

CAP DE L'ESTAT

24244 *LLEI 45/2002, de 12 de desembre, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat.* («BOE» 298, de 13-12-2002.)

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

A tots els qui vegeu i entengueu aquesta Llei.
Sapiguen: Que les Corts Generals han aprovat la Llei següent i jo la sanciono.

EXPOSICIÓ DE MOTIUS

L'article 41 de la Constitució espanyola estableix que els poders públics han de garantir un règim públic de prestacions socials, especialment en cas de desocupació. Per la seva part, l'Estratègia Europea d'Ocupació a la qual es refereix el títol VIII (antic títol VI bis) del Tractat de la Comunitat Europea, i les directrius sobre ocupació que anualment aprova la Cimera de caps d'Estat i de Govern, ja des de l'inici del Procés de Luxemburg insisteixen en què els països de la Unió Europea han d'organitzar la protecció per desocupació de manera que, junt amb les prestacions econòmiques necessàries per afrontar les situacions d'atur, els poders públics donin oportunitats de formació i ocupació que possibilitin que els aturats puguin trobar una feina en el menor temps possible.

Encara que aquest principi està implícit en l'actual normativa espanyola, faltent mecanismes explícits per posar-lo en marxa. Aquest mateix principi, que constitueix un eix de referència en la protecció davant la desocupació, ha estat ratificat recentment en les conclusions del Consell Europeu de Barcelona.

La reforma de les prestacions per desocupació que s'embrèn amb aquesta Llei té com a objectius, d'acord amb el principi general amunt exposat, els següents:

a) Facilitar oportunitats d'ocupació per a totes les persones que vulguin incorporar-se al mercat de treball. Per a això, en primer lloc, des de l'inici de la prestació hi ha un compromís d'activitat en virtut del qual l'aturat té dret que els serveis públics d'ocupació determinin el millor itinerari d'inserció, d'acord amb les seves capacitats professionals i aptituds per a la feina. Al seu torn, tots els beneficiaris de prestacions que vulguin treballar en altres llocs amb més bones oportunitats de feina disposen d'ajuts per facilitar-los la mobilitat geogràfica.

Així mateix, es regula, amb més garanties jurídiques per a l'aturat, el concepte de col·locació adequada, en el qual el determinant és que —sense perjudici de referències generals— els serveis públics d'ocupació puguin valorar aquesta adequació en funció de les circumstàncies personals, professionals i la facilitat de desplaçament al lloc de treball. Igualment, a més de l'ajuda per a la recerca de feina que presten els serveis públics d'ocupació, els beneficiaris de prestacions per desocupació durant els cent primers dies del cobrament de la seva prestació no estan obligats a participar en accions de millora de la seva ocupabilitat, ja que, intactes les seves capacitats per trobar una feina, poden posar-les en pràctica per si mateixos, sense ajuda, si així ho desitgen, d'un altre tipus d'accions del Servei Públic d'Ocupació. En qualsevol cas, totes les accions estan a la seva disposició.

Igualment, s'afavoreix que els aturats de més de cinquanta-dos anys beneficiaris de qualsevol subsidi per desocupació puguin compatibilitzar voluntàriament una part d'aquest subsidi amb el treball per compte d'altri, i premetre d'aquesta manera acumular períodes de cotització, recuperar carreres d'assegurança i tenir en un futur una pensió de jubilació millor.

Així mateix, per als aturats que vulguin formar part d'una societat anònima laboral o constituir-se com a socis treballadors o socis de treball de cooperatives i optin per utilitzar per fer-ho la prestació pendent de percebre, s'estableix que la capitalització es pot percebre com a pagament únic, destinat íntegrament a l'aportació necessària per constituir-se en soci, o com a pagament periòdic per abonar les cotitzacions a la Seguretat Social. Els qui vulguin constituir-se com a treballadors autònoms poden capitalitzar fins al 20 per 100 de la seva prestació per afrontar les despeses d'inici d'activitat; la resta de la prestació s'abona per al pagament de les cotitzacions a la Seguretat Social. Les persones discapacitades es poden acollir a la modalitat que més els convingui i gaudir a més d'una bonificació en les seves cotitzacions al règim especial d'autònoms del 50 per 100.

b) Millorar el funcionament del mercat de treball. Per fer-ho s'estableix el començament de la percepció de la prestació de desocupació des de la cessació per acomiadament, amb independència de la seva impugnació, per així possibilitar l'existència d'ingressos en el període que transcorre entre l'acomiadament i la conciliació o la sentència. També s'estableix la possibilitat de compatibilitzar les prestacions per desocupació amb el treball perquè treballadors aturats perceptors de prestacions substitueixin treballadors de petites empreses mentre aquests assisteixen a cursos de formació. Així mateix, s'augmenten les possibilitats d'acollir-se a bonificacions quan es contracta dones aturades que han donat a llum en els últims vint-i-quatre mesos.

c) Corregir disfuncions observades en la protecció per desocupació. Per fer-ho es reordena la protecció d'emigrants retornats, i es reserva el subsidi específic als que han treballat almenys un any en països amb els quals Espanya no té conveni en aquesta matèria, i s'estableix per als altres la possibilitat d'incorporar-se al Programa de renda activa d'inserció. Tot això es fa sense perjudici dels drets a la protecció per desocupació de les persones que procedeixen d'un país de l'Espai Econòmic Europeu o de països amb els quals es té subscrit un conveni de prestacions per desocupació, que poden percebre la seva prestació d'acord amb la legislació vigent i en aplicació dels reglaments comunitaris de Seguretat Social o els convenis corresponents. Es precisa el concepte de rendes incompatibles amb la percepció del subsidi assistencial, excloent expressament les indemnitzacions legals derivades d'extinció del contracte, així com les quantitats destinades per al pagament del conveni a la Seguretat Social que, si s'escau, pugui fer-se per mantenir les carreres d'assegurança cap a una millor pensió de Seguretat Social.

S'especifica igualment que el naixement de les prestacions es produeixi després del període que correspon a les vacances, no gaudides i que han de ser retribuïdes, establint la situació d'assimilada a l'alta i cotització del període que transcorre entre l'extinció del contracte i l'inici de la prestació, amb la qual cosa el treballador queda totalment protegit davant de l'actualització de qualsevol situació de necessitat que suposi el naixement d'una prestació de Seguretat Social.

d) Ampliar la protecció a col·lectius que actualment no en tenen. Per a això s'estableix una prestació contributiva per desocupació per als treballadors eventuais agraris del conjunt del territori espanyol i es determina que les futures incorporacions a la protecció per deso-

cupació dels treballadors eventuais agraris s'han de regir per la nova normativa que s'estableix amb caràcter general. Alhora, es manté la regulació actualment vigent per als que ja són perceptors de subsidi agrari a Andalusia i Extremadura. Els qui no es puguin incorporar al subsidi agrari com a conseqüència de l'aplicació d'aquesta nova Llei tenen dret a la renda activa d'inserció, per una durada igual a la que hauria correspost en cas de ser aturat agrari subsidiat.

També es regula l'esmentat Programa de renda activa d'inserció, i s'amplia per al 2002 l'accés als aturats que tinguin més de quaranta-cinc anys i portin més de dotze mesos en situació de desocupació, encara que no hagin percebut prestació anteriorment; o a aturats de qualsevol edat que siguin discapacitats o víctimes de la violència domèstica, o que siguin emigrants retornats.

Finalment, s'inclou en la protecció per desocupació els socis de treball de les cooperatives i els socis treballadors de cooperatives d'explotació comunitària de la terra.

La ràpida reinserció dels aturats és necessària no solament per al seu benestar, sinó també per al correcte funcionament del mercat de treball. Espanya ha mostrat en els últims anys capacitat de creació d'ocupació, però no sempre han estat les persones aturades les que han ocupat aquests llocs de treball; fins i tot els llocs de treball no s'han arribat a crear perquè no s'ha trobat la persona adequada per ocupar-los, cosa que limita les possibilitats de creixement econòmic de determinats territoris.

Per això, per potenciar que, a més del fet que persones inactives que s'han anat incorporant al mercat de treball, els aturats trobin feina abans, i segurs que ambdós fenòmens han de contribuir a millorar essencialment el funcionament del nostre mercat i a l'acostament progressiu d'Espanya als nivells mitjans d'ocupació de la Unió Europea, és essencial facilitar als serveis públics d'ocupació recursos humans i materials suficients. Amb aquesta finalitat s'ha d'impulsar la dotació pressupostària necessària per incloure en els pressupostos generals de l'Estat de 2003, i s'ha de tractar en l'àmbit de la Conferència Sectorial per a Assumptes Laborals tant la distribució de nous efectius per als Serveis d'Ocupació estatal i autonòmics, com totes els aspectes que permetin que la integració laboral dels qui no tenen feina —especialment els col·lectius amb més dificultats— s'estengui de manera eficaç i general.

CAPÍTOL I

Modificacions que s'introdueixen en el sistema de protecció per desocupació

Article primer. *Modificació de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

U. Es modifica el paràgraf c) de l'article 207 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queda redactat en els termes següents:

«c) Trobar-se en situació legal de desocupació, acreditar disponibilitat per buscar activament feina i per acceptar una col·locació adequada a través de la subscripció del compromís d'activitat, a què es refereix l'article 231 d'aquesta Llei.»

Dos. Es modifiquen el paràgraf c) i el paràgraf g) del número 1 i el número 4 de l'apartat 1, així com el número 2 de l'apartat 2 de l'article 208 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social; així mateix,

s'afegeix un nou apartat 4 a l'article esmentat. Tots queden redactats en els termes següents:

«1. Quan s'extingeixi la seva relació laboral:

c) Per acomiadament.

g) Per resolució de la relació laboral, durant el període de prova, a instància de l'empresari, sempre que l'extinció de la relació laboral anterior sigui a causa d'algun dels casos que preveu aquest apartat, o hagi transcorregut un termini de tres mesos des de l'extinció.»

«4. Igualment es troben en situació legal de desocupació els treballadors fixos discontinus, d'acord amb el que es disposi en desplegament d'aquesta norma, en els períodes d'inactivitat productiva.»

«2. Quan, fins i tot trobant-se en alguna de les situacions que preveu l'apartat 1 anterior, no acreditin la seva disponibilitat per buscar activament feina i per acceptar una col·locació adequada, a través del compromís d'activitat.»

«4. En el cas que preveu l'article 145 bis del text refós de la Llei de procediment laboral i sense perjudici del que s'hi assenyalava, s'entén que els treballadors estan en la situació legal de desocupació que estableix el paràgraf f) de l'apartat 1 d'aquest article per acabament de l'últim contracte temporal i l'entitat gestora els reconeix les prestacions per desocupació si compleixen la resta dels requisits exigits.»

Tres. Es modifiquen els apartats 1 i 3, i s'afegeixen tres apartats, el 4, el 5 i el 6, a l'article 209 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. Les persones que compleixin els requisits que estableix l'article 207 d'aquesta Llei han de sol·licitar a l'entitat gestora competent el reconeixement del dret a les prestacions, que neix a partir que es produeixi la situació legal de desocupació, sempre que se sol·liciti dins del termini dels quinze dies següents. La sol·licitud requereix la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha fet prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud s'ha de subscriure el compromís d'activitat al qual es refereix l'article 231 d'aquesta Llei.»

«3. En el cas que el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes no s'hagi gaudit abans de l'acabament de la relació laboral, o abans de l'acabament de l'activitat de temporada o campanya dels treballadors fixos discontinus, la situació legal de desocupació i el naixement del dret a les prestacions s'ha de produir una vegada transcorregut aquest període, sempre que se sol·liciti dins del termini dels quinze dies següents a l'acabament d'aquest.

Aquest període ha de constar al certificat d'empresa a aquests efectes.»

«4. En el cas d'acomiadament o extinció de la relació laboral, la decisió de l'empresari d'extingir aquesta relació s'entén, per si mateixa i sense necessitat d'impugnació, com a causa de situació legal de desocupació. En el cas que hi hagi un període que correspongui a salaris de tramitació, el naixement del dret a les prestacions es produeix una vegada transcorregut el període esmentat que ha de constar al certificat d'empresa a aquests efectes.

L'exercici de l'acció contra l'acomiadament o l'extinció no impedeix que es produeixi el naixement del dret a la prestació.»

«5. En les resolucions dictades en procediments d'acomiadament o d'extinció del contracte de treball:

a) Quan, com a conseqüència de la reclamació o el recurs, l'acomiadament sigui considerat improcedent i s'opti per la indemnització:

Si el treballador no té dret als salaris de tramitació ha de continuar percebent les prestacions per desocupació o, si no les està percebent, ha de començar a percebre-les amb efectes des de la data de la cessació efectiva en el treball, sempre que es compleixi el que estableix l'apartat 1 d'aquest article, i s'ha de prendre com a data inicial per a aquest compliment la de l'acta de conciliació o provisió d'opció per la indemnització, o, si s'escau, la de la resolució judicial.

Si el treballador té dret als salaris de tramitació i no està percebent les prestacions ha de començar a percebre-les amb efectes des de la data en què finalitza l'obligació de l'abonament d'aquests salaris; i si està percebent les prestacions ha de deixar de percebre-les, perquè es consideren indegudes, i pot tornar a percebre-les amb efectes des de la data en què finalitzi l'obligació de l'abonament dels esmentats salaris, amb la regularització prèvia per part de l'entitat gestora del dret inicialment reconegut, reclamant a la Tresoreria General de la Seguretat Social les cotitzacions efectuades durant la percepció de les prestacions i efectuant la compensació corresponent per les prestacions indegudament percebudes, o bé reclamant-ne l'import al treballador.

