

de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, a l'apartat 34, on diu:

« $0 < V \leq 3005$	0,07 V euros
$3005 < V \leq 12020$	0,02 V euros
$12020 < V \leq 601012$	0,0003 V euros
$601012 < V$	0,0002 V euros»

ha de dir:

« $0 < V \leq 3005$	$0,07 \times V$ euros
$3005 < V \leq 12020$	$0,02 \times V$ euros
$12020 < V \leq 60101$	$0,0003 \times V$ euros
$60101 < V$	$0,0002 \times V$ euros»

A la pàgina 369, primera columna, a l'article 25. U, en la nova redacció de l'article 12. Set de la Llei 14/2000, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, a l'apartat 37, on diu: «Coeficients que cal aplicar per inspeccions realitzades fora de jornada d'armador», ha de dir: «Coeficients que cal aplicar per inspeccions realitzades fora de jornada, a petició d'armador».

A la pàgina 371, primera columna, a l'article 28. Dos, tercera línia, on diu: «...anterior es poden efectuar...», ha de dir: «...anterior es pot efectuar...».

A la pàgina 376, segona columna, a l'article 32. Set, on diu: «a) En el sistema d'ocupació, una vegada elaborat el projecte, s'insta a constituir...», ha de dir: «a) En el sistema d'ocupació una vegada elaborat el projecte, s'insta a la constitució...».

A la pàgina 378, segona columna, a l'article 32. Dotze, tercer paràgraf, penúltima línia, on diu: «...a entitats de crèdit i amb altres entitats...», ha de dir: «...a entitats de crèdit, i amb altres entitats...».

A la pàgina 380, segona columna, a l'article 34. Quatre, primera línia, on diu: «Es fa una nova redacció de l'apartat 1 de l'article 131 bis...», ha de dir: «Es fa una nova redacció del paràgraf primer de l'apartat 1 de l'article 131 bis...».

A la pàgina 393, primera columna, a l'article 59. U, segon paràgraf, on diu: «...Llei 27/1992, d'11 de novembre...», ha de dir: «...Llei 27/1992, de 24 de novembre...».

A la pàgina 398, segona columna, a l'article 67. Cinc, on diu: «...a l'article 1 s'adjudiquen...», ha de dir: «...a l'apartat U s'adjudiquen...».

A la pàgina 404, primera columna, a l'article 80, a la fórmula, on diu: « $0 \leq x \leq 1$ », ha de dir: « $0 \leq X \leq 1$ », i a la segona columna, a la fórmula on diu: « $Tt = Tt - 1 \cdot C$ », ha de dir: « $Tt = Tt - 1 \cdot C$ ».

A la pàgina 406, primera columna, a l'article 86. Dos, on diu: «Es modifica el paràgraf primer de l'apartat 3 de l'article 54...», ha de dir: «Es modifica l'apartat 3 de l'article 54...».

A la pàgina 406, segona columna, a l'article 86. Dos, últim paràgraf, l'incís «Els altres paràgrafs de l'apartat esmentat queden amb el seu contingut actual.» ha de ser suprimit.

A la pàgina 406, segona columna, a l'article 86. Tres, on diu: «S'addiciona una nova disposició addicional, la dotzena...», ha de dir: «S'afegeix una nova disposició addicional, la tretzena...». I on diu: «Dotzena. Les entitats que aportin...», ha de dir: «Tretzena. Les entitats que aportin...».

A la pàgina 421, primera columna, a la disposició addicional tercera, primera línia, on diu: «...l'article 30 d'aquesta Llei...», ha de dir: «...l'article 31 d'aquesta Llei...».

A la pàgina 429, segona columna, a la disposició transitòria tretzena, paràgraf primer, on diu: «...que en fa l'article 66 d'aquesta Llei...», ha de dir: «...que en fa l'article 80 d'aquesta Llei...».

A la pàgina 429, segona columna, a la disposició transitòria dissetena, quarta línia, on diu: «...l'article 30, inclòs...», ha de dir: «...l'article 31, inclòs...».

**10097** REIAL DECRET LLEI 5/2002, de 24 de maig, de mesures urgents per a la reforma del sistema de protecció per desocupació i millora de l'ocupabilitat. («BOE» 125, de 25-5-2002.)

L'article 41 de la Constitució espanyola estableix que els poders públics han de garantir un règim públic de prestacions socials, especialment en cas de desocupació. Per la seva part, l'Estratègia Europea d'Ocupació establerta en el títol sobre ocupació del Tractat de la Comunitat Europea i les directrius d'ocupació que anualment aprova la Cimera de caps d'Estat i de Govern, insisteixen des del començament del Procés de Luxemburg en el fet que els països de la Unió Europea han d'organitzar la protecció per desocupació de manera que, amb les prestacions econòmiques necessàries per afrontar les situacions d'atur, els poders públics donin oportunitats de formació i ocupació que possibilitin que els aturats puguin trobar una feina en el temps més breu possible. Tot i que aquest principi està implícit en la normativa actual espanyola, falten mecanismes explícits per posar-lo en marxa. Aquest mateix principi, que constitueix l'eix de referència en la protecció davant la desocupació, ha estat ratificat recentment en les conclusions del Consell Europeu de Barcelona.

La reforma de les prestacions per desocupació que s'emprèn amb aquest Reial decret llei té com a objectius, d'acord amb el principi general abans exposat, els següents:

a) Facilitar oportunitats d'ocupació per a totes les persones que es vulguin incorporar al mercat de treball. Per a això, en primer lloc, des de l'inici de la prestació hi ha un compromís d'activitat en virtut del qual l'aturat té dret que els serveis públics d'ocupació determinin el millor itinerari d'inserció, d'acord amb les seves capacitats professionals i aptituds per al treball. Al seu torn, tots els beneficiaris de prestacions que vulguin treballar en altres llocs amb més bones oportunitats d'ocupació disposen d'ajuts per facilitar-los la mobilitat geogràfica. Així mateix, es regula, amb més garanties jurídiques per a l'aturat, el concepte de col·locació adequada, en el qual el fet determinant és que —sens perjudici de referències generals— els serveis públics d'ocupació puguin valorar l'adequació esmentada en funció de les circumstàncies personals, professionals i la facilitat de desplaçament al lloc de treball. També s'afavoreix que els aturats que tinguin més de cinquanta-dos anys beneficiaris del subsidi per desocupació puguin compatibilitzar una part del mateix subsidi amb una feina per compte d'altri, cosa que els permeti acumular períodes de cotització i recuperar carreres d'assegurança per tenir en un futur una millor pensió de jubilació. Finalment, per als aturats que vulguin formar part d'una societat anònima laboral o constituir-se com a socis treballadors o socis de treball de cooperatives i optin per utilitzar per a això la prestació pendent de percebre, s'estableix que la capitalització es pot percebre com a pagament únic, destinat íntegrament a la inversió, o com a pagament periòdic per abonar les cotitzacions a la Seguretat Social. Aquesta última possibilitat també s'obre als perceptors que es vulguin establir com a autònoms, llevat que es tracti de persones discapacitades, cas en què el seu règim és l'indicat abans per a les incorporacions a empreses d'economia social.

b) Millorar el funcionament del mercat de treball. Per a això s'estableix el començament de la percepció de la prestació de desocupació des del cessament per acomiadament, amb independència de la seva impugnació, cosa que possibilita l'existència d'ingressos en el període que hi hagi entre l'acomiadament i la conciliació o la sentència. També s'estableix la possibilitat de compatibilitzar les prestacions per desocupació amb el treball perquè treballadors aturats perceptors de prestacions

substitueixin treballadors de petites empreses mentre aquests assisteixen a cursos de formació. Així mateix, s'augmenten les possibilitats d'acollir-se a bonificacions quan es contracten dones aturades que han donat a llum en els últims vint-i-quatre mesos.

c) Corregir disfuncions observades en la protecció per desocupació. Per a això s'acomoda el concepte de treballador fix discontinu, a efectes de la protecció, al que estableix l'Estatut dels treballadors. Es reordena la protecció d'emigrants retornats i es reserva el subsidi específic als que han treballat almenys un any en països amb els quals Espanya no té conveni en aquesta matèria, i estableix per als altres la possibilitat d'incorporar-se al Programa de renda activa d'inserció. Tot això es fa sense perjudici dels drets a la protecció per desocupació de les persones que procedeixen d'un país de l'Espai Econòmic Europeu o de països amb els quals es té subscrit un conveni de prestacions per desocupació, que poden percebre la seva prestació d'acord amb la legislació vigent i en aplicació dels reglaments comunitaris de Seguretat Social o els convenis corresponents. Es precisa el concepte de rendes incompatibles amb la percepció del subsidi assistencial, incloent-hi les que procedeixen d'indemnització per extinció del contracte de treball. Es precisa que el naixement de les prestacions es produeixi després del període que correspon a les vacances, no gaudides i que han de ser retribuïdes. Es determina que les futures incorporacions a la protecció per desocupació dels treballadors eventuais agraris es regeixen per la nova normativa que s'estableix amb caràcter general, i es manté la regulació actualment vigent per als que ja són perceptors de subsidi a Andalusia i Extremadura.

d) Ampliar la protecció a col·lectius que actualment no en tenen. Per a això s'estableix una prestació contributiva per desocupació per als treballadors eventuais agraris del conjunt del territori espanyol i, finalment, es regula el programa de renda activa d'inserció, ampliant per al 2002 l'accés als aturats que, tenint més de quaranta-cinc anys, faci més de dotze mesos que estan en situació de desocupació, encara que no hagin percebut cap prestació anteriorment; o a aturats de qualsevol edat que siguin discapacitats, emigrants retornats o víctimes de la violència domèstica.

La reinserció prompta dels aturats és necessària, no solament per al seu benestar, sinó també per al funcionament correcte del mercat de treball. Espanya ha mostrat en els últims anys capacitat de creació d'ocupació, però no sempre han estat les persones aturades les que han ocupat aquests llocs de treball; fins i tot els llocs de treball no s'han arribat a crear perquè no s'ha trobat la persona adequada per ocupar-los, cosa que lesiona les possibilitats de creixement econòmic de determinats territoris.

La situació canviant de l'economia internacional i la necessitat d'incidir en una situació d'atur encara elevada, millorant el mecanisme d'ajust entre l'oferta i la demanda en el mercat de treball espanyol, converteixen en urgent l'adopció de mesures per millorar-ne el funcionament i incrementar i impulsar l'accés a l'ocupació dels que no en tenen. La necessitat de no desapropiar les noves oportunitats, més variades que les que es presentaven en etapes anteriors, proporciona raons extraordinàries per entendre la reforma en el termini més breu possible. D'altra banda, algunes de les mesures estan condicionades per la situació dels destinataris en el moment de la seva entrada en vigor; per evitar comportaments que impedeixin o dificultin assolir els objectius previstos en la norma, cal que l'entrada en vigor d'aquesta es produeixi de manera immediata. D'altra banda, raons de justícia social fan aconsellable que l'accés a la protecció de col·lectius ara desprotegits també es realitzi de manera immediata.

