

Disposició addicional única. *Associacions ja reconegudes.*

Les associacions reconegudes a l'empara del Reial decret 997/1999, d'11 de juny, sobre foment de les races autòctones espanyoles de protecció especial en perill d'extinció, han de mantenir el reconeixement esmentat en els mateixos termes i als mateixos efectes que el van obtenir.

Disposició transitòria primera. *Gestió transitòria dels llibres genealògics de les races pures equines d'àmbit nacional per l'Administració general de l'Estat.*

La gestió dels llibres genealògics de les races pures equines d'àmbit nacional l'ha d'efectuar l'organisme autònom Fons d'Explotació dels Serveis de Crià Cavallina i Remunta, adscrit al Ministeri de Defensa, fins que el Ministeri d'Agricultura, Pesca i Alimentació reconegui oficialment una o diverses associacions de criadors per portar el seu propi llibre genealògic de la raça pura equina de què es tracti. En qualsevol cas, l'organisme autònom Fons d'Explotació dels Serveis de Crià Cavallina i Remunta cessarà en la gestió dels llibres el dia 31 de desembre de 2007.

Disposició transitòria segona. *Concessions.*

Les concessions a organitzacions o associacions de criadors d'èquids de races pures per a la gestió d'un llibre genealògic, a l'empara del que estableix el Reial decret 1133/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regula en l'àmbit de les races equines el règim jurídic dels llibres genealògics, les associacions de criadors i les característiques zootècniques de les diferents races, queden extingides en el termini màxim de sis mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, o abans, si s'ha autoritzat o reconegut oficialment una associació o organització de criadors per a la gestió del llibre genealògic de què es tracti d'acord amb aquest Reial decret.

Disposició transitòria tercera. *Competència.*

No obstant el que preveu l'article 6, per a les races que ja tinguin associació oficialment reconeguda a l'entrada en vigor d'aquest Reial decret, es considera autoritat competent la que va atorgar el reconeixement a l'associació esmentada.

Disposició derogatòria única. *Derogació normativa.*

Queda derogat el Reial decret 1133/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regula en l'àmbit de les races equines el règim jurídic dels llibres genealògics, les associacions de criadors i les característiques zootècniques de les diferents races.

Disposició final primera. *Títol competencial.*

Aquest Reial decret constitueix normativa bàsica i es dicta a l'empara del que disposa l'article 149.1.10a i 13a de la Constitució, pel qual s'atribueix a l'Estat la competència exclusiva en matèria de comerç exterior i de bases i coordinació de la planificació general de l'activitat econòmica, respectivament.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 25 de maig de 2007.

JUAN CARLOS R.

La ministra d'Agricultura, Pesca  
i Alimentació,

ELENA ESPINOSA MANGANA

## MINISTERI DE LA PRESIDÈNCIA

**11450** REIAL DECRET 696/2007, d'1 de juny, pel qual es regula la relació laboral dels professors de religió prevista a la disposició addicional tercera de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació. («BOE» 138, de 9-6-2007.)

L'ordenació del règim jurídic del professorat de religió ha tingut una regulació diferent durant les últimes dècades. El Concordat de 1953 disposava que la religió catòlica l'impartirien, a les escoles primàries, els mateixos mestres, llevat d'objecció motivada de l'Ordinari, i professors capellans o religiosos i, subsidiàriament, professors seglars nomenats per l'autoritat civil competent a proposta de l'Ordinari diocesà, en l'ensenyament mitjà.

L'Acord sobre ensenyament i assumptes culturals de 3 de gener de 1979, subscrit entre l'Estat Espanyol i la Santa Seu, punt de partida del règim laboral vigent d'aquests docents, a l'article III va disposar que aquest ensenyament seria impartit per les persones que fossin designades per l'autoritat acadèmica entre aquelles que l'Ordinari diocesà proposés per exercir aquest ensenyament i, a l'article VII, que la situació econòmica dels professors de religió, en els diferents nivells educatius que no pertanyessin als cossos docents de l'Estat, es concertaria entre l'Administració Central i la Conferència Episcopal Espanyola.

De la mateixa manera, uns anys més tard, es van subscriure acords de cooperació amb les altres confessions religioses que, conforme al que preveu la Llei orgànica de llibertat religiosa, tenen un arrelament evident o notori a la societat espanyola. En concret, per la Llei 24/1992, de 10 de novembre, s'aprova l'Acord de cooperació de l'Estat espanyol amb la Federació d'Entitats Religioses Evangèliques d'Espanya; per la Llei 25/1992, de 10 de novembre, s'aprova l'Acord de cooperació de l'Estat espanyol amb la Federació de Comunitats Israelites d'Espanya; i, finalment, per la Llei 26/1992, de 10 de novembre, s'aprova l'Acord de cooperació de l'Estat espanyol amb la Comissió Islàmica d'Espanya (totes publicades al BOE del 12 de novembre). En aquests acords, entre altres coses, es reconeix a les dites confessions religioses la capacitat de designar els professors que han d'impartir l'ensenyament religiós corresponent.

