

Farines de despulles i cadàvers d'animals que no tinguen la consideració de materials considerats de risc, d'acord amb el Reial Decret 1911/2000, transformades de conformitat amb el que estableix el Reial Decret 2224/1993, de 17 de desembre, sobre normes sanitàries d'eliminació d'animals morts i desperdicis d'origen animal i protecció davant d'agents patògens en pinsos d'origen animal.

3. Les quantitats màximes de farines d'origen animal que es podran valorar de conformitat amb el que estableix esta disposició seran les següents:

a) Si la valoració energètica es realitza en forns de fàbriques de ciment o de productes ceràmics, la quantitat de farines d'origen animal a valorar no superarà el 10 per cent de la capacitat de producció individual de cada planta.

b) Si la valoració energètica es realitza en centrals tèrmiques, l'energia procedent de la valoració de farines d'origen animal no superarà el 10 per cent de l'energia total generada en cada central, quan s'utilitzen residus com a combustible, o el 5 per cent quan s'utilitzen combustibles fòssils.

4. Les operacions de valoració energètica regulades en esta disposició s'hauran de portar a terme necessàriament sense posar en perill la salut humana i sense utilitzar procediments ni mètodes que puguen perjudicar el medi ambient i, en particular, sense crear riscos per a l'aigua, l'aire o el sòl, ni per a la fauna o flora, sense provocar incomoditats pel soroll o les olors i sense atemptar contra els paisatges i llocs d'especial interès, d'acord amb el que estableix l'article 12.1 de la present llei.

Així mateix, la valoració energètica d'estes farines en fàbriques de ciment o de productes ceràmics es farà de manera que no s'afecte la qualitat del ciment o dels productes ceràmics i respectant, en tot cas, les instruccions, reglamentacions i normes tècniques que els siguen d'aplicació.»

Article segon. *Instal·lacions existents.*

La realització d'activitats de valoració energètica de farines d'origen animal, regulades en l'article anterior, en una instal·lació que ja compta amb la preceptiva llicència d'activitat, no suposarà una modificació substancial de la instal·lació i, conseqüentment, no necessitarà una nova llicència d'activitat, ni una revisió de la ja existent, i bastarà una mera comunicació del titular de la instal·lació a l'autoritat competent.

Disposició addicional primera. *Normes addicionals de protecció.*

Este reial decret llei es dicta sense perjudi de les competències de les comunitats autònomes per a dictar normes addicionals de protecció en matèria de medi ambient.

Disposició addicional segona. *Altres activitats de valoració de residus d'origen animal no peril·losos.*

1. Les comunitats autònomes podran eximir de l'exigència de l'autorització administrativa prevista en l'article 13.1 de la Llei de Residus, les empreses i els establiments que realitzen alguna de les activitats de valoració de residus no peril·losos assenyalades en l'apartat 2, sempre que dicten normes generals sobre cada tipus d'activitat, en les quals es fixen els tipus i les quantitats de residus i les condicions en què l'activitat pot quedar dispensada de l'autorització.

En tot cas, perquè puguen aplicar-se les exempcions regulades en el paràgraf anterior, les activitats hauran de dur-se a terme de conformitat amb el que estableix l'article 12.1 de la Llei de Residus i hauran de quedar obligatòriament registrades en la forma que, a l'efecte, determinen les comunitats autònomes.

2. El que estableix l'apartat anterior s'aplicarà exclusivament a les activitats de valoració següents:

a) Valoració energètica de les farines d'origen animal incloses en l'àmbit d'aplicació d'este reial decret llei en instal·lacions d'incineració distintes de les enumerades en l'apartat 1 de l'article 1.

b) Valoració dels greixos extrets en el procés de transformació de les farines d'origen animal incloses en l'àmbit d'aplicació del present reial decret llei.

3. Les comunitats autònomes que apliquen alguna de les exempcions regulades en esta disposició addicional ho comunicaran al Ministeri de Medi Ambient, a l'efecte d'informar la Comissió Europea, a través de la via corresponent, de conformitat amb el que estableix l'article 10 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

Disposició final primera. *Habilitació competencial.*

Els preceptes d'este reial decret llei tenen la consideració de legislació bàsica sobre protecció del medi ambient, d'acord amb el que estableix l'article 149.1.23a de la Constitució.

Disposició final segona. *Desenrotllament reglamentari.*

El Govern dictarà les disposicions reglamentàries que siguen necessàries per al desenrotllament i l'aplicació d'este reial decret llei.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Este reial decret llei entrarà en vigor el mateix dia de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Madrid, 16 de febrer del 2001.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

4291 *REIAL DECRET LLEI 5/2001, de 2 març, de Mesures Urgents de Reforma del Mercat de Treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seua qualitat.* («BOE» 54, de 3-3-2001, i «BOE» 60, de 10-3-2001.)

La política d'ocupació desenrotllada en les dos últimes legislatures ha estat marcada fonamentalment per les reformes de l'Estatut dels Treballadors produïdes per la Llei 63/1997, de Mesures Urgents per a la Millora del Mercat de Treball i el Foment de la Contractació Indefinida, derivada de l'Acord Interconfederal per a l'Estabilitat de l'Ocupació, subscrit pels interlocutors socials, i pel Reial Decret Llei 15/1998, de Mesures Urgents per a la Millora del Mercat de Treball en relació amb el treball a temps parcial i el foment de la seua estabilitat, que reflectix l'acord conclòs entre el Govern i les organitzacions sindicals més representatives.

La Llei 63/1997, a més de donar nova regulació als contractes formatius i de modificar diversos aspectes de la contractació temporal, va introduir un nou contracte per al foment de la contractació indefinida, dirigit a determinats col·lectius amb especials dificultats per a l'accés al mercat de treball, caracteritzat per la previsió d'una indemnització en cas d'extinció inferior a la de caràcter general, i amb un període inicial d'aplicació de quatre anys, l'eventual continuïtat del qual està prevista més enllà del període mencionat. D'altra banda, el Reial Decret Llei 15/1998 va donar nova regulació al contracte a temps parcial, establint tant elements de major garantia i protecció social per als treballadors com altres de major flexibilitat en el seu règim jurídic, per exemple amb la creació de les hores complementàries.

El temps transcorregut des d'estes reformes ha posat en relleu uns efectes globalment positius derivats d'elles, traduïts en l'increment del nombre de contractes indefinits i a temps parcial, i ha posat també en relleu problemes pràctics o disfuncions en determinades matèries, com el treball a temps parcial, que han tingut com a conseqüència que no s'hagen aconseguit plenament totes les possibilitats de desenrotllament de la contractació que podrien haver-se esperat.