En virtut de la urgència de l'adopció de les mesures, per permetre la seva efectivitat immediata, fent ús de l'autorització que conté l'article 86 de la Constitució, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials i amb la deliberació prèvia del Consell de Ministres a la reunió del dia 24 de maig de 2002,

DISPOSO:

CAPÍTOL I

### Modificacions que s'introdueixen en el sistema de protecció per desocupació

**Article primer.** *Modificació de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.*

U. Es modifica la lletra c) de l'article 207 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queda redactada en els termes següents:

«c) Estar en situació legal de desocupació, acreditar disponibilitat per buscar feina activament i per acceptar una col·locació adequada.»

Dos. Es modifiquen la lletra c) del número 1) i el número 4) de l'apartat 1, i també el número 2 de l'apartat 2 de l'article 208 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1) Quan s'extingeixi la seva relació laboral:  
c) Per acomiadament.»

«4) Quan els treballadors fixos de caràcter discontinu a què es refereix l'apartat 8 de l'article 15 de l'Estatut dels treballadors no tinguin una ocupació efectiva, en els termes que s'estableixin per reglament.»

«2) Quan, fins i tot trobant-se en alguna de les situacions previstes a l'apartat 1 anterior, no acreditin la seva disponibilitat per buscar feina activament i per acceptar una col·locació adequada.»

Tres. Es modifiquen els apartats 1 i 3 i s'afegeixen dos apartats, el 4 i el 5, a l'article 209 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. Les persones que compleixin els requisits establerts a l'article 207 d'aquesta Llei han de sol·licitar a l'entitat gestora competent el reconeixement del dret a les prestacions, que neix a partir del moment que es produeixi la situació legal de desocupació, sempre que se sol·liciti dins el termini dels quinze dies següents. La sol·licitud requereix la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha fet prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud s'ha de subscriure el compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 d'aquesta Llei.»

«3. En cas que no s'hagi gaudit del període que correspon a les vacances anuals retribuïdes abans de la finalització de la relació laboral, la situació legal de desocupació i el naixement del dret a les prestacions es produeix una vegada transcorregut el període esmentat.

A aquests efectes, el període esmentat ha de constar en el certificat d'empresa.»

«4. En el cas d'acomiadament o extinció de la relació laboral, la decisió de l'empresari d'extingir la relació s'entén, per si mateixa i sense necessitat d'impugnació, com a causa de situació legal de desocupació. L'exercici de l'acció contra l'acomia-

dament o l'extinció no impedeix que es produeixi el naixement del dret a la prestació.»

«5. En les resolucions dictades en procediments d'acomiadament o extinció del contracte de treball:

a) Quan, com a conseqüència de la reclamació o el recurs, l'acomiadament sigui considerat improcedent i s'opti per l'abonament de la indemnització, el treballador continua percebent les prestacions per desocupació o, si no les està percebent, comença a percebre-les amb efectes des de la data del cessament efectiu en el treball, sempre que es compleixi el que estableix l'apartat 1 d'aquest article.

En els casos a què es refereixen els articles 279.2 i 284 de la Llei de procediment laboral, el treballador comença a percebre les prestacions, si no les està percebent, a partir del moment en què es declari extingida la relació laboral. En tots dos casos, cal atènyer-se al que estableix la lletra b) d'aquest apartat respecte a les prestacions percebudes fins a l'extinció de la relació laboral.

b) Quan, com a conseqüència de la reclamació o el recurs, es produeixi la readmissió del treballador, mitjançant conciliació o sentència ferma, o encara que aquella no es produeixi en el cas a què es refereix l'article 282 de la Llei de procediment laboral, les quantitats percebudes pel treballador en concepte de prestacions per desocupació es consideren indegudes per causa no imputable al treballador.

En aquest cas, l'entitat gestora ha de cessar en l'abonament de les prestacions per desocupació i ha de reclamar les cotitzacions efectuades a la Seguretat Social. L'empresari ha d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes pel treballador, deduint-les dels salaris deixats de percebre que haurien correspost segons el que estableix l'apartat 57.1 de la Llei de l'Estatut dels treballadors, amb el límit de la suma d'aquests salaris.

A efectes del que disposen els paràgrafs anteriors, s'aplica el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 d'aquesta Llei respecte al reintegrament de prestacions del pagament de les quals sigui directament responsable l'empresari, així com de la reclamació al treballador si la quantia de la prestació ha superat la del salari.

En els casos a què es refereix aquesta lletra, l'empresari ha d'instar l'alta a la Seguretat Social amb efectes des de la data de l'acomiadament o l'extinció inicial i cotitzar per aquest període, que es considera d'ocupació cotitzada a tots els efectes.»

Quatre. Es modifica la lletra a) i s'inclou una lletra e) a l'apartat 1, i es modifica la lletra b) de l'apartat 3, de l'article 212 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació el suspèn l'entitat gestora en els casos següents:

a) Durant el període que correspongui per imposició de sanció per infraccions lleus i greus en els termes que estableix la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.

e) En els casos a què es refereix l'article 295 de la Llei de procediment laboral, mentre el treballador continuï prestant serveis o no els presti per voluntat de l'empresari en els termes que regula

l'article esmentat durant la tramitació del recurs. Una vegada que es produeixi la resolució definitiva s'ha de procedir d'acord amb el que estableix l'apartat 5 de l'article 209.»

«3. La prestació o el subsidi per desocupació es reprèn:

b) Amb la sol·licitud prèvia de l'interessat, en els casos que recullen les lletres b), c), d) i e) de l'apartat 1, sempre que s'acrediti que ha finalitzat la causa de suspensió, que, si s'escau, aquesta causa constitueix situació legal de desocupació, o que, si s'escau, es manté el requisit de manca de rendes o d'existència de responsabilitats familiars.

El dret a la represa neix a partir del terme de la causa de suspensió sempre que se sol·liciti en el termini dels quinze dies següents, i la sol·licitud requereix la inscripció com a demandant d'ocupació si aquesta no s'ha efectuat prèviament. Així mateix, en la data de la sol·licitud es considera reactivat el compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 d'aquesta Llei, excepte en els casos en què l'entitat gestora exigeixi la subscripció d'un nou compromís.

Si es presenta la sol·licitud transcorregut el termini esmentat es produeixen els efectes que preveuen l'apartat 2 de l'article 209 i la lletra b) de l'apartat 1 de l'article 219.»

Cinc. Es modifica el contingut de la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queda redactada en els termes següents:

«1. El dret a la percepció de la prestació per desocupació s'extingeix en els casos següents:

c) Imposició de sanció en els termes que preveu la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social.»

Sis. Es modifiquen la lletra c) del número 1 apartat 1 i l'apartat 3 de l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1. Són beneficiaris del subsidi:

c) Ser treballador espanyol emigrant que, havent retornat de països no pertanyents a l'Espai Econòmic Europeu, o amb els quals no hi ha cap conveni sobre protecció per desocupació, acreditati haver treballat com a mínim dotze mesos en els últims sis anys en els països esmentats des de la seva última sortida d'Espanya, i no tingui dret a la prestació per desocupació.»

«3. A efectes de determinar el requisit de manca de rendes i, si s'escau, de responsabilitats familiars, a què es refereix l'apartat 1 d'aquest article:

1. Els requisits han de concórrer en el moment del fet causant i, a més, en el de la sol·licitud del subsidi, així com en el moment de la sol·licitud de les pròrrogues o repeses i durant la percepció de totes les modalitats del subsidi que estableix aquest article. Si no es compleixen els requisits, el treballador només pot obtenir el reconeixement d'un dret al subsidi quan torni a estar en alguna de les situacions que preveu l'apartat 1.1), 2), 3) i 4) d'aquest article i compleixi els requisits exigits.

2. Es consideren rendes o ingressos computables qualssevol béns, drets o rendiments de què

disposi o pugui disposar l'aturat derivats del treball, del capital mobiliari o immobiliari, de les activitats econòmiques i els de naturalesa prestacional, llevat de les assignacions de la Seguretat Social per fills a càrrec. També es consideren rendes les plusvàlues o els guanys patrimonials, així com els rendiments que es puguin deduir de l'import econòmic del patrimoni, aplicant al seu valor el 50 per 100 del tipus d'interès legal del diner vigent, amb l'excepció de l'habitatge habitualment ocupat pel treballador i la seva família i dels béns les rendes dels quals hagin estat computades, tot això en els termes que s'estableixin per reglament.

Així mateix, es computa com a renda l'import de la indemnització per extinció del contracte de treball, així com els fruits, els rendiments, els interessos o les plusvàlues derivats de la indemnització, sigui quina sigui la periodicitat de la percepció o la forma de pagament, i tant si es perceben, directament de l'empresari o d'organismes o administracions públiques, com a complement o en substitució d'aquelles, o a través d'entitats financeres, asseguradores o creditícies per compte de les empreses, organismes o administracions públiques quan responguin al compliment del pagament de la indemnització. En aquest cas, si la indemnització s'abona en un pagament únic només es computa si es percep dins de l'any anterior al naixement del dret al subsidi, prorratedada entre dotze mesos, i si es percep periòdicament es computa a prorrata mensual.

Per acreditar les rendes, l'entitat gestora pot exigir al treballador una declaració d'aquestes rendes i, si s'escau, l'aportació de la còpia de les declaracions tributàries presentades.»

Set. Es modifica la lletra a) i l'últim paràgraf de l'apartat 1 de l'article 219 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«1.

a) El subsidi que preveu l'apartat 1.2 de l'esmentat article 215 neix a partir de l'endemà de la situació legal de desocupació.»

«Per a això, és necessari, en tots els casos, que el subsidi se sol·liciti dins dels quinze dies següents a les dates abans assenyalades i en la data de sol·licitud s'ha de subscriure el compromís d'activitat a què es refereix l'article 231 d'aquesta Llei. Si la sol·licitud es presenta transcorregut el termini esmentat, el dret neix a partir de l'endemà de la sol·licitud, i la durada es redueix en tants dies com hi hagi entre la data en què hauria tingut lloc el naixement del dret, si s'hagués sol·licitat dins el termini i en la forma escaient, i aquella en la qual efectivament s'ha formulat la sol·licitud.»

Vuit. Es modifica el contingut de l'apartat 3 i s'incorporen els apartats 4 i 5 a l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, que queden redactats en els termes següents:

«3. Quan així ho estableixi algun programa de foment de l'ocupació, l'entitat gestora pot abonar per una sola vegada el valor actual de l'import, total o parcial, de la prestació per desocupació de nivell contributiu a què tingui dret el treballador i que estigui pendent de percebre.

Així mateix, pot abonar a través de pagaments parcials l'import de la prestació per desocupació

de nivell contributiu a què tingui dret el treballador per subvencionar la cotització d'aquest a la Seguretat Social.»

«4. Quan així ho estableixi algun programa de foment de l'ocupació destinat a col·lectius amb més dificultats d'inserció al mercat de treball, es pot compatibilitzar la percepció de la prestació per desocupació o del subsidi per desocupació pendents de percebre amb el treball per compte d'altri, cas en què l'entitat gestora pot abonar al treballador l'import mensual de les prestacions en la quantia i la durada que es determinin, sense incloure-hi la cotització a la Seguretat Social.

