

I. DISPOSICIONS GENERALS

CAP DE L'ESTAT

11071 *Llei 44/2015, de 14 d'octubre, de societats laborals i participades.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono:

ÍNDEX

Preàmbul.

Capítol I. Règim societari.

Article 1. Concepte de «societat laboral».

Article 2. Competència administrativa.

Article 3. Denominació social.

Article 4. Registre administratiu de societats laborals i coordinació amb el Registre Mercantil.

Article 5. Capital social. Classes d'accions i participacions.

Article 6. Dret d'adquisició preferent en cas de transmissió voluntària «inter vivos» d'accions o participacions.

Article 7. Valoració de les accions i participacions als efectes de transmissió o amortització.

Article 8. Nul·litat de clàusules estatutàries.

Article 9. Transmissió d'accions i participacions en els supòsits d'extinció de la relació laboral.

Article 10. Transmissió «mortis causa» d'accions o participacions.

Article 11. Dret de subscripció preferent.

Article 12. Adquisició per la societat laboral de les seves pròpies accions i participacions socials.

Article 13. Òrgan d'administració.

Article 14. Reserva especial.

Article 15. Pèrdua de la qualificació.

Article 16. Separació i exclusió de socis.

Capítol II. Beneficis fiscals.

Article 17. Beneficis fiscals.

Capítol III. Societats participades pels treballadors.

Article 18. Fonament i principis.

Article 19. Concepte de societat participada pels treballadors.

Article 20. Reconeixement.

Disposició addicional primera. Col·laboració i harmonització entre registres.

Disposició addicional segona. Dret d'associació.

Disposició addicional tercera. Efectes de la modificació de la qualificació de les societats.

Disposició addicional quarta. Mesures de foment per a la constitució de societats laborals i la creació d'ocupació.

- Disposició addicional cinquena. Absència de despesa pública.
- Disposició addicional sisena. Règim fiscal basc.
- Disposició transitòria primera. Procediments iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.
- Disposició transitòria segona. Adaptació d'estatuts.
- Disposició derogatòria única. Derogació normativa.
- Disposició final primera. Modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.
- Disposició final segona. Títol competencial.
- Disposició final tercera. Dret supletori.
- Disposició final quarta. Regulació del Registre administratiu de societats laborals.
- Disposició final cinquena. Habilitació per al desplegament reglamentari.
- Disposició final sisena. Entrada en vigor.

PREÀMBUL

I

Les societats laborals, nascudes als anys setanta com a mètode d'autoocupació col·lectiva per part dels treballadors, aconseguixen el reconeixement constitucional a l'article 129.2 de la Constitució espanyola de 1978, que ordena als poders públics la promoció de les diverses formes de participació en l'empresa i l'establiment de les mesures que facilitin l'accés dels treballadors a la propietat dels mitjans de producció.

La Llei 4/1997, de 24 de març, de societats laborals, va introduir un important avanç en la seva regulació i va permetre un gran desenvolupament d'aquesta fórmula societària, com es pot constatar a la vista de la creació de nombroses empreses i llocs de treball que s'han generat a l'empara d'aquesta norma. No obstant això, atès el temps transcorregut des de la seva promulgació, es comença a evidenciar la necessitat d'actualitzar-ne el marc normatiu amb l'objectiu de donar un nou impuls a les societats laborals per la seva condició d'empreses participades pels socis treballadors i obertes a la integració com a socis dels altres treballadors de l'empresa.

Les societats laborals són societats de capital per la seva forma i per tant els són aplicables les normes relatives a les societats anònimes i limitades. Des de l'aprovació de la Llei de societats laborals de 1997, hi ha hagut un bon nombre de reformes legislatives que han afectat aquest sector, entre d'altres: la Llei 22/2003, de 9 de juliol, concursal; la Llei 2/2007, de 15 de març, de societats professionals; la Llei 3/2009, de 3 d'abril, sobre modificacions estructurals de les societats mercantils, o el text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol.

Aquesta situació exigeix una adequació de la Llei de societats laborals al nou marc normatiu i una sistematització de les seves normes més d'acord amb la que estableix la Llei de societats de capital, que ha integrat en un mateix text la regulació de la societat anònima i de la societat de responsabilitat limitada, en reconèixer que la distinció principal entre les societats de capital no és tant per la seva forma com per la seva condició o no de societat cotitzada. Un clar exemple d'això és la societat laboral, en què les coincidències entre societats anònimes laborals i societats laborals de responsabilitat limitada aconsellen oferir en molts casos solucions jurídiques comunes.

Però les societats laborals també són pels seus fins i principis orientadors entitats de l'economia social, com assenyala explícitament la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, i, per tant, han de ser creditors de les seves polítiques de promoció, entre les quals figura el manament als poders públics de crear un entorn que fomenti el desenvolupament d'iniciatives econòmiques i socials en el marc de l'economia social. Amb aquest objectiu, la disposició addicional setena d'aquesta Llei ordenava al Govern que remetés a les Corts un projecte de llei que actualitzés i revisés la Llei 4/1997, de 24 de març, de societats laborals.

II

El concepte de participació dels treballadors en l'empresa ha anat creixent en importància en els últims temps, on hi ha clars exemples en l'àmbit europeu que demanen aquesta fórmula societària.

La Recomanació del Consell, de 27 de juliol de 1992, relativa al foment de la participació dels treballadors en els beneficis i els resultats de l'empresa (inclosa la participació en el capital), convidava els estats membres a reconèixer els possibles beneficis d'una utilització més estesa, a escala individual o col·lectiva, d'una àmplia varietat de fórmules de participació dels treballadors per compte d'altri en els beneficis i els resultats de l'empresa, com ara la participació en beneficis, l'accionariat o fórmules mixtes; i a tenir en compte, en aquest context, el paper i la responsabilitat dels interlocutors socials, de conformitat amb les legislacions i pràctiques nacionals.

També recomanava garantir que les estructures jurídiques permetessin la introducció de les fórmules de participació, que es considerés la possibilitat de concedir estímuls com ara incentius fiscals o altres avantatges financers, per fomentar la introducció de determinades fórmules de participació; i que es fomentés la utilització de fórmules de participació que facilitin el subministrament d'informació adequada a totes les parts que hi puguin estar interessades.

