

## I. DISPOSICIONS GENERALS

### MINISTERI D'OCUPACIÓ I SEGURETAT SOCIAL

**12136** *Reial decret 1362/2012, de 27 de setembre, pel qual es regula la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius.*

La disposició final segona, apartat 2, del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, en la redacció que en fa la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral, que té origen en el Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, del mateix nom, ha encomanat al Govern l'aprovació d'un reglament que estableixi la composició i organització de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, així com els seus procediments d'actuació i les mesures de suport per al desenvolupament de les funcions de la Direcció General d'Ocupació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

En compliment del manament legislatiu esmentat, es dicta el present Reial decret que té per objecte regular la composició, l'organització i les funcions de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius.

La Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius és un òrgan col·legiat tripartit que va ser creat per la disposició final vuitena de la Llei 8/1980, de 10 de març, de l'Estatut dels treballadors, amb la funció d'assessorament i consulta a les parts de la negociació col·lectiva amb vista al plantejament i determinació de l'àmbit funcional dels convenis.

En desplegament d'aquesta disposició final, es van dictar dues disposicions reglamentàries que en regulen la constitució i el funcionament, a saber, el Reial decret 2976/1983, de 9 de novembre, pel qual es regula la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, i l'Ordre de 28 de maig de 1984 per la qual s'aprova el seu Reglament de funcionament.

En aquests trenta anys de funcionament, la Comissió ha anat assumint altres importants funcions, com la d'observatori de la negociació col·lectiva per a la informació, estudi i difusió de la negociació col·lectiva, que li va ser atribuïda per la disposició addicional setena de la Llei 43/2006, de 29 de desembre, per a la millora del creixement i de l'ocupació.

El Reial decret llei 3/2012, de 10 de febrer, originàriament, i la Llei 3/2012, de 6 de juliol, després, han modificat l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors relatiu al règim d'inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable preveient, a falta d'acord entre les parts, la intervenció de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius per a la solució de la discrepància quan els procediments de solució de conflictes d'aplicació preferent, previstos en la negociació col·lectiva, no siguin aplicables o no hagin solucionat finalment la discrepància.

Per tant, la reforma laboral ha afegit a les tradicionals funcions consultives i d'observatori de la negociació col·lectiva de la Comissió unes funcions decisòries d'especial importància que han d'afavorir i potenciar la utilització en les empreses dels mecanismes de flexibilitat interna consistents en la inaplicació de les condicions de treball previstes en els convenis col·lectius quan concorrin causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, evitant així que l'ajust laboral es produeixi a través del recurs als acomiadaments.

Amb tot, aquestes funcions decisòries no són completament noves en les activitats de la Comissió ja que tenen un precedent clar en la disposició transitòria sisena del mateix Estatut dels treballadors, que facultava la Comissió Consultiva de Convenis Col·lectius per establir un arbitratge en els casos de falta d'acord per a la negociació d'un conveni col·lectiu per cobrir els buits conseqüència de la derogació de les antigues Ordenances de Treball.

La necessitat de regular aquesta nova funció i la d'adaptar l'estructura de la Comissió al sistema actual de negociació col·lectiva trenta anys després de la seva constitució fan necessari que el manament legislatiu per regular la Comissió es compleixi a través d'un nou reglament que substitueixi l'anterior de 1983 i proporcioni una regulació completa de la seva composició i funcions.

Els objectius que persegueix el present Reial decret són els següents:

Primer: unificar i sistematitzar la regulació de la composició i funcions de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, que fins ara es trobava dispersa en dues normes.

Segon: desenvolupar les funcions decisòries atribuïdes pel nou article 82.3 de l'Estatut dels treballadors de manera innovadora a la Comissió per a la solució de discrepàncies per falta d'acord en els procediments sobre la inaplicació de les condicions de treball que preveu el conveni col·lectiu d'aplicació.

Tercer: adaptar l'organització i el funcionament de la Comissió a aquesta nova funció decisòria, així com a les necessitats que s'han anat plantejant des de la seva constitució, garantint l'eficàcia, l'agilitat i la continuïtat en l'exercici de les seves funcions, especialment a través de la creació d'una Comissió Permanent a la qual s'encomana el funcionament ordinari de la Comissió, i reservant al Ple les decisions més importants.

El Reial decret s'estructura en cinc capítols.

El capítol I inclou les disposicions generals de la norma, relatives al seu objecte, a la naturalesa de la Comissió com a òrgan col·legiat tripartit adscrit a Direcció General d'Ocupació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i a les seves funcions (consultives, d'observatori i decisòries).

El capítol II es refereix a la composició i el funcionament de la Comissió. Es regula la composició de la Comissió i la forma de designació i les funcions de cada un dels seus membres: el president, els divuit vocals (sis en representació de l'Administració General de l'Estat, sis en representació de les organitzacions empresarials més representatives i sis en representació de les organitzacions sindicals més representatives) i el secretari. Es preveu que la Comissió pugui funcionar en Ple o en Comissió Permanent, la qual exerceix amb caràcter ordinari les funcions consultives i decisòries llevat que expressament decideixi reservar-les a coneixement del Ple. Es regula el règim comú d'adopció d'acords, de convocatòria i de celebració de reunions. A continuació es regula específicament la composició, les funcions i el règim de sessions del Ple i de la Comissió Permanent. El Ple està integrat per tots els membres de la Comissió i es reuneix amb caràcter ordinari almenys cada sis mesos, i la Comissió Permanent està formada pel president, dos vocals per cada representació i el secretari i es reuneix amb caràcter ordinari cada dos mesos.