En el cas que preveu el paràgraf anterior, durant el període de percepció de les prestacions l'empresari ha d'abonar al treballador la diferència entre la prestació o el subsidi per desocupació i el salari que li correspongui, i també és responsable de cotitzar a la Seguretat Social pel total del salari indicat, inclòs l'import de la prestació o subsidi.»

«Així mateix, a fi de fer efectiu el dret a la formació de treballadors ocupats, així com d'incrementar les possibilitats d'ocupació dels treballadors aturats, s'han de determinar programes que permetin a les empreses substituir els treballadors en formació per altres treballadors aturats beneficiaris de prestacions per desocupació. En aquest cas, els treballadors poden compatibilitzar les prestacions amb el treball al qual es refereix aquest apartat.»

«5. Quan així ho estableixi algun programa de foment d'ocupació per facilitar la mobilitat geogràfica, l'entitat gestora pot abonar l'import d'un mes de la durada de les prestacions per desocupació o de tres mesos de la durada del subsidi per desocupació, pendents de percebre, als beneficiaris d'aquestes per ocupar un lloc de treball que impliqui canvi de la localitat de residència.»

Nou. S'afegeix una lletra g) a l'article 230 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«Són obligacions dels empresaris:

g) Reintegrar a l'entitat gestora competent les prestacions satisfetes per aquesta als treballadors en els casos regulats a l'apartat 5 de l'article 209 d'aquesta Llei.»

Deu. S'incorporen les lletres h) i i) al nou apartat 1 i s'afegeixen els apartats 2 i 3 a l'article 231 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb la redacció següent:

«1. Són obligacions dels treballadors i dels sol·licitants i beneficiaris de prestacions per desocupació:

h) Subscriure i complir les exigències del compromís d'activitat.

i) Buscar feina activament, participar en accions de millora de l'ocupabilitat que determini el servei públic d'ocupació, si s'escau, dins d'un itinerari d'inserció.

2. Als efectes que preveu aquest títol, s'entén per compromís d'activitat el que adquireixi el sol·licitant o beneficiari de les prestacions de buscar feina activament, acceptar una col·locació adequada i participar en accions específiques de motivació, informació, orientació, formació, reconversió o inserció professional per incrementar la seva ocupabilitat, així com de complir les altres obligacions que preveu aquest article.

3. Als efectes que preveu aquest títol, s'entén per col·locació adequada la professió demanada pel treballador i també la que es correspongui amb la seva professió habitual o qualsevol altra que s'ajusti a les seves aptituds físiques i formatives. En tot cas, s'entén per col·locació adequada la coincidint amb l'última activitat laboral exercida.

Transcorregut un any de percepció ininterrompuda de les prestacions, a més de les professions anteriors, també poden ser considerades adequades altres col·locacions que a judici del servei públic d'ocupació puguin ser exercides pel treballador.

La col·locació s'entén adequada quan s'ofereixi en la localitat de residència habitual del treballador o en una altra localitat situada en un radi inferior a 30 quilòmetres des de la localitat de la residència habitual, llevat que el treballador acreditati que el temps mínim per al desplaçament, d'anada i tornada, supera les dues hores de durada diària, o que el cost del desplaçament suposa una despesa superior al 20 per 100 del salari mensual, o quan el treballador tingui possibilitat d'allotjament apropiat en el lloc de nova ocupació. La col·locació que s'ofereixi al treballador s'entén adequada amb independència de la durada de la feina, indefinida o temporal, o de la jornada de treball, a temps complet o parcial, o de la cotització, o no, per la contingència de desocupació, sempre que impliqui un salari equivalent a l'aplicable al lloc de treball que s'ofereixi, amb independència de la quantia de la prestació a la qual tingui dret el treballador, o encara que es tracti de treballs de col·laboració social.

El servei públic d'ocupació pot modificar el que preveuen els paràgrafs anteriors i adaptar la seva aplicació a les circumstàncies professionals, personals i familiars de l'aturat, tenint en compte l'itinerari d'inserció fixat. El salari corresponent a la col·locació perquè aquesta sigui considerada adequada no pot ser inferior, en cap cas, al salari mínim interprofessional una vegada descomptades d'aquell les despeses de desplaçament.

El que assenyalen els paràgrafs anteriors s'entén sens perjudici del que estableix l'article 221 d'aquesta Llei, respecte a la compatibilitat de les prestacions per desocupació amb el treball a temps parcial.

Onze. S'incorpora una disposició addicional trenta-tresena al text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«Trenta-tresena.

Els treballadors que vinguin dels països membres de l'Espai Econòmic Europeu, o dels països amb els quals hi hagi un conveni de protecció per desocupació, obtenen les prestacions per desocupació tal com preveuen les normes comunitàries o els convenis corresponents.»

Dotze. S'incorpora un apartat 4 a la disposició final cinquena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, amb el contingut següent:

«4. S'habilita el Govern per regular, dins l'acció protectora per desocupació i amb el règim financer i de gestió que estableix el capítol V del títol III d'aquesta Llei, l'establiment d'una ajuda específica anomenada renda activa d'inserció, adreçada als aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultats per trobar feina que adquireixin el compromís de realitzar actuacions afavoridores de la seva inserció laboral.»

## CAPÍTOL II

### Modificacions que s'introdueixen a la Llei de l'Estatut dels treballadors

**Article segon.** *Modificació de la Llei de l'Estatut dels treballadors, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.*

U. Es modifica l'apartat 1 de l'article 33 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, que queda redactat en els termes següents:

«1. El Fons de Garantia Salarial, organisme autònom dependent del Ministeri de Treball i Afers Socials, amb personalitat jurídica i capacitat d'obrar per al compliment de les seves finalitats, ha d'abonar als treballadors l'import dels salaris pendents de pagament a causa d'insolvència, suspensió de pagaments, fallida o concurs de creditors dels empresaris.

Als efectes anteriors es considera salari la quantitat reconeguda com a tal en l'acte de conciliació o en resolució judicial per tots els conceptes a què es refereix l'article 26.1, i el Fons no pot abonar un import superior a la quantitat resultant de multiplicar el doble de salari mínim interprofessional diari pel nombre de dies de salari pendent de pagament, amb un màxim de cent vint dies.»

Dos. Es modifiquen els apartats 6 i 7 de l'article 55 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, que queden redactats en els termes següents:

«6. L'acomiadament nul té l'efecte de la readmissió immediata del treballador, el qual té dret als salaris deixats de percebre en els termes que preveu l'article 57 d'aquesta Llei.»

«7. L'acomiadament procedent convalida l'extinció del contracte de treball que es va produir amb aquell, sense dret a indemnització.»

Tres. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 56 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, que queden redactats en els termes següents:

«1. Quan l'acomiadament sigui declarat improcedent, l'empresari, en el termini de cinc dies des de la notificació de la sentència, pot optar entre la readmissió del treballador o l'extinció del contracte amb abonament d'una indemnització. L'abonament de la indemnització determina l'extinció del contracte de treball, que s'entén produïda en la data de la cessació efectiva en el treball.»

«2. En el cas de readmissió, el treballador té dret als salaris deixats de percebre en els termes que preveu l'article 57 d'aquesta Llei.

En cas d'indemnització, aquesta consisteix en una quantitat de quaranta-cinc dies de salari, per any de servei, i es prorrategen per mesos els períodes de temps inferiors a un any fins a un màxim de quaranta-dues mensualitats.

La sentència que declari la improcedència de l'acomiadament ha de determinar les quantitats que resultin tant pels salaris deixats de percebre com per la indemnització.»

Quatre. L'article 57 del text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors passa a anomenar-se «Efectes de la readmissió» i queda redactat en els termes següents:

«Article 57. Efectes de la readmissió.

1. Quan, de conformitat amb els articles 55.6 i 56.2 d'aquesta Llei, es produeixi la readmissió

del treballador, aquest té dret als salaris deixats de percebre des de la data de l'acomiadament fins a la notificació de la sentència, que s'han de fixar en aquesta en declarar la nul·litat o improcedència.

2. Quan, durant aquest període, el treballador hagi percebut prestacions per desocupació, l'entitat gestora ha de cessar d'abonar-les i reclamar les cotitzacions efectuades a la Seguretat Social; l'empresari ha d'ingressar a l'entitat gestora les quantitats percebudes pel treballador i deduir-les dels salaris deixats de percebre amb el límit de la suma d'aquests.

Si el treballador ha trobat una altra feina abans de la sentència i l'empresari prova el que aquest ha percebut, ho pot descomptar dels salaris deixats de percebre.

3. En qualsevol cas, l'empresari ha d'instar l'alta del treballador a la Seguretat Social amb efectes des de la data de l'acomiadament i cotitzar per aquest període, que es considera d'ocupació cotitzada a tots els efectes.»

### CAPÍTOL III

#### Protecció per desocupació dels treballadors eventuals agraris

**Article tercer.** *Accés al subsidi per desocupació que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener.*

Només poden ser beneficiaris del subsidi per desocupació, que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, en favor dels treballadors eventuals inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social, els aturats que compleixin els requisits que exigeix el Reial decret esmentat i que hagin estat beneficiaris del subsidi esmentat en algun dels tres anys naturals immediatament anteriors a la data de sol·licitud d'aquest, llevat que l'últim dret al subsidi, percebut dins del període abans esmentat, s'hagi extingit per resolució sancionadora ferma.

Els treballadors, en la data de sol·licitud del subsidi, han de subscriure un compromís d'activitat en els termes a què es refereix l'article 231 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

**Article quart.** *Prestació per desocupació de nivell contributiu per als treballadors eventuals del règim especial agrari de la Seguretat Social.*

1. A partir del dia 1 del mes següent al de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei s'inclou en l'àmbit de la protecció per desocupació i és obligatòria la cotització per desocupació dels treballadors per compte d'altri eventuals del règim especial agrari de la Seguretat Social, amb les peculiaritats següents:

1) La base de cotització per desocupació és la de jornades reals establerta per al règim especial agrari de la Seguretat Social, el tipus de cotització i la seva distribució és el que correspongui i fixi la Llei de pressupostos generals de l'Estat per als eventuals, i la quota a ingressar pel treballador i per l'empresari es redueix, respectivament, en un 85 per 100 el 2002, en un 70 per 100 el 2003, en un 55 per 100 el 2004, en un 40 per 100 el 2005 i en un 30 per 100 el 2006, i s'aplica sense reducció a partir de l'any 2007.