En aquest sentit, també destaca el Dictamen del Comitè Econòmic i Social Europeu sobre el tema «Participació financera dels treballadors en Europa», de 21 d'octubre de 2010, que estableix que la participació financera dels treballadors representa una possibilitat de fer participar més i millor les empreses i els treballadors, així com la societat en el seu conjunt, en l'èxit de la creixent europeïtzació de l'activitat econòmica.

L'objectiu del Dictamen era animar Europa a elaborar un marc de referència que fomentés la connexió social i econòmica d'Europa, de manera que s'agilitzés l'aplicació de la participació financera dels treballadors en diferents nivells.

Sobre la base d'aquest Dictamen, el Comitè Econòmic i Social Europeu demana que s'adopti una nova recomanació del Consell relativa al foment de la participació dels treballadors en els beneficis i els resultats de l'empresa i es presentin propostes sobre la manera d'afrontar els obstacles als projectes transfronterers.

A més, i en línia amb l'estratègia «Europa 2020», la participació financera dels treballadors pot constituir un dels mecanismes per enfortir la competitivitat de les pimes europees, ja que augmenta la identificació amb aquestes i la vinculació dels seus treballadors qualificats –ant en els bons com en els mals temps–. Així, la participació financera dels treballadors també contribueix a garantir un futur sostenible.

D'aquesta manera s'ofereix als treballadors la possibilitat d'augmentar a llarg termini el seu patrimoni de manera senzilla, la qual cosa permet afegir recursos complementaris per viure després de deixar de treballar. Els treballadors als quals es permet participar en els resultats de l'empresa senten que se'ls té més en compte per la seva contribució als resultats que obté l'empresa.

Sense perjudici d'altres formes de codecisió i intervenció en les decisions de l'empresa, les participacions en el capital poden –en funció de com es produeixin– portar a una participació en la presa de decisions, per exemple, mitjançant el dret de vot dels accionistes. En el cas de participació en forma d'accions, el dret de vot dels accionistes, tant individual com col·lectiu, es pot exercir, per exemple, mitjançant una societat de participació financera.

En aquesta línia cal destacar que les societats laborals a Espanya, en sintonia amb les recomanacions europees, responen al model d'empresa participada majoritàriament. Són uns dels màxims exponents de la participació dels treballadors en les empreses al nostre país, i estan a l'avantguarda en relació amb la regulació d'aquest tipus d'entitats a la resta de països del nostre entorn.

III

La nova regulació no tan sols actualitza, modernitza i millora el contingut de la Llei 4/1997, de 24 de març, com a conseqüència de les últimes reformes del dret de societats, sinó que en compliment de la previsió que conté la Llei 5/2011, d'economia social, reforça la naturalesa, funció i caracterització de la societat laboral com una entitat de l'economia social, i en posa en valor les especificitats.

Millora el seu règim jurídic amb els objectius de fomentar la participació dels treballadors en les empreses, facilita el seu accés a la condició de soci, alhora que s'incorporen noves mesures per assegurar el control de la societat per part dels treballadors, augmentar la utilitat de les societats laborals i la seva preferència per part dels emprenedors. Pretén enfortir el seu vessant empresarial i consolidar el caràcter estable i no conjuntural d'aquest model empresarial. Prepara el seu contingut als canvis que s'han de produir al voltant del document únic electrònic i reestructura l'articulat alhora que n'elimina preceptes superflus i n'incorpora altres de necessaris.

El capítol I estableix el règim societari, regula en un únic article el concepte de societat laboral i els trets essencials que la caracteritzen, entre els quals es troba la necessitat de posseir la majoria del capital social, i exigeix a més que cap soci pugui tenir accions o participacions que representin més de la tercera part del capital social. D'altra banda, s'amplien les excepcions a aquestes exigències, entre les quals cal destacar la possibilitat de constituir societats laborals amb dos socis, sempre que tots dos siguin treballadors i tinguin distribuïda de manera igualitària la participació en la societat. Així mateix, es flexibilitza el marc de contractació de treballadors no socis i els terminis d'adaptació en els supòsits de transgressió dels límits de capital i contractació de treballadors no socis exigits per no perdre la condició de societat laboral.

Els articles 2 i 4 mantenen la competència administrativa per a la qualificació de les societats laborals en els mateixos termes que recull la Llei 4/1997, de 24 de març; no obstant això, se simplifica la documentació necessària per a la seva constitució en els supòsits de societats preexistents i s'incorpora la necessitat d'harmonització i col·laboració entre els diferents registres administratius estatal i autonòmics i el Registre Mercantil que intervenen en la creació de les societats laborals, i es possibilita la implantació de mitjans electrònics i telemàtics per obtenir la qualificació i inscripció. A més, es redueixen les obligacions administratives de les societats laborals i se suprimeix l'exigència de comunicar periòdicament al Registre administratiu les transmissions d'accions o participacions, que es limita als casos en els quals s'alterin els límits exigits per obtenir la qualificació de laboral.

L'article 5 manté la dualitat de les classes d'accions i participacions fins ara existents: laboral i general, en funció que el seu propietari sigui o no soci treballador i, amb la finalitat de facilitar la gestió i transmissió d'aquestes, s'exigeix que siguin d'igual valor nominal i que confereixin els mateixos drets, cosa que permet evitar possibles divergències entre la propietat del capital i el control efectiu de la societat.

L'article 6 determina un nou sistema més àgil en cas de transmissió voluntària d'accions i participacions tant de la classe general com de la laboral, en què se simplifica el complex sistema d'adquisició preferent regulat anteriorment, la qual cosa comporta una reducció de terminis i del col·lectiu amb drets de preferència ja que se suprimeix el dret que tenien els treballadors de durada determinada.

L'article 7 regula la valoració de les accions i participacions, als efectes de transmissió i amortització, i permet que la valoració d'aquestes es pugui referir a un sistema previst estatutàriament, encara que no té efectes retroactius.

L'article 9 regula la transmissió d'accions i participacions en els supòsits d'extinció de la relació laboral, amplia els casos en què es poden establir normes especials i incorpora com a novetat que, en els supòsits d'embargament d'accions o participacions de la societat o d'execució en penyora sobre aquestes, les notificacions que preveu l'article 109 del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, es facin també als treballadors no socis amb contracte per temps indefinit.

