

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### CAP DE L'ESTAT

**13568** *Llei 35/2014, de 26 de desembre, per la qual es modifica el text refós de la Llei general de la Seguretat Social en relació amb el règim jurídic de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.*

FELIPE VI

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.

Sapigueu: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono:

#### PREÀMBUL

I

Aquesta Llei dona compliment al Programa nacional de reformes del Regne d'Espanya de 2013, que preveu una nova regulació de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals amb l'objectiu de modernitzar el funcionament i la gestió d'aquestes entitats privades, per reforçar els nivells de transparència i eficiència i contribuir de manera més significativa a la lluita contra l'absentisme laboral injustificat i a la sostenibilitat del sistema de la Seguretat Social.

El sistema de la Seguretat Social dispensa la protecció pública que recull l'article 41 de la Constitució espanyola a través d'entitats amb naturalesa d'entitats de dret públic dotades de capacitat jurídica, però també a través d'entitats privades que l'Estat autoritza per col·laborar en l'exercici de determinades funcions del sector administratiu.

L'exercici d'aquestes funcions de naturalesa administrativa el duen a terme determinades entitats privades per l'interès qualificat que tenen en la matèria, i l'Estat es reserva les funcions de direcció i tutela d'aquestes funcions públiques.

Les entitats privades autoritzades són les empreses col·laboradores en la gestió de la Seguretat Social i les fins ara denominades mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, que passen a denominar-se per aquesta Llei mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

Les mútues d'accidents de treball i malalties professionals es regulen al text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, al capítol VII del títol I, titulat «Gestió de la Seguretat Social», i dins d'aquest, a la secció quarta. La figura jurídica a la qual respon la participació privada en la gestió de funcions públiques és la denominada col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social es defineixen com associacions d'empresaris, de naturalesa privada, sense ànim de lucre, que tenen com a objecte exclusiu col·laborar en la gestió de la Seguretat Social i que tenen com a àmbit d'actuació tot el territori nacional.

La col·laboració en la gestió té lloc en relació amb diverses prestacions. Així, en l'actualitat es poden citar les següents: gestió de les prestacions econòmiques i de l'assistència sanitària derivada de les contingències professionals; realització d'activitats de prevenció de riscos laborals de la Seguretat Social; gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes; gestió de les prestacions per risc durant l'embaràs i la lactància natural; gestió de la prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu; i gestió de la prestació per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

Per dur a terme aquesta col·laboració, gestionen quotes del sistema que els transfereix periòdicament la Tresoreria General de la Seguretat Social. Per al mateix objecte tenen adscrits béns immobles de la Seguretat Social, que estan inscrits a nom del servei comú esmentat de l'Administració de la Seguretat Social, com a titular del patrimoni únic d'aquesta.

Igualment, disposen d'un patrimoni històric, afecte a l'objecte esmentat, en el qual s'integren els recursos i béns obtinguts en la seva anterior naturalesa d'entitat asseguradora, i que tradicionalment s'ha utilitzat per afrontar els supòsits de responsabilitat mancomunada dels empresaris associats.

La repercussió de la gestió en les diferents prestacions per part de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social ha estat positiva per al sistema, fins i tot en períodes de crisi, en què han estat capaces de generar excedents i aportar recursos importants al Fons de Reserva de la Seguretat Social.

Tanmateix, la normativa vigent requereix una adaptació a la realitat actual per tal d'assolir els principis de seguretat jurídica, coordinació, eficàcia, eficiència, transparència i competència. Tots aquests principis s'estan materialitzant de manera generalitzada en la reforma de les administracions públiques.

Aquesta Llei regula la naturalesa i el funcionament de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, així com el contingut i la forma d'exercici de les funcions públiques delegades en aquestes amb l'objectiu de reforçar els principis esmentats.

Es pretén aprofundir en la col·laboració en els aspectes relatius a la gestió de la Seguretat Social, i dotar-la d'instruments que permetin millorar la gestió de les diferents prestacions de manera que reverteixi en benefici dels treballadors protegits.

Es persegueix, al seu torn, que aquesta atenció millorada permeti reduir l'absentisme laboral injustificat i, per tant, millorar la competitivitat de les empreses i, en conseqüència, la de l'economia en conjunt.

## II

Aquesta Llei, amb respecte absolut al seu caràcter d'entitats privades, té per finalitat regular en la seva integritat el règim jurídic de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i de les funcions que exerceixen com a entitats associatives privades col·laboradores en la gestió de la protecció pública.

D'aquesta manera es pretén, d'una banda, cobrir les llacunes legals existents i, de l'altra, integrar la dispersió de la pluralitat de normes de rang diferent que conformen el seu règim jurídic actual.

La Llei modernitza el règim jurídic d'aplicació, de dues maneres: d'una banda, s'articulen diferents mecanismes perquè la gestió es dugui a terme amb l'eficàcia i l'eficiència degudes, en benefici dels ciutadans, i de l'altra, es confereix més rellevància i facultats diferents als destinataris de la col·laboració, els treballadors per compte d'altri protegits, les empreses associades i els treballadors per compte propi o autònoms.

Finalment, aquesta Llei dóna compliment al mandat que estableix la disposició addicional catorzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, que va disposar que es reformés el marc normatiu de les mútues.

## III

L'estructura de la Llei respon a la necessitat de modificar el text refós de la Llei general de la Seguretat Social en la matèria, perquè el règim jurídic de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social s'ha de situar juntament amb les institucions que integren el sistema. A aquest efecte, es modifica la subsecció 2a de la secció quarta del capítol VII del títol I, que conté el règim jurídic d'aquelles.

L'apartat u de l'article únic de la Llei comprèn 11 articles que substitueixen íntegrament l'articulat de la subsecció 2a esmentada, i hi destaquen els aspectes que s'assenyalen seguidament.

En primer lloc, es defineix la naturalesa jurídica de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, així com les funcions que aquestes duen a terme en col·laboració amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, al qual en correspon la titularitat. Així mateix, es detallen les diferents contingències o prestacions que gestionen, en concordança amb l'article 72 de la Llei general de la Seguretat Social, que les distribueix en funció de la classe de vincle amb la mútua, conveni d'associació o document d'adhesió.

També s'aclareix que totes les prestacions i serveis que les mútues dispensen són prestacions i serveis de la Seguretat Social i, per tant, estan subjectes al règim jurídic d'aplicació comú. Així mateix, s'estableix que la prestació d'assistència sanitària deriva de la cobertura de les contingències professionals (accidents de treball i malalties professionals). Es tracta, per tant, d'una prestació contributiva, prevista amb aquest caràcter al text refós de Llei general de la Seguretat Social. També s'aclareix que les mútues poden exercir les activitats preventives de la Seguretat Social a favor dels empresaris associats i dels treballadors autònoms adherits que protegeixin les contingències professionals, entre les quals s'inclouen les activitats d'assessorament a les empreses associades per tal que adaptin els seus llocs de treball i estructures per recol·locar els treballadors que hagin patit una incapacitat sobrevinguda.

Aquesta Llei atribueix a la jurisdicció de l'ordre social el coneixement de les reclamacions que tinguin per objecte prestacions de la Seguretat Social, incloses les assistencials, o que es fonamentin en la gestió d'aquestes, com ara les de caràcter indemnitzador, amb la finalitat de residenciar en l'ordre jurisdiccional especialitzat la matèria i identificar els titulars i legitimats, de manera que se superen les incerteses existents.

L'article 71 millora la regulació de l'estructura interna de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en establir els òrgans de govern, la seva composició i les seves funcions. Convé destacar que per primera vegada es regula la figura del president i la posició que ocupa dins de la mútua. Així mateix, s'aplica a aquest àmbit el principi de transparència que està propugnant el Govern mitjançant diferents mesures legislatives, com per exemple la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern. En aquest sentit, s'atribueixen als empresaris associats les facultats d'impugnació d'acords lesius o contraris a dret, així com l'exigència de responsabilitat directa als membres dels diferents òrgans directius. En aquesta línia, es regulen els supòsits que originen la responsabilitat personal i directa, la qual s'atribueix a l'autor dels actes que incorrin en dol o culpa greu, i es posposa al rang de subsidiària la responsabilitat mancomunada, cosa que millorarà els nivells de correcció en la gestió.

Com a element innovador s'articula la participació dels agents socials a través de les comissions de control i seguiment, a les quals s'incorpora una representació de les associacions professionals dels treballadors autònoms, atesa la importància cada cop més gran d'aquest col·lectiu en la gestió de les mútues.

Els aspectes econòmics es regulen en aquesta Llei amb el propòsit de superar certes incoherències existents i atorgar seguretat jurídica. S'estableixen les diferents classes de recursos que es transfereixen a les mútues a través de la Tresoreria General de la Seguretat Social per al manteniment d'aquestes i l'exercici de les seves funcions. Aquests recursos consisteixen en quotes de la Seguretat Social, així com els rendiments i les plusvàlues que aquestes generin, resultants de la seva inversió en els actius autoritzats.

Amb l'objecte de potenciar l'aprofitament dels centres assistencials adscrits a les mútues, es facilita la seva utilització per part dels serveis públics de salut, de les entitats gestores i d'altres mútues col·laboradores amb la Seguretat Social. A aquest efecte, s'estableix que els ingressos esmentats han de generar crèdit en el pressupost de despeses de la mútua que presti el servei, en els conceptes corresponents a les despeses de la mateixa naturalesa.

La Llei regula el resultat econòmic i les reserves que cal constituir amb càrrec a aquest, i les defineix amb detall. S'estableix l'obligació de limitar, amb un nivell màxim de cobertura, tant la dotació de la reserva d'estabilització de contingències professionals com la corresponent a la reserva d'estabilització per cessament d'activitat dels treballadors

autònoms, i es manté la limitació existent en la reserva d'estabilització, ara denominada de contingències comunes.

Es defineix el destí de l'excedent resultant per a cadascuna de les contingències una vegada descomptades les reserves corresponents. Així, s'ha de destinar el 80 per cent de l'excedent provinent de contingències professionals al Fons de contingències professionals de la Seguretat Social, abans denominat Fons de prevenció i rehabilitació, situat a la Tresoreria General de la Seguretat Social, i els fons del qual s'han d'aplicar, entre d'altres funcions, a activitats en recerca, desenvolupament i innovació que millorin les tècniques i els tractaments terapèutics i rehabilitadors per a la recuperació dels treballadors i a incentivar accions en prevenció. Del 20 per cent restant, cal dirigir la meitat a la reserva complementària i l'altre 10 per cent a la reserva d'assistència social. Pel que fa a l'excedent per la gestió de les contingències comunes, s'ha d'incorporar íntegrament al Fons de Reserva de la Seguretat Social.

Finalment, es regulen els supòsits de mesures cautelars, el seu contingut i efectes, les causes que originen la responsabilitat mancomunada dels empresaris associats i la manera d'exigir-se, així com les causes de dissolució i liquidació de les mútues i els procediments corresponents.

#### IV

L'apartat dos de l'article únic modifica la disposició addicional onzena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que regula les particularitats de la gestió per part de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

La nova regulació articula diferents mecanismes existents per elevar els nivells de coordinació i eficàcia amb els serveis públics de salut, als quals correspon dispensar l'assistència sanitària en aquests casos. A aquest efecte, es facilita a les mútues la facultat de dur a terme les activitats de control i seguiment des de la baixa mèdica. D'altra banda, es millora la coordinació esmentada abans, mitjançant la figura de la proposta d'alta mèdica, fonamentada degudament, i s'estableix un procediment de terminis breus per obtenir una resposta més àgil. A més, aquesta coordinació s'ha de concretar en l'articulació de procediments d'incorporació de la informació clínica generada per les mútues a la història clínica electrònica dels pacients atesos, als efectes d'evitar duplicitats i generar sinergies amb els serveis públics de salut.

Així mateix, la modificació de la disposició onzena preserva la col·laboració del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social amb els organismes competents de les comunitats autònomes, mitjançant la subscripció de convenis que han demostrat ser instruments de gran eficàcia per millorar la gestió i el control de la incapacitat temporal.

#### V

La Llei acaba amb sis disposicions addicionals, sis de transitòries, una de derogatòria i sis de finals. Entre aquestes destaquen la disposició final primera, que modifica l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, i la disposició final segona, que modifica la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

La disposició final primera modifica l'article 32 de la Llei de prevenció de riscos laborals, amb l'objecte d'impedir que les mútues puguin exercir, directament o indirectament, funcions dels serveis de prevenció aliens. La problemàtica que s'ha suscitat en aquest àmbit, que afecta l'exercici de la col·laboració i el mercat dels serveis de prevenció aliens, aconsella que les mútues es desvinculin totalment d'aquesta activitat, i amb aquest objecte, la disposició transitòria tercera regula el termini per dur a terme la desinversió en les societats esmentades, que venç el 31 de març de 2015, i la manera d'acreditar-ne el compliment.

La disposició final segona modifica el règim jurídic del sistema de protecció dels treballadors autònoms enfront del cessament d'activitat, regulat a la Llei 32/2010, de 5

d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, per suavitzar els requisits i les formalitats que s'exigeixen en l'actualitat i que impedeixen en la pràctica el gaudi legítim del dret, així com per ampliar-ne l'àmbit a beneficiaris que n'estan exclosos i que tanmateix es troben en la situació de necessitat. Simultàniament, s'elimina l'obligació de protegir les contingències professionals per accedir a la protecció, perquè suposa una càrrega econòmica per a l'autònom que no té cap relació financera ni material amb el sistema de protecció per cessament d'activitat; són les normes del règim especial corresponent les que han de regular el caràcter voluntari o obligatori de la protecció enfront de les contingències professionals, segons que ho aconsellin les característiques i els riscos de l'activitat.