En ambdós casos, el treballador ha de sol·licitar el reconeixement de les prestacions en el termini que preveu l'apartat 1 d'aquest article, prenent com a data inicial per a aquest compliment la de l'acta de conciliació o provisió d'opció per la indemnització, o, si s'escau, la de la resolució judicial, i acreditar el període que correspon als salaris de tramitació.

b) Quan, com a conseqüència de la reclamació o el recurs, es produeixi la readmissió del treballador, mitjançant conciliació o sentència ferma, o encara que aquesta no es produeixi en el cas al qual es refereix l'article 282 de la Llei de procediment laboral, les quantitats percebudes per aquest en concepte de prestacions per desocupació es consideren indegudes per causa no imputable al treballador.

En aquest cas, l'entitat gestora ha de cessar en l'abonament de les prestacions per desocupació i reclamar a la Tresoreria General de la Seguretat Social les cotitzacions efectuades durant la percepció de les prestacions. L'empresari ha d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes pel treballador i les ha de deduir dels salaris deixats de percebre que hagin correspost, amb el límit de la suma d'aquests salaris.

Als efectes del que disposen els paràgrafs anteriors, s'ha d'aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 d'aquesta Llei, respecte al reintegrament de prestacions del pagament de les quals sigui directament responsable l'empresari, així com de la reclamació al treballador si la quantia de la prestació ha superat la del salari.

En els casos a què es refereix aquesta lletra, l'empresari ha d'instar l'alta en la Seguretat Social amb efectes des de la data de l'acomiadament o l'extinció inicial i cotitzar per aquest període, que es considera com d'ocupació cotitzada a tots els efectes.

c) En els casos a què es refereixen els articles 279.2 i 284 de la Llei de procediment laboral, el treballador ha de començar a percebre les prestacions, si no les està percebent, a partir del moment en què es declari extingida la relació laboral. En ambdós casos, s'ha d'atenir al que estableix la lletra b) d'aquest apartat respecte a les prestacions percebudes fins a l'extinció de la relació laboral.»

«6. En els casos als quals es refereix l'article 56 de l'Estatut dels Treballadors, l'empresari ha d'instar l'alta i la baixa del treballador i cotitzar a la Seguretat Social durant el període corresponent als salaris de tramitació que es considera com d'ocupació cotitzada a tots els efectes.»

Quatre. S'incorpora un nou apartat 4 a l'article 210 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queda redactat en els termes següents:

«4. El període que correspon a les vacances, al qual es refereix l'apartat 3 de l'article 209, es computa com a període de cotització als efectes que preveuen l'apartat 1 d'aquest article i l'apartat 2 de l'article 216, i durant aquest període es considera el treballador en situació assimilada a la d'alta, d'acord amb el que estableix l'article 125.1 d'aquesta Llei.»

Cinc. Es modifiquen els paràgrafs a) i d) i s'inclou un paràgraf e) a l'apartat 1, i es modifica la lletra b) de l'apartat 3 de l'article 212 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació el suspèn l'entitat gestora en els casos següents:

a) Durant el període que correspongui per imposició de sanció per infraccions lleus i greus en els termes que estableix la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

d) Mentre el titular del dret faci una feina per compte d'altri d'una durada inferior a dotze mesos, o mentre el titular del dret faci una feina per compte propi d'una durada inferior a vint-i-quatre mesos.

e) En els casos a què es refereix l'article 295 de la Llei de procediment laboral, mentre el treballador continuï prestant serveis o no els presti per voluntat de l'empresari en els termes que regula l'article esmentat durant la tramitació del recurs. Una vegada que es produeixi la resolució definitiva s'ha de procedir de conformitat amb el que estableix l'apartat 5 de l'article 209.»

«3. La prestació o subsidi per desocupació es reprèn:

b) Amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, en els casos que recullen els paràgrafs b), c), d) i e) de l'apartat 1, sempre que s'acrediti que ha finalitzat la causa de suspensió, que, si s'escau, aquesta causa constitueix situació legal de desocupació, o que, si s'escau, es manté el requisit de manca de rendes o existència de responsabilitats familiars.

El dret a la represa neix a partir del terme de la causa de suspensió sempre que se sol·liciti en el termini dels quinze dies següents, i la sol·licitud requereix la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha fet prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud es considera reactivat

el compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 d'aquesta Llei, excepte en els casos en què l'entitat gestora exigeixi la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini esmentat, es produeixen els efectes que preveuen l'apartat 2 de l'article 209 i el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 219.

En el cas que el període que correspon a les vacances anuals retribuïdes no s'hagi gaudit, és aplicable el que estableix l'apartat 3 de l'article 209 d'aquesta Llei.»

Sis. Es modifiquen els continguts dels paràgrafs c) i d) de l'apartat 1 de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació s'extingeix en els casos següents:

c) Imposició de sanció en els termes que preveu la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

d) Realització d'un treball per compte d'altri de la mateixa durada o d'una durada superior a dotze mesos, sens perjudici del que estableix l'apartat 3 de l'article 210, o realització d'un treball per compte propi, per un temps igual o superior a vint-i-quatre mesos.»

Set. Es modifiquen el paràgraf c) del número 1, apartat 1, i l'apartat 3 de l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. Són beneficiaris del subsidi:

c) Ser treballador espanyol emigrant que havent retornat de països no pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu, o amb els quals no hi hagi conveni sobre protecció per desocupació, acreditat haver treballat com a mínim dotze mesos en els últims sis anys en els països esmentats des de la seva última sortida d'Espanya, i no tingui dret a la prestació per desocupació.»

«3. Als efectes de determinar el requisit de manca de rendes i, si s'escau, de responsabilitats familiars, a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article:

1. Els requisits han de concórrer en el moment del fet causant i, a més, en el de la sol·licitud del subsidi, així com en el moment de la sol·licitud de les seves pròrrogues o repeses i durant la percepció de totes les modalitats del subsidi que estableix aquest article.

Si no es compleixen els requisits, el treballador només pot obtenir el reconeixement d'un dret al subsidi quan es trobi de nou en alguna de les situacions que preveu l'apartat 1.1, 2, 3 i 4 d'aquest article i compleixi els requisits exigits, excepte en el cas que dins del termini d'un any des de la data del fet causant s'acrediti que es compleixen els requisits de manca de rendes o, si s'escau, d'existència de responsabilitats familiars, en què el treballador pot obtenir el subsidi que correspongui a partir de l'endemà de la seva sol·licitud sense reducció de la seva durada.

A aquests efectes es considera com a data del fet causant aquella en què es compleixi el termini d'espera d'un mes, o es produeixi la situació legal

de desocupació, o la d'esgotament del dret semestral, o la d'acabament de la causa de suspensió.

2. Es consideren com a rendes o ingressos computables qualssevol béns, drets o rendiments de què disposi o pugui disposar l'aturat derivats del treball, del capital mobiliari o immobiliari, de les activitats econòmiques i els de naturalesa prestacional, llevat de les assignacions de la Seguretat Social per fills a càrrec i llevat de l'import de les quotes destinades al finançament del conveni especial amb l'Administració de la Seguretat Social. També es consideren rendes les plusvàlues o els guanys patrimonials, així com els rendiments que es puguin deduir de l'import econòmic del patrimoni, aplicant al seu valor el 50 per 100 del tipus d'interès legal del diner vigent, amb l'excepció de l'habitatge habitualment ocupat pel treballador i dels béns les rendes dels quals hagin estat computades, tot això en els termes que s'estableixin reglamentàriament.

No obstant el que estableix el paràgraf anterior, l'import corresponent a la indemnització legal que en cada cas escaigui per l'extinció del contracte de treball no té la consideració de renda. Això amb independència que el pagament d'aquesta es faci d'una sola vegada o de forma periòdica.

Per acreditar les rendes l'entitat gestora pot exigir al treballador una declaració d'aquestes i, si s'escau, que aporti una còpia de les declaracions tributàries presentades.»

Vuit. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 219 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. El dret al subsidi per desocupació neix a partir de l'endemà del dia en què es compleixi el termini d'espera d'un mes que estableix l'apartat 1.1 de l'article 215 o, després del mateix termini d'espera, des de l'esgotament del subsidi especial per a majors de quaranta-cinc anys, llevat dels casos següents:

a) El subsidi que preveu l'apartat 1.2 de l'esmentat article 215 neix a partir de l'endemà de la situació legal de desocupació, llevat quan sigui aplicable el que estableixen els apartats 3 o 4 de l'article 209 d'aquesta Llei.

b) El subsidi especial per a majors de quaranta-cinc anys que preveu l'apartat 1.4 de l'article 215 neix a partir de l'endemà del dia en què es produeix l'extinció per esgotament de la prestació per desocupació reconeguda.

Per a això, en tots els casos cal que el subsidi se sol·liciti dins dels quinze dies següents a les dates anteriorment assenyalades i en la data de sol·licitud s'ha de subscriure el compromís d'activitat al qual es refereix l'article 231 d'aquesta Llei. Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini esmentat, el dret neix a partir de l'endemà de la sol·licitud, i se'n redueix la durada en tants dies com hi hagi entre la data en què ha tingut lloc el naixement del dret, si s'ha sol·licitat dins el termini i en la forma escaient, i la data en què efectivament s'hagi format la sol·licitud.

2. Són aplicables al subsidi per desocupació les normes sobre suspensió i extinció que preveuen els articles 212 i 213.

Així mateix, el subsidi se suspèn per l'obtenció, per un temps inferior a dotze mesos, de rendes

superiors a les que estableix l'article 215, apartats 1.1, 2, 3 i 4 i 3 d'aquesta Llei, i per deixar de complir per un temps inferior a dotze mesos el requisit de responsabilitats familiars que preveuen els apartats 2 i 3 del mateix article, quan hagi estat necessari per al reconeixement del dret. Després d'aquesta suspensió, el treballador pot reprendre la percepció del subsidi sempre que acrediti el requisit de manca de rendes i, si s'escau, el de responsabilitats familiars, en els termes que estableix l'article 215.3.1 d'aquesta Llei.

En el cas que l'obtenció de rendes o la inexistència de responsabilitats familiars, recollides en el paràgraf anterior, es mantingui per un temps igual o superior a dotze mesos, s'extingeix el subsidi. Després d'aquesta extinció, el treballador només pot obtenir el reconeixement d'un dret al subsidi si torna a trobar-se en alguna de les situacions que preveu l'apartat 1.1, 2, 3 i 4 de l'article 215 d'aquesta Llei i compleix els requisits exigits.»

Nou. Es modifica el contingut de l'apartat 3 i s'incorporen els apartats 4 i 5 a l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«3. Quan així ho estableixi algun programa de foment de l'ocupació, l'entitat gestora pot abonar d'una sola vegada el valor actual de l'import, total o parcial, de la prestació per desocupació de nivell contributiu a què tingui dret el treballador i que estigui pendent de percebre.

Així mateix, pot abonar a través de pagaments parcials l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu a què tingui dret el treballador per subvencionar la cotització d'aquest a la Seguretat Social.»

«4. Quan així ho estableixi algun programa de foment a l'ocupació destinat a col·lectius amb més dificultat d'inserció al mercat de treball, es pot compatibilitzar la percepció de la prestació per desocupació o del subsidi per desocupació pendents de percebre amb el treball per compte d'altri, cas en què l'entitat gestora pot abonar al treballador l'import mensual de les prestacions en la quantia i durada que es determinin, sense incloure la cotització a la Seguretat Social.

En el cas que preveu el paràgraf anterior, durant el període de percepció de les prestacions l'empresari ha d'abonar al treballador la diferència entre la prestació o el subsidi per desocupació i el salari que li correspon, i així mateix, és el responsable de cotitzar a la Seguretat Social pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o subsidi.

Així mateix, a fi de fer efectiu el dret a la formació de treballadors ocupats, així com d'incrementar les possibilitats de feina dels treballadors aturats, s'han de determinar programes que permetin a les empreses substituir els treballadors en formació per altres treballadors aturats beneficiaris de prestacions per desocupació. En aquest cas, els treballadors poden compatibilitzar les prestacions amb el treball al qual es refereix aquest apartat.»

«5. Quan així ho estableixi algun programa de foment d'ocupació per facilitar la mobilitat geogràfica, l'entitat gestora pot abonar l'import d'un mes de la durada de les prestacions per desocupació o de tres mesos de la durada del subsidi per desocupació, pendents de percebre, als beneficiaris d'a-

questes per ocupar un lloc de treball que impliqui canvi de la localitat de residència.»

Deu. S'afegeix un paràgraf g) a l'article 230 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queda redactada en els termes següents:

«Són obligacions dels empresaris:

g) Comunicar la readmissió del treballador acomiadat en el termini de cinc dies des que es produeixi i ingressar a l'entitat gestora competent les prestacions satisfetes per aquesta als treballadors en els casos que regula l'apartat 5 de l'article 209 d'aquesta Llei.»

Onze. S'incorporen els paràgrafs h) i i) al nou apartat 1 i s'afegeixen els apartats 2 i 3 a l'article 231 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb la redacció següent:

«1. Són obligacions dels treballadors i dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació:

h) Subscriure i complir les exigències del compromís d'activitat.

i) Buscar activament feina, participar en accions de millora de l'ocupabilitat, que determinin els serveis públics d'ocupació competents, si s'escau, dins d'un itinerari d'inserció.

Sense perjudici de l'obligació d'acreditar la cerca activa de feina, la participació en les accions de millora de l'ocupabilitat és voluntària per als beneficiaris de prestacions contributives durant els cent primers dies de percepció, i la no participació en aquestes no comporta efectes sancionadors.

2. Als efectes que preveu aquest títol, s'entén per compromís d'activitat el que adquireixi el sol·licitant o beneficiari de les prestacions de buscar feina activament, acceptar una col·locació adequada i participar en accions específiques de motivació, informació, orientació, formació, reconversió o inserció professional per incrementar la seva ocupabilitat, així com de complir les obligacions restants que preveu aquest article.

3. Als efectes que preveu aquest títol, s'entén per col·locació adequada la professió que demana el treballador i també la que es correspongui amb la seva professió habitual o qualsevol altra que s'ajusti a les seves aptituds físiques i formatives. En tot cas, s'entén per col·locació adequada la coincidència amb l'última activitat laboral exercida sempre que la seva durada hagi estat igual o superior a tres mesos.

