

I. DISPOSICIÓN XERAIS

XEFATURA DO ESTADO

12207 *Lei 6/2017, do 24 de outubro, de reformas urxentes do traballo autónomo.*

FELIPE VI

REI DE ESPAÑA

Saiban todos os que a viren e a entenderen que as Cortes Xerais aprobaron e eu sanciono a seguinte lei:

PREÁMBULO

I

O traballo autónomo ten en España un destacado protagonismo ao servizo da xeración de riqueza e da actividade produtiva e posúe un importante peso específico no mercado de traballo e, aínda que durante os anos de crisis experimentou un significativo descenso, demostrou unha importante capacidade de recuperación e un enorme potencial en canto á xeración de emprego.

Por ese motivo, ao longo dos últimos anos articulouse unha serie de medidas ao seu favor que permitiron estimular o aumento dos fluxos de entrada no mercado de traballo dos autónomos e que tamén incidiron en mellorar as posibilidades de supervivencia da actividade emprendedora e o seu fortalecemento.

Pero isto non nos debe facer esquecer a necesidade de seguir avanzando no desenvolvemento de novas medidas de apoio a todo o que significa a actividade emprendedora e de propor novas metas.

Así, en materia de seguridade social, hai que ser conscientes das singularidades do traballador autónomo: por exemplo, os seus ingresos non son fixos, son incertos e variables no tempo, como o é a súa actividade. Por tanto, as súas obrigacións coa Seguridade Social débense adecuar a esas circunstancias co obxecto de facilitar a cotización á Seguridade Social e reducir as súas cargas administrativas na materia, desde unha formulación que garanta a pervivencia da actividade emprendedora.

Baixo esa perspectiva, resulta conveniente avanzar na adecuación do réxime de recargas vixente en materia de recadación de cotas, co fin de afianzar a posición dos autónomos ante situacións transitorias de dificultade económica. Por outro lado, e na liña de axudar aos traballadores autónomos nos primeiros momentos de posta en marcha da actividade emprendedora, que adoitan ser os máis difíciles, é necesario reforzar os beneficios en materia de cotización. E tamén resulta xustificicado introducir adaptacións co obxecto de que en determinados casos a obrigaón de cotizar se refira exclusivamente aos días de alta en cada mes, fronte á actual obrigaón de facelo polo mes completo, independentemente dos días durante os cales se estivese de alta durante ese mes.

Por outra parte, no ámbito fiscal, a Administración tributaria debería facilitar a liquidez aos autónomos e non impor cargas formais que, ademais, a dificulten. Os autónomos están suxeitos a un peor financiamento, afrontan unha elevada taxa de morosidade e unha maior carga financeira do imposto sobre o valor engadido ao ter que anticipar en numerosas ocasións o imposto devindicado aos seus clientes sen telo cobrado, así como a unha maior dificultade para conseguir financiamento bancario debido ás exixencias de avais e ao limitado patrimonio persoal de moitos autónomos. Todo isto, xunto cun certo descoñecemento sobre como negociar cos bancos, contribúe a que os custos de financiamento dos autónomos sexan máis elevados e a que existan dificultades engadidas para acceder a investidores privados. Ademais, os elevados prazos de pagamento dos

clientes, sobre todo por parte das administracións públicas, supoñen un problema engadido dada a maior dificultade do autónomo para conseguir financiamento a curto prazo.

Tendo presente todo o anterior, con esta lei avánzase nunha serie de reformas que van dirixidas a apoiar o desenvolvemento da actividade emprendedora en termos máis adecuados para o dito colectivo.

II

A presente lei estrutúrase en oito títulos, sete disposicións adicionais, unha disposición derogatoria e trece disposicións derradeiras.

O título I articula medidas dirixidas a facilitar a cotización á Seguridade Social e a reducir as cargas administrativas dos traballadores autónomos. En primeiro lugar, modúlase as recargas polo ingreso fóra de prazo das cotas á Seguridade Social dos traballadores autónomos, ao reducir a un 10 por cento o aplicable se o aboamento se produce dentro do primeiro mes natural seguinte ao do vencemento do prazo de ingreso. Esta modulación, en coherencia cos principios que informan o noso modelo de seguridade social, esténdese ao resto de suxeitos responsables do pagamento incluídos nos diferentes réximes. A seguir, realízase unha regulación da cotización dos traballadores autónomos en réxime de pluriactividade que considera de maneira conxunta os diversos beneficios en materia de cotización daqueles emprendedores que asemade levan a cabo outra actividade que os inclúe noutro réxime, desde unha perspectiva de redución de cargas administrativas.

O título II establece a ampliación da cota reducida de 50 euros –a denominada «tarifa plana»– para os novos autónomos até os doce meses, en lugar dos seis actuais, o que se recolle de forma coordinada con outros beneficios xa existentes.

O título III desenvolve medidas para favorecer a conciliación entre a vida laboral e familiar dos traballadores autónomos.

O título IV introduce melloras nos dereitos colectivos do traballador autónomo.

O título V introduce varias modificacións no imposto sobre a renda das persoas físicas coa finalidade de clarificar a deducibilidade dos gastos en que incorren os autónomos no exercicio da súa actividade, de forma que poidan contar cun elevado grao de seguridade xurídica.

Ao respecto, en primeiro lugar, aclárase a deducibilidade dos gastos de subministracións correspondentes á parte da vivenda que está afecta á actividade económica desenvolvida polo contribuínte.

Mentres que os gastos derivados da titularidade da vivenda, tales como amortizacións, IBI, comunidade de propietarios, etc., si resultan deducibles en proporción á parte da vivenda afectada ao desenvolvemento da actividade e á súa porcentaxe de titularidade no inmovible, porén as subministracións, pola súa natureza, non admiten tal criterio de repartición, polo que se deben imputar á actividade en proporción á parte deses gastos que quede acreditado que está correlacionada cos ingresos da actividade.

Os problemas prácticos derivados da indeterminación dos criterios que adoptar para a súa cuantificación, unido ás dificultades de acreditación dos factores que integran o dito cálculo, determinan a necesidade de establecer unha porcentaxe obxectiva, correspondente a tal criterio, que se fixa na porcentaxe resultante de aplicar o 30 por cento á proporción existente entre os metros cadrados da vivenda destinados á actividade respecto á súa superficie total, salvo que se probe unha porcentaxe superior ou inferior.

Adicionalmente, abórdase a problemática vinculada aos gastos de manutención en que incorre o propio contribuínte no desenvolvemento da actividade económica.

Para tal efecto, aclárase a súa deducibilidade sempre que se cumpran determinadas condicións, en particular que se produzan en establecementos de restauración e hostalaría e se aboan utilizando calquera medio electrónico de pagamento.

O importe deducible por este concepto terá como límite diario as mesmas contías que para gastos de manutención se establecen para traballadores por conta allea no Regulamento do imposto sobre a renda das persoas físicas, é dicir, con carácter

xeral, 26,67 euros diarios se o gasto se produce en España, ou 48,08 euros se é no estranxeiro, cantidades que, pola súa vez, se duplican se ademais, como consecuencia do desprazamento, se pasa a noite.

O título VI desenvolve medidas para mellorar a cotización dos traballadores autónomos.

O título VII contén medidas para mellorar a formación profesional para o emprego dos traballadores autónomos.

O título VIII leva a cabo a pertinente equiparación para efectos das contingencias derivadas de accidente de traballo *in itinere*.

En relación coas disposicións derradeiras, cabe destacar o contido da primeira, mediante a cal, dunha maneira que conxuga equilibradamente os desexos dos traballadores autónomos coas necesidades de xestión da Seguridade Social, se posibilita que até un máximo de tres altas ao ano teñan efectos desde o momento de inicio da actividade e non desde o primeiro día do mes en que se inicia a dita actividade, como ocorría até agora.

Pola súa parte, a disposición derradeira segunda permite elevar de dúas a catro o número de veces ao ano en que se pode cambiar de base de cotización, co que se adecua a norma ás fluctuacións que son susceptibles de producirse nos ingresos da actividade autónoma ao longo de cada exercicio.

Todo isto se leva a cabo a través da modificación do Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 84/1996, do 26 de xaneiro, e do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro, dado que se trata de cuestións que tradicionalmente se regulan mediante norma de rango regulamentario polo seu carácter formal e de xestión, o que facilita unha regulación detallada sen restar plenas garantías xurídicas á eficacia das novidades introducidas.

Desta maneira, queda articulado un conxunto de medidas coas cales vai ser posible continuar incidindo na mellora das condicións en que desenvolven a súa actividade os traballadores autónomos, garantindo as súas expectativas de futuro e, con iso, a creación de riqueza produtiva no noso país, que constitúe un dos trazos definitorios do colectivo de emprendedores.

TÍTULO I

Medidas para facilitar a cotización á Seguridade Social e para reducir as cargas administrativas dos traballadores autónomos

Artigo 1. *Novo réxime de recargas por ingreso fóra de prazo.*

O artigo 30 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 30. *Recargas por ingreso fóra de prazo.*

1. Transcorrido o prazo regulamentario establecido para o pagamento das cotas á Seguridade Social sen o seu ingreso e sen prexuízo das especialidades previstas para os aprazamentos, devindicaranse as seguintes recargas:

a) Cando os suxeitos responsables do pagamento cumprisen dentro de prazo as obrigacións establecidas nos números 1 e 2 do artigo 29:

1.º Recarga do 10 por cento da débeda, se se aboan as cotas debidas dentro do primeiro mes natural seguinte ao do vencemento do prazo para o seu ingreso.