Es manté el caràcter voluntari d'accés al sistema de protecció. No obstant això, la disposició addicional segona estableix que, en el termini de cinc anys, el Govern ha de remetre al Congrés dels Diputats un estudi sobre l'evolució dels principals paràmetres que configuren el sistema de protecció per valorar, en funció dels resultats, la conveniència de convertir-lo en obligatori o de mantenir-ne el caràcter voluntari, així com per valorar el seu règim financer. Es tracta d'una mesura prudent, tal com exigeix la presa de decisions de la naturalesa indicada, que s'han de basar en motius financers estrictes i justificats degudament. En la mateixa línia, es modifica el sistema de finançament i, per dotar-lo de seguretat jurídica, objectivitat i transparència, s'estableix una fórmula matemàtica que s'ha d'aplicar per adaptar el tipus de cotització segons les seves necessitats financeres, el qual se situa entre un mínim del 2,2 per cent i un màxim del 4 per cent, valor que no es pot excedir.

Pel que fa a les modificacions de caràcter substantiu, es redueix el nivell excessiu de pèrdues que s'exigeix actualment a l'autònom per incórrer en la situació de necessitat, entre el 20 i el 30 per cent dels ingressos, per situar el requisit en el 10 per cent. La situació de pèrdues a què es refereix la lletra a) 1r) de l'apartat 1 de l'article 5 de la Llei esmentada s'ha d'acreditar mitjançant el lliurament de la documentació comptable, tal com es determini reglamentàriament en atenció a les diferents obligacions de manteniment de registres comptables o fiscals dels autònoms, així com de les declaracions de l'IVA i de l'IRPF i altres documents preceptius.

Així mateix, s'amplia la cobertura als autònoms que per les característiques de la seva activitat s'assimilen als treballadors dependents econòmicament, però que no tenen la qualificació legal per absència de les formalitats establertes a l'efecte. I, en general, es milloren la claredat i la sistemàtica de la regulació, per elevar-ne els nivells de seguretat jurídica i donar coherència a la matèria.

**Article únic.** *Modificació del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

El text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, es modifica en els termes següents:

U. La Subsecció 2a de la secció quarta del capítol VII del títol I queda redactada de la manera següent:

*«Subsecció 2a Mútues col·laboradores amb la Seguretat Social*

Article 68. *Definició i objecte.*

1. Són mútues col·laboradores amb la Seguretat Social les associacions privades d'empresaris constituïdes mitjançant l'autorització del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i la inscripció al registre especial dependent d'aquest, que tenen per finalitat col·laborar en la gestió de la Seguretat Social, sota la direcció i tutela d'aquest, sense ànim de lucre, els associats de les quals assumeixen responsabilitat mancomunada en els supòsits i amb l'abast que estableix aquesta Llei.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, una vegada constituïdes, adquireixen personalitat jurídica i capacitat d'obrar per tal de complir els seus fins. El seu àmbit d'actuació s'estén a tot el territori de l'Estat.

2. És objecte de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la realització, mitjançant la col·laboració amb el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, de les activitats de la Seguretat Social següents:

a) La gestió de les prestacions econòmiques i de l'assistència sanitària, inclosa la rehabilitació, compreses en la protecció de les contingències d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social, així com de les activitats de prevenció de les mateixes contingències que dispensa l'acció protectora.

b) La gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

c) La gestió de les prestacions per risc durant l'embaràs i risc durant la lactància natural.

d) La gestió de les prestacions econòmiques per cessament d'activitat dels treballadors per compte propi, en els termes que estableix la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.

e) La gestió de la prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu.

f) Les altres activitats de la Seguretat Social que se'ls atribueixin legalment.

3. Les prestacions i els serveis atribuïts a la gestió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social formen part de l'acció protectora del sistema, i s'han de dispensar a favor dels treballadors al servei dels empresaris associats i dels treballadors per compte propi adherits, de conformitat amb les normes del règim de la Seguretat Social en el qual estiguin enquadrats, i amb el mateix abast que dispensen les entitats gestores en els supòsits atribuïts a aquestes, amb les particularitats següents:

a) Respecte de les contingències professionals, correspon a les mútues la determinació inicial del caràcter professional de la contingència, sense perjudici de la seva possible revisió o qualificació per part de l'entitat gestora competent d'acord amb les normes d'aplicació.

Els actes que dictin les mútues, pels quals reconeixin, suspenguin, anul·lin o extingueixin drets en els supòsits atribuïts a aquestes, han de ser motivats i s'han de formalitzar per escrit, i la seva eficàcia està supeditada a la notificació a l'interessat. Així mateix, s'han de notificar a l'empresari quan el beneficiari hi mantingui una relació laboral i produeixin efectes en aquesta.

Les prestacions sanitàries compreses en la protecció de les contingències professionals s'han de dispensar a través dels mitjans i les instal·lacions gestionats per les mútues, de convenis amb altres mútues o amb les administracions públiques sanitàries, i de concerts amb mitjans privats, en els termes que estableixen l'article 199 i les normes reguladores del funcionament de les entitats.

b) La gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes s'ha d'efectuar en els termes i les condicions que estableix la disposició addicional onzena.

c) Les activitats preventives de l'acció protectora de la Seguretat Social són prestacions assistencials a favor dels empresaris associats i dels seus treballadors dependents, així com dels treballadors per compte propi adherits, que no generen drets subjectius, dirigides a assistir aquests en el control i, si s'escau, la reducció dels accidents de treball i de les malalties professionals de la Seguretat Social. També comprenen activitats d'assessorament a les empreses associades i als treballadors autònoms per tal que adaptin els seus llocs de treball i estructures per recol·locar els treballadors accidentats o amb patologies d'origen professional, així

com activitats de recerca, desenvolupament i innovació que han de dur a terme directament les mútues, dirigides a reduir les contingències professionals de la Seguretat Social.

Correspon a l'òrgan de direcció i tutela de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, dependent del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, establir la planificació periòdica de les activitats preventives de la Seguretat Social que aquelles han de dur a terme, els seus criteris, el contingut i l'ordre de preferències, així com tutelar el seu desenvolupament i avaluar-ne l'eficàcia i l'eficiència. Les comunitats autònomes que tinguin competència d'execució compartida en matèria d'activitats de prevenció de riscos laborals, i sense perjudici del que estableixin els estatuts d'autonomia respectius, poden comunicar a l'òrgan de tutela de les mútues les activitats que considerin que cal efectuar en els seus àmbits territorials respectius perquè s'incorporin a la planificació de les activitats preventives de la Seguretat Social.

4. Les reclamacions que tinguin per objecte prestacions i serveis de la Seguretat Social objecte de la col·laboració en la seva gestió o que es fonamentin en aquestes, incloses les de caràcter indemnitzador, s'han de substanciar davant l'ordre jurisdiccional social de conformitat amb el que estableix la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social.

5. Les obligacions econòmiques que s'atribueixin a les mútues s'han de pagar amb càrrec als recursos públics adscrits per dur a terme la col·laboració, sense perjudici que les obligacions que tinguin per objecte pensions es financin de conformitat amb el que disposa l'article 87.3.

6. La col·laboració de les mútues en la gestió de la Seguretat Social no pot servir de fonament a operacions de lucre mercantil ni ha de comprendre activitats de captació d'empreses associades o de treballadors adherits. Tampoc pot donar lloc a la concessió de beneficis de cap tipus a favor dels empresaris associats, ni a la substitució d'aquests en les obligacions que els corresponguin per la seva condició d'empresaris.

7. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social formen part del sector públic estatal de caràcter administratiu, de conformitat amb la naturalesa pública de les seves funcions i dels recursos econòmics que gestionen, sense perjudici de la naturalesa privada de l'entitat.

#### Article 69. *Constitució de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.*

1. La constitució d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social exigeix el compliment dels requisits següents:

a) Que concorrin un mínim de cinquanta empresaris, els quals al seu torn disposin d'un mínim de trenta mil treballadors i d'un volum de cotització per contingències professionals no inferior a 20 milions d'euros.

b) Que limitin la seva activitat a l'exercici de les funcions que estableix l'article 68.

c) Que prestin fiança, en la quantia que estableixin les disposicions d'aplicació i desplegament d'aquesta Llei, per garantir el compliment de les seves obligacions.

d) Que disposin de l'autorització del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, amb l'aprovació prèvia dels estatuts de la mútua, i s'hagin inscrit al registre administratiu dependent d'aquest.

2. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, una vegada s'hagi comprovat que concorren els requisits establerts a les lletres a), b) i c) de l'apartat anterior i que els estatuts s'ajusten a l'ordenament jurídic, ha d'autoritzar la constitució de la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social i n'ha d'ordenar la inscripció al registre de mútues col·laboradores amb la Seguretat Social dependent d'aquest. L'ordre d'autorització s'ha de publicar al «Butlletí Oficial de l'Estat», en què cal

consignar també el número de registre, moment a partir del qual adquireix personalitat jurídica.

3. La denominació de la mútua ha d'incloure l'expressió «mútua col·laboradora amb la Seguretat Social», seguida del número amb el qual s'hagi inscrit. Cal utilitzar aquesta denominació a tots els centres i dependències de l'entitat, així com en les relacions amb els seus associats, adherits i treballadors protegits, i amb tercers.

#### Article 70. Règim economicofinancer.

1. El sosteniment i funcionament de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, així com de les activitats, les prestacions i els serveis compresos en el seu objecte, s'han de finançar mitjançant les quotes de la Seguretat Social adscrites a aquestes, els rendiments, els increments, les contraprestacions i les compensacions que s'obtinguin tant de la inversió financera d'aquests recursos com de l'alienació i la desadscripció per qualsevol títol dels béns mobles i immobles de la Seguretat Social adscrits a aquelles i, en general, mitjançant qualsevol ingrés obtingut en virtut de l'exercici de la col·laboració o per l'ús dels mitjans d'aquesta.

La Tresoreria General de la Seguretat Social ha de lliurar a les mútues les quotes per accidents de treball i malalties professionals ingressades en aquella pels empresaris associats a cadascuna o pels treballadors per compte propi adherits, així com la fracció de quota corresponent a la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes, la quota per cessament de l'activitat dels treballadors autònoms i la resta de cotitzacions que corresponguin per les contingències i prestacions que gestionin, amb la deducció prèvia de les aportacions destinades a les entitats públiques del sistema per la reasserança obligatòria i per la gestió dels serveis comuns, així com de les quantitats que, si s'escau, s'estableixin legalment.

2. Els drets de crèdit que es generin com a conseqüència de prestacions o serveis que dispensin les mútues a favor de persones no protegides per aquestes, o quan estiguin protegides i correspongui a un tercer el seu pagament per qualsevol títol, així com els originats per prestacions satisfetes indegudament, són recursos públics del sistema de la Seguretat Social adscrits a aquelles.

L'import d'aquests crèdits l'han de liquidar les mútues, les quals n'han de reclamar el pagament al subjecte obligat en la forma i les condicions que estableixen la norma o el concert del qual neix l'obligació, fins a obtenir-ne el pagament, o, si no n'hi ha, el títol jurídic que habiliti l'exigibilitat del crèdit, el qual han de comunicar a la Tresoreria General de la Seguretat Social perquè procedeixi a la recaptació d'acord amb el procediment que estableixen aquesta Llei i les normes que la despleguen.

Els ingressos per serveis que preveu l'article 68.3.a) dispensats a treballadors no inclosos en l'àmbit d'actuació de la mútua han de generar crèdit en el pressupost de despeses de la mútua que presta el servei, en els conceptes corresponents a les despeses de la mateixa naturalesa que les que es van originar per la prestació dels serveis.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en tots els procediments dirigits a cobrar el deute, pot autoritzar el pagament dels drets de crèdit de manera diferent a la del seu ingrés en metàl·lic, i ha de determinar l'import líquid del crèdit que resulti extingit, així com els termes i les condicions aplicables fins que s'extingeixi el dret. Quan el subjecte obligat sigui una administració pública o una entitat de la mateixa naturalesa i els deutes estiguin causats per la dispensació d'assistència sanitària, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot, així mateix, autoritzar el pagament mitjançant la dació de béns, sense perjudici que s'apliquin la resta de facultats que s'atribueixen a aquest fins que s'extingeixi el dret.

3. Són despeses d'administració de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social les derivades del sosteniment i funcionament dels serveis administratius de la col·laboració, i comprenen les despeses de personal, les



despeses corrents en béns i serveis, les despeses financeres i les amortitzacions de béns inventariables. Estan limitades anualment a l'import resultant d'aplicar sobre els ingressos de cada exercici el percentatge que correspongui de l'escala que s'ha d'establir reglamentàriament.

## Article 71. Òrgans de govern i participació.

1. Els òrgans de govern de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social són la Junta General, la Junta Directiva i el director gerent.

L'òrgan de participació institucional és la Comissió de Control i Seguiment.

La Comissió de Prestacions Especials és l'òrgan a qui correspon concedir els beneficis de l'assistència social potestativa que preveu l'article 75 bis.1.b).

2. La Junta General és l'òrgan de govern superior de la mútua, i està integrada per tots els empresaris associats, per una representació dels treballadors per compte propi adherits en els termes que s'estableixin reglamentàriament, i per un representant dels treballadors dependents de la mútua. No tenen dret a vot els empresaris associats, així com els representants dels treballadors per compte propi adherits, que no estiguin al corrent en el pagament de les cotitzacions socials.

La Junta General s'ha de reunir amb caràcter ordinari un cop l'any per aprovar l'avantprojecte de pressupostos i els comptes anuals, i amb caràcter extraordinari les vegades que sigui convocada per la Junta Directiva una vegada complerts els requisits que s'estableixin reglamentàriament per convocar-la i celebrar-la.

És competència de la Junta General, en tot cas, designar i renovar els membres de la Junta Directiva, ser informada sobre les dotacions i aplicacions del patrimoni històric, reformar els estatuts, dur a terme la fusió, absorció i dissolució de l'entitat, designar els liquidadors i exigir responsabilitat als membres de la Junta Directiva.