Tant per la necessitat de decidir sobre la continuïtat del contracte del foment de l'ocupació, com per la procedència de corregir les disfuncions observades, s'ha posat en relleu la necessitat de plantejar una nova regulació d'estes qüestions, la importància de les quals per a l'equilibri de la política d'ocupació pareix innecessari ressaltar. A més, amb caràcter més general, l'evolució positiva de l'ocupació en estos últims anys ha mostrat també la necessitat de plantejar noves reformes que continuen afavorint esta evolució i que s'orienten, particularment, a reduir les encara excessives taxes de temporalitat existents.

En este sentit, este conjunt de noves reformes manté la seua orientació cap al foment d'una ocupació més estable i de major qualitat, tant utilitzant, amb les millores o correccions necessàries, les fórmules contractuals ja experimentades en els últims anys, com ara el temps parcial o el contracte de foment de la contractació indefinida, com introduint noves regulacions en els molt diversos aspectes de la contractació laboral i del desenrotllament de les relacions laborals que puguen incidir positivament en el creixement de l'ocupació i la millora de la seua qualitat.

D'esta manera s'introduïxen diverses modificacions en l'Estatut dels Treballadors, referides en primer lloc a la forma, la duració i les modalitats del contracte de treball. D'entre elles, cal destacar les dirigides a reforçar el principi d'estabilitat en l'ocupació, introduint limitacions i garanties addicionals en els contractes temporals i de duració determinada. De la mateixa manera, s'introduïxen modificacions en el règim jurídic del contracte a temps parcial, a fi d'aconseguir un major impuls i dinamisme d'esta modalitat contractual, el paper rellevant del qual en el creixement de l'ocupació estable i en l'adaptació a les necessitats d'empreses i treballadors ha sigut posat en relleu per tots els protagonistes de les relacions laborals en el context de la Unió Europea. En fi, l'ampliació dels col·lectius que poden beneficiar-se dels contractes formatius i la concreció i formalització a través d'un nou contracte d'inserció dels programes de contractació de treballadors desocupats per a la realització d'obres i servicis d'interés general i social constitueixen mesures dirigides a instrumentar d'una forma més adequada actuacions típiques de les polítiques actives d'ocupació.

Altres modificacions es dirigixen a reforçar les garanties en els supòsits de subcontractació, en particular a través d'una millora dels instruments d'informació dels

treballadors i els seus representants que permeta dotar estes situacions laborals de la deguda transparència i seguretat jurídica.

El manteniment del contracte per al foment de la contractació indefinida, que tan excel·lents resultats ha obtingut en els últims anys després de la seua creació en 1997 pels interlocutors socials en l'Acord Interconfederal per a l'Estabilitat de l'Ocupació, i la incorporació del Programa del Foment de l'Ocupació per a l'any 2001 constitueixen altres elements rellevants de la norma que ara s'aprova. A més a més, cal destacar la derogació de la disposició addicional deu de l'Estatut dels Treballadors, que estimulava l'adopció de mesures dirigides a aconseguir la jubilació forçosa dels treballadors de major edat i la seua retirada del mercat de treball, com a instrument en el marc d'una política d'ocupació inspirada en concepcions i recolzada en realitats demogràfiques i del mercat de treball clarament desactualitzades.

El Govern considera que haguera sigut desitjable que este conjunt de reformes fóra, com en anteriors ocasions, fruit dels acords dels interlocutors socials. No obstant, el que no haja sigut possible la consecució de l'acord mencionat en el període de temps prèviament considerat per les parts no pot condicionar per més temps l'adopció d'unes mesures la urgència de les quals està reclamada per la necessitat d'actuar com més prompte millor de manera que s'ajude a corregir els problemes de la regulació laboral que poden estar incidint negativament en l'evolució de l'ocupació.

En tot cas, el procés de diàleg social desenrotllat, encara que no haja aconseguit fins ara resultats concrets, sí que ha permés conèixer les posicions dels interlocutors socials i les fórmules que des d'estes posicions s'han considerat més positives, la qual cosa sens dubte ha influït en la configuració final d'esta reforma legal. I, per descomptat, qualsevol resultat futur que poguera aconseguir-se en el citat diàleg social, en relació amb estes o amb altres matèries, serà evidentment tingut en compte pel Govern de cara a la necessària adaptació permanent de les estructures legals als requeriments presents i futurs del nostre mercat de treball.

En virtut d'això, sent urgent l'adopció de les anteriors mesures, tant per a permetre la seua immediata efectivitat com per a evitar distorsions en el funcionament del mercat de treball, fent ús de l'autorització continguda en l'article 86 de la Constitució, a proposta del ministre de Treball i Assumptes Socials i després de la deliberació del Consell de Ministres en la seua reunió del dia 2 de març del 2001,

DECRETE:

CAPÍTOL I

Modificacions que s'introduïxen en la Llei de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març

Article primer. *Forma, duració i modalitats del contracte de treball.*

Els articles de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, que s'enumeren a continuació queden modificats en els termes següents:

U. L'apartat 2 de l'article 8 queda redactat de la forma següent:

«2. Hauran de constar per escrit els contractes de treball quan així ho exigisca una disposició legal

i, en tot cas, els de pràctiques i per a la formació, els contractes a temps parcial, fix-discontinuu i de relleu, els contractes de treball a domicili, els contractes per a la realització d'una obra o servici determinats, els contractes d'inserció, així com els dels treballadors contractats a Espanya al servici d'empreses espanyoles en l'estranger. Igualment constaran per escrit els contractes per temps determinat la duració dels quals siga superior a quatre setmanes. Si no s'observa esta exigència, el contracte es presumirà celebrat per temps indefinit i a jornada completa, excepte prova en contra que acredite la seua naturalesa temporal o el caràcter a temps parcial dels servicis.»

Dos. La lletra a) de l'apartat 2 de l'article 11 queda redactada de la forma següent:

«a) Es podrà celebrar amb treballadors majors de setze anys i menors de vint-i-un anys que no tinguen la titulació requerida per a realitzar un contracte en pràctiques. El límit màxim d'edat no serà d'aplicació quan el contracte es concerta amb treballadors inclosos en algun dels col·lectius següents:

Desocupats minusvàlids.

Treballadors estrangers durant els dos primers anys de vigència del seu permís de treball.