2.º Recarga do 20 por cento da débeda, se se aboan as cotas debidas a partir do segundo mes natural seguinte ao do vencemento do prazo para o seu ingreso.

b) Cando os suxeitos responsables do pagamento non cumprisen dentro de prazo as obrigacións establecidas nos números 1 e 2 do artigo 29:

1.º Recarga do 20 por cento da débeda, se se aboan as cotas debidas antes da terminación do prazo de ingreso establecido na reclamación de débeda ou acta de liquidación.

2.º Recarga do 35 por cento da débeda, se se aboan as cotas debidas a partir da terminación do dito prazo de ingreso.

2. As débedas coa Seguridade Social que teñan carácter de ingresos de dereito público e cuxo obxecto estea constituído por recursos distintos a cotas, cando non se aboan dentro do prazo regulamentario que teñan establecido, incrementaranse coa recarga do 20 por cento.»

Artigo 2. *Cotización en supostos de pluriactividade de traballadores autónomos.*

Un. O artigo 313 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 313. *Cotización en supostos de pluriactividade.*

1. Os traballadores autónomos que, en razón dun traballo por conta allea desenvolvido simultaneamente, coticen por continxencias comúns en réxime de pluriactividade, tendo en conta tanto as cotizacións efectuadas neste réxime especial como as achegas empresariais e as correspondentes ao traballador no réxime da Seguridade Social que corresponda pola súa actividade por conta allea, terán dereito ao reintegro do 50 por cento do exceso en que as súas cotizacións superen a contía que estableza para tal efecto a lei de orzamentos xerais do Estado para cada exercicio, co tope do 50 por cento das cotas ingresadas neste réxime especial, en razón da súa cotización polas continxencias comúns de cobertura obrigatoria.

En tales supostos, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social aboará o reintegro que en cada caso corresponda antes do 1 de maio do exercicio seguinte, salvo cando concorran especialidades na cotización que impidan efectualo nese prazo ou resulte necesaria a achega de datos por parte do interesado, caso en que o reintegro se realizará con posterioridade a esa data.

2. Sen prexuízo do indicado no número anterior e de conformidade co previsto no artigo 28 da Lei 14/2013, do 27 de setembro, de apoio aos emprendedores e á súa internacionalización, cando a alta inicial no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos dea lugar a unha situación de pluriactividade aplicaranse as seguintes regras na cotización:

1.ª Os traballadores que causen alta por primeira vez neste réxime especial e con motivo dela inicien unha situación de pluriactividade poderán elixir como base de cotización nese momento a comprendida entre o 50 por cento da base mínima de cotización establecida anualmente con carácter xeral na lei de orzamentos xerais do Estado, durante os primeiros dezaoto meses, e o 75 por cento durante os seguintes dezaoto meses, até as bases máximas establecidas para este réxime especial.

2.ª Nos supostos de traballadores en situación de pluriactividade en que a actividade laboral por conta allea o sexa a tempo parcial cunha xornada a partir do 50 por cento da correspondente á dun traballador con xornada a tempo completo comparable, poderase elixir no momento da alta, como base de cotización, a comprendida entre o 75 por cento da base mínima de cotización establecida anualmente con carácter xeral na lei de orzamentos xerais do Estado, durante os primeiros dezaoto meses, e o 85 por cento durante os seguintes dezaoto meses, até as bases máximas establecidas para este réxime especial.

3.^a A aplicación desta medida será incompatible con calquera outra bonificación ou redución establecida como medida de fomento do emprego autónomo, así como co reintegro de cotas previsto no número 1 deste artigo como consecuencia do exercicio da actividade por conta propia en réxime de pluriactividade con outra por conta allea.»

Dous. O artigo 8 da Lei 47/2015, do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo-pesqueiro, queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 8. *Cotización.*

1. No réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar o nacemento, a duración e a extinción da obrigaición de cotizar, as operacións de liquidación desta, o período, a forma, o lugar e o prazo para a súa presentación, así como a súa comprobación e control, rexeranse polo disposto con carácter xeral no texto refundido da Lei xeral da seguridade social e na súa normativa de desenvolvemento, que establecerá as peculiaridades deste réxime especial.

2. O establecido no artigo 313 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social será tamén de aplicación ás persoas traballadoras por conta propia que queden incluídas no grupo primeiro de cotización deste réxime especial, de acordo co previsto no artigo 10 desta lei, e sempre que cumpran cos requisitos establecidos no dito artigo 313.»

TÍTULO II

Medidas de fomento e promoción do traballo autónomo

Artigo 3. *Extensión da cota reducida para os autónomos que emprendan ou reemprendan unha actividade por conta propia.*

O artigo 31 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 31. *Reducións e bonificacións de cotas da Seguridade Social aplicables aos traballadores por conta propia.*

1. Os traballadores por conta propia ou autónomos que causen alta inicial ou que non estivesen en situación de alta nos dous anos inmediatamente anteriores, contados desde a data de efectos da alta, no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos terán dereito a unha redución na cotización por contingencias comúns, incluída a incapacidade temporal, que quedará fixada na contía de 50 euros mensuais durante os 12 meses inmediatamente seguintes á data de efectos da alta, no caso de que opten por cotizar pola base mínima que lles corresponda.

Alternativamente, aqueles traballadores por conta propia ou autónomos que, cumprindo os requisitos previstos no parágrafo anterior, optasen por unha base de cotización superior á mínima que lles corresponda, poderán aplicarse durante os 12 primeiros meses inmediatamente seguintes á data de efectos da alta unha redución do 80 por cento sobre a cota por contingencias comúns. A cota que se reduza será a resultante de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal.

Con posterioridade ao período inicial de 12 meses previsto nos dous parágrafos anteriores, e con independencia da base de cotización elixida, os traballadores por conta propia que disfruten da medida prevista neste artigo poderán aplicarse as seguintes reducións e bonificacións sobre a cota por contingencias comúns. A cota que se vai reducir ou bonificar será a resultante de aplicar á base mínima de

cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal, por un período máximo de até 12 meses, até completar un período máximo de 24 meses tras a data de efectos da alta, segundo a seguinte escala:

- a) Unha redución equivalente ao 50 por cento da cota durante os 6 meses seguintes ao período inicial previsto nos dous primeiros parágrafos deste punto.
- b) Unha redución equivalente ao 30 por cento da cota durante os 3 meses seguintes ao período sinalado na letra a).
- c) Unha bonificación equivalente ao 30 por cento da cota durante os 3 meses seguintes ao período sinalado na letra b).

2. No suposto de que os traballadores por conta propia sexan menores de 30 anos, ou menores de 35 anos no caso de mulleres, e causen alta inicial ou non estivesen en situación de alta nos 2 anos inmediatamente anteriores, contados desde a data de efectos da alta, no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, poderá aplicarse, ademais das reducións e bonificacións previstas no punto anterior, unha bonificación adicional equivalente ao 30 por cento, sobre a cota por continxencias comúns, nos 12 meses seguintes á finalización do período de bonificación previsto no número 1. A cota que se bonificará será a resultante de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal. Neste suposto, a duración máxima das reducións e bonificacións será de 36 meses.

3. O período de baixa no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, exixido nos números anteriores para ter dereito aos beneficios na cotización neles previstos en caso de reemprender unha actividade por conta propia, será de 3 anos cando os traballadores autónomos tivesen desfrutado deses beneficios no seu anterior período de alta no citado réxime especial.

4. No suposto de que a data de efectos das altas a que se refiren os números 1 e 2 non coincida co día primeiro do respectivo mes natural, o beneficio correspondente a ese mes aplicarase de forma proporcional ao número de días de alta nel.

5. O disposto nos números anteriores será tamén de aplicación, cando cumpran os requisitos neles establecidos, aos traballadores por conta propia que queden incluídos no grupo primeiro de cotización do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar e aos socios de sociedades laborais e aos socios traballadores de cooperativas de traballo asociado que queden encadrados no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, dentro do grupo primeiro de cotización.

6. O previsto no presente artigo resultará de aplicación mesmo cando os beneficiarios desta medida, unha vez iniciada a súa actividade, empreguen traballadores por conta allea.

7. As bonificacións de cotas previstas neste artigo financiaranse con cargo á correspondente partida orzamentaria do Servizo Público de Emprego Estatal e as reducións de cotas serán soportadas polo orzamento de ingresos da Seguridade Social, respectivamente.

8. Os beneficios nas cotizacións previstos neste artigo consistirán nunha bonificación no suposto de traballadores por conta propia ou autónomos inscritos no Sistema nacional de garantía xuvenil que cumpran cos requisitos establecidos no artigo 105 da Lei 18/2014, do 15 de outubro, de aprobación de medidas urxentes para o crecemento, a competitividade e a eficiencia. Esta bonificación aplicarase nos mesmos termos que os incentivos previstos no número 1 e terase dereito, así mesmo, á bonificación adicional mencionada no número 2.»

Artigo 4. *Beneficios na cotización para persoas con discapacidade, vítimas de violencia de xénero e vítimas de terrorismo que emprendan ou reemprendan unha actividade por conta propia.*

Modifícase o artigo 32 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, que queda redactado como segue:

«Artigo 32. *Reducións e bonificacións de cotas á Seguridade Social para as persoas con discapacidade, vítimas de violencia de xénero e vítimas do terrorismo que se establezan como traballadoras por conta propia.*

1. A cota por contingencias comúns, incluída a incapacidade temporal, das persoas cun grao de discapacidade igual ou superior ao 33 por cento, das vítimas de violencia de xénero e das vítimas do terrorismo, que causen alta inicial ou que non estivesen en situación de alta nos 2 anos inmediatamente anteriores, contados desde a data de efectos da alta, no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, reducirase á contía de 50 euros mensuais durante os 12 meses inmediatamente seguintes á data de efectos da alta, no caso de que opten por cotizar pola base mínima que lles corresponda.