Transcorregut un any de percepció ininterrompuda de les prestacions, a més de les professions anteriors, també poden ser considerades adequades altres col·locacions que segons el parer del Servei Públic d'Ocupació pugui exercir el treballador.

La col·locació s'entén adequada quan s'ofereixi en la localitat de residència habitual del treballador o en una altra localitat situada en un radi inferior a 30 quilòmetres des de la localitat de la residència habitual, llevat que el treballador acrediti que el temps mínim per al desplaçament, d'anada i tornada, supera el 25 per cent de la durada de la jornada diària de treball, o que el cost del desplaçament suposa una despesa superior al 20 per cent del salari mensual, o quan el treballador tingui possibilitat d'allotjament apropiat en el lloc de nova ocupació.

La col·locació que s'ofereixi al treballador s'entén adequada tenint en compte la durada del treball, indefinida o temporal, o de la jornada de treball, a temps complet o parcial. A més, perquè la col·locació s'entengui adequada ha d'implicar un salari equivalent a l'aplicable al lloc de treball que s'ofereixi, amb independència de la quantia de la prestació a la qual tingui dret el treballador, o encara que es tracti de feines de col·laboració social.

Per aplicar el que preveuen els paràgrafs anteriors el Servei Públic d'Ocupació competent ha de tenir en compte les circumstàncies professionals i personals de l'aturat, així com la conciliació de la seva vida familiar i laboral, l'itinerari d'inserció fixat, les característiques del lloc de treball ofert, l'existència de mitjans de transport per al desplaçament, així com les característiques dels mercats locals d'ocupació.

El salari corresponent a la col·locació perquè aquesta sigui considerada adequada no pot ser, en cap cas, inferior al salari mínim interprofessional una vegada descomptades del salari les despeses de desplaçament.»

Dotze. Es modifica la redacció de l'article 232, i del paràgraf c) de l'article 233 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«Article 232. *Infraccions i sancions.*

En matèria d'infraccions i sancions cal atènyer-se al que disposen aquest títol i el text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.

c) Les relatives a la imposició de sancions als treballadors per infraccions lleus i greus de conformitat amb el que estableix l'article 47 de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.»

Tretze. S'incorpora una disposició addicional trenta-tresena al text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«Disposició addicional trenta-tresena.

Els treballadors que provinquin dels països membres de l'Espai Econòmic Europeu, o dels països amb els quals hi hagi un conveni de protecció per desocupació, han d'obtenir les prestacions per desocupació en la forma que preveuen les normes comunitàries o els convenis corresponents.»

Catorze. S'incorpora un apartat 4 a la disposició final cinquena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«4. S'habilita el Govern per regular dins de l'acció protectora per desocupació i amb el règim financer i de gestió que estableix el capítol V del títol III d'aquesta Llei l'establiment d'una ajuda específica denominada renda activa d'inserció, adreçada als aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar feina que adquireixin el compromís de realitzar actuacions afavoridores de la seva inserció laboral.»

CAPÍTOL II

Modificacions que s'introdueixen en la Llei de l'Estatut dels Treballadors

Article segon. *Modificació de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.*

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 33 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queda redactat en els termes següents:

«1. El Fons de Garantia Salarial, organisme autònom dependent del Ministeri de Treball i Afers Socials, amb personalitat jurídica i capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats, ha d'abonar als treballadors l'import dels salaris pendents de pagament a causa d'insolvència, suspensió de pagaments, fallida o concurs de creditors dels empresaris.

Als efectes anteriors, es considera salari la quantitat reconeguda com a tal en acte de conciliació o en resolució judicial per tots els conceptes als quals es refereix l'article 26.1, així com els salaris de tramitació en els casos en què legalment siguin procedents, sense que el fons pugui abonar, per un concepte o un altre, conjuntament o separatament, un import superior a la quantitat resultant de multiplicar el doble de salari mínim interprofessional diari pel nombre de dies de salari pendent de pagament, amb un màxim de cent vint dies.»

Dos. Es modifiquen els apartats 6 i 7 de l'article 55 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queden redactats en els termes següents:

«6. L'acomiadament nul té l'efecte de la readmissió immediata del treballador, amb abonament dels salaris deixats de percebre.

7. L'acomiadament procedent valida l'extinció del contracte de treball que amb aquell es va produir, sense dret a indemnització ni a salaris de tramitació.»

Tres. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queden redactats en els termes següents:

«1. Quan l'acomiadament sigui declarat improcedent, l'empresari, en el termini de cinc dies des de la notificació de la sentència, pot optar entre la readmissió del treballador, amb abonament dels salaris de tramitació que preveu el paràgraf b) d'aquest apartat 1, o l'abonament de les percepcions econòmiques següents que han de ser fixades en la notificació:

a) Una indemnització de quaranta-cinc dies de salari, per any de servei; es prorrategen per mesos els períodes de temps inferiors a un any fins a un màxim de quaranta-dues mensualitats.

b) Una quantitat igual a la suma dels salaris deixats de percebre des de la data d'acomiadament fins a la notificació de la sentència que declari la improcedència o fins que hagi trobat una altra feina, si aquesta col·locació és anterior a la sentència i l'empresari prova el que ha percebut, per al seu descompte dels salaris de tramitació.

2. En el cas que l'opció entre readmissió o indemnització correspongui a l'empresari, el contracte de treball s'entén extingit en la data de l'a-

comiadament, quan l'empresari en reconegui la improcedència i ofereixi la indemnització que preveu el paràgraf a) de l'apartat anterior, i l'ha de dipositar al Jutjat Social a disposició del treballador i posar-lo en coneixement d'aquest.

Quan el treballador accepti la indemnització o quan no l'accepti i l'acomiadament sigui declarat improcedent, la quantitat a la qual es refereix el paràgraf b) de l'apartat anterior ha de quedar limitada als salaris meritats des de la data de l'acomiadament fins a la del dipòsit, llevat quan el dipòsit es realitzi en les quaranta-vuit hores següents a l'acomiadament, cas en què no s'ha de meritir cap quantitat.

A aquests efectes, el reconeixement de la improcedència el pot fer l'empresari des de la data de l'acomiadament fins a la de la conciliació.»

Quatre. Es fa una nova redacció de l'article 57 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, que queda redactat en els termes següents:

«Article 57. *Pagament per l'Estat.*

1. Quan la sentència que declari la improcedència de l'acomiadament es dicti transcorreguts més de seixanta dies hàbils des de la data en què es va presentar la demanda, l'empresari pot reclamar a l'Estat l'abonament de la percepció econòmica a què es refereix el paràgraf b) de l'apartat 1 de l'article 56 satisfeta al treballador, corresponent al temps que excedeixi dels seixanta dies.

2. En els casos d'acomiadament en què, d'acord amb aquest article, els salaris de tramitació siguin per compte de l'Estat, són a càrrec d'aquest les quotes de la Seguretat Social corresponents als salaris esmentats.»

CAPÍTOL III

Protecció per desocupació dels treballadors eventuais agraris

Article tercer. *Accés al subsidi per desocupació que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener.*

Només poden ser beneficiaris del subsidi per desocupació, establert pel Reial decret 5/1997, de 10 de gener, en favor dels treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social, els aturats que, complint els requisits que exigeix l'esmentat Reial decret, hagin estat beneficiaris d'aquest subsidi en algun dels tres anys naturals immediatament anteriors a la data de sol·licitud.

Els treballadors en la data de sol·licitud del subsidi han de subscriure un compromís d'activitat en els termes a què es refereix l'article 231 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

Article quart. *Prestació per desocupació de nivell contributiu per als treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social.*

1. A partir del dia 1 de juny de 2002 queda inclosa en l'àmbit de la protecció per desocupació i és obligatòria la cotització per desocupació dels treballadors per compte d'altri eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social, amb les peculiaritats següents:

1. La base de cotització per desocupació és la de jornades reals establerta per al règim especial agrari de la Seguretat Social. El tipus de cotització i la seva dis-

tribució és el que correspongui i fixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per als contractes de durada determinada a temps complet, llevat que sigui aplicable un altre tipus de cotització específic perquè es tracta d'empreses de treball temporal, de contractes concrets de durada determinada o de treballadors discapacitats. La quota que ha d'ingressar el treballador i l'empresari es redueix, respectivament, un 85 per 100 el 2002, un 70 per 100 el 2003, un 55 per 100 el 2004, un 40 per 100 el 2005, un 30 per 100 el 2006, i s'aplica sense reducció a partir de l'any 2007.

2. Les prestacions per desocupació de nivell contributiu s'obtenen si es compleixen els requisits que estableix l'article 207 de la Llei general de la Seguretat Social, amb les especialitats següents:

a) No cotitzen per la contingència de desocupació, ni tenen dret a les prestacions per desocupació pels períodes d'activitat corresponents, el cònjuge, els descendents, els ascendents i altres parents, per consanguinitat o afinitat fins al segon grau inclusivament i, si s'escau, per adopció, del titular de l'explotació agrària en què treballin sempre que convisquin amb aquest, llevat que es demostrï la seva condició d'assalarisats.

b) La durada de la prestació per desocupació està en funció dels períodes d'ocupació cotitzada en els sis anys anteriors a la situació legal de desocupació o en el moment en què va cessar l'obligació de cotitzar d'acord amb l'escala següent:

Període de cotització — En dies	Període de prestació — En dies
Des de 360 fins a 539	90
Des de 540 fins a 719	135
Des de 720 fins a 899	180
Des de 900 fins a 1.079	225
Des de 1.080 fins a 1.259	270
Des de 1.260 fins a 1.439	315
Des de 1.440 fins a 1.619	360
Des de 1.620 fins a 1.799	405
Des de 1.800 fins a 1.979	450
Des de 1.980 fins a 2.159	495
Des de 2.160	540

Si el treballador eventual agrari de forma immediatament anterior va estar d'alta a la Seguretat Social com a treballador autònom o per compte propi, el període mínim de cotització necessari per a l'accés a la prestació per desocupació ha de ser de set-cents vint dies, i s'ha d'aplicar l'escala anterior a partir d'aquest període.

c) La cotització a la Seguretat Social durant la percepció de la prestació contributiva per la quota fixa i l'abonament de l'import d'aquesta quota fixa per l'entitat gestora s'han de fer de conformitat amb el que s'estableix per als treballadors per compte d'altri de caràcter fix inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social.

3. No és aplicable a aquests treballadors la protecció per desocupació de nivell assistencial, que estableix l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

2. En tots els aspectes que no preveu expressament l'apartat 1 d'aquest article és aplicable el que estableix el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

3. Es faculta el Govern per establir limitacions a l'accés a la protecció per desocupació de determinats col·lectius; per exigir una declaració d'activitat prèvia al pagament de les prestacions; per modificar l'escala que fixa la durada de la prestació contributiva, i per estendre la protecció assistencial als treballadors, en funció de la taxa de desocupació i la situació financera del sistema.

4. Als treballadors agrícoles fixos els és aplicable el que estableix el paràgraf a) de l'apartat 2 del número 1 d'aquest article.

5. Els períodes d'ocupació cotitzada en activitats subjectes al règim especial agrari de la Seguretat Social com a treballador agrícola fix o a altres règims que tinguin previst cotitzar per la contingència de desocupació i els períodes d'ocupació cotitzada com a eventual agrari es computen recíprocament per a l'obtenció de prestacions de nivell contributiu. En aquest cas, si s'acredita que el major període no correspon a un període d'ocupació cotitzada com a eventual agrari, les prestacions per desocupació i, si s'escau, els subsidis per esgotament s'atorguen tal com estableix el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social; en un altre cas, s'apliquen les normes especials de protecció que preveu aquest article, tot això, amb independència que la situació legal de desocupació es produeixi per la cessació en un treball eventual agrari, o no.

No és possible fer el còmput recíproc de cotitzacions que preveu el paràgraf anterior per accedir al subsidi per desocupació que estableix l'article 215.1.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social; per això, les jornades reals cobertes en el règim especial agrari de la Seguretat Social com a eventual agrari no es computen per obtenir l'esmentat subsidi, però serveixen per obtenir un dret futur a la prestació per desocupació de nivell contributiu o, si s'escau, al subsidi per desocupació que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, sempre que es compleixin els requisits exigits en cada cas.

La cotització a la Seguretat Social durant la percepció de les prestacions s'efectua al règim especial agrari de la Seguretat Social segons el que estableix l'apartat 1.2.c) anterior, llevat que correspongui a un altre règim de la Seguretat Social el període cotitzat més llarg, cas en què la cotització s'efectua dins d'aquest últim.

6. Les cotitzacions per jornades reals que hagin estat computades per al reconeixement de les prestacions per desocupació de caràcter general no es poden computar per al reconeixement del subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social, que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, i les computades per reconèixer l'esmentat subsidi no es poden computar per obtenir prestacions per desocupació de caràcter general.

7. Si el treballador eventual agrari compleix els requisits per obtenir la prestació per desocupació de nivell contributiu que regula l'apartat 1.2 d'aquest article i el subsidi per desocupació que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, pot optar per un dels dos drets, i s'apliquen les regles següents:

1a Si sol·licita el subsidi per desocupació que estableix el Reial decret 5/1997, totes les jornades reals cobertes en el règim especial agrari de la Seguretat Social, sigui quin sigui el seu nombre, s'han de tenir en compte per acreditar el requisit que estableix l'article 2.1.c) de l'esmentat Reial decret. En el cas que hi hagi cotitzacions per desocupació a altres règims de Seguretat Social no computades per obtenir l'esmentat subsidi, aquestes serveixen per obtenir una prestació o subsidi per desocupació posterior, de conformitat amb el que estableix el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

2a Si se sol·licita la prestació per desocupació de nivell contributiu que regula l'apartat 1.2 d'aquest article a efectes de determinar el període d'ocupació cotitzada, es computen totes les jornades reals cotitzades en el règim especial agrari de la Seguretat Social, així com la resta de cotitzacions per desocupació efectuades en altres règims de Seguretat Social, sempre que no hagin estat computades per obtenir una prestació o subsidi anterior, i que s'hagin efectuat dins dels sis anys anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en el qual va cessar l'obligació legal de cotitzar, i és aplicable, si s'escau, el que estableix la regla 1a de aquest apartat 7, així com el que preveu l'apartat 5 d'aquest article.