El capítol III regula les funcions consultives de la Comissió, relatives a la determinació de l'àmbit funcional dels convenis col·lectius i a la consulta preceptiva en el procediment d'extensió de convenis col·lectius, i delimita el seu àmbit d'actuació supraautonòmic i els subjectes legitimats per plantejar aquestes consultes.

El capítol IV es refereix a l'activitat de la Comissió com a observatori de la negociació col·lectiva per a la informació, l'estudi i la documentació de la negociació col·lectiva i la seva difusió. En desplegament d'aquesta funció, s'estableixen una sèrie de comeses específiques i d'activitats de l'Observatori.

El capítol V és el capítol més extens i regula les funcions decisòries de la Comissió relatives a la solució de les discrepàncies per falta d'acord en els procediments sobre la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable. Aquest capítol es divideix en dues seccions.

La primera secció inclou les disposicions generals de les funcions decisòries sobre el seu objecte, l'àmbit d'actuació i els subjectes legitimats per sol·licitar la seva actuació, que són les empreses i els representants dels treballadors. En la regulació de l'objecte es fa referència als dos procediments de solució de discrepàncies que es poden seguir: el procediment en el si de la mateixa Comissió o mitjançant la designació d'un àrbitre, amb

indicació que, si hi ha conformitat entre les parts afectades per la discrepància, se segueix el procediment que aquestes hagin escollit i, en cas contrari, el que la Comissió decideixi.

La segona secció desplega el procediment per a la solució de discrepàncies sorgides respecte a la inaplicació de condicions de treball previstes en els convenis col·lectius. Es regula l'inici del procediment a través d'una sol·licitud que s'ha d'acompanyar de la documentació que detalla el Reial decret, necessària per justificar que concorren les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció que són pressupòsit previ de la inaplicació de les condicions de treball de conformitat amb l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors.

A continuació, es regula separadament el procediment de solució de discrepàncies mitjançant decisió en el si de la Comissió o mitjançant la designació d'un àrbitre, que ha de ser escollit entre experts imparcials i independents; és d'elecció preferent aquell sobre el qual les parts hagin mostrat conformitat. Sigui un o l'altre el procediment aplicable, en tot cas ha de culminar en una decisió que ha de solucionar la discrepància, s'ha de pronunciar sobre la concurrència de les causes al·legades i, si s'escau, sobre l'adequació de la inaplicació de les condicions de treball previstes a la sol·licitud, per acceptar-les en els seus propis termes, o bé per proposar que les condicions de treball de què es tracti s'inapliquin en grau d'intensitat diferent del sol·licitat per l'empresa.

Finalment, es recullen una sèrie de disposicions sobre aspectes instrumentals que resulten necessaris per al funcionament eficaç de la Comissió, com els relatius a les mesures de suport de la Direcció General d'Ocupació i de la Inspecció de Treball i de Seguretat Social del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, d'acord amb el que estableix la disposició addicional sisena de la Llei 3/2012, de 6 de juliol, així com el que es refereix a la possibilitat que el titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social estableixi convenis de col·laboració amb les comunitats autònomes en les quals no s'hagin constituït òrgans equivalents en el seu territori. Finalment, es preveuen una sèrie de particularitats relatives al procediment de solució de discrepàncies davant la Comissió en el supòsit de convenis aplicables al personal laboral al servei de les diferents entitats del sector públic.

En virtut d'això, a proposta de la ministra d'Ocupació i Seguretat Social, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Hisenda i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 27 de setembre de 2012,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

### Disposicions generals

Article 1. *Objecte.*

El present Reial decret regula la composició i les funcions de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, d'acord amb el que estableix la disposició final segona, apartat 2, del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, en la redacció que en fa la Llei 3/2012, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reforma del mercat laboral.

Article 2. *Naturalesa.*

La Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius és un òrgan de caràcter col·legiat de composició tripartida, integrat per representants de l'Administració General de l'Estat i de les organitzacions sindicals i empresarials més representatives, adscrit al Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a través de la Direcció General d'Ocupació, que exerceix les seves competències amb independència i autonomia funcional plenes.

## Article 3. *Funcions.*

1. La Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius té les funcions següents.

a) Funcions consultives amb vista al plantejament i determinació de l'àmbit funcional dels convenis col·lectius, així com emissió de l'informe preceptiu en els procediments d'extensió d'un conveni col·lectiu establerts a l'article 92.2 de l'Estatut dels treballadors.

b) Observatori de la negociació col·lectiva, que engloba la informació, l'estudi, la documentació i la difusió d'aquesta.

c) Funcions decisòries sobre la solució de discrepàncies sorgides per falta d'acord en els procediments d'inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació en els casos que estableix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors.

2. Els dictàmens, informes i decisions de la Comissió s'han d'entendre sempre sense perjudici de les atribucions que corresponen a l'autoritat laboral i a la jurisdicció competent en els termes establerts per les lleis, així com de les previsions que preveuen els sistemes de solució autònoma de conflictes fixats per la negociació col·lectiva.

## CAPÍTOL II

### Composició i funcionament

## Article 4. *Composició.*

1. La Comissió està integrada pels membres següents:

a) El president, designat pel titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, prèvia consulta amb les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, entre professionals de prestigi reconegut en el camp de les relacions laborals.

b) Sis vocals en representació de l'Administració General de l'Estat, designats pel titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

c) Sis vocals en representació de les organitzacions empresarials més representatives, nomenats pel titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a proposta vinculant d'aquelles.

d) Sis vocals en representació de les organitzacions sindicals més representatives, nomenats pel titular del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, a proposta vinculant d'aquelles.

S'ha de designar per cada grup de representació el mateix nombre de suplents per substituir els vocals titulars en els casos de vacant, malaltia o absència, que han de ser nomenats de la forma que preveu aquest apartat per a aquells.