Alternativamente, aqueles traballadores por conta propia ou autónomos que, cumprindo os requisitos previstos no parágrafo anterior, optasen por unha base de cotización superior á mínima que lles corresponda, poderán aplicarse durante os 12 primeiros meses inmediatamente seguintes á data de efectos da alta, unha redución sobre a cota por contingencias comúns. A cota que se reducirá será o 80 por cento do resultado de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal.

Con posterioridade ao período inicial de 12 meses previsto nos dous parágrafos anteriores, e con independencia da base de cotización elixida, os traballadores por conta propia que disfruten da medida prevista neste artigo poderán aplicarse unha bonificación sobre a cota por contingencias comúns. A cota que se bonificará será o 50 por cento do resultado de aplicar á base mínima de cotización que corresponda o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal, por un período máximo de até 48 meses, até completar un período máximo de 5 anos desde a data de efectos da alta.

2. O período de baixa no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, exixido no número anterior para ter dereito aos beneficios na cotización nel previstos en caso de reemprender unha actividade por conta propia, será de 3 anos cando os traballadores autónomos disfrutasen dos ditos beneficios no seu anterior período de alta no citado réxime especial.

3. No suposto de que a data de efectos das altas a que se refire o número 1 non coincida co día primeiro do respectivo mes natural, o beneficio correspondente ao dito mes aplicarase de forma proporcional ao número de días de alta nel.

4. O disposto nos números anteriores será tamén de aplicación, cando cumpran os requisitos neles establecidos, aos traballadores por conta propia que queden incluídos no grupo primeiro de cotización do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, aos socios de sociedades laborais e aos socios traballadores de cooperativas de traballo asociado que queden encadrados no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, dentro do grupo primeiro de cotización.

5. O previsto no presente artigo resultará de aplicación mesmo cando os beneficiarios desta medida, unha vez iniciada a súa actividade, empreguen traballadores por conta allea.

6. As bonificacións de cotas previstas neste artigo financiaranse con cargo á correspondente partida orzamentaria do Servizo Público de Emprego Estatal e as reducións de cotas serán soportadas polo orzamento de ingresos da Seguridade Social, respectivamente.»

TÍTULO III

Medidas para favorecer a conciliación entre a vida familiar e laboral dos traballadores autónomos

Artigo 5. *Bonificación aos traballadores por conta propia por conciliación da vida profesional e familiar vinculada á contratación.*

O artigo 30 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, queda modificado como segue:

Un. A rúbrica e o número 1 quedan redactados do modo seguinte:

«Artigo 30. *Bonificación aos traballadores por conta propia por conciliación da vida profesional e familiar vinculada á contratación.*

1. Os traballadores incluídos no réxime especial da Seguridade Social de traballadores por conta propia ou autónomos terán dereito, por un prazo de até doce meses, a unha bonificación do 100 por cento da cota de autónomos por contingencias comúns, que resulte de aplicar á base media que tivese o traballador nos doce meses anteriores á data en que se acolla a esta medida o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento establecido no citado réxime especial, nos seguintes supostos:

- a) Por coidado de menores de doce anos que teñan ao seu cargo.
- b) Por ter ao seu cargo un familiar, por consanguinidade ou afinidade até o segundo grao inclusive, en situación de dependencia, debidamente acreditada.
- c) Por ter ao seu cargo un familiar, por consanguinidade ou afinidade até o segundo grao inclusive, con parálise cerebral, enfermidade mental ou discapacidade intelectual cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 33 por cento ou unha discapacidade física ou sensorial cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 65 por cento, cando esa discapacidade estea debidamente acreditada, sempre que tal familiar non desempeñe unha actividade retribuída.

No caso de que o traballador leve menos de 12 meses de alta no réxime especial da Seguridade Social de traballadores por conta propia ou autónomos, a base media de cotización calcularase desde a data de alta.»

Dous. O número 3 queda redactado do modo seguinte:

«3. En caso de incumprimento do previsto no número anterior, o traballador autónomo estará obrigado a reintegrar o importe da bonificación desfrutada.

Non procederá o reintegro da bonificación cando a extinción estea motivada por causas obxectivas ou por despedimento disciplinario cando unha ou outro sexa declarado ou recoñecido como procedente, nin nos supostos de extinción causada por dimisión, morte, xubilación ou incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez do traballador ou por resolución durante o período de proba.

Cando proceda o reintegro, este quedará limitado exclusivamente á parte da bonificación desfrutada que estea vinculada ao contrato cuxa extinción se produciu en supostos distintos aos previstos no parágrafo anterior.

En caso de non se manter no emprego o traballador contratado durante, ao menos, 3 meses desde a data de inicio do desfrute da bonificación, o traballador

autónomo estará obrigado a reintegrar o importe da bonificación desfrutada, salvo que, conforme o disposto no punto anterior, se contrate outra persoa no prazo de 30 días.

En caso de que o menor que deu lugar á bonificación prevista neste artigo alcanzase a idade de doce anos con anterioridade á finalización do desfrute da bonificación, esta poderase manter até alcanzar o período máximo de 12 meses previsto, sempre que se cumpra o resto de condicións.

En todo caso, o traballador autónomo que se beneficie da bonificación prevista neste artigo deberase manter de alta na Seguridade Social durante os seis meses seguintes ao vencemento do prazo do seu desfrute. En caso contrario, o traballador autónomo estará obrigado a reintegrar o importe da bonificación desfrutada.»

Tres. Engádesse un novo número 8, coa seguinte redacción:

«8. O disposto nos puntos anteriores será tamén de aplicación, cando cumbran os requisitos neles establecidos, aos traballadores por conta propia que queden incluídos no grupo primeiro de cotización do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar.»

Artigo 6. *Bonificacións de cotas da Seguridade Social para traballadores autónomos durante o descanso por maternidade, paternidade, adopción, garda con fins de adopción, acollemento, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural.*

Modifícase a redacción do artigo 38 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, nos seguintes termos:

«Artigo 38. *Bonificación de cotas da Seguridade Social para traballadores autónomos durante o descanso por maternidade, paternidade, adopción, garda con fins de adopción, acollemento, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural.*

Á cotización dos traballadores por conta propia ou autónomos incluídos no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou como traballadores por conta propia no grupo primeiro de cotización do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, durante os períodos de descanso por maternidade, paternidade, adopción, garda con fins de adopción, acollemento, risco durante o embarazo ou risco durante a lactación natural, sempre que este período teña unha duración de ao menos un mes, seralle de aplicación unha bonificación do 100 por cento da cota de autónomos que resulte de aplicar, á base media que tivese o traballador nos doce meses anteriores á data en que se acolla a esta medida, o tipo de cotización establecido como obrigatorio para traballadores incluídos no réxime especial da Seguridade Social que corresponda por razón da súa actividade por conta propia.

No caso de que o traballador leve menos de 12 meses de alta no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou como traballador por conta propia incluído no grupo primeiro de cotización do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, a base media de cotización calcularase desde a data de alta.

Esta bonificación será compatible coa establecida no Real decreto lei 11/1998, do 4 de setembro.»

Artigo 7. *Bonificacións ás traballadoras autónomas que se reincorporen ao traballo en determinados supostos.*

Engádesse un novo artigo 38 bis á Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, coa seguinte redacción:

«Artigo 38 bis. *Bonificacións ás traballadoras autónomas que se reincorporen ao traballo en determinados supostos.*

As traballadoras incluídas no réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos ou como traballadoras por conta propia no grupo primeiro de cotización do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar que, tendo cesado na súa actividade por maternidade, adopción, garda con fins de adopción, acollemento e tutela, nos termos legalmente establecidos, volvan realizar unha actividade por conta propia nos dous anos seguintes á data do cesamento terán dereito a unha bonificación en virtude da cal a súa cota por contingencias comúns, incluída a incapacidade temporal, quedará fixada na contía de 50 euros mensuais durante os 12 meses inmediatamente seguintes á data da súa reincorporación ao traballo, sempre que opten por cotizar pola base mínima establecida con carácter xeral no réxime especial que corresponda por razón da actividade por conta propia.

Aquelas traballadoras por conta propia ou autónomas que, cumprindo cos requisitos anteriores, optasen por unha base de cotización superior á mínima indicada no parágrafo anterior, poderán aplicarse durante o período antes indicado unha bonificación do 80 por cento sobre a cota por contingencias comúns. A cota que se bonificará será a resultante de aplicar á base mínima de cotización establecida con carácter xeral no correspondente réxime especial o tipo mínimo de cotización vixente en cada momento, incluída a incapacidade temporal.»

TÍTULO IV

Dereitos colectivos do traballador autónomo

Artigo 8. *Dereitos colectivos básicos.*

Dáselle nova redacción ao artigo 19.3 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, que queda redactado como segue:

«3. As asociacións representativas de traballadores autónomos tamén serán titulares das facultades establecidas no artigo 21.3 da presente lei.»

Artigo 9. *Asociacións profesionais de traballadores autónomos.*

Dáselle nova redacción ao número 4 do artigo 20 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, que queda redactado como segue:

«4. As asociacións, confederacións, unións e federacións de traballadores autónomos de carácter intersectorial que acreditasen ser representativas e con maior implantación, tanto no ámbito estatal coma no autonómico, nos termos establecidos no artigo 21 da presente lei, serán declaradas de utilidade pública conforme o previsto nos artigos 32 a 36 da Lei orgánica 1/2002, do 22 de marzo, reguladora do dereito de asociación.»

Artigo 10. *Modificación do artigo 22 do Estatuto do traballo autónomo.*

Modifícanse os ordinais terceiro e sétimo do artigo 22 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, nos seguintes termos:

«3. O Consello do Traballo Autónomo estará composto por representantes das asociacións profesionais de traballadores autónomos representativas cuxo ámbito de actuación sexa intersectorial e estatal, polas organizacións sindicais e empresariais máis representativas e por representantes da Administración xeral do Estado, das comunidades autónomas e da asociación de entidades locais máis representativa no ámbito estatal.

