

I. DISPOSICIONS GENERALS

MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA I PER A LES ADMINISTRACIONS TERRITORIALS

9078 *Reial decret 728/2017, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament d'adquisició i pèrdua de la condició de guàrdia civil i de situacions administratives del personal de la Guàrdia Civil.*

L'adquisició de la condició de guàrdia civil la recull el títol preliminar de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil, mentre que les situacions administratives del personal esmentat i el cessament en la relació de serveis professionals les desenvolupen el capítol VI del títol V i el títol VI, respectivament. Tal com preveu l'exposició de motius de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, les situacions administratives que descriu consoliden els avenços efectuats des de l'aprovació de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil, i les adapta, en la mesura del possible, a l'Estatut bàsic de l'empleat públic, el text refós del qual es va aprovar pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, tenint en compte les seves consideracions relacionades amb la conciliació de la vida laboral i familiar, les necessàries per a la protecció de la guàrdia civil víctima de violència de gènere i per als guàrdies civils que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista.

La disposició final cinquena de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, autoritza el Govern a dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquesta i, en particular, les referides a les situacions administratives i a l'adquisició, la pèrdua i la renúncia a la condició de guàrdia civil, entre d'altres.

D'altra banda, el llarg període de temps transcorregut des de l'entrada en vigor de l'anterior Reglament general d'adquisició i pèrdua de la condició de militar de carrera del cos de la Guàrdia Civil i de situacions administratives del personal del cos esmentat, aprovat pel Reial decret 1429/1997, de 15 de setembre, així com l'evolució que en aquesta matèria primer va introduir la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i més recentment la Llei 29/2014, de 28 de novembre, han fet que aquest estigui en una situació de desfasament clar i, per tant, bona part de les seves regulacions no tenen harmonia amb les previsions legals en vigor. Per tot això, amb el Reial decret que ara s'aprova es procedeix a regular l'adquisició i la pèrdua de la condició de guàrdia civil i les seves situacions administratives.

El reglament s'estructura en quatre capítols, el primer dels quals, de disposicions de caràcter general, conté l'objecte i l'àmbit d'aplicació, així com les disposicions comunes que són aplicables en els capítols següents.

El segon capítol està dedicat a l'adquisició i la pèrdua de la condició de guàrdia civil. S'hi estableixen els temps de serveis necessaris per poder sol·licitar la renúncia a la condició de guàrdia civil, així com la manera de calcular la quantitat a rescabalar en funció del temps de servei complet, mitjançant la remissió a l'annex del reglament. En aquest capítol també es precisa l'exercici del dret a l'ús de l'uniforme del personal retirat i l'assistència a actes oficials dels qui tinguin una vinculació honorífica amb una unitat. Finalment, també s'hi estableix el procediment per a la concessió de la rehabilitació de personal que hagi cessat en la relació de serveis professionals en virtut de determinats supòsits.

El tercer capítol es divideix en vuit seccions i es dedica, principalment, a desenvolupar les diferents situacions administratives en les quals es poden trobar els guàrdies civils. La primera secció recull les disposicions comunes, i les altres regulen de manera específica les situacions administratives de servei actiu, serveis especials, excedència, suspensió d'ocupació, suspensió de funcions, reserva, i les condicions relacionades amb el personal presoner i desaparegut, tenint en compte el que estableixen el Codi civil i el Reglament

d'adquisició i pèrdua de la condició de militar i de situacions administratives dels militars professionals, aprovat pel Reial decret 1111/2015, d'11 de desembre.

Com a novetat més destacada, s'hi inclou la possibilitat de sol·licitar vacants des de situacions administratives diferents de la de servei actiu, amb la finalitat de facilitar la reincorporació a aquesta situació i facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar del personal en les situacions esmentades. Per això, el guàrdia civil en aquestes situacions pot cessar d'estar-hi quan hagi obtingut una destinació que li permeti la conciliació esmentada, ja que, si passa prèviament a la situació de servei actiu, la destinació posterior obtinguda pot no respondre als seus interessos personals o familiars.

En aquest capítol també s'introdueixen els efectes de les situacions administratives en les quals es té la condició de guàrdia civil en suspens, figura innovadora que introdueix la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

En la situació de serveis especials es preveu la reserva del lloc per un període de sis mesos del guàrdia civil que sigui designat candidat a elecció per a òrgans representatius públics en l'exercici del dret de sufragi passiu o que hi sigui elegit. Amb aquesta previsió es tracta d'afavorir l'exercici d'aquest dret als membres de la Guàrdia Civil i evitar perjudicis en cas que no siguin elegits.

També s'estableix un procediment de continuació en la situació de servei actiu quan es compleix l'edat fixada de pas a la situació de reserva per a les escales de suboficials i de caporals i guàrdies. L'objectiu d'aquest procediment és, d'una banda, dotar de seguretat jurídica el guàrdia civil resolent la seva sol·licitud amb antelació suficient al compliment de l'edat esmentada i, de l'altra, augmentar l'eficàcia en la provisió de les destinacions que aquest personal pot deixar vacant si no continua en servei actiu.

Finalment, la secció dedicada a presoners i desapareguts estableix un procediment plenament compatible amb el que estableix el Reglament d'adquisició i pèrdua de la condició de militar i de situacions administratives dels militars professionals, davant la previsió que, si es donen aquests supòsits, és possible que es produeixi amb el guàrdia civil que estigui participant en missions a l'exterior o integrat en un contingent de les Forces Armades.

Finalment, el capítol quart, sobre recursos, indica els que correspon aplicar en aquesta matèria.

Durant la tramitació, aquest Reial decret ha rebut l'informe del Consell de la Guàrdia Civil, en compliment del que disposa l'article 54 de la Llei orgànica 11/2007, de 22 d'octubre, reguladora dels drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil.

En virtut d'això, a proposta dels ministres de l'Interior i de Defensa, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Funció Pública, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 21 de juliol de 2017,

DISPOSO:

Article únic. *Aprovació del Reglament.*

S'aprova el Reglament d'adquisició i pèrdua de la condició de guàrdia civil i de situacions administratives del personal de la Guàrdia Civil, el text del qual s'inclou a continuació.

Disposició transitòria primera. *Canvis de situació administrativa iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret.*

Els procediments per a la tramitació de canvis de situació administrativa iniciats abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret s'han de resoldre d'acord amb la normativa vigent fins en aquest moment.

Disposició transitòria segona. *Rehabilitació en les escales d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, de règim del personal del cos de la Guàrdia Civil.*

1. Els guàrdies civils que hagin pertangut a l'escala d'oficials, l'escala facultativa superior o l'escala facultativa tècnica de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i als quals es concedeixi la rehabilitació, s'incorporen en aquelles.

2. Els guàrdies civils que hagin pertangut a l'escala superior d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, i als quals es concedeixi la rehabilitació, s'incorporen a l'escala d'oficials de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil, en l'última posició de l'escalafó corresponent a l'antiguitat equivalent al temps de serveis efectius que tinguin en l'ocupació abans del cessament en la relació de serveis i de conformitat amb els criteris de proporcionalitat que recull la disposició transitòria setena de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

Disposició transitòria tercera. *Requisits per a la renúncia dels membres de les escales d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre.*

Als membres de la Guàrdia Civil que pertanyin a les escales d'oficials de la Llei 42/1999, de 25 de novembre, se'ls exigeix per a la renúncia tenir complerts els temps de serveis següents des de l'ingrés en l'escala a la qual pertanyin:

- a) Vuit anys des de l'ingrés a l'escala superior d'oficials.
- b) Cinc anys des de l'ingrés a l'escala facultativa superior.
- c) Cinc anys des de l'ingrés a l'escala d'oficials.
- d) Cinc anys des de l'ingrés a l'escala facultativa tècnica.

Disposició transitòria quarta. *Pas a la reserva dels membres de l'escala de caporals i guàrdies que pertanyien a aquesta escala quan va entrar en vigor la Llei 42/1999, de 25 de novembre.*

Als membres de l'escala de caporals i guàrdies que pertanyien a aquesta escala quan va entrar en vigor la Llei 42/1999, de 25 de novembre, els segueix sent aplicable el règim transitori de pas a la situació de reserva que estableix la disposició transitòria tercera de la llei esmentada, i poden sol·licitar la seva permanència en actiu fins als seixanta-cinc anys d'edat, d'acord amb el que preveuen els articles 44 i següents.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

1. Queda derogat el Reial decret 1429/1997, de 15 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament general d'adquisició i pèrdua de la condició de militar de carrera del cos de la Guàrdia Civil i de situacions administratives del personal del cos esmentat.

2. Així mateix, queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que disposa aquest Reial decret.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara del que disposen els articles 149.1.4a i 149.1.29a de la Constitució, que atribueixen a l'Estat la competència exclusiva en matèria de defensa i Forces Armades, i de seguretat pública, respectivament.

Disposició final segona. *Facultat de desplegament.*

1. S'autoritza els ministres de Defensa i de l'Interior per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret en l'àmbit de les seves competències respectives.