2) Les prestacions per desocupació de nivell contributiu s'obtenen si es compleixen els requisits que estableix l'article 207 de la Llei general de la Seguretat Social, amb les especialitats següents:

a) El cònjuge, descendent o ascendent o parent, per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament

o, si s'escau, per adopció, del titular de l'explotació agrària en la qual treballi no es considera en situació legal de desocupació pel cessament en el treball esmentat. En aquests casos no es cotitza per la contingència de desocupació, ni es té dret a les prestacions per desocupació pels períodes d'activitat corresponents.

b) La durada de la prestació per desocupació està en funció dels períodes d'ocupació cotitzada en els sis anys anteriors a la situació legal de desocupació o al moment en què va cessar l'obligació de cotitzar d'acord amb l'escala següent:

Període de cotització (en dies)	Període de prestació (en dies)
Des de 360 fins a 539 .....	90
Des de 540 fins a 719 .....	135
Des de 720 fins a 899 .....	180
Des de 900 fins a 1.079 .....	225
Des de 1.080 fins a 1.259 .....	270
Des de 1.246 fins a 1.439 .....	315
Des de 1.440 fins a 1.619 .....	360
Des de 1.620 fins a 1.799 .....	405
Des de 1.800 fins a 1.979 .....	450
Des de 1.980 fins a 2.159 .....	495
Des de 2.160 .....	540

Si el treballador eventual agrari de manera immediatament anterior va figurar d'alta a la Seguretat Social com a treballador autònom o pel seu compte, el període mínim de cotització necessari per accedir a la prestació per desocupació és de 720 dies i l'escala anterior s'aplica a partir d'aquell període.

c) La cotització a la Seguretat Social durant la percepció de la prestació contributiva és la que correspongui als agrícoles fixos.

3) No és aplicable a aquests treballadors la protecció per desocupació de nivell assistencial, que estableix l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

2. En tots els aspectes no previstos expressament a l'apartat 1 d'aquest article és aplicable el que estableix el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

3. Es faculta el Govern per establir limitacions a l'accés a la protecció per desocupació de determinats col·lectius; per exigir una declaració d'activitat prèvia al pagament de les prestacions; per modificar l'escala que fixa la durada de la prestació contributiva; i per estendre la protecció assistencial als treballadors, en funció de la taxa de desocupació i la situació financera del sistema.

4. Als treballadors agrícoles fixos els és aplicable el que estableix la lletra a) de l'apartat 2) del número 1 d'aquest article.

5. Els períodes d'ocupació cotitzada en activitats subjectes al règim especial agrari de la Seguretat Social com a treballador agrícola fix o a altres règims que tinguin previst cotitzar per la contingència de desocupació i els períodes d'ocupació cotitzada com a agrari eventual es computen recíprocament per a l'obtenció de prestacions de nivell contributiu. En aquest cas, si s'acredita que el període més gran no correspon a un període d'ocupació cotitzada com a agrari eventual, les prestacions per desocupació i, si s'escau, els subsidis per exhauriment s'atorguen tal com estableix el títol III del text refós de la Llei general de la Seguretat Social; en un

altre cas, s'apliquen les normes especials de protecció que preveu aquest article, tot això amb independència que la situació legal de desocupació es produeixi pel cessament en una feina eventual agrària o no.

6. Les cotitzacions per jornades reals que hagin estat computades per al reconeixement de les prestacions per desocupació de caràcter general no es poden computar per al reconeixement del subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social, que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, i les computades per reconèixer el subsidi esmentat no es poden computar per obtenir prestacions per desocupació de caràcter general.

## CAPÍTOL IV

### Infraccions i sancions

**Article cinquè.** *Modificació de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost.*

U. S'afegeix una lletra c) a l'apartat 1 de l'article 17 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, amb la redacció següent:

«1) Lleus:

c) No complir les exigències del compromís d'activitat, inclosa la no acreditació de la recerca activa de feina, llevat que hi hagi una causa justificada, sempre que la conducta no estigui tipificada com una altra infracció lleu o greu en aquest article.»

Dos. Es modifica el paràgraf segon de l'apartat 2 de l'article 17 del text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, que queda redactat en els termes següents:

«Als efectes que preveu aquesta Llei, s'entén per compromís d'activitat, per col·locació adequada i per treballs de col·laboració social els que compleixin els requisits establerts, respectivament, als apartats 2 i 3 de l'article 231 i a l'apartat 3 de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.»

Tres. Es modifiquen les lletres a) i b) de l'apartat 1 i l'apartat 3 de l'article 47 del text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social, que queden redactats en els termes següents:

«1.

a) Les lleus, amb pèrdua de pensió durant un mes. En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, les infraccions lleus se sancionen d'acord amb l'escala següent:

- 1a Infracció. Pèrdua d'un mes de prestacions.
- 2a Infracció. Pèrdua de tres mesos de prestacions.
- 3a Infracció. Pèrdua de sis mesos de prestacions.
- 4a Infracció. Extinció de prestacions.

Aquesta escala s'aplica a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció lleu i l'anterior no hagin transcorregut més dels 365 dies que estableix l'article 41.1 d'aquesta Llei, amb independència del tipus d'infracció.

b) Les greus tipificades a l'article 25 amb pèrdua de la prestació o pensió durant un període

de tres mesos, llevat de les dels números 2 i 3, respectivament, en les prestacions per incapacitat temporal i en les prestacions i els subsidis per desocupació, en les quals la sanció és d'extinció de la prestació.

En el cas de les prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial les infraccions greus tipificades a l'apartat 2 de l'article 17 se sancionen d'acord amb l'escala següent:

- 1a Infracció. Pèrdua de tres mesos de prestacions.
- 2a Infracció. Pèrdua de sis mesos de prestacions.
- 3a Infracció. Extinció de prestacions.

Aquesta escala s'aplica a partir de la primera infracció i quan entre la comissió d'una infracció greu i l'anterior no hagin transcorregut més dels 365 dies que estableix l'article 41.1 d'aquesta Llei, amb independència del tipus d'infracció.»

«3. No obstant les sancions anteriors, els treballadors que incorrin en infraccions en matèria d'ocupació, formació professional, ajuts per al foment de l'ocupació i prestacions per desocupació de nivell contributiu o assistencial, perden els drets que tinguin reconeguts com a demandants d'ocupació i queda sense efecte la inscripció com a aturats.»

### Disposició adicional primera. Programa de renda activa d'inserció.

U. El Programa de renda activa d'inserció per a l'any 2002 es regula d'acord amb les normes següents:

1a Objecte i competència.

1) Aquest programa té per objecte regular per a l'any 2002, dins de l'acció protectora per desocupació, una ajuda específica anomenada renda activa d'inserció, adreçada als aturats amb especials necessitats econòmiques i dificultats per trobar feina, als quals es refereix la norma 2a.

2) Correspon a l'Institut Nacional d'Ocupació la gestió del programa de renda activa d'inserció, sens perjudici de les competències de gestió de les polítiques actives d'ocupació que duguin a terme l'Institut esmentat o l'administració autonòmica corresponent, d'acord amb la normativa d'aplicació.

3) L'Institut Nacional d'Ocupació o els serveis públics d'ocupació de les comunitats autònomes poden concertar convenis de col·laboració amb les entitats a què es refereix la norma 13a d'aquesta disposició adicional, a fi d'afavorir la requalificació, la recerca i l'accés a l'ocupació dels beneficiaris del programa.

2a Requisits.

1) Poden ser beneficiaris d'aquest programa els treballadors aturats de menys de seixanta-cinc anys que, a la data de sol·licitud d'incorporació al programa, compleixin els requisits següents:

- a) Tenir més de quaranta-cinc anys.
- b) Ser demandant d'ocupació inscrit de manera ininterrompuda com a aturat a l'oficina d'ocupació durant dotze mesos o més. A aquests efectes, es considera interrompuda la demanda d'ocupació per haver treballat en els tres-cents seixanta-cinc dies anteriors a la data de sol·licitud d'incorporació al programa un període acumulat de noranta dies o més.
- c) No tenir dret a les prestacions o els subsidis per desocupació.
- d) No tenir rendes, de qualsevol naturalesa, superiors en còmput mensual al 75 per 100 del salari mínim

interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

Es computa com a renda l'import dels salaris socials, rendes mínimes d'inserció o ajuts anàlegs d'assistència social concedits per les comunitats autònomes.

Es consideren rendes les recollides a l'article 215.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

A aquests efectes, encara que el sol·licitant no tingui rendes, en els termes abans establerts, si té cònjuge i, o fills de menys de 26 anys, o majors incapacitats, o menors acollits, únicament s'entén acomplert el requisit de falta de rendes quan la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar constituïda així, inclòs el sol·licitant, dividides pel nombre de membres que la componen no superi el 75 per 100 del salari mínim interprofessional, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries.

2) Així mateix, poden ser beneficiaris d'aquest programa els treballadors aturats que en la data de sol·licitud d'incorporació compleixin els requisits següents:

a) Tenir reconeguda la condició legal de persona amb minusvalidesa en un grau igual o superior al 33 per 100, sempre que es compleixin els requisits que exigeix l'apartat 1) anterior, excepte el que recull la lletra a).

b) Ser treballador emigrant que, havent retornat de l'estranger, hagi treballat, com a mínim, sis mesos a l'estranger des de la seva última sortida d'Espanya, i estar inscrit com a demandant d'ocupació, sempre que es compleixin els requisits que exigeix l'apartat 1) anterior, excepte el que recull la lletra b).

c) Tenir acreditada per l'administració competent la condició de víctima de la violència domèstica per part d'algun membre de la unitat familiar de convivència i estar inscrit com a demandant d'ocupació, sempre que es compleixin els requisits que exigeix l'apartat 1) anterior, excepte els recollits a les lletres a) i b).

### 3a El compromís d'activitat.

1) Els treballadors, a més de complir els requisits que estableix la norma 2a, per ser beneficiaris del programa han de sol·licitar-ho i subscriure, en aquesta data, un compromís d'activitat en virtut del qual portaran a terme les diferents actuacions que acordin els serveis públics d'ocupació o, si s'escau, les entitats que hi col·laborin, en el pla personal d'inserció, que s'han d'exercir mentre el treballador es mantingui incorporat al programa.

2) Els serveis públics d'ocupació o, si s'escau, les entitats que hi col·laborin han d'aplicar als treballadors que hagin subscrit el compromís d'activitat les accions d'inserció laboral, d'acord amb el que preveu la norma 7a d'aquesta disposició addicional.

3) Els treballadors, per incorporar-se i/o mantenir-se al programa han de complir les obligacions que impliqui el compromís d'activitat i les que es concreten en el pla personal d'inserció laboral, així com les següents:

a) Proporcionar la documentació i la informació necessària per acreditar els requisits exigits per a la incorporació i el manteniment en el programa.

b) Participar en els programes d'ocupació o en les accions d'inserció, orientació, promoció, formació o reconversió professionals, o en aquelles altres de millora de l'ocupabilitat.

c) Acceptar la col·locació adequada que se'ls ofereixi. Es considera com a tal la definida a l'article 231.3 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

d) Renovar la demanda d'ocupació en la forma i la data que es determinin en el document de renovació de la demanda, i comparèixer quan sigui prèviament

requerit davant de l'Institut Nacional d'Ocupació o davant dels serveis públics d'ocupació.

e) Comunicar les causes de baixa, pèrdua de requisits o incompatibilitats en el moment en què es produeixin aquestes situacions.

f) Presentar-se a cobrir l'oferta d'ocupació i retornar als serveis públics d'ocupació, en el termini de cinc dies, el justificant corresponent d'haver comparegut en el lloc i en la data indicats per cobrir les ofertes d'ocupació facilitades per aquells serveis.

g) Reintegrar les quantitats de la renda activa d'inserció percebudes indegudament.

h) Buscar feina activament.