2. Com a secretari de la Comissió actua un funcionari adscrit als seus serveis administratius.

## Article 5. *Presidència de la Comissió.*

1. Correspon al president de la Comissió:

a) Tenir la representació de la Comissió.

b) Acordar la convocatòria de les sessions ordinàries i extraordinàries i fixar l'ordre del dia, tenint en compte, si s'escau, les peticions dels altres membres formulades amb la suficient antelació.

c) Presidir les sessions i moderar el desenvolupament dels debats.

d) Exercir el seu dret al vot i dirimir amb el seu vot els empats a l'efecte d'adoptar acords.

e) Visar les actes i certificacions dels acords de la Comissió.

f) Assegurar el compliment de les lleis i la regularitat de les deliberacions.

g) Exercir totes les funcions que siguin intrínseques a la seva condició de president de la Comissió.

2. En cas de vacant, malaltia, absència o una altra causa d'impossibilitat, el president ha de ser substituït pel vocal que decideixi el Ple de la Comissió.

#### Article 6. *Vocals de cada grup de representació de la Comissió.*

1. Correspon als vocals de la Comissió:

a) Conèixer prèviament l'ordre del dia de les reunions i la informació necessària sobre els temes que s'hi inclouen.

b) Exercir el seu dret al vot; poden fer constar en acta l'abstenció o la reserva de vot i els motius que ho justifiquin, així com el seu vot particular en dictàmens o decisions que s'aprovin per acord majoritari de la Comissió.

c) Participar en els debats de les sessions.

d) Formular precs i preguntes.

e) El dret a la informació necessària per complir les funcions assignades.

f) Totes les altres facultats que siguin intrínseques a la seva condició.

2. Els vocals de la Comissió no es poden atribuir les funcions o la representació reconegudes a la Comissió, llevat que els ho hagi atorgat expressament, previ acord vàlidament adoptat i per a cada cas concret, la mateixa Comissió.

#### Article 7. *Secretari de la Comissió.*

1. Correspon al secretari de la Comissió:

a) Assistir a les reunions amb veu, però sense vot.

b) Efectuar la convocatòria de les sessions de la Comissió d'ordre del seu president, així com les citacions als membres d'aquesta.

c) Ser el destinatari únic dels actes de comunicació dels vocals amb la Comissió i, per tant, s'han d'adreçar a ell tota mena de notificacions, peticions de dades, rectificacions o qualsevol altra classe d'escrius dels quals hagi de tenir coneixement la Comissió.

d) Preparar el despatx dels assumptes que ha de conèixer la Comissió i redactar les actes de les sessions.

e) Expedir certificacions de les consultes, dictàmens, acords i decisions aprovats per la Comissió.

f) Elaborar el projecte de Memòria anual d'activitats perquè l'aprovi la Comissió.

g) Coordinar els serveis administratius de la Comissió.

h) Qualsevol altres funcions que derivin de la seva condició de secretari.

2. En cas de vacant, malaltia, absència o una altra causa d'impossibilitat, el secretari ha de ser substituït per un altre funcionari adscrit a la Comissió.

#### Article 8. *Funcionament.*

1. La Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius funciona en Ple i en Comissió Permanent, d'acord amb el que disposa aquest Reial decret. De manera ordinària la Comissió funciona en Comissió Permanent amb vista a dotar de més agilitat la seva actuació, si bé la mateixa Comissió Permanent pot reservar al Ple l'aprovació de determinats dictàmens, informes i decisions.

2. Per a la validesa de les deliberacions i acords de la Comissió, en Ple o en Comissió Permanent, es requereix la presència del president o de qui el substitueixi, de la meitat, almenys, dels seus membres i del secretari o de qui el substitueixi.

3. Els acords s'han d'adoptar, preferentment, per consens entre el president i els representants de l'Administració General de l'Estat i dels interlocutors socials. Si això no és possible, els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels assistents, excepte en

els casos que preveuen els articles 12.2, 16 i 23.2, en els quals és necessària la majoria absoluta dels membres de la Comissió Permanent o, si s'escau, del Ple.

4. Els membres que discrepin del dictamen, informe o decisió que s'aprovi per acord majoritari poden formular vot particular per escrit, en el termini d'un dia, que, com a tal, s'ha d'incorporar al text del dictamen, informe o decisió.

#### Article 9. *Normes comunes de procediment de la Comissió.*

1. La convocatòria de cada reunió de la Comissió ha d'assenyalar el dia, l'hora i el lloc de la reunió en primera i segona convocatòria, així com l'ordre del dia, que ha de ser tancat, i ha d'anar acompanyada de la documentació necessària per a l'estudi previ dels assumptes que s'hi inclouen; s'ha d'efectuar sempre per escrit, preferentment per mitjans electrònics i, en tot cas, pels mitjans més idonis per garantir-ne la recepció amb una antelació mínima de tres dies hàbils excepte en els casos d'urgència, que després ha d'apreciar la Comissió o quan aquest Reial decret disposi una altra cosa.

2. De cada reunió n'ha d'aixecar acta el secretari, que ha de contenir necessàriament la indicació dels assistents, l'ordre de les intervencions en cada punt i el seu contingut, així com les circumstàncies de lloc i temps en què s'ha realitzat, els punts principals de les deliberacions, així com la forma i el resultat de les votacions i el contingut dels acords adoptats.

3. Els membres de la Comissió poden sol·licitar que figuri en acta el vot contrari a l'acord adoptat, o la seva abstenció i els motius que ho justifiquin. Així mateix, qualsevol membre té dret a sol·licitar la transcripció íntegra de la seva intervenció o proposta, sempre que aporti a l'acte el text escrit que correspongui fidelment a la seva intervenció; s'ha de fer constar així en l'acta i s'hi ha d'unir una còpia autenticada de l'escrit.