Desocupats que porten més de tres anys sense activitat laboral.

Desocupats en situació d'exclusió social.

Desocupats que s'incorporen als programes d'escoles taller, cases d'oficis i tallers d'ocupació.»

Tres. El títol i l'apartat 1 de l'article 12 queden redactats de la forma següent:

«Article 12. *Contracte a temps parcial i contracte de relleu.*

1. El contracte de treball s'entendrà celebrat a temps parcial quan s'haja acordat la prestació de servicis durant un nombre d'hores al dia, a la setmana, al mes o a l'any inferior a la jornada de treball d'un treballador a temps complet comparable.

A l'efecte del que disposa l'apartat anterior, s'entendrà per «treballador a temps complet comparable» un treballador a temps complet de la mateixa empresa i centre de treball, amb el mateix tipus de contracte de treball i que realitze un treball idèntic o semblant. Si en l'empresa no hi ha cap treballador comparable a temps complet, es considerarà la jornada a temps complet prevista en el conveni col·lectiu d'aplicació o, si no n'hi ha, la jornada màxima legal.»

Quatre. L'apartat 3 de l'article 12 queda redactada de la forma següent:

«3. Sense perjudi del que assenyala l'apartat anterior, el contracte a temps parcial s'entendrà celebrat per temps indefinit quan es concerta per a realitzar treballs fixos i periòdics dins del volum normal d'activitat de l'empresa.»

Cinc. La lletra a) de l'apartat 4 de l'article 12 queda redactada de la forma següent:

«a) El contracte, de conformitat amb el que disposa l'apartat 2 de l'article 8 d'esta llei, s'haurà de formalitzar necessàriament per escrit, en el model que s'establisca. En el contracte hauran de figurar el nombre d'hores ordinàries de treball al

dia, a la setmana, al mes o a l'any contractades i la seua distribució.

Si no s'observen estes exigències, el contracte es presumirà celebrat a jornada completa, excepte prova en contra que acredite el caràcter parcial dels servicis.»

Sis. L'apartat 5 de l'article 12 queda redactat de la forma següent:

«5. Es consideren hores complementàries aquelles la possibilitat de realització de les quals haja sigut acordada, com a addició a les hores ordinàries pactades en el contracte a temps parcial, de conformitat amb el règim jurídic establert en el present apartat i, si és el cas, en els convenis col·lectius sectorials o, si no n'hi ha, d'àmbit inferior.

La realització d'hores complementàries està subjecta a les regles següents:

a) L'empresari només podrà exigir la realització d'hores complementàries quan així ho haguera pactat expressament amb el treballador. El pacte sobre hores complementàries podrà acordar-se en el moment de la celebració del contracte a temps parcial o amb posterioritat a este, però constituirà, en tot cas, un pacte específic respecte al contracte. El pacte s'haurà de formalitzar necessàriament per escrit, en el model oficial que amb esta finalitat serà establert.

b) Només es podrà formalitzar un pacte d'hores complementàries en el cas de contractes a temps parcial de duració indefinida.

c) El pacte d'hores complementàries haurà d'arreglar el nombre d'hores complementàries la realització de les quals podrà ser requerida per l'empresari.

El nombre d'hores complementàries no podrà excedir el 15 per 100 de les hores ordinàries de treball objecte del contracte. Els convenis col·lectius d'àmbit sectorial o, si no n'hi ha, d'àmbit inferior podran establir un altre percentatge màxim, que en cap cas podrà excedir el 60 per 100 de les hores ordinàries contractades. En tot cas, la suma de les hores ordinàries i de les hores complementàries no podrà excedir el límit legal del treball a temps parcial definit en l'apartat 1 d'este article.

d) La distribució i forma de realització de les hores complementàries pactades haurà d'ajustar-se a allò establert respecte a esta qüestió en el conveni col·lectiu d'aplicació i en el pacte d'hores complementàries. Llevat que s'establisca en conveni una altra cosa, el treballador haurà de conèixer el dia i l'hora de realització de les hores complementàries amb un preavís de set dies.

e) La realització d'hores complementàries haurà de respectar en tot cas els límits en matèria de jornada i descansos establerts en els articles 34, apartats 3 i 4; 36, apartat 1, i 37, apartat 1, d'esta llei.

f) Les hores complementàries efectivament realitzades es retribuiran com a ordinàries i es computaran a efectes de bases de cotització en la Seguretat Social i períodes de carència i bases reguladores de les prestacions. Amb esta finalitat, el nombre i retribució de les hores complementàries realitzades s'haurà d'arreglar en el rebut individual de salaris i en els documents de cotització en la Seguretat Social.

g) El pacte d'hores complementàries i les condicions de realització d'estes estaran subjectes al compliment dels requisits establerts en les lletres anteriors i, si és el cas, al règim previst en els con-

venis col·lectius d'aplicació. En cas d'incompliment d'estos requisits i règim jurídic, la negativa del treballador a la realització de les hores complementàries, a pesar d'haver sigut pactades, no constituirà conducta laboral sancionable.»

Set. La lletra b) de l'apartat 1 de l'article 15 queda redactada de la forma següent:

«b) Quan les circumstàncies del mercat, acumulació de tasques o excés de comandes així ho exigiren, inclús tractant-se de l'activitat normal de l'empresa. En estos casos, els contractes podran tindre una duració màxima de sis mesos, dins d'un període de dotze mesos, comptats a partir del moment en què es produïsquen les causes mencionades. Per conveni col·lectiu d'àmbit sectorial estatal o, si no n'hi ha, per conveni col·lectiu sectorial d'àmbit inferior, podrà modificar-se la duració màxima d'estos contractes i el període dins del qual es puguen realitzar en atenció al caràcter estacional de l'activitat en què les circumstàncies mencionades es puguen produir. En este supòsit, el període màxim dins del qual es podran realitzar serà de díhuit mesos, i la duració del contracte no podrà superar les tres quartes parts del període de referència establert ni, com a màxim, dotze mesos.

En el cas que el contracte s'haja concertat per una duració inferior a la màxima legal o convencionalment establida, podrà prorrogar-se per mitjà d'acord de les parts, per una única vegada, sense que la duració total del contracte pugua excedir la citada duració màxima.

Per conveni col·lectiu es podran determinar les activitats en què puguen contractar-se treballadors eventuais, així com fixar criteris generals relatius a l'adequada relació entre el volum d'esta modalitat contractual i la plantilla total de l'empresa.»