### 4a Incorporació al programa.

1) Per incorporar-se al programa, els treballadors han d'estar a l'atur i ser demandants d'ocupació, sol·licitar la renda activa d'inserció i complir i acreditar els requisits exigits.

2) L'Institut Nacional d'Ocupació ha de verificar el compliment dels requisits exigits en aquesta disposició addicional sol·licitant, si s'escau, l'informe dels serveis públics d'ocupació respecte al d'inscripció com a demandant d'ocupació.

L'Institut Nacional d'Ocupació ha de dictar resolució motivada en què reconegui o denegui el dret a l'admissió en el programa, en el termini dels quinze dies següents a la data en què s'hagi formulat la sol·licitud.

Així mateix, l'Institut Nacional d'Ocupació ha de comunicar la subscripció del compromís d'activitat i l'admissió al programa als serveis públics d'ocupació competents perquè exercixin les diferents accions d'inserció laboral que preveu la norma 7a d'aquesta disposició addicional.

### 5a Baixa i reincorporació al programa.

1) Són baixa definitiva en el programa els treballadors que hi estiguin incorporats en què concorri algun dels fets següents:

a) Incompliment de les obligacions que impliqui el compromís d'activitat i que es concreten en el pla personal d'inserció laboral, llevat que hi hagi una causa justificada.

b) No comparèixer, previ requeriment, davant l'Institut Nacional d'Ocupació o davant dels serveis públics d'ocupació, pel fet de no renovar la demanda d'ocupació en la forma i en les dates que es determinin en el document de renovació de la demanda, o pel fet de no retornar dins el termini als serveis públics d'ocupació el justificant corresponent d'haver comparegut en el lloc i la data indicats per cobrir les ofertes d'ocupació facilitades pels serveis esmentats, llevat que hi hagi una causa justificada.

c) Rebuig d'una oferta de col·locació adequada o de participar en programes d'ocupació o en accions d'inserció, orientació, promoció, formació o reconversió professionals, llevat que hi hagi una causa justificada.

d) Cessament voluntari en un treball que era compatible amb la renda activa d'inserció.

e) Passar a ser pensionista de jubilació o d'incapacitat permanent en les modalitats contributiva i no contributiva.

f) Deixar de complir el requisit de falta de rendes.

g) Accedir a una prestació per desocupació o a un subsidi per desocupació.

h) Trasllet a l'estranger, llevat del que preveu l'apartat 3 d'aquesta norma.

i) Renúncia voluntària a la renda activa d'inserció.

j) Obtenir o mantenir de manera indeguda la percepció de la renda activa d'inserció.

2) La realització dels treballs per compte d'altri o pel seu compte previstos a l'apartat 4 de la norma 8a



d'aquesta disposició addicional no representa la baixa en el programa durant el temps en què el treball pugui ser compatible amb la percepció de la renda activa d'inserció; això no obstant, durant aquell temps no s'exigeix el compliment de les obligacions com a demandant d'ocupació, ni la participació en accions d'inserció laboral.

Si es produeix el cessament en el treball esmentat, per mantenir la percepció de la renda activa d'inserció el treballador ha de comunicar el cessament a l'oficina d'ocupació dins dels quinze dies següents al cessament, acreditar la seva involuntarietat i reactivar el compromís d'activitat.

El fet de no comunicar-ho en el termini esmentat suposa la pèrdua de tants dies de renda com hi hagi entre l'endemà del cessament i el dia de la comunicació.

En cas de cessament en un treball temporal, la quantia de la renda es percep en la seva totalitat i de la seva durada es considera consumit la meitat del període en què es va compatibilitzar la renda amb el treball.

3) El treball en contractes d'inserció o d'altres de subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació, així com el trasllat a l'estranger durant el desenvolupament del programa per un període inferior a sis mesos per a la realització de treball o perfeccionament professional, produeixen la baixa temporal en aquest, i és possible la reincorporació al programa en els termes que estableix l'apartat 3 de la norma 6a.

4) Les baixes i les reincorporacions al programa les resol l'Institut Nacional d'Ocupació i es comuniquen als serveis públics d'ocupació competents i aquests, si s'escau, a les entitats que col·laborin en la gestió del programa, als efectes que, en cada cas, corresponguin, en relació amb la continuïtat o no de les diferents accions d'inserció laboral que preveu la norma 7a d'aquesta disposició addicional.

5) Els treballadors que siguin baixa definitiva al programa no hi poden tornar a ser admesos.

#### 6a Tramitació del programa.

1) La sol·licitud d'incorporació al programa s'ha de presentar a l'oficina d'ocupació que correspongui al treballador i s'hi ha d'adjuntar la documentació acreditativa de no tenir rendes, en els termes de la lletra d) de la norma 2a d'aquesta disposició addicional; a aquest efecte, el sol·licitant ha de presentar la declaració de les rendes. Si s'escau, l'Institut Nacional d'Ocupació ha d'exigir la còpia de la declaració o les declaracions de l'impost sobre la renda de les persones físiques, així com altres declaracions tributàries, una còpia dels rebuts de salaris i una còpia dels rebuts de cobrament de pensions o de qualsevol altre document acreditatiu de les rendes percebudes.

2) La tramitació de les baixes al programa en els casos que preveuen les lletres a), b), c) i j) de l'apartat 1 de la norma 5a d'aquesta disposició addicional s'inicia amb la informació sobre els incompliments de les obligacions o de les irregularitats que s'hagin detectat. Com a conseqüència d'això, s'ha de cursar una baixa cauteladora al programa i donar audiència a l'interessat perquè, en el termini de quinze dies, formuli per escrit les al·legacions que consideri oportú i, transcorregut el termini esmentat, s'ha d'adoptar la resolució que correspongui, en els quinze dies següents.

3) Produïda la baixa en el programa per les causes que preveu l'apartat 3 de la norma 5a d'aquesta disposició addicional, només es produeix la reincorporació al programa per sol·licitud de l'interessat en els quinze dies següents al cessament en el treball, o al retorn a Espanya, amb la reactivació prèvia del compromís d'activitat en la data de la sol·licitud. La sol·licitud fora del termini assenyalat suposa la pèrdua de tants dies de

renda com hi hagi entre l'endemà del cessament en el treball o del retorn i el dia de la sol·licitud.

4) Als efectes de mantenir la continuïtat en la percepció de la renda activa d'inserció que preveu la lletra d) de l'apartat 4 de la norma 8a d'aquesta disposició addicional, el treballador ha de presentar a l'oficina d'ocupació una comunicació en què consti la certificació de l'empresari, en el model que determini l'Institut Nacional d'Ocupació, sobre la formalització del contracte per temps indefinit o temporal i a temps complet o parcial.

5) Les admissions, les baixes i les reincorporacions al programa les resol el director provincial de l'Institut Nacional d'Ocupació i poden ser objecte de recurs davant dels òrgans jurisdiccionals de l'ordre social, amb la reclamació prèvia davant l'Institut esmentat, en la forma que preveu l'article 71 del text refós de la Llei de procediment laboral, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/1995, de 7 d'abril.

#### 7a Desenvolupament de les accions d'inserció laboral.

El programa comprèn les següents accions d'inserció laboral, que es mantenen, i es complementen entre si, mentre el treballador hi romanguí:

1) Tutoria individualitzada: l'admissió al programa suposa l'assignació al demandant d'ocupació d'un tutor d'ocupació que, durant tot el desenvolupament del programa, li presta una atenció individualitzada assessorant-lo, acordant i fent el seguiment i/o l'actualització, almenys amb caràcter mensual, del seu itinerari d'inserció laboral, proposant i avaluant les accions de millora de la seva ocupabilitat i informant, si s'escau, dels incompliments de les obligacions que estableix l'apartat 3 de la norma 3a d'aquesta disposició addicional, en el moment en què es produeixen, als efectes que preveuen l'apartat 1 de la norma 5a i l'apartat 2 de la norma 6a d'aquesta disposició addicional.

2) Itinerari d'inserció laboral: a partir de l'admissió al programa i en el termini màxim de quinze dies s'ha d'establir el desenvolupament de l'itinerari d'inserció laboral del demandant d'ocupació per mitjà de:

a) L'entrevista professional. Mitjançant l'entrevista, el tutor d'ocupació ha de completar i actualitzar la informació professional sobre el demandant d'ocupació que ja figura en els serveis públics d'ocupació i que sigui necessària per definir amb exactitud el seu perfil professional.

b) L'elaboració d'un pla personal d'inserció laboral. En funció de les característiques personals, professionals i formatives detectades en l'entrevista, el tutor d'ocupació i el demandant d'ocupació estableixen un diagnòstic de la situació del demandant i, si s'escau, l'itinerari personal d'inserció laboral més apropiat amb el calendari i les activitats que ha de portar a terme.

3) Gestió d'ofertes de col·locació: el tutor d'ocupació ha de promoure la participació del demandant d'ocupació en els processos de selecció per cobrir ofertes de col·locació gestionades pels serveis públics d'ocupació o per les entitats que hi col·laborin quan el seu perfil professional compleixi els requisits plantejats per l'ofertant.

4) Incorporació a plans d'ocupació i/o formació: si en el termini dels quaranta-cinc dies següents a l'admissió al programa el treballador no s'ha reincorporat a un treball, els serveis públics d'ocupació o les entitats que hi col·laborin, en funció de les seves disponibilitats i atenent l'itinerari que s'hagi determinat com a més adequat per a la seva inserció laboral, han de gestionar, amb caràcter prioritari sobre altres col·lectius, la incor-

poració del demandant en algun dels plans o programes següents:

a) Pla nacional de formació i inserció professional, per proporcionar al treballador les qualificacions requerides pel sistema productiu i aconseguir la seva inserció laboral, quan no tingui formació professional específica o la seva qualificació sigui insuficient o inadequada. La participació del demandant en aquest programa es regula pel que preveu el Pla nacional de formació i inserció professional.

b) Programa de tallers d'ocupació, o d'escoles taller i cases d'oficis per a l'adquisició de la formació professional i la pràctica laboral necessària que faciliti la reincorporació al mercat de treball. La participació del demandant en un taller d'ocupació i, si s'escau, en escoles taller i cases d'oficis, es regeix per la seva normativa específica.

c) Plans d'ocupació preferentment per a la contractació d'aturats en la realització d'obres i serveis d'interès general i social, per proporcionar a l'aturat l'adquisició de la pràctica professional adequada. La participació dels treballadors en els plans d'ocupació es regeix per la normativa que regula la concessió de subvencions de l'Institut Nacional d'Ocupació, en l'àmbit de la col·laboració amb les corporacions locals i per la normativa que regula la concessió de subvencions de l'Institut Nacional d'Ocupació en l'àmbit de la col·laboració amb òrgans de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes autònoms, comunitats autònomes, universitats i institucions sense ànim de lucre, sens perjudici de la seva inclusió en els programes propis d'altres administracions.

d) Altres actuacions que incrementin les possibilitats d'inserció laboral, com ara les accions de suport a la recerca d'ocupació i les d'informació i assessorament per a l'autoocupació.