2. Igualment es faculta el director general de la Guàrdia Civil per dictar les instruccions necessàries en els procediments en què sigui l'autoritat competent per resoldre, d'acord amb el que disposa aquest Reial decret.

Disposició final tercera. *Entrada en vigor.*

Aquest Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 21 de juliol de 2017.

FELIPE R.

La vicepresidenta del Govern i ministra de la Presidència i per a les Administracions Territorials,
SORAYA SÁENZ DE SANTAMARÍA ANTÓN

REGLAMENT D'ADQUISICIÓ I PÈRDUA DE LA CONDICIÓN DE GUÀRDIA CIVIL I DE SITUACIONS ADMINISTRATIVES DEL PERSONAL DE LA GUÀRDIA CIVIL

Índex

Capítol I. Disposicions generals.

Article 1. Objecte.

Article 2. Àmbit personal d'aplicació.

Article 3. Temps de serveis.

Capítol II. Adquisició i pèrdua de la condició de guàrdia civil.

Article 4. Adquisició de la condició de guàrdia civil.

Article 5. Pèrdua de la condició de guàrdia civil i procediment.

Article 6. Efectes de la pèrdua de la condició de guàrdia civil.

Article 7. Requisits per poder sol·licitar la renúncia.

Article 8. Retir.

Article 9. Drets del personal retirat.

Article 10. Vinculació honorífica.

Article 11. Rehabilitació.

Capítol III. Situacions administratives.

Secció 1a Disposicions comunes.

Article 12. Situacions administratives.

Article 13. Publicitat i anotació en el full de serveis.

Article 14. Canvis de situació administrativa.

Article 15. Sol·licitud de vacants.

Article 16. Condició de guàrdia civil en suspens.

Article 17. Incompatibilitats.

Secció 2a Servei actiu.

Article 18. Situació de servei actiu.

Article 19. Llocs orgànics relacionats amb l'exercici de les seves funcions.

Secció 3a Serveis especials.

Article 20. Situació de serveis especials.

Article 21. Declaració de la situació de serveis especials.

Article 22. Efectes del pas a la situació de serveis especials.

Article 23. Prestació de serveis en la Presidència del Govern i gabinets.

Article 24. Missions internacionals.

Article 25. Programes específics d'interès per a la seguretat ciutadana.

Article 26. Consideració de candidat.

Article 27. Finalització de la situació de serveis especials.

Secció 4a Excedència.

Article 28. Modalitats de la situació d'excedència.

Article 29. Declaració i cessament en la situació d'excedència.

Article 30. Excedència per prestació de serveis en el sector públic.

Article 31. Excedència voluntària per interès particular.

Article 32. Excedència voluntària per agrupació familiar.

Article 33. Excedència per cura de familiars.

Article 34. Excedència per raó de violència de gènere.

Article 35. Ingress per accés directe com a alumne dels centres docents de formació.

Article 36. Excedència basada en la consideració de víctima del terrorisme.

Secció 5a Suspensió d'ocupació.

Article 37. Situació de suspensió d'ocupació.

Article 38. Declaració i cessament en la situació de suspensió d'ocupació.

Article 39. Efectes del pas a la situació de suspensió d'ocupació.

Article 40. Abast compensatori del temps que s'ha romàs en suspensió de funcions.

Secció 6a Suspensió de funcions.

Article 41. Situació de suspensió de funcions.

Article 42. Declaració i cessament en la situació de suspensió de funcions.

Article 43. Efectes del pas a la situació de suspensió de funcions.

Secció 7a Reserva.

Article 44. Situació de reserva.

Article 45. Declaració del pas a la situació de reserva.

Article 46. Efectes del pas a la situació de reserva.

Article 47. Procediment per continuar en servei actiu.

Article 48. Pas a la situació de reserva amb caràcter voluntari segons les quotes autoritzades.

Secció 8a Presoners i desapareguts.

Article 49. Condició de presoner o desaparegut.

Article 50. Procediment administratiu.

Article 51. Situacions administratives en la condició de presoner o desaparegut.

Article 52. Ascensos en la condició de presoner o desaparegut.

Article 53. Drets econòmics.

Capítol IV. Recursos.

Article 54. Recursos.

Annex. Percentatge d'abonament en les quantitats a rescabalar a l'Estat com a conseqüència de la renúncia a la condició de guàrdia civil.

CAPÍTOL I

Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

Aquest reglament té per objecte regular els procediments relatius a l'adquisició i la pèrdua de la condició de guàrdia civil, així com les situacions administratives que estableix la Llei 29/2014, de 28 de novembre, de règim del personal de la Guàrdia Civil.

Article 2. *Àmbit personal d'aplicació.*

1. Aquest reglament és aplicable als guàrdies civils, d'acord amb el que disposa l'article 3.1 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

2. També és aplicable als qui ingressin en els centres docents de formació de la Guàrdia Civil, en els termes que recullen la Llei 29/2014, de 28 de novembre, i les lleis penals militars i disciplinàries.

Article 3. Temps de serveis.

Als efectes d'aquest reglament, s'entén per temps de serveis el transcorregut des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil per a qui hagi romàs en les situacions i condicions següents:

- a) Servei actiu, serveis especials, reserva i excedència per accés directe com a alumne dels centres docents de formació de les Forces Armades o de la Guàrdia Civil.
- b) Excedència per cura de familiars, durant el primer any de cada període d'excedència; excedència per raó de violència de gènere o per la consideració de víctima del terrorisme, durant els sis primers mesos en aquestes situacions; tot això d'acord amb el que preveu l'article 90 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.
- c) Suspensió d'ocupació i suspensió de funcions, quan es donin les circumstàncies que s'estableixen, respectivament, en els articles 91.6 i 92.4, paràgrafs segon i tercer, de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

CAPÍTOL II**Adquisició i pèrdua de la condició de guàrdia civil****Article 4. Adquisició de la condició de guàrdia civil.**

1. La condició de guàrdia civil s'adquireix en obtenir la primera ocupació, conferida pel Rei i ratificada pel ministre de Defensa, i incorporar-se a l'escala de la Guàrdia Civil corresponent. La seva adquisició comporta, a més, la condició de militar de carrera de la Guàrdia Civil.

2. La primera ocupació s'obté després de superar les proves de selecció i el pla o plans d'estudis d'accés a l'escala que correspongui de la Guàrdia Civil.

Article 5. Pèrdua de la condició de guàrdia civil i procediment.

1. D'acord amb el que preveu l'article 95 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre, la condició de guàrdia civil es perd per alguna de les causes següents:

- a) En virtut de renúncia, amb els requisits que estableix l'article 7.
- b) Pèrdua de la nacionalitat espanyola.
- c) Pena principal o accessòria de pèrdua d'ocupació, d'inhabilitació absoluta o d'inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic quan hagi adquirit fermesa.
- d) Sanció disciplinària de separació del servei.

2. La pèrdua de la condició de guàrdia civil en virtut de renúncia l'ha d'acordar el ministre de Defensa. A aquest efecte, el subdirector general de Personal de la Guàrdia Civil ha d'incoar, a instància de part, l'expedient corresponent, i ha d'eleva una proposta motivada per conducte del director general de la Guàrdia Civil al ministre de Defensa, per a la resolució que sigui procedent.

3. Quan es donin per complertes les causes b), c) i d) de l'apartat 1, el director general de la Guàrdia Civil ha d'acordar la publicació de la pèrdua de la condició de guàrdia civil en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa» i en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

Article 6. Efectes de la pèrdua de la condició de guàrdia civil.

1. Amb la pèrdua de la condició de guàrdia civil es deixa d'estar subjecte al règim general dels drets i deures i a les lleis penals i disciplinàries aplicables als membres de la Guàrdia Civil. Comporta, a més, la pèrdua de la condició de militar de carrera de la Guàrdia Civil.

2. La pèrdua de la condició de guàrdia civil no suposa, en cap cas, el pas de l'afectat al retir.

El temps de serveis complert se li ha de considerar als efectes de la determinació, al moment oportú, de la pensió que li correspongui.

Article 7. *Requisits per poder sol·licitar la renúncia.*

1. Els guàrdies civils poden sol·licitar la renúncia a la seva condició quan ho facin amb un preavis de tres mesos i es compleixin els requisits següents:

a) Els temps mínims de serveis des de l'ingrés a l'escala a la qual pertanyi l'interessat en el moment de la resolució, que s'indiquen a continuació:

- 1r Vuit anys des de l'ingrés a l'escala d'oficials.
- 2n Cinc anys des de l'ingrés a l'escala de suboficials.
- 3r Tres anys des de l'ingrés a l'escala de caporals i guàrdies.

b) Haver complert els temps de serveis que seguidament s'assenyalen, des de la finalització dels cursos de l'ensenyament de perfeccionament i d'alts estudis professionals, tenint en compte el cost, la durada i la importància de cada curs:

- 1r Cursos de categoria A: un any.
- 2n Cursos de categoria B: dos anys.
- 3r Cursos de categoria C: tres anys.
- 4t Cursos de categoria D: quatre anys.
- 5è Cursos de categoria E: cinc anys.