4. Les actes s'han d'aprovar a la mateixa sessió o a la següent. No obstant això, el secretari pot emetre certificacions sobre els acords específics que hagi adoptat la Comissió, sense perjudici de la ulterior aprovació de l'acta.

5. El que preveu aquest article és aplicable tant si la Comissió funciona en Comissió Permanent com si ho fa en Ple.

#### Article 10. *Ple de la Comissió.*

1. El Ple està integrat pel president i tots els vocals que representen l'Administració General de l'Estat i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives, així com pel seu secretari.

2. El Ple es reuneix en sessió ordinària, almenys, una vegada cada sis mesos, prèvia la convocatòria corresponent, sense perjudici que es puguin celebrar sessions extraordinàries, quan per la urgència dels temes a tractar així ho decideixi el president, per iniciativa pròpia o a petició majoritària de qualsevol de les representacions que el componen.

3. El Ple exerceix les funcions següents:

a) Aprovar tots els dictàmens i informes sobre consultes i assessoraments amb vista al plantejament i determinació de l'àmbit funcional dels convenis col·lectius, que hagin estat reservats a coneixement del Ple per la Comissió Permanent.

b) Aprovar el dictamen preceptiu en el supòsit d'extensió d'un conveni col·lectiu, quan s'hagi reservat a coneixement del Ple per la Comissió Permanent.

c) Aprovar les activitats assenyalades a l'article 15.3 i la memòria anual sobre les activitats de la Comissió, que ha d'incloure les actuacions desenvolupades per l'Observatori de la negociació col·lectiva.

d) Aprovar la decisió per solucionar les discrepàncies per falta d'acord en els procediments sobre la inaplicació de les condicions de treball que preveu el conveni col·lectiu aplicable, segons el que disposa l'article 83.2 de l'Estatut dels treballadors, quan s'hagi reservat a coneixement del Ple per la Comissió Permanent.

e) Designar els membres de la Comissió Permanent entre els vocals titulars i suplents de la Comissió, a proposta vinculant de cada un dels grups de representació.

f) Designar l'àrbitre en els supòsits en què, de conformitat amb el que estableixen els articles 11 i 23, s'hagi reservat a coneixement del Ple per la Comissió Permanent, per a la solució de discrepàncies per falta d'acord en els procediments sobre la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable.

#### Article 11. *Comissió Permanent.*

1. La Comissió Permanent està integrada pel president de la Comissió i per dos vocals de cada un dels tres grups que la constitueixen, així com pel seu secretari.

2. D'acord amb el que disposa l'article 8, la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius ha de funcionar de manera ordinària en Comissió Permanent per a l'aprovació dels dictàmens, informes i decisions a què es refereix l'apartat 3, paràgrafs a), b), d) i f) de l'article 10, llevat que per decisió majoritària de la mateixa Comissió Permanent s'acordi reservar el seu coneixement al Ple.

3. La Comissió Permanent es reuneix en sessió ordinària cada dos mesos i en sessió extraordinària tantes vegades com sigui necessari, quan per la urgència dels temes a tractar així ho decideixi el president, a iniciativa pròpia o a petició majoritària de qualsevol de les representacions que la componen.

### CAPÍTOL III

#### **Funcions consultives**

#### Article 12. *Objecte.*

1. La Comissió, en l'exercici de les seves funcions consultives, ha d'evacuar consultes mitjançant dictàmens i informes no vinculants sobre l'àmbit funcional dels convenis col·lectius, quan li siguin sol·licitats de conformitat amb el que estableix el present Reial decret.

Les consultes s'han de referir a les matèries següents:

a) El plantejament adequat de l'àmbit funcional d'un conveni col·lectiu que es pretengui negociar.

b) La interpretació d'un conveni vigent amb vista a determinar el seu àmbit funcional d'aplicació.

c) La determinació del conveni col·lectiu d'aplicació a una empresa en funció de les seves activitats.

2. La Comissió ha de ser preceptivament consultada en el cas d'extensió d'un conveni col·lectiu, regulat a l'article 92.2 de l'Estatut dels treballadors i en el Reial decret 718/2005, de 20 de juny, pel qual s'aprova el procediment d'extensió de convenis col·lectius.

#### Article 13. *Àmbit d'actuació.*

La Comissió ha de conèixer dels assumptes relacionats amb les matèries a què es refereixen les lletres a) i b) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article anterior, quan les consultes afectin convenis col·lectius sectorials l'àmbit d'aplicació territorial dels quals sigui superior al d'una comunitat autònoma o a convenis col·lectius d'empreses amb centres de treball situats en el territori de més d'una comunitat autònoma o a les ciutats de Ceuta i Melilla.

També ha de conèixer la Comissió de les consultes sobre la matèria que assenyalada la lletra c) de l'apartat 1 de l'article anterior, sigui quina sigui la implantació territorial de l'empresa afectada per la consulta.

## Article 14. *Legitimació.*

Estan legitimats per consultar la Comissió sobre les matèries a què es refereix l'article 12:

- a) Les organitzacions sindicals i empresarials més representatives.
- b) Qualsevol òrgan de representació unitària dels treballadors o entitat sindical o empresarial que, en virtut de la seva representativitat, acrediti un interès legítim en la consulta que formuli.
- c) Qualsevol autoritat laboral o jurisdiccional que tingui competència en assumptes relacionats, directament o indirectament, amb l'aplicació o interpretació d'un conveni col·lectiu.

## CAPÍTOL IV

### **Observatori de la negociació col·lectiva**

## Article 15. *Observatori de la negociació col·lectiva.*

1. Sense perjudici del respecte a l'autonomia col·lectiva de les parts, la Comissió assumeix funcions d'Observatori de la negociació col·lectiva que engloben la informació, l'estudi i la documentació sobre la negociació col·lectiva, així com la difusió.