5) Incorporació a accions de voluntariat: els treballadors admesos al programa es poden incorporar, voluntàriament, a les accions de voluntariat que regula la Llei 6/1996, de 15 de gener, o les corresponents normes dictades per les comunitats autònomes.

La incorporació a aquestes accions es fa sens perjudici del desenvolupament de les accions d'inserció laboral adequades.

#### 8a La renda activa d'inserció.

Els treballadors, com a conseqüència de la seva admissió i manteniment al programa, d'acord amb el que preveu aquesta disposició addicional, tenen reconeguda i poden percebre la renda activa d'inserció, d'acord amb el que estableixen els apartats següents.

##### 1) Percepció de la renda:

a) La renda activa d'inserció es percep transcorregut un període de tres mesos, destinat a iniciar l'aplicació de les polítiques actives d'ocupació que preveu la norma 7a anterior, a comptar des de la data de sol·licitud d'incorporació al programa, i es manté fins que se n'exhaureixi la durada mentre el treballador hi continuï.

b) El naixement i el manteniment de la percepció de la renda activa d'inserció comporta la participació obligada de l'aturat en alguna de les accions que li siguin ofertes d'acord amb el que preveu la norma 7a anterior.

##### 2) Quantia i durada de la renda:

a) La quantia de la renda ha de ser igual al 75 per 100 del salari mínim interprofessional vigent a cada moment, exclosa la part proporcional de dues pagues extraordinàries. Durant la percepció de la renda activa d'inserció l'Institut Nacional d'Ocupació no té cap obli-

gació de cotitzar a la Seguretat Social per cap contingència.

b) La durada màxima de la percepció de la renda és de deu mesos.

##### 3) La renda activa d'inserció és incompatible:

a) Amb l'obtenció de rendes de qualsevol naturalesa que facin superar els límits establerts; a aquests efectes no es computen les rendes que provinguin dels treballs o les accions realitzats pel beneficiari i recollits a l'apartat 4 d'aquesta norma.

b) Amb la percepció de les prestacions o dels subsidis per desocupació.

c) Amb les pensions o prestacions de caràcter econòmic de la Seguretat Social que siguin incompatibles amb el treball.

d) Amb salaris que provinguin de contractes d'inserció o altres de subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació.

##### 4) La renda activa d'inserció és compatible:

a) Amb les beques i els ajuts de qualsevol naturalesa que s'obtinguin per l'assistència a accions de formació professional vinculades al Pla nacional de formació i inserció professional.

b) Amb el treball a temps parcial, cas en què es dedueix de l'import de la renda la part proporcional al temps treballat, i s'aplica el que estableix la lletra d) següent.

c) Amb el treball autònom, o pel seu compte.

d) Amb el treball per compte d'altri de caràcter temporal o indefinit, a temps complet, cas en què l'empresari, durant el temps que resti per percebre la renda, té complerta l'obligació del pagament del salari que correspongui al treballador completant la quantia de la renda fins a l'import del salari esmentat. Així mateix és responsable de la cotització a la Seguretat Social que s'ha de fer pel salari indicat, incloent-hi l'import de la renda activa d'inserció.

Això no s'aplica als contractes d'inserció o altres de subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació.

Quan es tracti de treball de caràcter temporal, durant la seva realització, la quantia de la renda activa d'inserció que s'aboni al treballador s'ha de reduir a la meitat, i el període de la renda pendent per percebre mentre es compatibilitza amb el treball s'amplia al doble.

e) Amb les accions de voluntariat que recull l'apartat 5 de la norma 7a d'aquesta disposició.

##### 5) Pagament i control de la renda:

a) L'Institut Nacional d'Ocupació efectua el pagament de la renda, que es realitza per mensualitats de trenta dies dins del mes immediatament següent al que correspon la meritació. En el primer pagament s'ha de descomptar l'import dels deu primers dies, que es regularitzen quan es produeixi la baixa al programa o quan s'exhaureixi la durada de la renda.

b) També correspon a l'Institut Nacional d'Ocupació el control de requisits i incompatibilitats; la revisió d'ofici de les resolucions administratives errònies; l'exigència de la devolució de les quantitats percebudes indegudament, i també fer les compensacions o els descomptes en les prestacions per desocupació o en la renda activa d'inserció de les quantitats percebudes indegudament per qualsevol de les percepcions esmentades, tot això en els mateixos termes fixats per a les prestacions per desocupació.

#### 9a Competències.

1) Les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de la gestió realitzada per l'Institut Nacional d'O-

ocupació o, si s'escau, per l'Institut Social de la Marina, en l'àmbit del treball, l'ocupació i la formació, han de desenvolupar polítiques actives d'ocupació per al compliment d'aquesta disposició addicional, de conformitat amb el que preveuen els reials decrets de traspàs.

2) L'Institut Social de la Marina exerceix les competències atribuïdes a l'Institut Nacional d'Ocupació relatives a la gestió del programa de renda activa d'inserció quan s'aplica als aturats procedents del règim especial de la Seguretat Social dels treballadors del mar.

10a Col·laboració i coordinació entre les administracions.

1) Les comunitats autònomes a què es refereix la norma 9a anterior i l'Institut Nacional d'Ocupació o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina poden establir convenis de col·laboració per dur a terme les actuacions necessàries per al compliment del que preveu aquesta disposició addicional.

2) Les comunitats autònomes esmentades han de proporcionar informació a l'Institut Nacional d'Ocupació o, si s'escau, a l'Institut Social de la Marina sobre els demandants d'ocupació atesos a les diferents accions del programa i sobre les reincorporacions al treball, o a plans d'ocupació i formació, així com sobre els incompliments de les obligacions que s'hagin detectat, i n'han d'informar en el moment en què es produeixin.

3) L'Institut Nacional d'Ocupació o, si s'escau, l'Institut Social de la Marina han de proporcionar a aquestes comunitats autònomes informació sobre les admissions, les baixes i les reincorporacions dels treballadors al programa en el moment en què es produeixin.

4) El seguiment i l'avaluació del programa en l'àmbit nacional correspon a l'Institut Nacional d'Ocupació.

11a Finançament.

1) El finançament de les accions en matèria de polítiques actives d'ocupació s'efectua a través de les subvencions previstes per als diferents programes d'ocupació i/o formació. Les comunitats autònomes amb competències assumides en polítiques actives d'ocupació han de fer la reserva i l'afectació que correspongui de les subvencions que gestionin per a l'execució del programa.

2) El finançament de la renda activa d'inserció és el que correspongui a l'acció protectora per desocupació amb càrrec a l'aplicació pressupostària 19.101.312-A.488.

12a Serveis públics d'ocupació.

1) Les referències que fa aquesta norma als serveis públics d'ocupació s'entenen efectuades a l'Institut Nacional d'Ocupació i als serveis públics d'ocupació corresponents de les comunitats autònomes que hagin assumit el traspàs de funcions i serveis en matèria de gestió del treball, l'ocupació i la formació.

2) Així mateix, les referències que fa aquesta disposició addicional a les oficines d'ocupació s'entenen efectuades a les oficines de l'Institut Nacional d'Ocupació i a les oficines dels serveis públics d'ocupació corresponents de les comunitats autònomes esmentades.

13a Entitats autoritzades a col·laborar en la gestió del programa.

1) Els serveis públics d'ocupació, amb la subscripció prèvia del conveni oportú, poden autoritzar la col·laboració d'entitats per a la realització, entre altres, de les accions que preveu la norma 7a d'aquesta disposició addicional, i que són objecte del compromís d'activitat amb el demandant admès en el programa.

Els convenis de col·laboració tenen com a objecte incrementar la capacitat d'ocupació i la integració laboral dels demandants d'ocupació admesos al programa de la renda activa d'inserció.

Als efectes del que estableix aquesta disposició addicional, poden subscriure convenis de col·laboració les entitats que disposin dels mitjans adequats per al desenvolupament de les accions d'inserció contingudes en el conveni, acreditin resultats previs d'integració laboral i es comprometin a aconseguir la inserció laboral com a mínim del 25 per 100 dels demandants d'ocupació atesos durant el desenvolupament del programa.

En conseqüència, les entitats autoritzades amb les quals se subscriu el conveni de col·laboració oportú queden habilitades per a l'exercici, tant les accions que en cada cas siguin més apropiades per a la millora de l'ocupabilitat, com la intermediació dels demandants admesos al programa.

2) Els serveis públics d'ocupació també poden obtenir ajuda dels serveis socials de base per completar les accions d'inserció laboral amb accions d'inserció social.

14a Treballadors admesos a programes anteriors de renda activa d'inserció.

Els treballadors que hagin estat beneficiaris del programa establert en el Reial decret 236/2000, de 18 de febrer, i/o del programa establert en el Reial decret 781/2001, de 6 de juliol, no poden ser admesos al programa que estableix aquesta disposició addicional.

Dos. El programa que regula aquesta disposició addicional té efectes fins al 31 de desembre de 2002, sens perjudici que les accions i percepcions derivades del programa iniciades prèviament es puguin concloure o percebre després d'aquesta data.

Els treballadors només poden ser admesos al programa i obtenir, si s'escau, el reconeixement de la renda activa d'inserció si ho sol·liciten a partir de la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i fins al dia 31 de desembre de 2002.»

**Disposició addicional segona.** *Col·laboració de l'Administració tributària.*

L'Administració tributària ha de col·laborar amb l'entitat gestora de les prestacions per desocupació, en els termes que estableixen la disposició addicional quarta de la Llei 40/1998, de 9 de desembre, de l'impost sobre la renda de les persones físiques; l'apartat c) del número 1 de l'article 113 de la Llei 230/1963, de 28 de desembre, general tributària, i l'article 31 de la Llei 42/1994, de 30 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, i li ha de proporcionar la informació tributària necessària per complir les seves funcions en matèria de gestió i control de les prestacions i els subsidis per desocupació.

**Disposició addicional tercera.** *Reiteració en la contractació temporal.*

Quan l'entitat gestora de les prestacions per desocupació consideri que pot no existir una situació legal de desocupació perquè entén que la reiteració de contractes temporals entre una mateixa empresa i un mateix treballador pot ser abusiva o fraudulenta, ho pot comunicar a l'autoritat judicial i ha de demanar la declaració de la relació laboral com a indefinida i la readmissió del treballador.

En aquests casos es reconeixen, provisionalment, les prestacions per desocupació per extinció del contracte temporal si es compleixen els requisits exigits i en el cas de declaració en sentència ferma de la relació laboral com a indefinida amb l'obligació de readmetre el treballador és aplicable el que preveu la lletra b) de l'apartat 5 de l'article 209 de la Llei general de la Seguretat Social.

**Disposició addicional quarta.** *Subvencions del programa de foment de l'ocupació i les campanyes agrícoles.*

Els ajuts previstos en el programa de foment de l'ocupació agrària per a la realització d'obres i serveis d'interès general i social no poden tenir com a beneficiaris finals els treballadors eventuais del règim especial agrari de la Seguretat Social, mentre hi hagi campanyes agrícoles a les quals aquests puguin accedir pel fet de tractar-se d'una ocupació adequada.