CAPÍTOL IV

Infraccions i sancions

Article cinquè. *Modificació de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

U. Es modifica l'apartat 3 de l'article 2 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, que queda redactat en els termes següents:

«3. Els empresaris, els treballadors, els sol·licitants de subvencions públiques i, en general, les persones físiques o jurídiques, respecte de la normativa de col·locació, foment de l'ocupació i de formació professional ocupacional o contínua.»

Dos. Es modifica l'apartat 1 de l'article 5 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, que queda redactat en els termes següents:

«1. Són infraccions laborals les accions o omissions dels empresaris contràries a les normes legals, reglamentàries i clàusules normatives dels convenis col·lectius en matèria de relacions laborals, tant individuals com col·lectives, de col·locació, feina, formació professional ocupacional i formació professional contínua i de treball temporal, tipificades i sancionades de conformitat amb aquesta Llei. Així mateix, tenen aquesta consideració les altres accions o omissions dels subjectes responsables i en les matèries que regula aquest capítol.»

Tres. Es modifica el títol de la subsecció primera de la secció tercera del capítol II del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, que queda redactat en els termes següents:

«Infraccions dels empresaris i de les agències de col·locació en matèria d'ocupació, ajuts de foment de l'ocupació en general, formació professional ocupacional i formació professional contínua.»

Quatre. Es modifiquen els apartats 3 i 4 de l'article 16 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, que queden redactats en els termes següents:

«3. Obtenir o gaudir indegudament de subvencions, ajuts de foment de l'ocupació o qualssevol altres establertes en programes de suport a la creació d'ocupació o formació professional ocupacional o contínua concedides, finançades o garantides, en tot o en part, per l'Estat o per les comunitats autònomes en el marc de l'execució de la legislació laboral, alienes al règim econòmic de la Seguretat Social.

4. La no aplicació o les desviacions en l'aplicació dels ajuts o subvencions de foment de l'ocupació, de reinserció de demandants d'ocupació,

de la formació professional ocupacional i de la formació professional contínua, concedides, finançades o garantides, en tot o en part, per l'Estat o per les comunitats autònomes en el marc de l'execució de la legislació laboral, alienes al règim econòmic de la Seguretat Social.»

Cinc. S'afegeix un paràgraf c) a l'apartat 1 de l'article 17 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, que queda redactada en els termes següents:

«1. Lleus:

c) No complir les exigències del compromís d'activitat, llevat de causa justificada, sempre que la conducta no estigui tipificada com una altra infracció lleu o greu en aquest article.»

Sis. Es modifica el paràgraf segon de l'apartat 2 de l'article 17 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, que queda redactat en els termes següents:

«Als efectes que preveu aquesta Llei, s'entén per compromís d'activitat, per col·locació adequada i per treballs de col·laboració social els que compleixin els requisits que estableixen, respectivament, els apartats 2 i 3 de l'article 231 i l'apartat 3 de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

Set. Es modifiquen els paràgrafs a) i b) de l'apartat 1 i l'apartat 3 de l'article 47 del text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, que queden redactats en els termes següents:

«a) Les lleus amb pèrdua de pensió durant un mes. En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, les infraccions lleus se sancionen de conformitat amb l'escala següent:

- 1a infracció. Pèrdua d'un mes de prestacions.
- 2a infracció. Pèrdua de tres mesos de prestacions.
- 3a infracció. Pèrdua de sis mesos de prestacions.
- 4a infracció. Extinció de prestacions.

S'aplica aquesta escala a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció lleu i l'anterior no hagin transcorregut més dels tres-cents seixanta-cinc dies que estableix l'article 41.1 d'aquesta Llei, amb independència del tipus de la infracció.

b) Les greus tipificades a l'article 25 amb pèrdua de la prestació o pensió durant un període de tres mesos, llevat de les dels seus apartats 2 i 3, respectivament, en les prestacions per incapacitat temporal i en les prestacions i subsidis per desocupació, en les quals la sanció és d'extinció de la prestació.

En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial les infraccions greus tipificades a l'apartat 2 de l'article 17 se sancionen de conformitat amb l'escala següent:

- 1a infracció. Pèrdua de tres mesos de prestacions.
- 2a infracció. Pèrdua de sis mesos de prestacions.
- 3a infracció. Extinció de prestacions.

S'aplica aquesta escala a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció

greu i l'anterior no hagin transcorregut més dels tres-cents seixanta-cinc dies que estableix l'article 41.1 d'aquesta Llei, amb independència del tipus de la infracció.»

«3. No obstant les sancions anteriors, els treballadors que incorrin en infraccions en matèria d'ocupació, formació professional, ajuts per a foment d'ocupació i prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial perden els drets que com a demandants d'ocupació tenen reconeguts i queda sense efecte la inscripció com aturats.»

CAPÍTOL V

Modificacions que s'introdueixen en la Llei de procediment laboral

Article sisè. *Modificació de la Llei de procediment laboral, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.*

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 110 del text refós de la Llei de procediment laboral, que queda redactat en els termes següents:

«1. Si l'acomiadament es declara improcedent, es condemna l'empresari a la readmissió del treballador en les mateixes condicions que regien abans de produir-se l'acomiadament o, a elecció d'aquell, que li aboni una indemnització, la quantia de la qual es fixa d'acord amb el que preveu l'apartat 1, paràgraf a), de l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors. La condemna comprèn, també, l'abonament de la quantitat a què es refereix el paràgraf b) del mateix apartat 1, amb les limitacions, si s'escau, que preveu l'apartat 2 de l'esmentat article i sense perjudici del que estableix l'article 57.

En els acomiadaments improcedents de treballadors la relació laboral dels quals sigui de caràcter especial, la quantia de la indemnització és la que estableix, si s'escau, la norma que reguli l'esmentada relació especial.»

Dos. S'introdueix un nou article 145 bis, dins del capítol VI, «De la Seguretat Social», del títol II del llibre II del text refós de la Llei de procediment laboral, amb la redacció següent:

«1. Quan l'entitat gestora de les prestacions per desocupació constati que, en els quatre anys immediatament anteriors a una sol·licitud de prestacions, el treballador hagi percebut prestacions per acabament de diversos contractes temporals amb una mateixa empresa, es pot adreçar d'ofici a l'autoritat judicial demandant que l'empresari sigui declarat responsable de l'abonament d'aquestes, llevat de la prestació corresponent a l'últim contracte temporal, si la reiterada contractació temporal és abusiva o fraudulenta, així com la condemna a l'empresari a la devolució a l'entitat gestora de les prestacions junt amb les cotitzacions corresponents.

A la comunicació, que té la consideració de demanda, s'hi ha d'adjuntar una còpia de l'expedient o expedients administratius en què es fonamenti, i s'hi han de consignar els requisits generals exigits per aquesta Llei per a les demandes dels processos ordinaris.

La comunicació es pot adreçar a l'autoritat judicial en el termini dels tres mesos següents a la data en què s'hagi formulat l'última sol·licitud de prestacions dins el termini i en la forma escaient.

El que disposa aquest apartat no comporta la revisió de les resolucions que hagin reconegut el dret a les prestacions per desocupació derivades de l'acabament dels reiterats contractes temporals, que es consideren degudes al treballador.

2. El jutge ha d'examinar la demanda abans de decretar-ne l'admissió, a l'efecte de comprovar si compleix tots els requisits exigits, i ha d'advertir a l'entitat gestora, si s'escau, els defectes o les omissions de què peca, a fi que siguin solucionats en el termini de deu dies.

3. Admesa a tràmit la demanda, continua el procediment d'acord amb les normes generals d'aquesta Llei, amb les especialitats següents:

a) L'empresari i el treballador que hagin fet els reiterats contractes temporals tenen la consideració de part en el procés, si bé no poden sol·licitar la suspensió del procés ni el treballador pot desistir. Fins i tot sense la seva assistència, el procediment s'ha de continuar d'ofici.

b) Les afirmacions de fets que contingui la comunicació base del procés han de donar fe, llevat que hi hagi una prova en contra, i la càrrega de la prova incumbeix a l'empresari demandat.

4. La sentència que consideri la demanda de l'entitat gestora és immediatament executiva.

5. Quan la sentència adquireixi fermesa s'ha de comunicar a la Inspecció de Treball i Seguretat Social.

En el cas que amb base en la declaració de fets provats que figuri en la sentència s'estengui, si s'escau, una acta d'infracció per la Inspecció de Treball i Seguretat Social, no és aplicable el que disposa l'article 149.2 d'aquesta Llei.»

Tres. S'introdueix un apartat 4 en l'article 295 del text refós de la Llei de procediment laboral, amb la redacció següent:

«4. En els casos als quals es refereixen els apartats anteriors se suspèn el dret a la prestació per desocupació en els termes que preveu la Llei general de la Seguretat Social.»

Disposició addicional primera. *Programa de renda activa d'inserció.*

U. El Programa de renda activa d'inserció per a l'any 2002 es regula de conformitat amb les normes següents:

1a Objecte i competència.

1. Aquest Programa té per objecte regular per a l'any 2002, dins de l'acció protectora per desocupació, una ajuda específica denominada renda activa d'inserció, adreçada als aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultats per trobar feina, als quals es refereix la norma 2a.

2. Correspon a l'Institut Nacional d'Ocupació la gestió del Programa de renda activa d'inserció, sense perjudici de les competències de gestió de les polítiques actives d'ocupació que despleguin l'esmentat institut o l'Administració autonòmica corresponent, d'acord amb la normativa aplicable.

3. L'Institut Nacional d'Ocupació o els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes poden concertar convenis de col·laboració amb les entitats a les quals es refereix la norma 13a d'aquesta disposició addicional, a fi d'afavorir la requalificació, recerca i accés a la feina dels beneficiaris del Programa.

2a Requisits.

1. Poden ser beneficiaris d'aquest Programa els treballadors aturats menors de seixanta-cinc anys que, en la data de sol·licitud d'incorporació al Programa, compleixin els requisits següents:

- Ser major de quaranta-cinc anys.
- Ser demandant d'ocupació inscrit ininterrompudament com a aturat a l'oficina d'ocupació durant dotze mesos o més. A aquests efectes, es considera interrompuda la demanda de feina per haver treballat en els tres-cents seixanta-cinc dies anteriors a la data de sol·licitud d'incorporació al programa un període acumulat de noranta dies o més.
- No tenir dret a les prestacions o subsidis per desocupació.
- No tenir rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75 per 100 del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

Es computa com a renda l'import dels salaris socials, rendes mínimes d'inserció o ajuts anàlegs d'assistència social concedits per les comunitats autònomes.

Es consideren rendes les que recull l'article 215.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A aquests efectes, encara que el sol·licitant no tingui rendes, en els termes anteriorment establerts, si té cònjuge i/o fills menors de vint-i-sis anys, o fills més grans incapacitats o menors acollits, s'entén únicament complert el requisit de manca de rendes quan la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar així constituïda, inclòs el sol·licitant, dividides pel nombre de membres que la componen no superi el 75 per 100 del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

2. Així mateix, poden ser beneficiaris d'aquest Programa els treballadors aturats que en la data de sol·licitud d'incorporació al Programa compleixin els requisits següents:

- Acreditar la condició de persona amb minusvalidesa en grau igual o superior al 33 per 100 o tenir reconeguda una incapacitat que suposi una disminució en la seva capacitat laboral del percentatge anteriorment indicat, sempre que compleixi els requisits que exigeix l'apartat 1 anterior, excepte el que recull el paràgraf a).
- Ser treballador emigrant que, havent retornat de l'estranger, hagi treballat, com a mínim, sis mesos a l'estranger des de la seva última sortida d'Espanya, i estar inscrit com a demandant d'ocupació, sempre que es compleixin els requisits que exigeix l'apartat 1 anterior, excepte el que recull el paràgraf b).
- Tenir acreditada per l'Administració competent la condició de víctima de violència domèstica per part d'algun membre de la unitat familiar de convivència i estar inscrit com a demandant d'ocupació, sempre que es compleixin els requisits que exigeix l'apartat 1 anterior, excepte els que recullen els paràgrafs a) i b).

3. Poden ser beneficiaris d'aquest Programa els treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social de les comunitats autònomes d'Andalusia i d'Extremadura que en la data de sol·licitud d'incorporació al Programa compleixin els requisits següents:

- Estar inscrit com a demandant d'ocupació i complir els requisits que exigeix l'apartat 1 anterior, excepte els que recullen els paràgrafs a) i b).
- Complir els requisits que recull l'article 2.1, paràgrafs a), b), c) i e) del Reial decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació a favor dels treballadors eventuais inclosos en el règim

especial agrari de la Seguretat Social, i no tenir dret al subsidi que preveu el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, perquè no ha estat beneficiari d'aquest subsidi en algun dels tres anys naturals immediatament anteriors a la sol·licitud.

c) Haver estat inscrit en el cens del règim especial agrari de la Seguretat Social i en situació d'alta o assimilada a aquesta, amb caràcter ininterromput en els dotze mesos naturals immediatament anteriors a la sol·licitud.

3a El compromís d'activitat.

1. Els treballadors, a més de complir els requisits que estableix la norma 2a, per ser beneficiaris del programa han de sol·licitar-ho i subscriure, en aquesta data, un compromís d'activitat en virtut del qual han de fer les diferents actuacions que acordin els serveis públics d'ocupació o, si s'escau, les entitats que col·laborin amb aquests serveis, en el pla personal d'inserció, que s'han de dur a terme mentre el treballador es mantingui incorporat al Programa.