2. L'Observatori de la negociació col·lectiva té, entre d'altres, les comeses següents:

- a) La realització d'informes anuals, de caràcter general o sectorial, sobre la situació de la negociació col·lectiva a Espanya des d'una perspectiva jurídica i econòmica que puguin resultar d'utilitat per als interlocutors socials per determinar els continguts de la negociació col·lectiva.
- b) El seguiment i l'anàlisi periòdics de la negociació col·lectiva a Espanya, tant de l'estructura de la negociació col·lectiva, com dels continguts.
- c) La difusió de bones pràctiques i innovacions en matèria de negociació col·lectiva conegudes en l'exercici de les comeses assenyalades anteriorment.
- d) La realització d'activitats que permetin la difusió de la negociació col·lectiva i del treball de l'Observatori, com ara publicacions, jornades d'estudis o altres utilitzant per a això especialment les tecnologies de la informació i la comunicació.

3. Específicament la Comissió ha d'efectuar les activitats següents:

- a) Realització d'estudis sobre la negociació col·lectiva.
- b) L'organització de jornades anuals sobre la negociació col·lectiva.
- c) La realització de fòrums de debat sobre problemes actuals de la negociació col·lectiva.

## CAPÍTOL V

### **Funcions decisòries**

#### *Secció 1a Disposicions generals*

## Article 16. *Objecte.*

1. La Comissió, en l'exercici de les seves funcions decisòries, ha de resoldre la discrepància sorgida entre l'empresa i els representants dels treballadors per falta d'acord en els procediments d'inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu aplicable a què es refereix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, sempre que concorrin les condicions que assenjala l'article esmentat.

2. Únicament es pot sol·licitar l'actuació de la Comissió als efectes del que disposa l'apartat anterior quan concorrin conjuntament les circumstàncies següents:



a) Que no s'hagi sol·licitat la intervenció de la comissió paritària del conveni o, en cas d'haver-se sol·licitat, aquesta no hagi assolit un acord. En tot cas, resulta preceptiu sol·licitar la intervenció de la comissió paritària quan estigui establert en conveni col·lectiu.

b) Que no siguin aplicables els procediments que s'hagin establert en els acords interprofessionals d'àmbit estatal que preveu l'article 83 de l'Estatut dels treballadors per solucionar de manera efectiva les discrepàncies sorgides en la negociació dels acords a què es refereix l'article 82.3 del mateix text legal, inclòs el compromís previ de sotmetre les discrepàncies a un arbitratge vinculant, o quan, havent-se recorregut als procediments esmentats, aquests no hagin resolt la discrepància.

3. La decisió de la Comissió que resolgui la discrepància pot ser adoptada en el seu propi si o mitjançant la designació d'un àrbitre entre experts imparcials i independents. Quan hi hagi conformitat entre les parts de la discrepància sobre el procediment aplicable per solucionar-la, s'ha de seguir aquest procediment. Si passa altrament, correspon a la mateixa Comissió l'elecció del dit procediment. En tot cas, la decisió s'ha de dictar en un termini no superior a vint-i-cinc dies a comptar de la data de la submissió de la discrepància a la Comissió. Aquesta decisió té l'eficàcia dels acords assolits en el període de consultes i només és recurrible de conformitat amb el procediment i sobre la base dels motius que estableix l'article 91 de l'Estatut dels treballadors.

#### Article 17. *Àmbit d'actuació.*

La Comissió ha de conèixer de les sol·licituds d'intervenció per a la solució de discrepàncies en els procediments d'inaplicació de condicions de treball d'un conveni col·lectiu quan afectin centres de treball de l'empresa situats en el territori de més d'una comunitat autònoma, així com quan afectin les empreses situades a les ciutats de Ceuta i Melilla.

#### Article 18. *Legitimació.*

Estan legitimats per sol·licitar l'actuació de la Comissió per a la solució de les discrepàncies per falta d'acord en els procediments d'inaplicació de condicions de treball previstes en un conveni col·lectiu, de conformitat amb el que disposa l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, les empreses i els representants legals dels treballadors.

En els casos d'absència de representació dels treballadors a l'empresa, aquests poden atribuir la seva representació a una Comissió designada d'acord amb el que disposa l'article 41.4 de l'Estatut dels treballadors.

#### *Secció 2a Procediment per a la solució de discrepàncies sorgides per falta d'acord en els procediments sobre la inaplicació de condicions de treball previstes en els convenis col·lectius*

#### Article 19. *Inici del procediment.*

1. El procediment s'inicia mitjançant la sol·licitud d'una part presentada per via electrònica a la seu electrònica del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, acompanyada de la documentació que assenyala l'article 20. La sol·licitud ha d'indicar el motiu de la discrepància i la pretensió d'inaplicació de les condicions de treball que desitja. A aquests efectes, ha de determinar amb exactitud les noves condicions de treball aplicables a l'empresa i el seu període d'aplicació.

Així mateix, la part que presenta la sol·licitud ha de lliurar una còpia de la discrepància a l'altra part immediatament després que l'hagi presentat a la seu electrònica del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, informant-la del número que se li ha assignat, amb la finalitat que aquesta pugui consultar l'estat de tramitació i rebre les notificacions relatives al procediment, mitjançant els representants a què fa referència el paràgraf b) de l'article 20 o qualssevol altres que expressament comuniquin a la Comissió.

La part que inicia el procediment ha d'acreditar haver complert el que assenyalat el paràgraf anterior.