Tamén estarán representados os consellos do Traballo Autónomo de ámbito autonómico.»

«7. As comunidades autónomas poderán constituír, no seu ámbito territorial, consellos consultivos en materia socioeconómica e profesional do traballo autónomo. Así mesmo, poderán regular a súa composición e o seu funcionamento.

Para os efectos de estar representados no Consello do Traballo Autónomo Estatal, cada Consello do Traballo Autónomo de ámbito autonómico deberá solicitar a súa participación nel e designará un representante que, en calquera caso, corresponderá á asociación de autónomos con maior representación nese ámbito.»

TÍTULO V

Medidas para clarificar a fiscalidade dos traballadores autónomos

Artigo 11. *Deducibilidade no imposto sobre a renda das persoas físicas dos gastos de subministracións da vivenda parcialmente afecta á actividade económica e dos gastos de mantención efectuados no desenvolvemento da actividade.*

Modifícase a regra 5.^a do número 2 do artigo 30 da Lei 35/2006, do 28 de novembro, do imposto sobre a renda das persoas físicas e de modificación parcial das leis dos impostos sobre sociedades, sobre a renda de non residentes e sobre o patrimonio, que queda redactada da seguinte forma:

«5.^a Terán a consideración de gasto deducible para a determinación do rendemento neto en estimación directa:

a) As primas de seguro de enfermidade satisfeitas polo contribuínte na parte correspondente á súa propia cobertura e á do seu cónxuxe e fillos menores de vinte e cinco anos que convivan con el. O límite máximo de dedución será de 500 euros por cada unha das persoas sinaladas anteriormente ou de 1.500 euros por cada unha delas con discapacidade.

b) Nos casos en que o contribuínte afecte parcialmente a súa vivenda habitual ao desenvolvemento da actividade económica, os gastos de subministracións da dita vivenda, tales como auga, gas, electricidade, telefonía e internet, na porcentaxe resultante de aplicar o 30 por cento á proporción existente entre os metros cadrados da vivenda destinados á actividade respecto á súa superficie total, salvo que se probe unha porcentaxe superior ou inferior.

c) Os gastos de mantención do propio contribuínte efectuados no desenvolvemento da actividade económica, sempre que se produzan en establecementos de restauración e hostalaría e se aboem utilizando calquera medio electrónico de pagamento, cos límites cuantitativos establecidos regulamentariamente para as axudas de custo e asignacións para gastos normais de mantención dos traballadores.»

TÍTULO VI

Medidas para mellorar a cotización dos traballadores autónomos

Artigo 12. *Base mínima de cotización para determinados traballadores autónomos.*

Un. Modifícase o artigo 312 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, que queda redactado como segue:

«Artigo 312. *Base mínima de cotización para determinados traballadores autónomos.*

1. Para os traballadores incluídos neste réxime especial que, nalgún momento de cada exercicio económico e de maneira simultánea, tivesen contratado ao seu servizo un número de traballadores por conta allea igual ou superior a dez, a base mínima de cotización para o exercicio seguinte determinarase na correspondente lei de orzamentos xerais do Estado.

2. A dita base mínima de cotización será tamén aplicable en cada exercicio económico aos traballadores autónomos incluídos neste réxime especial ao abeiro do establecido no artigo 305.2, letras b) e e), coa excepción daqueles que causen alta inicial nel, durante os doce primeiros meses da súa actividade, contados desde a data de efectos da dita alta.»

Dous. O disposto no artigo 312 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, será tamén de aplicación aos traballadores por conta propia que queden incluídos no grupo primeiro de cotización do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar, sempre que se cumpran os requisitos establecidos no dito artigo.

TÍTULO VII

Medidas para mellorar a formación profesional para o emprego dos traballadores autónomos

Artigo 13. *Oferta formativa dos traballadores autónomos.*

As organizacións intersectoriais representativas de autónomos e da economía social participarán na detección de necesidades, deseño, programación e difusión da oferta formativa para traballadores autónomos a que fai referencia a Lei 30/2015, do 9 de setembro, pola que se regula o Sistema de formación profesional para o emprego no ámbito laboral. Estas actividades financiaranse do modo e coas limitacións establecidas na citada norma.

TÍTULO VIII

Equiparación para efectos das continxencias derivadas de accidente de traballo in itinere

Artigo 14. *Equiparación para efectos das continxencias derivadas de accidente de traballo in itinere.*

Modifícase o número 2 do artigo 316 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, nos seguintes termos:

«Artigo 316. *Cobertura das continxencias profesionais.*

2. Entenderase como accidente de traballo do traballador autónomo o acontecido como consecuencia directa e inmediata do traballo que realiza pola súa propia conta e que determina a súa inclusión no campo de aplicación deste réxime especial. Entenderase, para idénticos efectos, por enfermidade profesional a contraída a consecuencia do traballo executado por conta propia que estea provocada pola acción dos elementos e substancias e nas actividades que se especifican na lista de enfermidades profesionais coas relacións das principais actividades capaces de producilas, anexa ao Real decreto 1299/2006, do 10 de

novembro, polo que se aproba o cadro de enfermidades profesionais no sistema da Seguridade Social e se establecen criterios para a súa notificación e rexistro.

Tamén se entenderá como accidente de traballo o sufrido ao ir ou ao volver do lugar da prestación da actividade económica ou profesional. Para estes efectos, entenderase como lugar da prestación o establecemento onde o traballador autónomo exerza habitualmente a súa actividade, sempre que non coincida co seu domicilio e se corresponda co local, nave ou oficina declarado como afecto á actividade económica para efectos fiscais.»

Disposición adicional primeira. *Participación das organizacións intersectoriais representativas do traballo autónomo no Consello Económico e Social.*

O Goberno, no prazo dun ano, no marco do diálogo social e conforme a normativa do Consello Económico e Social, adoptará as medidas que permitan dar cumprimento á disposición adicional oitava da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, relativa á participación dos traballadores autónomos no Consello Económico e Social.

Disposición adicional segunda. *Constitución do Consello do Traballo Autónomo.*

O Goberno procederá á constitución efectiva e á posta en funcionamento do Consello do Traballo Autónomo no prazo máximo dun ano tras a entrada en vigor da presente lei, nos termos previstos no artigo 22 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, así como no Real decreto 1613/2010, do 7 de decembro, polo que se crea e regula o Consello da representatividade das asociacións profesionais de traballadores autónomos no ámbito estatal e se establece a composición e réxime de funcionamento e organización do Consello do Traballo Autónomo.

Para constituír o dito consello o Goberno deberá, no prazo de seis meses desde a entrada en vigor desta lei, no marco do diálogo coas organizacións representativas de traballadores autónomos e coas organizacións empresariais e sindicais máis representativas, desenvolver os criterios obxectivos de representatividade das organizacións profesionais de traballadores autónomos que establece o artigo 21 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.

Disposición adicional terceira. *Conversión en bonificacións das reducións de cotas á Seguridade Social.*

No ámbito do diálogo social e dentro do marco dos acordos a que se chegue no seo do Pacto de Toledo, impulsarase a gradual conversión en bonificacións das reducións de cotas da Seguridade Social.

Esta conversión terá lugar progresivamente no prazo máximo de 4 anos, e sempre que se dean as condicións económicas necesarias para a súa asunción a cargo do orzamento do Servizo Público de Emprego Estatal, atendendo á evolución do mercado laboral e da creación de emprego.

Disposición adicional cuarta. *Estudo do concepto de habitualidade para efectos da inclusión no réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos.*

No ámbito da Subcomisión para o estudo da reforma do réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos, constituída no Congreso dos Deputados, e oídos os representantes dos traballadores autónomos, determinaranse os diferentes elementos que condicionan o concepto de habitualidade para os efectos da incorporación ao dito réxime. En particular, prestaráselles especial atención aos traballadores por conta propia cuxos ingresos íntegros non superen a contía do salario mínimo interprofesional, en cómputo anual.

Disposición adicional quinta. *Traballadores autónomos e cotización a tempo parcial.*

No ámbito da Subcomisión para o estudo da reforma do réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos, constituída no Congreso dos Deputados, e oídos os representantes dos traballadores autónomos, determinaranse os diferentes elementos que fagan posible a implantación dun sistema de cotización a tempo parcial para os traballadores autónomos, mediante o oportuno desenvolvemento regulamentario do artigo 25 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, para as actividades ou colectivos que se consideren e, en todo caso, vinculado a períodos concretos da súa vida laboral.

Disposición adicional sexta. *Traballadores autónomos e xubilación parcial.*

No ámbito da Subcomisión para o estudo da reforma do réxime especial de traballadores por conta propia ou autónomos, constituída no Congreso dos Deputados, e oídos os representantes dos traballadores autónomos, determinaranse os diferentes elementos que fagan posible o acceso á xubilación parcial dos traballadores do citado réxime, incluída a posibilidade de contratar parcialmente ou por tempo completo un novo traballador para garantir a remuda xeracional nos supostos de traballadores autónomos que non contan con ningún empregado.

Disposición adicional sétima. *Bonificación pola contratación de familiares do traballador autónomo.*

1. A contratación indefinida por parte do traballador autónomo como traballadores por conta allea do seu cónxuxe, ascendentes, descendentes e demais parentes por consanguinidade ou afinidade, até o segundo grao inclusive, dará dereito a unha bonificación na cota empresarial por continxencias comúns do 100 por 100 durante un período de 12 meses.

2. Para poder acollerse a esta bonificación será necesario que o traballador autónomo non extinguiase contratos de traballo, ben por causas obxectivas ou por despedimentos disciplinarios que fosen declarados xudicialmente improcedentes, ben por despedimentos colectivos que fosen declarados non axustados a dereito, nos doce meses anteriores á subscrición do contrato que dá dereito á bonificación prevista.