Cal regular reglamentàriament el procediment i els requisits de convocatòria de les juntes generals i el règim de deliberació i adopció dels seus acords, així com l'exercici per part dels associats de les accions d'impugnació dels acords que siguin contraris a la llei, reglaments i instruccions d'aplicació a la mútua o lesionin l'interès de l'entitat en benefici d'un o diversos associats o de tercers, així com els interessos de la Seguretat Social. L'acció d'impugnació caduca en el termini d'un any des de la data d'adopció.

3. La Junta Directiva és l'òrgan col·legiat al qual correspon el govern directe de la mútua. Està composta per entre deu i vint empresaris associats, dels quals el trenta per cent correspon a les empreses que tinguin un nombre més gran de treballadors, determinades d'acord amb els trams que s'han d'establir per reglament, i un treballador per compte propi adherit, tots ells designats per la Junta General. També n'ha de formar part el representant dels treballadors que s'esmenta a l'apartat 2. El nomenament com a membre de la Junta Directiva està supeditat a la confirmació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a excepció del representant dels treballadors, i s'ha de designar el president entre els seus membres.

És competència de la Junta Directiva convocar la Junta General, executar els acords adoptats per aquesta, formular els avantprojectes de pressupostos i els comptes anuals, que ha de signar el president de l'entitat, així com exigir responsabilitat al director gerent i altres funcions que s'estableixin no reservades a la Junta General. Cal regular reglamentàriament el règim de funcionament de la Junta Directiva i d'exigència de responsabilitat.

Correspon al president de la Junta Directiva representar la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, convocar les reunions a aquesta i moderar-ne les deliberacions. El director gerent ha de mantenir informat el president sobre la gestió de la mútua i ha de seguir les indicacions que provinguin d'aquest, si s'escau. El règim d'indemnitzacions que s'estableixi ha de regular les que corresponguin al president de la mútua per les funcions específiques atribuïdes, que en cap cas poden superar en conjunt les retribucions del director gerent.

No pot recaure simultàniament en la mateixa persona més d'un càrrec de la Junta Directiva, ja sigui per si mateixa o en representació d'altres empreses associades, ni poden formar part de la Junta les persones o empreses que mantinguin una relació laboral o de serveis amb la mútua, a excepció del representant dels treballadors.

4. El director gerent és l'òrgan que exerceix la direcció executiva de la mútua i a qui corresponen el desenvolupament dels seus objectius generals i la direcció ordinària de l'entitat, sense perjudici d'estar subjecte als criteris i les instruccions que provinguin, si s'escau, de la Junta Directiva i el president.

El director gerent està vinculat mitjançant un contracte d'alta direcció regulat pel Reial decret 1382/1985, d'1 d'agost, pel qual es regula la relació laboral de caràcter especial del personal d'alta direcció. L'ha de nomenar la Junta Directiva, i l'eficàcia del nomenament i la del contracte de treball estan supeditades a la confirmació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

No poden ocupar el càrrec de director gerent les persones que pertanyin al Consell d'Administració o exerceixin una activitat remunerada en qualsevol empresa associada a la mútua, tant si són titulars d'una participació igual o superior al 10 per cent del capital social d'aquelles com si la titularitat correspon al cònjuge o als fills. Tampoc poden ser designades les persones que hagin estat suspeses de les seves funcions en virtut d'un expedient sancionador fins que s'extingeixi la suspensió.

La resta de personal que exerceix funcions executives depèn del director gerent, està vinculat per contractes d'alta direcció i també està subjecte al règim d'incompatibilitats i limitacions previstes per al director gerent.

A efectes retributius, així com per determinar el nombre màxim de persones que exerceixin funcions executives a les mútues, la ministra d'Ocupació i Seguretat Social ha de classificar les mútues per grups en funció del seu volum de quotes, nombre de treballadors protegits i eficiència en la gestió.

Les retribucions del director gerent i del personal que exerceix funcions executives a les mútues s'han de classificar en bàsiques i en complementàries, i estan subjectes als límits màxims fixats per a cada grup pel Reial decret 451/2012, de 5 de març, pel qual es regula el règim retributiu dels màxims responsables i directius en el sector públic empresarial i altres entitats. Així mateix, també està subjecte als límits que preveu el Reial Decret 451/2012, de 5 de març, el nombre màxim de persones que exerceixen funcions executives en cada mútua.

Les retribucions bàsiques del director gerent i del personal que exerceix funcions executives inclouen la seva retribució mínima obligatòria, i les ha de fixar la Junta Directiva de conformitat amb el grup de classificació en què es catalogui la mútua.

Les retribucions complementàries del director gerent i del personal que exerceix funcions executives comprenen un complement del lloc i un complement variable que ha de fixar la Junta Directiva de la mútua.

El complement del lloc s'ha d'assignar tenint en compte la situació retributiva del directiu en comparació amb llocs similars del mercat de referència, l'estructura organitzativa dependent del lloc, el pes relatiu d'aquest dins de l'organització i el nivell de responsabilitat.

El complement variable, que té caràcter potestatiu, ha de retribuir la consecució d'uns objectius establerts prèviament per la Junta Directiva de la mútua de conformitat amb els criteris que pugui fixar el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Aquests objectius tenen caràcter anual i s'han de fonamentar en els resultats de l'exercici generats per la mútua en la gestió de les diferents activitats de la Seguretat Social en les quals col·labora.

La retribució total no pot excedir en cap cas el doble de la retribució bàsica, i cap lloc pot tenir una retribució total superior a la que tenia abans que entrés en vigor aquesta Llei, per la qual es modifica el text refós de la Llei general de la

Seguretat Social en relació amb el règim jurídic de les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social.

El personal no directiu està subjecte a una relació laboral ordinària, regulada al text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març. En tot cas, cap membre del personal de la mútua pot obtenir unes retribucions totals superiors a les del director gerent. Les retribucions del conjunt del personal estan subjectes a les disposicions sobre la massa salarial i les limitacions o restriccions que estableixin, si s'escau, les lleis de pressupostos generals de l'Estat de cada any.

Amb càrrec als recursos públics, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no poden satisfer indemnitzacions per extinció de la relació laboral amb el seu personal, sigui quina sigui la forma d'aquesta relació i la causa de la seva extinció, que superin les que estableixen les disposicions legals i reglamentàries reguladores de la relació en qüestió. Així mateix, les mútues no poden establir plans de pensions per al seu personal, ni assegurances col·lectives que instrumentin compromisos per pensions, ni plans de previsió social empresarial sense l'aprovació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Els plans de pensions, els contractes d'assegurances i els plans de previsió social empresarial, així com les aportacions i primes periòdiques que s'efectuïn, estan subjectes als límits i criteris que les lleis de pressupostos generals de l'Estat estableixin en aquesta matèria per al sector públic.

5. La Comissió de Control i Seguiment és l'òrgan de participació dels agents socials, a la qual correspon conèixer i informar de la gestió que efectua l'entitat en les diferents modalitats de col·laboració, proposar mesures per millorar-ne el desenvolupament en el marc dels principis i objectius de la Seguretat Social, emetre informe de l'avantprojecte de pressupostos i els comptes anuals, i conèixer els criteris que manté i aplica la mútua per complir el seu objecte social.

Per dur a terme aquesta tasca, la Comissió ha de disposar periòdicament dels informes sobre litigiositat, reclamacions i recursos, així com dels requeriments dels òrgans de supervisió i direcció i tutela, juntament amb el seu compliment. Ha d'elaborar anualment una sèrie de recomanacions, que cal enviar tant a la Junta Directiva com a l'òrgan de direcció i tutela.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social regula la composició i el règim de funcionament de les comissions de control i seguiment, amb l'informe previ del Consell General de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

La Comissió s'ha de compondre d'un màxim de dotze membres designats per les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, així com d'una representació de les associacions professionals dels treballadors autònoms. Ha de ser president de la Comissió aquell qui en cada moment ho sigui de la mútua.

No pot formar part de la Comissió de Control i Seguiment cap membre de la Junta Directiva, a excepció del president, ni cap persona que treballi per a l'entitat.

6. La Comissió de Prestacions Especials és competent per concedir els beneficis derivats de la reserva d'assistència social que tingui establerts la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social a favor dels treballadors protegits o adherits i els seus drethavents que hagin patit un accident de treball o una malaltia professional i es trobin en un estat o una situació especials de necessitat. Els beneficis són potestatus i independents dels compresos en l'acció protectora de la Seguretat Social.

La Comissió ha d'estar integrada pel nombre de membres que s'estableixi reglamentàriament, els quals han d'estar distribuïts, per parts iguals, entre els representants dels treballadors de les empreses associades i els representants d'empresaris associats (aquests últims designats per la Junta Directiva); també hi tenen representació els treballadors adherits. La Comissió ha de designar el president entre els seus membres.

7. No poden formar part de la Junta Directiva, de la Comissió de Control i Seguiment ni de la Comissió de Prestacions Especials d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social les persones que formin part de qualsevol d'aquests òrgans en una altra mútua, per si mateixes o en representació d'empreses associades o d'organitzacions socials, així com les que exerceixin funcions executives en una altra entitat.

8. Els càrrecs anteriors o els seus representants en aquests, així com les persones que exerceixin funcions executives en les mútues, no poden comprar ni vendre per a si mateixos cap actiu patrimonial de l'entitat ni subscriure contractes d'execució d'obres, de realització de serveis o de lliurament de subministraments, excepte les empreses de serveis financers o de subministraments essencials, que requereixen per contractar una autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, ni subscriure contractes en què concorrin conflictes d'interessos. Tampoc poden dur a terme aquests actes els qui estiguin vinculats a aquells càrrecs o persones per una relació de parentesc, en línia directa o col·lateral, per consanguinitat o afinitat, fins al quart grau, ni les persones jurídiques en què qualsevol de les persones, càrrecs o parents esmentats siguin titulars, directament o indirectament, d'un percentatge igual o superior al 10 per cent del capital social, exerceixin en aquestes funcions que impliquin poder de decisió o formin part dels seus òrgans d'administració o govern.

La condició de membre de la Junta Directiva, de la Comissió de Control i Seguiment i de les Comissions de Prestacions Especials és gratuïta, sense perjudici que la mútua en la qual s'integrin els indemnitzats i compensi per les despeses d'assistència a les reunions dels òrgans respectius, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

9. Els membres de la Junta Directiva, el director gerent i les persones que exerceixin funcions executives són responsables directes enfront de la Seguretat Social, la mútua i els empresaris associats dels danys que causin pels seus actes o omissions contraris a les normes jurídiques aplicables, als estatuts o a les instruccions dictades per l'òrgan de tutela, així com pels efectuat incomplint els deures inherents a l'exercici del càrrec, sempre que hi hagi intervingut dol o culpa greu. S'entenen com a acte propi les accions i omissions compreses en els àmbits funcionals o de competències respectius.

La responsabilitat dels membres de la Junta Directiva ha de ser solidària. No obstant això, n'estan exempts els membres que provin que, sense que hagin intervingut en l'adopció o execució de l'acte, en desconeixien l'existència o, si la coneixien, van fer tot el que convingués per evitar el dany o, almenys, s'hi van oposar expressament.

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, mitjançant la responsabilitat mancomunada que regula l'article 75 ter.4, responen directament dels actes lesius en l'execució dels quals concorri culpa lleu o en els quals no hi hagi un responsable directe. Així mateix, responen subsidiàriament en els supòsits d'insuficiència patrimonial dels responsables directes.

10. Els drets de crèdit que neixen de les responsabilitats que estableix aquest article, així com de la responsabilitat mancomunada que assumeixen els empresaris associats, prevista a l'article 75 ter.4, són recursos públics de la Seguretat Social adscrits a les mútues en les quals van concórrer els fets origen de la responsabilitat.

Correspon a l'òrgan de direcció i tutela declarar les responsabilitats establertes al paràgraf anterior, les obligacions objecte d'aquestes, així com determinar-ne l'import líquid, reclamar-ne el pagament d'acord amb les normes que regulen la col·laboració de les entitats, i determinar els mitjans de pagament, que poden incloure la dació de béns, les modalitats, les formes, els termes i les condicions aplicables fins que s'extingeixin. Quan el Tribunal de Comptes iniciï un procediment de reintegrament per abast pels mateixos fets, l'òrgan de direcció i tutela ha d'acordar la suspensió del procediment administratiu fins que aquell adopti una

resolució ferma, les disposicions de naturalesa material de la qual produeixen plens efectes en el procediment administratiu.

L'òrgan de direcció i tutela pot sol·licitar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la recaptació executiva dels drets de crèdit derivats d'aquestes responsabilitats, per a la qual cosa li ha de traslladar l'acte de liquidació dels drets i la determinació dels subjectes obligats. Les quantitats que s'obtinguin s'han d'ingressar als comptes que van donar lloc a l'exigència de la responsabilitat en els termes que estableixi l'òrgan de direcció i tutela.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en aplicació de les seves facultats de direcció i tutela, pot reclamar el pagament o exercir les accions legals que calguin per declarar o exigir les responsabilitats generades amb motiu del desenvolupament de la col·laboració, així com comparèixer i ser part en els processos legals que afectin les responsabilitats establertes.

*Article 72. Empresaris associats i treballadors per compte propi adherits.*

1. Els empresaris i els treballadors per compte propi, en el moment de complir davant la Tresoreria General de la Seguretat Social les seves obligacions respectives d'inscripció d'empresa, afiliació i alta, han de fer constar l'entitat gestora o la mútua col·laboradora amb la Seguretat Social per la qual hagin optat per protegir els accidents de treball i les malalties professionals, la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes i la protecció per cessament d'activitat, d'acord amb les normes reguladores del règim de la Seguretat Social en el qual s'enquadrin, i han de comunicar a aquella tota modificació posterior. Correspon a la Tresoreria General de la Seguretat Social el reconeixement d'aquestes declaracions i dels seus efectes legals, en els termes establerts reglamentàriament i sense perjudici de les particularitats que disposen els apartats següents en cas que s'opti per una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social.