L'article 12 regula de manera innovadora l'adquisició per la societat de les seves accions i participacions, adreçada a facilitar-ne la transmissió en el termini màxim de tres anys als treballadors amb contracte per temps indefinit. A més, la Llei incorpora per primera vegada la possibilitat que la societat faciliti assistència financera als treballadors per a l'adquisició de capital social.

L'article 13 regula l'òrgan d'administració, i l'article 14, referent a la reserva especial, amplia els fins als quals es pot destinar ja que, a més de compensar pèrdues, es pot aplicar a l'adquisició d'autocartera per part de la societat amb l'objecte de facilitar la seva posterior alienació pels treballadors, tot això en línia amb un dels objectius principals de la Llei, que és l'articulació de mecanismes per procurar l'accés dels treballadors a la condició de socis.

A més, l'obligació de dotació de la reserva esmentada es limita fins que assoleixi una quantia d'almenys una xifra superior al doble del capital social.

L'article 15 regula la pèrdua de la qualificació de la societat com a laboral, i l'article 16 estableix els supòsits de separació i exclusió de socis no regulats fins a la data.

El capítol II regula els beneficis fiscals, i exigeix ja com a únic requisit per gaudir d'aquests la qualificació de «laboral» de la societat.

El capítol III regula les societats participades pels treballadors, i defineix per primera vegada al nostre país aquest concepte, de manera que considera com a tals no tan sols les mateixes societats laborals, sinó qualssevol altres societats en les quals els socis treballadors posseeixin capital social i drets de vot. Estableix, a més, els principis a què se sotmeten, i el possible reconeixement que es pugui efectuar en relació amb aquestes societats.

Finalment, la Llei té sis disposicions addicionals, que estableixen com a novetats la col·laboració i harmonització entre el Registre administratiu estatal, els autonòmics i el mercantil, i les mesures de foment per a la constitució de societats laborals i la creació d'ocupació. La Llei inclou també dues disposicions transitòries, una de derogatòria, que afecta la totalitat de la Llei 4/1997, de 24 de març, de societats laborals, la disposició addicional quaranta-setena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social, així com qualsevol altra disposició del mateix rang o inferior que s'oposi al que preveu aquesta Llei, i sis disposicions finals.

CAPÍTOL I

Règim societari

Article 1. *Concepte de «societat laboral».*

1. Les societats laborals són les societats anònimes o de responsabilitat limitada que se sotmeten als preceptes que estableix aquesta Llei.

2. Poden obtenir la qualificació de «societat laboral» les societats anònimes o de responsabilitat limitada que compleixin els requisits següents:

a) Que almenys la majoria del capital social sigui propietat de treballadors que hi prestin serveis retribuïts de manera personal i directa, en virtut d'una relació laboral per temps indefinit.

b) Que cap dels socis sigui titular d'accions o participacions socials que representin més de la tercera part del capital social, llevat que:

La societat laboral es constitueixi inicialment per dos socis treballadors amb contracte per temps indefinit, en què tant el capital social com els drets de vot estan distribuïts al cinquanta per cent, amb l'obligació que en el termini màxim de 36 mesos s'ajustin al límit que estableix aquest apartat.

Es tracti de socis que siguin entitats públiques, de participació majoritàriament pública, entitats no lucratives o de l'economia social; en aquest cas la participació pot superar el límit esmentat, sense assolir el cinquanta per cent del capital social.

En els supòsits de transgressió sobrevinguda dels límits que indiquen els apartats a) i b) d'aquest article, la societat està obligada a acomodar a la Llei la situació dels seus socis, en el termini de divuit mesos a comptar del primer incompliment.

c) Que el nombre d'hores-any treballades pels treballadors contractats per temps indefinit que no siguin socis no sigui superior al quaranta-nou per cent del còmput global d'hores-any treballades en la societat laboral pel conjunt dels socis treballadors. No computa per al càlcul d'aquest límit el treball fet pels treballadors amb discapacitat de qualsevol classe en grau igual o superior al trenta-tres per cent.

Si se superen els límits que preveu aquest apartat, la societat els ha d'assolir, de nou, en el termini màxim de dotze mesos. L'òrgan del qual depengui el Registre de societats laborals pot concedir fins a dues pròrrogues, per un termini màxim de dotze mesos cadascuna, sempre que s'acrediti en cada sol·licitud de pròrroga que s'ha avançat en el procés d'adaptació als límits previstos. El termini d'adaptació en els casos de subrogació legal o convencional de treballadors és de trenta-sis mesos, i es poden sol·licitar igualment les pròrrogues que preveu aquest apartat.

3. La superació de límits i les circumstàncies que originin aquesta situació, així com la seva adaptació posterior a la Llei, s'han de comunicar al Registre de societats laborals, en el termini d'un mes des que es produeixin, als efectes que preveu l'apartat 2 de l'article 15 d'aquesta Llei.

Article 2. *Competència administrativa.*

1. Correspon al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o, si s'escau, als òrgans competents de les comunitats autònomes que hagin rebut els corresponents traspassos de funcions i serveis en matèria de qualificació i Registre de societats laborals, l'atorgament de la qualificació de «societat laboral», així com el control del compliment dels requisits que estableix aquesta Llei i, si s'escau, la facultat d'emetre una resolució sobre la desqualificació. La qualificació atorgada per una autoritat competent té plena eficàcia en tot el territori nacional, sense necessitat que la societat faci cap tràmit addicional o compleixi nous requisits.

A aquest efecte s'han de portar a terme actuacions d'harmonització, col·laboració i informació entre el Registre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el Registre Mercantil i els registres de les comunitats autònomes. En particular, el Registre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, sense detriment de les competències de les comunitats autònomes, ha d'integrar en una base de dades comuna la informació que consti en els diferents registres de les comunitats autònomes que sigui necessària per a l'exercici de les competències atribuïdes en matèria de supervisió i control a les autoritats competents.

2. La qualificació de «societat laboral» s'ha d'atorgar amb la sol·licitud prèvia de la societat, a la qual s'ha d'adjuntar la documentació que es determini reglamentàriament.

En tot cas, les societats de nova constitució han d'aportar còpia autoritzada de la corresponent escriptura, en la qual ha de constar expressament la voluntat dels atorgants de fundar una societat laboral.