3. O empregador deberá manter o nivel de emprego nos seis meses posteriores á subscrición dos contratos que dan dereito á citada bonificación. Para efectos de examinar o nivel de emprego e o seu mantemento, non se terán en conta as extincións de contratos de traballo por causas obxectivas ou por despedimentos disciplinarios que non fosen declarados improcedentes, os despedimentos colectivos que non fosen declarados non axustados a dereito, así como as extincións causadas por dimisión, morte ou incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez dos traballadores ou pola finalización do tempo convidado ou realización da obra ou servizo obxecto do contrato, ou por resolución durante o período de proba.

4. A bonificación de cotas prevista nesta disposición adicional financiarase con cargo á correspondente partida orzamentaria do Servizo Público de Emprego Estatal.

5. A Inspección de Traballo e Seguridade Social, en exercicio das competencias que lle atribúe a Lei 23/2015, do 21 de xullo, ordenadora do sistema de Inspección de Traballo e Seguridade Social, comprobará o cumprimento das condicións que regulan as bonificacións a que se refire a presente disposición adicional.

6. No non previsto nesta disposición será de aplicación o disposto na sección I do capítulo I da Lei 43/2006, do 29 de decembro, para a mellora do crecemento e do emprego, salvo o establecido nos seus artigos 2.7, 6.1.b) e 6.2.

Disposición derogatoria única. *Derrogación normativa.*

1. Quedan derogadas cantas disposicións de igual ou inferior rango se opoñan ao disposto nesta lei.

2. De forma expresa, e desde o día 1 de xaneiro de 2018, quedan derogados os artigos 24, 25 e 26 da Orde do 24 de setembro de 1970 pola que se ditan normas para a aplicación e o desenvolvemento do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos.

Disposición derradeira primeira. *Modificación do Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 84/1996, do 26 de xaneiro.*

O Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 84/1996, do 26 de xaneiro, queda modificado como segue:

Un. O número 3 do artigo 35 queda redactado nos seguintes termos:

«3. Naqueles réximes da Seguridade Social en que a cotización se debe efectuar por meses completos, os efectos das altas e das baixas respecto da cotización, nos seus diversos supostos, entenderanse referidos, respectivamente, ao día primeiro do mes natural en que concorran as condicións determinantes da inclusión no réxime de que se trate e ao vencemento do último día do mes natural en que tales condicións deixen de concorrer no interesado, sen prexuízo do especialmente previsto nos puntos 2.a) e 4.a) do artigo 46 deste regulamento.»

Dous. O artigo 46 queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 46. *No réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos. Afiliación, altas e baixas.*

1. A afiliación, altas, baixas e variacións de datos dos traballadores comprendidos no campo de aplicación do réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos efectuaranse consonte as peculiaridades sinaladas nos puntos seguintes, sen prexuízo das establecidas especificamente no artigo 47 bis respecto a aqueles que estean incluídos no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios.

2. As afiliacións e as altas, iniciais ou sucesivas, serán obrigatorias e producirán os seguintes efectos en relación coa cotización e coa acción protectora:

a) A afiliación e até tres altas dentro de cada ano natural terán efectos desde o día en que concorran na persoa de que se trate os requisitos e as condicións determinantes da súa inclusión no campo de aplicación deste réxime especial, sempre que se solicitasen nos termos establecidos, respectivamente, polos artigos 27.2 e 32.3.1.º deste regulamento.

b) O resto das altas que, de ser o caso, se produzan dentro de cada ano natural terán efectos desde o día primeiro do mes natural en que se reúnan os requisitos para a inclusión neste réxime especial, sempre que se solicitasen nos termos establecidos polo artigo 32.3.1.º deste regulamento.

c) As altas solicitadas fóra do prazo regulamentario terán, así mesmo, efectos desde o día primeiro do mes natural en que se reúnan os requisitos para a inclusión neste réxime especial.

En tales supostos e sen prexuízo das sancións administrativas que procedan polo seu ingreso fóra de prazo, as cotizacións correspondentes a períodos anteriores á formalización da alta serán exixibles e producirán efectos con relación ás prestacións unha vez que fosen ingresadas, coas recargas e xuros que legalmente correspondan, salvo que por aplicación da prescrición non sexan exixibles esas cotas nin por iso válidas para efectos de prestacións.

A Tesouraría Xeral da Seguridade Social dará conta das altas solicitadas fóra do prazo regulamentario á Inspección de Traballo e Seguridade Social.

d) Procederán a afiliación e a alta de oficio neste réxime especial pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social nos supostos que resultan dos artigos 26 e 29.1.3.º deste regulamento, e producirán igualmente efectos desde o día primeiro do mes natural en que resulte acreditada a concorrencia dos requisitos para a inclusión neste réxime especial, nos termos e co alcance previstos no parágrafo c).

3. Cando os traballadores autónomos realicen simultaneamente dúas ou máis actividades que dean lugar á inclusión neste réxime especial, a súa alta nel será única e deberán declarar todas as súas actividades na solicitude de alta ou, de producirse a pluriactividade despois dela, mediante a correspondente variación de datos, nos termos e cos efectos sinalados nos artigos 28 e 37 deste regulamento. Do mesmo modo se procederá en caso de que varíe ou finalice a súa situación de pluriactividade.

En función das ditas declaracións, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social dará conta das actividades desempeñadas en cada momento á mutua colaboradora coa Seguridade Social con que o traballador formalizase a cobertura da prestación económica por incapacidade temporal e, de ser o caso, das continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais.

4. As baixas dos traballadores neste réxime especial producirán os seguintes efectos respecto á cotización e á acción protectora:

a) Até tres baixas dentro de cada ano natural terán efectos desde o día en que o traballador autónomo cesase na actividade determinante da súa inclusión no campo de aplicación deste réxime especial, sempre que se solicitasen nos termos establecidos polo artigo 32 deste regulamento.

b) O resto das baixas que, de ser o caso, se produzan dentro de cada ano natural producirán efectos no vencemento do último día do mes natural en que o traballador autónomo cesase na actividade determinante da súa inclusión no campo de aplicación deste réxime especial, sempre que se solicitasen nos termos establecidos polo artigo 32 deste regulamento.

c) Cando, malia ter deixado de reunir os requisitos e condicións determinantes da inclusión neste réxime especial, o traballador non solicite a baixa ou a solicite en forma e prazo distintos aos establecidos para o efecto, ou ben a baixa se practicase de oficio, a alta así mantida producirá efectos en canto á obrigaición de cotizar nos termos que se determinan no artigo 35.2 deste regulamento, e non será considerado en situación de alta en canto ao dereito ás prestacións.

A Tesouraría Xeral da Seguridade Social dará conta das baixas solicitadas ou practicadas fóra do prazo regulamentario á Inspección de Traballo e Seguridade Social.

5. Ás solicitudes de alta e baixa de traballadores neste réxime especial deberán selles xuntar os documentos e medios de proba determinantes da procedencia dunha ou outra. Para tales efectos, poderanse achegar algún ou algúns dos que a continuación se especifican:

a) Documento que acredite que o solicitante posúe a titularidade de calquera empresa individual ou familiar ou dun establecemento aberto ao público como propietario, arrendatario, usufrutuario e outro concepto análogo ou documento acreditativo do cesamento na dita titularidade.

b) Xustificante de aboar o imposto sobre actividades económicas ou calquera outro imposto pola actividade desempeñada ou certificación de non aboar tal imposto, un e outra referidos, como máximo, aos últimos catro anos.

c) Copia das licenzas, permisos ou autorizacións administrativas que sexan necesarios para o exercicio da actividade de que se trate e, na súa falta, indicación do organismo ou Administración que as concedese ou copia da documentación acreditativa da súa extinción ou cesamento.

d) Copia do contrato suscrito entre o traballador autónomo economicamente dependente e o seu cliente, unha vez rexistrado no Servizo Público de Emprego Estatal, e copia da comunicación ao Servizo Público de Emprego Estatal da terminación do contrato rexistrado.

e) Declaración responsable do interesado e calquera outro, propostos ou non polo solicitante, que lle sexa requirido para estes efectos pola Tesouraría Xeral da Seguridade Social.»

Tres. O número 2 do artigo 48 queda redactado nos seguintes termos:

«2. A afiliación e as altas, baixas e variacións de datos de traballadores neste réxime especial axustaranse ao establecido con carácter xeral neste regulamento respecto aos prazos e ás condicións para a súa formalización.

Respecto aos traballadores por conta propia incluídos neste réxime especial, os efectos das altas e das baixas rexeranse polo disposto no artigo 46 deste regulamento para o réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos, coa excepción do previsto no segundo parágrafo do seu punto 2.c) con relación aos efectos das altas fóra de prazo respecto ás prestacións.»

Catro. A disposición transitoria segunda queda redactada nos seguintes termos:

«Disposición transitoria segunda. *Exclusiones temporais da afiliación e alta previas.*

1. O disposto nos artigos 27.2 e 32.3.1.º deste regulamento, respecto dos prazos para solicitar a afiliación e as altas iniciais ou sucesivas, non será aplicable aos profesionais taurinos nin aos colectivos incluídos nos sistemas especiais de froitas e hortalizas, da industria de conservas vexetais e das empresas de exhibición cinematográfica, salas de baile, discotecas e salas de festa, todos eles do réxime xeral da Seguridade Social, para os cales, até que as posibilidades de xestión permitan a aplicación dos prazos establecidos neste regulamento, seguirán aplicándose os prazos establecidos nas súas normas específicas.