Se n'exceptuen els cursos preceptius de capacitació per al desenvolupament d'ocupacions superiors.

Quan l'interessat no finalitzi un curs voluntàriament, el temps mínim de serveis efectius ha de ser proporcional al temps que hi hagi romàs, sempre que superi, almenys, el 50% de la càrrega lectiva.

c) No estar incurs en cap procediment disciplinari per falta greu o molt greu, o pendent de complir una sanció disciplinària per falta greu o molt greu, ni que s'hagi dictat en contra seu cap ordre de processament o d'obertura de judici oral per la comissió d'algun delictes.

2. Si no tenen complerts els temps que estableixen els apartats anteriors, per renunciar han de rescabalar econòmicament l'Estat i comunicar-ho amb un preavis de sis mesos, d'acord amb el que disposa l'article 96.2 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre. La quantitat a rescabalar s'ha de reduir, en funció del temps de serveis complert, d'acord amb els percentatges que determina l'annex d'aquest reglament.

Article 8. *Retir.*

1. La relació de serveis professionals amb el cos de la Guàrdia Civil cessa en virtut de retir, de conformitat amb l'article 94 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

2. La declaració de retir l'ha d'efectuar el director general de la Guàrdia Civil, excepte per als oficials generals, que és competència del ministre de Defensa, amb l'informe previ del ministre de l'Interior.

3. El pas al retir amb caràcter voluntari s'ha de regir per les condicions per a la jubilació voluntària que estableix la legislació de classes passives de l'Estat o, si s'escau, el règim general de la Seguretat Social, segons que determini la normativa vigent en la matèria.

4. El pas a la situació de retir s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa» i en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

Article 9. *Drets del personal retirat.*

1. Els guàrdies civils que hagin passat al retir deixen d'estar subjectes al règim general de drets i obligacions del personal del cos de la Guàrdia Civil i a la normativa disciplinària de l'institut.

2. Tenen la consideració de guàrdia civil retirat, en la qual gaudeixen dels drets de la Seguretat Social que els corresponguin, mantenen els assistencials en l'àmbit del règim de la Seguretat Social de les Forces Armades i d'un altre ordre que reconeixen les lleis, i poden usar l'uniforme en actes institucionals i socials solemnes, d'acord amb el que es determini. El director general de la Guàrdia Civil pot limitar l'ús de l'uniforme en aquests actes, mitjançant una resolució motivada, al guàrdia civil retirat contra el qual s'hagi dictat una ordre de processament, d'obertura de judici oral per la comissió d'algun delictes o que hagi fet accions que siguin contràries a la conducta i la imatge que s'exigeix als membres de la Guàrdia Civil.

3. Disposen, si ho sol·liciten, de la targeta d'identificació militar corresponent i se'ls facilita l'accés a informació sobre prestacions a les quals tenen dret i altres assumptes socials que puguin ser del seu interès.

Article 10. *Vinculació honorífica.*

1. El guàrdia civil que hagi cessat en la seva relació de serveis professionals pel pas al retir, a més dels drets de la Seguretat Social que corresponguin, assistencials i d'un altre ordre que tingui reconeguts, pot mantenir, si ho sol·licita, una vinculació especial amb l'institut mitjançant la seva adscripció amb caràcter honorífic a la unitat que elegeixi, amb la conformitat prèvia del director general de la Guàrdia Civil.

2. Una vegada concedida la vinculació honorífica a una unitat, pot assistir als actes i les cerimònies institucionals en què aquesta participi.

3. El director general de la Guàrdia Civil pot rescindir la vinculació esmentada, amb l'audiència prèvia de l'interessat, quan el guàrdia civil retirat hagi estat condemnat en sentència judicial ferma per la comissió d'un delictes. A més, pot limitar la seva assistència a actes i cerimònies institucionals quan s'hagi dictat contra seu una ordre de processament, d'obertura de judici oral per la comissió d'algun delictes o hagi fet accions que siguin contràries a la conducta i la imatge que s'exigeix als membres de la Guàrdia Civil.

Article 11. *Rehabilitació.*

1. El ministre de Defensa, amb caràcter excepcional, pot concedir la rehabilitació, a petició de l'interessat, de qui hagi estat condemnat a una pena principal o accessòria d'inhabilitació absoluta o d'inhabilitació especial per a ocupació o càrrec públic, atenent a les circumstàncies i l'entitat del delictes comès i sempre que l'interessat acrediti haver complert la pena.

2. En cas de cessament de la relació de serveis com a conseqüència de la pèrdua de la nacionalitat espanyola o per insuficiència de condicions psicofísiques que impliquin incapacitat permanent per a l'exercici de les funcions pròpies de la Guàrdia Civil, l'interessat pot sol·licitar la rehabilitació de la seva condició de guàrdia civil, una vegada desapareguda la causa objectiva que la va motivar. El ministre de Defensa l'ha de concedir, llevat que no s'acrediti fefaentment la desaparició d'aquella causa o hi hagi altres circumstàncies que siguin incompatibles amb la condició de guàrdia civil.

3. Per a la valoració de les circumstàncies que preveuen els apartats anteriors, la Direcció de Personal ha d'instruir un expedient que s'ha de resoldre en el termini màxim de sis mesos. Si, transcorregut el termini per dictar la resolució, no s'ha produït de manera expressa, la sol·licitud s'entén desestimada.

4. En l'expedient s'ha d'acreditar l'aptitud per prestar servei de l'interessat. Per a això ha de superar una prova objectiva de coneixements sobre normativa, procediments i tècniques professionals, segons que determini la Direcció d'Ensenyament, atenent a

l'ocupació i l'escala a la qual es reincorporaria i, si s'escau, una altra de corresponent a les proves físiques que calgui superar per ingressar a la seva escala adaptades al sexe i l'edat.

Igualment, el Servei d'Assistència Sanitària i el Servei de Psicologia l'han de sotmetre a reconeixements mèdics i a proves psicològiques a fi d'acreditar l'aptitud per al servei.

5. Concedida la rehabilitació, s'ha de reincorporar a l'escala a la qual pertanyi, tenint en consideració el temps de serveis en l'ocupació que tingui per al seu escalafonament. La data d'efectivitat de la rehabilitació és la de la resolució del ministre de Defensa, llevat que s'hi faci constar una altra de diferent.

El temps transcorregut entre la pèrdua de la condició de guàrdia civil i la rehabilitació no és computable als efectes de reconeixement i càlcul d'una pensió posterior, sigui quina sigui la causa. Tampoc és computable als efectes d'ascensos, triennis i drets passius que puguin correspondre segons el règim de la Seguretat Social que li sigui aplicable.

6. Independentment del que recullen els apartats anteriors, al guàrdia civil al qual se li hagi concedit la rehabilitació se li atorga preferència per fer les activitats formatives d'actualització de coneixements que s'adeqüin més a les seves necessitats, d'acord amb el que disposa la normativa que regula l'ensenyament de perfeccionament i alts estudis professionals.

CAPÍTOL III

Situacions administratives

Secció 1a Disposicions comunes

Article 12. *Situacions administratives.*

1. Els guàrdies civils han d'estar en alguna de les situacions administratives següents:

- a) Servei actiu.
- b) Serveis especials.
- c) Excedència.
- d) Suspensió d'ocupació.
- e) Suspensió de funcions.
- f) Reserva.

2. El guàrdia civil en qualsevol situació administrativa, llevat dels casos en què s'especifiqui el contrari, està subjecte al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, al seu règim disciplinari i a les lleis penals i disciplinàries militars quan li siguin aplicables.

Article 13. *Publicitat i anotació en el full de serveis.*

1. Qualsevol canvi de situació administrativa s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa» i en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil», excepte el pas a la situació d'excedència per raó de violència de gènere i d'aquesta a qualsevol altra.

2. Tot canvi de situació administrativa del guàrdia civil s'ha de reflectir en el seu full de serveis.

Article 14. *Canvis de situació administrativa.*

1. L'autoritat competent per resoldre les sol·licituds de pas a les diferents situacions administratives ha de verificar si el guàrdia civil compleix els temps mínims de servei des de l'ingrés a l'escala a la qual pertanyi l'interessat en el moment de la resolució; o des de la finalització dels cursos de l'ensenyament de perfeccionament i d'alts estudis professionals; o si està incurs en un procediment judicial, un expedient disciplinari o complint una condemna o una sanció imposada a conseqüència d'aquests.

2. El reingrés al servei actiu des d'altres situacions administratives, en les quals es tingui la condició de guàrdia civil en suspens, està supeditat, a més del que preveu aquest reglament, al compliment dels requisits següents:

a) No haver estat separat del servei de l'Administració General de l'Estat, de l'Administració autonòmica, local o institucional, o estar inhabilitat per a l'exercici de funcions públiques, ni tenir antecedents penals no cancel·lats per delictes dolós.

b) Tenir les condicions psicofísiques requerides per romandre en la situació de servei actiu, quan no tingui dret a reserva del lloc orgànic.