L'opció a favor d'una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social s'ha de fer de la manera i amb l'abast que s'estableixen tot seguit:

a) Els empresaris que optin per una mútua per a la protecció dels accidents de treball i les malalties professionals de la Seguretat Social han de formalitzar amb aquesta el conveni d'associació i protegir en la mateixa entitat tots els treballadors corresponents als centres de treball situats en la mateixa província, entesos aquests d'acord amb la definició continguda a l'Estatut dels treballadors.

Igualment, els empresaris associats poden optar perquè la mateixa mútua gestioni la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes respecte dels treballadors protegits enfront de les contingències professionals.

El conveni d'associació és l'instrument pel qual es formalitza l'associació a la mútua, i té un període de vigència d'un any, que es pot prorrogar per períodes de la mateixa durada. Cal regular reglamentàriament el procediment per formalitzar el conveni, el seu contingut i els seus efectes.

b) Els treballadors compresos en l'àmbit d'aplicació del règim especial de treballadors per compte propi o autònoms, l'acció protectora dels quals inclogui, voluntàriament o obligatòriament, la prestació econòmica per incapacitat temporal, poden optar per adherir-se a una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social perquè s'ocupi de gestionar-la. Tanmateix, els treballadors que s'hagin incorporat al règim especial a partir del dia 1 de gener de 1998 l'han de formalitzar amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social, així com els que s'hagin adherit a una mútua des de la data indicada que canviïn d'entitat.

Els treballadors autònoms adherits a una mútua de conformitat amb el que estableix el paràgraf anterior i que així mateix cobreixin les contingències professionals, voluntàriament o obligatòriament, han de formalitzar la seva

protecció amb la mateixa mútua. També s'hi han d'adherir els que cobreixin exclusivament les contingències professionals.

Els treballadors per compte propi inclosos al règim especial dels treballadors del mar poden optar per protegir les contingències professionals amb l'entitat gestora o amb una mútua col·laboradora amb la Seguretat Social. En tot cas, han de formalitzar la protecció de les contingències comunes amb l'entitat gestora de la Seguretat Social.

La protecció s'ha de formalitzar mitjançant un document d'adhesió, pel qual el treballador per compte propi s'incorpora a l'àmbit gestor de la mútua de manera externa a la base associativa d'aquesta, sense adquirir els drets i les obligacions derivats de l'associació. El període de vigència de l'adhesió és d'un any, i es pot prorrogar per períodes de la mateixa durada. El procediment per formalitzar el document d'adhesió, el seu contingut i els seus efectes, s'ha de regular reglamentàriament.

c) Els treballadors compresos en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms han de formalitzar la gestió per cessament d'activitat, regulada a la Llei 32/2010, de 5 d'agost, amb la mútua a la qual estiguin adherits mitjançant la subscripció de l'annex corresponent al document d'adhesió, en els termes que estableixin les normes reglamentàries que regulen la col·laboració. Per la seva banda, els treballadors autònoms compresos en el règim especial dels treballadors del mar han de formalitzar la protecció amb l'entitat gestora o amb la mútua amb qui protegeixin les contingències professionals.

2. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'acceptar tota proposició d'associació i d'adhesió que se'ls formuli, sense que la falta de pagament de les cotitzacions socials els excusi de complir l'obligació ni constitueixi causa de resolució del conveni o document subscrit, o els seus annexos.

3. La informació i les dades sobre els empresaris associats, els treballadors per compte propi adherits i els treballadors protegits que estiguin en poder de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social i, en general, les que es generin en l'exercici de la seva activitat col·laboradora en la gestió de la Seguretat Social, tenen caràcter reservat i estan sotmeses al règim que estableix l'article 66 i, per tant, no es poden cedir ni comunicar a tercers, excepte en els supòsits que estableix l'article esmentat.

#### Article 73. *Competències del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.*

1. De conformitat amb el que estableix l'article 5, corresponen al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social les facultats de direcció i tutela sobre les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, les quals s'han d'exercir a través de l'òrgan administratiu al qual s'atribueixin les funcions.

2. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de ser objecte anualment d'una auditoria de comptes, de conformitat amb el que estableix l'article 168.a) de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, que ha de dur a terme la Intervenció General de la Seguretat Social. Aquesta també ha d'efectuar anualment una auditoria de compliment, de conformitat amb el que preveu l'article 169 de la Llei referida.

3. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'elaborar anualment els seus avantprojectes de pressupostos d'ingressos i despeses de la gestió de la Seguretat Social, que han de remetre al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social perquè s'integrin en el projecte de pressupostos de la Seguretat Social. Igualment, estan subjectes al règim comptable establert al títol V de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, general pressupostària, que regula la comptabilitat en el sector públic estatal, en els termes d'aplicació a les entitats del sistema de la Seguretat Social, sense perjudici de presentar en els seus comptes anuals el resultat econòmic assolit com a conseqüència de la gestió de cadascuna de les activitats

assenyalades a l'article 75.1, de conformitat amb les disposicions que estableixi l'organisme competent amb subjecció al que disposa la Llei esmentada. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de retre els seus comptes anuals al Tribunal de Comptes en els termes que preveu el títol V de la Llei 47/2003, de 26 de novembre.

4. La inspecció de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social l'ha d'exercir la Inspecció de Treball i Seguretat Social d'acord amb el que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, que ha de comunicar a l'òrgan de direcció i tutela el resultat de les actuacions efectuades i els informes i les propostes que en resultin.

5. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social estan obligades a facilitar al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social totes les dades i informació que aquest els sol·liciti per tal de tenir un coneixement adequat de l'estat de la col·laboració i de les funcions i activitats que duen a terme, així com de la gestió i l'administració del patrimoni històric, i han de complir les instruccions que provinguin de l'òrgan de direcció i tutela.

Els empresaris associats, els seus treballadors i els treballadors per compte propi adherits tenen dret a ser informats per les mútues sobre les dades referents a ells que aquestes obtinguin. Així mateix, es poden dirigir a l'òrgan de direcció i tutela per formular queixes i peticions amb motiu de les deficiències que apreciïn en l'exercici de les funcions atribuïdes, per a la qual cosa les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de mantenir en tots els seus centres administratius o assistencials llibres de reclamacions a disposició dels interessats, destinats a l'òrgan administratiu esmentat, sense perjudici que aquests puguin utilitzar els mitjans que estableix l'article 38 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i els que s'estableixin reglamentàriament.

En tot cas, la mútua ha de donar resposta directament a les queixes i reclamacions que rebí, les quals ha de comunicar a l'òrgan de direcció i tutela juntament amb la resposta donada.

6. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'editar anualment, per al coneixement general, un informe comprensiu de les activitats efectuades per les mútues durant l'exercici en el desenvolupament de la seva col·laboració en la gestió, en els diferents àmbits autoritzats, així com dels recursos i mitjans públics adscrits, la seva gestió i les seves aplicacions. Igualment, ha d'editar un informe sobre les queixes i peticions formulades davant aquesta, de conformitat amb el que estableix l'apartat anterior, i la seva incidència en els àmbits de la gestió atribuïts.

#### Article 74. *Patrimoni i règim de la contractació.*

1. D'acord amb el que disposen els articles 17 i 80.1, els ingressos establerts a l'apartat 1 de l'article 70, així com els béns mobles i immobles en què es puguin invertir aquests ingressos, i, en general, els drets, les accions i els recursos relacionats amb aquests, formen part del patrimoni de la Seguretat Social i estan adscrits a les mútues per a l'exercici de les funcions de la Seguretat Social atribuïdes, sota la direcció i tutela del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

L'adquisició per qualsevol títol dels immobles necessaris per a l'exercici de les funcions atribuïdes i la seva alienació l'han d'acordar les mútues, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, amb la Tresoreria General de la Seguretat Social com a responsable de formalitzar l'acte en els termes autoritzats, i s'han de titular i inscriure al Registre de la Propietat a nom del servei comú. L'adquisició duu implícita la seva adscripció a la mútua autoritzada. Igualment, les entitats poden sol·licitar una autorització perquè se'ls adscriuïm immobles del patrimoni de la Seguretat Social adscrits a les entitats gestores, els serveis comuns o altres mútues, així com per a la desadscripció dels afectats, fet que requereix la

conformitat dels interessats i obliga l'entitat que rep la possessió dels béns a compensar econòmicament l'entitat cedent.

Corresponen a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la conservació, el gaudi, la millora i la defensa dels béns adscrits, sota la direcció i tutela del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social. Pel que fa als béns immobles, correspon a les mútues exercir les accions possessòries i a la Tresoreria General de la Seguretat Social exercir les accions dominicals.

No obstant la titularitat pública del patrimoni, atesa la gestió singularitzada d'aquest i el règim economicofinancer establert per a les activitats de la col·laboració, els béns que integren el patrimoni adscrit estan subjectes als resultats de la gestió, i es poden liquidar per atendre les necessitats d'aquesta i el pagament de prestacions o altres obligacions derivades de les activitats expressades, sense perjudici de la responsabilitat mancomunada dels empresaris associats. El producte que s'obtingui de l'alienació d'aquests béns o del canvi d'adscripció a favor d'una altra mútua o de les entitats públiques del sistema s'ha d'ingressar a la mútua de la qual procedeixin.

2. Els béns incorporats al patrimoni de les mútues amb anterioritat a l'1 de gener de 1967 o durant el període comprès entre aquesta data i el 31 de desembre de 1975, sempre que en aquest darrer cas es tracti de béns que provenguin del 20 per 100 de l'excés d'excedents, així com els que procedeixin de recursos diferents dels que tinguin origen en les quotes de la Seguretat Social, constitueixen el patrimoni històric de les mútues, la propietat del qual els correspon en la seva qualitat d'associació d'empresaris, sense perjudici de la tutela a què es refereix l'article 73.1.

Així mateix, aquest patrimoni històric està afectat estrictament al fi social de l'entitat, i de la seva dedicació al patrimoni no se'n poden derivar rendiments o increments patrimonials que, al seu torn, constitueixen gravamen per al patrimoni únic de la Seguretat Social. Considerant l'estricta afectació d'aquest patrimoni als fins de col·laboració de les mútues amb la Seguretat Social, no es poden desviar a la realització d'activitats mercantils els béns ni els rendiments que, si s'escau, produeixin.

Sense perjudici del que estableix amb caràcter general el paràgraf anterior, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i en els termes i les condicions que s'estableixin reglamentàriament, formen part del patrimoni històric de les mútues els ingressos a què es refereixen els apartats següents:

a) Les mútues que disposin de béns immobles integrants del seu patrimoni històric, destinats a ubicar centres i serveis sanitaris o administratius adscrits a l'exercici de les activitats pròpies de la col·laboració amb la Seguretat Social que tenen encomanada, poden imputar en els seus comptes de resultats corresponents un cànon o cost de compensació per la utilització d'aquests immobles.

b) Les mútues amb immobles buits pertanyents al seu patrimoni històric que per les circumstàncies concurrents no es puguin utilitzar per ubicar centres i serveis sanitaris o administratius per a l'exercici d'activitats pròpies de la col·laboració amb la Seguretat Social i que siguin susceptibles de ser llogats a tercers, poden fer-ho a preus de mercat.

c) Les mútues poden percebre de les empreses que contribueixin eficaçment a reduir les contingències professionals de la Seguretat Social una part dels incentius que recull l'article 75 bis.1.a) d'aquesta Llei, amb l'acord previ de les parts. El límit màxim de participació de les mútues en aquests incentius s'ha d'establir reglamentàriament.

3. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'ajustar la seva activitat contractual a les normes d'aplicació als poders adjudicadors que no tenen el caràcter d'administració pública, contingudes al text refós de la Llei de contractes



del sector públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, i les normes que el despleguen.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'aprovar els plecs generals que regeixen la contractació, així com les instruccions d'aplicació als procediments que tinguin per objecte contractes no subjectes a regulació harmonitzada, amb l'informe previ del Servei Jurídic de l'Administració de la Seguretat Social.

En els procediments de contractació cal garantir els principis de publicitat, concurrència, transparència, confidencialitat, igualtat i no-discriminació, i hi poden licitar els empresaris associats i els treballadors adherits, a condició que no formin part dels òrgans de contractació, per si mateixos ni a través de mandatariis. Tampoc poden formar part dels òrgans de contractació les persones vinculades al licitador per parentesc, en línia directa o col·lateral, per consanguinitat o afinitat, fins al quart grau, ni les societats en què aquestes tinguin una participació, directa o indirecta, igual o superior al 10 per cent del capital social o exerceixin funcions que impliquin poder de decisió.

Cal regular reglamentàriament les especialitats d'aplicació a les operacions que suposin inversions reals, inversions financeres o a l'activitat contractual exclosa de l'àmbit d'aplicació del text refós de la Llei de contractes del sector públic.

4. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social gaudeixen d'exempció tributària, en els termes que s'estableixen per a les entitats gestores a l'article 65.1.

#### Article 75. *Resultat econòmic i reserves.*

1. El resultat econòmic patrimonial s'ha de determinar anualment per la diferència entre els ingressos i les despeses imputables a les activitats compreses en cadascun dels àmbits de gestió següents:

a) Gestió de les contingències d'accidents de treball i de les malalties professionals, de la prestació econòmica per risc durant l'embaràs o la lactància natural, de la prestació per cura de menors afectats per càncer o una altra malaltia greu, i de les activitats preventives de la Seguretat Social.

b) Gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.

c) Gestió de la protecció per cessament d'activitat dels treballadors per compte propi, sense perjudici que la mútua actuï en aquest àmbit exclusivament com a organisme gestor.

En l'àmbit de la gestió de les contingències professionals, s'ha de constituir una provisió per a contingències en tramitació que compregui la part no reassegurada de l'import estimat de les prestacions de caràcter periòdic previstes per invalidesa i per mort i supervivència derivades d'accidents de treball i malalties professionals, el reconeixement de la qual estigui pendent en el moment de tancar l'exercici.