El 20 de maig de 1993, el Govern espanyol i la Conferència Episcopal Espanyola van subscriure el primer Conveni, publicat mitjançant l'Ordre de 9 de setembre de 1993, sobre el règim econòmic de les persones encarregades de l'ensenyament de religió catòlica en centres públics d'educació primària que, no sent personal docent de l'Administració, fossin proposats cada any escolar per l'Ordinari del lloc i designats per l'autoritat acadèmica, reflectint el compromís d'assolir l'equiparació econòmica d'aquests docents de religió amb els professors interins del mateix nivell en un període de cinc exercicis pressupostaris (1994-1998), a més de l'adopció pel Govern de les mesures oportunes per a la seva inclusió en el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònoms, donant compliment a les diferents sentències del Tribunal Suprem. Tanmateix, el contingut d'aquest Acord no donava total solució a la qüestió, en percebre l'esmentat personal les retribucions amb càrrec a les subvencions que, amb aquest fi, rebia anualment la Conferència Episcopal Espanyola, cosa que generava una certa indeterminació respecte a la naturalesa laboral de la relació que vinculava aquest col·lectiu.

La Llei 50/1998, de 30 de desembre, de mesures fiscals administratives i de l'ordre social per a 1999, va intentar donar resposta a la conflictivitat subsegüent caracteritzant aquesta relació com a laboral, de durada determinada i coincident amb el curs escolar.

En aplicació d'aquesta disposició, i en compliment de les sentències d'aquella època dictades per diferents tribunals de Justícia, el 26 de febrer de 1999 es va subscriure un nou Conveni entre l'Estat i la Conferència Episcopal Espanyola, publicat per l'Ordre de 9 d'abril de 1999, sobre el règim economicolaboral d'aquest personal, en virtut del qual cada Administració educativa assumia el paper d'ocupador i estava obligada a donar-lo d'alta en el règim general de la Seguretat Social a l'inici del curs acadèmic 1998-1999, i va procedir a contractar-lo i retribuir-lo a partir de l'1 de gener de 1999, per la qual cosa el sistema de pagament, vigent des del 1982, mitjançant subvenció a la Conferència Episcopal Espanyola, deixava de tenir efectes.

D'altra banda, la Directiva comunitària 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, relativa a l'acord marc de la CES, la UNICE i el CEEP sobre el treball de durada determinada reconeixent el caràcter indefinit de la relació laboral que vincula aquest professorat –llevat per als supòsits expressament taxats a la Llei– i sense perjudici de la concurrència d'alguna de les causes previstes d'extinció del contracte, va incidir en aquest règim laboral i econòmic d'aquest col·lectiu docent.

Finalment, d'especial aplicació al cas, la Directiva 2000/78/CE del Consell, de 27 de novembre de 2000, relativa a l'establiment d'un marc general per a la igualtat de tracte en l'ocupació, preveu a l'article 4 –en concordança amb la Declaració núm. 11 de la Unió Europea sobre l'estatut de les esglésies i les organitzacions no confessionals– el dret dels estats membres a mantenir o establir requisits professionals essencials i determinants per a les activitats basades en la religió o en l'ètica religiosa.

La Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació (d'ara endavant LOE), a la disposició addicional tercera, apartat 2, estableix que «els professors que, no pertanyent als cossos de funcionaris docents, imparteixin l'ensenyament de les religions en centres públics ho han de fer en règim de contractació laboral, de conformitat amb l'Estatut dels treballadors, amb les respectives administracions competents» i que «la regulació del seu règim laboral s'ha de fer amb la participació dels representants del professorat».

El que estableix la LOE sobre el professorat de religió pretén articular l'efectivitat del mandat contingut a l'article 27.3 de la Constitució espanyola pel qual «els poders públics garanteixen el dret que assisteix els pares perquè els seus fills rebin la formació religiosa i moral que estigui d'acord amb les seves pròpies conviccions», amb els drets que el nostre ordenament atribueix als treballadors que realitzen aquestes tasques i a la necessitat de respectar la singularitat de la relació de confiança i bona fe que mantenen amb les diferents confessions religioses amb les quals hi ha relacions de cooperació.

S'atén la regulació a la doctrina del Tribunal Constitucional, reiterada a partir de la Sentència 38/2007, de 15 de febrer, que considera vàlida l'exigència de la idoneïtat eclesial com a requisit de capacitat per a l'accés als llocs de treball de professor de religió en els centres d'ensenyament públic, alhora que exigeix que aquesta declaració d'idoneïtat, o la seva revocació, sigui respectuosa amb els drets fonamentals del treballador.