2. Els serveis públics d'ocupació o, si s'escau, les entitats que col·laborin amb aquests serveis han d'aplicar als treballadors que hagin subscrit el compromís d'activitat les accions d'inserció laboral, de conformitat amb el que preveu la norma 7a d'aquesta disposició addicional.

3. Els treballadors, per incorporar-se i mantenir-se en el Programa, han de complir les obligacions que implica el compromís d'activitat i les que es concreten en el pla personal d'inserció laboral, i també les següents:

a) Proporcionar la documentació i informació necessària amb vista a l'acreditació dels requisits exigits per a la incorporació i el manteniment al Programa.

b) Participar en els programes d'ocupació o en les accions d'inserció, orientació, promoció, formació o reconversió professionals, o en altres de millora de l'ocupabilitat.

c) Acceptar la col·locació adequada que els sigui oferta; es considera com a tal la que defineix l'article 231.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

d) Renovar la demanda d'ocupació en la forma i data que determini el document de renovació de la demanda i comparèixer quan sigui prèviament requerit davant de l'Institut Nacional d'Ocupació o davant dels serveis públics d'ocupació.

e) Comunicar les causes de baixa, pèrdua de requisits o incompatibilitats en el moment en què es produeixin aquestes situacions.

f) Presentar-se a cobrir l'oferta d'ocupació i tornar als serveis públics d'ocupació, en el termini de cinc dies, el corresponent justificant d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per cobrir les ofertes d'ocupació facilitades per aquests serveis.

g) Reintegrar les quantitats de la renda activa d'inserció percebudes indegudament.

h) Buscar feina activament.

4a Incorporació al Programa.

1. Per incorporar-se al Programa, els treballadors han d'estar en desocupació demandant feina, sol·licitar la renda activa d'inserció i complir i acreditar els requisits exigits.

2. L'Institut Nacional d'Ocupació ha de verificar el compliment dels requisits que exigeix aquesta disposició addicional i sol·licitar, si s'escau, l'informe dels serveis públics d'ocupació respecte al d'inscripció com a demandant d'ocupació.

L'Institut Nacional d'Ocupació ha de dictar una resolució motivada en què reconegui o denegui el dret a

l'admissió al Programa, en el termini dels quinze dies següents a la data en què s'hagi formulat la sol·licitud.

Així mateix, l'Institut Nacional d'Ocupació ha de comunicar la subscripció del compromís d'activitat i l'admissió al Programa als serveis públics d'ocupació competents perquè duguin a terme les diferents accions d'inserció laboral que preveu la norma 7a d'aquesta disposició addicional.

5a Baixa i reincorporació al Programa.

1. Causen baixa definitiva al Programa els treballadors incorporats en els quals concorri algun dels fets següents:

a) Incompliment de les obligacions que impliqui el compromís d'activitat i que es concreten en el pla personal d'inserció laboral, llevat de causa justificada.

b) No comparèixer, amb el requeriment previ, davant de l'Institut Nacional d'Ocupació o davant dels serveis públics d'ocupació, no renovar la demanda de feina en la forma i les dates que determini el document de renovació de la demanda, o no tornar als serveis públics d'ocupació dins del termini el corresponent justificant d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per cobrir les ofertes d'ocupació facilitades pels serveis esmentats, llevat de causa justificada.

c) Rebuig d'una oferta de col·locació adequada o a participar en programes d'ocupació o en accions d'inserció, orientació, promoció, formació o reconversió professionals, llevat de causa justificada.

d) Cessació voluntària en una feina que sigui compatible amb la renda activa d'inserció.

e) Passar a ser pensionista de jubilació o d'incapacitat permanent en les seves modalitats contributiva i no contributiva.

f) Deixar de complir el requisit de manca de rendes.

g) Accedir a una prestació per desocupació o a un subsidi per desocupació.

h) Trasllet a l'estranger, llevat del que preveu l'apartat 3 d'aquesta norma.

i) Renúncia voluntària a la renda activa d'inserció.

j) Obtenir o mantenir indegudament la percepció de la renda activa d'inserció.

2. La realització dels treballs per compte d'altri o propi que preveu l'apartat 4 de la norma 8a d'aquesta disposició addicional no suposa la baixa al Programa durant el temps en què la feina pugui ser compatible amb la percepció de la renda activa d'inserció; això no obstant, durant aquell temps no s'ha d'exigir el compliment de les obligacions com a demandant d'ocupació ni la participació en accions d'inserció laboral.

Si es produeix la cessació en el treball esmentat, per mantenir la percepció de la renda activa d'inserció el treballador ha de comunicar la cessació a l'oficina d'ocupació dins dels quinze dies següents a aquesta, acreditar la seva involuntarietat i reactivar el compromís d'activitat.

La no comunicació en aquest termini suposa la pèrdua de tants dies de renda com hi hagi entre l'endemà de la cessació i el de la comunicació.

En el cas de cessació en treball temporal, la quantia de la renda es percep en la seva totalitat i de la seva durada es considera ja consumit la meitat del període en el qual es va compatibilitzar la renda amb la feina.

3. El treball en contractes d'inserció o altres de subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació, així com el trasllat a l'estranger durant el desenvolupament del Programa per un període inferior a sis mesos per fer la feina o perfeccionar-se professionalment, produeixen la baixa temporal en el Programa, i és possible la reincorporació al Programa en els termes que estableix l'apartat 3 de la norma 6a.

4. Les baixes i les reincorporacions al Programa les decideix l'Institut Nacional d'Ocupació i es comuniquen als serveis públics d'ocupació competents i aquests, si s'escau, a les entitats que col·laborin en la gestió del Programa, als efectes que, en cada cas, corresponguin, en relació amb la continuïtat o no de les diferents accions d'inserció laboral que preveu la norma 7a d'aquesta disposició addicional.

5. Els treballadors que causin baixa definitiva al Programa no poden tornar a ser admesos.

6a Tramitació del Programa.

1. La sol·licitud d'incorporació al Programa s'ha de presentar a l'oficina d'ocupació que correspongui al treballador i acompanyar-se de la documentació acreditativa de no tenir rendes, en els termes del paràgraf d) de la norma 2a d'aquesta disposició addicional, per a la qual cosa el sol·licitant ha de presentar la declaració de les rendes, i, si s'escau, l'Institut Nacional d'Ocupació ha d'exigir una còpia de la declaració o declaracions de l'impost sobre la renda de les persones físiques, així com d'altres declaracions tributàries, una còpia de rebuts de salaris i una còpia de rebuts de cobrament de pensions o de qualsevol altre document acreditatiu de les rendes percebudes.

2. La tramitació de les baixes al Programa en els casos que preveuen els paràgrafs a), b), c) i j) de l'apartat 1 de la norma 5a d'aquesta disposició addicional s'inicia amb la informació sobre els incompliments de les obligacions o de les irregularitats que s'hagin detectat. Com a conseqüència d'això, s'ha de cursar una baixa cautelar al Programa i s'ha de donar audiència a l'interessat perquè, en el termini de quinze dies, formulat per escrit les alegacions que consideri oportunes i, transcorregut aquest termini, s'ha d'adoptar la resolució que correspongui, en els quinze dies següents.

3. Produïda la baixa al Programa per les causes que preveu l'apartat 3 de la norma 5a d'aquesta disposició addicional, només es produeix la reincorporació per sol·licitud de l'interessat en els quinze dies següents a la cessació en el treball, o al retorn a Espanya, amb la reactivació prèvia del compromís d'activitat en la data de la sol·licitud. La sol·licitud fora del termini assenyalat suposa la pèrdua de tants dies de renda com hi hagi entre el dia següent al de la cessació en el treball o al del retorn i el dia de la sol·licitud.

4. Als efectes de mantenir la continuïtat en la percepció de la renda activa d'inserció que preveu el paràgraf d) de l'apartat 4 de la norma 8a d'aquesta disposició addicional, el treballador ha de presentar a l'oficina d'ocupació una comunicació en què consti la certificació de l'empresari, al model que determini l'Institut Nacional d'Ocupació, sobre la formalització del contracte per temps indefinit o temporal i a temps complet o parcial.

5. Les admissions, baixes i reincorporacions al Programa les resol el director provincial de l'Institut Nacional d'Ocupació i poden ser objecte de recurs davant dels òrgans jurisdiccionals de l'ordre social, amb la reclamació prèvia davant de l'esmentat institut, en la forma que preveu l'article 71 del text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

7a Desenvolupament de les accions d'inserció laboral.

El Programa comprèn les accions d'inserció laboral següents, que es mantenen, complementant-se entre si, mentre el treballador hi romangui:

1. Tutoria individualitzada: l'admissió al Programa suposa l'assignació al demandant d'ocupació d'un tutor d'ocupació que, durant tot el desenvolupament del Pro-

grama, li ha de prestar una atenció individualitzada assessorant-lo, acordant i fent el seguiment i l'actualització, almenys, amb caràcter mensual, del seu itinerari d'inserció laboral, proposant i avaluant les accions de millora de la seva ocupabilitat i informant, si s'escau, dels incompliments de les obligacions que estableix l'apartat 3 de la norma 3a d'aquesta disposició addicional, en el moment en què es produeixin, als efectes que preveuen l'apartat 1 de la norma 5a i l'apartat 2 de la norma 6a d'aquesta disposició addicional.

2. Itinerari d'inserció laboral: a partir de l'admissió al Programa i en el termini màxim de quinze dies, s'estableix el desenvolupament de l'itinerari d'inserció laboral del demandant d'ocupació a través de:

a) L'entrevista professional. Mitjançant l'entrevista, el tutor d'ocupació completa i actualitza la informació professional sobre el demandant d'ocupació que ja figura als serveis públics d'ocupació i que sigui necessària per definir amb exactitud el seu perfil professional.

b) L'elaboració d'un pla personal d'inserció laboral. En funció de les característiques personals, professionals i formatives detectades en l'entrevista, el tutor d'ocupació i el demandant d'ocupació han d'establir un diagnòstic de la situació del demandant i, si s'escau, l'itinerari personal d'inserció laboral més apropiat amb el calendari i les activitats per dur a terme.

3. Gestió d'ofertes de col·locació: el tutor d'ocupació ha de promoure la participació del demandant d'ocupació en els processos de selecció per cobrir ofertes de col·locació gestionades pels serveis públics d'ocupació o per les entitats que col·laborin amb aquests quan el seu perfil professional compleixi els requisits plantejats per l'ofertant.

4. Incorporació a plans d'ocupació o formació: si en el termini dels quaranta-cinc dies següents a l'admissió al Programa el treballador no s'ha reincorporat a una feina, els serveis públics d'ocupació o les entitats que col·laborin amb aquests serveis, en funció de les seves disponibilitats i atenent l'itinerari que s'hagi determinat com més adequat per a la seva inserció laboral, han de gestionar, amb caràcter prioritari sobre altres col·lectius, la incorporació del demandant en algun dels plans o programes següents:

a) Pla nacional de formació i inserció professional, per proporcionar al treballador les qualificacions requerides pel sistema productiu i aconseguir la seva inserció laboral, quan no tingui formació professional específica o la seva qualificació sigui insuficient o inadequada. La participació del demandant en aquest Programa es regula pel que preveu el Pla nacional de formació i inserció professional.

b) Programa de tallers d'ocupació, o d'escoles taller i cases d'oficis per a l'adquisició de la formació professional i la pràctica laboral necessària que faciliti la reincorporació al mercat de treball. La participació del demandant en un taller d'ocupació i, si s'escau, en escoles taller i cases d'oficis s'ha de regir per la seva normativa específica.

c) Plans d'ocupació preferentment per a la contractació d'aturats en la realització d'obres i serveis d'interès general i social, per proporcionar a l'aturat l'adquisició de pràctica professional adequada. La participació dels treballadors en els plans d'ocupació s'ha de regir per la normativa que regula la concessió de subvencions de l'Institut Nacional d'Ocupació, en l'àmbit de la col·laboració amb les corporacions locals i per la normativa que regula la concessió de subvencions de l'Institut Nacional d'Ocupació en l'àmbit de la col·laboració amb òrgans de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes autònoms, comunitats autònomes, universitats i institucions sense ànim de lucre, sens perjudici

de la seva inclusió als programes propis d'altres administracions.

d) Altres actuacions que incrementin les possibilitats d'inserció laboral, com ara les accions de suport a la recerca d'ocupació i les d'informació i assessorament per a l'autoocupació.

e) Programa de foment d'ocupació agrària, establert al Reial decret 939/1997, de 20 de juny, respecte als treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social als quals es refereix l'apartat 3 de la norma 2a de l'apartat u d'aquesta disposició. La participació dels treballadors al Programa s'ha de regir per la seva normativa específica.

5. Incorporació a accions de voluntariat: els treballadors admesos al Programa es poden incorporar, voluntàriament, a les accions de voluntariat que regulen la Llei 6/1996, de 15 de gener, o les corresponents normes dictades per les comunitats autònomes.

La incorporació a les accions esmentades s'ha de fer sense perjudici del desenvolupament de les accions d'inserció laboral adequades.

8a La renda activa d'inserció.

Els treballadors, com a conseqüència de la seva admissió i manteniment al Programa de conformitat amb el que preveu aquesta disposició addicional, tenen reconeguda la renda activa d'inserció i poden percebre-la, d'acord amb el que estableixen els apartats següents.

1. Percepció de la renda:

a) La renda activa d'inserció s'ha de percebre transcorregut un període de tres mesos, destinat a iniciar l'aplicació de les polítiques actives d'ocupació que preveu la norma 7a anterior, comptat des de la data de sol·licitud d'incorporació al Programa i s'ha de mantenir fins que se n'esgoti la durada mentre el treballador continuï en el Programa.

b) El naixement i el manteniment de la percepció de la renda activa d'inserció comporta la participació obligada de l'aturat en alguna de les accions que li siguin ofertes conforme al que preveu la norma 7a anterior.

