

## II. AUTORIDADES Y PERSONAL

### B. Oposiciones y concursos

#### ADMINISTRACIÓN LOCAL

**1491** *Resolución de 10 de enero de 2023, del Ayuntamiento de Posadas (Córdoba), referente a la convocatoria para proveer varias plazas.*

En el «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 244, de 23 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases generales de estabilización de empleo temporal del Ayuntamiento de Posadas (anuncio número 5.018/2022), y en el «Boletín Oficial de la Provincia de Córdoba» número 248, de 30 de diciembre de 2022, se han publicado íntegramente las bases específicas (anuncios números 5.201/2022 y 5.204/2022), que han de regir las respectivas convocatorias para proveer:

Una plaza de Arquitecto/a Técnico, a jornada completa, de la plantilla de personal funcionario, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Media, grupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Ayudante Maestro Obra, a jornada completa, de la plantilla de personal funcionario, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Media, grupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Auxiliar Administrativo/a de Inclusión Social, a jornada completa, de la plantilla de personal funcionario, escala Administración General, subescala Auxiliar, grupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Medio Desarrollo, a jornada completa, de la plantilla de personal funcionario, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Media, grupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una plaza de Técnico/a Medio Orientador/a Laboral, a jornada completa, de la plantilla de personal funcionario, escala de Administración Especial, subescala Técnica, clase Media, grupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Seis plazas de Auxiliar Administrativo/a, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Dinamizador/a Medio Ambiente, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Dinamizador/a Juventud, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Dinamizador/a Guadalinfo, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Dinamizador/a Cultural, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Agente Informador del CIM, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo A, subgrupo A2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres Plazas de Monitor/a Deportivo, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos Plazas de Albañil, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres Plazas de Fontanero, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Electricista, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos Plazas de Conserje, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo AP, subgrupo AP, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Operario Limpieza Edificios, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo AP, subgrupo AP, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Tres Plazas de Operario Limpieza Vial, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo AP, subgrupo AP, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Conductor, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Operario Maquinaria, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Dos Plazas de Operario Mantenimiento, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo AP, subgrupo AP, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Operario Maquinaria-Conductor, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Jardinero/a, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Oficial 2.<sup>a</sup> de Jardinería, a jornada completa, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

Una Plaza de Dinamizador/a de Desarrollo, a media jornada, de la plantilla de personal laboral fijo, grupo C, subgrupo C2, mediante el sistema de concurso-oposición, en turno libre (proceso extraordinario de estabilización de empleo temporal).

El plazo de presentación de solicitudes será de veinte días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación de esta resolución en el «Boletín Oficial del Estado».

Los sucesivos anuncios referentes a estas convocatorias, cuando procedan de conformidad con las bases, se harán públicos en la forma prevista en las propias bases.

Posadas, 10 de enero de 2023.–El Alcalde, Emilio Martínez Pedrera.