2. En cadascun dels àmbits que s'esmenten a l'apartat 1 s'ha de constituir una reserva d'estabilització, dotada amb el resultat econòmic positiu obtingut anualment, que s'ha de destinar a corregir les possibles desigualtats dels resultats econòmics generats entre els diferents exercicis en cadascun dels àmbits. Les quanties de les reserves han de ser les següents:

a) La reserva d'estabilització de contingències professionals té una quantia mínima equivalent al 30 per cent de la mitjana anual de les quotes ingressades en l'últim trienni per les contingències i prestacions assenyalades a l'apartat 1.a), la qual es pot elevar voluntàriament fins al 45 per cent, que és el nivell màxim de dotació de la reserva.

b) La reserva d'estabilització de contingències comunes té una quantia mínima equivalent al 5 per cent de les quotes ingressades durant l'exercici econòmic per les contingències esmentades, la qual es pot incrementar voluntàriament fins al 25 per cent, que és el nivell màxim de cobertura.

c) La reserva d'estabilització per cessament d'activitat té una quantia mínima equivalent al 5 per cent de les quotes ingressades per aquesta contingència durant l'exercici, la qual es pot incrementar voluntàriament fins al 25 per cent de les quotes, que és el nivell màxim de cobertura.

Així mateix, les mútues han d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social la dotació de la reserva complementària d'estabilització per cessament d'activitat, que aquesta ha de constituir, amb la finalitat de garantir la suficiència financera d'aquest sistema de protecció. La quantia es correspon amb la diferència entre l'import destinat a la reserva d'estabilització per cessament d'activitat i la totalitat del resultat net positiu.

3. Els resultats negatius obtinguts en els àmbits que preveuen les lletres a) i b) de l'apartat 1 s'han de cancel·lar aplicant la reserva d'estabilització respectiva. En cas que aquesta se situï per sota del seu nivell mínim de cobertura, s'ha de compensar fins a aquest nivell amb càrrec a la reserva complementària que preveu l'article 75 bis.1.b).

Si una vegada efectuades les operacions que estableix el paràgraf anterior persisteix el dèficit en l'àmbit de la gestió de les contingències professionals o la dotació de la reserva d'estabilització específica és inferior al mínim obligatori, s'ha d'aplicar a cancel·lar el dèficit i a dotar la reserva fins al nivell mínim obligatori el tram de dotació voluntària de la reserva d'estabilització de contingències comunes. En cas que sigui insuficient, és aplicable, si s'escau, el que estableix l'article 75 ter.

Pel que fa a l'àmbit de la gestió de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes, en el supòsit que una vegada aplicada la reserva complementària que preveu el paràgraf primer persisteixi el dèficit o la dotació de la reserva específica se situï en una quantia inferior al nivell mínim obligatori, s'ha d'aplicar a cancel·lar el dèficit i a dotar la reserva d'estabilització específica d'aquest àmbit, fins a situar-la en el nivell mínim de cobertura, la reserva d'estabilització de contingències professionals. Si una vegada aplicada aquesta última reserva, aquesta se situa en els nivells que preveu la lletra a) de l'apartat 1 de l'article 75 ter, són aplicables les mesures que s'estableixen en aquest article.

Així mateix, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot establir les condicions en les quals cal autoritzar, si s'escau, l'aplicació d'un percentatge adicional sobre la fracció de quota que finança la gestió de les prestacions econòmiques per incapacitat temporal derivades de contingències comunes a les mútues que acreditin una insuficiència financera del coeficient general sobre la base de circumstàncies estructurals en els termes que es determinin.

4. El resultat negatiu de la gestió de les prestacions per cessament de l'activitat s'ha de cancel·lar aplicant la reserva específica constituïda en les mútues i, en cas de ser insuficient, s'ha d'aplicar la reserva complementària d'estabilització per cessament d'activitat constituïda en la Tresoreria General de la Seguretat Social fins que s'extingeixi el dèficit i es compensi fins al seu nivell mínim de dotació aquella reserva, en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

**Article 75 bis. Excedents i Fons de contingències professionals de la Seguretat Social.**

1. L'excedent que resulti després de dotar la reserva d'estabilització de contingències professionals s'ha d'aplicar de la manera següent:

a) El 80 per cent de l'excedent obtingut en l'àmbit que assenyala l'article 75.1.a) s'ha d'ingressar abans del 31 de juliol de cada exercici al compte especial del Fons de contingències professionals de la Seguretat Social, obert al Banc d'Espanya a nom de la Tresoreria General de la Seguretat Social i a disposició del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

El Fons de contingències professionals de la Seguretat Social està integrat pel metàl·lic dipositat en el compte especial, pels valors mobiliaris i altres béns mobles i immobles en què s'inverteixin aquells fons i, en general, pels recursos, rendiments i increments que tinguin origen en l'excedent dels recursos de la Seguretat Social generat per les mútues. Cal imputar a aquesta els rendiments i les despeses que produeixin els actius financers i els del compte especial, llevat que el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social disposi una altra cosa.

El Fons està subjecte a la direcció del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i està adscrit als fins de la Seguretat Social.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot aplicar els recursos del Fons de contingències professionals de la Seguretat Social a la creació o renovació de centres assistencials i de rehabilitació adscrits a les mútues, a activitats de recerca, desenvolupament i innovació de tècniques i tractaments terapèutics i rehabilitadors de patologies derivades d'accidents de treball i de malalties professionals que s'han d'efectuar als centres assistencials adscrits a les mútues, així com a incentivar en les empreses l'adopció de mesures i processos que contribueixin eficaçment a reduir les contingències professionals de la Seguretat Social, mitjançant un sistema que s'ha de regular reglamentàriament i, si s'escau, a dispensar serveis relacionats amb la prevenció i el control de les contingències professionals. Els béns mobles i immobles que s'adquireixin estan subjectes al règim que estableix l'article 74.1.

La Tresoreria General de la Seguretat Social pot materialitzar els fons dipositats al compte especial en actius financers emesos per persones jurídiques públiques, així com alienar-los en les quantitats, terminis i altres condicions que determini el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, fins que aquest disposi que s'utilitzin per a les aplicacions expressades.

Igualment, la Tresoreria General de la Seguretat Social pot disposar dels fons dipositats al compte especial, amb caràcter transitori, per atendre els fins propis del sistema de la Seguretat Social, així com les necessitats o els desfasaments de tresoreria, en la forma i les condicions que estableixi el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, fins que els apliqui el Ministeri per als fins assenyalats.

b) El 10 per cent de l'excedent que s'assenyala a l'apartat 1 s'ha d'aplicar a la dotació de la reserva complementària que han de constituir les mútues, i els seus recursos es poden destinar al pagament d'excés de despeses d'administració, de despeses processals derivades de pretensions que no tinguin per objecte prestacions de la Seguretat Social i de sancions administratives, en cas que no calgui aplicar-los als fins que estableix l'article 75.3.

El 10 per cent de l'excedent assenyalat a l'apartat 1 s'ha d'aplicar a la dotació de la reserva d'assistència social, que s'ha de destinar al pagament de prestacions d'assistència social autoritzades, les quals comprenen, entre d'altres, accions de rehabilitació i de recuperació i reorientació professional i mesures de suport a l'adaptació de mitjans essencials i llocs de treball, a favor dels treballadors accidentats protegits per aquestes i, en particular, per a aquells amb discapacitat sobrevinguda, així com, si s'escau, ajudes als seus drethavents, que han de ser alienes i complementàries a les incloses en l'acció protectora de la Seguretat Social. El règim de les aplicacions d'aquestes reserves s'ha de desplegar reglamentàriament.

En el cas de la reserva complementària, l'import màxim no pot superar la quantia equivalent al 25 per cent del nivell màxim de la reserva d'estabilització de contingències professionals al qual fa referència l'apartat 2.a) de l'article 75 d'aquesta Llei.

En cap cas no es pot aplicar la reserva complementària ni la reserva d'assistència social al pagament de despeses indegudes, per no correspondre a prestacions, serveis o altres conceptes compresos en la col·laboració, o a retribucions o indemnitzacions del personal de les mútues per una quantia superior

a la que estableixen les normes d'aplicació, les quals s'han de pagar tal com estableix l'article 75 ter.4.

2. L'excedent que resulti després de dotar la reserva d'estabilització de contingències comunes s'ha d'ingressar al Fons de Reserva de la Seguretat Social.

3. L'excedent que resulti després de dotar la reserva d'estabilització per cessament d'activitat s'ha d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social amb destinació a la dotació de la reserva complementària d'estabilització per cessament d'activitat. Aquest excedent s'ha de destinar a la cancel·lació dels dèficits que puguin generar les mútues en aquest àmbit de la gestió una vegada aplicada la seva reserva d'estabilització per cessament d'activitat, així com a la reposició d'aquesta al nivell mínim obligatori, en els termes que estableix l'article 75.4, sense perjudici que li siguin aplicables les previsions que estableixen els paràgrafs cinquè i sisè de l'apartat 1.a) d'aquest article, sobre materialització i disposicions transitòries dels fons.

Article 75 ter. *Mesures cautelars i responsabilitat mancomunada.*

1. El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social pot adoptar les mesures cautelars que estableix l'apartat 2 quan la mútua estigui en alguna de les situacions següents:

a) Quan la reserva d'estabilització de contingències professionals no arribi al 80 per cent de la seva quantia mínima.

b) Quan concorrin circumstàncies de fet, determinades en virtut de comprovacions de l'Administració General de l'Estat, que mostrin l'existència d'un desequilibri economicofinancer en l'entitat, el qual, al seu torn, posi en perill la solvència o liquiditat d'aquesta, els interessos dels associats, dels beneficiaris i de la Seguretat Social, o el compliment d'obligacions contretes. Així mateix, quan aquelles comprovacions determinin la insuficiència o irregularitat de la comptabilitat o de l'administració, en termes que impedeixin conèixer la situació real de la mútua.

2. Les mesures cautelars que es poden adoptar han de ser adequades i proporcionals en funció de les característiques de la situació, i consisteixen en:

a) Requerir a l'entitat que en el termini d'un mes presenti un pla de viabilitat, rehabilitació o sanejament a curt o mitjà termini, aprovat per la seva junta directiva, en què es proposin les mesures adequades de caràcter financer, administratiu o d'un altre tipus, que formuli una previsió dels resultats i els seus efectes, i que fixi els terminis d'execució del pla, amb la finalitat de superar la situació que va donar origen al requeriment en qüestió, garantint en tot cas els drets dels treballadors protegits i de la Seguretat Social.

El pla no ha de tenir una durada superior a tres anys, segons les circumstàncies, i ha de concretar la forma i periodicitat de les actuacions que s'han de dur a terme.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'aprovar o denegar el pla proposat en el termini d'un mes des de la presentació i, si s'escau, fixar la periodicitat amb què l'entitat ha d'informar del seu desenvolupament.

b) Convocar els òrgans de govern de l'entitat, així com designar la persona que hagi de presidir la reunió i donar compte de la situació.

c) Suspènre en les seves funcions tots o alguns dels directius de l'entitat, la qual ha de designar les persones que, acceptades prèviament pel Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, els hagin de substituir interinament. Si l'entitat no ho fa, el Ministeri esmentat pot procedir a aquesta designació.

d) Ordenar l'execució de mesures correctores de les tendències desfavorables registrades en el seu desenvolupament econòmic i en el compliment dels seus fins socials durant els últims exercicis analitzats.

e) Intervenir l'entitat per comprovar i garantir que es compleixin correctament les ordres concretes emanades del Ministeri esmentat quan, si passa altrament, es

puguin infringir aquestes ordres i això provoqui un perjudici mediat o immediat per als treballadors protegits o la Seguretat Social.

f) Ordenar el cessament de la col·laboració en cas d'infracció qualificada de molt greu de conformitat amb el que disposa el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

3. Per adoptar les mesures cautelars que preveu l'apartat anterior, cal instruir el procediment administratiu corresponent amb l'audiència prèvia de l'entitat interessada. Aquestes mesures cessen per acord del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social quan hagin desaparegut les causes que les van motivar.

Les mesures cautelars són independents de les sancions que siguin procedents legalment pels mateixos fets i de la responsabilitat mancomunada que es regula a l'apartat següent.

4. La responsabilitat mancomunada dels empresaris associats a les mútues té per objecte les obligacions següents:

a) La reposició de la reserva d'estabilització de contingències professionals fins al nivell mínim de cobertura, quan aquesta no arribi al 80 per cent de la seva quantia mínima, quan s'hagin aplicat les reserves tal com estableix l'article 75 i el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ho consideri necessari per garantir la dispensació adequada per part de l'entitat de les prestacions de la Seguretat Social o el compliment de les seves obligacions.

b) Les despeses indegudes per no correspondre a prestacions, serveis o altres conceptes compresos en la col·laboració en la gestió de la Seguretat Social.

c) Els excessos en les despeses d'administració i per sancions econòmiques imposades.

d) Les retribucions o indemnitzacions del personal al servei de la mútua per una quantia superior a l'establerta a les normes que regulin la relació laboral d'aplicació o per superar les limitacions establertes legalment.

e) La cancel·lació del dèficit que resulti de la liquidació de la mútua, per la inexistència de recursos suficients una vegada esgotats els patrimonis en liquidació, inclòs el patrimoni que preveu l'article 74.2.

f) Les obligacions concretes per la mútua quan aquesta no les compleixi tal com s'estableix legalment.

g) Les obligacions atribuïdes a la mútua en virtut de la responsabilitat directa o subsidiària, establertes a l'article 71.9.

La responsabilitat mancomunada s'estén fins al pagament de les obligacions que s'hagin contret durant el període de temps en què l'empresari hagi estat associat o que siguin conseqüència d'operacions efectuades durant aquest. En cas de cessament de l'associació, la responsabilitat prescriu al cap de cinc anys del tancament de l'exercici en què l'associació va finalitzar.

El sistema que s'apliqui per determinar les derrames ha de salvaguardar la igualtat dels drets i les obligacions dels empresaris associats, i ha de ser proporcional a l'import de les quotes de la Seguretat Social que els correspongui satisfer per les contingències protegides per la mútua.