3. Al guàrdia civil que reingressi al servei actiu des d'altres situacions administratives se li atorga preferència per fer les activitats formatives d'actualització de coneixements que s'adeqüin més a les seves necessitats, d'acord amb el que disposa la normativa que regula l'ensenyament de perfeccionament i alts estudis professionals.

4. Els canvis de situacions administratives són efectius en la data indicada a la resolució respectiva o des de l'endemà de la publicació, si no s'indica cap altra data.

Article 15. *Sol·licitud de vacants.*

1. El guàrdia civil que estigui en la situació administrativa de serveis especials com a candidat a eleccions o en les d'excedència per: prestació de serveis en el sector públic, cura de familiars, raó de violència de gènere o basada en la consideració de víctima del terrorisme, i no hagi complert l'edat de pas a la situació de reserva, pot sol·licitar vacants per a personal en actiu de conformitat amb les condicions i limitacions que estableix la normativa de provisió de destinacions del personal de la Guàrdia Civil.

En les situacions esmentades la reserva del lloc de treball recau, si s'escau, sobre la nova destinació sense que s'interrompi el còmput dels terminis de la reserva esmentada.

2. Igualment pot sol·licitar destinació quan estigui en situació d'excedència voluntària per interès particular o per agrupació familiar quan tingui complert el termini mínim de permanència en aquesta situació en la data de publicació de la resolució d'anunci de vacants, o tingui previst complir-lo dins dels sis mesos següents.

Article 16. *Condició de guàrdia civil en suspens.*

1. El guàrdia civil que passi a tenir la seva condició en suspens, d'acord amb el que disposa aquest capítol, deixa d'estar subjecte al règim general de drets i deures dels membres de la Guàrdia Civil, a les lleis penals militars i a les lleis disciplinàries de la Guàrdia Civil i de les Forces Armades.

2. Quan tingui la seva condició de guàrdia civil en suspens, ha de lliurar la seva targeta d'identitat professional i l'armament de dotació per a la prestació del servei. Conserva la targeta d'identitat militar, que es pot substituir per una altra en la qual es reflecteixi la seva situació administrativa. Respecte a les armes particulars que tingui, cal atènyer-se al que disposen el Reglament d'armes i la normativa de desplegament per als membres de la Guàrdia Civil.

3. El guàrdia civil que reingressi a la situació de servei actiu des d'una situació administrativa en la qual tingui la condició de guàrdia civil en suspens i tingui alguna de les ocupacions relacionades a les plantilles reglamentàries ha de romandre en excés de plantilla, als únics efectes de planificació del cicle d'ascensos, i l'amortització dels excedents s'ha de produir en el cicle següent al de la seva incorporació, de conformitat amb el que disposa l'article 25.5 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

Article 17. *Incompatibilitats.*

El personal de la Guàrdia Civil la condició del qual no estigui en suspens està sotmès al règim d'incompatibilitats, d'acord amb la normativa que sigui aplicable als membres de la Guàrdia Civil.

Secció 2a Servei actiu

Article 18. *Situació de servei actiu.*

Els guàrdies civils estan en servei actiu, llevat que es trobin en una altra situació administrativa que regula aquest reglament:

- a) Quan ocupi una destinació a les unitats, els centres i els organismes de la Guàrdia Civil inclosos en el catàleg de llocs de treball corresponent i en el seu centre universitari.
- b) Quan ocupi una destinació en llocs de treball específicament assignats en els ministeris de Defensa i de l'Interior, així com en els seus òrgans directius.
- c) Quan ocupi llocs orgànics relacionats amb l'exercici de les seves funcions en organitzacions internacionals, en la Presidència del Govern o en altres departaments ministerials.
- d) Quan sigui nomenat per ocupar càrrecs i destinacions a la Casa de Sa Majestat el Rei.
- e) Quan estiguin pendents d'assignació de destinació, per haver cessat en la que tenien o perquè provenen d'una situació administrativa diferent, si no els correspon el pas a una altra situació.
- f) Quan ingressin com a alumnes als centres docents de formació, si no els correspon el pas a una altra situació.

Article 19. *Llocs orgànics relacionats amb l'exercici de les seves funcions.*

El ministre de l'Interior, d'acord amb els titulars dels departaments ministerials corresponents, ha de determinar els llocs orgànics a què es refereix el paràgraf c) de l'article anterior.

Secció 3a Serveis especials

Article 20. *Situació de serveis especials.*

Els guàrdies civils passen a la situació de serveis especials quan:

- a) Siguin elegits per les Corts Generals o les assemblees legislatives de les comunitats autònomes per formar part dels òrgans constitucionals, o dels òrgans estatutaris, o d'altres l'elecció dels quals correspongui a les cambres i a les assemblees legislatives de les comunitats autònomes.
- b) Prestin serveis en el Tribunal Constitucional, Defensor del Poble, Consell General del Poder Judicial o Tribunal de Comptes, Tribunal Suprem o en altres òrgans jurisdiccionals.
- c) Prestin serveis en la Presidència del Govern o els gabinets de ministres i secretaris d'Estat en llocs orgànics no relacionats específicament amb la defensa o la seguretat ciutadana.
- d) Siguin nomenats per exercir llocs o càrrecs en organismes públics, o entitats dependents o vinculades a les administracions públiques que, de conformitat amb el que estableixi la normativa de l'Administració pública respectiva, estiguin assimilats en el seu rang administratiu a alts càrrecs.
- e) Siguin autoritzats pel ministre de l'Interior per dur a terme una missió per un període superior a sis mesos en organismes internacionals, governs o entitats públiques estrangeres o en programes de cooperació internacional.
- f) Siguin autoritzats pel ministre de l'Interior per participar en el desenvolupament de programes específics d'interès per a la seguretat ciutadana en organismes, entitats o empreses aliens al Ministeri de l'Interior.
- g) Adquireixin la condició de personal estatutari permanent del Centre Nacional d'Intel·ligència.

h) Siguin designats membres del Govern o dels òrgans de Govern de les comunitats autònomes o ciutats de Ceuta i Melilla, o membres de les institucions de la Unió Europea o d'organitzacions internacionals, o siguin nomenats alts càrrecs de les administracions públiques o institucions esmentades.

i) Siguin designats candidats a eleccions per a òrgans representatius públics en l'exercici del dret de sufragi passiu o hi siguin elegits.

j) Adquireixin la condició de funcionaris al servei d'organitzacions internacionals, en cas que no ocupin llocs orgànics relacionats amb la seguretat.

Article 21. *Declaració de la situació de serveis especials.*

1. El guàrdia civil ha de cursar, per conducte reglamentari, la sol·licitud de pas a la situació de serveis especials al ministre de Defensa, incloent-hi la documentació que justifiqui la seva petició.

2. En cas de tenir consideració d'alt càrrec, l'interessat ha d'adjuntar a la sol·licitud les referències a la normativa que l'empara.

3. El director general de la Guàrdia Civil ha d'elevat cada sol·licitud al ministre de Defensa i hi ha d'adjuntar el seu propi informe.

4. La concessió del pas a la situació de serveis especials l'ha d'acordar el ministre de Defensa indicant-hi el supòsit que hi és aplicable. Té efectes a partir de la data de presa de possessió del lloc de treball, llevat del supòsit que preveu el paràgraf i) de l'article anterior, que és des de la data en què sigui proclamat candidat, de conformitat amb la normativa electoral.

Article 22. *Efectes del pas a la situació de serveis especials.*

1. El temps durant el qual s'hagi romàs en la situació de serveis especials és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin.

2. Durant el temps de permanència en la situació de serveis especials, es manté la condició de guàrdia civil en suspens, amb els efectes que assenyalava l'article 16.

3. Els guàrdies civils en situació de serveis especials poden ascendir si compleixen els requisits exigits als components de la seva escala.

4. Han de percebre les retribucions del lloc o càrrec que exerceixin i no les que els corresponguin com a guàrdies civils, sense perjudici del dret a percebre els triennis que tinguin reconeguts.

Article 23. *Prestació de serveis en la Presidència del Govern i gabinets.*

En els supòsits que preveuen els articles 18.c) i 20.c), per determinar la relació amb la defensa o la seguretat ciutadana de les comeses exercides en llocs orgànics de la Presidència del Govern o en els gabinets de ministres i secretaris d'Estat, s'ha de sol·licitar l'informe del cap del gabinet o òrgan corresponent. Aquest informe ha de detallar les comeses que es duen a terme en el lloc esmentat i en quina mesura tenen relació amb la defensa o la seguretat ciutadana.

Article 24. *Missions internacionals.*

1. La sol·licitud d'autorització per participar en les missions a les quals fa referència l'article 20.e) s'ha d'adreçar per conducte de la Direcció de Personal, amb la indicació del període i de la missió per a la qual s'ha estat designat, al ministre de l'Interior, amb l'informe previ del director general de la Guàrdia Civil.