2. A concorrencia de tal posibilidade determinará a Secretaría de Estado da Seguridade Social, por proposta da Dirección Xeral da Tesouraría Xeral da Seguridade Social.»

Disposición derradeira segunda. *Modificación do Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro.*

O Regulamento xeral sobre cotización e liquidación doutros dereitos da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 2064/1995, do 22 de decembro, queda modificado como segue:

Un. O número 2 do artigo 43 queda redactado nos seguintes termos:

«2. As bases mínima e máxima de cotización a este réxime especial, para todas as continxencias e situacións protexidas por el, serán as que estableza en cada exercicio económico a lei de orzamentos xerais do Estado.

A inclusión neste réxime especial levará implícita a obriga de cotizar, ao menos, sobre a contía da base mínima que corresponda ao interesado, sen prexuízo do dereito deste a elixir outra base superior, dentro dos límites comprendidos entre as bases mínima e máxima establecidas anualmente pola respectiva lei de orzamentos xerais do Estado, xa sexa con carácter xeral ou con carácter particular para determinados traballadores autónomos, por razón da súa idade, condición, actividade, situación ou número de traballadores que contratasen ao seu servizo no exercicio anterior.

A elección da base deberá realizarse de forma simultánea á solicitude de alta neste réxime especial, dentro do prazo establecido para formular esta, e producirá

efectos desde o momento en que naza a obrigación de cotizar, de conformidade co artigo 45.2.

O interesado poderá modificar a súa base con posterioridade por elección doutra, nos termos e condicións establecidos polo artigo 43 bis deste regulamento.»

Dous. Engádesse un novo artigo, 43 bis, coa seguinte redacción:

«Artigo 43 bis. *Cambios posteriores de base.*

1. Os traballadores incluídos no campo de aplicación deste réxime especial poderán cambiar até catro veces ao ano a base pola cal estivesen obrigados a cotizar e elixir outra dentro dos límites mínimo e máximo que lles resulten aplicables en cada exercicio, sempre que así o soliciten á Tesouraría Xeral da Seguridade Social, cos seguintes efectos:

- a) 1 de abril, se a solicitude se formula entre o 1 de xaneiro e o 31 de marzo.
- b) 1 de xullo, se a solicitude se formula entre o 1 de abril e o 30 de xuño.
- c) 1 de outubro, se a solicitude se formula entre o 1 de xullo e o 30 de setembro.
- d) 1 de xaneiro do ano seguinte, se a solicitude se formula entre o 1 de outubro e o 31 de decembro.

2. Os traballadores autónomos que, no momento de producir efectos o cambio voluntario de base de cotización, reúnan as circunstancias de idade, condición, actividade, situación ou número de traballadores ao seu servizo a que se refire o artigo 43.2, só poderán elixir unha base que estea comprendida entre os límites mínimo e máximo establecidos especificamente para eles en cada exercicio pola respectiva lei de orzamentos xerais do Estado.

3. Sen prexuízo do indicado nos números anteriores, os traballadores autónomos que estean cotizando por calquera das bases máximas deste réxime especial poderán solicitar que, mentres manteñan a súa situación de alta no dito réxime, a súa base de cotización se incremente automaticamente na mesma porcentaxe en que se aumenten esas bases máximas.

Así mesmo, os traballadores autónomos que non estean cotizando por calquera das bases máximas poderán solicitar que, mentres manteñan a súa situación de alta, a súa base de cotización se incremente automaticamente na mesma porcentaxe en que se aumenten as bases máximas de cotización deste réxime especial. En ningún caso a base de cotización elixida poderá ser superior ao límite máximo que poida afectar o traballador.

Calquera das opcións anteriores que se exerzan asemade coa alta neste réxime especial ou, posteriormente á alta, durante todo o ano natural, terán efectos desde o día 1 de xaneiro do ano seguinte á data de presentación da solicitude. A renuncia a estas opcións poderá realizarse, así mesmo, durante todo o ano natural, con efectos a partir do día 1 de xaneiro do ano seguinte a aquel en que se presente a solicitude.»

Tres. O artigo 45 queda redactado nos seguintes termos:

«Artigo 45. *Período de liquidación e contido da obrigación de cotizar.*

1. O período de liquidación da obrigación de cotizar ao réxime especial dos traballadores por conta propia ou autónomos estará sempre referido a meses completos, aínda que no caso das altas e das baixas a que se refiren, respectivamente, os números 2.a) e 4.a) do artigo 46 do Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, comprenderá os días de prestación efectiva da actividade por conta propia no mes en que aquelas se producisen, e exixirase a

fracción da cota mensual correspondente aos citados días; para tal efecto, a cota fixa mensual dividirase entre trinta en todo caso.

O cálculo das cotas neste réxime especial efectuarase mediante o sistema de liquidación simplificada, regulado nos artigos 15 e seguintes.

2. A obrigaçión de cotizar a este réxime especial nacerá:

a) Desde o día en que concorran as condicións determinantes para a inclusión no seu campo de aplicación do suxeito obrigado a cotizar, no caso das altas a que se refire o artigo 46.2.a) do Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social.

b) Desde o día primeiro do mes natural en que concorran as condicións determinantes para a inclusión no seu campo de aplicación do suxeito obrigado a cotizar, nos casos das altas a que se refire o artigo 46.2, alíneas b) e c), do Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social.

c) Cando a Tesouraría Xeral da Seguridade Social practique a alta de oficio neste réxime especial, a obrigaçión de cotizar nacerá desde o día primeiro do mes natural en que resulte acreditada a concorrencia dos requisitos para a inclusión no seu campo de aplicación.

3. A obrigaçión de cotizar a este réxime especial extinguirase:

a) Desde o día en que as condicións de inclusión no seu campo de aplicación deixen de concorrer no suxeito da obrigaçión de cotizar, no caso das baixas a que se refire o artigo 46.4.a) do Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, sempre que a baixa se comunique no tempo e na forma establecidos.

Neste suposto, se a liquidación se realizase e ingresase até o último día do respectivo mes natural, a Tesouraría Xeral da Seguridade Social efectuará a devolución que en cada caso corresponda, sen aplicación de ningunha recarga ou xuro. A referida devolución efectuarase mediante transferencia bancaria, no prazo dos dous meses seguintes a aquel en que se efectuase o ingreso, salvo naqueles casos en que o traballador fose debedor da Seguridade Social ou tivese concedido un aprazamento ou moratoria, caso en que o importe que se debe reintegrar se aplicará á débeda pendente de ingreso ou de amortización, salvo para o caso de débeda exixible garantida mediante aval xenérico.

b) No vencemento do último día do mes natural en que as condicións de inclusión no seu campo de aplicación deixen de concorrer no suxeito da obrigaçión de cotizar, no caso das baixas a que se refire o artigo 46.4.b) do Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, sempre que a baixa se comunique no tempo e na forma establecidos.

c) Nos casos en que non se comunique a baixa non se extinguirá a obrigaçión de cotizar senón até o último día do mes natural en que a Tesouraría Xeral da Seguridade Social coñeza o cesamento do traballador na súa actividade por conta propia.

d) Cando a Tesouraría Xeral da Seguridade Social practique a baixa de oficio, por coñecer o cesamento na actividade como consecuencia da actuación da Inspección de Traballo e Seguridade Social, polos datos que constan nela ou nunha entidade xestora ou por calquera outro procedemento, a obrigaçión de cotizar extinguirase o último día do mes natural en que se levase a cabo a dita actuación inspectora ou se recibisen os datos ou documentos que acrediten o cesamento na actividade.

Malia o disposto no parágrafo anterior, os interesados poderán demostrar, por calquera medio de proba admitido en dereito, que o cesamento na actividade tivo lugar noutra data para efectos da extinción da obrigaçión de cotizar, sen prexuízo,

de ser o caso, dos efectos que se deban producir tanto respecto á devolución das cotas que resulten indebidamente ingresadas como respecto do reintegro das prestacións que resulten indebidamente percibidas, salvo que por aplicación das prescricións non sexan exixibles a devolución nin o reintegro.

4. A cotización pola prestación de incapacidade temporal derivada de continxencias comúns neste réxime especial rexeráse polas seguintes normas:

1.^a Nos supostos de cobertura obrigatoria da dita prestación, a obrigaón de cotizar nacerá e extinguirase conforme o indicado nos números 2 e 3 deste artigo, salvo nas situacións previstas nos artigos 47.3.4.^a e 47 bis.4.2.^a do Regulamento xeral sobre inscrición de empresas e afiliación, altas, baixas e variacións de datos de traballadores na Seguridade Social, en que o seu nacemento coincidirá cos efectos establecidos en tales preceptos para a protección obrigatoria desa prestación.

2.^a Nos supostos de acollemento voluntario á dita prestación, nos termos previstos nos artigos 47.3 e 47 bis.4 do regulamento xeral antes citado, o contido da obrigaón de cotizar será o seguinte:

a) Cando a solicitude de mellora se presente simultaneamente coa petición de alta neste réxime especial, a obrigaón de cotizar nacerá desde o mesmo día en que produza efectos a dita alta.

Cando os traballadores que xa estean de alta formulen a petición de acollemento voluntario á prestación de incapacidade temporal, a obrigaón de cotizar nacerá desde o día 1 de xaneiro do ano seguinte ao da solicitude.

b) A obrigaón de cotizar manterase por un período mínimo dun ano natural e prorrogarase automaticamente por períodos de igual duración.

c) A obrigaón de cotizar por incapacidade temporal extinguirase por renuncia á súa cobertura, nos supostos e cos efectos previstos nos artigos indicados, ou pola baixa neste réxime especial, cos efectos previstos no número 3 deste artigo.

5. A cotización polas continxencias de accidentes de traballo e enfermidades profesionais neste réxime especial determinará, para os traballadores obrigados ou acollidos voluntariamente á súa cobertura, o nacemento da obrigaón de cotizar pola mesma base pola cal coticen por continxencias comúns e conforme os tipos de cotización da tarifa de primas vixente.