Si la societat és preexistent, ha d'aportar certificació literal del Registre Mercantil sobre els assentaments vigents relatius a aquesta, còpia autoritzada de l'escriptura d'elevació a públic dels acords de la Junta General favorables a la qualificació de societat laboral i a la modificació dels articles dels seus estatuts per adaptar-los al que preveu aquesta Llei, així com del llibre registre d'accions nominatives o del llibre registre de socis que reflecteixi la titularitat de les accions o participacions.

3. Els tràmits necessaris per a la qualificació i inscripció d'una societat com a societat laboral es poden efectuar a través dels mitjans electrònics, informàtics i telemàtics que s'habilitin a aquest efecte.

4. La qualificació que preveu aquest article no és aplicable al que estableix el capítol III d'aquesta Llei.

Article 3. *Denominació social.*

1. En la denominació de la societat ha de figurar la indicació «societat anònima laboral», «societat de responsabilitat limitada laboral», o «societat limitada laboral», o les seves abreviatures SAL, SRL o SLL, segons que correspongui.
2. L'adjectiu «laboral» no el poden incloure en la denominació les societats que no tinguin la qualificació de «societat laboral».
3. La denominació de «laboral» s'ha de fer constar en tota la seva documentació, correspondència, notes de comanda i factures, així com en tots els anuncis que hagi de publicar per disposició legal o estatutària.

Article 4. *Registre administratiu de societats laborals i coordinació amb el Registre Mercantil.*

1. En el Registre de societats laborals creat a efectes administratius en el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social s'han de fer constar els actes que determini aquesta Llei i les seves normes de desplegament, tot això sense perjudici de les competències d'execució que tinguin assumides o assumeixin les comunitats autònomes.

2. La societat ha de gaudir de personalitat jurídica des de la seva inscripció en el Registre Mercantil, si bé per a la inscripció en aquest Registre d'una societat amb la qualificació de laboral s'ha d'aportar el certificat que acrediti que aquesta societat l'ha qualificat el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o l'òrgan competent de la respectiva comunitat autònoma com a tal i s'ha inscrit en el Registre administratiu a què es refereix el paràgraf anterior.

La constància en el Registre Mercantil del caràcter laboral d'una societat s'ha de fer mitjançant una nota marginal en el full obert a la societat, en la forma i els terminis que s'estableixin reglamentàriament, amb notificació al Registre administratiu.

3. L'obtenció de la qualificació com a laboral per una societat anònima o de responsabilitat limitada no es considera transformació social ni se sotmet a les normes aplicables a la transformació de societats.

4. El Registre Mercantil no ha de practicar cap inscripció de modificació d'estatuts d'una societat laboral que n'afecti la denominació, el domicili social, la composició del capital social o el règim de transmissió d'accions i participacions, sense que aquesta aportí un certificat del Registre de societats laborals del qual resulti o bé la resolució favorable que la modificació no afecta la qualificació de la societat com a laboral, o bé l'anotació registral del canvi de domicili.

5. Els registradors mercantils han de remetre al Registre administratiu corresponent, preferentment en format electrònic, una nota simple informativa de la pràctica dels assentaments que afectin la constitució i l'extinció de les societats laborals, així com la modificació dels actes que relaciona l'apartat anterior.

6. La societat laboral que traslladi el seu domicili ho ha de comunicar a l'autoritat competent. Quan el trasllat es produeixi en l'àmbit d'actuació d'un altre Registre administratiu, ha de passar a dependre d'aquest, sense perjudici del que disposa l'article 20 i la disposició addicional desena de la Llei 20/2013, de 9 de desembre, de garantia de la unitat de mercat. En qualsevol cas, en el supòsit d'expedients de desqualificació que estiguin incoats al moment del trasllat, el Registre d'origen ha de mantenir la competència fins a la seva resolució.

7. El jutge que conegui de la impugnació d'algun acord social que afecti la denominació, la composició del capital o el canvi de domicili, ha d'assabentar el Registre administratiu del qual depengui la societat de l'existència de la demanda i les causes d'impugnació, així com de la sentència que dicti sobre la demanda.

Article 5. *Capital social. Classes d'accions i participacions.*

1. El capital social es divideix en accions nominatives o en participacions socials. Les accions i participacions, siguin de la classe que siguin, tenen el mateix valor nominal i

confereixen els mateixos drets econòmics, sense que sigui vàlida la creació d'accions o participacions privades del dret de vot.

2. Les accions i participacions de les societats laborals es divideixen en dues classes: les que són propietat dels treballadors la relació laboral dels quals ho és per temps indefinit i la resta. La primera classe es denomina «classe laboral» i la segona «classe general». La societat laboral pot ser titular d'accions i participacions de totes dues classes.

3. En els supòsits de transmissió d'accions o participacions que comportin un canvi de classe per raó del seu propietari, els administradors, sense necessitat d'acord de la Junta General, han de formalitzar la modificació de l'article o articles dels estatuts als quals afecti això, i s'ha d'atorgar la pertinent escriptura pública que s'ha d'inscriure al Registre Mercantil, una vegada inscrita al Registre de societats laborals.

4. La memòria anual de les societats laborals ha de recollir les variacions de capital social que hagi experimentat la societat esmentada durant l'exercici econòmic de referència.

Article 6. *Dret d'adquisició preferent en cas de transmissió voluntària «inter vivos» d'accions o participacions.*

1. Les accions i participacions, llevat que hi hagi una previsió estatutària en contra, es poden transmetre lliurement als socis treballadors i treballadors no socis amb contracte per temps indefinit.

En aquest cas, el transmissor ha de comunicar als administradors de la societat, per escrit i de manera que n'asseguri la recepció, el nombre i les característiques de les accions o participacions que es proposi transmetre i la identitat de l'adquirent.

2. En els altres supòsits, el propietari d'accions o participacions ha de comunicar a la societat el nombre, les característiques i els termes econòmics de les accions o participacions que es proposi transmetre perquè aquesta traslladi la proposta en el termini màxim de deu dies simultàniament a tots els possibles interessats (treballadors indefinits, socis treballadors i socis generals), que n'han de manifestar la voluntat d'adquisició en un termini màxim de 20 dies comptats des que se'ls va notificar la transmissió projectada.