Huit. A l'apartat 1 de l'article 15 s'incorpora una nova lletra d) del següent tenor literal:

«d) Quan es contracte un demandant d'ocupació per part d'una administració pública i l'objecte d'este contracte d'inserció siga el de realitzar una obra o un servici d'interés general o social, dins de l'àmbit de les seues competències, com a mitjà d'adquisició d'experiència laboral i millora de l'ocupabilitat del desocupat participant. Els treballadors que siguen part en estos contractes no podran repetir la seua participació fins transcorreguts tres anys des de finalitzar l'anterior contracte d'esta naturalesa.

Els servicis públics d'ocupació competents finançaran, a través de les partides de gastos que corresponguen, els costos laborals d'estes contractacions i prenen com a referència la base mínima del grup de cotització a què corresponga la categoria professional exercida pel treballador.

La incorporació de desocupats a esta modalitat contractual estarà d'acord amb les prioritats de l'estat per a complir les directrius de l'estratègia europea per l'ocupació.»

Nou. En l'article 15 s'incorporaran quatre apartats nous, amb els números 5, 6, 7 i 8, del tenor literal que a continuació s'indica i passa l'actual apartat 5 a numerar-se com a apartat 9:

«5. Per mitjà del conveni col·lectiu d'àmbit sectorial estatal o, si no n'hi ha, en els convenis col·lectius sectorials d'àmbit inferior, es podran establir requisits addicionals dirigits a previndre els abusos en la utilització successiva de la contractació temporal.

6. Els treballadors amb contractes temporals i de duració determinada tindran els mateixos drets que els treballadors amb contractes de duració indefinida, sense perjudi de les particularitats específiques de cada una de les modalitats contractuals en matèria d'extinció del contracte i d'aquelles expressament previstes en la llei en relació amb els contractes formatius. Quan corresponga en atenció a la seua naturalesa, estos drets seran reconeguts en les disposicions legals i reglamentàries i en els convenis col·lectius de manera proporcional, segons el temps treballat.

Quan un determinat dret o condició de treball estiga atribuït en les disposicions legals o reglamentàries i en els convenis col·lectius en funció d'una antiguitat prèvia del treballador, esta haurà de computar-se segons els mateixos criteris per a tots els treballadors, siga quina siga la seua modalitat de contractació.

7. L'empresari haurà d'informar els treballadors de l'empresa amb contractes de duració determinada o temporals, inclosos els contractes formatius, sobre l'existència de llocs de treball vacants, a fi de garantir-los les mateixes oportunitats d'accedir a llocs permanents que els altres treballadors. Esta informació podrà facilitar-se per mitjà d'un anunci públic en un lloc adequat de l'empresa o centre de treball.

Els convenis col·lectius establiran mesures per a facilitar l'accés efectiu d'estos treballadors a la formació professional contínua, a fi de millorar la seua qualificació i d'afavorir la seua progressió i mobilitat professionals.

8. El contracte per temps indefinit de fixos-discontinus es concertarà per a realitzar treballs que tinguen el caràcter de fixos-discontinus i no es repetisquen en dates certes, dins del volum normal d'activitat de l'empresa. Als supòsits de treballs discontinus que es repetisquen en dates certes els serà d'aplicació la regulació del contracte a temps parcial celebrat per temps indefinit. Els treballadors fixos-discontinus seran cridats en l'orde i la forma que es determine en els respectius convenis col·lectius, i el treballador podrà, en cas d'incompliment, reclamar en procediment d'acomiadament davant de la jurisdicció competent, iniciat el termini per a esti fi des del moment en què tinguera coneixement de la falta de convocatòria.

Este contracte s'haurà de formalitzar necessàriament per escrit en el model que s'establisca, i en ell haurà de figurar una indicació sobre la duració estimada de l'activitat, així com sobre la forma i l'orde de crida que establisca el conveni col·lectiu aplicable, fent constar igualment, de manera orientativa, la jornada laboral estimada i la seua distribució horària.

Els convenis col·lectius d'àmbit sectorial podran acordar, quan les peculiaritats de l'activitat del sector així ho justifiquen, la utilització en els contractes de fixos-discontinus de la modalitat de temps parcial, així com els requisits i les especialitats per a la conversió de contractes temporals en contractes de fixos-discontinus.»

Article segon. *Garanties per canvi d'empresari.*

L'article 42 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, queda redactat de la forma següent:

«Article 42. *Subcontractació d'obres i servicis.*

1. Els empresaris que contracten o subcontracten amb altres la realització d'obres o servicis

corresponents a la mateixa activitat d'aquells hauran de comprovar que els citats contractistes estan al corrent en el pagament de les quotes de la Seguretat Social. Amb esta finalitat, demanaran per escrit, amb identificació de l'empresa afectada, certificat negatiu per descoberts en la Tresoreria General de la Seguretat Social, que haurà de lliurar inexcusablement el certificat mencionat en el termini de trenta dies improrrogables i en els termes que reglamentàriament s'establisquen. Transcorregut este termini, quedarà exonerat de responsabilitat l'empresari sol·licitant.

2. L'empresari principal, excepte el transcurs del termini abans assenyalat respecte a la Seguretat Social, i durant l'any següent a la terminació del seu encàrrec, respondrà solidàriament de les obligacions de naturalesa salarial concretes pels contractistes i subcontractistes amb els seus treballadors i de les referides a la Seguretat Social durant el període de vigència de la contracta.

No hi haurà responsabilitat pels actes del contractista quan l'activitat contractada es referisca exclusivament a la construcció o reparació que puga contractar un cap de família respecte de la seua vivenda, així com quan el propietari de l'obra o indústria no contracte la seua realització per raó d'una activitat empresarial.

3. Els treballadors del contractista o subcontractista hauran de ser informats per escrit pel seu empresari de la identitat de l'empresa principal per a la qual estiguen prestant servicis en cada moment. La informació mencionada haurà de facilitar-se abans de l'inici de la respectiva prestació de servicis i inclourà el nom o raó social de l'empresari principal, el seu domicili social i el seu número d'identificació fiscal. Així mateix, el contractista o subcontractista hauran d'informar de la identitat de l'empresa principal a la Tresoreria General de la Seguretat Social en els termes que reglamentàriament es determinen.