2. Una vegada concedida l'autorització del ministre de l'Interior per participar en una missió internacional, el designat per a aquesta ha de cursar una sol·licitud de pas a la situació de serveis especials segons el que preveu l'article 21.

Article 25. Programes específics d'interès per a la seguretat ciutadana.

1. La sol·licitud d'autorització per participar en els programes als quals fa referència l'article 20.f) s'ha d'adreçar per conducte de la Direcció de Personal al ministre de l'Interior, amb l'informe previ del director general de la Guàrdia Civil.
2. Una vegada concedida l'autorització del ministre de l'Interior per participar en un programa, s'ha de cursar una sol·licitud de pas a la situació de serveis especials segons el que preveu l'article 21.

Article 26. Consideració de candidat.

1. Per obtenir la consideració de candidat a què es refereix l'article 20.i), l'interessat ha d'haver estat proclamat com a tal de conformitat amb la normativa vigent en matèria electoral.
2. El candidat esmentat està obligat a comunicar la seva nova condició a la Direcció de Personal per conducte de la seva unitat d'enquadrament, adjuntant-hi l'acreditació de la Junta Electoral de la seva proclamació com a candidat, de manera que cessa en la situació en la qual estigui en la data de la proclamació i passa a la situació de serveis especials.
3. En aquest cas, té dret a la reserva del lloc de treball que exerceixi durant sis mesos, llevat que en aquest període perdi les condicions establertes per exercir-lo.
4. Publicat l'acord del resultat electoral per la Junta Electoral corresponent, el candidat electe ha de comunicar aquest resultat a la Direcció de Personal, per conducte de la seva unitat d'enquadrament, i continua en la situació de serveis especials.
5. L'interessat, en cas de no ser electe, una vegada la Junta Electoral corresponent publiqui l'acord del resultat electoral, ha de comunicar a la Direcció de Personal, per conducte de la seva unitat d'enquadrament, el resultat esmentat. La Direcció de Personal ha d'elevat a l'autoritat competent una proposta de pas a la situació administrativa que li correspongui.

Article 27. Finalització de la situació de serveis especials.

1. El guàrdia civil que perdi les condicions en virtut de les quals va ser declarat en aquesta situació ha de sol·licitar el seu cessament en el termini d'un mes. Si no ho fa, la mateixa autoritat que la va concedir ha de declarar d'ofici el guàrdia civil en la situació administrativa que li correspongui amb efectes des del dia en què va perdre aquella condició.
2. D'acord amb aquest reglament, l'autoritat competent ha de reintegrar d'ofici a la situació administrativa que li correspongui el guàrdia civil al qual es va autoritzar el pas a la situació de serveis especials per un temps determinat.
3. L'efectivitat de les destinacions que se sol·licitin i s'assignin de conformitat amb el que preveu l'article 15 està condicionada al seu pas a la situació de servei actiu.
La reserva del lloc de treball que pertorqui s'ha d'acordar, de conformitat amb els terminis previstos, sobre la nova destinació assignada, sense que la nova assignació n'interrompi el còmput.
4. Els diputats o els senadors de les Corts Generals i els membres de les assemblees legislatives de les comunitats autònomes o de les corporacions locals que perdin la condició esmentada per la dissolució de les cambres corresponents o per la terminació del mandat poden romandre en la situació de serveis especials fins a la constitució de les noves cambres o corporacions.

*Secció 4a Excedència***Article 28. Modalitats de la situació d'excedència.**

Els guàrdies civils poden passar a la situació d'excedència en les modalitats següents:

- a) Excedència per prestació de serveis en el sector públic.
- b) Excedència voluntària per interès particular.
- c) Excedència voluntària per agrupació familiar.
- d) Excedència per cura de familiars.
- e) Excedència per raó de violència de gènere.
- f) Ingress per accés directe com a alumne dels centres de formació.
- g) Excedència basada en la consideració de víctima del terrorisme.

Article 29. Declaració i cessament en la situació d'excedència.

1. El guàrdia civil ha de cursar la sol·licitud de pas a la situació d'excedència corresponent per conducte reglamentari al ministre de Defensa.

2. La sol·licitud ha d'incloure la documentació que acrediti que el guàrdia civil compleix els requisits necessaris.

3. La concessió del pas a la situació d'excedència s'ha de fer mitjançant una resolució del ministre de Defensa indicant-hi el supòsit que hi és aplicable.

4. El ministre de Defensa pot declarar d'ofici el cessament en la situació d'excedència quan es constati que han desaparegut les causes per les quals es va concedir.

5. L'efectivitat de les destinacions que se sol·licitin i s'assignin de conformitat amb el que preveu l'article 15 està condicionada al seu pas a la situació de servei actiu. Si s'escau, s'han de complir els terminis de permanència mínima previstos per a determinades modalitats d'excedència.

La reserva del lloc de treball que pertoqui s'ha d'acordar, de conformitat amb els terminis previstos, sobre la nova destinació assignada, sense que la nova assignació n'interrompi el còmput.

Article 30. Excedència per prestació de serveis en el sector públic.

1. Els guàrdies civils queden en situació d'excedència per prestació de serveis en el sector públic quan passin a la situació de servei actiu en un altre cos o escala de qualsevol de les administracions públiques o passin a prestar serveis en aquestes o en organismes o entitats del sector públic i no els correspongui quedar en les situacions de servei actiu o serveis especials, sempre que es tracti del desenvolupament de llocs amb caràcter de funcionari de carrera o de personal laboral fix.

2. Per poder optar a la situació d'excedència per prestació de serveis en el sector públic, és condició haver complert, des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil, els temps mínims de serveis següents:

- a) Cinc anys per als oficials.
- b) Tres anys per als suboficials.
- c) Un any per als caporals i guàrdies.

3. També és condició necessària tenir complerts els temps de serveis efectius que s'assenyalen a continuació, des de la finalització dels cursos de l'ensenyament de perfeccionament i d'altres estudis professionals de conformitat amb la normativa que els regula i tenint en compte el cost, la durada i la importància de cada curs:

- a) Cursos de categoria A: un any.
- b) Cursos de categoria B: dos anys.
- c) Cursos de categoria C: tres anys.
- d) Cursos de categoria D: quatre anys.
- e) Cursos de categoria E: cinc anys.

4. Durant el temps de permanència en aquesta situació es manté la condició de guàrdia civil en suspens, amb els efectes que assenyala l'article 16.

5. Pot ascendir durant els dos primers anys de permanència en aquesta situació sempre que tingui complertes les condicions d'ascens establertes.

6. Durant el temps que romangui en aquesta situació no merita retribucions ni li és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin.

7. El guàrdia civil pot romandre en aquesta situació mentre es mantingui la relació de serveis que hi va donar origen. Una vegada produït el cessament, ha de sol·licitar, en el termini d'un mes, el reingrés a la situació que correspongui; si no ho fa, la mateixa autoritat que li va concedir la situació ha de declarar d'ofici el guàrdia civil en la situació administrativa que li correspongui, amb efectes des de la data de la resolució corresponent, llevat que s'hi especifiqui una altra data.

Article 31. *Excedència voluntària per interès particular.*

1. Els guàrdies civils poden passar a la situació d'excedència voluntària per interès particular quan ho sol·licitin amb un preavís de tres mesos, sempre que no estiguin designats per participar en missions fora del territori nacional, no se'ls estigui instruint un procediment disciplinari i hagin complert el temps de serveis que determinen els apartats següents.

2. Per poder optar a aquesta situació, és condició haver complert els temps de serveis següents, des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil:

- a) Vuit anys per als oficials.
- b) Cinc anys per als suboficials.
- c) Tres anys per als caporals i guàrdies.

3. També és condició necessària tenir complerts els temps de serveis efectius que s'assenyalen a continuació, des de la finalització dels cursos de l'ensenyament de perfeccionament i d'alts estudis professionals de conformitat amb la normativa que els regula i tenint en compte el cost, la durada i la importància de cada curs:

- a) Cursos de categoria A: un any.
- b) Cursos de categoria B: dos anys.
- c) Cursos de categoria C: tres anys.
- d) Cursos de categoria D: quatre anys.
- e) Cursos de categoria E: cinc anys.

4. La concessió d'una excedència voluntària per interès particular queda subordinada a les necessitats del servei degudament motivades.

5. En aquesta situació es pot romandre un temps mínim de dos anys, transcorreguts els quals l'interessat ha de romandre en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupava en aquell moment i no és avaluat per a l'ascens. Quan cessa en aquesta situació, finalitza la immobilització, però la pèrdua de llocs és definitiva. Si se li concedeix aquesta situació per segona vegada o successives vegades, queda immobilitzat en el lloc que tingui en l'escalafó corresponent en el moment de la concessió.

6. Durant el temps de permanència en aquesta situació es manté la condició de guàrdia civil en suspens, amb els efectes que assenyala l'article 16.

7. Pot ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tingui complertes les condicions d'ascens establertes.

8. Durant el temps que romangui en aquesta situació no merita retribucions ni li és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin.