2. Una vegada rebuda la sol·licitud a la Comissió, el seu secretari ha de comprovar que reuneix els requisits que estableix aquest Reial decret, i dirigir-se, en cas contrari, al sol·licitant als efectes que completi la sol·licitud en el termini de deu dies amb l'advertència que, si no ho fa així, se'l considerarà desistit de la seva sol·licitud, amb arxivament de les actuacions. Quan s'esmenin les deficiències, el termini per resoldre assenyalat a l'article 16.3 comença a comptar-se des de la data en què s'ha completat la sol·licitud.

3. El secretari ha de remetre immediatament a l'altra part de la discrepància comunicació d'inici del procediment perquè efectui les al·legacions que consideri procedents en el termini de cinc dies a la seu electrònica del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social.

4. Així mateix, ha d'enviar la sol·licitud als membres de la Comissió Permanent per tal que es pronunciïn, en el termini d'un dia, sobre el procediment a seguir per a la solució de la discrepància, d'entre els que estableix l'article 16.3, sense perjudici de la conformitat de les parts en l'elecció del procediment i, si s'escau, sobre la remissió del procediment al Ple de la Comissió. Quan no s'hagin obtingut, dins del dit termini d'un dia, respostes coincidents en un nombre equivalent al de la majoria absoluta dels membres de la Comissió Permanent, la discrepància s'ha de resoldre en el si d'aquesta, de conformitat amb el procediment que preveu l'article 21. En tot cas, per a la constància adequada del procediment a seguir, el secretari ha de comunicar a tots els membres de la Comissió Permanent el resultat de les respostes obtingudes.

5. Quan la Comissió Permanent, d'acord amb el que disposa l'apartat anterior, hagi decidit remetre la solució de la discrepància al Ple, el secretari ha de donar trasllat de la sol·licitud a la resta dels seus integrants.

#### Article 20. *Documentació.*

A la sol·licitud a què es refereix l'article anterior, s'hi ha d'adjuntar la documentació següent presentada per via electrònica:

- a) Identificació del sol·licitant, centres de treball afectats i adreça de correu electrònic.
- b) Identificació dels representants dels treballadors, incloent, en tot cas, nom, DNI i adreça de correu electrònic a la qual se'ls puguin efectuar comunicacions.
- c) Acreditació d'haver-se desenvolupat el període de consultes i, si s'escau, actes de les reunions celebrades i posició de l'altra part que dona lloc a la discrepància.
- d) En el cas d'haver sotmès la discrepància a la comissió paritària del conveni col·lectiu, acreditació d'això i, si s'escau, pronunciament d'aquesta.
- e) Si s'escau, declaració de no ser aplicable a la part que insta el procediment l'Acord interprofessional d'àmbit estatal per a la solució efectiva de les discrepàncies a què es refereix l'article 83.2 de l'Estatut dels treballadors.
- f) En el cas d'haver sotmès la discrepància al procediment a què es refereix el paràgraf anterior, acreditació d'això i, si s'escau, resultat d'aquesta.
- g) Identificació del conveni col·lectiu vigent del qual es pretenen inaplicar determinades condicions de treball, indicant-ne la vigència temporal.
- h) Documentació relativa a la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.

A aquests efectes s'ha de prendre com a referència la documentació que sigui preceptiva en la comunicació dels acomiadaments col·lectius, tenint en compte que quan les causes econòmiques al·legades consisteixin en una disminució persistent del nivell d'ingressos o vendes, ha de presentar, a més, la documentació que acrediti que s'ha produït aquesta disminució durant els últims dos trimestres consecutius.

i) Relacions detallades de les condicions de treball del conveni col·lectiu que es pretenen inaplicar i la seva incardinació entre les matèries que preveuen les lletres a) a g)

del paràgraf segon de l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, detallant les noves condicions del treball que es volen aplicar i el període durant el qual es pretenen establir.

j) Acreditació d'haver lliurat a l'altra part de la discrepància una còpia de la sol·licitud presentada a la Comissió, juntament amb la documentació que estableix aquest article.

k) Nombre i classificació professional dels treballadors afectats per la inaplicació de condicions de treball del conveni col·lectiu en vigor. Quan afecti més d'un centre de treball aquesta informació ha d'estar desglossada per centre de treball i, si s'escau, per província i comunitat autònoma.

l) Conformitat, si s'escau, de les parts de la discrepància sobre el procediment per solucionar-la d'entre els establerts a l'article 16.3 i, si s'ha optat per la designació d'un àrbitre, conformitat, si s'escau, sobre el seu nomenament.

m) Informació sobre la composició de la representació dels treballadors, així com de la comissió negociadora, especificant si són representació unitària o representació escollida d'acord amb l'article 41.4 de l'Estatut dels treballadors.

#### Article 21. *Procediment mitjançant decisió en el si de la Comissió.*

1. Quan la discrepància s'hagi de resoldre mitjançant decisió adoptada en el mateix si de la Comissió, el secretari ha de sol·licitar informe sobre aquesta, en els termes que estableix aquest apartat.

L'informe ha de ser elaborat pels serveis tècnics disponibles per la Comissió en el termini de deu dies des de la data de sol·licitud. Durant aquest termini es pot sol·licitar a les parts la documentació complementària o els aclariments que es considerin necessaris.

2. Una vegada emès l'informe a què es refereix l'apartat anterior, s'ha de celebrar una reunió de la Comissió Permanent, o del Ple, si s'escau, prèvia convocatòria realitzada a l'efecte amb una antelació de cinc dies a la data de la reunió. Juntament amb la convocatòria s'ha de donar trasllat a cada un dels membres de la Comissió d'una còpia de l'informe esmentat, així com de les al·legacions presentades, si s'escau, per l'altra part de la discrepància, perquè sigui analitzat i estudiat.