2. Quantia i durada de la renda:

a) La quantia de la renda ha de ser igual al 75 per cent del salari mínim interprofessional vigent en cada moment, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Durant la percepció de la renda activa d'inserció no hi ha obligació per part de l'Institut Nacional d'Ocupació de cotitzar a la Seguretat Social per cap contingència.

b) La durada màxima de la percepció de la renda és de deu mesos.

c) La durada màxima de la percepció de la renda per als treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social, als quals es refereix l'apartat 3 de la norma 2a de l'apartat u d'aquesta disposició, menors de cinquanta-dos anys és de sis mesos, i per als majors de cinquanta-dos anys és de deu mesos.

d) Les víctimes de la violència domèstica, a les quals es refereix el paràgraf c) de l'apartat 2 de la norma 2a de l'apartat u d'aquesta disposició, que s'hagin vist obligades i acreditin canvi de la seva residència poden percebre en un pagament únic una ajuda suplementària de tres mesos de renda activa d'inserció, sense que això minori la durada d'aquesta renda, i sense aplicació, si s'escau, del període de tres mesos que estableix el paràgraf a) de l'apartat 1 d'aquesta norma 8a.

3. La renda activa d'inserció és incompatible:

a) Amb l'obtenció de rendes de qualsevol naturalesa que facin superar els límits establerts, i no es computen

a aquests efectes les rendes que provinguin dels treballs o accions realitzats pel beneficiari i que recull l'apartat 4 d'aquesta norma.

b) Amb la percepció de les prestacions o dels subsidis per desocupació.

c) Amb les pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que siguin incompatibles amb el treball.

d) Amb salaris que provinguin de contractes d'inserció o altres de subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació.

4. La renda activa d'inserció és compatible:

a) Amb les beques i ajuts, de qualsevol naturalesa, que es puguin obtenir per l'assistència a accions de formació professional vinculades al Pla nacional de formació i inserció professional.

b) Amb el treball a temps parcial, cas en què s'ha de deduir de l'import de la renda la part proporcional al temps treballat, i s'aplica el que estableix el paràgraf d) següent.

c) Amb el treball autònom o per compte propi.

d) Amb el treball per compte d'altri de caràcter temporal o indefinit, a temps complet, cas en què l'empresari durant el temps que resti per percebre la renda ha de tenir complerta l'obligació del pagament del salari que correspongui al treballador i completar la quantia de la renda fins a l'import de l'esmentat salari, i també és responsable de la cotització a la Seguretat Social que s'ha de fer pel salari indicat, incloent-hi l'import de la renda activa d'inserció.

Això no s'aplica als contractes d'inserció o altres de subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació.

Quan es tracti de treball de caràcter temporal, durant la seva realització, la quantia de la renda activa d'inserció que s'aboni al treballador s'ha de reduir a la meitat, i el període de la renda pendent per percebre mentre es compatibilitza amb el treball s'ha d'ampliar al doble.

e) Amb les accions de voluntariat que recull l'apartat 5 de la norma 7a d'aquesta disposició.

5. Pagament i control de la renda:

a) L'Institut Nacional d'Ocupació ha de fer el pagament de la renda, que s'ha de fer per mensualitats de trenta dies dins del mes immediatament següent al que correspon la meritació. En el primer pagament s'ha de descomptar l'import dels deu primers dies, que s'han de regularitzar quan es causi baixa al Programa o quan s'esgoti la durada de la renda.

b) També correspon a l'Institut Nacional d'Ocupació el control de requisits i incompatibilitats; la revisió d'ofici de les resolucions administratives errònies; l'exigència de la devolució de les quantitats indegudament percebudes; així com efectuar les compensacions o els descomptes en les prestacions per desocupació o en la renda activa d'inserció de les quantitats indegudament percebudes per qualsevol de les percepcions esmentades, tot això en els mateixos termes fixats per a les prestacions per desocupació.

9a Competències.

1. Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada per l'Institut Nacional d'Ocupació o, si s'escau, per l'Institut Social de la Marina, en l'àmbit del treball, la feina i la formació, han de dur a terme les polítiques actives d'ocupació per al compliment d'aquesta disposició addicional, de conformitat amb el que preveuen els reials decrets de traspàs.

2. L'Institut Social de la Marina exerceix les competències atribuïdes a l'Institut Nacional d'Ocupació relatives a la gestió del programa de renda activa d'inserció quan s'apliqui als aturats procedents del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

10a Col·laboració i coordinació entre les administracions.

1. Les comunitats autònomes a les quals es refereix la norma 9a anterior i l'Institut Nacional d'Ocupació o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina poden establir convenis de col·laboració per desenvolupar les actuacions necessàries per al compliment del que preveu aquesta disposició addicional.

2. Les comunitats autònomes esmentades han de proporcionar informació a l'Institut Nacional d'Ocupació o, si s'escau, a l'Institut Social de la Marina sobre els demandants d'ocupació atesos a les diferents accions del Programa i sobre les reincorporacions al treball, o a plans d'ocupació i formació, així com sobre els incompliments de les obligacions que s'hagin detectat, i informar sobre aquests en el moment en què es produeixin.

3. L'Institut Nacional d'Ocupació o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina han de proporcionar a les comunitats autònomes esmentades informació sobre les admissions, baixes i reincorporacions dels treballadors al Programa en el moment en què es produeixin.

4. El seguiment i l'avaluació del Programa a escala nacional correspon a l'Institut Nacional d'Ocupació.

11a Finançament.

1. El finançament de les accions en matèria de polítiques actives d'ocupació s'ha de fer a través de les subvencions previstes per als diferents programes d'ocupació i/o formació. Les comunitats autònomes amb competències assumides en polítiques actives d'ocupació han de fer la reserva i l'afectació que correspongui de les subvencions que gestionin per a l'execució del programa.

2. El finançament de la renda activa d'inserció ha de ser el que correspongui a l'acció protectora per desocupació amb càrrec a l'aplicació pressupostària 19.101.312-A.488.

12a Serveis públics d'ocupació.

1. Les referències efectuades en aquesta norma als serveis públics d'ocupació s'entenen fetes a l'Institut Nacional d'Ocupació i als corresponents serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de funcions i serveis en matèria de gestió del treball, la feina i la formació.

2. Així mateix, les referències efectuades en aquesta disposició addicional a les oficines d'ocupació s'entenen fetes a les oficines de l'Institut Nacional d'Ocupació i a les oficines dels corresponents serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes esmentades.

13a Entitats autoritzades a col·laborar en la gestió del Programa.

1. Els serveis públics d'ocupació, amb la subscripció prèvia de l'oportú conveni, poden autoritzar la col·laboració d'entitats per a la realització, entre altres, de les accions que preveu la norma 7a d'aquesta disposició addicional, i que són objecte del compromís d'activitat amb el demandant admès al Programa.

Els convenis de col·laboració han de tenir per objecte incrementar la capacitat d'ocupació i la integració laboral dels demandants d'ocupació admesos al Programa de la renda activa d'inserció.

Als efectes del que estableix aquesta disposició addicional, poden subscriure convenis de col·laboració les entitats que disposin dels mitjans adequats per dur a terme les accions d'inserció que conté el conveni, acreditin resultats previs d'integració laboral i es comprometin a aconseguir la inserció laboral de, com a mínim, el 25 per cent dels demandants d'ocupació atesos durant el desenvolupament del programa.

En conseqüència, les entitats autoritzades amb les quals se subscriu l'oportú conveni de col·laboració que-

den habilitades per al desenvolupament tant de les accions que en cada cas siguin més apropiades per a la millora de l'ocupabilitat com de la intermediació dels demandants admesos al Programa.

2. Els serveis públics d'ocupació també poden obtenir ajuda dels serveis socials de base per completar les accions d'inserció laboral amb accions d'inserció social.

14a Treballadors admesos a programes anteriors de renda activa d'inserció.

Els treballadors que hagin estat beneficiaris del programa que estableix el Reial decret 236/2000, de 18 de febrer, i/o del programa que estableix el Reial decret 781/2001, de 6 de juliol, no poden ser admesos al Programa que estableix aquesta disposició addicional.

Dos. El Programa que regula aquesta disposició addicional té efectes fins al 31 de desembre de 2002, sense perjudici que les accions i percepcions derivades del Programa iniciades prèviament puguin concloure's o percebre's posteriorment a aquesta data.

Els treballadors només poden ser admesos al Programa i obtenir, si s'escau, el reconeixement de la renda activa d'inserció, amb la sol·licitud prèvia, a partir del dia 26 de maig de 2002 i fins al dia 31 de desembre del mateix any.

Els treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social, als quals es refereix l'apartat 3 de la norma 2a de l'apartat u d'aquesta disposició, només poden ser admesos al Programa i obtenir, si s'escau, el reconeixement de la renda activa d'inserció si ho sol·liciten a partir de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei i fins al dia 31 de març de 2003.

Disposició addicional segona. Col·laboració de l'Administració tributària.

L'Administració tributària ha de col·laborar amb l'entitat gestora de les prestacions per desocupació, en els termes que estableixen la disposició addicional quarta de la Llei 40/1998, de 9 de desembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques, el paràgraf c) del número 1 de l'article 113 de la Llei 230/1963, de 28 de desembre, general tributària, i l'article 31 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, i li ha de facilitar la informació tributària necessària per al compliment de les seves funcions en matèria de gestió i control de les prestacions i subsidis per desocupació.

Disposició addicional tercera. Subvencions del Programa de foment de l'ocupació i les campanyes agrícoles.

Els ajuts que preveu el programa de foment de l'ocupació agrària per a la realització d'obres i serveis d'interès general i social no poden tenir com a beneficiaris finals els treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social, mentre hi hagi campanyes agrícoles a les quals aquests puguin accedir perquè es tracta d'una feina adequada.

Reglamentàriament, s'ha de determinar l'òrgan de participació institucional en què es delimitin les campanyes agrícoles i el seu calendari d'execució.

Disposició addicional quarta. Protecció per desocupació de treballadors fixos de caràcter discontinu.

La protecció per desocupació dels treballadors fixos de caràcter discontinu derivada del que disposa l'article 208.1.4 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social és aplicable tant als treballadors amb contractes de fix discontinu concertats abans del 4 de març de 2001,

de conformitat amb l'article 12.3.a) de l'Estatut dels Treballadors, en la seva redacció anterior al Reial decret llei 5/2001, de 2 de març, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, com als treballadors amb contractes de fixos discontinus concertats posteriorment a la data esmentada.

Disposició addicional cinquena. *Contractació estable per treballadors autònoms.*

1. Es modifica el paràgraf i) de l'apartat 1.1 de l'article quart de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, que queda redactat en els termes següents:

«i) Dones aturades inscrites a l'oficina d'ocupació que siguin contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data del part.»

2. Es modifica l'apartat 1.2 de l'article quart de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, que queda redactat en els termes següents:

«1.2 Els treballadors inclosos al camp d'aplicació del règim especial de la Seguretat Social de treballadors autònoms, donats d'alta en aquest règim almenys des de l'1 de gener de 2001, que contractin indefinidament, inclosa la contractació de treballadors fixos discontinus, treballadors aturats inscrits en l'oficina d'ocupació, inclosos en algun dels col·lectius de l'apartat anterior.»

3. Es modifiquen els paràgrafs h) i i) de l'apartat 1 de l'article sisè de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, que queden redactats en els termes següents:

«h) Contractació d'aturats admesos al programa que preveu l'ajuda específica denominada renda activa d'inserció: 65 per 100 durant els vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del contracte; 45 per 100 durant la resta de vigència d'aquest en el cas de treballadors majors de quaranta-cinc anys i fins als cinquanta-cinc; o 50 per 100 durant la resta de vigència del mateix en el cas de treballadors majors de cinquanta-cinc anys i fins als seixanta-cinc.»

«i) Contractació de dones aturades inscrites a l'oficina d'ocupació que siguin contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data de part: 100 per 100 durant els dotze mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.»

4. La disposició addicional cinquena de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, queda redactada en els termes següents:

«Disposició addicional cinquena. *Foment de l'ocupació de discapacitats.*

Les subvencions i bonificacions que preveu el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual, en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids, no s'han d'aplicar en els casos següents:

a) Contractacions fetes amb treballadors que, en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de

la contractació, hagin prestat serveis a la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf precedent també és aplicable en el cas de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals la sol·licitant dels beneficis hagi succeït en virtut del que estableix l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels Treballadors.

b) Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formalització del contracte.»

Disposició addicional sisena. *Protecció per desocupació dels socis treballadors i de treball de les cooperatives.*

1. S'incorpora una disposició addicional tercera al Reial decret 1043/1985, de 19 de juny, pel qual s'amplia la protecció per desocupació als socis treballadors de cooperatives de treball associat, que queda redactada en els termes següents:

«Tercera. Els socis treballadors de les cooperatives d'explotació comunitària de la terra, així com els socis de treball a què es refereix l'apartat 4 de l'article 13 de la Llei 27/1999, de 16 de juliol, de cooperatives, tenen dret a la protecció per desocupació en les mateixes condicions establertes per als socis treballadors de cooperatives de treball associat.»

2. Es modifica el que estableix el paràgraf a) de l'article 3 del Reial decret 1043/1985, de 19 de juny, pel qual s'amplia la protecció per desocupació als socis treballadors de cooperatives de treball associat, que queda redactat en els termes següents:

«a) En el cas d'expulsió del soci cal la notificació de l'acord d'expulsió per part del consell rector de la cooperativa, indicant-ne la data d'efectes o, si s'escau, l'acta de conciliació judicial o la resolució definitiva de la jurisdicció competent que declari expressament la improcedència de l'expulsió.»

Disposició addicional setena. *Règim aplicable, a efectes de la Seguretat Social, a les vacances retribuïdes i no gaudides.*

Es modifica l'apartat 1 de l'article 125 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, que queda redactat en els termes següents:

«1. La situació legal de desocupació total durant la qual el treballador percebi la prestació per l'esmentada contingència s'ha d'assimilar a la d'alta. Així mateix, té la consideració de situació assimilada a la d'alta, amb cotització, excepte respecte al subsidi per risc durant l'embaràs, la situació del treballador durant el període corresponent a vacances anuals retribuïdes que no hagin estat gaudides per aquest abans de l'acabament del contracte.»