Article 32. *Excedència voluntària per agrupació familiar.*

1. Els guàrdies civils poden passar a la situació d'excedència voluntària per agrupació familiar, sense requisit d'haver prestat temps de serveis, quan el cònjuge resideixi en un altre municipi per haver obtingut i estar exercint un lloc de treball de caràcter definitiu com a funcionari de carrera o laboral en qualsevol de les administracions públiques, organismes públics i entitats de dret públic que en depenen o que hi estan vinculats, així com en òrgans constitucionals o del Poder Judicial i òrgans similars de les comunitats autònomes, en la Unió Europea o en organitzacions internacionals o una destinació de les que preveuen els articles 75 i 76 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

2. Els guàrdies civils que vulguin obtenir l'excedència voluntària per agrupació familiar han de presentar la sol·licitud corresponent de conformitat amb el que preveu l'article 29, acompanyada dels documents necessaris acreditatius de la situació laboral del cònjuge.

3. La concessió d'aquest tipus d'excedència per als guàrdies civils designats per participar en una missió a l'exterior, segons el que preveu la Llei orgànica 5/2005, de 17 de novembre, de la defensa nacional, pot estar condicionada a la finalització de la missió esmentada.

4. En aquesta situació es pot romandre un temps mínim de dos anys, transcorreguts els quals l'interessat ha de romandre en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupava en aquell moment i no és avaluat per a l'ascens. Quan cessa en aquesta situació, finalitza la immobilització, però la pèrdua de llocs és definitiva. Si se li concedeix aquesta situació per segona vegada o successives vegades, queda immobilitzat en el lloc que tingui en l'escalafó corresponent en el moment de la concessió.

5. Durant el temps de permanència en aquesta situació es manté la condició de guàrdia civil en suspens, amb els efectes que assenyala l'article 16.

6. Pot ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tingui complertes les condicions d'ascens establertes.

7. Durant el temps que romangui en aquesta situació no merita retribucions ni li és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin.

Article 33. *Excedència per cura de familiars.*

1. Els guàrdies civils poden passar a la situació d'excedència per cura de familiars quan ho sol·licitin per atendre la cura de cada fill, tant quan ho sigui per naturalesa com per adopció, o de cada menor subjecte a guarda amb finalitats d'adopció o acolliment permanent, així com per atendre la cura d'un familiar que estigui al seu càrrec, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat que, per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat, no es pugui valer per si mateix, i no exerceixi cap activitat retribuïda.

2. Es té dret a un període d'excedència no superior a tres anys, a comptar de la data de naixement si es tracta de la cura de fills per naturalesa, i de la resolució judicial o administrativa en els supòsits d'adopció, o acolliment permanent o guarda amb finalitats d'adopció.

Els subjectes causants successius donen dret a un nou període d'excedència que, si s'escau, posa fi al que s'estigui gaudint.

3. En cas que més d'un guàrdia civil generi el dret a gaudir-lo pel mateix subjecte causant, se'n pot limitar l'exercici simultani per raons justificades relacionades amb les necessitats del servei.

4. La sol·licitud d'excedència per cura de familiars s'ha de fer d'acord amb el que preveu l'article 29 i ha d'anar acompanyada dels documents acreditatius corresponents, que justifiquin la petició esmentada, amb un màxim de tres anys per cada subjecte causant.

5. Tenen dret, durant els dos primers anys de permanència en aquesta situació, a la reserva del lloc de treball que exercien. Transcorregut aquest període, la reserva esmentada és en un lloc a la mateixa localitat i d'igual retribució, sempre que hi hagi una vacant.

6. Durant el temps de permanència en aquesta situació es manté la condició de guàrdia civil en suspens, amb els efectes que assenyala l'article 16.

7. Poden ascendir sempre que tinguin complertes les condicions d'ascens establertes.

8. Durant el temps que han romàs en aquesta situació no meriten retribucions, però és computable als efectes de triennis i determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin, i durant el primer any de cada període d'excedència, com a temps de serveis.

9. L'autoritat amb facultat per a la concessió ha de resoldre d'ofici el pas del guàrdia civil afectat a la situació que correspongui quan finalitzi el període autoritzat de permanència en aquesta situació.

Article 34. *Excedència per raó de violència de gènere.*

1. La dona guàrdia civil víctima de violència de gènere, per fer efectiva la seva protecció o el seu dret a l'assistència social integral, té dret a sol·licitar la situació d'excedència sense que hagi hagut de prestar un temps mínim de serveis previs i sense que li sigui exigible cap termini de permanència.

2. La sol·licitud d'aquesta excedència ha d'anar acompanyada de la documentació que preveu l'article 23 de la Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

3. Els sis primers mesos els són computables als efectes de temps de serveis, triennis, determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin i reserva del lloc de treball. No obstant això, quan les actuacions judicials ho exigeixin, es pot prorrogar per períodes de tres mesos, amb un màxim de divuit, a fi de garantir l'efectivitat del dret de protecció de la víctima.

4. La guàrdia civil en aquesta situació pot ascendir durant els tres primers anys, sempre que tingui complertes les condicions d'ascens establertes.

5. Durant els dos primers mesos d'aquesta excedència tenen dret a percebre les retribucions íntegres que anaven percebent.

Article 35. *Excedència per accés directe com a alumne dels centres docents de formació.*

1. Els guàrdies civils passen a la situació d'excedència per accés directe com a alumnes dels centres docents de formació de la Guàrdia Civil o de les Forces Armades.

2. Els qui estiguin en aquesta situació es reintegren a la de servei actiu si són baixa al centre abans d'accedir a la nova escala.

3. Poden ascendir durant els dos primers anys de permanència sempre que tinguin complertes les condicions d'ascens establertes. A partir d'aquest moment, el guàrdia civil roman immobilitzat en l'escalafó corresponent en el lloc que ocupava i no és avaluat per a l'ascens.

4. Durant el temps que ha romàs en aquesta situació no merita retribucions, però sí és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin.

5. El director general de la Guàrdia Civil ha de resoldre d'ofici el pas del guàrdia civil afectat a aquesta situació amb efectivitat des de la data d'incorporació al centre docent corresponent.

Article 36. *Excedència basada en la consideració de víctima del terrorisme.*

1. Els guàrdies civils que hagin patit danys físics o psíquics com a conseqüència de l'activitat terrorista, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior o d'una sentència judicial ferma, en els termes que estableix la Llei 29/2011, de 22 de setembre, de reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, tenen dret a un període d'excedència basada en la consideració de víctima del terrorisme.

Els guàrdies civils també tenen aquest dret quan les circumstàncies que estableix el paràgraf anterior concorrin en el seu cònjuge o la persona amb qui convisquin amb una relació anàloga d'afectivitat i fills.

2. La sol·licitud d'aquesta excedència s'ha de presentar de conformitat amb el que preveu l'article 29, acompanyada dels documents necessaris acreditatius de la consideració de víctima del terrorisme.

3. Els sis primers mesos els són computables als efectes de temps de serveis, triennis, determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin i reserva del lloc de treball. No obstant això, quan la situació al voltant de la víctima del terrorisme ho exigeixi, es pot prorrogar per períodes de tres mesos, amb un màxim de divuit, a fi de garantir l'efectivitat de la protecció de la víctima.

4. Els guàrdies civils en aquesta situació poden ascendir, durant els tres primers anys, sempre que tinguin complertes les condicions d'ascens establertes.

5. Durant els dos primers mesos d'aquesta excedència tenen dret a percebre les retribucions íntegres que anaven percebent.

Secció 5a Suspensió d'ocupació

Article 37. Situació de suspensió d'ocupació.

1. Els guàrdies civils passen a la situació de suspensió d'ocupació per alguna de les causes següents:

a) Condemna, en sentència ferma, a la pena de presó del Codi penal militar o del Codi penal, mentre estiguin privats de llibertat i sense perjudici del que disposa la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre, de règim disciplinari de la Guàrdia Civil, o a les penes, principal o accessòria, de suspensió militar d'ocupació, o suspensió d'ocupació o càrrec públic.

b) Imposició de sanció disciplinària de suspensió d'ocupació.

2. Els guàrdies civils que passin a la situació de suspensió d'ocupació per la causa que defineix el paràgraf a) de l'apartat anterior cessen definitivament en la seva destinació i se'ls priva de l'exercici de les seves funcions durant el temps en què s'executi la pena privativa de llibertat o la de suspensió d'ocupació o càrrec públic, fins a l'extinció total d'aquestes.

La suspensió d'ocupació pel supòsit que defineix el paràgraf b) de l'apartat anterior té els efectes que preveu la Llei orgànica 12/2007, de 22 d'octubre.

3. Els guàrdies civils també poden passar a la situació de suspensió d'ocupació en vista de la sentència en què s'imposi la pena d'inhabilitació especial per a professió, ofici o qualsevol altre dret o de privació dels drets a la tinença i port d'armes, a conduir vehicles de motor o a residir en determinats llocs o a acudir-hi, quan aquesta inhabilitació o privació impedeixi o menyscabi l'exercici de les funcions pròpies de la destinació que s'ocupi.

