 de la disposició adicional quarta de la Llei 17/1999, de 18 de maig, modificada pel Reial Decret Llei 10/2002, de 27 de desembre, pel qual s'amplien els compromisos dels militars professionals que mantenen una relació de servicis de caràcter temporal amb les Forces Armades, podran subscriure un compromís conforme al que disposa l'apartat anterior, dins dels tres mesos següents a l'entrada en vigor d'esta llei. La reincorporació es realitzarà, una vegada apreciada la idoneïtat, a l'Exèrcit de procedència i amb el mateix temps de servicis, ocupació i especialitat que es posseïen quan es va causar baixa, així com a la seua última destinació, en els casos que haja sigut sol·licitat i siga possible segons les necessitats del servicí.

Disposició final segona. *Nou règim del personal militar.*

El Govern, en el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'esta llei, haurà de remetre al Congrés dels Diputats un projecte de llei que actualitze el règim del personal militar professional amb una estructura de Cosos i Escales renovada en la qual els militars de tropa i marineria s'integren en Escales, i aquells que mantinguen una relació de servicis de caràcter permanent adquiriscuen la condició de militars de carrera. En el mateix projecte de llei també s'establirà el règim dels militars de complement, els drets de caràcter social que corresponen a tots els militars professionals, així com les disposicions sobre reordenament d'escalafons en les Escales Auxiliars i Cos Auxiliar d'Especialistes (Oficials) de l'Exèrcit de Terra.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Esta llei entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Per tant,
Mane a tots els espanyols, particulars i autoritats, que complisquen esta llei i que la facen complir.

Madrid, 24 d'abril de 2006.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ LUIS RODRÍGUEZ ZAPATERO

7677 *LLEI 9/2006, de 28 d'abril, sobre avaluació dels efectes de determinats plans i programes en el medi ambient. («BOE» 102, de 29-4-2006.)*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegem i entenguen esta llei.
Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'exigència d'una avaluació ambiental de les activitats que probablement hagen de causar impacte negatiu sobre el medi ambient va aparèixer, en el marc internaci-