4. Sense perjudi de la informació sobre previsions en matèria de subcontractació prevista en l'article 64.1.1.º d'esta llei, quan l'empresa concloga un contracte de prestació d'obres o servicis amb una empresa contractista o subcontractista, haurà d'informar els representants legals dels seus treballadors sobre els aspectes següents:

- a) Nom o raó social, domicili i número d'identificació fiscal de l'empresa contractista o subcontractista.
- b) Objecte i duració de la contracta.
- c) Lloc d'execució de la contracta.
- d) Si és el cas, nombre de treballadors que seran ocupats per la contracta o subcontracta en el centre de treball de l'empresa principal.
- e) Mesures previstes per a la coordinació d'activitats des del punt de vista de la prevenció de riscos laborals.

5. L'empresa contractista o subcontractista haurà d'informar igualment els representants legals dels seus treballadors, abans de l'inici de l'execució de la contracta, sobre els mateixos aspectes a què es referixen l'apartat 3 anterior i les lletres b) a e) de l'apartat 4.»

Article tercer. *Extinció del contracte.*

Els articles de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat per Reial Decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, que s'enumeren a continuació queden modificats en els termes següents:

U. La lletra c) de l'apartat 1 de l'article 49 queda redactada de la forma següent:

«c) Per expiració del temps convingut o realització de l'obra o servici objecte del contracte. A la finalització del contracte, excepte en els casos del contracte d'interinitat, del contracte d'inserció i dels contractes formatius, el treballador tindrà dret a rebre una indemnització econòmica la quantia de la qual es determinarà en la negociació col·lectiva o en la normativa específica que els siga d'aplicació. En defecte d'esta determinació de quantia, la indemnització serà equivalent a la part proporcional de la quantitat que resultaria d'abonar huit dies de salari per cada any de servici.

Els contractes de duració determinada que tinguen establert termini màxim de duració, inclosos els contractes en pràctiques i per a la formació, concertats per una duració inferior a la màxima legalment establida, s'entendran prorrogats automàticament fins al termini mencionat quan no hi haja denúncia o pròrroga expressa i el treballador continue prestant servicis.

Expirada esta duració màxima o realitzada l'obra o servici objecte del contracte, si no hi ha denúncia i es continua en la prestació laboral, el contracte es considerarà prorrogat tàcitament per temps indefinit, excepte prova en contra que acredite la naturalesa temporal de la prestació.

Si el contracte de treball de duració determinada és superior a un any, la part del contracte que formule la denúncia està obligada a notificar a l'altra la terminació d'este amb una antelació mínima de quinze dies.»

Dos. En l'article 52 s'afeg una nova lletra e) del següent tenor literal:

«e) En el cas de contractes per temps indefinit concertats per a l'execució de plans i programes públics sense dotació econòmica estable i finançats per mitjà de consignacions pressupostàries anuals, per la insuficiència de la corresponent consignació pressupostària per al manteniment del lloc de treball de què es tracte.»

CAPÍTOL II

Programa de foment d'ocupació per a l'any 2001

Article quart. *Àmbit d'aplicació.*

1. Podran acollir-se als beneficis establits per al programa del foment d'ocupació:

1.1 Les empreses que contracten indefinidament, i d'acord amb els requisits i condicions que s'assenyalen en esta norma, treballadors desocupats, inscrits en l'oficina d'ocupació i inclosos en alguns dels col·lectius següents:

- a) Dones desocupades, entre 16 i 45 anys.
- b) Dones desocupades, quan es contracten per a prestar servicis en professions o ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina.
- c) Desocupats inscrits ininterrompudament en l'oficina d'ocupació durant sis o més mesos.
- d) Desocupats majors de quaranta-cinc anys i fins als cinquanta-cinc.
- e) Desocupats majors de cinquanta-cinc anys i fins als seixanta-cinc.
- f) Desocupats perceptors de prestacions o subsidis per desocupació, als quals quede un any o més de percepció en el moment de la contractació.

g) Desocupats perceptors del subsidi per desocupació a favor dels treballadors inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.

h) Desocupats perceptors de l'ajuda específica denominada renda activa d'inserció.

i) Dones desocupades inscrites durant un període de dotze o més mesos en l'oficina d'ocupació que siguin contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data del part.

1.2 Els treballadors inclosos en el camp d'aplicació del Règim Especial de la Seguretat Social per a treballadors autònoms, donats d'alta en este almenys des de l'1 de gener del 2000, que no hagen tingut assalariats a càrrec seu per a l'acompliment de la seua activitat professional en els dotze mesos anteriors a la contractació i contracten indefinidament el seu primer treballador.

1.3 Les empreses i les entitats sense ànim de lucre que contracten, indefinidament o temporalment, treballadors desocupats en situació d'exclusió social, podran acollir-se als beneficis previstos en esta norma en els termes que en esta s'indiquen. La situació d'exclusió social serà acreditada pels corresponents servicis socials municipals i queda determinada per la pertinença a algun dels col·lectius següents:

a) Perceptors de rendes mínimes d'inserció, o qualsevol altra prestació d'igual o semblant naturalesa, segons la denominació adoptada en cada comunitat autònoma.

b) Persones que no puguen accedir a les prestacions a què es fa referència en el paràgraf anterior, per alguna de les causes següents:

Falta de període exigít de residència o empadronament, o per a la constitució de la unitat perceptora.

Haver esgotat el període màxim de percepció legalment establít.

c) Jòvens majors de díhuit anys i menors de trenta, procedents d'institucions de protecció de menors.

d) Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es troben en processos de rehabilitació o reinserció social.

e) Interns de centres penitenciaris la situació penitenciària dels quals els permeta accedir a una ocupació, així com alliberats condicionals i exreclusos.

2. Igualment s'incentivarà, en els termes previstos en esta norma, la transformació en indefinits dels contractes de duració determinada o temporals, celebrats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'esta. A més, s'incentivarà la transformació en indefinits dels contractes formatius, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, siga quina siga la data de la seua celebració.

Article quint. *Requisits dels beneficiaris.*

Els beneficiaris de les ajudes previstes en esta norma hauran de posseir els requisits següents:

a) Trobar-se al corrent en el compliment de les seues obligacions tributàries i també de la Seguretat Social tant en la data de la concessió de les ajudes com durant la percepció d'estes. La falta d'ingrés en termini reglamentari de les obligacions mencionades donarà lloc a la pèrdua automàtica de les ajudes.

b) No haver sigut exclosos de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació per la comissió d'infraccions molt greus no prescrites, tot això de conformitat amb el que preveu l'article 46.2 del Reial

Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.