4. Qui passi a la situació de suspensió d'ocupació pel supòsit que defineix el paràgraf b) de l'apartat 1, si la sanció disciplinària executada es revoca posteriorment amb caràcter ferm, en via administrativa o jurisdiccional, ha de ser recol·locat en la seva destinació, si convé al seu dret, recupera la seva situació en l'escalafó, inclòs l'ascens que li hagi pogut correspondre d'acord amb la normativa d'avaluacions i ascensos, i el temps transcorregut en aquesta situació se li ha de reconèixer als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets econòmics i de la Seguretat Social que corresponguin.

Article 38. Declaració i cessament en la situació de suspensió d'ocupació.

1. Correspon al ministre de Defensa la competència per adoptar la resolució de pas i cessament en la situació de suspensió d'ocupació.

2. En la resolució de pas a la situació de suspensió d'ocupació hi ha de figurar, si s'escau, el període d'abonament que correspongui per haver romàs en la situació de suspensió de funcions, en els termes que preveu l'article 40.

Article 39. Efectes del pas a la situació de suspensió d'ocupació.

1. Els qui passin a la situació de suspensió d'ocupació, sigui quina sigui la causa que ho motivi, romanen en l'escalafó en el lloc que ocupaven en aquell moment i no són avaluats per a l'ascens. Quan cessin en aquesta situació, finalitza la immobilització, i és definitiva la pèrdua de llocs.

2. El temps que hagin romàs en la situació de suspensió d'ocupació no és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin.

3. El guàrdia civil que passi a la situació de suspensió d'ocupació té dret a percebre el setenta-cinc per cent de les retribucions bàsiques, així com les prestacions familiars i pensions de mutilació i recompenses a què es pugui tenir dret.

4. Quan passi a aquesta situació, ha de lliurar la seva targeta d'identitat professional i l'armament de dotació per a la prestació del servei. Conserva la targeta d'identitat militar, que se li pot substituir per una altra en la qual es reflecteixi la seva situació administrativa. Respecte a les armes particulars que tingui, cal atènyer-se al que disposen el Reglament d'armes, aprovat pel Reial decret 137/1993, de 29 de gener, i la normativa de desplegament per als membres de la Guàrdia Civil.

Article 40. Abast compensatori del temps que s'ha romàs en suspensió de funcions.

1. Quan passin a la situació de suspensió d'ocupació per les causes que defineix l'apartat 1 de l'article 37, els serveix d'abonament per a la permanència en aquesta situació el temps que hagin romàs en la situació de suspensió de funcions pel mateix procediment penal o disciplinari.

2. El Servei de Retribucions de la Guàrdia Civil o l'òrgan pagador corresponent ha de procedir a regularitzar la diferència retributiva percebuda durant la permanència en la situació de suspensió de funcions i la corresponent a la situació de suspensió d'ocupació del període abonat.

Secció 6a Suspensió de funcions

Article 41. Situació de suspensió de funcions.

1. El pas a la situació de suspensió de funcions dels guàrdies civils es pot acordar com a conseqüència del processament, de la investigació o de l'adopció d'alguna mesura cautelar contra l'imputat en un procediment penal o per la incoació d'un expedient disciplinari per falta molt greu.

2. El període màxim de permanència en aquesta situació és de sis mesos o el de durada de la presó preventiva, en cas que ho hagi acordat l'autoritat judicial en algun moment del procediment i sigui superior a sis mesos.

3. En el supòsit de cessament en la situació de suspensió de funcions per aixecament de la presó preventiva, el director general de la Guàrdia Civil pot acordar mitjançant una resolució motivada, en la qual s'han de valorar els fets imputats, la transcendència social i l'interès del servei, la prohibició de sol·licitar i obtenir destinació per un període de temps que no pot excedir el moment en què es dicti la sentència ferma o la interlocutòria de sobreseïment.

4. En cas de sobreseïment del procediment, sentència absolutòria o terminació de l'expedient disciplinari sense imposició de sanció per falta molt greu, recupera la seva situació en l'escalafó, inclòs l'ascens que li hagi pogut correspondre d'acord amb la normativa d'avaluacions i ascensos. El temps transcorregut en aquesta situació li és reconegut als efectes de temps de serveis, triennis i drets econòmics i de la Seguretat

Social que li corresponguin. Així mateix, ha de ser recol·locat en la seva destinació si convé al seu dret.

5. Quan el període de temps que hagi romàs en la situació de suspensió de funcions sigui superior a la durada de la condemna per sentència ferma o de la sanció disciplinària per expedient disciplinari, la diferència li és computable com a temps de serveis.

Article 42. *Declaració i cessament en la situació de suspensió de funcions.*

1. El ministre de Defensa, després d'haver valorat la gravetat dels fets imputats, l'existència o no de presó preventiva, el perjudici que la imputació infereixi al règim de l'institut o l'alarma social produïda, pot acordar la suspensió de funcions.

2. El ministre de l'Interior ha de determinar si la suspensió esmentada comporta el cessament en la destinació.

Article 43. *Efectes del pas a la situació de suspensió de funcions.*

1. El guàrdia civil que passi a la situació de suspensió de funcions roman immobilitzat en el lloc que ocupi en l'escalafó en aquell moment i no és avaluat per a l'ascens.

2. El temps que hagi romàs en la situació de suspensió de funcions no és computable com a temps de serveis, ni als efectes de triennis, ni de determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin. No obstant això, és d'abonament, si s'escau, per al compliment posterior de la situació administrativa de suspensió d'ocupació, d'acord amb el que disposa l'article 40.

3. Als efectes de la plantilla del cos de la Guàrdia Civil, els guàrdies civils en la situació de suspensió de funcions comptabilitzen de la mateixa manera que els que estiguin en la de servei actiu.

4. El guàrdia civil que passi a la situació de suspensió de funcions té dret a percebre el cent per cent de les retribucions bàsiques, així com les prestacions familiars i pensions de mutilació i recompenses a què es pugui tenir dret, excepte en cas de paralització de l'expedient per causa imputable a l'interessat, que comporta la pèrdua de tota retribució mentre es mantingui aquesta paralització, i, igualment, no té dret a percebre cap haver en cas d'incompareixença injustificada en l'expedient disciplinari després d'haver-lo citat degudament.

5. Quan passi a aquesta situació, ha de lliurar la seva targeta d'identitat professional i l'armament de dotació per a la prestació del servei. Conserva la targeta d'identitat militar, que se li pot substituir per una altra en la qual es reflecteixi la seva situació administrativa. Respecte a les armes particulars que tingui, cal atènyer-se al que disposen el Reglament d'armes i la normativa de desplaçament per als membres de la Guàrdia Civil.

Secció 7a Reserva

Article 44. *Situació de reserva.*

1. Els guàrdies civils passen a la situació de reserva per les causes següents:

a) Els oficials generals passen a la reserva quan compleixen quatre anys en l'ocupació de general de brigada o set entre les ocupacions de general de brigada i general de divisió, o deu entre les anteriors i la de tinent general.

Els oficials generals també poden passar a la situació de reserva per decisió del Govern, mitjançant un reial decret acordat en el Consell de Ministres, a proposta del ministre de Defensa, amb l'informe previ del ministre de l'Interior.

El tinent general, director adjunt operatiu de la Guàrdia Civil, ha de romandre en la situació d'actiu mentre ocupi el càrrec esmentat, i en el moment del seu cessament passa a la situació de reserva o al retir, segons que correspongui d'acord amb el que disposa aquest Reglament.

b) Els membres de la categoria d'oficials passen a la reserva quan compleixen l'edat de seixanta-un anys.

c) Els membres de la categoria de suboficials passen a la reserva quan compleixen l'edat de cinquanta-vuit anys.

d) Els membres de la categoria de caporals i guàrdies passen a la reserva quan compleixen cinquanta-vuit anys.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, amb la sol·licitud prèvia de l'interessat i per períodes d'un any, es pot concedir la continuació en servei actiu fins a complir l'edat de seixanta anys als membres de la categoria de suboficials i de seixanta-cinc als de la de caporals i guàrdies, en els termes que preveu l'article 47.

3. Els guàrdies civils no poden passar a la situació de reserva si no disposen, almenys, de vint anys complerts de temps de serveis des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil. Els qui no puguin romandre en la situació d'actiu passen directament al retir.

4. Quan correspongui passar a la situació de reserva per la causa que defineix el paràgraf a) de l'apartat 1, el punt de partida per comptabilitzar els temps en cada ocupació és el de la data del reial decret o la resolució pel qual es va concedir l'ascens, llevat que en aquest es faci constar la de l'endemà d'aquell en què es va produir la vacant que va originar l'ascens.

Article 45. *Declaració del pas a la situació de reserva.*

1. El pas a la reserva dels oficials generals per compliment dels temps màxims que estableix l'article anterior, així com el de la resta de categories, es produeix mitjançant una resolució del ministre de Defensa.