S'ha de determinar per reglament l'òrgan de participació institucional en què es delimitin les campanyes agrícoles i el calendari d'execució.

**Disposició transitòria primera.** *Extincions de contractes.*

Les extincions de contractes de treball produïdes abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei es regeixen, pel que fa als aspectes substantiu i processal, per les disposicions vigents en la data en què hagin tingut lloc les extincions.

**Disposició transitòria segona.** *Acreditació de la situació legal de desocupació en cas d'acomiadament.*

L'existència de situació legal de desocupació en el cas d'acomiadament a què es refereix l'article 208.1.1 c) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social en la redacció que en fa aquest Reial decret llei l'ha d'acreditar el treballador, fins que es desplegui per reglament l'article esmentat, mitjançant:

- a) La notificació per escrit a què es refereix l'article 55.1 de l'Estatut dels treballadors.
- b) L'acta de conciliació administrativa o judicial o la resolució judicial que declari la procedència o la improcedència de l'acomiadament. En cas d'improcedència, també s'ha d'acreditar que l'empresari, o el treballador quan sigui representant legal dels treballadors, no ha optat per la readmissió.

**Disposició transitòria tercera.** *Indemnitzacions derivades d'expedients de regulació d'ocupació.*

Als efectes del reconeixement dels subsidis per desocupació, i malgrat el que estableix l'article 215.3.2 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social en la redacció que en fa aquest Reial decret llei, no es computa com a renda l'import de la indemnització per extinció del contracte de treball derivada d'expedient de regulació d'ocupació autoritzat mitjançant resolució de l'autoritat laboral, sempre que l'expedient s'hagi iniciat abans de l'entrada en vigor d'aquest Reial decret llei i l'expedient esmentat sigui la causa d'accés a la prestació per desocupació contributiva l'exhauriment de la qual permet l'accés al subsidi.

Aquesta regla també és aplicable en els casos en què les prestacions o els subsidis que siguin procedents per l'extinció dels contractes de treball a què es refereix el paràgraf anterior se suspenguin o s'extingeixin perquè el beneficiari porta a terme un treball de durada, respectivament, inferior a dotze mesos, o igual o superior a dotze mesos, segons el que estableixen els articles 212.1.d) i 213.1.d) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, quan en aquest últim cas s'opti per la reobertura del dret inicial.

**Disposició transitòria quarta.** *Programa de foment d'ocupació en economia social i ocupació autònoma.*

1. En aplicació del que disposa l'apartat 3 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat

Social, en la redacció que en fa aquest Reial decret llei, es manté el que preveu el Reial decret 1044/1985, de 19 de juny, pel qual s'estableix el pagament de la prestació per desocupació en la modalitat de pagament únic, incloses les modificacions incorporades per normes posteriors, en el que no s'oposi a les regles següents:

Primera.—L'entitat gestora pot abonar el valor actual de l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu als beneficiaris de prestacions quan pretinguin incorporar-se, de manera estable i a temps complet, com a socis treballadors o de treball, en cooperatives o en societats laborals en les quals prèviament no hagin cessat, o quan els beneficiaris esmentats es vulguin constituir com a treballadors autònoms i es tracti de persones amb una minusvalidesa igual o superior al 33 per 100.

En aquest cas el pagament de la prestació es fa d'una sola vegada per l'import que correspongui a l'aportació obligatòria en el cas de cooperatives o societats laborals, o a la inversió necessària per exercir l'activitat en el cas de treballadors autònoms amb minusvalidesa.

S'ha d'abonar com a pagament únic la quantia de la prestació, calculada en dies complets, de la qual s'ha de deduir l'import relatiu a l'interès legal del diner.

No obstant això, si no s'obté la prestació per l'import total, l'import restant es pot obtenir d'acord amb el que estableix la regla segona següent.

Segona.—L'entitat gestora pot abonar trimestralment l'import de la prestació per desocupació de nivell contributiu per subvencionar la cotització del treballador a la Seguretat Social, i en aquest cas:

- a) La quantia de la prestació que ha d'abonar correspon a l'import de l'aportació íntegra del treballador a la Seguretat Social, calculada en dies complets de prestació.
- b) L'abonament l'ha de fer trimestralment l'entitat gestora, prèvia presentació pels treballadors dels documents acreditatius de la cotització corresponents.

Tercera.—El que preveu la regla segona també és aplicable als beneficiaris de la prestació per desocupació de nivell contributiu que es vulguin constituir com a treballadors autònoms i no es tracti de persones amb una minusvalidesa igual o superior al 33 per 100.

2. El Govern pot modificar, mitjançant reial decret, el que estableix l'apartat 1 anterior.

**Disposició transitòria cinquena.** *Compatibilitat del subsidi per desocupació amb el treball per compte d'altri.*

En aplicació del que preveu el paràgraf primer de l'apartat 4 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social en la redacció que en fa aquest Reial decret llei, cal atenir-se al següent:

1. Poden compatibilitzar els subsidis per desocupació amb el treball per compte d'altri en aplicació del que preveu el paràgraf primer de l'apartat 4 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social els treballadors aturats de més de cinquanta-dos anys, inscrits a les oficines d'ocupació, que siguin beneficiaris de qualsevol dels subsidis que recull l'article 215 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

L'aplicació del programa que regula aquesta disposició transitòria és voluntària per als treballadors aturats a què es refereix el paràgraf anterior, excepte en el cas dels beneficiaris del subsidi per desocupació que estableix l'article 215.1.3) del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

2. Als efectes d'aplicar aquest règim de compatibilitat, els treballadors han de ser contractats a temps complet o parcial i de manera indefinida o temporal, sempre que la durada del contracte sigui superior a tres mesos.

3. Els ajuts que poden rebre els beneficiaris del subsidi i les empreses que els contractin són els següents:

3.1 Abonament mensual al treballador del 50 per 100 de la quantia del subsidi, durant la vigència del contracte, amb el límit màxim del doble del període pendent de percebre del subsidi, i sens perjudici de l'aplicació de les causes d'extinció del dret previstes en les lletres a), e), f), g) i h) de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social.

3.2 Abonament al treballador, en un únic pagament, de tres mesos de la quantia del subsidi si el treball que origina la compatibilitat obliga el beneficiari a canviar de lloc habitual de residència.

3.3 Bonificació del 50 per 100 de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, en el cas de contractació temporal, amb un màxim de dotze mesos.

3.4 Bonificació que correspongui en cas de contractació indefinida segons la regulació vigent del Programa anual de foment de l'ocupació, o en altres disposicions vigents, sempre que el contracte subscrit compleixi els requisits establerts en cada cas.

4. L'abonament mensual a què es refereix l'apartat 3.1 anterior, el percep el treballador de l'entitat gestora de les prestacions, durant el temps establert en aquest apartat, i s'hi ha de descomptar, si s'escau, el període de tres mesos de subsidi de l'ajuda a la mobilitat geogràfica que preveu l'apartat 3.2 anterior equivalent a sis mesos d'abonament del subsidi en el règim de compatibilitat assenyalat.

Durant aquest període, l'empresari té acomplerta l'obligació del pagament del salari que correspon al treballador i completa la quantia del subsidi rebut pel treballador fins a l'import del salari esmentat. També és responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, incloent-hi l'import del subsidi.

5. En cas que no es compleixin els requisits exigits, és procedent la devolució de les quantitats percebudes indegudament durant el període de contractació.

Als efectes del que disposa el paràgraf anterior, es pot aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 de la Llei general de la Seguretat Social, pel que fa al reintegrament de prestacions del pagament de les quals és directament responsable l'empresari.

6. En el cas de cessament en el treball, i sempre que no es compleixin els requisits per accedir a la prestació contributiva per desocupació, ni s'hagi exhaurit la durada del subsidi, per mantenir-ne la percepció el treballador ha de comunicar el cessament a l'oficina d'ocupació dins els quinze dies següents al cessament, acreditar-ne la involuntarietat i reactivar el compromís d'activitat, i obté sempre que es compleixin els requisits exigits a aquest efecte, el subsidi esmentat pel total de la seva quantia. En aquest cas es considera com a període consumit de dret la meitat del període en què es va compatibilitzar el subsidi amb el treball.

La no comunicació dins el termini suposa la pèrdua de tants dies de subsidi com hi hagi entre l'endemà del cessament en el treball i el dia de la comunicació.

7. No s'aplica la compatibilitat que preveu aquesta disposició quan es tracti de contractes d'inserció, o de contractes subvencionats per l'Institut Nacional d'Ocupació a l'empareda del Programa de foment d'ocupació

agrària, que estableix el Reial decret 939/1997, de 20 de juny, o quan la contractació sigui efectuada per:

a) Empreses que tinguin autoritzat l'expedient de regulació d'ocupació en el moment de la contractació.

b) Empreses en les quals l'aturat beneficiari del subsidi per desocupació hagi treballat en els últims dotze mesos.

Tampoc no s'aplica la compatibilitat que preveu aquest programa quan es tracti de contractacions que afectin el cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, o, si s'escau, per adopció, fins al segon grau inclusivament, de l'empresari o dels que tinguin càrrecs de direcció o siguin membres dels òrgans d'administració de les entitats o de les empreses que tinguin la forma jurídica de societat, així com les que es produeixin amb aquests últims.

8. El Govern pot modificar, mitjançant reial decret, el que estableixen els apartats anteriors.

**Disposició transitòria sisena.** *Programa de substitució de treballadors en formació per treballadors beneficiaris de prestacions per desocupació.*

1. En aplicació del que preveu el paràgraf tercer de l'apartat 4 de l'article 228 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquest Reial decret llei, es poden acollir a aquest programa les empreses que tinguin fins a 100 treballadors i els substituïxin amb treballadors aturats beneficiaris de prestacions per desocupació durant el temps en què aquells participin en accions de formació, sempre que aquestes accions estiguin finançades per qualsevol de les administracions públiques.

2. Els contractes de treball que se subscriuguin per fer efectiva la substitució a què es refereix l'apartat anterior donen dret als ajuts següents: el treballador aturat contractat ha de percebre la prestació contributiva o el subsidi per desocupació a què tingui dret. L'empresari, durant el període de percepció de la prestació o el subsidi que es compatibilitza, ha d'abonar al treballador la diferència entre la quantia de la prestació o subsidi per desocupació i el salari que li correspongui, i també és responsable de la totalitat de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel total del salari indicat, incloent-hi l'import de la prestació o del subsidi.

3. Per a l'aplicació d'aquesta disposició transitòria les empreses han de presentar a l'oficina d'ocupació un certificat expedit per l'Administració pública o entitat encarregada de gestionar la formació, mitjançant el qual s'acrediti la participació dels seus treballadors en les accions formatives programades, així com el temps de durada d'aquestes accions.

4. Si no es compleixen els requisits exigits, és procedent la devolució de les quantitats percebudes de manera indeguda durant el període de contractació.