Article sext. *Incentius.*

1. Els contractes indefinits inicials a temps complet o parcial, celebrats durant el període comprés entre la data d'entrada en vigor de la present norma i el 31 de desembre de l'any 2001, donaran dret, a partir de la data de la contractació, a les següents bonificacions de la quota empresarial en la Seguretat Social per contingències comunes:

a) Contractació de dones desocupades entre setze i quaranta-cinc anys: 25 per 100 durant el període dels vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.

b) Contractació de dones per a prestar servicis en professions i ocupacions establides en l'Orde Ministerial de 16 de setembre del 1998, per al foment de l'ocupació estable de dones en les professions i ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina, que complisquen, a més, el requisit d'estar inscrites ininterrompudament en l'oficina d'ocupació, per un període mínim de sis mesos, o bé siguin majors de quaranta-cinc anys: 70 per 100 durant el primer any de vigència del contracte; 60 per 100 durant el segon any de vigència d'este. Si no complixen algun dels anteriors requisits addicionals, la bonificació serà del 35 per 100 durant el període dels vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.

c) Contractacions de desocupats inscrits ininterrompudament en l'oficina d'ocupació durant un període mínim de sis mesos: 20 per 100 durant el període dels vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.

d) Contractacions de desocupats majors de quaranta-cinc anys i fins als cinquanta-cinc: 50 per 100 durant el primer any de vigència del contracte; 45 per 100 durant la resta de la vigència d'este.

e) Contractacions de desocupats majors de cinquanta-cinc i fins als seixanta-cinc anys: 55 per 100 durant el primer any de vigència del contracte; 50 per 100 durant la resta de la vigència d'este.

f) Contractació de perceptors de prestacions o subsidis per desocupació, als quals quede un any o més de percepció en el moment de la contractació: 50 per 100 durant el primer any de vigència del contracte; 45 per 100 durant el segon any de vigència d'este.

g) Contractacions de desocupats perceptors del subsidi per desocupació a favor dels treballadors inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social: 90 per 100 durant el primer any de vigència del contracte; 85 per 100 durant el segon any de vigència d'este.

h) Contractació de perceptors de l'ajuda específica denominada renda activa d'inserció: 65 per 100 durant els vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.

i) Contractació de dones desocupades inscrites durant un període de dotze o més mesos en l'oficina d'ocupació que siguin contractades en els vint-i-quatre mesos a la data del part: 100 per 100 durant els dotze mesos següents a l'inici de vigència del contracte.

2. La contractació indefinida a temps complet o parcial que realitze un treballador autònom dels enumerats en el número 1.2 de l'article quart, amb un treballador desocupat donarà lloc a l'aplicació de les bonificacions en la quota empresarial en la Seguretat Social per con-

tingències comunes previstes en el número 1 d'este article, amb un increment d'un 5 per 100 respecte d'allò que s'ha previst per a cada cas.

3. Quan les contractacions previstes en les lletres c), d), e), f) i h) del número 1 d'este article es realitzen a temps complet amb dones desocupades, les bonificacions de quotes s'incrementaran en deu punts. L'increment mencionat també és d'aplicació a les contractacions a què es referix el número anterior.

4. Les empreses i entitats que contracten indefinidament o temporalment, bé per mitjà de contractacions a temps complet o parcial, treballadors desocupats en situació d'exclusió social, en els termes del número 1.3 de l'article quart, podran aplicar una bonificació en la quota empresarial en la Seguretat Social per contingències comunes del 65 per 100, durant la resta de la vigència del contracte, amb un màxim de vint-i-quatre mesos. Quan un mateix treballador celebre distints contractes de treball, ja siga amb una mateixa empresa o entitat, o amb una altra de distinta, amb solució de continuïtat o sense, s'aplicarà igualment el màxim de vint-i-quatre mesos des de la data inicial del primer contracte.

5. Les transformacions en indefinits dels contractes de duració determinada o temporals, celebrats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'esta norma, així com la dels contractes formatius, de relleu i de substitució per anticipació de l'edat de jubilació, siga quina siga la data de la seua celebració, donaran lloc a una bonificació del 25 per 100 durant el període dels vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del nou contracte.

Donarà dret a la mateixa bonificació les transformacions de contractes de pràctiques i de relleu celebrats inicialment a temps parcial, en indefinits a temps parcial. En este supòsit la jornada del nou contracte indefinit serà com a mínim igual a la del contracte de pràctiques o de relleu que es transforma.

6. Els contractes acollits al present programa de foment de l'ocupació estable s'hauran de formalitzar en el model oficial que dispose l'Institut Nacional d'Ocupació.

Article sèptim. *Concurrència de bonificacions.*

En el supòsit que la contractació indefinida d'un treballador desocupat celebrada en virtut d'este programa de foment d'ocupació, pugua donar lloc simultàniament a la seua inclusió en més d'un dels supòsits pels quals estan previstes bonificacions, només serà possible aplicar-les respecte d'un d'ells, corresponent l'opció al beneficiari de les deduccions previstes en esta norma.

Article octau. *Exclusions.*

1. Les ajudes previstes en este programa no s'aplicaran en els supòsits següents:

a) Relacions laborals de caràcter especial previstes en l'article 2 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març, o altres disposicions legals, amb l'excepció de la relació laboral especial dels condemnats en institucions penitenciàries, a la qual es pot aplicar el règim de bonificacions establides per als treballadors desocupats en situació d'exclusió social.

b) Contractacions que afecten el cònjuge, ascendents, descendents i la resta de parents, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels qui posseïxen càrrecs de direcció o siguen membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que revisten la forma jurídica

de societat, així com les que es produïsquen amb estos últims.

c) Contractacions realitzades amb treballadors que en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de la contractació hagueren prestat servicis en la mateixa empresa, grup d'empreses o entitat per mitjà d'un contracte per temps indefinit.

Allò que disposa el paràgraf precedent serà també d'aplicació en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals el sol·licitant dels beneficis haja succeït en virtut del que estableix l'article 44 del Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

d) Treballadors que hagen finalitzat la seua relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formalització del contracte.

2. Les empreses o entitats que hagen extingit o extingisquen, per acomiadament declarat improcedent o per acomiadament col·lectiu, contractes bonificats a l'empara de la present norma i del Reial Decret Llei 9/1997, de 17 de maig, pel qual es regulen incentius en matèria de Seguretat Social i de caràcter fiscal per al foment i l'estabilitat en l'ocupació i de la Llei 64/1997, de 26 de desembre; així com de la Llei 50/1998, de 30 de desembre; de la Llei 55/1999, de 29 de desembre i de la Llei 14/2000, de 29 de desembre, quedaran exclosos per un període de dotze mesos, de les ajudes previstes en la present disposició. La citada exclusió afectarà un nombre de contractacions igual al de les extingides.