Disposició addicional vuitena. *Actualització del programa de foment de l'ocupació.*

1. S'afegeix un nou apartat 4 al número 1 de l'article quart de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, amb el tenor literal següent:

«1.4 Les cooperatives o societats laborals a les quals s'incorporin aturats inclosos en algun dels

col·lectius que estableixen els apartats 1 i 3 d'aquest primer número, com a socis treballadors o de treball, amb caràcter indefinit i sempre que l'entitat hagi optat per un règim de Seguretat Social propi de treballadors per compte d'altri.»

2. S'afegeix un nou número 8 a l'article sisè de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, amb el tenor literal següent:

«8. La incorporació a les cooperatives o societats laborals com a socis treballadors o de treball, amb caràcter indefinit i enquadrats en un règim per compte d'altri de Seguretat Social que es produeixi fins el 31 de desembre de 2002, dóna dret a partir de la data de la incorporació a les bonificacions de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes que estableixen els apartats 1, 3, 4 i 5 d'aquest article, segons el col·lectiu al qual pertanyi l'aturat incorporat.»

3. Es modifica l'article setè de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, que queda redactat de la manera següent:

«Article setè. *Concurrència de bonificacions.*

En el cas en què la contractació indefinida d'un treballador aturat o la seva incorporació com a soci treballador o soci de treball a una cooperativa o societat laboral feta en virtut d'aquest programa de foment d'ocupació pugui donar lloc simultàniament a la seva inclusió en més d'un dels casos per als quals estan previstes bonificacions, només és possible aplicar-les respecte d'un d'aquests, i l'opció correspon al beneficiari de les deduccions que preveu aquesta norma.

No obstant el que assenyala el paràgraf anterior, les bonificacions en les cotitzacions previstes per als contractes indefinits amb treballadors de seixanta anys o més i amb una antiguitat a l'empresa de cinc anys o més són compatibles amb les bonificacions establertes amb caràcter general als programes de foment d'ocupació i són a càrrec de l'Institut Nacional d'Ocupació, sense que en cap cas la suma de les bonificacions aplicables pugui superar el 100 per 100 sense perjudici, si s'escau, del que disposa l'article 112 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.»

4. S'afegeix un nou paràgraf e) a l'apartat 1 de l'article vuitè de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, amb el tenor literal següent:

«e) Incorporacions de socis treballadors o de treball a cooperatives o societats laborals quan hagin mantingut un vincle contractual previ amb les societats esmentades superior als dotze mesos.»

Disposició addicional novena. *Bonificació de quotes a la Seguretat Social per a contractes d'interinitat amb els quals se substitueixin baixes per incapacitat temporal de discapacitats.*

Els contractes d'interinitat que es facin amb persones minusvàlides aturades, per substituir treballadors i treballadores minusvàlids que tinguin suspès el seu contracte de treball per incapacitat temporal durant el període que persisteixi l'esmentada situació, donen dret a una bonificació del 100 per 100 de les quotes empresarials de la Seguretat Social, incloses les d'accidents de treball i malalties professionals i en les aportacions empresarials de les quotes de recaptació conjunta.

Disposició addicional desena. *Formació teòrica de discapacitats psíquics contractats per a la formació.*

S'incorpora un nou paràgraf al final de l'article 11.2.e) de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, text refós aprovat

pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març, amb aquesta redacció:

«Quan el treballador contractat per a la formació sigui una persona amb discapacitat psíquica, la formació teòrica es pot substituir, totalment o parcialment, amb l'informe previ dels equips multiprofessionals de valoració corresponents, per la realització de procediments de rehabilitació o d'ajust personal i social en un centre psicossocial o de rehabilitació sociolaboral.»

Disposició addicional onzena. *Bonificació de quotes a la Seguretat Social per a les persones minusvàlides que s'estableixin com a treballadors per compte propi.*

Les persones minusvàlides que s'estableixin com a treballadors per compte propi, vinculats a un projecte d'autoocupació aprovat per l'Administració competent, s'han de beneficiar durant els tres anys següents a l'esmentada aprovació d'una bonificació del 50 per 100 de la quota corresponent a la base de cotització mínima que estableix el règim especial de la Seguretat Social de treballadors per compte propi o autònom.

Disposició addicional dotzena. *Modificació de la Llei 40/1998, de l'impost sobre la renda de les persones físiques i altres normes tributàries.*

El paràgraf e) de l'article 7 de la Llei 40/1998 queda redactat en els següents termes:

«e) Les indemnitzacions per acomiadament o cessació del treballador, en la quantia que estableixen amb caràcter obligatori l'Estatut dels Treballadors, la seva normativa de desplegament o, si s'escau, la normativa reguladora de l'execució de sentències, sense que pugui considerar-se com a tal l'establerta en virtut de conveni, pacte o contracte.

Quan s'extingeixi el contracte de treball abans de l'acte de conciliació, han d'estar exemptes les indemnitzacions per acomiadament que no excedeixin la que hagués correspost en el cas que l'acomiadament hauria estat declarat improcedent, i no es tracti d'extincions de mutu acord en el marc de plans o sistemes col·lectius de baixes incentivades.»

Disposició transitòria primera. *Extincions de contractes.*

Les extincions de contractes produïdes abans de la data d'entrada en vigor d'aquesta Llei s'han de regir, referent als seus aspectes substantiu i processal, per les disposicions vigents en la data en què hagin tingut lloc les extincions esmentades.

Disposició transitòria segona. *Acreditació de determinades situacions legals de desocupació.*

L'existència de situació legal de desocupació en els casos que recull l'article 208.1.1.b), c) i d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquesta Llei, fins que es desplegui reglamentàriament l'esmentat article, l'ha d'acreditar el treballador en la forma següent:

1. En el cas d'extinció del contracte per mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, mitjançant:

a) La comunicació escrita de l'empresari, els seus hereus o el representant legal en què notifiquin al treballador l'extinció de la relació laboral per alguna de les causes esmentades.

b) L'acta de conciliació administrativa o judicial, o la resolució judicial definitiva, en els termes que fixa l'apartat 2.b) següent.

2. En el cas d'acomiadament, mitjançant:

a) La notificació per escrit a què es refereix l'article 55.1 de l'Estatut dels Treballadors. Si manca aquesta notificació, l'acreditació s'ha de fer mitjançant algun dels documents que preveu el paràgraf b) següent o, si s'escau, mitjançant un certificat d'empresa o informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social en els quals constin la cessació involuntària en la prestació de treball i la seva data d'efectes, o l'acta de conciliació administrativa en què consti que el treballador impugna l'acomiadament i l'empresari no compareix.

b) L'acta de conciliació administrativa o judicial o la resolució judicial definitiva en què es declari la procedència o la improcedència de l'acomiadament. En el cas d'improcedència, també s'ha d'acreditar que l'empresari, o el treballador quan sigui representant legal dels treballadors, no ha optat per la readmissió.

3. En el cas d'acomiadament basat en causes objectives, mitjançant:

a) La comunicació escrita al treballador en els termes que preveu l'article 53 de l'Estatut dels Treballadors.

b) L'acta de conciliació administrativa o judicial o la resolució judicial definitiva en els termes que fixa l'apartat 2.b) anterior.

Disposició transitòria tercera. *Indemnitzacions derivades d'expedients de regulació d'ocupació.*

1. Als efectes del reconeixement dels subsidis per desocupació i no obstant el que estableix l'article 215.3.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, no es computen com a renda ni l'import de la indemnització per extinció del contracte de treball derivada d'expedient de regulació d'ocupació autoritzat mitjançant resolució de l'autoritat laboral, ni les prestacions públiques, conseqüència de l'expedient esmentat, l'objecte de les quals sigui reposar la part de prestació per desocupació contributiva que el treballador tingui consumida en la data d'extinció del seu contracte o contribuir al finançament d'un conveni especial amb la Seguretat Social o atendre situacions d'urgència i necessitat socio-laboral que permetin facilitar els processos de reestructuració d'empreses que puguin comportar la cessació total o parcial de les mateixes o contribueixin al manteniment de l'ocupació, sempre que l'expedient s'hagi iniciat abans del 26 de maig de 2002, i l'esmentat expedient sigui la causa d'accés a la prestació per desocupació contributiva l'esgotament de la qual permet l'accés al subsidi.

El que disposa el paràgraf anterior també és aplicable quan l'expedient, fins i tot iniciat després del 26 de maig de 2002, porti causa de plans en sectors en reestructuració en l'àmbit de la Unió Europea aprovats abans d'aquesta data.

També s'han d'aplicar aquestes regles en els casos en què les prestacions o subsidis que siguin procedents a causa de l'extinció dels contractes de treball als quals es refereixen els paràgrafs anteriors se suspenguin o s'extingeixin perquè el beneficiari fa una feina de durada inferior a la que estableix l'article 212.1.d), o igual o superior a la que estableix l'article 213.1.d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, quan en aquest últim cas s'opti per la reobertura del dret inicial.

2. El que estableix l'apartat anterior també és aplicable quan, tractant-se d'expedients de regulació d'oc-

cupació iniciats a partir del 26 de maig de 2002, els treballadors afectats hagin percebut prestacions per desocupació com a conseqüència d'expedients de suspensió de contractes per la mateixa causa iniciats en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data esmentada.

Disposició transitòria quarta. *Programa de foment d'ocupació en economia social i ocupació autònoma.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquesta Llei, es manté el que preveu el Reial decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix l'abonament de la prestació per desocupació en la seva modalitat de pagament únic, incloses les modificacions incorporades per normes posteriors, en el que no s'oposi a les regles següents:

1a L'entitat gestora pot abonar el valor actual de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu als beneficiaris de prestacions quan pretenguin incorporar-se, de forma estable i a temps complet, com a socis treballadors o de treball, en cooperatives o en societats laborals en les quals prèviament no hagin cessat, o constituir-les, o quan els esmentats beneficiaris pretenguin constituir-se com a treballadors autònoms i es tracti de persones amb minusvalidesa igual o superior al 33 per 100.

En aquests casos, l'abonament de la prestació s'ha de fer d'una sola vegada per l'import que correspongui a l'aportació obligatòria establerta amb caràcter general a cada cooperativa, o al de l'adquisició d'accions o participacions del capital social en una societat laboral, en ambdós casos en el que sigui necessari per accedir a la condició de soci, o a la inversió necessària per desenvolupar l'activitat en el cas de treballadors autònoms amb minusvalidesa.

S'ha d'abonar com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual es dedueix l'import relatiu a l'interès legal dels diners.

Això no obstant, si no s'obté la prestació pel seu import total, l'import restant es pot obtenir de conformitat amb el que estableix la regla 2a següent.

Així mateix, el beneficiari de prestacions en els casos que esmenta el paràgraf primer pot optar per obtenir tota la prestació pendent per percebre de conformitat amb el que estableix la regla 2a següent.

2a L'entitat gestora pot abonar trimestralment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest cas:

a) La quantia de la prestació per abonar correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social, calculada en dies complets de prestació.

b) L'abonament el fa trimestralment l'entitat gestora, amb la presentació prèvia per part dels treballadors dels corresponents documents acreditatius de la cotització.

3a El que preveuen les regles 1a i 2a també és aplicable als beneficiaris de la prestació per desocupació de nivell contributiu, que pretenguin constituir-se com a treballadors autònoms i no es tracti de persones amb minusvalidesa igual o superior al 33 per 100.

En el cas de la regla 1a, l'abonament d'una sola vegada es fa per l'import que correspon a la inversió necessària per desenvolupar l'activitat, inclòs l'import de les càrregues tributàries per a l'inici de l'activitat, amb el límit màxim del 20 per 100 de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu pendent per percebre.

2. El Govern pot modificar, mitjançant un reial decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

Disposició transitòria cinquena. *Compatibilitat del subsidi per desocupació amb el treball per compte d'altri.*

En aplicació del que preveu el paràgraf primer de l'apartat 4 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquesta Llei, cal atènyer-se al següent:

1. Poden compatibilitzar els subsidis per desocupació amb el treball per compte d'altri en aplicació del que preveu el paràgraf primer de l'apartat 4 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social els treballadors aturats de més de cinquanta-dos anys, inscrits a les oficines d'ocupació, beneficiaris de qualsevol dels subsidis que recull l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

L'aplicació del programa regulat en aquesta disposició transitòria és voluntària per als treballadors aturats a qui es refereix el paràgraf anterior.

2. Als efectes d'aplicar aquest règim de compatibilitat, els treballadors han d'estar contractats a temps complet i de forma indefinida o temporal, sempre que la durada del contracte sigui superior a tres mesos.

3. Els ajuts que poden rebre els beneficiaris del subsidi i les empreses que els contracten són els següents:

3.1 Abonament mensual al treballador del 50 per 100 de la quantia del subsidi, durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre del subsidi, i sens perjudici de l'aplicació de les causes d'extinció del dret que preveuen els paràgrafs a), e), f), g) i h) de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

3.2 Abonament al treballador, en un sol pagament, de tres mesos de la quantia del subsidi si el treball que origina la compatibilitat obliga el beneficiari a canviar de lloc habitual de residència.

3.3 Bonificació del 50 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, en el cas de contractació temporal, amb un màxim de dotze mesos.

3.4 Bonificació que correspongui en cas de contractació indefinida segons la regulació vigent del Programa anual de foment de l'ocupació, o en altres disposicions vigents, sempre que el contracte fet compleixi els requisits establerts en cada cas.

4. L'abonament mensual al qual es refereix l'apartat 3.1 anterior el percep el treballador de l'entitat gestora de les prestacions durant el temps que estableix l'apartat esmentat, descomptant, si s'escau, el període de tres mesos de subsidi de l'ajuda a la mobilitat geogràfica que preveu l'apartat 3.2 anterior, equivalent a sis mesos d'abonament del subsidi en el règim de compatibilitat assenyalat.