3. Totes les comunicacions en el procediment s'han de realitzar per via electrònica.

#### Article 22. *Decisió de la Comissió.*

1. La decisió de la Comissió ha de ser motivada i resoldre la discrepància que s'hi ha sotmès, i ha de decidir sobre la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

2. La decisió s'ha de pronunciar, en primer lloc, sobre la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, que dona lloc a la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

En cas que no concorrin aquestes causes, la decisió així ho ha de declarar, amb la conseqüència que no és procedent la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

3. Quan s'aprecii la concurrència de les causes, la Comissió s'ha de pronunciar sobre la pretensió d'inaplicació de les condicions de treball, per a la qual cosa n'ha de valorar l'adequació en relació amb la causa al·legada i els seus efectes sobre els treballadors afectats. La decisió pot acceptar la pretensió d'inaplicació en els seus propis termes o proposar la inaplicació de les mateixes condicions de treball en diferent grau d'intensitat. Així mateix, la Comissió s'ha de pronunciar sobre la durada del període d'inaplicació de les condicions de treball.

4. La Comissió ha de resoldre i comunicar la seva decisió dins el termini màxim establert a les parts afectades per la discrepància.

5. La decisió de la Comissió és vinculant i immediatament executiva.

*Article 23. Designació d'àrbitres.*

1. Quan hi hagi conformitat entre les parts afectades per la discrepància per a la designació d'un àrbitre, és preferent el designat de comú acord.

Si passa altrament, i prèvia convocatòria de la Comissió a l'efecte en el termini màxim de quatre dies des de la data de la presentació de la sol·licitud a què es refereix l'article 19, cada un dels grups de representació ha de proposar una relació de dos àrbitres. De la llista resultant de sis àrbitres, cada un dels grups esmentats ha de descartar per successives votacions, l'ordre de les quals s'ha de decidir per sorteig, el nom de l'àrbitre que tingui per convenient fins que en quedi un de sol.

2. En el cas que no s'aconsegueixi la designació d'un àrbitre, la decisió per a la solució de la discrepància plantejada s'ha d'adoptar en el si de la Comissió seguint el procediment que estableix l'article 21.

3. Una vegada designat l'àrbitre per la Comissió, aquesta li ha d'efectuar formalment l'encàrrec, traslladant-li la sol·licitud a què es refereix l'article 19 i la documentació indicada a l'article 20, assenyalant el termini màxim en què ha de ser dictat el laude, que ha de complir, en tot cas, el que disposa l'article 16.3.

L'actuació dels àrbitres ha de seguir el procediment que estableix l'article 24.

4. La Comissió ha de facilitar a l'àrbitre les mesures de suport que necessiti per al desenvolupament de la seva funció arbitral. Aquest suport inclou, a sol·licitud de l'àrbitre, l'emissió d'un informe en els termes que estableix l'article 21.1.

*Article 24. Procediments per a la solució de discrepàncies, mitjançant la designació d'un àrbitre.*

1. L'àrbitre pot iniciar la seva activitat tan aviat com hagi rebut l'encàrrec en els termes que estableix l'article anterior. A aquest efecte, pot requerir la compareixença de les parts o sol·licitar documentació complementària.

2. El laude, que ha de ser motivat, s'ha de pronunciar, en primer lloc, sobre la concurrència de les causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, que dóna lloc a la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

3. En cas que no concorrin aquestes causes, el laude així ho ha de declarar, amb la conseqüència que no és procedent la inaplicació de les condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu.

4. Quan aprecii la concurrència de les causes, l'àrbitre s'ha de pronunciar sobre la pretensió d'inaplicació de les condicions de treball, per a la qual cosa ha de valorar la seva adequació en relació amb la causa al·legada i els seus efectes sobre els treballadors afectats. El laude pot acceptar la pretensió d'inaplicació en els seus propis termes o proposar la inaplicació de les mateixes condicions de treball en diferent grau d'intensitat. Així mateix, l'àrbitre s'ha de pronunciar sobre la durada del període d'inaplicació de les condicions de treball.

5. L'àrbitre ha de resoldre i comunicar el laude a la Comissió i aquesta a les parts afectades per la discrepància, dins el termini màxim establert d'acord amb el que indica l'article 23.3.

6. El laude arbitral és vinculant i immediatament executiu.

*Disposició addicional primera. Mesures de suport de la Direcció General d'Ocupació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social a la Comissió.*

1. La Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, adscrita a la Direcció General d'Ocupació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, ha de ser reforçada en les seves actuacions, referides a les funcions que estableix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, per l'esmentada Direcció General d'Ocupació quan sigui necessari en els casos de solució de discrepàncies per falta d'acord sobre la inaplicació de condicions de treball i així ho sol·liciti el seu president a la Direcció General d'Ocupació.

2. Per poder complir amb el reforç que sigui necessari a la Comissió per a l'exercici de les funcions que estableix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, la Direcció General d'Ocupació i de la Direcció General de la Inspecció de Treball i Seguretat Social han d'establir les mesures de col·laboració que siguin necessàries.

Disposició addicional segona. *Col·laboració de la Comissió amb les comunitats autònomes.*

Mitjançant convenis de col·laboració entre el Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social i les comunitats autònomes, es pot establir l'actuació de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, adscrita a la Direcció General d'Ocupació del Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social, en l'àmbit territorial de les comunitats autònomes en les quals encara no s'hagin constituït els òrgans tripartits equivalents a la Comissió i mentre aquests òrgans tripartits no es constitueixin. En aquests casos, les empreses i els representants legals dels treballadors poden sol·licitar a la Comissió la intervenció per a la solució de discrepàncies per falta d'acord sobre la inaplicació de les condicions de treball presents en el conveni col·lectiu d'aplicació, en les circumstàncies i amb les condicions que estableix aquest Reial decret.