No suposto de traballadores incluídos no sistema especial para traballadores por conta propia agrarios que non optasen por protexer a totalidade das continxencias profesionais, a cotización obrigatoria respecto ás de incapacidade permanente e morte e supervivencia efectuarase aplicando á base elixida o tipo de cotización fixado, para cada exercicio económico, na lei de orzamentos xerais do Estado.

6. No suposto de que os traballadores autónomos que estean obrigados ou acollidos voluntariamente á protección por incapacidade temporal e fronte ás continxencias profesionais queden exentos de cotizar por ter cumpridos 65 ou máis anos de idade e reunir os períodos de cotización previstos no artigo 311 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, a obrigaón de cotizar por incapacidade temporal e polas continxencias profesionais manterase, segundo os casos, até a data de efectos da renuncia á dita cobertura ou da baixa neste réxime especial.

7. No non previsto nos números precedentes, o contido da obrigaón de cotizar a este réxime especial, así como o seu obxecto, o período de liquidación e a forma, o lugar e o prazo da liquidación de cotas, rexeráse polo disposto nos artigos 12 e seguintes deste regulamento.»

Catro. Engádesse un novo número 4 ao artigo 52, coa seguinte redacción:

«4. O establecido no artigo 43.2 en materia de bases de cotización e a posibilidade de efectuar os cambios posteriores de base de cotización a que se

refire o artigo 43 bis resultarán de aplicación aos traballadores por conta propia incluídos no grupo primeiro de cotización deste réxime especial.»

Cinco. O número 2 do artigo 55 queda redactado nos seguintes termos:

«2. Respecto dos traballadores por conta propia incluídos neste réxime especial, o período, a forma e o prazo da liquidación das cotas e o nacemento, a duración e a extinción da obrigaçión de cotizar rexeranse polo disposto nos números 1 ao 3 do artigo 45.»

Disposición derradeira terceira. *Modificación do Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 1415/2004, do 11 de xuño.*

O Regulamento xeral de recadación da Seguridade Social, aprobado polo Real decreto 1415/2004, do 11 de xuño, queda modificado como segue:

Un. Os números 1 e 2 do artigo 10 quedan redactados nos seguintes termos:

«1. As débedas coa Seguridade Social cuxo obxecto estea constituído por cotas, cando non se aboan no prazo regulamentario de ingreso, devindicarán as seguintes recargas:

a) Cando os suxeitos responsables do pagamento cumprisen dentro do prazo as obrigaçións en materia de liquidación establecidas nos números 1 e 2 do artigo 29 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social:

1.º Recarga do 10 por cento da débeda, se se aboan as cotas debidas dentro do primeiro mes natural seguinte ao do vencemento do prazo para o seu ingreso.

2.º Recarga do 20 por cento da débeda, se se aboan as cotas debidas a partir do segundo mes natural seguinte ao do vencemento do prazo para o seu ingreso.

b) Cando os suxeitos responsables do pagamento non cumprisen dentro do prazo as obrigaçións en materia de liquidación establecidas nos números 1 e 2 do citado artigo 29:

1.º Recarga do 20 por cento da débeda, se se aboan as cotas debidas antes da terminación do prazo de ingreso establecido na reclamación de débeda ou acta de liquidación.

2.º Recarga do 35 por cento da débeda, se se aboan as cotas debidas a partir da terminación do dito prazo de ingreso.

2. As débedas coa Seguridade Social que teñan carácter de ingresos de dereito público e cuxo obxecto estea constituído por recursos distintos a cotas, cando non se aboan dentro do prazo regulamentario que teñan establecido, incrementaranse coa recarga do 20 por cento.»

Dous. A disposición adicional oitava queda redactada nos seguintes termos:

«Disposición adicional oitava. *Supostos de domiciliación obrigatoria do pagamento de cotas.*

Os suxeitos responsables do cumprimento da obrigaçión de cotizar incluídos nos réximes especiais dos traballadores por conta propia ou autónomos e dos traballadores do mar, no caso de traballadores por conta propia, así como no sistema especial para empregados de fogar establecido no réxime xeral da Seguridade Social, deberán efectuar o pagamento das cotas mediante o sistema de domiciliación en conta, aberta nunha entidade financeira autorizada para actuar como oficina recadadora da Seguridade Social.

Nestes supostos, a modificación da conta en que estea domiciliado o pagamento das cotas terá efectos o mesmo mes en que se comunique, de se formular a comunicación entre os días 1 e 10 de cada mes, e a partir do mes seguinte a aquel en que se comunique, de se formular a comunicación entre os días 11 e derradeiro de cada mes.»

Disposición derradeira cuarta. *Base reguladora das prestacións económicas por maternidade e paternidade dos traballadores por conta propia.*

Un. Modifícase a letra a) do artigo 318 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto lexislativo 8/2015, do 30 de outubro, que queda redactada como segue:

«a) En materia de maternidade e paternidade, o disposto nos capítulos VI e VII do título II, respectivamente, excepto os artigos 179.1 e 185.

As prestacións económicas por maternidade e por paternidade consistirán nun subsidio equivalente ao 100 por cento dunha base reguladora cuxa contía diaria será o resultado de dividir a suma das bases de cotización acreditadas a este réxime especial durante os seis meses inmediatamente anteriores ao do feito causante entre cento oitenta.

De non ter permanecido de alta no réxime especial durante a totalidade do referido período de seis meses, a base reguladora será o resultado de dividir as bases de cotización ao réxime especial acreditadas nos seis meses inmediatamente anteriores ao do feito causante entre os días en que o traballador estivese de alta no dito réxime dentro dese período.

Os períodos durante os cales o traballador por conta propia terá dereito a percibir os subsidios por maternidade e paternidade serán coincidentes, no relativo tanto á súa duración como á súa distribución, cos períodos de descanso laboral establecidos para os traballadores por conta allea. O aboamento do subsidio por paternidade poderá comezar a partir do momento do nacemento do fillo. Os traballadores deste réxime especial poderán igualmente percibir os subsidios por maternidade e paternidade en réxime de xornada parcial, nos termos e nas condicións que se establezan regulamentariamente.

A prestación por paternidade poderá ser denegada, anulada ou suspendida polas mesmas causas establecidas para a prestación por maternidade. Será de aplicación á prestación por paternidade o previsto no artigo 179.2.»

Dous. Engádesse un segundo parágrafo ao número 1 do artigo 24 da Lei 47/2015, do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo-pesqueiro, coa seguinte redacción:

«Porén, a fórmula de determinación da base reguladora da prestación económica por maternidade establecida na letra a) do artigo 318 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social será exclusivamente de aplicación ás persoas traballadoras por conta propia do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar que queden incluídas no grupo primeiro de cotización, mentres que respecto das que queden incluídas nos grupos segundo e terceiro a base reguladora da dita prestación económica continuará sendo equivalente á que estea establecida para a prestación de incapacidade temporal derivada de continxencias comúns.»

Tres. Engádesse un segundo parágrafo ao número 1 do artigo 25 da Lei 47/2015, do 21 de outubro, reguladora da protección social das persoas traballadoras do sector marítimo-pesqueiro, coa seguinte redacción:

«Porén, a fórmula de determinación da base reguladora da prestación económica por paternidade establecida na letra a) do artigo 318 do texto refundido

da Lei xeral da seguridade social será exclusivamente de aplicación ás persoas traballadoras por conta propia do réxime especial da Seguridade Social dos traballadores do mar que queden incluídas no grupo primeiro de cotización, mentres que respecto das que queden incluídas nos grupos segundo e terceiro a base reguladora da dita prestación económica continuará sendo equivalente á que estea establecida para a prestación de incapacidade temporal derivada de continxencias comúns.»

Disposición derradeira quinta. *Compatibilidade da realización de traballos por conta propia coa percepción dunha pensión de xubilación contributiva.*

Modifícase o texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, nos seguintes termos:

Un. Modifícanse os números 2 e 5 do artigo 214 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, que quedan redactados nos seguintes termos:

«2. A contía da pensión de xubilación compatible co traballo será equivalente ao 50 por cento do importe resultante no recoñecemento inicial, unha vez aplicado, se procede, o límite máximo de pensión pública, ou do que se estea a percibir no momento de inicio da compatibilidade co traballo, excluído, en todo caso, o complemento por mínimos, calquera que sexa a xornada laboral ou a actividade que realice o pensionista.

Non obstante, se a actividade se realiza por conta propia e se acredita ter contratado, ao menos, un traballador por conta allea, a contía da pensión compatible co traballo alcanzará o 100 por cento.

A pensión revalorízase na súa integridade nos termos establecidos para as pensións do sistema da Seguridade Social. Non obstante, mentres se mantéña o traballo compatible, o importe da pensión máis as revalorizacións acumuladas reducirase nun 50 por cento, excepto no suposto de realización de traballos por conta propia nos termos sinalados no parágrafo anterior.»

«5. Unha vez finalizada a relación laboral por conta allea, restablecerase a percepción íntegra da pensión de xubilación. Igual restablecemento se producirá no caso de cesamento na actividade por conta propia cando non se desen as circunstancias sinaladas no parágrafo segundo do número 2.»

Dous. Engádesse unha disposición derradeira sexta bis ao texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, que queda redactada nos seguintes termos:

«Disposición derradeira sexta bis. *Ampliación do réxime de compatibilidade entre a pensión de xubilación e o traballo por conta allea.*

Con posterioridade, e dentro do ámbito do diálogo social e dos acordos no seo do Pacto de Toledo, aplicaráselle ao resto da actividade por conta propia e ao traballo por conta allea o mesmo réxime de compatibilidade establecido entre a pensión de xubilación contributiva e a realización de traballos regulado no parágrafo segundo do número 2 do artigo 214 da presente lei.»