El període d'exclusió es comptarà a partir de la declaració d'improcedència de l'acomiadament o de l'extinció derivada de l'acomiadament col·lectiu.

Article nové. *Incompatibilitats.*

Els beneficis ací previstos no podran, en concurrència amb altres ajudes públiques per a la mateixa finalitat, superar el 60 per 100 del cost salarial anual corresponent al contracte que es bonifica.

Article deu. *Finançament i control dels incentius.*

1. Les ajudes a la contractació establides en la present norma es finançaran a càrrec de la corresponent partida pressupostària de l'Institut Nacional d'Ocupació.

2. La Tresoreria General de la Seguretat Social facilitarà mensualment, a l'Institut Nacional d'Ocupació, el nombre de treballadors objecte de bonificacions de quotes a la Seguretat Social, detallats per col·lectius, amb les seues respectives bases de cotització i les deduccions que s'apliquen com a conseqüència del que preveu la present norma.

3. Amb la mateixa periodicitat, la Direcció General de l'Institut Nacional d'Ocupació facilitarà a la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social la informació necessària sobre el nombre de contractes registrats objecte de bonificacions de quotes, detallats per col·lectius, així com tota la informació relativa a les cotitzacions i deduccions aplicades a estos que siga necessària, a fi de facilitar a este centre directiu la planificació i programació de l'actuació inspectora que permetiga vigilar l'adequada aplicació de les bonificacions previstes en esta norma per part dels subjectes beneficiaris d'esta.

Article onze. *Reintegrament dels beneficis.*

1. En els supòsits d'obtenció de les ajudes sense complir els requisits exigits per a la seua concessió, serà

procedent la devolució de les quantitats deixades d'ingressar per bonificació de quotes en la Seguretat Social amb el recàrrec corresponent.

2. L'obligació de reintegrament establida en el número anterior s'entén sense perjudi del que preveu el Reial Decret Legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el text refós de la Llei sobre Infraccions i Sancions en l'Orde Social.

Article dotze. *Ajudes davall condicions de «minimis».*

Les ajudes arreplegades en esta norma estaran subjectes al que disposa el Reglament CE número 69/2001 de la Comissió Europea, de 12 de gener, relatiu a l'aplicació dels articles 87 i 88 del Tractat CE a les ajudes de *minimis*.

De conformitat amb este, les ajudes previstes en la present norma no són d'aplicació a les empreses dels sectors del transport i a les que desenrotllen activitats relacionades amb la producció, transformació o comercialització en els sectors de l'agricultura, la pesca i l'aqüicultura.

Les empreses no incloses en els sectors abans citats podran beneficiar-se de les ajudes arreplegades en esta norma, l'import total de les quals no podrà ser superior a 100.000 euros (16.638.600 pessetes) en tres anys.

CAPÍTOL III

Modificacions que s'introdueixen en la Llei 14/1994, de l'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal

Article tretze. *Exclusions.*

La lletra c) de l'article 8 de la Llei 14/1994, de l'1 de juny, per la qual es regulen les empreses de treball temporal, queda redactada de la forma següent:

«c) Quan en els dotze mesos immediatament anteriors a la contractació l'empresa haja amortitzat els llocs de treball que es pretenguen cobrir per acomiadament improcedent o per les causes previstes en els articles 50, 51 i 52, apartat c), de l'Estatut dels Treballadors, excepte en els supòsits de força major, o quan en els díhuit mesos anteriors a la contractació mencionada els citats llocs de treball hagueren estat coberts durant un període de temps superior a dotze mesos, de forma contínua o discontinua, per treballadors posats a disposició per empreses de treball temporal.»

Disposició addicional primera. *Contracte per al foment de la contractació indefinida.*

1. A fi de facilitar la col·locació estable de treballadors desocupats i d'empleats subjectes a contractes temporals, podrà concertar-se a partir de l'entrada en vigor d'esta disposició el contracte de treball per al foment de la contractació indefinida que es regula en esta disposició, en les condicions que s'hi preveuen.

2. El contracte podrà concertar-se amb treballadors inclosos en un dels grups següents:

a) Treballadors desocupats en els quals concórrega alguna de les condicions següents:

1a. Jòvens des de setze fins a trenta anys d'edat, ambdós inclusivament.

2a. Dones desocupades quan es contracten per a prestar servicis en professions o ocupacions amb menor índex d'ocupació femenina.

3a. Majors de quaranta-cinc anys d'edat.

4a. Desocupats que porten, almenys, sis mesos inscrits com a demandants d'ocupació.

5a. Minusvàlids.

b) Treballadors que, en la data de celebració del nou contracte de foment de la contractació indefinida, estigueren empleats en la mateixa empresa per mitjà d'un contracte de duració determinada o temporal, inclosos els contractes formatius, celebrat amb anterioritat al 31 de desembre del 2003.

3. El contracte es concertarà per temps indefinit i es formalitzarà per escrit, en el model que s'establisca.

El règim jurídic del contracte i els drets i les obligacions que d'ell es deriven es regiran, amb caràcter general, pel que disposa la llei i en els convenis col·lectius per als contractes per temps indefinit, amb l'única excepció del que disposen els següents apartats.

4. Quan el contracte s'extingisca per causes objectives i l'extinció siga declarada improcedent, la quantia de la indemnització a què es referix l'article 53.5 de l'Estatut dels Treballadors, en la seua remissió als efectes de l'acomiadament disciplinari prevists en l'article 56 d'este text legal, serà de trenta-tres dies de salari per any de servicis, i es prorratejaran per mesos els períodes de temps inferiors a un any i fins a un màxim de vintiquatre mensualitats.

5. No podrà concertar el contracte per al foment de la contractació indefinida a què es referix la present disposició l'empresa que en els sis mesos anteriors a la celebració del contracte, haja realitzat extincions de contractes de treball per causes objectives declarades improcedents per sentència judicial o haja procedit a un acomiadament col·lectiu. En els dos supòsits, la limitació afectarà únicament la cobertura d'aquells llocs de treball de la mateixa categoria o grup professional que els afectats per l'extinció o acomiadament i per al mateix centre o centres de treball.