Les derrames tenen caràcter de recursos públics de la Seguretat Social. La declaració dels crèdits que resultin de la derrama i, en general, de l'aplicació de la responsabilitat mancomunada, correspon al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el qual n'ha d'establir l'import líquid, n'ha de reclamar el pagament i ha de determinar la forma, els mitjans, les modalitats i les condicions aplicables fins que s'extingeixi, en els termes que estableix l'article 71.10.

5. Així mateix, la mútua pot fer front a aquesta responsabilitat mitjançant el patrimoni que preveu l'article 74.2. En cas que aquest patrimoni no sigui suficient per atendre la responsabilitat a curt termini, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a proposta de la Junta General de la mútua, pot autoritzar un pla de viabilitat

i/o un ajornament en el qual pot no ser necessari constituir garanties, en les condicions i els terminis que s'estableixin reglamentàriament.

Article 76. *Dissolució i liquidació.*

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de cessar de col·laborar en la gestió d'aquesta, amb la qual cosa es produeix la dissolució de l'entitat, en els supòsits següents:

- a) Acord adoptat en junta general extraordinària.
- b) Fusió o absorció de la mútua.
- c) Absència d'algun dels requisits exigits per a la constitució o el funcionament de la mútua.
- d) Acord del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social per incompliment del pla de viabilitat, rehabilitació o sanejament que preveu l'article 75 ter.2.a), dins del termini que estableixi la resolució que aprova el pla.
- e) En el supòsit que preveu l'article 75 ter.2.f).
- f) Quan el patrimoni que preveu l'article 74.2 per fer front al total de la responsabilitat mancomunada que preveu l'article 75 ter.5 sigui insuficient, o s'incompleixin el pla de viabilitat o l'ajornament de l'article esmentat.

En els supòsits anteriors, i de conformitat amb el procediment que s'ha de regular reglamentàriament, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'acordar la dissolució de la mútua. Tot seguit s'inicia el procés liquidatori, les operacions i el resultat del qual requereixen l'aprovació d'aquest Ministeri. Els excedents que resultin s'han d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social per als fins del sistema, excepte els que s'obtinguin de la liquidació del patrimoni històric, que s'han d'aplicar als fins que estableixen els estatuts una vegada extingides les obligacions de la mútua.

Aprovada la liquidació, el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha d'acordar el cessament de l'entitat com a mútua en liquidació, ordenar la cancel·lació de la seva inscripció registral i publicar l'acord al «Butlletí Oficial de l'Estat».

En els supòsits de fusió i absorció, no s'inicia cap procés liquidatori de les mútues integrades. La mútua resultant de la fusió o la que absorbeix s'ha de subrogar en els drets i les obligacions de les que s'extingeixin.»

Dos. La disposició addicional onzena queda redactada en els termes següents:

«Disposició addicional onzena. *Gestió per part de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social de la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes.*

1. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han de gestionar la prestació econòmica per incapacitat temporal derivada de contingències comunes a favor dels treballadors al servei dels empresaris associats i dels treballadors per compte propi adherits, de conformitat amb el que disposen els articles 72.1.a), paràgraf segon, i 72.1.b), paràgraf primer, i les normes contingudes al capítol IV del títol II, així com les seves disposicions d'aplicació i desplegament, amb les particularitats previstes als règims especials i sistemes en què estiguin enquadrats i en la present disposició.

2. Correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la funció de declaració del dret a la prestació econòmica, així com les de denegació, suspensió, anul·lació i declaració d'extinció del dret, sense perjudici del control sanitari de les altes i baixes mèdiques per part dels serveis públics de salut i dels efectes atribuïts als informes mèdics en aquesta Llei i en les normes que la despleguen.

Els actes que es dictin en l'exercici de les funcions esmentades al paràgraf anterior han de ser motivats i s'han de formalitzar per escrit, i la seva eficàcia està supeditada a la notificació al beneficiari. Així mateix, cal notificar l'empresari en els supòsits en què el beneficiari hi mantingui una relació laboral.

Una vegada rebut l'informe mèdic de baixa, la mútua ha de comprovar que el beneficiari compleix els requisits d'afiliació, alta, període de carència i restants que s'exigeixin en el règim de la Seguretat Social corresponent, ha de determinar l'import del subsidi i ha d'adoptar l'acord de declaració inicial del dret a la prestació.

Durant els dos mesos següents a la liquidació i el pagament del subsidi, els pagaments que es facin tenen caràcter provisional, i les mútues poden regularitzar els pagaments provisionals, els quals adquireixen el caràcter de definitius quan transcorri el termini de dos mesos esmentat.

3. Quan les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, amb base en el contingut dels informes mèdics i dels informes emesos en el procés, així com a través de la informació obtinguda de les actuacions de control i seguiment o de les assistències sanitàries que preveu l'apartat 5, considerin que el beneficiari podria no estar impedit per treballar, poden formular propostes motivades d'alta mèdica a través dels metges dependents d'aquestes, dirigides a la inspecció mèdica dels serveis públics de salut. Les mútues han de comunicar simultàniament al treballador afectat i a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, perquè en tinguin coneixement, que s'ha enviat la proposta d'alta.

La inspecció mèdica dels serveis públics de salut està obligada a comunicar a la mútua i a l'Institut Nacional de la Seguretat Social, en un termini màxim de cinc dies hàbils des de l'endemà de la recepció de la proposta d'alta, l'estimació d'aquesta, amb l'emissió de l'alta o amb la denegació; en aquest cas, s'ha d'acompanyar d'un informe mèdic motivat que la justifiqui. Amb l'estimació de la proposta d'alta, la mútua ha de notificar l'extinció del dret al treballador i a l'empresa, i n'ha d'assenyalar la data d'efecte.

En el supòsit que la inspecció mèdica consideri necessari citar el treballador per a una revisió mèdica, aquesta s'ha de fer dins del termini de cinc dies que preveu el paràgraf anterior, i no suspèn el compliment de l'obligació que s'hi estableix. No obstant això, en el cas d'incompareixença del treballador el dia assenyalat per a la revisió mèdica, cal comunicar la inassistència en el mateix dia a la mútua que va fer la proposta. La mútua disposa d'un termini de quatre dies per comprovar si la incompareixença va ser justificada i ha de suspendre el pagament del subsidi amb efectes des de l'endemà de la incompareixença. En cas que el treballador justifiqui la incompareixença, la mútua ha d'acordar aixecar la suspensió i ha de reposar el dret al subsidi. En cas que la consideri no justificada, ha d'adoptar l'acord d'extinció del dret tal com estableix l'apartat 2 i notificar-ho al treballador i a l'empresa, i n'ha de consignar la data d'efecte, que s'ha de correspondre amb el primer dia següent al de la notificació al treballador.

Quan la inspecció mèdica del servei públic de salut hagi desestimat la proposta d'alta formulada per la mútua o bé no hi contesti en la forma i el termini establerts, aquesta pot sol·licitar l'emissió de la part d'alta a l'Institut Nacional de la Seguretat Social o a l'Institut Social de la Marina, d'acord amb les atribucions conferides en la disposició addicional cinquanta-dosena. En tots dos casos, el termini per resoldre la sol·licitud és de quatre dies següents al de la recepció.

4. Les comunicacions que tinguin lloc entre els metges de les mútues, els pertanyents al servei públic de salut i les entitats gestores s'han de fer preferentment per mitjans electrònics, informàtics o telemàtics, i són vàlides i eficaces des del moment en què es rebin al centre on aquells exerceixin les seves funcions.

Igualment, les mútues han de comunicar les incidències que es produeixen en les seves relacions amb el servei públic de salut o quan l'empresa incompleixi les seves obligacions al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, el qual ha d'adoptar, si s'escau, les mesures que corresponguin.

Les mútues no poden exercir les funcions de gestió de la prestació a través de mitjans concertats, sense perjudici de sol·licitar, en els termes que estableix l'apartat 5, els serveis dels centres sanitaris autoritzats per efectuar proves diagnòstiques o tractaments terapèutics i rehabilitadors que aquestes sol·licitin.

5. Són actes de control i seguiment de la prestació econòmica els dirigits a comprovar la concurrència dels fets que originen la situació de necessitat i dels requisits que condicionen el naixement o manteniment del dret, així com els exàmens i reconeixements mèdics. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden dur a terme aquests actes a partir del dia de la baixa mèdica i, respecte de les citacions per a examen o reconeixement mèdic, la incompareixença injustificada del beneficiari és causa d'extinció del dret a la prestació econòmica, de conformitat amb el que estableix l'article 131 bis, en els termes que s'estableixin reglamentàriament, sense perjudici de la suspensió cautelar que preveu l'apartat 3 de l'article 132.

Així mateix, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden efectuar proves diagnòstiques i tractaments terapèutics i rehabilitadors, amb la finalitat d'evitar prolongar innecessàriament els processos que preveu aquesta disposició, amb l'autorització prèvia del metge del servei públic de salut i amb el consentiment informat del pacient. Els resultats d'aquestes proves i tractaments s'han de posar a disposició del facultatiu del servei públic de salut que assisteixi el treballador a través dels serveis d'interoperabilitat del Sistema Nacional de Salut, perquè els incorpori a la història clínica electrònica del pacient.

Les proves diagnòstiques i els tractaments terapèutics i rehabilitadors s'han de dur a terme principalment als centres assistencials gestionats per les mútues per dispensar l'assistència derivada de les contingències professionals, en el marge que permeti el seu aprofitament, utilitzant els mitjans destinats a l'assistència de patologies d'origen professional i, amb caràcter subsidiari, es poden fer en centres concertats, autoritzats per dispensar els seus serveis en l'àmbit de les contingències professionals, amb subjecció al que disposa el paràgraf anterior i en els termes que s'estableixin reglamentàriament. Les proves i els tractaments no suposen en cap cas l'assumpció de la prestació d'assistència sanitària derivada de contingències comunes, ni donen lloc a la dotació de recursos destinats a aquesta última.

6. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden establir convenis i acords amb les entitats gestores de la Seguretat Social i amb els serveis públics de salut, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, per dur a terme els reconeixements mèdics, les proves diagnòstiques, els informes i els tractaments sanitaris i rehabilitadors, incloses les intervencions quirúrgiques, que aquells els sol·licitin en els centres assistencials que gestionen, en el marge que permeti la seva destinació a les funcions de la col·laboració. Els convenis i acords autoritzats han de fixar les compensacions econòmiques que cal satisfer com a compensació a la mútua pels serveis dispensats, així com la forma i les condicions de pagament.

Amb caràcter subsidiari respecte dels convenis i acords previstos que preveu el paràgraf anterior, sempre que els centres assistencials que gestionen disposin d'un marge d'aprofitament que ho permeti, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden establir concerts amb entitats privades, amb l'autorització prèvia del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i mitjançant una compensació econòmica tal com s'estableixi reglamentàriament, per dur a terme les proves i els tractaments assenyalats a favor de les persones que aquells els sol·licitin, els quals s'han de supeditar a la condició que les actuacions que s'estableixin no perjudiquin els serveis als quals estan destinats els centres, ni pertorbin l'atenció deguda als treballadors protegits ni als que remetin les entitats públiques, ni minorin els nivells de qualitat establerts per a aquests.

Els drets de crèdits que generin els convenis, acords i concerts són recursos públics de la Seguretat Social, i els és aplicable el que disposa l'article 70.2.



7. Sense perjudici dels mecanismes i procediments que regulen els apartats anteriors, les entitats gestores de la Seguretat Social o les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social poden establir acords de col·laboració, amb la finalitat de millorar l'eficàcia en la gestió i el control de la incapacitat temporal, amb l'Institut Nacional de Gestió Sanitària o els Serveis de Salut de les comunitats autònomes.»

**Disposició addicional primera.** *Denominació de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.*

Totes les referències a les mútues d'accidents de treball i malalties professionals de la Seguretat Social que es fan en les normes legals i reglamentàries s'han d'entendre fetes a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

**Disposició addicional segona.** *Revisió del sistema de protecció per cessament d'activitat.*

En el termini de cinc anys des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha de remetre al Congrés dels Diputats un estudi sobre l'evolució dels principals paràmetres que configuren el sistema de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms i la seva incidència econòmica, amb l'objecte de revisar, si s'escau, el règim de voluntarietat del sistema i el seu règim financer.

**Disposició addicional tercera.**

Les referències a la inspecció mèdica dels serveis públics de salut que es fan en aquesta Llei i en la normativa que la desplega s'entenen fetes als òrgans de les comunitats autònomes que tinguin atribuïdes, si s'escau, les funcions d'inspecció mèdica.

**Disposició addicional quarta.** *Actualització de la cotització per contingències professionals.*

El Govern ha d'abordar en el termini d'un any una actualització de la regulació de la cotització per contingències professionals en relació amb els aspectes següents:

a) Actualització de la tarifa de cotització per contingències professionals, complint el que estableix legalment la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, respecte de la revisió dels tipus de cotització per activitats econòmiques i la reducció del nombre de situacions previstes al denominat quadre II de la tarifa esmentada. Aquesta actualització s'ha de fer en funció de la perillositat i els riscos per a les diferents activitats, indústries i tasques.

b) Modificació del Reial decret 404/2010, de 31 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin contribuït especialment a la disminució i prevenció de la sinistralitat laboral. La modificació ha de tenir com a objectius, entre d'altres, agilitzar i simplificar el procés de sol·licitud, reconeixement i abonament de l'increment, i implantar un sistema objectiu centrat en el comportament de la sinistralitat. Amb aquesta modificació es pretén incentivar les empreses perquè adoptin mesures i processos que contribueixin eficaçment a reduir les contingències professionals de la Seguretat Social.

**Disposició addicional cinquena.**

El Govern, en el termini de tres anys, ha de presentar al Congrés dels Diputats un informe d'avaluació de la gestió de les mútues, a fi de determinar si les funcions que tenen assignades s'estan executant amb eficiència en comparació amb la gestió que fan les entitats gestores de la Seguretat Social i, si s'escau, proposar els canvis que calguin.