A efectes del que disposa el paràgraf anterior, es pot aplicar el que estableix l'apartat 1 de l'article 227 de la Llei general de la Seguretat Social, respecte al reintegrament de prestacions del pagament de les quals és directament responsable l'empresari.

5. El Govern pot modificar, mitjançant reial decret, el que estableixen els apartats anteriors.

**Disposició transitòria setena.** *Programa de foment de la mobilitat geogràfica.*

1. Els treballadors aturats, les empreses i les organitzacions empresarials es poden beneficiar de subven-

cions que facilitin la contractació temporal o estable quan la contractació impliqui desplaçaments o trasllats de residència.

2. Desplaçaments temporals. Les empreses o les organitzacions empresarials poden accedir a subvencions públiques per organitzar i costejar el desplaçament, facilitar l'allotjament dels treballadors aturats que es desplacin des de la seva residència habitual fins a una altra localitat per ocupar llocs de treball de caràcter temporal.

3. Desplaçaments estables. Els treballadors que es desplacin per ocupar llocs de treball de caràcter indefinit tenen dret a percebre ajuts econòmics individuals en concepte d'allotjament, de despeses de desplaçament i de trasllat de béns i mobiliari.

4. Es poden subscriure acords o convenis de col·laboració amb les comunitats autònomes per facilitar el desenvolupament d'aquestes accions.

5. Les mesures que preveuen els apartats anteriors són compatibles, si s'escau, amb les establertes en la disposició transitòria cinquena d'aquest Reial decret llei, incloses les previstes per al supòsit de canvi de residència.

6. El Govern, mitjançant reial decret, ha d'establir el procediment, el contingut i les condicions d'aquests ajuts.

#### Disposició derogatòria única.

Queden derogades totes les disposicions que s'oposin al que estableix aquest Reial decret llei i de manera expressa les següents:

a) La lletra b) de l'apartat 1 i l'apartat 2 de l'article 213 del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

b) El segon paràgraf de la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 2 del Reial decret 5/1997, de 10 de gener, pel qual es regula el subsidi per desocupació en favor dels treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social.

c) Les lletres c), d) i e) de l'apartat 1 de l'article 1 del Reial decret 625/1985, de 2 d'abril, que desplega la Llei 31/1984, de 2 d'agost, de protecció per desocupació.

#### Disposició final primera. Programa de foment de l'ocupació.

1. Es modifica la lletra i) de l'apartat 1.1 de l'article 4 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, que queda redactat en els termes següents:

«i) Dones aturades inscrites a l'oficina d'ocupació que siguin contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data del part.»

2. Es modifiquen les lletres h) i i) de l'apartat 1 de l'article 6 de la Llei 12/2001, de 9 de juliol, de mesures urgents de reforma del mercat de treball per a l'increment de l'ocupació i la millora de la seva qualitat, que queden redactades en els termes següents:

«h) Contractació d'aturats admesos al programa que preveu l'ajuda específica anomenada renda activa d'inserció: 65 per 100 durant els vint-i-quatre mesos següents a l'inici de la vigència del contracte; 45 per 100 durant la resta de vigència del contracte en el cas de treballadors de més de quaranta-cinc

anys i fins als cinquanta-cinc; o 50 per 100 durant la resta de vigència del contracte en el cas de treballadors de més de cinquanta-cinc anys i fins als seixanta-cinc.»

«i) Contractació de dones aturades inscrites a l'oficina d'ocupació que siguin contractades en els vint-i-quatre mesos següents a la data de part: 100 per 100 durant els dotze mesos següents a l'inici de la vigència del contracte.»

3. La disposició addicional cinquena de la Llei 24/2001, de 27 de desembre, de mesures administratives i de l'ordre social, queda redactada en els termes següents:

«Disposició addicional cinquena. *Foment de l'ocupació de discapacitats.*

Les subvencions i les bonificacions que preveu el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual, en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació dels treballadors minusvàlids, no s'apliquen en els casos següents:

a) Contractacions efectuades amb treballadors que, en els vint-i-quatre mesos anteriors a la data de la contractació, hagin prestat serveis a la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte per temps indefinit.

El que disposa el paràgraf precedent també és aplicable en el cas de vinculació laboral anterior del treballador amb empreses a les quals la sol·licitant dels beneficis hagi succeït en virtut del que estableix l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels treballadors.

b) Treballadors que hagin finalitzat la seva relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formalització del contracte.»

#### Disposició final segona. Desplegament, entrada en vigor i aplicació del Reial decret llei.

U. Es faculta el Govern per dictar totes les disposicions que siguin necessàries per al desplegament i l'execució d'aquest Reial decret llei.

Dos. Aquest Reial decret llei entra en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de l'Estat».

Tres. Sens perjudici del que disposa l'apartat dos anterior:

a) El que estableix la lletra c) de l'apartat 1 de l'article 208 de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquest Reial decret llei, s'aplica a les situacions legals de desocupació que es produeixin després de l'entrada en vigor del Reial decret llei esmentat, quan l'acomiadament inicial s'hagi produït després de la data esmentada.

b) El que estableix la lletra c) del número 1 de l'apartat 1 de l'article 215 de la Llei general de la Seguretat Social, en la redacció que en fa aquest Reial decret llei, s'aplica a les sol·licituds del subsidi per desocupació que es presentin a partir de l'entrada en vigor del Reial decret llei esmentat, i els treballadors que hagin accedit al subsidi esmentat d'acord amb la normativa anterior poden obtenir el subsidi que estableix el número 3 de l'apartat 1 de l'article 215 esmentat si compleixen els requisits exigits.

c) El que estableix l'article 3 d'aquest Reial decret llei s'aplica a totes les sol·licituds de subsidi per desocupació que estableix el Reial decret 5/1997, de 10 de gener, en favor dels treballadors eventuais inclosos en el règim especial agrari de la Seguretat Social, inclo-

ses les sol·licituds del subsidi a les quals sigui aplicable el còmput especial de cotitzacions recollit en les disposicions transitòries primera i segona de l'esmentat Reial decret 5/1997, que es presentin a partir de l'entrada en vigor del present Reial decret llei.

Madrid, 24 de maig de 2002.

JUAN CARLOS R.

El president del Govern,  
JOSÉ MARÍA AZNAR LÓPEZ

## MINISTERI DE TREBALL I AFERS SOCIALS

**10099** REIAL DECRET 459/2002, de 24 de maig, pel qual es modifiquen els reglaments generals sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social i sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, respecte del règim especial agrari d'aquesta. («BOE» 125, de 25-5-2002.)

La condició de treballador inclòs al camp d'aplicació del règim especial agrari requereix com un dels seus requisits bàsics la realització de «tasques agràries, siguin pròpiament agrícoles, forestals o pecuàries», segons estableixen els articles 2 del text refós del règim especial agrari de la Seguretat Social, aprovat pel Decret 2123/1971, de 23 de juliol, i el seu Reglament general, aprovat pel Decret 3772/1972, de 23 de desembre.

Per la seva part, l'article 44 d'aquell text refós, en la redacció que en fa l'article 25 de la Llei 55/1999, de 29 de desembre, de mesures fiscals, administratives i de l'ordre social, va imposar i va regular l'obligació dels empresaris de cotitzar «per cada jornada que efectivament facin els treballadors ocupats per l'empresari en tasques agràries».

Al seu torn, els articles 35.3 i 45.1.4a del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener, regulen els efectes de les altes i baixes en aquest règim especial per mesos complets així com les baixes per la realització d'activitats no agràries o per inactivitat en tasques agràries, mentre l'article 42.5 del Reglament general sobre cotització i liquidació d'altres drets de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 2064/1995, de 22 de desembre, va imposar la liquidació i el pagament de les quotes per jornades reals conjuntament amb les quotes per contingències professionals.

Això no obstant, aquesta regulació reglamentària s'ha mostrat insuficient per excloure del cens agrari els qui no facin tasques agràries durant un determinat temps, per la qual cosa es considera necessari imposar a les empreses que donin feina a treballadors agraris l'obligació de comunicar abans de la prestació de serveis les altes i les dades sobre la realització de jornades reals, fet que permet el control efectiu de les altes i baixes i de la cotització respecte dels treballadors per compte d'altri inclosos en aquest règim especial. Es possibilita a més cursar altes i baixes per períodes fraccionats així com l'ingrés de les quotes fixes per períodes inferiors

al mensual en funció de la data en què s'iniciï o finalitzi l'activitat agrària.

Per a això, és obligat introduir les modificacions pertinents als textos reglamentaris esmentats.

En virtut d'això, a l'empara del que disposen l'article 5 i la disposició final setena del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny, a proposta del ministre de Treball i Afers Socials, amb l'aprovació prèvia del ministre d'Administracions Públiques, d'acord amb el Consell d'Estat i amb la deliberació prèvia del Consell de ministres en la reunió del dia 24 de maig de 2002,

### DISPOSO:

**Article primer.** *Modificació dels apartats 3 de l'article 35, 1 de l'article 45 i 4 de l'article 46 del Reglament general sobre inscripció d'empreses i afiliació, altes, baixes i variacions de dades de treballadors en la Seguretat Social, aprovat pel Reial decret 84/1996, de 26 de gener.*

1. L'apartat 3 de l'article 35 queda redactat en els termes següents:

«3. En els règims de la Seguretat Social que tinguin establert que la cotització s'ha de fer per mesos complets, els efectes de les altes i de les baixes respecte de la cotització, en els seus diversos supòsits, s'entenen referits, respectivament, al dia primer en el mes natural en què concorren les condicions determinants de la inclusió en el règim de què es tracti i l'últim dia del mes natural en què aquestes condicions deixin de concórrer en l'interessat, sense perjudici del que especialment preveuen els articles 45.1.5a i 49.3 d'aquest Reglament.»

2. L'apartat 1 de l'article 45 queda redactat en els termes següents:

«1. Els treballadors compresos en el camp d'aplicació del règim especial agrari de la Seguretat Social estan obligats a inscriure's al cens al qual es refereix la secció 2a del capítol II del text refós del règim especial agrari de la Seguretat Social, aprovat pel Decret 2123/1971, de 23 de juliol, i a aquests efectes s'apliquen les normes següents:

1a La inscripció dels treballadors en el cens es porta en dues seccions separades, segons es tracti de treballadors per compte propi o per compte d'altri.

2a L'obligació de sol·licitar la inscripció en el cens neix des del moment en què el treballador compleixi les condicions que determinen incloure'l en el camp d'aplicació d'aquest règim especial.

3a La sol·licitud d'inscripció en el cens, les formes de promoure-la, el termini, el lloc, les formalitats per a la seva pràctica i els efectes d'aquesta inscripció així com la comunicació de les variacions que es produeixin es regeixen per les normes que estableixen per a l'afiliació i l'alta els articles 23 i següents d'aquest Reglament, amb les especialitats següents:

a) L'obligació de sol·licitar la inscripció en el cens correspon als interessats mateixos, quan es tracti de treballadors agraris per compte propi, i als empresaris, respecte dels treballadors agraris que tinguin al seu servei i, en cas d'incompliment