2. El pas a la situació de reserva causa el cessament automàtic de l'interessat en la destinació o el càrrec que ocupi, excepte en els casos que determini la normativa que regula la provisió de destinacions, d'acord amb el que preveu l'apartat 1 de l'article següent.

Article 46. *Efectes del pas a la situació de reserva.*

1. Els guàrdies civils que passin a la situació de reserva queden, fins que arribin a l'edat de retir, a disposició del ministre de l'Interior per complir funcions policials quan ho requereixin raons de seguretat ciutadana.

2. Des de la situació de reserva es pot passar a les altres situacions, excepte a la de servei actiu. Quan hi cessi, l'interessat s'ha de reintegrar a la de reserva.

3. En la situació de reserva no es produeixen ascensos.

4. El temps transcorregut en la situació de reserva és computable als efectes de temps de serveis, triennis i determinació dels drets de la Seguretat Social que corresponguin.

5. Les retribucions en situació de reserva les determinen les normes que regulin el sistema retributiu del personal de les forces i cossos de seguretat de l'Estat i estan constituïdes, per al personal no destinat, per les retribucions bàsiques i un complement de disponibilitat.

Quan es passi a la situació de reserva per les causes que assenyala l'article 44.1.a), es conserven les retribucions del personal en actiu fins que arribi a l'edat de seixanta-tres anys.

Als efectes del paràgraf anterior, s'entenen per retribucions del personal en actiu les retribucions bàsiques i complementàries de caràcter general assignades a l'ocupació, i es considera que comprenen el component singular del complement específic assignat als llocs de treball exercits per oficials generals perquè constitueixen per a aquestes ocupacions un únic concepte que absorbeix el component general del complement específic.

Article 47. Procediment per continuar en servei actiu.

1. El guàrdia civil que compleixi els requisits que preveu l'article 44 pot sol·licitar la continuació en servei actiu quan compleixi l'edat establerta per al pas a la situació de reserva amb una antelació mínima de tres mesos respecte a la data indicada.

2. La sol·licitud s'ha d'adreçar, per conducte de la Direcció de Personal, al director general de la Guàrdia Civil, que l'ha de resoldre en el termini de dos mesos.

3. La continuació en servei actiu es concedeix, llevat que concorri alguna de les circumstàncies següents:

- a) Estar en situació administrativa de suspensió d'ocupació.
- b) Estar en situació administrativa de suspensió de funcions.
- c) No acreditar l'aptitud psicofísica necessària per a l'exercici de les funcions pròpies que assigna l'ordenament jurídic a la Guàrdia Civil.

4. La no-concessió de la continuació en servei actiu per alguna de les causes que preveu l'apartat anterior s'ha d'acordar mitjançant una resolució motivada, que s'ha de notificar a l'interessat.

5. Amb la finalitat d'acreditar l'aptitud psicofísica que exigeix el paràgraf c) de l'apartat 3, els òrgans dependents dels Serveis d'Assistència Sanitària i de Psicologia han de sotmetre l'interessat a un reconeixement mèdic i a proves psicològiques.

El reconeixement mèdic ha d'incloure la revisió de la capacitat física general, l'aparell locomotor, la visió i l'audició.

6. Una vegada concedida la continuació en servei actiu pel període d'un any, aquest s'ha de complir íntegrament, llevat que, a sol·licitud de l'interessat, s'acrediti que concorren circumstàncies extraordinàries, sobrevingudes i degudament justificades, cas en què es proposa el seu pas a la reserva.

Quan finalitza el període de continuació en servei actiu per un any, es passa a la situació de reserva, llevat que se sol·liciti la continuació per un període d'igual durada, al qual són aplicables les mateixes condicions que preveu aquest article.

Les concessions de continuació en servei actiu per períodes d'un any s'han de publicar en el «Butlletí Oficial de la Guàrdia Civil».

Article 48. Pas a la situació de reserva amb caràcter voluntari segons les quotes autoritzades.

1. Els guàrdies civils poden passar a la situació de reserva a petició pròpia, segons les quotes que autoritzin periòdicament i de manera conjunta els ministres de Defensa i de l'Interior per a les diferents ocupacions i escales, d'acord amb les previsions de planejament de la seguretat ciutadana i dels recursos humans a la Guàrdia Civil, sempre que tinguin complerts vint-i-cinc anys de temps de serveis des de l'adquisició de la condició de guàrdia civil.

2. La concessió es fa per raó de l'antiguitat superior en l'ocupació.

Secció 8a Presoners i desapareguts

Article 49. Condició de presoner o desaparegut.

Als efectes d'aquest reglament, té la consideració de:

a) Presoner, el guàrdia civil que sigui capturat i sotmès a captiveri per raó de la seva condició de guàrdia civil per components de forces, organitzacions o bandes enemigues o hostils.

b) Desaparegut, el guàrdia civil que, en ocasió del servei, resulti il·localitzable per causes atribuïbles al compliment de les seves obligacions professionals.

Article 50. Procediment administratiu.

1. El cap d'unitat del guàrdia civil afectat n'ha d'informar per conducte de la Direcció de Personal quan tingui constància fefaent de l'absència en condicions pròpies de presoner o desaparegut.
2. El director general de la Guàrdia Civil, una vegada rebut l'informe anterior, ha d'ordenar que s'incoï un procediment la resolució del qual correspon al ministre de Defensa, que ha de declarar, si s'escau, la condició de presoner o desaparegut o ha d'acordar que no és pertinent.
3. A partir de la resolució per la qual s'acordi la declaració de la condició de presoner o desaparegut, s'ha d'acordar el cessament en la destinació en el termini màxim d'un any.

Article 51. Situacions administratives en la condició de presoner o desaparegut.

1. El presoner o desaparegut es manté en la situació administrativa en què estava fins que se l'hagi alliberat, trobat o declarat mort, moment en què ha de canviar de situació administrativa si li correspon.
2. No obstant això, en el cas dels guàrdies civils desapareguts, el temps en què estan en la situació de servei actiu està limitat a dos anys des de la declaració de desaparegut. Passat aquest termini, es considera exclusivament als efectes de la seva condició de guàrdia civil com a mort, i la baixa s'ha de publicar en el «Butlletí Oficial del Ministeri de Defensa».
3. El termini anterior s'ha de reduir a tres mesos per al mateix grup de guàrdies civils quan siguin a bord d'un vaixell naufragat, d'una aeronau sinistrada o en cas de guàrdies civils desapareguts per immersió al mar, si no se n'han tingut notícies ni se n'han trobat les restes.
4. Si el presoner és alliberat o es troba el desaparegut, és novament alta al cos i l'escala de procedència, de manera que passa a la situació que li correspongui i se'l recol·loca en la seva destinació si convé al seu dret. El temps que hagi estat desaparegut es pot computar com de serveis efectius si es dedueixen de l'expedient raons justificades de l'absència o el captiveri.

Article 52. Ascensos en la condició de presoner o desaparegut.

1. El temps que hagi romàs en la condició de presoner o desaparegut en ocasió de servei és vàlid a tots els efectes com a temps de serveis.
2. Tant el presoner com el desaparegut poden entrar en avaluació per a l'ascens si els correspon.

Article 53. Drets econòmics.

Durant el temps de permanència com a presoner o desaparegut, en les condicions de l'article 49, es continuen percebent les retribucions corresponents a la situació administrativa en la qual estava l'afectat.

CAPÍTOL IV**Recursos****Article 54. Recursos.**

1. Contra els actes i les resolucions que s'adoptin en l'exercici de les competències atribuïdes en aquest Reglament i no exhaurixin la via administrativa, els guàrdies civils hi poden interposar un recurs d'alçada, de conformitat amb el que disposen els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. Contra els actes i les resolucions que adoptin el Consell de Ministres i els ministres de Defensa i de l'Interior que no siguin resolució d'un recurs d'alçada, s'hi pot interposar un recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, previ a la via contenciosa administrativa en els termes que estableixen els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

3. En els procediments que preveu aquest reglament en els quals hi hagi una sol·licitud del personal de la Guàrdia Civil, si no es notifica la decisió adoptada en el termini de sis mesos o, si s'escau, en el que estableix el procediment corresponent, s'ha de considerar desestimada la sol·licitud, i queda expedita la via contenciosa administrativa d'acord amb el que estableix l'article 106.2 de la Llei 29/2014, de 28 de novembre.

ANNEX

Percentatge d'abonament en les quantitats a rescabalar a l'Estat com a conseqüència de la renúncia a la condició de guàrdia civil

Percentatge d'abonament sobre la quantitat a rescabalar a l'Estat

Temps de serveis complert en anys complets (*)	Temps de serveis exigint (anys)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
0	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00	100,00
1	0,00	50,00	67,70	77,00	83,00	87,30	90,70	93,50
2		0,00	33,30	52,00	64,00	72,70	79,40	85,00
3			0,00	25,00	43,00	56,00	66,10	74,50
4				0,00	20,00	37,30	50,90	62,00
5					0,00	16,70	33,60	47,50
6						0,00	14,30	31,00
7							0,00	12,50
8								0,00

(*) No es consideren les fraccions d'anys.