**Disposició addicional sisena.** *Retribucions del personal facultatiu de les mútues.*

No obstant el que s'estableix amb caràcter general a l'article 71.4 de la Llei general de la Seguretat Social en la redacció que en fa aquesta Llei, en relació amb la limitació de les retribucions del personal de les mútues i els seus centres mancomunats, excepcionalment, amb l'objectiu que les mútues puguin prestar serveis mèdics més especialitzats, el personal facultatiu al servei d'aquestes pot percebre unes retribucions per damunt del límit de retribucions totals fixat per al director gerent de la mútua per a la qual presti serveis, i cal respectar, en tot cas, les disposicions sobre la massa salarial i les limitacions o restriccions que estableixin, si s'escau, les lleis de pressupostos generals de l'Estat de cada any.

**Disposició transitòria primera.** *Aplicació dels terminis de vigència dels convenis d'associació i dels documents d'adhesió.*

L'aplicació del termini de vigència que estableix l'article 72.1.a) de la Llei general de la Seguretat Social als convenis d'associació formalitzats amb anterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta Llei s'ha de fer computant, com a període de temps consumit, el que hagi transcorregut des de la data de subscripció d'aquell conveni fins a l'últim dia dels dos mesos següents al de l'entrada en vigor d'aquesta Llei. No obstant això, els convenis d'associació amb un termini de vigència, computat de la manera esmentada, que superi l'establert a l'article 72.1.a) han de finalitzar durant l'any en què es produeixi l'entrada en vigor d'aquesta Llei, l'últim dia del mes coincident amb el de la subscripció, excepte aquells l'extinció dels quals es produeixi entre el dia 1 de gener i els dos mesos esmentats, que han de finalitzar l'últim dia d'aquests.

Respecte dels documents d'adhesió, el termini de vigència que preveu l'article 72.1.b) de la Llei general de la Seguretat Social s'ha de computar deduint el període de temps consumit des de la data de subscripció del document d'adhesió fins a l'entrada en vigor d'aquesta Llei. En cas que, d'acord amb aquest mode de càlcul, els documents hagin vençut amb anterioritat al dia 1 de gener de l'any següent al de l'entrada en vigor, els treballadors autònoms afectats disposen d'un termini de tres mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei per sol·licitar el canvi de mútua, que produeix efectes a partir de l'1 de gener de l'any següent.

**Disposició transitòria segona.** *Regularització de les reserves d'estabilització.*

El que disposa l'article 75.2 de la Llei general de la Seguretat Social respecte al règim de dotació de les reserves d'estabilització de contingències professionals, de contingències comunes i per cessament d'activitat, és aplicable a la liquidació dels comptes anuals corresponent a l'exercici 2014. A aquest efecte, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'aplicar els excessos que, si s'escau, resultin sobre els límits establerts als fons i a la reserva previstos a l'article 75 bis de la Llei general de la Seguretat Social, i han d'ingressar a la Tresoreria General de la Seguretat Social, abans del 31 de juliol de 2015, les quantitats destinades a aquells, amb destinació als fins que estableix l'article esmentat.

**Disposició transitòria tercera.** *Règim de desinversió de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social en les societats mercantils de prevenció.*

1. Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social que a l'empara del que disposa l'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, hagin aportat capital del seu patrimoni històric en les societats mercantils de prevenció constituïdes per aquestes, han de presentar les propostes de venda abans del 31 de març de 2015 i alienar la totalitat de les participacions com a data límit el 30 de juny d'aquest mateix any.

El procés de venda s'ha d'iniciar amb la determinació prèvia dels béns, els drets i les obligacions de les societats constituïdes i la seva valoració, a la qual ha de prestar la seva

conformitat el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, per tal que no es generin perjudicis als drets, béns o interessos de la Seguretat Social.

2. Una vegada finalitzat el termini establert, si les mútues no han alienat el cent per cent de les seves participacions en les societats referides, aquestes últimes entren en causa de dissolució. Durant el mes de juliol de 2015, la mútua ha de traslladar al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social l'acord de dissolució inscrit degudament al Registre Mercantil, juntament amb els documents que requereixi el departament, i li ha de donar compte de les actuacions efectuades i previstes per a la liquidació de la societat i el termini estimat per finalitzar el procés liquidatori, els resultats previstos i les aplicacions. Així mateix, la mútua ha d'aportar en el seu moment al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social els documents definitius que acreditin la liquidació de la societat.

3. Durant el període de temps que transcorri fins a la desinversió total, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no poden subscriure contractes amb la societat de prevenció pròpia ni d'una altra mútua, ni fer-hi aportacions o contreure obligacions a favor o en benefici d'aquelles, excepte autorització expressa del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

4. Sense perjudici del que disposa l'article 9.3.e) del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març, les rendes generades com a conseqüència del règim de desinversió previst en aquesta disposició estan sotmeses al règim fiscal que preveu l'apartat 2 de l'article 121 del text refós esmentat.

**Disposició transitòria quarta.** *Integració del Fons de contingències professionals de la Seguretat Social.*

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, la Tresoreria General de la Seguretat Social ha d'integrar en el Fons de contingències professionals de la Seguretat Social que preveu l'article 75 bis.1.a) de la Llei general de la Seguretat Social, la totalitat del metàl·lic, saldo, valors i altres béns mobles o immobles existents en el Fons de prevenció i rehabilitació o resultants de les inversions procedents dels seus fons, el qual queda extingit.

**Disposició transitòria cinquena.** *Adaptació d'estatuts.*

En el termini de sis mesos des de l'entrada en vigor de les normes reglamentàries a les quals es refereix el segon paràgraf de la disposició final cinquena, les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social han d'adaptar els seus estatuts al que estableixen aquesta Llei i les normes reglamentàries referides, i els han de remetre al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social perquè els aprovi.

**Disposició transitòria sisena.** *Aplicació de les normes en matèria de retribucions.*

L'eventual diferència entre les retribucions percebudes actualment i les resultants d'aplicar el que preveu l'article 71.4 de la Llei general de la Seguretat Social que hi pugui haver en entrar en vigor aquesta Llei, l'han d'absorbir terceres parts en els tres exercicis següents.

**Disposició derogatòria única.** *Derogació normativa.*

Es deroguen la disposició addicional catorzena de la Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de la Seguretat Social, l'article 44 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, i totes les disposicions del mateix rang o inferior que s'oposin al que estableix aquesta Llei.

**Disposició final primera.** *Modificació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.*

L'article 32 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, queda modificat en els termes següents:

«Article 32. *Prohibició de participació en activitats mercantils de prevenció.*

Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social no poden exercir les funcions corresponents als serveis de prevenció aliens, ni participar amb càrrec al seu patrimoni històric en el capital social d'una societat mercantil en l'objecte de la qual hi figuri l'activitat de prevenció.»

**Disposició final segona.** *Modificació de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms.*

La Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, es modifica en els termes següents:

U. L'article 1 queda redactat de la manera següent:

«Article 1. *Objecte i àmbit d'aplicació.*

1. El sistema específic de protecció pel cessament d'activitat té per objecte dispensar als treballadors autònoms, afiliats a la Seguretat Social i en alta en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar, les prestacions i mesures que estableix aquesta Llei davant la situació de cessament total de l'activitat que va originar l'alta en el règim especial, no obstant poder i voler exercir una activitat econòmica o professional a títol lucratiu.

2. El cessament d'activitat pot ser definitiu o temporal. El cessament temporal comporta la interrupció de totes les activitats que van originar l'alta en el règim especial en què el treballador autònom estigui enquadrat, en els supòsits que regula l'article 5.

3. El règim de protecció dels treballadors per compte propi inclosos en el sistema especial de treballadors per compte propi agraris es regeix pel que estableix la disposició addicional vuitena.»

Dos. L'article 2 queda redactat de la manera següent:

«Article 2. *Règim jurídic.*

La protecció per cessament d'activitat forma part de l'acció protectora del sistema de la Seguretat Social, és de caràcter voluntari i es regeix pel que disposen aquesta Llei i les normes que la despleguen, així com, supletòriament, les normes que regulen el règim especial de la Seguretat Social d'enquadrament.»

Tres. La lletra a) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article 3 queden redactats de la manera següent:

«a) La prestació econòmica per cessament total, temporal o definitiu de l'activitat.»

«2. El sistema de protecció per cessament d'activitat ha de comprendre, a més, mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat empenedora dels treballadors autònoms beneficiaris, la gestió de les quals correspon a les entitats que preveu l'article 14.5.»

Quatre. Les lletres a) i e) de l'apartat 1 de l'article 4 queden redactades de la manera següent:

«a) Estar afiliats i en alta en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar, si s'escau.»

«e) Estar al corrent en el pagament de les quotes a la Seguretat Social. Tanmateix, si en la data de cessament d'activitat no es compleix aquest requisit, l'òrgan gestor ha de convidar al pagament el treballador autònom perquè en el termini improrrogable de trenta dies naturals ingressi les quotes degudes. La regularització del descobert produeix plens efectes per a l'adquisició del dret a la protecció.»

Cinc. L'article 5 queda redactat de la manera següent:

«Article 5. *Situació legal de cessament d'activitat.*

1. Es troben en situació legal de cessament d'activitat tots els treballadors autònoms que cessin en l'exercici de la seva activitat per alguna de les causes següents:

a) Per la concurrència de motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius determinants de la inviabilitat de prosseguir l'activitat econòmica o professional.

En cas d'establiment obert al públic, s'ha d'exigir que es tanqui durant la percepció del subsidi o que es transmeti a tercers. No obstant això, l'autònom titular de l'immoble on s'ubica l'establiment pot dur a terme sobre aquest els actes de disposició o gaudi que corresponguin al seu dret, sempre que no suposin la continuïtat de l'autònom en l'activitat econòmica o professional finalitzada.

S'entén que hi ha motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius quan concorri alguna de les circumstàncies següents:

1r Pèrdues derivades de l'exercici de l'activitat en un any complet, superiors al 10 per cent dels ingressos obtinguts en el mateix període, exclòs el primer any d'inici de l'activitat.

2n Execucions judicials o administratives tendents a cobrar els deutes reconeguts pels òrgans executius, que comportin almenys el 30 per cent dels ingressos de l'exercici econòmic immediatament anterior.

3r La declaració judicial de concurs que impedeixi continuar amb l'activitat, en els termes de la Llei 22/2003, de 9 de juliol, concursal.

b) Per força major, determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat econòmica o professional.

c) Per pèrdua de la llicència administrativa, sempre que aquesta constitueixi un requisit per exercir l'activitat econòmica o professional i no estigui motivada per la comissió d'infraccions penals.

d) La violència de gènere determinant del cessament temporal o definitiu de l'activitat de la treballadora autònoma.

e) Per divorci o separació matrimonial, mitjançant una resolució judicial, en els supòsits en què l'autònom exercís funcions d'ajuda familiar en el negoci del seu excònjuge o de la persona de la qual s'ha separat, en funció de les quals s'incloïa en el règim de la Seguretat Social corresponent.

2. La situació legal de cessament de l'activitat respecte dels treballadors autònoms inclosos al règim especial de treballadors per compte propi o autònoms per aplicació de la disposició addicional vint-i-setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, es produeix quan cessin involuntàriament en el càrrec de conseller o administrador de la societat o en la prestació de serveis a aquesta i la

societat hagi incorregut en pèrdues en els termes que preveu l'apartat 1.a).1r, o bé hagi disminuït el seu patrimoni net per sota de les dues terceres parts de la xifra del capital social.

3. Es troben en situació legal de cessament d'activitat els treballadors autònoms econòmicament dependents que, sense perjudici del que preveu el primer apartat d'aquest article, cessin la seva activitat per extinció del contracte subscrit amb el client del qual depenguin econòmicament, en els supòsits següents:

- a) Per la terminació de la durada convinguda en el contracte o conclusió de l'obra o servei.
- b) Per incompliment contractual greu del client, acreditat degudament.
- c) Per rescissió de la relació contractual adoptada per causa justificada pel client, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.
- d) Per rescissió de la relació contractual adoptada per causa injustificada pel client, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2007, d'11 de juliol, de l'Estatut del treball autònom.
- e) Per mort, incapacitat o jubilació del client, sempre que impedeixi la continuació de l'activitat.

La situació legal de cessament d'activitat que s'estableix en aquest apartat també s'aplica als treballadors autònoms que no tinguin el reconeixement d'econòmicament dependents, sempre que la seva activitat compleixi les condicions que disposen l'article 11 de la Llei 20/2007, d'11 de juliol, per la qual s'aprova l'Estatut del treball autònom, i l'article 2 del Reial decret 197/2009, de 23 de febrer, pel qual es desplega l'Estatut del treball autònom en matèria de contracte del treballador autònom econòmicament dependent i el seu registre i es crea el Registre estatal d'associacions professionals de treballadors autònoms.

4. En cap cas s'ha de considerar en situació legal de cessament d'activitat:

- a) Els qui cessin o interrompin voluntàriament la seva activitat, excepte en el supòsit que preveu l'apartat 3.b) d'aquest article.
- b) Els treballadors autònoms previstos a l'apartat 3 que després de cessar la seva relació amb el client i percebre la prestació per cessament d'activitat tornin a contractar amb el mateix client en el termini d'un any, a comptar del moment en què es va extingir la prestació; en aquest cas, han de reintegrar la prestació rebuda.»

Sis. L'apartat 1 i el primer paràgraf de l'apartat 2 de l'article 6 queden redactats de la manera següent:

«1. Les situacions legals de cessament d'activitat dels treballadors autònoms s'han d'acreditar mitjançant una declaració jurada del sol·licitant, en la qual cal consignar el motiu o motius concurrents i la data d'efecte del cessament, i s'ha d'acompanyar dels documents que s'estableixen tot seguit, sense perjudici que s'hagi d'aportar, si es considera convenient, qualsevol mitjà de prova admès legalment:

- a) Els motius econòmics, tècnics, productius o organitzatius s'han d'acreditar mitjançant els documents comptables, professionals, fiscals, administratius o judicials que justifiquin la falta de viabilitat de l'activitat.