Rebudes les ofertes de compra, els administradors disposen de 10 dies per comunicar al venedor la identitat de l'adquirent o adquirents, i s'han de prioritzar els interessats, en cas de concurrència, d'acord amb l'ordre de preferència següent:

1r Treballadors indefinits no socis, en relació directa amb la seva antiguitat en l'empresa.

2n Socis treballadors, en relació inversa amb el nombre d'accions o participacions que posseeixin.

3r Socis de la classe general, a prorrata de la seva participació en el capital social.

4t Societat.

L'ordre de preferència a favor dels grups enumerats s'ha de seguir sense perjudici del que estableix l'apartat tres d'aquest article.

Si no es presenten ofertes de compra en el termini previst, el propietari d'accions o participacions les pot transmetre lliurement.

Si el soci no les transmet en el termini de dos mesos, ha d'iniciar de nou els tràmits que regula aquest article.

3. Tota transmissió d'accions o participacions, sigui quina sigui la seva classe i circumstàncies, queda sotmesa al consentiment de la societat si amb aquesta es poden superar els límits que preveu l'article 1 d'aquesta Llei.

El consentiment s'ha d'expressar mitjançant acord de l'òrgan d'administració en el termini d'un mes i només es pot si aquest òrgan proposa la identitat d'una o diverses persones que adquireixin les accions o participacions que sobrepassin els límits que preveu l'article 1.

4. La transmissió d'accions o participacions que no s'ajustin al que preveu la Llei, o si s'escau, al que estableixen els estatuts, no produeixen cap efecte davant de la societat.

Article 7. Valoració de les accions i participacions als efectes de transmissió o amortització.

El preu de les accions o participacions, la forma de pagament i les altres condicions de l'operació són els que el soci transmissor convingui i comuniqui a l'òrgan d'administració.

Si la transmissió projectada és a títol oneros diferent de la compravenda o a títol gratuït, el preu d'adquisició és el fixat de comú acord per les parts o, si no n'hi ha, el valor raonable d'aquestes el dia en què hagi comunicat a l'òrgan d'administració de la societat el propòsit de transmetre. S'entén per valor raonable el que determini un expert independent, diferent de l'auditor de la societat, designat a aquest efecte pels administradors.

Les despeses de l'expert independent són a compte de la societat. El valor raonable que es fixi és vàlid per a totes les alienacions que tinguin lloc dins de cada exercici anual. Si en les alienacions següents, durant el mateix exercici anual, el transmissor o adquirent no accepten aquest valor raonable es pot practicar una nova valoració a costa seva.

No obstant això, els socis de la societat laboral poden acordar en els estatuts socials els criteris i sistemes de determinació prèvia del valor de les accions o participacions per als supòsits de la seva transmissió o amortització; en aquest cas preval aquest valor. Si s'incorpora aquesta possibilitat una vegada constituïda la societat, no és aplicable als socis que no van votar a favor de l'acord de modificació dels estatuts.

Article 8. Nul·litat de clàusules estatutàries.

1. Només són vàlides les clàusules que prohibeixin la transmissió voluntària de les accions o participacions socials per actes «inter vivos» si els estatuts reconeixen al soci el dret de separar-se de la societat en qualsevol moment. La incorporació d'aquestes clàusules als estatuts socials exigeix el consentiment de tots els socis.

2. No obstant el que estableix l'apartat anterior, els estatuts poden impedir la transmissió voluntària de les accions o participacions per actes «inter vivos», o l'exercici del dret de separació, durant un període de temps no superior a cinc anys a comptar de la constitució de la societat, o per a les accions o participacions procedents d'una ampliació de capital, des de l'atorgament de l'escriptura pública de la seva execució.

Article 9. Transmissió d'accions i participacions en els supòsits d'extinció de la relació laboral.

1. En cas d'extinció de la relació laboral del soci treballador, aquest ha d'oferir l'adquisició de les seves accions o participacions en el termini d'un mes des de la fermesa de l'extinció de la relació laboral, d'acord amb el que disposa l'article 6, i, si ningú exerceix el seu dret d'adquisició, conserva la qualitat de soci, si bé les accions o participacions que no hagi transmès passen a ser de la classe general, de conformitat amb l'article 5.

En cas que hi hagi compradors d'aquestes accions o participacions socials, si el soci, extingida la seva relació laboral i requerit notarialment per a això, no formalitza la venda en el termini d'un mes, aquesta la pot atorgar l'òrgan d'administració pel valor raonable o, si s'escau, l'establert d'acord amb els criteris de valoració previstos estatutàriament, que s'ha de consignar a disposició d'aquell, bé judicialment o bé a la Caixa General de Dipòsits o al Banc d'Espanya.

2. Els estatuts socials poden establir normes especials per als casos de jubilació i incapacitat permanent del soci treballador, per als supòsits de socis treballadors en excedència, així com per als socis treballadors que per subrogació legal o convencional deixin de ser treballadors de la societat.

3. En el cas d'embargament de les accions i participacions de la societat o d'execució de la penyora constituïda sobre aquestes, cal atènyer-se al que preveu l'article 109 del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, amb la particularitat que les notificacions es facin també als treballadors no socis

amb contracte indefinit, i que el dret de subrogació previst s'exerceixi en l'ordre que preveu l'article 6.

Article 10. Transmissió «mortis causa» d'accions o participacions.

1. L'adquisició d'alguna acció o participació social per successió hereditària confereix a l'adquirent, ja sigui hereu o legatari del mort, la condició de soci.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, els estatuts socials, en cas de mort del soci treballador, poden reconèixer un dret d'adquisició sobre les accions o participacions de classe laboral, pel procediment que preveu l'article 6.2, el qual s'ha d'exercir pel valor raonable, o, si s'escau, l'establert d'acord amb els criteris de valoració previstos estatutàriament, que aquestes accions o participacions tinguin el dia de la mort del soci, i que, llevat que hi hagi una previsió estatutària en contra, s'ha de pagar al comptat, i aquest dret d'adquisició s'ha d'exercir en el termini màxim de tres mesos, a comptar de la comunicació a la societat de l'adquisició hereditària.

3. No es pot exercir el dret estatutari d'adquisició preferent si l'hereu o legatari és treballador de la societat amb contracte de treball per temps indefinit.