Esta limitació no serà d'aplicació en el supòsit d'acomiadament col·lectiu quan la realització dels contractes a què es referix la present disposició haja sigut acordada amb els representants dels treballadors en el període de consultes previst en l'apartat 4 de l'article 51 de l'Estatut dels Treballadors.

6. En el marc del disseny dels plans i programes de política d'ocupació i de l'anàlisi del funcionament del mercat de treball, el Govern procedirà a avaluar els efectes d'esta mesura per al foment de la contractació indefinida, a fi de determinar la necessitat o no del seu manteniment i proposar, si és el cas, les modificacions que siguen procedents.

Disposició addicional segona. *Bonificacions de quotes de Seguretat Social per als treballadors en períodes de descans per maternitat, adopció i acolliment.*

A la cotització dels/de les treballadors/res o socis/sòcies substituïts/ides durant els períodes de descans per maternitat, adopció i acolliment, per mitjà dels contractes d'interinitat bonificats, celebrats amb desocupats, a què es referix el Reial Decret Llei 11/1998, de 4 de setembre, els serà d'aplicació una bonificació del 100 per 100 en les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta.

Només serà d'aplicació esta bonificació mentre coincidisquen en el temps la suspensió d'activitat per les causes mencionades i el contracte d'interinitat del substituït.

La duració màxima de les bonificacions previstes per als/a les treballadors/res o socis/sòcies substituïts/ides,

coincidirà amb la situació de suspensió de la seua relació professional, amb el límit màxim que siga procedent segons els casos.

Disposició addicional tercera. *Foment de l'ocupació temporal de treballadors minusvàlids.*

Durant l'any 2001 continuarà sent d'aplicació la disposició addicional sexta de la Llei 13/1996, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i d'Orde Social, en relació amb l'article 44 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i d'Orde Social, quant als treballadors discapacitats.

Disposició transitòria primera. *Contractes celebrats abans de l'entrada en vigor d'este reial decret llei.*

Els contractes celebrats abans de l'entrada en vigor d'este reial decret llei, inclosos els contractes per al foment de la contractació indefinida celebrats a l'empara del que preveu la disposició addicional primera del Reial Decret Llei 8/1997, de 16 de maig, o en la disposició addicional primera de la Llei 63/1997, de 26 de desembre, continuaran regint-se per la normativa legal o convencional vigent en la data en què es van celebrar.

Disposició transitòria segona. *Extincions de contractes.*

La indemnització per finalització del contracte a què es referix el primer paràgraf de la lletra c) de l'apartat un de l'article 49 de l'Estatut dels Treballadors en la redacció donada per este reial decret llei, no serà d'aplicació a les extincions de contractes celebrats amb anterioritat a la seua entrada en vigor, siga quina siga la data de la seua extinció.

Les extincions de contractes produïdes abans de l'entrada en vigor d'este reial decret llei es regiran per les disposicions vigents en la data en què hagueren tingut lloc.

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions d'igual o inferior rang que s'oposen al que disposa este reial decret llei i, expressament, les següents:

a) La disposició addicional desena de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat per Reial Decret Legislatiu 1/1995, de 24 de març.

b) La disposició addicional única del Reial Decret Llei 15/1998, de 27 de novembre, de mesures urgents per a la millora del mercat de treball en relació amb el treball a temps parcial i la millora de la seua estabilitat.

c) Les disposicions addicionals primera i segona de la Llei 63/1997, de 26 de desembre, de Mesures Urgents per a la millora del mercat de treball i el foment de la contractació indefinida.

d) La disposició addicional trenta-una de la Llei 14/2000, de 29 de desembre, de Mesures Fiscals, Administratives i d'Orde Social.

Disposició final primera. *Disposicions d'aplicació i desplegament.*

S'autoritza el Govern per a dictar les disposicions que siguen necessàries per a l'aplicació i desenrotllament d'este reial decret llei.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

El present reial decret llei entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el «Boletín Oficial del Estado».

Barcelona, 2 de març del 2001.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

(Este reial decret llei s'hi inclou tenint en compte la correcció d'errors publicada en el «Boletín Oficial del Estado» número 60, amb data 10 de març del 2001.)

5057 LLEI 1/2001, de 13 de març, per la qual s'autoritza la participació del Regne d'Espanya en l'octava reposició de recursos del Fons Africà de Desenrotllament. («BOE» 64, de 15-3-2001.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els que vegem i entenguen esta llei,
Sapieu: Que les Corts Generals han aprovat la llei següent i jo la sancione.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

El Fons Africà de Desenrotllament, creat en 1972, té per objecte atorgar préstecs en condicions concessionals als països africans de menor renda. Els seus membres són el Banc Africà i els països donants, vint-i-quatre dels quals són no regionals i dos pertanyen a la regió, Botswana i la República Sud-africana.

El Regne d'Espanya, que és membre fundador del Fons des de 1974, ha participat en totes les seues reposicions de recursos. En la setètima i última reposició, el nostre país va participar amb 3.969.729.331 pessetes en la contribució ordinària i amb 1.200.000.000 de pessetes, en la contribució especial, que representaven l'1,56 per 100 de la reposició total. La VIII reposició preveu la captació de 2.200.000.000 d'unitats de compte per al període 1999-2001, que suposen un increment del 20 per 100 respecte als recursos disponibles en la setètima reposició en termes reals i un 100 per 100 en termes nominals.

La participació espanyola en la VIII reposició serà de 8.822.158.884 pessetes (eur 53.022.242,76), que representa el 2 per 100 de la reposició total.

El compromís d'Espanya en el desenrotllament del continent africà i la defensa dels seus interessos de política comercial, aconsellen la participació del nostre país en la dita reposició de recursos.

La present llei, el fi de la qual és autoritzar la dita participació, es dicta en virtut dels títols competencials que la Constitució atribueix en exclusiva a l'Estat, d'acord amb l'article 149,1.3a i 13a, referits a les relacions internacionals, les bases i la coordinació de l'economia.

Article 1. *Contribució al Fons Africà de Desenrotllament.*

U. S'autoritza el Govern perquè, en nom d'Espanya, efectue una contribució a l'octava reposició del Fons Africà de Desenrotllament per un import de 8.822.158.884 pessetes (eur 53.022.242,76), d'acord amb el que disposa la Resolució F/BG/99/09, adoptada per mitjà de votació per correspondència el 30 de juny de 1999. La dita resolució es publica com a apèndix a la present llei.