Disposició addicional tercera. *Règim d'aplicació al personal laboral al servei de les administracions públiques.*

L'exercici de les funcions decisòries atribuïdes en el capítol V a la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius no s'estén als convenis o acords col·lectius que regulin condicions de treball del personal laboral de les administracions públiques, als quals és aplicable la regulació específica sobre solució extrajudicial de conflictes col·lectius que estableix la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.

El que disposa el paràgraf anterior s'entén sense perjudici de l'aplicació del que disposa el capítol V esmentat a les entitats públiques empresarials, a les societats estatals, consorcis, fundacions del sector públic estatal i entitats de naturalesa anàloga, i es faculta els ministeris d'Ocupació i Seguretat Social i d'Hisenda i Administracions Públiques a dictar totes les disposicions que siguin necessàries en relació amb l'aplicació de les funcions decisòries de la Comissió a les entitats esmentades.

Disposició derogatòria única. *Abast de la derogació normativa.*

Queden derogats expressament el Reial decret 2976/1983, de 9 de novembre, pel qual es regula la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, l'Ordre Ministerial de 28 de maig de 1984, per la qual s'aprova el reglament de funcionament de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius, i totes les normes del mateix rang o inferior que contradiguin o s'oposin al que disposa el present Reial decret.

Disposició final primera. *Títol constitucional.*

Aquest Reial decret es dicta d'acord amb el que estableix l'article 149.1.7a de la Constitució espanyola, que atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de legislació laboral sense perjudici de la seva execució pels òrgans de les comunitats autònomes.

Disposició final segona. *Dret supletori.*

En el que no preveu el present Reial decret, la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius ha d'ajustar el seu funcionament a les normes generals d'actuació dels òrgans col·legiats recollides en el capítol II del títol II de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú.

Disposició final tercera. *Modificació del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.*

1. El paràgraf a) de l'apartat 1 de l'article 2 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, queda redactat en els termes següents:

«Els convenis col·lectius de treball negociats de conformitat amb el que estableix el títol III del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, així com les revisions salarials que es realitzin anualment en els convenis plurianuals i les motivades per aplicació de les clàusules de "garantia salarial", les modificacions, els acords parcials a què es refereix l'article 86 del mateix text legal i les pròrrogues dels convenis.»

2. L'últim paràgraf de l'article 6.3 del Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball, que queda redactat de la manera següent:

«L'annex 2.IV s'ha de formalitzar exclusivament per als anys de vigència successius dels convenis plurianuals o de les pròrrogues dels convenis. La formalització és obligatòria, amb les dades variables esmentades, tant si s'han acordat a la signatura del conveni com si són objecte de negociació o concreció posterior mitjançant un acte exprés de la comissió a la qual el conveni atribueix aquesta missió.»

3. S'afegeix una nova disposició addicional quarta al Reial decret 713/2010, de 28 de maig, amb el contingut següent:

«Disposició addicional quarta. *Dipòsit d'acords, laudes arbitrals i decisions de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius o òrgans corresponents de les comunitats autònomes sobre inaplicació de condicions de treball previstes en els convenis col·lectius.*

1. Són objecte de dipòsit els acords següents, laudes arbitrals i decisions de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius o òrgans corresponents de les comunitats autònomes sobre inaplicació de condicions de treball previstes en els convenis col·lectius:

a) Els acords d'inaplicació de les condicions de treball previstes en els convenis col·lectius segons el que disposa l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, tant els assolits entre l'empresari i la representació dels treballadors durant el període de consultes, com els aconseguits en el si de la comissió paritària del conveni col·lectiu d'aplicació.

b) Els acords d'inaplicació de les condicions de treball previstes en els convenis col·lectius a les quals es refereix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors, quan aquests acords s'hagin assolit durant el període de consultes en un procediment d'acomiadament col·lectiu, suspensió de contractes o reducció de jornada.

c) Els acords i laudes arbitrals pels quals s'estableix la inaplicació de condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació, de conformitat amb els procediments que preveuen els acords interprofessionals d'àmbit estatal o autonòmic previstos a l'article 83.3 de l'Estatut dels treballadors.

d) Les decisions de la Comissió Consultiva Nacional de Convenis Col·lectius o òrgans equivalents de les comunitats autònomes i els laudes dels àrbitres designats pels òrgans esmentats, pels quals s'estableix la inaplicació de condicions de treball previstes en el conveni col·lectiu d'aplicació, d'acord amb el que estableix l'article 82.3 de l'Estatut dels treballadors.

2. La sol·licitud de dipòsit dels instruments a què es refereix l'apartat anterior davant l'autoritat laboral competent ha d'incloure el text de l'instrument corresponent

i s'ha d'efectuar a través de mitjans electrònics fent constar totes les dades sol·licitades en l'aplicació informàtica dissenyada a l'efecte.

3. La sol·licitud de dipòsit, l'ha de realitzar:

a) Respecte dels instruments indicats a l'apartat 1.a), la part que va iniciar el procediment per a la inaplicació de condicions de treball o la comissió paritària, en què es va aconseguir l'acord.

b) Respecte dels acords indicats a l'apartat 1.b), l'empresa.

c) Respecte dels instruments indicats a l'apartat 1.c), l'òrgan de direcció de l'organisme competent, o la persona designada per aquest.

d) Respecte dels instruments indicats a l'apartat 1.d), la persona designada per l'òrgan competent.»

Disposició final quarta. *Facultats de desplegament.*

S'autoritza la ministra d'Ocupació i Seguretat Social a dictar les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret.

Disposició final cinquena. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 27 de setembre de 2012.

JUAN CARLOS R.

La ministra d'Ocupació i Seguretat Social,  
FÁTIMA BÁÑEZ GARCÍA