4. Les transmissions d'accions o participacions, sigui quina sigui la seva classe, queden sotmeses al consentiment de la societat si amb aquestes es poden superar els límits que preveu l'article 1 d'aquesta Llei.

Article 11. Dret de subscripció preferent.

1. En tota ampliació de capital amb emissió de noves accions o amb creació de noves participacions socials, s'ha de respectar la proporció existent entre les pertanyents a les dues classes que pot tenir la societat, excepte quan l'augment de capital tingui com objecte l'acomodament del capital als límits a què es refereix l'article 1, 2.a) i b) d'aquesta Llei. En aquests casos, l'augment de capital es pot adoptar per acord de la Junta General amb la majoria ordinària establerta per a les societats de responsabilitat limitada a l'article 198 del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, i amb el quòrum de constitució i les majories que estableixen per a les societats anònimes els articles 193 i 201 d'aquesta Llei.

2. Els titulars d'accions o de participacions pertanyents a cadascuna de les classes tenen drets de preferència per subscriure o assumir les noves accions o participacions socials pertanyents a la classe respectiva.

3. Llevat que hi hagi un acord de la Junta General que adopti l'augment del capital social, les accions o participacions no subscrietes o assumides pels socis de la classe respectiva s'han d'oferir als treballadors amb contracte per temps indefinit, en la forma que preveu l'article 6.

4. L'exclusió del dret de preferència es regeix per la normativa vigent que sigui aplicable al tipus de societat, però quan l'exclusió afecti les accions o participacions de la classe laboral, la prima l'ha de fixar lliurement la Junta General, sempre que aquesta aprovi un Pla d'adquisició d'accions o participacions pels treballadors de la societat amb contracte per temps indefinit, i que les noves accions o participacions es destinin al compliment del Pla i imposi la prohibició d'alienació en un termini de cinc anys.

Article 12. Adquisició per la societat laboral de les seves pròpies accions i participacions socials.

1. L'adquisició per la societat laboral de les seves accions i participacions socials en els supòsits que preveu aquesta Llei s'ha d'efectuar amb càrrec a beneficis, a la reserva especial o a altres reserves disponibles.

2. Les accions i participacions pròpies adquirides per la societat s'han d'alienar a favor dels treballadors de la societat amb contracte de treball per temps indefinit en el termini màxim de tres anys a comptar de la data de la seva adquisició, d'acord amb el procediment i la valoració que preveuen els articles 6 i 7.

3. Transcorregut l'esmentat termini, les accions o participacions no alienades s'han d'amortitzar mitjançant una reducció del capital social, llevat que en el seu conjunt les accions o participacions pròpies no excedeixin el vint per cent del capital social.

4. Les societats laborals poden anticipar fons, concedir crèdits o préstecs, prestar garanties o facilitar assistència financera per a l'adquisició de les seves pròpies accions o participacions pels treballadors de la societat amb contracte per temps indefinit que no siguin socis.

5. El règim aplicable a les accions i participacions pròpies és el que preveu la Llei de societats de capital, aprovada pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, i no computen als efectes de determinar si es compleix el requisit de l'article 1.2.a) d'aquesta Llei.

Article 13. *Òrgan d'administració.*

1. És competència dels administradors la gestió i la representació de la societat. En cas que els administradors deleguin la direcció i gestió de la societat, o confereixin apoderaments amb aquesta finalitat, han d'adoptar mesures per delimitar clarament les seves competències i evitar interferències i disfuncions.

2. Si la societat laboral està administrada per un consell d'Administració, els titulars d'accions o participacions de la classe general poden agrupar les seves accions o participacions socials per nomenar els seus membres d'acord amb el sistema de representació proporcional que preveu l'article 243 del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol.

3. L'actuació dels administradors ha de ser diligent, lleial, responsable, transparent i adequada a les peculiaritats de la societat laboral com a model de societat específic. Han d'afavorir la generació d'ocupació estable i de qualitat, la integració com a socis dels treballadors, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

4. Així mateix, han d'adoptar polítiques o estratègies de responsabilitat social, i s'han de fomentar les pràctiques de bon govern, el comportament ètic i la transparència.

Article 14. *Reserva especial.*

1. A més de les reserves legals o estatutàries que siguin procedents, les societats laborals estan obligades a constituir una reserva especial que s'ha de dotar amb el deu per cent del benefici líquid de cada exercici, fins que assoleixi almenys una xifra superior al doble del capital social.

2. La reserva especial només es pot destinar per la societat laboral a la compensació de pèrdues en cas que no hi hagi altres reserves disponibles suficients per a aquesta finalitat, i/o a l'adquisició de les seves pròpies accions o participacions socials, que s'han d'alienar a favor dels treballadors de la societat amb contracte per temps indefinit, d'acord amb el que disposa l'article 12.

Article 15. *Pèrdua de la qualificació.*

1. Són causes legals de pèrdua de la qualificació com a «societat laboral» les següents:

1a La superació dels límits que estableix l'article 1, sense perjudici de les excepcions que aquest preveu.

2a La falta de dotació, la dotació insuficient o l'aplicació indeguda de la reserva especial.

2. Verificada l'existència de causa legal de pèrdua de la qualificació, quan no s'hagi comunicat d'acord amb l'apartat 3 de l'article 1, o en el cas de comunicació quan hagin transcorregut els terminis d'adaptació que preveu l'esmentat article, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social o l'òrgan competent de la comunitat autònoma corresponent, després de

la instrucció de l'expedient oportú, ha de desqualificar la societat com a «societat laboral», i n'ha d'ordenar la baixa en el Registre de societats laborals. Efectuat el corresponent assentament, s'ha de remetre certificació de la resolució i de la baixa al Registre Mercantil per a la pràctica de nota marginal en el full obert a la societat.

3. El procediment s'ajusta al que disposi la normativa a què fa referència la disposició final quarta d'aquesta Llei.

4. La societat també perd la qualificació de laboral per acord de la Junta General, adoptat amb els requisits i les majories establertes per a la modificació dels estatuts.

5. La desqualificació com a laboral comporta la pèrdua i el reintegrament dels beneficis i les ajudes públiques, adquirits com a conseqüència de la seva condició de societat laboral des del moment en què la societat incorri en la causa de desqualificació.