Disposición derradeira sexta. *Encadramento de fillos con discapacidade do traballador autónomo.*

Un. Modifícase a disposición adicional décima da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, que queda redactada como segue:

«Disposición adicional décima. *Encadramento na Seguridade Social dos fillos do traballador autónomo.*

Os traballadores autónomos poderán contratar, como traballadores por conta allea, os fillos menores de 30 anos, aínda que convivan con eles. Neste caso, do ámbito da acción protectora dispensada aos familiares contratados quedará excluída a cobertura por desemprego.

Outorgaráselles o mesmo tratamento aos fillos que, mesmo sendo maiores de 30 anos, teñan especiais dificultades para a súa inserción laboral. Para estes efectos, considerarase que existen tales especiais dificultades cando o traballador estea incluído nalgún dos grupos seguintes:

- a) Persoas con parálise cerebral, persoas con enfermidade mental ou persoas con discapacidade intelectual, cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 33 por cento.
- b) Persoas con discapacidade física ou sensorial, cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 33 por cento e inferior ao 65 por cento, sempre que causen alta por primeira vez no sistema da Seguridade Social.
- c) Persoas con discapacidade física ou sensorial, cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 65 por cento».

Dous. Modifícase o número 2 do artigo 12 do texto refundido da Lei xeral da seguridade social, aprobado polo Real decreto legislativo 8/2015, do 30 de outubro, que queda redactado como segue:

«2. Sen prexuízo do previsto no número anterior, e de conformidade co establecido na disposición adicional décima da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, os traballadores autónomos poderán contratar, como traballadores por conta allea, os fillos menores de 30 anos, aínda que convivan con eles. Neste caso, do ámbito da acción protectora dispensada aos familiares contratados quedará excluída a cobertura por desemprego.

Outorgaráselles o mesmo tratamento aos fillos que, mesmo sendo maiores de 30 anos, teñan especiais dificultades para a súa inserción laboral. Para estes efectos, considerarase que existen tales especiais dificultades cando o traballador estea incluído nalgún dos grupos seguintes:

- a) Persoas con parálise cerebral, persoas con enfermidade mental ou persoas con discapacidade intelectual, cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 33 por cento.
- b) Persoas con discapacidade física ou sensorial, cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 33 por cento e inferior ao 65 por cento, sempre que causen alta por primeira vez no sistema da Seguridade Social.
- c) Persoas con discapacidade física ou sensorial, cun grao de discapacidade recoñecido igual ou superior ao 65 por cento.»

Disposición derradeira sétima. *Modificación do Real decreto 416/2015, do 29 de maio, sobre depósito de estatutos das organizacións sindicais e empresariais.*

1. Dáselle nova redacción ao parágrafo primeiro do artigo 1 do Real decreto 416/2015, do 29 de maio, sobre depósito de estatutos das organizacións sindicais e empresariais, que queda redactado como segue:

«De conformidade coa Lei orgánica 11/1985, do 2 de agosto, de liberdade sindical, e coa Lei 19/1977, do 1 de abril, sobre regulación do dereito de asociación sindical, este real decreto ten por obxecto regular o depósito dos estatutos das organizacións sindicais e empresariais entre cuxos fins estean incluídos os

propiaamente laborais que as identifican, así como dos demais actos incluídos no seu ámbito de aplicación, xestionado por medios electrónicos.»

2. O Goberno poderá modificar mediante real decreto o disposto no número anterior.

Disposición derradeira oitava. *Modificación da disposición adicional décimo segunda da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.*

Modifícase a disposición adicional décimo segunda da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, que pasa a ter a seguinte redacción:

«Disposición adicional décimo segunda. *Participación de traballadores autónomos en programas de formación e información de prevención de riscos laborais.*

Coa finalidade de reducir a sinistralidade e evitar a aparición de enfermidades profesionais nos respectivos sectores, as asociacións representativas dos traballadores autónomos intersectoriais e as organizacións sindicais e empresariais máis representativas poderán realizar programas permanentes de información e formación correspondentes ao dito colectivo, promovidos polas administracións públicas competentes en materia de prevención de riscos laborais e de reparación das consecuencias dos accidentes de traballo e das enfermidades profesionais.

Respectando os criterios de proporcionalidade e asegurando a presenza dos distintos grupos de representación da Comisión Nacional de Seguridade e Saúde no Traballo, as asociacións intersectoriais de traballadores autónomos, tanto de ámbito estatal como autonómico, poderán participar, con voz e sen voto, nos grupos correspondentes creados no seo da dita comisión cando se aborden as condicións de traballo dos traballadores autónomos, nos supostos de planificación, programación, organización e control da xestión relacionada coa mellora das condicións de traballo e coa protección da seguridade e saúde dos traballadores autónomos.»

Disposición derradeira novena. *Modificación do texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto.*

Modifícase o texto refundido da Lei sobre infraccións e sancións na orde social, aprobado polo Real decreto lexislativo 5/2000, do 4 de agosto, nos seguintes termos:

Un. Dáse nova redacción ao número 7 do artigo 22, que queda redactado como segue:

«7. Non solicitar os traballadores por conta propia:

a) A súa afiliación e até tres altas dentro de cada ano natural, no correspondente réxime especial da Seguridade Social, ou solicitalas fóra do prazo establecido, como consecuencia da actuación inspectora.

b) A súa afiliación e até tres altas dentro de cada ano natural, no correspondente réxime especial da Seguridade Social, ou solicitalas fóra do prazo establecido, sen que medie actuación inspectora.

c) O resto das altas que, de ser o caso, se produzan dentro de cada ano natural ou solicitalo fóra de prazo, cando a omisión xere impagamento da cotización que corresponda.»

Dous. Dáse nova redacción ao primeiro parágrafo e ao punto 1 da letra e) do número 1 do artigo 40, que quedan redactados como segue:

«e) As infraccións sinaladas nos artigos 22.2, 22.7.a) e 23.1.a) sancionaranse:

1. A infracción grave dos artigos 22.2 e 22.7 a) sancionarase coa multa seguinte: no seu grao mínimo, de 3.126 a 6.250 euros; no seu grao medio, de 6.251 a 8.000 euros e, no seu grao máximo, de 8.001 a 10.000 euros.»

Disposición derradeira décima. *Modificación da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.*

Un. Modifícase o artigo 35 da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo, coa seguinte redacción:

«Artigo 35. *Bonificacións por altas de familiares colaboradores de traballadores autónomos.*

O cónxuxe, parella de feito e familiares de traballadores autónomos por consanguinidade ou afinidade até o segundo grao inclusive e, de ser o caso, por adopción, que se incorporen ao réxime especial da Seguridade Social dos traballadores por conta propia ou autónomos, sempre e cando non estivesen dados de alta nel nos 5 anos inmediatamente anteriores e colaboren con eles mediante a realización de traballos na actividade de que se trate, incluídos os dos traballadores por conta propia do réxime especial dos traballadores do mar, a partir da entrada en vigor desta lei, terán dereito a unha bonificación durante os 24 meses seguintes á data de efectos da alta, equivalente ao 50 por cento durante os primeiros 18 meses e ao 25 por cento durante os 6 meses seguintes, da cota que resulte de aplicar sobre a base mínima o tipo correspondente de cotización vixente en cada momento no réxime especial, ou sistema especial, de ser o caso, de traballo por conta propia que corresponda.

Para os efectos do establecido no parágrafo anterior, considerarase parella de feito a constituída, con análoga relación de afectividade á conxugal, por aqueles que, non estando impedidos para contraer matrimonio, non teñan vínculo matrimonial con outra persoa e acrediten, mediante o correspondente certificado de empadramento, unha convivencia estable e notoria e cunha duración ininterrompida non inferior a cinco anos. A existencia de parella de feito acreditarase mediante certificación da inscrición nalgún dos rexistros específicos existentes nas comunidades autónomas ou concellos do lugar de residencia ou mediante documento público en que conste a constitución da dita parella.»

Dous. Derrógase a disposición adicional décimo terceira da Lei 20/2007, do 11 de xullo, do Estatuto do traballo autónomo.

Disposición derradeira décimo primeira. *Rango regulamentario.*

O establecido nas disposicións derradeiras primeira, segunda e terceira terá rango de real decreto e poderá ser modificado mediante norma de igual rango.

Disposición derradeira décimo segunda. *Habilitación normativa.*

1. Habílitate o Goberno para ditar cantas disposicións regulamentarias sexan precisas para o desenvolvemento e a execución do disposto na presente lei.

2. A ministra de Emprego e Seguridade Social ampliará o ámbito de aplicación do Sistema de remisión electrónica de datos da Seguridade Social co fin de estendelo con carácter xeral aos traballadores por conta propia ou autónomos, e efectuará outras actualizacións na regulación do dito sistema, mediante a reforma da Orde ESS/484/2013, do 26 de marzo, pola que este se regula.

Disposición derradeira décimo terceira. *Entrada en vigor.*

A presente lei entrará en vigor o día seguinte ao da súa publicación no «Boletín Oficial del Estado», con excepción:

- a) Dos artigos 1, 3, 4 e 11 e das disposicións derradeiras primeira, segunda, terceira e novena, que entrarán en vigor o día 1 de xaneiro de 2018.
- b) Da disposición derradeira cuarta, que entrará en vigor o día primeiro do segundo mes natural seguinte á entrada en vigor da disposición derradeira segunda.

Por tanto,

Mando a todos os españois, particulares e autoridades, que cumpran e fagan cumprir esta lei.

Madrid, 24 de outubro de 2017.

FELIPE R.

O presidente do Goberno,
MARIANO RAJOY BREY