Amb la finalitat de donar compliment al que regula la LOE, es dicta el present Reial decret, en el procés d'elaboració del qual han estat consultades les comunitats autònomes, a través de la Comissió de Personal de la Conferència Sectorial d'Educació, així com els sindicats més representatius en el sector docent, presents a la Mesa Sectorial d'Educació, i han donat la seva aprovació, tant aquelles com aquests, en reunions celebrades el 14 de novembre de 2006. Igualment han estat consultades les diferents confessions religioses, així com altres sindicats i associacions amb presència en aquest col·lectiu.

En el projecte de Reial decret ha emès informe el Consell Escolar de l'Estat.

En virtut d'això, a iniciativa de la ministra d'Educació i Ciència, a proposta conjunta dels Ministres d'Educació i Ciència, d'Administracions Públiques, de Justícia i de Treball i Afers Socials, d'acord amb el Consell d'Estat, i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres en la reunió del dia 1 de juny de 2007,

## DISPOSO:

### Article 1. *Objecte i Àmbit d'aplicació.*

El present Reial decret regula la relació laboral dels professors de religió que tot i no pertànyer als cossos de funcionaris docents imparteixin l'ensenyament de les religions en centres públics prevista a la disposició addicional tercera de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació.

### Article 2. *Disposicions legals i reglamentàries.*

La contractació laboral dels professors de religió es regeix per l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, per la disposició addicional tercera de la Llei orgànica d'educació, pel present Reial decret i les seves normes de desplegament, per l'Acord sobre ensenyament i assumptes culturals, de 3 de gener de 1979, subscrit entre l'Estat Espanyol i la Santa Seu, així com pels acords de cooperació amb altres confessions que tenen un arrelament evident i notori a la societat espanyola.

### Article 3. *Requisits exigibles.*

1. Per impartir els ensenyaments de religió és necessari tenir els mateixos requisits de titulació exigibles, o equivalents, en el respectiu nivell educatiu, als funcionaris docents no universitaris d'acord amb el que estableix la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, d'educació, haver estat proposats per l'autoritat de la confessió religiosa per impartir aquest ensenyament i haver obtingut la declaració d'idoneïtat o certificació equivalent de la confessió religiosa objecte de la matèria educativa, tot això amb caràcter previ a la seva contractació per l'Administració competent.

2. Per ser contractat com a professor de religió, són necessaris els requisits següents:

a) Ser espanyol o nacional d'algun dels estats membres de la Unió Europea o nacional d'algun Estat al qual en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya sigui d'aplicació la lliure circulació de treballadors, o ser estranger amb residència legal a Espanya i autoritzat a treballar o en disposició d'obtenir una autorització de treball per compte d'altri.

b) Tenir complerts els 18 anys d'edat.

c) No patir malaltia ni estar afectat per cap limitació física o psíquica incompatible amb el desenvolupament de les corresponents funcions.

d) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol Administració pública, ni estar inhabilitat per a l'exercici de les seves funcions. Els aspirants la nacionalitat dels quals no sigui l'espanyola també han d'acreditar que no estan sotmesos a cap sanció disciplinària o condemna penal que impedeixi en el seu Estat d'origen el desenvolupament de les seves funcions.

### Article 4. *Durada i modalitat de la contractació.*

1. La contractació dels professors de religió és per temps indefinit, excepte en els casos de substitució del titular de la relació laboral que s'ha de fer de conformitat amb l'article 15.1.c) de l'Estatut dels treballadors i sense

perjudici del que disposen les causes d'extinció del contracte que figuren al present Reial decret.

2. La determinació de la modalitat del contracte a temps complet o parcial, segons ho requereixin les necessitats dels centres públics, correspon a les administracions educatives competents, sense perjudici de les modificacions que al llarg de la seva durada i per raó de la planificació educativa, s'hagin de produir respecte a la jornada de treball i/o centre reflectits en el contracte.

#### Article 5. *Forma i contingut del contracte.*

1. El contracte s'ha de formalitzar per escrit amb anterioritat al començament de la prestació laboral.

En tot cas, és necessari formalitzar per escrit amb anterioritat al començament del curs escolar les modificacions que es produeixin en el contracte precedent d'acord amb el que sobre això preveu l'article 4.2 del present Reial decret.

2. El contingut del contracte ha d'especificar, com a mínim:

- a) Identificació de les parts.
- b) Objecte.
- c) Lloc de treball.
- d) Retribució.
- e) Durada i/o renovació.
- f) Jornada de treball.
- g) Tots els altres aspectes que es considerin essencials en la legislació laboral.