6. Els estatuts socials poden establir com a causa de dissolució la pèrdua de la condició de «societat laboral» de la societat.

Article 16. *Separació i exclusió de socis.*

1. La pèrdua de la qualificació de la societat com a laboral pot ser causa legal de separació per part del soci. Si la desqualificació és conseqüència d'un acord adoptat en Junta General, el dret de separació correspon als socis que no van votar a favor de l'acord.

2. El dret de separació en cas de falta de distribució de dividendes que preveu l'article 348 bis del text refós de la Llei de societats de capital, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/2010, de 2 de juliol, no és aplicable als socis treballadors de la societat laboral.

3. La societat laboral pot excloure el soci que incompleixi les obligacions que preveu aquesta Llei en matèria de transmissió d'accions i participacions, o faci activitats perjudicials per als interessos de la societat i per les quals hagi estat condemnat per sentència ferma a indemnitzar a la societat els danys i perjudicis causats. Les accions o participacions dels socis separats o exclosos s'han d'oferir als treballadors de la societat amb contracte de treball per temps indefinit, d'acord amb el que preveu l'article 6 d'aquesta Llei. Les accions o participacions no adquirides s'han d'amortitzar mitjançant una reducció del capital social.

4. En el termini màxim de quatre mesos a partir de la recepció de l'escrit pel qual el soci comunica que exerceix el seu dret de separació que preveu l'apartat 1 d'aquest article, de l'acord de la Junta General pel qual es decideix l'exclusió del soci, o de la notificació de la resolució judicial ferma dictada en aquest sentit, el soci separat o exclòs té dret d'obtenir en el domicili social el valor de les seves accions o participacions, transmeses o amortitzades.

CAPÍTOL II

Beneficis fiscals

Article 17. *Beneficis fiscals.*

Les societats que es qualifiquin com a laborals gaudeixen, en l'impost sobre transmissions patrimonials i actes jurídics documentats, d'una bonificació del 99 per 100 de les quotes que es meritin per modalitat de transmissions patrimonials oneroses, per l'adquisició, per qualsevol mitjà admès en dret, de béns i drets provinents de l'empresa de la qual procedeixi la majoria dels socis treballadors de la societat laboral.

CAPÍTOL III

Societats participades pels treballadors

Article 18. *Fonament i principis.*

1. Els poders públics han de promoure la constitució i el desenvolupament de les societats participades pels treballadors.

2. La participació dels treballadors en els resultats i en la presa de decisions de les societats contribueix a l'augment de l'autonomia del treballador en el seu lloc de treball, i fomenta la col·laboració en l'estratègia futura de l'empresa.

3. Les societats participades pels treballadors se sotmeten als principis següents:

- a) Promoció de l'accés dels treballadors al capital social i/o als resultats de l'empresa.
- b) Foment de la participació dels treballadors en la presa de decisions de la societat.
- c) Promoció de la solidaritat interna i amb la societat que afavoreixi el compromís amb el desenvolupament local, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, la cohesió social, la inserció de persones en risc d'exclusió social, la generació d'ocupació estable i de qualitat, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral i la sostenibilitat.

Article 19. *Concepte de societat participada pels treballadors.*

1. Tenen la consideració de societats participades pels treballadors les societats anònimes o de responsabilitat limitada que no compleixin els requisits que estableix el capítol I però promoguin l'accés a la condició de socis dels treballadors, així com les diferents formes de participació d'aquests, en particular a través de la representació legal dels treballadors, i compleixin algun dels següents requisits:

- a) Que disposin de treballadors que tinguin participació en el capital i/o en els resultats de la societat.
- b) Que disposin de treballadors que tinguin participació en els drets de vot i/o en la presa de decisions de la societat.
- c) Que adoptin una estratègia que fomenti la incorporació de treballadors a la condició de socis.
- d) Que promoguin els principis que recull l'article anterior.

2. La seva actuació ha de ser diligent, lleial, responsable i transparent, i han d'afavorir la generació d'ocupació estable i de qualitat, la integració com a socis dels treballadors, la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, i la conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

3. Així mateix, han d'adoptar polítiques o estratègies de responsabilitat social, i fomentar les pràctiques de bon govern, el comportament ètic i la transparència.

Article 20. *Reconeixement.*

1. Poden ser reconegudes com a societats participades pels treballadors les que compleixin amb el que estableix aquest capítol, d'acord amb el procediment que estableixi reglamentàriament el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

2. Les administracions públiques poden adoptar, en l'àmbit de les seves competències, mesures que, de manera harmonitzada i coordinada, promoguin i impulsin la participació dels treballadors en les empreses.

Disposició addicional primera. *Col·laboració i harmonització entre registres.*

Les comunitats autònomes amb competència transferida per a la gestió del Registre administratiu de societats anònimes laborals l'han de continuar exercint respecte del Registre de societats laborals a què es refereix l'article 4 d'aquesta Llei.

S'han de portar a terme actuacions d'harmonització, col·laboració i informació entre el Registre del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el Registre Mercantil i els registres de les comunitats autònomes.

Disposició addicional segona. *Dret d'associació.*

Als efectes de tenir la representació davant les administracions públiques i en defensa dels seus interessos, així com per organitzar serveis d'assessorament, formació, assistència jurídica o tècnica i tots els que siguin convenients als interessos dels seus

socis, les societats laborals, ja siguin anònimes o de responsabilitat limitada, es poden organitzar en associacions o agrupacions específiques, de conformitat amb la Llei 19/1977, d'1 d'abril, reguladora del dret d'associació sindical.

Disposició addicional tercera. *Efectes de la modificació de la qualificació de les societats.*

Als efectes de la legislació d'arrendaments, no hi ha transmissió quan una societat anònima o limitada assoleix la qualificació de laboral o és desqualificada com a tal.

Disposició addicional quarta. *Mesures de foment per a la constitució de societats laborals i la creació d'ocupació.*

1. Són aplicables als socis treballadors de les societats laborals tots els beneficis que, en l'àmbit d'ocupació i de la seguretat social, i en desplegament de la Llei 5/2011, de 29 de març, d'economia social, tinguin per objecte impulsar la realització d'actuacions de promoció, difusió i formació de l'economia social.