En tot cas, cal aportar els documents que acreditin el tancament de l'establiment en els termes que estableix l'article 5.1.a), la baixa en el cens d'activitats econòmiques i la baixa en el règim especial de la Seguretat Social en què estigui enquadrat el sol·licitant. En cas que l'activitat requereixi que s'atorguin autoritzacions o llicències administratives, s'ha d'adjuntar la comunicació de sol·licitud de baixa corresponent i, si s'escau, la concessió d'aquesta, o bé l'acord de la seva retirada.

Sense perjudici dels documents que s'assenyalen al paràgraf anterior, la concurrència de motius econòmics es considera acreditada mitjançant l'aportació, en els termes que s'estableixin reglamentàriament, de la documentació comptable que confeccioni el treballador autònom, en la qual es registri el nivell de pèrdues exigint en els termes de l'article 5.1.a).1r, així com mitjançant les declaracions de l'IVA i de l'IRPF i altres documents preceptius que, al seu torn, justifiquin les partides corresponents consignades en els comptes aportats. En tot cas, les partides que es consignin han de correspondre a conceptes admesos en les normes que regulen la comptabilitat.

El treballador autònom pot formular la seva sol·licitud aportant dades estimades de tancament, amb l'objecte d'agilitzar la instrucció del procediment, i ha d'incorporar les definitives amb caràcter previ al dictat de la resolució.

b) El cessament d'activitat dels socis de les entitats capitalistes s'ha d'acreditar mitjançant l'acord adoptat en junta, pel qual es disposi el cessament en el càrrec d'administrador o conseller, juntament amb el certificat emès pel Registre Mercantil que acrediti la inscripció de l'acord. En el supòsit de cessament de la prestació de serveis, cal aportar el document que ho acrediti i l'acord de la junta de reducció del capital per pèrdues.

En tots dos casos, s'ha d'acreditar la situació de pèrdues o de disminució del patrimoni net en els termes que estableix l'article 5.2.

c) La pèrdua de la llicència administrativa que va habilitar l'exercici de l'activitat mitjançant la resolució corresponent.

d) La violència de gènere, per la declaració escrita del sol·licitant d'haver cessat o interromput la seva activitat econòmica o professional, a la qual cal adjuntar l'ordre de protecció o, si no n'hi ha, l'informe del Ministeri Fiscal que indiqui l'existència d'indícis sobre la condició de víctima de violència de gènere. En cas de tractar-se d'una treballadora autònoma econòmicament dependent, es pot substituir aquella declaració per la comunicació escrita del client del qual depengui econòmicament, en la qual cal fer-hi constar el cessament o la interrupció de l'activitat. Tant la declaració com la comunicació han de contenir la data a partir de la qual s'ha produït el cessament o la interrupció.

e) El divorci o l'acord de separació matrimonial dels familiars incursos en la situació que preveu l'article 5.1.e) s'ha d'acreditar mitjançant la resolució judicial corresponent, a la qual s'ha d'adjuntar la documentació corresponent en què es constati la pèrdua d'exercici de les funcions d'ajuda familiar directa en el negoci que s'estaven duent a terme amb anterioritat a la ruptura o separació matrimonials.»

«2. Sense perjudici del que preveu l'apartat 1 d'aquest article, les situacions legals de cessament d'activitat dels treballadors autònoms econòmicament dependents, així com dels esmentats a l'article 5.3, s'han d'acreditar a través dels mitjans següents:»

Set. L'apartat 1 de l'article 7 queda redactat de la manera següent:

«1. Els treballadors autònoms que compleixin els requisits que estableix l'article 4 han de sol·licitar a la mateixa mútua col·laboradora amb la Seguretat Social a la qual estiguin adherits el reconeixement del dret a la protecció per cessament d'activitat.

Respecte dels treballadors per compte propi que no estiguin adherits a una mútua, és aplicable el que estableix la disposició addicional quarta.

Aquest reconeixement suposa el naixement del dret al gaudi de la prestació econòmica corresponent, a partir del segon mes posterior a aquell en què es va produir el fet causant del cessament d'activitat. Quan el treballador autònom econòmicament dependent hagi finalitzat la seva relació amb el client principal, per tenir dret al gaudi de la prestació, no pot tenir activitat amb altres clients a partir del dia en què iniciï el cobrament de la prestació.»

Vuit. S'afegeix una lletra e) a l'apartat 3 de l'article 8, amb la redacció següent:

«e) En el règim especial dels treballadors del mar, els períodes de veda obligatòria aprovats per l'autoritat competent no es tenen en compte per al còmput del període de 12 mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament d'activitat, sempre que en aquests períodes de veda no s'hagi percebut la prestació per cessament d'activitat.»

Nou. L'apartat 1 de l'article 9 queda redactat de la manera següent:

«1. La base reguladora de la prestació econòmica per cessament d'activitat és la mitjana de les bases per les quals s'hagi cotitzat durant els dotze mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament. En el règim especial dels treballadors del mar, la base reguladora es calcula sobre la totalitat de la base de cotització per aquesta contingència, sense aplicar els coeficients correctors de cotització, i a més, els períodes de veda obligatòria aprovats per l'autoritat competent no es tenen en compte per al còmput del període de 12 mesos continuats i immediatament anteriors a la situació legal de cessament d'activitat, sempre que en aquests períodes de veda no s'hagi percebut la prestació per cessament d'activitat.»

Deu. L'article 14 queda redactat de la manera següent:

«1. La protecció per cessament d'activitat s'ha de finançar exclusivament amb càrrec a la cotització per la contingència esmentada. La data d'efecte de la cobertura comença a partir del primer dia del mateix mes en què es formalitzi.

2. La base de cotització per cessament d'activitat s'ha de correspondre amb la base de cotització del règim especial dels treballadors per compte propi o autònoms que hagi elegit, com a pròpia, el treballador autònom d'acord amb el que estableixen les normes d'aplicació, o bé la que li correspongui com a treballador per compte propi en el règim especial dels treballadors del mar.

3. El tipus de cotització corresponent a la protecció de la Seguretat Social per cessament d'activitat, aplicable a la base que determina l'apartat anterior, s'ha d'establir de conformitat amb el que disposa l'article 16.1 de la Llei general de la Seguretat Social. No obstant això, amb l'objecte de mantenir la sostenibilitat financera del sistema de protecció, la Llei de pressupostos generals de l'Estat de cada exercici ha d'establir el tipus de cotització aplicable a l'exercici al qual es refereixin d'acord amb les regles següents:

a) El tipus de cotització expressat en tant per cent és el que resulti de la fórmula següent:

$$TC_t = G/BC \cdot 100$$

On:

t = any al qual es refereixen els pressupostos generals de l'Estat en què ha d'estar en vigor el nou tipus de cotització

$TC_t$  = tipus de cotització aplicable per a l'any t

G = suma de la despesa per prestacions de cessament d'activitat dels mesos compresos des de l'1 d'agost de l'any t-2 fins al 31 de juliol de l'any t-1

BC = suma de les bases de cotització per cessament d'activitat dels mesos compresos des de l'1 d'agost de l'any t-2 fins al 31 de juliol de l'any t-1

b) Tanmateix, no correspon aplicar el tipus resultant de la fórmula, sinó que es manté el tipus vigent, quan:

1r Suposi incrementar el tipus de cotització vigent en menys de 0,5 punts percentuals.



2n Suposi reduir el tipus de cotització vigent en menys de 0,5 punts percentuals, o quan, en cas que la reducció del tipus sigui superior a 0,5 punts percentuals, les reserves d'aquesta prestació a les quals es refereix l'article 16.2 d'aquesta Llei previstes al tancament de l'any t-1 no superin la despesa pressupostada per la prestació de cessament d'activitat per a l'any t.

c) En tot cas, el tipus de cotització que s'ha de fixar anualment no pot ser inferior al 2,2 per cent ni superior al 4 per cent.

Quan el tipus de cotització que s'ha de fixar en aplicació del que preveu aquest apartat excedeixi el 4 per cent, cal procedir necessàriament a revisar a l'alça tots els períodes de carència previstos a l'apartat 1 de l'article 8 d'aquesta Llei, que han de quedar fixats en la Llei de pressupostos generals de l'Estat corresponent. Aquesta revisió a l'alça ha de ser d'almenys dos mesos.

4. L'autoritat independent de responsabilitat fiscal pot emetre una opinió de conformitat amb el que disposa l'article 23 de la Llei orgànica 6/2013, de 14 de novembre, de creació de l'autoritat independent de responsabilitat fiscal, respecte a l'aplicació per part del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social del que preveuen els apartats anteriors, així com respecte a la sostenibilitat financera del sistema de protecció per cessament d'activitat.

5. Les mesures de formació, orientació professional i promoció de l'activitat emprenedora dels treballadors autònoms beneficiaris de la protecció per cessament d'activitat, a les quals fa referència l'article 3.2 d'aquesta Llei, s'han de finançar amb un 1 per cent dels ingressos que estableix aquest article. Aquestes mesures les han de gestionar el Servei públic d'ocupació de la comunitat autònoma competent i l'Institut Social de la Marina, en proporció al nombre de beneficiaris que gestionin.»

Onze. L'article 16 queda redactat de la manera següent:

«Article 16. *Òrgan gestor.*

1. Excepte el que estableixen l'article anterior i la disposició addicional quarta, correspon a les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social la gestió de les funcions i els serveis derivats de la protecció per cessament d'activitat, sense perjudici de les competències atribuïdes als òrgans competents en matèria de sancions per infraccions en l'ordre social i de les competències de direcció i tutela que atribueix al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social l'article 73.1 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

Amb aquesta finalitat, la gestió de la prestació per cessament d'activitat correspon a la mútua amb qui el treballador autònom hagi formalitzat el document d'adhesió, mitjançant la subscripció de l'annex corresponent. El procediment de formalització de la protecció per cessament d'activitat, el període de vigència i els efectes es regeixen per les normes d'aplicació a la col·laboració de les mútues en la gestió de la Seguretat Social.

2. El resultat positiu anual que les mútues obtinguin de la gestió del sistema de protecció s'ha de destinar a constituir una reserva d'estabilització per cessament d'activitat, el nivell mínim de dotació de la qual ha d'equivaldre al 5 per cent de les quotes ingressades durant l'exercici per aquesta contingència, que es pot incrementar voluntàriament fins arribar al 25 per cent de les mateixes quotes, que és el nivell màxim de dotació, i la seva finalitat és atendre els possibles resultats negatius futurs que es produeixin en aquesta gestió.

Una vegada que s'hagi dotat la reserva d'estabilització amb càrrec al tancament de l'exercici en els termes establerts, s'ha d'ingressar l'excedent a la Tresoreria General de la Seguretat Social, amb destinació a la dotació d'una reserva complementària d'estabilització per cessament d'activitat, la finalitat de la qual és la

cancel·lació dels dèficits que puguin generar les mútues després d'aplicar la seva reserva de cessament d'activitat, i la reposició d'aquesta fins al nivell mínim assenyalat, d'acord amb el que estableix l'article 75.4 de la Llei general de la Seguretat Social.

No és aplicable en cap cas el sistema de responsabilitat mancomunada establert per als empresaris associats.»

Dotze. El paràgraf primer de la disposició addicional sisena queda redactat de la manera següent:

«Els socis treballadors de les cooperatives de treball associat que hagin optat per enquadrar-se en el règim especial de treballadors per compte propi o autònoms o en el règim especial dels treballadors del mar, tenen dret a les prestacions per cessament d'activitat sempre que compleixin les condicions generals que estableix aquesta Llei i els particulars que tot seguit es disposen:»

Tretze. La lletra c) de l'apartat 1 de la disposició addicional setena queda redactada de la manera següent:

«c) Per pèrdua de la llicència administrativa, sempre que aquesta constitueixi un requisit per a l'exercici de l'activitat econòmica o professional i no estigui motivada per la comissió d'infraccions penals.»

**Disposició final tercera.** *Modificació del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març.*

L'article 9.3.e) del text refós de la Llei de l'impost sobre societats, aprovat pel Reial decret legislatiu 4/2004, de 5 de març, queda modificat en els termes següents:

«e) Les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, regulades al text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

**Disposició final quarta.** *Modificació de l'apartat 1 de l'article 35 de la Llei 2/2011, de 4 de març, d'economia sostenible.*

«Article 35. *Sostenibilitat en la gestió de les empreses públiques i de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.*

1. Les societats mercantils estatals i les entitats públiques empresarials adscrites a l'Administració General de l'Estat, així com les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social, han d'adaptar la seva gestió als principis enunciats d'aquesta Llei.»

**Disposició final cinquena.** *Habilitació del Govern.*

Es faculta el Govern per dictar totes les disposicions que calguin per aplicar i desplegar aquesta Llei.

En el termini de sis mesos a partir de l'entrada en vigor d'aquesta Llei, el Govern ha d'aprovar totes les normes reglamentàries que siguin necessàries en relació amb el règim de funcionament dels òrgans de govern, despeses d'administració, procediment de formalització dels convenis d'associació i documents d'adhesió, així com el seu contingut i efectes, règim de retribucions i d'aplicació de les reserves de les mútues col·laboradores amb la Seguretat Social.

**Disposició final sisena.** *Entrada en vigor.*

Aquesta Llei entra en vigor el dia 1 de gener de 2015.

No obstant això, les regles contingudes a l'apartat 3 de l'article 14 de la Llei 32/2010, de 5 d'agost, per la qual s'estableix un sistema específic de protecció per cessament d'activitat dels treballadors autònoms, en la redacció que en fa aquesta Llei, són aplicables als efectes de calcular el tipus de cotització corresponent a l'exercici 2016.

Per tant,  
Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin aquesta Llei i que la facin complir.

Madrid, 26 de desembre de 2014.

FELIPE R.

El president del Govern,  
MARIANO RAJOY BREY