#### Article 6. *Accés a la destinació.*

S'accedeix a la destinació de conformitat amb els criteris objectius de valoració que s'estimin adequats per l'Administració competent.

En tot cas s'ha de valorar:

- a) L'experiència docent com a professor de religió, de manera preferent en centres públics i en el mateix nivell educatiu de la plaça a la qual s'opta.
- b) Les titulacions acadèmiques, de manera preferent les més afins, pel seu contingut, a l'ensenyament de religió.
- c) Els cursos de formació i perfeccionament realitzats que estiguin relacionats amb la didàctica, l'organització escolar o anàlegs, de manera preferent, els més afins pel seu contingut a l'ensenyament de religió.

S'ha de respectar, sempre, els principis d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat.

#### Article 7. *Extinció del contracte.*

El contracte de treball s'extingeix:

- a) Quan l'Administració competent adopti resolució en aquest sentit, prèvia incoació d'expedient disciplinari.
- b) Per revocació ajustada a dret de l'acreditació o de la idoneïtat per impartir classes de religió per part de la confessió religiosa que la va atorgar.
- c) Per les altres causes d'extinció previstes a l'Estatut dels treballadors.
- d) En el cas de treballadors estrangers, per l'extinció o la no-renovació de l'autorització de residència o de residència i treball, com a conseqüència de la concurrència d'algun dels supòsits per a l'extinció o l'incompliment d'algun dels requisits per a la renovació establerts a la normativa d'estrangeria i immigració.

Disposició addicional única. *Professors de religió contractats en el curs escolar 2006/2007.*

Els professors de religió no pertanyents als cossos de funcionaris docents que a l'entrada en vigor del present

Reial decret estiguin contractats passin automàticament a tenir una relació laboral per temps indefinit en els termes previstos en aquest Reial decret, llevat que hi concorri alguna de les causes d'extinció del contracte prevista a l'article 7 o que el contracte s'hagi formalitzat de conformitat amb l'article 15.1.c) de l'Estatut dels treballadors, és a dir, per substituir el titular de la relació laboral.

Disposició final primera. *Fonament constitucional.*

Aquest Reial decret es dicta a l'empara de l'article 149.1.7a de la Constitució, que reserva a l'Estat la competència en matèria de legislació laboral.

Disposició final segona. *Entrada en vigor.*

El present Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Madrid, 1 de juny de 2007.

JUAN CARLOS R.

La vicepresidenta primera del Govern  
i ministra de la Presidència,

MARÍA TERESA FERNÁNDEZ DE LA VEGA SANZ

**11451** *ORDRE PRE/1648/2007, de 7 de juny, per la qual es modifica l'annex VI del Reglament sobre classificació, envasament i etiquetatge de preparats perillosos, aprovat pel Reial decret 255/2003, de 28 de febrer. («BOE» 138, de 9-6-2007.)*

El Reial decret 255/2003, de 28 de febrer, pel qual s'aprova el Reglament sobre classificació, envasament i etiquetatge de preparats perillosos, va incorporar al nostre ordenament jurídic la Directiva 1999/45/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 31 de maig de 1999, sobre l'aproximació de les disposicions legals, reglamentàries i administratives dels estats membres de la Unió Europea relatives a la classificació, l'envasament i l'etiquetatge de preparats perillosos.

A l'annex VI del Reial decret esmentat, que coincideix amb el del mateix número de la Directiva, hi figura una llista d'estats membres. L'Ordre PRE/3/2006, de 12 de gener, per la qual es modifica l'annex VI del Reglament sobre classificació, envasament i etiquetatge de preparats perillosos, aprovat pel Reial decret 255/2003, de 28 de febrer, va modificar l'esmentada llista amb motiu de la incorporació a la Unió Europea de deu nous estats membres.

Recentment i d'acord amb el que disposa l'Acta d'adhesió de Bulgària i Romania a la Unió Europea, s'ha tornat a modificar aquesta llista per incloure-hi aquests dos nous estats membres, cosa que es porta a terme mitjançant el que disposa l'apartat G de l'annex de la Directiva 2006/96/CE del Consell, de 20 de novembre de 2006, per la qual s'adapten determinades directives en l'àmbit de la lliure circulació de mercaderies, amb motiu de l'adhesió de Bulgària i Romania.

En conseqüència, es fa necessari substituir la llista d'estats que figura a l'annex VI del Reglament sobre classificació, envasament i etiquetatge de preparats perillosos, aprovat pel Reial decret 255/2003, de 28 de febrer, per la llista de l'annex d'aquesta Ordre.

En l'elaboració d'aquesta disposició han estat escoltats els sectors afectats.