2. El que disposa el capítol II d'aquesta Llei, en matèria de beneficis fiscals, s'entén sense perjudici dels règims tributaris forals vigents en els territoris històrics del País Basc i en la Comunitat Foral de Navarra.

Disposició addicional cinquena. *Absència de despesa pública.*

Les mesures que conté aquesta Llei no comporten cap increment en la despesa pública.

Disposició addicional sisena. *Règim fiscal basc.*

Els beneficis fiscals que preveu aquesta Llei, en l'àmbit dels territoris històrics del País Basc es regeixen per la Llei 12/2002, de 23 de maig, per la qual s'aprova el concert econòmic amb la Comunitat Autònoma del País Basc.

Disposició transitòria primera. *Procediments iniciats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.*

Els expedients relatius a les societats laborals que s'estiguin tramitant a l'entrada en vigor d'aquesta Llei s'han de resoldre per les normes vigents en la data de la seva iniciació.

Disposició transitòria segona. *Adaptació d'estatuts.*

Les societats laborals han d'adaptar els seus estatuts a les previsions d'aquesta Llei en el termini màxim de dos anys des de la seva entrada en vigor. Transcorregut el termini, no s'ha d'inscriure en el Registre Mercantil cap document de la societat laboral fins que no s'hagi inscrit l'adaptació dels estatuts socials. S'exceptuen de la prohibició d'inscripció l'acord d'adaptació a aquesta Llei, els títols relatius al cessament o dimissió d'administradors, gerents, directors generals i liquidadors, i la revocació o renúncia de poders, així com a la transformació de la societat o a la seva dissolució, nomenament de liquidadors, liquidació i extinció de la societat, i els assentaments ordenats per l'autoritat judicial o administrativa.

El contingut de l'escriptura pública i els estatuts de les societats laborals qualificades i inscrites a l'empara de la normativa que ara es deroga no es pot aplicar en oposició amb el que disposa aquesta Llei.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queden derogades totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que preveu aquesta Llei i, de manera expressa:

- a) La Llei 4/1997, de 24 de març, de societats laborals.

b) La disposició addicional quaranta-setena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social.

Disposició final primera. *Modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

El text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es modifica en els termes següents:

U. La lletra m) de l'apartat 2 de l'article 97 queda redactada de la manera següent:

«m) Els socis treballadors de les societats laborals la participació en el capital social dels quals s'ajusti al que estableix l'article 1.2.b) de la Llei de societats laborals i participades i no tinguin el control de la societat en els termes que preveu la disposició addicional vint-i-setena bis d'aquesta Llei.

Aquests socis treballadors s'han d'integrar com a assimilats a treballadors per compte d'altri, a exclusió de la protecció per desocupació i del Fons de Garantia Salarial, llevat que el nombre de socis de la societat laboral no superi els 25, quan per la seva condició d'administradors socials duguin a terme funcions de direcció i gerència de la societat, i siguin retribuïts per això o per la seva vinculació simultània a la societat laboral mitjançant una relació laboral de caràcter especial d'alta direcció.

La inclusió a què es refereix aquesta lletra no s'ha de produir en el règim general quan, per raó de la seva activitat, els socis treballadors de les societats laborals hagin de quedar compresos com a treballadors per compte d'altri o com a assimilats a aquests en algun règim especial de la Seguretat Social.»

Dos. L'actual lletra m) de l'apartat 2 de l'article 97 passa a constituir la seva nova lletra n), amb redacció idèntica.

Tres. S'afegeix una nova disposició addicional vint-i-setena bis, amb la redacció següent:

«Disposició addicional vint-i-setena bis. *Inclusió dels socis treballadors de societats laborals en la Seguretat Social com treballadors per compte propi.*

Els socis treballadors de les societats laborals queden inclosos obligatòriament en el règim especial de la Seguretat Social dels treballadors per compte propi o autònoms o, com a treballadors per compte propi, en el règim especial dels treballadors del mar, quan la seva participació en el capital social, juntament amb la del seu cònjuge i parents per consanguinitat, afinitat o adopció fins al segon grau amb els quals convisquin arribi almenys al cinquanta per cent, llevat que acreditin que l'exercici del control efectiu de la societat requereix el concurs de persones alienes a les relacions familiars.»

Disposició final segona. *Títol competencial.*

Aquesta Llei es dicta a l'empara de l'article 149.1 de la Constitució espanyola, apartats 6a i 7a, que atribueixen a l'Estat, respectivament, les competències exclusives sobre legislació mercantil i laboral, sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes, així com a l'empara de l'apartat 17a, que atribueix la competència exclusiva a l'Estat en matèria de règim econòmic de la Seguretat Social, pel que fa a la disposició final primera.

Disposició final tercera. *Dret supletori.*

En el que no preveu aquesta Llei són aplicables a les societats laborals les normes corresponents a les societats anònimes o de responsabilitat limitada, segons la forma que tinguin.

Disposició final quarta. *Regulació del Registre administratiu de societats laborals.*

El Govern, en el termini màxim d'un any a partir de la publicació d'aquesta Llei, a proposta dels ministres de Justícia i d'Ocupació i Seguretat Social, prèvia consulta a les comunitats autònomes, ha d'aprovar un nou Reial decret que reguli el Registre administratiu de societats laborals, i que té per objecte modernitzar el funcionament d'aquest Registre, mitjançant la implantació dels procediments telemàtics que es puguin establir. El Reial decret esmentat ha de preveure els corresponents mecanismes de cooperació per fer efectiva la integració en una base de dades comuna permanentment actualitzada del Registre d'Ocupació i Seguretat Social de la informació que consta en els registres de les comunitats autònomes que sigui necessària per exercir les funcions de supervisió.

Disposició final cinquena. *Habilitació per al desplegament reglamentari.*

El Govern, a proposta dels titulars dels departaments ministerials afectats, en l'àmbit de les seves competències respectives, pot dictar les disposicions necessàries per al desplegament d'aquesta Llei i, en concret, pel que fa al règim aplicable a les societats participades pels treballadors, a l'empara del que preveu el capítol III d'aquesta Llei.

Disposició final sisena. *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor al cap de trenta dies de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Per tant,
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 14 d'octubre de 2015.

FELIPE R.

El president del Govern,
MARIANO RAJOY BREY