L'empresari, durant aquest temps, ha d'haver complert l'obligació del pagament del salari que correspon al treballador i ha de completar la quantia del subsidi rebut pel treballador fins a l'import de l'esmentat salari; també és responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat incloent-hi l'import del subsidi.

5. En els casos que no es compleixin els requisits exigits, és procedent la devolució de les quantitats indegudament percebudes durant el període de contractació.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, es pot aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, respecte al reintegrament de prestacions del pagament de les quals és directament responsable l'empresari.

6. En el cas de cessació en el treball, i sempre que no es compleixin els requisits d'accés a la prestació contributiva per desocupació, ni s'hagi esgotat la durada

del subsidi, per mantenir la seva percepció el treballador ha de comunicar la cessació a l'oficina d'ocupació dins dels quinze dies següents a aquesta i reactivar el compromís d'activitat, i obtenir, sempre que es compleixin els requisits exigits a aquest efecte, l'esmentat subsidi pel total de la seva quantia; en aquest cas es considera com a període consumit de dret la meitat del període en què es va compatibilitzar el subsidi amb el treball.

La no comunicació dins el termini suposa la pèrdua de tants dies de subsidi com hi hagi entre el dia següent al de la cessació en el treball i el dia de la seva comunicació.

7. No s'aplica la compatibilitat que preveu aquesta disposició quan es tracti de contractes d'inserció o de contractes subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació a l'empresari del Programa de foment d'ocupació agrària, establert al Reial decret 939/1997, de 20 de juny, o quan la contractació sigui efectuada per:

a) Empreses que tinguin autoritzat l'expedient de regulació d'ocupació en el moment de la contractació.

b) Empreses en les quals l'aturat beneficiari del subsidi per desocupació hagi treballat en els últims dotze mesos.

Tampoc s'aplica la compatibilitat que preveu aquest programa quan es tracti de contractacions que afectin el cònjuge, els ascendents, els descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, o, si s'escau, per adopció, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels qui exerceixin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que tinguin la forma jurídica de societat, així com les que es produeixin amb aquests últims.

8. També poden compatibilitzar voluntàriament el subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuals inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social, regulat pel Reial decret 5/1997, de 10 de gener, amb el treball per compte d'altri els treballadors aturats de més de cinquanta-dos anys, inscrits en les oficines d'ocupació i beneficiaris d'aquest subsidi, en els mateixos termes que regulen els apartats anteriors, amb les excepcions següents:

8.1 Si el treball per compte d'altri està enquadrat en el règim especial agrari de la Seguretat Social:

a) En el cas que la contractació sigui de caràcter temporal no s'aplica el límit de tres mesos que estableix l'apartat 2 anterior.

b) La contractació la poden fer les empreses en què l'aturat beneficiari del subsidi hagi treballat en els últims dotze mesos.

c) No correspon la bonificació que estableix l'apartat 3.3 anterior.

d) L'empresari ha de ser responsable de la cotització per jornades reals al règim especial agrari de la Seguretat Social per les contingències que corresponguin.

e) L'entitat gestora ha d'abonar al treballador el 50 per 100 de l'import de la quota fixa al règim especial agrari de la Seguretat Social durant la vigència del contracte.

8.2 Si el treballador manté el treball per compte d'altri, amb independència del règim de Seguretat Social en què estigui enquadrat, quan es compleixi un any des del naixement del dret al subsidi no se'n produeix l'extinció, que estableix l'article 9.a) del Reial decret 5/1997, de 10 de gener, fins a l'extinció d'aquest treball.

9. El Govern pot modificar, mitjançant un reial decret, el que estableixen els apartats anteriors.

Disposició transitòria sisena. *Programa de substitució de treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions per desocupació.*

1. En aplicació del que preveu el paràgraf tercer de l'apartat 4 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquesta Llei, poden acollir-se a aquest programa les empreses que tinguin fins a 100 treballadors i els substituïxin amb treballadors aturats beneficiaris de prestacions per desocupació durant el temps en el qual aquells participin en accions de formació, sempre que aquestes accions estiguin finançades per qualsevol de les administracions públiques.

L'aplicació del programa que regula aquesta disposició transitòria és voluntària per als treballadors aturats beneficiaris de prestacions per desocupació a què es refereix el paràgraf anterior.

2. Els contractes de treball que es facin per fer efectiva la substitució a què es refereix l'apartat anterior donen dret als ajuts següents: el treballador aturat contractat percep la prestació contributiva o el subsidi per desocupació a què tingui dret pel 50 per 100 de la quantia durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre de la prestació o del subsidi.

L'empresari, durant el període de percepció de la prestació o subsidi que es compatibilitza, ha d'abonar al treballador la diferència entre la quantia de la prestació o el subsidi per desocupació rebuda pel treballador i el salari que li correspon, i així mateix és responsable de la totalitat de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, incloent-hi l'import de la prestació o del subsidi per desocupació.

3. Per a l'aplicació d'aquesta disposició transitòria les empreses han de presentar a l'oficina d'ocupació un certificat expedit per l'Administració pública o entitat encarregada de gestionar la formació, mitjançant el qual s'acrediti la participació dels seus treballadors en les accions formatives programades, així com el temps de durada d'aquestes.

4. Si no es compleixen els requisits exigits, és procedent la devolució de les quantitats indegudament percebudes durant el període de contractació.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, es pot aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, respecte al reintegrament de prestacions del pagament de les quals és directament responsable l'empresari.

5. El Govern pot modificar, mitjançant un reial decret, el que estableixen els apartats anteriors.

Disposició transitòria setena. *Programa de foment de la mobilitat geogràfica.*

1. Els treballadors aturats, les empreses i les organitzacions empresarials es poden beneficiar de subvencions que facilitin la contractació temporal o estable quan aquesta contractació impliqui desplaçaments o trasllats de residència.

2. Desplaçaments temporals. Les empreses o les organitzacions empresarials poden accedir a subvencions públiques a l'objecte d'organitzar i costejar el desplaçament, facilitar l'allotjament dels treballadors aturats que es desplacin des de la seva residència habitual a una altra localitat per ocupar llocs de treball de caràcter temporal.

3. Desplaçaments estables. Els treballadors que es desplacin per ocupar llocs de treball de caràcter indefinit tenen dret a percebre ajuts econòmics individuals en concepte d'allotjament, de despeses de desplaçament i de trasllat d'estris i mobiliari.

4. Es poden subscriure acords o convenis de col·laboració amb les comunitats autònomes a l'objecte de facilitar l'exercici d'aquestes accions.

5. Les mesures que preveuen els apartats anteriors són compatibles, si s'escau, amb les que estableix la disposició transitòria cinquena d'aquesta Llei, incloses les previstes per al cas de canvi de residència.

6. El Govern, mitjançant un reial decret, ha d'establir, amb la consulta prèvia amb les comunitats autònomes, el procediment, el contingut i les condicions d'aquests ajuts.

Disposició transitòria vuitena. *Subscripció del compromís d'activitat en la pròrroga de la durada del subsidi per desocupació.*

Si la sol·licitud del dret a subsidi per desocupació o la seva represa s'ha fet abans del dia 26 de maig de 2002, l'entitat gestora ha d'exigir als beneficiaris del subsidi que en el moment de sol·licitar la pròrroga de la seva durada subscriuguin el compromís d'activitat al qual es refereix l'article 231 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, llevat que estigui subscript en una pròrroga anterior.

Disposició transitòria novena. *Reiteració de contractes temporals.*

La comunicació de l'entitat gestora de les prestacions per desocupació a què es refereix el nou article 145 bis de la Llei de procediment laboral es pot adreçar a l'autoritat judicial quan l'últim dels reiterats contractes temporals entre el treballador i la mateixa empresa s'hagin concertat després de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

Disposició derogatòria única.

Queden derogades totes les disposicions que s'oposin al que estableix aquesta Llei i de manera expressa les següents:

a) El paràgraf b) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

b) El segon paràgraf de la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 2 del Reial decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social.

c) Els paràgrafs b), c), d), e) i f) de l'apartat 1 de l'article 1 del Reial decret 625/1985, de 2 d'abril, pel qual es desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per desocupació.

d) L'últim paràgraf de l'apartat 4 de l'article 219 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

e) El Reial decret llei 5/2002, de 24 de maig, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat.

Disposició final primera. *Desplegament, entrada en vigor i aplicació de la Llei.*

U. Es faculta el Govern per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquesta Llei.

Dos. Aquesta Llei entra en vigor l'endemà de la seva publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Tres. Sense perjudici del que disposa l'apartat dos anterior:

a) El que estableix el paràgraf c) de l'apartat 1 de l'article 208 de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquesta Llei, s'aplica a les situacions legals de desocupació que es produeixin a partir del dia 26 de maig de 2002, quan l'acomiadament inicial s'hagi produït després d'aquesta data.

b) El que estableix el paràgraf c) del número 1 de l'apartat 1 de l'article 215 de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquesta Llei, s'aplica a les sol·licituds del subsidi per desocupació presentades a partir del dia 26 de maig de 2002, i els treballadors que hagin accedit a aquest subsidi conforme a la normativa anterior poden obtenir el subsidi que estableix el número 3 de l'apartat 1 de l'article 215, si compleixen els requisits exigits.

c) El que preveu l'article tercer d'aquesta Llei s'aplica a totes les sol·licituds del subsidi per desocupació que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, en favor dels treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social, incloses les sol·licituds del subsidi a les quals sigui aplicable el còmput especial de cotitzacions recollit en les disposicions transitòries primera i segona de l'esmentat Reial decret 5/1997, presentades a partir del dia 26 de maig de 2002.

Disposició final segona. *Referències als serveis públics d'ocupació competents.*

Les referències fetes en aquesta Llei als serveis públics d'ocupació s'entenen fetes a l'Institut Nacional d'Ocupació i als corresponents serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes competents en la matèria.

Per tant,

Mano a tots els espanyols, particulars i autoritats, que compleixin i facin complir aquesta Llei.

Madrid, 12 de desembre de 2002.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,
en funcions,

MARIANO RAJOY BREY

24245 *INSTRUMENT de ratificació de l'Acord sobre cooperació en matèria d'informació nuclear entre les parts del Tractat de l'Atlàntic Nord (París, 18 de juny de 1964), i el Protocol pel qual es modifica l'annex de seguretat de l'Acord (Bruselles, 2 de juny de 1998), fet a Bruselles el 18 de desembre de 2000. («BOE» 298, de 13-12-2002.)*

JUAN CARLOS I

REI D'ESPANYA

Atès que el dia 27 de setembre de 2000, el plenipotenciari d'Espanya, degudament nomenat a aquest efecte, va signar a Washington l'Acord sobre cooperació en matèria d'informació nuclear entre les parts del Tractat de l'Atlàntic Nord (París, 18 de juny de 1964), i el Protocol pel qual es modifica l'annex de seguretat de l'Acord (Bruselles, 2 de juny de 1998), signat a Bruselles el 18 de desembre de 2000,

Vistos i examinats el preàmbul, els dotze articles i els annexos A i B de l'Acord, així com els cinc articles del Protocol,

Concedida per les Corts Generals l'autorització que preveu l'article 94.1 de la Constitució,

Aprovo i ratifico tot el que s'hi disposa, per mitjà d'aquest Instrument, i prometo complir-los, observar-los i fer que es compleixin i s'observin puntualment en la seva totalitat, i amb aquesta finalitat, perquè tingui més validesa i fermesa, mano expedir aquest Instrument de ratificació que signo i que segella i ratifica degudament el sotassinat ministre d'Afers Exteriors.

Madrid, 16 de novembre de 2001.

JUAN CARLOS R.

El ministre d'Afers Exteriors,
JOSEP PIQUÉ I CAMPS

ACORD SOBRE COOPERACIÓ EN MATÈRIA D'INFORMACIÓ NUCLEAR ENTRE LES PARTS DEL TRACTAT DE L'ATLÀNTIC NORD

PREÀMBUL

Les parts en el Tractat de l'Atlàntic Nord, signat a Washington el 4 d'abril de 1949,

Reconeixent que en interès de la seva seguretat i la seva defensa mútues han d'estar preparades per respondre a les contingències de la guerra nuclear,

Reconeixent que redunda en el seu interès comú posar a disposició de l'organització del Tractat de l'Atlàntic Nord i dels estats que en són membres la informació pertinent sobre això, i

Tenint en compte la Llei d'energia nuclear dels Estats Units de 1954, en la versió modificada, que es va elaborar tenint presents aquests objectius,

Actuant en nom seu i en nom de l'Organització del Tractat de l'Atlàntic Nord,

Han convingut:

Article I

De conformitat i amb subjecció als requisits que estableix la Llei d'energia nuclear dels Estats Units de 1954, en la versió modificada, i mentre l'Organització del Tractat de l'Atlàntic Nord continuï fent aportacions substancials i materials a la defensa i a la seguretat mútues, el Govern dels Estats Units d'Amèrica ha de cooperar facilitant periòdicament informació nuclear, de conformitat amb el que disposa aquest Acord, a l'Organització del Tractat de l'Atlàntic Nord i als seus estats membres, mentre aquests continuïn fent les aportacions esmentades, sempre que el Govern dels Estats Units d'Amèrica determini que aquesta cooperació promou la seva defensa i la seva seguretat i no constitueix un risc injustificat per a aquestes.

Article II

Paral·lelament al compromís del Govern dels Estats Units d'Amèrica en virtut d'aquest Acord, els altres estats membres de l'Organització del Tractat de l'Atlàntic Nord, en la mesura que ho considerin necessari, han de comunicar la seva informació nuclear dels mateixos tipus que preveu aquest Acord a l'Organització del Tractat de l'Atlàntic Nord, inclosos els elements militars i civils, i als estats membres. Els termes i les condicions per les quals es regeixen aquestes comunicacions per part dels altres estats membres s'han de regular en acords posteriors, però han de ser iguals o similars als termes i a les condicions que estableix aquest Acord.